



# 风神轮胎股份有限公司 环境、社会和治理(ESG)报告

2022年度

股票代码: 600469

# 目录

## 01 报告说明

02

## 02 关于风神

04

企业简介  
企业文化与理念  
党建引领  
研发实力  
产品性能  
高质量发展  
数字化与智能化  
企业荣誉

## 03 合规体系

13

合规经营  
监督管理

## 04 绿色发展

供应链管理  
全面质量管理  
绿色原料  
绿色设计  
绿色制造  
绿色产品

## 05 节能降耗和绿色低碳

23

节能降耗  
循环利用  
绿色低碳  
环境保护

## 06 职业健康、安全生产与应急管理

28

FORUS体系引领行动  
职业健康促进行动  
应急能力提升行动

## 07 员工权益

32

员工入职与保障  
员工培训  
员工职业生涯设计

## 08 客户服务

36

客户满意度  
数字化服务

## 09 回馈社会

39

履行社会责任  
助力乡村振兴  
慈善公益活动

01

# 报告说明





### 组织范围

本报告的组织范围涵盖风神轮胎股份有限公司及其下属子公司的所有经营行为，并与公司年度报告所披露的范围基本保持一致。



### 时间范围

本报告的时间范围从2022年1月1日至2022年12月31日，为提高报告的完整性，部分数据超出上述范围。



### 编写依据

本报告参照中国社科院《中国社会责任报告编制指南4.0》(CASS-SR4.0)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号-规范运作》等规定，并结合公司在环境、社会及公司治理等方面的具体情况编制而成。



### 数据说明

本报告所适用的数据和案例，均来自风神轮胎股份有限公司的正式文件，统计报告及公开文件，力求符合业界同行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。



### 发布形式

上海证券交易所网站 ([www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)) 查询获取。

02

关于风神



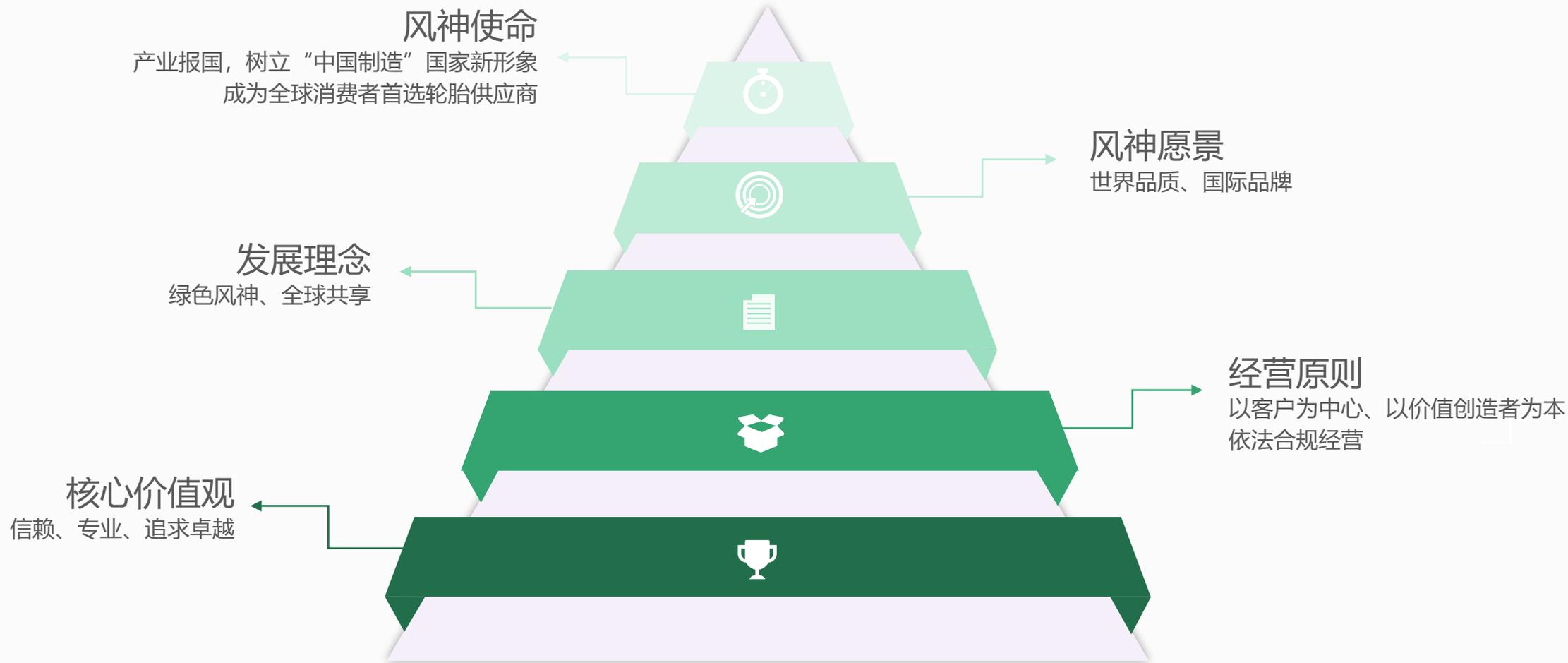
风神轮胎股份有限公司（以下简称风神轮胎）始建于1965年，目前有焦作和太原两个生产基地。公司主要生产“风神”、“风力”、“卡之力”等多个品牌一千多个规格品种的卡客车、工程机械轮胎，产品畅销全球140多个国家和地区。是徐工、龙工等国内工程机械车辆生产厂家的战略供应商，是东风商用车公司主要轮胎战略供应商，是VOLVO等全球建筑设备企业轮胎配套产品供应商。公司十九年被东风商用车公司评为年度优秀供应商，在海外市场尤其是在欧美国家高端市场的产品价格水平和市场占有率位居中国品牌前列。



风神是个什么样的企业

What is AEOLUS?

## 企业文化与理念



## 高质量党建引领高质量发展

风神轮胎党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神为指导，突出学习宣传贯彻党的二十大精神，常态化开展“我为群众办实事”实践活动，紧紧围绕公司建设世界一流综合性化工企业和“转型升级、以质取胜”改革发展中心任务，以党的政治建设为统领，以高质量党建引领保障高质量发展为主题，以提升党建工作质量为重点，以“重引领、提质量、强作用、促发展”为目的，用高质量党建引领公司高质量发展。

### 强化思想引领

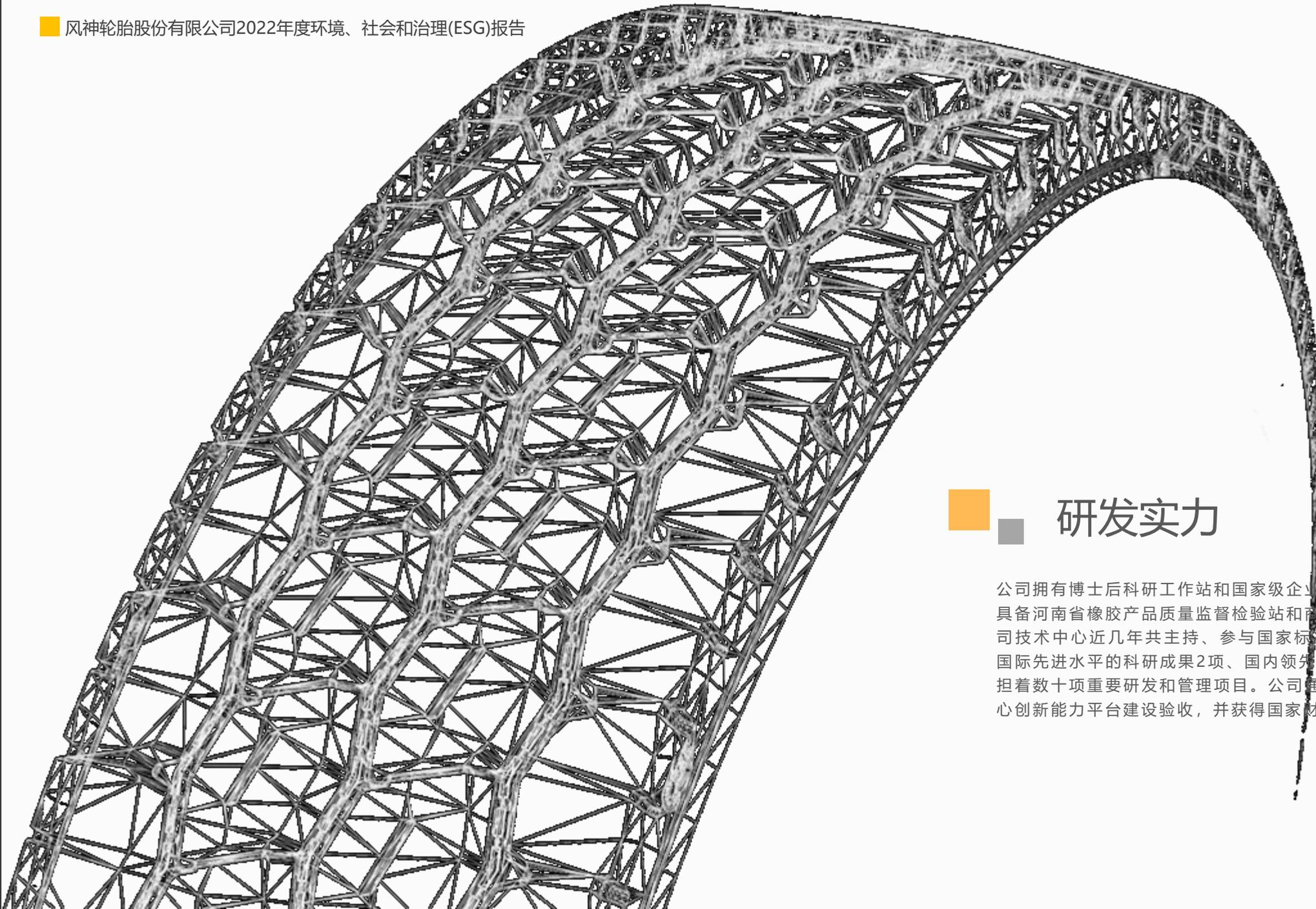
建立党史学习教育常态化、长效化制度机制。坚持把学党史作为“必修课”，纳入党委理论学习中心组、支部“三会一课”学习。结合“我为群众办实事”实践活动持续推进，不断巩固拓展党史学习教育成果。以公司创先争优擂台赛为载体，以创新工作室为平台，各党（总）支部广泛与基层员工沟通，聚焦职工群众“急难愁盼”问题。

深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和党的二十大精神。严格落实党委中心组学习制度、“三会一课”制度，制定年度学习方案。党委中心组、领导班子成员以上率下，以身作则，通过自学、集中系统学相结合的形式，扎实学习党的理论知识，引导全体党员坚持用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

### 强化政治担当

紧紧围绕企业战略任务和中心工作，发挥党建引领作用，子午工程巨胎“三年登顶”项目取得阶段性成功。在公司党委的带领下，继续攻坚克难，充分应用精益管理工具，实现子午工程胎“满产满销”，为公司创造新的利润增长极，提升公司的盈利能力和行业竞争力。

公司党委开展《探索党建工作与业务工作深度融合》课题，以焦作基地制造二部80万套党支部作为试点全面推进“员工零扣款”。持续开展“攻坚克难、党旗飘扬”主题活动，各基础党支部共开展15篇党建研究课题，探索党建工作与业务工作深度融合的方法路径。



## 研发实力

公司拥有博士后科研工作站和国家级企业技术中心，所属试验室具备河南省橡胶产品质量监督检验站和商检认可试验室资质。公司技术中心近几年共主持、参与国家标准制定27项，被鉴定为国际先进水平的科研成果2项、国内领先水平成果10项，同时承担着数十项重要研发和管理项目。公司通过了国家级企业技术中心创新能力平台建设验收，并获得国家财政资金支持。

# 产品性能



## 复合胎面配方

上层高耐磨配方，  
里程长  
下层低生热配方，  
故障少



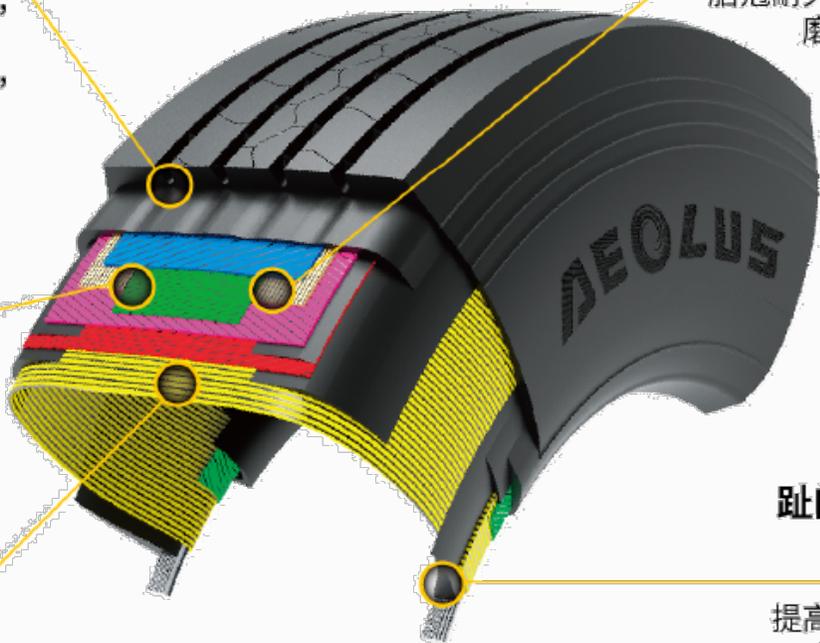
## 全胶料渗透 钢丝技术

提高轮胎抗疲劳  
能力



## 高延展性 钢丝

更好的操控性  
更高的可翻新性



## 螺旋缠绕 带束层结构



胎冠耐久性能优异  
磨损更均匀

## 趾口全包布 技术



提高趾口强度  
耐载、安全



## 高质量发展

公司是国内轮胎行业精益六西格玛推进先进企业，先后荣获首届焦作市市长质量奖、河南省省长质量奖。2012年被国家工信部等三部委评为轮胎行业国家级资源节约型、环境友好型企业试点单位；2013年被国家工信部评为“全国工业企业质量标杆企业”；2014年被国家工信部评为“国家技术创新示范企业”和“两化融合贯标试点单位”；2014年被中国工业经济联合会推选荣获中国工业大奖提名奖，受邀在人民大会堂做典型发言；代表中国企业参加联合国第三届绿色工业大会并做典型发言。

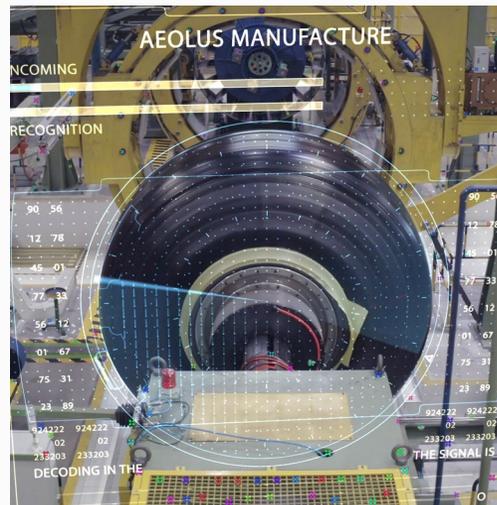
未来，公司将持续开展全员、全价值链对标，积极发挥工业胎技术和品牌优势，整合市场渠道资源，加快企业转型升级步伐，实施精益生产，加速推进企业高质量发展，持续为国内外客户提供优质的产品和高效的服务。



## 数字化与智能化

风神轮胎向世界一流科技创新企业对标，加快布局“数字风神”，打造智能工厂（Smart Factory）及智能商务（Smart Business）平台，实现精准营销、精准研发、精准管理。

风神轮胎瞄准做“质”的领导者和有世界级影响力专业公司的战略定位，推进五个风神——世界风神、科技风神、数字风神、绿色风神、人文风神战略布局，进一步加大智能化改造投入，提升智能制造水平，加快大数据、互联网+、云计算等在轮胎全寿命周期的应用，打造数字化的风神轮胎。



## 企业荣誉与发明



中国工业大奖  
提名奖



全国质量奖鼓  
励奖



国家知识产权  
优势企业



博士后科研工作站



国家技术创新  
示范企业



河南省省长  
质量奖



石油和化工行业绿色工厂



国家认定  
企业技术中心



高新技术企业



河南省  
绿色企业



河南省轮胎制造  
工程技术研究中心



中国石化行业质量标杆



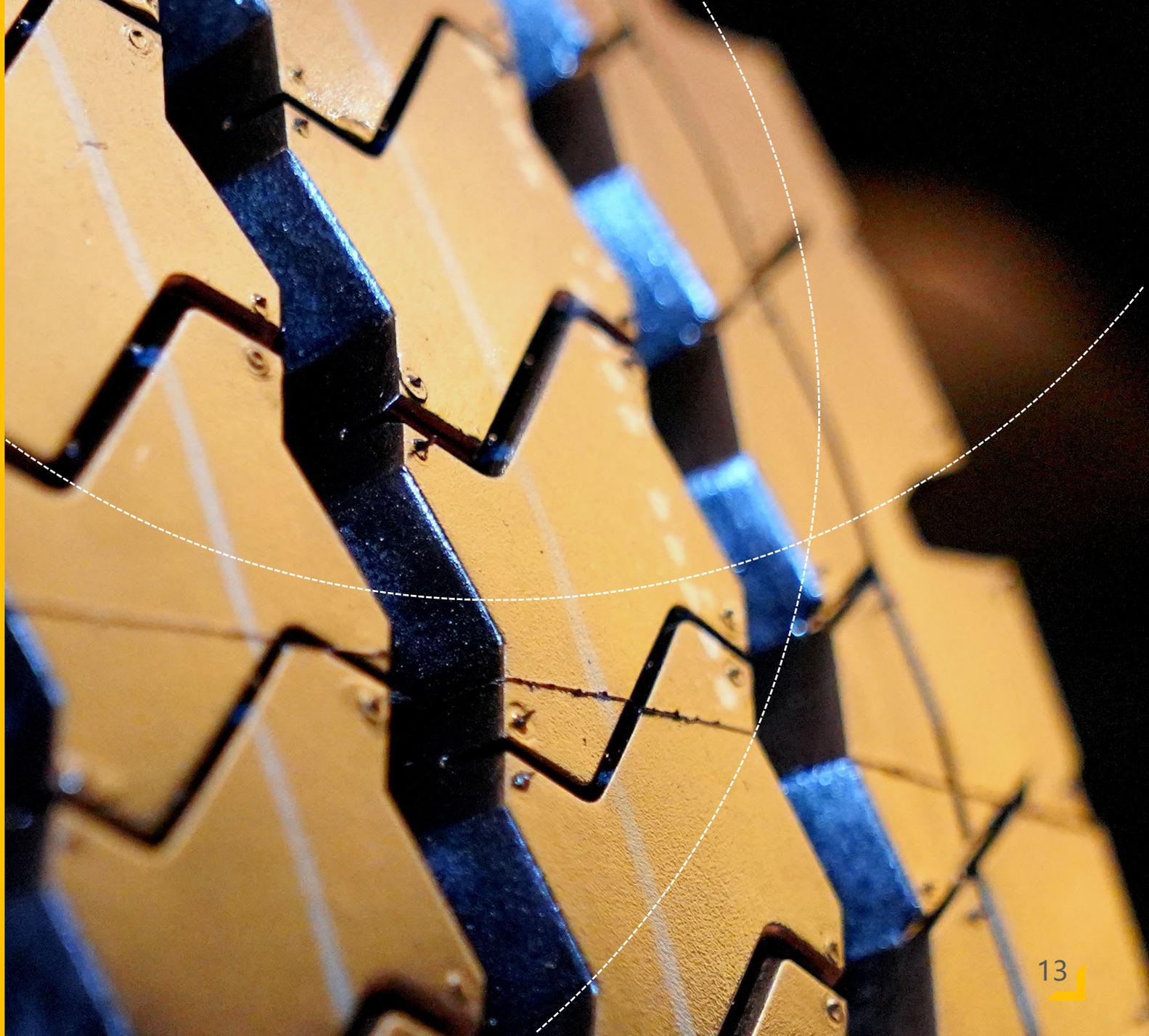
出口免验企业



汽车充气轮胎智能  
设计研发中心

03

## 合规体系



## 合规经营

### 合规管理

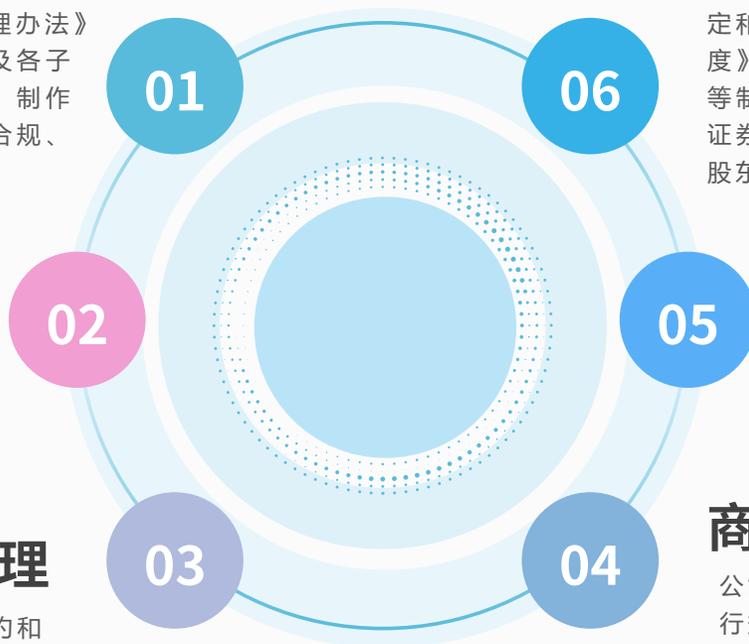
2020年9月，公司成立合规管理委员会，2020年10月，公司董事会审议批准、实施公司《合规管理办法》。逐步建立以《合规管理办法》为核心一系列相关配套制度为补充的合规管理制度体系。公司及各子公司积极培育合规文化，通过组织合规培训、签订合规承诺书、制作传播合规宣传媒介等方式，增强全体员工合规意识，树立依法合规、守法诚信的价值观。

### 风险管理

公司每年聘请会计师事务所对公司年度财务报告和内部控制制度的有效性进行审计，并及时披露发现的重大缺陷。加强内部审计建设，保证内部审计机构设置、人员配备和工作的独立性，定期对各部分工作进行内控评价和分析，进行内控体系工作报告，不断提升公司风险管理及内部控制能力。根据风险管理和内部控制的要求，2022年公司识别的前五大风险，并对其进行了重点防范和管控，2022年末发生重大风险事件。

### 监督管理

聚焦职责定位，认真落实“两个责任”，强化对权力运行的制约和监督，全面加强纪律建设，努力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”长效机制，将党风廉政建设和反腐败工作与公司年度发展主题同步推进，推动全面从严治管党治党向纵深发展，向基层延伸。



### 信息披露

公司严格遵循真实、准确、完整的原则，按照相关法律法规的规定和要求，履行信息披露义务。公司制定了《信息披露事务管理制度》、《投资者关系管理制度》及《内幕信息知情人登记备案制度》等制度，依法履行信息披露义务，公司所有应披露的信息均在上海证券交易所网站及指定媒体，真实、准确、完整地披露，确保所有股东均享有平等机会获得信息。

### 薪酬福利保障

不断优化薪酬管理制度，为员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇，建立业绩与薪酬紧密挂钩的激励机制，提高人才吸引和保留能力；持续完善福利保障体系，为员工足额缴纳企业社会保险和公积金，提供企业年金、补充医疗保险。

### 商业道德和反腐败

公司对各部门的反贿赂职责进行明确划分，对全体员工日常行为进行规范管理，明确行为边界，开展相关合规工作。公司指定专人进行商业贿赂及相关行为的调查监督，同时建立举报制度，全面规范企业商业道德行为。在与合作方签订合同时，合同条款中明确反商业贿赂的相关规定，并且签订《廉洁协议书》，确保合作双方共同恪守履行。

## 监督管理

一是做实监督，推动全面从严治党责任落到实处。2022年签订19份《党风廉政建设责任书》、146份《廉洁从业承诺书》，143份《“一岗双责”责任书》，对22个廉洁风险防控部门敏感岗位1063名员工签订《廉洁风险防控部门承诺书》，开展“警示教育”专项培训活动，营造风清气正、干事创业的良好工作环境。

二是强化日常监督、监督融入经营业务。拓宽举报渠道，跟踪和强化敏感岗位监督，对采购、市场及营销、财务管理等业务岗位进行专项监督检查，开展经营风险事件梳理排查、HSE风险防控监督检查、节假日敏感时期进行节前预警、节中节后明察暗访。

三是建立拒腐防变教育机制。制订实施警示教育、廉政教育推进计划，开展敏感部门、敏感岗位人员廉洁风险教育培训，部门负责人、党支部书记廉洁谈话，结合身边典型案例教育、“以案说法”警示教育，推进“以案说法”“以案促改”“以案促治”工作落地见效。

四是严格执纪问责，发挥“不敢腐”的震慑。通过纪委约谈、诫勉谈话、问责处理、党纪、政纪处理等方式，综合运用好“四种形态”，抓好中高层负责人履行“一岗双责”的监督，落实“一案双查”，发挥纪检、法务、财务和审计大监督作用，对关键业务管理缺陷和问题加大查处力度。



# 04

## 绿色发展



## 路线图

围绕联合国17项发展目标，从4个维度（减量化、再利用、可循环、可再生）展开ESG体系建设，在性能、环境影响、健康和安全管理方面设计优秀的产品、流程和服务，推动企业可持续发展。



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## 供应链管理



公司关于物流供应商管理，制定了《物流供应商管理办法》和《物流交付及结算管理》。《物流供应商管理办法》文件中详细规定了公司各部门职责，并明确了物流供应商的运行、评价、考核、淘汰等机制；《物流交付及结算管理》文件中明确了风险识别和应急预案。签订物流合同的同时，签订《物流交付质量协议书》，确保交付效率和交付质量。

# 全面 质量管理

为了保证产品质量的提升，并满足ISO9001质量体系与TS16949体系要求，公司建立了一整套质量管理体系和过程控制方法，实现了从原材料到中间在制品，直至成品的全方位的过程控制体系。加强原材料管理，从源头上保证产品质量；加强制造过程控制，实现全过程质量控制；加强成品检验，把好出口关。

## 绿色原料

> 43%  
可持续材料占比轮胎

2022年

2030年

> 65%  
可持续材料占比轮胎



稻壳灰制备白炭黑



植物油提取生物基增塑剂



废旧轮胎再生裂解炭黑

风神轮胎在绿色材料的选择上不仅限于对法律法规的要求，近年来，在可持续方面进行了广泛和较为深入的研究和应用，其中包括高性能的生物基稻壳灰白炭黑、生物基增塑剂，以及使用废旧轮胎生产的裂解炭黑、再生橡胶等可循环材料。

其中稻壳白炭黑主要从稻壳燃烧后的稻壳灰中制备而来，相比于普通的石英砂来源的白炭黑，不仅实现上游材料来源的可持续，同时减少碳足迹；生物基增塑剂主要来源于从植物中提取的生物油，生物基增塑剂代替石油系增塑剂，真正实现了纯天然来源和绿色环保；再生裂解炭黑为废旧轮胎回收通过热裂解后产生的炭黑，将裂解炭黑的结构优化和表面改性可以代替部分型号的石油基炭黑，在保持性能的同时实现了绿色环保。

此外，与高校、科研院所、原材料生产企业合作，开展湿法混炼复合材料、生物基木质素等材料的应用研究，在提升配方胶料性能的同时，降低材料加工过程的污染和能耗，解决和弥补目前干法混炼工艺存在问题和不足。

制定风神分阶段可持续目标，2030年，完成65%以上可持续材料占比轮胎，同时，公司可持续材料占比达到50%。2022年完成了43%以上可持续材料占比轮胎的试验，新一代高可持续材料占比轮胎在保持轮胎高性能的同时最大程度的降低了轮胎生命周期中的碳排放，减少碳足迹，极大的展现了风神的技术实力和社会责任担当。

# 绿色设计

在设计方面，依托先进的设计工具，实现产品虚拟设计；提高产品设计质量，降低产品研发周期，3DE设计平台实现产品材料选型、轮胎设计、轮胎性能预估，替代原有试错式设计，提升产品设计质量，降低产品设计周期。

风神轮胎致力于绿色轮胎设计，近年来针对“双碳政策”及新能源电动车需求，在产品节油方面做出突出成绩，实现产品低滚动阻力设计，滚阻水平达到行业领先水平，在轮胎舒适性方面实现轮胎低噪音设计，综合性能全面升级，达到欧盟标签法ABA级产品水平。

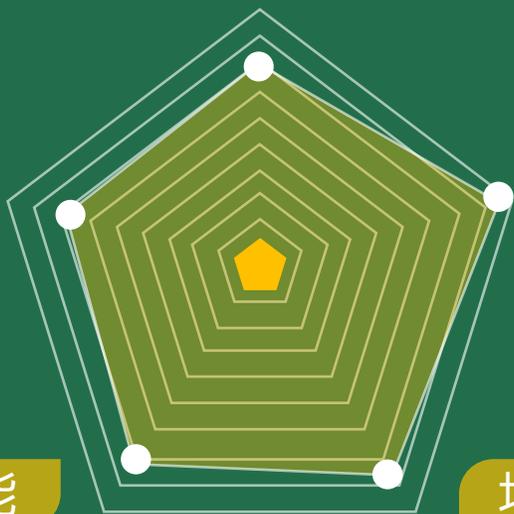
## 里程表现

## 承载能力

## 节油能力

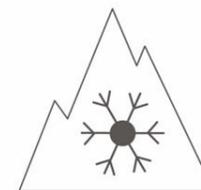
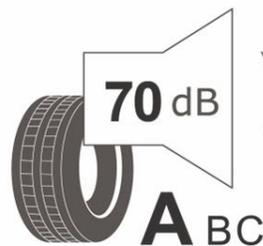
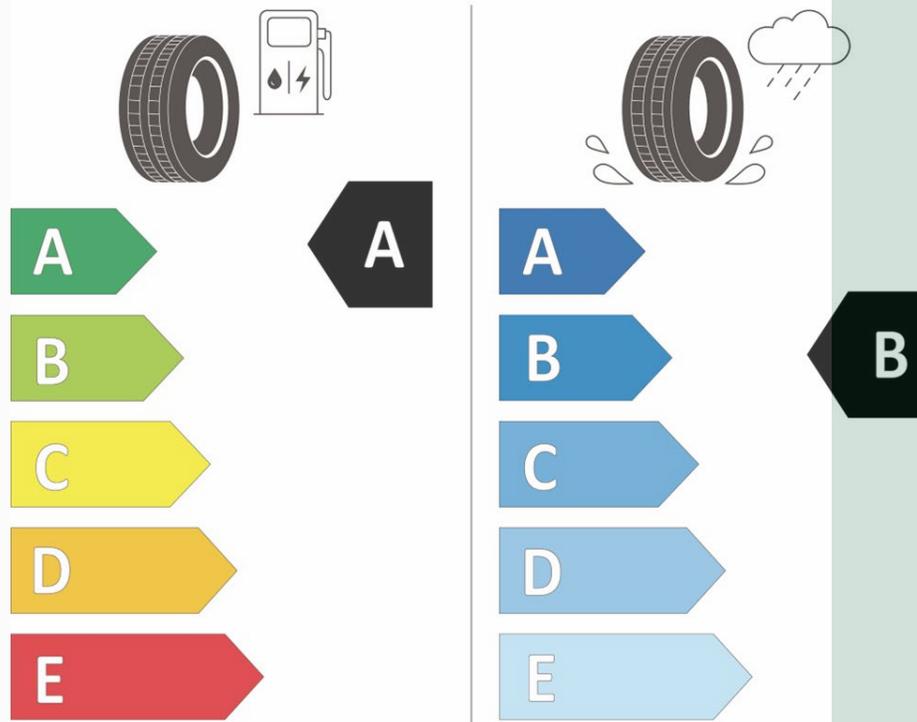
## 操控性能

## 均匀磨损



## AEOLUS

C3



# 绿色制造

## 清洁生产

风神轮胎通过了ISO14001环境管理体系认证、GB/T23331-2009能源管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系认证，制造过程符合《橡胶制品工业污染物排放标准》，先后通过了清洁生产审核，积极应用低温炼胶、氮气硫化、余热余压利用等行业先进的节能环保新技术，不断提升资源综合利用效率。

## 课题管理

开展“管理课题化、课题擂台化”。管理是多元的、无边界的，如何对其量化并进行管理，有限元是一种很有用的理念。管理的“有限元”就是课题，在6σ理念和方法论的启发下，风神提出了“管理课题化，课题擂台化”的管理理念。

## 精细管控

成本精细化管控，风神创新实施了“N+5”降本增效活动，抓好事前预算、事中监控、事后分析，创新进行实力线分析、盈利模型分析，做到日计量、周监控、月深度分析。

## 精益生产

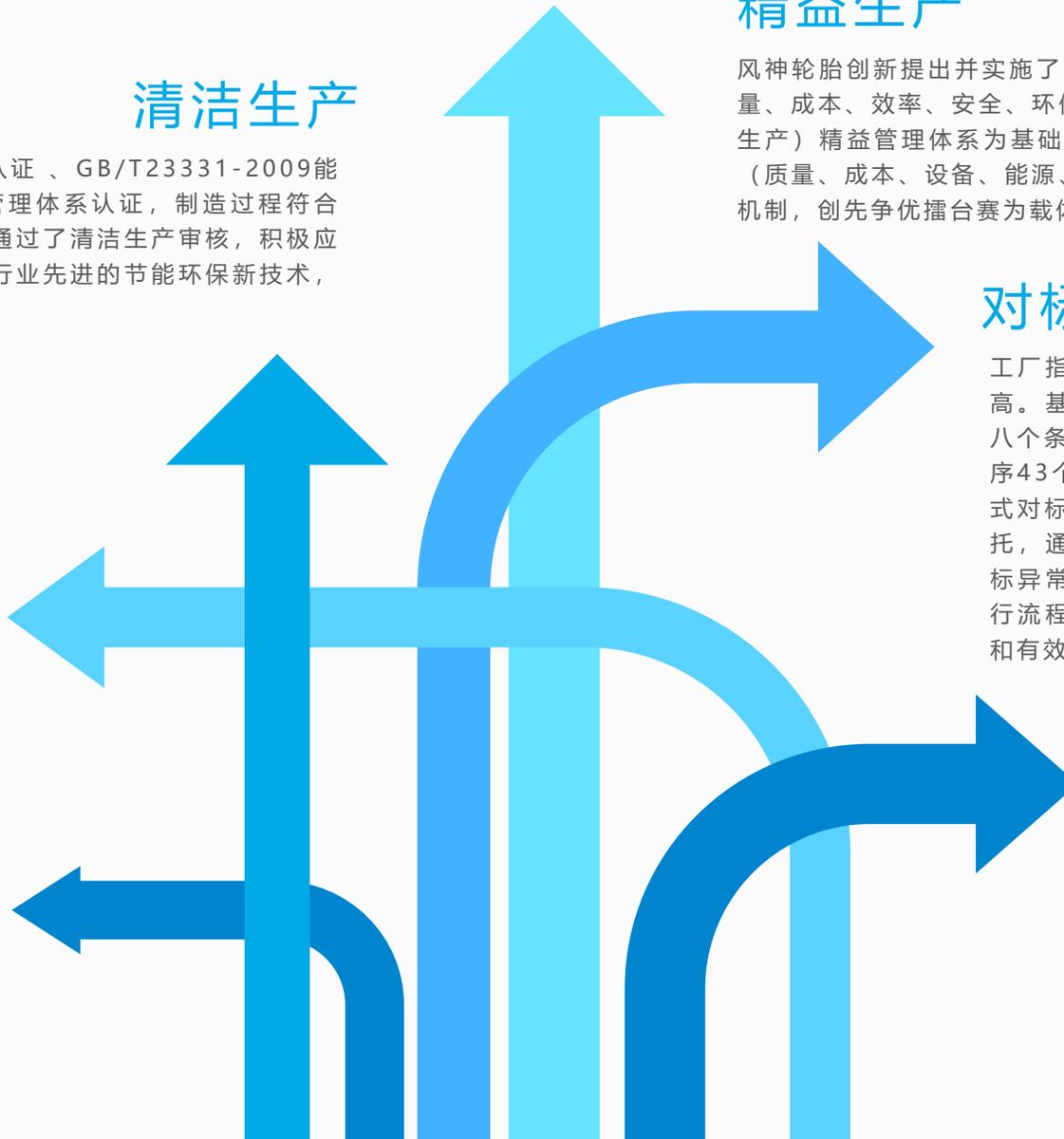
风神轮胎创新提出并实施了AMS（风神管理系统），AMS以“6+3”（质量、成本、效率、安全、环保、员工素养+全过程物耗控制、精益生产、清洁生产）精益管理体系为基础，并融合了融合先进企业管理方法，以“6+1”（质量、成本、设备、能源、安全、HR+ AWCM/CI）审核为内部纠偏管理机制，创先争优擂台赛为载体的一整套工厂管理模式。

## 对标推进

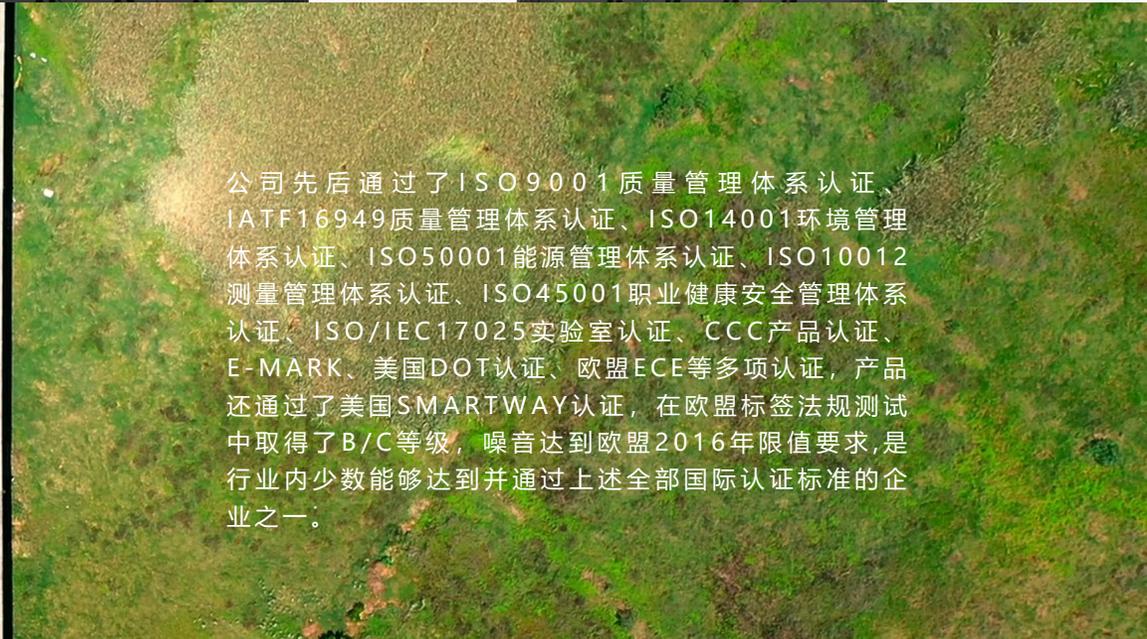
工厂指标对标成效显著，各工厂各专业条线指标明显提高。基地间指标、项目对标：从三个工厂，七个工序，八个条线开展公司基地间内外部对标，对制造部门8个工序43个区域761个机台、辅助部门28个区域进行了矩阵式对标推进，以瓶颈指标为牵引，以TPM活动模型为依托，通过指标构建、赋值法排名、周工序对标，聚焦指标异常以及现场问题进行攻关解决。建立标准统一的运行流程，结合现场看板进行指标及活动监控，输出问题和有效解决，支撑各区域指标的完成和提升。

## 达标排放

根据国家工信部创建资源节约型环境友好型企业的要求，风神轮胎积极履行社会责任，对自身企业的“三废”做到达标排放；帮助公司周边的社区处理废水等有害物质；利用余热为公司周边社区提供暖气供应，不仅提高了企业自身的资源利用效率，而且很大程度上有利于当地资源利用效率的提高。



## 绿色产品



公司先后通过了ISO9001质量管理体系认证、IATF16949质量管理体系认证、ISO14001环境管理体系认证、ISO50001能源管理体系认证、ISO10012测量管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO/IEC17025实验室认证、CCC产品认证、E-MARK、美国DOT认证、欧盟ECE等多项认证,产品还通过了美国SMARTWAY认证,在欧盟标签法规测试中取得了B/C等级,噪音达到欧盟2016年限值要求,是行业内少数能够达到并通过上述全部国际认证标准的企业之一。

05

节能降耗  
和绿色低碳



# 节能降耗

## 两型与双碳相融合

公司按照走新型工业化道路和建设“资源节约型、环境友好型”社会要求，通过资源综合利用，积极运用技术、管理等手段持续降低能源消耗。坚持把节能减排与降本增效、管理提升相结合，优化用能结构，控制能耗消耗，与国家、集团公司“双碳”目标要求有机融合。

## 引进智慧能源体系

风神轮胎于2012年引进能源管理体系，并持续通过第三方认证，体系运行平稳，成为节能提效的重要抓手。2015年建立智慧能源系统，通过采集各个能耗监测点的能耗和运行信息，形成能耗的分类、分项、分区域统计分析，对能源统一调度、优化能源介质平衡、降低综合能耗。全钢子午轮胎吨成品综合能耗获得了全国轮胎行业第三名的好成绩。并参与制定、修订《轮胎单位产品能源消耗限额》标准。

## 实施重点节能项目

风神轮胎在2022年共实施重点节能低碳项目、技改技措、淘汰落后设备共计12项，其中余热利用、淘汰落后设备、能源分级利用、公用工程整合等项目效果显著，降碳16273吨，节约标煤量2112吨，经济收益714万元，万元产值综合能耗0.217吨标煤/万元，同比下降23.8%。





## 实现水资源利用与环境保护的协调发展

为了加快建设节约型企业，推动循环经济发展，提高水资源利用效率，实现水资源利用与环境保护的协调发展，公司自筹资金3200万元建设处理能力为500m<sup>3</sup>/h废水综合利用工程一直运行平稳。污水处理后各项水质指标，完全满足公司生产需要，开创了工业企业自主、自发治理污水的先河。公司水资源消耗逐年下降，2022年公司每吨成品轮胎消耗新水6.6立方，低于河南省轮胎行业耗水定额34%，废水回用使用量207万立方，工业水重复利用率达到95.2%。多次获得“河南省节水型先进企业”、“焦作市节水型先进企业”、“全国石化行业节水先进单位”、“全国轮胎行业能效领跑者”等荣誉。

消耗新水  
低于河南省  
轮胎行业  
耗水定  
额34%

废水回  
用使用  
量207万  
立方

工业水  
重复  
利用率  
95.2%

# 绿色低碳

2022年公司深入贯彻落实FORUS体系“全球HSE领跑者”愿景、“零损失”目标、“HSE永远第一”理念、“生命至上、环境优先、损失控制、持续改进”的方针。加强公司HSE体系化管理，提高HSE系统化管理水平，致力于推动健康、安全、环保和可持续发展，打造HSE核心竞争力。

通过对标轮胎行业最佳实践，实施全过程环境管理，修订并发布内部环境管理体系和相关规章制度17个，对VOCs、锅炉污染物、废水等污染物开展了精准管理，先后实施了西厂区硫化VOCs提升治理、西厂区炼胶工序炼胶机VOCs催化燃烧改造及增加VOCs在线监测、污泥间和危险废物暂存库烟气治理等治理项目、西厂区密炼机下辅机集气罩全封闭收集项目、西厂区用电监控和门禁系统与东厂区系统分离、西区排污许可证变更等，并举一反三开展了合规性排查整改，完成了9项环境风险消除项目，精准治理项目实施后环境绩效持续提升，各类污染物治理效率和环境管控水平得到了持续提升。



公司积极落实习总书记生态文明思想，准确把握新时代环境保护总体要求，牢固树立“绿色发展、全球共享”的发展理念，着力推进风神特色的“绿色制造”生产经营模式，在生产经营过程中，不断推进清洁生产方式，发展循环经济，不断实现污染物的减量化、废物的资源化，对废水、废气均采取了有效治理措施，减少污染物排放，2022年废水、废气污染物排放达标率达到100%，厂界噪声符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）要求。

公司持续加强废水、废气等环保设施的环保投入，用于环保设施和环境的改造、提升及维护。VOCs处理设备采用第三方维护单位进行维护，确保环保设施处理能力与效率；废水、废气在线监测数据纳入公司信息化系统，增加在线数据预警功能，并采用第三方运维单位进行维护，保障在线监测数据的准确有效，保证废水、废气排放满足国家环保相关标准的基础上进一步提升。

# 关键绩效指标

## 废弃物管理

一般固体废弃物进行分类处理，综合利用，危险废物进行暂存、转移、处置均符合法律法规的要求，危险废物均由具有危险废物处置资质单位进行合规处置。

02

## 锅炉烟气污染物排放指标

2020年到2022年锅炉烟气污染物中烟尘排放量从3.74吨下降到1.59吨；二氧化硫排放量由5.36吨下降到2.08吨；氮氧化物排放量由44.62吨下降到14.83吨。

01

03

## 废水污染物排放指标

风神轮胎2020年到2022年废水污染物中的COD排放量由16.82吨下降到8.77吨，氨氮排放量由2.08吨下降到0.62吨。

06

## 职业健康、安全生产与应急管理



## FORUS体系引领行动

2022年，公司贯彻落实HSE 永远第一的理念，坚持生命至上、环境优先、损失控制、持续改进的方针，持续深化基于风险的HSE管理体系建设，系统管控HSE风险，晒问题，找对策，补短板，防重发，提升本质HSE水平，保障HSE合规运行，持续提升HSE绩效，为公司卓越运营保驾护航，最终实现HSE“零损失”目标。

根据《FORUS体系推进实施方案》和《风神轮胎2022年HSE工作目标和工作要点》；2022年5月完成了初始评级，按照FORUS评级准则，初始评级为3级，并制定标杆推进计划；2022年6月份，重点围绕“管理准则承接转化”和“总结推广良好实践”推进FORUS体系，2022年7月发布修订、新增并最终发布实施93部管理制度；2022年11月底完成2022年度HSE评级审核工作，审核评级结果为3级，作为2023年工作输入。

2022年1月8日发布《风神轮胎股份有限公司FORUS体系推进实施方案》，经公司研究决定，成立以公司党委书记、董事长王锋任组长，基地总经理张晓新、赵建勇任副组长的FORUS体系推进领导小组。

### 推进计划



## 危险作业必须办理 作业许可证

All dangerous activities require  
a work permit

## 职业健康促进行动

2022年，结合职业危害现场检测结果，推进职业危害超标岗位治理，确保作业环境满足职业健康有关标准要求，完成了2022年度工作场所职业病危害因素监测工作和劳动者职业健康体检工作，完善劳动者个人职业健康监护档案、劳动合同职业病危害告知、工作场所警示标识设置。2022年2月9日，公司获得2021年度争做“职业健康达人”活动优秀组织单位；公司职业健康管理员获得2021年度河南省“职业健康达人”。

## 进入受限空间必须进行 能量隔离和气体检测

Energy isolation and gas detection shall be done prior to entry to confined spaces

【保命规则】  
LIFE SAVING RULES



动火作业必须清除或移除  
设备内及区域的易燃可燃物

The flammable materials within inner zones of equipment shall be removed or cleared before the hot work operation

【保命规则】  
LIFE SAVING RULES



严禁私自关闭或拆除  
安全保护装置

Shut-off or removal of safety protection devices without permission is prohibited

【保命规则】  
LIFE SAVING RULES



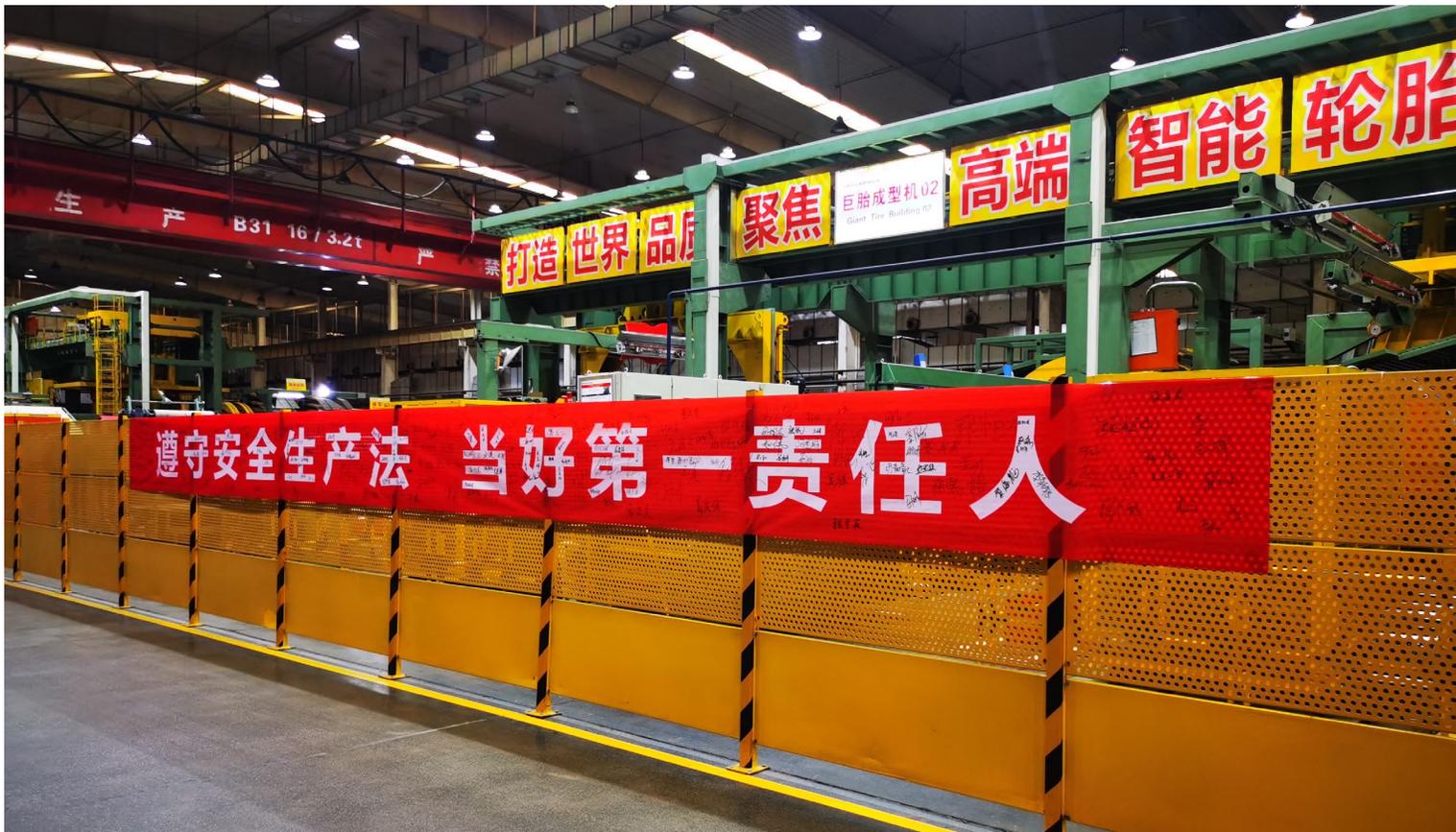
严禁置身于  
吊起的重物下面

Presence underneath lifting cargo is prohibited

31  
【保命规则】  
LIFE SAVING RULES

## 应急能力提升行动

2022年，结合公司主要业务HSE风险特点，开展典型HSE事故事件情景构建，定期开展应急演练，提升应急能力。应急能力评估、应急演练计划完成率100%。



## 相互提醒 互保安全

在风神轮胎制造车间，处处可见关于生产操作的警示标志和安全提醒。工厂推进“安全伙伴”星级管控模式，员工把对安全伙伴的感激之情写在卡片上，感谢他们像兄弟、伙伴一样不断地提醒自己注意安全，避免了安全事故的发生。

07

# 员工权益



# 员工入职及保障

公司一贯将保障员工就业作为经营过程中的重要工作来抓。招聘过程中，严格遵守国家法律法规，坚决不搞就业年龄、性别歧视。公司先后累计吸纳包括退伍军人、大学毕业生、各类中职中技毕业生等在内的各类就业人员超过壹万人，即使在生产经营遇到严重困难时也不主动裁员。通过吸纳从业人群，保障员工高水平就业，公司真正发挥了社会的“减震器”作用，为国家的经济发展和社会稳定贡献了自己的一份力量。

公司制定了完善的薪酬管理制度，全体员工实行以岗效工资为主体的薪酬结构，员工薪酬水平按照岗位价值评估标准，结合公司效益水平和地区因素确定；以保障员工利益、增进员工福祉为目的，积极推进员工社会保障工作，为全体员工缴纳了养老、失业、医疗、工伤生育、住房公积金、企业年金等全部社会保险，一贯按时缴纳，从未拖欠。据统计，公司缴纳各项社会保险金累计已超过14亿元；在带薪休假、用工工时、加班工资等方面，严格按照国家法律法规规定执行，作为负责任的市场主体，公司充分发挥工会在企业中的积极作用，通过员工代表大会、员工代表见面会、我为员工办实事活动等渠道收集员工意见、倾听员工心声，满足员工诉求。



## 员工培训

助力员工挖掘自身潜能  
帮助员工实现自我价值

2022年, 公司组织参加专项培训-职能学堂13期、新战略公开课7场、国际化总部建设5场, 累计300余人次参加培训。在疫情形势下, 充分利用“创新管院”等培训平台, 统一组织新员工、领导力、法律法规、技能提升等6项培训学习任务, 累计250余人参训。策划开展“设备&工艺互学”项目, 共计开设67门课程, 111人参加此项培训。创新开展新入职大学生“6+6”见习机制, 旨在夯实研发人员对市场&和生产现场的深入了解, 为研发出更高品质、更贴合市场需求的产品奠定坚实基础。根据公司战略规划、四个条线培训需求及审核要求编制公司级和部门级培训计划共904项, 其中包括科技一线260项、生产一线527项, 营销线25项, 管理一线92项。2022年, 在各部门共同努力下, 公司实际开展培训846场, 其中公司级培训79场, 部门级培训767场, 人均培训课时约24.4学时, 培训计划完成率93.3%, 其中公司级培训计划完成率91.8%, 部门级培训计划完成率96.5%。通过培训员工的研发能力、质量管理方法、管理能力、生产操作方法等方面有了一定的提升。为充分利用高校资源, 助力企业培养更多高素质、高技能的应用型人才, 风神轮胎与青岛科技大学开展校企合作。





## 员工生涯发展计划

实施职位职级体系，明确员工职业晋升通道，进一步明确了管理层级和晋升通道，推动公司搭建规范有序、配置合理的人才梯队，促进人才与公司共同成长，为公司成为全球工业胎“质”的领导者和有世界级影响力的专业公司提供强大智力支持。

08

## 客户服务



# 客户满意度





## 数字化服务



植根于全流程的智能制造和具有风神自主知识产权的轮胎全生命周期管理系统，基于大数据云计算开发了智能轮胎管理系统（风轮知行AMVA），立足于“客户驱动，利用数字化技术升级产业链”，能够为零售商及车队用户提供APP“产品查询”“手机下单”、“进销存管理”“理赔处理”“积分兑换”“建店申请”等服务，为消费者提供创造价值。

基于物联终端风神智能轮胎的车队服务系统，为客户提供轮胎数据采集和安全监控、里程和轮胎损耗成本核算、最优轮胎成本管控方案，用更专业的数字化轮胎服务，为公交系统、水电矿山单位和大型物流车队用户提供轮胎保姆式的一揽子解决方案。

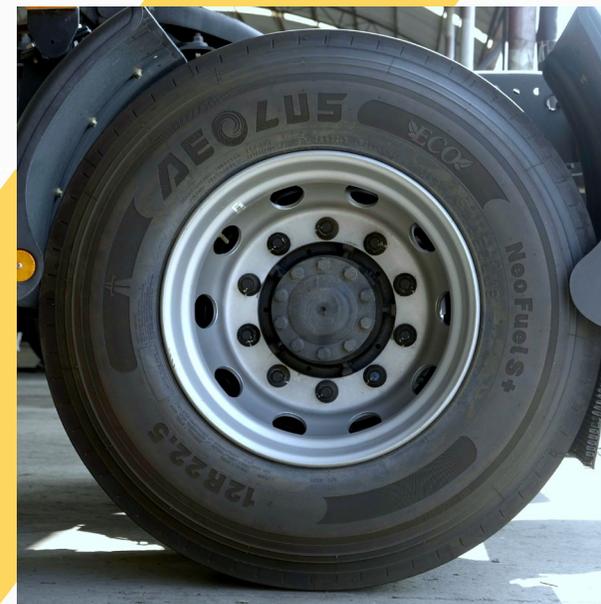
09

## 回馈社会



## 履行社会责任

公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。长期以来，公司以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳国家税款，有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。



## 助力乡村振兴



公司驻村工作队为巩固脱贫攻坚成果，防止返贫，开展防止返贫动态监测集中排查与常态化排查活动，实施了巩固拓展脱贫攻坚成果“六必查六提升”专项行动，织密防返贫致贫防护网，筑牢了防返贫致贫防守线。通过政策帮扶，所在驻村有就业能力和就业愿望的脱贫户及监测户劳动力就业率实现100%，消除了返贫致贫风险。

驻村工作队围绕推进乡村振兴战略，撰写乡村振兴调研报告，谋划推动实施方案，引领和增强所在驻村村委自我发展能力。协助村支部扎实推进“五星”支部创建工作，明确创星目标。开展了人居环境集中整治行动，实施完成了绿化项目。通过帮扶措施实施，不断提升村委治理效能，深挖增收项目，壮大集体经济，带领群众共同致富。

## 慈善公益活动

### 圆梦助学

2022年9月份，积极参加“圆梦助学”捐款活动



### 慈善捐助

组织参加职工参加“99公益日”捐款活动，奉献爱心



### 消费助农

组织利用线上平台自愿购买河北平山、甘肃古浪等贫困受援地区农副产品，以实际行动消费助农



公司在持续发展过程中，切实履行央企社会责任，大力支持慈善事业，积极参与慈善活动，切实履行“发展源于社会，爱心奉献社会，共建和谐家园”的责任担当。

**AEOLUS**

# Driving the world together

不断进取 永不停步 *Advancement*

无限活力 *Energy*

充满机会 *Opportunity*

忠诚守候 *Loyalty*

卓而不群 *Uniqueness*

可持续发展 *Sustainability*

