

## 科兴生物制药股份有限公司

### 关于核心技术人员调整暨新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

#### 重要内容提示：

● 根据科兴生物制药股份有限公司（以下简称“公司”）战略发展规划，综合考虑公司研发项目战略布局以及原核心技术人员工作重心侧重和岗位变化，经公司管理层研究决定，原核心技术人员何社辉先生因不再参与公司具体研发项目，公司不再认定其为核心技术人员。何社辉先生仍任职于公司，其在公司任职期间参与研发的知识产权均为职务成果，相关所有权均归属于公司。何社辉先生的岗位调整不存在影响公司知识产权完整性的情况，不会对公司技术研发和生产经营带来不利影响。

● 结合公司未来发展规划，综合考虑研发人员任职情况、教育背景、工作经历、技术经验、主要知识产权、科研成果以及其对公司核心技术和业务发展贡献等相关因素，决定新增认定李会铭先生、尚维女士为公司核心技术人员。

● 公司的技术研发和日常经营均正常稳健进行，公司研发团队结构完整，后备人员充足，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司核心技术及创新产品的持续开发。本次核心技术人员的调整不会影响公司所拥有的核心技术及知识产权权属的完整性，亦不会对公司的核心竞争力与持续经营能力产生不利影响。

#### 一、核心技术人员岗位调整的具体情况

##### （一）调整核心技术人员的情况

根据公司战略发展规划，综合考虑公司研发项目战略布局以及原核心技术人员工作重心侧重和岗位变化，原核心技术人员何社辉先生不再认定为核心技术人员，但仍继续在公司任职，公司及公司董事会对何社辉先生在任期间对公司核心技术推动和发展做出的努力和贡献表示衷心感谢。

### 1、原核心技术人员的具体情况

何社辉先生，1966 年出生，毕业于贵州医科大学医学细胞生物学专业，硕士研究生学历。1989 年至 1991 年任南华大学附属第三医院人事科科员，1994 年至 1996 年任南华大学医学院助教，1996 年 2015 年历任深圳科兴工程发酵组主管、项目主管、开发部副经理、开发部经理，2015 年至 2019 年 7 月，历任科兴有限开发部经理、拓展经理、拓展中心副经理，2019 年 7 月至今任拓展中心（技术）负责人、拓展中心高级总监。

### 2、知识产权情况

公司享有上述人员在公司任职期间形成的知识产权所有权。公司与上述人员不存在涉及职务发明专利权属纠纷或潜在纠纷，也不存在影响公司知识产权权属完整性的情况。

### 3、履行保密及竞业限制情况

公司与上述人员签署了《保密协议》及《竞业限制协议》，对公司核心技术和知识产权保护、竞业禁止等事项作了严格的规定，双方明确约定了保密内容和违约责任。截至本公告披露日，公司未发现上述人员有违反上述相关协议的情形。

### （二）新增核心技术人员的情况

鉴于上述情形，公司综合考虑研发人员任职情况、教育背景、工作履历、技术经验、主要知识产权、科研成果以及其对公司核心技术和业务发展贡献等相关因素，决定新增认定李会铭先生、尚维女士为公司核心技术人员。上述人员简历如下：

李会铭博士，男，汉族，1970 年出生，本科毕业于北京大学化学系，2001 年获得美国耶鲁大学生物物理化学博士学位。2001 年 11 月至 2002 年 8 月担任依南特制药（Enanta Pharmaceuticals）博士后；2002 年 8 月至 2011 年 12 月历任美国哈佛大学免疫疾病研究所及波士顿儿童医院博士后、儿科讲师；2012 年 1 月至 2017 年 1 月任美国百时美施贵宝（Bristol-Myers Squibb）高级科学家；2017 年 1 月至 2022 年 2 月任美国埃克塞隆制药/默克（Acceleron Pharma/Merck）首席科学家；2022 年 4 月至今任公司医药研究院新药研究中心副总经理。

尚维博士，女，汉族，1986 年出生，毕业于北京大学，拥有医学学士和生物物理学博士学位。2014 年 9 月至 2020 年 10 月，任新加坡皮肤科学研究所（原

生物医学研究所)高级研究员;2020年10月至2021年10月,任 Cargene Therapeutics Pte. Ltd. 高级科学家;2022年1月至今,任公司医药研究院新药研究中心细胞生物学高级经理。

### (三) 调整后核心技术人员的情况

截至本公告披露日,公司核心技术人员共7人。本次调整后核心技术人员具体如下:秦锁富先生、马鸿杰女士、黄凯昆先生、李会铭先生、柏江涛先生、田方方先生、尚维女士。

## 二、核心技术人员岗位调整对公司的影响

本次核心技术人员调整后,原核心技术人员仍继续在公司任职并正常履行工作职责,其在公司任职期间参与研发的知识产权均为职务成果,相关所有权均归属于公司。

公司始终坚持创新战略,通过长期技术积累和发展,已建立了科学的研发体系,并培养了一支高效、有奋斗精神和创造力的研发团队,团队成员各司其责并最终形成集体成果。公司重视研发工作和人才梯队的建设,研发人员结构完善且合理,研发团队经验丰富,运行有效,不存在对特定核心技术人员依赖的情形。

公司的技术研发和日常经营均正常稳健进行,公司研发团队结构完整,后备人员充足,现有研发团队及核心技术人员能够支持公司核心技术及创新产品的持续开发。本次核心技术人员的调整不会影响公司所拥有的核心技术及知识产权权属的完整性,亦不会对公司的核心竞争力与持续经营能力产生不利影响。

公司本次新增认定核心技术人员均为公司现有技术骨干人才,有助于高效推进公司研发项目,并为公司核心产品的技术升级及产业化提供有力支撑。

## 三、公司采取的措施

截至本公告披露日,公司相关核心技术人员工作内容调整已完成,公司技术研发团队架构完整,研发管理体系健全,公司各项研发项目有序推进。公司高度重视核心技术及产品的持续研发与创新,不断提升公司产品核心竞争力,积极构建坚实的研发人才梯队,持续提升公司的综合技术创新能力。同时,公司已形成一套包括专利、商标及软件著作权等知识产权的保护体系,切实保护公司的创新成果。

特此公告。

科兴生物制药股份有限公司董事会

2024年12月28日