

# 江苏帝奥微电子股份有限公司

## 员工购房借款管理办法

### 一、目的

为保障核心人才队伍的稳健发展，进一步提升公司核心竞争力，帮助有购房需求的员工减轻购房负担，江苏帝奥微电子股份有限公司（以下简称“公司”或“帝奥微”）在不影响主营业务发展的前提下，将投入部分自有资金为员工购房提供借款。为规范员工购房借款的申请、审批及管理，确保不损害公司及股东的利益，特制订《员工购房借款管理办法》（以下简称“本办法”）。

### 二、适用范围

1、本办法适用于公司为员工提供购房借款，用于员工在其工作地（包括但不限于外派工作地、公司所在地或经公司认定的其他地点）购买其自用唯一商品房（不含商铺、自建房和宅基地）。

2、本办法适用于公司及公司的附属公司（附属公司包括：分公司（如有）、全资子公司（如有）、控股子公司（如有）及纳入合并报表范围内的其他主体，以下合称为“附属公司”）的所有符合本管理办法“三、申请条件”的中国大陆地区员工。

本办法不适用于公司控股股东、实际控制人、持有公司5%以上股份的股东、董事、监事及高级管理人员，以及与前述主体关系密切的家庭成员等由《上海证券交易所科创板股票上市规则》及其他相关法律法规规定的禁止公司提供财务资助的对象。

### 三、申请条件

1、申请购房借款的员工需同时满足以下条件：

1.1员工与公司、附属公司建立劳动关系且已连续工作满三年（含）及以上，硕士及以上学历，职级需在 M1/P4（均含）及以上，其他学历，职级需在M2/P5（均含）及以上；在公司、附属公司之间发生跨主体调动的，员工的任职时间累计计算；任职时间的计算为自与公司及/或附属公司建立劳动关系之日起至申请借款日；

1.2申请借款前及公司支付借款前两年工作表现良好，年度绩效考核均为“B”级及以上；

1.3员工为所购住房的所有权人之一；且借款所购住房为工作地或公司认可的其他所在地员工及其配偶自用唯一商品房；

1.4员工及其家庭成员未享受过公司购房借款；如借款申请人及其家庭成员均在公司工作的，公司只接受一方的借款申请；

1.5员工及其配偶（如有）无不良征信记录（如有过连续或信用卡恶意透支记录被银行列入黑名单的，需自记录消除满5年），且未被人民法院列为失信被执行人、限制高消费人员；

1.6申请时年龄距法定退休年龄5年以上（申请人年龄加借款期限不得超出法定退休年龄）；

1.7员工享受公司购房借款后，需自放款日起为公司服务5年；

1.8借款员工需提供符合要求的担保措施方可申请借款，如提供符合要求的担保人，申请人的父母、配偶或亲属等，或提供其他担保方式，具体内容详见借款协议及担保协议约定；

1.9公司规定的其他须具备的条件。针对个别不符合借款申请人范围的员工，可经公司管理层讨论，总经理特别批准后申请享受购房借款。

#### **四、购房借款额度及还款规定**

##### **1、购房借款申请额度**

1.1公司用于员工购房借款资金池总额不超过人民币5,000万元，即购房借款未偿还余额应当不超过人民币5,000万元，在此额度范围内，员工归还的借款及尚未使用额度将循环用于后续公司员工借款申请。

1.2申请人可申请的借款额度由公司参考员工在公司的劳动服务期限、绩效表现、偿还能力等情况综合确定，以公司最终评估结果为准。原则上单个员工的借款总额度不超过人民币100万元，超过前述金额的特殊情况需经总经理另行批准。

##### **2、借款利率及期限**

2.1借款利率：公司根据员工的工作年限、贡献程度以及实际情况等确定，逾期还款按银行同期商业贷款基准利率计算逾期部分的利息。具体以《员工购房借款合同》为准。

2.2借款期限：员工购房借款期限最长不超过5年（即不超过60个月）此范围内由员工提出申请。

2.3个人所得税按照《中华人民共和国个人所得税法》及其实施条例有关规定，员工因购房借款产生的个人所得税纳税义务，由员工自行承担，公司履行代扣代缴手续。

### 3、借款偿还

3.1借款人必须在借款协议签订约定的借款期内偿还全部借款本金及利息，具体还款约定（包括但不限于还款方式等约定）由双方在《员工购房借款合同》中约定。

3.2借款期限内，员工可选择部分或全部提前还款。

3.3借款期限到期日前或5年服务期满前，员工非因公司辞退原因离职的，应于离职前15日一次性偿还剩余借款，且借款人还需按《员工购房借款合同》的约定支付相应利息；公司单方面辞退员工的，员工应当在办理完毕辞退手续前一次性向公司偿还完毕全部借款且按《员工购房借款合同》的约定支付借款利息，如公司辞退员工符合本办法第七条规定情形的，则员工应当按本办法第七条的规定向公司偿还借款利息。特殊情况，可经公司总经理或副总经理审批，须签署还款承诺或借款协议之补充协议，约定还款时间。

3.4员工在借款期限到期日前或5年服务期满前离职的，借款偿还及利息支付适用于本办法第七条相关规定。提出离职的员工应付工资、奖金、报销费用、经济补偿等一切应得利益用于优先抵偿其借款及利息。有特殊情况者，可经公司管理层讨论，总经理审批后签署还款承诺或借款协议之补充协议，约定还款时间。公司保留向员工本人、借款协议的其他签约人（如有）及其担保人法律追诉的权利。

3.5员工因丧失劳动能力、死亡以及公司认定的其他情况导致不能正常还款的，由公司与借款人、担保人或其法定继承人等法律规定的适当人士协商解决还款事宜。

### 五、优先还款

借款员工从公司获得的因持股平台份额及/或股权激励获得分红及减持收益

等一切合法所得，先用于对借款本金和违约金（如有）的偿还。

## 六、申请流程

### 1、员工申请及审批

员工本人填写《员工购房借款审批表》并依公司要求提供相关申请资料，经该员工所在部门负责人签署意见后，提交公司人力资源部及财务部审核，由公司总经理或副总经理进行审批，并由人力资源部向员工反馈审批结果。

相关申请资料包括但不限于：

（1）已有购房手续的，一并向公司提供《房屋预售合同》和/或《房屋买卖合同》《商业贷款合同》和/或《公积金贷款合同》等原件供公司核查、相应复印件交公司留存一份；暂无购房手续的，向公司提供摇号中签资料等表明确实存在购房行为的证明资料（原件提交公司核对、复印件交公司存档一份），并后续在相应的《房屋预售合同》《房屋买卖合同》《商业贷款合同》和/或《公积金贷款合同》等签订后，按公司要求提交相应的原件供核对、复印件供公司留存一份；

（2）相应地方行政主管部门出具的员工房屋产权证明文件；

（3）公司要求提供的其他文件。

### 2、放款办理

相关文件复核无异议后，根据财务部的借款流程办理放款。

## 七、公司提前收回借款的情形

公司在以下情况下有权提前收回借款，员工应按照公司规定的日期及时归还借款并自借款发放之日起按下述规定支付借款利息：

1、员工借款期限到期日前或借款后为公司服务未满5年离职的；

2、员工获得借款后退房的或在获得借款后6个月内因个人原因没有成功购房的（但若员工因特殊原因超出6个月未购房成功的，经员工向公司申请特批，经公司总经理审批同意后，公司可不提前收回借款）；

3、员工在申请借款过程中虚假陈述或在借款过程中伪造材料；

4、员工擅自变更借款用途；

5、员工购房用途违反本办法的目的；

6、员工因违反公司规章制度被公司处罚或辞退的；

7、员工未能在《员工购房借款合同》约定的时间内向公司提供正式有效的购房合同或产权证的；

8、员工因违反《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的情形，被公司单方解除劳动合同的；

9、公司认为其他需要提前收回借款的情形及《员工购房借款合同》约定的其他情形。

上述第1项情形发生后，按照《员工购房借款合同》约定内容执行。

上述第2-9项情形发生后，该员工所借全部款项不享受《员工购房借款合同》约定的借款利率，全部借款的利率按照银行同期商业贷款基准利率计算，该等利息须连同借款本金在上述情形发生之日起30日内一并归还公司。

如果在上述第1-9项情形发生后，员工未能按前述约定结清欠款（含利息）的，除本办法第四条第3.4项有例外规定外，公司有权自放款之日起按照银行同期贷款基准利率的两倍计算利息，不再按前述约定（即银行同期贷款基准利率）核定实际借款期限所应承担的借款利息。

## **八、违规处罚及内控监督**

1、如员工违反本办法、公司其他规章制度或《员工购房借款合同》的，应承担相应责任。如对公司造成损失的，公司保留诉诸法律的权利，依法维护公司的合法权益。

2、公司的各部门负责人应严格审核部门员工提交的申请资料，并配合人力资源部和财务部了解、监督员工对借款的使用、归还进度情况。如借款员工存在任何违规使用或其他违纪情况，应当及时报告人力资源部和财务部并配合人力资源部和财务部做进一步的追责处理。

## **九、附则**

1、本办法未尽事宜，依照国家有关法律法规、部门规章、规范性文件及《江苏帝奥微电子股份有限公司章程》的有关规定执行。本制度若与届时有效的法律法规、部门规章、规范性文件和《江苏帝奥微电子股份有限公司章程》的规定相冲突，应以届时有效的法律法规、部门规章、规范性文件和《江苏帝奥微电子股份有限公司章程》的规定为准。

2、 本办法最终解释权归公司董事会，在具体执行过程中由公司人力资源部负责解释工作。

3、 本办法经董事会审议通过后生效实施，修改时亦同。

江苏帝奥微电子股份有限公司

2023年8月28日