

# 航天晨光股份有限公司 2022 年度社会责任报告

## 一、前言

本报告是根据《公司法》《证券法》《中国企业社会责任报告编制指南》等相关法律法规进行编制，本着真实、客观、透明的原则，反映了航天晨光股份有限公司（以下简称公司或航天晨光）2022 年度履行社会责任的重要信息，系统地总结和反映了公司在生产经营管理过程中，在追求经济效益、保护股东利益的同时，对维护国家、员工、客户及社区等利益相关者的利益所采取的行动，以及在从事环境保护、节能生产等方面所做出的努力。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 二、公司概况

### （一）公司简介

航天晨光股份有限公司（股票简称“航天晨光”，股票代码“600501”）成立于 1999 年 9 月 30 日，于 2001 年 6 月 15 日在上海证券交易所上市。公司前身为中国近代民族工业的摇篮——1865 年清朝洋务运动中创建的金陵机器制造局。新中国成立后，先后隶属于兵器工业部和航天工业部，现为中国航天科工集团有限公司控股的大型综合装备制造企业。

公司打造以核工装备、智能制造、航天防务、后勤保障、环保装备、柔性管件、压力容器、艺术工程等多个领域为重点发展

方向的 2+N 产业体系。在南京、上海、沈阳等城市建有 7 个工业园区，拥有 4 家分公司、5 家合资控股子公司、2 家全资子公司，建有遍布全国的营销服务网络。

公司建有江苏省企业院士工作站、江苏省高档数控机床及成套装备创新中心分中心，是江苏省自动化学会智能制造专业委员会主任单位、江苏省智能制造产业联盟秘书长单位，是全国自动化标准化专家委员会、江苏省人工智能产业发展联盟、南京市工业互联网产业联盟专家委员会成员单位。近年来，公司在智能制造核心零部件、智能制造系统集成技术方面实现突破，多项核心技术与成果达到国内领先或国际先进水平。公司拥有享受国务院政府特殊津贴专家 15 名。

公司作为全国重要的专用汽车科研生产基地，生产的环卫车辆服务大江南北，公司拥有民航机场加油车生产许可证，是后勤特种车辆定点研制和生产企业；作为亚洲波纹膨胀节和金属软管有影响力的研究生产基地，拥有国家核安全局颁发的民用核安全设备设计、制造许可证，是美国膨胀节制造商协会（EJMA）会员单位，是国内航空航天领域金属软管主要供应商之一；拥有美国 ASME 规范产品“U”“U2”“S”资质证书，拥有固定式压力容器规则设计生产许可，拥有 A1、A2、C2 及压力管道元件组合装置（限工厂化预制管段）生产许可，具备所制造移动式压力容器 C2 产品和压力管道元件产品的设计能力；在核工装备领域，作为中国核能协会会员单位，具备“核电站中低放射性废物处理”领域整套装备研制能力，拥有江苏省智慧中低放射性废物处理装备工程研究中心；在智能制造领域，建立了基于行业先进工艺和

过程控制的智能车间与产线的总体规划及集成技术和产品+服务体系，拥有多个行业智能车间与产线的实施业绩，并获得中国智能制造系统解决方案供应商、江苏省智能制造领军服务机构、江苏省工业设计中心资质，是江苏省智能制造产业联盟秘书长单位、江苏省智能制造专业委员会主任单位；作为世界著名的青铜艺术品研发生产基地，多次承担并圆满完成香港“紫荆花”、澳门“盛世莲花”等中央重大礼品项目，承制的艺术工程产品蜚声海内外。

公司拥有 3A 级信用等级，获得了全国顾客满意先进单位，全国产品和服务质量诚信示范企业，全国质量检验稳定合格产品，及“五星级售后服务认证证书”，并获得 CTEAS 售后服务体系完善程度认证“七星级（卓越）”证书，CTEAS 十二星级服务能力持续有效验证认证证书，公司是国家高新技术企业。公司获得全国模范职工之家、江苏省五四红旗团委。

公司依托航天技术，追求合作共赢，追求为每一位客户提供优质的产品与服务。航天晨光，无限希望。

## （二）企业文化

### 1. 核心价值观：国家利益高于一切

释义：在企业追求自身发展和员工成长的进程中，认真履行中央企业“共和国长子”顶梁之责和军工企业“铸造国家安全基石”责任，在追求企业效益的同时注重社会效益和员工个人价值实现，始终将国家利益放在首位。

### 2. 企业使命（企业宗旨）：科技强军航天报国

释义：作为中央直接管理的国有特大型高科技军工企业，立

足中国航天基业，牢记富国强军使命，用科技实力提升国防现代化建设水平，服务社会，报效祖国。

### 3. 企业精神：求实、创新、协同、奉献

释义：以求实筑牢根基，以创新驱动发展；以协同凝心聚力，以奉献升华灵魂。

求实：立足实际、尊重科学、追求实绩、注重实效；

创新：独立自主、精益求精、勇于攀登、追求卓越；

协同：统筹兼顾、系统思考、团队作战、同心同德；

奉献：艰苦奋斗、淡泊名利、建功立业、精忠报国。

### 4. 工作作风：严、慎、细、实

释义：严谨、严明、严肃、严格；慎重、慎行、慎言、慎独；细致、细心、细节、细微；实际、实效、实干、实绩。

5. 企业愿景：成为战略地位高、行业牵引力强、航天形象优、具有较强核心竞争力的国内一流高端装备制造企业。

### 6. 经营理念：至诚至信、专业专心、图新图强、共济共赢

释义：至诚至信（经营态度）—忠于客户，诚实守信；秉公守法，立德规行。

专业专心（经营思路）—专注主业，拓展行业；引领专业，成就事业。

图新图强（经营要求）—传承历史，锐意变革；开拓创新，发奋图强。

共济共赢（经营目标）—同舟共济，合作共赢；惠泽员工，回馈股东

### 7. 市场理念：满足客户期望，创造未来需求

8. 人才原则：德才兼备、文化认同；量才适用、公平公正；业绩导向、奖惩分明；炼培并重、共同成长。

9. 质量方针：质量制胜，规范管理，持续改进，顾客满意

**质量制胜：**质量是企业的生命，贯彻集团公司质量制胜战略，加强公司质量文化建设与品牌建设，提升公司核心竞争力。以质量求生存，以质量求效益，以质量求发展。

**规范管理：**通过系统策划、健全质量管理体系，规范质量管理流程，让全体员工认同、支持并精准执行，达到规范质量管理、提高全员质量意识的目的，从而体现员工及企业的价值。

**持续改进：**基于风险的思维，通过实施持续改进，形成适应环境变化、不断自我完善、不断提高竞争力的循环决策机制，不断提升质量保证能力，产品质量不断提高。

**顾客满意：**以顾客要求和期望为关注焦点，通过加强质量策划，细化过程管控，实施监视和测量，落实纠正预防措施，增进顾客满意，努力超越顾客期望。

10. 安全文化：安全第一，预防为主，以人为本，系统管理

11. 安全生产价值观：安全是生命，安全是责任，安全是效益

12. 工作方法：很多的事专一做；复杂的事简单做；简单的事认真做；违规的事拒绝做

13. 制度文化建设目标：科学统筹，规范有效

14. 行为文化建设目标：领导行为公正廉明，集体行为统一上进；模范行为高于标准，员工行为合理合规

15. 物质文化建设目标：产品精良、服务尽心、环境和谐、

## 特色鲜明

### 16. 宣传用语：

- (1) 专精装备，造福社会
- (2) 发展航天晨光，续写世纪辉煌

## 三、社会责任的履行

### （一）国家安全责任

公司深入贯彻习近平总书记强军思想，坚定不移履行强军首责，始终坚持“国家利益高于一切”的企业核心价值观，以“科技强军、航天报国”为企业使命，忠实践行着用科技实力提升国防和军队现代化建设水平的庄严承诺，始终把完成好国防建设任务作为公司实现科学发展的首要任务，在新发展阶段中自觉践行新发展理念，努力开创新发展格局，深入践行军民融合发展战略，投入大量的人、财、物研制出了符合军队需求的信息化、智能化的新产品并成功交付使用，同时为我国航天工程和重点项目工程的不断更新换代提供高品质的产品配套服务，为国防和军队建设贡献力量。

2022 年，公司积极开展航天文化传播，举办 4 月 24 日中国航天日升旗仪式，邀请员工子女参加“航天开放日”活动，畅谈航天梦想，激发小朋友们探索宇宙星辰奥秘的热情。锚定中心目标，聚焦主责主业，突出强军首责，积极谋发展、强管理、控风险、增效益，核心竞争能力持续增强，深化改革创新能力不断提升，迎难而上稳步推进军用产业高质量发展，实现军品营业收入 17.70 亿元，为“十四五”打下了坚实的基础。

### （二）经济发展责任

## 1. 坚持产业结构优化调整，产业发展持续向好

以产业化项目为抓手，坚持聚焦产业、聚焦资源，突出“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”等关键要素在实现战略目标中的关键作用，在发展质量提升、产业结构调整、核心竞争优势构建等方面进一步明晰战略安排。持续深化智能制造和核工装备新兴产业发展，加快柔性管件、压力容器等传统产业转型，拓展航天防务配套产业，在集团公司“一个目标三步走”战略全局中主动作为、争先进位。

持续优化产业布局，提高新兴产业占比和发展质量。**智能制造产业方面**，持续完善技术体系和产品体系，提升自主可控技术水平，加快柔性装配生产线等示范工程建设及复制推广，为公司数字产业化、产业数字化转型赋能。**核工装备产业方面**，系统推进核级工业基础件、核废料处理装备、核非标成套装备规模化发展，保持行业领先优势，抢抓乏燃料后处理三期等重大工程项目建设机遇，持续保持“10 亿+”产业规模。

推动传统产业资源整合和发展方式转型，增强发展后劲。**后勤保障装备产业方面**，紧密围绕军方“十四五”规划，推进科研招标项目落地，进一步巩固行业领先地位；**柔性管件产业方面**，聚焦高端石化、新能源等领域，由管道元件向管道组件、管道系统转型，构建“专精特新”优势；**压力容器产业方面**，聚焦航天军工、节能环保等重点领域，向高参数化、产品智能化、系统集成化方向发展。同时，积极推动环卫社会化服务、膨胀节物联网平台服务、无损检测与理化检验服务、以及铝镁合金铸造等业务拓展。

## 2. 坚持依法纳税，切实履行纳税义务

按照国家税收政策,2022 年公司缴纳增值税 12959.13 万元、企业所得税 965.78 万元、城建税 383.93 万元、房产税 988.66 万元、代扣代缴个人所得税 825.93 万元等各项税款,累计金额达 1.68 亿元,切实依法履行了纳税义务,履行了神圣职责。

## 3. 提升国际化经营能力,扩大国际影响力

坚持不懈推动特色优势产品走出去,引进国际先进设备,充分利用国际国内两个市场、两种资源,参与经济全球化。走出去方面,在国际政治形势多变、世界经济持续低迷的背景下,公司聚焦主业持续开发海外市场,与美国空气化工产品公司、德国林德、美国英格索兰、瑞典阿特拉斯等跨国公司保持稳定合作,为境外工业气体项目、发电装置等配套提供压力容器、膨胀节和金属软管等产品,成功签约三星工程沙特 PDH(丙烷脱氢)装置膨胀节项目,通过中冶南方公司出口印尼环卫装备膨胀节。在引进来方面,与德国 NUKEM 联合中标国内某核电放射性固体废物处理设备项目,提供核废物系统解决方案。

### (三) 自主创新责任

#### 1. 完善研发机制及创新平台建设,持续加强科技创新

公司坚持创新驱动发展战略,持续完善研发创新机制,开展创新平台建设。优化调整技术创新管理组织机构,组建科技发展部,作为公司技术创新业务的综合管理部门。持续完善公司技术创新体制机制,推进一级研发机构建设,开展了创新研究院建设方案论证及相关筹建工作。强化高水平科技创新平台建设,依托在智能制造领域的技术积累和成果优势,积极筹划组建省级工业

设计中心，“航天晨光股份有限公司工业设计中心”被认定为江苏省工业设计中心，为打造国家级工业设计中心奠定了基础。南京晨光东螺波纹管有限公司与南京航空航天大学联合共建江苏省研究生工作站。目前公司共拥有省、市级各类研究中心（或技术中心、工作站等）13 个，为公司汇聚内外部技术和人才资源、开展科技创新和产学研合作提供了良好的平台和基础。

2022 年公司加大科技创新投入力度，广泛开展了“2+N”产业方向的技术研究开发活动，包括智能制造、核工装备及后勤保障装备、环保装备、压力容器、柔性管件、文化产业等领域，完成技术创新项目研发 76 项；评审认定“放射性废物处理密封手套箱制造技术”等 97 项公司核心关键技术；组织实施“废弃滤芯压缩减容自动化设计技术”等 36 项核心关键技术研发计划项目；深入开展了“AI 图像识别内窥缺陷智能检测技术研究与应用”等 43 项工艺振兴工程计划项目，覆盖破瓶颈、批生产补短板、“常见病多发病”、工艺仿真能力、数字化示范生产线、成套制造工艺等攻关方向，全力解决小口径钛材极薄壁金属软管成型焊接及热处理工艺、大口径高压膨胀节试压技术、板材多面一次性打磨工艺、高强度钛合金焊接工艺等一批产品制造工艺难题，实现相关核心工艺达到行业先进水平的目标。通过在新材料、自动化智能化制造技术的应用，公司在职业健康安全、环境保护等方面的工作水平得到极大提升。

## 2. 强化自主创新成果保护，加速知识产权储备

公司全年申请专利 161 件（其中发明专利 51 件），授权专利 147 件；申报软件著作权 13 件，取得软件著作权 13 件。强化高

价值专利培育，“核电站废树脂的装载卸载转运装置及转运方法”荣获第 23 届中国专利优秀奖，实现了公司中国专利奖零的突破。“一种自适应抽吸系统”获批 2022 年度南京市优秀专利奖。提升知识产权规范化管理水平，持续运行知识产权管理体系，强化关键过程知识产权风险控制。实施专利导航支撑产业技术发展，完成《波纹管领域主要产品专利导航报告》，主动规避知识产权侵权风险。运用市场化手段加快科技成果转化，实现专利对外许可收益 108 万元。

作为柔性管行业领先企业，公司承担了分技术委员会秘书处工作。积极推进国际标准化工作，ISO 724《一般用途米制螺纹基本尺寸》通过成员国投票，实现了公司国际标准立项零的突破，并已通过 DIS 投票表决。2022 年主导或参与制订发布上级标准 11 项，其中主导制定《环卫垃圾收运车辆》8 项团体标准，参与制定《生活饮用水管道用金属波纹软管》国家标准、《燃气用具连接用不锈钢波纹软管》国家标准、《核电厂放射性废物干燥处理系统设计要 求》团体标准，促进标准化与技术创新和产业发展同步提升。

#### **（四）员工发展责任**

##### **1. 实施人才强企战略，建设人才成长渠道**

2022 年，公司积极贯彻落实人才强企战略和“十四五”人力资源发展规划，把好招聘入口关，以增量人才带动公司人才整体素质的提升。全年共引进各类人员 142 名，社会招聘方面，通过各类媒介引进 18 名有成熟工作经验的专业技术人才；校园招聘方面，共录用应届高校毕业生 124 名，其中硕士生 69 人，本科生 27

人，大专技校生28人。

公司继续落实《航天晨光股份有限公司拓宽员工成长通道及薪酬体系建设实施方案》，积极组织和参加职业技能竞赛，进一步加强公司技能人才队伍建设，激励员工立足岗位争做贡献。

## 2. 加强职业教育培训，提升职业素养

公司不断完善教育培训管理体系，为人才队伍建设提供具有针对性和实用性的培训。公司根据员工发展状况和培训需求实际，制定了2022年培训计划，进一步强调培训实施的效果，注重培训后期工作的反馈。2022年度公司组织开展了386项教育培训，全年使用教育培训经费304万余元。员工履行岗位能力不断提升，职业素养逐渐提高。

## 3. 保障员工薪酬福利，提高员工收入

2022年，继续贯彻落实集团公司“三挂钩”政策，以“基于实际绩效激励”政策精神为指引，针对项目团队开展专项激励，推进各单位绩效工资总额考核模式、分配模式的改革。允许各单位进一步压缩固定部分薪酬发放比例，将更大比例薪酬发放与实际绩效考核结果挂钩，充分发挥了绩效考核的激励作用，调动员工的工作积极性与创造性。工资总额的过程控制与公司经济效益挂钩，建立工资总额的约束与预警机制，充分体现效益决定工资总额分配的理念，使工资总额与企业经济效益的增长保持适当的比例关系，使工资总额控制得当，增长有序。顺利完成2022年度全员业绩考核工作、2022年专业技术职务评审及职业技能鉴定工作(其中246人通过了专业技术评审,26人通过了职业技能鉴定)。

## 4. 确保员工安全生产，完善职工健康保障体系

2022 年，坚决贯彻习近平总书记关于加强安全生产工作的重要指示精神，牢固树立安全发展理念，全面落实集团公司各项安全工作要求，紧紧围绕全国安全生产专项整治三年行动计划、集团公司 2022 年《安全责任书》和工作要点，组织开展各项安全工作。全年安全形势持续平稳，全面完成了集团公司下达的《安全责任书》及目标与任务，为党的二十大胜利召开营造了安全稳定和谐的环境，保障了公司各项科研生产任务顺利进行。公司获评集团公司“安全生产月”活动优秀组织单位、集团公司全国安全知识网络竞赛优秀组织单位；所属化工机械分公司获评集团公司“安全生产月”活动先进单位；所属南京晨光艺术工程有限公司 1 项安全生产课题荣获集团公司三等奖；所属南京晨光森田环保科技有限公司 1 班组荣获中国安全生产协会航天分会安全论坛三等奖。

2022 年公司充分发挥“党管安全”政治优势，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示精神，统筹发展和安全，公司党委领导率先垂范，积极贯彻“党政同责、一岗双责”，认真落实安全主体责任，层层分解安全责任和工作目标，制定《安全生产责任清单及安全生产网格化清单》，全员签订《安全责任书》和《安全承诺书》。公司将安全管理体系运行和标准化建设有效融合，年度内顺利通过班组安全生产达标、消防安全标准化和职业健康安全体系审核。全面完成安全生产专项整治三年行动，形成了 17 项制度措施成果，整治工作取得明显成效。制定发布《公司工程分包、基建和在场协作项目安全管理七条规定》，持续规范在场协作方管理。全年公司主要领导、业务分管领导深入基层、国家

重点项目开展专项检查 41 次，公司级检查发现安全生产、消防安全隐患 519 条，每月发布通报，督促隐患整改，整改率 100%。全年计提安全生产费用 1368 万元，累计使用 987.15 万元；公司以安全课题研究为契机，对设备设施和工艺工装实施升级改造，解决隐患问题，降低安全风险，提升本质安全，其中晨光艺术工程牵头立项的《大型雕塑工程施工安全管理模式研究》课题被列入集团公司重点研究课题，并荣获集团公司三等奖。全年开展全员应急救援培训 30 场，累计 795 人次参加；组织火灾、高处坠落、危化品泄漏、放射源误照、压力试验事故等 38 场现场及桌面应急预案演练，累计 1881 人次参加。统筹策划实施年度安全培训，组织公司级安全培训 10 场，全级次开展安全生产、消防安全等警示教育培训 54 场，2130 人次参加培训。

2022 年，公司定期开展职业危害因素检测，积极治理职业危害源头，推进职业健康管理。组织开展了所属各单位总尘、呼尘、噪声、紫外线辐射、苯、二甲苯等 9 类 216 个产生职业危害因素作业点的年度检测工作，职业病危害因素定期检测率 100%。组织实施了 290 名职工有害工种职业健康体检，职业健康体检率 100%。对公司 33 名探伤作业人员佩戴的射线剂量片进行季度检测，全部符合国家标准值规定的工作人员有效剂量目标控制值。

### 5. 关心职工生活，提高员工生活质量和幸福指数

按照“做困难职工的第一知情人、第一报告人，第一帮助人”要求，工会通过分类统计复核重疾职工、因病大额费用人员全年医药费支出情况，掌握困难职工致困原因，建立困难职工档案，及时维护和做好困难职工帮扶慰问工作。2022 年公司被南京市总

工会评为困难职工帮扶解困脱困工作“先进集体”称号。为保障职工保险权益不被遗漏，公司工会坚持复核职工药费报销凭证，提醒近 300 余名职工申请保险理赔，2022 年共计保险赔付 105 人，赔付金额达到 100 万元。2022 年公司开展两级工会困难职工慰问走访和困难职工帮扶，慰问人数达 500 人次，慰问金额近 47 万元。2022 年工会积极依托社会力量多渠道给予困难职工关爱与帮扶，为 6 名职工申请南京市困难职工；为 8 名职工申请南京市宁工爱心基金救助。

2022 年公司积极组织职工参与慈善、捐助等社会公益活动，为敬老院的老人送去关爱，为边远山区孩子捐衣捐物；参加集团公司统一组织的定点扶贫活动，购买扶贫物资达 20 余万元。

## **（五）用户满意责任**

### **1. 夯实质量管理基础，深植航天先进质量文化**

质量信息管控力度稳步提升。进一步完善质量信息管理制度，加强质量信息收集和反馈，完善质量问题上报机制，强化质量检测数据分析，更好发挥质检中心质量监控与反馈“传感器”作用。坚持月度工艺纪律检查和质量信息报送通报制，完成质量信息月报流程和不合格品审理流程在 BPM 系统部署。

过程质量监督力度持续加大。以公司重点项目为着力点，开展“1901 项目”现场及作业面质量监督检查工作、重大工程膨胀节项目专项督查、装备配套产品质量复查等工作，梳理问题清单，督促实施改进，加强项目过程质量监督。组织开展多项质量监督检查，从制度和流程上系统梳理、查漏补缺、改进提升，促进公司质量管理体系建设和完善。全年多轮次质量专项监督检查

共计投入 206 人次，不断加大质量过程管控力度，有效监督质量管理体系运行情况。

全员质量意识逐步提升。落实“零缺陷”质量文化建设要求，策划实施航天质量日和全国“质量月”活动、QC 小组和质量信得过班组活动、新版质量文化手册和质量体系文件的宣贯培训活动，打造“人人质量 100 分”的质量文化氛围，获得江苏省国防科技工业 QC 活动先进单位表彰。

## 2. 为用户提供满意产品及服务，提高用户满意度

公司致力于为顾客提供更满意的服务，持续完善售后服务体系建设，保障售后服务资源，配置售后服务管理师和售后服务人员，共 56 人次参加售后服务管理师培训并取得《售后服务管理师证书》或《售后服务高级管理师证书》。公司售后服务体系获得五星级《全国商品售后服务达标认证证书》、七星级《CTEAS 售后服务体系完善程度认证证书》以及十二星级《服务能力持续有效验证认证证书》。公司设立 400 售后服务热线电话接收客户意见和反馈，并在微信公众号设有反馈渠道，及时为客户解决售后问题，全年未收到顾客投诉。2022 年底，公司通过线上线下相结合的方式进行顾客满意度调查，收集有效问卷 365 份，顾客满意度持续保持在 90 分以上。

## （六）诚信守法责任

### 1. 严格遵守法律法规，全面推进公司依法经营依规治企

严格履行社会责任，推动法治合规工作走深走实。深入学习贯彻习近平法治思想，将习近平法治思想作为党委中心组必学内容，提升干部管理人员运用法律思维、法治手段深化改革推动发

展的能力。贯彻落实集团公司“合规管理强化年”专项工作部署，组织开展各项监督检查 40 余次，针对检查发现的问题，通过完善制度、组织学习、现场检查等方式完成整改，整改完成率 100%。巩固工作机制，全面落实法治合规工作要求，全年审核经济合同 7000 余份。深化落实案件管理新理念，全年累计办理诉讼纠纷案件 32 件，减少、避免或挽回经济损失 2297.92 万元；坚持“以诉促谈、以诉促收”的工作原则，全年实现回款 3000 余万元。全面优化规章制度体系，全年完成 132 项制度立改废工作，计划完成率 100%。强化法治合规宣传教育，发布合规倡议，组织签署合规管理承诺书，公司及所属单位共 24 名领导带头签署；同时，组织各类法治合规培训 9 次，累计参训人数 2000 余人次，全面提高经营管理人员依法经营、依规管理能力，提升公司管理法治化、合规化水平。

## 2. 压牢压实监督责任，积极协助党委推进全面从严治党

对照党组巡视反馈意见，督促公司党委梳理 4 方面 36 个具体问题，形成整改措施 138 条。建立巡视整改监督清单，贯彻问题导向、目标导向、结果导向，通过 BPM 督办建立定期督导督办机制，滚动更新整改监督台账，对巡视整改实现全过程监督，推动整改措施落地落实，不断提升整改成效。

修订《内部巡察工作手册》，建立由 27 名业务骨干组成的巡察员库。及时传达中央和集团公司党组巡视巡察工作指示精神并开展业务培训。完成对所属 6 家单位的巡察工作，累计发现问题 105 件，移交问题线索 1 件。

始终保持严的主基调不动摇，持之以恒纠“四风”树新

风。紧盯“重点人”和“重点领域”，持续深入开展节前警示教育，强化不敢和知止的氛围。节日期间，围绕公车使用、食堂进货、公/商务接待报销开展各类监督检查 7 次，提醒谈话 11 人次，开展纪律教育 52 场。

### 3. 强化内控体系建设，防范重大风险

依托集团公司智慧企业运行平台，在公司本级及所属单位开展了内部控制成熟度评价工作，公司本级为管理规范级，所属单位中 1 家属于管理规范级，4 家属于管理受控级；进一步明确公司各层级责任主体的风险内控职责，并组织各部门、各分子公司签订了《风险管理与内部控制工作责任书》，确保风险内控责任落到实处；编制了 2022 年度重大风险调查问卷，开展重大风险评估工作并制定相应的监测点，每季度通过对现金流动负债比率、“两金”总额、账龄三年及以上的应收账款、逾期应收账款、亏损子企业数量、重大质量问题、员工净增长比例等进行监测，对重大风险情况进行评估。持续推进集团公司风险监控平台应用，通过平台报送重大事项决策信息、重大风险化解信息等数据；全力推进风险防范化解攻坚战，完成集团公司下达宁夏长燃项目垫资风险化解任务；建立风险监控平台在线疑点处置工作机制，加强线上预警监测和疑点闭环管理，强化事前预防和事中控制，推动风险苗头早发现、早管控。针对集团公司风险监测平台提示的合同执行异常、涉嫌规避“三重一大”决策等疑点，组织开展排查和核实，共计排查疑点合同 181 份，有效防范业务风险；通过审计整改与重大风险事件化解，查找漏洞，优化流程，化解风险，为公司节流增效，消除风险隐患，增强了全员风险与合规意

识，提高了风险防范能力。

#### 4. 不断完善公司治理结构，维护股东权益

作为国有控股上市公司，公司一直致力于建立科学、完善的现代公司治理结构，规范公司运作，确保公司合规、健康运营。公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规，建立以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、经理层为执行机构、监事会为监督机构的现代股份制公司治理架构。公司股东大会、董事会、监事会机构健全，各司其职，各尽其责，相互协调，相互制衡，依法合规运行。2022年，公司制定《董事会授权管理办法》，厘清公司各治理主体之间的权责边界，建立科学、规范、高效的决策机制，进一步完善公司治理结构，为生产经营活动正常开展以及股东和相关方创造价值提供了保证。

#### 5. 加强投资者关系管理，保障投资者合法权益

公司持续增强信息透明度，加强信息披露事务管理，提高规范运作水平，规范内幕知情人登记管理，做好内幕信息保密工作，维护投资者特别是中小投资者的合法权益，公司依照监管要求，对涉及公司日常经营的重大事项及时、准确、公允地做好信息披露工作，重新修订了《内幕信息知情人登记管理办法》《投资者关系管理办法》。全年完成4期定期报告和41项临时报告的对外披露。对可能影响公司股价变动的重大事项信息披露进行严格管理，并对相关知情人进行登记备案，杜绝内幕交易行为的发生。使公司全体股东和潜在投资者的知情权得到保障。

全年完成中融基金、中庚基金等机构投资者的现场调研接待工作。公平对待所有股东及潜在投资者，通过调研接待、电话、

电邮等方式与投资者保持互动，增进投资者对公司文化的了解和认同，主动听取投资者的意见和建议，实现双向沟通、良性互动，维护公司在资本市场的良好形象。2022年，长城证券、山西证券发布公司研报2篇，全面介绍公司的发展历程、股权结构、“2+N”产业发展思路、后续发展潜力等，并对财务报表进行分析说明，表现出机构投资者对公司未来发展的信心。

公司通过各种方式加强投资者关系管理和维护，为公司股东行使权利提供便利条件。公司对外公开3个投资者咨询电话，保证投资者来电有专人接听；利用上海证券交易所“上证e互动平台”与投资者进行交流互动，及时回答投资者关心的问题，有效保障投资者的知情权。2022年5月20日、2022年10月25日公司分别召开2021年度业绩说明会和2022年半年度业绩说明会，便于广大投资者全面了解公司2021年度和2022年半年度经营成果、财务状况等信息，并就投资者关心的具体问题进行交流解答，增进投资者对公司投资价值的准确理解和把握。

## **（七）低碳环保责任**

### **1. 坚持绿色运营理念，加大节能环保技术改造的力度**

公司始终认真贯彻落实国家节能环保方针政策、法律法规的要求，有效运行环境管理体系，开展节能环保工作，全年未发生各类环境污染事件。所属各单位积极落实日常环保管理工作，在重点园区废水总排口，废气排放口安装实时在线监控装置，与生态环境部门进行联网，及时发现并解决环保风险；做好固废日常管理工作，落实固废分类管理要求，委托有相应危废经营许可证的单位处理危废。2022年公司根据实际情况加大节能环保费用

投入力度，积极推进节能环保项目的实施改造，实施了危废贮存场所，雨污排水管网的改造、场内非道路移动车的更新等项目，从源头做好污染源管控和节能降耗工作。

## 2. 积极研发应用于新能源和环保产业的技术与产品

2022 年，公司持续加强新能源、节能环保等产业领域的新产品、新技术开发，在电力、核电、核废料处理、市政环卫设备、能源装备等领域开发了一系列新产品，其中在环卫装备领域完成了 46 款新能源环卫车新产品开发，在核工装备领域完成了漳州核电工程干废物处理装置和废树脂处理装置、核电站高放固体废物暂存库屏蔽吊运装置、放射性废液取样装置、多种类放射性物料屏蔽装置等 12 项新产品开发。CGJ5250XDYDFBEV 型纯电动电源车采用三层厢体结构设计，具有隔音降噪以及保温功能；车辆配备了全新的液冷式储能电池组、智能控制柜、直流充电机等电气设备，可满足应急保障供电、电网临时增容、服务区临时充电桩等应用场景，助力低碳环保。CGJ5128TXSEQBEV 型纯电动洗扫车采用基于 CAN 总线的电气操控系统，液晶屏操作，选定工作模式后可一键启动，操作便捷；高压水路采用集成式气控水阀，体积小，动作响应快，高压水泵起动及工作水路切换时，水泵可自动卸荷；高压喷杆气动操作收放，高效汇集污水，产品适用于城市道路、广场、高架桥、厂矿等路面的清扫保洁。分体式过滤分离器产品，通过优化滤芯以及滤芯支承结构，在保证过滤效果不减弱，滤芯承压能力不变的前提下，减少滤芯拆装难度，滤芯拆装时间缩短 50%以上，并实现内骨架重复利用，减少业主使用后的废旧滤芯危废处理量，滤芯密封失效风险概率降低三分之二，

滤芯危废处理量降低 50%，该产品已经在中俄东线天然气管道工程首次应用，为国家管网实现绿色管网建设提供支撑。漳州核电工程干废物处理装置和废树脂处理装置等项目攻克了放射性废物跟踪、在线监测、废树脂最小化处理等多项核心技术，系统供货装备覆盖了漳州核电厂放射性废物处理产线及其关键设备，是国内首个国产化的放射性废物处理产线，为推进国内核电产业放射性废物处理装备国产化，助力危废处理和环境保护起到重要作用。废树脂高温脱除碳-14 及碳-14 回收装置可实现废树脂受热烘干过程中产生的气体碳-14 同位素的高效捕集、吸收，降低核电厂产生气载碳-14 的排放量。

### 3. 积极参与社会环境治理及环保公益活动

2022 年，公司紧紧围绕国家节能环保方针政策、法律法规有关要求，根据环境管理体系 GB/T24001-2016《环境管理体系要求和使用指南》相关要求完成公司职业健康安全和环境体系第三方审核，有效运行环境管理体系。严格落实建设项目“三同时”审批制度，强化对建设项目中所配套污染防治措施的监督管理；完成 2022 年上市公司年报环境信息披露工作；积极开展垃圾收集分类工作，推进资源节约利用；通过职工合理化建议等形式，开辟有效的意见表达和投诉渠道，搭建公众参与和沟通的对接平台；结合“节能宣传周”、“世界环境日”以及“全国低碳日”主题，组织开展形式多样、丰富多彩的宣传教育活动，将节能环保理念宣教进班组、培训到岗位、责任落全员，营造良好的节能环保文化氛围，不断提高全员节能环保意识；组织开展突发环境事件应急演练，提升员工应对突发事件的应变能力，降低突发事件

对环境造成的影响。

### **（八）社会公益责任**

公司积极开展社会公益活动，践行社会责任。持续开展“我为青年办实事”实践活动，推进“暖冬行动”志愿服务常态化、长效化。组织青年职工赴南京溧水开展第八期“暖冬行动”，走访慰问 4 名困境青少年，为他们带去团组织的关怀和温暖。广泛动员职工参加“梦想小屋关爱计划”，为江苏省困境青少年筹集爱心捐款 2000 余元，帮助他们改造居住环境，筑起梦想小屋。积极参与“点亮微心愿 童心向未来”新年微心愿实现公益活动，组织动员广大职工积极开展爱心捐款，帮助 10 名困境青少年实现微心愿。

### **四、2023 年工作展望**

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是公司实施“十四五”规划承上启下的关键之年。在公司的快速发展过程中，我们将更加坚定的把履行社会责任融入到公司发展战略中。公司将根据实际情况，不断完善公司社会责任管理体系建设，不断探索有效履行社会责任的着力点，将企业的持续健康发展与人的价值实现进行有机统一，并推动环境的改善和社会的进步，促进公司和区域经济的和谐发展，为新时代社会建设作出应有的贡献。

航天晨光股份有限公司

2023 年 4 月 29 日