

安徽众源新材料股份有限公司

2022 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

安徽众源新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“众源新材”)2022 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)反映了公司 2022 年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。本报告根据上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》的有关规定,结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

一、公司概况

众源新材成立于 2005 年 4 月,主要专注于紫铜板带箔材系列产品的研发、生产和销售,系国内铜板带箔材行业的主要企业之一,经营范围为:有色金属带箔生产、加工、销售;有色金属材料加工、销售;自营和代理各类商品和技术进出口业务(国家限定企业经营或禁止进出口的商品和技术除外)。公司于 2017 年 9 月首次公开发行股票并在上海证券交易所挂牌上市,股票简称:众源新材,代码:603527。目前,公司紫铜板带箔材的年生产能力约 10 万吨,系国内生产、销售紫铜板带箔材规模较大且技术水平先进的企业。

二、股东权益保护

(一) 规范公司治理结构

在报告期内,公司严格遵守《中华人民共和国公司法》(以下简称《公司法》)、《中华人民共和国证券法》(以下简称《证券法》)、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《安徽众源新材料股份有限公司章程》(以下简称《公司章程》)的要求,建立健全公司各项规章制度,不断完善公司法人治理结构,明确公司股东大会、董事会、监事会以及经营管理层的各项职责,充分保障了董事会决策权、监事会监督权以及经营管理层的经营权。公司持续优化内部控制管理体系,促进公司规范运作,提高公司治理水平。

(二) 积极回报股东

自上市以来，公司积极实施利润分配政策，注重给股东合理回报，构建与股东的和谐关系，与股东共享公司发展成果。公司于 2022 年 4 月 18 日召开 2021 年年度股东大会，审议通过《2021 年度利润分配预案》：1. 上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2 元（含税）。截至 2021 年 12 月 31 日，公司总股本 243,824,000 股，以此计算合计拟派发现金红利 48,764,800.00 元（含税），现金分红比例为 35.45%。报告期内已实施完毕。

（三）做好投资者关系维护工作

公司一直将投资者关系管理视为一项长期、持续的工作，并一贯秉持尊重与坦诚的态度接待每一位投资者。公司本着对股东负责任的原则，建立了多渠道、多样化且公开透明的投资者沟通模式。在报告期内，公司召开了 2021 年度暨 2022 年第一季度业绩说明会和 2022 年第三季度业绩说明会，就公司的经营情况及发展战略等具体情况向投资者进行了说明。同时，通过投资者来电、电子邮件、上证 E 互动等多种形式，耐心解答投资者疑问，聆听投资者对公司经营管理提供的宝贵意见与建议，始终与投资者保持着顺畅的沟通。以此加强与投资者的沟通，不断提升投资者关系管理的工作水平，实现了公司与投资者的良好互动。

（四）严格履行信息披露义务

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定，切实履行信息披露义务，保证信息披露的时效性，确保披露信息真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。公司建立健全《内幕信息知情人登记管理制度》，严格控制内幕信息的知情人范围，有效加强内幕信息保密工作，维护信息披露公平性，确保所有股东享有平等的获得信息的权利，全力杜绝内幕交易的发生，极大地维护了投资者的合法权益。2022 年，公司共完成 4 份定期报告、107 份临时公告，非公告类文件若干，公司严格遵守信息披露有关法律法规，真实、准确、完整地披露公司各项信息，确保全体股东、投资者及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及公司的重大事项，没有虚假记载、误导性陈述和重大遗漏，未发生内幕信息泄露事件，不存在应披露而未披露的情况。

三、员工权益保护

员工的辛勤付出是企业发展的不可或缺的支持，公司始终注重员工权益，致力

于员工成长和生活福祉。为此，公司建立了完善的薪酬体系和职业发展通道，提供多元化学习平台，着力推进人才培养工程落地，重视员工工作生活平衡，积极组织开展各项文体娱乐活动，丰富员工业余生活，与员工一同共创美好生活。

（一）员工权益保护

在保障员工合法权益方面，公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度，依法与员工签订《劳动合同》，按照国家和地方法律法规为员工缴纳社会保险与公积金，严格执行劳动合同管理制度、薪资考核办法和年休假制度，与员工建立了稳定和谐的劳动关系，并为员工提供了一个健康、安全、有保障的工作环境。

依据《公司法》和《公司章程》等规定，公司切实保障员工的民主权利，支持工会依法开展工作，并成立了职工代表大会，以拓宽员工表达建议的渠道，鼓励员工为公司发展建言献策，充分保障员工的知情权、参与权、表达权，不断提升企业民主管理水平。此外，公司每年都会举行表彰大会，对优秀员工进行嘉奖，以营造良好的企业文化氛围，鼓励员工向上奋斗。

（二）员工安全生产

安全生产工作是公司工作中的重中之重，公司遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，根据《中华人民共和国安全生产法》的有关规定，不断健全完善安全生产机制，加强安全生产监督，明晰安全生产岗位责任，强化安全生产责任考核，持续开展安全生产检查、整改及专项治理活动，切实抓好安全生产各个环节。

公司不断加大安全教育培训力度，积极组织开展各类安全教育活动，不断强化一线生产员工的安全意识和操作技能，夯实安全生产工作基础。公司强化应急体系建设，结合生产特点和风险程度制定应急预案，建立应急小组，配备应急设备设施，及时采取有效措施，预防事故发生。同时，在日常工作中通过应急演练、岗位培训等方式提升员工的安全意识和技能。

四、供应商和客户权益保护

作为生产制造企业，公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理，供应商和客户的利益与公司息息相关，公司坚持诚信、互利、平等协商原则，与供应商和客户保持良好合作关系，构筑共赢格局。

（一）与供应商合作共赢

公司建立了健全的供应商和采购业务管理体系，遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则，与供应商保持良好的业务合作关系。公司定期对供应商进行考核评估，并不断完善供应商评价机制，与成熟稳定的供应商建立战略合作关系。同时，公司持续加强合同管理，促进合同标准化、规范化，明确供需双方的责任和义务，减少合同纠纷，力求实现双方的合作共赢。

（二）与客户合作共赢

公司始终坚持以顾客需求为导向，致力于为客户提供优质产品和服务。公司不断健全质量管理责任制和质量标准体系，完善质量管控措施和监督评价机制，加强生产过程管理，确保产品质量的稳定性和可靠性。同时，公司积极与客户沟通，了解客户需求，并从交期、产品要求等多维度满足客户需求，为客户提供最优质的服务。公司还注重与客户建立长期合作伙伴关系，共同创造价值，实现合作共赢。

五、环境保护与可持续发展

公司坚决贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，遵循预防为主、防治结合、综合治理的原则，通过全生产过程的污染控制来履行企业环境保护职责。同时，公司持续推进环境保护管理体系，积极宣传和贯彻企业环境保护方针，推动环保培训和管理，提高管理人员和一线员工的环境保护意识。我们将继续坚定不移地推进环保工作，为社会和自然环境的可持续发展贡献力量。

公司及子公司在日常生产经营中认真执行国家能源、环保法律法规和相关产业政策，报告期内未出现因违法违规而受到处罚的情况。

六、公共关系和社会责任

企业的发展离不开社会力量支持，公司时刻不忘肩负的社会责任和使命，在保持企业持续稳健发展的同时，公司及子公司自觉履行社会责任。

公司把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求。公司一直以来以依法经营、诚信纳税为荣，严守各项税收法律法规，积极履行社会责任，依法纳税。2022年，公司依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

就业问题是重要的民生问题，也是关系到千家万户的事情，作为企业，解决就业是履行社会责任的重要方式之一。2022年度，公司为社会提供900余个就

业岗位，不仅缓解当地部分就业压力，还培养出一批能力出色、勇于担当的复合型人才，承担企业应尽的社会责任。

七、2023 年度社会责任工作目标

履行社会责任是一项长期而持续的工作，需要公司不断投入并坚持不懈地努力。2023 年，公司将携全体员工共同努力，在推动公司稳定健康发展的同时，将社会效益与经济效益相结合，将履行社会责任与公司发展战略相结合，实现公司高质量、高效益、可持续的发展。

安徽众源新材料股份有限公司董事会

2023 年 4 月 25 日