



2022 社会责任 (ESG) 报告
SOCIAL RESPONSIBILITY AND ESG REPORT

中国智慧供应链 集成服务引领者

Chinese smart supply chain
Integrated services leader



报告说明 | REPORT DESCRIPTION

● 报告时间范围

本次报告期限为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

● 报告发布周期

本报告为年度报告，今后继续按年度发布。

● 报告组织范围

公司合并报表范围内成员单位。

● 报告采用称谓

为便于表述，“物产中大集团股份有限公司”在报告中亦简称“物产中大”、“集团”、“公司”或者“我们”。

公司控股子公司“物产中大金属集团有限公司”简称“金属公司”。

公司控股子公司“物产中大元通汽车有限公司”简称“元通公司”。

公司控股子公司“物产中大云商有限公司”简称“云商公司”。

公司控股子公司“物产中大国际贸易集团有限公司”简称“国际公司”。

公司控股子公司“浙江物产环保能源股份有限公司”简称“环能公司”。

公司控股子公司“物产中大化工集团有限公司”简称“化工公司”。

公司控股子公司“物产中大物流投资有限公司”简称“物流公司”。

公司控股子公司“物产中大欧泰有限公司”简称“欧泰公司”。

公司控股子公司“物产中大融资租赁集团有限公司”简称“融租公司”。

公司控股子公司“物产中大期货有限公司”简称“期货公司”。

公司控股子公司“物产中大集团财务有限公司”简称“财务公司”。

公司控股子公司“物产中大金石集团有限公司”简称“金石公司”。

公司控股子公司“浙江中大集团投资有限公司”简称“投资公司”。

公司控股子公司“浙江国际油气交易中心有限公司”简称“浙油中心”。

公司控股子公司“物产中大资产管理（浙江）有限公司”简称“资管公司”。

公司控股子公司“物产中大商业保理（浙江）有限公司”简称“保理公司”。

公司控股子公司“物产中大医疗健康投资有限公司”简称“健康公司”。

公司控股子公司“物产中大元通实业集团有限公司”简称“实业公司”。

公司控股子公司“物产中大公用环境投资有限公司”简称“环境公司”。

公司控股子公司“物产中大长乐林场有限公司”简称“长乐公司”。

公司控股子公司“物产中大数字科技有限公司”简称“数科公司”。

公司控股子公司“物产中大财智共享服务（浙江）有限公司”简称“财智公司”。

公司控股子公司“物产中大（浙江）产业投资有限公司”简称“产投公司”。

公司下属单位“物产中大国际学院”简称“国际学院”。

● 报告编制依据

本报告根据上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》及《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》等规定编制。

除此之外，本报告重点参考了《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》，该指南创新构建了包含治理责任(G)、风险管理(R)及价值创造(V)的“三位一体”理论模型，以治理责任为基础，以风险管理和价值创造为两翼，形成稳定的三角结构，构成了公司ESG工作的行动逻辑和完整生态。

治理责任(G):指公司合理分配股东、董事会、管理层以及各利益相关方的权、责、利，建立健全相互制衡的制度体系，确保公平高效运营。公司治理主要考察公司经营合规情况，股东大会、董事会、监事会三会运行情况，以及确保ESG战略决策有效执行建立的管理体系。

风险管理(R):包括环境风险管理(E)和社会风险管理(S)。环境风险管理(E)指公司降低生产经营对环境的负面影响，主动投身生态文明建设，包含环保管理制度体系、环保投入、环境管理、资源利用、排放、守护生态安全、安全生产等方面。社会风险管理(S)指公司降低生产经营对社会的负面影响，维护公司赖以生存的社会生态系统稳定发展，包含员工构成、发展与培训、关爱员工、帮困解忧、文化活动、精准扶贫、信访维稳、公益事业、社会贡献等方面。

价值创造(V):包括国家价值、产业价值、民生价值和环境价值。国家价值指公司通过服务国家战略大局创造的价值，体现在响应、贯彻、落实国家重大方针政策。产业价值指公司通过服务产业健康发展创造的价值，体现在对行业发展的贡献，包含技术创新、产业链协同和产业生态培育等方面。民生价值指公司通过服务人民美好生活创造的价值，包含促进就业、公共服务和公益慈善等方面。环境价值指公司通过服务生态环境保护创造的价值，包含助力“双碳”目标和守护绿色生态等方面。

● 报告编制依据

本报告中的财务数据来源于经审计的公司2022年度财务报告及历史年度财务报告。本报告中涉及货币金额以人民币元作为计量币种，特别说明的除外。

● 以前报告发布情况

2010年4月首次发布《浙江中大集团股份有限公司2009年度社会责任报告》；
 2011年4月第二次发布《浙江中大集团股份有限公司2010年度社会责任报告》；
 2012年4月第三次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2011年度社会责任报告》；
 2013年4月第四次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2012年度社会责任报告》；
 2014年4月第五次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2013年度社会责任报告》；
 2015年3月第六次发布《浙江物产中大元通集团股份有限公司2014年度社会责任报告》；
 2016年4月第七次发布《物产中大集团股份有限公司2015年度社会责任报告》；
 2017年4月第八次发布《物产中大集团股份有限公司2016年度社会责任报告》；
 2018年4月第九次发布《物产中大集团股份有限公司2017年度社会责任报告》；
 2019年4月第十次发布《物产中大集团股份有限公司2018年度社会责任报告》；
 2020年4月第十一次发布《物产中大集团股份有限公司2019年度社会责任报告》
 2021年4月第十二次发布《物产中大集团股份有限公司2020年度社会责任报告》
 2022年4月第十三次发布《物产中大集团股份有限公司2021年度社会责任报告》

目录 | CONTENTS

报告说明 02

董事长致辞 06

公司概况 07

- ◎ 公司简介
- ◎ 发展战略
- ◎ 业务范围
- ◎ 商业模式
- ◎ 社会责任 (ESG) 理念

公司治理 12

- ◎ 规范三会运行
- ◎ 规范子企业董事会建设
- ◎ 创建母子上市公司董事会协同治理示范
- ◎ 董事会运行评价、外部董事履职评价
- ◎ 监事会
- ◎ 加强投资管理
- ◎ 内部控制
- ◎ 资金管理
- ◎ 创新管理体制机制
- ◎ 清廉国企建设
- ◎ 信息披露
- ◎ 投资者关系
- ◎ 稳健经营
- ◎ 利润回报

服务重大战略 19

- ◎ 服务“双循环”战略
- ◎ 积极参与“共同富裕示范区”建设
- ◎ 助力打造浙江自贸试验区
- ◎ 全力保障杭州亚运会及亚残会

产业价值 25

- ◎ 加大关键技术自主研发
- ◎ 重大技术创新成果
- ◎ 与重要客户签订战略合作协议
- ◎ 保障产业链供应链稳定畅通
- ◎ 加快布局新兴产业投资

民生价值 32

- ◎ 带动就业的行动起来
- ◎ 公益捐赠
- ◎ 打造品牌公益项目
- ◎ 结对帮扶

数字化转型 40

- ◎ 数字化目标及路径
- ◎ 重点项目进展情况
- ◎ 信息安全

客户 / 合作伙伴责任 44

- ◎ 产品 / 服务质量管理
- ◎ 创新商业模式
- ◎ 招标（采购）制度及成效
- ◎ 合作共赢

雇佣、培训与发展 48

- ◎ 员工构成
- ◎ 打造人才生态高地
- ◎ 薪酬福利体系
- ◎ 职业发展通道
- ◎ 职业培训体系
- ◎ 员工关怀
- ◎ 文化活动

职业健康和安全生产 56

- ◎ 职业健康管理
- ◎ 安全生产管理体系
- ◎ 安全宣贯与培训
- ◎ 隐患排查与整治
- ◎ 组织安全生产系列活动

环境保护与节能减排 61

- ◎ 健全工作机制
- ◎ 细化工作举措
- ◎ 能源管理体系
- ◎ 废水减排
- ◎ 废气减排
- ◎ 污泥处置

低碳发展与资源利用 66

- ◎ 系统推进低碳发展
- ◎ 钢铁循环经济
- ◎ 太阳能等清洁能源使用
- ◎ 水资源节约利用

守护生态安全 70

- ◎ 绿色产品
- ◎ 美丽乡村建设
- ◎ 生态修复治理
- ◎ 环保产品或技术的研发与应用

公司主要成员单位相关情况 72

社会责任成果 77



CHAIRMAN'S SPEECH

董事长致辞

2022 年，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和省第十五次党代会精神，坚决贯彻落实中央、省委省政府决策部署，深化实施集团“一体两翼”发展战略，坚定不移推进转型升级，持之以恒优化产业结构，持续推动上市公司治理体系和治理能力现代化，努力打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司，各项主要经营指标逆市增长，各项工作抓出新成效，中国供应链集成服务引领者龙头地位不断巩固，企业核心竞争力和可持续发展能力不断提升。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是开启中国式现代化建设新征程、实施“十四五”规划承上启下的重要之年，是改革开放 45 周年和“八八战略”实施 20 周年，也是集团以高质量发展助力“两个先行”、打造“重要窗口”的关键之年，做好各项工作意义重大。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，按照省委省政府决策部署，深化实施“一体两翼”发展战略，强化产业投资，持续改革创新，健全风控管理，着力推动上市公司治理体系和治理能力现代化，统筹提升企业价值创造力、核心竞争力、战略支撑力，努力把 2023 年打造成为集团的“创新深化年、改革攻坚年、开放提升年”，持续打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司，为助力“两个先行”、奋力谱写中国式现代化浙江篇章作出新的更大贡献。

董事长：



COMPANY PROFILE

公司概况

2022

营业收入

5765.49 亿元 同比增长 2.49%

利润总额

77.66 亿元 同比增长 4.05%

净资产收益率

12.69%

公司简介

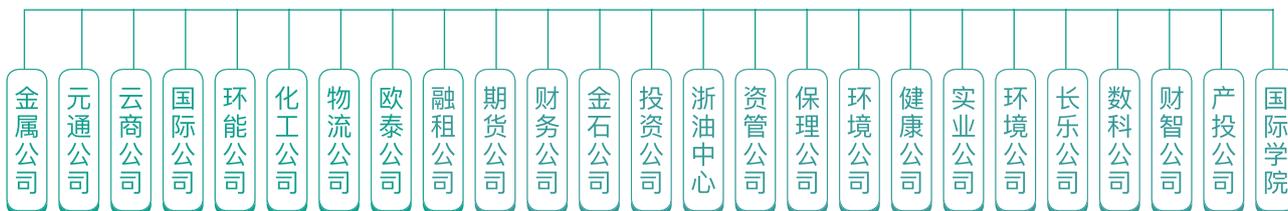
物产中大是中国供应链集成服务引领者，是全国供应链创新与应用示范企业。集团依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，为上下游供应链生态合作伙伴个性化定制一站式业务综合解决方案，包括原材料采购、物流配送、风险管理、生产加工、产品销售、金融服务、信息咨询等等。

集团拥有各级成员公司 490 余家，员工 2.4 万余人，办有 1 所企业大学，主要业务范围覆盖全球 70 多个国家和地区，2022 年实现营业收入 5765.49 亿元，同比增长 2.49%；利润总额 77.66 亿元，同比增长 4.05%；归母净利润（扣非后）31.16 亿元，同比减少 10.69%；净资产收益率 12.69%，从 2011 年起连续 12 年入围世界 500 强（2022 年列 120 位），2014 年获评全国首家双 AAA 主体信用评级的地方流通企业，2015 年实现整体上

市，2016 年入选国务院国资委《国企改革 12 样本》，2018 年获批“全国供应链创新和应用试点企业”，2019 年集团非公开发行 A 股申请获证监会审批通过，2021 年获评“国家首批供应链创新与应用示范企业”。加快上市公司并购重组，先后“A 拆 A”物产环能、“A 并 A”物产金轮，成为目前全国首家母子孙三级均有上市公司的国有控股公司，在全省乃至全国率先探索国有控股母子上市公司协同治理机制，并取得一定的示范成效。

集团按照浙江省国资委统一部署要求，深入实施二次混改、并购重组等关键性改革，走出了一条“持续混改 + 整体上市 + 提质增效”的地方国有企业特色改革之路，大大提升了企业活力和效率，更好地实现了国有资本保值增值，努力打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上市公司。

物产中大下设控股二级子公司



发展战略

“十四五”期间，公司将坚持“一体两翼”发展战略，加快建设数字化企业架构、不断完善数字化战略管理闭环、持续提升集团数据治理能力，推动供应链、产业链上下游企业间数据贯通、资源共享和业务协同，由“中国供应链集成服务引领者”迭代升级为“中国智慧供应链集成服务引领者”。同时依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，联动商流、物流、资金流、信息流，加快建设以物联网、大数据、云计算等现代信息技术为支撑，以客户需求为驱动，以智慧供应链企业利益相关方跨界融合、共生共赢为特征的产业互联网，加速成为具有国际竞争力的产业生态组织者。

“十四五”时期，物产中大的主业定位为“1+2+1”，即1个核心主业（智慧供应链集成服务），2个赋能主业（金融服务、高端制造）和1个培育主业（产业投资）。

业务范围

智慧供应链集成服务

公司聚焦“中国智慧供应链集成服务引领者”目标定位，持续加大模式创新力度，依托强大的资源组织、网络渠道、品牌运营等专业优势，通过集购分销、配供配送、增值服务、期现结合、“大平台+小前端”等集成化平台化运营模式，联动商流、物流、资金流、信息流，为上下游供应链合作业务伙伴提供原材料采购、加工、分销、出口、物流、金融、信息等高效的智慧供应链集成服务。通过延链、补链、强链，构建以客户需求为驱动、产业生态圈相关方跨界融合、共生共赢为特征的产业互联网生态，供应链链主地位进一步稳固。

公司聚焦金属、能源、化工、汽车等优势品类，通过数字化赋能、产业链延伸等方式加快推



进智慧供应链集成服务，持续激发供应链内蕴藏的价值潜能，提高企业市场份额和盈利水平，持续提升全球资源尤其是大宗商品资源配置能力。2022年销售钢材6002.14万吨，铁矿砂4165.34万吨，煤炭5321.66万吨，化工1222.95万吨。持续扩大进出口规模，全年进出口总额（含转口）160.90亿美元，其中出口94.59亿美元，同比上升14.22%。2022年进博会签约金额连续五届位列省属国企首位。

金融服务

金融服务板块形成了融资租赁、期货、财务公司、典当、油气交易平台、资产管理、私募基金、保理等综合金融服务平台架构，赋能主业能力得到提升。财务公司进一步发挥集团资金司库功能，全年节约财务费用超亿元。投资公司围绕“新科技、新能源、新消费”核心领域拓展投资业务，全年资管规模51.68亿元，增长63%。期货公司深度挖掘集团内部协同，为集团大宗商品核心主业提供价格流风险管理服务。浙油中心全面建成期现一体化油气交易市场，年贸易（交易）额约占整个浙江自贸试验区舟山片区油品交易总额的40%，在全国石油化工交易市场中处于领先地位。



④ 高端制造

高端制造板块持续做精做专，大力推进绿色低碳、节能减排和先进制造业深度融合发展，线缆、热电、轮胎、医药、养老、水务等板块运营质量整体提升，逐步实现科技驱动、降本增效、稳进提质。共富养老取得新成效，探索国企养老服务新模式成功入选全省共同富裕最佳实践。环能公司被国家发改委列入“第一批电煤重点保供贸易企业名单”，成为浙江省唯一入选单位。德清线缆智能制造基地建设有序推进，特种电缆车间产能稳定释放，实现月均产值约 2.5-3 亿元。化工公司旗下宏元药业“他汀类药物系列绿色合成关键技术及产业化”项目荣获 2021 年度浙江省科学技术进步奖三等奖。环境公司持续推进绿色低碳数智水厂建设，下属东阳一改项目和桐庐三期项目正式进入商业运营，公司运营规模突破 50 万吨 / 日，产生了良好的经济效益和社会效益。



实业公司旗下德清工厂由制造向智造转型

⑤ 产业投资

物产中大（浙江）产业投资有限公司（以下简称“产投公司”）成立于 2022 年 3 月 3 日，注册资本 10 亿元，为物产中大的全资子公司。

产投公司作为集团落实“十四五”规划的重要抓手，通过直接投资、成立合伙企业、组建专项产业基金、参与政府引导基金等投资合作模式，聚焦两条赛道：一是围绕集团战略，以延伸上下游产业链为目的开展与主业相关的产业投资，重点关注有产业协同作用的上市公司并购重组项目和上市公司体内资产重组项目；二是开拓新兴产业，以标的公司与集团在资源上实现双向赋能、在业务上实现多场景应用、且未来具有反哺助力提升集团体内业务板块科技含量为目标，布局新兴产业，重点关注新能源（氢能、储能）、新材料、人工智能（工业自动化）和循环经济等产业领域。未来产投公司将在业务上形成供应链、做深产业链、做优服务价值链，实现产业生态系统的共生共荣，成为具有特色的赋能型产业投资平台。

深入探索实施物产中大“凤凰计划”，实业公司联合产投公司正式完成对“物产金轮”的股权收购，成为省属国有上市公司首单“A 收 A”，为高端制造补链强链增动能、打基础，亦为省内新增一家“专精特新”“科技小巨人”细分市场龙头企业。

商业模式

基于系统解决方案的金属供应链集成服务

金属公司：行业领先的大宗商品智慧供应链集成服务商
 国际公司：全球化的大宗商品智慧供应链服务集成商
 实业公司：高端制造运营商

基于贸工一体化的能源供应链集成服务

环能公司：绿色高效的环保能源综合服务引领者

基于垂直产业链整合的化工供应链集成服务

化工公司：供应链产业链融合发展的领航企业
 欧泰公司：深耕油气产业链，构建橡胶生态圈，打造基于围绕卡车后市场的产业互联网平台
 浙油中心：打造国际化的油气交易集成服务平台

基于全生命周期覆盖的汽车供应链集成服务

元通公司：成为受人尊敬的汽车生活服务企业

基于客户价值导向的全球中高端消费品品牌综合服务

云商公司：全球中高端消费品品牌服务商
 金石公司：国内领先的老人美好生活服务商及不动产金融创新者
 健康公司：具有产业特色的健康医疗集成服务商

物流支撑

物流公司：对内赋能、对外服务，以钢铁为主的大宗商品智慧物流集成服务商

金融支持

融资租赁、期货、财务公司、投融资业务、商业保理、典当、资产管理业务

数字化支撑

构建以应用架构、数据架构、技术架构为支撑的企业数字化架构，打造物产云 2.0 基础设施，推进数据中台以及业务运营、职能管控应用系统建设，赋能集团加快数字化转型。



社会责任 (ESG) 理念

做负责任的大企业

履行社会责任，是现代企业生存发展的基础，是企业核心竞争力的有机组成，也是企业义不容辞的责任和使命。

“做负责任的大企业”，体现了物产中大对社会作出的庄重承诺。我们认为，企业不仅要创造显著的经济价值，更要创造丰富的社会价值，从而实现“与时代共同前进、与客户共创价值，与员工共同发展”。既要持续创新商业模式引领产业转型、提升流通效率、服务经济发展；更要关注和维护社会各相关方的利益，助力绿色低碳经济、襄助社会公益事业、推进惠及全体员工的和谐幸福企业建设，持续地为社会、客户、股东、员工创造价值，贡献“物产中大力量”。

2022年12月20日，国务院国资委公布地方国企社会责任先锋100指数(2022)，浙江省国企有5家入选，集团位列25位，在入选省属国企中排名最靠前。

地方国有企业社会责任·先锋100指数 (2022)

排名	企业名称	所在地
21	重庆机场集团	重庆
22	四川发展(控股)有限责任公司	四川
23	华安证券股份有限公司	安徽
24	云南省能源投资集团	云南
25	物产中大集团	浙江
26	上海汽车集团	上海
27	山东高速集团	山东
28	广东粤海控股集团	广东
29	北京农村商业银行股份有限公司	北京
30	开滦集团	河北

序号	国有企业社会责任·先锋100指数	行业	所在区域
25	物产中大集团股份有限公司	批发和零售业	浙江省
59	杭州钢铁集团有限公司	制造业	浙江省
69	浙江省建设投资集团股份有限公司	建筑业	浙江省
71	浙江省能源集团有限公司	电力、热力、燃气及水生产和供应业	浙江省
74	巨化集团有限公司	制造业	浙江省

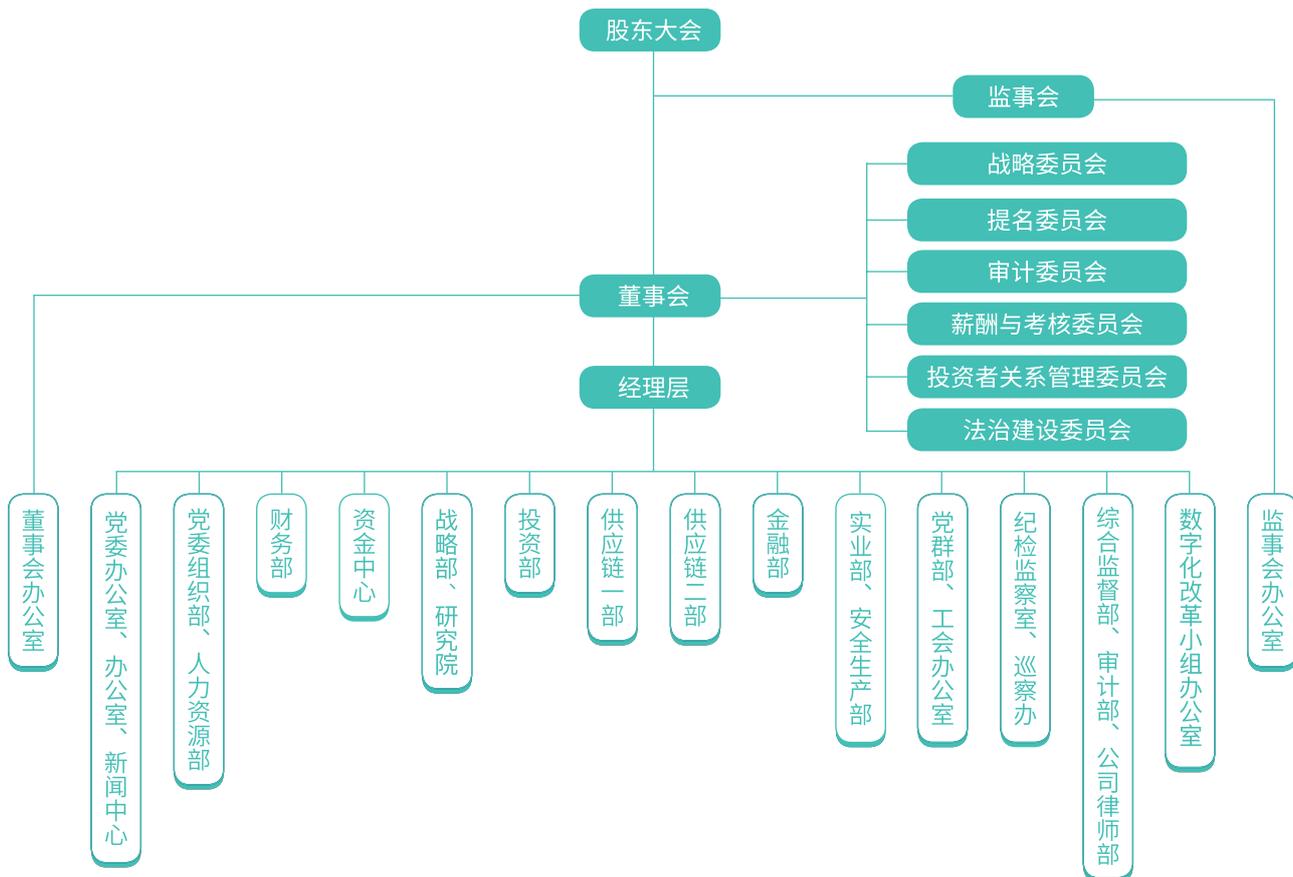
COMPANY PROFILE

公司治理 (治理责任 G)

公司多年来始终坚持内部治理与外部监管并重的原则，不断完善法人治理结构，优化公司管理，建立健全了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的“三会一层”的公司治理结构，保证决策规范科学有效，全力打造“大而强、富而美”的受人尊敬的优秀上市公司。

规范三会运行

按照公司章程的规定，按法定程序组织召开股东大会、董事会、监事会审议公司重大资本运作、年度报告、利润分配等重大事项。发挥好独立董事与董事会专门委员会的专业作用、监事会的监督作用、经理层的管理作用，提升决策的科学性和有效性。



2022年顺利完成公司董事会换届，董事会结构和专业组成更加合理完善，上市公司决策规范性、专业性和高效性持续强化，全年共召开股东大会3次，董事会11次，监事会4次。

公司十届董事会现有成员10名，其中独立董事4名，独立董事占比超过1/3，保证了董事会决策的客观性、科学性，使得董事会职能得到充分有效的发挥。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、投资者关系管理委员会、法治建设委员会，为公司重大运营决策提供有效意见建议，促进公司科学高效决策和规范治理运行。

监事会设监事5名，其中职工监事2名，由公司职工代表大会选举产生，以提高公司民主决策水平。

规范子企业董事会建设

贯彻落实国企改革三年行动计划和省国资委关于省属企业完善中国特色现代企业制度的工作部署，公司“推进国有企业子企业规范董事会运行管理”入选省国资国企重大改革项目“揭榜竞优”名单。结合集团三级均有上市公司、高度市场化等特征，不断完善母子上市公司董事会治理结构和运行机制，着力促进物产环能、物产金轮两家下属上市公司董事会规范运行，为国企改革行动提供国企上市公司法人治理示范样本。

实现董事会应建尽建及“外大于内”建设。充分考虑子企业总数多、行业分类广、混改程度深等现状，科学把握应建董事会的条件与门槛，加强对各级应建尽建董事会公司的纵深指导，推进纳入董事会应建范围的各级子企业实现100%应建尽建及董事会“外大于内”建设。

建立覆盖决策全流程的董事会授权管理机制。立足于推进国企党建引领与法人治理融合，集团本级制定权责清晰、程序规范、动态调整的五会（党委会、办公会、董事会、监事会、股东大会）董事会授权管理制度及清单。开展对所属子企业的授权管理分类指导，董办牵头会同业务分管部门及外部董事，对子公司授权合理合规性进行逐家指导把关，促进董事会职权落实、程序规范、决策高效。

健全完善子公司董事会运行机制。落实二级、三级子公司董事会的经营决策主体定位，先后制定《加强成员公司董事会建设的意见》《成员公司三会规则指引》《成员公司主要业务分级授权指引》等系列制度，为子公司董事会履职行权提供了制度保障。加大对基层子公司特别是三级重要子公司的指导督促力度，对重要三级公司开展进场辅导。

着力落实子企业董事会重要职权。参照央企落实子企业董事会职权有关制度及要求，制定下发《关于落实子企业董事会职权有关事项的通知》，11家二级重点子企业全面落实董事会职权。

创建母子上市公司董事会协同治理示范

物产中大作为省属特大型国有控股上市公司，自 2015 年整体上市以来，先后“A 拆 A”物产环能（所属二级子公司）、“A 并 A”物产金轮（原民营企业金轮股份），成为目前为止全国首家母子孙三级均有上市公司的国有控股公司。

加强人才队伍协同，推动专业能力提升。开展上市公司条线工作人员的摸底调查，通过职称评定、组织考证、业务培训等提升专业化水平。组织专业培训和专业知识问答，范围覆盖外部董事、董办工作人员，持续提升履职能力。

加强授权管理协同，推动规范治理提升。遵循上市公司独立性、母子公司管控协同性及国资监管要求，结合董事会重要职权落实，制定对物产环能和物产金轮的主要业务授权备忘录，实现母子上市公司有序运行的协同性。

加强信息披露协同，推动公开透明提升。把握上市公司信息披露真实、准确、完整、及时的总体要求，联合专业律师团队，实施协同管理、共同论证，规范披露表述，保持母子三级上市公司信披的及时性和协同性。

董事会运行评价、外部董事履职评价

发挥考核评价导向作用，将子企业董事会运行成效、外部董事履职成效与企业绩效考核、干部提用紧密结合。

开展覆盖三级子企业的董事会运行评价。区分不同板块公司的行业特点、治理能力、管理基础等，自 2021 年起在省属国企中率先实施对二级子企业的董事会运行评价机制，2022 年首次延伸至三级子企业，评价结果与子企业年度绩效考核挂钩，进一步增强子公司董事会行权履职能力，提升董事会规范运作水平。

开展外部董事年度履职评价。自 2021 年起在省属国企中率先实施对集团委派的外部董事年度履职评价，与干部调整交流、培养使用结合。2022 年共组织外部董事线上培训 4 次、线下培训 1 次、“提升外部董事履职水平专业知识答题”2 期，不断提升外部董事专业水平和履职能力。



集团组织外部董事团队参加法人治理相关培训

监事会

监事会是公司法人治理结构的重要组成部分，根据法律法规和公司章程等有关规定，履行监督职责，对公司财务活动以及公司董事会、高级管理人员履职情况等实施监督检查。公司总部设立监事会办公室，配备专职人员，在集团监事会的领导下负责监事会各项日常工作。

公司监事会根据《上市公司治理准则》《上市公司监事会工作指引》及国资监管要求，在组织机构、制度体系、工作机制、全程监督、成果运用等方面积极探索实践并取得明显成效。

2022年公司监事会持续完善监管思路、内容和方式，强化制度建设，坚持问题导向，围绕公司生产经营中风险控制薄弱环节、容易出问题的重点领域，发现、监督解决问题，深入调查研究，强化成果运用，防范化解风险。参与中国上市公司协会组织开展的“2022年上市公司监事会最佳实践案例”征集活动，成功入选“上市公司监事会最佳实践榜”30强，成为我省唯一一家入选的上市公司。

加强投资管理

围绕“十四五”规划深入推进多层次深层次市场对接，以系统思维推动产业投资转型升级。强化投资管理，修订完善投资考核体系实施细则，印发《投资管理制度》《投资项目后评价工作的指导意见》，进一步加强投前、投中、投后全流程精细化管理。

目前，集团在混改路径突破、激励人群数量、员工持股企业户数、已实施中长期激励的企业户数等领域居于省内首位，也由此成为浙江国企混改的一面旗帜。借国企改革三年行动方案、杭州区域综改试验方案、省属企业混改专项行动方案之风，以集团下属两家成员公司获批成为省内首批国有优先股试点单位为契机，探索通过类优先股等方式开展股权层面合作，打开解决权益资本与经营规模不匹配性矛盾的新思路新做法，推动集团从混改3.0模式迈向混改4.0模式。

内部控制

公司董事会下设审计委员会，负责监督及评估外部审计机构工作，指导内部审计工作，评估内部控制的有效性。公司设立审计部，在审计委员会领导下，独立行使内部审计监督职权，牵头组织协调内部控制的建立与实施。

公司一贯高度重视内控体系建设，通过不断完善内控手册、持续实施年度内控自评、积极开展“6.18内控专题”和“11.9风险安全日”活动等多种方式，已建立形成了一套制度较为完整、运行较为规范、成效较为明显的内控体系。公司从2009年至今连续披露《内部控制评价报告》，聘请外部审计机构为公司进行内控审计并出具《内部控制审计报告》，确保公司内控体系的有效性。

2022年，公司持续推进内控建设与业务发展有机融合，全力打造内控数智平台，全面开展年度内控自评，实现内控自评三年全覆盖，不断夯实管理根基。组织开展了“内控效能提升”专题活动，推进各成员公司健全组织架构、创新体制机制、完善制度流程，充分发挥内控体系对企业强基固本作用，进一步提升治理能力，公司位列2022浙江上市公司内控指数第3名，并连续进入全国上市公司内控百强。

2022年度浙江上市公司最佳内控奖 TOP10

股票代码	公司简称	2022年排名
601877	正泰电器	1
600023	浙能电力	2
600704	物产中大	3
000411	英特集团	4
002430	杭氧股份	5
002001	新和成	6
002120	韵达股份	7
601018	宁波港	8
600160	巨化股份	9
601865	福莱特	10

资金管理

一揽子稳经济政策落地见效。根据浙江银保监局《关于金融助力外贸稳增长的若干意见》要求，财务公司积极走访集团重点内外贸成员单位，落实深化外贸金融服务，助力外贸产业高质量发展。加大重点领域融资支持，向成员单位国际公司、化工公司、环能公司等外贸企业累计投

放新增贷款163.04亿元。继续降低外贸企业融资成本，为外贸成员单位累计发放优惠贷款102.49亿元，较财司挂牌利率降低约15-40BP，为企业节省贷款利息770.37万元。

精准服务为降本增效“赋能提速”。2022年，财务公司以客户需求为导向，分别为上市公司和期现结合类公司提供代理收款和二级联动业务，进一步提升结算服务水平。全年新增客户94家，累计服务客户506家；全年为成员单位提供结算服务同比增长36.59%，结算规模同比增长21.74%，为成员单位节约结算手续费1192万元，为集团“降本增效”贡献力量。

优化跨境金融服务。财务公司为成员单位提供高效、便捷的对外放款、外债、跨境人民币流入流出等金融业务。通过额度集中管理，成员单位可共享资金池总额度，无需逐笔办理登记手续，极大地便利了成员单位操作，也提高了资金流动的时效性。通过资金池实现境内外资金的灵活调剂，协助成员单位有效解决境外资金周转问题，助力集团国际化发展。



财务公司精准服务为降本增效“赋能提速”

创新管理体制机制

公司不断健全完善科技创新管理制度，出台《研发费用管理办法》，引导成员公司加大研发投入，**全年研发投入 8.11 亿，同比增长 44.88%**。深化“雏鹰行动”，推进创新成果培育，获行业认定免评奖创新成果近 40 项，新增中央引导资金项目 1 项、全省“尖兵”“领雁”科技项目 2 项。积极推进创新平台与领军企业培育，新增省级以上研发平台 5 个、各类领军企业 12 家。

集团依托创新研发机制建设和组织建设，取得了系列成果。执行《物产中大集团股份有限公司创新研究成果奖励办法》，立项创新研究 53 个，经过严格的立项、评审、终评共选出年度创新研发成果一等奖 3 项、二等奖 3 项、三等奖 6 项；免评直接奖励行业主管部门认定的创新成果 39 项。

集团研究院及成员公司 9 家产业研究分院，在宏观经济研究、产业与布局研究、创新研发和数字赋能等方面发挥了重要作用，有效推动了所在公司主业转型升级和新产业培育孵化，取得了一大批创新研发平台建设成果和科技成果，组织创建各类创新平台 13 个、获 22 项发明专利授权、4 项标准，省级以上科技奖项 5 项、省级研发项目 3 项。



物产中大科技创新评审大会

清廉国企建设

持续落实清廉国企建设“八大行动”和国企反腐倡廉全覆盖无盲区零容忍专项行动。深化“混改国企清廉促发展机制建设”，开展 3 家子企业清廉标杆点深化建设，培育建设集团清廉标杆点 26 个，荣获“清廉单元建设（浙江）十大创新经验优胜奖”、浙江省“国企廉洁文化创新案例”，参与浙江省国资委 2022 年度国资国企课题《混改国企清廉促发展机制探索与实践》研究工作，工作成果在《浙江国资》《反腐败导刊》等宣传推广。做好国资国企公权力智慧监督系统“应收账款管理”场景应用试点工作，并在全省推进会上作经验介绍。制定集团首部综合性员工惩戒制度，从严执纪问责。



信息披露

公司严格按照《公司章程》《股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的规定，勤勉、忠实地履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露所有可能影响投资者投资决策的信息，确保所有投资者都有平等的机会及时了解公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况，没有针对不同投资者选择性披露信息的情况发生，不存在重大会计差错、重大遗漏信息补充、业绩预告更正等情况，保证了信息披露的质量和透明度。

公司根据国资监管及上市公司监管相关规定，按照“真实、准确、完整、及时、公平”信披原则，严把信息披露关，全年审核发布信披公告 68 份、上网文件 120 余份。公司每年与下属公司签订信息披露工作责任书，明确成员公司工作负责人和联络人，完善信披报送机制。同时，每年开展关联交易、内幕信息、委托理财、募集资金等专项检查工作。

投资者关系

公司提供多渠道、全方位的投资者关系服务，包括公布投资者咨询电话、传真和邮箱，回复上证 E 互动，设立投资者关系管理专人，接待投资者的来访和咨询，及时回复投资者就公司经营管理和业务发展过程中提出的各类问题，认真听取投资者建议和意见，切实保护投资者的合法权益。通过开展业绩路演，组织业绩说明会等主动性投资者关系管理活动，加强与机构投资者、证券分析师及中小投资者的沟通联系，与投资者就公司经营、财务状况及未

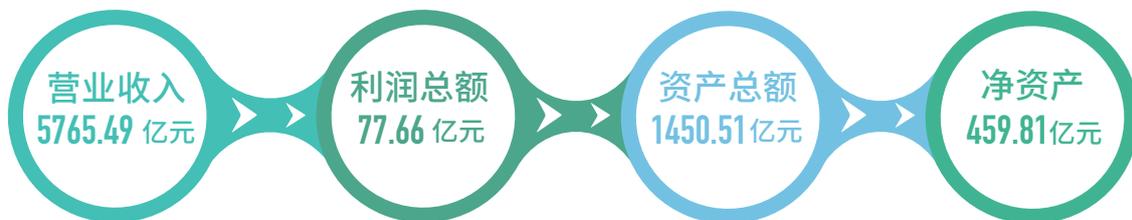
来发展规划等问题进行信息沟通、良性互动，提高投资者对公司的认知度和关注度。

2022 年，通过线上线下相结合方式，组织 2 场业绩说明会，共接待机构投资者 30 多批 80 余位，通过上证 E 互动回答投资者提问近百个，接听 1000 余个投资者电话，及时发布与更新公司信息，确保全体股东都有平等的机会获取公司信息。

稳健经营

2022 年，公司董事会深化实施“一体两翼”发展战略，坚定不移推进转型升级，持之以恒优化产业结构，持续推动上市公司治理体系和治理能力现代化，促进各项主要经营指标逆市增长，不断巩固中国供应链集成服务引领者龙头地位，努力打造“大而强、富而美”受人尊敬的优秀上

市公司。截至 2022 年，公司实现营业收入 5765.49 亿元，利润总额 77.66 亿元，资产总额 1450.51 亿元，净资产 459.81 亿元，从 2015 年整体上市以来至 2022 年年均复合增长率分别为 17.85%、19.64%、10.31%、11.04%。



利润回报

公司重视投资者尤其是中小股东合法利益的保护，让投资者充分享受公司的经营成果。公司承诺将充分考虑股东的利益，每年根据公司的经营情况和市场环境，实行合理的股利分配政策。

公司在《公司章程》中载明利润分配尤其是现金分红事项的决策程序和机制、利润分配政策尤其是现金分红政策等相关内容。2022 年，公司根据上海证券交易所

《上市公司现金分红指引》及《公司章程》的有关要求，实施 2022 年度利润分配及资本公积转增股本方案：以 2022 年末总股本 5,194,872,040.00 为基数，扣除拟回购注销 2021 年限制性股票激励计划中部分激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票 1,510,000.00 股后，每 10 股派现金股利 1.5 元（含税），共计派发现金股利 779,004,306.00 元，剩余未分配利润结转以后年度分配。

MAJOR SERVICE STRATEGIES

服务重大战略 (价值创造 V)

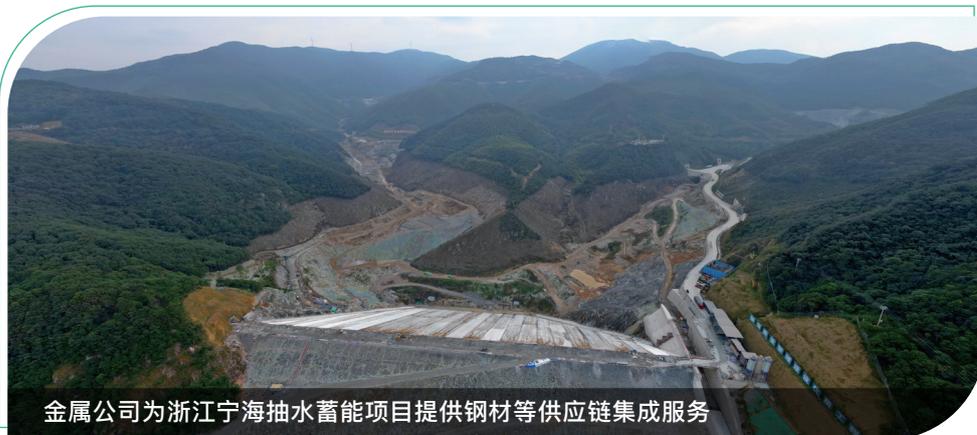
01

服务“双循环”战略

公司服务大局、勇挑重担，聚焦中国式现代化和浙江省“两个先行”宏伟蓝图，找准发力点、突破口，落实以“内循环”为主体的“双循环”新发展格局。

金属公司

积极融入“双循环”发展战略，畅通国内大循环，自 2019 年起为杭州机场轨道快线建设提供钢材配送集成服务，作为杭州亚运会的重要交通配套工程，该项目时间紧、任务重，特别是杭州西站枢纽段建设，需要按期完成地下部分建设后再进行地上部分施工。配送期间金属公司充分发挥供应链集成服务优势，优化供应链各环节的资源调配，克服运力不足、原材料限产等问题带来的挑战，高质量完成钢材配送服务。2022 年 9 月 22 日项目正式开通运营，实现了杭州西站、杭州东站、萧山机场之间的快速互联，进一步缓解城市交通拥堵压力，并更好地为亚运会提供更加优质的出行服务。



金属公司为浙江宁海抽水蓄能项目提供钢材等供应链集成服务

国际公司

持续服务“双循环”战略，2022 公司完成钢材实物量 3054 万吨，促进钢铁等原物料的顺畅流通，实现上下游、产供销的有效衔接；配供配送板块共完成配送量 104.69 万吨，支持了无锡绍兴等地方地铁、快速路等项目的建设，促进了国家的基础建设的推进；外贸板块实现进口额 33 亿美元，出口额 35.5 亿美元，达成了进出口协同发展。与此同时实现进口铁矿砂 1416.48 万吨，进口有色金属及金属矿 24 万吨，有效地补充了国内铁矿石、有色金属的需求缺口。

云商公司

深刻把握“双循环”新发展格局，充分把握消费升级扩容大趋势，深耕新消费领域，不断挖掘服务优质品牌，集聚优质用户，利用优质渠道能力及服务能力集聚中高端消费品品牌，服务于全民美好生活。公司以旗下海南热选公司、香港物产通公司、浙江浙物品牌服务公司、人地国际公司、物产安橙公司为载体，围绕跨境电商和转口贸易应用场景，融合供应链、运营链和需求链，打造集孵化、设计、研发、运营、营销为一体的一站式集成化品牌服务商。

物流公司

立足国内国际双循环，深耕智慧供应链集成服务主业。以国家重大战略为引领，选择具有战略意义的咽喉结点、具有区域服务支持中心点、具有辐射终端的物流节点或配送中心点，坚定不移打造弓箭型仓储网络集群，持续推进百仓计划，完善物流网络布局。围绕国家“一带一路”建设，经中老铁路、中欧铁路搭建中国与东盟、欧洲地区高效、经济、安全、便捷的国际物流新通道。

实业公司

公司下属成员公司浙江中大元通国际贸易有限公司以响应商务部推动汽车消费供给侧改革为愿景，致力于打造全球汽车流通贸易体系。在 2022 年第五届中国国际进口博览会上与大众汽车（中国）达成约 21 亿元的大众汽车平行进口合作规划；统筹国内外资源，全年完成全年出口贸易额 2.1 亿美元，出口实物量近万辆，较上年度同比增长 1600%。

02

积极参与 “共同富裕示范区”建设

金石公司

针对“山区养老缺什么、山区老人盼什么、国企共富养老做什么”三方面问题，制定养老助力共富行动方案，深入了解山区 26 县养老现状，实地调研考察近百个项目。2022 年 6 月 30 日，成功与 12 个县（市、区）就 20 个“共富养老”项目签署合作协议，依托“颐·和·园”三大品线运作积淀，助力全省山区 26 县养老事业高质量发展，“打造‘伞状’医养养联合体，探索国企养老服务新模式”成功入选全省共同富裕最佳实践，相关工作得到省领导肯定和批示。

集团将通过输出养老运营服务、建设养老标准体系、升级养老硬件设施、培训养老从业人员等方式，到“十四五”末期，实现养老项目山区 26 县全覆盖，努力织就一张“机构—社区—居家”的伞状养老服务网络，助推实现“山海支老、同安共好”。



2022年11月30日，第十一届“浙江孝贤”选树名录隆重揭晓，物产中大金石荣列浙江十大“慈孝企业”。在浙江省人民大会堂表彰活动现场，浙江省委常委、省委宣传部部长王纲盛称赞获奖者是“孝贤文化的杰出代表”、“两个先行的模范”、“全社会的学习榜样”，寄语获奖者“在二十大精神的指引下，迈向第二个百年奋斗目标



目标的征程中，在中华民族伟大复兴的征程中，以慈孝力量带动整个社会走向更文明、更温暖、更美好的新时代！”



期货
公司

发挥金融专业能力，设立了 100 万元专项资金，全年在浙江、广东、广西、江西、湖南、黑龙江等省市共完成了 10 个“保险 + 期货”项目，总保费规模达 720 万元、保障金额约 2.18 亿元、赔付金额超过 650 万元。其中龙泉“生猪 + 保险”项目保障金额约 280 万元，共计保障生猪 1020 头，农户实缴赔付率达 236.77%，有效规避了生猪价格波动为养殖户带来的损失。该项目在浙江日报、学习强国等主流媒体进行了报道。



期货公司龙泉生猪”保险 + 期货“项目理赔会现场

保理公司

依托“金融 + 科技”创新模式，打造“共富 E 信”数字化金融平台，切实丰富山区 26 县金融服务层次，降低中小微企业融资成本，提高中小微企业融资效率。目前已与平阳县国资发展有限公司签订业务合作协议，首期授信 9000 万元。发挥大宗商品供应链集成服务优势，以钢材、水泥、线缆等品种配供配送为依托，以金融服务为支撑，做好牵线搭桥，在经编塑编产业集群、原材料供应、供应链金融和现代化物流体系升级等方面为平阳县、苍南县等单位提供服务。邀请连连科技、京东科技等国内知名数字科技公司前往山区县开展数字化业务交流，强化数字思维，助力山区县抢抓全省数字化改革机遇，以数字赋能山区县发展。

长乐公司

以自身自然资源优势为依托，积极融入余杭区建设杭州城市新中心和大径山国家乡村公园，助力国家“乡村振兴”战略及助力打造浙江省“共同富裕示范区”。公司陆续建成的全国中小学生研学实践教育基地、省级长乐森林公园、铁皮石斛全国林下经济示范基地、省级现场国有林场等，每年为当地带来近 40 万人次客流量，100 余个工作岗位和近 300 个次临时就业机会，



每年采购周边农户的蔬菜、禽蛋、春笋等乡土特色产品 200 余万元，带动周边乡村民宿、餐饮等产业不断发展，每年为当地企业和村民增收近千万元。2022 年公司积极配合周边村镇建设“农村四好公路”近 30 公里，极大地改善了农村道路条件。公司报送的《山中新天地 林间大课堂》荣获浙江省林业局推进共同富裕十大典型案例第二名。

03

助力打造 浙江自贸试验区

浙油
中心

服务自贸区建设国家战略，油气资源配置能力持续提升。积极应对俄乌战争、政策收紧等影响，主动创新服务手段、丰富服务内容，不断提升集成服务能力，超过 30 家各类第三方机构通过浙油中心向油气企业提供专业服务，2022 年实现贸易（交易）量 7929.38 万吨、贸易（交易）额 4391.71 亿元，同比分别增长 11.56%、29.39%，实现交易规模逆势增长、再创新高，会员企业年贸易规模约占舟山的 40%。



浙油中心共享交割库之舟山大鼎油储

服务长三角一体化国家战略，基本建成长三角期现一体化油气交易市场。深化与上期所合作，落地多项全国性首创成果。一是丰富价格指数内涵，推动中国舟山价格指数体系基本成型，成为全国首个以国内期货市场价格作为定价基础的人民币报价机制，以“舟山价格”探路“中国价格”影响力。二是与上期所合作落地沥青“产能预售 + 稳价订单”业务，全国首创将“期货 + 保险”运用至能化品领域，为产业客户降低保值成本。三是上线保税商品登记系统，服务自贸区大宗商品信用体系建设，更好地服务全国统一大市场建设。四是 2022 年浙油仓单成功在上期所挂牌交易，浙油中心与上期所共享长三角区域 9 家期现交割仓库，与 7 家期货公司达成期现合作协议，加快构建长三角油气仓储资源保障运行体系。2022 年基本建成长三角期现一体化油气交易市场，成为浙江自贸试验区十大标志性成果之一。



浙油中心供应链集成服务合作油库浙能黄泽山

04

全力保障 杭州亚运会及亚残会

亚运会是一场国际盛会，举世瞩目，做好服务保障工作既是公司作为省属企业一员义不容辞的责任，又是一次展示公司形象的重要机会。



金属公司

发挥供应链集成服务优势，积极助力杭州亚运场馆及配套工程建设，为杭州亚运场馆及中国水利水电第六工程局等施工主体提供钢材、水泥等施工原材料，为杭州西站、杭州地铁机场快线等重点交通基础设施提供钢材等供应链集成服务。

融租公司

2022年2月21日，中大元通商旅公司以绝对优势中标杭州亚运会、亚残运会赛事交通商用车服务项目，正式成为2023年杭州亚运会及亚残会商用车服务商，标志着商旅公司正式进入亚运年。



融租公司旗下商旅公司保障亚运会、亚残会相关活动用车

INDUSTRIAL VALUE

产业价值 (价值创造 V)

01

加大关键技术自主研发

2022年，公司坚持创新制胜的工作导向，大力实施创新驱动战略，强化创新工作的组织领导，健全创新机制，细化工作举措，创新研发能力持续增强，科技创新成果丰硕，有效助力公司高质量发展。新增国家级、省级以上创新研发平台5个，包括省级企业技术中心2个，浙江省博士创新站、院士专家诊疗中心、国家级产品研发中心各1个。

积极抢占科技制高点，元通线缆“柔性无机矿物质绝缘防火电缆的防火材料与电缆制品研发及示范应用项目”作为省科技厅2022年度“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目，正在加速成果转化落地。数科公司的“超大型企业集团数字生态与智慧供应链协同集成平台”项目、环能公司的“基于混合储能的多能互补低碳供热供电关键技术与示范”入选2023年度“尖兵”“领雁”研发攻关计划，这不仅彰显了公司研发攻关、科技创新的综合实力，也是实施创新驱动结下的又一硕果。

环能
公司

与白马湖实验室、浙江大学等共同参与的项目《煤炭清洁高效利用关键技术、装备及示范》成功立项2023年度浙江省“尖兵”攻关计划项目。

化工
公司

雄鹰轮胎研究院自主开发了国内首个涉及轮胎产品系列最全、功能最强大的轮胎参数化设计平台TPDS软件，实现对轮胎设计的标准化工作，保证产品设计和生产的一致性；与青岛质检所战略合作；发表8篇论文，提交专利申请1项。

实业公司

成功研发的新产品高端风能扭转电缆和中压防火电缆用高透光率护套材料，经权威检验机构检测，这两类产品的关键性能指标符合设计预期，达到国内领先、国际先进水平，可实现进口替代，将成为公司未来新的利润增长点。



2022 年度浙江省首台（套）产品工程化攻关项目——橡套电缆一出二连续硫化生产线

环境公司

成立了技术委员会，加强与浙大、华科、同济、国科大等高校的技术研讨和深入交流，积极推进科技研发项目合作。不断加强技术人员引进，全年引进专业人员 7 名，其中，博士 1 名、硕士 3 名，完善了公司水处理专业、固废专业等技术团队。

02

重大技术创新成果

2022 年，公司获得国家发明专利 27 项、实用新型专利 156 项。积极参与编写国家、行业标准，新增制定团体标准 6 项。新增各类领军企业 14 家，其中元通电缆成功入围浙江省第三批“雄鹰行动”培育企业名单，元通特种电缆入选国务院科改示范企业名单，新增未来工厂 1 家、高新技术企业 1 家、专精特新 4 家等。

元通公司

5 位技能人才新获评“浙江工匠”，9 名青年员工入选“浙江青年工匠”；旗下浙江元通汽车救援服务有限公司被评为国家级科技中小型企业，新获得实用新型专利 2 个、软件著作权 12 个。

环能公司

全年在研项目共 34 项，累积发表期刊论文十余篇，获得国家专利授权 33 项，其中发明专利 7 项，实用新型专利 26 项。累计拥有国家专利 176 项，其中发明专利 18 项。旗下子公司荣获浙江省科学技术协会认定首批“浙江省博士创新站”，并获评浙江省知识产权示范企业，同年还入选浙江省双碳优秀案例等殊荣。

化工公司

全年共申请专利 22 项，已授权 9 项。宏元药业荣获浙江省科学技术进步三等奖、“汪海波技能大师工作室”获评省青工创新创效工作室，实现“中间体-原料药-制剂”一体化经营，成功生产阿托伐他汀钙制剂，19 个省份挂网销售 25 万盒。科本药业通过“江苏省企业技术中心”、“江苏省专精特新中小企业”的认定，增加了新冠一线抗病毒用药 Paxlovid 中间体 54-9 的生产和销售，积累了快速研发、产业化的经验。

实业公司

全年新增发明专利 11 项，实用新型专利 132 项。旗下物产中大电缆入选浙江省第三批 27 家“雄鹰行动”培育企业名单，入围 2022 年度拟认定的浙江省企业技术中心企业名单，此外还获得了“浙江省创新型领军企业”、国家知识产权优势企业、浙江省“未来工厂”试点企业等荣誉。

环能公司

完成了 5 个小微创新项目，取得实用新型专利 1 个，新申报并受理专利 3 个（其中 2 个发明专利、1 个实用新型专利）。

03

与重要客户 签订战略合作协议

元通公司

长期深耕汽车产业，努力扩大产业链供应链业务模式。在进博会上，与大众汽车（中国）销售有限公司签订 1 亿美元大众进口汽车采购战略合作协议；与睿蓝汽车、岚图汽车和上汽奥迪分别签订了战略合作，进一步深化产业链融合发展。



元通公司与上汽奥迪战略合作签约仪式现场

云商公司

与浙江省消费促进中心签署战略合作协议，进一步促进事业与企业的有效对接，双方充分发挥优势，本着资源共享、优势互补、共同发展的原则，在促进消费工作和研究等方面进行深入合作，促进消费业态发展，推动消费水平提升，助力共同富裕；与戴森签署战略合作备忘录，与戴森建立总对总合作，以电商平台为切入点，拓展全渠道运营，共同推动戴森品牌在中国市场做强做大；与华侨商业集团签署合作协议，以高质量运营物产天地中心为关键抓手，持续聚焦新消费产业，汇聚新消费产业生态资源，努力将园区打造成为具有代表性的杭州新消费数字运营中心。

期货公司

与浙油中心签订了《期现联动业务合作框架协议》，持续合作推进期现区域交易市场建设。公司作为浙油“产能预售”的做市商和“稳价订单”的期权服务商，累计为平台实现超 260 亿（双边）交易额，盘活了线上交易。

财务公司

完成集团第三轮战略银行招投标工作，在优胜劣汰的竞争评价体系下，集团与新晋胜出的 24 家战略银行实施签约。本次战略银行涵盖国有大行、股份制银行以及部分省内城商行、农商行等，未来将在供应链金融、平台化运作、数字化对接、客户资源共享等方面开启新一轮合作。

资管公司

与东方资产总公司、杭州钱塘投资集团等重要客户签订战略合作协议，积极拓展不动产、产业园、实体企业等困境类不良类资产，通过资产置换、并购重组、债转股、追加投资、财务顾问、信用增级等多种金融服务手段，延伸资产经营价值链，最大限度地提升资产价值。

保理公司

与浙商银行温州分行签署战略合作协议，标志着双方合作开启全新的篇章。浙商银行温州分行对保理公司提供包括银行业务、供应链金融合作、保理业务合作等综合授信服务，初步合作战略意向金额 10 亿元。双方将充分发挥自身在产业和资源整合方面的能力，围绕数字化改革、普惠金融、供应链金融等领域全面开启深度合作，打造产融深度融合创新样本，共同助力共同富裕示范区建设。双方将以本次签约为契机，整合双方优势资源，深化全方面业务合作，全力构建银企深化合作，助力集团高质量发展。





04

保障产业链供应链稳定畅通

公司聚焦国内重点产业集群，提升对核心客户资源保障、价格管理、物流仓储等服务能力，不断提升优质供应商及客户比例，积极布局交通区位优势明显、物流枢纽作用突出、辐射区域广、产业引流条件佳、资产增值潜力大等有利条件的网点，持续推进百仓计划，完善弓箭型网络布局。

国际公司

完成钢材实物量 3054 万吨，促进钢铁等原物料的顺畅流通，实现上下游、产供销的有效衔接。公司积极探索配供配送业务、供应链业务等业务模式的开展，凭借自身长期在行业中积累的专业知识、丰富的人才队伍和资金实力，利用期货等金融工具，降低了客户的交易风险，提升了客户获得的交易价值，同时帮助客户优化了资金结构，与客户实现共赢发展。

环能公司

依托多年积累的渠道优势和产业优势，充分整合上下游资源，带动产业链协同发展。

在煤炭贸易领域，加快建设智慧供应链集成服务。通过与上游供应商合资设立同塔物产有限，扩展山西地区核心矿产资源，打通货运站台渠道、短途汽车运输等资源，有利于向上游延伸供应链，完善煤炭业务体系，充分发挥合作双方在煤炭产业链上的互补性，实现商业模式创新，有效促进业务开拓。

在能源实业领域，持续提升能源供应水平。通过对工业园区内客户资源及自身能力的匹配整合，持续提升固废协同处置能力，积极推进分布式光伏项目投资建设工作，立足绿色发展，构建多元综合清洁能源供应体系，实现工业园区综合能源服务，切实保障产业链下游工业用户用能安全稳定。

化工公司

秉承“以客户为中心，以创业者为本，追求真善美”的核心价值观，与合作伙伴精诚合作，实现双方共赢发展。新开拓安阳油脂、扬州建元等项目，建元生物柴油在国内外打响了物产口碑，累计出口欧洲近 3 万吨。宁波公司开拓主流汽车厂配件业务，月供吉利、长城等名企。成为国内最大的铁路“一带一路”植物油进口商，运量占中欧班列渝新欧线 50%。围绕产业上下游打造一体化投研体系，进一步做优做精化工特色的研究和交易体系，赋能产业客户。



化工公司旗下港储公司提供液化烃及化工品仓储服务

实业公司

与太钢不锈、甬金股份签订三方合作战略协议，在热轧配供的基础上，推进冷轧三方协议签署，全年配供量超 20 万吨，其中冷轧配供同比增长近 80%。成功推广太钢 TES18 新产品，获得西奥电梯、西子优迈订单近 6500 吨，并且荣获“全国家用不锈钢优质供应商”称号。



实业公司与太钢不锈、甬金股份签订三方合作战略协议

05

加快布局新兴产业投资

深耕布局新兴产业，聚焦新能源、新材料、生命健康、人工智能和科学技术等新兴产业领域，通过有效投资实现与主业的周期对冲，初步构建成长新曲线。2022年，公司在新兴产业领域投资布局初见成效，主要涉及半导体、新能源、新材料等领域。

元通公司

围绕消费者需求，加大私域流量建设，推进新能源、新零售、新业务的开拓，新能源汽车销售量同比增长1.2倍，新零售业务同比增长30%，积极开展同新能源厂家在新车销售、二手车认证、售后服务、芯片仓储、电池回收等领域的合作。

环能公司

积极与产业链内部企业开展合作，与迪和能源、联合工程和特富多能合资设立物产中大（浙江）储能科技有限公司物产环能，开展基于熔盐储能的低碳产业园综合能源服务；与湖州羲和合资设立湖州聚能羲和新能源科技有限公司，合作开发推进湖州地区分布式光伏项目；与桐乡城投合资设立桐乡聚能启泰储能科技有限公司，开展熔盐储能示范项目投资建设。

化工公司

为深入践行集团“一体两翼”战略，进一步做强公司金融服务及医药板块业务，2022年11月成功募集成立了第二支医药基金——台州仲达医药基金，基金总规模5亿元，将重点投资生命健康、新药创制、精准医疗等新兴产业领域。

投资公司

聚焦新科技、新能源、新材料等核心赛道领域深入开展项目布局，积极拓宽集团公司在新兴产业上探索的广度。

投资康吉森，深化工业自动化布局。坚守产业链投资思维和国产替代策略，布局关系国家经济社会发展的战略性新兴产业，联合中国石化、中国移动等机构共同投资康吉森，助力工业控制自动化产业发展，服务国家制造业转型升级。

投资鲁汶仪器，深化半导体产业布局。在半导体产业围绕全产业链的重要价值环节完成了系列布局，其中参与了鲁汶仪器Pre-IPO轮融资，进一步深化公司在半导体产业关键设备领域的布局，助力产业链赋能。

投资吉成新材，深化新材料领域布局。陶瓷新材料未来在化工、新能源等领域具备深厚发展潜力，公司参与投资了国内特种陶瓷材料领先的浙江龙游企业吉成新材，深化新材料产业投资布局，同时助力浙江省山区地方经济转型升级。

产投公司

投资重塑股份，布局新能源产业领域。以区域和集团的产业特色为基础，以中长期的视角谨慎论证新能源-氢能赛道，以股权形式参与投资重塑股份，打造集团第二成长曲线根基，形成与行业一线专家的常态化沟通机制。

投资新时代中能，布局新能源+循环经济领域。产投公司与投资公司、元通公司共同从汽车流通领域向上延伸至锂电池流通领域，以北汽为领投方，联合浙能集团、绍兴国资等多家国有产业资本，参与中能的Pre-IPO轮融资。

PEOPLE'S LIVELIHOOD VALUE

民生价值 (价值创造 V)

公司为流通业、金融业、不动产业、实业和养老产业等行业间接创造了大量就业机会，助力区域经济发展和社会稳定做出了积极贡献。2022年，公司上缴税费总额 61.13 亿元。公司业务发展的同时，为社会创造的价值日益增大。

01

带动就业的行动起来

元通
公司

积极履行社会责任，努力稳定和扩大就业岗位，活用多种招聘形式，线上线下相结合，每年参加物产中大系列招聘活动，自主参加 10 余场高校招聘会，组织成员公司参加各职业技术学院汽车学院专场招聘会。加强校企合作，定向培养人才，与浙江交通职业技术学院、浙江经济职业技术学院、杭州技师学院等几家高校签订合作协议，共建汽车产学院基地，大力推行现代学徒制，依托公司技术优势优化培养模式，吸引人才。

云商
公司

高度重视社会就业和相关招聘工作，全年共完成高校实习生招聘 138 人次，社会招聘 152 人次，校园招聘 21 人次，为应聘人员提供了 30 余种岗位类型。聚焦校企合作，交流产教融合、促进就业，接待 10 余所省内高校来访团组，推进校企战略合作，进一步促进校企合作工作全面协同发展。充分发挥产业组织作用，携手上城区高标准建设物产天地新消费产业园，努力营造新消费产业高质量发展生态氛围，并与浙商银行、中国绍兴黄酒集团、长春卓谊生物、北京和君咨询、茅台酱香酒公司、四川全兴酒业等企业签署了重点企业合作协议，预计未来将吸纳各类人才 3000 余名。

02

公益捐赠

集团积极向省慈善联合总会等公益机构捐款捐物约 560 万元，持续擦亮“物产中大蓝天使”志愿服务队品牌，积极开展关爱孤独症患者、关爱留守儿童、关爱户外劳动者等公益活动，传递爱与责任的正能量。

金属公司

深化东西部帮扶，对四川省凉山州喜德县光明镇捐赠 20 万元帮扶资金，助力乡村振兴。同心抗疫，对所在潮鸣街道开展防疫志愿服务和防疫物资捐赠。



金属公司向所在潮鸣街道捐赠防疫物资

国际公司

为加强浙那深厚友谊，筑牢中华民族共同体意识，响应浙江省援藏指挥部号召，针对新成立的援建学校缺乏教学物资的实际困难，公司工会精挑细选了一批儿童感统教具，为西藏那曲第六幼儿园 289 名幼儿捐赠爱心物资近 3 万元，为孩子们送去了趣味和温暖，让爱心从西湖岸边飘到了青藏高原。

环能公司

充分整合发挥公益力量，传播践行“爱与责任”，切实落实“公益行动计划”。向残疾人福利基金会捐赠 10 万元，助力残疾人事业发展；向红十字会捐赠 49 万元，向其他公益救济和公共福利事业捐赠 4 万余元。

化工公司

积极投身国家脱贫攻坚战略，承担国有企业社会责任，向贵州省黔东南州锦屏县红十字会捐款 10 万元帮扶资金，向丽水龙泉西街街道捐赠 0.96 万元帮扶资金，向广饶县慈善总会捐款 30 万元帮扶资金，向杭州市上城区慈善总会捐款 6 万元，向兰溪市灵洞乡捐赠 6 万元用于公共福利事业。

金石公司

深化东西部帮扶，对四川省凉山州喜德县光明镇捐赠 20 万元帮扶资金，助力乡村振兴。为积极响应浙江省委省政府高质量发展共同富裕示范区建设号召，物宝典当公司赴舟山中大朗颐（嵊泗）养老服务中心开展了海岛支老关怀活动，捐赠了一批养老中心日常服务需求物资，价值 0.56 万元。

03

打造品牌公益项目

集团组织开展大型爱心献血活动，600多名职工积极响应，共献血14.68万毫升。联合省红十字会、腾讯公益共同发起“应急救护驿站”项目捐款，助力提高公共场所AED覆盖率。积极开展“点亮微心愿·携手共同富裕”主题公益活动，组织职工认领龙泉查田镇中心小学237名学生微心愿，捐赠书籍、足球、拉杆箱等学习生活用品。助力省总工会户外劳动者服务站点建设，推动元通公司工会建设6家“元通驿站”，物流公司工会建设2家“司机之家”，为户外劳动者撑起“清凉伞”，搭起“暖心屋”。



2022年6月29日，物产中大集团“点亮微心愿·携手共同富裕”主题公益活动赠送仪式在查田镇中心小学举行

国际公司

为迎接即将到来的6·14世界献血者日，持续弘扬志愿服务精神，用热血浓情传递大爱，践行社会责任，6月10日组织开展“无偿献血、奉献爱心”活动。公司员工纷纷用自己的点滴热血筑起爱心之桥。此次活动共有38名志愿者参加，献血量共9800毫升。



国际公司员工参加无偿献血

元通公司

2022年6月，元通汽车集团工会、团委联合承办物产中大“点亮微心愿·携手共同富裕”主题公益活动，通过捐赠书籍、文具、体育器材等，点亮丽水龙泉查田镇中心小学237名学生的“微心愿”，成功帮孩子们圆梦，传递爱与温暖。连续8年开展温暖回家路活动。在春节前夕为广大车主提供免费车辆检测，助力春节出行和返乡人员平安春运，温暖回家，成员公司为外来务工人员提供免费回乡机票，助力春运。积极助力浙江省省部属企事业单位工会户外劳动者服务站建设工作，全年投建并正式开放6家“元通驿站”，遍布杭州城西、城东、城北等区域，站点内设冰箱、微波炉、饮水机等，为户外劳动者提供休息、饮水、餐饮加热、轮胎充气、血压测量等多项免费服务。



元通公司户外劳动者服务站点——元通驿站



元通公司2022年温暖回家路活动现场

云商公司

集聚公司产业链上下游优质资源，依托私域渠道运营核心平台，创新开展进社区“云YOUNG生活节”活动，用青年职工年轻化、创新性思维赋能社区公益活动的开展，引领社区居民高品质生活，助推未来社区公益建设。

环能公司

不断深化“蓝天使”公益品牌建设，整合各工会小组、各热电工会的公益力量，助力共同富裕示范区建设，不断丰富公益品牌项目。积极参与各类公益事业，组织“聚能团”志愿服务分队联合各级党组织开展志愿服务活动。组织员工参加献血活动、点亮微心愿、龙泉结队乡镇小学公益活动等志愿服务活动。与杭州市“青之蓝”艺术团协商推进音乐助残项目，关爱残疾儿童。公司以“帮困解难、助需应求、服务群众、奉献社区”为宗旨，与街道签订相关协议，通过共建结对，凝聚社区、单位力量，有效利用社区、单位双方优势，在社区建设服务中充分发挥单位参与、支持社区建设的良好氛围，促进社区、单位资源共享、共建、科学发展，深入联系孤寡、独居、空巢老人家中，了解老人需求，力所能及地帮助居民解决生活在遇到的一些实际困难。

财务公司

筑牢金融领域安全生产防线。2022年，财务公司针对公司周边社区老年群体较多的特性，开展“普及金融知识 防范金融风险 共建和谐金融”宣传活动，通过面对面交流、知识竞赛等形式，向社区群众普及金融知识和非法集资危害，提高老年人金融安全意识，引导广大群众远离非法集资，提高金融风险防范能力，筑牢金融领域安全生产防线。社会公益责任（公益事业）——履行社会责任，扛起国企担当。2022年，财务公司联合拱墅区天水街道仓桥社区开展“迎亚运、创文明、扬志愿风采”志愿者活动，大力弘扬新时代雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，更好地迎接亚运会的到来，进一步服务社区、服务社会。第19个“6·14世界献血日”，财务公司组织志愿者参加了“物产中大蓝天使”爱心献血活动。在浙江省血液中心，公司的“蓝天使”们成为了一道独特的风景，共赴这场爱心接力。



04

结对帮扶

积极开展省内结对帮促，全年组织帮促工作组深入结对村开展调研 10 余次，及时了解需求，提出针对性帮促举措。2022 年，公司投入结对帮扶资金 566 万元。新增 30 万元专项资金用于“三基地”（绿色油茶基地、绿色蔬菜基地、家禽养殖基地）项目完善提升；推动期货公司发挥专业优势，在结对村养猪农户中探索保险+期货保价模式，有效保障农户收益。2022 年 10 月，项目首单顺利赔付 14.2 万元，农户实缴赔付率高达 236.77%。持续加大消费帮促力度，全年采购销售结对地区农特产品 450 余万元，为结对村增加集体经济经营性收入 110 余万元；在龙泉结对村慰问困难家庭 95 户 / 次，发放慰问金及助学金 10 万元。积极参与省属企业东西部协作工作，在结对的四川省喜德县 3 个村投入 60 万元用于 11 个民生项目，助力当地居民生活品质改善提升。



上市公司 2022 年精准帮扶工作情况统计表

单位：万元 币种：人民币

指 标	数量及开展情况
一、总体情况	
其中：1. 资金	560
2. 物资折款	6
二、分项投入	
1. 产业发展帮扶	
其中：1.1 产业帮扶项目类型	<input checked="" type="checkbox"/> 农林产业帮扶 <input type="checkbox"/> 旅游帮扶 <input checked="" type="checkbox"/> 电商帮扶 <input type="checkbox"/> 资产收益帮扶 <input checked="" type="checkbox"/> 科技帮扶 <input checked="" type="checkbox"/> 其他
1.2 产业帮扶项目个数 (个)	5
1.3 产业帮扶项目投入金额	490
2. 转移就业帮扶	
3. 易地搬迁帮扶	
4. 教育帮扶	
其中：4.1 资助家庭困难学生投入金额	2.3
4.2 资助家庭困难学生人数 (人)	11
4.3 改善帮扶地区教育资源投入金额	6
5. 健康帮扶	
6. 生态保护帮扶	
7. 兜底保障	
8. 社会帮扶	
其中：8.1 东西部协作投入金额	60
8.2 定点帮扶工作投入金额	
8.3 帮扶公益基金	
9. 其他项目	
其中：9.1 项目个数 (个)	1
9.2 投入金额	7.7

元通
公司

自 2018 年起连续多年开展扶贫助农公益，累计采购香菇、木耳、绿豆等农副产品超 300 万余元。2022 年，元通汽车持续开展“消薄”工作，采购龙泉新岭村助农产品累计 61.3 万余元。

云商
公司

公司坚持“经世济民、以人为本、义利兼顾”的经营之道，把企业自身发展与社会进步紧密结合起来，积极开展与龙泉“双千结对”工作，2022 年增加栏下村集体经济 10 万余元；坚持把人民幸福作为发展的目的和责任担当，积极参与上城区第 22 次“春风行动”，捐赠爱心款项 3 万元，以实际行动践行“国之大者”的担当。



云商公司向杭州市澎致小学捐赠图书

环能
公司

切实做好对龙泉市西街街道岩后村的精准扶贫工作，着力拓宽对口地区农产品销售渠道，帮助提高对口结对地区农产品供应水平和质量，助力打赢脱贫攻坚战。扎实组建油茶合作社，与岩后村共组建油茶合作社，开发油茶基地、油茶苗木培育、油茶生产、加工、销售等工作，计划通过培育期后产生稳定利润，切实消除经济薄弱状况，形成长效“造血”功能。搭建与岩后村农特产品供需对接平台，鼓励各党总支、党支部、工会小组等与丽水岩后村建立长期稳定的供销关系，在同等条件下优先采购对口地区农特产品，岩后村提供食用菌、有机蔬菜、畜禽等特色农特产。积极引导干部职工自发购买对口地区产品，发挥党员干部先锋模范作用。

融租
公司

2018 年开始积极参与“千企结千村、消灭薄弱村”专项行动，与龙泉市查田镇竹舟村签订了结对协议，通过共建油茶基地、帮扶贫困家庭等举措，帮助薄弱村发展壮大集体经济。2022 年，公司采购龙泉农产品 32.05 万余元，积极参与“点亮微心愿·手共同富裕”活动，为山区 13 名小学生实现微心愿；走访慰问龙泉结对村竹舟村 7 户困难家庭。

DIGITAL TRANSFORMATION

数字化转型 (治理责任 G、价值创造 V)

01

数字化目标及路径

“十四五”期间，数字化改革已基本完成夯基垒台、立柱架梁的启动建设工作，实施了人力、财务、资金的管理数字化转型，推进法务、安全、招投标、审计等管理职能的数字化覆盖。由数科公司自主设计、自主研发且具有自主知识产权的集团“一屏两端”，即智慧大脑（大屏端）、金融风控平台（PC端）和经营驾驶舱（移动端）数字化改革项目群投入运行，通过对集团及各成员公司多源异构多模态业务数据、财务数据及第三方数据“多维集成”，实现集团职能管控、运营分析的“多跨协同”，为集团打造中国智慧供应链集成服务引领者提供数字化保障。

02

重点项目进展情况

金属
公司

金属智链深化仓储、钢厂系统直连，提升货物在途监管能力，2022年12月获评浙江省人民政府和商务部主办的全球数字贸易博览会先锋奖“DT奖”。

元通
公司

积极探索产业+数字化，形成了“让客户体验更美好，让公司管理更高效，为企业构建数字化未来”的变革愿景。自主研发推出智慧门店，构建了追求客户卓越体验的线上线智慧服务体系，有效实现便捷化、智能化和个性化体验。2022年新增线上官方平台访问量400万次，企业微信累计加载客户达60万人；建设业财一体化体系，基本覆盖旗下成员单位，进一步提升企业集中管理的效率与质量。



官方平台小程序二维码



官方平台APP下载二维码

元通公司智慧门店官方平台微信小程序
官方平台APP下载及二维码

云商公司

技术中台搭建项目基于战略规划，持续聚焦业务创新、模式创新，通过搭建成熟、稳定、快捷的数字化技术平台，为公司业务提供新技术、新系统，加快业务开展进程，不断提升业务效能。同时通过技术手段打通业务数据壁垒，挖掘数据价值，为业务决策提供精准数据分析。技术中台搭建成效：每年节省研发成本约 90 万元、需求实施周期缩短 50% 以上、系统运行整体性能提升 30% 以上。

业务中台建设项目围绕精细化管理，搭建基于云原生架构的业务中台，建设数字化供应链，构建核算体系，稳步推进业财一体化和财务共享建设，实现数据自动回传、互联互通、释放更多中后台人力，不断提升管理效益。



“政企集采数字化平台”亮相首届全球数字贸易博览会成果发布会

2022 年 12 月 12 日，云商公司“政企集采数字化平台”成功入围首届全球数字贸易博览会成果发布会，并在大会首发亮相。云商公司抢抓数字贸易发展机遇，基于“线上+线下”平台化运营，构建供应商、制造商、消费者跨界融合共建生态圈，实现了从“卖商品”向“卖服务”转变的流通业发展新模式，助力生态圈的合作伙伴共创价值。

环能公司

物产山鹰热电 EAM 系统、物产金义热电 EAM 系统、新物流管理系统均已完成，上线运行；《安全数字管控平台建设》项目一期建设完成数字化安全管理工具，共包含 17 个功能模块，覆盖了隐患管理、应急管理、安全风险分级管控和安全教育培训等安全生产管理体系的方方面面，同时目前正着手开展二期可视化巡检项目，安全工作数字化转型进一步得以提升；《热电智能生产与协调优化科技创新项目》在桐乡泰爱斯实施，完成了 2# 锅炉、3# 锅炉建模工作，并根据实际数据进行算法的拟合与修改。第一阶段基本开发完成，进入测试环节。

化工公司

提升数字管控能力，全年数字化投入 4118 万元。完成 SCP 平台一期验收，启动二期建设；建成“化学家”共享系统；新建数字化视频监控系统，严控项目货权管理；完成恒生现期系统一期验收，推进二期建设；加快轮胎 ERP、MES、CRM 等系统开发上线；配合集团物产云 2.0 迁移。

物流公司

在“十四五”期间，由传统物流向智慧数字物流转型升级，实现“管理标准化、设备现代化、运营信息化、决策智能化”的四化目标，发展物流产业互联网，推动物流产业数字化、智能化，实现客户价值输出与创造。

产业互联及精准营销平台：正式启动产业互联及精准营销平台一期建设，建立数字营销渠道，链接终端 / 次终端客户需求，形成线上服务闭环。**智慧仓库体系建设：**在武汉示范库基础上，加大复制推广力度，仓储自控网点中智慧仓库子项目覆盖率达到 50% 以上。**仓库自助终端：**已在公司下属 30 个仓库投入使用。**理货员移动作业终端：**已在上海、无锡、宁波、天津等 12 个仓库投入使用。数字立体库已在永康库、宁波已投入使用。**物流新技术应用：**与浙商银行合作，开展了“区块链仓单质押融资”业务，实现了业务模式创新与实践。后续将根据业务开展需求，将仓单数据上传至相关的区块链平台，实现电子仓单可信存证。**大数据分析平台：**正逐步完善主数据标准建设、制定业务及分析数据的数据标准，完成业务主数据治理工作，形成有价值的物流数据池。

投资公司

围绕能力集成 + 风险管控的目标，自主开发了君安投资管理系统，实现了对投资项目的全流程数字化管控，推动了决策流程的线上化、投后评价数字化、风险预警自动化。该系统对内与集团 OA 系统集成，对外与企查查等平台对接，既实现了多平台数据互联，又实现了对项目工商舆情风险、法律诉讼风险、股价异动风险、回款执行风险的智能化集成管控，构建了一个基于数字化的项目管理新场景。

实业公司

依托德清工厂项目，成功入围浙江省未来工厂项目的试点培育企业，将进一步增强公司由“制造”转型“智造”的发展信心和前进动力。目前，车间数字化方面，已达成生产设备数字化 100% 覆盖，采集的生产数据已运用到特缆车间的设备看板中。生产管理方面，MES 系统的功能已可覆盖全生产流程的数字化管理，员工通过简单的扫码就能完成日常报工的操作。

环境公司

推进实施了数智水务系统项目，包括数智驾驶舱和运营管理两大子系统，实现了两个子系统的有机整合，统一共享。通过数据分析处理，数据可视化、数据穿透等方式，为公司提供日常办公、水厂运营等数据看板，有力支撑业务决策。打造信息在线、流程在线、协同在线、移动在线，推动公司多领域工作，跨部门、跨组织协同，支撑公司高效经营。





03

信息安全

云商
公司

做好日常及重大节日的网络信息安全工作，法定节假日（五一、国庆及春节）针对重要系统进行暂时关闭，降低网络安全风险。积极参与杭州市网警举办的2022年度护网行动。做好等保测评工作，2022年共计获得4个三级等保测评证书及1个二级等保测评证书。按照集团统一部署，做好软件正版化相关工作，2022年共获得6项软件著作权。

环能
公司

为响应国家软件正版化的有关规定，保障我司各部门和员工的计算机网络安全，完成了物产环能本部及二级子公司的软件正版化全覆盖；响应集团关于物产云平台2.0安全、经济、高效的管理要求，协调平台供应商，率先完成了EAS系统、物流系统、资金系统、OA系统、安全数字化平台、培训系统、EAM系统、智慧环保云等系统平台的迁移升级工作，并通过平台的迁移规范服务器的管理工作，提高了系统的安全性。

物流
公司

严格遵照国家法律法规相关要求，规范信息安全管理，创建安全稳定、健康可靠的网络环境，防范和杜绝网络与信息安全事故发生，提升安全管理和技术防护能力。公司信息系统实现网络信息安全等级保护100%全覆盖。在各类信息披露过程中，全年无被政府网络与信息安全监管通报、处罚事件发生，全年无较大及以上级别网络与信息安全事故发生，全年无社会负面影响较大的软件正版化事件发生。

财智
公司

以财务共享中心建设为突破口，加快推进财务数智化转型，持续打通业财融合链条，加快落地新型管理应用场景，不断提升集团管理智能化水平。完成集团财务共享孵化中心二期上线推广计划，集团本级及二级成员公司共计272家经营单元纳入财务共享中心。牵头编制集团《会计档案管理办法》，扎实推进影像档案系统建设，奠定集团公司会计档案“无纸化”基础，逐步实现由纸质归档向电子归档的转变。

CUSTOMER/PARTNER RESPONSIBILITIES

客户 / 合作伙伴责任 (社会风险管理 S)

01

产品 / 服务 质量管理

云商
公司

公司已逐渐形成以客户、以消费者为核心的质量管理体系，目前已通过 ISO9001 质量管理体系认证，EMS 环境管理体系认证、OHSMS 职业健康安全管理体系认证、售后服务认证等各类认证，确保以高标准的质量管理提升服务品质。同时，公司高度关注客户需求及市场变化，建立了较为完善的市场营销网络。

化工
公司

科本药业在质量控制 QC 管理方面，加大日常检测数据的统计，有效的减少检测量，提高检测效率；加强检测的计划性，增加设备的使用效率，加强 QC 合规性管理；完成 TAF 注册资料的提交，取得生产许可班证 B 证，作为 MAH 对受托方的现场审计追踪落实，注册检验送检等；索非布韦国内注册的发补，进行注册工艺延伸的重新工艺验证、空调系统更换高效的重新验证、清洁验证、注册检验送检等。在 QA 管理方面，建立和完善质量偏差管理体系和变更管理体系，质量管理纠正与预防（CAPA）更新并运行，对于严重的或重复发生的进行了有效性回顾，使质量体系高效运行。

物流
公司

始终以为客户创价值为首要目标，围绕内嵌式服务链“物流网络 + 产业集群辐射 + 数字化 + 物流服务集成”的特色服务，充分发挥资源整合能力和网络辐射能力，将仓储、装卸、加工、包装、运输、配送、集采、资金融通等一系列相关服务，按照产业链、供应链的思维，进行统筹优化一站式安排，强化配送运输与物流供应链业务联动，加大终端配送业务渗透范围，服务产业终端。同时持续优化作业流程，推动技术创新，优化服务品质，全面提升客户满意度。

投资公司

深入推进业务模式创新升级，建立了1+3的业务格局（股权投资+证券资管、类固收、定增与并购），打造长短结合、收益互补的“财务投资”盈利模式。全年投放各类项目30余个，累计实现资管规模51.68亿元。其中，完成股权投资项目20个，同比增加100%，涉及新能源、新材料、半导体、医药健康等新兴产业领域，尤其在半导体领域，已实现了软件、材料、设备、芯片的产业链式布局。

环境公司

积极服务客户，践行客户责任，围绕“绿水青山就是金山银山”的发展理念，在集团“一体两翼”发展战略引领下，以“区域水务综合服务商”为发展目标，对服务的客户进行了安全运营、提标改造等，全年处理污水1.47亿吨，所有项目均实现了出水水质100%的达标率。

02

创新商业模式

云商公司

公司致力于成为领先的全球中高端消费品品牌服务商，依托“科技+资源”优势，聚焦美妆、酒水、智能终端与家电、食品品类，布局BGC渠道百店计划，打造一体化服务，初步形成“供应链为基础，运营链为方向，并逐步向产业链与价值链探索升级”的“四链融合”集成化服务体系，坚持“做优品牌、做精渠道、做强服务”商业模式，服务内容涵盖电商运营、产品分销、数字营销、新媒体运营、政企集采、政企特渠零售等。

物流公司

2022年，万泽兴项目实现总营收7.12亿元，销售13.56万吨，平均资占7288.38万元，进销差4392.45万元，单吨收益90.84元（不含税），取得了良好回报，也较好地隔断了风险。自公司及合作方万泽兴联合经营以来，促进了破产重整企业天利公司产能的有效利用，保障当地260余名员工的就业问题，帮助企业逐步摆脱困局，“物流+制造+数字化”转型工作整体提升了运转效率，实现资源及数据的高度整合，持续为社会及当地政府创造价值。



物流公司万泽兴项目加工作业现场

资管公司

依托集团产业资源，创新发展了三大业务板块：一是金融类不良债权资产收购与处置板块通过收购、处置、转让等方式，实现固定收益。二是资产管理、企业重整咨询服务板块通过梳理企业的资产和负债，调整结构，优化管理，标本兼治，为企业强基固本，为企业管理赋能。三是产业+金融的资产管理板块通过对标的资产进行债务厘清，资产梳理，使标的资产符合投资条件，从而实现困境资产的增值、经营能力的恢复和社会效益的提高。

保理
公司

与国内顶尖金融及科技企业高频接触、持续摸索市场、与股东方及各关联方广泛交流，创新业务模式。一是应收账款归集平台。通过整理、归集集团内成员公司应收账款，优化应收账款结构，挑选合适的底层资产打包进行资产证券化推向交易所市场。以卖断资产的方式，在集团层面完成成员公司的应收账款出表，优化企业财务报表。未来该模式可以复制至省内国企及其他机构，为资本市场提供更多优质资产，促进产业金融生态发展。二是反向保理数字化平台。创新打造数字信用凭证结算体系，构建以区县级国企为核心企业的生态圈、链属供应商生态圈和融融生态圈的特属商圈，在特属商圈内，核心企业及其成员公司基于对供应商已经形成的应收、应付账款开具数字信用结算凭证，通过该结算凭证流转、拆分、融资、再融资等功能解决中小企业融资难融资贵融资慢的问题，助力共同富裕。

03

招标（采购）制度及成效

加强招标（采购）管理是规范企业经营行为，从源头上防治腐败的一项重要的制度性举措。集团自 2017 年起着手推进招采工作的体系化建设，高度重视制度建设，依法开展招采活动管理，各成员公司和集团总部职能部门按照国家法律法规和集团相关规定切实履职，招采工作规范性得到有效提升。随着集团“一体两翼”战略深入实施，大型基建投资、技术改造、大宗物资采购的数量快速增加，招标采购工作的重要性日渐凸显。

一是强化顶层设计，制度建设不断加强。集团于 2017 年第一次制定出台《招标及采购活动管理指引》，在 2018 年进行了修订完善。2022 年 7 月，为贯彻落实 2021 年度经责审计整改责任，同时解决采购管理实践中存在的问题，集团对标省属企业管理模式，再次修订印发《招标（采购）活动管理办法（试行）》，扩大报送集团前置审批的范围，监管项目数量、监管金额数量均有扩大。配套补充《招标（采购）项目供应商管理办法（试行）》《招标（采购）项目评审专家管理办法（试行）》，强化招标（采购）关键节点，将全面从严治党落到实处。同时各成员公司也分别结合实际相应制定管理制度，明确职责分工，基本能够按照要求组织开展招标采购活动，目前暂未发现重大违规情况。

二是加强监督检查，持续推进规范性提升。2019 年集团组建专项监督工作组，组织全面自查并实地检查 4 家成员公司。2020 年集团组建专项巡察组，组织检查上年度项目招标和大宗物资采购整改落实情况、长效机制建设情况等。2022 年集团面向 8 家单位开展项目招标与大宗物资采购专项检查。同时在日常监督管理过程中，对发现的问题组织专项检查研讨，推进招标采购工作从规范性向有效性不断延伸。

三是推进集团招标（采购）管理系统平台建设，以数字化助力阳光采购。集团招标（采购）管理系统平台项目，进一步规范审批流程，强化电子监督，采购过程信息自动抓取记录永久追溯，从而增强招标采购的依法合规性，降低廉洁风险，加强对招标（采购）工作在更广泛的范围、口径、过程的深度管理和指导，实现“阳光”采购。建立集团招标采购专家库、供应商库，同时完善供应商管理评价体系。

04

合作共赢

云商公司

热选生活平台整合内外部优质服务商，推出 716 好物节、内购会、社群特价秒杀等活动进行私域客户引流和促活。政企集采已经向“平台运营 + 产品运营”商业模式转型，开发国网、交建、能建等重点项目十余个。



物流公司

公司按照“十个统一”规范经营，与物流产业链合作伙伴形成了和谐、发展、共赢的关系。公司持续强化产业链业务协同，实现优势互补、互利共赢，提升行业合作效能，在供应链渠道共享、专业物流服务协同、客户资源共享等方面进行了较为紧密的合作协同。完成与甘肃物产、山西华远路港集团、欧冶云商的战略协议签订，成功举办与欧冶云商的签约仪式，积极推动双方业务合作落地。截至 2022 年底，合肥平台与甘肃物产进行业务对接；佛山平台、宁波平台等与欧冶云商进行业务对接；天津平台、唐山平台保持与山西华远路港集团的沟通。

融租公司

与长安新能源与东风乘用车战略合作，全年采融超 1 万台，占长安逸动及东风 E70 车型全年销量的 20% 和 7%，分别名列其经销商销量第一；全年拓展全国百余家核心 CP 运力公司，服务 T3 出行平台占其社会化 CP 总量的 40% 左右，排名第一。

保理公司

与阿里巴巴旗下的阿里资产进行高效、高质、高频地交流沟通，在特殊资产方面达成合作意向，并签订了战略合作协议，业务主要聚焦在破产预重整、不良资产挂牌、特殊资产处置服务及特殊资产估值定价数字化模型等方面。后续双方将充分发挥保理国企资源优势 and 前期积累的不良资产处置实践经验，充分发挥阿里资产强大的数据库、牌照优势、资金优势，共同打造特殊资产生态圈。

健康公司

金华市人民医院继续深化与温州医科大学的合作，加入了温州医科大学研究生联合培养基地和科技创新转化联盟成员单位。与金东二院签订全面合作协议，以此建立金华市人民医院为依托，金东二院为中心，辖区内包括付村、低田、鞋塘在内的各级卫生院组成的双向转诊三级网格；10 个专家工作站均有序开展医疗帮扶业务；积极开展援藏工作，派驻 3 名医务人员长期帮扶道孚县人民医院。

实业公司

成功与黑龙江龙煤集团签订战略合作协议，产品多为高技术含量、高附加值的采煤机电缆；入围浙江华友钴业的计算机电缆年度集采框架，主要配供产品为小而美的计算机电缆和氟塑料耐温特种电缆；入围淮南矿业集团的供应商体系，配供额达去年的三倍。

EMPLOYMENT, TRAINING, AND DEVELOPMENT

雇佣、培训与发展 (社会风险管理 S)

01

员工构成

物产中大将每一位员工视为事业发展的合作伙伴，不断强化党建、思想、文化引领，加强人本管理，推进惠及全员建设，构建和谐幸福企业。

公司建立了以集团统一的校园专场招聘、统一的网上招聘门户为主体，社会招聘、内部推荐等社招平台为补充的多层次招才引智体系。公司拥有省级企业研究院 1 家，国家级技能大师工作室 1 个，省级技能大师工作室 4 个。

截止 2022 年底，公司共有在职员工 24247 人，其中男性 15702 人，女性 8545 人。按学历结构：大专及以上人员 16252 人，其中本科 6870 人，硕士研究生及以上人员 1661 人。按年龄结构：30 岁以下职工 7291 人，31-40 岁 9892 人，41-50 岁 4869 人，51 岁以上 2195 人。



02

打造人才生态高地

建立集团人才发展委员会，全面统筹集团人才发展战略规划和目标任务。获批全省首批人才发展体制机制综合改革试点，成为唯一入选的省属企业，将以“一试双证”模式开展供应链管理师职业技能社会评价。注重高层次紧缺型人才内生培育，成功申报省有突出贡献中青年专家 2 名、“省万人计划”科技创新领军人才 1 名、正高级职称 11 名。

持续建立健全人才政策体系。制定出台集团人才新政 2.0 版，印发《关于贯彻落实人才新政高水平打造人才生态高地的实施意见》和《人才专项资金使用管理办法（试行）》等配套制度，谋划人才引进、培训培养、使用评价、分配激励和服务保障等方面的 20 项举措，补助员工报读在职学历学位等举措受到欢迎。全面实施集团人才发展“十四五”规划，分层分类明确责任主体和目标任务，压实总部部门条线人才发展责任，对成员单位以清单式“一企一策”开展考核评价，2022 年新增浙江工匠 5 名、博士后科研工作站 1 家、省级企业技术中心 2 家。

多措并举推动招才引智工作。加大紧缺人才引进力度，申报“国千”人才 3 名，推动金石公司引进日本籍养老服务专家 2 名、金属公司成功引进期现业务金融团队骨干 40 余人，指导浙油中心成功录用 1 名中国科学院大学应届博士毕业生，完成博士后进站。与浙江大学、浙江工商大学成功联合申报省级研究生联合培养基地，持续用好“用心物色未来”统一校招平台，2022 年统筹各成员单位参加 15 场人才招聘会，通过“云招聘”、校企合作等多种方式引进各类人才 1500 余人。

03

薪酬福利体系

公司关心员工的福利保障，构建覆盖全员的“五险一金”社会保险体系，足额为全体员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等。贯彻落实国家养老保险和基本医疗保险政策规定，建立了多层次的养老和医疗保障体系，通过“企业年金”“补充医疗”等方式，帮助员工解决养老待遇保障和大额医疗费用负担。公司推行带薪年假、疗休养等，提升了员工的基本福利保障。

科学合理确定成员公司 2022 年发展性指标，对承担国家、省市战略性功能性任务的成员企业，制定个性化考核方法和考核目标。修订出台《集团工资总额管理办法》，落实董事会依法依规自主决定工资总额试点，修订有关联动指标，强化绩效理念和工资效益联动导向。

制订出台《职工福利费管理办法（试行）》，规范集团上下福利费项目和使用管理。针对资管公司发展面临的困难，在集团主要领导的亲自关心支持下，引进新股东专业团队，有效改变公司发展面貌。

全面推进经理层任期制和契约化管理。根据省国资委统一部署，推进集团本级经理层成员任期制和契约化管理，严格按照要求落实考核指标确定，完成聘任书、目标责任书的签订。持续推动成员公司经理层成员任期制和契约化管理，科学合理设定考核目标，严格执行薪酬刚性兑现和不胜任退出，实现企业签约完成率和经理层人员签订率达两个 100%。

04

职业发展通道

公司坚持以人为本理念，建立了平等、公开、竞争、择优的选人用人机制，系统梳理建立了集团统一的职系序列岗位体系，将集团 1100 余个岗位纳入管理、管理支持、业务和生产技术 4 大职系 55 个序列，鼓励员工依托管理（M 通道）和专业（P 通道）“双通道”发展模式规划职业生涯，使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业通道，推动人才队伍的职业化、专业化发展，实现人才资源的增值。

2022 年新增申请省市人才认定 23 名，推动杭州市紧缺实用 F 类人才申报认定。持续做好专业技术人才职称评审服务保障。用足用好已有职称改革试点政策，持续做好经济、工程、政工、会计等序列职称评审工作，组织开展年度全省机动车检测维修行业高级工程师评审。全年新增高级职称 61 人、初定职称 291 人次。



鼓励开展高层次学历教育、高层次人才评定和高级职称评审。2022 年共有 3 人获评“杭州市 E 类人才”，2 人获评正高级经济师职称，1 人获评高级经济师职称。



紧紧围绕“职业技能 + 职业素质”提升重点，积极构建系统化的能力培养体系，完善人才评价体系和发展机制。“五鹰培养计划”支撑员工职业发展全周期，通过集训、竞赛等方式帮助新人快速融入工作团队；通过工作坊、大师小课等方式帮助一线管理人员快速掌握角色认知、目标管理、沟通辅导等管理技能。数字化项目“轻学堂”网络培训平台，为员工提供了丰富的学习内容、优质的学习服务和体验，加速员工学习成长与发展。

物流公司

推进导师带徒工作，紧密结合岗位需求和具体培训目标，对每对师徒开展差异化考核，确保徒弟能熟练掌握基础知识和操作技能，2022年结对师徒22对，组织开展考评工作，促进专业技术的有序传承和职工的岗位成才。动员组织职工积极参与职业技能竞赛，在2022年浙江省供应链管理师职业技能赛中再创佳绩，两人（梅杰、赵逸）荣获一等奖，一人（叶赞）荣获三等奖；孙媛成功入选“青年工匠”、待国资委团工委审核。新增正高职称1人、杭州市E类人才3人（现正高职称2人、副高职称9人，杭州市D类人才2人、E类人才7人）。

实业公司

强化专业队伍，规范推动职业技能等级认定。全年通过招聘新增高级技师2人、通过考试参评4人，通过认定及招聘技师16人。公司人力资源部牵头与电缆公司组织电线电缆制造工自主技能认定，通过自主认定考试取得中级工证书16人。



05

职业培训体系

物产中大国际学院由物产中大集团股份有限公司、德勤等单位共同举办。通过内训与外训结合、国内与国际融通、非学历与学历并举，着力打造以企业家精神教育培养为核心，培训、咨询与合作为主要内容的服务平台，全力争创“国际化、平台化、生态化、专业化”的国内一流企业大学、国际特色商学院。

2022年，学院培训工作实现量质齐升，全年培训学员35509人次、62640人天（同比增长10%）。学院聚焦市场需要，探索打造集团智慧供应链集成服务实践课程，全年向央企、省直机关、省属国企、地市国企输出国资国企党务骨干班、国企高管能力提升专题班等多个培训项目，实现平台共享、生态共建、价值共赢。

金属公司

国际学院、专业培训机构、公共资源三类资源满足员工多样化需求。对内建设涵盖两层级内训系统，公司层级着眼于员工通用能力、专项能力培训，立足解决普遍性的员工学习需求，先后开课一百余次，参训员工达 4500 人次；部门层级着眼于所属员工具体岗位实操能力的培养，二级培训体系总课程量达到近 40 门，覆盖员工 200 余人。

云商公司

聚焦人才成长和职业生涯发展需要，进一步夯实人才培养体系。积极贯彻落实集团党委关于人才工作会议精神及相关政策，制定出台云商公司“人才新政 15 条”，成立人才发展委员会，组织召开 7·16 人才工作专题会议，推动“人才强企”战略实施。推进专项培训培养。开展“95 后”专题调研，对公司 95 后青年员工进行全面访谈、摸底调研，形成调研报告。结合专题调研，组织开展“云朵计划”“云帆计划”专项培训班，以“现场教学、在线学习、实战模拟”和“主题教学、企业游学、行动学习”方式开展学习，产出 10 个课题成果，为推动公司发展建言献策。

物流公司

鼓励提升一线职工学历层次和受教育水平，积极开展职工学历提升奖励、补助等工作，组织 10 名一线职工成功申请学费补助每人 2000 元。全年 1600 人次参加了浙大管院中高层综合素养提升培训班、业务与管理专业知识能力培训、封闭式新员工培训等。



融租公司

全面落实集团领导力培训、“五鹰”培训、中坚力量轮训等工作，组织法律专题培训、职业发展推进会、统战座谈会等交流学习平台。完成与物产中大国际学院合作的首期启航班培训课程并顺利结业；培养以来，有 8 位学员获得职务晋升，其中 3 位已提拔为公司中层。优化年度师徒制及职业指导分享工作，新聘职业导师 9 人。上协助申请新员工入杭生活补贴 2 万元。

保理公司

打造“宏观经济会 + 保理夜学会 + 行业交流会”三位一体培训模式。开展以公司内训师培训为主的面向全员的“OKR 工作法系列培训”。邀请高盛、摩根士丹利的国际化专业人才、浙江大学副教授、泽大律师事务所的律师等与公司员工进行培训交流，全年开展集中式培训 32 起，累计参训人次 864 人次。为提高保理公司数字化工作水平，聘请具有高盛、摩根士丹利工作背景的金融核心领域和科技领域资深技术专家担任公司数字化风控外部专家。选派 6 名合适的员工参加外部专业化培训，其中 1 名员工顺利通过华为认证的 HCIP 云计算高级工程师考试。

环境
公司

环境公司为促进员工全面发展，开展关于《城镇污水处理技术现状与变革》讲座、《医疗废物处理讲座》讲座、苍穹共享系统培训、个性特质和高效沟通培训、精细化7S导入培训，劳动法培训，民法典合同条款培训，某印染废水项目处理工艺方案交流与论证会议，审计共性问题培训，污水外理岗位进阶课程培训等等。

06

员工关怀

公司积极开展职工素质提升行动，制定出台产业工人学历提升补助管理办法，全年共89人获得学历提升补助，投入资金16.85万元，有效推进产业工人队伍学历提升。落实普惠性职工关爱举措，全年提供疗休养服务惠及5900余名职工。落实困难职工关爱举措，全年通过送温暖活动慰问460余名困难职工，发放慰问金70余万元。丰富职工关爱形式，针对青年职工、外派职工、优秀职工、一线户外职工、女性职工等开展青年员工联谊、外派(优秀)员工子女夏令营、专项疗休养、夏送清凉、关爱女性等活动，惠及职工及家属2.7万人次。



2022年7月19日至23日，物产中大集团2022年外派(优秀)员工子女科普拓展夏令营举办

云商
公司

坚持以人为本，为职工办实事、做好事、解难事，设立“爱心温暖基金”，建立困难职工帮扶机制，完善困难职工档案，对处于困难的离退休及在职职工给予资助，对先进人物和离退休老员工进行慰问，从而增强职工对企业的归属感，提高企业凝聚力，让职工感受到“家”的温暖。



云商公司2022园区开放日活动暨员工及家属福利内购会

融租
公司

建立了温暖基金，重点关注贫困职工，强化和谐劳动关系。公司推动执行高温费、子女福利统筹、年度体检等政策，提高青年员工、外派人员待遇，扩大了年金及补充医疗覆盖范围，真正做到以人为本。积极推进工资和绩效考核改革，努力向市场水平靠拢，让员工在企业发展的同时享受发展成果。落实集团对生活困难职工、患病职工、亡故职工的补助慰问制度和职工疗休养制度，将政策福利落到实处。

07

文化活动

打响“物产中大幸福家”工会品牌，制定工会品牌建设实施方案，推出“五彩·五家”建设和“幸福十条”，全力建设增强职工幸福感的美好家园。积极推进各成员单位基层工会创建培育工会品牌，形成基层工会品牌培育项目 26 个。组织开展 2022 年“与物产中大同行”文化节系列活动，大力丰富职工文化生活，举办首届企业文化微视频大赛、线上跑挑战赛、第三届职工羽毛球赛、职工书画培训班等大型文体活动。全年推动各级工会开展职工文体活动 500 余场次，参与职工人数达 1.9 万人次。推动各级工会建立职工文体俱乐部 119 个，俱乐部固定会员达 3000 人，开展俱乐部活动 2400 余场次。



云商公司

公司通过多元路径拓展，在职工中深入持久开展企业使命、愿景、核心价值观宣贯，推动“青年·e 家”文化入脑入心。设立贴近职工生活和喜好的健身房，制作初心礼盒，结合“一月一活动”，开展游园会、“云”享运动、三八女神节等系列活动，在活动中凝聚奋斗正能量。在公众号开设“疫”路有你”专栏，拍摄企业文化微视频，讲述云商人“无奋斗、不青春”的进取故事，为公司高质量可持续发展赋能蓄势。

环能公司

2022 年度举办第二届“同心杯”乒乓球比赛，来自环能公司本级及下属热电企业 7 个代表队、90 余名队员参赛。举办女职工宋韵文化之旅活动，参与人数 50 余人；针对员工子女，认领八卦田亲子种植基地，开展亲子活动；组织员工子女参加夏令营活动。举办“健步·走向美好的生活”线上健步走活动 9 期，每期近 200 人次参与。组织开展女职工沙龙系列活动，累计 70 余名女职工参与。组织成立了涵盖体育类、户外类等共七个文体俱乐部。各文体俱乐部定期举办丰富多彩的活动，让不同年龄、不同性别、不同爱好、不同需求、不同条件的职工都有适宜的活动可参与，助力广大员工以更加饱满的热情、更加健康的体魄、更加阳光的心态，全身心投入到工作中。

物流公司

开展慰问、疗养活动，组织职工文体活动。组织“春送温暖”、“夏送清凉”，在春节、端午、中秋等传统节日发放节日慰问品，做到“四必访、四到位”。开展职工疗休养和优秀职工疗休养 3 批次，分别前往莫干山、天台、仙居、长兴。积极组织职工参加公司企业文化俱乐部活动、三八节活动、秋游团建活动、集团企业文化微视频大赛、线上跑、羽毛球赛、青年职工联谊、职工子女夏令营、书画培训等活动，做到关心、关爱职工，切实增强职工的获得感和幸福感。

欧泰公司

积极组织开展各类健康向上的文体活动，营造“和谐、团结、奋进”的“家”文化。一是各支部“主题党日”形式日趋丰富，“一支部一品牌”建设有力推进，推出“五彩党日”、“党员课堂讲堂”、“红色故事分享”、“轮值书记”等特色工作法，组织生活的质量和效果明显提高；二是开展篮球、羽毛球、摄影兴趣小组并开展活动 40 余次，参与人数多达 140 余人；创新性开展“女性职工关爱月”“外派员工节”“喜迎二十大”等文体活动 10 余次，全年共计开展各类活动 60 余次，活动覆盖 3000 余人，加大提升了广大职工公司发展的参与感。



欧泰公司组织爱心捐赠活动



欧泰公司组织员工献血活动

融租公司

积极拓展融租书屋功能，4 家子公司设融租书屋分管基础上，推动下属支部做好“小小图书角”书香党支部工作，献礼“党的二十大”。融租书屋对标人才发展要求，向员工推荐《当下的力量》、《人际关系心理学》等书籍，目前共有书籍 600 余本。向生日员工发放《人生海海》、《游向彼岸》等书籍，合计 300 余本。

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY PRODUCTION

职业健康和安全生产 (社会风险管理 5)

01

职业健康管理

公司注重职工健康管理，提供就医绿色通道服务，推动提供健康体检服务惠及 1.47 万名职工，医疗互助保障服务惠及 4800 余名职工。集团总部开设医务室，为员工提供医疗咨询、中医理疗等服务。

2022 年总部全员开展核酸检测，多次对办公区域整体消杀，保障公司员工的生命安全和身体健康。落实集团工会下拨防控专项资金 56.5 万元，助力各成员单位采购防控物资。及时采购抗原检测试剂盒、成人及儿童药品、口罩等防疫紧缺物资，第一时间发放到 130 多名集团机关工会职工手中。

公司还拥有两家医疗器械及药品供应链公司。浙江物产中大医药有限公司是物产中大健康的药械供应链集成服务平台，依托成员医院资源，发挥集采优势，拓展外部合作，做深做强药械供应链业务。物产中大康福医药（浙江）有限公司由物产中大健康控股 51%，作为一家从事医药、医疗器械、食品保健为主的药品批发、配送企业，产品销售覆盖省内 11 个地区及全国 20 多个省市，是省内药械供应链知名企业。

02

安全生产管理体系

2022 年公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚决贯彻落实省委、省政府关于安全生产决策部署，牢固树立以人为本、生命至上理念，科学统筹发展和安全，全面落实安全生产主体责任，安全生产治理体系、治理能力和管理成效稳步提升，在企业改革转型升级中形成具有物产中大特色的安全文化，以高水平的安全保障高质量发展。结合产业分布，集团实施安全分级分类精准管理，推进责任、机构、队伍、制度、文化等深入实施，逐步构建“四个一步”安全生产治理体系，全面夯实安全管理基础。

元通公司

参照新《安全生产法》要求，已连续三年为所有成员公司统一投保安全生产责任保险，并充分利用安责险第三方安全服务公司来审视并帮助公司提升安全管理质量，提供服务包括安全检查、安全培训、安全演习，预示元通汽车在安全生产管理方面迈上新台阶。

云商公司

重视责任先行，制度保障，切实维护园区安全。根据集团安全数控平台指标体系，层层分解落实，云商公司本级与各子公司、各部门全面签订安全责任书 34 份。健全完善规章制度，2022 年修订完成《安全生产管理工作制度》、《安全生产责任制度》、《安全生产目标管理制度》等制度 13 项，全面夯实安全生产制度体系。

环能公司

安全生产管理工作紧紧围绕“三个确保”的年度工作目标，围绕“1+1+2+N”安全生产管理体系，打好安全生产综合治理三年行动收官战。全年安全生产状况总体平稳，安全生产数字化转型提升有突破，安全生产管理精细化提升有亮点，安全生产标准化建设有深化，安全文化建设有特色，热电企业技术监督系统化推进有举措。主要荣誉有：新嘉爱斯污泥干化车间被列入“全国青年安全生产示范岗”拟推荐名单；桐乡泰爱斯基于无人机的热网智慧安全巡检和数字化管理项目被评为“省属企业安全生产示范项目”。

物流公司

持续践行全员安全生产责任制。公司各层级安全重要岗位层层签订安全生产责任书或安全协议合计 252 份，保障安全生产责任“横向到边、纵向到底”。公司“三级”安全生产管理体系持续完善，公司所有高管，各物流网点安全生产管理人员均考取了《安全培训合格证》，合计持证 78 人，占员工总人数（不含劳务派遣人员）的 18%；各级企业负责人和安全生产管理人员均按照“三管三必须”的要求切实履行自身安全责任。公司及各分子公司定期召开安全会议，研究安全生产工作，2022 年物流公司召开各类安全生产会议 147 次，各自主要领导参会 108 次。

融租公司

全面完成公司与集团签订的《2023 年安全生产和消防工作目标管理责任书》下达的各项安全生产目标管理责任制考核指标和工作任务，落实 2022 年度党中央国务院、省委省政府、省安委会、各专委会及集团公司部署的安全生产（消防安全）和应急管理工作。结合公司实际，按照世界 500 强及上市公司所承担的社会责任，从严控制安全指标，从严开展过程和目标考核。

实业公司

始终围绕集团安全生产管理工作要求，扎实推进安全生产各项工作。健全企业责任体系，完善修订 21 项安全管理规章制度，进一步健全企业安全机构设置和人员配备；围绕安全生产综合治理三年行动，深化各下属企业安全风险分级管理与隐患排查治理双体系建设；全面推动基层班组安全建设，提升安全责任意识。

03

安全宣贯与培训

公司运用法治思维和法治方式提高安全管理的规范化水平，深入推进新《安全生产法》等宣贯落地。



元通公司

2022 年 6 月 16 日，元通汽车正式启动 2022 年度安全生产活动，为期一个月。公司聘请专业第三方公司就新《安全生产法》进行详细讲解，在应急演练活动中，除了现场指导灭火器、水带的使用外，还对心肺复苏救治等进行演练，让员工轮流实操，提升现场应急能力。



物流公司

持续加强安全生产文化建设。“安全生产月”期间，公司积极参加集团安全知识竞赛活动，线上竞赛期间全公司范围参与达 4284 人次，集团前 500 名达 34 人。参加集团 2022 年“安康杯”“安全生产月”知识现场竞答赛，以总分第三名获得二等奖，展现了物流人对于安全生产活动的重视与热情。

健康公司

重大节日开展重点自查，坚决杜绝安全问题。丰富安全宣传教育形式，努力提高员工安全意识。利用各类载体营造浓厚的安全教育氛围，定期开展消防安全、反恐防爆培训及演练。重视医疗安全，严格执行医疗十八项核心制度，定期开展业务学习与考核。根据集团部署和要求，深入开展“安全生产月”和“安全万里行”活动，促进员工安全意识的提升，形成人人关系安全，人人关心安全的良好氛围。

04

隐患排查与整治

在集团范围内高标准招募安全专业人才组建安全监察员队伍，针对制约和影响安全生产重点、难点问题开展专项检查督查。持续深入开展“隐患随手拍”品牌活动，以“人人都是安全员”为目标，落实全员安全生产责任制。

全力推进集团安全数字化管控平台应用落地，全面归集人、机、物、环、管信息，动态呈现集团公司、产业板块、实体企业的风险态势和安全绩效，构建起集团安全风险管控数字化、智能化体系。推进安全“企业码”“场所码”“设备码”三码管理，强化“事故苗头 - 隐患消灭 - 风险防范 - 机制建设”，层层推进关口前移。通过数字化手段动态掌握基层单位在开展“遏重大”攻坚战、落实综合治理三年行动和“除险保安”等专项工作中的进展和成效，对各成员公司安全履职情况进行动态量化、跟踪分析、预警提醒和晾晒排名，安全专项整治取得积极实效。

云商公司

积极动员全体员工参加“隐患随手拍活动”，全年共查找上报隐患 25 个。公司安全文化氛围日渐浓厚，年轻、基层员工参与安全评选的积极性逐步提升，今年安康杯获得了线下比赛第四名的好成绩。

物流公司

扎实开展隐患排查治理工作，本年度全公司开展各类安全检查 373 次，其中公司及各分子公司主要领导带队检查 138 次。持续安全生产数字化建设。一是智能吊钩安全生产作用深度挖掘。公司投入约 150 万元投资建设智慧仓库，上马智能吊钩等数字化设备，通过智能吊钩的数据记录功能，自动生成特种设备作业记录，为特种设备的管理、检修维保等工作提供数据支撑，向本质安全更跨近一步。二是远程视频检查装备实装。公司通过远程设备开展视频检查，突破空间局限，最大限度保障检查人员的安全。三是大力推进安全生产数控平台各个模块的基础数据搭建并灵活运用。公司通过试点、培训、指导、协助、考核等各种方式推进安全生产数控平台的使用；截止 2022 年底，各分子公司均已通过安全生产数控平台记录并开展相关安全生产工作，平台使用及基础数据搭建率平均达 86%。

05

组织安全生产系列活动



集团开展各类安全生产检查督查



集团组建安全监察员队伍开展安全指导检查

环能公司

圆满举办“人人主动要安全”知识竞赛暨安全生产月启动仪式，环能公司本级、各热电企业共 7 只代表队参赛，并开通网络直播通道提高全员参与度，直播点击量超 1.9 万人次。通过活动营造人人学安全、人人主动要安全的良好氛围。

物流公司

持续落实双重预防机制。一是全力推进开展安全风险辨识与评估工作，对所有物流网点开展安全风险辨识与评估；通过开展专项培训、1 对 1 指导等方式，全力推进落实该项工作。持续开展安全生产教育培训及应急演练。公司本年度累计开展各类安全生产教育培训 101 场，参训 640 人次；借助“安全生产月”、“11.9”消防安全周等活动，开展各类应急演练 19 场，参与 317 人次。

欧泰公司

严格落实各项安全生产工作要求。年初与各部门、单位签订安全生产责任书，积极组织员工参与到集团开展的“安康杯”“安全生产月”等活动，做好春节、国庆节等重大节假日前后安全工作，年内开展 20 余次安全现场检查，组织召开 4 次安全生产工作会议、2 次安全生产专题培训、1 次火灾应急演练，全年安全生产“零”事故。

实业公司

开展安全文化建设，每季度安全会议开展事故典型案例分享，以“四不放过”的原则，查找整改类似问题。围绕年度“安全生产月”“安康杯”活动主题，在员工中广泛开展安全宣传教育和形式多样的安全文化活动，树立安全发展理念，强化底线思维和红线意识。在公司上下的共同努力下，2022 年安全生产形势保持平稳，未发生安全生产责任事故

环境公司

围绕“安全生产月”、“119 消防宣传月”等主题开展形式多样、内容丰富的活动，提升全员安全素养。同时采取“四不两直”、突击检查等多种方式对下属各级企业开展安全检查共计 60 余次。公司持续宣贯新《安全生产法》，全员达标“轻学堂”21 堂必修课《新安全生产法》学习。

ENVIRONMENTAL PROTECTION AND ENERGY CONSERVATION AND EMISSION REDUCTION

环境保护与节能减排 (环境风险管理 E)

2022年，集团积极响应国家及浙江省委省政府对环保和节能减排工作的总体部署，全面加强环保和节能减排工作的组织，以降本增效为导向，狠抓责任落实，全面完成了2022年度环保和节能减排目标任务，全年投入环保资金1.71亿元，采取减碳措施减少排放二氧化碳等当量51.84万吨，全年没有环保事故发生。

健全工作机制

健全机构设置。集团高度重视环保和节能减排工作，切实加强领导，建立以分管副总经理为组长的节能减排工作领导小组，办公室设在集团实业部，配备专职人员具体负责落实各项工作开展，做到有人管事、有人干事。各成员公司及热电、污水处理、高端制造业等重点企业均成立由一把手挂帅的领导小组和具体工作推进机构，明确相应职能部门，配备了专兼职工作人员，有效推进环保和节能减排工作。

完善工作机制。按照上级要求，集团进一步完善工作制度，物产中大环能建立健全环保和节能减排工作体系和各项工作制度，制定出台了《高能耗节能管理制度》《能源计量、统计管理制度》等制度。集团制定2021年度节能减排计划，将各成员公司环保和节能减排工作纳入集团考核体系，全面落实工作闭环机制。2022年11月，集团组织专家到热电、污水处理厂等企业开展环保和节能减排现场检查，督促各企业建立健全环保和节能减排体系建设及环保和节能减排各项工作的落实。

落实工作部署。集团坚决贯彻落实上级和浙江省国资委、发改委、生态环境厅、经信厅等有关部门环保和节能减排政策和规定，及时转发文件、部署相关工作要求，要求各成员单位及相关企业层层分解年度环保和节能减排目标任务，实行考核奖惩。集团下属各企业根据各自实际，制订和实施了环保和节能减排目标责任制和评价考核制度，嘉兴新嘉爱斯热电有限公司、桐乡泰爱斯环保能源有限公司、浙江物产环能浦江热电有限公司等能耗重点企业还与所在地政府签订了节能目标责任书，定期主动接受地方政府部门检查考核。



细化工作举措



环能公司所属新嘉爱斯热电厂

深入开展宣传教育。集团高度重视节能减排宣传教育，在办公场所、生产车间、经营场所、汽车 4S 店等张贴悬挂节能减排宣传标识。各热电、污水处理企业通过张贴宣传海报、拉横幅、微信群播放节能宣传视频等形式开展节能宣传，物产中大环能、物产中大环境分别在公司公众号开展节能减排宣传。第 32 个全国节能宣传周期间，物产中大环能、物产中大实业、物产中大化工、物产中大健康、物产中大金石及其他公司围绕“绿色低碳，节能先行”活动主题深入开展环保和节能减宣传活，积极营造崇尚节约、绿色低碳的浓厚氛围。物产中大环能制定了《2022 年物产中大环能节能宣传周活动方案》，嘉兴新嘉爱斯热电有限公司参与嘉兴市节能协会承办的“绿色低碳 节能先行”环南湖低碳出行活动；浙江物产环能浦江热电有限公司以“全国城市节水宣传周”为契机，通过电子屏、板报及例会等形式，倡导科学用水，鼓励员工参与节水型城市建设。

广泛开展节能减排行动。2022 年 12 月，集团编制下发了《物产中大集团碳达峰实施方案》。国际公司对大楼新装修区域 15 层及 28 层及部分楼道照明实施了节电措施，经测算，全年办公照明平均节电率不低于 30%，全年此区域节约 2.3 万余度。环能公司、化工公司加大资金投入推进节能技术改造，提升工艺水平。实业公司的硫化生产线从“一出一”到“一出一”工艺技术研发改进，产量提升 80% 的同时，综合成本降低 40%–45%；元通线缆资源再利用，生产冷却用水外循环系统节约用水约 1.5 万余吨。嘉兴新嘉爱斯热电有限公司烟气余热回收项目成功入选浙江省级重点节能改造项目库并完成初步验收；桐

乡泰爱斯环保能源有限公司加快推进“基于定制流道原理的反渗透浓水回用减排技术的研发”创新项目；此外，浙江秀舟热电有限公司对全厂冷却水及疏水进行了分质回用技改，浙江物产环能浦江热电有限公司开展蓄热储能技术研究，实现能源优化配置。

集团通过强化组织领导、建立工作机制、强化任务分解、广泛开展宣传，加大节能技术改进投入力度，淘汰高耗能工艺设备，达到了生态环保工作有目标、有措施、有实绩，取得显著成效。2022 年，嘉兴新嘉爱斯热电有限公司被评为省级生产制造方式转型示范项目，并入选浙江省双碳优秀案例推荐，并在中国绿色低碳创新大会上发布推广；浙江物产环能浦江热电有限公司被评为浙江省节水型企业；桐乡泰爱斯环保能源有限公司进入 2022 年度省级工业互联网平台创建名单，该平台通过对用户用热历史数据进行筛选过滤，对全厂主生产设备运行实时指导，平均提高全厂效率 0.3%，预计可减少原煤耗 1200 吨/年，同时，该公司还被中国电力设备管理协会评为全国电力行业设备管理创新成果一等奖 1 项、二等奖 2 项。物产中大实业元通线缆橡胶套电缆一出二连续硫化生产线被列入 2022 年度浙江省首台（套）产品工程化攻关项目。物产中大环境污水处理厂被国家建设部评选为环保设施和城市污水垃圾处理设施方公众开发单位。2022 年，物产中大集团在节能环保、绿色发展等方面的创新做法得到了相关部门充分认可，12 月 20 日，国务院国资委公布地方国企社会责任先锋 100 指数（2022），集团位列 25 位，在入选的 5 家浙江省属国企中排名最靠前。

01

能源管理体系

环能
公司

在企业实际能源管理实践中,单纯的依靠节能技术并不能最终解决能源供需矛盾等问题,应用系统的管理方法降低能源消耗、提高能源利用效率,推动行为节能,进行能源管理体系建设成为能源管理的关键。管理节能在各类工业节能途径中具有投入产出比高、资金投入少、可广泛应用于企业层面、可为技术节能提供支撑等特点。通过健全能源计量、统计、检测制度体系,不断夯实节能基础能力,下属各电厂建立规范的节能管理制度,让每一位员工“有法可依”,对节能工作的实施起到促进和支撑作用;通过建立标准的绩效考核系统,实行节能降耗的精细化管理,提高了职工对于节能减排的积极程度。旗下新嘉爱斯、泰爱斯于2022年进行了能源管理体系年度再认证工作。

02

废水减排

化工
公司

公司下属成员单位不断加大投入,积极推进节能减排项目建设,更换节能设备,提升工艺水平,强化日常能耗管理,积极推进节能减排工作。宏元药业对厂区管网进行改造,将蒸汽下排水和纯化水制水的浓水进行收集回收,年减排废水32536吨。

环境
公司

着力打造长三角地区的水务环保服务引领者,积极践行“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念,为国有资产保值增值,为区域经济发展迈向更高水平注入水务环保新动能。全年处理污水1.47亿吨,出水达标率100%。完成污水管网检测、整改。根据市政府雨污分流管控要求,按期完成厂区原有污水官网的漏点检测、破损管网开挖修复工程1659.5米。



环境公司邀请浙江大学专家开展医疗废物处理讲座

实业公司

公司下属物产金轮实施了环境友好项目,金轮针布投入450万元进行了一分厂油烟净化、二分厂除尘及公司雨污分流等改造项目,森达装饰投入320万元雨污分流、危废处置等改造项目。同时,为实施重大项目,金轮钢丝、森能达分别在如东县经济开发区取得了铅、铬与镍排放指标。根据市政府雨污分流管控要求,电机铁芯板块公司按期完成厂区原有污水官网的漏点检测、破损管网开挖修复工程1659.5米。



金轮公司森达装饰雨污分流改造项目

03

废气减排

化工公司

公司旗下宏元药业开发他汀类药物绿色合成关键技术并实现产业化,实现年减排二氧化碳10044.71吨,二氧化硫26.47千克,氮氧化物47.42千克,VOC289.92吨。该项目获得浙江省科学技术进步三等奖。增加RTO余热锅炉,利用多余热量产生蒸汽,从而减少外购蒸汽量,年最大蒸汽回收量7920吨,实现年减排二氧化碳2265.12吨,二氧化硫137.97千克,氮氧化物267.70千克。

环能公司

下属各电厂燃煤锅炉实现了烟气的超低排放,采用“SNCR+SCR”耦合脱硝、电袋除尘器除尘、石灰石-石膏湿法脱硫等工艺,并在脱硫吸收塔出口配置湿式电除尘,高效去除烟气中的微细烟尘和石膏雨微滴,最大限度降低粉尘排放浓度,确保经处理后的烟气排放浓度满足《燃煤电厂大气污染物排放标准》(DB332147-2018)中的相关排放标准。通过对污染物脱除系统的数字化改造以及各类节能减排技改项目的落实推进,2022年废气减排获得显著成效,尤其是二氧化硫、氮氧化物及烟(粉)尘的排放较2021年减排效果卓越。

实业公司

公司旗下电机铁芯板块公司开展喷涂漆废气投诉专项整改,对喷漆废气收集系统风阀等进行合理优化,确保符合环境管理要求。



实业公司下属电机铁芯喷漆废气环保处理设施

04

污泥处置

环能
公司

污泥的无害化处置一直是环境领域关注的热点，2021年6月，国家发展和改革委员会、住房和城乡建设部联合发布《“十四五”城镇污水处理及资源化利用发展规划》，提出2025年城市污泥无害化处置率至少达到90%。以焚烧为主的污泥热处理技术具有减量化和无害化程度高、资源化综合利用率高的优点。环能公司通过对污泥和煤炭的协同焚烧，既解决了污泥的处置问题，又为热电厂降低了发电成本，在环保效益和经济效益之间趟出了一条双赢之路。

2009年，环能公司下属新嘉爱斯热电有限公司及团队通过自主研发，积极探索污泥焚烧技术，建成省内首个污泥焚烧综合利用项目，被列入国家示范项目，荣获“国家能源科技进步三等奖”；两项污泥处置技术分别荣获“浙江省科技进步二等奖”和住建部“华夏建设科学技术一等奖”；与浙江大学等共同申报的污泥处置技术获“国家科技进步二等奖”；2020年经浙江省发改委认定，成功创建“污泥绿色资源化利用浙江省工程研究中心”。

环能公司的污泥处置具体工艺是将污泥通过密闭汽车运输到厂区后，先进行干燥处理，然后通过输送装置送至炉前燃料仓，经锅炉炉前给料管，进入炉膛进行燃烧。在送入污泥的同时，焚烧炉内也给予一部分辅助燃料煤以保证炉膛内温度维持在850℃以上。焚烧后污泥和煤释放出来的热能被蒸汽吸收，转化为蒸汽的热能，部分供应热用户，部分用于污泥干燥。2022年，物产环能全年污泥处理量达70.35万吨，以“减量化、再利用、资源化”为原则，不断提高资源利用效率，助推循环经济，实现可持续发展。



环能公司所属新嘉爱斯污泥干化车间

LOW CARBON DEVELOPMENT AND RESOURCE UTILIZATION

低碳发展与资源利用

近年来，我国加快推进绿色低碳发展，随着我国“30·60”远景目标的提出，实现碳达峰碳中和已然成为我国长期国家战略与基本国策。公司围绕省委省政府和省国资委碳达峰碳中和总体部署，根据发展战略定位和业务发展方向，系统谋划目标任务，探索差异化的碳达峰碳中和目标实现路径和模式。

01

系统推进低碳发展

2022年，集团高度重视碳达峰碳中和工作，深入贯彻落实省委省政府和省国资委各项工作任务，严格落实生态环保、污染治理责任，推进集团高质量绿色低碳发展。

领导高度重视。2022年10月，集团下发《关于调整碳达峰、碳中和工作领导小组组成人员的通知》，成立以集团董事长为组长的碳达峰碳中和工作领导小组，办公室设在实业部具体抓好落实。

积极编制方案。积极对接研究机构采集相关数据，在2021年编制的集团《碳达峰行动方案》基础上，根据省政府《浙江省碳达峰实施方案》和省国资委《省属企业碳达峰实施方案》，编制下发了《物产中大集团碳达峰实施方案》，方案明确力争到2028年整体实现碳达峰。

制定任务清单。在集团《碳达峰实施方案》中，进一步编制了年度碳达峰重点任务清单、重点项目清单，有计划、分步骤实现碳达峰碳中和。

抓好工作落实。集团和各成员公司在推进碳达峰工作中，进一步加快落后装备和生产工艺淘汰步伐，严格落实环境保护、污染治理责任，切实履行企业环境责任，得到各级各部门充分肯定。环能公司牵头《工业企业温室气体排放数据质量管理技术规范》、《工业碳中和管理体系要求》《工业碳中和管理体系实施指南》等标准制定工作，完善双碳领域的制度建设。元通公司石桥钣喷中心获批2022年杭州市首批减污降碳协同试点名单。

环能公司

积极响应国家及省委省政府对“双碳”目标的总体部署，以建设数字化的系统平台为抓手，深化数字技术在传统电力热力行业的应用，经过多年产学研合作，研制了“电力热力行业数字化智慧环保云平台”，能显著减少烟气超低排放过程的运行波动，实现生产过程的碳排放量化，帮助电力热力企业实现系统安全、减污降碳、高效生产的目的，进一步加快电力热力行业企业数字化转型，全面提高了生产运营和管理决策的综合水平。

“智慧环保云平台”以先进能源环保技术为基础，通过工业互联网、人工智能、大数据、虚拟现实等数字化技术赋能，自主研发智慧环保云关键技术，建立工艺机理与数据协同驱动模型，突破多种污染物脱除过程的关键参数精准预测与智能调控技术，研发主要设备与流程的状态监测、性能评估、能效费效分析等技术，显著提升了复杂燃料 / 工况下系统运行的安全性、稳定性和经济性，适应于深度调峰、灵活发电 / 供热等重大需求，实现了烟气超低排放过程的安全稳定、精准预测和智慧协同。

同时，项目通过数字孪生、大数据分析、传感器测量等技术的结合，构建涵盖系统 - 锅炉烟气污染物与二氧化碳协同监测体系，搭建涵盖减排潜力 - 费效 - 能效评估的全过程碳管控系统，实时全过程动态量化二氧化碳生成与排放，做到动态量化生产全流程 CO₂ 排放，深挖企业减碳潜力，奠定了碳资产管理的基础。



环能公司自主研发“智慧环保云平台”



01

钢铁循环经济

国际公司

公司积极推进废钢业务，发展循环经济，投身钢铁循环再生行业，为钢铁行业绿色可持续发展助推助力。充分发挥公司主营业务良好的销售网络优势，同西城、宝钢、河钢、韶钢等一系列钢厂开展废钢供应链业务，2022 年全年实现废钢业务合同量 183 万吨，进一步巩固、延伸了同钢厂的合作，同时积极尝试上游废钢基地的探索，为打造资源回收、配送、服务于一体的供应链服务积极实践。

物流公司

公司与废钢行业龙头企业欧冶链金深度合作，大力发展废钢业务，发展循环经济，投身钢铁循环再生行业，为钢铁行业绿色可持续发展助推助力。充分借助欧冶链金通道，与宝武系核心钢厂（宝钢股份、武钢）开展废钢供应链业务。5 月起试行，截止 12 月底废钢供应链业务实现废钢供货协议签订量 15.14 万吨，合同金额共计 4.37 亿元，营收 4 亿，体现利润 123.8 万元。同时，深入剖析欧冶链金经营策略、业务模式等，学以致用，通过提升管理体系、加快基地建设、拓展供应链业务、资源整合发展等途径，打造属于物流公司特色化的废钢业务。



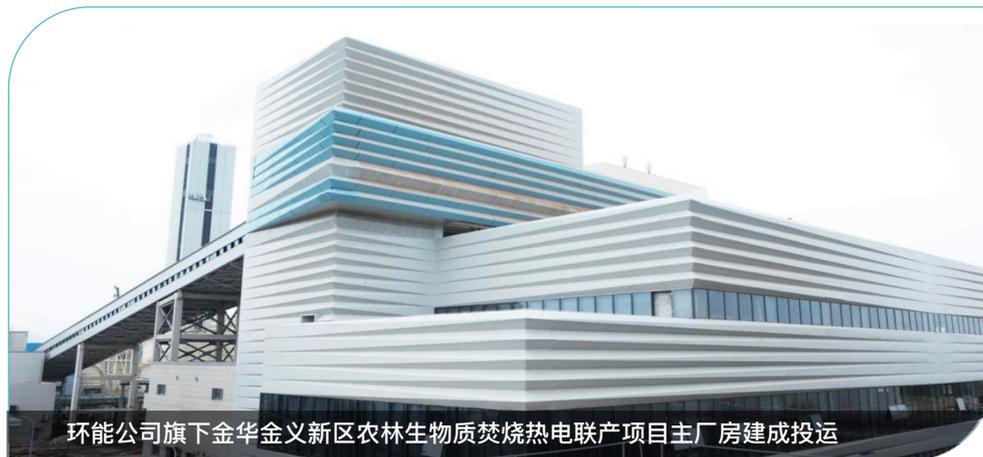
物流公司废钢仓储运作现场

02

太阳能等清洁能源使用

环能
公司

围绕新能源环保综合服务定位，大力拓展非化石能源项目，布局分布式光伏项目，其中泰爱斯热电 1.789MW、新嘉爱斯 1.819MW、物产山鹰 2.1MW、浦江热电 0.987MW、金义热电 0.987MW 已并网发电；新嘉爱斯生物质发电机组装机容量 25MW，物产金义生物质机组 55MW。旗下浙江物产金义生物质热电联产项目实现投产，年发电能力 2 亿度，供热能力 85 万吨，减排 CO₂ 约 46 万吨。



环能公司旗下金华金义新区农林生物质焚烧热电联产项目主厂房建成投运

03

水资源节约利用

环境
公司

在当地政府部门的支持下，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，重点落实节能减排、资源利用工作。市政污水、工业废水等一般通过机械处理、生化处理和污水的深度处理，使污水中的污染物在微生物的作用下降解和转化为污泥。各污水项目经过进一步净化处理后，形成的中水再可用于绿化、清洗、冷却、道路等使用，达到水资源循环再利用的目的。环境公司下属海宁经编园区水资源循环利用项目于 2022 年完成工程建设。



环境公司下属海宁经编园区水资源循环利用项目开工

SAFEGUARDING ECOLOGICAL SECURITY

守护生态安全 (环境风险管理 E)



01

绿色产品

长乐公司

加大绿色产品的创新研发，努力造福于民，满足人们健康需求。公司旗下创龄生物继续加强与方回春堂、致中和等知名健康医药企业合作，将铁皮石斛系列产品入驻方回春堂国医馆销售；与致中和药业合作生产养生保健的森林石斛酒；与亚林所合作成功研制推出了可以咀嚼的灵芝片。根据客户需求，还推出了铁皮石斛小罐茶、铁皮石斛月饼、中药材种植盆栽化等定制服务，深受消费者喜爱。

公司旗下林雨堂文化积极探索开发以径山本土文化为主线的民食文化，利用当地的食材推出了绿色健康的伴手礼产品，包括酱货系列产品、古法粽子等，产品供不应求。

公司旗下蔬菜基地深入实施保障物产中大员工“菜篮子”工程。继续择优种植了 40 多个品种的绿色有机蔬菜，出库蔬菜共 8 万余斤，在为大家提供绿色有机健康蔬菜的同时也一定程度上缓解了集团及部分成员公司购菜难的问题。

02

美丽乡村建设

长乐公司

依托自身自然资源优势，积极助推美丽乡村建设。公司旗下省级森林公园长乐森林公园总占地面积近万亩，其中核心区域面积 3000 余亩。2022 年 1 月随着森林公园骨干林道项目的建设完工，森林公园的基础设施得到了有效的提升。目前已建成主干道、慢行道、登山道等道路 12 公里，清水平台 800 余方，游客接待中心 1000 余方，停车位 300 余个，有效提升了周边乡村基础建设。引进森林营地、美学空间、森林度假区等项目，为杭州周边市民和游客增添了一个理想的森林康养和休闲度假的场所，2022 年免费接待游客近 20 万人次，成为杭州地区新晋的网红打卡地。



03

生态修复治理

长
乐
公
司

充分利用自身自然资源优势,积极践行“两山”理念,以森林“绿化、彩化、香化、珍稀化、价值化”为目标,坚持人与自然和谐共生发展,积极推进生态修复治理和百年林场高质量发展,全面提升森林质量和林业资产价值。2022年共完成珍贵树种造林 200 余亩,种植浙江楠、浙江樟、樱花等珍贵苗木上万株;完成良种资源的抚育和病虫害防治管理 3600 余亩;完成省保障性苗圃改造 200 亩,种植苗木 3.5 万余株;为全国各地提供良种种子超过 1000 公斤,有效保存种质资源 500 余份;优化森林林相 300 余亩。目前林场四季空气清新,负氧离子含量在 6000 个/cm³ 以上,是名副其实的森林康养首选之地和杭州“后花园”。

04

环保产品或技术的研发与应用

环
能
公
司

开展多项环保技术研发,如《生物质锅炉外置 SCR 脱硝技术研发》、《基于智慧环保岛系统的数字化绿色低碳环保云平台设计与开发》、《基于旋流澄清技术的脱硫废水一体化高效净化系统开发》、《不同种类污泥的协同焚烧对烟气中 CO 及 HCl 气体排放的影响研究》等。



环能公司研发锅炉烟气深度冷凝与潜热回收技术

融
租
公
司

积极推进业务结构调整、模式升级,同时抓机遇、谋发展,积极开拓县域绿色转型新产业、探索开展新能源业务。公司实施寿光大棚创新项目,以智能温室大棚作为租赁载体,以专业化的融资租赁来推动现代智慧农业的发展,通过租赁模式把智能温室大棚向全国推广,助力盘活县域农业资产、化解“三农”发展中融资难的问题,以专业化融资租赁推动现代农业发展。该项目获得集团 2022 年度创新成果二等奖。

环
境
公
司

高度重视技术创新和科技研发,大力推进污泥减量、节能降耗等绿色低碳研发。全年共申请专利 3 项,新增授权专利 1 项。自主研发一种用于湿式氧化处理污泥的催化剂材料已在桐庐公司污泥脱水系统中应用,大大提高污泥脱水效率;发明一种电化学协同超声改善污泥脱水性能的方法,采用“超声+电化学+超声”的交替处理工艺,提高污泥的脱水性能;发明一种新型悬浮填料拦截装置,涉及污水处理设备技术领域。

RELEVANT INFORMATION OF THE MAIN MEMBER UNITS OF THE COMPANY

公司主要成员单位相关情况

序号	名称	主营业务	地址	公司网址	联系方式
1	物产中大金属集团有限公司	主营钢材、铁矿砂、油品、木材等，同时涉及投融资运营、酒店经营、资产管理、物业租赁等。	浙江省杭州市凤起路78号浙金广场	www.zmmc.com.cn	0571-85271168
2	物产中大元通汽车有限公司	汽车新车销售；新能源汽车整车销售；电车销售；新能源汽车换电设施销售；摩托车及零配件批发；国内贸易代理；建筑装饰材料销售；建筑用金属配件销售；办公设备销售；针纺织品销售；运输设备租赁服务；非居住房地产租赁；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；装卸搬运；物业管理（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：保险兼业代理业务（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）	杭州市拱墅区延安路511号9楼	www.yuantong.com.cn	0571-85155588
3	物产中大云商有限公司	公司致力于成为领先的全球中高端消费品品牌服务商，构建深化“2+N”品牌矩阵（“2”即美妆、酒水两大品类，“N”即新品类、新业态与新能力），坚持“做优品牌、做精渠道、做强服务”商业模式，服务内容涵盖泛美妆业务、酒水业务、智能家电业务、智能终端业务、食品业务、政企集采业务、线下零售业务等	杭州市上城区九和路28号物产天地1号楼	www.yuantong.com.cn	0571-85155588
4	物产中大国际贸易集团有限公司	主要经营钢材、铁矿砂、船舶等业务，同时还涉及项目工程配送、机电设备、汽车零配件、能源油品等等多个业务领域。	杭州市上城区凯旋路445号物产国际大厦	www.zmi.cn	0571-87055397
5	浙江物产环保能源股份有限公司	主营业务：主要从事一般项目：煤炭及制品销售；货物进出口；国内贸易代理；进出口代理；生物质能技术服务；新兴能源技术研发；技术服务、技术开发、技术咨询、技术交流、技术转让、技术推广；环保咨询服务；资源再生利用技术研发；合同能源管理；非居住房地产租赁；住房租赁；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；物业管理；装卸搬运；财务咨询；以自有资金从事投资活动；企业管理咨询（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：发电业务、输电业务、供（配）电业务。	杭州市庆春路137号华都大厦	www.zmee.com.cn	0571-87224220

6	物产中大化工集团有限公司	<p>许可项目：危险化学品经营；食品经营；第三类医疗器械经营；农药批发；农药零售；货物进出口；进出口代理；技术进出口；粮食收购；药品进出口；食品进出口（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）。一般项目：化工产品销售（不含许可类化工产品）；专用化学产品销售（不含危险化学品）；第二类医疗器械销售；第一类医疗器械销售；橡胶制品销售；高品质合成橡胶销售；轮胎销售；肥料销售；纸浆销售；人造板销售；针纺织品及原料销售；产业用纺织制成品销售；食用农产品批发；农副产品销售；金属材料销售；金属制品销售；有色金属合金销售；金属丝绳及其制品销售；金银制品销售；建筑材料销售；日用品销售；日用化学产品销售；农、林、牧、副、渔业专业机械的销售；农林牧渔机械配件销售；金属矿石销售；石油制品销售（不含危险化学品）；农作物种子经营（仅限不再分装的包装种子）；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；粮油仓储服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；企业管理咨询；谷物种植；农作物栽培服务；初级农产品收购；棉花收购；棉、麻销售；豆及薯类销售；谷物销售；机械设备租赁；农业机械服务；自有资金投资的资产管理服务；饲料原料销售；畜牧渔业饲料销售；饲料添加剂销售；非食用植物油销售；供应链管理服务；塑料制品销售；合成材料销售；面料印染加工（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。</p>	杭州市拱墅区中大广场A座27楼	www.zjmichem.com	0571-88278687
7	物产中大物流投资集团有限公司	<p>一般项目：以自有资金从事投资活动；供应链管理服务；普通货物仓储服务（不含危险化学品等需许可审批的项目）；金属材料销售；高性能有色金属及合金材料销售；高品质特种钢铁材料销售；金属制品销售；金属结构销售；建筑用钢筋产品销售；金属矿石销售；非金属矿及制品销售；建筑材料销售；轴承销售；金属链条及其他金属制品销售；机械设备销售；智能仓储装备销售；货物进出口；金属材料制造；金属切削加工服务；粮食收购；集贸市场管理服务；物业管理；社会经济咨询服务；信息咨询服务（不含许可类信息咨询服务）；国际货物运输代理；国内货物运输代理；国内集装箱货物运输代理；国内船舶代理；无船承运业务；再生资源回收（除生产性废旧金属）；再生资源销售；再生资源加工；生产性废旧金属回收。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。许可项目：道路货物运输（不含危险货物）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）。</p>	杭州市西湖区古墩路97号浙商财富中心2号楼东9楼	www.zjmi56.com	0571-87851901
8	物产中大欧泰有限公司	<p>主要从事橡胶及橡胶制品、燃料油（不含成品油）、沥青、金属材料、有色金属、煤炭及制品（无储存）、化工产品 & 化工原料（不含危险化学品及易制毒化学品）的销售，危险化学品经营，从事进出口业务、农作物的种植、仓储服务（不含危险品）、投资管理、实业投资、资产管理、经济信息咨询服务（不含证券、期货）、供应链管理、物业管理、货运代理、信息技术开发与服务。</p>	杭州市拱墅区登云路51号锦昌大厦2幢13楼	www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/33.html?plate=2#xa1	0571-87896161

9	物产中大融资租赁集团有限公司	主要从事融资租赁、机械设备租赁、汽车租赁、汽车中介服务, 汽车装潢、汽车(含小轿车)及汽车配件的销售, 金属材料、机电设备、木材、化肥、初级食用农产品的销售, 经济信息咨询服务, 资产管理、实业投资、兼营与主营业务有关的商业保理业务, 工程技术服务。	杭州市拱墅区中山北路366号中大广场A座16、17、19楼	www.zjmileasing.com	0571-87719836
10	物产中大期货有限公司	主要从事商品期货经纪、金融期货经纪、期货投资咨询、资产管理、财富管理、风险管理、境外业务。	杭州市拱墅区远洋国际中心2号楼901-910室	www.zdqh.com	0571-87788888
11	物产中大集团财务有限公司	对成员单位办理财务和融资顾问、信用鉴证及相关的咨询、代理业务; 协助成员单位实现交易款项的收付; 经批准的保险代理业务; 对成员单位提供担保; 办理成员单位之间的委托贷款; 对成员单位办理票据承兑与贴现; 办理成员单位之间的内部转账结算及相应的结算、清算方案设计; 吸收成员单位的存款; 对成员单位办理贷款及融资租赁; 从事同业拆借。	杭州市拱墅区中大广场1号5楼、7楼	www.wuchancaiwu.com	0571-87895951
12	物产中大金石集团有限公司	从事实业投资, 资产管理, 投资咨询, 养老服务, 自有房屋租赁, 建筑装饰工程施工, 企业资产重组、并购咨询, 企业管理咨询, 酒店管理, 住宿, 物业服务, 护理用品的销售, 餐饮服务。	杭州市拱墅区中大广场A座20楼	www.zhongdajinshi.com	0571-85776818
13	物产中大集团投资有限公司	从事实业投资、资产管理、投资管理、投资咨询、财务咨询、企业资产重组和并购咨询、企业管理咨询、市场营销策划。	杭州市拱墅区中大广场1号楼30楼	http://www.wzgroup.cn/business/company_info/46.html?plate=21#xa1	0571-85776818
14	浙江国际油气交易中心有限公司	提供石油及其衍生品、天然气、化工原料及产品(除监控化学品、烟花爆竹、民用爆炸品、易制毒化学品)的大宗商品交易平台服务; 商品交割市场经营管理服务; 商品物流市场经营管理服务; 以上业务相关的咨询服务; 相关商品进出口贸易及咨询服务; 接受金融机构委托从事金融信息技术外包; 接受金融机构委托从事金融业务流程外包; 第二类增值电信业务中的在线数据处理与交易处理业务(仅限经营类电子商务不含互联网金融、网络预约出租车服务)。(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动)。	舟山市定海区临城街道翁山路555号市行政服务中心3楼西侧	www.zme.com.cn	0580-2988099
15	物产中大资产管理(浙江)有限公司	矿物油(不含成品油), 燃料油(不含成品油), 金属材料, 建筑材料、通讯设备、电子产品、计算机软硬件、计算机网络设备的销售, 投资管理, 资产管理, 投资咨询, 信息技术的技术咨询、技术服务, 计算机系统集成, 企业管理咨询, 经济信息咨询服务, 财务咨询服务, 中介服务。(未经金融等监管部门批准, 不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务)(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动)	杭州市上城区凯旋路445号28A座		0571-85770757

16	物产中大商业保理(浙江)有限公司	许可项目:商业保理业务(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以审批结果为准)。	浙江省温州市鹿城区海事路17号金可达商务楼主楼401-406室		
17	物产中大医疗健康投资有限公司	主要从事实业投资;服务:医疗信息技术咨询,医疗机构管理及咨询,资产管理(未经金融等监管部门批准,不得从事向公众融资存款、融资担保、代客理财等金融服务);其他无需报经审批的一切合法项目。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动)	杭州拱墅区中大广场A座9楼	http://www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/34.html?plate=15#xa1	0571-88181357
18	物产中大元通实业集团有限公司	许可项目:货物进出口(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以审批结果为准)。一般项目:汽车新车销售;电车销售;新能源汽车整车销售;金属材料销售;建筑材料销售;化工产品销售(不含许可类化工产品);橡胶制品销售;电线、电缆经营;建筑装饰材料销售;汽车零配件零售;汽车装饰用品销售;汽车零配件批发;建筑用金属配件销售;耐火材料销售;耐火材料生产;木材销售;电子元器件与机电组件设备销售;针纺织品销售;服装服饰批发;服装服饰零售;皮革制品销售;日用百货销售;食用农产品批发;食用农产品零售;工艺美术品及礼仪用品销售(象牙及其制品除外);办公设备销售;通信设备销售;电子产品销售;家用电器销售;家居用品制造;厨具用具及日用杂品批发;金银制品销售;家具安装和维修服务;住房租赁;非居住房地产租赁;小微型客车租赁经营服务;普通货物仓储服务(不含危险化学品等需许可审批的项目);互联网销售(除销售需要许可的商品);装卸搬运;自有资金投资的资产管理服务;企业管理咨询;社会经济咨询服务(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)。	杭州市拱墅区中大广场A座10楼	www.zd-industrial.com	0571-87810905
19	物产中大公用环境投资有限公司	从事环境工程、水利水电工程、市政公用工程施工及运行管理服务,实业投资,资产管理,投资管理,财务咨询,企业资产重组、并购咨询,企业管理咨询,环保设备、化工产品(除危险化学品及易制毒化学品)、化工设备、非标设备、机电产品、通信设备、建筑材料、节能设备、金属材料的销售。	杭州市上城区钱江路1366号万象城2幢28层	http://www.wuchanzhongda.cn/business/company_info/35.html?plate=14#xa1	0571-85776800
20	物产中大长乐林场有限公司	主要从事实业投资;种植、加工、销售:农作物、蔬菜、果树、树木、茶叶、中草药;设计、施工、监理:营造林工程、森林消防工程;旅游服务;经济信息咨询(除期货、证券信息);教育服务;餐饮管理、热食类食品制售;养老服务、非医疗性健康管理咨询、物业管理。	杭州市余杭区径山镇长乐径山路18号	www.wuchanchangle.com	0571-88605080

21	物产中大数字科技有限公司	主要从事计算机软硬件的技术开发、技术咨询服务, 计算机软硬件产品、电子产品及配件的销售、安装、维护, 计算机网络工程与网络信息技术、视频通讯与综合监控系统集成, 办公用品的销售。	杭州市上城区 凯旋路 445 号 物产国际广场 2 楼	www.zjmiit.com	0571-88001234
22	物产中大财智共享服务(浙江)有限公司	代理记账(依法须经批准的项目, 经相关部门批准后方可开展经营活动, 具体经营项目以审批结果为准)。一般项目: 企业管理咨询; 税务服务; 财务咨询; 信息技术咨询服务; 数据处理和存储支持服务; 档案整理服务; 互联网数据服务; 数据处理服务; 大数据服务; 智能机器人的研发(除依法须经批准的项目外, 凭营业执照依法自主开展经营活动)。	杭州市拱墅区 环城西路 56 号 715 室		0571-81608170
23	物产中大(浙江)产业投资有限公司	一般项目: 股权投资; 以自有资金从事投资活动; 企业管理; 企业管理咨询; 信息咨询服务(不含许可类信息咨询服务)(除依法须经批准的项目外, 凭营业执照依法自主开展经营活动)。	杭州市拱墅区 环城西路 56 号 808 室	www.zd-industrial.com	0571-87810905
24	物产中大国际学院	培养企业家精神, 打造企业发展公共服务平台。教育咨询服务、人才培养、合作交流、应用课题研究等。	杭州市钱塘区 学正街 66 号	www.zjmims.com	0571-8692820

SOCIAL RESPONSIBILITY ACHIEVEMENTS

社会责任成果

一月

- 健康公司** ●旗下金华市人民医院获得省医院药事信息管理优胜奖。
- 长乐公司** ●被中国林业产业联合会评为国家级森林康养试点建设基地。
- 被省教育厅、农业农村厅和省林业局评为浙江省中小学劳动实践基地（第三批）暨学农基地。
- 被浙江省休闲拓展行业协会评为 2021 年度诚信示范营地。

二月

- 健康公司** ●旗下金华市人民医院盛有根获得省康复医学会科技先进工作者。

三月

- 金属公司** ●入选 2022 年度浙江省进口高质量发展项目计划名单。
- 环能公司** ●旗下新嘉爱斯获浙江省科学技术协会认定首批“浙江省博士创新站”。
- 物流公司** ●复评中物联 5A 级物流企业。
- 金石公司** ●旗下朗和国际医养中心占国晶因在 2021 年省级职工职业技能竞赛中取得突出成绩，获评“浙江金蓝领”称号。

四月

- 长乐公司** ●被中国少年先锋队杭州市工作委员会授予杭州市首批红领巾奖章校外争章基地。

五月

- 云商公司** ●的物产天地新消费产业园被授牌为浙江省消费

促进中心创新基地。

- 物流公司** ●子公司物产中大物流（宁波）有限公司被中共宁波市委、宁波市人民政府评为“镇海区服务业十佳企业”。

六月

- 环境公司** ●下属桐乡公司被中华人民共和国生态环境部与住房城乡建设部颁发“环保设施和城市污水垃圾处理设施向公众开放单位”。
- 下属桐乡公司被评为桐乡市“十佳环保企业”。

七月

- 化工公司** ●旗下宏元药业荣获 2021 年度浙江省科学技术进步奖三等奖。
- 长乐公司** ●创新成果《山中新天地 林间大课堂》荣获省林业系统共同富裕十大典型案例第二名。

八月

- 集团** ●位列《财富》世界 500 强 120 名，物产中大（600704.SH）连续 12 年入围，较 2011 年首次上榜提升 50 名。
- 环能公司** ●旗下新嘉爱斯获评浙江省知识产权示范企业。
- 化工公司** ●“汪海波技能大师工作室”获评“浙江省青工创新创效工作室”称号。
- 旗下科本药业获评省级企业技术中心和“专精特新”企业。
- 物流公司** ●课题《基于物联网技术的数字化仓储协同网络创新应用》荣获中物联“科技进步一等奖”；荣

获“2022 中国物流企业 50 强”第 24 位；公司入选国家商务部“2022 年全国商贸物流重点联系企业”。

- **健康公司** ● 旗下金华市人民医院徐海霞获省肿瘤微创外科基本技能竞赛操作大赛（外科腔镜组）一等奖。

九月

- **国际公司** ● 入选浙江省商务厅 2022 年度浙江省第三批内外贸一体化“领跑者”企业、改革试点产业基地培育名单。

- **环能公司** ● 旗下新嘉爱斯入选浙江省双碳优秀案例推荐，加入浙江省碳达峰碳中和科技创新联合体，并由高翔院士在中国绿色低碳创新大会上发布，介绍新嘉爱斯案例。

- 旗下桐乡泰爱斯入选浙江省 2022 年度省级工业互联网平台创建企业名单。

- **化工公司** ● 荣列浙江百强企业第 30 位、服务业第 12 位，长三角百强第 82 位、服务业第 33 位。

- **融租公司** ● 旗下浙江中大元通商务旅游汽车有限公司党支部获得省交通运输厅关于援沪医疗交通保障工作突出集体的通报表扬。

- **期货公司** ● 2022 年行业分类评价提升至 A，三年来连升 7 级。

十月

- **健康公司** ● 旗下金华市人民医院徐攀获 2022 年度省医坛新秀培养对象。

- 旗下金华市人民医院《多部门联合提高住院患者降糖药服药时间的准确率》项目获金华市护理质控中心质量改进目标创新案例大赛二等奖。

十一月

- **国际公司** ● 获得中国企业联合会 AAA 企业信用评价认证。

- **金石公司** ● 荣列由省委宣传部指导主办的第十一届“浙江孝贤”选树“慈孝企业”。

- **健康公司** ● 旗下浙江物产中大医药有限公司入选 2022 年度中国医疗器械供应链企业 TOP50。

- **环境公司** ● 下属桐庐公司被评为桐庐县“生态文明教育基地”。

十二月

云商公司被省国资委评价为“标杆（A 级）”企业。省国资委公布浙江杭州区域性国资国企综合改革试验第一批标志性成果，其中国际公司和欧泰公司探索实施国有优先股试点、云商公司优化员工持股试点、元通公司混改项目成功入选“深化混合所有制改革专项行动打造浙江混改模式”标志性成果。

- **金属公司** ● 荣膺浙江省百强企业第 13 位、浙江省服务业百强企业 4 位。

- **元通公司** ● 在 2022 中国汽车流通行业年会暨高峰论坛上，继续蝉联 2022 年度汽车流通行业社会责任榜。

- **云商公司** ● “廉矩阵”打造新消费领域清廉“朋友圈”入选 2022 年度浙江省“国企廉洁文化创新案例”。以廉洁合规金名片推动业务快速发展，典型案例在《反腐败导刊》《浙江国资》等多家媒体宣传推广。

- “政企集采数字化平台”成功入围首届全球数字贸易博览会成果发布会，并在大会首发亮相。

- 浙江省国际数字贸易协会联合浙江省商务研究院共同发布《2022 年浙江省数字贸易百强榜及潜力榜》。凭借丰富的品牌渠道资源和出色的数字供应链服务能力，云商公司成功入选“数字贸易百强榜 - 跨境电商十强”榜单。

- **国际公司** ● 获得浙江国际油气交易中心颁发的长三角期现一体化油气市场杰出贡献奖。

- 获得武林街道 2021 年度经济贡献突出贡献奖。

- 获得我的钢铁网颁发的“2022 年度全国钢铁贸易企业百强榜 - 综合榜（第三名）”。

- **环能公司** ● 旗下新嘉爱斯通过国家高新技术企业认定并备案公示。

- **化工公司** ● 旗下港储公司荣获“浙江省安全文化建设示范企业”称号。

- “海宁经编行业产业大脑”荣获 2022 年度浙江省优秀产业大脑。

- **物流公司** ● 梅杰、赵逸荣获 2022 浙江省供应链管理师职业技能竞赛一等奖，叶赞荣获三等奖；公司荣获中物联“2022 年中国物流社会责任先锋企业”荣誉。

- **金石公司** ● 荣膺第十一届“浙江孝贤”选树名录之浙江十大“慈孝企业”。

- 创新打造的新型养老模式成功荣获省社建委组织的共同富裕最佳实践“公共服务优质共享先行示范”奖项。

物产中大集团股份有限公司
WUCHAN ZHONGDA GROUP CO.,LTD.

地址

杭州市环城西路56号

电话

0571-85777029

传真

0571-85778008

邮编

310006

网站

www.wzgroup.cn

