

通威股份有限公司

2024 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为贯彻落实中央经济工作会议和中央金融工作会议精神，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动高效经营、规范治理，持续提升公司价值创造能力，增强投资者回报，通威股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 30 日发布了《2024 年“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。自行动方案发布以来，公司积极开展并落实有关工作，聚焦主营业务发展，培育新质生产力，保障规范运作，深化投资者关系管理，推进相关主体回购、增持计划的实施，有效传递公司长期投资价值。现将公司将 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的实施进展及评估情况报告如下：

一、聚焦主营业务，持续提质增效

2024 年以来，国内外经济增长总体承压，行业结构调整态势持续深化，公司紧紧围绕自身主业发展，推进长期发展战略落地，不断实现经营质效的稳步提升，充分发挥公司深耕行业长期积累的产业链资源优势，始终保持稳健经营，展现出行业领先的核心竞争能力。

2024 年前三季度，受光伏行业主要产品价格大幅下降影响，公司实现营业收入 682.72 亿元，同比下降 38.73%，但公司仍在继续保持高质量经营的基础上，实现了各项业务的进一步突破。其中高纯晶硅前三季度实现销量约 35.94 万吨，同比增长 28.52%，规模、成本、品质继续引领行业；截至 2024 上半年末，公司 38GW PERC 产能已全部改造完毕，TNC 电池月产占比超过 80%，N 型太阳能电池先进产能的快速释放；公司组件业务海内外渠道齐头并进，实现前三季度销量约 29.50GW，同比增长 58.68%，截至目前相继新增南非 AMEA Power、西班牙 Baywa、罗马尼亚 GLODENI SOLAR 等海外知名客户组件订单，并于近期与沙特 ACWA POWER 签署 GW 级光伏项目的供货协议。饲料业务方面，公司以养殖效益为核心，上半年推出“万户共成长计划”，实现核心产品水产饲料销量在行业显著下降背景下逆势增长。

面对行业底部周期带来的挑战，公司将继续聚焦各业务板块齐头并进，致力于进一步实现经营提质增效，实现高质量发展，并将与政府、企业及各相关方共同努力，作为

行业参与者和引领者切实推动行业实现高质量、可持续发展。

二、技术成果转化卓有成效，持续推动新质生产力发展

2024年以来，公司积极应对产品价格波动及行业技术结构性调整形势，以聚焦技术研发、厚植关键技术领先优势为抓手，加快技术成果转化和产能结构调整，不断夯实公司跨越行业底部周期的竞争实力。依托国家级企业技术中心，公司搭建了行业领先的、完备的科研平台，在光伏新能源产业及绿色、健康的水产品产业链的主要生产及应用环节持续探索科技创新。截至目前，公司光伏新能源板块累计持有有效专利数量 2332 件，农牧板块累计持有有效专利 766 件；“海水养殖鱼类精准营养技术体系构建及产业化应用”技术创新成果使公司再度荣获国家科技进步二等奖，至此公司已成为累计五次获得国家科技领域最高荣誉的民营企业。

在技术成果转化方面。自年初至今，公司多晶硅产品品质及成本水平持续优化，快速推动 N 型硅料占比大幅提升，并实现半导体级多晶硅批量出货；电池及组件技术方面，公司太阳能电池产品 A 级率、转换效率、碎片率、非硅成本等关键竞争力指标持续保持行业领先水平，其中 TNC 产品非硅成本在国际银价大幅上涨的背景下较年初显著下降；2024 年 6 月，通威全球创新研发中心正式启用，新建的 TOPCon、HJT、XBC、钙钛矿电池及组件中试线均已陆续投入使用，在各项技术路线研发上取得丰硕成果。其中，TNC 组件通过叠加自主创新的 0BB+EPT 钝化技术，最高研发功率达 743.2W（210-66 版型），刷新世界纪录。THC 同版型组件自 2023 年以来连续九次刷新纪录，最高已达 776.2W；同时 1GW 中试线平均功率突破 740W，整线 A 级率超过 99%，碎片率低于 0.2%，产线稼动能力已接近理论产能的 100%，公司计划在 2024 年底前输出具有通威特色的 HJT+铜互连解决方案，进一步巩固通威 HJT 的行业标杆地位。此外，公司也在 XBC、钙钛矿/硅叠层等电池新技术研发上取得积极进展，目前 N 型 TBC 组件批次研发功率超过 650W（210R-66 版型），钙钛矿-晶硅叠层电池效率最高达到 33.38%。

未来，公司将继续坚持以技术创新赋能新质生产力，通过深化切片、电池、组件技术创新，构筑“硅片—电池—组件”全链条研发体系，为引领行业前沿技术发展、探索并实现光伏产品的高效量产解决方案打下坚实基础，持续为公司的高质量发展注入强劲动能。

三、持续保持高质量信息披露与投资者关系管理工作

公司严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的规定，以及中国证券监督管理委

员会和上海证券交易所的监管要求履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。同时，公司建立了公开、透明、多层次的资本市场沟通机制；于报告期内积极更新重要业务进展，通过股东大会、路演、业绩说明会、现场调研、电话会议、上证 e 互动平台、投资者热线等形式主动开展与投资者的交流互动，及时传递公司业务开展、经营情况、业绩解读等重要信息，全方位展现上市公司的风采面貌。

2024 年初至今，公司举行召开业绩说明会 2 次，累计披露上网文件 113 份，其中包含定期报告 3 份，临时公告 80 份，累计通过邮件、电话、上证 e 互动平台回复投资者问题 1055 条，全方位展示公司经营状况和发展前景，针对投资者关切的问题进行及时回复，有效树立投资者信心。上半年，公司连续第 4 年主动披露《环境、社会与公司治理报告》，公开、详尽地展示了公司在环境保护、社会贡献和公司治理（ESG）方面所取得的成就与所设立的长期可持续发展目标。

凭借高质量的合规运作及信披工作，公司接续获得 2023-2024 年度上市公司年度信息披露工作 A 类评价。未来，公司将持续丰富投资者沟通渠道，继续提升对外公告可读性，继续增强公司与投资者互动的深度和广度，增进投资者对公司的了解和认同。

四、强化公司治理，保障规范运作

公司严格遵照《公司法》《证券法》等相关法律法规要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的、完善合理的公司治理结构，形成了权责明确、运作规范的运营决策机制。2024 年初至今，公司共召开 1 次股东大会、5 次董事会、4 次监事会、7 次董事会专门委员会、1 次独立董事专门会议，充分发挥股东大会最高权力机构、董事会重大决策、管理层执行、监事会监督，以及专门委员会为董事会作出重大决策提供建议、咨询与监督的作用，及时向独立董事汇报经营情况和重大事项，切实保障独立董事的知情权，强化独立董事职责。同时，公司积极支持中小投资者参加股东大会，提供网络投票方式为各类投资者主体参与重大事项决策创造便利条件。

公司持续完善内控体系建设，坚持规范运作，持续优化业务流程，有效保持了公司治理结构的高效、规范。推进行动方案期间，公司严格按照监管规则及内部规范性文件要求，积极组织关键少数人员第一时间进行学习、传递监管新规及中央工作会议精神，不断提升公司规范运作质量。2024 年初至今，公司密切跟进相关方增持承诺履行情况，并严格按照规范性要求进行公告；为有力保障公司全体股东的合法权益，公司统筹推进落实独立董事对公司实地考察，通过业绩说明会等形式与包含中小股东在内的各类投资

者进行沟通交流等工作，独董监督、沟通机制卓有成效。

未来，公司将密切关注政策法规的更新动态并及时修订公司有关制度，将继续落实独立董事制度改革精神，充分发挥股东大会、董事会、监事会和管理层组成的、完善合理的公司治理结构，为外部董事参与深化公司治理创造有利条件，保障公司科学合理决策，有力保持高效的运营效率。

五、积极实施分红、增持及股份回购，多举措提振投资者信心

公司高度重视投资者稳定长期回报，始终聚焦主业、稳健经营，不断夯实核心竞争力，并结合行业经营环境、公司发展阶段及重大资金使用计划实施分红方案，合理安排长期股东分红回报规划，为全体股东带来合理的投资回报。2024年上半年，公司贯彻落实《2024-2026年股东分红回报规划》，执行2023年利润分配方案，向全体股东派发现金红利超40亿元。

同时基于光伏行业发展的广阔前景及对公司经营的充足信心，为表达对公司未来稳健发展的坚定信心，以实际行动实时响应资本市场变化，公司及公司控股股东积极公布并落实相应回购、增持计划。截至目前，公司已通过上海证券交易所系统以集中竞价方式累计回购股份101,360,012股，成交总金额为2,001,014,959.13元；公司控股股东通威集团已通过上海证券交易所系统以集中竞价方式累计增持公司股份48,000,072股，成交总金额为1,001,674,595.05元，充分彰显公司及控股股东对公司经营水平和成长性的深度认同。

六、强化“关键少数”责任，持续保障管理层与股东利益共担共享

报告期内，公司与实控人、控股股东及公司董监高等“关键少数”人员保持了密切沟通，高度重视“关键少数人员”证券合规自律行为建设，推动其积极参与上交所等监管机构举办的各种培训。伴随重要新规的不断出台，公司积极督促“关键少数”人员完善学习证券市场相关法律法规，持续提升规范意识、责任意识和履职能力，切实保障广大股东权益。针对重要事项，公司也积极跟踪相关方承诺履行情况并做好预沟通，确保相关方承诺的顺利履行。

另一方面，公司持续强化管理层与股东的风险共担及利益共享机制。报告期内，公司结合所处经济环境、地区、行业、规模以及公司实际经营发展情况等因素，并经公司董事会薪酬与考核委员会，董事会、监事会、股东大会等审议程序通过，以确定公司董事、监事、高级管理人员的年度薪酬，相关薪酬考核事项严格依据公司《薪酬管理办法》

《绩效管理办法》等规定进行，严格遵循对内公平、对外有竞争力的原则，与公司发展和经营目标相挂钩，有力实现公司管理层绩效考核与薪酬与公司经营情况和股东利益紧密结合，推动了公司的长期稳定发展、提高公司内在价值。

通威股份有限公司

董事会

2024年10月31日