

山西通宝能源股份有限公司

2022 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告系公司自 2009 年起连续第 15 年发布企业社会责任报告。作为公司与各利益相关者和社会公众沟通与交流的重要渠道和载体，本报告可以让大家更好地了解公司，使公司更广泛地获得各界的监督和建 议，以不断促进公司的进步和发展。

一、报告范围

本报告信息覆盖范围涉及山西通宝能源股份有限公司及全资子公司。报告为年度报告，以 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的管理和实践为主，部分内容追溯以往年份。

二、编制依据

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》等相关要求编制。

三、数据说明

本报告所引用的财务数据来源于经审计的公司 2022 年年度报告，其他数据来源公司内部正式文件和相关统计。

本报告电子版可在上海证券交易所及公司网站查阅下载。

第一部分 关于通宝能源

山西通宝能源股份有限公司注册成立于 1992 年 8 月，山西省人民政府国有资产监督管理委员会控股的国有电力上市公司，山西省首批重点规范化股份制试点企业之一。1996 年 12 月在上海证券交易所上市，成为全国煤炭系统第一家上市公司、山西省第三家上市公司。股票简称：通宝能源，股票代码：600780。

上市以来，公司始终坚持以“发展、规范”为主题，秉承股东价值最大化和切实保护各相关利益方的经营宗旨，不断完善法人治理结构，提高规范运作和管理创新水平，保持了公司快速规范稳健发展。通过资产重组、市场再融资等多种资本运作方式，并购发电企业、电网企业，参股煤炭企业，参与跨省能源合作，逐步成长为主营业务明确、公司治理优良、业务稳健运行的上市公司。公司股票持续入选上证公司治理板块样本股；公司曾荣获上海证券交易所十佳上市公司信息披露奖和中国证券报金牛上市公司百强企业、中国上市公司资本品牌溢价百强企业、上市公司投资者保护工作 A 级上市公司、上市公司（主板）诚信 50 强称号、中国上市公司百强高峰论坛“2020 年中国百强高成长企业奖”、山西省省属企业“文明单位标兵”。公司董事会荣获第十三届中国上市公司董事会金圆桌优秀董事会奖。

公司主营火力发电、配电业务。控股装机容量 128 万千瓦，负责山西省 3 市 12 个县（区）的供配电业务。截至 2022 年底，公司总股本 11.47 亿股，总资产 100.32 亿元，净资产 66.21 亿元，净利润 8.54 亿元。

一、公司愿景

（一）发展战略

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯

彻落实党的二十大精神，以高质量发展为目标，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，主动作为谋发展，开拓创新求突破，合理布局优化产业结构，坚定不移做强做优主业，持续强化创新驱动发展，不断提高公司核心竞争力、增强核心功能，持续提升上市公司质量，加快建设资产优良、实力雄厚、管理先进，在全国具有影响力和竞争力的一流上市公司。

（二）社会责任观

公司始终履行“诚信为本、和谐共生”的社会责任观，努力以诚信获取各利益相关方的认同和尊重，实现企业的可持续发展，以诚信建立公司与员工、客户、合作伙伴、社区及环境等利益相关方和谐共处、相融共生的新型融洽关系，实现企业生态系统的价值最大化，推动企业、员工、环境乃至整个社会的共同进步与和谐发展。公司弘扬奉献精神，积极履行社会责任，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

（三）企业文化

公司大力培育和弘扬先进的企业文化，充分发挥文化的引领和推动作用，营造团结友善、快乐和谐、文明健康、昂扬向上的企业文化，激发员工的积极性和创造性，推动企业发展。

二、公司治理架构

（一）股权结构

公司实际控制人为山西省人民政府国有资产监督管理委员会，控股股东为山西国际电力集团有限公司，直接和间接持有公司股份合计 6.60 亿股，持股比例 57.57%。

公司间接控股股东晋能控股集团有限公司 2020 年正式挂牌成立，

拥有煤炭、电力、装备、贸易、化工、多元、现代服务等产业，是中国第二大煤炭企业，致力于建设世界一流现代化综合能源企业集团。2022 年在世界 500 强排名第 163 位，中国能源企业 500 强第 10 位。

（二）组织架构

公司按照《公司法》、《上市公司治理准则》等相关法律法规规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全治理机制及相关规章制度，并严格按照各项内控制度规范化运作。持续健全完善股东大会、董事会、监事会、经理层“三会一层”治理架构，规范三会运作，形成了决策权、监督权和经营权之间权责分明、相互制衡、协同发展的运行机制，规范董事会授权管理行为，全面依法落实董事会各项权利；保障董事会决策权、监事会监督权有效实施，实现经理层生产经营高效运作，为公司行稳致远提供保障。

根据公司现行运营模式，按照“职能部室+事业部”的管理架构，公司本部目前设有办公室、财务部、证券部、内控部、发电管理部、配电管理部 6 个职能部门。

三、产业板块

通宝能源主要经营火力发电、配电业务。公司全资控股山西阳光发电有限责任公司（以下简称“阳光公司”）、山西地方电力有限公司（以下简称“地电公司”），参股山西宁武榆树坡煤业有限公司、苏晋能源控股有限公司。各产业板块情况如下：

（一）发电企业

阳光公司是通宝能源全资子公司，拥有 4 台 32 万千瓦凝汽式燃煤发电机组，在山西省电力行业首家打破垄断实施规范化公司制改组。2016 年完成 4 台机组超低排放改造工程，2017 年 4 号机组高背压及配套热网改造完成，承担着平定县全部及阳泉市 70%以上的供热任务。

是山西省现代化大型企业之一，是山西省百万千瓦级大型火力发电厂，是山西电网的主力电厂。阳光公司先后获得全国一流火力发电厂、电力一级达标企业、首批全国文明单位、全国精神文明建设先进单位、全国厂务公开工作示范单位、全国模范职工之家、国家级“守合同、重信用”单位以及山西省文明和谐标兵单位、省先进基层党组织、省模范单位、省依法治理先进单位等多项国家级、省级荣誉称号，为省、市地方经济的健康快速发展做出了突出贡献。

阳光公司于 2018 年与江苏国信股份有限公司等 5 家公司共同投资设立苏晋能源控股有限公司，持股比例 9.5%。截止 2022 年 12 月 31 日，苏晋能源控股有限公司整体装机容量 396 万千瓦。

（二）配电企业

地电公司是公司全资子公司，是全国为数不多的地方性省属电网企业，负责吕梁市八县（区）（柳林县、中阳县、交口县、方山县、石楼县、临县、兴县、离石区）和临汾市三县（蒲县、乡宁县、安泽县）和朔州市朔城区，总计 12 个县（区）的供配电业务。秉承“地方电力、服务地方”的宗旨，以“建设坚强电网”为目标，紧盯产业改革动向，主动应对电力体制改革和经营环境变化，提供持续安全稳定电网供应。地电公司 2 个单位荣获“全国文明单位”称号，10 个单位荣获“山西省文明单位”称号；创建国家级安全文化示范企业 4 个、省级安全文化示范企业 4 个；在全国最高级别的电力行业可靠性管理比赛中，荣获“优秀组织奖”。

（三）煤炭企业

公司参股山西宁武榆树坡煤业有限公司，持股比例 23%，其控股股东山西华阳集团新能股份有限公司。煤矿总储量 3.93 亿吨，核定生产能力 500 万吨/年。

第二部分 公司治理

一、党建引领

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，坚持党对国有企业的领导不动摇。切实发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的重要作用，以一流党建引领保障一流企业建设，为公司健康发展提供坚强有力的政治保障和组织保障。

强化政治引领，以高质量党建引领公司高质量发展。深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想与党的二十大精神，坚定不移落实“两个一以贯之”，筑牢“两个维护”的思想根基。认真落实“第一议题”制度，以学风之变扭转思想之变，扎实开展形势任务教育和宣传思想工作。深入学习贯彻党的二十大会议精神，利用宣讲、自学、研讨等多种形式，切实把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的高度自觉，进一步增强理论武装自觉，为推进企业高质量发展提供了强大动力。

坚持强基固本，彰显国企党建的独特优势。紧紧围绕“党建与经营深度融合”这个导向，围绕中心服务大局不偏离，有效提升党建工作质量。坚持“党委树品牌、支部亮特色”思路，深化“党建工作项目化”专项行动，以“党建优”引领“治理优”。抓实“党建三基”，实现党的组织和党的工作全覆盖，在安全生产、能源保供、提质增效、重点项目等领域，培育一批“党建+”特色品牌；切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，强化基层党组织规范化建设，强化党组织的政治功能，为推动公司高质量发展提供坚强保证。

强化从严管党治企，全面加强作风和纪律建设。强化监督执纪问责。强化责任落实，持续巡视整改长效机制，紧盯关键人员、关键岗位、关键业务“三个重点”，认真落实全面建设清廉山西的重大战略，

推动清廉国企的全面建设。开展“清风”“利剑”“清朗”三大行动，监督检查并整改落实。坚持问题导向，强化监督检查，推动监督具体化、常态化。精准开展政治“画像”，认真落实中央八项规定精神，严格遵守“六个严禁”要求，营造了风清气正的工作环境。

二、规范治理

公司治理是一个公司长治久安、基业长青的基础，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关公司治理文件的要求规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。

报告期内，认真贯彻落实国企改革三年行动，纵深推进改革攻坚。围绕全面完成国企改革三年行动任务要求，持续全面完善董事会履职，充分发挥好三会一层职责和作用；切实落实和维护董事会依法行使重大决策、选人用人、薪酬分配等权利，严格执行董事会授权制度，保障经理层的行权履职，规范董事会授权管理行为，全面依法落实董事会各项权利。

健全制度建设。持续关注监管机构上市公司监管法规体系整合，对照中国证监会《上市公司章程指引》等有关规定，全面梳理公司治理制度，修订《公司章程》《股东大会议事规则》《累积投票实施细则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关治理制度并严格执行，提升董事会决策的合法性和规范性，实现公司制度与监管政策保持一致性，为公司规范运作提供制度保障。制定《董事会授权管理办法》，持续全面完善董事会履职，进一步规范董事会授权管理行为，促进经理层依法行权履职，提高经营决策效率。

严格规范三会运作。组织召开股东大会 3 次、董事会 8 次、监事会 5 次，董事会专门委员会 11 次，审议涉及公司定期报告、股权收购、关联交易、利润分配、制度修订、董事会及监事会换届选举等相

关议案，并顺利完成董事会、监事会换届工作。所有会议召集召开程序、议案内容、表决程序均符合相关法规要求，议案按照《公司章程》有关规定经党委会前置研究，股东大会、董事会、监事会谨慎履职、高效运作，为公司行稳致远提供保障。董事会各专门委员会在会前对相关重大事项进行论证，充分发挥其专业决策作用。独立董事勤勉尽责，独立审慎表决，充分发挥客观公正的专业判断。

持续优化子公司管控。构建“公司治理为核心，治理督导、运营监管、财务管控、内控监督为抓手”的治理体系，强化各子公司的执行力，努力提升规范治理水平，牢牢守住公司治理底线，重点加强对涉及关联交易、对外担保、对外投资等重大事项的管理，做到重大敏感事项零发生。

公司与控股股东、实际控制人实行人员、资产、财务分开，机构、业务独立，各自独立核算、独立承担责任和风险。

三、风险与内控管理

公司建立健全并持续完善内部控制管理体系。根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司业务发展，持续修订内部控制手册，完善内部控制评价，围绕公司内部环境、投资、财务、人力资源等 20 个一级流程、486 个控制点，评价公司内部控制的设计和理性及运行有效性，确保公司内部控制涉及的方面涵盖了公司经营管理的方面，避免出现重大遗漏。

报告期内，优化规范风险防控业务流程，落实风险防控措施，持续提升风险防范水平，有效防范化解各类经营风险，保证经营管理合法合规。结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司董事会对内部控制有效性进行评价，认为公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，在所有重大方面

保持了有效的财务报告内部控制。公司聘请利安达会计师事务所(特殊普通合伙)对公司财务报告相关内部控制的有效性进行了审计，出具了标准无保留审计意见。

制定《内部审计管理办法》《风险管控制度》《授权管理办法》等内部审计制度，确保内部审计工作独立、客观、公正、全面；合理保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及信息披露的真实、准确、完整，提高公司经营效率和效果，促进公司实现发展战略。

高度重视法律风险防范机制建设，扎实有效开展合规管理各项工作。加强重要决策事项、规章制度、重要合同法律审核，健全合规管理运行机制，切实提高企业合规管理能力和水平，扎牢法治企业建设之根。

第三部分 社会责任

公司始终坚持贯彻新发展理念，致力于实现公司的经济效益与社会效益相统一，持续推动企业高质量发展过程，充分发挥公司产业和专业优势，坚持绿色、低碳、安全发展，持续创造经济效益，积极承担社会责任，企业发展与责任担当同频共振，为促进经济社会发展做出积极贡献。

一、以高质量发展践行社会责任

(一) 安全发展

公司及各所属企业时刻绷紧安全生产这根弦，全面坚持以习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神为指引，以“136”安全管理模式为统领，落实安全措施，抓紧抓实各级安全生产责任。报告期内，公司未发生各类生产安全事故，安全生产局面保持稳定、持续向好，圆满完成了党的二十大期间、全国全省“两会”等党和国家重要政治生活以及重大传统节日等特殊时段安全保供电任务。

公司各所属企业“坚持问题导向，持续全员改善，推行安全质量标准，打造本质安全型企业”安全管理模式，以落实全员生产责任制为核心，以风险分级管控和隐患排查治理为主线，以安全生产专项整治工作为抓手，构建安全长效机制。加强“三基建设”，持续提升企业安全管理水平，充分发挥生产安全保障和生产安全监督两大体系，推动安全体系与能力现代化，持续夯实安全基础。扎实开展安全生产大检查大整治大提升行动，积极开展安全整治三年行动、“安全生产月”、“一季一整治，一月一重点”、“一人一月一班组”等安全专项整治活动，查处安全隐患，全面创优安全环境。立足超前防范，全面加强安全管控，确保全年杜绝了较大及以上事故。紧盯党的二十大期间、两节、两会、冬奥会、冬残奥会、国庆假期等特殊时段，制定针对性管控措施，严格值班值守和带班跟班，加强安全监督检查，严控高风险作业，压实安全责任，确保特殊时段安全稳定。加强安全培训和企业安全文化建设，发电企业利用“线上”学习平台和“线下”培训基地开展安全教育培训，实现岗位自主保安和风险超前防范。配电企业成功创建国家级安全文化示范企业、省级安全文化示范企业。

（二）绿色发展

坚持生态优先，践行绿色发展理念，响应国家“双碳”政策，积极拓展清洁能源业务，报告期内完成经营范围调整，明确发展路径，推进绿色低碳转型发展。大力推进生态文明建设，环保管理水平持续提高，环保责任监督体系不断完善，各项环保管理规范有序，全年未发生环保事件。

坚持超低排放，严守生态环保红线。公司4台燃煤发电机组全部完成了脱硫脱硝提效改造，污染物排放浓度实现了超低排放。严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污

染环境防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，严格落实执行各级政府有关污染防治条例、污染物排放标准等各项规则有关要求，加强对能源使用和排放物的管理，废水和废气等排放均实现规范管理并稳定达标，提升环境效益。

强化环保管理，防范生态风险。全面部署和推动生态环境保护工作，强化全员环境保护意识。发挥环保部门专业职能作用，加强供热、节能和灵活性改造，各项监测结果均符合国家相关环境保护法律法规，并按时在环境信息平台公开。提高固废处置力度，加大综合处置和利用，固废综合利用率达 87%。

坚持科技创新，全面开展节能降耗。围绕“碳达峰”“碳中和”及“能耗双控”目标要求，践行绿色运营节约。成立煤耗攻关、运行燃烧调整等各节能小组，以问题为导向，攻克节能技术难题，全方位开展节能系统工程，降低能耗水平，提高机组运行效率。通过实施重大技术改造，解决影响机组安全、环保和经济性的问题。应用新技术、新方法，提高了机组效率。加强技术监督与创新应用，电网运行智能化、信息化、自动化水平得到显著提升。

（三）主业发展

高质量发展是企业最重要的社会责任。公司坚持聚焦主业、做强主业，依法纳税、合规经营，持续提高主业发展质量，不断提升企业的核心竞争力。面对能耗双控、双减等不利因素，持续抓好电厂、电网等存量资产生产经营工作，积极应对行业性风险，增发有效益电量，供应稳定可靠电力。优化运营管理，有效调整经营策略，充分挖潜提效，多策并举实现高质量稳步增长。

发电企业持续提升电力营销质量，紧紧围绕市场行情，优化长协曲线，增发有效益电量。认真落实各项经营措施，深入开展挖潜增效，

坚持“保量保质控价”的采购策略，抓源头、控过程，加强燃煤计量管理，降低燃煤价格。抓设备治理，提高设备可控在控能力。年内发电企业形成量价齐升的良好局面，业绩实现扭亏为盈。配电企业紧贴高质量主线对标提升，加强技术监督与创新应用，持续提升电网智能化、信息化、自动化水平，线损合格率持续提升，实现电力可靠供应。大力优化营销服务，持续改善营销管理质效，对照“获得电力”自评自查，助推客户满意度的持续提高和营商环境的不断优化。加强对生产经营的精细化管理，管理效益持续增强。2022年公司发电量59.47亿千瓦时，同比增长6.07%；售电量188.76亿千瓦时，同比增长7.77%，实现净利润8.54亿元，同比增长358.98%。

二、以人为本真诚对待利益相关方

（一）员工权益

公司践行以人为本的发展宗旨，坚持企业长远利益与职工根本利益相统一、谋发展与惠民生相融合，团结广大职工以主人翁姿态推动企业高质量发展，致力于实现员工和企业共同发展。

尊重员工权利，充分保障职工权益。严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。截至本报告期末，公司员工总数达4490人。坚持职工代表大会制度，不断完善民主管理机制，畅通职工建言献策渠道，深化企务、党务公开，切实维护员工基本权益。

提升素质，满足员工发展。为员工提供持续且有针对性的教育培训，并致力于不断提供各级员工的素质及能力，为公司的长远发展奠定坚实人才基础。统筹推进素质技能提升，开展各类员工培训，通过搭建培训平台、“阳光大讲堂”、“职工读书室”等多样学习交流方式，提升职业技能提升培训，营造企业良好的学习氛围，员工队伍素质和

技能结构呈现出不断优化的良好态势。鼓励员工激发创新热情、推动企业创新发展，大力挖掘职工团队创新动能，累计建成职工创新工作室 3 个，其中省总工会命名 2 个、省煤矿工会命名 1 个。新增国家授权专利 21 项，孵化“五小”创新成果 8 项，充分调动了广大员工自主学习、勤于钻研的热情和积极性。58 名新接收大学毕业生员工主动投身基层一线贡献青春智慧，为各单位队伍建设注入了新的活力。

凝心聚力，加强文化引领。深化企业精神文明建设工作，广泛开展志愿服务等活动。扎实开展“建功十四五、永远跟党走、喜迎二十大、奋进新征程”等主题系列活动，丰富职工精神文化生活，弘扬社会主义核心价值观，营造和谐稳定的发展氛围。深化困难职工帮扶工作，关爱并自觉维护职工权益，提升职工幸福感，增强凝聚力和向心力。报告期内 15 个单位和集体、19 名个人受到上级表彰奖励。地电公司获得全省“安康杯”竞赛活动优胜单位。1 名职工获得山西省五一劳动奖章，1 个单位获得市级五一劳动奖章，2 个团组织、20 名青年职工及共青团员获得五四表彰荣誉。

（二）客户服务

守法诚信是企业立身之本。公司始终坚持规范经营行为，强化守约观念，真诚服务客户，推动经营发展行稳致远。

着力构建新时代营销服务体系。全面提升“获得电力”服务水平，持续优化用电营商环境，助推客户满意度的持续提高和营商环境的不断优化。完善地方电网架构，报告期内新建续建电网工程 14 项，三项 220 千伏、两项 110 千伏、一项 35 千伏输变电工程顺利建成投运，供电保障整体能力得到了协同提升。

扎实推进全省稳住经济一揽子政策措施与服务业提质增效行动计划落地，为符合“三零”服务的小微企业用户节省接电成本，为符

合用电优惠政策的用户减少电费支出。以营销信息化系统建设为依托，结合用电量监测结果为客户提供“定制化”服务，全面推行“线上办电”，建立了“网上地电”APP，创新实现了线上“一证办电”“刷脸办电”等服务功能，注册数量近10万人，线上办电率达到50%以上，进一步提升客户服务体验。全力构建“一专多能、协同运行”的星级供电所创建新格局，创建四星级供电所7个，三星级供电所17个，营销业务精细化管理水平进一步提升。不断优化服务群众水平，为客户提供更高效、更优质的服务，保障群众安全用电，提高群众用电获得感、幸福感。

（三）投资者关系

公司注重投资者关系维护，制定并持续完善《投资者关系管理制度》《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度，严格履行信息披露义务。报告期内合规披露定期报告4份、临时公告46份，实现了信息披露及时、公平、真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂，增进投资者认同。提升信息披露的合规性，紧跟规则变化，首次合规披露2022年半年度业绩预告，有助于投资者了解公司经营情况，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

畅通投资者沟通渠道，积极通过业绩发布会、投资者来调研、接听回复投资者来电、提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通。2022年公司召开了3次业绩说明会，涵盖年报、季报、半年报以及现金分红说明会，首次采用现场视频方式召开年度业绩说明会，拓展互动深度和广度，更好的向投资者展现综合实力。加大公司主流媒体宣传力度，通过接待机构投资者调研，E互动回复投资者问题，进一步让投资者更加了解公司经营现状和发展前景，在投资者和公众中建立公司良好的诚信形象。

重视对股东合理回报，上市以来累计分配现金红利 11.74 亿元。通过诚信经营、规范治理、合规信息披露树立公司资本市场优质的品牌形象。

三、以负责任的态度积极回馈社会

坚持以人民为中心的发展方向，统筹好政治、经济、社会“三大责任”，把满足人民群众美好生活的用电需求作为根本出发点，坚决服务好保电供热、乡村振兴等国家战略，投身抢险救灾、疫情防控、绿色行动爱心公益等志愿服务活动，着力促进经济社会发展、保障和改善民生。

全力保电保热保民生。供电供热事关经济发展全局和社会稳定大局，是关系民生的大事。坚决贯彻落实省委省政府部署要求，全面保障电力供应，发电企业全力以赴坚持多发保供，做好燃煤供应保障，严把检修质量关，确保供热主力机组的安全稳定运行，持续提高供热服务水平，顺利完成迎峰度冬保供任务。配电企业全力保障电网平稳运行和电力有序供应，实现居民生活和企业用户电力可靠供应，牢牢守住了民生用电底线，坚决扛牢能源保供的电网责任。

助力乡村振兴。深入学习贯彻落实中央和省委农村工作会议及全国全省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作会议精神，聚焦“守底线、抓发展、促振兴”重点任务，严格对照乡村振兴战略总要求，多措并举，持续巩固脱贫攻坚成果。围绕“两率一户”（即农村电网供电可靠率、综合电压合格率、户均配变容量）三个关键指标、农网改造升级项目、光伏扶贫配套电网项目、“煤改电”电网改造工程等关键任务和“获得电力”指数方面精准发力，助力电网运行和服务质量提档升级，为乡村振兴赋予了充足可靠的电能保障。充分发挥驻村帮扶队伍职能，脱贫攻坚成果同乡村振兴工作有效衔接，扎实开

展电力定点帮扶、产业帮扶、基础设施、美丽乡村建设、落实定点帮扶村帮扶项目，报告期内总投入 73.52 万元，让农民群众在产业发展链条各环节上分享红利。

大力支援抗疫抢险救灾，以实际行动有力维护了人民群众的财产和生命安全。持续开展送温暖、送培训、送就业、送助学和大病救助等各项帮扶救助活动。压紧压实疫情防控相关责任，严格做好自身防疫工作的同时，组织志愿服务队参与支持社区防疫服务，构建防疫共同体，为共同打赢抗疫攻坚战贡献力量。

公司将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“奉献绿色能源，建设美丽中国”为己任，以全方位高质量发展为目标，努力把公司建设成为资产优良、实力雄厚、管理先进，在全国具有影响力和竞争力的一流上市公司，胸怀“国之大事”，义不容辞扛起国有上市公司责任，持续回馈社会，共享公司高质量发展硕果。

山西通宝能源股份有限公司

2023 年 4 月 25 日