

# 苏州伟创电气科技股份有限公司

## 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为了贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，落实以投资者为本的理念，推动苏州伟创电气科技股份有限公司（以下称公司或伟创电气）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展，公司制定了 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，并于 2024 年 4 月 15 日经公司第二届董事会第二十二次会议审议通过。具体如下：

### 一、专注核心领域，突破创新提升核心竞争力，以良好的业绩成长回报投资者

公司自成立以来始终专注于电气传动和工业控制领域，主要产品有变频器、伺服系统和控制系统，产品涵盖了工业自动化控制系统的控制层、驱动层和执行层。受益于多年技术创新、市场积累，公司 2023 年度实现营业收入 130,488.25 万元，较上年同期增长 44.03%，实现归属于上市公司股东的净利润 19,080.16 万元，较上年同期增长 36.38%，营收净利实现双增长。




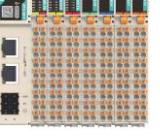


2024 年，公司将不断突破创新，并扩增产品系列、提升市场占有率，持续锻造并提升经营管理能力，实现高速、稳定、健康和安全的發展。具体包括以下方面：

#### （一）聚焦核心主业，加速新产品推出

工业自动化控制产品作为高端装备的重要组成部分，是发展先进制造技术和实现现代工业自动化、数字化、网络化和智能化的关键。公司提供的变频器、伺服系统和控制系统产品是各类工业自动化控制设备和系统应用的核心部件。为进一步提升公司在工控行业的市场占有率和核心竞争力，不断拓宽产品系列是公司未来发展重点。

2023 年，公司根据市场需求，不断完善工控自动化产品布局，推出了一系列明星产品获得客户一致好评；同时，公司积极响应国家“双碳”政策目标，推出

全新 VHP800 制氢电源产品及解决方案为绿电制氢持续赋能。

AC01 系列低压网 络型变频器	ACH200 系列高 压变频器	SD810、SD860 系列多传伺服系 统	VM 系列远程模 块	VM600 系列中型 PLC	VHP800 制氢电源
					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 主打小巧稳定—适用小功率简易调速驱动场合。</li> <li>• 灵活配置键盘，适应 OEM 及项目型市场需求。</li> <li>• 兼容多种国家标准进行产品设计，稳定可靠。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自主研发、设计、生产的第三代高压变频驱动产品，广泛应用于风机、泵类、压缩机、皮带机等负载。</li> <li>• 带载出力大，安全性能高，结实耐用，内置配置功能全面，可以适用于多细分行业。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 满足不同功率要求。</li> <li>• 高功率密度，节省安装空间。</li> <li>• 双轴共用芯片，高度集成效能更优。</li> <li>• 全能驱动器，伺服、变频随心配。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新一代扩展模块，适用于常见的总线网络，可达到微秒级响应速度。</li> <li>• 型号丰富，具有出色的连续运行和高响应速度的能力。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 专为中高端设备和工厂自动化设计打造。</li> <li>• 在运动控制、大规模控制的工厂自动化、产线自动化，过程控制自动化设备中都适用。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IGBT 电源模块采用两级方案，输出电压、电流可调节范围宽，效率高、干扰小和精度高。</li> <li>• 通过水冷散热提高功率密度，适合输出电压、电流可调的低压大电流场合。</li> </ul>

2024 年，公司将进一步推动产品技术创新和迭代，主要有：（1）变频器领域，公司将结合国际高端需求，开发高性能通用变频器 AC600 系列，沿袭欧系书本式窄体结构，在产品配置方面更丰富全面，灵活搭配各国工控认证标准，扩展软件功能块，对标国际一线品牌，2024 年 AC600 系列产品将陆续上市；（2）伺服产品线，2024 年公司将紧跟行业发展趋势，持续进行电流环、速度环、位置环的性能提升，为客户提供更高密度、高效率、高精度的伺服系统和综合解决方案；（3）控制系统领域，公司将进一步完善中型 PLC 的产品系列，并推出新一代 PLC 产品，新一代产品模块造型采用全新设计，体积轻薄，接线方便，将面向高端市场，性能和算法也将进一步优化，满足高端客户和复杂现场需求。

## （二）OEM 与项目型相结合，发力战略市场

公司已在 OEM 市场深耕多年，基于在驱动技术方面的深厚积累和在下游行业的多年布局，公司在 OEM 市场上取得了一定的竞争优势，但在项目型市场上仍有较大发展潜力。项目型市场不同于 OEM 市场，对供应商提供的产品、生产

工艺及工程整体自动化系统设计与实施的综合能力要求较高。面向项目型市场，公司持续研发高压变频器，推出了新一代 ACH200 系列高压变频器产品。高压变频器作为项目型市场系统解决方案的核心部件，广泛应用于造纸、石化、冶金、电力、矿山、建材等行业的大型设备中。

2024 年，面向项目型市场，公司将继续丰富自身产品线，不断拓宽公司驱动类产品品类，从产品到解决方案到项目实施，持续加大关键核心技术的研发投入，提高单品竞争力和全品类覆盖力，为公司承接大型项目奠定基础。同时通过 OEM 市场与项目型市场的双向发力，公司面对分散的应用场景和多元化的客户需求，可以更全面地掌握下游行业的动态，进一步拓宽应用场景，从而创造更多的盈利机会，全方位提高公司在工控行业中的竞争力和影响力，为公司的持续发展奠定坚实基础。

### （三）加大市场拓展力度，提升伟创电气的品牌美誉度

随着全球工业自动化市场持续扩大和技术的不断创新，公司发挥产品技术及销售服务竞争优势，强化公司产品竞争力和品牌形象，深化同国内外客户的业务合作，以更好的市场形象和更专业的服务为客户提供产品解决方案。

2024 年，公司拟参加包括“第九届中国·长垣国际起重装备博览交易会”“上海国际工程机械、建材机械、矿山机械、工程车辆及设备博览会 bauma CHINA 2024”“中国数控机床展会”“中国环博会”“2024 年世界机器人大会”等重量级行业展会，支持超过 4 场的国内外学术会议，将安排公司技术专家参加相关活动，分享公司产品及技术等进展情况，提升公司影响力和技术的知名度。作为中国工程机械工业协会建筑起重机械分会、中国重型机械工业协会桥式起重机专业委员会、中国重型机械工业协会起重葫芦分会、中国机床工具工业协会、中国通用机械工业协会压缩机分会的重要成员单位，公司将继续参加行业活动，履行社会责任，扩大公司的行业影响力。

### （四）持续加强募投项目建设，增强公司发展保障

公司 2020 年首次公开发行股票募集资金投资项目（以下简称募投项目）“苏州二期变频器及伺服系统自动化生产基地建设项目”和“苏州技术研发中心建设

项目”于 2023 年 9 月结项。2023 年第四季度，“苏州二期变频器及伺服系统自动化生产基地建设项目”已实现了 11,731.38 万元的收入，达到了项目的预期收益。

公司 2022 年向特定对象发行股票，募集资金净额为 77,368.68 万元，募集资金主要投向“数字化生产基地建设项目”“苏州技术研发中心（二期）建设项目”“信息化建设及智能化仓储项目”以及补充流动资金。截至 2023 年末，公司累计投入约 22,618.54 万元，投入进度达 29.23%，预计于 2025 年 8 月达到可使用状态。

2024 年，募投项目正在按计划有序推进中，公司将持续加强募投项目建设，在募投项目的实施过程中，严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进，以募投项目的落地促进公司主营业务发展，实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。



## 二、加强研发投入和人才储备，提升科技创新能力

### （一）加强研发投入，聚焦技术研发创新，保持核心技术领先

公司所属的工业自动化控制行业是典型的技术密集型、知识密集型行业。行业内技术升级迭代较快，客户对产品的性能指标不断提出更高的要求，持续高强度、高效率的研发投入与人才储备是公司保持核心竞争力的关键。截至 2023 年末，公司的研发团队由 528 名研发人员组成，约占公司员工总数的 37.16%；累计获得授权专利 159 项（其中发明专利 45 项），授权软件著作权 82 项。

2024 年，公司将坚持以市场和客户需求为导向，持续高比例研发投入，计划

研发投入占比不低于 2024 年营业收入的 10%，申请不少于 35 项专利，并持续改善量产机台的运行时间和生产效率，进行更多的关键制程的工艺开发和验证。

2024 年重点推进的研发项目有：（1）AC800 多传矢量变频器通过取得船级社认证（CCS 认证），推动其在船舶海工领域上应用；（2）SD100 单双轴低压伺服通过单芯片整合及新型半导体驱动技术来减少体积和提升性能，更好的满足协作机器人和人形机器人驱动需求；（3）制氢电源项目通过开发三电平 LLC 拓扑驱动技术，来提升电源系统的效率和提高对输出电压或输出电流的控制响应。

## （二）持续推进人才培养与激励，激发人才活力与积极性

为进一步完善公司长期激励措施，吸引和留住核心骨干，充分调动其积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力。公司推出 2022 年限制性股票激励计划，授予激励对象的限制性股票数量为 360 万股（其中研发人员激励数量占比 64.44%）。

2024 年，公司将继续加强人才发展战略，积极引进和培养各方面的人才，同时吸纳全球高端人才，优化人才结构。公司也将以激励计划和工资薪酬为抓手和切入点，继续优化、细化绩效考核机制，优化公司、部门、个人三级绩效考核目标与内容，优化薪资制度，建立以“责、权、利”为核心的绩效考核和利益分配体系，合理分配公司创造的利益，激发人才的工作积极性，实现公司发展和员工受益的双赢局面。

## 三、优化运营管理，提高经营质量与效率

### （一）加强客户拓展，巩固与扩大业务合作网络

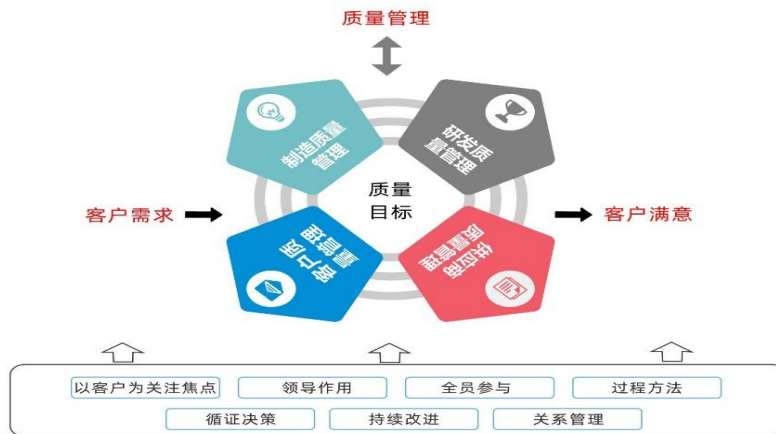
公司多年来注重专业化人才推广体系的建设，吸引和培养了一批兼具电力电子、电机驱动、运动控制等项目管理经验和营销经验的专业人士，凭借先进的技术实力、严格的产品质量管理、专业的营销服务和管理团队，通过经销商及直销网络，公司已经与国内外多家客户建立了长期稳定的业务伙伴关系。2023 年，公司对前五名客户的销售额约 30,423.14 万元，仅占年度销售总额 23.31%，不存在依赖少数大客户的情形。为了进一步提高客户多样性，在提高产品性能的基础上，公司将大力拓展下游领域的应用，加速推进客户导入。

### （三）传承工匠精神，打造匠心品质

经过多年发展，公司已建立较完整的研发、采购、生产、销售及质量控制等管理体系，制定了一系列规范性文件，已通过 ISO9001:2015 质量管理体系的认证，主要产品系列符合 RoHS2.0、CCC、CE、UL、EAC 等多项国际认证标准。

2024 年公司将深入强化“数字质量管理体系建设”，增强员工质量意识，以七大原则为基础，坚持品质第一的质量方针和理念，贯穿于产品开发、供应链管理、生产制造、客户服务等各个环节，保证产品的高品质。2024 年 IATF16949:2016 体系开始建设，并深入推进“BPM 流程中心”“DMP 数据中心”“IT 系统中心”三大中心建设。为实现产品零缺陷、精益求精的质量标准，铸造端到端全流程的质量管理体系，以持续提供顾客满意的产品和服务为目标。

以七大原则为基础的质量管理体系



### （三）重视应收账款与存货管理工作，提高经营效率

近年来，公司积极控制应收账款规模，加大催收力度，持续监控逾期应收账款的回款情况，并对有信用风险的客户减少或者停止赊销，进一步增加经营活动现金流入。同时，为提高资产收益率，公司持续监控各产品的市场销售与生产情况，保持合理的存货水平。

2024 年，公司将优化财务管理制度，设立合理的信用政策、建立良好的催收

流程，以提高应收账款周转率，加快资金周转，利用财务数据进行分析和预测，合理规划资金使用，降低资金占用成本，从而优化资金运营效率。

#### （四）加强现金管理，实现资金安全与收益的平衡

自成立以来，本公司每年都保持较高水平的盈利，经营性现金流持续为正。为防范企业经营中的不确定性风险，公司持续保有较高现金储备，至 2023 年末，本公司的货币资金余额约为 17,006.67 万元。

2024 年，在保障公司经营安全的前提下，公司拟通过以下方式，提高资金的收益：（1）在审慎决策下，投资具有一定收益的银行理财产品；（2）以现金分红的形式，将公司的一部分盈余回报给股东；（3）持续围绕电气传动和工业控制领域，进行市场拓展，践行全球化发展战略，积极适应国际形势，加强全球市场的开拓，紧跟行业第一梯队扩产脚步，提升本公司的综合竞争力，促进公司高质量发展。

2024 年，公司将继续加强现金管理，并更加注重投资者回报，实现资金安全与收益的平衡。

### 四、完善公司治理，推动公司高质量发展

公司高度重视治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。2024 年的主要工作如下：

#### （一）持续完善内控建设，增强内部审计和风险控制

2024 年，公司将持续完善内控建设，结合公司实际情况，在符合内部控制要求的前提下，着眼于管理创新，持续提升公司的内部控制管理体系。公司将完善风险预警和应对机制，每季度定期开展内部审计和风险评估，确保公司稳健运营和合规经营。

#### （二）加强政策宣导和机制建设，强化“关键少数”的责任

公司将认真研究新《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，结合公司实际，及时修订内部管理制度，不断提升公司内部管理的制度化水平。

2024年，组织公司董事、监事、高级管理人员积极参加公司治理、法律法规相关培训不少于4次，推动公司董事、监事、高级管理人员在尽职履责的同时，持续学习包括新《公司法》在内的最新法律，学习掌握证券市场相关法律法规、熟悉证券市场知识、理解监管动态，不断强化自律和合规意识，推动公司持续规范运作。

同时，为了更好的帮助董事、监事、高级管理人员合规履职，夯实其职责，公司将持续完善传递方式，梳理资本市场新规、监管动态信息，及时传达董事会和管理层，强化关键少数合规意识，助力公司高质量发展。

### （三）贯彻独立董事制度改革的有关精神，充分发挥独立董事监督作用

2024年，公司将贯彻中国证监会独立董事制度改革的精神，定期评估独立董事的独立性，并通过现场会议、各分支机构考察、重点事项汇报等方式，及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，并提交相关文件，为独立董事履职提供便利条件，保障独立董事在每年不少于15天的工作日能高效的开展工作；切实保障独立董事的知情权，强化独立董事对公司的监督体系。

## 五、提升信息披露质量，加强投资者交流

公司始终高度重视信息披露工作，设立了投资者关系邮箱([zqb@veichi.com](mailto:zqb@veichi.com))与热线电话(0755-85285686)，并于公司官网(<https://www.veichi.cn/>)设立了“投资者关系”专栏，加强与投资者的沟通交流。

2024年，公司将持续通过投资者热线电话、公开邮箱、上证e互动、投资者调研会议、现场参观及业绩说明会等多途径相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，将尝试更多地采用图文、视频等可视化形式对定期报告、临时公告进行解读，通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、研发情况、产品情况等。

2024年，公司将开展至少3次业绩说明会，并邀请公司管理层或相关负责人与投资者进行交流，预计全年至少开展20场次的投资者调研活动，及时披露调研记录表；工作时间不遗漏任何一通投资者热线；及时并100%回复投资者在上证e互动提问。

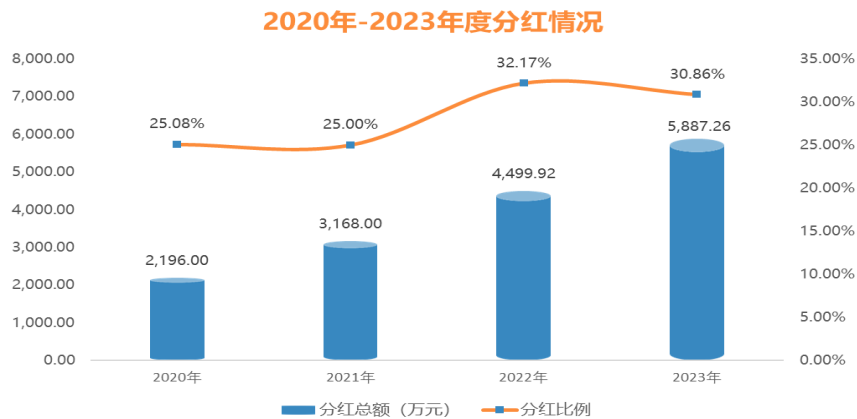


2024 年公司将邀请中小投资者，参与公司在苏州和深圳的投资者接待日活动，现场参观公司的生产线、办公区域，更加直观、贴近感受伟创电气的创新文化。

## 六、积极提升投资者回报能力和水平，与投资者共享公司发展成果

公司积极通过现金分红，逐年提高投资者回报水平。自上市后 2020 至 2023 年，现金分红总额分别为 2,196.00 万元、3,168.00 万元、4,499.92 万元、5,887.26 万元。公司利润分配充分体现了公司注重对投资者的回报，使投资者能够分享公司的经营成果。

2023 年度，综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展，公司拟每 10 股派发现金红利 2.80 元，合计拟派发现金红利共计 58,872,596.72 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 30.86%，每股现金分红股息较上一年度同比增长 12.56%，全体股东共享公司发展红利。本预案将于 2023 年年度股东大会审议通过后 2 个月内实施。



2024 年，为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，推动公司“提质增效重回报”的行动，根据《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）》中的利润分配政策法规相关要求、其他规范性文件及公司《上市后未来三年股东分红回报规划》，基于对公司未来发展的坚定信心，结合公司未分配利润情况，在保证公司正常经营和长远发展的前提下坚持现金分红。让股东切实感受公司的发展成果，将“提质增效重回报”行动方案执行到位，为稳市场、强信心积极贡献力量。

## 七、强化管理层与股东的利益共担共享约束以及“关键少数”的责任

公司核心管理团队成员均间接持有公司的股份，截至 2023 年年末，公司董事、监事和高级管理人员合计间接持有公司股份 9,366.54 万股，约占公司总股本的 44.55%，公司管理层利益与股东利益高度一致，管理层与股东的利益共担共享约束。

2024 年，公司将继续完善企业管理模式，持续优化薪酬及激励体系，进一步强化管理层与股东的利益共担共享机制，推进职业经理人负责制，激发职业经理人的激情与才智，推动公司的长期稳健发展，增强投资者信心。

## 八、其他事宜

公司将持续评估、实施“提质增效重回报”的具体举措，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

苏州伟创电气科技股份有限公司董事会

2024 年 4 月 15 日