

西安铂力特增材技术股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心及价值的认可，推动西安铂力特增材技术股份有限公司（以下简称“公司”）制定了 2024 年“提质增效重回报”行动方案，以进一步提升公司经营效率，强化市场竞争力，保障投资者权益，稳定股价，树立良好的资本市场形象。主要措施如下：

一、聚焦经营主业，提升核心竞争力

公司自 2011 年成立以来一直保持高质量高速发展，是一家专注于工业级金属增材制造（3D 打印）的国家级高新技术企业，已发展成为国内最具产业化规模的金属增材制造创新研发生产基地，业务覆盖金属增材制造全产业链，粉末原材料、装备、定制化产品及服务，广泛应用于航空航天、工业机械、能源动力、医疗研究、汽车制造、船舶制造、电子工业、文创等领域。尤其在航空航天领域，经过长期积累，公司已对我国数十个重点型号装备的研制提供了技术支持，公司预计跟研的多个重点型号装备将在未来五年内陆续定型、批产。2023 年，公司实现营业收入约 123,238.71 万元，同比增长 34.24%；归属于上市公司股东的净利润约 14,159.36 万元，同比增长 78.11%。

2024 年，公司将继续聚焦 3D 打印主航道，从工艺、装备、原材料等三个主要研发方向上持续深耕细作，加大研发投入，不断提升产品的市场竞争力和技术领先地位，从而全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及品牌影响力。具体包括以下几个方面：

1、聚焦核心主业，推出新产品和新的应用场景

设计开发更大尺寸、更专用化的金属 3D 打印设备，并在满足国内重点产业与项目需求的同时，全面进入国际市场；同时，公司通过进行设备元器件国产化的研究、开展 3D 打印设备自动化运行相关软硬件的研究，降低 3D 打印设备成本、提升 3D 打印设备运行效率；基于不同材料的 SLM、LSF 技术工艺参数，基于不同结构的工艺支撑设计方法、基于不同结构/材料的 SLM、LSF 控形控性方法、

基于不同材料的后处理技术等，形成了钛合金、铝合金、高温合金、高强钢、模具钢等多种材料的整套的 SLM、LSF 成形工艺技术体系，并成形件的整体力学性能水平达到或超过锻件标准。

2024 年，上述领先的工艺研发优势和工程化应用经验将加大金属增材制造在航空航天领域的渗透率，同时随着金属 3D 打印的成本降低，民用行业的应用场景也将陆续打开。截止 2023 年 12 月，公司实现可成形材料 80 余种，目前成功开发了高品质钛合金球形粉末及高温合金粉末材料二十余种牌号，并已建设完成并投入使用多条粉末产线，生产粉末制备工艺成熟稳定，其中粉末球形度、空心粉率、杂质含量、特殊元素含量均达到行业先进水平。在后续年度将为公司的业绩添砖加瓦。

2、持续自主创新，保持高水平的研发投入

公司是以研发创新为发展驱动力，在研发方面长期持续保持较高水平投入，提升公司新产品的开发能力、技术成果转化能力和产品开发效率，增强公司核心技术及市场竞争力。2023 年，研发费用为 20,241.65 万元，占营业收入比例约 16.42%。公司拥有多项自主知识产权和核心技术，截止 2023 年 12 月 31 日，公司拥有授权专利 309 项，其中发明专利 91 项，实用新型专利 175 项，外观设计专利 43 项，专利涵盖范围广泛。

2024 年，公司坚持以市场和客户需求为导向，继续加大研发投入和业务的开展力度，鼓励创新，公司将针对新业务、新市场需求，在设计、材料、装备和工艺等方面持续自主创新，掌控核心技术，布局自主知识产权，不断完善研发体系和产业业态。

3、加大市场拓展力度，提升品牌形象

公司已与 2600 余家单位建立了合作关系。公司与中航工业下属单位、航天科工下属单位、航天科技下属单位、航发集团下属单位、中国商飞下属单位、中国能源集团下属单位、中核集团下属单位、中船重工下属单位以及各类科研院所等主要客户形成紧密合作关系。公司及铂力特（欧洲）有限公司分别与韩国合作伙伴 Lincsolution, Inc.、日本合作伙伴 ORIX Rentec 及波兰合作伙伴 CadXpert、尼日利亚合作伙伴 RusselSmith 签署代理商协议，将分别在市场应用开发、设备

销售、材料销售及技术咨询等方面开展合作。公司知名度日益提高，具备较强的品牌和客户优势。

2024年，公司将加大市场推广力度，参加包括TCT Japan 2024、TCT Asia 2024、Formnext 2024、2024中国国际航空航天博览会等重量级行业展会，公司也将安排公司内技术专家参与演讲交流，分享公司先进技术与应用，提升公司影响力，作为国家级高新技术企业，拥有国家级企业技术中心、金属增材制造国家地方联合工程研究中心、省级企业技术中心、陕西省金属增材制造工程研究中心，担任全国“增材制造产业联盟”的副理事长单位。公司将继续参加行业主要活动，履行行业推广的责任，扩大公司的行业影响力。

4、加强自筹项目与募投项目管理，增强公司发展保障

公司金属增材制造产业创新能力建设项目（三期）购置土地约220亩，总建筑面积约为25万平方米。该项目B地块已于2022年7月22日开始施工建设，2024年3月15日，该项目C地块和D地块正式开工，至此，公司三期项目所有地块均已开工建设。

2023年公司向特定对象发行A股股票募集资金，该项目已于2023年5月开展建设，建设高品质金属3D打印原材料粉末生产线、高效和高精度金属3D打印定制化产品生产线，建造生产车间、厂房，总建筑面积约16.32万平方米，该项目正在有序建设中。



2024年，公司将加快推进自筹项目及募投项目的建设。在募投项目的实施过程中，公司将严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进，尽快实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。上述两个项目的建成，预计能够有效缓解增材制造产能不足的问题并抓住行业发展

的“风口机遇期”，加快建立金属增材制造技术全产业链创新优势，成为具备国际影响力的中国增材制造产业的优势企业，实现公司业绩的快速增长。

5、内生与外延发展并重，实现产业链协同发展

公司注重产业链协同发展，公司与北京正时精控科技有限公司（以下简称“正时精控”）进行合作，并投资入股，为公司增材制造设备的振镜国产化提供助力。公司的子公司铂力特（深圳）增材制造有限公司在业务拓展方面取得了良好的进展，铂力特（上海）技术有限公司于 2023 年正式启用，铂力特（欧洲）有限公司也已陆续开展海外业务。

2024 年，公司会继续重视上下游产业链的创新布局，整合优势资源，拓宽公司业务覆盖区域，巩固市场地位，为公司长期高速稳定发展奠定基础。

二、优化运营管理，提高经营质量与效率

1、优化运营考核

构建绩效管理评价机制，科学设计评价指标，分类、分级制定评价标准、评价方式和分值权重。发挥绩效评价“以评促管”的效能，使绩效评价结果为公司经营决策提供参考，助力公司高质量发展，推动公司提升核心竞争力。

2、强化质量管控

2024 年，公司将进一步完善质量管理体系，提高质量管理体系运行质量，强化质量管控措施。加强原材料、外购外协件的进货检验，对重点供应厂家产品质量保证能力进行评价，对不合格项纠正措施的落实情况进行考核，确保质量管理体系有效运行。强化产品质量监控，结合市场反馈的质量信息，持续对质量问题进行重点跟踪，通过运用统计技术分析，切实找准影响产品质量的薄弱环节和因素，开展质量攻关和技术攻关，通过技术改造和工艺优化，推动产品质量改进。持续加强产品质量监督抽查，推行产品质量责任追溯制，建立质量激励机制，推动产品质量的持续提高。

3、加强现金管理，提高资金使用效率

在保障公司经营安全的前提下，公司亦通过以下方式，提高资金的收益：（1）在审慎决策下，投资了具有一定收益的银行理财产品；（2）以现金分红的形式，将公司的一部分盈余回报给股东。（3）为提高募集资金的使用效率，合理利用部分暂时闲置募集资金，在确保不影响募集资金项目建设及募集资金安全的前提

下，增加资金效益，实现公司资金的保值增值，为公司及股东获取更多的投资回报。

4、持续完善运营管理机制，提高经营效率

2024年，公司将持续优化财务管理机制，提高运营效率。强化成本费用预算管控，将预算管控作为成本费用控制的重要手段，贯穿成本费用管控全过程，持续推进降本增效工作；加强精益化管理，提高生产效率，减少生产浪费，降低生产成本，提高产品质量；持续优化完善存货管控，降低库存成本；强化应收账款回款管理，严格执行应收账款催收相关管理要求，按照合同约定的付款条件提醒客户回款，增加与客户的沟通和对账频率，确保应收账款催收的及时性；建立财务风险管控长效机制，严格落实各项监测预警机制，充分采用量化手段对公司进行穿透式财务风险预研判，确保风险“早发现、早预警、早防范、早化解”，加强财务风险防控，健全财务内部控制体系。

5、优化人才机构、完善创新激励机制

公司坚持运用系统工程理论和科学方法，构建金属增材制造研发体系和人才培养体系，坚持以需求为牵引，在实践中学习锻炼、在实践中培养人才，坚持系统工程的研发理念，通过加强与国内外优秀公司、学术研究机构的合作，积极参与国际性的学术和技术交流活动，培养了一支人员结构合理、学科门类齐全、专业技能扎实的优秀研发队伍，为公司持续创新和研发提供后备力量。

2024年，公司将继续做好整体组织结构及人员调整、优化工作，并根据业务发展需要配备各类专业人才，扩大研发队伍的规模，加强员工培训，持续完善员工培训计划，形成有效的人才培养和成长机制，逐步增加人力资源支出，择机针对优秀人才实施激励，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起。

公司通过提供优良的研发条件、体系化的研发项目和课题，搭建员工持股平台，并于2020年制定并实施了限制性股票激励计划等措施，对核心技术人员及研发人员进行激励。2024年初，已完成首次授予部分第三个归属期及预留部分第二个归属期的归属工作，本次为132名激励对象（剔除重复人员）进行归属登记，合计归属183.1498万股。

2024 年，公司将进一步完善研发体系和研发团队的激励机制。公司将通过具有竞争力的薪酬体系、通过加强企业文化建设，增进员工认同、凝聚员工力量，对在技术研发、研发成果产业化等方面做出突出贡献的研发同事进行奖励，共享研发成果，激发研发人员的创新潜力、工作积极性。实现公司发展和员工受益的双赢局面。

三、深化公司治理，保障规范运作

1、落实制度改革

根据中国证券监督管理委员会发布的《上市公司独立董事管理办法》有关规定及上海证券交易所发布的有关上市公司治理规则，2023 年 12 月 8 日，公司召开第三届董事会第五次会议，为保障审计委员会规范运作，充分发挥审计委员会在公司治理中的作用，公司董事会对第三届董事会审计委员会部分成员进行调整，并对《公司章程》、《独立董事工作制度》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《募资资金管理制度》等 8 项治理制度进行了修订，并于 2023 年 12 月 26 日召开 2023 年第二次临时股东大会，对相关修订制度进行审议。2024 年，将强化新制度的内部培训，及时关注监管动态，在新规颁布后及时对公司相关制度进行修订及审议。

2、完善内控建设

结合公司实际情况，进一步细化完善内控管理机制，加强内部控制的执行和监督，确保内控机制得到全面有效的执行，同时建立健全内部控制风险管理机制，提高公司的抗风险能力，保障公司稳健经营，提升公司的经营效益和治理水平，推动公司健康持续发展。

3、强化独立董事监督机制

2024 年，公司将不断完善治理结构，公司将为独立董事履职提供所需的一切条件，包括但不限于独立董事在公司现场工作期间提供独立的办公场所和办公条件，为独立董事了解公司情况提供所需的一切资料，为独立董事专门会议提供所需的场所和资料。公司将及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事对公司的监督体系。

4、提升治理能力

公司董监高积极参与上交所等监管机构举办的各种培训，加强学习证券市场相关法律法规，熟悉证券市场知识，不断提升自律意识，推动公司持续规范运作。2024年，将全力支持董监高积极参与相关培训，加强董监高对资本市场相关法律法规、专业知识的学习，不断提升其自律意识，不断完善治理结构，确保股东能够充分行使权利，董事会及各专门委员会、监事会、独立董事、管理层能够认真履职，共同推动公司实现规范运作，切实保障公司及中小股东利益。本年度，公司将安排董监高参与不少于3次培训活动。

四、提升信披质量，加强投资者交流

公司注重投资者关系管理工作，为加强投资者的沟通交流，公司通过保持呼叫转移的方式确保投资者热线在工作时间及时接听、公开邮箱、上证e互动平台、现场参观及业绩说明会等多种线上线下相结合的方式加强与投资者的联系与沟通，将公司价值有效传递给资本市场、让投资者对公司有更好理解和认可的同时，也将投资者的关注点、观点等及时反馈给公司管理层，以积极应对市场变化、相应投资者诉求。公司严格遵循法律法规和监管要求，执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。

2024年，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，在此基础上，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，定期报告中将增加图表、数据对比等方式，用通俗易懂的语言表达信息，尝试更多地采用图文简报等可视化形式对定期报告进行解读；通过公司官网、微信公众号等方式向广大投资者展示公司经营情况、产品情况、资讯情况等；与此同时，公司将进一步优化投资者关系管理的工作机制和内容，将于每次定期报告后，由董事长/总经理带队参与线上交流会/业绩说明会至少4次；根据投资者需要安排公司现场/线上调研，沟通交流不少于50场次；通过多种形式与投资者沟通交流，丰富宣传途径和交流形式，探索构建多元化双向沟通渠道，实现尊重投资者、回报投资者、保护投资者的目的。

五、持续完善投资者回报机制

公司坚持稳健、可持续的分红策略，兼顾现金分红的连续性和稳定性，根据公司的盈利情况、现金流状况以及未来发展规划等因素，制定合理的利润分配方案。2023年度，综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展，公司拟每10股

派发现金红利 1.46 元，合计拟派发现金红利共计 28,341,540.44 元（含税），占公司 2023 年度合并报表归属于上市公司股东净利润的 20.02%。

未来，公司将继续统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，积极探索方式方法，在符合相关法律法规及《公司章程》的利润分配政策的前提下，兼顾股东的即期利益和长远利益，实现“持续、稳定、科学”的股东回报机制，提升广大投资者的获得感。

六、强化管理层与股东的利益共担共享约束及“关键少数”的责任

截止 2023 年 12 月 31 日，公司董事、高级管理人员及核心技术人员合计持有公司股份 46,962,700 股。基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认同，公司实际控制人之一、董事长于 2024 年 1 月 17 日-2 月 5 日期间通过上海证券交易所交易系统累计增持 85,400 股，增持总金额为人民币约 660.12 万元；公司其他高级管理人员累计增持 46,429 股，增持总金额为人民币约 355.17 万元。2024 年 1 月 31 日完成了股权激励的归属登记，董事、高级管理人员及核心技术人员合计归属 759,500 股，进一步强化了管理层与股东的利益共担共享的激励与约束。

公司为高级管理人员制订了与公司经营情况相挂钩的薪酬政策，高管薪酬由基本工资、绩效工资及年终奖金组成。2024 年，公司将持续优化薪酬及激励体系，进一步强化管理层与股东的利益共担共享机制，推动公司的长期稳健发展。

七、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过以良好的经营管理、规范的公司治理和积极的投资者回报，切实保护投资者利益，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者信任，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

此次“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而做出的判断，未来可能会受到政策调整、国内外市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

西安铂力特增材技术股份有限公司董事会

2024年3月27日