



股票代码：688038

武汉中科通达高新技术股份有限公司

2023 年度社会责任报告



目录

1、概述.....	1
(1) 关于报告	1
(2) 公司介绍	2
(3) 董事长致辞	3
(4) 发展历程	4
2、稳健经营	8
(1) 公司治理	8
(2) 党建工作	10
3、科技创新	10
(1) 技术研发	10
(2) 产品与应用	15
4、客户服务	17
(1) 服务客户	17
(2) 行业合作	19
(3) 供应链生态	20
5、员工成长	21
(1) 员工结构	21
(2) 员工发展	21
(3) 员工关怀	24
6、绿色环保	26
(1) 数字环保	26
(2) 绿色办公	27
7、砥砺前行	28
(1) 公司荣誉	28
(2) 展望未来	30



1、概述

(1) 关于报告

报告目的

本报告是武汉中科通达高新技术股份有限公司发布的 2023 年度社会责任报告，也是公司对外披露的第一份非财务报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，重点披露了中科通达及其子公司在 2023 年度开展的社会责任工作履行、重要成果及未来规划等，旨在回应利益相关方的期望及诉求，更好地履行社会责任。

时间范围

时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为增强报告内容完整性，部分内容及数据适当追溯至以往年份。

报告范围

本报告以武汉中科通达高新技术股份有限公司为主体，包括下属分子公司。

确认及批准

本报告于 2024 年 4 月 18 日经第四届董事会第二十二次会议审议通过并批准报出。

数据说明

本报告引用的全部信息数据均来自于公司正式文件、统计报告与财务报告等。中科通达保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制标准

本报告系依据上海证券交易所《科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、国家标准《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR 4.0）》等法规编制。

报告获取

本报告电子版可在上海证券交易所网站（<http://www.sse.com.cn>）及巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）获取。

释义

为便于表述及阅读，本报告所称“中科通达”、“本公司”、“公司”、“我们”均指武汉中科通达高新技术股份有限公司及其子公司。

(2) 公司介绍



武汉中科通达高新技术股份有限公司成立于 2007 年，2021 年 7 月 13 日在上海证券交易所科创板挂牌上市（股票代码：688038）。

公司专注于数字社会治理与公共安全综合服务领域，利用大数据、人工智能、物联感知、云计算、数字孪生等创新技术手段构建全要素全周期数据治理服务体系。公司以客户需求为驱动，打造全面、系统、多维的数字化服务能力，致力于成为数字治理行业领先的综合服务运营商。

公司业务涵盖数字公安、智慧交通、智慧社区、数字政务、数字环保、企业数字化转型等领域，为公安、政府及行业用户提供专业的数字化综合平台、场景化解决方案、定制化软件开发、项目集成交付、运维及运营等全周期综合服务。公司下设北京中科、安泰泽善、中科数源、安视锐通、中科臻观等子公司，市场覆盖湖北全省，辐射北京、天津、山东、湖南、宁夏、内蒙、新疆、江西、安徽、山西、陕西、浙江等多省市。

公司拥有安防工程企业、电子与智能化工程专业承包等多项行业资质，通过 CMMI5、ITSS 认证，获得中国博士后科研工作站、湖北省企业技术中心、湖北省工程技术研究中心、湖北省博士后创新实践基地等多个科研创新平台。

公司精准把握数字化创新趋势，深挖数字治理与数据价值，重点提升自主实施与数字化服务能力，将数字技术与行业实践更好地融合，掌握产业链核心技术产品研发能力，构建一站式的交付服务以及持续为客户创造价值的运维支撑实力，实现“平台底座+共性能力+应用场景”的业务创新模式。把数字技术融入城市运

行、政务服务、公共服务、社会治理等方方面面，力争成为政企客户可信赖的数字化转型专家。

中科通达始终秉承“以客户为中心，以奋斗者为本，为社会创造价值”的核心价值观，肩负“聚焦数字技术，以科技创新让社会更美好”的企业使命，构筑“智慧一座城，通达千万家”的企业愿景，坚定“专业、规范、服务、创新”的文化理念，努力开拓进取，守正创新，不断提升公司的品牌价值。

● 核心价值观

以客户为中心，以奋斗者为本，为社会创造价值

● 企业使命

聚焦数字技术，以科技创新让社会更美好

● 企业愿景

智慧一座城，通达千万家

● 文化理念

专业、规范、服务、创新

(3) 董事长致辞

2023 年是中科通达创立的第十六年，也是在科创板上市的第三年。在“聚焦数字技术，以科技创新让社会更美好”的使命指引下，我们始终致力于让科技进步的红利和企业发展的成果服务更多人，惠及全社会，用实际行动诠释企业社会责任的深刻内涵。

我们利用大数据、云计算、大模型、物联网、数字孪生、人工智能等前沿技术，自主研发、迭代一系列平台产品和解决方案，通过视频级联、视图解析等技术创新，发挥时空地图引擎能力，全力夯实国家公共安全和社会稳定基础，为社会治理贡献中科通达的力量。

我们研发的以“全息路口”为内核的城市智能交通解决方案，积极响应绿色发展战略，在缓解城市交通拥堵方面取得显著成效，大幅提升市民出行效率，有效减少车辆尾气排放，助力国家实现“碳达峰、碳中和”双碳战略目标。

我们坚持“数据驱动决策”路线，以自研数智云 OS 为底座，通过低/零代码技术，快速提供定制化解决方案，促进政府部门高效协同，赋能企业实现降本增效，助力两化融合战略落地，推动社会经济高质量发展。

我们高度重视数据安全与隐私保护，以“安全就是生命，安全就是责任，安全就是效益”为最高标准指导工作，将数据安全提升到国家安全的高度，严肃对待，审慎处理。我们提前布局视频安全领域，加入 SVAC 联盟，积极参与编制国家级数据安全标准，全面保障国家视频数据安全。

面对全球性环境挑战，中科通达积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在促进水电水利事业开发与保护并重的和谐绿色发展方面，取得长足进步。我们以水电水利工程水生物生态补偿工作为契机，以增殖放流监管为切入点，持续加强生态环保领域的数字化应用建设，完成智慧鱼类增殖站监管平台的研发和部署。我们将坚持科技创新和制度创新“双轮驱动”，运用现代技术，完善标准体系，通过数字环保维护国家生态安全，继续为建设美丽中国建言、献策、出力。

我们始终关注员工的职业发展与健康成长，倡导并创造多元、包容、积极的文化氛围，为员工提供公平、透明的职业发展通道，搭建开放、包容的个人成长空间，在全面保障员工权益的同时，提供全方位的人文关怀。持续加大培训投入，多次开展专业技能强化、职业素养提升、数据安全教育等多方面专项培训，旨在培养一支兼具深厚专业技术能力，和高度社会责任感的人才队伍，为促进企业发展，承担社会责任，提供优质人力资源保障。

立足当下，着眼未来，中科通达将继续坚持“以客户为中心，以奋斗者为本，为社会创造价值”的价值观，坚持“专业、规范、服务、创新，创造价值再分配”的理念，为实现“智慧一座城，通达千万家”的伟大愿景继续奋斗。

(4) 发展历程

2007 年

- 中科通达在武汉创立

2008 年

- 获得高新技术企业认证



2009 年

- 武汉中科与北京中科、襄樊中科整合
- 获得公安部科技成果奖

2010 年

- 获得首个自主知识产权，获颁国家科技成果登记证书，标志着中科通达开始掌握自主技术

2011 年

- 承接首个外省项目：天津电子警察项目；承接首个高速公路项目：河南高速公路项目
- 获得武汉首届最具影响力企业——新锐奖
- 成为光谷瞪羚企业

2012 年

- 荣获中国十大最具影响力电子警察品牌
- 在新三板挂牌
- 发起成立中国光谷智能交通联盟
- 获得 CMMI-L3 认证

2013 年

- 荣获中国城市智能交通行业十佳品牌
- 荣获湖北省安防行业十强工程商

2014 年

- 首轮定向增发
- 发起成立湖北省智能交通产业协会



- 获得湖北省科技厅重大创新计划项目

2015 年

- 认定为武汉市工程技术研究中心
- 通过国家星火计划、火炬计划立项
- 获得 CMMI-L4 认证

2016 年

- 荣获湖北省最具投资价值新三板企业
- 荣获中国城市智能交通十大优秀成长企业
- 武汉市政府授予“年度武汉市科技创新企业”
- 承接首个雪亮项目：襄阳市雪亮工程

2017 年

- 荣获中国智能交通行业优秀系统集成商奖
- 获得信息系统集成及服务贰级资质
- 获得达晨创投、当代高投投资

2018 年

- 获得电子与智能化专业承包壹级资质
- 获得湖北省第十四届“守合同重信用”企业

2019 年

- 通过 CMMI-L5 认证
- 获得信息技术服务运行维护标准成熟度二级认证
- 获得两化融合管理体系评定证书

2020 年

- 成立中国博士后科研工作站
- 荣获工信部 2020 年工业企业知识产权使用试点企业
- 荣获武汉软件 100 强企业
- 获得公路工程(公路机电工程)专业承包二级
- 获得信息安全服务资质(CCRC)二级

2021 年

- 7 月 13 日成功登录上交所科创板（股票代码 688038）
- 成为湖北省第四批支柱产业细分领域隐形冠军示范企业
- 获得信息系统建设和服务能力三级资质(CS3)

2022 年

- 荣获国家知识产权优势企业和示范企业
- 工信部数字技术融合创新应用解决方案应用示范
- 获得数字中国创新大赛鲲鹏赛道全国总决赛三等奖
- 成为武汉市首批人工智能企业

2023 年

- 认定为 2023 年湖北省工程研究中心
- 认定为 2023 年湖北省第五批专精特新中小企业
- 荣获湖北服务业企业 100 强
- 取得涉密信息系统集成乙级资质
- 取得 ITSS 运维服务能力成熟度一级资质

2、稳健经营

(1) 公司治理

● 治理体系

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，建立健全内部控制制度，加强内控制度的有效执行，建立了符合现代企业管理制度的公司治理体系，公司规范运作水平得到显著提升。

● 三会运作

报告期内，公司召开 3 次股东大会、审议了 13 项议案；7 次董事会、审议了 28 项议案；5 次监事会，审议了 17 项议案。根据最新法律法规要求修订了公司章程及三会议事规则等 14 项制度，从制度层面为提高公司规范化运作水平提供明确指引。

➤ 股东大会

公司严格按照公司章程、公司《股东大会议事规则》的规定召集、召开股东大会。公司召开股东大会全面采取现场投票与网络投票结合的方式，审议影响中小投资者利益的重大事项时对中小投资者表决单独计票，并及时披露中小投资者的表决结果，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，保障股东对公司重大事项的知情、参与决策和监督等权利。

➤ 董事会

公司董事会共有 9 名董事，其中 3 名独立董事，董事会成员由公司严格按照法律法规和公司章程规定的条件和程序选聘。董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会及提名委员会。董事、各专门委员会委员勤勉履职，为公司科学决策、规范运作发挥了重要的作用。

➤ 监事会

公司监事会有 3 名监事，其中 1 名职工代表监事。公司监事认真履行监督职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

● 投资者关系管理

公司自上市以来，始终重视投资者关系管理工作，通过举办业绩说明会、接待投资者调研、接听投资者电话、回复 E 互动提问等方式，利用现场、网络、电话等多种方式，搭建了畅通有效的沟通渠道，保障投资者获取公司信息权利，加深投资者对公司的全面理解和认可。

报告期内，公司召开业绩说明会：三次；接待投资者调研活动：3 次；E 互动回复：48 次；投资者电话接听次数：每日多次。

公司积极践行企业责任，配合监管机构做好投资者保护教育宣传活动，与华福证券营业部联合举办走进上市公司活动，更好地维护和保障投资者权益。



与华福证券联合开展“走进上市公司”活动



第五届“5.15 全国投资者保护宣传日”活动

● 信息披露管理

公司坚持以投资者需求为导向，严格按照有关法律法规要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息。在公司董事会的带领下，公司持续完善信息披露流程，不断加强内幕信息日常管理，切实防范信息披露风险，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息，维护公司、股东及投资者的合法权益。

报告期内，公司累计披露各类公告 92 份，重大差错更正：0。

● 董监高培训

为引导公司董监高深入学习《上市公司独立董事管理办法》，公司组织董监高参加了湖北证监局和湖北省上市公司协会举办的湖北辖区上市公司独立董事制度改革专题系列培训。董监高出席率 100%。

(2) 党建工作

● 党组织建设

公司共有两个党支部，自党支部成立以来，党员队伍持续壮大，现有在册党员 42 人，预备党员 1 人，入党积极分子 6 人，发展对象 1 人。

● 党建活动情况

公司党支部在上级党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 二十大精神为指导，统筹推进各项党建工作走深走实、见行见效。北京中科党支部“建立党员群众为企业发展建言献策长效机制”项目获评“红创”党建重点项目，此外，公司组织党员积极参与区委组织部、区慈善协会组织开展的“2023 年共产党员献爱心”捐献活动。



庆祝中国共产党成立 102 周年主题教育活动



庆“七一”慰问活动

3、科技创新

(1) 技术研发

● 研发布局

公司以聚焦数字化技术，以“科技创新让社会更美好”为目标牵引，经过多年研发积累，其大数据处理、人工智能多模态模型、业务中台等核心技术处于行业先进水平。公司根据市场调研、技术进步、下游客户需求等情况不断对各项核心技术进行更新迭代，在提升现有产品技术水平的同时，不断实现新的下游场景应用。公司对各项核心技术的创新和整合运用是公司核心竞争力的有力保证，通过核心技术应用组合实现产品多元化，为客户提供更加优质可靠的产品和服务。



● 产品体系

公司不断完善公共城市安全领域产品体系建设，形成了公共安全感知业务的汇聚、治理、考核、应用、安全的整体闭环。以视频图像处理、大数据技术为基础，在视频云+、公安大数据治理、关系图谱及技战法模型、情指勤舆一体化、精细化交通治理、智慧平安小区及智能化基层警务等领域全面布局。公司产品获得华为云鲲鹏技术认证、银河麒麟高级服务器操作系统兼容性认证、统信 UOS 服务器操作系统兼容性测试认证以及达梦数据库兼容性认证。

- ①视综应用领域
- ②智能交通领域
- ③数字服务领域
- ④数字安全领域



● 数字技术

公司研发的数智云 OS 是一款以国产安全体系为基础，以数据中台、视觉中台、视频中台、低/零代码、大数据建模、物联感知等平台服务为依托的企业级 PaaS 平台。面向多场景提供应用快速构建能力，支撑打造以数据为中心的全域业务体系，助力各场景数字化转型。

该技术使用拖拉拽生成系统、开箱即用，支持按需扩展、灵活组配，真正实现数字到数智最短距离，支持私有化部署、数据级权限控制，使得项目交付更可靠、安全可信，全链路国产信创适配，广泛应用于数字政府、智慧校园、智慧社区、智慧电力、智慧银行等多种场景。



● AI 算法及大模型

公司在核心的机器视觉技术上的产品取得了重大突破,在人脸、人体、车辆、非机动车、OSD 等多个 AI 模型上能够充分满足安防市场的应用需求,部分关键指标准确率明显高于同行。

公司围绕行业政策及市场需求,积极开展基于公共安全领域和智能交通领域的行业大模型产品研究,不断提升产品的应用性和技术竞争力。



● 研发投入

➤ 研发人员占比：

单位：人

年份	总人数	研发人数	占比
2021 年	474	179	37.76%
2022 年	479	170	35.49%
2023 年	529	176	33.27%

➤ 研发费用：

单位：万元

年份	研发费用投入
2021 年	3,335.74
2022 年	3,227.14
2023 年	3,273.22

● 人才建设

2023 年，公司不断完善技术人才的选拔培养机制，加大对高层次创新型人才的激励力度，激发创新活力，全力打造结构合理、专业齐全、技艺精湛的一流技术团队，为公司实现高质量发展搭建人才蓄水池。截至 2023 年底，公司在职研发人员共计 176 人，占员工总数的 33.27%，其中硕士及以上学历共计 5 人，占研发人员总数的 2.84%；本科学历 102 人，占研发人员总数的 57.95%。

● 知识产权保护

公司始终高度重视知识产权保护工作，维护知识产权权利人的合法权益。公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》及《企业知识产权管理规范》，不断完善知识产权保护机制与管理措施。

公司围绕视频大数据、交通大数据、机器视觉、数字孪生、人工智能算法等关键核心技术开展专利布局，形成多个专利组合，目前相关专利技术已在公安、交通、安防、政企等多个场景转化落地，形成了公司可持续发展的核心竞争力。

➤ 2023 年度

累计获授权专利： 8 项

新增发明专利： 8 项

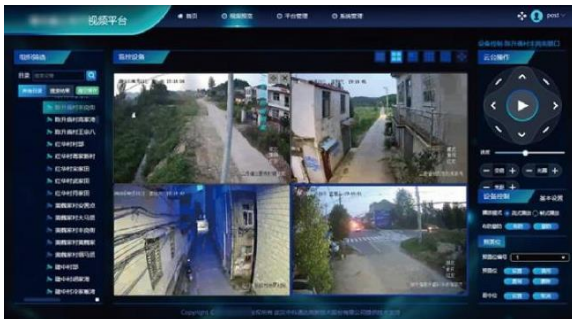
申请发明专利： 20 项

获得软件著作权： 222 项

新增软件著作权： 41 项

(2) 产品与应用

● 视频图像领域：



公共安全视频监控平台



视频图像综合应用平台

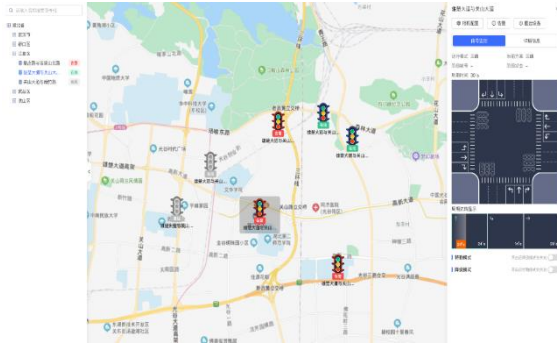
● 智慧交通领域：



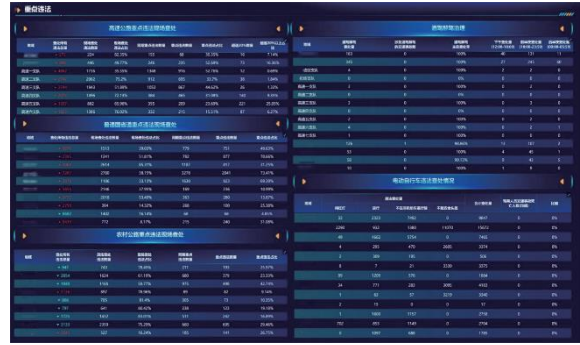
交通综合管控平台



全息路口解决方案



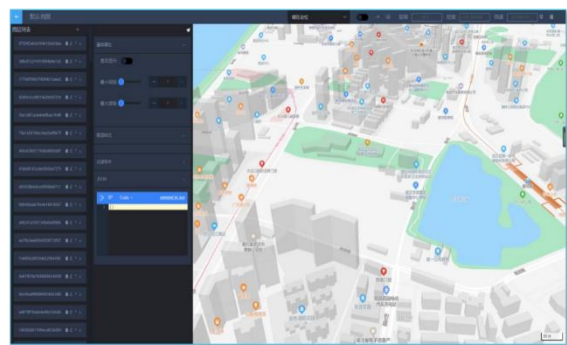
智能交通信号统一管控平台



交通违法管理平台



情指勤與一体化平台



地图平台

● 场景应用



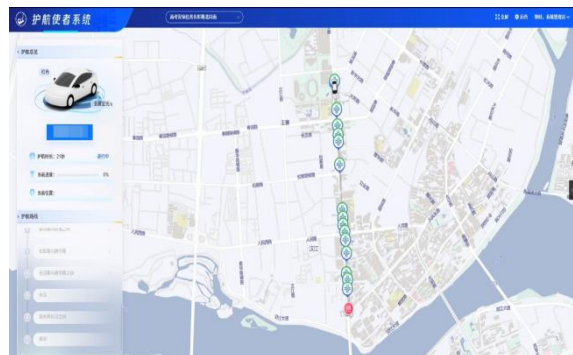
智慧派出所综合应用平台



智慧社区综合应用系统



反恐情报应用平台



视频接力追踪系统



东湖高新区企业创新积分平台



企业多维运营数据平台

4、客户服务

(1) 服务客户

公司始终秉承“以客户为中心，以奋斗者为本，为社会创造价值”的核心价值观，高度重视客户服务质量，贴近客户服务，充分挖掘、快速响应、切实解决客户需求，建立并完善了服务质量管理体系与制度，同时通过质量、创新、服务提升公司的品牌价值和市场竞争能力。公司凭借不断增强的创新能力、快速的交付能力、完善的运维能力，赢得了广大客户的信任与合作。

公司拥有成熟的研发团队，专业的技术团队，并在国内各主要区域部署了销售和服务队伍，团队深谙各细分市场特性和客户需求，能够迅速将公司的产品和解决方案与客户的需求紧密结合，持续给客户创造价值，并获得了客户的高度认可和良好的市场口碑。



中共襄阳市委统战部

感谢信

武汉中科通达高新技术股份有限公司：

在贵公司的鼎力支持下，全省宗教界坚持我国宗教中国化方向暨宗教活动场所规范化管理培训活动在襄阳顺利举办，并取得圆满成功。我市宗教事务大数据管理平台建设、财务审计、“三个深谈”“四巡四查”“五比五看”等宗教工作创新举措在全省宣介，受到与会代表一致好评。

在活动筹备和开展期间，贵公司派出齐慧玲、杜君君、熊健、包心怡、王波等精兵强将，为宗教事务大数据管理平台现场演示提供了细致服务、周到安排、密切协同和有力支撑，展现了贵公司务实高效的工作作风。近年来，在贵公司的大力支持和帮助下，我市宗教活动场所实现“雪亮工程”视频监控广泛覆盖，为依法管理宗教事务提供了重要抓手。在此，向贵公司及有关同志表示衷心的感谢和崇高的敬意！

希望贵公司一如既往支持我单位工作，共同推动襄阳宗教工作再上新台阶，为襄阳都市圈高质量发展贡献宗教正能量。

中共襄阳市委统一战线工作部 襄阳市民族宗教事务委员会
2023年11月27日

感谢信

武汉中科通达高新技术股份有限公司：

在我所试点建设的“智慧派出所”应用场景的研发、保障工作中，贵公司勇于担当、敢于作为，迅速组织精干力量，克服时间紧、任务重、需求多等重重困难，为“所长驾驶舱”、“以房管人”、“重点人管控”等基层警务数字化转型平台的顺利上线及使用，提供了强有力的保障。特别是在此期间贵公司高志强、张瑞、杜剑锋等同志勇挑重担，攻坚克难，为茅店派出所“智慧派出所”平台的实战应用提供了大力支持，依托平台能力，辅助侦破儿童走失、出租房重点人摸排等案事件。充分体现贵公司人员一流的职业素养和高超的专业水平。

特此向贵公司的大力支持表示感谢！

武汉市公安局武汉经济技术开发区分局



(2) 行业合作

- 创新生态



2023 年 9 月 1 日，中科通达与武汉人工智能研究院达成战略合作，双方拟定基于紫东太初全模态大模型底座，融合交管行业相关数据共同探索交管大模型，推动交管与 AI 的结合，更好的促进交管行业的数字化。此外，双方也将在智能数字人领域共同探索智能服务数字人，提高数字梳理整合效率，并将共同打造联合解决方案，携手拓展各领域客户。

2023 年 11 月 10 日，由中科通达与武汉大学合作的“面向多源数据融合场景的隐私计算平台开发与应用”项目获东湖高新区关于第二批“揭榜挂帅”项目立项公示。该项目在保护数据隐私的前提下就推进数据资源整合和开放共享，保障数据的安全流转，从而充分释放数据价值展开研究。旨在借鉴混淆电路、数值秘密共享等密码学工具，设计适用于数据质量评估、自然语言处理模型预测、神经网络模型训练的隐私保护方案，搭建多源数据融合场景的隐私计算平台，并提供多个场景下的演示案例。

- 标准制定

2023年5月30日,SVAC 标准修订工作组第一次全体成员会议在北京召开。来自公安部第一研究所、北京中星微电子有限公司等23家工作组成员单位参加了此次会议,公司及其子公司安视锐通、中科臻观作为SVAC联盟会员单位,参与本次SVAC 3.0标准修订工作。

● 行业伙伴

2023年11月21日,在2023中国5G+工业互联网大会人工智能赋能新型工业化平行会议上,武汉市首批人工智能要素伙伴计划成员单位正式发布,“伙伴计划”范围具体划分为“算力伙伴、数据伙伴、模型伙伴”三类,中科通达、武汉人工智能研究院、武汉中海庭数据技术有限公司、北京大学武汉人工智能研究院等30家单位入选。



(3) 供应链生态

● 诚信经营, 构筑信任与合作基础

公司坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则,严格履约,与供应商、客户及合作伙伴建立并维持良好的关系,注重沟通与互动,构筑信任与合作的基础。

● 重视供应链建设, 推动合作共赢

为有效地评价和筛选合格供应商，公司重视供应链建设，不断完善采购流程，针对公安信息化领域制定严格的供应商筛选机制，建立并完善了供应商管理制度和供应商评估体系，针对供应商资信、质量、价格、交付能力进行评估，建立《合格供应商名录》，定期对合格供应商进行管理考核，并与优质供应商签署战略合作协议，推动实现公司与供应商的双赢局面。

● 以客户为中心，保障客户与消费者权益

公司坚持以客户为中心，围绕客户需求不断完善产品与服务体系，积极开展各核心应用平台与优秀的国产软硬件厂商进行技术适配、兼容性测试及互认证。定期进行客户满意度调查，征集客户意见，制定整改措施，切实保障客户与消费者的权益。

5、员工成长

公司坚持以人才为根本，积极引才聚才，重视员工的后续培养与职业健康安全，并有力维护员工权益。基于激励性的薪酬体系与晋升路径，公司为员工全力打造公平、公正、公开的职业发展通道。

(1) 员工结构

公司坚信人才是企业可持续发展的中流砥柱，公司坚持打造兼具多元文化与强专业性的人才队伍，持续招募高技术水平、高研发能力、高学历的人才，进一步优化员工结构。

截止 2023 年 12 月底，公司在职正式员工共计 529 人，其中博士 1 人，硕士 17 人，本科 254 人，大专及以下 257 人。

(2) 员工发展

● 机制建立

公司注重员工职业发展机制的构建，通过修订激励政策等有力举措，为调动员工的工作积极性、实现员工持续发展与输送奠定坚实基础。

● 任职资格认证

公司高度重视员工的自我成长与价值提升，公司通过组织工程与职能序列、研发与技术序列任职资格认证工作，鼓励员工积极参与，不断丰富员工任职发展通道，完善人才梯队建设。



2023 年研发任职资格现场技能答辩

● 强化培训

公司根据业务需求，制定各部门年度培训计划。全年共计组织 101 场培训，培训内容涵盖制度文化知识、产品知识、项目管理知识、专业技能知识等，搭建了完善的课程体系。为学习优秀同行相关经验，邀请外部讲师到公司授课 10 场；员工参加行业主管部门、行业协会举办的培训 26 场。

➤ 2023 年新员工入职培训

公司以《公司介绍》开启新员工入职第一课。通过入职培训，促进新员工更全面地了解公司发展历程及经营理念，熟悉公司组织架构、规章制度、福利待遇与企业文化。



新员工培训

➤ 2023 年公司高管培训

针对公司中高层管理干部，公司开展“行有不得，反求诸己”主题培训，践行公司“行有不得，反求诸己，刀刃向内，刮骨疗伤”的发展战略与文化理念。



● 员工激励

公司为所有员工打造公平、具有市场竞争力的薪酬与福利体系，并对优秀员工给予汽车奖励，使员工的工作价值与成果得到充分肯定，进一步吸引和留住优秀人才。



(3) 员工关怀

- 员工活动

- 妇女节健康讲座

公司工会持续关注女性员工身心健康，邀请专业体检中心医生为女员工做《女性健康知识》讲座，普及女性健康知识，同时举办插花活动，增强女性员工的幸福感与归属感。



- 东湖绿道健康行活动

为增强员工身心素质，公司工会于东湖绿道举办秋季健康行活动，通过 10 公里跑步与 5 公里徒步两种参与形式，使员工在紧张工作之余，身心得到有效放松。



● 员工安全

为提升员工消防安全意识，公司邀请专业消防人员对员工进行消防安全知识培训，通过生动的理论讲解与现场演练使员工掌握正确灭火、逃生与急救技能。



● 工会福利

公司工会坚持以员工为本，通过发放员工生日礼物、员工结婚生子礼金、生病员工慰问、员工白事吊唁等暖心举措，不断增强职工的获得感和归属感。

6、绿色环保

我们始终坚信绿色发展是公司的法律责任和社会责任，公司积极响应“碳达峰、碳中和”目标，坚持绿色运营，践行绿色办公，倡导绿色环保理念与生活方式。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规，担起环境保护责任，谋求绿色可持续发展。

(1) 数字环保

公司助力生态环保等绿色产业进行数字化转型。公司自主研发并部署的智慧鱼类增殖站综合管理平台，现已服务长江流域 7 个增殖站，支撑近 530 平方公里水域监管，物联汇聚 20+类传感设备，异常预警秒级响应，有效支撑近 30 种珍稀鱼苗管培育工作。



公司基于大数据能力分析平台接入国家电网实时用电数据，实现了东湖高新区电力数据的实时处理、存储及分析，对街道、企业、园区三大方面数据进行可视化展示。实时统计分析电力数据，为节能减碳提供了辅助决策的作用。



(2) 绿色办公

公司践行绿色办公理念，倡导用电子邮件替代纸质打印，提倡使用再生纸、可替换内芯笔及碳粉盒、充电电池等可循环使用的办公用品，最大限度避免资源浪费。我们通过 ERP 系统、自研综合办公管理平台，全面推进办公自动化、流程规范化，有效减少纸质资料使用。



7、砥砺前行

(1) 公司荣誉



信息技术服务运行维护标准（ITSS）符合性
成熟度一级资质



TSM可信研发运营安全能力成熟度等级评估
证书



2022年度综合实力型智慧赋能名



智赋百业 2023年人工智能融合发展与安全应用
典型例-北京首都机场出租车实名准入项目



2023年度首席数据官制度建设优秀企业



多模态人工智能联合体成员单位



2023 年（第五届）武汉市软件行业竞争力前百家企业



2022 年度武汉市优秀高新技术企业



2022-2023 年武汉市大数据应用示范场景



2023 年度武汉市大数据企业



“中科通达精细化交通治理平台”产品成功入选中国电子信息行业联合会《2022-2023 年度优秀创新软件产品目录》



“中科通达精细化交通治理平台-高速公路团雾应急预警解决方案_解决方案”入围 2022 年信息技术应用创新典型解决方案



“中科通达视频图像综合应用平台 V2.0”
入选省经信厅《2023 年度湖北省创新产品
应用示范推荐目录》



中科通达认定为武汉市人工智能企业



中科通达数智云 OS 获 2023 第六届数字化转型
与创新评选-“智慧城市创新解决方案”奖



东湖高新区企业创新积分系统获 2023 第六届
数字化转型与创新评选-“数字化技术应用典
范案例”

(2) 展望未来

在这个充满挑战与机遇的时代，公司始终秉持着创新、务实、合作、共赢的企业精神，努力为社会创造价值，为客户提供优质的产品和服务。

展望未来，我们将继续坚定信心，勇攀科技高峰，紧密围绕国家战略，把握新时代的发展机遇，加快产业升级，推动公司高质量发展。牢记公司社会责任和使命，在提高经济效益的同时，聚合发展优势，全方位构建治理体系，推动提升公司治理水平。履行企业公民责任，不断完善员工福利制度，关注员工的身心健康和职业发展；积极参与公益事业，关爱弱势群体，助力社会和谐发展。公司将继续优化社会责任工作体系，坚持走可持续发展道路，以实际行动回报股东和社会，为促进社会和谐及公司可持续发展做出更大的贡献。