

JDC 金堆城钼业股份有限公司



2023 ESG报告

关于本报告

本报告是金堆城钼业股份有限公司发布的第四份环境、社会与公司治理（以下简称“ESG”）报告，本报告真实、客观地介绍了公司 2023 年度在促进经济、社会、环境及生态可持续发展等方面的实践信息和相关绩效。

时间范围

时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，考虑到报告可比性和延续性，部分内容超出上述时间范围。

称谓说明

为便于表述，“金堆城钼业集团有限公司”以“金钼集团”表示，“金堆城钼业股份有限公司”以“金钼股份”“公司”或“我们”表示，金堆城钼业汝阳有限责任公司以“金钼汝阳”表示，金堆城钼业光明（山东）股份有限公司以“金钼光明”表示。

报告范围

报告主体涵盖金钼股份及其所属企业。环境数据范围覆盖金钼股份矿山分公司、物流分公司、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、技术中心以及金钼汝阳和金钼光明。

数据说明

报告信息数据均源自金钼股份正式文件、统计报告与财务报告。本报告中所有涉及资金的币种均指人民币。

编制依据

本报告编写参考上海证券交易所《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）等进行编写。

确认及批准

本报告已提交 2024 年 4 月 1 日公司第五届董事会第十一次会议审议通过。

可靠性保证

本报告由公司各职能部室提供的信息及数据资料汇编而成。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告为中文报告，以纸质和电子版两种形式发布。电子版可访问金钼股份 www.jdcmolymoly.com/Html/CN 下载。公司十分重视利益相关方的意见，并欢迎读者通过以下联络方式与公司联系，您的意见将协助公司进一步完善报告以及提升整体履行 ESG 管理表现。

联系邮箱：jdc@jdcmolymoly.com

联系地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

联系电话：029-88320019



扫一扫
反馈您对报告的宝贵意见吧！

目录

责任寄语 02

走进金钼股份 04

ESG 管理 08

责任治理 12

筑牢诚信运营新标杆

完善公司治理	14
夯实管理基础	16
弘扬廉洁文化	18

质量引领 20

铸就至臻卓越新辉煌

加强质量管理	22
创新引领发展	25
提供优质产品	28

安全至上 30

开启稳健发展新篇章

强化安全管理	32
保障安全生产	32
培育安全文化	36

绿色环保 38

共建低碳节能新未来

完善环境管理	40
坚持绿色运营	41
打造绿色矿山	45

美美与共 48

谱写美好未来新希望

放飞职业梦想	50
热心社会公益	55
携手伙伴同行	58

展望未来 62

关键绩效表 63

聚焦 2023 64

责任寄语

良好的环境、社会及公司治理是上市公司长期健康发展、稳定发展的基石。公司持续完善 ESG 管理，将 ESG 理念有效融入企业管理和业务运营，带动经济、社会和环境可持续发展，努力实现产业经营和资本运营的有机结合，致力打造负责任、勇担当、善作为的国际化一流企业。

2023 年，公司坚持深耕主责主业，全面释放产业链产能，聚力强链补链延链，加快传统产业升级晋档，经营业绩创上市以来最好水平。全年实现营业收入 115 亿元，资产总额 182.92 亿元，利润总额 41 亿元，

纳税总额 22.68 亿元，围绕“主业更精、行业领先”发展目标，不断提升公司核心竞争力、科技创新力和行业影响力。

稳健治理，夯实发展根基。我们持续强化 ESG 治理，建立完善的、系统化的 ESG 管理体系，促进公司 ESG 管理水平持续提升。我们优化公司法人治理，规范董事会建设，加强全面风险管理，有效防范化解风险，持续深化公司改革，推进“四化”建设，严格进行商业道德规范管理，建立健全举报投诉机制，为公司实现高质量发展保驾护航。

质量引领，强化创新赋能。我们坚持强科技、求创新、破瓶颈，持续完善质量管理体系，加强计量管理，开展质量培训相关活动，提升公司全员的质量管理意识。持续健全科技创新管理制度体系，搭建科技创新平台，推动产学研深度融合，加大核心技术攻关力度，持续提升创新能力。悉心服务客户，为客户提供优质产品和服务。

安全至上，捍卫生命底线。我们全面加强安全管理，深入开展安全环保管理实效提升、安全生产责任体系深化、外包单位安全管理三个专



项工作，加快重大事故隐患专项整治。完善安全管理制度，加强安全培训教育工作，着力提升全员安全意识和技能，持续夯实企业发展基石。

绿色发展，推动低碳转型。我们坚持绿色发展理念，建立健全环境管理体系，层层落实环境保护责任制，全面提升生态环境综合治理能力。我们积极探索钼产业绿色低碳发展路径，深入开展绿色矿山建设，积极应对气候变化，保护生物多样性，推进生态保护和治理工作，助力建设生态文明、美丽中国。

共建共享，彰显责任担当。我们秉承以人为本的理念，保障员工合法权益，为员工搭建实现职业梦想的舞台。我们坚持自身发展成果与社会共享，积极投身社区公益事业，鼓励员工参与志愿活动，支援应急救援，扎实推进定点帮扶工作，助力帮扶村建设美丽宜居乡村。我们积极聚合伙伴力量，持续强化投资者关系管理，加强与产业链伙伴的交流与合作，构建责任价值链，实现共赢发展。

拼搏正当其时，圆梦恰逢其势。未来五年，公司将围绕倍增计划和打

造世界一流钼业强企业展开，坚持“材装并进、高端绿色”发展总基调，坚持“科技、市场、人才”三个引领，坚持“谋新做实，‘质、效、量’倍增”，瞄准重大科研、战新产业、“专精特新”产业、钼矿产资源，着力科技自立自强，着力高端高附加值产品开发，着力绿数低碳赋能，实施“五级”延链建链，全面提高产业链供应链韧性和安全水平，全面提升公司管理水平和盈利能力。

金堆城钼业股份有限公司 董事长

严平



走进金钼股份

公司简介

金堆城钼业股份有限公司（简称“金钼股份”）是全球钼行业内具有较强影响力的钼专业供应商，为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位，被中国矿业联合会授予“中国钼业之都”称号。

公司由金堆城钼业集团有限公司作为主发起人，联合太钢集团、中色（宁夏）东方集团及宝钢集团三家单位于 2007 年共同发起设立，并于 2008 年 4 月在上海证交所上市（股票代码：601958），是 A 股首家钼产业上市公司。公司注册资本 32.27 亿元，资产总额 182.92 亿元，在册员工逾 5,200 人。

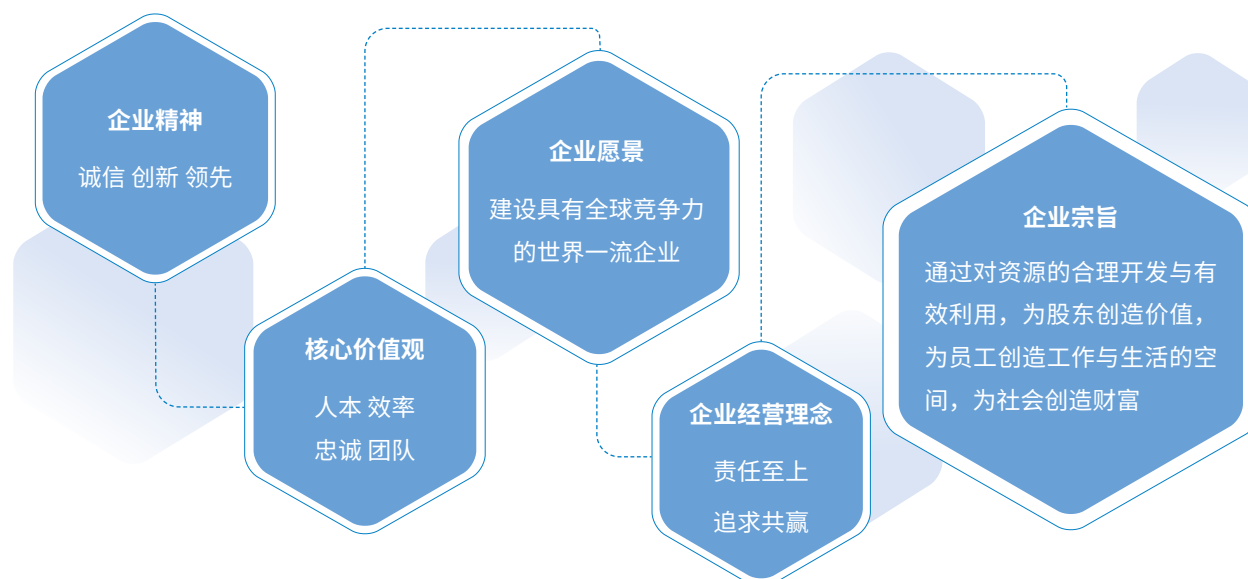
公司总部位于西安市高新技术产业开发区，下属 5 个分公司、2 个二级单位、6 个控股子公司、11 个职能部门、1 个直属特设机构（钼行业联络处）。主要生产经营基地分布在陕西（西安、渭南、华州）、河南汝阳、山东淄博、香港等地。拥有钼采矿、选矿、冶炼、化工、金属加工、科研、贸易一体化全产业链条。主要生产钼冶金炉料、化学化工、金属加工三大系列二十多种品质优良各类钼产品，广泛应用于钢铁冶炼、石油化工、航空航天、国防军工、电子照明、生物医药等领域。

公司以丰富的资源储备，领先的产业规模，优良的产品质量，强大的研发实力，健全的营销网络，较强的社会影响力，引领着中国钼工业的发展方向。

面对全球日益激烈的市场竞争，公司全方位提升竞争能力和可持续发展实力，在追求企业价值最大化的同时，兼顾股东、社会和员工利益，努力打造成为全球最值得信赖的钼产品专业供应商。

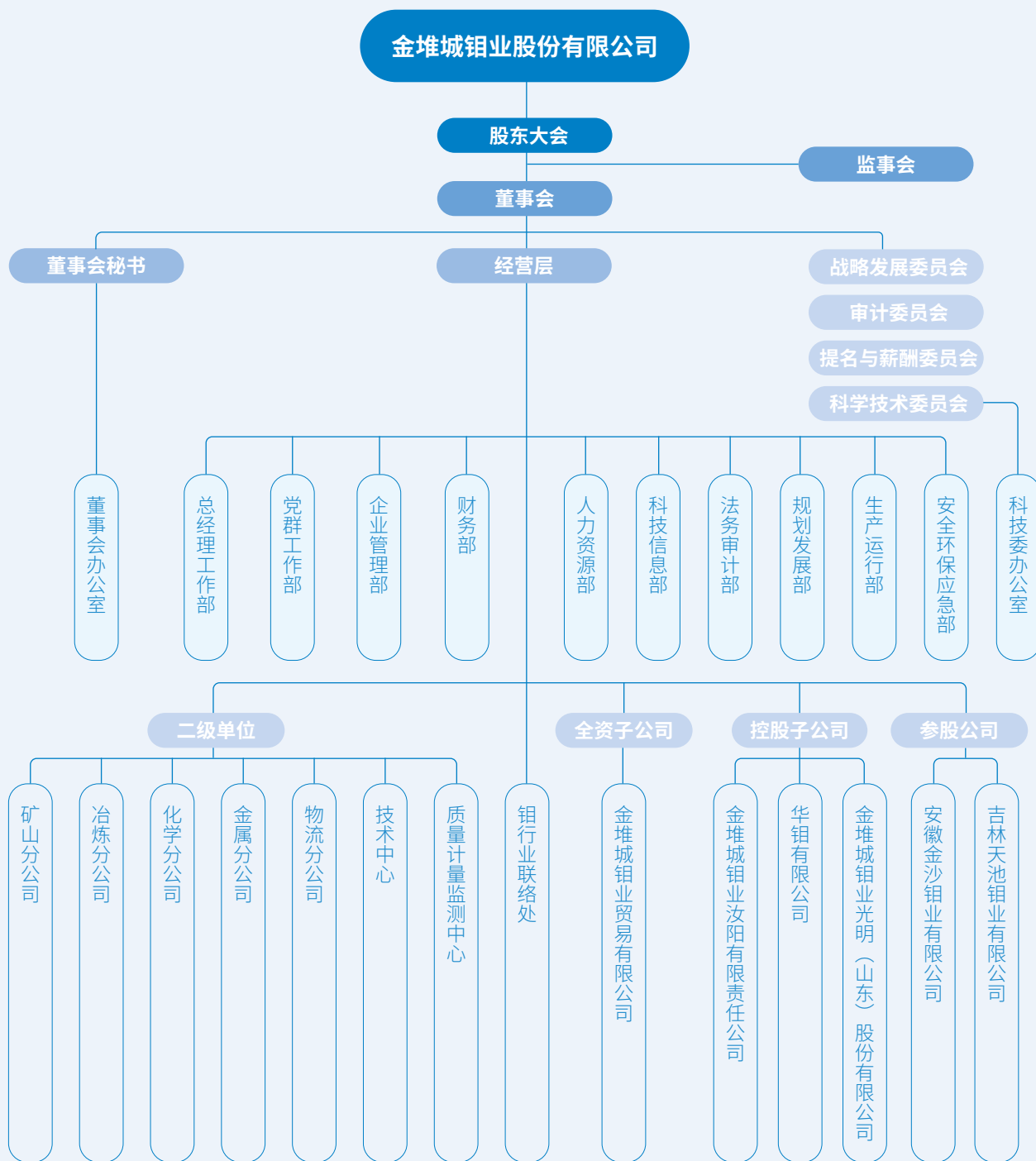
企业文化

公司秉承“诚信、创新、领先”的企业精神，坚持“人本、效率、忠诚、团队”的核心价值观，贯彻落实“责任至上、追求共赢”的经营理念，开展精益文化建设，营造同心同向、共享共赢的文化氛围。在专注推进企业转型升级的同时，积极履行企业社会责任，持续提升企业价值，致力成为中国钼行业的领跑者、全球最优秀的钼产品供应商。



组织架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》等法律法规和陕西省国资委的相关要求，构建由董事会、党委和经营层各负其责、职权清晰的现代公司治理架构，保障公司规范稳定运营，促进效益持续提升。



数说 2023



实现营业收入

115 亿元

同比增长

21 %

利润总额

41 亿元

同比增长

121 %

归属于母公司所有者的净利润

31 亿元

同比增长

132 %



环境保护投入

10,015 万元

生态治理资金投入

9,776 万元

缴纳环境保护税

146 万元



科研创新总投入

3.36 亿元

客户满意度

98 % 以上

科研人员占员工总数

10 %



在岗员工

5,203 人

员工流失率

0.17 %

劳动合同签订率

100 %

职业病安全档案覆盖率

100 %

员工培训总投入

537.4 万元

安全生产费用计提

21,558.45 万元



参与制定、审定国家标准

6 项

参与制定、审定行业标准

15 项

2023 年度，公司共组织召开董事会会议

6 次
董事出席率
100 %

审议通过

33 项议案

反贪腐培训参与人次

5,080 人次

合法处置危险废物

305 吨

生态恢复治理面积

1,359.45 亩

报告期内环境影响事件

0 项

实施科研项目

41 项

陕西省三新三小创新竞

赛项目获奖 **19** 项

社会保险覆盖率

100 %

员工平均带薪年假

6 天

员工职业健康体检覆盖率

100 %

报告期内生产安全责任工亡事故

0 件

安全生产责任险投保金额

128.88 万元

新增授权专利

30 项

累计专利数量

380 项



ESG 管理

金钼股份将加强 ESG 管理作为实现可持续发展的重要途径，充分认识自身在发展过程中面临的资源、环境和社会多重约束和压力，持续推动 ESG 理念融入业务运营、日常管理和企业文化中，夯实 ESG 管理基础，不断提升可持续发展竞争力，努力推进可持续发展和企业高质量发展的有机统一。

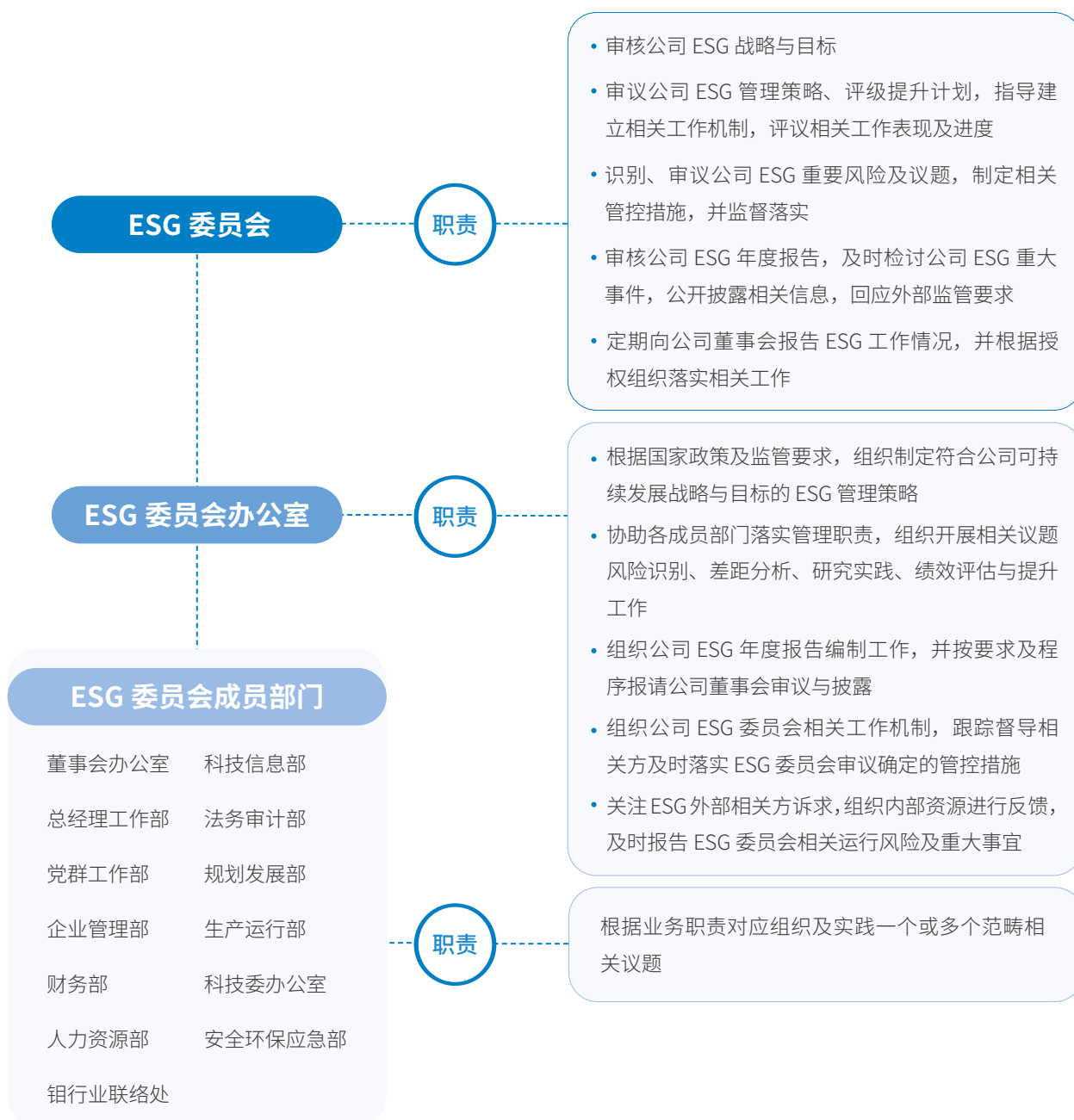
ESG 理念

公司秉承对资源的合理开发与有效利用的原则，聚焦公司治理、客户服务、环境保护、员工关爱和民生福祉等责任领域开展深入实践，系统化推进 ESG 管理工作落实到位，努力实现经济效益与环境、社会效益的和谐统一，与各利益相关方共赢发展。

ESG 管理架构

公司为持续提升 ESG 管理水平，建立三级联动组织保障体系。成立 ESG 委员会，对公司 ESG 重大事项进行决策、部署和指导，自上而下地全面贯彻落实各项 ESG 管理工作，由公司总经理任 ESG 委员会主任，接受 ESG 委员会有关 ESG 相关事宜的定期汇报。下设 ESG 委员会办公室，承担 ESG 管理日常工作，与各 ESG 委员会成员部门进行沟通，并由总部职能部门组成 ESG 委员会成员部门，根据业务职责对应组织及实践一个或多个范畴的 ESG 议题，形成机构完整、权责明确、上下联动、运转高效的系统化 ESG 管理体系，促进公司 ESG 管理水平的持续提升，为公司的高质量发展提供组织保障。

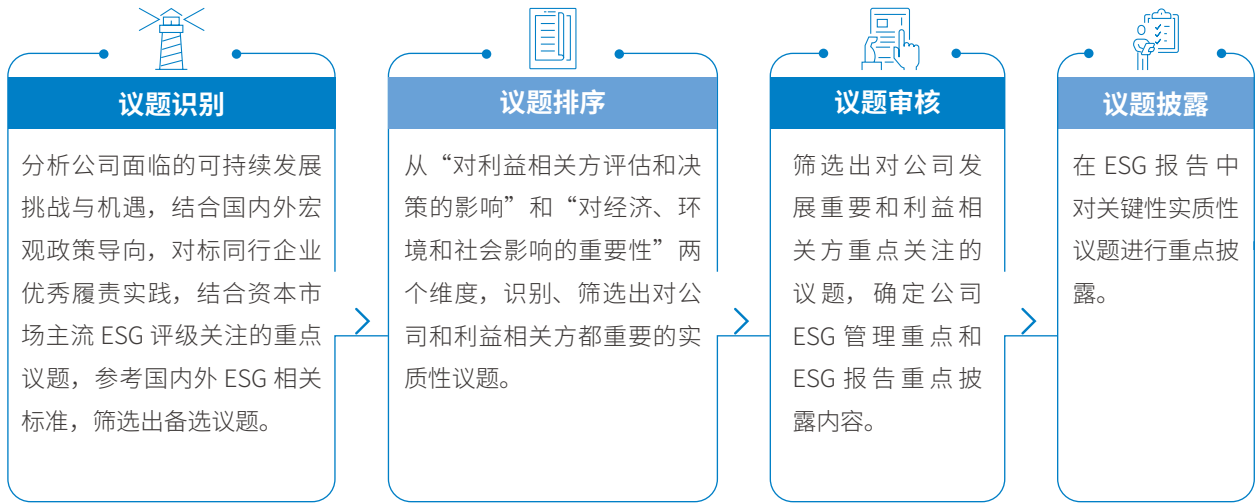




实质性议题识别

公司从利益相关方视角出发，通过参考 GRI 标准、资本市场评级机构、同行等关注的行业议题，与自身业务特征和运营特点相结合，梳理出与公司相关的实质性议题，并结合全球可持续发展趋势以及公司重要战略方向和利益相关方诉求，对议题进行重要性排序并确认，为公司 ESG 报告的编制和信息披露提供参考依据。同时，也为公司开展 ESG 管理、实践以及业务运营提供帮助。

实质性议题识别过程



- 资源绿色开发
- 推进安全生产运营
- 优质产品与服务
- 创新驱动发展
- 推动“四化”建设



- 供应商管理
- 股东权益保障
- 促进铝业行业发展



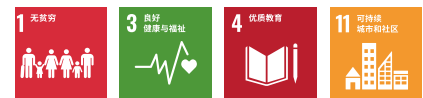
- 依法合规运营
- 加强董事会建设
- 持续深化改革
- 全面风险管理
- ESG 管理
- 反腐败
- 恪守商业道德



- 保障员工权益
- 关注职业健康
- 促进员工成长
- 员工沟通与关怀



- 绿色低碳发展
- 水资源管理
- 推进节能减排
- 恢复植被
- 强化环境保护
- 尾矿管理
- 能源管理
- 保护生物多样性
- 绿色矿山建设



- 公益志愿活动
- 关注教育事业
- 接续乡村振兴
- 关爱儿童成长
- 支援应急救援
- 贡献社区发展
- 建设移民新区

利益相关方沟通

公司识别与公司发展密切相关的利益相关方，不断丰富与利益相关方沟通的渠道和载体，同利益相关方保持常态化沟通，及时将公司的发展与运营情况同各利益相关方进行沟通，推动公司 ESG 管理水平的持续提升，努力取得利益相关方的支持和信任，努力实现综合价值最大化。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府 / 监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规 • 促进经济社会发展 • 遵守相关法律法规 • 履行社会责任 • 带动就业 • 税收贡献 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法合规运营 • 培育产业发展 • 履行社会责任 • 创造就业机会 • 依法纳税
投资者 / 股东	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的公司治理 • 提升盈利能力 • 维护股东利益 • 严格管控风险 • 稳健、健康、可持续发展 • 及时、准确、透明、全面的信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升经营业绩 • 开展全面风险管控 • 股东大会 • 业绩发布会 • 路演活动 • 投资者会议 • 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正的招标程序 • 恪守商业准则 • 合作共赢 • 信守承诺 • 实施责任采购 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开、公平、公正采购 • 信守承诺与履约 • 互利共赢 • 构建责任价值链
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质产品与服务 • 畅通的沟通渠道 • 公平透明交易 • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 优化产品及服务 • 客户拜访 • 产品热线 • 定期信函 • 产品订货会 • 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益 • 职业发展 • 薪酬福利 • 民主沟通 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益保障 • 公平、公正晋升机制 • 及时足额发放工资、缴纳五险一金 • 工会和职工代表大会
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 行业活动参与 • 行业标准制定与参与
研究机构	<ul style="list-style-type: none"> • 科技创新 • 产品质量 	<ul style="list-style-type: none"> • 产学研合作
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 保护环境 • 节能减排 • 土地管理 • 生物多样性 	<ul style="list-style-type: none"> • 可持续运营 • 保护生物多样性 • 促进生态恢复
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 接受媒体监督 • 倾听媒体声音 • 共建良好合作关系 	<ul style="list-style-type: none"> • 定期披露公司重要事件 • 提升公众形象和影响力 • 新闻稿 / 公告 / 年报 / 企业通讯
社区居民	<ul style="list-style-type: none"> • 社区沟通与交流 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 社区参与 • 开展公益慈善活动 • 推进志愿服务

责任治理

筑牢诚信运营新标杆

金钼股份持续提升公司治理水平，夯实管理基础，增强企业内控管理和风险管理水平。同时，深入推进“四化”建设，持续深化改革，恪守商业道德，确保运营管理廉洁透明，筑牢防腐防线，持续增强企业价值创造和企业核心竞争力，推动公司稳健发展。

核心议题

- 完善公司治理
- 夯实管理基础
- 弘扬廉洁文化

关键绩效

营业收入

115 亿元

利润总额

41 亿元

董事会会议召开次数

6 次

反贪污培训

139 次

我们关注的 SDGs

16 和平、正义与
强大机构





完善公司治理

公司优化法人治理体系，强化董事会建设，加强内控管理，实施全面风险管控，进一步增强抵御风险的能力，持续完善现代企业制度，提升治理水平，为公司高质量发展筑牢坚实基础。

优化法人治理

公司落实证监会关于上市公司独立董事管理改革要求，完成《公司独立董事制度》制定和《公司章程》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名与薪酬委员会工作细则》修订，确保公司法人治理制度体系与最新监管规定准确对接。

强化董事会建设

公司严格遵守《公司法》《公司章程》和上市公司各项监管规定，致力于打造权责清晰、运转有序、透明公开、高效务实的法人治理体系，持续增强公司核心竞争力，助推公司高质量发展。



完善管理制度

根据新《证券法》、上市公司相关监管指引要求，全面梳理公司法人治理制度，对《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《董事会秘书工作制度》《重大事项内部报告制度》和《内幕信息知情人管理制度》5项法人治理制度进行修订完善，经董事会会议审议通过后披露



组织业务培训

根据中上协、上交所、陕西证监局、陕上协要求，组织董监高及部室相关业务人员参加履职合规业务培训 16 次，不断提升责任素养及能力



董事会专门委员会建设

依据证券监管部门相关要求以及公司《战略发展委员会工作细则》《审计委员会工作细则》《提名与薪酬委员会工作细则》等文件要求，加强董事会专门委员会建设。审计委员会落实关联交易管理制度，对公司关联人进行核查，梳理公司关联人信息，持续规范关联交易合规管理



发挥独立董事职能作用

组织独立董事集中观看《独立董事信息库暨独董制度改革解读会》直播并就独立董事制度改革进行集中讨论；借助业绩说明会平台，与投资者普遍关注的问题在信息披露允许的范围内进行互动交流；持续关注公司生产经营、重大项目进展情况，深入了解公司日常经营状况和可能产生的风险；高度重视与公司管理层的沟通交流，充分发挥出独立董事智库和决策顾问职能，更好地维护公司和全体股东特别是中小股东的合法权益

董事会会议召开

6 次

董事出席率

100 %

审议通过议案

33 项

董事会专业委员会召开会议

7 次

审议议案

13 项

监事会会议召开次数

3 次

审议通过议案

9 项

↑ 多措并举强化董事会建设



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

加强内控管控

公司全面开展内控自评和考核工作，促进内控制度体系不断完善和健全。2023年，公司开展内控管理工作体检，梳理近三年内控管理工作成果及存在问题，制定检查清单，分阶段完成对下属二级单位的内控管理体检和调研工作，全面总结体检及现场调研情况。对新岗位新业务明确操作规程和流程，形成互融互通、相互制约的内部控制管理体系。

在审计方面，完成内审工作自查材料准备及对接，通过陕西省国资委监管处内审检查调研。同时，完成政府审计报告沟通，并整改落实审计发现的问题。

完成年内计划审计项目

9项

临时重点审计

1次

外部审计

1次

出具审计报告

7份

全面风险管理

公司持续关注资产管理、工程管理、生产管理、销售业务、物资采购等高风险领域，对前期风险管控的有益经验进行制度固化，分别形成并修订《金钼股份风险管控工作制度》和《金钼股份风险管控工作手册（2023 修订版）》，为全面风险管理筑牢制度保障。同时，开展合同管理提升、贸易业务风控专项体检，有效防范化解风险，确保生产经营各项活动依法合规有序推进。



法律风险

公司持续深化法务体系建设，重点关注高风险业务领域，着力构建法务审计融合监督内控体系，不断健全和完善法律风险防控机制。2023，在贸易公司业务范围内实现重大合同法务审查全覆盖，指导履约纠纷，有效实现贸易合同的源头风险防范以及履行过程监督纠偏。



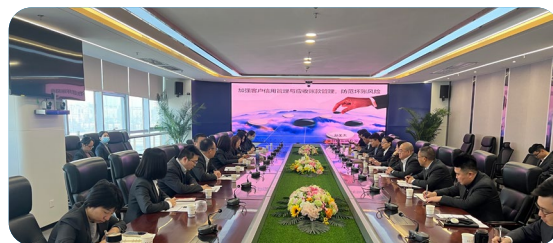
资金风险

公司加强业务资金管理，强化资金总额管控，防范资金风险防控底线。推进业财融合，强化预算执行过程控制，实时、重点监控关键指标，完善预算执行情况分析，持续通过付现成本管理增强预算管控效力。做好“两金”压降、付息债务、债权类资产清收指标的控制工作，系统性降低资金风险。

案例

专项培训提升公司风险应对能力

为进一步加强风险管理工作，全面提升风险管理水平和管控能力，自觉防范和控制风险，2023年11月21日，贸易公司开展客户信用管理与应收账款管理培训。培训内容包括信用管理的风险点和关键控制点等。讲师深入讲解相关知识，并通过典型案例分析，提升员工风险管理及风险应对的素养与能力。



↑ 贸易公司开展客户信用管理与应收账款管理培训

夯实管理基础

公司紧紧围绕“主业更精、行业领先”发展目标，优化经营管理，推进“四化”建设，持续深化改革，不断提升公司核心竞争力和行业影响力。

优化经营管理

公司持续优化企业经营管理，推动企业高效运转。2023 年，编制“五级”延链图谱和产品成本链、增值链、市场链图谱，探索强链补链延链路径，启动实施 13 项国之重器项目；贯彻“质质量”倍增计划，释放产业链产能；推动产业链高端产品强链延链，铝靶材等高端高附加值产品产销实现大幅增长，靶材销量同比上升 10.58%；优化市场化经营机制，内部订单市场化流转、结算深入实施，释放分子公司经营活力；坚持“一厂一策”，推进管理创新、采购优化、工艺改进，完善经营考核机制，持续拓宽高质量发展举措。

推进“四化”建设

公司加速数字化转型，将“机械化、自动化、信息化、智能化”四化建设作为促进企业结构调整、转型升级的重要途径，按照“首先解决机械化，其次局部自动化，最终全面智能化”的工作思路，逐步优化业务应用系统，切实提升“四化”建设水平。

2023 年，为切实推动“四化”建设，公司成立由总经理任组长的领导小组和工作机构，有序推进“两地三中心”数据中心建设，实现系统数据异地容灾备份，并积极推进金堆、汝阳智能化、绿色化矿山建设。截至 2023 年底，公司已实施完成数据中心扩容项目、金属分公司安全生产智慧监管平台、金钼汝阳信息化管理系统等“四化”建设项目。

实现营业收入
115 亿元
同比上升
21 %

利润总额
41 亿元
同比上升
121 %

归母总利润
31 亿元
同比上升
132 %

立项实施“四化”项目
20 个

实施完成
5 个“四化”项目

组织“四化”学习培训

组织考察首钢硼铁、山东黄金、陕西煤业“四化”建设应用场景，通过调研及座谈了解示范单位“四化”建设推进路径方法，培训 30 人次，为公司推进“四化”建设奠定基础

开展“四化”调研分析

对公司产业链“四化”情况进行深入调研，编制《公司“四化”建设情况调研报告》。对公司“四化”建设现状进行系统梳理，明确公司“四化”建设框架及实施方法，为后续“四化”项目立项提供有力依据

推进“四化”专项工作

下发“四化”建设专项工作推进方案，明确“四化”建设工作机构和职责、“四化”项目管理及保障机制。全年进行现场检查督导 6 次



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保

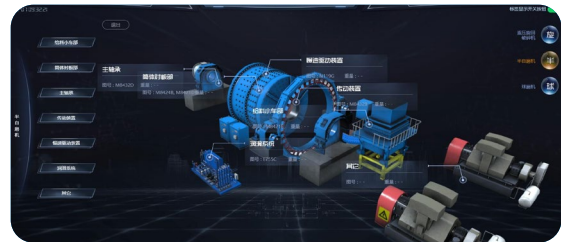


美美与共



案例 金钼汝阳信息化管理系统迈出“四化”建设新一步

2023年底，金钼汝阳信息化管理系统完成自主验收，在落实“四化”建设工作部署中迈出重要一步。通过统一的信息管理基础平台系统，实现业务线上审批及费用报销系统管控，达成设备、物资管理工具信息化、全员化，进一步提升设备维护保养水平和工作效率，形成金钼汝阳经营管理驾驶舱，成为金钼股份“四化”建设成果的生动展示。



↑ 金钼汝阳信息化管理系统

持续深化改革

公司始终完整、准确、全面贯彻新发展理念，坚持以高质量发展为目标，持续深化改革。2023年，产业链产品流转和服务全面实现订单化管理、市场化结算，各分子公司活力得到进一步释放；贯彻“向质量要效益、向技术要效益”理念，完成监测中心机构、业务、流程重塑；进一步下放设备管理、物资采购、工程项目建设等关键领域管理权限，完善相应管理制度；优化矿山分公司管理层级，促进矿山分公司高效运行。各板块业务层面改革高质量推进，产业技术持续升级，科学管理水平不断提高。

弘扬廉洁文化

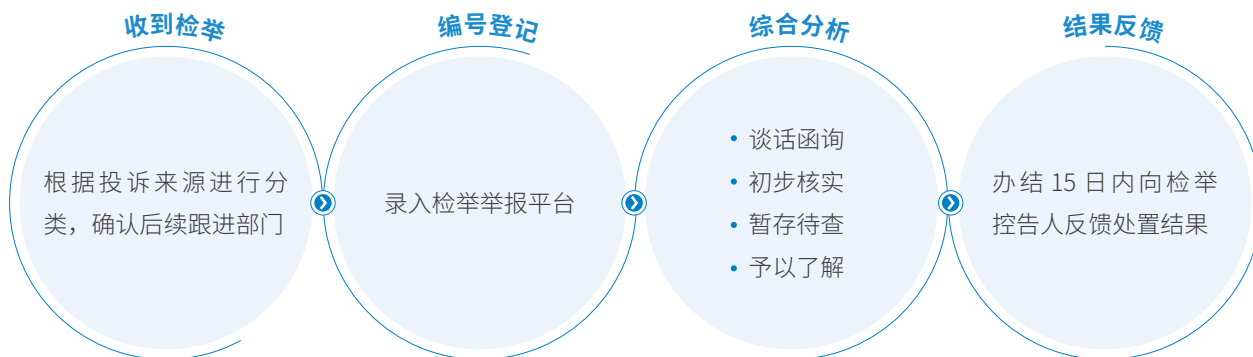
公司严格进行商业道德规范管理，完善举报投诉机制，高度重视廉洁文化建设，持续加强党风廉政建设和反腐败工作，一体推进“三不腐”机制，为公司高质量发展提供坚强的纪律保障。

商业道德规范

公司承诺遵守道德规范，致力于创造公平、透明、诚信的工作和经营环境，根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及企业商业道德文件要求，制定《员工道德守则》以及《员工行为规范》，定期开展培训学习，提升员工商业道德素养。同时，定期评估企业道德管理情况，改进和完善道德管理制度，保障员工和供应商的行为符合商业道德规范，提高商业道德管理水平。

举报投诉机制

公司建立来信、来访、来电、网络“四位一体”的信访举报平台以及覆盖纪检监察系统的检举举报平台，畅通检举控告渠道，对检举控告实行分级受理机制，有效发挥监督作用，以完善的举报投诉机制回应利益相关方诉求。



↑ 检举控告处理流程

推进反腐倡廉

公司严格遵守《公司法》《反不正当竞争法》《企业内部控制基本规范》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》和业务所在地适用的防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的相关法律法规，反对一切形式的贪污腐败行为和不正当竞争，持续推进党风廉政建设和反腐败工作。



贪腐相关案件
0 件



反贪腐培训
139 次



反贪腐培训参与人次
5,080 人次



严肃执纪审查

压紧“两个责任”

形成管党治党责任落实机制，贯彻落实公司党风廉政建设和反腐败工作部署，编制《党风廉政建设责任制“五个一”履责记录》。提升问责质量，教育引导党员干部牢记“三个务必”，推进作风建设常态化长效化

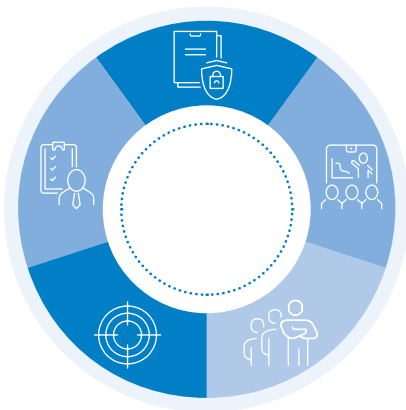
持续加大执纪审查力度，提升信访举报办理质效，用好用足第一种形态，惩治和教育一体发力，推动以案促改常态化制度化

抓实宣传教育

推动党的纪律建设融入企业发展各方面、正风肃纪反腐全过程，持续拓展宣教格局影响维度，示范引领基层党组织警示教育工作纵向深入跟进

从严监督检查

常态化抓好党内监督，聚焦“关键少数”，落实落细上级纪委书记同下级党委书记谈话制度，坚决防止“四风”问题树倒根存、反弹回潮。打造“三督三严”的全流程闭环监督机制。打造“联系常在、互动常在、监督常在”的日常监督格局



强化队伍建设

推动纪检干部理论学习常态化、制度化。增强培训的精准性、针对性、实效性，提高基层单位纪检工作高质量发展水平。同时，不断充实优化纪检队伍，锻造高素质专业化队伍

多措并举推进反腐倡廉



化学分公司党风廉政建设教育活动



金属分公司廉政警示教育大会



矿山分公司学习贯彻二十大 清正廉洁守初心活动



冶炼分公司集体观看学习反腐败纪录片

案例 《党组织书记话清廉》节目传递廉洁心声

为进一步加强党风廉政建设宣传教育工作，着力营造浓厚廉洁文化氛围，金钼汝阳、冶炼分公司、化学分公司、矿山分公司、金属分公司等单位的党组织负责人制作《党组织书记话清廉》节目。各单位的党组织负责人围绕《论党的自我革命》《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》等内容，组织开展纪法专题党课宣讲，总结凝练党风廉政建设工作经验体会或经验措施，分期展播宣讲视频，不断放大公司廉洁品牌效应，持续拓展宣教格局影响维度，营造风清气正的政治生态。



扫一扫，观看《党组织书记话清廉》节目

质量引领 铸就至臻卓越新辉煌

金钼股份秉持“需求引领、价值驱动、标准防范、品质取胜”的质量理念，建立并持续完善质量管理体系，坚持创新引领发展，积极承担产品责任，切实提高产品质量和服务水平，促进公司高质量发展。

核心议题

- 加强质量管理
- 创新引领发展
- 提供优质产品

关键绩效

建立计量标准

12 项

拥有各类科技人员

524 人

科技创新总投入

3.36 亿元

全年客户满意度达到

98 % 以上

我们关注的 SDGs

9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



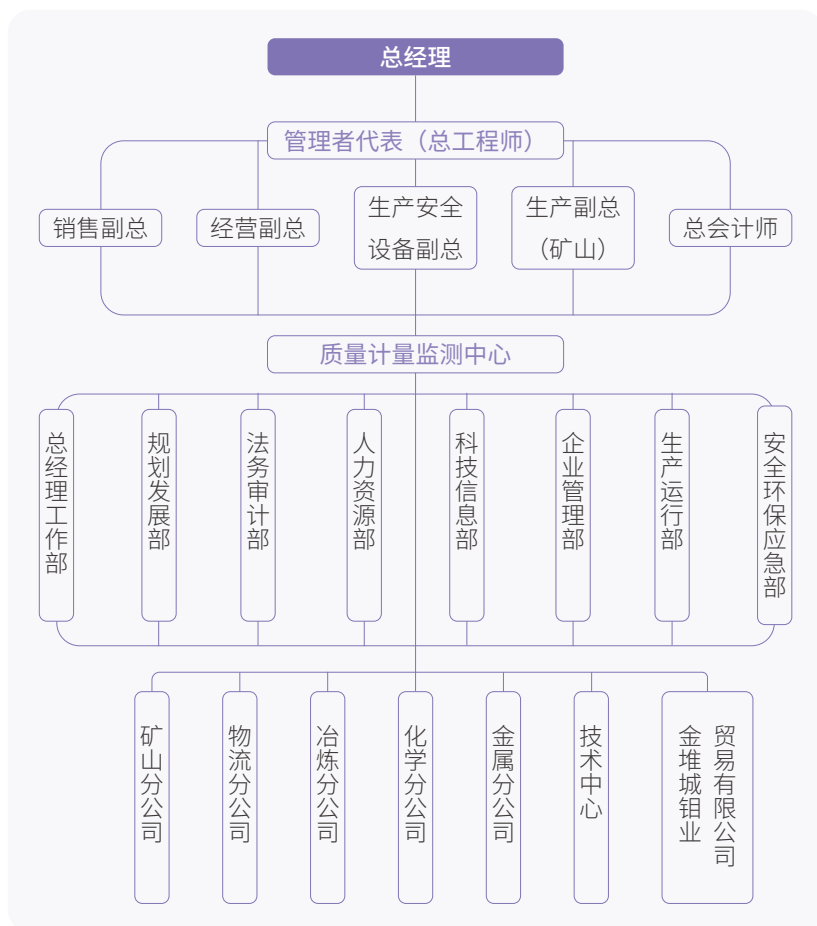


加强质量管理

金钼股份秉承“全球领先、顾客至上、全员参与、持续改进”的质量方针，规范质量管理体系建设，加强计量管理，通过开展质量管理相关活动、培训，提升公司全员质量意识，推动公司质量管理水平不断提升。

完善质量管理体系

公司建立以总经理为第一责任人的质量管理体系组织机构，部署“质量管理体系提升”专项工作，策划修订发布 ISO 9001 质量管理体系 D 版《质量手册和程序文件》、7 个分 / 子公司及二级单位《质量手册和程序文件》分册，为质量工作开展提供强有力的文件支撑。2023 年，公司积极协调、策划 ISO 9001 质量管理体系证书换证审核工作，确保质量管理工作有效衔接。



↑ 金钼股份质量管理组织机构



↑ ISO 9001 质量管理体系认证证书



↑ ISO 9001 质量管理体系质量手册和程序文件发布



计量管理

公司持续推动测量管理体系有效运行，开展企业内部的测量设备检定和校准，加强实验室质量管控，统一质量检测方法，保证标准器的准确度，确保各项测量设备的量值溯源和有效传递。

测量管理体系升级换代运行

公司开展测量管理体系升级换代，通过编制计量管理提升方案，落实人员结构、内审培训、计量过程确认、管理评审等各个环节保证措施，确保新版测量管理体系文件发布运行。2023年，公司根据陕西省市场监督管理局考核，建立计量标准，并设立股份公司计量检定室，推动公司计量标准化建设。

公司拥有计量标准

12 项

含计量专项授权项目

7 项

案例

金钼股份开展计量管理规划、测量体系换代交流

2023年3月，质量计量监测中心与中启计量认证中心陕西分中心就测量体系换代事宜进行交流。以测量体系换代为切入点，围绕国家计量发展规划，立足公司计量管理现状，以公司战略发展和生产实际相结合，融入先进的管理方法和信息化的管理手段，通过内部学习与外部交流培训、生产现场问题解答、程序文件编写、运行指导、测量体系文件发布等按步开展工作。通过意见交流，中启计量认证中心对公司的计量管理提升规划给出充分肯定和高度赞扬。



↑ 金钼股份 2023 年测量管理体系换代沟通现场

计量标准器溯源和量值传递

公司严格按照检定周期，将计量标准器送往陕西省计量研究院进行量值溯源，并对企业内部计量器具进行检定和校准，做好量值传递。开展新换标准器的稳定性考核、重复性试验和不确定度评定及省局备案报批工作，确保量值传递的准确性与合法性。

优化检测方法

公司各实验室优化检测化验方法 32 项，顺利通过了中国国家认可委员会 CNAS 换证复评审。全年荣获陕西省企业“三新三小”创新成果竞赛一等奖 1 项，二等奖 1 项；获得授权发明专利 2 项；申请发明专利 1 项、实用新型专利 1 项。

计量专项授权复查

公司通过计量标准测量确认、标准核查、能力验证、检验比对等方式，加强量传体系和检测能力建设；加强计量标准的稳定性考核、重复性试验和不确定度评定的监督检查，规范日常管理工作，确保法定计量授权的顺利通过。

周检率

100 %

检定校准计量器具

3,483 台 / 件

公司顺利通过陕西省市场监督管理局计量

7 项强检计量授权的复审考核

案例

金钼股份专项计量授权复审核圆满完成

2023年12月27日，公司7项专项计量授权通过复审考核，获得陕西省市场监督管理局颁发的专项计量授权证书。专项计量授权是依据《中华人民共和国计量法》，对开展强制计量器具检定的机构进行考核授权的许可证制度。为顺利取得复审授权证书，为公司生产经营、贸易结算提供准确的数据支撑，在历时半年的审核期限内，监测中心严格对照专项计量授权复审要求，扎实开展网上申报、资料对接、现场迎审、缺陷项关闭等各项工作，最终以完备的资源配置、合法的人员资质以及高超的业务水平，获得陕西省市场监督管理局考核组的一致认可。专项计量授权证书的取得，为公司自行开展强制检定，提升工作效率，降低运营成本，增强企业软实力创造了先决性条件。

提升质量意识

公司注重员工产品质量意识和技能水平的提升，举办质量、计量法律法规专项培训，编制年度质量管理专项培训计划，扎实推进培训工作的全面开展质量改进提升活动。2023年，公司开展质量月活动，通过成立质量月领导小组、举办质量月特色活动、开展“六查一访”活动等形式，强化质量管理工作，营造质量氛围，固化、提升全员质量意识。

案例

金钼股份举办2023年质量管理体系内审员培训

2023年5月31日至6月2日，金钼股份举办质量管理体系内审员培训，来自各单位和部室共90余人参加此次培训。此次培训过程形式多样、新颖活泼，既有集中授课、课堂案例分析和现场问答，还设置实践模拟审核及课间操互动环节，有效提高了学员的实践能力。培训结束后，各参训人员进行现场考核，考试通过后将获得《质量管理体系内审员资格证书》。此次培训为各单位质量管理人员搭建交流平台，为下一步公司有效开展质量管理体系内部审核工作夯实内审队伍，奠定坚实基础。



↑ 2023年质量管理体系内审员培训

培训质量管理体系内审员

96 人次

依托“质量大讲堂”，开展管理人员业务知识培训

238 人次

组建学习小分队，深入汉唐检测、陕鼓集团开展学习交流

112 人次

以知识答题等多种形式，开展质量管理系列制度及体系文件专项培训，组织答题

3,231 人次

培训主管质量工作负责人、质量管理人员、关键控制点操作人员

800 余人



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共



荣誉

金钼股份被西安市质量协会授予“**西安市质量管理活动优秀企业**”称号

QC 项目《研发一种新型的钛酸铵浓缩结晶装置》荣获**第 48 届国际质量管理小组会议 (ICQCC) 大会金奖**

创新引领发展

金钼股份视创新为企业发展的主引擎，聚焦创新驱动，完善创新管理体系建设，搭建科技创新平台，推动产学研深度融合，加大核心技术攻关力度，持续提升创新能力，助力企业实现可持续发展。

完善创新管理

公司不断健全科技创新管理体系建设，推动科技创新工作制度化、规范化发展，建立由科技信息部全面负责公司科研管理体系工作，各单位技术主管部门负责本单位科研项目管理具体工作的创新管理架构，修订《金堆城铝业股份有限公司科研项目管理办法》，召开科研管理制度讨论会，完成《金钼股份科技项目奖励管理办法》《金钼股份科研成果孵化项目考核管理办法》修订工作，梳理科研项目管理流程，绘制“科研项目立项流程图”“科研项目实施过程流程图”和“科研项目费用管理流程图”，全面提升科技创新标准化管理水平。

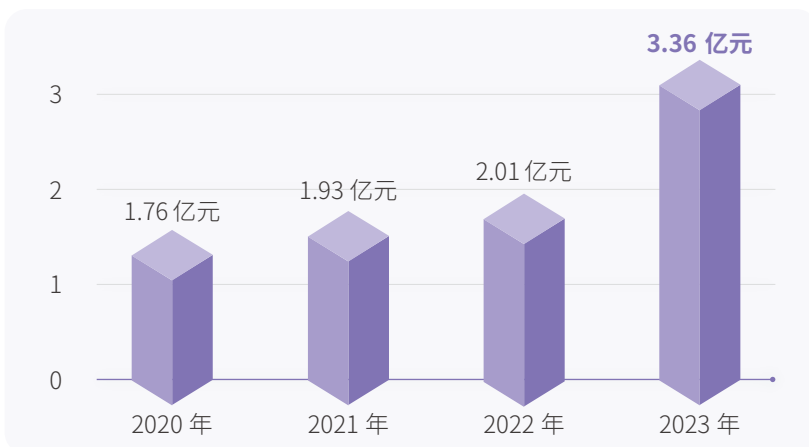
集聚创新资源

公司深入实施创新驱动发展战略，持续加大科研投入，搭建科技创新平台，与高等院校、科研院所开展交流与合作，立足自身优势特色，聚合集成各方创新资源，引领企业创新发展。

加大科研投入

加大科研投入是提高科技创新能力的关键所在，公司高度重视科研创新能力建设，强化资金配置和科技投入，为科研项目的高效开展提供资金保障，强化科技激励，赋能科技创新成果研发。2023 年，公司投入研发经费 3.36 亿元。

科技研发资金投入 ➡



搭建创新平台

公司加强科技创新平台的运营维护，充分发挥专业领域技术平台作用，积极与国内知名高校、院所和企业广泛开展交流合作，在成果转化、人才激励、科研评价、机制设计等方面积极探索，整合协同内外部创新资源，不断加强协同创新，带动行业技术进步和共同发展。截至 2023 年底，公司拥有 3 个国家级科技创新平台，6 个省级科技创新平台，1 个市级科技创新平台。

国家创新平台：3 个

- 国家级企业技术中心
- 博士后科研工作站
- 功能材料国家地方联合工程研究中心

市级创新平台：1 个

- 西安市院士专家工作站

省级创新平台：6 个

- 陕西省先进钼冶金技术重点实验室
- 陕西省“四主体一联合”先进钼化合物功能材料校企合作研究中心
- 陕西省院士专家工作站
- 陕西省“四主体一联合”钼材料工程技术研究中心
- 陕西省“四主体一联合”钼材料工程
- 钼金属材料专业化众创空间
- 秦创原创新驱动平台

↑ 科技创新平台建设



营造创新氛围

公司积极营造良好的创新文化氛围，通过参加陕西省企业“三新三小”创新竞赛、陕西省创新方法大赛等活动，推动全员参与创新，激发企业创新活力和员工创新热情。2023 年，公司参加“陕西省企业三新三小创新竞赛”，申报项目 37 项，获奖项目 19 项。其中，“一种高纯铈酸铵制备新工艺”等 5 个项目获一等奖，“氧化钼系列标准样品研制及应用”等 5 个项目获二等奖，“钼精矿富氧焙烧新工艺研究”等 6 个项目获三等奖，“方便移动照明车”等 3 个项目获优胜奖。

创新成果转化

公司大力实施核心技术攻关工程，集中力量突破一批“卡脖子”关键技术，打通科技成果转化路径，有效解决企业发展及行业发展中的技术难题，促进钼行业可持续发展。



荣誉

金钼股份《一种高纯铈酸铵制备新工艺》荣获 2023 年秦创原·沅东杯陕西省科技工作者创新创业大赛二等奖

冶炼分公司《基础 TRIZ 创新理论研制新型高铈酸铵过滤装置》荣获 2023 年秦创原·泾河沅东杯陕西省创新方法大赛一等奖



项目名称	项目价值
《高品质钼钨合金制备关键工艺研究及应用》项目	确定钼钨合金制备工艺，初步探索低钨（0.3%）含量溶液配比试验，确定较佳溶液配比
《高性能大长径比薄壁钼合金管类产品的制备研究及产业化技术》项目	打通 Mo5Re、Mo14Re 和薄壁管材加工工艺，形成工艺控制规范

案例

《钼金属氧含量系列化学标准样品试点》项目顺利通过陕西省市场监督管理局中期评估

2023年12月26日，由陕西省市场监督管理局和西安市市场监督管理局领导以及三名资深标准化技术专家组成的考核组对《钼金属氧含量系列化学标准样品试点》项目进行中期现场考核评估。在整个评审过程中，公司国标试点项目组高度重视，精心部署，在汇报材料准备、资料整理收集、现场会议组织、参观路线安排、标准样品效果展示、专业问题答辩等环节，充分展示了《钼金属氧含量系列化学标准样品试点》项目成果，得到陕西省、西安市市场监管部门及技术专家一致肯定。最终，陕西省市场监管局带队领导宣布该试点项目中期评估通过。

此次中期评估顺利通过，坚定了公司标准化工作推进的决心，继续致力于钼行业、航空航天、核电及高端电子等领域的不断探索，努力填补国内钼氧标样的空白。



↑ 钼金属氧含量系列化学标准样品



↑ 对技术中心钼金属中试车间、金属检测检验中心进行现场审核

提供优质产品

金钼股份始终将产品品质作为企业运营重点，高度重视客户需求，秉持“客户至上”原则，夯实质量管理，悉心服务客户，为客户提供优质产品和服务。

打造至臻品质

公司严格按照供销合同、工艺文件、产品标准及质量管理体系手册、程序文件的要求，组织钼精矿、钼炉料、钼化工到钼金属产品的生产，从人、机、料、法、环、测六个方面控制生产过程，规范操作人员上岗培训，实行采购物资产品质量准入制度，修订生产过程控制管理规定、作业指导书、岗位技术操作规程、检验规程、设备管理指导书、生产作业计划等控制文件，严格执行国标、行标及合同标准，为产品质量稳定提供技术依据，持续优化生产环境和产品质量，为客户提供优质产品。

2023 年，公司持续健全产品标准、工艺标准、使用标准、原料标准、操作标准及质量评价标准等，进一步提高产品研发质量管理水平，增强企业质量竞争力。

因产品质量发生的产品召回事件

0 起

因产品质量产生的产品召回金额

0 元



• 标定每台设备的工艺适用性

- 定客户
- 定原料
- 定工艺
- 定设备

四定

两标定

一保持

产品研发质量管理措施

- 保持设备性能始终如一



荣誉

金钼股份参加第十届国际化肥产业链研讨会暨客户见面会，荣获“2022 年全国硫精矿优质供应企业”称号

案例

金钼股份荣获“三十年风雨同舟奖”和“2023年度金牌供应商”奖

2023年12月，金钼股份受邀参加“兴澄特钢合资三十周年暨战略合作伙伴洽谈会”。中信兴澄特钢是公司最早一批合作伙伴，经过十五年的深耕细作，精心服务，双方在业务合作上取得长足发展，钼铁销售量逐年翻倍增长，中信兴澄特钢已成为金堆城炉料产品第二大核心战略伙伴，双方携手并肩，历经挑战，形成坚不可破的战略合作关系。在江阴市委、中国特钢协会等的共同见证下，中信兴澄特钢授予金钼股份“三十年风雨同舟奖”和“2023年度金牌供应商”奖。



↑ 金钼股份被授予“2023年度金牌供应商”奖

优化客户服务

公司设立产品热线，并定期通过信函、走访交流、客户交流会、产品订货会与客户保持紧密沟通，建立详实的客户档案，注重对客户资料分析，并定期进行客户满意度测评，根据测评结果进行专题整改。同时，公司注重售后沟通服务，配合客户解决产品使用中的技术问题，为客户提供钼产品最新应用技术咨询，对合同信息进行严格保密，保障客户隐私。2023年，公司进一步完善产品质量售后服务体系，保障客户权益。



参加行业交流会议和重要业务会议

2次



营销系统客户交流和客户拜访

200次以上



新开发各类客户

36家



全年客户满意度达到

98% 以上



营销及技术的专业性业务交流、产品销售及市场走访

30多次

安全至上

开启稳健发展新篇章

金钼股份坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，建立并落实安全管理体系，加强安全风险管控，预防安全事故，切实管控与生产经营相关的风险，强化企业应急管理能力和，打造本质安全企业。

核心议题

- 强化安全管理
- 保障安全生产
- 培育安全文化

关键绩效

使用安全生产费用
18,674.71 万元

开展安全培训
247 次

一般隐患整改率
100 %

安全培训覆盖率
100 %

组织各类应急救援预案演练
180 余次

我们关注的 SDGs





强化安全管理

公司依据《中华人民共和国安全生产法》《陕西省安全生产条例》等法律及地方政策法规，全面贯彻落实“管安全就是管风险”的理念，修订《消防安全管理办法》《安全生产教育培训管理办法》《安全生产工作考核办法》等制度文件，启动安全环保管理实效提升、深化安全生产责任体系、外包单位安全管理3个专项工作，深化全员安全生产责任制，开展安全风险辨识，加强安全管理培训，不断打造具有金铝特色的安全管理体系。

案例 技术中心召开 2023 年安全环保工作会

2023年2月，技术中心召开安全环保工作会，要求从车间、班组、员工逐级排查风险、制定落实措施，优化安全环保管控体系，实现本质安全环保，并要求下属企业召开专题会议，传达公司会议精神。金属分公司、化学分公司、冶炼分公司、物流分公司认真贯彻落实安全环保工作会议精神，召开分公司安全环保工作会，安排部署分公司2023年安全环保工作，并签订《安全环保目标责任书》，提高安全管理水平。



物流分公司获得安全生产标准化证书

保障安全生产

公司高度重视安全生产的重要性，加大安全生产投入，通过安全风险分级管控、加大隐患排查治理、完善应急管理机制等方式不断增强安全基础保障能力，全力保障企业安全生产。

安全工作考核指标

8 项

安全生产费用计提

21,558.45 万元

使用安全生产费用

18,674.71 万元

安全生产责任险被保险人数

6,112 人

安全生产责任险投保金额

128.88 万元

安全风险管控

公司将安全风险分级管控与安全责任制融合作为年度重点工作，实行安全风险分级管控及隐患排查治理双重预防机制，组织各分公司修订安全环保风险分级管控手册，更新风险点与防控措施。2023年，完成金堆城钼矿露天开采、炸药厂《安全生产许可证》延期换证。



案例

矿山分公司落实安全风险分级管控措施

为落实安全生产主体责任，矿山分公司通过安全宣贯督导、召开专题会等形式，深入现场对风险、管控措施进行再辨识、再梳理，新辨识重大风险2项，修订一般风险32项，完善管控措施45项，消除安全隐患43项。同时，设置关于涉及安全环保风险分级管控、全员责任制、事故重大隐患判定标准等内容的课程培训12场次，制定现场模拟实操方案，编写《矿山五区安全专项活动模拟演练方案手册》，固化活动成效。最后，开展“人人查风险、个个除隐患”安全环保专项活动总结交流会，积聚安全风险分级管控合力。



有限空间作业应急演练

隐患排查整治

公司高度重视安全生产隐患排查，贯彻《中华人民共和国安全生产法》和《重大生产安全事故隐患判定标准》，与金铝集团共同制定《重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作方案》，印发《工贸企业重大事故隐患判定标准》，对生产过程、人员状态、设备运行等隐患风险点进行排查，及时整改存在问题，保障公司本质安全。



推进重大事故隐患专项排查整治

- 编辑印发《重大事故隐患判定标准汇编》123 册
- 组织开展判定标准培训 21 场次，督导各单位主要负责人、安全管理人员认真学习研究并熟练掌握本行业领域重大事故隐患判定标准
- 发挥管理团队和安全专家作用，查处一般隐患 600 余项，均已完成整改
- 查出重大隐患 13 项已完成整改 12 项，剩余栗西沟尾矿库应急道路 1 项问题正在积极整改中
- 分片督查检查各单位排查燃气及易燃易爆场所安全隐患
- 排查自营及外包单位食堂 45 家，共排查出问题 118 项，已全部完成整改
- 各级政府执法检查 14 次，指出一般隐患 55 项，均已及时整改销号
- 无重大事故隐患查处问题



金属分公司开展重大隐患排查专项整治行动

案例

金铝光明积极开展隐患排查

金铝光明根据编制的生产现场类隐患排查项目清单和基础管理类隐患排查项目清单，按层级、按周期、按专业开展隐患排查工作。排查出的安全隐患及时下达隐患整改通知书，规定责任单位、措施建议和完成期限，做好隐患整改的验收工作。同时，倡导员工积极参与隐患排查，并视情况进行奖励，鼓励员工参与的积极性。



案例

金钼汝阳开展冬春季安全隐患集中排查整治专项行动

为切实抓好安全生产工作，坚决遏制生产安全事故，金钼汝阳根据金钼集团《关于印发冬春季安全隐患集中排查整治专项行动工作落实方案的通知》部署安排，有序开展冬春季安全隐患排查整治工作，确保安全生产形势持续稳定向好。

安全应急管理

公司加强突发环境事件应急管理，完善应急管理机制体系，通过制定突发事件应急预案、开展应急演练及应急培训工作等方式，不断提升安全应急管理能力。修订的《金堆城铝业股份有限公司生产安全事故预案（2023年版）》通过专家评审，并在陕西省应急厅备案。

2023年，公司高度重视防汛工作，制定防汛抢险应急预案，采取汛期风险管控措施，逐一排查防汛问题并进行整改，紧盯泉水沟和北沟尾矿库干滩距离不足问题，督导金钼汝阳制定并落实汛期风险管控措施，实现安全度汛。

组织各类应急救援预案演练

180 余次

《金堆城铝业股份有限公司生产安全事故预案（2023年版）》主要修订内容

更新应急指挥部组织机构，完善专业组分组及职责

依据风险评估结果，补充完善13类重大事故专项应急预案和10项重点部位现场应急处置方案

依据应急物资调查结果，补充各类应急物资配备、存贮及管理情况

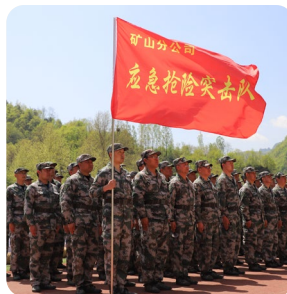
更新完善应急单位及人员通讯录、应急信息报告格式化文本等



冶炼分公司组织突发断电应急演练



化学分公司组织危化泄漏应急演练



矿山分公司启动应急抢险救援队伍技能练兵活动



金属分公司开展2023年防汛应急演练

案例 金钼汝阳检验防汛预案，提升处置能力

为进一步检验防汛应急预案保障措施的可行性，提高现场人员应对汛期安全生产事故和突发事件的处置能力，2023年4月26-27日，金钼汝阳各单位组织员工开展防汛应急演练。本次防汛应急演练动用10台抢险应急车辆、1台装载机，共24人参与演练。整个演练过程组织调配合理，指挥得力，人员分工明确，抢险反应迅速，环节衔接流畅，各抢险小组配合紧密，达到规范流程、检验预案、锻炼队伍、试验装备的目的，为露天矿防汛抢险队伍积累了实战经验。



案例 物流分公司开展除雪保畅应急行动

2023年12月14-15日，华阳至老爷岭公路路面出现不同程度的结冰、积雪现象，影响矿区生产和生活出行安全。物流分公司按照防滑应急预案，提前做好融雪剂填装、油料补充、设备调试等准备工作，进行清雪防滑保畅作业。防滑人员采用装载机前推，抛洒车与人工洒融雪剂相结合的方式清除路面积雪，并适时提醒过往司乘人员雪天路滑谨慎驾驶。经过7小时的连续作业，彻底清除路面积雪，保障司乘人员行车安全和公路畅通。



培育安全文化

公司深入贯彻安全环保工作会议精神，修订《安全生产教育培训管理办法》，组织多种主题的安全培训并开展安全生产月活动，切实增强员工安全环保意识，营造安全生产氛围。

开展安全培训
247 次

参与安全培训
11,795 人次

安全培训覆盖率
100 %



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

主要负责人及安全生产管理人员考核培训

- 公司及各单位按照属地原则组织负责人及安全生产管理人员进行安全考核培训，并取得培训合格证书

注册安全工程师考前辅导及继续教育

- 掌握安全生产法律法规及专业技术知识，提升公司安全管理队伍专业化水平
- 报告期内，公司新增注册安全工程师 12 名

加强安全管理队伍建设

应急（防汛）管理人员专项培训

- 组织公司应急领导小组及防汛指挥部相关人员、各单位应急（防汛）管理人员进行专项培训
- 强化各单位应急（防汛）工作水平，保障安全度汛

消防安全管理人员专项培训

- 组织各单位消防安全管理人员、专职应急救援队员进行消防安全管理人员专项培训
- 组织灭火和应急疏散预案演练



↑ 金钼股份开展以“预防为主 生命至上”为主题的消防安全培训及灭火和应急疏散演练



↑ 金钼股份安全生产月启动会



↑ 冶炼分公司安全活动月启动仪式



↑ 矿山分公司开展燃气安全知识科普宣传活动

案例 金钼股份开展建设工程安全生产管理知识培训

2023年8月18日，金钼股份开展建设工程安全生产管理知识培训，公司各单位工程管理、安全管理分管领导、科室负责人及业务人员共50余名参加培训会。此次培训内容涉及《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国刑法修正案（十一）》《中华人民共和国建筑法》等法律法规及部门规章，结合大量事故案例进行深入浅出的讲解。通过此次培训，参训人员进一步掌握安全生产知识，知悉自身在安全生产方面的权利和义务，更好地促进了履职尽责。

案例 物流分公司举办铁路专用线安全知识讲座

为提升铁路专用线管理水平，确保铁路专用线规范运行，防范安全隐患，2023年6月25日，物流分公司举办铁路专用线安全知识讲座。此次培训围绕调车的定义、调车工作、调车技术管理、人身安全管理四个方面，结合事故案例，讲解铁路专用线最容易发生的调车作业事故的重要环节，调车作业相关管理规定，铁路调车作业中的重点关键动作、重要设施工作原理等内容，动员大家积极排查事故隐患，主动汲取事故教训，将安全生产工作落到实处。

绿色环保

共建低碳节能新未来

金钼股份秉持绿色发展理念，践行“双碳”目标，持续完善环境管理体系，坚持绿色运营，运用“穿透式+清单化”和“目标考核+过程管控”双重组合拳，开展体系建设、降污减排、生态保护等方面工作，积极推进生态文明建设，推进绿色矿山建设，在建设人与自然和谐共生现代化进程中贡献力量。

核心议题

- 完善环境管理
- 坚持绿色运营
- 打造绿色矿山

关键绩效

环境保护投入
10,015 万元

生态治理资金投入
9,776 万元

缴纳环境保护税
146 万元

生态恢复治理面积
1,359.45 亩

我们关注的 SDGs





完善环境管理

公司始终积极承担保护环境的责任，建立健全环境管理体系，推动生态环境保护规范化、常态化和长效化，组织环境保护主题培训，深化员工绿色环保意识，夯实绿色低碳发展基础。

健全环境体系

公司遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规，制定、修订《生态环境保护目标考核办法》《环境风险分类分级管控管理办法（试行）》等制度文件，坚持“全面规划、分步实施、防治并重、管治结合、综合管理”的原则，持续完善环境管理制度建设和体系建设，完善过程考核机制，管控环境风险，自上而下地开展环境管理工作。

建立健全组织架构

公司组建生态环境保护委员会，负责研究、筹划、协调、指导公司生态环境保护方面重大事项；设立公司及权属企业生态环境保护部门，保障生态环境保护相关人员及资金投入。2023 年，公司及权属企业共配备专职 / 兼职环保管理人员 50 余人，确保环保管理团队高效运行。

完善考核办法

公司坚持“以重大风险定考核、以重点业务定考核”为原则，每季度对重大环境风险管控措施进行现场核查，每半年对重点排污口进行抽样检测，分解年度目标任务，坚持“穿透式”管理。2023 年，对 2022 年度安全环保工作进行了逐级考核奖励，共下发奖金 1,847 万元。

打造无泄漏工厂

公司制定《关于创建“无泄漏工厂”管理工作检查考核评比的通知》，完成“无泄漏工厂”管理工作检查，建立“无泄漏工厂”管理工作部署具体化、推进有序化、结果考核可量化的长效机制。

认证环境管理体系

公司加强内审员队伍建设，开展《环境管理体系要求和使用指南》培训，保障 ISO 14001 环境管理体系有效运行，持续提升环境管理水平，连续 17 年运行 ISO 14001 环境管理体系。

完成

9 项环境考核指标

环境保护投入

10,015 万元

缴纳环境保护税

146 万元



↑ ISO 14001 环境管理体系认证证书

提升环保意识

公司加大环保培训投入，制定《生态环境保护教育培训管理办法》《生态环境保护培训计划》，全面开展环境保护宣传贯彻活动，向员工普及环保法律法规和专业知识，营造人人参与环保的浓厚氛围。2023年，公司组织各类环保培训活动20余场次，参训人员600余人次，有效提升公司环保现代化管理面貌。

多元化培训	强化自主培训	外部交流培训
<ul style="list-style-type: none"> 针对领导干部、管理人员、基层员工、新招大学生差异化开展政策法规、专业技能、环保禁令、入职规定培训 	<ul style="list-style-type: none"> 环保管理干部走上讲台开展制度宣贯 环保专业人员制作课件竞选优秀讲师 	<ul style="list-style-type: none"> 围绕绿色矿山、绿色工厂、淋溶水处理等具体问题，针对性开展对标学习、专项研修、考察调研等活动

↑ 环保培训举措

坚持绿色运营

公司注重生产运营中的生态环境保护，以实际行动践行环保理念，坚持在保护中开发，在开发中保护，将生态环保、清洁生产、绿色发展等理念全方位贯穿于生产经营活动始终，促进节能降耗，积极应对气候变化，加强废弃物和水资源管理，推进企业高质量发展。

应对气候变化

公司贯彻落实《中华人民共和国大气污染防治法》《陕西省工业领域碳达峰实施方案》等法律法规的相关要求，制定《大气污染防治工作落实方案》，通过“强化四项业务管理提升，开展四大领域专项治理，推动五大结构优化调整，完善五项监督保障机制”，采取碳排放管控与减排措施，提升大气污染防治水平。



↑ 陕西省第三大气污染防治专项督察组在矿山分公司磨浮车间检查药库废气综合治理设施运行情况

废气管理

公司在运营过程中的废气排放物主要来自露天采矿、冶炼、化工产品生产时产生的粉尘、二氧化硫、氮氧化物及氨，各废气排放单位及时改进废气排放工艺，加强废气处理管理，有效促进废气合规排放。

公司废气管理措施

矿山分公司实施碎矿新线料仓粉尘处理项目，根治选矿厂最恶劣岗位环境

冶炼分公司加快实施托普索制酸项目，建成后二氧化硫排放量将减少1/2

化学分公司四区A线氨气吸收塔完成改造，氨气排放浓度有效降低，排放总量大幅削减

金钼汝阳分两期完成选矿厂除尘设施升级改造，确保粉尘超低排放，实现环保A级企业目标

废气污染物排放

2023 年，排放二氧化硫 **13,426** 千克 氮氧化物 **15,726** 千克 氨 **226,885** 千克 颗粒物 **62,740** 千克

报告期内，氮氧化物排放量与去年基本持平，氨排放量相较上一年度减少 **9.6%**，主要原因是化学分公司 2023 年启动实施氨气排放削减项目，相关环保设施逐步投入运行。颗粒物排放量相比去年略有升高，主要因为两矿区粉尘治理设施升级改造，粉尘无组织逸散现象大幅改善，生产现场环境大有改观，这也造成粉尘有组织排放量略有上升。

废弃物管理

公司无害废弃物主要包括矿石采选过程中产生的废石、尾矿。报告期内，公司积极开展无害废弃物综合利用工作，减少无害废弃物排放，对于不可进行综合利用的无害废弃物，在分拣后送至排土场、尾矿库进行合规填埋，降低对环境的影响。

2023 年，公司新修订《固体废物污染防治管理办法》，并组织固体废物规范化管理培训，提高废弃物管理能力。所属金堆城钼矿和汝阳东沟钼矿在选钼同时回收铜、铁、硫等有价值金属，委托第三方单位以矿山废石生产建筑骨料；冶炼分公司钼铁渣首先重选回收钼，贫渣同废水处理石膏渣一起交由第三方单位用于混凝土添加剂；化学分公司委托第三方机构对氨浸渣及废水蒸发废盐进行综合利用；金属分公司持续回收废钼靶材，加工后再利用。

报告期内，公司排放无害废弃物相较于上一年度有所增加，主要原因为金钼汝阳正在加快实施东沟钼矿东帮渡河剥离工程，矿山废石剥离量增加；2023 年公司修订印发《固体废物污染防治管理办法》，进一步规范有害废弃物（危险废物）管理业务，收集及委托处置量同比增加。

排放有害废弃物

305 吨

排放无害废弃物

4,186.9 吨

水资源管理

水资源的高效管理对公司业务至关重要，公司高度重视水资源的管理，严格遵守《中华人民共和国水法》和《取水许可制度实施办法》等规定，积极开发和利用先进技术，持续优化水资源使用效率。



水资源使用

类别	单位	2020	2021	2022	2023
总取水量	万立方米	1,474.15	1,862	956.88	954.57
市政用水量	万立方米	69.55	86	49.90	60.43
地表水用水量	万立方米	1,396.11	1,765	877.60	864.36
地下水用水量	万立方米	8.49	12	29.38	29.78

报告期内，公司总用水量为 954.57 万立方米，较去年有所减少，是因为公司倡导开展节水型企业创建活动，从工艺循环用水进行改进，逐步减小工业用水量。

废水管理

公司在运营过程中的废水排放物主要为化学需氧量 (COD)、氨氮和悬浮物，各分公司均有效持有《污染物排放许可证》，确保合规排放。此外，公司严格遵守《中华人民共和国黄河保护法》开展尾矿库环境风险管控及入河排污口整治工作，将废水排放造成的环境风险降到最低。2023 年，金属分公司实施污水处理提标改造项目，1/3 废水将实现回用。

类别	单位	2020	2021	2022	2023
COD	千克	56,200	35,114	17,106	21,907
氨氮	千克	3,391	2,853	1,182	2,238
悬浮物	千克	32,459	12,327	6,432	11,688

报告期内，矿山分公司、冶炼分公司、金属分公司及控股子公司金钼光明各有 1 个废水排放口在政府环保部门核发《污染物排放许可证》中列为主要排放口，废水总排放量 1,220,154.1 立方米，COD 排放、氨氮排放、悬浮物排放较 2022 年均有上升，主要原因是矿山分公司 2023 年降雨量较大，为满足安全运行要求，尾矿库泄洪排水量较多，排水量增加污染物排放量同步增加。

践行节能减排

能源管理体系

公司遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，落实《陕西省人民政府关于印发“十四五”节能减排综合工作实施方案的通知》，制定《2023 年生产工艺优化降本增效项目计划》《关于印发 2023 年能源计划的通知》，建立能源信息管理系统，提升节能环保水平。2023 年，公司合计缴纳环境保护税 146 万元，较去年有所下降，是因为公司持续加大环保设施升级改造投资，废气污染物排放量持续减少，相应缴纳环境保护税也逐步减少。

措施	目的	效益
优化硫酸净化工艺	减少稀酸排放量	2023 年 2-12 月，稀酸排放量共计 45,972m ³ ，同期可减少排污 22,184m ³ ；原水回用量 3,698m ³ ，可节约费用 16.41 万元；合计节约成本 56.34 万元
降低钼制品烧结工序的单位能耗及辅材成本	降低燃烧能耗，提高烧结效率	2023 年 1-12 月，单位能耗（电）2,000 度 / 吨，与同期相比 2,800 度 / 吨，降低 800 度 / 吨；烧结效率提高 30%；共节约电费 27.528 万元

↑ 节能技术改造举措（部分）

使用清洁能源

公司持续发挥清洁能源替代工作，先后淘汰、改造燃煤锅炉十余套，截至 2023 年底，8 台锅炉在使用中，其中 5 台天然气锅炉均采用低氮燃烧工艺控制氮氧化物排放；1 台电锅炉无废气排放；金堆矿区地处偏远，仍保留有 2 台燃煤锅炉用于矿区冬季供暖，正在开展清洁能源替代可行性研究工作。公司各单位因地制宜布设太阳能路灯，2023 年矿山分公司、冶炼分公司、金属分公司等单位均建设充电桩，保障员工电动汽车充电需求。



能源消耗

类别	单位	2020	2021	2022	2023
柴油	吨	1,800.13	1,930	2,039	1,504
汽油	吨	92	95	55	58
天然气	万立方米	897	915	967	969
煤炭	吨	—	—	16,530	15,539
外购电力	兆瓦时	750,776	808,404	824,560	862,981
蒸汽	吨	56,585	69,115	73,386	63,052
综合能耗	吨标煤	113,202	122,173	143,050	142,861

报告期内，公司综合能耗为 142,861 吨标准煤，相较上一年度减少 0.13%，主要是因为金属分公司钨粉、化学分公司钨酸铵产量较去年减少，使用蒸汽量有所下降，总能耗降低。

温室气体排放

2023 年，温室气体排放（范畴一）

25,866.69 吨
二氧化碳当量

温室气体排放（范畴二）

594,375.46 吨
二氧化碳当量

温室气体排放（总量）

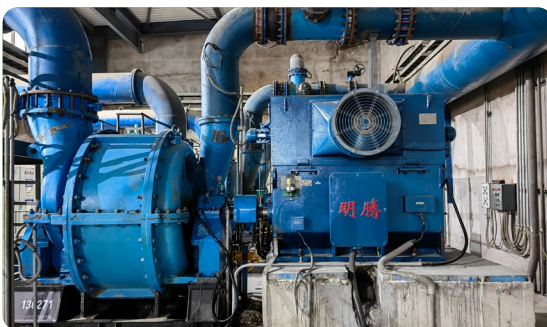
620,242.14 吨
二氧化碳当量

报告期内，温室气体排放总量较上一年度增加 3.5%，是因公司外购电力同比增加 4.66%，经分析主要原因如下：一是钨精矿产量小幅增大；二是钨化产品钨酸铵产线新投入环保设施；三是钨金属产线钨粉产线扩能增大设备装机容量，造成用电量使用增加。

案例

金钨汝阳实施选矿二厂鼓风机（3#）电机改造项目，节能降耗效果显著

永磁同步电动机相比传统三相异步电动机拥有转子铜耗小，功率因数高的优点，能够在运行过程中有效节约电能使用量。为促进节能降耗，响应国家“绿色用电、节能降耗”的号召，金钨汝阳将现有传统三相异步电动机直接替换永磁直驱高效电机。选矿二厂鼓风机（3#）电机改造项目完成安装并投入运行后，最高可节约电量约 62.38 万 kWh/ 年，节约电费最高约 46.22 万元 / 年。





责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

打造绿色矿山

打造绿色矿山建设可以促进矿产资源的可持续开发利用，提高资源利用效率，减少对环境的负面影响。公司主动加入《绿色矿山公约》，高标准谋划“五型六化”绿色矿山建设。2023年8月2日，“秦岭生态修复司法保护基地”在矿山分公司揭牌，公司以此基地揭牌为新起点，坚持用绿色发展理念打造绿色矿山，当好秦岭生态卫士，建设更具魅力、更加宜居的矿区生态。



↑ “秦岭生态修复司法保护基地”在金堆矿区隆重揭牌

环境影响评价

公司严格执行建设项目环境影响评价及“三同时”制度，委托专业机构定期评估生产运营活动对当地环境的影响，致力于减少环境影响与生态破坏。报告期内，化学分公司高纯三氧化钼转炉项目完成环评审批，金属分公司新增 600t/a 高纯钼粉项目完成环评审批，750mm 轧机项目完成环保验收。

土地使用

公司持有金堆城钼矿采矿许可证有效期至 2030 年 1 月 1 日，持有金钼汝阳东沟钼矿采矿许可证有效期至 2038 年 12 月 30 日，均合法存续。



王家坪尾矿库规划用地面积 5,396.47 亩，2023 年已列入乡镇、区、市级国土空间规划



金堆城钼矿总体选矿升级改造项目新征用地取得 7.7713 公顷。2023 年 2 月已取得《建设用地预审与选址意见书》，完成《稳定性风险评估报告》备案



金堆城钼矿总体采矿升级改造项目规划用地面积 1,404 亩。2023 年 4 月完成《采矿升级改造项目节地评价报告》评审工作



物流分公司购买华阴市政府 4.9 亩土地用于铁路专用线扩能改造，目前已取得土地不动产权证

生态治理与土地保护

公司认真落实习近平总书记关于秦岭生态保护的重要论述，聚焦金堆矿区生态恢复治理工作开展专项调研，针对发现问题进行深入剖析，提出 15 条措施建议并逐项推进落实。2023 年，公司编制的《金堆城铝矿矿山地质环境保护与土地复垦方案》（2023-2027）通过自然资源部审批。



↑ 金堆城铝矿 2022 年矿山地质环境保护与土地复垦工程年度工程顺利通过验收



↑ 开展“植此青绿 春山可望”主题党日、团日植树活动，助力建设绿色矿山

生态治理资金投入

9,776 万元

生态恢复治理面积

1,359.45 亩

金堆矿区 2023 年投资 **7,176** 万元实施采矿场周边生态恢复治理 **549.45** 亩

投资 **2,100** 万元实施栗西沟尾矿库坝面复垦，治理面积 **630** 亩

汝阳矿区投资 **500** 万元，生态恢复治理面积 **180** 亩

↑ 生态治理及土地复垦项目

麻家边水库

尾矿管理

公司注重尾矿管理，组织人员参加尾矿库培训班，完善尾矿输送系统泄漏风险管控措施，完成栗西沟尾矿库《安全生产许可证》延期换证工作，对尾矿库进行风险排查整治，提升尾矿库环境保护管理水平，确保尾矿库平稳运行。

案例 矿山分公司平稳输送尾矿，强力支撑生产高效运行

矿山分公司矿山五区连续平稳输送尾矿，清水及回水供应顺畅可靠，尾矿库运行安全合规，生态恢复治理有序推进。编写《尾矿库、水库检修作业塑培手册》《尾矿库、水库岗位安全塑培手册》，让全员业务能力、作业质量和应急处置水平进一步提升。未来，矿山五区将引入新设备、改造新工艺、施展新举措，不断夯实尾矿输送能力，筑牢安环管控体系，持续修复生态环境。



↑ 王家坪尾矿库

保护生物多样性

公司遵守联合国《生物多样性公约》、国家及地方生物多样性保护相关法律法规，制定《金堆城钼业股份有限公司生物多样性保护政策》，设定生物多样性保护阶段目标，积极推行生物多样性保护工作，并全面贯穿于矿业活动的每个环节。2023年，公司持续加大金堆矿区水环境治理，汶峪河水质清亮，时隔十余年鱼翔浅底美景再现。

- 开展生物多样性的调查与评估，根据评估结果制定“避免、减缓、补偿、保护”等措施
- 矿山建设项目选址时避开生态红线区、珍稀动物保护区以及自然保护区等生态敏感区域，减少矿山项目建设活动对生物多样性的影响



- 集约用地，尽可能减少土地占用，加强矿山地质环境保护与土地复垦、水土保持等工作
- 明确责任，对专职人员开展生物多样性保护培训，施行生物多样性保护责任制

- 定期开展矿区周边生物多样性评价工作，并采取适当的应对行动
- 与高等院校、科研机构、行业组织等外部利益相关方就生物多样性问题进行积极沟通与广泛合作，促进公司生物多样性保护工作

美美与共 谱写美好未来新希望

金钼股份始终坚持以人为本的理念，将员工视为企业的宝贵财富，关心重视员工，致力提升员工幸福感。同时，积极加强产业链合作与交流，切实保障投资者与供应商的合法权益，助力行业健康发展，携手伙伴互惠共赢，为社会贡献价值，绘就民生幸福图景。

核心议题

- 放飞职业梦想
- 热心社会公益
- 携手伙伴同行

关键绩效

员工总数

5,203 人

对外捐赠金额

99.5 万元

中层及以上管理人员中女性员工占比

5 %

主持或参与制修订的国家标准

6 项

劳动合同签订率

100 %

新增授权专利

30 项

员工培训投入

537.4 万元

我们关注的 SDGs





放飞职业梦想

金铝股份切实保障员工的合法权益，致力于打造和谐的劳动关系，关注员工身心健康，畅通员工发展通道，开展丰富的员工活动，关心帮助困难特殊群体，为员工营造平等、包容、有归属感的工作氛围，让公司发展成果惠及全体员工。

保障员工权益

公司尊重和维护每一位员工的合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《陕西省女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，坚持平等雇佣，优化完善薪酬绩效管理体系，推进民主管理，为员工营造平等、安全、健康的工作环境。

平等雇佣

公司坚持平等雇佣，推行公开、公平、公正的招聘制度，杜绝一切因性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族和文化背景等因素产生的用工歧视行为，坚决禁止使用童工和强迫劳动，为所有员工提供公平和多元化的就业环境。2023 年，员工总数 5,203 人，女性员工占比 25.2%，中层及以上管理人员中女性员工占比 5%，新进员工 136 人，离职员工 9 人。

荣誉



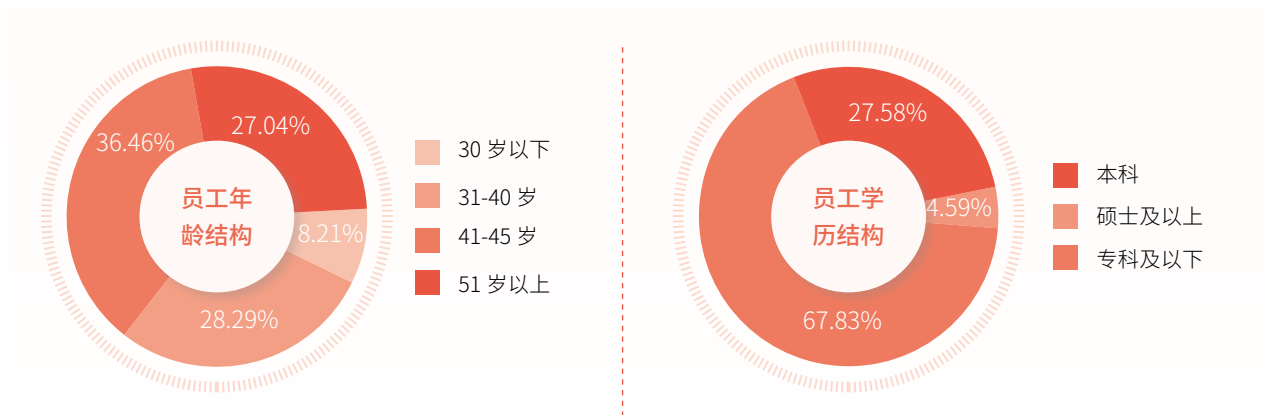
2023 年 11 月，金铝汝阳荣获“河南省和谐劳动关系创建示范企业”称号

员工流失率

0.17%

劳动合同签订率

100%



薪酬福利

公司严格执行国家关于员工福利保障的政策规定，落实金铝集团薪酬管理、福利管理等制度要求，按照“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”的原则设计工资体系，规范公司津贴、补贴和福利管理，优化完善薪酬绩效管理体系，按时、足额向员工支付劳动报酬，依法缴纳“五险一金”，切实保障员工薪酬福利。

公司持续优化完善高管人员薪酬和考核方案，由提名与薪酬管理委员会负责相关管理工作，将高管人员的薪酬考核与公司可持续发展和 ESG 绩效相挂钩，将公司环保、安全、商业道德等考核指标纳入高管薪酬考核因素，激发公司高管人员的积极性和责任感。

社会保险覆盖率

100%

员工平均带薪年休假天数

6 天



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

民主管理

公司通过职工代表大会、厂务公开制度体系、员工座谈会等形式，推动员工参与到涉及员工利益的重大事项决策，鼓励员工为公司发展提出合理化建议，保障员工重大事项知情权、参与权、表达权和监督权。2023年，在平等自愿、协商一致基础上，与员工签署集体合同，包含工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同和职工劳动安全卫生专项集体合同。



↑ 2023年1月17日，金钼汝阳召开一届五次职工代表大会暨2023年工作会议

关注职业健康

公司严格执行《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等政策法规要求，制定并严格落实年度职业健康管理运行计划，完成2023年度作业场所职业病危害因素监测及职业病体检工作，不断提升职业健康监护监督管理工作水平，切实保障员工人身安全与健康。

公司严格遵守《用人单位劳动防护用品管理规范》《个体防护装备选用规范》等相关规定，按照相关要求配备防护用品。公司重视防暑降温工作，按规定为员工发放防暑降温物资，储备防暑药品，及时审批发放降温费，向高温下坚守岗位的员工送去慰问、送去健康，有效维护员工安全健康权益。

公司加强职业健康宣传，科普职业病防治法律法规知识，呼吁员工关注职业健康，开展2023年“职业病防治法宣传周”活动，修订《技术中心职业病危害事故应急救援预案》，完善职业卫生制度建设，全面提升公司职业病防治能力。

职业病检查人数

4,812人

职业病健康监护档案覆盖率

100%



↑ 公司持续贯标运行 ISO 45001 职业健康安全管理体系

案例

公司组织环境和职业健康安全管理体系内审员培训

为建立职业健康安全/环境管理长效机制，有效实施职业健康安全/环境管理体系建设，2023年10月17日，公司组织开展环境和职业健康安全管理体系内审员培训，邀请专业老师授课，公司机关职能部门、冶炼分公司、化学分公司、金属分公司、技术中心、贸易公司、质量计量检测中心共计25位内审员参加培训。培训对《职业健康安全管理体系要求及使用指南》《环境管理体系要求及使用指南》的要求以及在工作实际中的运用案例进行讲解。通过培训，内审员们系统掌握了体系文件框架和基本内容，为公司环境和职业健康安全管理体系认证工作有序推进提供保障，也为公司推动职业健康安全法规、制度的有力执行，强化职业健康管理打下坚实基础。

荣誉



冶炼分公司荣获“陕西省省级健康企业建设示范单位”称号

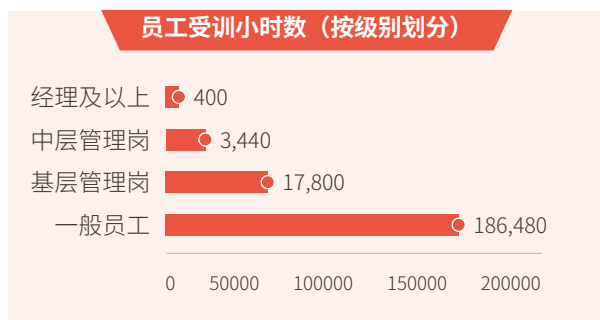
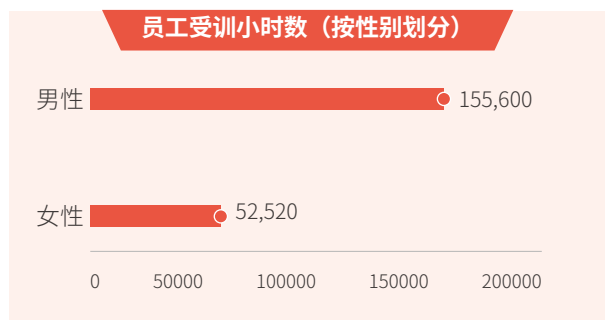
化学分公司荣获2023年度陕西省开展争做“职业健康达人”活动优秀组织单位称号

关心员工发展

人才是可持续发展的核心动力，公司将人才建设视为重中之重，高度重视人才培养工作，持续完善职业培训体系，鼓励员工提升职业技能水平，为员工提供畅通的职业晋升路径，以积极、开放、有效的人才政策，促进人才队伍高质量发展。

员工培训

公司贯彻执行人才发展战略，结合自身创新发展实际，聚焦不同层级、不同业务类型员工职业发展需求，制定年度培训计划，开展多元化、多层次的培训，通过开展科级干部管理能力提升培训、人力资源系统培训、内训师能力提升培训等，持续提升员工职业技能水平，为公司高质量发展集聚人才动能。2023年，员工总培训次数 592 次，总培训人数 5,203 人，总培训时长 208,120 小时，人均年培训时长 40 小时。



↑ 2023 年新员工入职培训



↑ “我是好讲师” 大赛



↑ 科级干部管理能力提升培训



↑ 质量品牌建设培训交流活动



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

案例

开展人力资源系统培训

2023年，公司组织开展人力资源系统培训，聚焦人力资源系统的发展特性，采用集中授课与实战研讨相结合的培养方式，内容涉及新背景下人力资源管理素质提升、企业劳动用工管理与人力资源风险管理实务和法务实践方面知识。通过大量案例分析，对企业人力资源管理全流程存在的重点风险进行深入浅出的讲解，参训人员结合自身工作中遇到的实际困难、问题与老师进行积极互动，形成大量针对性的问题解决方案，为进一步提升公司人力资源队伍的管理水平奠定良好的基础。



金钼股份 2023 年度人力资源系统综合管理提升培训

案例

冶炼分公司举办法律知识专题培训班

2023年10月，冶炼分公司举办法律知识专题培训，来自各分厂、部室的30余名相关业务人员参加培训。本次培训从合同管理、行政法与行政相对人的监管应对、法律法规和劳动法解读三方面进行讲授。讲师们以案释法、用通俗易懂的方式引案入课，用与工作息息相关的案例剖析解读工作中容易出现的不合规问题。本次培训的开展，进一步加强冶炼分公司法制宣传教育，使参训人员进一步了解和掌握相关法律知识，防范和规避工作过程中的法律风险，促进企业合法合规经营。



冶炼分公司法律知识专题培训班

员工发展

公司重视人才队伍建设，关注员工的职业生涯发展，努力为员工提供广阔发展空间，不断完善员工的职业晋升通道，坚持民主、公开、竞争、择优的选拔任用机制，合理规划人才梯队。对于技术管理人员，公司通过职称晋级（初、中、副高、正高级）建立提升专业素养发展通路；对于技术工人，通过职业技能鉴定及内部技能等级评定的模式，组织开展初级工、中级工、高级工、技师、高级技师等级评定，全面打通操作工人职业发展通道。

关怀员工生活

公司关心爱护每一位员工，通过组织开展丰富多样的文娱活动，平衡员工工作与生活，帮扶困难员工、女性员工，关心退休员工，着力解决员工关心的重点难点问题，提升员工的认同感和公司的凝聚力。

员工活动



冶炼分公司“同心鼓”活动



物流分公司第二届职工三人篮球赛



化学分公司“奋进正当时 扬帆向未来”元旦文艺晚会



矿山分公司员工文化季活动

提拔管理人员

21人

工程类专业技术人员

享受特殊津贴

51人

财经类专业技术人员

享受特殊津贴

14人

公司以员工喜闻乐见、广泛参与作为开展各项活动的出发点和落脚点，积极开展文体活动，丰富员工的精神文化生活，营造有活力、有激情、和谐友善的工作氛围，助力员工快乐工作、健康生活。

荣誉



金钼汝阳职工书屋获评
“全国工会职工书屋示范点”

案例 冶炼分公司开展“阅读新时代 铸就新辉煌”读书分享活动

2023年5月25日，冶炼分公司举办“阅读新时代 铸就新辉煌”读书分享活动，读书爱好者向与会员工分享书籍，畅谈阅读体会和心得，将触动心灵的所思、所感与大家交流和分享。此次读书分享活动不仅点燃冶炼分公司员工的阅读热情，营造浓厚的学习氛围，还激励广大员工把“爱读书、读好书、善读书”作为一种追求和爱好，培养健康向上的阅读方式，以阅读坚定理想信念，涵养浩然正气，为冶炼分公司高质量发展提供精神动力。



↑ 冶炼分公司“阅读新时代 铸就新辉煌”读书分享活动

员工关爱

公司组织开展多维度的员工关爱活动，积极帮扶困难员工，慰问一线员工和退休员工，充分体现公司“以人为本”的用工理念，增强员工对公司的归属感和认同感。

公司关爱女性员工，依法维护女性员工的合法权益和特殊权益。2023年3月，公司积极参与陕西省总工会女职工部、权益保障部和网络中心联合开展的“新征程 心温暖 欣行动”女职工优秀普法微课展播活动，进一步营造尊法学法守法用法的良好氛围，推动女性员工各项合法权益落实。



↑ 化学分公司举办退休员工欢送座谈会



↑ 冶炼分公司为一线员工送清凉



↑ 金属分公司开展困难员工慰问活动



↑ 化学分公司走访慰问困难员工和困难党员



↑ 矿山分公司举办女性员工心理健康知识讲座



↑ 金属分公司开展女性员工维权行动月活动



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

热心社会公益

金钼股份坚持发展与奉献并重，立足自身优势，积极参与社会公益及捐赠活动，努力推进教育公平，汇聚善心善行，以实际行动践行社会责任，实现社区和企业共同的可持续发展。

开展志愿活动

公司弘扬“奉献、互助、友爱、进步”的志愿者服务精神，组织员工参与公益捐赠、学雷锋等志愿服务，持续开展“金秋助学”公益活动，以实际行动回馈社会，增进民生福祉，共同创建更加美好和谐的社会。2023年，公司对外捐赠 99.5 万元。



开展“青春力量 护航高考”志愿者服务活动，为考生提供便民服务



开展爱护环境清洁卫生志愿者服务活动



组织“减轻灾害风险 守护美好家园”活动，增强与社区的交流与互动



组织“爱护矿区环境，我们在行动”主题志愿服务活动

案例

矿山分公司开展“关爱陪伴 守护成长”主题志愿活动

为帮助学生养成自尊自信、理性平和、积极向上的健康心理品质，2023年11月23日，矿山分公司组织志愿者赴金堆中学，开展“关爱陪伴 守护成长”主题志愿服务活动。活动采取心理健康座谈会的形式，志愿者通过分享成长经历，为学生传授学习及生活的经验，同时建立临时“负面情绪调控室”，为同学们答疑解惑。活动的开展为学生们树立了自信心，激发了学生热爱生活的激情。



志愿者们为学生赠送礼物

建设移民新区

公司在开发业务的同时，注重保障矿区居民权利，妥善安置采场搬迁居民。采场周边居民搬迁项目是公司实施的重点建设项目，主要对分布于露天矿采场周边 400 米安全生产范围内的居民建设移民新区，采取异地集中安置方式，保护社区居民生命和财产安全，为社区民众带去温暖和关怀。2023 年，搬迁居民 32 户，累计实现搬迁居民共计 471 户。



↑ 移民搬迁小区一角



案例

金钼汝阳移民新区全面开工建设

2023 年 10 月，河南省洛阳市汝阳县付店镇两个移民新区及十八盘乡移民新区全面开工建设，用于安置金钼汝阳露天采场、排土场移民搬迁群众及北沟尾矿库坝下安全区域内移民搬迁群众。经过多次协调沟通，最终完成付店镇两处移民新区及十八盘乡移民新区用地手续办理工作，为移民新区开工建设创造条件，保障移民搬迁工作的顺利推进，使移民搬迁群众在“搬得出、住得进”的同时，也改善了移民搬迁群众的生活条件和新区的公共设施条件。



↑ 移民新区全面开工建设

支援应急救援

公司充分发挥自身技术优势，鼓励员工积极参与山地救援、自然灾害救援等志愿活动，用实际行动帮助社区群众，传递爱与温暖。

案例

钼都救援大队全力救助深山写生学生

金堆钼都救援大队隶属于渭南市应急局备案队伍，是渭南应急救援队的下属大队。现有队员 36 人，大部分队员来自金钼股份矿山分公司。钼都救援大队坚持爱心救援，以强大的凝聚力，迅速的应急反应，科学的救援方案持续开展救助活动，将为人民服务的宗旨继续发扬光大，将爱心传递。

2023 年 8 月 1 日，救援大队接到一个求救电话，求救人称带领学生写生时，学生不慎将脚扭伤，不能行走，安抚好伤者情绪后，救援大队给渭南应急救援总队报备，并在微信群里发布救援消息。救援大队分三个梯队迅速出发，到达现场后，快速确定救援方案，决定使用简易担架将伤者抬下山，为了避免途中受到二次伤害，队员们头顶烈日，全力以赴，轮换着将受伤学生抬下山。



责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

案例

矿山分公司支援救火

2023年12月6日，金堆矿区寺坪一村民家中发生火灾，矿山分公司综合保卫室消防中队接警后，迅速启动联动出警机制，协同应急救援中队赶赴现场处置。现场过火面积约80平方米，由于该户为土建房屋，承重房梁及屋檐多为木制结构，加上当天大风助长火势，使得扑救工作充满挑战。经过13名消防应急指战员科学有效地处置，最终大火被成功扑灭，现场未造成人员伤亡。此次救火不仅展现了消防人员的专业水平，也体现了金钼人的责任担当。

接续乡村振兴

公司积极响应国家乡村振兴战略，贯彻落实省市、金钼集团关于定点帮扶工作的相关要求，通过派驻驻村人员定点帮扶宝鸡市千阳县大寨村，开展消费帮扶等形式，切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，激发乡村发展活力，助力建设美丽乡村、和谐乡村。

驻村帮扶

公司发挥企业管理优势，协助帮扶村集体探索集体经济发展途径，防范化解经营风险。公司将村集体建筑公司确立为重点扶持对象，增置大型工程机械扩充企业实力，帮助建立健全各项管理制度，引入现代化企业管理理念，选派国家注册安全工程师驻村，有效提升建筑公司安全管理水平。2023年，村集体建筑公司生产经营收入超1,000万元，纯利润超200万元，带动就业110余人，发放人员工资101万余元。

案例

矿山分公司开展东坪村帮扶活动

2023年4月，矿山分公司矿山一区采区党支部组织党员骨干力量，开展“加强基层组织 助力乡村振兴”帮扶活动，为东坪村修筑工程机械停放平台斜坡道，解决工程机械停放难的问题。本次活动的开展受到了东坪村的高度赞扬和认可，既强化了党支部党员的技术本领，又融洽了政企关系，切实发挥了党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

消费帮扶

公司工会充分利用会员福利政策支撑，搭建起企村牵手互助桥梁，通过“以购代帮”的形式，积极扶持帮扶村村集体产业发展，帮助拓展销售渠道，切实履行企业社会责任，助力帮扶村产业振兴，持续巩固拓展脱贫攻坚成果。

携手伙伴同行

金钼股份重视产业链伙伴间的交流，积极与政府、企业、高校等开展密切合作，共建协同发展平台，参与行业标准、规范建设，推广先进行业技术与理念，持续强化投资者关系管理，切实保障投资者权益，携手搭建支撑事业发展的责任价值链，打造负责任供应链，助力行业生态圈建设。

保障投资者权益

公司重视信息披露，加强投资者关系管理，切实保障投资者的知情权、决策权和利润分配权，充分保护投资者合法权益。严格按照信息披露标准，及时、准确、完整地编制、披露公司定期报告、其他重大事项临时公告，向市场广泛宣传公司业绩成果，持续向市场传递公司价值，让投资者及时了解公司生产运营情况，提振投资者信心，致力于打造一个对投资者负责、有价值、受尊重的上市公司。

发布定期报告

4 次

接待机构投资者及中小投资者现场调研

8 次

临时公告

35 次

及时回复公司投资者关系互动平台问题

27 个

解答投资者电话咨询

142 次

券商年度发布“推荐”评级研究报告

23 份

案例

金钼股份参加“2023年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨2022年度业绩说明会活动”

2023年5月16日，公司参加陕西上市公司协会联合深圳市全景网络有限公司举办的“2023年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨2022年度业绩说明会活动”，业绩说明会以网络互动方式召开，对2022年经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行了回答。





责任治理



质量引领



安全至上



绿色环保



美美与共

案例

金钼股份联合西部证券开展 2023 年度世界投资者周活动

2023 年 10 月 30 日，金钼股份联合西部证券开展 2023 年度世界投资者周活动，公司总会计师、董事会秘书张建强和西部证券相关人员 20 余名投资者共同参加了此次座谈会。座谈会围绕公司生产经营、科技创新、未来发展及安全环保等方面展开交流，公司紧贴经营实际及市场现状向投资者一一进行了介绍说明，积极展现公司的投资价值。



↑ 西部证券投资者教育基地走进金钼股份

促进行业发展

公司加强与产业链伙伴的交流与合作，组织和参加行业会议、论坛，搭建沟通交流平台，积极推动行业标准建设，为行业发展贡献智慧与力量。

加强交流合作

金钼股份作为国际钼协会执行理事单位、中国有色金属工业协会钼业分会会长单位，大力推动钼产业发展，紧密联系政府、协会、行业企业等，积极开展产学研用项目，促进企业与行业共同发展。同时，出版发行《中国钼业》期刊，围绕钼及相关金属行业重大关键问题进行报道，广泛宣传钼行业相关信息。

案例

金钼股份举办中国有色金属工业协会钼业分会第四届第二次理事会

2023 年 9 月 7 日，由金钼股份主办的中国有色金属工业协会钼业分会第四届第二次理事会在云南大理召开。此次会议审议通过关于调整、增补副会长、理事人选的决议，并审议通过钼业分会年度工作报告和 2022 年度会费收支情况报告。最后，中国有色金属工业协会副会长陈学森作重要讲话，肯定了钼业分会的工作和为行业做出的贡献，提出钼业分会要加强调研，及时了解行业现状并积极反馈，推动建立上下游联动机制，多举办专项会议，积极推动钼产品期货上市，不断促进行业健康有序高质量发展等要求。

案例

金钼股份应邀参加 2023 年第十五届中国钨钼钽钨产业年会

2023 年 8 月 6 日—8 日，第十五届中国钨钼钽钨产业年会在黑龙江哈尔滨隆重召开，来自国内外钨钼钽钨行业生产商、贸易商、消费企业、市场分析机构及应用研究等领域的专家代表 300 多人参加年会。年会以“携手前行，共创未来”为主题，诚邀行业翘楚、专家学者、商界精英解读市场动态，把脉市场走势，共同为钨钼钽钨产业高质量发展“聚势赋能”。金钼股份副总经理李辉应邀出席年会，副总经理司博代表公司致大会欢迎词，并在会议期间分别与部分专家成员及其相关企业进行座谈交流。通过本次活动，进一步加强了公司与业内企业的互动交流、资源共享，为实现开放合作、互利共赢、创建全国一流铝业企业目标奠定坚实基础。



↑ 2023 年第十五届中国钨钼钽钨产业年会

推动标准建设

公司积极参与国际、国家、行业标准和团体标准的制定与实施，推动钨行业标准化建设，提升金钼股份行业影响力。

案例

矿山分公司“一种减速机构及卧式螺带混矿机”项目被授予国家实用新型专利

2023 年 3 月，矿山分公司“一种减速机构及卧式螺带混矿机”项目被授予国家实用新型专利，并取得实用性新型专利证书。项目针对新的大带轮每投入使用半个月后就会产生震颤、每投入使用 1 个月后会与键连接的松动、轴承易于受损，每隔半年就得换装一套新轴承等问题进行了改进，具有明显的独特性、可靠性及实用性，杜绝原减速机构存在所有典型问题的严重影响，消除安全隐患，延长相关零部件的使用寿命，减轻检修劳动强度，降低设备维护成本，平均每年节约材料、人工成本近十余万元。

荣誉



2023 年 9 月，《中国铝业》继续入选“中国科技核心期刊”

2023 年 10 月，《中国铝业》荣获陕西省“特色期刊”表彰，已连续两届、累计三届获此奖项

公司主持或参与制修订的国家标准

6 项

行业标准

15 项

新增授权专利

30 项

累计专利数量

380 项

荣誉



金钼股份主持制定的国家标准《宽幅钼板材》获得 2023 年度有色金属技术标准优秀奖二等奖

金钼股份参与修订的国家标准《钨精矿化学分析方法》获得 2023 年度有色金属技术标准优秀奖三等奖

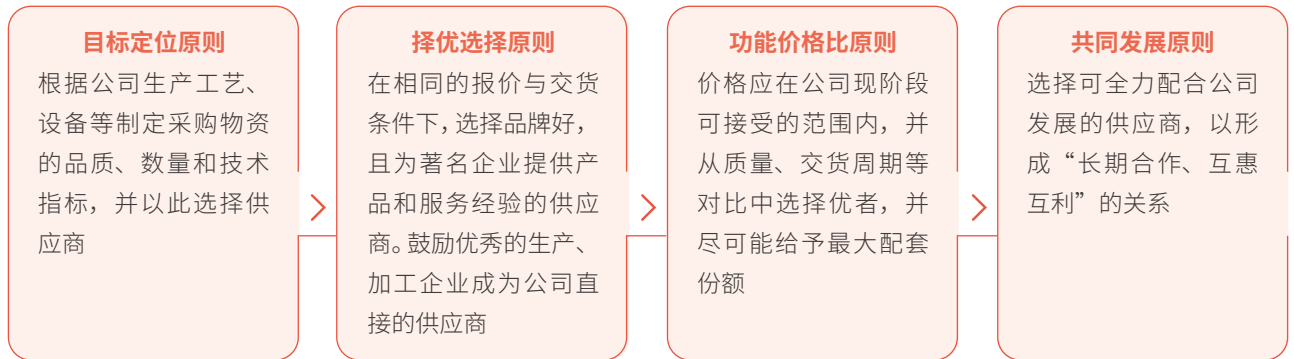


打造责任供应链

公司秉承公平竞争理念，携手供应商共荣共生、共创价值，实施阳光采购，加强供应商廉洁建设，持续深化供应商管理与合作，打造责任供应链。

供应商准入

金钼股份严格把控供应商入库流程，制定四大原则选择合格供应商，构建稳定、竞争、诚信、长期的合格供应商体系。



供应商管理

金钼股份重视供应商规范化管理，依据公司机构改革实际情况，梳理并优化完善采购流程，严格执行《金堆城钼业股份有限公司物资采购和管理制度（2022版）》，建立统一管理、分层管控、动态考评、扶优汰劣的供应商筛选和管理制度，并持续完善供应商准入机制。对于新增供应商，公司按照采购方式进行分类管理。



供应商评估

金钼股份定期对供应商进行资格审查，从合同履行、价格、服务、质量、付款、交货六个方面，对供应商进行考核评估，根据考评结果，将供应商分为优秀供应商、合格供应商、待改进供应商和不合格供应商，并及时完成供应商名册的变更，形成下年度的《合格供应商名册》。同时，金钼股份将供应商的环境和社会风险视作重要的评估因素，推动供应商履行绿色发展承诺，帮助供应商提升绿色能力，共同打造责任价值链。



供应商廉洁建设

公司高度重视供应商廉洁建设，要求供应商和承包商遵循公司的廉洁政策和标准，将供应商廉洁作为供应商准入的必要条件，同时通过国内各权威网站查询供应商是否存在行贿犯罪等违法违纪记录，将其作为准入的否决项，从源头预防风险，并建立起一套长效的反腐败机制，坚决抵制采办工作中任何形式的腐败行为。

展望未来

2024 年，公司将锚定发展目标，聚焦主责主业，增强核心功能，为加快创建世界一流企业而努力奋斗。公司将提振“二次创业”精气神，以蓬勃向上、克难求进的精神状态，以只争朝夕、全力跨越的豪迈干劲，以披荆斩棘、雷厉风行的顽强作风，为早日实现“质效率”倍增、将公司建设成为世界一流铝业强企而全力以赴、聚力攻坚，为陕西省新时代追赶超越作出新的贡献。

夯实责任治理基础。 公司将以稳中求进的工作总基调，全力以赴稳增长，不断强化治理主体责任，进一步健全市场化经营机制，持续推动精细化管理提质增效。公司将持续完善企业治理体系，实现公司治理、风险管理、内控审计不断优化升级，进一步提升企业业务运营的透明度，以稳健治理推动企业持续高质量发展。

质量引领创新驱动。 公司将优化提升全面质量管理水平，以推动《金铝股份三年质量工作规划》落地为抓手，提升全员质量意识和品牌意识。同时，在自主创新的道路上坚定不移、再接再厉、更上层楼，努力在科技创新上再谋实举，在数字化转型上再务实功，以“风物长宜放眼量”的先见之明，激发高质量发展的新动能。

牢筑安全发展底线。 公司将坚守安全底线，将安全发展理念筑稳树牢，持续强化安全过程管理，严格落实安全责任，推进安全体系持续完善，加强隐患排查治理，提升安全管控能力，不断以高质量安全助推高质量发展。

共享绿色和谐生态。 公司将持续致力于铝产业的可持续发展，努力减少对环境的影响，提高资源利用效率，加快发展、利用新能源，持续推动新技术、新材料的落地应用，通过节能管控，降低能耗和碳排放，加速建设绿色矿山，为推进生态文明建设作出应有贡献，助力国家“双碳”目标的达成。

共建美好幸福社区。 公司将持续加强培训工作，建设具有高度责任心、责任感及团队精神的人才队伍。推进公司全员绩效管理，发挥激励作用，关注员工福利和健康，建立健全培训体系和职业发展机制，为员工提供更好的职业发展和福利保障。同时，公司将积极回馈社区，增进民生福祉，持续助力乡村振兴，不断提高企业对股东、员工、消费者、政府、环境等利益相关方的社会责任履责担当能力，推进发展成果共享。

奋楫扬帆启新程，笃行致远续华章。站在新的起点上，公司将持续深化 ESG 理念，加强 ESG 管理，做强做优做大铝产业，不断朝着加速推动高质量发展、建设具有全球竞争力的世界一流企业的目标奋勇前进，致力于社会利益、生态利益和经济利益的融合共生，共同创造更美好的未来，努力实现更高质量、更高效、更可持续的发展。


关键绩效表

指标	2020年	2021年	2022年	2023年
营业收入 (亿元)	75.77	79.74	95.00	115
利润总额 (亿元)	3.06	7.20	18.70	41
科研创新总投入 (亿元)	1.76	1.93	2.01	3.36
在职员工总数 (人)	5,216	5,105	5,327	5,203
员工流失率 (%)	0.16	0.16	0.15	0.17
使用安全生产费用 (万元)	16,400.00	7,490.00	15,500.00	18,674.71
因工伤亡事故 (次)	0	0	0	0
温室气体排放总量 (范围 1) (吨二氧化碳当量)	25,356.97	26,037.01	27,488.61	25,866.69
温室气体排放量 (范围 2) (吨二氧化碳当量)	517,606.60	559,762.26	571,807.31	594,375.46
温室气体排放总量 (吨二氧化碳当量)	542,935.57	585,799.28	599,295.92	620,242.14
二氧化硫排放量 (千克)	20,295	10,051	14,463	13,426
氮氧化物排放量 (千克)	39,513	15,169	15,273	15,726
颗粒物排放量 (千克)	114,557	70,405	49,572	62,740
氨排放量 (千克)	260,725	264,284	250,970	226,885
排放无害废弃物 (万吨)	3,080.50	2,762.80	3,965.82	4,186.90
排放有害废弃物 (吨)	845	608	242	305
总取水量 (万立方米)	1,474.15	1,862.00	956.88	954.57
综合能耗 (吨标煤)	113,202	122,173	143,050	142,861
缴纳环境保护税 (万元)	224	184	197	146
参与制定、审定国家标准 (项)	4	4	4	6

聚焦 2023:

联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs) 行动进展

SDGs 目标	我们的实践	SDGs 目标	我们的实践
 <p>1 无贫穷</p>	<ul style="list-style-type: none"> 切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的各项工作，促进美丽新农村建设 	 <p>10 减少不平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 杜绝一切因性别、年龄、国籍、宗教信仰、民族和文化背景等因素产生的用工歧视行为
 <p>3 良好健康与福祉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供健康安全的工作环境，关注员工身心健康，定期组织员工体检 	 <p>11 可持续城市和社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 运用自身专业优势，开展公益志愿活动
 <p>4 优质教育</p>	<ul style="list-style-type: none"> 重视人才队伍建设，完善员工培训体系 	 <p>12 负责任消费和生产</p>	<ul style="list-style-type: none"> 推进绿色运营，建设绿色矿山
 <p>5 性别平等</p>	<ul style="list-style-type: none"> 坚持平等雇佣，依法维护女性员工的合法权益和特殊权益 	 <p>13 气候行动</p>	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化，采取碳排放管控与减排措施，提升大气污染防治水平
 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	<ul style="list-style-type: none"> 促进清洁能源的使用 	 <p>14 水下生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大金堆矿区水环境治理
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供有竞争力的薪酬福利，提供实现自我能力提升和职业发展的平台与机会 	 <p>15 陆地生物</p>	<ul style="list-style-type: none"> 开展生态治理与土地保护
 <p>9 产业、创新和基础设施</p>	<ul style="list-style-type: none"> 完善创新管理体系建设，搭建科技创新平台，推动产学研深度融合 	 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 强化审计监督职能，持续优化公司治理环境

 本报告采用可降解环保再生纸制作

 **金堆城钼业股份有限公司**

地址：陕西省西安市高新技术产业开发区锦业一路 88 号

网址：www.jdcmoly.com/Html/CN

联系电话：029-88320019

联系邮箱：jdc@jdcmoly.com



金堆城钼业股份有限公司
官方网站



金堆城钼业股份有限公司
微信公众号