

中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为了践行以投资者为本的理念，中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司（以下简称“中船特气”或“公司”）特制定 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以持续提升公司经营质量、规范公司治理、维护股东利益、提振市场信心。主要措施包括：

一、深耕电子特气主业，为回报资本市场打牢根基

中船特气主营业务为电子特种气体及三氟甲磺酸系列产品的研发、生产和销售。2023 年，公司实现营业收入 16.16 亿元，其中电子特气收入占比 91.94%。



图 1：三氟化氮产品（包装容器为管束式集装箱及钢瓶）

公司深耕电子特气行业二十余载，是国内最早开始从事电子特种气体研发和产业化的单位之一。经过多年的技术积累、研发投入，公司目前已拥有成熟产品 70 余种，广泛应用于集成电路、显示面板、新能源、医药等行业。公司持续加大研发力度，2023 年完成六氟丙烷等在内的十

余种新产品研发；市场开拓方面，部分产品已进入 3nm 先进制程，市场占有率和客户覆盖率持续提升。

2024 年，公司将继续深耕主业，在产品研发、产业布局、市场开拓等方面持续发力，不断提升核心竞争力，回报资本市场。

（一）加大空白产品研发力度，保障供应链安全

电子特种气体作为关键性电子材料，广泛应用于集成电路、显示面板、光伏、光纤通信等领域，被誉为半导体行业的“血液”，是半导体制造不可或缺的关键原材料之一。目前已知的半导体用电子特种气体有 130 余种，其中用量较大的单项产品为三氟化氮、六氟化钨、六氟丁二烯等，部分待研产品存在初期用量小、研发难度大、资产投入大等问题，研发成功尚需时日，进而影响到我国半导体先进制程工艺的发展和半导体产业链的安全。

公司致力于成为世界电子特种气体的主导力量，通过持续的研发投入填补半导体制程中所需产品空白，保障半导体供应链安全。2024 年，公司计划完成 14 种高能级产品研发；完善科技创新基础设施建设；打造核心技术能力。公司将充分发挥研发优势，全力支持半导体发展需要。

（二）加快市场开拓步伐，立足国内辐射境外市场

2024 年，公司将在现有市占率基础上，坚持稳中求进、稳内促外，利用事业部、区域服务中心功能优势，立足产品

维度、客户维度，持续促进覆盖率、占有率、新产品收入提高。

一是以提高占有率、覆盖率为指引，以产品为主线开展市场拓展工作。根据客户产线及制程规划提前布局新产品研发；结合新产品研发进度，积极与下游客户完成产品认证，加大新产品市场推广力度。二是完善大客户管理制度，加强差异化管理，加大拜访频次，探索客户对产品的需求变化，紧跟客户工艺节点。三是维护好境内客户，保证供应份额，稳固境内市场占有率。四是持续加大境外市场开拓力度，同时加快海外分装厂及现地服务的落地。2024年，公司将通过多种途径拓宽生产场地地域限制，以更便捷的方式服务客户，不断增加客户粘性。五是增强公司应对客户稼动率调整的弹性，加强行业研究、收集产业信息，及时采取有效措施，灵活应对市场供需变化。

（三）充分发挥产能优势，逆行业周期进行产能布局

截至2023年底，公司募投项目中4个建设项目均已达到预定可使用状态。截至2023年底，公司三氟化氮产能达到12,500吨，六氟化钨产能达到2,230吨，氯化氢产能达到2,000吨，三氟甲磺酸产能达到660吨，双（三氟甲磺酰）亚胺锂产能达到600吨……多项产品产能规模稳居世界前列。

2023年5月，中船特气投资16,000万元设立中船派瑞特种气体(上海)有限公司(以下简称“上海子公司”)，充分依托上海的区位、政策优势，优化完善产能布局，拓展上海及周边地区业务，扩大国际市场。上海子公司拟投资69,700万元(最终投资金额以项目建设实际投入为准)用于建设电子特气和先进材料生产及研发项目。目前，该项目正常推进中，2024年，公司将按计划推进项目土地出让和项目开工建设工作。

2024年2月，为优化完善产能布局，提升行业竞争力，中船特气投资34,000万元设立中船派瑞特种气体(呼和浩特)有限公司(以下简称“呼和浩特子公司”)。利用当地资源优势，呼和浩特子公司拟投资136,300万元(最终投资金额以项目建设实际投入为准)建设高纯电子气体项目(一期)，用于新增年产7,500吨三氟化氮、10,000吨超纯氨气、75,000吨液氮的生产能力。目前呼和浩特子公司已完成土地出让等流程，2024年将按计划推进建设工作。



图2：上海子公司地块及呼和浩特子公司效果图

电子特气行业技术壁垒及资本壁垒较高，建设周期长，环评、安评等要求较为严格，项目达产后存在较长的产能爬坡期。2023 及 2024 年，利用行业周期调整时间，公司逆周期进行了产能布局，一方面继续看好电子特气行业及中国半导体市场发展，另外利用行业调整期过渡产能释放周期，以待市场回暖后尽快满足客户需求。

（四）优化产业布局，实现产业链上下游协同发展

经过多年的发展，公司形成了“四基地、七仓储、四中心”的产业布局，在河北、上海、内蒙古建立生产基地，满足客户产品需求。

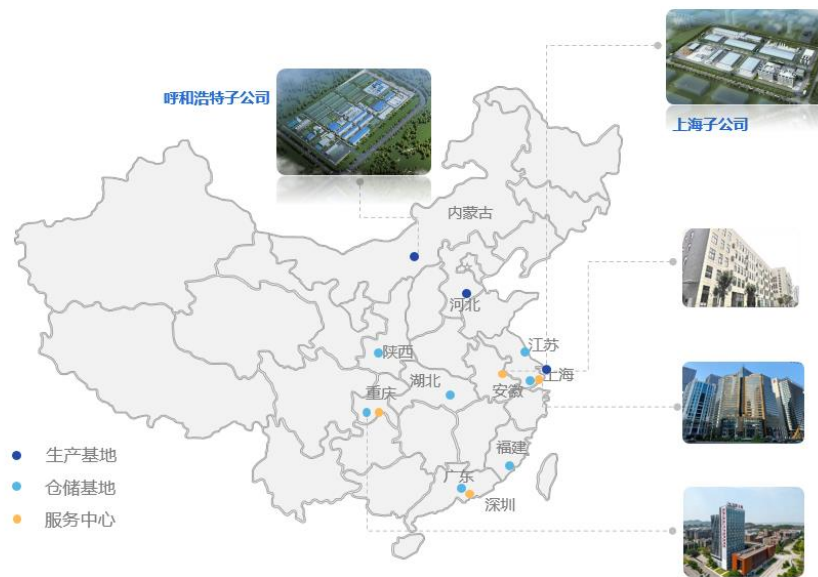


图 3：中船特气产业布局情况

在内生增长的同时，公司重视并提出投资并购规划：以完善产业链、重塑价值链为主线，实现产业和资本双能驱动，增强公司的核心竞争力和盈利能力；坚持补短板、锻长板、填空白，推动产业链创新链和资本市场的深度融合，在全球

范围内优化产业布局，持续提升全球市场地位和国际影响力。

2024年，公司将根据产业链上下游协同发展的需要，积极探索相关领域合作机会，力争通过资产重组、投资并购、参股控股等形式实现协同发展。

二、坚持科技自立自强、自主可控，以新质生产力铸造公司投资价值

（一）聚焦科技创新，加快形成新质生产力

电子特种气体被列为中国船舶集团有限公司战略性新兴产业。中船特气秉持科技自立自强、自主可控的理念，多年来利用多种方式筹集资金完善科研试验条件，集聚国内外先进研发力量，打造研究开发、项目承接、人才培养、成果转化等高水平多功能创新平台，建有1个国家级、5个省级创新中心，形成了高效联动的创新平台体系。紧抓新一代半导体及量子芯片等制造工艺及设备研发需求，致力于实现电子特气空白产品的国产化工作，通过自主攻关与聚合创新资源两种方式，攻克电子特气合成、纯化、分析、充装与绿色环保等方面的关键核心技术，打造电子特气领域研发创新高地，加快形成新质生产力。

2024年，公司投资7,800余万元建设电子特气研发中心，不断扩大研发场地，提前布局新型方向，不断丰富产品种类，提高行业竞争力。全年计划完成14种高能级产品研发，包含四种纯气、四种混合气和六种前驱体产品；

完善科技创新基础设施建设；打造核心技术能力。

（二）提升信息化水平，硬科技助力公司高效运行

管理信息化方面，一是深化基础网络建设，完善信息化体系建设，完成公司环网、网络架构、虚拟化、安全防护建设，深入落实综合运维管理平台建设工作；二是搭建办公统一门户，持续推进 TMS 物流管理系统、ERP 系统、仓储管理、钢瓶条码系统及成品库电子标签系统的建设；三是完成分公司营业系统建设工作。

生产信息化方面，推进 5G 智能工厂一期建设，构建 HSE 应用管理平台，推进数据治理相关工作，实现公司数据标准化建设，集成化应用，持续推进灯塔工厂建设，打造行业标杆。

（三）推进生产运营体系建设，打造公司生产软实力

2024 年，公司将持续推动生产标准化管理和高效的控制体系建设，优化多厂区统筹协调，持续打造富有竞争力的生产体系。

一是建立公司产能管理体系，建立各产品不同规格的产能匹配表，定期对各产品产能进行中长期规划，引导各产品的新改扩建工作。二是加强成本考核，识别影响生产成本要素并纳入成本考核范围，共同为产品成本负责，并建立各工厂成本对比交流会机制。三是完善异常管理体系，推动异常管理与质量、设备、计划、物料等各分项互补互通，强化异

常数据分析，确保异常数据持续改善。

三、持续提升管理质量，为公司可持续发展提供稳固蓄力

（一）安全管理方面

一是充分发挥组织力作用，积极落实上级新政策新要求，争做标杆。二是围绕“一防三提升”动态更新工作清单，持续提升安全生产水平。三是以过程安全管理导则为框架，全面进行差距分析，与杜邦安全管理辅导内容形成合力，系统提升管理改善实效。四是通过隐患总结分析和专项整治，提升隐患治理实效。五是强化安全生产各专业团队的赋能培养，培训认证一批 PHA 主持人、FMEA 主持人、JSA 分析师、内训师和内审员。

（二）环保管理方面

一是推进绿色体系建设，构建用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化绿色工厂。二是开展绿色供应链管理，建设绿色供应链体系。三是加强全员环保责任目标考核，压实环保工作责任。四是加大重大环境风险源管控力度，提升环境应急处置能力。五是持续开展污染物减排及提升三废附加价值创造工作。

（三）质量管理方面

一是持续推进卓越绩效管理，对标世界一流，打造世界一流电子特气企业。二是对标学习体系文件，修订公司质量

体系文件，提高文件的有效性。三是根据公司新产品，完成CNAS实验室扩项及监督认证。四是分析技术及仪器管理的持续改进和优化。五是培养9001/16949/卓越绩效等专业人才。



图 4：检测仪器

（四）法律合规方面

持续加强公司重要事项的法律合规审查，推进制度、流程、机制、理念的不断提升：一是建立健全法律审查工作机制，确保重要制度、重大决策、重要合同三个 100% 审核；二是着力抓好境外合规，以合规促进经营管理稳妥有序开展；三是强化法律合规宣传教育，强化全员法律合规意识，持续提升公司诚信合规经营水平和管理能力；四是开展全面风险管理，严控风险，保障公司行稳致远。

（五）内控审计方面

一是为进一步“强化内控体系执行，提升内控体系有效性”，2024 年将持续推动内控体系建设及完善，堵塞管理漏洞，保障公司高质量发展；加大工程预结算审计及维修项目专项审计，筑牢成本底板工程。二是开展违规责任追究工作，执行相关规章制度，持续开展效能监察，加强过程监督，实

现重要业务和关键岗位廉洁建设全覆盖。

四、重视增加股东回报，与投资者形成良好互动

中船特气高度重视股东回报，努力为股东创造投资价值，并在公司章程中规定了分红比例：“原则上公司每年以现金方式分配的利润应不少于当年实现的可供分配利润的 30%，具体每个年度的分红比例由董事会根据公司年度盈利状况和未来资金使用计划提出预案”。

2023 年 7 月，公司实施了 2022 年度利润分配方案，合计派发现金红利 115,411,764.77 元（含税）。公司已计划 2023 年度利润分配方案为每 10 股派发现金红利人民币 1.90 元（含税）。截至 2023 年 12 月 31 日，公司总股本 529,411,765 股，以此计算合计拟派发现金红利 100,588,235.35 元（含税）。

同时，为了维护市场信心，公司正在积极与国资主管部门沟通采取包括但不限于股份回购在内的稳定股价措施。

在注重股东回报的同时，公司高度关注投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管规定，严格执行公司信息信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

2024 年，公司将继续提升公告信息的可读性，通过披露信息向投资者展示行业信息及发展趋势；通过业绩说明

会、投资者交流活动、现场调研、上证 e 互动、投关电话（0310-7183500）、投关邮箱（ir@pericsg.com）等多种渠道，与投资者、分析师、媒体及监管部门保持良好沟通，增加公司透明度、保障股东信息知情权。全年计划发布投资者活动记录表不少于 4 次。

五、不断完善公司治理，加大投资者保护力度

（一）加强制度顶层设计，实现各治理层级协调有效

持续提升公司治理水平、完善内部制度体系建设、厘清各治理层级职责权限。2024 年，公司结合 2023 年修订版《中华人民共和国公司法》，将对章程进行修订，同步对《股东大会议事规则》《“三重一大”事项决策管理办法》等制度进行完善，持续提升公司党委会、股东（大）会、董事会、监事会及总经理办公会的治理决策效率，保证公司高效有序运转。

（二）完善董监事会建设，加大投资者保护力度

继续完善公司董监事会建设，忠实、勤勉地履行职责，做好日常工作。按照规定及时召开董事会及专门委员会、独立董事专门会议、监事会、股东（大）会；积极安排董事、监事及高级管理人员参加培训，不断提升董监高的履职能力和合规意识，提升公司治理水平。

2024 年，监事会将依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》董监高声明与承诺等，对公司董事、高级管

理人员的依法依规履职情况持续进行监督；加强对关联交易情况的核查，保障公司的关联交易以市场公允价格进行，公平、公开，没有损害公司利益的行为；加强对定期报告的审议，确保公司编制的定期报告能够真实、公允地反映公司的财务状况和经营成果；加强对募集资金的存放和使用情况的监督，确保募集资金的用途及保障股东的利益。

2024年，公司将继续做好独立董事工作条件保障和履职支撑，更好发挥独立董事专业判断和独立性。充分利用独立董事专业知识和丰富经验为公司提供更多具有建设性的意见和建议，切实维护公司整体利益和广大股东特别是中小股东的合法权益。

六、探索推进机制改革，践行勇于担当、聚焦增值价值观

公司是国务院国资委“双百行动”综合改革、国家发改委混合所有制改革试点企业，借助改革政策红利，公司积极探索推进机制改革，通过推行契约化管理、中长期激励等措施实现引才留才，践行公司“志存高远，勇于担当，艰苦奋斗，聚焦增值”价值观。

（一）全面实施任期制和契约化管理

公司制定完善了契约化管理相关制度，首先对经理层实施任期制契约化管理，通过对经理层年度/任期业绩考核并刚性兑付薪酬等举措，实现了经理层成员薪酬能升能降。

2024年，结合公司经营目标及监管要求，在过往指标基础上合理设定经理层契约化指标，强化“关键少数”责任；进一步拓宽契约化考核类别和人员，部门中层、骨干人员纳入考核，实行分层分类差异化、精准化考核，通过考核与激励结合方式提高公司运行效率和员工干事热情。

（二）探索多种方式中长期激励

面对行业竞争加剧、人才流失风险增大、高端人才引进难等状况，2020年中船特气实施了员工股权激励；2021年实施了岗位分红和项目收益分红激励。2024年，公司将继续探索包括但不限于上市公司股权激励等在内的激励模式，持续引才留才，做好人力资源规划。

（三）实施薪酬绩效优化方案

按照“效益决定、效率调整、水平调控”的思路，坚持做加法、分类别、健规则、强激励、畅通道，2024年工资增量优先向关键岗位、业务一线岗位和紧缺急需的高层次、高素质人才倾斜，促使公司内部各类分配关系进一步合理调整，公司的薪酬竞争力和核心竞争力得到提升。

七、行动方案决策程序及后续评估完善

《中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司2024年度“提质增效重回报”行动方案》已经2024年4月18日公司第一届董事会第三十一次会议审议通过。

公司将持续跟踪、评估“2024年度提质增效重回报”

行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续聚焦主业，加大研发投入，提升产品质量，统筹发展与安全生产，继续提质增效加快发展，用良好的业绩和市场表现回馈投资者。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司董事会

2024年4月20日