



**江苏连云港港口股份有限公司**  
**Jiangsu Lianyungang Port Co., Ltd.**

## **2023 年度社会责任报告**

本报告是江苏连云港港口股份有限公司所发布的第十六份社会责任报告, 公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 目录

一、关于本报告.....	- 1 -
(一) 时间范围.....	- 1 -
(二) 报告范围.....	- 1 -
(三) 数据来源.....	- 1 -
(四) 称谓说明.....	- 1 -
二、关于我们.....	- 2 -
三、2023 年度社会责任履行情况.....	- 3 -
(一) 股东及投资者权益保护.....	- 3 -
(二) 债权人权益保障.....	- 4 -
(三) 客户权益保护.....	- 4 -
(四) 职工权益保护.....	- 6 -
(五) 安全生产管理.....	- 7 -
(六) 绿色低碳港口建设.....	- 8 -
(七) 社会公益事业.....	- 8 -
(八) 每股社会贡献值.....	- 9 -
四、2024 年社会责任履行计划.....	- 10 -

# 江苏连云港港口股份有限公司

## 2023 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

### 一、关于本报告

本社会责任报告（报告）是江苏连云港港口股份有限公司依照上海证券交易所《公司履行社会责任的报告编制指引》等相关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体实践编制而成，是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现全面协调可持续发展的真实反映，旨在增进社会公众对公司更为深入、全面的了解和认知，进一步密切公司与各利益相关方的沟通与交流。公司愿意接受来自社会各方面的监督和建议，不断完善、持续进步，在促进健康、可持续发展的同时，更好地履行社会责任。

本报告真实、客观阐述了公司 2023 年度履行社会责任的具体工作，包括员工权益保护、股东和债权人权益保护、客户权益保护、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面的工作。

#### （一）时间范围

本报告期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

#### （二）报告范围

报告所有资料均来源于江苏连云港港口股份有限公司及其所属成员单位。

#### （三）数据来源

报告中的经营数据源于经第三机构审计的公司年度报告，其他数据、信息来源于公司内部相关数据统计系统以及各所属成员单位履行社会责任的工作实践。

#### （四）称谓说明

为便于表述及方便阅读，在本报告中，江苏连云港港口股份有限公司简称“公

司”。

## 二、关于我们

### （一）公司概况

江苏连云港港口股份有限公司是连云港地区重要的码头运营主体，于 2001 年 10 月正式成立，于 2007 年 4 月在上海证券交易所挂牌上市（证券名称：连云港，证券代码：601008）。

依托独特的区位优势以及多重叠加的战略机遇，连云港港口股份坚持以资本为纽带，统筹整合港口资源，完善提升码头功能，纵深推进法人治理体系和治理能力现代化建设，有力促进资本经营与生产经营的融合发展。公司拥有 15 家分、子公司和参股公司，经营近 50 个大型深水泊位，业务涵盖集装箱、滚装件杂货、大宗散货、液体化工品等港口装卸，以及班轮运输、港口金融、仓储、贸易、租船、订舱等综合性服务，是江苏省唯一具有中韩陆海联运试点资质的港口企业。

报告期内，公司实现营业收入 25.22 亿元，同比增长 0.52%；实现利润总额 3.61 亿元，同比增长 9.67%；实现归母净利润 1.89 亿元，同比增长 16.98%。2023 年，公司完成对江苏新苏港投资发展有限公司 40%股权、连云港新东方集装箱码头有限公司 51%股权、新益港(连云港)码头有限公司 100%股权的重大资产重组。公司资产规模扩大至 123.90 亿元。

作为一家国有港口上市公司，公司紧密围绕“一带一路”强支点建设，聚力打造标杆和示范项目，推动港口发展扩能提质增效，陆海枢纽通达便利高效，更好地肩负起国家经济社会的发展、资源的统筹利用、自然生态环境的保护以及维护股东、债权人、职工、客户、供应商等有关方利益的责任，得到了社会肯定。

### （二）公司发展愿景

建设东方大港，共筑美好家园

### （三）公司履行社会责任的宗旨和理念

公司秉承“创造价值、回报股东、服务社会、造福职工”的企业使命，坚持诚实信用原则，在追求经济效益、维护股东利益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信对待客户、供应商与合作伙伴；牢固树立“绿色低碳发展”理念，深入推进和谐港口和绿色环保型港口创建，积极践行社会公益慈善事业，彰显了国有上市公司的责任担当。

### 三、2023 年度社会责任履行情况

#### （一）股东及投资者权益保护

##### 1. 健全法人治理结构

公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规以及中国证监会、上交所有关规定要求，不断加强法人治理结构建设，持续提升规范化运作水平。一是完成换届选举。规范完成公司第八届董事会、第八届监事会的换届选举，并选举产生了董事会专门委员会委员和主任委员，聘任了高级管理人员；二是加强“三会”治理。加强党委会前置研究决策，持续推进“三会”规范运作，法人治理体系不断完善，公司治理能力和治理水平稳步提升。报告期内，公司召开股东大会 3 次，审议 36 项议案；召开董事会会议 10 次，审议 86 项议案；召开监事会 7 次，审议 41 项议案。召开董事会战略委员会会议 3 次、董事会审计委员会会议 5 次、董事会薪酬与考核委员会会议 2 次、董事会提名委员会会议 3 次。

##### 2. 深化依法合规建设

持续推进国有上市公司依法合规建设。一是加强治理团队建设。着力提升董、监事和高级管理人员履职能力，参加和组织独立董事制度改革等业务培训 12 次；二是深化制度体系建设。根据中国证监会《上市公司独立董事管理办法》《会计基础工作规范》等规定要求，修订完善了《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 10 项基本制度，新制定了《会计业务审核规范》等 4 项管理制度；三是强化经营风险管控。加强对招投标、应收账款、物资采购、控参股公司关联交易等专项审计，系统评估风险要素，排查整改风险隐患，实现经营风险的分级管控。

##### 3. 加强投资者关系维护

一是积极履行信息披露义务。加强内部重大信息管理，规范做好信息披露工作。2023 年，公司累计完成 4 份定期报告、89 份临时公告的编制与披露。所有披露的信息均做到真实、准确、完整、及时；二是完善内部信息知情人备案登记制，全年共完成 5 批次内部信息知情人备案登记，公司内幕知情人管理制度执行情况良好，内部信息知情人档案管理健全，内部信息在讨论、传递、审核、披露等环节规范、严谨，未发现存在损害公司及全体股东利益的情况；三是拓展交流沟通渠道。通过“上证 e 互动”平台、业绩说明会、热线电话、公司网络媒体等，

加强与投资者联系，规范传递公司讯息，提示投资风险，积极解答投资者问询。2023年，公司共组织了3次业绩说明会，进一步密切公司与投资者间的关系。

#### 4. 股东回报连续稳定

坚持与投资者共享发展成果的原则，公司积极践行股东回报，结合公司经营业绩和发展规划，公司制定并实施了2022年度利润分配方案，以公司总股本1,240,638,006股为基数，向全体股东按每10股派现金红利0.50元（含税）。2023年度公司现金分红占年度归母净利润的比例为39.02%。

### （二）债权人权益保障

公司高度重视债权人合法权益保护，严格遵守信贷商业规则，健全完善重大债权信息通报机制，按照合同约定合规使用银行等金融机构贷款，通过资产管理、资金使用等制度贯彻执行，切实保障资产、资金安全。

#### 1. 债务状况

截止报告期末，公司共获得银行授信额度超过30亿元，为公司发展提供了充足的资金保障；公司资产负债率为56.02%。

#### 2. 偿债能力情况

截止报告期末，公司流动比率和速动比率分别为0.67倍和0.66倍，整体债务结构相对合理。随着公司资产负债结构逐步优化，公司偿债能力得到进一步提高，EBITDA利息保障倍数超过3，覆盖能力较强，公司短期偿债压力不大，公司在保证股东和债权人基本权益的同时，实现股东、债权人和企业三方的共赢发展。

#### 3. 资信状况

公司与各贷款银行、金融机构常年保持稳定良好的合作关系，公司无不良信用记录，资信状况良好。2023年，公司累计偿还银行、金融机构等贷款超15亿元，所有债务均能够按期还本付息，未有迟延支付本金和利息情况。公司银行信用等级连续多年被评为“AA”级。

### （三）客户权益保护

公司以营商环境优化提升为抓手，协同推进港口扩能提质、探索推进科技创新、纵深推进制度机制建设，公司装卸服务效能持续提升。

#### 1. 硬件功能提档升级。紧密围绕腹地市场需求和港口中长远发展，公司推进

码头泊位、集疏运体系等基础设施提档升级。总体完成连云港国际汽车绿色智能物流中心项目建设，建成全球最大规模智能零碳立体车库，新增车位 5200 个，年周转能力新增 18 万辆。完成 2 个通用型泊位的升级论证，实现 20 万吨级开普船满载靠泊；扎实推动“连云港—平泽”航线客货新船建造，持续打造中韩陆海联运通道；加强堆场的改扩建，新增场地 10 万 m<sup>2</sup>，改造堆场 12 万 m<sup>2</sup>，码头堆场能力显著提高；完成铁路线延伸工程，新增 1 条整列卸车线，滚装汽车集港能力提升 1 倍等。公司核心竞争力显著提高，服务市场客户的能效不断增强。

**2. 营商环境优化提升。**贯彻落实优化营商环境的主体责任，靠前指挥、强力推动，形成“一级抓一级、层层抓落实”的推进机制。建立健全与口岸单位协调联动机制，不断提高通关效率、靠泊效率；实行服务承诺公示制，公开、公示收费项目和标准，实现装卸收费透明、公正；加强对港内货代驻点及入驻货代企业违规收费问题的清查和处理，建立业务“熔断机制”，杜绝违规收费问题。同时，公司通过制作发放装卸作业服务指南、设立营商服务“爱心驿站”、免费为集港司机送餐等一系列服务举措，得到广大客户高分反馈。

**3. 生产效能显著增强。**一是加强内部资源优化整合。进一步推进生产、货源、泊位、设备、人力的专业化整合，优化生产组织流程，加强内部资源集约化经营，促进生产效能不断提升；二是加强智能化技术拓展应用。以“一站式”服务及时响应客户诉求，首创港内船舶电子档案系统、业务合同网签系统，完善升级智能货场管理系统、智能理货系统、自助进港微信小程序等，新增智能化检疫设备，有效解决重点船舶 24 小时引航、检疫问题，船舶靠泊、装卸效率明显提升；三加强港口服务模式创新。深入调研了解腹地市场及运输结构，及时掌握第一手前沿信息，积极开展集中推介、定期走访、日常联系，务实推进“量价互保”“一船一议”“一货一议”等灵活政策，研究推出“一站式”“门到门”等便利化运输通道服务，积极推广“抵港直装”“车船直取”等模式应用，彰显出“政策优、成本低、服务好、办事快”的客户体验。

**4. 市场影响持续扩大。**围绕“增效率、优服务、创品牌”的目标导向，公司深入推进了营商环境转档提升。围绕靠泊“零等待”、作业“无缝化”要要求，船舶平均在泊时间压缩 17.4%、车辆平均在港时间压缩 22.7%，实现 6 条滚装船舶同时在泊作业、以 351 台/小时的效率跻身全国港口领先水平，铝矾土接卸、

滚装作业等连续刷新工班作业、昼夜作业、昼夜平均、单船作业卸率等多项纪录。2023年，公司完成滚装出口量超30万辆，位居国内滚装出口港前三。

#### （四）职工权益保护

坚持以人为本导向，公司紧扣职工群众关心问题，加强职工权益保障，拓展职工发展渠道，增强职业培训、落实关爱举措，实现公司与职工的共同发展，共享成果。

**1. 强化制度保障，构建和谐劳动关系。**一是加强劳动合同管理。积极落实《劳动法》《劳动合同法》《就业促进法》等法律法规有关规定，以为切入点，规范加强以集体合同及其三个专项集体合同为重点的等劳动管理，持续拓宽劳务人员转正通道，主动承接应届毕业生等招录安置等，积极营造和谐稳定的劳动关系。2023年，公司新进职工44人，其中招录大专以上应届毕业生30人，转录优秀劳务人员14人，全部依法签订劳动合同。二是加强职工激励考核。坚持业绩导向，纵深推进收入分配全过程的激励考核，有力促进公司在市场营销、安全环保、现场组织、科技创新、精细化管理、成本控制等方面的工作开展。三是确保“五险两金”全覆盖。切实保障职工长远利益，足额缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等基本社会保险和住房公积金、企业年金，参保覆盖率100%。2023年，公司为职工缴纳“五险两金”及各类补充保险费1.98亿元，较去年增加5.3%。

**2. 加强民主管理，保障职工行使权利。**坚持依靠职工办企业的理念，充分调动职工参与公司管理的主动性和积极性。2023年，公司职工民主选举出1名职工董事、2名职工监事，保障职工民主决策、民主管理和民主监督的权利；广泛开展“三问三求”合理化建议活动，常态化开展“我为群众办实事”活动，征集200余条合理化建议，解决职工“急难愁盼”问题60余项，切实增强职工合法权益保护，促进了公司经营管理、降本增效、技术创新和人才队伍建设。

**3. 坚持人文关怀，加强困难职工帮扶。**扎实推进帮扶关爱长效机制建设，一是严格执行法律法规规定。规范落实职工节假日、带薪年假、生育哺乳假、婚丧假等休息休假权利。二是“互助互济”保障机制，建立专项资金，加强对生活困难、大病住院、工伤残疾等困难职工及其家庭的帮扶关爱，实现对困难职工和大病职工救助的全覆盖。2023年，公司共发放节日慰问金和助学慰问金330余人次、50余万元。三是改造职工候工环境。加大职工候工、用餐、洗浴等设施设



备的改造力度，全面提升一线职工的候工休息、食堂就餐、浴室洗浴等服务保障水平。

**4. 拓展职业通道，推进人才队伍建设。**全面推进“人才强港”战略，着眼长远发展、立足生产需求，一是完善教育培训体系。创新培训载体和培训方式，拓展培训渠道，持续开展多层次、广覆盖的全员教育培训工作，分类推进中高层管理人员、一般管理人员、专业技术人员和技术工人的人才培养。2023年，依托三级培训体系，公司共组织参加和举办内外培训1230余次，参培49700余人次。二是拓展人才培养渠道。丰富拓展劳动竞赛、技术比武、“工匠学堂”、“名师带高徒”等载体，推进科技创新人才和高技能人才的重点培养。墟沟西门机队司机二班荣获全国“工人先锋号”称号，公司获得连云港市政府“高技能人才摇篮奖”，在省、市技能大赛中摘得团体第一、个人前三等荣誉9项。

### （五）安全生产管理

以“安全生产强化年”“基础建设强化推进年”为抓手，深入推进安全生产风险专项整治巩固提升行动，全年未发生一般及以上安全生产事故。

1. 规范化建设纵深推进。健全完善安全生产考核标准、中层管理人员管理责任考核办法、奖励及责任追究处罚办法等制度，改进提升安全生产标准化规范化管理体系。

2. 安全防范巩固提升。建立安全生产风险动态管控信息日报机制，加强对重点领域安全风险管控和隐患排查治理，开展专项检查170余次，累计整改各类隐患400余项。

3. “科技兴安”再上台阶。通过“道安保”“安科兴”等信息化手段提升码头现场动态感知能力，150余个重点领域安装“布控球”，实现了现场作业和舱内作业的全天候实时可视化监控，确保事故隐患早发现、早预警、早处置。

4. 安全管理走深走实。不断拧紧安全阀门，扎实开展“百日安全竞赛”“安全生产月”等活动，定期开展安全生产应急演练，积极开展劳务队伍安全管理交流；坚持问题导向，加强各类防脱钩装置、苫盖货垛防坠架、倒车自动红外装置等的研制和推广使用，本质安全水平得到新提升。

## （六）绿色低碳港口建设

公司秉承“绿色低碳发展”理念，忠实履行企业环境保护职责，有序推进港区重点污染源治理，实现港口生产建设发展与环境保护的协调统一。

1. 节能减排稳步提升。完成2套散货泊位岸电系统建设项目，散货、件杂货、集装箱专业化泊位的岸电系统覆盖率达70%以上。新投入电动正面吊、电动堆高机、电动集卡车、电动自卸车、电动叉车等共68台，新能源设备占比不断提高；完成抓料机、起重机、挖掘机、装载机等34台燃油设备的技术改造，燃油消耗及二氧化碳排放量持续降低。扩大港区光伏技术应用范围，推动“高能耗”向“低能耗”转变。2023年，公司碳排放强度3.24吨-co<sub>2</sub>/万吨，同比降低4%。

2. 污染源防治管控到位。一是建立工作机制。推行环保点位长负责制、粉尘在线检测系统负责制。深入推进环保网格化管理，推进港区隐患排查及整改。二是加强应急管理。委托第三方编制《突发环境事件应急预案》，并完成政府备案，制定实施环境自行监测方案，严格落实废水、废气、噪声的定期检测，不断提升应急防范能力。三是加大设备投入。累计投入车辆冲洗平台4处、雾炮设备40台、清（洗）扫车45辆、喷淋设备457套等，有效减少散货泊位和堆场扬尘污染。四是开展专项整治。完成危险废物、固体废物专项整治，完善贮存库场建设，提高贮存管理规范化标准化水平，实现危险废物、固体废物的全过程管理。

3. 港口环保设施保障有力。充分发挥港口环保设施的保障作用，重点加强对22处污水处理站、21台粉尘在线监测仪的日常管理和维护工作，确保港口生产顺利进行；不断加强港区日常环境监测工作，全面开展对TSP、PM<sub>2.5</sub>、PM<sub>10</sub>等24小时实时监控，粉尘监测平台功能显著增强，确保为公司环保管理工作提供科学依据。

## （七）社会公益事业

公司积极履行社会责任，切实把发展成果转化为对社会的价值回报，传递着港口人的真诚和温度。

1. 助力“三农”服务。一直以来，公司高度重视春播夏耕的化肥保供工作，为了不耽误农户生产用肥，公司切实贯彻泊位优先、机械劳力优先、场地优先等“三优先”原则，积极协调口岸单位，合理统筹资源，优化作业环节，全力

以赴服务春播夏耕农需，得到了客户的肯定。

2. 开展慈善募捐。大力弘扬了中华民族乐善好施、扶贫济困的优良传统，组织开展 2023 年“爱心济困·慈善一日捐”活动。公司职工积极践行互助精神和社会担当，共募集善款 71755 元，全部上交连云港市慈善总会，用于救助困难群体和乡村扶贫慈善公益事业。

3. 关爱留守儿童。深化结对关爱，组织公司职工 40 余人，走进灌云、灌南等 4 个乡村小学，开展“暖童心、护成长”活动，为留守儿童提供亲情陪伴、心理疏导、学业辅导、节日慰问等暖心帮扶，传递公司的关爱和温暖，让孩子们切实感受到心有所依、身有所护、难有人帮。

4. 擦亮志愿品牌。持续加强志愿者队伍建设，积极开展社区服务、文明创建、环保保护等方面的志愿服务，不断擦亮志愿服务品牌。公司“旭阳”志愿服务队获得连云港市青年志愿服务行动组织奖，一名职工荣获连云港市职工志愿服务优秀个人。

#### （八）每股社会贡献值

2023 年社会贡献指标情况

主要财务指标	2023 年度	备注
期末总股本（万股）	124,064	
基本每股收益（元/股）	0.15	
缴纳国家税收（万元）	10,776	
支付员工薪酬（万元）	56,902	
支付银行借款利息（万元）	8,562	
公益、节能、环保投入总额（万元）	3,101	
每股社会贡献值（元）	0.79	

2023 年计算公式：每股社会贡献值=基本每股收益+（公司年内为国家创造

税收+向公司员工支付薪酬+全年支付银行借款利息+公益、节能、环保投入总额)/期末总股本。

#### 四、2024 年社会责任履行计划

2024 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，也是推动“十四五”规划全面落地的攻坚之年。新的一年，公司将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定国际枢纽海港建设目标，深入推进战略目标、经营指标、生产经营、内部管理、企业文化“五个融合”，深化专业化人才队伍建设、换档升级港口营商环境，奋力推进公司高质量发展和可持续发展。

公司将稳步提高上量增效，强化战略合作，开辟腹地市场，完善服务功能，以优异的经营业绩回报股东、客户、社会和员工。健全完善法人治理，深入推进依法合规体系建设，推动建立现代企业制度；完善硬件功能，坚持科技创新，提升生产服务效能，打造特色装卸品牌，以营商环境的持续提升，为港口客户创造新的价值；全面推进“人才兴港”战略，依靠职工办好企业、发展事业，弘扬实干兴港精神，巩固拓展人才培养、发展渠道，不断汇聚改革发展的智慧和力量；彰显国企担当，不断把公司的发展成果转化为对社会的价值回报，积极参与社会公益事业，主动担负社会责任，推进绿色生态发展，助力美丽中国建设。

江苏连云港港口股份有限公司

二〇二四年三月二十八日