



南京化纤股份有限公司 2023 年度社会责任报告

2024 年 3 月

CONTENTS 目录

第一部分 公司基本简介 / 02

第二部分 发展科创平台 / 04

第三部分 安全环保运行 / 05

第一节 环保方针制度 / 05

第二节 扎实维护环保支撑能力 / 08

第三节 坚持不懈推进安全工作 / 10

第四部分 公司治理体系 / 12

第一节 公司治理结构 / 12

第二节 公司股权架构 / 13

第三节 规范三会运作 / 14

第四节 强化党的政治思想引领，广泛凝聚服务发展共识 / 15

第五部分 履行社会责任 / 16

第一节 保障客户合法权益 / 16

第二节 关爱员工，构建和谐劳动关系 / 18

第三节 投身社会公益活动 / 19

第六部分 激情面向未来 / 20

释义

本报告中，除非文义另有所指，下列简称具有如下含义：

南京化纤、公司、我们	指	南京化纤股份有限公司
新工投资集团	指	南京新工投资集团有限责任公司，系公司控股股东
金羚生物基	指	南京金羚生物基纤维有限公司，系公司全资子公司
江苏金羚	指	江苏金羚纤维素纤维有限公司，系公司全资孙公司
江苏羚越	指	江苏羚越新材料科技有限公司，系公司全资子公司
上海越科	指	上海越科新材料股份有限公司，系公司控股子公司
本报告期间	指	2023年1月1日至12月31日，部分内容适度向后调整至本报告出具之日

第一部分 公司基本简介

南京化纤股份有限公司前身系国营南京化学纤维厂，1964 年建成投产，1992 年改制成股份制企业。1996 年 3 月 8 日公司股票在上海证券交易所正式上市交易。截至 2023 年 12 月 31 日止，员工数量为 1139 人。

公司的经营范围

许可项目：自来水生产与供应（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）

一般项目：纤维素纤维原料及纤维制造；生物基材料制造；高性能纤维及复合材料制造；合成材料制造（不含危险化学品）；包装材料及制品销售；服装制造；针纺织品及原料销售；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；新材料技术研发等；工程管理服务；货物进出口（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）

注册地：南京市六合区雄州街道郁庄路 2 号

办公地：南京市建邺区亚鹏路 66 号金基汇智园 9 号楼

经过 60 年的发展，公司目前的主要业务包括莱赛尔纤维、各类差别化粘胶短纤和 PET 结构芯材。报告期末公司总市值为 21.1 亿元；资产总额为 15.9 亿元，归属于上市公司股东的净资产为 8.72 亿元。报告期公司实现营业收入 4.75 亿元，最近三年累计实现营业收入为 14.64 亿元。

一、公司主营业务

1、粘胶短纤

粘胶纤维属于再生纤维素纤维，是以木材、棉短绒制成的浆粕为原料，经碱化、老成、黄化等一系列工序制成胶液，再经过湿法纺丝制成的纤维。粘胶纤维是国家倡导的绿色环保经济中重要的组成部分，也是化学纤维中少数在自然环境下可完全降解、无生态环境负担的产品。粘胶纤维制成织物手感柔软，如丝般顺滑，衣物亲肤舒适、透气排汗，是棉纤维的升级产品。

2、莱赛尔纤维

莱赛尔纤维是一种新型环保型绿色纤维，产品生产过程中无化学反应，采用物理溶解→析出成型的方式制造，生产工艺流程短，生产过程全闭环，采用的溶剂无毒无害且回收率高达99.7%。其生产原料以植物制成的浆粕为主，原料来源广泛，取之不尽，用之不竭，且不消耗任何石化类存量资源。莱赛尔纤维具有真丝般的手感和光泽、媲美合成纤维的强伸性能、棉的舒适以及粘胶纤维的悬垂性。其短纤维既可用于纯纺，也可与其他不同类型纤维混纺，所得织物柔软、亲肤、透气性好，穿着舒适，染色后上染率高、色牢度好，色彩鲜艳，与其他纤维相比，莱赛尔纤维在生产过程中有极大的环保优势，属于国家鼓励且重点支持的高新技术领域产品。

3、PET 结构芯材

PET 结构芯材主要成分为聚对苯二甲酸乙二醇酯，是一类热塑性闭孔泡沫结构材料。PET 的优点有耐高温、易回收、加工性好、机械性能良好，耐候性好、耐大多数溶剂腐蚀，是一种性能优异的工程塑料。以 PET 树脂为原料生产的 PET 结构芯材是一种新型高性能轻量化的结构材料，具有优异的热稳定性、抗疲劳性、力学性能、阻燃、低烟、无毒、环境友好等性能。发泡材料生产工艺先进，生产过程中采用超临界二氧化碳发泡技术，所用二氧化碳来源于工业废气和工业副产物，即符合国家倡导的绿色循环经济，又与国家碳中和、碳平衡政策保持一致。

得益于其优秀的物理性能，PET 结构芯材应用范围广泛，包含航空航天、高铁动车、清洁能源、建筑家具等多个下游应用领域。

二、其他业务

1、城市生态补水业务

公司生态水分厂位于南京市栖霞区燕子矶，拥有 20 万吨 / 日城市生态补水能力，是南京市城北地区城市生态补水的专业水厂，保障南京主城区水环境生态基流，对河湖水系持续提供活水联通，维持城市水生态和水安全所必要的水位水量。

第二部分 发展科创平台

一、推进技术创新

公司下设新材料研究院，研究院总部位于江苏南京，下设三个分院：生物基分院（江苏南京）、工程塑料分院（江苏盐城）及新材料工业设计分院（上海），主要围绕莱赛尔纤维、PET 结构芯材及其他新材料领域，开展科研攻关、技术服务、成果转化及产业化等工作。公司拥有江苏省企业技术中心、江苏省差别化粘胶纤维工程技术研究中心、江苏省研究生工作站三个省级研发机构。

2023 年，公司研发项目主要围绕莱赛尔纤维与 PET 发泡材料展开，实施了莱赛尔纤维生产工艺优化、莱赛尔短纤维原料适应性、功能型莱赛尔短纤维开发等项目，其中阻燃 PET 结构芯材项目作为新工投资集团挂牌揭榜项目完成结题，达到预期目标。

2023 年完成申报项目 4 项，其中市级 1 项，区级 1 项，新工投资集团 2 项，共获得项目奖励 560.9 万元；知识产权申报方面累积授权专利 87 篇，其中授权发明专利 10 篇，2023 年新申报 25 篇专利，含发明专利 14 篇。累积参与国家、行业标准 7 项，其中 2023 年参与标准 3 项。

二、搭建科创平台，促进“产学研”深度融合

公司聚焦新材料领域，积极与高校科研院所进行交流互动，开展产学研合作。2023 年公司与南京工业大学合作共建研究生工作站，公司提供研发平台及企业导师，学校选派校内导师，研究生进驻，双方合作开展人才培养、科技创新等工作。2023 年 9 月，该工作站被江苏省教育厅、江苏省科技厅认定为省级研究生工作站。同时，公司联合武汉理工大学、南京水运运输研究院成立“武理水运船舶舾装联合创新中心”，共同推动以 PET 结构芯材为基础的新材料在游艇舾装方面的应用。另外，公司与 16 家上下游公司共同成立“新材料产业创新联合体”，以 PET 结构芯材为基础开展联合创新以及成果推广应用，涉及的领域有光伏、轨道交通、冷链物流等。

第三部分 安全环保运行

第一节 环保方针制度

公司的环境方针是“环保优先”，积极承担保护环境的社会责任。公司始终严格遵守国家环保法律法规，秉承可持续发展理念，严守环保底线和安全红线，注重清洁生产，强化末端治理，规范日常管理，为企业的绿色发展提供有力支撑。

目前，公司现行环保制度情况如下：

一、南京化纤股份有限公司

- 《企业环境保护规划制度》
- 《环境保护管理制度》
- 《建设项目环境管理制度》
- 《环保设施设备运行维护保养管理制度》
- 《环境保护监测管理制度》
- 《环境报告制度》
- 《环境治理管理制度》
- 《“跑、冒、滴、漏”管理制度》
- 《危险废物环境管理制度》
- 《环境保护监督检查制度》
- 《环境保护宣传教育和培训制度》
- 《环境风险排查及隐患整改制度》
- 《环境保护考核管理制度》

《突发环境应急管理制度》

《环保管理台账和资料管理制度》

《环境信息公开制度》

《环保巡查考核奖惩制度》

《环境污染管控责任制度》

二、南京金羚生物基纤维有限公司

《南京金羚生物基纤维有限公司环保工作管理条例》

《南京金羚生物基纤维有限公司固体废物管理制度》

《南京金羚生物基纤维有限公司环境保护管理制度》

《污水处理厂操作规程》

三、江苏金羚纤维素纤维有限公司

《固体废弃物管理制度》

《土壤隐患排查制度》

《江苏金羚纤维素纤维有限公司环境污染管控责任制度》

《环保检查制度》

《污水处理管理人员监督、检查制度》

《江苏金羚纤维素纤维有限公司清下水排放管理规定》

《环保设施运行管理制度》

《环境保护和巡查报告制度》

《污染物排放及环保统计工作管理制度》

《园区重大活动、异常天气时废气管控预案》

《台帐管理制度》

《江苏金羚纤维素纤维有限公司环境应急管理制度》

《环保巡查考核奖惩制度》

《环保管理制度》

四、上海越科新材料股份有限公司

《危险废物标识管理制度》（2023年制定）

《“跑、冒、滴、漏”管理制度》（2023年制定）

《危险废物污染防治责任制度》（2023年制定）

《环保培训教育制度》（2023年制定）

《环保设施管理制度》（2023年制定）

《环保事故管理制度》（2023年制定）

《环保治理管理制度》（2023年制定）

《环境保护目标责任制》（2023年制定）

《污染排放及环保统计工作管理制度》（2023年制定）

第二节 扎实维护环保支撑能力

一、修订环境事件应急预案

为规范公司突发环境事件的应急处置工作，健全突发环境事件应对工作机制，提高公司应对突发环境事件的能力，减少各类环境污染造成的损失，保护生态环境，保障全体员工的生命健康、财产安全、环境安全，维护社会稳定，促进公司全面可持续发展，根据有关法规，结合企业实际，公司制定了突发环境事件应急预案，并按要求进行修订并完成备案。

二、防治污染设施的建设和运行情况

公司的污染防治设施主要包括：污水处理厂、废气治理装置、锅炉烟气治理装置、污泥焚烧装置、污水处理厂处理生产废水、废气治理装置主要处理工艺废气、锅炉烟气治理装置处理锅炉烟气、污泥焚烧装置是锅炉协同处置污水处理产生的污泥等一般固废。

1、江苏金羚纤维素纤维有限公司污水处理核心工艺为“MOP 适度催化氧化沉淀”。基本原理是根据废水中经生化处理后残存溶解性有机污染物的分子结构特点，通过部分氧化有机污染物，进而生成不溶物的方式实现水质净化。再结合持续反应池、中和混凝反应池、沉淀池、过滤等工艺流程，沉淀过滤后实现水质的进一步深度净化，使出水水质稳定达到一级 A 排放标准，主要污染物指标 $COD \leq 50 \text{ mg/L}$ ， $SS \leq 10 \text{ mg/L}$ 。二期改造工程建成后，正常处理水量为 12,000 吨 / 日，最大水量为 15,000 吨 / 日。

2、江苏金羚纤维素纤维有限公司工艺废气治理装置包括 CAP 系统和废气综合治理系统。公司主体项目中产生的有机废气为 CS_2 、 H_2S 及水蒸气，其中酸站产生的废气以及 CAP 系统中加酸脱出的 H_2S 进入废气治理及综合利用系统，其余废气均进入 CAP 吸收系统。在废气治理及综合利用过程产生的废气（ SO_2 、 SO_3 、酸雾、 H_2S 、 CS_2 ）经碱喷淋循环系统处理后，通过 120m 高排气筒达标排放。

3、江苏金羚纤维素纤维有限公司锅炉烟气治理装置处理锅炉烟气，锅炉燃烧废气经“炉内喷钙 + SNCR 脱硝 + SCR 脱硫 + 干法脱硫吸收塔 + 布袋除尘”处理达标后，保证 SO_2 脱除率不低于 98.5%、烟尘脱除率不低于 95%、 NO_X 脱除率不低于 90%，处理后尾气满足《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB32/4148-2021）标准，通过 80 米高排气筒排放。江苏金羚

纤维素纤维有限公司污泥焚烧装置为利用厂内配套锅炉集中焚烧处理自产污水处理污泥的环保工程项目，可完全处理本厂废水处理污泥，减少污泥的处理压力，实现工业污泥的无害化处置和资源化利用。

2023年江苏金羚各项污染物排放指标均达标准，全年无超标。

4、南京金羚生物基纤维有限公司 40,000 吨 lyocell 短纤维项目成功打通生产工艺全流程。该项目配套污水处理工程。废水主要包括溶剂 NMMO（N-甲基吗啉-N-氧化物）及其分解后的残余有机物；离子交换树脂再生废水、车间废水和其他废水等。由于离子交换废水主要污染物有 NMMO、溶解纤维素等。该废水还含有残余胺、氧化胺、N-甲基吗啉、吗啉、等污染物，其生化性差，为保证污水达标排放，我公司选择生化加深度处理工艺，即：成熟可靠的“水解酸化+AO生化+催化氧化+BAF深度处理”工艺。利用水解酸化提高污水的可生化性，AO生化工艺去除大部份污染物，再利用高级氧化加 BAF 进一步降低出水的 COD、氨氮等，提高出水达标的可靠性。污染源（废水）自动监控设施完成环保局备案。

2023年金羚生物基各项污染物排放指标均达标准，全年无超标。

5、江苏越科新材料有限公司主要的废气治理设施为布袋除尘和活性炭吸附。PET 生产过程中切割、砂光产生的粉尘通过布袋除尘进行有效收集和处理。PET 发泡产生的少量有机废气通过光氧催化和二级活性炭吸附后排出。公司废水主要是生活污水，通过管道送至沿海区污水处理厂进行处理。

2023年江苏越科各项污染物排放指标均达标准，全年无超标。

三、强化日常生态环保工作管理

公司加强对生态环保工作的管理，增加对环保设施改造及资金投入，采用新型环保原辅材料，生产工艺持续改进，同时加强对设备设施的维护保养和改造，做到节能环保，力争把污染物对环境的污染风险降到最低，努力搞好企业的环保工作。公司定期组织召开环保工作会议、环保培训等，加强对环境的管理工作，设立专人负责，出现故障及时处理，确保不发生环境污染事故。

第三节 坚持不懈推进安全工作

公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，落实新《安全生产法》《生产安全事故应急条例》《江苏省安全生产条例》《南京市安全生产条例》，按照“党政同责、一岗双责”“谁主管、谁负责”“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的工作要求，切实履行安全生产主体责任，全面提升本质安全水平。

公司召开党委会 4 次，专题研究安全工作，组织安委会活动 36 次，安委会全年组织安全文明综合检查查出安全隐患 534 条，全公司签订各层级安全责任书 932 份，实施了《安全生产责任金及其奖惩办法》，健全安全管理机构，足额配备专（兼）职安全管理人员，加大安全工作投入，全年累计投入 289 万元；统一制作较大以上风险包保责任牌 68 块、制作安全文明责任牌 63 块，明确各区域安全第一责任人、安全员、监督安全员以及区域危害性，便于更好管理、责任到人；规范施工管理，全年对施工队伍举行各类培训 574 人次，落实企业安全管理主体责任，2023 年在公司内施工的施工单位无安全事故；积极推行安全监督员挂牌上岗制度，全公司共聘用工会安全监督员 96 名，实现了各部门各班组全覆盖，进一步提升全员的安全意识；为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，推进安全监督检查工作标准化流程建设，提升安全监督检查能力和效果，切实提高全公司安全管理人员的安全检查水平及全体员工的安全综合素质，真正使公司安全生产检查和各项专项检查落到实处，公司编制南京化纤常用隐患标准化点检手册，通过隐患标准化点检手册应用，不断提高全员隐患查找能力。编制南京金羚生物基纤维有限公司安全管理手册，提高了突发事件的应急救援速度和协调水平，增强综合处置突发事件的能力；全面实施特种作业监护证制度，目前公司获得动火作业监护资格 109 人、受限空间监护资格 62 人、高处作业监护资格 90 人、临时用电监护资格 48 人、盲板抽堵监护资格 53 人、吊装监护资格 58 人、动土作业监护资格 56 人、断路作业监护资格 55 人。特种作业监护人员的专业能力明显提升。

加大隐患排查治理，按照“一清单五制度”的要求开展安全隐患排查整改工作，建立隐患清单，明确各自的职责，对查出的安全隐患明确整改措施、整改责任人、整改时间，实行闭环管理。2023 年共排查出安全隐患 2,202 条，全部完成整改。认真落实全员参与安全生产事故隐患举报奖惩制度，共查出隐患 737 条，奖励金额 7,350 元；通过全员参与安全生产事故隐患举

报，不断提高员工隐患排查工作的积极性，提高排查质量，提前发现安全隐患，通过奖励机制，有效降低安全事故的发生率，加强重大危险源的监督管理，公司每次安全检查重大危险源必查，现场设置了包保责任牌、安装了有毒气体探测器，设置了除静电装置，确保重大危险源在可控范围内。

公司组织各类消防灭火模拟演练、人员落水救护、受限空间事故演练、人员触电演练等应急演练工作，合计演练 48 次。根据莱赛尔项目前期调试过程中总结出的易发生安全事故的装置、工艺流程等制定了专项应急预案并按照预案进行实战演练，通过多次实战演练，将队员穿脱消防战斗服时间由原来 5 分钟提高到现在 1 分 30 秒左右；接警后到奔赴现场连接消防水龙带出水由原来 6 分多钟提搞到 3 分钟左右，提高了职工“四会”能力，保证了试生产的安全无事故。

开展“安全环保优、目标达成优、创新改善优、技能提升优、基础管理优、和谐稳定优”六优班组建设，将“安全环保优”纳为班组管理第一要素，明确具体的班组管理要求，如：班组的安全培训、安全文件学习、演练等。加强安全教育阵地建设，公司工会组织全部班组覆盖的班组看板建设，在全公司范围内开展班组看板创建、评比活动，通过班组看板，进行安全评比、安全警示、安全文件学习，构建了良好的企业安全文化。结合江苏金羚建立的事故警示教育站，定期组织员工进行参观与学习，强化职工的安全意识，取得了较好的效果，全年无安全事故发生。

加强制度建设，全年共完成制定、修定 6 项制度：南纤司内字〔2023〕11 号《南京化纤股份有限公司管理体系暂行管理办法》、南纤司内字（2023）13 号《南京化纤股份有限公司特种作业特种设备安全管理办法》、南纤司内字（2023）25 号《南京化纤股份有限公司特种作业监护人员管理制度》、南纤司内字（2023）45 号《南京化纤股份有限公司 2023 年度安全生产工作目标与工作重点》的通知、南纤司内字（2023）47 号《安全生产责任金及其奖励办法》、南纤司内字（2023）号《安全生产费用提取和使用管理制度》。通过建立健全安全管理制度，不断完善刚性的安全管理机制，严格安全工作奖惩考核，为企业高质量发展提供保障。

第四部分 公司治理体系

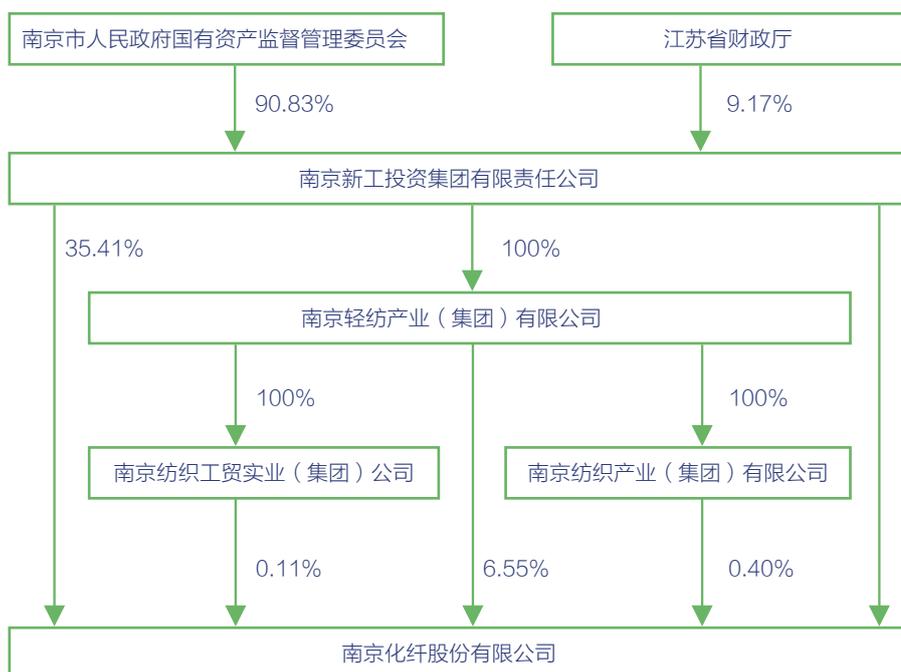
第一节 公司治理结构

公司作为国有控股上市公司，始终严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司治理准则》《上市公司股东大会规则》等有关法律法规、规范性文件的要求，建立健全法人治理结构，逐步形成以《公司章程》为基础，以公司《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理办公会议事规则》为主要框架的公司决策、监督、经营治理体系，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层的职责权限、工作程序，规范公司运作，健全内控制度，形成科学决策、协同运行的治理结构，既保障了股东的权益，又促进了公司的持续发展。

同时，公司以《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关规范性文件的规定要求，设立董事会四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。其中，战略委员会负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；审计委员会负责公司内外部审计的沟通、监督和核查工作，并在定期报告的编制过程中核查与监督；提名委员会主要负责研究制定公司内部组织机构设置或调整方案，以及对公司董事、经理人员、外派高管的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议；薪酬与考核委员会负责研究公司董事及经理人员的考核标准，进行考核并提出建议，负责研究和审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案。

第二节 公司股权架构

一、公司股权架构及实际控制人情况



第三节 规范三会运作

公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等相关规定的要求，公司董事会现由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会组成人数和董事的任职资格均符合法律、法规的要求。公司董事会下设四个董事会专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会以及薪酬与考核委员会。

公司监事会现由 3 名监事组成，其中 1 名是职工监事，监事会人数和成员构成符合法律、法规的要求。监事会按照相关法律、法规、《公司章程》和《监事会议事规则》的规定。

董事会、监事会成员结构合理，其任职资格、选聘程序及构成符合有关法律、法规的要求。各位董事、监事勤勉履职，未出现受监管部门稽查、处罚、通报批评、公开谴责等情况。2023 年 6 月 8 日公司召开 2022 年度股东大会，会议选举产生新一届董事会和监事会成员。2023 年 6 月 16 日，公司召开第十一届董事会第一次会议，选举第十一届董事会董事长及董事会各专门委员会。

报告期内，公司依法召集召开董事会、监事会、股东大会，并及时披露相关会议决议，平等对待所有股东，保障股东行使自己的权利。2023 年公司召开年度股东大会 1 次、临时股东大会 1 次、董事会 9 次及监事会 6 次。

公司在业务、人员、资产、机构和财务方面与控股股东（新工投资集团）完全分开，不存在显失公允的关联交易和同业竞争的情形，不存在控股股东占用上市公司资金的情形。公司董事会、监事会和内部组织机构独立规范运作。

公司在信息披露工作中，始终坚持公开公平公正的原则，遵循《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》《公司章程》的相关规定和监管部门的最新要求，真实、准确、完整地披露相关信息，不存在选择性信息披露的情形，不存在提前或仅向部分投资者披露重大信息的情形，严格在中国证监会指定信息披露媒体上第一时间进行信息披露。同时，公司通过上交所 e 互动平台、咨询电话、召开业绩说明会等方式接受投资人的咨询和互动，依法履行信息披露义务，致力于构建并维护良好的投资者关系，树立公司在投资者中的良好市场形象。

第四节 强化党的政治思想引领，广泛凝聚服务发展共识

一、加强党的全面领导

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，以“双引领三提升五融入”为工作思路，以推进公司顺利转型发展为目标，持续提升党的建设质量。

二、发挥党委把方向作用

健全公司治理制度体系，完善党委工作制度，全面实现“党建入章程、程序进制度、责任到岗位”，厘清了党委会前置研究清单、董事会决策清单、总经理办公会决策清单“三个清单”，明确研究事项的责序流程，形成了党委总揽全局、协调各方的运行机制。全年召开党委会议49次，共前置研究以及批准决定146项“三重一大”以及党的建设有关事项。强化党委班子思想政治建设，深入开展党委中心组集体学习14次，落实公司党委意识形态工作全面领导责任，统一思想，聚焦战略抓引领，服务企业转型发展。

三、发挥党委引领作用

全面引领“创一流行动、人才强企建设工作”等重点工作，以公司发展战略目标为导向，加快公司数智化建设步伐，优化新材料研究院组织架构，建强产业化应用创新发展平台，引进高层次人才，建立新材料产业创新联合体，构建了坚持党的全面领导、建强组织体系、选优配强干部、加强思想政治工作、强化共建共治共享理念的党建工作体系。

2023年，公司在加强廉政防控和效能监察方面，围绕重大物资采购、重大发展项目、技术改造、安全环保等方面，自主立项19个，向新工投资集团申报立项6个，纪检部门全程监察，相关部门配合执行，查漏洞找不足，建章立制，把权力装进制度的笼子里。在全过程监督管理中，共查堵漏洞8个，建章立制14项，提出监察建议7条。

第五部分 履行社会责任

第一节 保障客户合法权益

一、强化质量管理，为客户提供环境友好产品

2023年，公司认真执行质量、环境和职业健康安全方面的法律法规、标准及相关方要求，严格执行国家及地方环境和安全方面的排放标准和职业卫生标准，作业现场有害气体浓度及噪声污染控制均在国家标准要求的范围之内，生产污水达标排放，危险固体废物处理符合相关规定要求，并按法规要求不断实施改进，最高管理者重视质量、环境和职业健康安全管理；重视公司管理的持续改进。亲自参与根据内外环境因素变化后公司管理的改进策划，并在公司内部实施分解，与公司的业务过程相结合，为公司运行不断提供充分的资源，强调过程的增值，采取多种方式与内、外部进行质量、环境和安全方面的沟通，实现管理承诺，确保预期目标的实现，领导作用在质量、环境和职业健康安全管理体系中得到全面体现。为倡导健康生活、保护生态环境，推动企业可持续发展，2023年公司完成 canopy 认证审核工作，首次荣获绿色衬衫荣誉。

公司认真执行质量、环境和职业健康安全方面的法律法规，严格执行国家及地方环境和安全方面的排放标准和职业卫生标准，作业现场有害气体浓度及噪声污染控制在国家标准范围之内；生产污水达标排放；危险固体废物处理符合相关规定要求，并按法规要求不断实施改进。公司按规定配备了生产产品所需的生产设备、检测设备和具备能力的作业人员，相关作业人员均按规定进行了法规培训，每年度按规定实施了环境和职业卫生健康体检和现场劳动保护，确保作业人员的健康，并通过年度的合规性评价查找与法规的差距，针对部分相关方在环境和安全方面的期望，投入资源实施治理，充分体现了公司的社会责任和良好的公众形象。

二、保障债权人的合法权益

公司在追求股东利益的同时也不断强化风险管理，严格执行《南京化纤股份有限公司对外担保管理办法》《南京化纤股份有限公司资金管理办法》《南京化纤股份有限公司对外借款管理办法》等内控规章，保障资产安全。公司还与多家商业银行均建立了长期稳定的合作关系，获得较高的信用评级，切实保护了债权人的利益；在公司的各项重大经营决策过程中，均充分考虑债权人的合法权益，不断完善沟通交流的方式和渠道，及时向债权人回馈与其债权权益相关的重大信息，严格按照与债权人签订的合同履行债务，与利益相关方分享发展机遇，共同应对挑战，实现股东利益与债权人利益的共赢。

第二节 关爱员工，构建和谐劳动关系

公司始终遵循“以人为本”的理念，注重员工个人能力的开发与提升，尊重并维护员工的各项合法权益。同时，公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，与员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳各项社会保险，以实际行动切实维护员工的各项合法权益。公司十分注重“让想干事的人有舞台，让能干事的人有机遇”的工作氛围，尤其对新进公司的员工更加呵护，坚持平等、尊重、非歧视的雇佣政策，为新入职员工召开座谈会，分享工作生活上的收获与感悟，畅谈工作中遇到的困惑，提出了合理化建议，充分展现出新员工的朝气蓬勃、砥砺奋进、昂扬向上的精神风貌。

公司不仅关注员工的工作事项，更是在生活上为员工提供人文关怀，积极丰富员工的业余生活，关注员工的身心健康，努力打造阳光、积极、向上的团队，让员工与公司共同成长。公司每月发行一期南京化纤报，利用纸质传媒的现代方式与员工进行沟通交流，有力的促进了企业文化的宣传和发展，增强了公司员工的凝聚力。

为丰富员工的精神文化生活，公司配备有健身房、图书室、休闲房等场所，公司积极开展各类文体活动、娱乐赛事，让员工切实感受到企业的关爱与温暖，公司还一直把关心员工身心健康作为一项重要的民生工作，为切实维护员工身心健康，将健康体检覆盖至基层管理者及基层员工，为员工撑起健康保护伞，定期组织员工进行健康体检，同时开展系列线上健康讲座及报告解读等活动；不定期邀请中医学主治中医师为广大职工现场讲授了养生中医健康知识和现场把脉针灸活动，为现场参会员工开出中医处方进行调理，让大家切实感受到了中医疗法的神奇，增强公司全体员工自我健康管理意识；每年“三八”国际劳动妇女节，公司积极开展女性员工关爱活动，为女性员工送去慰问，切实关爱女性员工身心健康，这些活动提升了职工的归属感和幸福指数，让文明健康、积极向上的活动浸润职工的心灵阵地。

2023年公司共发放困难职工补助费用 35300 元，发放劳模津贴 12720 元，发放职工大病救助费用 66774 元，子女大学奖励金 32000 元。

第三节 投身社会公益活动

公司热心开展公益事业，积极参与社区建设，致力与社会共同进步、和谐发展。

一、热心公益，传递爱心送温暖

关爱他人、兼爱天下是中华民族的传统美德，相互帮助、奉献爱心是社会倡导的时代新风。多年来，南京化纤及全体员工正是本着这样一种理念，积极投身各类公益事业，通过自身的影响力在社会上传递爱心，传播正能量。

2023年，公司及下属企业积极开展捐资助学、学雷锋等各类公益活动，传播慈善理念，凝聚慈善力量，积极履行社会责任。公司每年组织义务献血、全员“慈善一日捐”活动，广大员工热情参与，用实际行动奉献爱心，用爱心为生命加油、为社会服务，为营造和谐温馨的社会氛围提供助力。

二、扎根社区，联建共建促发展

南京化纤高度重视与所在街道、社区的关系，持续加强与社区的沟通交流，大力支持社区建设，为社区发展贡献力量。公司努力构建合理有效的社区沟通机制，设专人对接，与六合砂子沟、江心洲洲岛紫园等社区开展结对共建，定期通过电话、邮件及走访的方式进行联系，开展慰问帮扶、资助建设、志愿服务等活动，并接待社区街道对公司进行现场走访，增进社区街道及公众对公司的了解和认同，使企业与社区间形成了相互理解、相互信任的和谐关系。

第六部分 激情面向未来

作为已经发展 60 年的国有上市公司，在宏观经济波动的背景下，南京化纤坚持“2+X”的发展战略，深化布局莱赛尔纤维和 PET 结构芯材两大主业，依托新工投资集团国资平台，分享改革发展机遇，持续提升优化竞争力。公司党委和董事会将一如既往地遵循“对社会负责、对股东负责、对员工负责”的宗旨，积极从事环境保护和可持续发展活动，持续优化公司社会责任体系建设，加强自身建设，有序推进转型发展，提升核心创新力和可持续发展力，强化交流与沟通，推进社区建设等社会公益事业，为公司与社会、自然的协调、持续发展，承担更多的社会责任和应有的贡献。

南京化纤股份有限公司董事会

2024 年 3 月 29 日