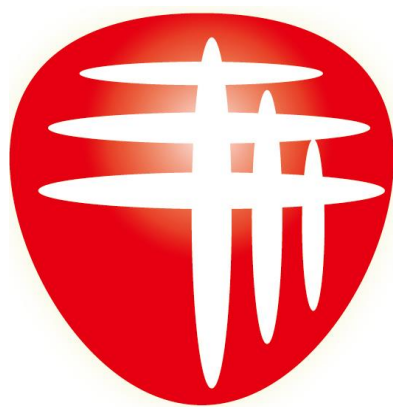


贵州圣济堂医药产业股份有限公司

2022 年度社会责任报告



二〇二三年四月



前 言

报告本着真实、客观、透明的原则，收集了公司在履行用户、员工、社会责任方面的重要信息。报告时间范围为 2022 年。本公司及下属机构为便于表达，在报告的表述中分别使用“股份公司”、“公司、我们”。

此社会责任报告为年度报告。本报告所引用的 2022 年数据为最终统计数，如与年报有出入，以年报为准。本报告是根据《公司法》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》进行编制。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。



一、企业简介

贵州圣济堂医药产业股份有限公司（原贵州赤天化股份有限公司）成立于 1998 年 8 月 28 日，是经贵州省人民政府“黔府函[1998]208 号”文批准，由贵州赤天化集团有限责任公司作为主要发起人联合集团公司工会、贵州大隆电子有限公司、贵州新锦竹木制品有限公司和泸州天山实业有限公司，以发起方式设立的股份有限公司。经中国证券监督管理委员会“证监发行字(1999)152 号”文批准，公司于 1999 年 12 月 13 日成功地在上海证券交易所向社会公众公开发行人民币普通股 7,000 万股，并于 2000 年 2 月 21 日上市交易。2016 年 9 月 9 日，公司通过重大资产重组收购了贵州圣济堂制药有限公司（以下简称“圣济堂制药”）。2018 年 3 月 9 日，公司名称由“贵州赤天化股份有限公司”变更为“贵州圣济堂医药产业股份有限公司”，公司证券简称于 2018 年 6 月 25 日起由“赤天化”变更为“圣济堂”。

目前，公司业务为“化工+医药大健康”双主业结构：

化工业务：以全资子公司贵州赤天化桐梓化工有限公司（以下简称：“桐梓化工”）为主。主要从事尿素、甲醇及复合肥的生产和销售，各生产工艺均采用目前世界或者国内先进的生产工艺，主体装置全自动化控制，三废治理在西部地区处于领先地位，主要生产工艺在国内同类型装置中名列前茅，是典型的现代化煤化工企业。桐梓化工主要产品设计产能为年产 52 万吨尿素、30 万吨甲醇、10 万吨复合肥。

医药大健康业务：由全资子公司圣济堂制药、控股子公司贵州中观



生物技术有限公司（以下简称：“中观生物”）、公司募投项目实施主体贵州大秦肿瘤医院有限公司（以下简称：“大秦医院”）构成。

圣济堂制药:主要从事药品、医疗器械和保健品的生产与销售。公司药品包括治疗糖尿病用药、心血管药、皮肤病药、妇科用药、消化系统用药、内分泌用药、精神类药以及保健品等。主要产品为治疗糖尿病药品的盐酸二甲双胍肠溶片、格列美脲片、盐酸罗格列酮片等，基本上囊括了目前糖尿病治疗药品口服制剂的常用的主要产品。在中成药方面，拥有五个独家苗药产品（重楼解毒酊、复方重楼酊、博性康药膜、胆清胶囊、九龙解毒胶囊），其中重楼解毒酊是 2020 年版《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录》的独家品种。

中观生物:主要产品或服务为干细胞生物技术的研发、生物制品的生产、基因技术的研究。目前在研项目有 7 个，其中人脐带间充质干细胞治疗糖尿病项目与贵州医科大学附属医院合作已于 2021 年 9 月通过了国家卫健委备案，并由贵州医科大学附属医院进行临床试验；人脐带间充质干细胞注射液治疗骨关节炎项目已于 2022 年 6 月 20 日获得国家药品监督管理局核准签发关于人脐带间充质干细胞注射液的《药物临床试验批准通知书》，并于 2022 年 11 月 23 日开展 I 期临床试验。

大秦医院: 在建的大秦医院为公司的募投项目，计划总投资 20 亿，按“三甲医院”标准进行建设和医疗配置。已完成了土建工程、内部装修、医疗设备采购，医护人员基本到位，2023 年将正式开业。



二、关键绩效表

一级指标	三级指标	单位	2022年
市场绩效	总资产	亿元	46.17
市场绩效	销售收入	亿元	25.17
市场绩效	净利润	万元	-37,148.35
市场绩效	资产负债率	%	39.38
市场绩效	产品合格率	%	95
市场绩效	客户满意度	%	91.04
市场绩效	新增专利数	个	40
社会绩效	员工人数	人	1489
社会绩效	劳动合同签订率/集体合同覆盖率	%	100
社会绩效	社会保险覆盖率	%	100
社会绩效	体检及健康档案覆盖率	%	100
社会绩效	员工人均培训时间	小时	41
社会绩效	安全培训人数	%	100
社会绩效	员工伤亡人数	‰	0

三、股东和债权人权益保护

（一）股东权益保护机制

根据《公司法》、《上市公司治理准则》、《上市公司章程指引》等法律法规以及《关于提高上市公司质量的意见》等规范文件，公司建立了以公司《章程》为核心，各种议事规则和工作制度为主要架构的治理结构规章体系，形成了权利机构、决策机构、监督机构和执行机构之间的有效制衡关系。同时围绕公司法人治理，完善制订或修订有关规章制度，形成了完整的内控制度，建立了与投资者的互动平台，公平对待所有股东和投资者，信息披露公开、公平、公正，确保股东和投资者充分享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

（二）保护公司债权人的合法权益

公司严格遵守信贷合作的商业规则，最大限度地减少公司经营风险和财务风险，充分保护了债权人的合法权益。在经营决策过程中，公司



充分考虑到债权人利益，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息。公司资信状况一直非常良好，并与多家商业银行建立了长期信贷合作关系，获得合作银行较高的信用评级和授信额度。

（三）认真履行信息披露义务

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》的规定，公司制定了《信息披露管理制度》，从制度的适用范围、信息披露组织机构及人员职责、信息披露的主要类别、重要信息披露标准及责任人等进行全程控制，形成了一套行之有效的信息披露控制体系。2022年，公司严格履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地发布各类公告信息，公开披露信息未发生虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，未发生不对称信息披露的情况。反映公司财务信息的财务会计报告未被注册会计师出具过保留意见、否定意见的报告。

（四）加强投资者关系管理

公司严格履行上市公司有关信息披露的法律法规要求，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，并确保所有股东平等的获取信息。同时，公司尊重和维护利益相关者的合法权益，专门设有投资者关系部门向投资者提供所需的资料和服务，通过网站、邮箱、电话、上证E互动等方式，强化与投资者的沟通交流，为他们提供更准确了解公司业务、管理等方面最新进展的机会。

四、员工权益保护

（一）依法签订劳动合同，建立健全社会保障和福利体系

公司劳动合同、社会保障和福利体系均严格按照国家有关法律法规实施，新员工办理入职手续即签订劳动合同归档，在职员工劳动合同到期由双方协商续订或终止，新员工入职后即依法办理社保。福利方面根



据实际需要给员工提供工作餐、交通补贴、通讯补贴及节日福利，工会对困难员工给予慰问和补助，每月月底给当月生日员工一起过生日，并发放生日红包，定期分批次对员工进行职业病健康体检，体现了对员工的关怀。

（二）重视员工培训工作

公司在新员工入职培训、特种作业职业技能培训、安全培训方面常态化，在生产一线广泛开展师带徒传、帮、带机制，为公司的发展奠定了坚实的基础。公司总部 2022 年共组织培训共 59 场，参训共 1174 人次，培训做到有计划、有组织、有考核、有跟进，并努力将培训效果落到实处。其中，组织了七场内训师专题培训。培养内训师 120 余人，并为每位内训师颁发了等级证书，收集了内训师培训幻灯片 168 份，培训视频 106 个。赤水化工分公司因停产，员工培训暂未开展。桐梓化工 2022 年度组织完成 5 场户外拓展培训、3 场内部管理（班组长团队建设）培训、2 场新员工培训，并完成 130 余项专业技术类培训。培训方式以授课方式进行，受训学员超 5400 人次（大部分学员结合岗位需要接受交叉培训），培训课时超 960 小时。完成 14 项特种作业及特种设备作业人员取证、复审培训。培训采取内聘讲师及赴外部机构培训方式进行，受训学员超 630 人，学员均在规定时间内完成培训及取证。同时，结合地方政府要求及公司实际，还组织了多场视频学习、现场观摩学习等培训学习活动，内容涉及政策法规、安全管理、行业标准、作业规范等，有力地保证了公司合法生产、人员合规操作。圣济堂制药全年组织培训 78 次，其中全体职工培训 3 次，公司规章制度，安全环保教育，安全



生产 3 门课程覆盖率为 100%。生产一线上岗前安全生产培训覆盖率 100%，提高新入职员工安全生产意识，提高公司安全管理水平，防止事故发生，实现安全生产。除保障生产需要的专业技能培训外，公司还多次组织专业技术人员进行外部培训，外部培训涉及质量、研发、设备、安环等部门，较好地满足了各项业务开展的需要。通过外训将外部的一些先进的、好的经验和理念带到企业当中来，促使企业转变观念和和提高技能，以适应快速变化的内外环境。

（三）完善薪酬考核体系

对薪酬考核体系进行评估和完善，引入激励机制，实施全员绩效激励，指标到人、考核到人，促进公司经营目标的实施。每月定期召开针对各分子公司、营销中心经济考评会议，组织全员的绩效考核，对每月的目标任务完成情况进行评价和考核。公司建立完善高管年度考核办法、员工年度考核办法，公司中高管年薪预留一定比例用于年终考核，年度根据考核结果发放；公司员工年终奖发放根据各单位经营指标完成情况确定年终奖总额，然后再根据员工年度绩效考核成绩，最终根据每个员工年度的考核结果发放年度绩效。

（四）丰富员工业余文化生活

为丰富员工的业余文化生活，在优化管理、完善制度的同时，公司举办了丰富多彩的活动促进员工的身心健康，桐梓化工开展员工运动会活动，各分子公司在篮球、乒乓球、羽毛球、拔河等方面进行竞技。并且在安全生产月期间组织了知识竞赛等一系列活动。通过举办运动



会、劳动竞赛、户外拓展、开办员工阅览室等方式，努力为员工营造轻松和谐的生产生活环境，促进员工的身心健康协调发展。

（五）重视员工权利的保护

公司依据《公司法》和公司《章程》规定，建立了员工监事选任制度，保障员工民主决策、民主监督的权利，构建和谐稳定的劳资关系。公司依法维护员工合法权益，与员工签订劳动合同，按合同明确并落实双方的权利和义务，入职后即缴纳社保和住房公积金，进行职业健康体检，完善劳动保护设施，发放并监督使用劳保用品，重视安全教育培训及安全设施建设。在员工再就业、困难员工帮扶、特殊工种办理、畅通员工退出通道、员工经济补偿等方面做了大量卓有成效的工作。始终坚持公平、公正、公开的用工政策，充分保障员工年休假、保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各项合法权益，通过规范管理，有效维护了员工的合法权益。公司十分注重员工身心健康，在管理制度上和工作实践中处处体现对员工的关爱，为员工打造舒适、优美的办公环境。

五、供应商、客户、消费者及社区居民权益保护

（一）与供应商诚信合作互利共赢

公司与供应商之间一直保持平等的沟通和理性的管理，坚持诚实守信、互惠互利的原则，尊重供应商的合理报价，合作共赢，谋求共同发展。公司注重维护供应商的产品利益，充分尊重并维护供应商的合法权益，保护其商业机密。公司注重供应链一体化建设，不断完善采购流程与机制，保证每一位供应商都能公平获得知情权、选择权和参与权，为



供应商创造了良好的竞争环境。建立、健全员工廉洁的制度，约束员工的行为，从制度上预防员工利用职权损害供应商的利益，有效杜绝暗箱操作等不良现象。2022 年，与主要原料供应商及铁路运输部门签订三方长期战略协议，做到物美价廉、确保供应、保证生产。

（二）和紧密客户结成战略伙伴，不断提升专业服务水平，全方位服务基层经销商和消费者

公司始终秉持服务客户和消费者、让客户和消费者满意的理念，在公司化肥产品的品种不断新增的环境下，与紧密客户建立长期的战略合作伙伴关系，打造忠实客户，通过销售网点的合理布局，维护好公司所有客户的权益，稳定的销售网络也为全省各地区的化肥保价稳供工作做出了积极贡献。积极开展农化服务、销售服务培训，扎实有效的提升自身专业服务水平，深入基层，服务不断向纵深发展，2022 年全年协助经销商召开二级订货会 12 场、开展终端推广促销活动 60 场、建设示范田 34 块、召开示范观摩会 10 场、组织农技培训 2 场、参与政府试验田竞赛 4 块、安装门头广告牌 77 块、销售经销进村宣传推广 300 人次，散发宣传单 5 万份，张贴海报 1000 多张。加强各级经销商、终端零售网点和农户（消费者）互动与交流，以真实有效的试验、示范效果，不断提升客户及消费者的收益。

（三）关注患者医疗健康需求

公司大健康板块积极关注患者需求，2022 年在公共卫生防控中，公司调动一起资源优先保障相关物资的生产，启动产品生产预案，做出



企业力所能及的贡献。

（四）商品质量制度建设及执行情况

桐梓化工为保证产品质量，从生产用原辅材料的质量把关、投入计量、生产过程控制、产成品的检验、验收入库及物资库房管理建立了一整套完整的管理标准，公司目前建立了《生产原辅材料检验》、《生产调度及过程控制管理》、《化工操作规程》、《生产操作记录管理》、《生产管理考核》、《质量管理》、《产品质量检验》、《不合格品判定与处置》、《产品售后服务管理》、《市场投诉管理办法》等共 60 余个标准制度，确保公司产品交付率 100%。圣济堂制药建立有完善的 GMP 文件系统，分别由政策性文件、指导性文件、操作性文件、记录四部分组成。建立了生产、质量管理机构，制定了相应职责，并配备有生产质量管理技术人员，严格按照《物料供应商管理规程》，明确供应商筛选、审核和批准流程，建立了供应商档案及合格供应商清单；按照《物料管理规程》，规定了物料验收入库、储存、养护、发放、退库等程序。制定了药品原辅料、包材及中间产品、成品企业质量标准，并按相应的国家标准和企业标准进行检验。物料、产品经检验合格后放行，确保产品质量符合标准要求，持续稳定生产出预定用途的药品。

（五）社区关系方面

为带动地方经济，解决就业问题，桐梓化工在正式工、劳务用工等方面引进周边居民，根据人员的文化素质安排到相应的岗位上，解决了 300 余人的工作问题，同时进行严格的安全教育培训，既保证了公司用



人用工上的合理、合法化，又解决了当地居民就业难的问题。同时结合现有法律法规中对于企业外部安全防护距离的要求，公司在 2022 年初对厂区周边 4 户居民进行了搬迁赔偿，共计安置住房面积达 1063 m²，并对附属建筑、住房过渡费等额外补偿了 166 万余元。在保证合法合规生产运行的同时，也保证了当地老百姓的生命、财产安全，地企和谐相处也得到了良好的保障。圣济堂制药致力于创建和维护和谐的企业和社区关系，自脱贫攻坚行动开展以来，在政府指导下建档立卡帮扶了贫困户、低收入困难户共 60 户，共计发放慰问金 28.8 万元，圣济堂制药用实际行动在脱贫攻坚行动中起到了积极的示范作用；同时圣济堂制药坚持对当地村寨 60 岁以上老年人及村小学学生开展捐赠活动。

六、环境保护与可持续发展

（一）推崇环境保护、节能减排的理念

公司高度重视环境保护工作，将环境保护、节能减排工作作为重点工作来抓，公司成立了环境保护专职管理部门，配备了专职的管理人员；公司制定了环境保护管理制度，不仅组织员工学习环境保护相关知识，也将节能、环保知识与实际工作相结合，通过不同形式形成了环境保护与节能减排的生产理念。

（二）完善环境管理，实现绿色经营

公司紧紧围绕“遵章守法，培育环境安全文化；预防事故，构建和谐文明企业；治污减排，倡导推广责任关怀”这一环境安全方针，建立发展理念：“打造国家级绿色工厂，建设升级版现代化工”。公司按照《安全生产法》认真抓落实“安全标准化建设”，注重“企业安全文化建设”的落实和推广。安全环保工作按照相关法律、法规开展好“安全



环保宣传教育、安全环保隐患排查、安全环保治理、安全环境事故的应急救援预案及演练”等闭环管理工作。公司领导高度重视安全管理工作，积极落实完成全员安全责任制，按照相关法规认真编制修订公司《安全环保、职业健康管理标准》，各公司安全环保部门认真执行股份公司管理制度严格执行：

1. 公司在污染防治设施的建设方面，严格落实建设项目安全、环保及职业健康“三同时”的要求，保证相关防护设施与主体工程同步设计、同步施工、同步投入使用。

2. 确保废水、废渣和废气达标排放；确保危险废物根据相关规定送有资质的单位进行无害化处理；实现了全公司全年零环境污染事件及全年没有受到环保部门处罚的年度目标。

3. 在污染防治设施运行方面，公司严格执行环保设施与生产装置同步运行，严格执行未经批准严禁停用环保设施的规定。

4. 通过在线监测和人工监测相结合的方式对污染物排放水平进行监控，确保污染物稳定达标排放。

5. 严格执行公司安全环保考核方案，对不认真履职的员工和领导严格考核。

6. 严格执行隐患排查制度，加强对重大危险源，对环境有重要影响的因素的管控力度，将环境污染事故隐患消除在萌芽状态。

（三）公司全年资源消耗情况。公司全年累计消耗 110.54 万吨标煤，960.92 万吨原水。公司非常注重资源综合利用，通过各种工艺尽可能对废渣进行综合利用，主要途径是将气化后的细渣掺入动力煤中，使得气化煤得到充分利用，既减少了废渣的排量又减少了动力煤的消耗量。



（四）加强安全管理，强化安全生产

公司始终以“安全第一、预防为主、综合治理”的理念进行各项生产活动。2022年，公司开展了各项安全环保管理工作：安全活动月、6.5全国环境保护日、职业健康宣传周积极响应监管单位开展以安全、环保、职业健康宣传主题在公司范围及地方做好宣传教育活动；由公司第一责任人牵头与各分管副总签订安全环保、职业健康年度目标责任书，各分管副总与分管部门签署安全、环保、职业健康目标责任书，安全责任层层压实，横向到边，纵向到底。完善全员责任制，覆盖率达100%；公司进一步完善了《安全生产事故应急预案》和《突发环境事件应急预案》工作，按照年初工作计划各责任单位有序组织演练，提升广大员工处理突发事件的应急处置能力，杜绝安全环保生产责任事故的发生。

（五）继续推进技术创新，加大知识产权申报

技术创新是企业发展的动力，只有不断进行技术创新，企业才能拥有可持续发展的动力。公司坚持创新发展的理念，积极鼓励广大员工开展技术攻关、实施技改技措等创新途径。2022年桐梓化工申请实用新型专利10件，获得发明专利1件、实用新型专利30件。

桐梓化工2022年主要完成了锅炉系统气氨脱硝及均匀分布技术改造，提高脱硝效率，降低了约50%氨耗，年节约氨量500余吨；同时改善了烟气系统空预器结垢状况，排烟温度下降约10℃，年节约燃料煤约2200吨；此项改造项目实现节能量约2550吨，减排二氧化碳约7500吨。其次，通过对多煤种的掺配比例研究、工艺控制优化，有效降低炉灰残碳含量（全年平均6%左右），提高锅炉燃烧效率，年节约燃料煤6400余吨，折算约5000吨标准煤，减排二氧化碳1300余吨，既实现



了节能降耗，又增加了经营效益。

七、公共关系和社会公益事业

（一）积极投身公益事业

2022 年，在经济形势及环境依然严峻的情况下，公司认真履行社会责任，积极参与服务乡村振兴工作。在乡村教育发展、农村慰问、关爱老年人、助推乡村产业发展等方面继续做出应有的贡献。

1. 3 月 18 日，通过贵州省教育发展基金会向清镇市犁倭镇红岩小学、桐梓县燎原镇石门坎小学定向捐赠学生饮用奶 3000 箱，价值 20.16 万元。

2. 7 月 19 日向贵州红十字敬老助老·健康扶助公益项目捐赠 10 万元。

3. 1 月 26 日向清镇市梁家寨、毛栗山 60 岁以上老人进行走访慰问活动，捐赠慰问金 2 万元。

4. 为发挥公司自身产业发展优势，积极助推农村产业发展，公司在 2022 年分别向遵义市桐梓县大河镇、芭蕉乡、九坝镇水河村，安顺市旧州镇新寨村和新场乡长树村，黔东南州锦屏县三江镇，毕节市赫章县铁匠苗族乡共同村，云南省师宗县彩云镇等共计捐赠尿素、复合肥等农业生产资料 161 吨，价值 41.43 万元。同时，公司还积极开展“丰收送万家”、“服务终端、送肥下乡”，建设示范田等活动，将农技专家送到田间地头，向农户们解答农化知识，帮助农户解决种植、施肥等问题。

5. 8 月 28 日为帮助赤水市卫生防控工作，向赤水市红十字、赤水市卫生健康局捐赠药品价值 196.5 万元。

6. 10 月 10 日向织金县马场镇定向捐款 5 万元。



7.12月26日向陕西省陇县天成镇铁塬村消费扶贫购买当地特色农产品合计8.72万元。

（二）依法纳税，回馈社会

公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。长期以来，公司以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳国家税款。

（三）重视公共关系，主动接受监督

公司在经营活动中，遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，重视社会公众及新闻媒体对公司的监督评论。

2022年公司在股东权益保护、职工权益保护、供应商、客户及消费者权益保护、商品质量、环境保护、社会公益事业等方面履行了社会责任并做出一定成绩，公司将把承担社会责任视作一项应主动尽承担的义务和职责，主动接受监管部门、社会各界的监督，不断完善公司治理体系，提升社会责任管理体系的建设，继续支持社会公益，扶助弱势群体，促进公司在各区域经济的和谐发展，为和谐社会做出应有的贡献。

贵州圣济堂医药产业股份有限公司

董事会

二〇二三年四月二十五日