

# 万向德农股份有限公司

## 2023年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 一、前言

(一)上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、维护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献，并根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。

(二)本报告根据《上海证券交易所履行社会责任的报告编制指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

(三)本报告系统地总结和反映了万向德农股份有限公司(以下简称“公司”“万向德农”)及子公司2023年度从事生产经营过程中，坚持“为客户创造价值，为股东赚取利润，为员工发展事业”的企业经营宗旨，以“让农村发展、让农业现代化、让农民富裕”为使命，在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展等方面所履行社会责任的实践。

(四)本报告经公司第九届董事会第二十一次会议、第九届监事会第十七次会议审议通过。

### 二、公司的社会责任

“粮安天下，种业为芯”。2023年种业振兴行动行至第三年，中国种业被提升至前所未有的高度，生物育种产业化落地，行业整合“强者愈强”，玉米制种成本上涨和“去中心化”，强化知识产权保护-----

新形势下，种业市场预期稳、发展空间大，种业企业迎来了大显身手的大好时机；同时，困难和挑战蕴含其间，种业小散弱的问题依旧突出，种子供过于求，制种行业变局持续深化。

万向德农作为全国性的种业上市公司，多年来专注于优良品种的示范推广，连续多年公司玉米种子的推广量位居全国前列，公司深知肩负的社会责任重大，从保障国家粮食安全的高度出发，充分发挥种业骨干企业、民族种业的带头作用，把优质种子生产作为基础，实施精品化

战略，做好精细化产品定位，确保种子生产质量，为保障国家粮食安全、提升我国农业综合生产能力，不断创新和推广良种种植贡献自己的一份力量，践行企业的社会责任。

### **三、重视对股东和社会的回报**

股东的认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是公司的义务和职责。公司在保证健康持续发展的基础上，极其重视对投资者的合理回报。

为此，公司制定了相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。2023年，公司经第九届董事会第十八次会议及2022年度股东大会审议通过，实施了2022年度利润分配方案：以2022年末总股本292,578,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利2元(含税)，派发现金红利58,515,600.00元，股东得到了实实在在的回报。

### **四、加强管理，规范企业运营，保护股东权益**

在内控工作的基础上，公司不断完善企业管理制度，规范企业运营。报告期内，公司按照相关法律法规的要求，结合公司实际情况，修订了《信息披露事务管理制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》、《投资者关系管理制度》、《董事会专门委员会议事规则》、《对外投资管理制度》、《控股子公司管理制度》、《关于在万向财务有限公司开展金融业务的风险处置预案》、《内部控制管理制度》、《内部审计管理制度》、《重大信息内部报告制度》等系列管理制度，持续完善法人治理结构，加强内部控制和管理体系建设，不断提升规范运作水平。

公司作为一家上市公司，严格按照上海证券交易所《股票上市规则》履行信息披露义务，董事会、监事会保证公司的定期报告和临时公告的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。

此外，公司积极开展投资者关系管理活动，通过网络、电话及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议；平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生；通过多种渠道积极与投资者互动，便于公司股东特别是中小股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，充分保障中小股东的合法权益。

### **五、注重创新，促进企业可持续发展**

#### **(一) 科研方面**

1、品种审定：报告期内，完成德科 021、德科 087、硕秋 707、硕秋 709 等 7 个玉米品种的国家级审定，审定区域包括东华北早熟区和中晚熟区、西北春玉米区、黄淮海夏玉米区、京津冀早熟夏玉米区。

2、品种测试：报告期内，参加审定试验普通玉米品种 51 个，其中自主研发品种 36 个，合作品种 15 个；参加转基因生产试验品种 2 个，已经完成试验数据的整理分析，并筛选出下一年度的报审品种。

3、转基因储备：9 个转基因品种的亲本已完成转育；与转基因性状研发单位合作，储备其已获得国家农业转基因生物安全证书的最新转化体。公司自主选育的转基因玉米品种德单 123R，已在第五届国家农作物品种审定委员会第六次品种审定会议中通过初审，目前正在公示期。

## （二）生产与质量控制方面

报告期内，公司共落实杂交种制种面积 4.47 万亩，制种面积比去年提高了 22.47%；通过加强田间抽雄去杂力度及隔离区管理等，近三年生产的种子平均纯度、芽率、水分、净度均高于国家标准。

## （三）销售方面

1、2023 年度，共实现玉米种子销售 1,633.49 万公斤，与上年相比增长 3.06%。

2、品种结构更趋于合理。低毛利率的老品种逐步退出市场，新品种通过打造聚集区与标杆市场、分品牌、分渠道经营，销量在快速增长，逐步实现品种更新换代和稳定增长的目标。

黄淮海区域已完成从郑单 958 主导到以硕秋 702、京科 999 等新品种为主的转换。东北区域在稳定京科 968 销量保证市场占有率的同时，也在逐步调整品种结构，加大新品种的推广力度，新品种的销量在稳步增长，品种结构调整有序进行中。

3、针对主推品种，坚持产品分级定位。通过加强生产过程的管控，把生产出的高芽率、高纯度种子筛选出来，启用独立子品牌“激活”、“SPR”、“领先”、“芯”、K 系列等包装销售。投放到核心市场，并加强技术服务，体现高质高价高服务，做成差异化，提升产品价值，延长品种生命期。

4、以为种植户服务为核心，联动经销商、零售商开展一系列培训及促销活动，持续加强示范田建设，通过大示范引领、小示范体验做到村村有田可看、块块有会可开；把田间观摩会

与订购会相结合，实现种子早订购、早入户，抢占市场先机。通过抖音、快手短视频等自媒体平台，按玉米品种各生育期应注意的问题进行阶段性推送与宣传，做好“技术+销售”型营销。

5、维护正常的市场秩序是销售的关键。公司持续关注市场管控问题，在制种基地通过排查、筛选，对制假、售假、侵权等行为加大查处力度，稳定产品提货价格和市场价格，提高各参与方的积极性，延长产品生命线，确保公司效益，努力为客户提供一个公平、公正、健康的市场经营环境。

## **六、关注合作伙伴，实现双赢**

公司作为种子选育、生产、销售一体化的企业，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石。为此，公司与经销商及其他合作伙伴建立了双赢的长期合作伙伴关系，充分尊重并保护合作伙伴的合法权益。

公司严格遵守并履行合同约定，以保证公司及合作伙伴的合法权益。

## **七、完善人力体系，关注员工发展**

公司始终坚持“以人为本”的发展思路，始终坚持“人才”是公司永续发展的原动力。公司努力为员工提供优越的工作环境，向员工提供有针对性的专业培训，实现个人价值的增值，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

公司严格遵守《劳动法》，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益。

公司倡导“公平、宽容、创新”的企业文化，倡导系统完善的企业人力资源制度是保障企业和员工共同发展的根本，认真贯彻“岗位合理分配，人岗匹配”的用人原则，促进和谐劳资关系。

结合广泛的员工访谈，做好关心员工，激励员工，发现员工优点，培养企业人才，制定员工发展规划等工作。

## **八、安全生产，环境和谐**

公司将安全生产分为两个方面，一方面是企业的生产安全和财务安全，更重要是企业员工的健康和人身安全。

在保障企业生产安全和财务安全方面，公司多年来一直注重制度建设和人员防患意识培养，切实保障企业利益、股东利益不受损失。公司通过强化组织建设，成立了公司层面的安全委员会，落实安全责任，健全防治措施，将安全生产和保障财产安全作为贯穿全年的重点工作常抓不懈。在厂区及仓储重地悬挂警示牌，对出入涉及安全生产的厂区及仓储场所、重点场所的车辆及人员严格检查，防患于未然。公司根据农业生产的特点，注重对重点危险源点的员工安全生产和劳动保护，注重对员工的安全教育与培训，不定期地对公司安全生产进行全面排查，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。一方面，公司组织外聘老师对员工进行消防安全、生产安全、车辆使用、常见疾病和药物使用等方面的培训；另一方面，每年安排员工进行全面的身体健康检查；同时，重点关注员工工作场所的安全性建设，这一部分涵盖工作条件的所有方面，包括温度、通风、照明的控制，餐饮、卫生设施的质量及使用安全。公司通过加强保安及劳动保护措施，创造安全的工作环境等。

## 九、环境保护

面对日益严峻的环境压力和资源压力，公司积极响应政府节能减排，保护环境的号召，在公司内部改善工作流程，号召公司员工节约资源，合理使用冬季取暖，鼓励绿色出行。

## 十、企业荣誉

报告期内，公司获得荣誉如下：

时 间	获奖名称及内容	授奖单位
2023年2月13日	北京市农业产业化重点龙头企业	北京市农业农村局
2023年3月	2022-2023年度AAA级信用企业	武威市凉州区种子协会
2023年4月1日	北京市共铸诚信企业	首都精神文明建设委员会办公室等
2023年4月3日	中国种子协会玉米分会第五届副会长单位	中国种子协会玉米分会
2023年9月17日	2023中国青贮玉米产业发展大会推荐品种——德科622	中国种子协会
2023年10月28日	中关村高新技术企业	中关村科技园区管理委员会

## 十一、结语

社会责任一直是公司高举的旗帜。2024年，公司将不断夯实运营管理基础，持续扩大主营收入，为实现利益相关者利益最大化提供保障；不断加强与供应商、客户等合作伙伴的战略合作，实现互利共赢；全方位加强公司企业文化建设，提高员工满意度；进一步积极保护股东、职工的合法权益，诚信对待合作方，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的共同发展。

万向德农股份有限公司董事会

2024年4月16日