



# 柳州化工股份有限公司 2023 年度社会责任报告

## 关于本报告

### 报告概览

本报告依据上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》《上市公司自律监管指引第一号——规范运作》等相关法律法规，结合公司 2023 年度在履行社会责任方面的具体情况编制。

报告从社会责任管理、公司治理、安全生产、节能减排与环境保护、职工权益等多个方面，完整、系统的介绍了公司 2023 年度在履行社会责任各方面的工作，旨在真实、准确的向社会呈现公司在履行社会责任方面的努力，加强利益相关方与公司之间的理解和联系，以促进公司持续健康发展。

### 报告周期

报告为年度报告，周期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容适度延伸。

### 数据说明

报告与公司 2023 年年度年报同时发布，涉及财务数据与公司年度报告不符的，以年度报告为准。

### 获取方式

本报告可在上海证券交易所网站 (<http://www.sse.com.cn>) 及公司官网 (<http://www.lzhg.cn>) 查阅获取。

## 董事长致辞

时序常易，华章日新！2023年，面对复杂的外部市场环境和严峻的行业安全生产形势，我们在砥砺中自强不息。在实际工作中，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，以推进公司高质量发展为目标，围绕“保安全、保稳定、挖潜力、降消耗、提效益”的总要求，抓实干好各项工作，开拓市场树形象，内练苦功精管理，坚持走技术创新、节能降碳、绿色环保之路，坚持做好主责主业，把生产做强，把产品做优，把细节做精，把服务做好。

山长水阔不辞其远，风摧雨折不改其志。回顾2023年，在历经风雨后，我们收获了成长；展望2024年，在整装待发时，我们更加笃定前行。站在时代的新起点，新的征程必然充满竞争、充满挑战，同时也充满机遇、充满希望。成功者，与时偕行，因时谋变！我们相信，只要大家携手并肩，坚持在党建引领、技术创新、提质增效、服务升级等方面持续发力，将主题教育成果转化为更加饱满的精神状态和一往无前的拼搏激情，迈步向前，柳化股份一定能够与时俱进，不断攀登新高峰，实现新突破，再创新辉煌！

柳化股份董事长： 

# 厂区一瞥



# 管理体系认证证书



# 目 录

<b>第一节 公司情况概述</b> .....	7
一、公司基本情况.....	7
二、企业文化.....	7
三、公司组织架构及股东情况.....	8
<b>第二节 公司治理</b> .....	9
一、关于股东与股东大会.....	9
二、董事会人员结构及运行情况.....	9
三、监事会人员结构及运行情况.....	10
四、信息披露情况.....	10
五、内控管理.....	10
六、投资者关系管理.....	11
七、党建引领.....	11
<b>第三节 环境治理</b> .....	12
一、环境管理.....	12
二、污染与排放.....	13
三、突发事件应急预案.....	14
四、节能降耗.....	14
五、倡导员工树立绿色低碳发展理念.....	15
<b>第四节 社会责任</b> .....	16
一、员工权益.....	16
二、员工职业健康保护.....	17
三、安全生产责任.....	17
四、产品质量与客户服务.....	18
五、供应商共赢模式.....	19
六、积极践行社会公共事务责任.....	19
<b>第五节 2024 年展望</b> .....	21

## 第一节 公司情况概述

### 一、公司基本情况

柳州化工股份有限公司（以下简称“公司”）成立于2001年3月，是由柳州化学工业集团有限公司等六家发起人共同发起设立的。2003年7月，公司股票在上海证券交易所挂牌上市交易，股票代码：600423。至2023年末，注册资本为79,869.5026万元，总股本为798,695,026股。公司目前主要从事双氧水的生产和销售。

### 二、企业文化

公司秉持“**团结、求实、创新、高效**”的企业文化，秉承“**明礼、诚信、敬业、奉献**”的企业核心价值观。

**团结：**团结是力量。领导干部要齐心协力，荣辱与共；各子公司要胸怀全局，令行禁止；各部门要服从整体，协同一致；全体员工要心往一处想，劲往一处使。团结包含了批评，团结→批评→更加团结，才能使企业和员工不断发展与进步。

**求实：**求实是作风。就是要讲实话，干实事、出实力、见实效。谋事不谋人，实实在在做事，老老实实做人。管理要有详实的规划，切实的措施，真抓实干，大胆管理，逐级负责，层层落实。员工要爱岗敬业，诚实守信，恪尽职守，争创一流。

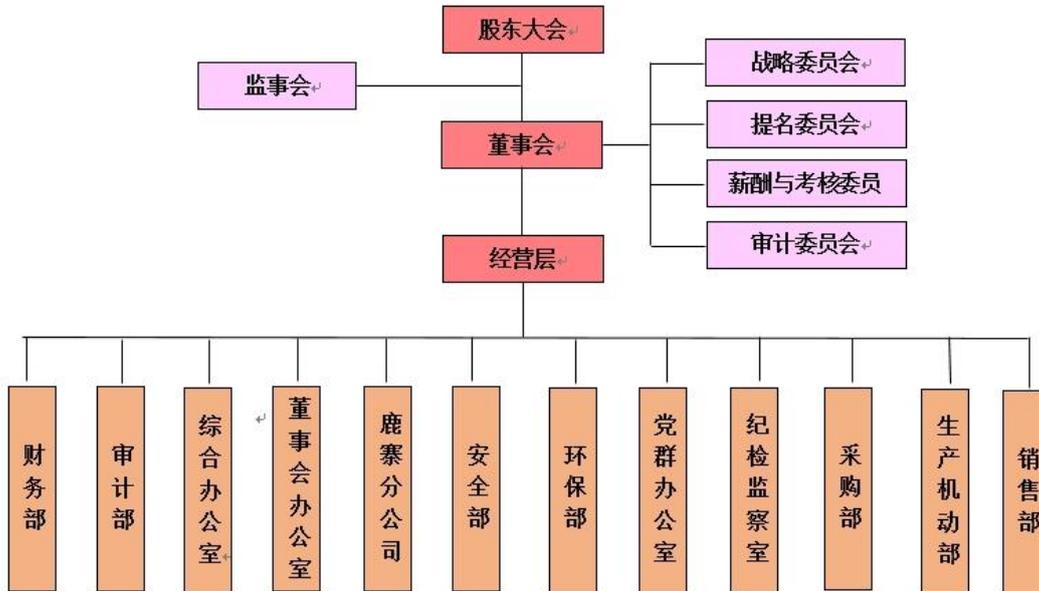
**创新：**创新是能力。就是要积极营造鼓励创新、尊重创新的氛围，以创新创一流企业，以创新求一流管理，以创新出一流人才。通过观念创新、战略创新、机制创新、制度创新、技术创新、管理创新、经营创新、产品创新，为实现柳化新一轮跨越式发展，提供不竭的动力源泉。

**高效：**高效是目标。就是做事讲求效率，止于至善。擅于计划，并严格按照计划推进工作，不断追求工作的合理化，提高工作效率。以高效为目标，主动追求卓越，使工作品质达到完美的境界，推动企业实现社会价值、股东价值、客户价值、员工价值最大化。

### 三、公司组织架构及股东情况

#### (一) 公司组织架构

公司组织架构图如下：



#### (二) 控股股东情况

公司的实际控制人是柳州市国资委，直接控股股东为柳州元通投资发展有限公司，持有公司25.22%的股权。

## 第二节 公司治理

报告期，公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，强化规范运作和信息披露，提高公司治理水平。

### 一、关于股东与股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，本年度公司共召开了三次股东大会，分别审议通过了《2022年年度报告》《关于对司法重整账面记载未申报债权进行核销账务处理的议案》等17项议案。会议的召集、召开程序完全符合《公司章程》的相关规定，股东大会提案审议符合法定程序，会议均采用了现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。部分重大事项还对中小投资者的表决单独计票，维护了中小投资者的平等地位和合法权益。股东大会审议关联交易事项时，能够严格按照规定的程序进行，关联股东在表决时实行回避制度，保证关联交易符合公开、公平、公正原则。

公司与控股股东完全做到了资产、人员、财务、机构和业务独立。报告期，公司重大决策由公司独立作出和实施，没有发生控股股东越过股东大会干预公司决策和生产经营活动的情况。

### 二、董事会人员结构及运行情况

公司董事会由7人组成，执行董事2人，外部董事5人，其中3人为独立董事。

本年度公司召开董事会五次，分别审议通过了26项议案。公司董事会全体董事勤勉尽责、认真履行《公司法》《证券法》等法律法规和《公司章程》赋予的职责，持续提高公司治理水平，促进了公司各项业务的发展，保证了董事会的规范、高效运作和审慎、科学决策。

公司董事会下设的战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会均严格按照相应工作细则开展工作，为公司重大事项提供科学决策，在促进公司经营管理工作、规范运作中充分发挥了作用。

### 三、监事会人员结构及运行情况

公司监事会由 3 人组成，其中外部监事 2 人，职工监事 1 人。

本年度公司召开监事会四次，监事会严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》及《公司监事会议事规则》等相关规定，本着向全体股东负责的态度，认真履行监事会的职权，参与公司重大经营决策的讨论，并对公司财务状况、合规经营及董事、高级管理人员依法履行职责的情况进行了监督，维护了公司及股东的合法权益。

### 四、信息披露情况

公司严格按照法律、法规及公司《信息披露管理制度》的要求，真实、准确、完整、及时地披露公司的重大事项，并做好信息披露前的保密工作，确保所有股东以平等的机会获知公司公告的信息，充分保护公司股东特别是中小股东的知情权。本年度公司编制并披露了 2022 年年度报告及 2023 年第一季度报告、半年度报告、第三季度报告等 4 份定期报告，披露了临时公告 25 份，未出现重大信息泄露或出现差错的情形。

公司严格按照法律、法规及公司《公司内幕信息知情人登记管理制度》有关规定，做好定期报告及相关重大事项等内幕信息及有关知情人的保密、登记、披露、报备等各项管理工作，有效维护公司信息披露的公平原则。

### 五、内控管理

公司严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，把公司治理与生产经营工作有机结合起来，建立了一套完善的公司法人治理结构和治理机制，明确分工和职责，并确保权力制衡、决策透明化。

公司依托原有内部控制规范体系，整合全面风险管理、合规义务等管理，创建合规、全面风险、内部控制“三合一”管理体系，并配套保障管理体系运行相关制度，公司密切关注适用法律法规和标准要求，结合公司实际，认真组织开展合规风险辨识、评价，并将风险评价结果与合规管理要求密切衔接，组织编制《合规管理手册》《合规管理程序》《合规审查工作管理办法》《风险预警管理办法》《重大经营风险事件报告管理办法》，修订《内部控制规范体系手册》《全面风险管理控制程序》以及有关业务活动指南等规范性文件，更有效地促进公司经营管理的绩效，切实保障股

东的利益和公司高质量可持续发展。

## 六、投资者关系管理

公司制定了《投资者关系管理办法》，建立董事会与投资者的良好沟通机制，通过法定信息披露以及股东大会、投资者来访、交易所e互动问答、咨询电话等交流方式，与投资者保持良性互动。本年度，公司根据上海证券交易所《自律监管指引第1号—规范运作》要求，组织召开了柳化股份2022年度业绩说明会及2023年半年度业绩说明会；并与广西上市公司协会共同组织了一次“走进广西上市公司”的主题交流活动，接待了13家机构代表；通过各种形式与投资者沟通交流，耐心解答投资者咨询、介绍公司发展、分享企业文化和经营愿景，让投资者走得近、听得懂、看得清、有信心，全面展示了公司全心全意为投资者服务的理念和工作状态，在资本市场树立了良好的企业形象。

## 七、党建引领

公司紧紧围绕“党建与经营深度融合”这个导向，严格执行党的各项规章制度，公司党支部认真贯彻党建在国企中的核心作用，按照“把方向、管大局、保落实”的要求，集体研究讨论决策“三重一大”事项，保证国企改革发展的政治方向。

公司党支部通过加强党建工作有效提高职工的思想觉悟，强化职工主人翁意识，积极引导职工主动做好本职工作，为企业发展作出自己应有的贡献。同时不断加强党员队伍建设，积极开展党的创新理论学习和党性锤炼，激励党员主动发挥模范带头和表率作用，自觉彰显共产党员先进性。积极开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和载体丰富、形式多样、内容创新的系列主题党日活动，持续提升党建在引领服务公司中心工作大局中的影响力，强化党组织的政治功能和组织功能，切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，有力推动公司圆满完成2023年度生产经营管理各项任务。2023年，公司共组织召开16次支委会，36次党小组学习和12次主题党日活动，为企业创新发展提供坚强有力的政治保障和组织保障。

### 第三节 环境治理

2023年，公司认真贯彻落实国家环保法律法规，坚持“遵守法律，综合利用，预防污染，保护环境，节约资源，持续改进”的环境管理方针，严格控制污染物排放，加强“三废”综合处理，致力于环境影响最小化，保护地球环境。

#### 一、环境管理

公司严格遵守《环境保护法》《环境保护税法》《节约能源法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《环保管理规定》《危险化学品安全管理规定》《环境管理审核》《公司环境保护责任制度》《环境污染防治管理制度》《污染环境防治责任制》《环境管理台账记录制度》《土壤污染隐患排查制度》等制度，建立 ISO 14001 环境管理体系，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。

报告期，公司鹿寨分公司属于柳州市环境保护部门公布的土壤污染重点监管单位，鹿寨分公司制定了土壤污染隐患排查表和排查工作方案，严格开展现场排查，建立隐患排查台账，切实推进土壤污染防治工作，逐步改善企业土壤环境质量，保障企业人居及周边人居环境安全，促进企业经济绿色发展和土壤资源可持续利用。报告期，公司按照相关要求按时缴纳环境保护税和排污费，没有发生环境污染事故。

#### 1、环境管理的重点举措

(1) 环境管理机制：公司设置了环境管理机构环保部，负责在公司建立环境管理体系，公司环保部设立环保管理岗位，负责公司及鹿寨分公司的环保管理工作。

(2) 环境管理目标：公司高度重视环境保护，对环境保护数据进行梳理分析，制定环境目标并进行宣贯培训，确保环境保护目标实现。

(3) 有害及无害废弃物排放：对无害废弃物的回收利用达 98%。

(4) 环境监测情况：依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，公司废水和废气排放均实现规范管理并稳定

达标。

(5) 环境风险和环境事件应急预案：鹿寨分公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定《突发环境事件应急预案》《环境因素危险源识别与评价机制》《组织环境风险及相关方控制程序文件》等相关制度文件，建立闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。

(6) 环保设施建设和运行情况：报告期，公司启动了氧化尾气处理机组系统提标改造工作，现已完成所有改造建设内容。公司目前运行在用的环保装置共有 2 套，总体运行情况良好，环保设施与生产装置同步运转率达 100%，废气处理率达到 98%以上，排放低于国家及地方标准。

## 2、排污许可证申请时间和有效期

公司名称	年度	排污申报类型	有效期
柳州化工股份有限公司 鹿寨分公司	2023	污水、废气、固体废物、噪声	5 年

## 3、关键绩效

报告期，公司环保投入 359.10 万元；

万元产值能耗同比下降 4.83%；

废水排放量同比减少 34.62%。

## 二、污染与排放

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规，制定《环境污染防治管理制度》，努力实现污染排放最小化。

### 1、污染与排放处置重点措施

(1) 减少废气排放：安装尾气处理机组，废气处理率达到 98%以上，排放低于国家及地方标准。

(2) 加强污水处理：建立污水处理站，对生产污水进行处理。

(3) 降低噪声污染：采取针对性的减震、隔音、消声等措施。

(4) 减少一般废弃物：对无害废弃物进行分类、综合利用。

(5) 处置危险废弃物：建立危险废弃物储存仓库；对危险废弃物分类存储；按要求进行处置。

## 2、主要污染物排放情况

2023 年公司主要污染物排放情况表：

排放物类型	单位	排放量
有组织废气挥发性有机物	吨	0.149
无组织废气挥发性有机物	吨	0.018
氨氮	吨	0.00035
悬浮物	吨	0.0033
五日生化需氧量	吨	0.0023
化学需氧量	吨	0.013
废水	吨	793

## 3、碳排放

报告期，公司不属于碳排放重点监管单位，采用先进的工艺技术和环保排污处理技术，节约能源，减少碳排放，积极应对气候变化。

## 三、突发事件应急预案

公司针对环境风险源（点）编制了《突发环境事件应急救援预案》，成立应急指挥机构和应急队伍，储备了应急救援所需物资，确保在事故发生后能迅速有效控制处理，减轻事故对社会造成的损失。

2023 年，公司安全部、鹿寨分公司组织开展了公司两个重大危险源成品罐区储存仓库和双氧水生产装置事故专项应急预案的演练共 6 次，现场处置预案的演练共 20 次。通过演练，加深员工对事故应急预案的熟悉程度，巩固事故应急预案的处置程序和处置方法，不断提高员工的应急处置能力。

## 四、节能降耗

公司积极践行《中华人民共和国节约能源法》，制定了《节能改造计划》，通过提产降耗工艺优化调节、淘汰高能耗落后电机设备等措施挖潜增效。报告期，公司万元产值能耗同比下降 4.83%。

## 五、倡导员工树立绿色低碳发展理念

公司加强对节能降耗工作的宣传，强化员工“节约能源从我做起”意识，积极培训员工掌握节能方法，强化绩效考核激励导向作用，充分调动全体员工节能降耗的主动性和创造性。

在日常办公中，公司倡导员工采用无纸化办公，打印文件采取双面打印，单面废纸重复利用；公司办公照明设备全部为节能灯具；号召员工绿色出行、低碳出行，节约能源、减少污染。从点滴小事做起，为环境改善和可持续、绿色发展做出贡献。

## 第四节 社会责任

### 一、员工权益

2023年，公司遵从以人为本的发展理念，充分保障职工合法权益，加强员工安全保护，关注员工生活，努力构建和谐和谐的员企关系。

#### （一）保障职工合法权益

公司认真贯彻《劳动法》《劳动合同法》，与员工签订劳动合同，制定了《员工薪酬管理暂行办法》《员工职务职级晋升及考核管理规定》等系列制度文件，建立合法的用工制度，执行国家规定的带薪休假、探亲假等休息休假制度，充分保障职工合法权益，推进员工收入分配制度改革，有效调动员工工作积极性，促进企业发展和实现员工自我价值。2023年末，公司在职员工86人，年内公司按规定为员工足额缴纳五险一金，全年为职工缴纳各种社会保险共计263.23万元，其中医疗保险74.63万元，基本养老保险176.46万元，失业保险7.35万元，工伤保险4.79万元。

#### （二）员工民主权益

公司严格执行《工会法》和《企业职工代表大会条例》等制度，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；2023年通过召开2023年第一次全体职工大会，投票通过了柳州化工股份有限公司《员工薪酬管理暂行办法》，切实保护员工民主权益。

#### （三）员工关怀

公司努力为员工打造舒适、温馨的工作环境，增进员工归属感。公司为员工提供免费午餐、生日蛋糕卡等福利。本年度，公司在职工关怀方面还开展了以下工作：一是积极宣传广西职工医疗互助保障参(续)保工作，2023年度职工参保率达100%，并有5人次获得了住院补助，享受到了政策普惠；二是充分体现真情关怀，帮助符合条件的员工办理工会会员供养直系亲属医疗证，使持证人员可根据规定报销相应医药费用；三是组织开展了多种形式的文体活动，丰富职工的精神文化生活，增强凝聚力。

#### （四）员工培养

公司为员工制定了个人成长及公司需要相结合的培训计划。通过制订《公司人才培养实施方案》《人才工作管理制度》《管培生的选聘及培养实施办法》等制度，对人才培养做出了系统性的制度化设计，为公司的长远发展奠定坚实人才基础。在教育培训计划的制定和实施过程中，对员工实行“培训、考核、使用、晋升、薪酬”相配套的终身培训机制，实现培训与考核、使用相一致，使用与晋升、薪酬相协调，达到良好的效果。推动优秀管理干部、业务骨干或专业技术人员互相交流学习，促进公司内部知识、技能和经验的传承，培养全面综合的人才，为公司可持续发展提供知识储备保障。

#### 二、员工职业健康保护

公司高度重视员工的职业健康和安全管理，按照 ISO45001 标准建立职业健康安全管理体系，并获得中国质量认证中心的认证证书。通过体系管理和持续改进不断提升公司职业健康安全的绩效和管理水平，消除和减少生产现场职业卫生危害因素，保障员工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对员工的危害，切实保障全体员工的职业健康安全。全年公司员工职业病患者率为零。

#### 三、安全生产责任

2023 年，公司始终以时时放心不下的责任感坚持不懈抓安全生产，始终绷紧安全这根弦，确保安全生产，保障了周边居民生命、财产的安全。切实按照《全国重大事故隐患专项排查整治 2023 年行动》的部署要求大力开展隐患排查治理和 risk 防控，紧盯全员安全生产责任制这个安全生产的“魂”，及时修订完善有关安全管理规章制度，加强员工安全生产教育培训，持续改进公司职业健康安全管理体系和安全标准化体系，强化施工作业安全监管，积极推进安全管理信息系统建设，有力保障公司生产经营正常秩序。

本年度，公司因工重伤、死亡事故为零；职业病发生率为零；因工轻

伤率为零；火灾、爆炸事故为零；各类重、特大事故为零；生产从业人员、特种作业人员持证上岗率 100%；各类安全隐患整改率达 100%，安全生产标准化三级企业工作开展合格。

#### 四、产品质量与客户服务

2023 年，公司努力提高产品质量，确保客户和消费者的正当权益；规范采购工作，努力实现与供应商共赢。

##### （一）产品质量

公司作为一家化工基础原料制造企业，始终将产品质量安全放在首位，秉持“以顾客满意为目标，以持续改进创品牌”的质量方针，不断改善产品流程设计，持续提高产品品质和售后服务的质量；建立公司质量和测量管理体系且获得中国质量认证中心认证证书并长期保持管理体系的有效运行；根据 ISO 9001 质量管理体系和 ISO10012 测量管理体系标准的变化及时修订完善质量和测量管理体系手册和控制程序，以及配套的管理制度规定，持续夯实产品质量管理基础。

围绕改善产品质量重点了以下这些工作：一是加强原材料质量的审核；二是开展生产全过程的监视和测量；三是制定了质量和测量管理体系绩效目标并严格考核；四是提高各类员工的管理水平和操作技能，持续促进生产过程的优化和产品品质的改善。

##### （二）客户服务

客户服务管理是公司运营中的重要环节，有效的客户服务管理可以帮助公司提高客户满意度和忠诚度，增强公司品牌形象，提高业务绩效。公司注重销售合同的规范性和有效性，按照约定期限、质量、规格、标准交付产品，保障公司与客户的基本利益，最大程度避免客户纠纷。公司还注重做好售后服务，在能力许可的范围内为用户排忧解难，深入调查和了解客户的需求、对公司产品和服务的满意程度等。对客户反馈的质量问题，建立了“问题明确—遏制措施—原因分析、应对对策、预防、提升”全链条式的售后服务、质量信息反馈工作流程和客户投诉管理框架，保障客户

投诉问题在内部相关部门得以迅速传达并及时解决。

本年度共发生 4 起产品及服务投诉事件，处理完成率为 100%。

## 五、供应商共赢模式

公司制定《供应商管理制度》《承包商管理制度》等文件，从潜在供应商评估与准入、供应商风险识别与审核、供应商评估、供应商辅导等不同维度对公司的供应商提出管理要求，建立合格供应商名册；对供应商开展年度审核并针对供应商的品质保障能力、生产能力、企业社会责任制度落实情况等方面开展现场评审，并提出年度整改措施；坚决杜绝任何形式的腐败和贿赂行为，建立反腐败和反贿赂机制，与供应商签订合同（项目）廉政协议书。通过上述措施为供应商创造公平、公正的良好竞争环境。

通过构建电子商务采购平台，实现物资采购与工程招投标网上进行，简化了采购流程，降低供应商的销售和运营成本，避免了传统采购中可能出现的腐败、暗箱操作等问题。合同执行中明确与供应商之间的权利和义务，减少纠纷，遵循公平交易的原则，保证交易的公平性，力求实现互利共赢。

公司与工程承包商签订承诺书，确保工程款项优先发放农民工工资，共同保障农民工权益，维护社会稳定，促进和谐社会的建设。

## 六、积极践行社会公共事务责任

2023 年，公司不断提升社会责任理念，积极履行上市公司应承担的社会责任，在公益事业及投资者保护等方面为社会发展做出贡献。

### （一）组织员工参加社会志愿者活动

本年度，公司组织员工参加了“助力创城，文明交通”等 11 次志愿服务活动，共计参与 259 人次。为社会公益事业发挥力量，彰显企业责任担当。

### （二）开展投资者主题教育活动

2023 年，公司积极落实证监局文件精神，组织开展了“《股东来了》2023 投资者权益知识竞赛活动”并获得广西赛区优秀组织奖；开展“2023

年防范非法证券期货宣传月”等系列宣教活动，通过知识竞赛、公司网站专栏宣传、在社区和厂区发放宣传资料及张贴宣传海报等多种形式，向社区人群、证券投资者、公司广大职工及家属等宣传证券投资知识和投资风险意识，营造理性投资、认识风险的理性投资氛围。

### （三）依法纳税，维护社会稳定

依法纳税，促进国家和地方财政收入的提高，是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体体现。2023年度，公司上缴各项税费共计358.48万元。

## 第五节 2024 年展望

2023年，公司积极履行对股东、员工、债权人、客户及其他利益相关者的社会责任，为促进社会可持续发展承担了相应的社会责任。展望2024年，依旧是充满机遇与挑战的一年，公司将紧密围绕年度经营目标，团结带领全体员工以更加饱满的工作热情，拼搏奋斗、勇毅前行，为公司高质量发展展现新作为；将以更大的努力、更高的水准、更为负责的态度，积极履行社会责任，回报社会、回报员工，以实际行动为社会做出新的更大贡献！

柳州化工股份有限公司

2024年3月28日