



中毅达股份



2022

贵州中毅达股份有限公司 环境、社会及管治报告

2022 Environmental, Social and Governance Report

CONTENTS

目录

关于本报告	03	环境生态	4、职业健康	21	公司管治		
关于我们	05	1、完善环境治理	11	5、供应商管理	22	1、深化企业治理	31
		2、节能减排、低耗发展	12	6、关爱社区	23	2、投资者权益	33
ESG 管理		以人为本		安全生产		GRI 指标索引	35
1、利益相关方沟通	09	1、人力资本开发	17	1、安全运营	25		
2、实质性议题分析	10	2、人才引进与培养	19				
		3、员工培训发展及福利权利	19				

关于本报告

本报告是贵州中毅达股份有限公司（以下简称“公司”、“我们”）发布的第一份环境、社会及管治报告，旨在向各利益相关方披露公司在环境、社会和公司管治方面所采取的行动和达到的成效。

◎时间范围

本报告的时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份。

◎报告范围

本报告涵盖贵州中毅达股份有限公司及下属子公司，报告内容涉及的财务数据以及所覆盖的范围与《贵州中毅达股份有限公司 2022 年年度报告》相符。

◎数据说明

报告中的财务数据源自《贵州中毅达股份有限公司 2022 年年度报告》，其他数据来自公司内部或人工整理。在无特殊说明的情况下，本报告所涉及货币种类及金额以人民币为计量单位。

◎编制依据

本报告参照全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告指南》（GRI-standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR5.0）、社会责任系列国家标准（GB/T36000）、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》、上海证券交易所《<公司履行社会责任的报告>编制指引》等文件编制。

◎可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

◎称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
贵州中毅达股份有限公司	公司、我们
赤峰瑞阳化工有限公司	赤峰瑞阳

◎发布形式

本报告以中文简体编制印刷，分为纸质版和电子版两种形式，电子版可在上海证券交易所网站查阅获取。

◎联系方式

贵州中毅达股份有限公司

注册地址：贵州省黔南布依族苗族自治州福泉市马场坪瓮福工业园办公楼 201 室

联系地址：上海市虹口区海伦路 440 号金融街海伦中心 A 座 905 室

联系方式：18918578526

电子邮箱：zhongyidash@163.com



公司简介


贵州中毅达股份有限公司成立于 1992 年 6 月 22 日，注册地位于贵州省黔南布依族苗族自治州福泉市马场坪瓮福工业园办公楼 201 室，前身为中国纺织机械股份有限公司、上海中毅达股份有限公司。1992 年，公司作为股份制改革试点在上海证券交易所上市，A 股、B 股股票代码分别为 600610、900906。2019 年，公司完成重大资产购买、资产处置及债务重组，成功实现了风险化解和产业转型，所属行业转变为化学原料和化学制品制造业。

目前，公司主要经营主体为全资子公司赤峰瑞阳化工有限公司，主营业务为精细化工产品的生产与销售。公司主要产品为季戊四醇系列产品，三羟甲基丙烷系列产品，食用酒精及副产品 DDGS 饲料等。公司季戊四醇装置年生产能力 4.3 万吨，产能在国内居行业第二，技术水平与产能规模居于国内同行业领先地位。公司另有三羟甲基丙烷产能 1.02 万吨/年，食用酒精产能 6 万吨/年。

未来公司将继续巩固核心产品季戊四醇、三羟甲基丙烷等多元醇系列产品在行业内的竞争优势，充分利用资本市场平台，推动优质化工行业资源整合。与此同时，公司将继续推动发行股份购买瓮福（集团）有限责任公司 100% 股权的重大资产重组，进一步提高公司资产规模和盈利能力，扩大在化工领域的业务范围和行业影响力，实现公司风险化解后的二次转型发展，为全体股东持续创造收益。


主要产品

公司主营业务为精细化工产品的生产与销售，主要产品包括季戊四醇系列产品、三羟甲基丙烷系列产品、食用酒精、DDGS 饲料等，其中季戊四醇系列产品为公司核心产品。



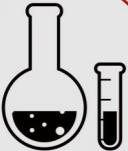
季戊四醇系列产品

- ◆季戊四醇 ◆双季戊四醇 ◆三季戊四醇
- ◆主要用于生产醇酸树脂、合成高级润滑油和炸药等。



三羟甲基丙烷系列产品

- ◆三羟甲基丙烷 ◆双三羟甲基丙烷
- ◆主要应用于 UV 光固化单体、醇酸树脂、固化剂、钛白粉等。



酒精系列产品

- ◆食用酒精 ◆DDGS 饲料
- ◆用于生产烈性酒、消毒酒精和无水乙醇；DDGS 饲料为饲料原料。

公司全资子公司赤峰瑞阳是“高新技术企业”、“自治区农牧业产业化重点龙头企业”、“国家级绿色工厂”、“招商引资先进企业”。赤峰瑞阳通过了能源管理体系 ISO50001、质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康安全管理体系 ISO45001 及欧盟 REACH 认证，拥有自主产品出口权。

赤峰瑞阳曾参与了 GB/T 7815-2008《工业用季戊四醇》国家标准的制定，是行业标准 HG/T 4471-2012《工业用双季戊四醇》和 HG/T 4472-2012《工业用三季戊四醇》的起草制定单位，为企业品牌的提升，奠定了坚实基础。

研发创新

2022 年赤峰瑞阳获批建设“内蒙古自治区科技成果转移转化示范基地”，是 2022 年赤峰市唯一一家获批建设的自治区科技成果转移转化示范基地。赤峰瑞阳以现有“内蒙古自治区多元醇化工新材料企业重点实验室”、自治区级“（企业）技术中心”、“内蒙古自治区多元醇工程技术研究中心”、“内蒙古自治区科技成果转移转化示范基地”、“赤峰市多元醇化工新材料重点实验室”五个研发平台为基础，继续推进以自主研发为主，与上海交通大学、清华大学、中国科学技术大学、贵州大学等国内知名高校及科研机构合作为辅的产学研一体化的研发模式，开展各项研发活动。

公司将立足现有装置及产品，聚焦多元醇主业，不断优化和改进生产工艺，提升产品的竞争力，同时研发上下游产品，延伸产业链，实现公司的可持续发展。



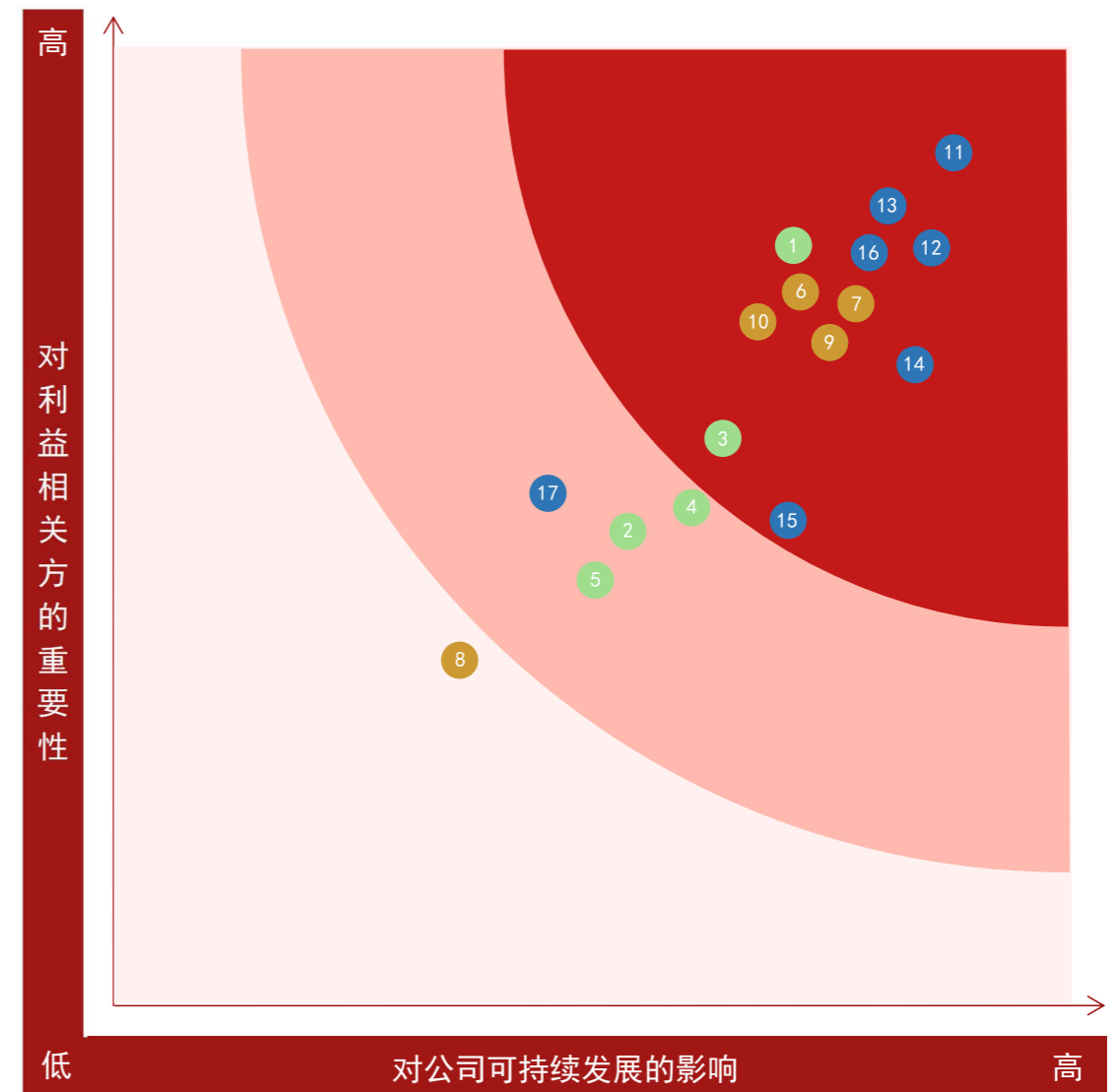
利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通工作，与政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方建立常态化的沟通机制，及时有效了解各方的建议和期望，并对各方关注的议题做出回应，加强可持续发展能力。

利益相关方	关注议题	沟通渠道
政府及监管机构	守法合规 安全生产 能源使用与碳排放 污染物排放管理 依法纳税	参加专题会议 工作汇报、信息报送 接待调研 文件往来 政策执行
股东及投资者	公司治理 合规经营、研发创新、风险管理 信息披露、投资回报、业绩增长 投资者保护	股东大会 业绩说明会 规范信息披露 投资者热线 上证 e 互动 电子邮件
员工	员工权益保障及福利 员工发展与培训 员工职业健康与安全 员工招聘	职工代表大会 员工工会 员工活动 员工培训 申诉与举报机制
客户	产品安全和质量 商业道德与反贪污 客户隐私与信息安全 售后服务	客户满意度调查 客服热线 客户投诉处理
供应商	供应商管理 负责人采购	合同谈判 供应商审核、评估
社区	社区建设和社会公益 绿色运营 公益事业	志愿者服务 公益活动

实质性议题分析

公司基于对重要利益相关方的识别与沟通，结合公司的经营特点，就重要议题进一步细化并进行实质性分析，作为公司 ESG 管理及信息披露的重要参考依据。



- 环境维度
 - 社会维度
 - 治理维度
- | | | | | |
|----------|-----------|-----------|------------|---------|
| 1 碳排放 | 5 气候变化 | 9 职业健康与安全 | 13 产品质量与安全 | 17 信息安全 |
| 2 水资源使用 | 6 员工发展与培训 | 10 供应链管理 | 14 安全生产 | |
| 3 “三废”管理 | 7 员工权益 | 11 合规稳定经营 | 15 知识产权保护 | |
| 4 能源管理 | 8 社区参与 | 12 内控风控 | 16 研发与创新 | |

环境生态

完善环境治理

环境管理体系

公司建立完善环境管理体系，赤峰瑞阳实行各级领导负责制，实行一岗双责，生产（业务）管理即为环保管理。赤峰瑞阳建立健全了环境管理机构 and 体系，督促落实各级环境保护责任制；设置环境保护和环境监测机构，配备环保管理和环境检测专业人员，提高环保管理和环境检测人员的专业素质。赤峰瑞阳设置环保管理部门，把环境保护工作纳入党委工作议事日程，在考核、选拔及“评先评优”等活动评比中，把环境保护工作作为重要考核内容。

环保投入

2022 年，公司共投资约 **423** 万元，开展了 **5** 项环保整治及污染物减排项目，实现本质安全再提升、三废治理再升级。

制度规则

《环境保护责任制》	《危险废物污染防治责任制度》
《环境保护污染防治责任制度》	《标识管理制度》
《环境安全应急管理制度》	《危险废物管理计划制度》
《环境污染事件报告及处理制度》	《危险废物申报登记制度》
《环境隐患排查制度》	《转移联单管理制度》
《信息公开工作制度》	《大气污染控制管理制度》
《环境管理方案控制程序》	《水污染控制管理制度》
《固体废物污染控制管理制度》	《噪声污染控制管理制度》
《危险废物管理制度》	《“三废”环保管理制度》
《危险废物贮存管理制度》	《环境监测计划》

《工作环境管理制度》	《碳排放管理规定》
《检修清理环境污染控制管理规定》	《温室气体监测管理办法》
《环境污染防治设施管理规定》	《温室气体排放核算和报告管理办法》

节能减排、低耗发展

提效降耗

公司始终重视节能减排工作，2022 年，公司能耗双控工作小组积极探索新的工艺措施，通过与第三方公司合作，优化锅炉系统工艺参数，采取对现有设备进一步优化升级等措施，进一步降低了能耗，公司绿色生产经营的能力得到加强。

环保技术及项目

2022 年 6 月，沼气脱硫塔进行了改造并投入使用；2022 年 10 月，废水处理车间增加 60t/h 超滤系统项目，大量节约了一次水的使用。



清废减排

废弃物管理

赤峰瑞阳严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等有关规定对固体废弃物进行存放、处置和转移；按照相关标准要求设置危险废物暂存间，库房实行双人双锁管理；委托具有完整资质的单位处置危险废物。赤峰瑞阳已建立健全危险废物内部管理制度，制定危险废物处置标准和流程，确保废弃物收集、贮存、转移处置等全过程受控。同时，做实做细台账记录，明细处置时间、协议处置单位名称、协议编号、车辆信息、数量、装车、拉运前后的照片等，确保危险废物处置全过程的可监控性和信息追溯。

	固体废物	处理方式
一般固体废物	粉煤灰、炉渣、脱硫石膏、污泥	采用综合利用方式处置
危险废物	废活性炭	采用公司自有固废焚烧炉焚烧和委托持有危险废物处理资质的第三方单位处理相结合的方式处置
	废矿物油、废催化剂、焚烧炉渣及飞灰等	按相关规范要求贮存并委托持有危险废物处理资质的第三方单位处理

废水管理

赤峰瑞阳建有污水处理站处理生产过程中产生的废水。2022 年度，赤峰瑞阳处理生产废水之余，接收了园区周边企业的废水。



▲污水处理站



▲固废焚烧炉



▲危险废物贮存库



→ 炉渣暂存仓

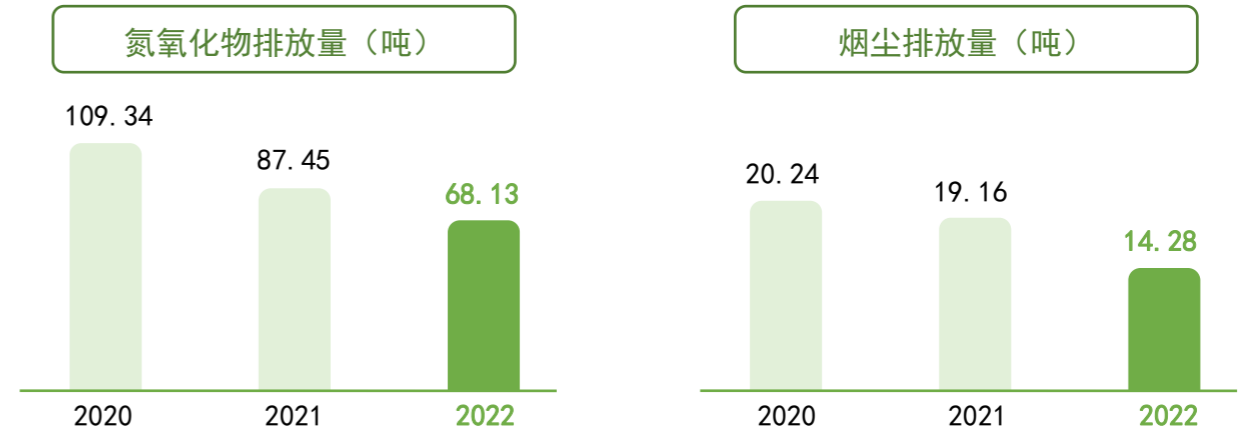
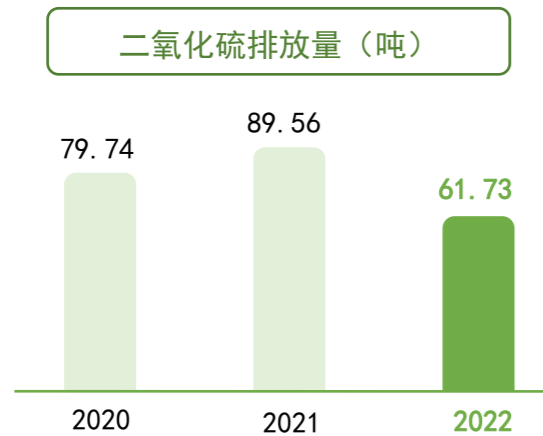


▲ 污水处理站

▣ 空气污染管理

赤峰瑞阳建有 2*75 吨蒸汽发电锅炉，配套建设 2*6MW 汽轮机发电机组，锅炉烟气采用“SCR+SNCR”联合脱硝法，除尘采用布袋除尘，脱硫采用石灰-石膏湿法脱硫。

赤峰瑞阳建有 5 万 m³/h 的有机蓄热式焚烧炉，处理生产过程中产生的有机废气，尾气排放口安装在线监测设备，2022 年排放有机废气 0.4821 吨，较 2021 年下降了 1.81%。



以人为本

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，在社会保障、劳动安全卫生制度等方面严格执行国家规定和标准。公司始终坚持以人为本的核心价值观，切实推进合规、平等、包容的雇佣体系构建，依法保护员工的合法权益，不断改善员工的工作环境，重视员工的职业健康与安全，实现员工与公司的共同发展。

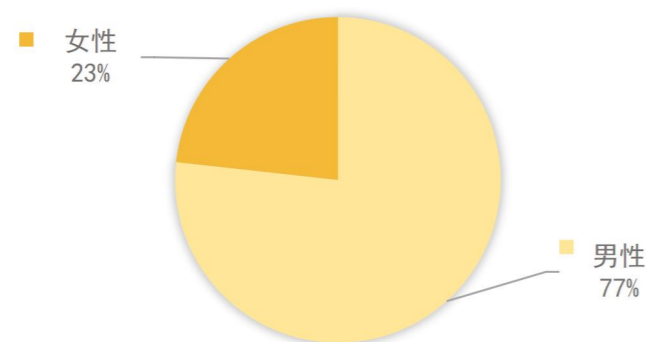
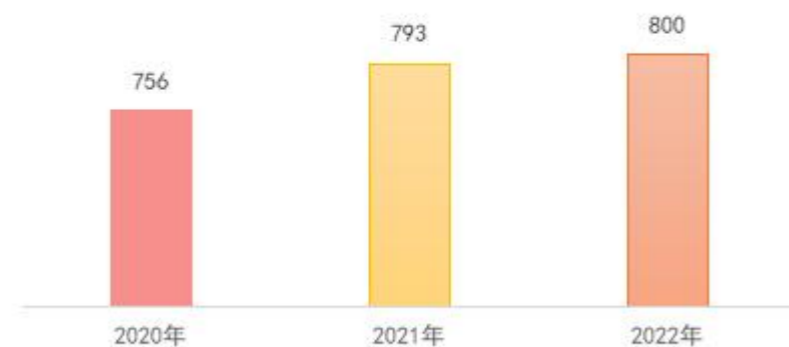
人力资本开发



员工雇佣

人才是高质量发展的第一动力，为提升企业竞争力，公司不断完善管理机构，提高新进员工学历要求，同时采用具备市场竞争力的一线工人工资标准，改善公司人力资源结构。

在职员工的数量合计



专业构成

专业构成类别	专业构成人数		
	2022	2021	2020
生产人员	643	632	602
销售人员	21	22	20
技术人员	61	63	59
财务人员	12	12	10
行政人员	51	53	54
供应人员	12	11	11



教育程度

教育程度类别	数量 (人)		
	2022	2021	2020
硕士及以上	6	6	6
大学本科	92	86	79
大专	168	166	152
其他	534	535	519

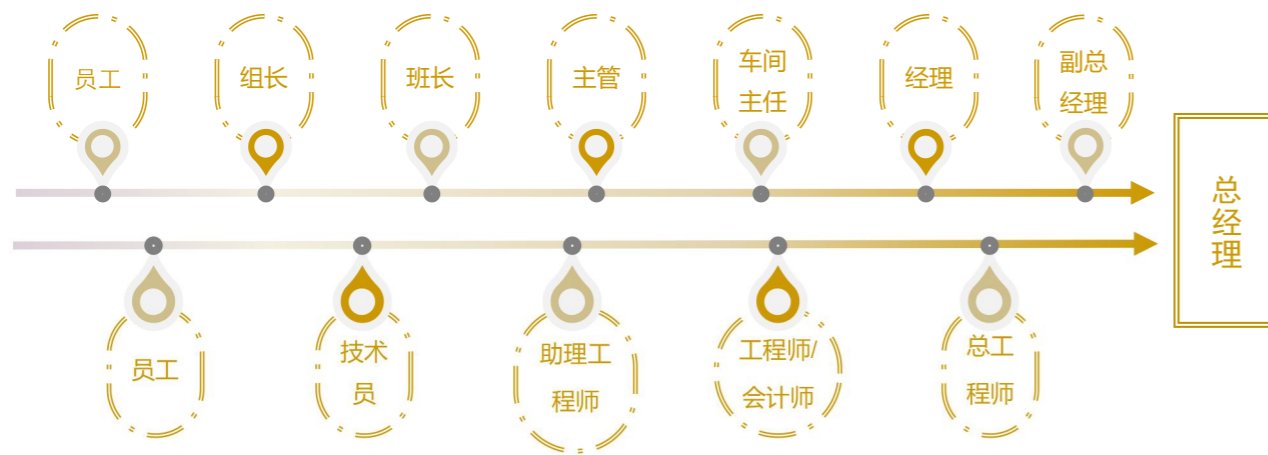


年龄构成

年龄构成	数量 (人)		
	2022	2021	2020
25 岁及以下	46	50	45
26 至 35 岁	247	250	235
36 至 45 岁	307	303	289
46 岁及以上	200	190	187

人才引进与培养

为满足企业发展对人才的需求，公司制定了人力资源五年规划，明确人才引进计划，拓展、优化招聘渠道，持续完善培养方案。公司建有完善的人力资源管理制度，坚持公开招聘、平等竞争、因岗择人、择优录用、人尽其才、才尽其用的原则为员工创造良好的职业发展平台。公司整合教育培训资源，针对不同类型的员工，提供不同类别的入职培训及业务培训，为员工搭建职业成长平台，有效提升员工专业素质和能力。在公司全资子公司赤峰瑞阳，建立了较为合理的员工晋升路线，具体情况如下：



员工培训发展及福利权利

公司发展的同时，鼓励各岗位员工不断学习与深造，新入职员工上岗前需进行严格的安全及岗位职责与技能培训。赤峰瑞阳制定了《“师带徒”管理办法》《员工培训和继续教育奖励制度》《科技进步及特殊贡献奖励办法》等规章制度，促进新员工快速适应岗位，熟悉公司文化，通过相关奖励措施激发员工的学习及研发创新热情。



指标亮点

2019~2022 年期间，公司员工学历提升 18 人、晋升职称 42 人，共计奖励金额 150,500 元。2022 年度公司组织培训约 400 余次，参训人员 25,000 余人次，主要包含安全培训、设备培训、制度宣贯、办公技能提升等方面。

公司严格执行国家法律法规，员工依法享有年休假、婚假、产假、病事假等，充分保障休假福利。公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%，职业健康体检覆盖率 100%。

公司员工及其家庭遇到困难时开展给予慰问金、致电慰问等员工关怀工作，使员工感受到公司的关爱。

公司以庆祝“三八”节、五一劳动节、端午节、中秋节等节日为契机，将传统文化、时代精神、企业文化与核心价值观紧密结合，维护员工劳动权益，为员工发放福利。

为丰富全体员工的精神文化生活，促进在职员工之间的交流，发扬团队精神，增强凝聚力，公司举办了健身运动会、拔河比赛、组织业务骨干、优秀员工开展拓展活动等。



职业健康

公司高度重视员工职业健康，为贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规及要求，使员工依法享受职业健康保护的权利。赤峰瑞阳制定了《职业健康安全管理制度》，通过制度规范、培训教育、职业健康宣传等措施，加强对职业危害防治工作的管理及检测，切实保障员工的身体健康及相关权益。



职业病防治宣传周活动

公司通过培训教育、发放职业病防治知识手册、职业病防治海报、宣传视频等多种方式进行职业病防治宣传周活动，让员工进一步掌握职业病的危害及防治方法。



供应商管理

公司以建立和维护与供应商之间的良好合作关系为供应商管理的首要任务，与优秀的供应商建立长期稳定合作关系，共克时艰、共赢商机、携手共进。

制度：

赤峰瑞阳根据相关法律法规及实际经营情况制定了：《采购综合管理办法》《物资采购制度》《商业伙伴安全控制措施暨供应商管理制度》。

指标	单位 (家)
生产厂家	199
贸易商/经销商	61
个体农户	48
合格供应商总数	308
因供货能力、装置检修等因素暂停合作供应商	6



赤峰瑞阳建立健全并完善《商业伙伴安全控制措施暨供应商管理制度》，按采购渠道和采购类别对供应商进行分类。

赤峰瑞阳定期或不定期对供应商考核，按考评等级对供应商进行归类，分为优秀供应商、良好供应商、合格供应商、不合格供应商，不同的类别采取不同的合作战略方针。

赤峰瑞阳成立供应商评审小组，并规定小组各成员的工作职责，加强供应商的开发、准入、供应商评价等评审工作，提高对供应商的管理水平，完善供方体系，对供应商进行关系维护和激励。

为增强彼此间的交流，以便掌握最新的市场信息和产品发展趋势，产品质量控制、合同履行情况等，赤峰瑞阳不定期与供应商进行互访和沟通。

供应商的开发以质量、成本、交付与服务并重及安全管理为原则。

赤峰瑞阳建立完善供应商台账和供应商档案，以便对供应商进行动态管理。

关爱社区

公司积极响应推进乡村振兴，同时积极服务社会经济发展大局，积极参与搭建社会事务平台，开展各类社区公益活动，真诚回馈社会，关爱社区。

防疫工作

2020 年初疫情突发，根据各级党委、政府疫情防控要求，结合公司实际情况，公司及赤峰瑞阳成立应急领导工作小组，制定《赤峰瑞阳化工有限公司疫情防控工作方案》等方案。

疫情管控期间，赤峰瑞阳充分利用现有房间，增设床位 344 张，安排住宿 764 人，及时采购储存食材，解决了全体员工的食宿问题。

通过有效的人员调配及精准的防控措施，赤峰瑞阳未发生因疫情而导致的减产停产情况，确保了公司安全生产经营活动正常开展，为全面完成预算指标奠定了坚实的基础。

防疫工作



承担责任、回馈社会

2022 年，赤峰瑞阳与内蒙古自治区赤峰市元宝山区小五家乡大营子村、五家镇房身村签署帮建协议，帮扶各村共 20,000 元，为乡村办实事，构建和谐友好的帮建关系。

2022 年 9 月，赤峰瑞阳响应内蒙古自治区赤峰市元宝山区人民教育基金会号召，向元宝山区人民教育基金会捐款 100,000 元，用于扶助困难学生、教师及学校，资助教改科研，助力教育事业的发展，为教育发展注入一份情，为学子成才奉献一份爱。

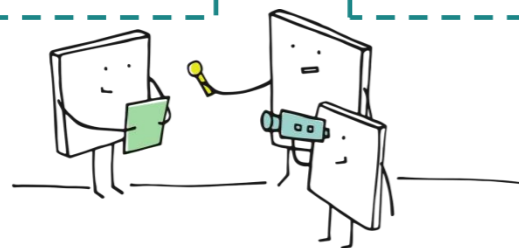
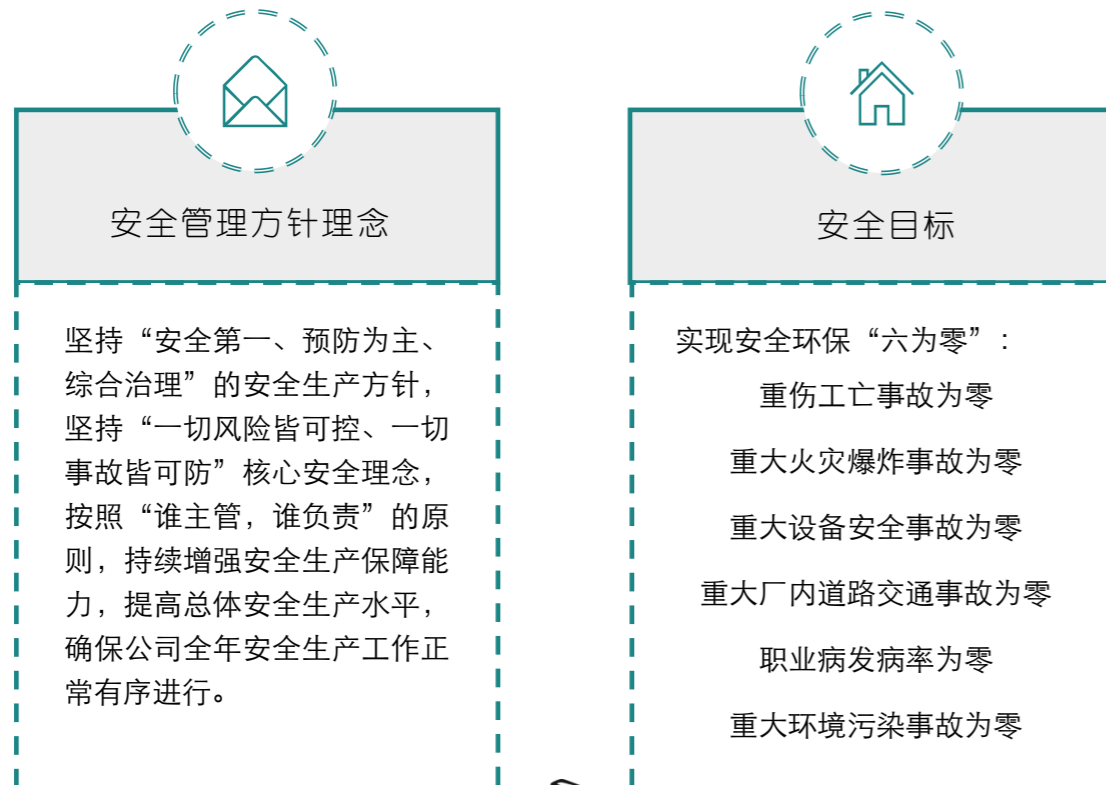
安全生产

安全运营

管治架构及体系建设

赤峰瑞阳按照国家相关法律法规设置了安全管理组织机构，建立了横向到底、纵向到边的安全管理体系，同时按要求配备了专职安全管理人员及注册安全工程师。

赤峰瑞阳严格按照《企业安全生产标准化基本规范》要求，以目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控、隐患排查治理、应急管理及事故管理为八个核心要素，建立并持续运行安全生产标准化管理体系。



安全目标：“五个百分百”

隐患整改完成率	应急救援演练完成率	安全教育培训达成率
100%	100%	100%
特种作业持证上岗率	特种设备检验合格率	
100%	100%	

落实主体责任

建立、健全全员安全生产责任制：制定岗位安全生产责任制，“一岗一责”，严格履行岗位职责

开展安全文化建设：组织进车间、进班组、进岗位等安全活动，通过张贴横幅、现场展板、微信公众号等多方面形式，加强安全文化建设，大力宣传安全生产发展理念，提升岗位人员安全生产意识和素养

加强安全教育培训工作：组织开展安全管理、操作技术及职业技能等各方面培训教育，重点抓好高风险岗位人员和特殊作业人员的专业培训，提高岗位人员操作能力和管理人员安全管理水平，实现企业生产安全

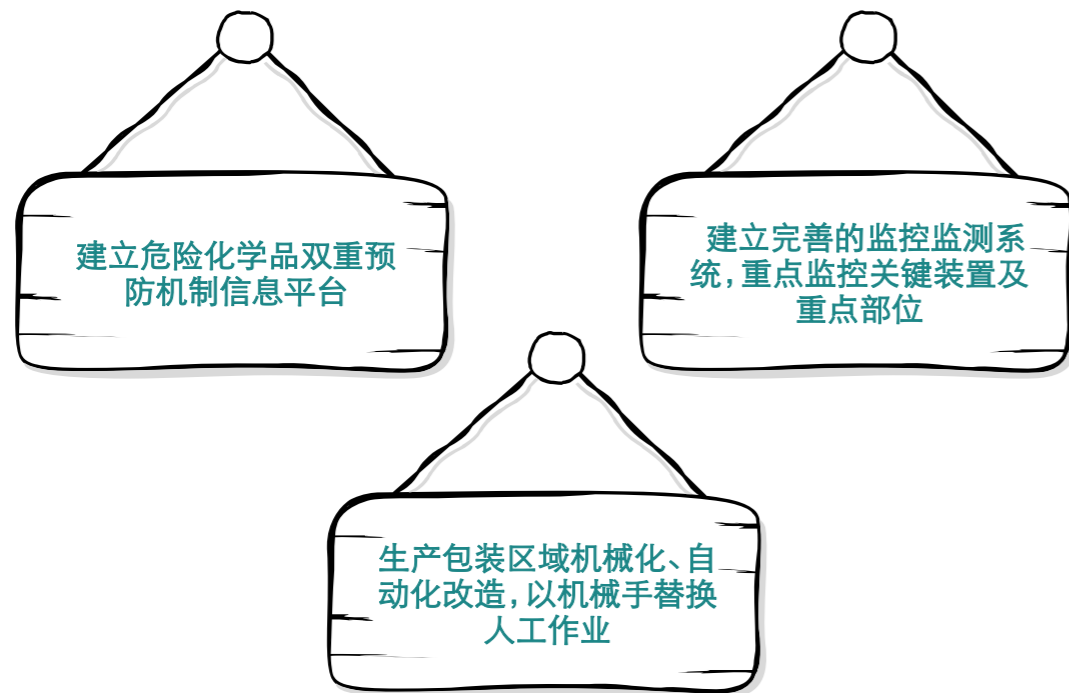
持续做好风险管控和隐患排查治理：

①全面分析作业现场各岗位风险点，加大岗位风险辨识力度，认真辨识风险源，确定风险等级，制定管控措施，杜绝风险演变成事故

②狠抓安全生产隐患排查治理：制定年度隐患排查计划和日常监管措施，常态化推行隐患排查治理工作，全面排查生产现场安全事故隐患，按规范要求对隐患整改，严格落实安全管理职责，建立、健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制

提升本质安全

公司高度重视生产信息化、自动化、机械化及智能化改造,推动“机械化换人、自动化减人、信息化省人、智能化管控”,实施“四化”与源头控制、过程优化、工艺设备流程改进、生产技术提升与装置改造等各个方面有效结合,最大程度实现安全优质、低耗高效生产,持续降低生产现场安全环保风险,不断提高生产管理效率。



化学品安全管理

公司按照《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品管理条例》等法律法规及政策性文件,全面加强对危险化学品的安全管理,保障人员生命、财产安全,赤峰瑞阳制定有《危险化学品管理制度》《仓库、罐区管理制度》《易制毒化学品管理制度》《易制爆化学品安全管理制度》《危险化学品装卸作业接口链接可靠性确认制度》《危险化学品出入库核查和登记制度》,在危化品生产、储存、使用、运输、装卸全环节做到了全流程管控。

公司涉及到的危险化学品:

危险化学品	甲醇、乙醇、氢氧化钠溶液、乙醛、甲醛溶液、杂戊醇、甲酸、硫酸、次磷酸、过氧化氢、正丁醛、盐酸、氨、液态二氧化碳、柴油、氨溶液
其中:	
重点监管危险化学品	甲醇、乙醛、氨
易制毒化学品	硫酸、盐酸
易制爆化学品	过氧化氢、季戊四醇

培训与应急演练

公司根据安全生产实际情况及员工培训需求,积极组织员工开展多类型安全教育培训工作,不断提升公司员工的安全生产意识和技能水平,降低了生产事故发生率。

培训内容包括安全生产方面的法律法规、公司制度、重大危险源、消防、应急等安全管理各个方面内容。

指标亮点

赤峰瑞阳全体员工
每人每年不少于 20
学时, 培训覆盖率
100%



赤峰瑞阳根据《生产安全事故应急预案管理办法》制定年度应急演练计划，各部门按计划组织开展应急演练，提升各级人员应急处置能力。

案例 1：危险化学品事故综合应急演练



赤峰瑞阳根据《中华人民共和国消防法》《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》制定年度消防安全工作计划，积极开展消防安全检查、消防设施维护保养，落实消防安全“五分钟”管理，提升员工消防安全意识。

案例 1：消防技能大赛



案例 2：应急器材比赛

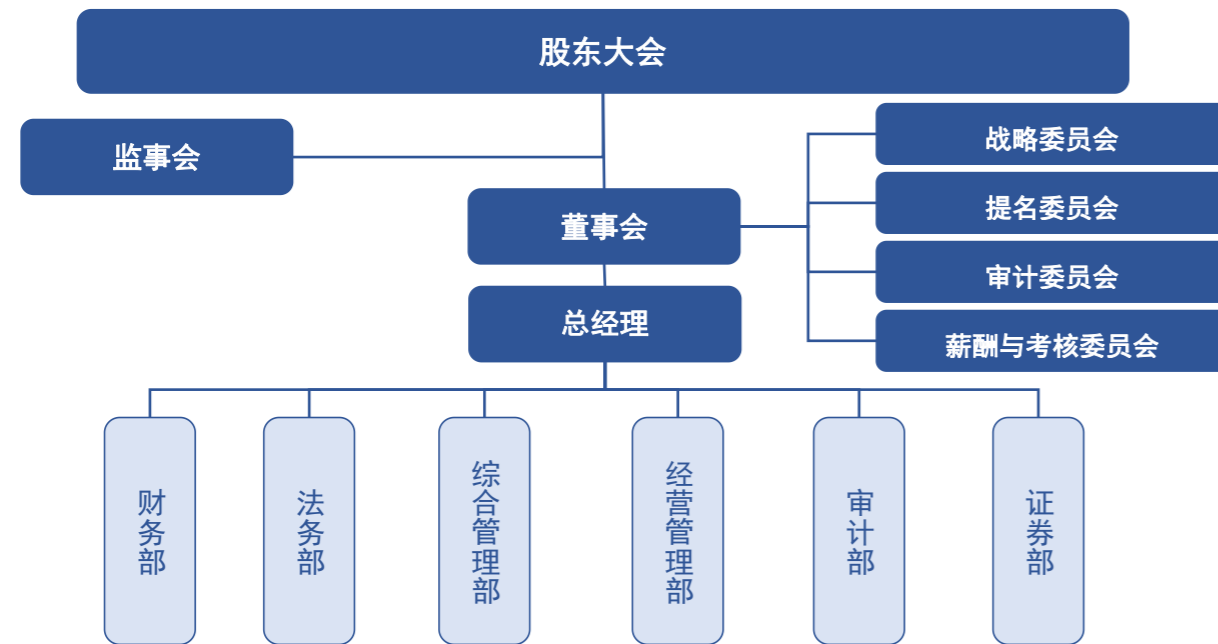


公司管治

深化企业治理

公司治理结构

公司严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规及《上市公司治理准则》《股票上市规则》等规范性文件要求，不断完善优化公司治理结构，规范公司运作，健全公司内部控制制度。公司建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会及高级管理层构成的公司内部治理结构，有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，同时聘用外部独立机构对公司进行独立审计，协助优化公司内部治理，为企业可持续发展构建坚实基础。公司组织架构如下：



董事、董事会及专门委员会

公司第八届董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，均为财务、法律等领域的资深专业人士，董事会的人数、构成及选聘程序符合相关法律法规及《公司章程》的规定。2022 年度，公司第八届董事会共召开了 9 次董事会会议，合计审议通过 35 项议案，公司董事会会议的召开与表决程序符合《股票上市规则》《公司章程》等有关规定。

全体董事严格按照《公司章程》和相关议事规则的规定，以公司持续经营及稳健成长发展为前提，并以维护全体股东尤其是中小股东利益为立足点，认真负责地审议提交董事会的各项议案，保障公司持续健康稳定发展。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会四个专门委员会作为董事会的专门工作机构。



监事及监事会

公司第八届监事会由 3 名监事组成，其中 1 名为职工代表监事，人数和人员构成符合法律、法规的要求。2022 年度，公司共召开了 8 次监事会，审议通过 23 项议案，会议的召集、召开和表决程序、决议内容均符合法律法规和《公司章程》《监事会议事规则》的规定。监事会依据《公司法》等法律、法规及《公司章程》《监事会议事规则》的有关规定，本着对股东负责的态度，认真履行职责，通过列席董事会、股东大会，对公司生产经营活动、重大事项、财务状况及公司董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行有效监督，并发表意见，维护公司利益及股东的合法权益。



投资者权益



信息披露

公司严格按照相关法律、法规及《公司章程》《信息披露事务管理制度》的规定，切实履行信息披露义务，确保所有投资者及时、公平地获得公司的相关信息，并做好信息披露前的保密工作。公司董事会秘书认真执行日常信息披露，接待股东来访和咨询的工作。2022 年度，公司披露了 68 份公告、定期报告及其他披露文件 79 份。



2022 年度共计披露

公告 **68** 份



获得上海证券交易所

信息披露评级 **“B”**



投资者关系

2022 年度，公司继续加强投资者关系管理工作，召开了 2021 年年度、2022 年半年度业绩说明会，通过拍摄宣传片，制作可视化报告，使投资者更全面深入地了解公司，说明会上公司仔细解答了投资者提出的各方面问题，同时公司认真做好投资者来电的接听、答复和上证 e 互动的问题回复工作。

2022 年度，公司通过“上证 e 互动”平台对投资者提出的 **17** 个问题作出解答，回复比例 **100%**。



强化风险管控

公司根据《企业内部控制审计指引》《中毅达审计委员会议事规则》及《公司章程》等相关法律法规的规定，建立健全完善的内部控制体系，强化风险管控，优化组织构成，健全完善相关制度，促进风险管理全面融入公司生产经营，提高公司风险防控能力。



知识产权

公司全资子公司赤峰瑞阳制定、发布、实施《知识产权管理制度》《企业知识产权发展战略规划》《企业知识产权预警机制及应对方案》等一系列知识产权管理制度，一定程度上遏制潜在侵权行为的发生，将知识产权战略和经营战略、研发战略、市场竞争战略、人才战略紧密结合起来，贯穿到科研、生产、经营、和管理的全过程，通过《知识产权管理体系认证》监督审核，进一步推动公司知识产权规范化、标准化建设。2021 年，赤峰瑞阳被认定为自治区知识产权优势企业，2022 年赤峰瑞阳新增授权发明专利 3 件、新增实用新型专利 2 件。

附录一：GRI 指标索引

披露项	章节	
GRI1: 基础	1 使用 GRI 标准的要求和准则 关于本报告	
GRI2: 一般披露	1. 组织及其报告做法	
	2-1 组织详细情况	关于我们
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2. 活动和工作者	
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于我们
	2-7 员工	以人为本
	2-8 员工之外的工作者	以人为本
	3. 管治	
	2-9 管治架构和组成	公司管治
	2-11 最高管治机构的主席	公司管治
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG 管理
	2-13 为管理影响的责任授权	ESG 管理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理
	2-16 重要关切问题的沟通	ESG 管理
	4. 战略、政策和实践	
2-22 关于可持续发展战略的声明	ESG 管理	
2-28 协会的成员资格	关于我们	
5. 利益相关方参与		
2-29 利益相关方参与的方法	ESG 管理	
GRI3: 实质性议题	2. 实质性议题的披露项	
	3-1 确定实质性议题的过程	ESG 管理
	3-2 实质性议题清单	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效	3-3 实质性议题的管理 ESG 管理	
GRI 203: 间接经济影响	3-3 实质性议题的管理 ESG 管理	
GRI 204: 采购实践	3-3 实质性议题的管理 ESG 管理	

披露项	章节
GRI 206: 不正当竞争行为	3-3 实质性议题的管理 公司管治
GRI 302: 能源	3-3 实质性议题的管理 环境生态
	302-1 组织内部的能源消耗量 环境生态
GRI 303: 水资源与污水	3-3 实质性议题的管理 环境生态
	303-2 管理与排水相关的影响 环境生态
	303-4 排水 环境生态
GRI 305: 排放	3-3 实质性议题的管理 环境生态
	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放 环境生态
	305-5 温室气体减排量 环境生态
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放 环境生态
GRI 306: 废弃物	3-3 实质性议题的管理 环境生态
	306-2 废弃物相关重大影响的管理 环境生态
	306-3 产生的废弃物 环境生态
	306-4 从处置中转移的废弃物 环境生态
GRI 308: 供应商环境评估	3-3 实质性议题的管理 以人为本
GRI 401: 雇佣	3-3 实质性议题的管理 以人为本
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 以人为本
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 以人为本
GRI 402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理 以人为本
GRI 403: 职业健康与安全	3-3 实质性议题的管理 安全生产
	403-1 职业健康安全管理体系 以人为本
	403-5 工作者职业健康安全培训 安全生产
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 安全生产
GRI 404: 培训与教育	3-3 实质性议题的管理 以人为本
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 以人为本
GRI 405: 多元化与平等机会	3-3 实质性议题的管理 以人为本
	405-1 管治机构与员工的多元化 以人为本
GRI 413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 以人为本



中毅达股份

贵州中毅达股份有限公司

注册地址：贵州省黔南布依族苗族自治州福泉市马场坪瓮福工业园办公楼 201 室

联系地址：上海市虹口区海伦路 440 号金融街海伦中心 A 座 905 室

联系方式：18918578526

电子邮箱：zhongyidash@163.com