



# 宁波海运股份有限公司

## 2022 年度环境、社会及管治报告

证券简称：宁波海运

证券代码：600798

目 录

关于本报告 .....	1
组织范围 .....	1
时间范围 .....	1
参考依据 .....	1
获取方式 .....	1
走进宁波海运 .....	2
一、公司概况 .....	2
二、组织架构 .....	2
三、发展战略 .....	3
四、公司荣誉 .....	3
五、企业绩效 .....	3
☆治理篇 .....	4
一、抓治理，求实效，强化合规运营执行力 .....	4
（一）架构分明的三会运作 .....	4
（二）健全的内部控制体系 .....	4
二、抓落实，强规范，彰显信息披露有效性 .....	5
（一）规范透明的信息披露 .....	5
（二）多元化的投资者关系管理机制 .....	5
三、抓党建，强作风，提升政治思想引领力 .....	6
（一）全面强化党的领导 .....	6
（二）落实党风廉政建设 .....	6
（三）着力深化理论武装 .....	7
☆经营篇 .....	8
一、抓经营，提效率，提升海上运输竞争力 .....	8
（一）促推提质增效 .....	8
（二）扩大市场份额 .....	8
（三）优化航线组合 .....	8
二、抓人才，稳队伍，增强员工向心力 .....	8
（一）建设人才队伍 .....	8
（二）保障员工权益 .....	9
（三）关爱员工健康 .....	10
（四）丰富员工生活 .....	10
三、抓安全，重管理，焕活公司发展生命力 .....	11
（一）规范安全生产治理 .....	11
（二）落实安全生产管控 .....	12
（三）推进安全文化建设 .....	12
（四）增强安全生产数字化管控 .....	12
☆环境篇 .....	14
一、加强全过程环境管理 .....	14
（一）安全管理体系认证 .....	14
（二）环境合规 .....	14
二、加快船舶能效管理 .....	14

(一) 节能降耗稳步提升 .....	14
(二) 检修费用严格把控 .....	15
三、加快绿色船队建设 .....	15
(一) 优化船队结构 .....	15
(二) 推进岸电改造 .....	16
(三) 提升环保意识 .....	16
☆社会篇 .....	17
一、重视交流合作，践行阳光采购 .....	17
(一) 重视客户管理 .....	17
(二) 推动交流合作 .....	17
(三) 落实采购责任 .....	17
二、勇担社会责任，践行使命担当 .....	18
(一) 保障电煤供应 .....	18
(二) 确保高速畅通 .....	18
(三) 坚持股东回报 .....	19
(四) 加强绿色投资 .....	19
三、热心社会公益，弘扬善美精神 .....	19
(一) 坚持服务大局 .....	20
(二) 坚持人文关怀 .....	20

## 关于本报告

### 组织范围

本报告涵盖宁波海运股份有限公司及所属子公司。本报告中宁波海运股份有限公司也简称“宁波海运”“公司”“我们”等。

### 时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容可能超出上述范畴。

### 参考依据

公司参照国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等指引编制本报告。

### 获取方式

本报告以电子版形式发布，电子版报告可通过上海证券交易所官网（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）阅读和下载。

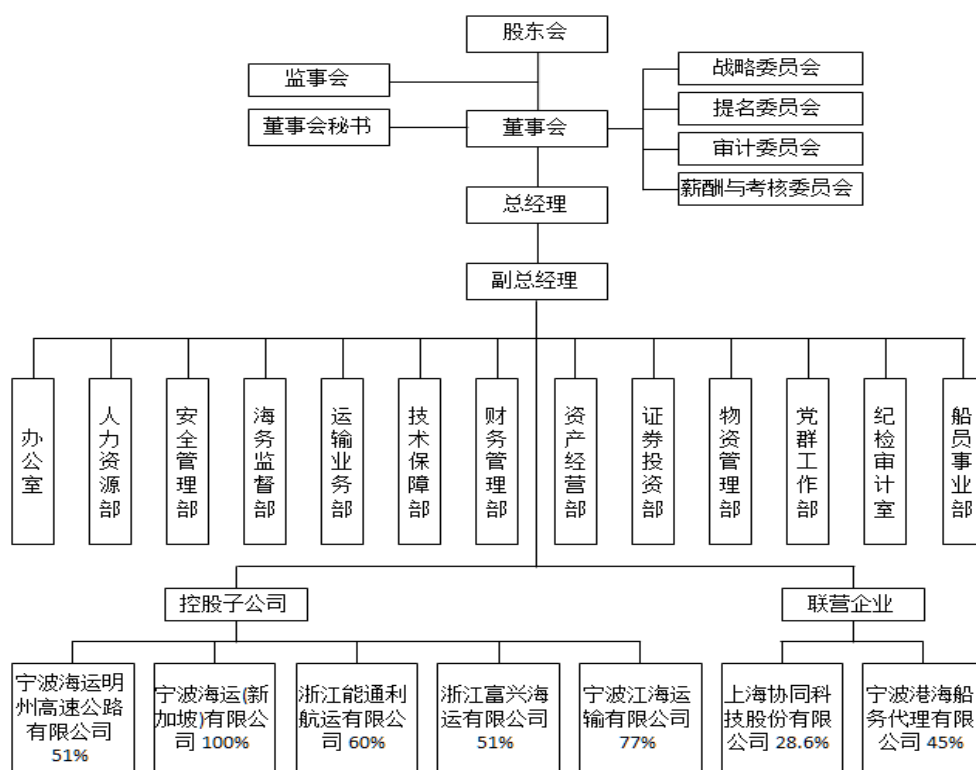
## 走进宁波海运

### 一、公司概况

宁波海运股份有限公司成立于1997年4月18日，主要从事国际国内海上干散货运输、成品油船运输和交通基础设施、交通附设服务设施的投资。截至2022年年末，公司总股本1,206,534,201股。公司拥有船舶32艘，总运力规模157.4万载重吨，其中：（1）散货船31艘（含光租运力1艘）：灵便型散货船27艘，计116.03万载重吨；巴拿马型散货船3艘，计22.55万载重吨；海岬型船1艘，计17.62万载重吨；（2）成品油船1艘，计1.2万载重吨。公司控股的宁波海运明州高速公路有限公司（以下简称“明州高速”）主要投资经营宁波绕城高速公路西段项目（总长度41.135公里），该路段是宁波市“一环六射”快速通道的核心组成部分。

2013年，公司实际控制人变更为浙江省国资委，浙江省能源集团有限公司（以下简称“浙能集团”）成为公司的间接控股股东。2018年12月，公司通过发行股份购买资产的方式购入浙能集团下属3家公司的海运资产股权（浙江富兴海运有限公司51%股权、浙江浙能通利航运有限公司60%股权和宁波江海运输有限公司77%股权），已成为浙能集团能源运输主平台，公司目前运力规模在主要航运企业经营国内沿海船队中排位第8位左右，位列浙江省沿海船队规模第一位。

### 二、组织架构



### 三、发展战略

- **发展定位：**构建“能源运输主导、海陆协同发展、多元产业支撑”的新体系
- **企业使命：**全力实施“能源海运、多元海运、国际海运、科技海运、活力海运、百年海运”的发展使命
- **发展目标：**努力将公司建设成为国内一流、国际领先的综合能源运输服务商

### 四、公司荣誉

公司是浙江省唯一一家连续10年被评为全国安全诚信公司的航运企业，2022年公司所属7艘船舶被评为安全诚信船舶，11名船长被评为安全诚信船长。公司是浙江省企业“守合同重信用”AAA级单位、浙江省首批水路运输诚信企业、浙江省服务业重点企业、浙江省文明单位。公司荣膺2022年省级服务业“亩产效益”领跑者；荣膺2022年宁波市服务业百强榜第37位；荣获宁波市航运企业信用评价“A类企业”称号；荣获宁波市江北区“服务业明星企业”称号等荣誉称号。



公司相关荣誉

### 五、企业绩效

截至2022年年末，公司总资产68.84亿元，归属于上市公司股东的净资产38.95亿元。2022年，公司实现营业收入207,336.32万元，比上年同期下降11.53%；实现归属于上市公司股东的净利润11,374.63万元，比上年同期下降63.88%。

## ☆治理篇

### 一、抓治理，求实效，强化合规运营执行力

提高公司治理水平是公司高质量发展的重要途径之一。公司始终将诚信合规作为发展基础，已建立起较为完善、合理的法人治理结构及内部控制体系。同时切实加强风险防控，努力增强公司治理的科学性和执行力。

#### （一）架构分明的三会运作

公司依据相关法律法规和监管部门对上市公司的要求，结合公司经营管理实际，已逐步建立、完善了由公司股东大会、董事会、监事会和经营层组成的治理架构。

公司严格按照《公司法》《证券法》和《公司章程》等规定，定期召开股东大会、董事会和监事会会议，支持董事会专业委员会运作，并切实保证会议的召集、召开和表决程序规范有效。2022 年，我们共召开股东大会会议 3 次，董事会会议 6 次，监事会会议 5 次。公司董事会审计委员会共召开 5 次会议，提名委员会召开 2 次会议，薪酬与考核委员会召开 1 次会议。公司在规范的股东大会会议召集及表决程序基础上提供网络投票等方式，力求全体股东及利益相关方能够畅所欲言，积极参与公司治理工作。



公司召开第九届董事会第五次会议

#### （二）健全的内部控制体系

公司持续完善内控体系，确保内控体系设计持续有效。公司坚持每年出具《内部控制评价报告》。根据国家有关法律法规规定及《企业内部控制基本规范》《企业内部控制评价指引》《公司章程》等要求，我们于 2022 年修改《宁波海运股份有限公司内部控制评价管理制度》，新增公司实施内部控制评价的关键控制点以及认定内部控制存在执行缺陷的情况等相关内容，为公司的合规运营注入新的活力。

公司持续强化风险防控。首先，我们在风险评估和管控方面持续发力，建立涵盖安全、

法律、审计、监察等在内的防护网，充分运用各项治理制度，从源头上防范化解各类风险。我们于 2022 年修改《宁波海运股份有限公司与浙江省能源集团财务有限责任公司关联交易的风险控制制度》，要求每半年对浙能财务公司开展一次风险评估，并将相应报告作为单独议案提交董事会审议并披露。二是在构建岗位廉洁风险排控运作体系上持续完善，将岗位风险与业务风险全面融合，建立立体式廉洁风险库，将风险排查融入到日常工作中，探索运用“三色廉洁风险卡”，促进廉洁风险防控嵌入工作流程中。三是在落实内幕信息防控上持续深化，2022 年修改《内幕信息知情人登记制度》，严格执行内幕信息知情人登记管理工作的相关规定，进一步规范公司内幕信息管理行为，并根据实际情况及时更新、调整内幕信息知情人名单，加强内幕信息管理执行力度，杜绝内幕交易等行为的发生。

## 二、抓落实，强规范，彰显信息披露有效力

提升公司透明度，为投资者提供有效的信息，更好地帮助投资者决策，是上市公司“提质”的重要举措，也是我们一直在追求的目标，努力将公司治理从外部的要求转化为内部的自觉规范。

### （一）规范透明的信息披露

信息披露是公司治理的基础，公司按照《信息披露管理制度》及中国证监会信息披露的规定要求，积极履行信息披露义务，规范信息披露工作，确保信息披露的合法合规。

公司坚持诚实守信，不断规范信息披露行为，切实做到及时、公平、真实、准确和完整，简明清晰、通俗易懂，始终坚持按相关规定严格执行公告的编制、传递、审核和披露程序，2022 年，公司在《中国证券报》《上海证券报》和上海证券交易所网站上共发布了 4 个定期公告和 40 个临时公告。公司积极在信息披露特色实践方面下功夫，提高披露内容的针对性，提高“可读性”，努力为投资者提供全面公允的公司信息以及专业一致的沟通服务，最大限度地满足投资者的需要。

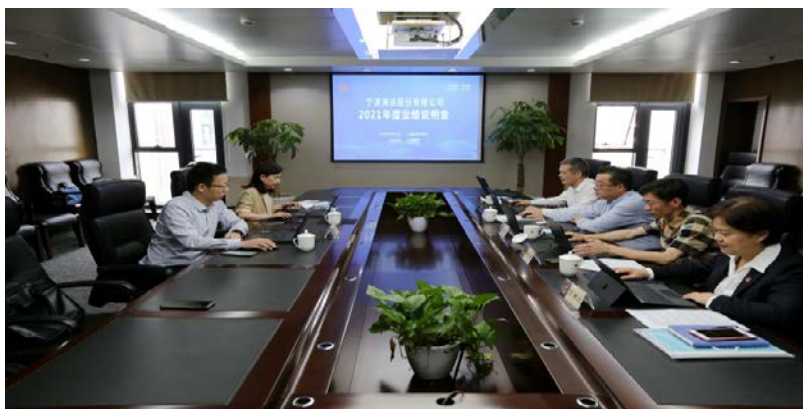
### （二）多元化的投资者关系管理机制

公司十分重视投资者关系管理，根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及中国证监会发布的《上市公司投资者关系管理工作指引》等法律规范，我们于 2022 年修订了《上市公司投资者关系管理工作指引》，建立通畅高效的投资者沟通渠道，加强公司与投资者之间的有效沟通。

在投资者关系管理渠道方面，公司通过安排专人接听电话、e 互动平台、以网络互动方式召开 2021 年度业绩说明会等多种方式，了解投资者诉求，倾听投资者意见，增进投资者对公司的了解，并将投资者对公司的建议和要求及时传递到公司管理层和决策层，营造有效的互动模式。此外，公司致力于通过自身公共关系管理能力建设，提升应对股价异动、市场



传闻等突发事件的处理能力，积极维护公司市场形象，保障投资者权益。



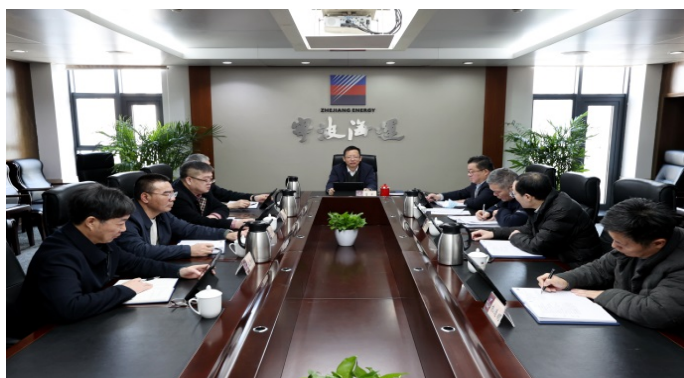
公司召开 2021 年度业绩说明会

### 三、抓党建，强作风，提升政治思想引领力

2022 年公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的全面领导，学史力行持续加强党的建设，强化上下“一盘棋”思想，全面深化“清廉海运”建设，积极打造具有海运特色的党建名片。

#### （一）全面强化党的领导

公司坚持以高质量党建引领高质量发展。2022 年，我们签订了年度党建党风廉政建设及反腐败责任书，将反腐责任目标层层分解落实至具体工作中，力求锻造一批对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的国企领导人员队伍。同时，我们积极履行“第一议题”制度和党组负责人“第一责任人”职责，发挥党委的“把、管、保”作用。2022 年，我们共召开党委会 24 次，审议议题 225 项。



公司领导班子召开党委会

#### （二）落实党风廉政建设

公司严格落实中央八项规定精神，提高全体员工廉洁自律意识和拒腐防变能力。2022 年，我们组织开展了公司党风廉政建设责任制和党委巡察自查抽查，有效构建“末端企业”风险防控体系，完成 793 份涵盖中层及以上员工和重要敏感岗位人员的廉洁从业承诺书签订工作。同时，我们深入开展“最小清廉单元”示范点建设，开展政治生态建设自查评估和

分析研判，进一步推进“清廉海运”建设，优化净化党内政治生态。

### **（三）着力深化理论武装**

公司扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训和理论学习。2022 年，我们注重推进常态化理论学习机制，制定落实年度理论学习计划，组织各式党史主题宣传教育活动，掀起党史学习热潮。同时注重意识形态试点效应，根据“1+3+N”意识形态工作制度体系，在完善制度的基础上，对风险点进行及时排摸，并切实抓好评估与研判，保持稳定促成效。

## ☆经营篇

### 一、抓经营，提效率，提升海上运输竞争力

2022 年，全球形势错综复杂，航运市场持续走低，市场运价下跌和燃油成本大幅上升使得公司海运业务利润受到较大影响。公司积极应对宏观环境和市场变化，坚持稳中求进总基调，牢固树立“过紧日子”思想，不断提高经营能力，发挥专业船队、客户资源和运力资源优势，助力公司业务稳健持续发展。

#### （一）促推提质增效

公司全力稳经营、挖潜能、增效益，在全司范围内开展了“增收节支提质增效”专项活动。我们充分发挥专业船舶经营和管理优势，精细抓好生产运输各环节，精准寻找效能提增点，确保船舶效率有提高，航次运量有增幅。在船舶效率方面，我们积极协调各方，加快船舶周转速度，想方设法提高船舶装卸效率，从效率中争效益；在货运量方面，我们按照“一港一策”针对性制订合理的装卸货和压载水排放计划，严格控制船舶油水存量，加强船舶常数和水尺管理，有效提高积载率。2022 年，公司船舶航行率和积载率同比分别提升 2.65% 和 1.15%。

#### （二）扩大市场份额

公司坚持“走出去”战略，与国内外优质客户建立牢固的战略伙伴关系，为公司稳定的业务发展保驾护航。在锁定长协合同的基础上，我们通过开辟外贸新航线、组织回程货、科学精准测算与安排适配船舶、市场运力租入租出等方式，持续提升市场化率和经济效益，也为公司进一步拓宽营销渠道、提高市场份额奠定了基础。

#### （三）优化航线组合

公司注重航运市场变化，根据经营情况持续优化航线组合。在电煤需求旺盛的“黄金期”，及时租入船舶增调运力确保“电煤保供”；在电煤需求下降的“空档期”，积极与市场客户多方接洽，以较高运价提前锁定市场航线；稳妥开拓远洋运输，2022 年“浙能海 1”轮首次完成环太平洋航线，极大提升了管理团队跨洋航行的经营和管理经验。

### 二、抓人才，稳队伍，增强员工向心力

公司以“重点任务项目化”方式推进人力资源建设工作，同时搭建沟通交流平台，加强团队建设。以解决员工实际问题为主线，强调“人本”精神，保障员工权益，开展有益于员工身心健康的活动，努力营造“家”的温暖与激励关怀的氛围。

#### （一）建设人才队伍

员工队伍的稳定 and 高质量发展是公司不断前进的动力，公司着力提升队伍建设能力，坚持人才强企发展理念，不断激发员工创新力，丰富人才队伍。2022 年，公司多次召开人才

建设相关工作会议，制定《企业经营者绩效考核与薪酬核定管理办法（试行）》，修订《劳动合同实施细则（试行）》，保障了人才建设工作落地起效。

为促进航运人才培养，我们通过船舶班组化建设，加大船员教育培训资源共享，积极推广导师带徒、案例库培训、安全警示教育室轮训和远程“云”培训等模式，进一步提高了员工的业务技能和综合素质。此外，我们还制定了《宁波海运股份有限公司“船管岗位管理培训生”工作方案》，进一步优化船员职业发展环境，助推岸基与船舶队伍的共同发展。

在内部人才培养方面，公司严格执行员工培训相关管理制度。2022 年，公司开展了以员工创新管理能力培养为核心的内部培训工作，线上线下双管齐下，紧密结合发展战略和年度重点工作制定培训计划。此外，我们积极组织了“黑金锻造营”系列培训、新能源项目开发培训、公文写作竞赛和船舶保险条款及相关案例分析培训等多层次、全方位的培训项目，进一步提升了培训的频度和广度。

## （二）保障员工权益

公司遵循国际国内有关法律法规，结合《国际海事劳工公约（MLC，2006）》，已建立完善的用工管理制度。在薪酬管理方面，公司按照“岗变薪变”、“多劳多得”、“多责多得”、“多效多得”等原则，制定了《岸基员工薪酬管理办法》和《船员薪酬管理办法》，通过在同样岗级的基础上增加一定系数的考核奖励等措施，为所有员工打造公平、具有市场竞争力的整体薪酬政策与体系，激发员工创新活力。

我们还形成了以职代会为基本形式的公司民主化和制度化建设，收集职工普遍关心的热点问题，不断完善职工提案处理、建议答复机制，成为广大员工建言献策的“直通车”。考虑到船舶、船员双流动等困难，我们积极优化靠泊期间船员探家操作管理办法，千方百计解决船员实际问题，切实保障船员权益。



公司开展 2022 年应届毕业生入职培训

### （三）关爱员工健康

公司高度重视员工职业安全健康防护及心理健康关爱工作。在岸基开展“职业病防治法宣传周”和“安全生产月”活动，进一步普及职业病防治知识，切实保护广大员工的职业健康权益。针对船员存在的封闭性和单调性、空虚感和疲惫感特点，通过开展心理辅导、建设心灵港湾服务队、开通心理咨询专线、指导运用正确的情绪宣泄途径等方式关爱船员心理健康，探索服务新方式。同时，公司继续给每个员工提供年度体检，重视员工的身体健康。



公司船员在船舶接受心理辅导

### （四）丰富员工生活

2022 年公司积极开展丰富多样的文体娱乐活动，帮助员工平衡工作和生活，提高公司凝聚力。我们组织开展迎新送福和线上新春嘉年华活动，活跃职工贺年喜气氛围；开展“三八”妇女节送花和女职工户外郊游活动，丰富女职工精神生活；组织创作职工优秀文化作品，开展“劳动美”职工摄影比赛活动；与外部公司工会开展“三上”职工关爱帮扶共建，增加职工的幸福感和获得感；在船舶、站所中广泛开展“守好红色根脉班前 10 分钟”活动，丰富基层员工的业务文化生活。多种形式的员工文体活动，既活跃了员工的文体生活，又充分展示了良好的精神风采。





公司工会为女职工献上妇女节祝福



公司党员志愿者与船员共度元宵佳节

### 三、抓安全，重管理，焕活公司发展生命力

2022 年，宁波海运全面贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，抓落实、防风险，顺利完成安全生产各项任务，安全生产形势总体平稳有序。

2022 年公司未发生任何一般及以上级别海损、机损、污染以及涉及人身、火灾、道路交通事故责任事故；未发生任何造成社会负面影响或被政府相关部门通报批评的安全生产事故（事件）/群体事件；所有船舶 FSC/PSC 检查均获顺利通过。

#### （一）规范安全生产治理

在健全安全制度体系方面，公司通过组织编制 2022 年度安全生产工作要点和重点工作任务清单，与所属企业签署安全生产责任书 3 份，与部门和船舶签订安全生产责任书 43 份，形成横向到边、纵向到底的责任体系。同时公司配套编制部门和岗位履职及评价标准两张清单，确保安全生产职责标准到位，进一步推动安全生产责任全面落实。2022 年共修订《安全生产责任制考核办法》《危险化学品安全管理规定》等安全生产制度 12 项，修编安全管理体系（SMS）文件 63 项，新纳入（更新）外来文件 36 个。在构建管控机制方面，公司建

立了高风险作业停工待检管控机制，对各关键性操作涉及高风险作业的项目按照“检查表”规定的检查内容逐项进行检查，积极开展外包管理、燃气安全、自建房、季节性检查等各类安全检查，稳步落实“三年行动”“安全生产月”等各项工作。

### （二）落实安全生产管控

我们持续落实安全生产风险管控，一是做到设备保障到位，严格按照船检规范要求，重点做好船舶设备设施维护保养工作，及时消除缺陷，有效结合厂修和航修，提高船舶营运率。二是运行优化保障到位，严控船舶航行、锚泊、靠泊、装卸货、洗舱等各个安全环节，实时跟踪航行动态，对重点水域、重点时段做出安全提示，收集船舶航线和港口航道等信息，编制公司海图并为船舶配发《航海日志》，确保公司船舶安全运行。三是防汛防台保障到位，持续开展防汛防台排查整改，提早谋划部署，打赢台风“轩兰诺”“梅花”防御战。

### （三）推进安全文化建设

公司积极以安全文化建设提升安全管理水平，一是积极开展“防汛防台日”、“国家安全教育日”、“职业病防治法宣传周”、“防灾减灾日”、“安全生产月”等一系列安全宣传教育活动，组织员工积极参加“安康杯”竞赛，进一步凝练安全文化。二是建设完成由安全文化、警示教育、学习互动、特色展示及 VR 体验 5 个区域组成的安全警示教育基地，通过“学习、领悟、练习、体验”等具体模式来加强员工安全教育培训，不断提升员工安全意识。三是组织开展各类安全培训，切实提升各级人员的风险防范意识和实操能力。



公司组织船长轮机长参加中国航海日活动启动仪式

### （四）增强安全生产数字化管控

公司通过增强设备运行、保养、维护、检修等环节把控，进一步优化设备设施精细化管理，提升航运平台管理系统工作效率。同时做好安健环与技术平台优化和“数字海运”建设工作，提升安全生产动态管控水平。

目前自主开发的航运平台船舶管理系统已处于成熟运用状态,实现了船舶报文自动接收转换功能,并与调度系统、企业管理系统(ERP)、财务共享平台、客户管理系统、数字海运数据等完成了实时对接。同时,我们初步完成了船员管理系统的开发工作,进一步优化了设备设施精细化管理,以达到船管部门在管理系统内的全覆盖,实现船管数据的标准化、程序化管理以及船岸实时数据交换。



公司航运管理可视化平台



2022年9月,公司安全警示教育室正式启用,利用VR技术等体验船舶安全操作



## ☆环境篇

### 一、加强全过程环境管理

宁波海运始终坚持“经济效益与环境效益并重、节能减排和环境保护优先”的方针，以环境管理为抓手，严守环境合规底线，着力完善环境管理体系建设，已建立起技术节能、经营节能、管理节能“三位一体”的全员、全过程能源管理体系。报告期内，公司全年未发生任何环境污染事件。

#### （一）安全管理体系认证

公司于 2002 年建立了安全管理体系（SMS），严格遵守相关国际公约和《中华人民共和国船舶安全营运和防止污染管理规则》，并按照公司所制定的安全和环保方针、目标开展安全防污染管理和操作。

#### （二）环境合规

公司严格遵守 MARPOL 公约以及海事主管机关法规的要求。通过通知、通报等形式向各船舶及时汇总下发近期防污染新要求，对船舶低硫油、生活污水排放、船舶垃圾处理等各类防污染工作提出规范指导，协助船舶全面准确地理解各法规、规范的精神和实际贯彻执行，确保环境管理合法合规。

### 二、加快船舶能效管理

#### （一）节能降耗稳步提升

公司重视规范和加强船舶能效管理，依托先进的管理理念和技术手段，致力于提高船舶节能降耗水平。在日常管理中，我们通过推进船舶经济转速技术、加强能耗监控管理、新增能耗定额项目、开展“姐妹船舶”对标等措施，持续提高船舶能耗精细化管理水平；在技术上，我们通过设定船舶副机机动航行轻重油转换用油要求和锅炉使用条件、提高防污漆的防腐标准、增加燃油热值指标、加装燃油电加热装置、推进船舶燃料计量装置技术改造等手段，有效降低了主要设备的耗能水平，提高了轻重油使用比例。2022 年，公司千吨海里油耗同比下降 3.24%，船舶主副机、锅炉时耗同比分别下降 2.56%、0.90%和 14.82%。



公司所属船舶采用经济航速航行

## （二）检修费用严格把控

公司严格控制船舶修理费用，科学组织船舶修理。在确保船舶修理质量的前提下，缩短船舶修理周期，通过提高修理计划性、合理安排计划检修工程、降低航修频次等措施，较大缩减检修费用，成本管理控制见成效。

## 三、加快绿色船队建设

公司密切跟踪船舶行业技术发展，积极应用先进船舶节能技术，重点关注对船型优化节能、动力系统节能、设备节能等方面的技术改造，多措并举，推动公司绿色、低碳、可持续发展。

### （一）优化船队结构

2022 年，公司重点发展绿色节能新船型，加快推进老旧船舶更新换代。我们新建的 3 艘 5 万吨级散货船均使用节能环保新船型和节能减排技术，其中 2 艘按期已于年内投入运营。此外，公司购建 2 艘 8.5 万吨级散货船项目也在稳步推进当中，该项目均采用节能船型。同时，公司进一步优化公司船队结构，处置老旧船舶“明州 68”轮，使公司运力规模和运力结构继续得到优化，提升市场竞争力。



2022 年 9 月 16 日，公司新建的 1 艘 49,800 吨散货船完成交接

### (二) 推进岸电改造

公司积极推广岸电设施在营运船上的加装工作，建立了岸电设施的管理、使用、维保等制度和操作规程，并与多个港口签订了岸电使用协议，积极争取早日实现船舶岸电系统全覆盖。2022 年，我们共完成岸电改造船舶 6 艘，有效减少船舶在港期间的大气污染物排放。

### (三) 提升环保意识

公司通过宣传、教育、培训等方法提升船员节能减排意识。我们通过高效的船岸沟通，将船舶能源的各个指标如节能指标、环保指标，操作要领等落实到位，并组织开展丰富的环保学习活动，广泛宣传绿色低碳、环保安全的生产生活方式，鼓励船员们积极投身绿色船队的建设。



公司新建船舶“明州 505 轮”正式投入营运

## ☆社会篇

### 一、重视交流合作，践行阳光采购

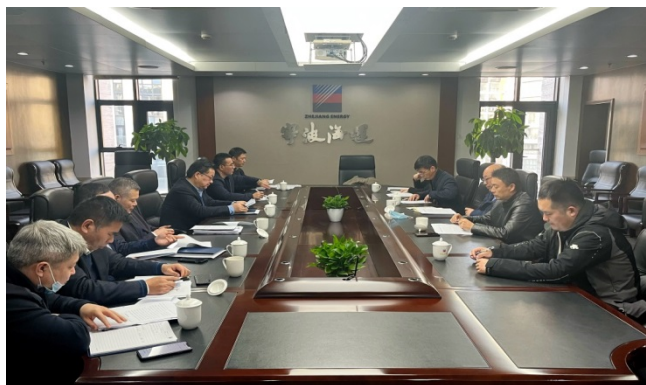
#### （一）重视客户管理

公司秉承“诚信服务、稳健经营”的经营理念，注重保护每一利益相关者的合法权益。严格遵守商业竞争中的法律和法规，反对任何形式的商业贿赂，致力于维护公开、公平的市场竞争秩序。

公司把巩固与客户的良好合作关系放在企业稳定发展的重要位置，始终坚持大客户战略，积极谋划摸排，加强与战略客户对接，充分利用战略客户稳定的货源及运价，提前锁定运输合同，一方面确保为浙江浙能富兴燃料有限公司等上游企业提供稳定的煤炭运输服务，另一方面也向客户展示了“走出去，引进来”的良好风貌，助推长期和谐的伙伴关系，实现合作共赢。

#### （二）推动交流合作

2022 年，公司积极寻找交流合作机会，探索共商合作新机遇。一方面，公司接待浙江海洋大学、宁波大学海洋学院等相关海事院校的走访，深入研讨交流航海类专业学生就业实习、船员技能资格培训以及校企科研合作等相关内容，为公司引进复合型人才奠定良好基础。另一方面，公司接待中国船级社、浙江船舶交易市场等相关业务单位的到访，广泛交流航运市场动态和合作展望，共同促进双方业务的长足发展。同时，公司加强与浙石油燃料销售公司、浙能基金管理公司等兄弟公司交流调研，互相汲取经营方式、管理模式上的经验，促进公司发展。



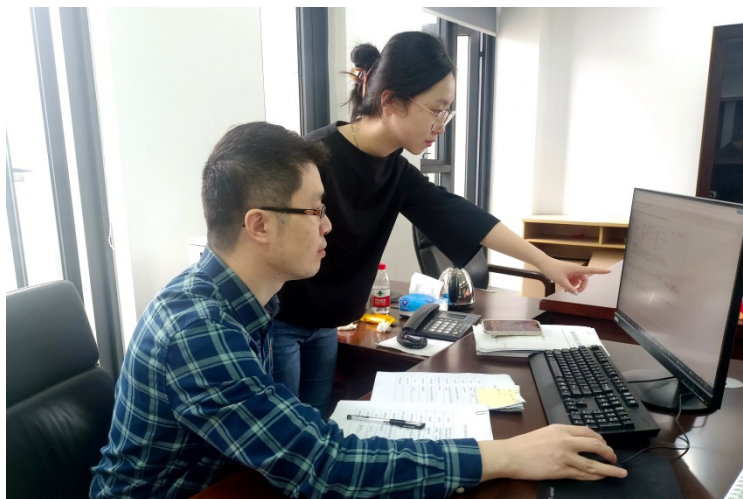
2022 年浙石油燃料销售公司赴公司走访交流

#### （三）落实采购责任

面对日趋激烈的市场竞争环境，高效的供应链管理机制已成为公司的核心竞争力。宁波海运坚定不移打造廉洁、规范、高效、节约、安全的现代化供应体系，携手供应商伙伴积极履行社会责任。



公司严格遵守国家招投标法律法规,始终把标准化建设作为夯实供应链管理基础的重要抓手,建立起规范高效的招投标工作体系。同时,公司加强供应商管理,与优质供应商建立紧密合作伙伴关系,聚焦发展共赢,构建现代化的供应生态,提高供应链韧性和安全水平。公司秉持公平、公正、公开的原则,依托智慧供应链一体化平台积极践行阳光采购,营造清爽、干干净净的招投标营商环境。



公司物资管理部进行日常物资采购工作

## 二、勇担社会责任，践行使命担当

2022 年,宁波海运积极履行社会责任,扛起国企的责任担当,坚持股东回报,立足电煤保供,确保高速畅通,注重社会公益,助力和谐社会建设,以感恩之心回馈社会。

### (一) 保障电煤供应

2022 年,面对严峻保供形势,公司坚持稳字当头、稳中求进,坚决服从电煤保供大局,作为浙江省重要的电煤保供功能平台,公司充分发挥电煤保运工作专班机制,通过提前谋划、船岸协同、优化运力调配、细化航行监控等方式,加大运力投放力度,累计综合船舶效率超年度目标进度 1.19 航次,为三年内最高水平,圆满完成迎峰度夏、迎峰度冬和防汛抗台等重要节点电煤保障工作,进一步发挥发挥了能源运输保供平台作用。

### (二) 确保高速畅通

2022 年,面对出行需求下降,公司坚持常态化经营管理和加快企业发展同时抓,认真做好道路通行保障工作。针对重点时段、重点查验等环节,明州高速启用车辆预警系统,缓解收费站拥堵压力,确保站区畅通。在重大节假日、恶劣天气、重大活动期间,高效应对车流高峰,确保车辆通行有序,未发生严重拥堵和安全责任事故,彰显“保畅通”的国有上市企业社会责任担当。全年免收通行费 22 天,免收通行费收益为 1,287.38 万元。



沥青工人们顶着烈日进行路面检测确保高速畅通



从河北秦皇岛港运送至舟山六横浙能港口公司的电煤缓解“燃煤之急”

### （三）坚持股东回报

公司始终重视对投资者的合理回报，将投资者回报最大化作为公司经营的重要理念，严格按照公司《章程》有关分红规定进行分红。自上市以来，除 2012 年度因亏损未进行现金分红外，坚持年年分红，2021 年共计派发现金红利 9,652.27 万元，累计现金分红总额（含税）13.32 亿元，做到“真金白银”回馈投资者。

### （四）加强绿色投资

公司有效推进绿色投资，2021 年成功收购浙江浙能绿色能源股权投资基金合伙企业（有限合伙）份额并取得较好收益。公司全面评估项目的经营情况，防范投资风险。同时公司继续寻找绿色能源投资机会，进一步拓宽公司绿色发展道路，为公司产融结合、多元发展工作开辟新径。

## 三、热心社会公益，弘扬善美精神

### （一）坚持服务大局

公司支持水上救援事业的发展，发挥航运企业在水上救援活动中的作用，2022 年公司向浙江护航水上救援基金会捐赠人民币 300 万元，用于扶持浙江水上社会救援力量，积极为海上交通安全贡献力量。2022 年，公司还组织开展了春运首日、清明节志愿活动和学雷锋公益活动，继续开展贫困山区儿童助学活动。公司员工们争做“为人民服务”的“活雷锋”，用心尽力办实事，弘扬“奉献、有爱、互助、进步”的志愿精神。在 2022 年“浙能有爱慈善公益周”活动中，有 822 名员工共捐善款约 3.5 万元人民币，组织广大职工参加无偿献血活动，共有 17 名志愿者累计献血 3,300 毫升。



公司开展 2022 年“慈善一日捐”活动

### （二）坚持人文关怀

2022 年，公司强调“以人为本”的经营理念，在做好一线职工、病困职工关爱工作的基础上，深化关爱帮扶工作，定期看望与公司结对的助学儿童，给他们传递“家”的温暖。同时，公司始终秉持“汇海泽航 人本至善”海上搜救精神，积极参与海上救援，公司船舶“明州 505”轮积极协助上海海上搜救中心开展海上搜救工作，出色地完成蒙古籍散货船“永胜”轮人命救助任务。

## 上海海上搜救中心

### 表扬信

宁波海运股份有限公司：

2022 年 11 月 30 日 0217 时，你公司“明州 505”轮报我中心，蒙古籍散货船“永胜”轮在长江口灯船东北约 39 海里水域进水倾斜，船上 12 名船员遇险。“明州 505”轮在我中心统一协调指挥下担当现场指挥，克服大风浪影响，动员组织全体船员采取有效措施在现场守护，协助专业力量开展人命救助行动。

在此次人命救助行动中，你公司“明州 505”轮全体船员充分展现“汇海泽航 人本至善”的中国海上搜救精神，不畏艰险、克服困难、敢于担当、勇于负责，积极协助我中心开展海上搜救工作，出色地完成人命救助任务，以实际行动践行新时期“以人为本，关爱生命”的崇高理念。我中心对“明州 505”轮全体船员深表钦佩并予以表扬！

让我们继续携手，共同营造一个安全、畅通、和谐的水域通航环境，为深化上海国际航运中心建设、保障上海海上人命财产安全和城市运行安全而努力！



来自上海海上搜救中心的感谢信