

湖南松井新材料股份有限公司

关于核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 湖南松井新材料股份有限公司（以下简称“公司”）核心技术人员李平先生因个人原因辞职，并于近日办理完成相关离职手续，离职后不再担任公司及子公司任何职务。

● 李平先生与公司签订有《保密协议书》《竞业禁止协议》等，负有相应的保密义务和竞业限制义务。截至公告披露日，其所负责工作已交接完毕，不存在涉及职务成果、知识产权相关的纠纷或潜在纠纷情形，其离职不会对公司的创新研发能力、持续经营能力和核心竞争力产生重大不利影响。

● 公司结合曾煜先生、陈勇君先生的任职履历、公司核心技术研发工作需求及本人参与情况等相关因素，经公司管理层研究决定，新增认定曾煜先生、陈勇君先生为公司核心技术人员。

一、核心技术人员离职的具体情况

公司近日收到核心技术人员李平先生的书面辞职报告，李平先生因个人原因申请辞去所任职务。离职后，李平先生不再担任公司及子公司任何职务。公司及董事会对李平先生在任职期间为公司发展所做出的努力和贡献表示衷心感谢。

（一）核心技术人员的具体情况

李平先生，1979年10月出生，中国国籍，本科学历。2010年11月至2022年10月，历任公司涂料研发部部长、油墨和胶黏剂研发部部长、研发支持部部长和油墨研发部部长；2022年10月至今，在子公司广西贝驰科技有限公司任职技术总监。

截至本公告披露日，李平先生直接持有公司股份 139,336 股。

（二）参与研发的项目和专利技术情况

李平先生在公司任职期间参与的公司部分专利、核心技术的研发工作已完成交接，其离职不会对公司的技术研发、产品创新、核心竞争力与持续经营能力产生不利影响。

李平先生在任职期间参与研究并申请的专利均为职务成果，该等职务成果所形成的所有权均属于公司或子公司，不涉及权利纠纷或潜在纠纷，其离职不会影响公司专利等知识产权的完整性。

（三）保密及竞业限制情况

根据公司与李平先生签署的《保密协议书》《竞业禁止协议》，双方对保密内容、竞业限制事项以及权利义务进行了明确的约定。李平先生对其知悉的公司商业秘密负有保密义务。截至本公告披露日，公司未发现李平先生有违反保密协议和竞业限制事项的情形。

二、新增核心技术人员认定情况

公司结合曾煜先生、陈勇君先生的任职履历、公司核心技术研发工作需求及本人参与情况等相关因素，新增认定其为核心技术人员。新增核心技术人员具体情况如下：

1、曾煜先生，1975 年 12 月出生，中国国籍，本科学历，无境外永久居留权。1998 年 8 月至 2000 年 5 月，在湖南湘江涂料集团涂料研究所担任工程师；2000 年 5 月至 2001 年 8 月，在湖南亚大新材料有限公司担任研发工程师；2001 年 8 月至 2004 年 10 月，在广州南方制漆厂担任研发工程师；2004 年 10 月至 2009 年 10 月，在东莞秉顺制漆有限公司担任开发化学师；2009 年 10 月加入公司，历任研发工程师、水性涂料及油墨研发部经理，目前担任公司水性涂料研发部部长。

截至本公告披露日，曾煜先生直接持有公司股份 88,119 股。

2、陈勇君先生，1995 年 4 月出生，中国国籍，本科学历，无境外永久居留权。2016 年 4 月加入公司，历任研发工程师、油墨研发部主管；2023 年 1 月至今，担任公司油墨研发部部长。

截至本公告披露日，陈勇君先生未直接或间接持有公司股份。

三、核心技术人员离职对公司的影响

公司始终坚持以技术为导向,高度重视研发工作,通过长期技术积累与发展,已建立了完善的研发体系及研发组织架构,拥有一支研发经验丰富、自主研发能力优秀的高素质研发队伍,不存在对特定核心技术人员单一依赖的情形。目前,李平先生在职期间负责的相关工作已完成妥善交接,其离职不会对公司的创新研发能力、持续经营能力和核心竞争力产生不利影响。

截至本公告披露日,公司核心技术人员具体情况如下:

本次变动前	凌云剑、王卫国、杨波、伍松、缪培凯、Fu Raosheng、李平、李玉良、赖安平
本次变动后	凌云剑、王卫国、杨波、伍松、缪培凯、Fu Raosheng、李玉良、赖安平、曾煜、陈勇君

四、公司采取的措施

截至本公告披露日,李平先生在职期间所负责各项研发工作已妥善交接,公司日常经营及各项在研项目均正常推进。截至2023年9月30日,公司研发人员数量240人,占公司总人数的32.56%。公司现有技术研发团队架构完整,后备力量充足,能够支持公司现有及未来核心技术的持续创新研发。未来公司将不断完善研发团队建设,加强技术研发人员培养,保持技术研发队伍稳定,持续提升公司整体创新研发能力。

五、持续督导机构核查意见

经核查,持续督导机构认为:公司核心技术人员总体稳定,李平先生已完成工作交接,其离职不会对公司的创新研发能力、生产经营和核心竞争力产生重大不利影响。截至本核查意见出具日,公司日常经营及各项在研项目均正常推进,李平先生的离职不会对公司的持续经营能力产生重大不利影响。

李平先生与公司签署了保密及竞业限制相关协议,双方对保密内容、竞业限制事项以及权利义务进行了明确的约定。李平先生在任职期间参与研究并申请的专利均为职务成果,该等职务成果所形成的所有权均属于公司或子公司,不涉及权利纠纷或潜在纠纷,其离职不会影响公司专利等知识产权的完整性。

本次新增认定核心技术人员均为公司近年来贡献突出的技术研发骨干人才，有助于高效推进公司研发项目，并为公司核心产品的技术升级及产业化提供有力支撑。持续督导机构对公司新增认定核心技术人员无异议。

六、上网公告附件

（一）《国金证券股份有限公司关于湖南松井新材料股份有限公司关于核心技术人员离职暨新增认定核心技术人员的核查意见》。

特此公告。

湖南松井新材料股份有限公司董事会

2024年1月13日