



中航机载
2023 年度环境、社会责任与公司治理报告

Avic Airborne System Co. , Ltd.

Environment Social Governance Report



中航机载系统股份有限公司

二〇二四年三月十六日

关于本报告

◎报告组织范围

本报告以中航机载系统股份有限公司为主体，涵盖 22 家子公司。

◎报告时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

◎报告发布周期

本报告为年度报告。

◎报告称谓说明

为便于表达和阅读，“中航机载系统股份有限公司”在报告中也以“我们”“公司”或“中航机载”表示。

◎报告编写依据

国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究〉的通知》

上海证券交易所《〈上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作（2023 年 12 月修订）〉》

香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standard）

国际可持续准则理事会（ISSB）的《可持续相关财务信息披露一般要求及气候相关披露准则》。

◎报告可靠性保证

公司承诺本报告中内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

◎资料来源说明

本报告中的财务数据来自 2023 年度综合财务报表，该报表已经过会计师事务所独立审计，其他资料和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件。

◎确认及批准

本报告经管理层确认后，已获公司董事会审批通过。

◎获取及回应本报告

本报告以网络版形式发布，可在公司公告里查阅。

我们十分重视利益相关方的建议及意见，欢迎并鼓励读者通过以下联络方式向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的 ESG 表现。

◎联系方式

地址：北京市朝阳区曙光西里甲 5 号院 18 号楼 25 层

邮编：100028

电话：010-58354818

传真：010-58354844

邮箱：hondianzq@avic.com

官网：www.avicairborne.com

目 录

1. 公司概况		4. 以人为本	
1.1 关于我们	2	4.1 员工雇佣	17
1.2 关键责任绩效	3	4.2 员工发展与培训	18
2. 公司治理与规范运作		4.3 职业健康与安全生产	18
2.1 管理架构	4	4.4 员工关爱	19
2.2 三会运作情况	5	5. 产品责任	
2.3 内部控制	9	5.1 创新发展	20
2.4 合规经营	9	5.2 产品质量与服务	20
2.5 投资者关系管理	10	5.3 供应链管理	21
2.6 信息披露	11	6. 社会责任	
2.7 利益相关方沟通	11	6.1 强军报国	21
2.8 实质性议题	12	6.2 乡村振兴	22
2.9 廉洁反腐	13	6.3 热心公益	23
2.10 党的领导	14		
3. 绿色经营			
3.1 环境管理体系	14		
3.2 排放物管理	14		
3.3 资源使用	15		
3.4 环境影响	16		
3.5 应对气候变化	17		



1. 公司概况

1.1 关于我们

- 公司为客户提供系统化、集成化、智能化的航空机载系统产品，打造具有国际竞争力的航空机载产业
- 控股子公司 22 家
- 分布在全国 10 个省和直辖市

■ 子公司



图 1 中航机载业务布局

为落实深化国企改革要求，顺应全球航空机载产业系统化、集成化、智能化发展趋势，做强做精主责主业，经国资委、科工局审批及证监会核准，2023 年公司完成了中航电子吸收合并中航机电重大重组。2 月 21 日，完成异议股东现金选择权清算与交割；3 月 17 日，中航机电终止上市；4 月 13 日，完成资产交割；4 月 19 日合并后的新增无限售股份上市流通；6 月 26 日，配套募集资金 49.65 亿元（扣除相关发行费用）到账；9 月 5 日，中航电子证券简称变更为“中航机载”，本次交易是近十年来资本市场唯一跨市场“A 吸 A”案例，吸收合并工作顺利完成。

1.2 关键责任绩效(2023 年度)

经济绩效



营业收入：290.07 亿元，同比增长 4.63%；

归母净利润：18.86 亿元，同比增长 39.62%；

资产负债率：48.73 %，同比降低 4.91 个百分点；

基本每股收益：0.437 元/股，同比增长 5.43%；

研发投入总额占营业收入比例：12.03 %

注：同比为吸收合并重述后指标。

环境绩效

万元产值综合能耗(吨标煤/万元)：0.02

社会责任绩效

纳税总额（万元）：152135.32

正式员工总数：31289 人 其中：女性员工总数：8721 人，占比 27.9%；

员工培训总投入（万元）：4682.7

累计专利授权数（个）：1057

志愿服务时间（小时）：31218

志愿服务总投入（万元）：146.67

公司治理绩效

反腐败诉讼案件数量：0

识别 ESG 实质性议题（个）：22

连续第五年获评上交所信息披露工作“A级”

获得第十四届中国上市公司投资者关系“天马奖”

2.公司治理与规范运作

2.1 管理架构

公司组织机构健全、运作治理规范，按照国家法律法规、中国证监会、上海证券交易所有关规定，拟订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作细则》《董事会专门委员会工作细则》《总经理工作细则》《信息披露管理制度》等 107 项规章制度，持续推进公司规范化、程序化管理，提升公司治理水平。

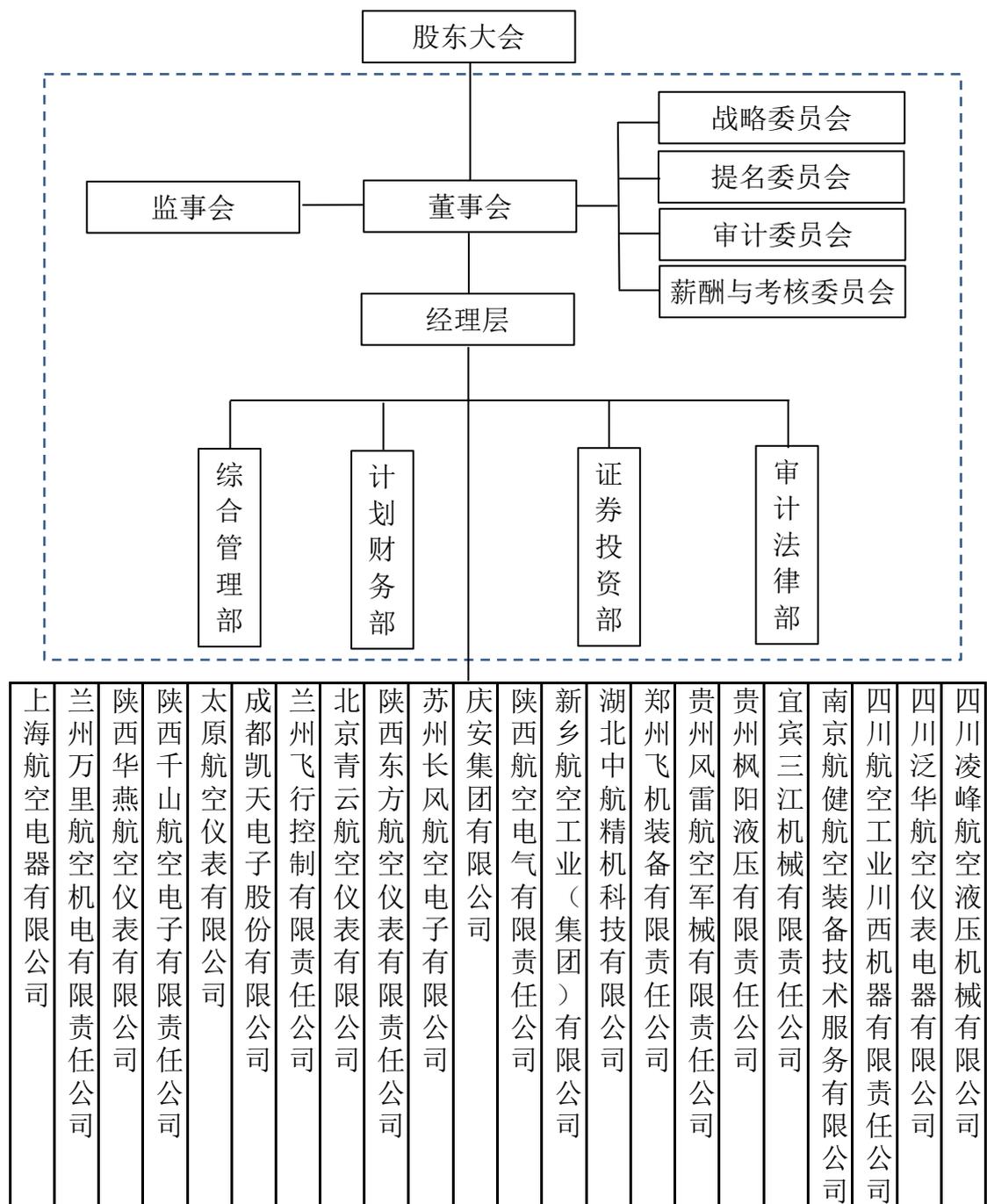


图 2 公司管理架构图

2.2 三会运作情况

公司规范召开“三会”，全年共召开董事会 10 次，审议议案 52 项，全力确保董事会依法行使职权，充分发挥董事会在公司经营中定战略、做决策、防风险的作用；召开监事会 9 次，审议议案 28 项，

坚决保障监事会依法独立行使监督权，保障股东利益、公司利益和员工的合法权益不受侵犯；召开临时股东大会 4 次，审议议案 12 项，召开年度股东大会 1 次，审议议案 11 项，股东大会运作程序规范，全面保障股东的合法权益。

表 1 2023 年度股东大会召开情况

会议届次	召开时间	会议决议
2023 年第一次临时股东大会	2023 年 2 月 10 日	1、关于审议调整 2023 年日常关联交易额度的议案
2022 年年度股东大会	2023 年 5 月 23 日	1、关于审议 2022 年度董事会工作报告的议案 2、关于审议 2022 年度监事会工作报告的议案 3、关于审议 2022 年度财务决算报告的议案 4、关于审议 2022 年度利润分配预案的议案 5、关于审议 2023 年度财务预算的议案 6、关于审议 2022 年度报告全文及摘要的议案 7、关于审议 2022 年度内部控制评价报告的议案 8、关于审议 2022 年度内部控制审计报告的议案 9、关于审议 2022 年度环境、社会责任与公司治理报告的议案 10、关于审议独立董事 2022 年度述职报告的议案 11、关于审议续聘会计师事务所的议案
2023 年第二次临时股东大会	2023 年 8 月 15 日	1、关于修订公司《募集资金管理和使用办法》的议案 2、关于变更公司名称、证券简称、经营范围、注册资本并相应修订《公司章程》的议案
2023 年第三次临时股东大会	2023 年 9 月 8 日	1、关于审议与中航科工签订《产品及服务互供框架协议》的议案 2、关于审议 2023 年中期利润分配预案的议案
2023 年第四次临时股东大会	2023 年 12 月 25 日	1、关于审议 2024 年度日常关联交易及交易金额的议案 2、关于审议签署《产品、原材料购销框架协议》暨关联交易的议案 3、关于审议签署《综合服务框架协议》暨关联交

		易的议案 4、关于审议签署《金融服务框架协议》暨关联交易的议案 5、关于审议公司董事会换届暨选举非独立董事的议案 6、关于审议公司董事会换届暨选举独立董事的议案 7、关于审议公司监事会换届暨选举股东代表监事的议案
--	--	--

表 2 2023 年度第七届董事会运作情况

姓名	职务	专业委员任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
于卓	董事长	战略委员会 提名委员会 薪酬与考核委员会	9	9	0
张灵斌	董事、董秘	战略委员会 提名委员会	9	9	0
张红	董事	战略委员会 审计委员会	9	9	0
蒋耘生	董事	战略委员会	9	9	0
杨鲜叶	董事	审计委员会	9	9	0
张彭斌	董事	薪酬与考核委员会	9	9	0
徐滨	董事	战略委员会	9	9	0
杨有红	独立董事	审计委员会 提名委员会 薪酬与考核委员会	9	9	0
张金昌	独立董事	审计委员会 薪酬与考核委员会	9	9	0
魏法杰	独立董事	审计委员会 提名委员会 薪酬与考核委员会	9	9	0
景旭	独立董事	战略委员会 提名委员会	9	9	0

表3 2023年度第八届董事会运作情况

姓名	职务	专业委员任职	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
王建刚	董事长	战略委员会	1	1	0
于卓	总经理	战略委员会	1	1	0
雷宏杰	董事	战略委员会 提名委员会	1	1	0
刘爱义	董事	提名委员会 薪酬与考核委员会	1	1	0
蒋耘生	董事	审计委员会	1	1	0
张灵斌	董事、董秘	薪酬与考核委员会	1	1	0
徐滨	董事	审计委员会	1	1	0
魏法杰	独立董事	战略委员会 审计委员会 薪酬与考核委员会	1	1	0
白玉芳	独立董事	审计委员会 提名委员会 薪酬与考核委员会	1	1	0
杨小舟	独立董事	战略委员会 审计委员会 提名委员会	1	1	0
王怀兵	独立董事	战略委员会 提名委员会 薪酬与考核委员会	1	1	0

表4 2023年第七届监事会运作情况

姓名	职务	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
汪晓明	监事会主席	8	8	0
王学柏	监事	8	8	0
袁豁	监事	8	8	0

田 沛	监事	8	8	0
韩业林	监事	8	8	0

表 5 2023 年第八届监事会运作情况

姓名	职务	应出席会议次数	实际出席会议次数	委托出席次数
汪晓明	监事会主席	1	1	0
王 琨	监事	1	1	0
王焕文	监事	1	1	0
付立强	职工监事	1	1	0
李云亮	职工监事	1	1	0

2.3 内部控制体系（内部审计、内控体系、风险管理）



公司内部控制体系分工明确、职责明晰。董事会审计委员会持续监督公司内部控制体系，发挥内部审计功能。经理层监察风险和内部监控的能力、重点监控风险管控措施和审计发现问题的整改。公司把风险管理融入核心业务流程，公司及各子公司结合风险评估结果，通过优化业务流程、完善业务制度、建立风险控制措施，将业务活动风险控制可在可承受范围之内。

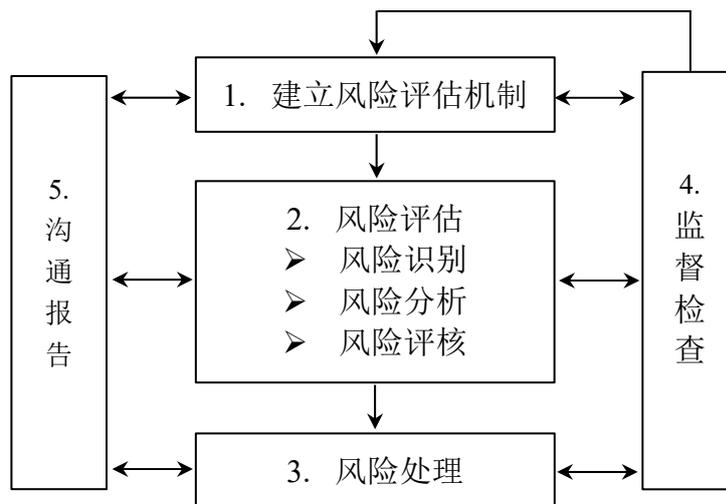


图 3 公司风险管理流程图

2.4 合规经营

公司深入贯彻习近平法治思想，推进全面依法治国战略部署，按照国资委《中央企业合规管理指引（试行）》和国家发改委等七部委《企业境外经营合规管理指引》、航空工业合规管理体系建设方案的要求，建立了组织体系健全、制度体系完善、运行机制有效、保障措施充分的合规管理体系，实现合规管理制度与业务流程有效衔接、合规管理体系与现有管理体系有机融合、合规管理与业务发展紧密结合，为实现公司市值管理提供有力保障。

2.5 投资者关系管理

公司制订了《投资者关系管理办法》，通过业绩说明会、投资者见面会、上证 e 互动、公司热线、邮箱等方式，多措并举与投资者充分沟通，全年共举办投资者交流活动 77 场，接待投资者 1340 余人次，包括 2022 年度、2023 年半年度、2023 年第三季度三次业绩说明会，与中小投资者进行有效互动，广泛提升公司认知度和认可度。中航机载投资者关系管理工作获得第十四届中国上市公司投资者关系天马奖、第十七届中国上市公司价值评选“中国上市公司阳光董秘”等殊荣，体现了资本市场监管机构、投资者、分析师的高度肯定。

2.6 信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》履行信息披露管理义务，以投资者需求为导向，以真实、准确、完整、及时、公平披露信息为原则开展信息披露工作，保证信息披露管理流程完整、有效、规范。经与监管部门充分沟通协调，公司全年编写、披露公告近 160 项，圆满完成信息披露工作。公司信息披露工作获得监管机构高度评

价，连续第五年获评上海证券交易所信息披露工作 A 级（连续 5 年获评 A 级比例为 5%），体现了监管部门对公司规范运作、高质量信息披露工作的认可。

2.7 利益相关方沟通

利益相关方	对我们的期待	我们的沟通与回应
 政府	贯彻落实国家政策及法律； 促进社会就业；促进创新创业； 应对气候变化；节能减	遵守国家法律法规；守法经营、 积极响应政府各项政策； 共享资源；搭建平台；绿色经
 证监会  上交所	遵守证券法律法规；配合证 券交易监管；合法合规经营	规范运营，严格遵守各类法律法 规的要求；严格执行政策文件规 定，积极配合监管机构的监督检
 社会公众	提供优质的产品服务；保证企业合 规、高效运营发展；合规对外披露信 息；提供更多就业岗位；承担社会责	披露年度 ESG 报告；通过公司官网、 报纸、新媒体对外宣传，征集反馈意 见；发布招聘启事；积极参与公益活
 员工	维护员工合法权益，制定合理的薪 酬激励机制，拓宽员工职业发展通 道，构建健康安全的工作环境	合理的薪酬激励政策；定期召开职工代表 大会，建设工会组织；搭建员工成长平 台；提供健康安全的工作环境，关爱员工
 客户	诚信经营，提供优质产品服 务，树立负责任的品牌形象	签订战略合作协议，保证产品质 量，严格履行合同条款，与客户保 持密切沟通，做好产品售后服务工
 供应商	公平透明采购，建立稳定的合 作关系，共同遵守商业道德和 国家法律法规实现互利共赢	严格合同执行，完善采购政策，定 期召开供应商大会，创新合作模式
 社区	创造良好的社区生活环境，促 进社区繁荣，带动创建和谐社	及时与社区沟通，参与社区建设， 开展志愿者活动，开展扶贫活动

2.8 实质性议题



公司对标同行业企业环境、社会责任及公司治理报告披露的相关议题，通过内外部评估并结合对各利益相关方调研访谈的方式，对相关问题进行了分析，确定了公司 2023 年度 ESG 共 22 个实质性议题重要性排序如下：

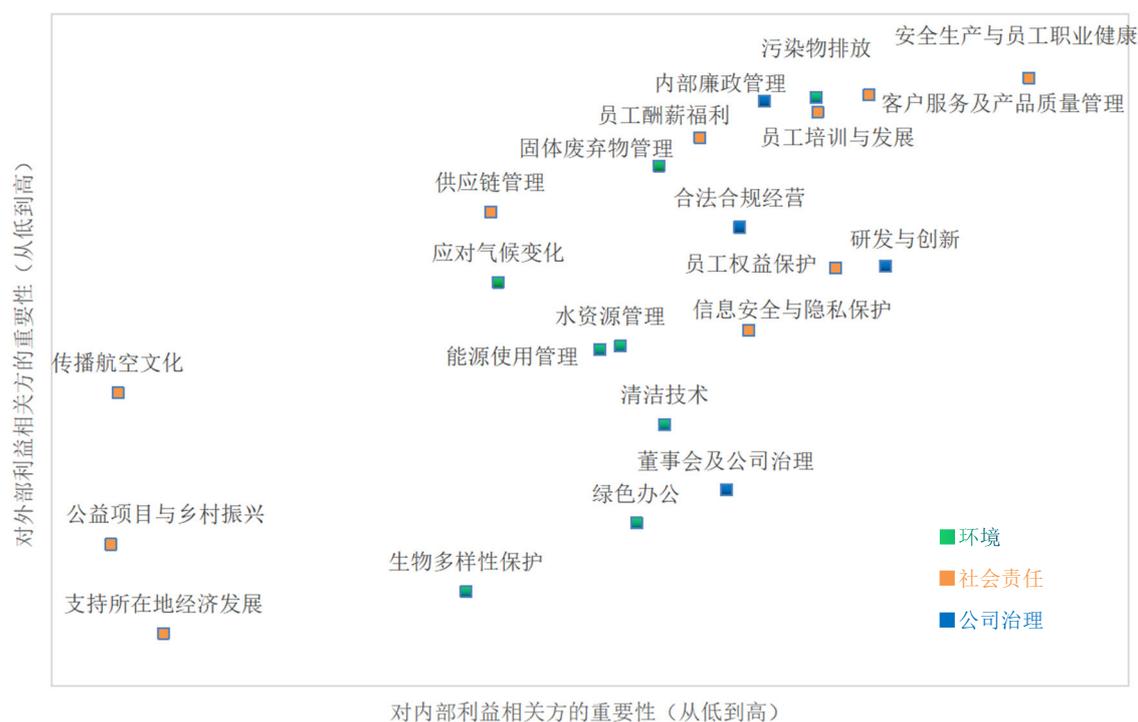


图 4 2023 年度中航机载实质性议题

公司作为航空机载产业的旗舰上市平台，主要参与国家级组织如表 6，各子公司参与地方组织、协会 180 余个，通过各协会、组织的参与、重要职能的担任和作用发挥，为行业发展与产业创新作出贡献。

表 6 外部参与和协作

组织名称	担任职务
中国国防工业企业协会	常务理事单位
中国航空学会	理事单位
中国航空质量组织	理事单位
中国和平利用军工技术协会	理事单位

无人系统技术理事会	理事单位
航空精密制造技术理事会	理事长单位
中国民航维修协会	成员单位
中国质量协会	成员单位
中国传感器协会	成员单位
中国仿真协会	成员单位
中国工业气体工业协会气体压力设备专业委员会	成员单位
IPC 国际电子工业联接协会	成员单位
中国合格评定国家认可委员会	会员单位
国家技术标准创新基地	成员单位
中国航空航天工具协会	成员单位
中国航空工业技术装备工程协会	成员单位
中国航空工业建设协会	成员单位

2.9 廉洁反腐



2023 年度，公司持续完善党风廉政建设制度体系建设，常态化开展制度廉洁性评估，进一步加强制度源头防控；扎实开展各类专题警示教育，加强干部日常教育和监督管理，督促干部廉洁从业，强化纪律和规矩意识；贯彻落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，着力破除特权思想特权行为，一体推进“三不腐”，在重点型号研发、重大项目招标、年度采购计划、重大采购项目、科研合作项目等重大事项实施前，组织廉政教育，不断增强纪律教育的针对性和实效性。全年无腐败诉讼案件，董事反贪污培训覆盖率 100%。

表 7 廉洁反腐相关数据

腐败诉讼案件数量	0
董事反贪污培训覆盖率	100%
董事反贪污培训总小时数	1541
员工反贪污培训覆盖率	93%
员工反贪污培训总小时数	129730

2.10 党的领导



公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以伟大建党精神和百年党史经验为滋养，持续深入贯彻落实党的二十大精神 and 主题教育思想；将党的领导融入到公司治理体系，把方向、管大局、促落实，推动董事会定战略、作决策、防风险，带领经理层谋经营、抓落实、强管理，强化政治担当。各级党组织勇于担当、指挥有方，广大干部员工尽职尽责，践行强军首责，圆满完成了 2023 年度各项任务，实现经济效益持续稳定增长。

3. 绿色经营



3.1 环境管理体系

公司始终秉承绿色发展理念，积极承担环境责任，建立了完善的环保管理组织机构和运行管理网络，GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系持续达标。环境保护管理相关制度内容健全、职能清晰、责任明确、制定的环境影响因素控制措施有效，相关考核内容全面清晰、奖惩流程可操作性强，同时进一步规范了突发环境事件应急预案机制，增强员工防范意识，提高公司应对突发性环境事件能力，最大程度地预防突发性环境事件的发生和减少造成的影响。

3.2 排放物管理



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民

共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等相关法律法规及所在地相关排放标准规定，依据相关环保法律法规和要求，全面实施废水、废气、噪声、土壤污染源工程治理，开展污染源隐患排查，绘制污染源分布图，建立污染源排放口清单，并确保废水、废气、厂界噪声污染物控制均符合标准。2023年，各子公司万元工业产值二氧化碳排放较2020年均有所下降。

表 8 排放相关数据

排放类型	单位	2023 数据
废气排放总量	标准立方米	7788079244
SO ₂ 排放量	吨	2.88
NO _x 排放量	吨	8.57
烟尘排放总量	吨	13.08
工厂废水排放总量	吨	2686650.2
COD 排放量	吨	192.03
总氮	吨	287.8
总磷	吨	4.05

3.3 资源使用



公司紧抓国家绿色发展的战略机遇，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规，建立健全能源管理体系建设，使能源资源管理制度化、系统化，使能源使用的流程更清晰、更标准、更明确，有效提高资源能源利用效率；均衡安排生产作业及生产班次，合理使用能源，加大统计、监测、考核工作的执行力度，通过落实政策、完善计量、集中错峰用能等措施，贯彻落实节能降耗；多形式广泛开展节水节电节能宣传，通过实施无纸化办公、节能责任卡、设备改造、绿色出行等促进绿色办公，打造资源节约型模范企业；从产品设计、原料选择、生产工艺、技术革新和生产管理

等环节着手，最大限度的将原材料和能源转化为产品，减少资源的浪费。2023年，各子公司万元工业产值综合能耗较2020年均有所下降。

表9 资源使用相关数据

能源类型	单位	2023 数据
燃煤消耗量	吨	0
汽油消耗量	吨	720.47
煤油消耗量	吨	124.84
柴油消耗量	吨	82.25
液化气消耗量	吨	0
天然气消耗量	万标准立方米	609.98
电力消耗量	万千瓦时	34326.3
综合能源消耗量	万吨标煤	6.62

3.4 环境影响



公司深入贯彻习近平生态文明思想和习近平总书记关于推动长江经济带发展、黄河流域生态保护和高质量发展的重要指示批示精神，加强污染协同控制，统筹水资源、水环境、水生态治理。致力于推广节能减排、低碳出行、绿色环保理念，积极推进绿色航空建设，将社会发展、资源使用、环境保护作为长远发展利益考虑，切实履行企业生态环保职责，大力推行绿色环保、可持续发展，弘扬生态文化；新建项目严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》、《建设项目环境保护管理条例》，认真贯彻“遵守法规、安全生产、持续改进、防止污染”的工作方针，落实环境保护相关的法律、法规及标准要求，以提升能效水平，优化用能结构、强化污染防治和环境风险防控为目标，练内功，强本领，支撑绿色航空工业建设，实现高质量发展。2023年度数字化转型、绿色低碳转型等方面投入 5.56 亿元；2023 年度无环境污染事件和环境污染投诉事件，未发生破坏自然环境及天然资源

的事故。

3.5 应对气候变化



公司深入贯彻落实党中央、国务院关于“碳达峰、碳中和”决策部署，加快推进绿色低碳转型，结合实际，制定了“碳达峰、碳中和”行动方案，明确了战略、目标与指标和具体行动措施：以推进绿色航空建设为主线，推进节能改造提升，提升能效水平、优化用能结构，淘汰高能耗设备；积极参与绿电市场交易，降低碳排放；推进能源信息化，实现水、电、气、暖全面信息化管理，加强信息技术、人工智能、大数据等新技术在生产制造环节的应用，促进生产方式低碳零碳转型，逐步实现“双碳”目标；到 2025 年，绿色航空体系基本形成，减污降碳协同增效水平大幅提升；到 2030 年，绿色制造体系基本建立，二氧化碳排放达峰并稳步下降。

4. 以人为本

4.1 员工雇佣



公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，致力于保障员工权益，尊重员工人权，坚决反对强迫劳动，禁止雇佣童工。满足公司可持续发展战略对人才的迫切需求，不断加强劳动用工管理，完善员工职业发展通道，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，规范员工招聘、工时、晋升、薪酬、福利等各项管理政策。截止 2023 年底，公司拥有员工 33108 人，员工满意度达 89.5%，劳动纠纷案件数量为 0。

表 10 员工雇佣相关数据

员工分类		人数
员工总人数		33108
按类型划分的员工人数	正式员工	31289
	劳务派遣	1819
按性别划分的员工人数	男员工（仅正式员工）	22568
	女员工（仅正式员工）	8721
按年龄划分的员工人数	30 及以下（仅正式员工）	6821
	31~50（仅正式员工）	19168
	51 及以上（仅正式员工）	5300
按职级划分的员工人数	高级管理层（仅正式员工）	172
	中级管理层（仅正式员工）	1477
	普通员工（仅正式员工）	29640

4.2 员工发展与培训



公司高度重视人才的发展与培训，建立了科学、有序、规范培训体系，贴合需求，服务战略，贯彻新时代人才强国战略，弘扬大国工匠精神，为建设新时代航空强国提供人才支撑，2023 年，员工年度培训支出 4682.7 万元，总受训 918492 小时。

表 11 员工发展与培训相关数据

项目	类别	数据
按员工职级划分受训员工数量（人）	高级管理层（仅正式员工）	172
	中层管理层（仅正式员工）	1405
	普通员工（仅正式员工）	26499
按员工性别划分员工受训数量（人）	男员工（仅正式员工）	20134
	女员工（仅正式员工）	7853
按员工职级划分受训总小时数（小时）	高级管理层（仅正式员工）	16518.5
	中层管理层（仅正式员工）	83686
	普通员工（仅正式员工）	818287.5
按员工性别划分受训总小时数（小时）	男员工	627806.5
	女员工	290685.5

员工教育与培训（万元）	年度培训支出	4682.7
-------------	--------	--------

4.3 职业健康与安全生产



公司全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示、批示精神，坚持“人民至上，生命至上”，紧紧围绕安全生产标准化、职业健康安全管理体系、重大事故隐患排查等工作要求，落实企业主体责任，深入推进隐患排查治理和风险分级管控，规范化、科学化、系统化开展安全生产工作，持续提升本质安全水平，实现“零事故、零职业病”目标。层层落实安全责任制，以责任促管理；积极开展安全生产宣传教育，不断提高员工意识；认真开展安全专项活动和隐患排查治理工作，确保防患于未然；落实“安全创造财富 健康享受人生”的安全理念，改善和提升员工工作环境。2023年，从业人员职业伤害保险覆盖率100%，工伤死亡人数为0。

表 12 健康与安全相关数据

过去三年内每年因工作关系而死亡的人数	2021年工伤死亡人数	0
	2022年工伤死亡人数	0
	2023年工伤死亡人数	0
因工伤损失小时数（小时）		9412

4.4 员工关爱



公司高度重视员工的身心健康与精神文明建设，将提高员工福祉视为公司发展的重要目标。落实职代会制度，推进依法治企，始终坚持以职代会为基本的企业民主管理形式，充分发挥职工参与公司治理的作用，规范职权依法行使；关注重大安全隐患、改善劳动安全卫生条件、提供员工劳动保护，维护员工切身利益；积极开展帮扶及慰问

互助，完善救助体系，关爱女性，关注员工心理健康，提高广大员工应对困难与风险的能力；文化活动多姿多彩，提升生活品味，丰富群众性文化生活。

5. 产品责任



5.1 创新发展

公司践行创新驱动发展战略，贯彻落实航空工业集团党组“创新决定 30 条”，加强自主创新能力建设，提升核心竞争力；规范专利管理工作，加强专利保护，进一步发挥专利在研发、生产、经营活动中的创新引导功能；加强了知识产权人才培养，持续提升知识产权质量，增强了知识产权核心竞争力；不断完善科技创新体系，坚持聚焦主业和技术引领，以公司未来发展战略为需求指引，引导公司科技创新发展；注重产学研合作，积极与地方、高校、科研院所建立多种形式的合作协作关系，加强与国内同行的交流合作，利用社会资源推动技术创新；通过科技创新，形成一批拥有自主知识产权的关键技术和核心专利产品，使战略产业特别是装备制造业在自主创新上取得实效。

2023 年，公司申请专利 1525 个，其中发明专利 965 个，实用新型专利 516 个，外观设计专利 44 个；获得专利授权 1057 个，其中发明专利 557 个，实用新型专利 466 个，外观设计专利 34 个。

2023 年度，公司研发投入 34.89 亿元，研发投入总额占营业收入比例 12.03%，为科技创新提供了资金保证。

5.2 产品质量与服务



公司全面深入贯彻中央关于“立足新发展阶段，完整、准确、全面贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展”重大决策部

署。全面推进架构引领、流程主导、信息化支撑的新时代装备建设质量管理体系建设，推动民机 AS9100D 质量体系、软件 GJB5000B 换版等工作，通过持续改进质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，保证产品持续符合顾客要求和适用的法律法规要求，不断增强顾客满意；开展全面质量提升工程、质量安全专项整治等专项提升工作，提升产品及服务质量；创建“区域化服务保障模式”，更加有力地满足了用户服务保障需求；高度重视客户隐私保护和商业秘密管理，通过内部制度规范确保信息安全。

5.3 供应链安全与管理

公司建立健全基于供应链管理的制度体系，供应链管理要求规范完整。通过开展供应商相关风险识别、供应商资质审查、背景调查、产品评定、供应商现场审核等措施来降低供应链风险；在准入环节对供应商环境管理体系建设情况进行考察评估，根据供应商类别，将供应商的环境管理体系证书、排污许可证书等资质作为“优选条件”纳入供应商准入资质要求，并纳入供应商过程监督与控制；推行绿色采购、绿色包装及绿色运输理念，并向相关方传递绿色环保和可持续发展的价值观，推动供应商在提高能源效率、可再生能源项目建设、购买绿色电力、实施节能流程等领域实施绿色转型，带动合作伙伴共同履行环境保护社会责任，持续降低供应链风险。

6. 社会责任

6.1 强军报国

全面学习贯彻落实《关于加强新时代航空装备质量的决定》，聚焦兴装强军首责，全面完成了军用航空科研生产交付任务，保证了飞



机均衡生产和交付，持续保障部队备件订货供给。航空装备科研生产能力稳步提升。持续开展科研生产条件建设，不断提升产品交付质量和进度，建设全生命周期服务保障体系，形成了稳定、高质、柔性的生产体系。



6.2 乡村振兴

公司始终以习近平总书记关于扶贫工作的重要论述为指导，全面落实集团公司和地方政府乡村振兴相关要求，助力帮扶地区发展，激活特色产业强起来、富起来，为推进乡村振兴贡献航空力量。

认真履行社会责任，做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，2023 年度乡村振兴与区域协同发展累计投入 1210 余万元，受益 53000 余人；实施消费帮扶，积极对接“爱心·航空”消费扶贫平台，2023 年购买帮扶县农副产品累计 440 余万元。

庆安公司投入 30 万元用于实施支肥村美化绿化长廊、人居环境整治提升项目，受益覆盖 476 户 1796 名村民。

新航集团按照党中央“四个不摘”要求，持续开展大池山村对口帮扶，在贫困户全部脱贫的基础上，继续规范合作社运营，开展美丽乡村建设，促进村民增产增收。同时，响应新乡市委市政府要求，对口帮扶卫辉市顿坊店乡甘庄村巩固脱贫攻坚成果，累计投入近 5 万元，派驻 2 名工作队员开展常态化帮扶，新航荣获新乡市驻村选派工作先进集体。

兰航机电帮助村“两委”带领公益性岗位人员、有劳动能力低保人员开展松材线虫病疫整治、撂荒地整治、开展 140 余亩耕地和永久基本农田划定成果处置、帮助农户抢收夏粮、帮助村集体种收荞麦等。为农户提供帮扶黄豆种子 1000 斤、小麦种子 1460 斤，同时为帮扶村

出谋划策，尝试三黄鸡养殖产业。

贵州风雷在产业扶贫中，在普定县举办了春季桃花节，夏季荷花节，秋季屯坝露营节，有效带动从业人员 800 余人；在就业扶贫中，2023 年公司累计招聘脱贫地区人员 3 人；在普定县举办了四季普定文化节，创新“荷塘夜市乡村嘉年华”案例入选国务院国资委一季度援扶专刊，创新第一书记服务团工作案例入选《中央企业助力乡村振兴蓝皮书（2022）》。

兰州飞控在定点帮扶村---甘肃省天水市甘谷县金山镇谢家川子村、谢家湾村和蒲家山村，“用心、用情、用力”开展帮扶和乡村振兴工作。在持续巩固脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴工作中充分展现央企担当，捐赠专项帮扶资金 8 万元。

精机科技向襄阳市南漳县八里川村累计投入 20 余万元帮扶资金，用于产业发展、改善居民蓄水饮水条件。开展春季、夏季大走访，对全村 137 户脱贫户逐一入户走访，实时了解生产生活及饮水安全等情况。驻村干部为扶贫村留守儿童购买学习用品、文化用品，用真诚和爱心为扶贫村留守儿童送温暖。

6.3 热心公益



为深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记关于青年工作的重要思想，贯彻落实习近平总书记给队员们的重要回信精神，推进学雷锋志愿服务制度化、常态化，不断提升青年精神素养和思想道德素质，开展纪念“全国学雷锋”六十周年暨“点滴真情航空大爱”“吴大观志愿服务队”、“罗阳青年突击队”、“支援兰州抗震救灾”等志愿活动，累计志愿活动服务 31218 小时，总投入 146.67 万元；主动

创新，联合地方政府，开设专题讲座、编制航空科普教材、建成航空展厅和航空国防爱国主义教育基地，创建了航空科普校企合作“产学研”新模式，打造“航空科普进校园”品牌，分享航空知识，传播航空文化，广泛奏响航空报国、航空强国主旋律，引领青少年树立正确的世界观、人生观和价值观，累计组织开展“航空科普进校园”主题系列科普活动共计60余次，为中小学校超过5000余名青少年开展活动，通过航空知识的普及，在广大青少年的心中埋下蓝天梦的种子，激发崇尚科学、热爱航空的热情和兴趣，为新时代强国梦、航空梦贡献智慧和力量。

上航电器向革命老区四川仪陇中学捐赠书包、书籍等物资；参与社区共建，向七宝新建文来学校捐赠助学金。

郑飞公司开展“敬老爱老 情暖重阳”公益活动，到兴华小学开展2023年航空科普进校园活动，面向100多名小学生传播航空知识。

新航集团弘扬“沂蒙精神”，动员团员青年1700余人，累计捐款17876元，用于开展捐建希望小学活动。

兰航机电在甘肃省临夏州积石山县发生地震灾害后，捐款10万元，中层以上领导干部捐款14.1万元，协调采购500张价值10万元的折叠床急运至灾区受灾最严重的村庄——陈家村。

兰州飞控为甘肃省积石山县地震捐赠行军床、床垫、被褥等物品220套。

华燕仪表在“乡村振兴陕西专场”活动中捐款6238.64元，向沂蒙山区希望小学捐款3247.14元，帮扶困难人员、抗美援朝老战士9.3万元。

太航仪表“吴大观”青年志愿者服务队走进社区养老院，开展“点

滴真情 航空大爱”学雷锋主题活动；先后走进太原市致远实验学校、山河园小学、太谷星光学校、太原市赵庄小学、太原市尖草坪区第三中学等学校普及航空知识，传播航空文化；为沂蒙老区学校捐助3817.20元，为太原救助站捐赠图书600余本。

四川液压、四川泛华、宜宾三江、川西机器助力改善雅江县康巴汉子村基础设施，累计捐赠11万元；向康巴汉子村捐赠御寒衣服320余件。

贵州风雷协调航空工业沈飞、成飞及在黔各家单位到水母小学开展航空科普进校园活动共计2次，助力水母小学获中国航空学会授予“全国航空特色学校”，惠及学生人数超1160余人。

南京航健到南京市社会儿童福利院进行爱心公益温暖捐赠活动，到禄口街道派出所，慰问一线民警、辅警等，捐赠冬日慰问物资。

 志愿活动服务 **31218** 小时数  志愿活动服务总投入 **146.67** 万元

