

# 诺德新材料股份有限公司

上海证券交易所股票代码：600110



## 2022年企业社会责任报告

2022 Corporate Social Responsibility Report

# 董事长致辞



时光荏苒，岁月如梭。2022 年是全球经济复苏和产业升级的重要节点，公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”的战略目标，深入贯彻落实公司年度发展战略，推进光伏和储能电站业务拓展，共谋绿色生活，促进公司可持续发展。

回顾 2022 年，公司的各项重点工作仍然有序进行，其中湖北黄石和江西贵溪两个新建铜箔生产基地的建设进度按计划正常推进，产能布局将按原定的战略规划推进并实施。

2023 年，是公司的新征程，也是全体诺德人攻坚克难的一年。新能源产业仍然蒸蒸日上，行业红利还远未达到顶峰阶段。与此同时，公司资本结构将不断优化，总资产规模会得到快速

增长，资产负债率随之下降，融资成本降低，公司整体基本面将越来越好，国家政策环境进一步宽松，在这种背景下，公司管理层及全体员工将不忘初心，继续艰苦奋斗，把握机会做强做大。机遇与挑战并存，希望与困难同在，面对市场竞争和行业变革，公司将借助新能源与资本双轮驱动，不断挖掘新的增长点，与股东、客户、员工、社会各界携手在社会责任领域创造更大价值！

诺德新材料股份有限公司董事长

# 关于本报告

## ◎ 报告简介

诺德新材料股份有限公司自2010年以来已连续发布12份企业社会责任报告。本报告为在原社会责任报告基础上迭代更新的《诺德新材料股份有限公司2022年企业社会责任报告》。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了诺德新材料股份有限公司2022年在公司治理、社会责任、环境保护等责任领域的实践和成果。

## ◎ 时间范围

时间跨度为2022年1月1日至2022年12月31日。基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息不局限于2022年。

## ◎ 发布周期

本报告为年度报告，上期报告已于2022年4月份发布。

## ◎ 发布形式

本报告以中文版本发布。读者及各利益相关方可登陆公司官网（[www.ndgf.net](http://www.ndgf.net)）及上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）查阅本报告。

## ◎ 可靠性说明

本报告由诺德新材料股份有限公司董事会办公室组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。公司保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

## ◎ 数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

# 释义

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
诺德股份、公司、我们	指	诺德新材料股份有限公司
青海电子	指	青海电子材料产业发展有限公司
青海诺德	指	青海诺德新材料有限公司
惠州电子	指	惠州联合铜箔电子材料有限公司
诺德晟世	指	诺德晟世新能源有限公司
诺德光伏	指	诺德光伏能源有限公司
湖北诺德	指	湖北诺德新材料集团有限公司
江西诺德	指	江西诺德铜箔有限公司
深圳百嘉达	指	深圳百嘉达新能源材料有限公司
浙江悦邦	指	浙江悦邦金属材料有限公司
湖州上辐	指	湖州上辐电线电缆高技术有限公司
江苏联鑫	指	江苏联鑫电子工业有限公司
中科英华	指	中科英华长春高技术有限公司
宁德时代、CATL	指	宁德时代新能源科技股份有限公司及其下属子公司
比亚迪	指	比亚迪股份有限公司
中创新航	指	中创新航科技股份有限公司及其下属子公司
LG新能源	指	隶属于LG集团，LG Energy Solution
“班组长TWI”培训	指	Training Within Industry，即为督导人员训练，或一线主管技能培训。

# CONTENTS

# 目录

## 01 关于我们

---

公司概况	02
主要产业布局	04
主营产品介绍	06
铜箔工艺流程	07

## 02 公司治理

---

规范治理	09
廉洁诚信	12
风险管理	13
守法合规	14
信息披露管理	14
投资者关系	15

## 03 社会责任

---

利益相关方沟通	18
员工权益保护	20
客户权益保护	27
构建责任供应链	30
携手行业共进	31
公共关系与社会公益事业	33

## 04 环境保护

---

践行绿色运营	35
多元化能源发展	36
污染物管理	37

## 05 荣誉2022

---

荣誉2022	41
--------	----

## 06 展望未来

---

展望未来	43
------	----



# 01 关于我们

02 | 公司概况

04 | 主要产业布局

06 | 主营产品介绍

07 | 铜箔工艺流程

## 公司概况

诺德新材料股份有限公司是源于中国科学院长春应用化学研究所创建的企业，成立于1989年，是国内新材料领域首家自主研发生产电解铜箔的高科技企业，1997年在上海证券交易所主板挂牌上市（股票代码：600110，证券简称：诺德股份）。公司目前担任中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会第四届理事长单位，是国内外知名的锂电铜箔供应商。

作为锂电池生产材料的五大主材之一，锂电铜箔产品入选了工信部《重点新材料首批次应用示范指导目录》。公司核心产品为自主研发与应用的3.5-8微米锂电铜箔、微孔铜箔、超厚铜箔和5G通讯用高频高速标准铜箔，公司及子公司自主研发的产品已累计获得近百项专利，多项技术指标成为国家锂电铜箔行业的质量标准。

公司依托强大的研发实力和先进的管理体系，研发并定制了先进的自动化设备，与此同时，公司在行业内率先引进法国达索MES系统助力智能工厂的开发与建造，打造国内乃至全球的高水平生产工艺和稳定的产品质量。

### ● 企业文化与精神

企业愿景

致力成为全球锂电铜箔领导者

企业使命

为产业升级提供动力、为美好生活创造活力

核心价值观

求真务实、开拓创新

人才理念

任人为才、人尽其才

管理理念

以质为本、共创共享

## ● 公司发展进程

### 1989年-2000年

- 1989年 企业注册成立；
- 1992年 中国大陆第一家自研自产电解铜箔企业联合铜箔创立；
- 1997年 在上海证券交易所主板上市，成为中科院系统内第一家上市公司。

### 2011年-2021年

- 2013年 公司成功研发出6微米双面光锂电铜箔产品；
- 2015年 控股股东变更为深圳市邦民产业控股有限公司，公司更名为“诺德投资股份有限公司”；
- 2018年 青海电子荣获国家工信部颁发的“绿色工厂”称号；
- 2019年 公司成功研发出4微米双面光锂电铜箔产品；
- 2021年 公司成功研发出3.5微米双面光锂电铜箔产品。

### 2001年-2010年

- 2002年 改制为混合所有制企业集团，主营业务逐步转向锂电铜箔领域；
- 2003年 公司“高档锂电池用电子材料”项目列入国家“863计划”；
- 2005年 国家科技部《2005年国家火炬计划项目》；
- 2007年 青海电子材料年产10000吨锂电铜箔项目入驻西宁经济技术开发区东川工业园区。

### 2022年

- 年产10万吨铜箔项目落地湖北黄石；
- 年产10万吨铜箔项目落地江西贵溪；
- 成立诺德晟世新能源有限公司；
- 公司更名为“诺德新材料股份有限公司”。



## 主要产业布局

公司总部位于广东省深圳市。以锂电铜箔生产为主的生产基地坐落于青海省西宁市、广东省惠州市、湖北省黄石市、江西省贵溪市。

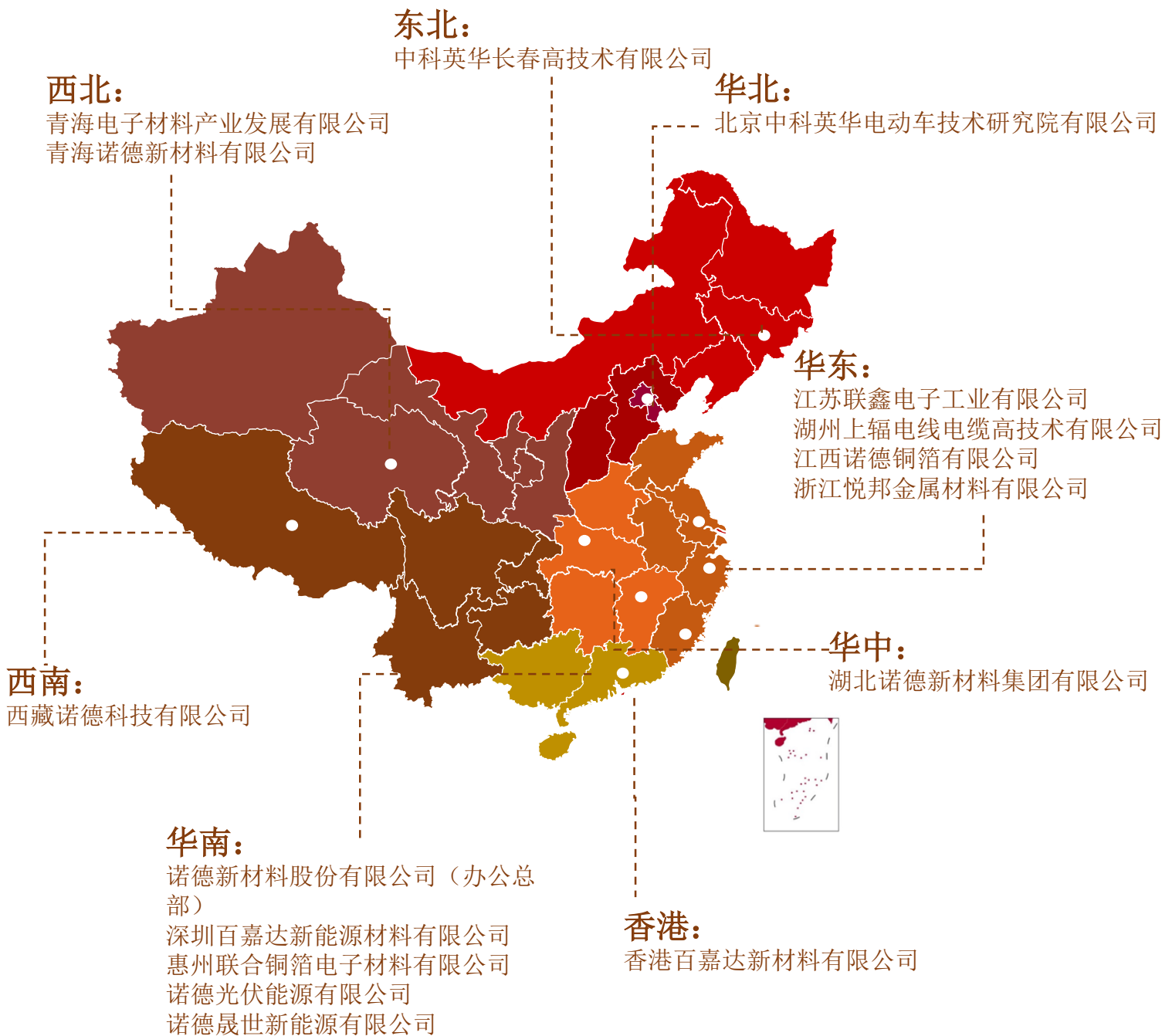
青海铜箔基地充分发挥地处“一带一路”的区位优势，在新能源产业链中积极抢抓机遇，继续发挥电价低廉，上下游产业连通的优势；惠州铜箔基地利用粤港澳大湾区区域地理位置优势，整合公司人员、产品、技术、市场、营销、服务等方面的资源，进一步推进公司国内外市场业务发展；湖北黄石铜箔基地位于长江经济带核心区域，交通便捷，同时该地区拥有丰富的铜矿资源和较为完善的产业配套设施；江西贵溪铜箔基地紧邻长江黄金水道，聚集了众多的电子信息产业公司。

2022年，青海铜箔基地新增产能1.5万吨，惠州铜箔基地新增产能1.2万吨。公司在湖北省黄石市投资建设诺德10万吨铜箔材料新生产基地，项目分两期建设，一期拟建设5万吨高端锂电铜箔及5G高频高速电路板用标准铜箔、10万吨铜基材料生产线，二期将根据市场供需情况及时开工建设。在江西省贵溪市投资建设年产能10万吨超薄锂电铜箔生产基地，项目分两期建设，一期拟建设5万吨超薄锂电铜箔生产线，二期项目预计于2025年开始建设，建成后合计产能10万吨。未来几年，公司将根据市场需求情况，进行稳步扩建以保持公司在行业内的领先地位。

目前已拥有 **4** 个锂电铜箔生产基地，分别位于青海省西宁市、广东省惠州市、湖北省黄石市、江西省贵溪市。

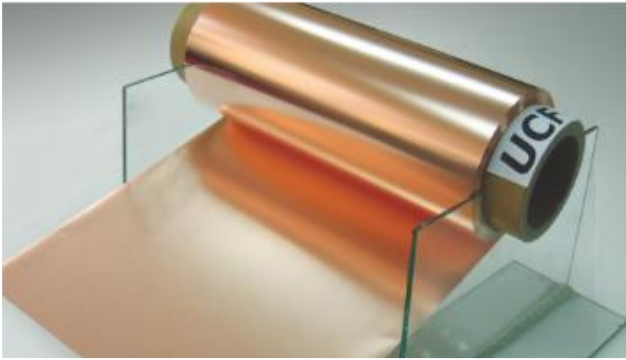
锂电铜箔的现有名义产能为 **7** 万吨，同比2021年新增产能 **2.7** 万吨，规划及在建产能为 **20** 万吨。

此外，长春中科生产制造基地主要是生产高分子材料冷缩、热缩产品、高压电缆附件产品；江苏联鑫生产制造基地主要是生产各种类型的覆铜板（CCL）、铜面基板、半固化片、铝基板及各种特殊材料；湖州上辐生产制造基地主要是生产光伏电线电缆、电缆母料、电缆附件以及辐照加工等线缆；诺德光伏与诺德晟世主要是太阳能光伏发电、风力发电、储能电站及智慧能源等各类新能源项目的投资建设与运营；深圳百嘉达与浙江悦邦是负责铜箔板块采购与销售对外贸易统一平台。



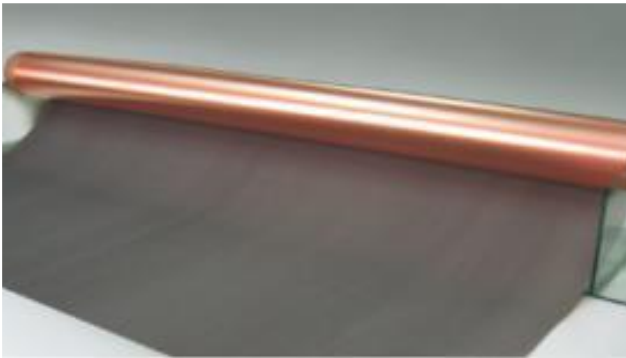
## 主营产品介绍

公司是国内外知名的锂电铜箔领先企业，专注于锂离子电池用电解铜箔的研发、生产和销售，公司拥有较先进的生产设备和多年的技术积累，采用柔性生产模式，能够快速有效地转换产品品种，实现多品种批量供货。公司主要电解铜箔产品包括3.5-6微米极薄锂电铜箔、8-10微米超薄锂电铜箔、9-70微米高性能电子电路铜箔、105-500微米超厚电解铜箔等。



锂电池用电解铜箔

名义厚度3.5微米-10微米的双面光锂电铜箔，具有双面结构对称、金属密度接近铜理论密度、表面轮廓度极低、较高的延伸率与抗拉强度等特性，与负极材料接触面积大，可明显降低负极集流体与负极材料之间的接触电阻，提高锂离子电池的体积容量与结构的对称性，具有良好的耐冷热膨胀性能，可明显延长电池的使用寿命。主要应用于汽车动力电池、3C锂电池等行业。



印制电路板用电解铜箔

名义厚度9微米至70微米的标准轮廓高温延展性铜箔，具有优异的常温储存性能、高温抗氧化性能、优良的高温延伸性能，适用于各类树脂体系的双面、多层印制线路板。



超厚电解铜箔

名义厚度105微米-500微米的甚低轮廓度高温延展性超厚电解铜箔，产品为片状，不但具有等轴细晶、低轮廓、高强度、高延伸率的优良物理特性，同时具有高剥离强度、无铜粉转移、圆形清晰的PCB制造性能，适用于电力、汽车等大功率电路用“大电流PCB”的制造。

## 铜箔工艺流程

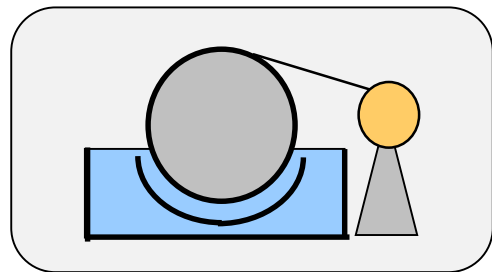
铜箔是将高纯度的铜材，经过电化学或压延加工等方法制成的一种箔状制品。根据应用领域可分为标准铜箔和锂电铜箔；根据生产工艺的不同可分为电解铜箔和压延铜箔。厚度是锂电铜箔最常见分类方法。

公司铜箔产品的主要生产工艺流程包括电解液制备、生箔制造、表面处理、分切包装等工序。主要生产工艺流程如下图所示：



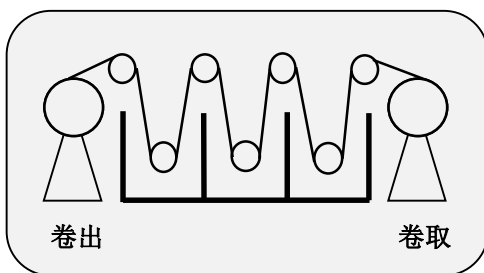
### 1、电解液制备工序

主要是将淬火处理后的铜料（铜线、铜米等）投入溶铜罐中，与稀硫酸溶液进行反应成为硫酸铜溶液，为生箔工序提供符合工艺标准的电解液。



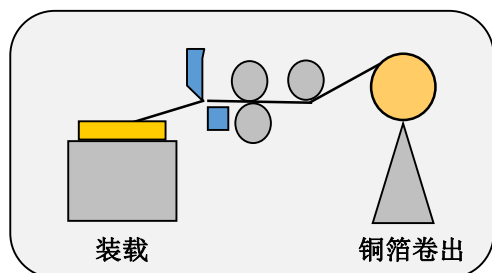
### 2、生箔制造工序

在生箔机电解槽中，加入硫酸铜电解液，利用专有的低电压、大电流电子技术，阴极辊上析出金属铜，随着阴极辊的不断转动，铜不断地在辊面上析出，再经过剥离、水洗、烘干等工序，缠绕成卷，这就形成了生箔。



### 3、表面处理工序

通过电解生成的铜箔在空气中很容易氧化，不能满足下游客户的要求，故在生箔机后端设置有抗氧化装置，对生成的铜箔进行抗氧化处理。



### 4、分切包装工序

根据客户的不同需求对铜箔进行最后加工，由专用分切机进行裁剪分切。质检合格后包装、出厂。



## 02 公司治理

09 | 规范治理

12 | 廉洁诚信

13 | 风险管理

14 | 守法合规

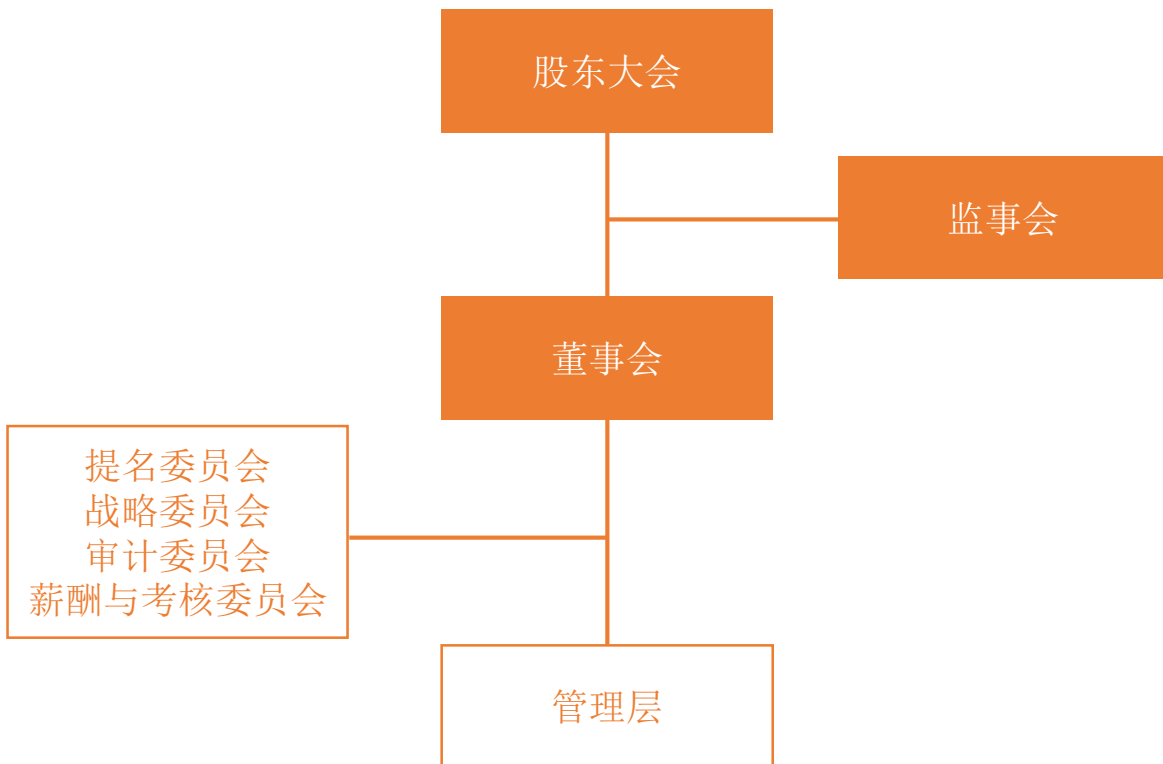
14 | 信息披露管理

15 | 投资者关系

## 规范治理

公司继续着力推进内控体系的优化，努力建立以源头治理和过程控制为核心的内控体系，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的治理架构，公司制定并不断修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》及《监事会议事规则》等规章制度，提升公司的规范运作水平，确保公司持续、稳定、健康发展。

2022年，公司严格按照《公司法》《公司章程》等规定完成了新一届董事会和监事会的换届选举工作，包括选举董事长、副董事长，选举董事会提名委员会、战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会成员，并聘任新一届高级管理人员。



诺德新材料股份有限公司组织架构图

## 2022年

公司共召开股东大会

**8**次，其中年度股东大会**1**次。

公司共召开董事会

**22**次。

公司共召开监事会

**14**次。

### ● 股东大会

股东大会作为上市公司的最高权力机构，决定着公司经营管理的重大事项。公司根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《公司章程》等相关规定，依法召开股东大会，保证股东能够依法行使权利。

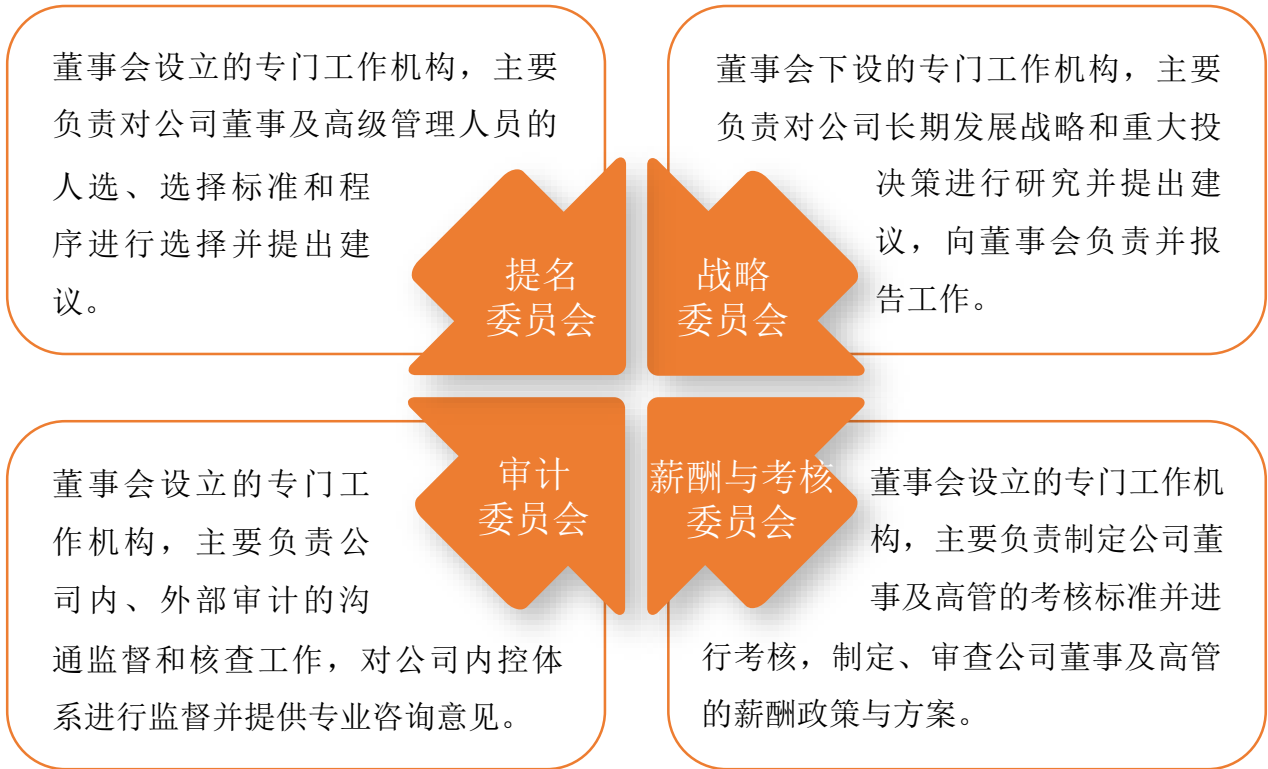
2022年，公司坚持从股东角度出发，采用现场与网络投票相结合的方式召开股东大会，并聘请律师进行现场见证，以确保全体股东特别是中小股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。

### ● 董事会

董事会作为股东大会的执行机构，在股东大会授权范围内履行职责。董事会根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《上市公司独立董事规则》《董事会议事规则》等相关规定，依法开展工作，忠实、勤勉地履行职责和义务。董事会设立提名委员会、战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等相关专门委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。

2022年，公司按时召开董事会会议，确保需要董事会表决的重大事项不延误。会议的召集、召开与表决程序均符合规定，做出的决议合法有效。

## ● 专门委员会



## ● 监事会

监事会作为公司的监督机构，对股东大会负责。公司监事会根据《公司法》《证券法》等有关法律法规及《监事会议事规则》等相关规定，认真履行监督职责，充分发挥监事会在公司治理中的作用。

2022年，公司监事会对董事会、高级管理层及其成员的履职以及公司财务、公司内控、公司风控、公司信息披露等事项进行监督，以保护公司、股东、员工及其他利益相关者的合法权益。



## 廉洁诚信

廉洁诚信是公司文化建设的重要方面，也是公司社会责任的重要组成部分。公司坚决反对商业贿赂，严格遵守反贿赂、反欺诈、反勒索及反洗钱等相关的法律法规。公司不断完善内部管理制度，确保公司的各项业务都能够严格遵循法律法规和行业标准，保证公司的经营活动合法、规范、透明。为了确保公司的每一位员工都成为廉洁诚信的实践者和推动者，以下是2022年度公司采取的一系列廉洁诚信措施：

### 廉洁诚信措施

#### 严把选人用人监督

深入贯彻廉洁诚信理念，组织考察监督工作，严格落实廉洁诚信的各项要求，进一步加强选人用人监督工作。

#### 完善制度监督体系

健全分事行权、分级授权制度；持续完善制度监督体系，持续强化廉洁诚信理念在公司经营、业务中的渗透，营造廉洁风气。

#### 坚持严肃执纪问责

加强举报管理，设立邮箱、电话、信件等多种途径，严格规范线索管理，接受内外部对公司及员工的监督和举报。

#### 推进廉洁诚信教育

进行廉洁诚信宣传，不断强化员工的廉洁诚信意识，确保每一名员工重视并参与到公司的廉洁诚信的文化建设中。

## 风险管理

2022年，公司持续强化风险识别、监控和防范等职能，完善风险管理制度，升级风险管理体系，披露内控评价报告，定期对公司及下属企业开展风险调研，识别和评估来自外部环境和公司内部的主要风险，提出风险治理方案，并检查和评估公司建立的风险管理系统是否有效运行，以此促进风险和内控管理水平的提升，为完成公司经营目标保驾护航。

同时，公司董事会下设审计委员会，风险管理，审查企业内部控制，监督内部控制的有效实施和内部控制自我评价情况，指导及协调内部审计及其他相关事宜等，并向董事会报告。公司设立全面风险管理执行领导小组，定期召开风险管理工作例会，动态评估重大、重要风险，确定防控措施和应对方案。公司总部部门分别负责生产安全、环境保护、应对气候变化、财务、法律、反腐败、境外公共安全等风险管理，及时研判国内外环境和行业形势变化，并采取有效措施积极应对风险。



## 守法合规

守法合规是公司发展的基石，公司始终坚持依法合规经营，遵守国家法律法规、社会道德规范和公司内部规章制度等。公司注重建立和完善内部控制规范体系，保障经营管理合法合规，公司设有法务部，统一管理和处理公司法务事务，负责审查和监督各部门遵守有关法律法规的情况，评估其执行情况的合规性。为及时高效支持公司业务发展，防范法律风险，控制经营风险，公司通过搭建和完善OA协同办公操作系统，在该系统上可以实现合同全生命周期的管理，将合同评审、审批、签署、用印与执行等各节点进行无缝对接，贯彻执行合同全生命周期的风险防控，规范公司运作，提高公司经营水平。

公司把履行社会责任的要求融入到日常管理中，对公司现有的管理体系进行了改进、规范和健全，同时将利益相关方的诉求的满足融入到日常管理中。此外，公司也持续用责任和可持续发展观来规范自身的经营：遵纪守法，恪守商业道德，严格遵守商业行为准则，坚持诚信经营、公平竞争。

## 信息披露管理

公司严格遵守中国证监会、上海证券交易所对上市公司信息披露的相关要求，制定完善的信息披露与管理机制，及时履行信息披露义务，保障真实、准确、完整、及时地对公司治理和经营情况进行披露，为投资者决策提供充分信息支撑。同时，公司持续在信息披露方面予以进一步规范，包括但不限于组织公司非独立董事、独立董事、监事、高级管理人员的信披技能培训、规则研究解读等。

2022年，公司合计披露的公告与上网文件数量共 **256** 份，合计约 **140** 万字，公告数量超过了 **70%** 的同行业A股上市公司，其中 **4** 月发布公告最多。内容涉及公司治理、公司运营、内控建设、对外投资、回购股份、股权激励、利润分配等重要事项信息，无差错遗漏，确保了信息披露的真实、完整、准确、及时和公正、公开、公平，使公司全体股东能够通过法定信息披露及时了解公司经营、财务、投资等相关基本面信息。

## 投资者关系

为保证公司真实、准确、及时、完整地披露信息，确保所有投资者公平地获取公司信息，公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律规定，履行信息披露义务，保证公司信息披露的真实、准确、完整、及时，确保所有投资者公平地获取公司信息。

2022年度，公司在企业经济效益稳步增长的同时，根据盈利状况和生产经营发展需要，关注对投资者的合理投资回报，实行利润分配和股份回购，共分配利润总额 104,268,459.67 元（含税），回购公司股份 11,291,600 股，维护和确保长期投资者的投资价值。

为使投资者能够进一步了解公司的经营情况，公司通过线下、线上多种交流沟通方式，努力为广大投资者走进公司、增进彼此了解和信任创造条件。公司在投资者沟通方面的主要措施包括：

### 单向交流

#### ➤ 官方渠道发布

在公司指定信息披露媒体《中国证券报》《证券时报》《证券日报》以及上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）刊登公司公告。

#### ➤ 自有渠道更新

在公司网站（[www.ndgf.net](http://www.ndgf.net)）的投资者关系专栏及时发布公司公告，在诺德股份公众号中发布“一图读懂”定期报告。

### 双向沟通

#### ➤ 线上及时回应

设立投资者专线，并在工作时间内由专人负责接听电话；通过上证e互动平台回复投资者问题。

#### ➤ 线下活动交流

召开股东大会、组织券商交流会、参加券商策略会、组织举办业绩说明会等各类线下投资者交流活动。

2022年度，公司的投资者关系管理工作得到了资本市场的高度认可，荣获了2022年度吉林辖区投资者关系管理优秀实践上市公司及2022年度进门财经最佳路演先锋IR团队等殊荣。



一图读懂2021年度报告

为加强定期报告的可读性，拉近投资者与公司之间的距离，公司在微信公众号以图文结合的方式呈现定期报告的关键数据对比，让投资者第一时间了解到公司的经营情况。



2021年度暨2022年第一季度业绩说明会

为方便投资者全面深入地了解公司的经营成果和财务状况，2022年公司在线上举行了2021年度暨2022年第一季度业绩说明会和2022年第三季度业绩说明会，实时回答投资者的提问，帮助投资者全面、客观、准确地理解定期报告披露的重要信息。



## 03 社会责任

18 | 利益相关方沟通

20 | 员工权益保护

27 | 客户权益保护

30 | 构建责任供应链

31 | 携手行业共进

33 | 公共关系与社会公益事业

## 利益相关方沟通

公司的可持续发展离不开利益相关方长久以来的支持与信任。我们积极搭建良好的沟通平台，注重与利益相关方建立紧密的联系，通过多种渠道、方式进行沟通交流，及时了解利益相关方的诉求，并做出积极回应。2022年度，我们继续健全与利益相关方沟通交流的渠道，建立紧密的联系，主动了解并积极回应各利益相关方的诉求。

谁是我们的利益相关方	如何跟我们沟通	对我们有什么诉求	我们的回应
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上交流</li> <li>参观工厂</li> <li>检测检验车间</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量与安全</li> <li>服务水平</li> <li>保护信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善品质管理</li> <li>提供优质服务</li> <li>保护客户隐私</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工培训</li> <li>员工活动</li> <li>线上交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬与福利保障</li> <li>职业晋升与发展</li> <li>职业健康与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法签订劳动合同</li> <li>完善薪酬福利体系</li> <li>开展股权激励</li> <li>开展团队建设活动</li> <li>开展各类培训</li> <li>加强职业安全管理</li> <li>开展员工满意度调查</li> </ul>
政府和监督机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报送信息</li> <li>监督检查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规运营</li> <li>依法纳税</li> <li>促进地方发展</li> <li>创造就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>主动纳税</li> <li>响应国家政策号召</li> <li>帮助就业</li> </ul>
供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上交流</li> <li>拜访公司</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>长期稳定合作</li> <li>供应商准入标准</li> <li>互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法履行合同</li> <li>规范供应商管理制度</li> </ul>

(续上表)

谁是我们的利益相关方	如何跟我们沟通	对我们有什么诉求	我们的回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司公告</li> <li>• 投资者咨询电话</li> <li>• 股东大会</li> <li>• 业绩说明会等交流活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 获得投资回报</li> <li>• 规范经营风险</li> <li>• 信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 寻找利润增长点</li> <li>• 建立科学合理的组织架构</li> <li>• 及时、公平地披露信息</li> <li>• 组织参观、调研等各类投资者活动</li> </ul>
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业论坛</li> <li>• 上市公司交流会</li> <li>• 现场调研</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守行业规范</li> <li>• 促进行业发展</li> <li>• 推动产业变革</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 积极参加行业交流会</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期向环保部门报送信息</li> <li>• 监督检查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有效使用资源</li> <li>• 减少污染物排放</li> <li>• 响应双碳号召</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对污染物排放以及环保设施运行建立了考核机制</li> <li>• 推进“国家绿色工厂”标准</li> </ul>





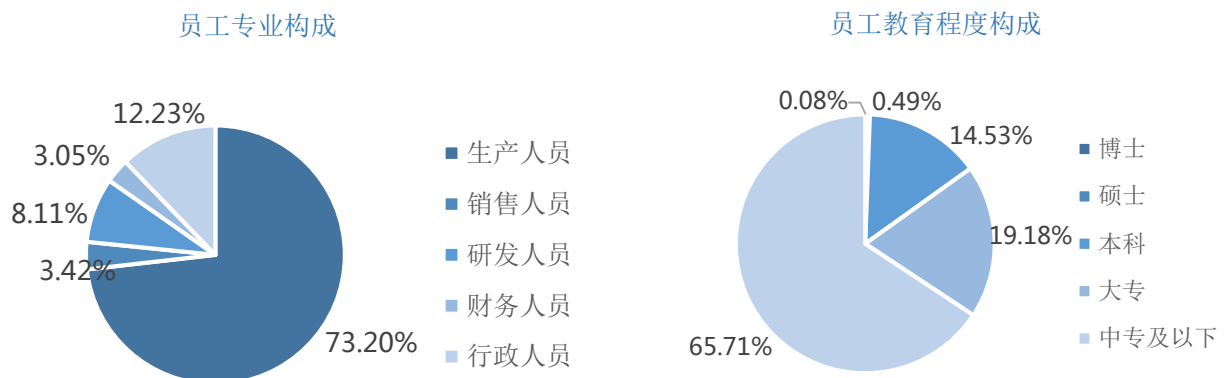
## 员工权益保护

公司保障员工的合法权益，并以包容的理念接纳每一位员工，给员工能够充分发挥自己创造力的平台，同时秉持“任人为才、人尽其才”的人才理念，注重员工成长与发展，完善选人用人机制，致力于打造一流的队伍，实现员工与企业的共同进步。

### ● 合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的相关要求，充分保障员工的切身利益。《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》规定公司以公平公正的原则招聘员工并应当与员工签订劳动合同，合同中详细载列（其中包括）雇佣期限和终止雇佣的理由；也规定公司依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，依法按时支付员工薪酬，并保障劳动者休息休假的权利。《禁止使用童工规定》禁止用人单位招用不满16周岁的未成年人。《女职工劳动保护特别规定》旨在减少和解决女职工在劳动中因生理特点造成的特殊困难，从而保护女职工健康。公司以内控检查审核、积极配合政府劳动保障部门进行专业检查等方式进行有效稽核，从制度到行动保障合法用工，确保员工合法权益。

截至2022年年底，公司及主要子公司的在职员工共有 **2429** 人，其中研发人员共有 **197** 人，占公司总人数的 **8.11%**。以下为公司按员工专业构成及员工受教育程度划分的员工情况：



## ● 平等多元发展

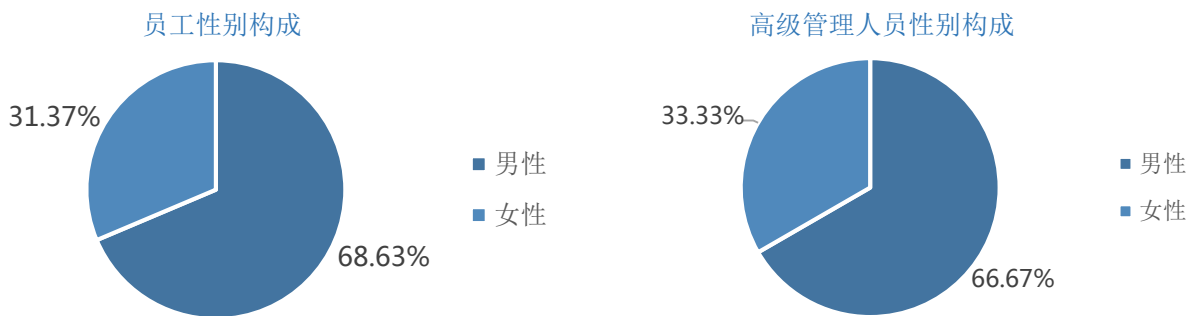
在公司的发展中，女性员工是不可或缺的一部分，她们的贡献对于公司的成功至关重要。为保障女性员工的权益和发展，公司对女性员工制定了多方位且成熟的发展方案。

首先，公司关注女性员工在职业发展方面的机会，通过透明的晋升机制和公正的评估体系，为女性员工提供平等的职业晋升机会，鼓励女性员工积极参与公司的管理和决策，发挥领导作用，为公司的发展贡献力量。

其次，公司致力于创造平等、包容和多元化的工作环境，为女性员工的职业发展提供支持和保障。此外，公司重视女性员工的培训和发展，使女性员工能够不断提升自己的技能和能力。

公司将继续关注和重视女性员工的权益和发展，秉承着平等、公正、包容和多元化的价值观，不断推动性别平等事业的发展。

截至2022年年底，公司在职员工总数为 **2429** 人，其中女性员工人数为 **762** 人，占总员工人数的 **31.37%**；高级管理人员总数为 **9** 人，女性高级管理人员人数为 **3** 人，占高级管理人员总人数的 **33.33%**。

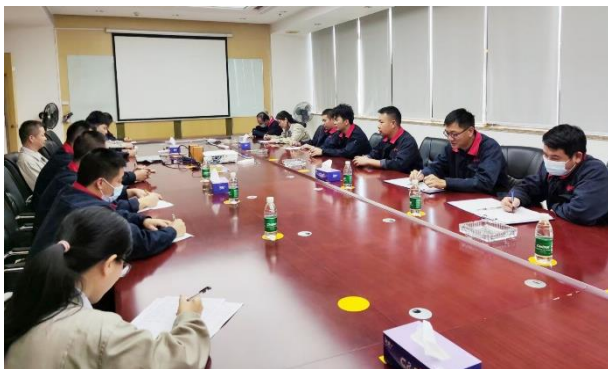


## ● 员工薪酬

为持续吸引、保留优秀人才，保障员工收入稳定提升，公司根据不同层级、不同专业、不同岗位，合理制定岗位工资水平，并结合公司经营业绩，根据员工的工作态度、工作能力、工作业绩及人才梯队建设给予针对性的薪酬调整，体现公司以“为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪”的薪酬理念。并且不断完善员工薪酬与绩效挂钩的机制，鼓励能者多得，奖金结合公司业绩、个人绩效及贡献度差异化发放。

## ● 员工职业健康与安全管理

公司坚持“安全第一”的安全管理理念，把人的安全健康放在一切工作的首位，建立了职业健康安全管理体系，严格遵循国家和行业的法律法规标准，对员工的劳动条件、工作环境、安全设施等进行全面的评估和管理，保障员工的职业健康和安全生产。其次，公司对管理层建立了安全生产考核机制，对中基层员工建立了日常安全生产考核机制，并通过建立全员参与的安全生产管理机制、建设安全健康的工作环境来保障员工职业健康与安全生产，并不定期开展隐患排查工作，加强对重点区域的检测，为特殊工种员工配备了齐全的安全防护服和防护用品。同时，公司全面推进员工安全素质提升培训，包括生产安全培训、车间安全培训、危化品培训、消防演练、食物中毒预防培训、用电安全培训等，提高员工职业健康与安全生产意识和应对能力，确保员工在面对突发事件时能够快速有效地处理，以减少职业病和事故的发生。公司始终加强员工职业健康与安全生产管理的实践，保障员工的生命健康和人身安全，推动公司可持续发展，为社会创造更大的价值。



生产安全培训



车间安全培训



危化品培训



消防演练

## ● 员工培训与发展

人才是支撑公司战略目标实现的关键资源，公司高度重视人才培养、人才发展与人才竞争，致力于员工终身学习体系建设，初步建立了分专业、分类别、分层级的综合培训体系。培训工作紧密围绕公司发展战略、年度经营计划，目标明确，重点突出。培训采用内部培训、外部培训、网络培训和体验式培训等多种形式，注重培训项目的学习与应用，注重提升员工的专业素养与职业发展空间。通过组织各种培训项目，比如管理干部培养、技能培训、通用知识培训、新入职培训等，开展促进融合和个人提升的学习方案，有针对性地引导员工更好地发挥创新能力；同时，公司也鼓励员工在工作之余通过内部分享实现自我完善。

企业发展是一场接力赛，诺德股份三十三载的历史，离不开一代人又一代人的接力与传承。“红日初升，其道大光。河出伏流，一泻汪洋。”2022届75位大学生通过校园招聘加入公司，为公司带来了全新活力。今朝梦想起航，路虽远，行必至，明日定然未来可期。征程万里风正劲，劈波斩浪启新程。公司将继续坚持“高素质人才引进领跑高质量发展”的招聘理念，吸引更多优秀人才和新鲜血液，为公司的高质量发展提供源源不断的动力。



2022届大学生岗前培训-青海电子材料产业发展有限公司



2022届大学生岗前培训-惠州联合铜箔电子材料有限公司

公司积极拓展“班组长TWI”的培训项目，主要是关于一线班组长管理能力提升的培训（TWI），从工作关系（JR），工作安全（JS），工作指导（JI），工作改善（JM）四个方面着手，教授基层管理人员管理方法、管理技巧、管理工具，全面提升管理能力、管理效率，使员工切实满足公司经营发展的需要。



“班组长TWI”培训

## ● 关爱员工

公司为员工依法缴纳“五险一金”，发放过节慰问、生日礼物、生育福利、生病慰问及提供健康体检计划等一系列员工关怀福利。

公司始终以员工需求为出发点组织开展团队建设活动，如三·八节活动、端午节活动、中秋节活动、第六届“诺德杯”趣味运动会暨啤酒嘉年华等活动，充分调动员工激情，助力员工平衡工作与生活，同时推动形成和谐团结的公司氛围。



关爱女性员工之“三·八”节活动



端午节活动



中秋节活动

为进一步丰富员工业余生活，增进各部门之间的团结合作，公司自2017年起连续六年举办“诺德杯”趣味运动会暨啤酒嘉年华。公司始终秉持以人为本的理念，不断优化比赛项目，丰富比赛内容，调整比赛形式，持续改进、不断完善，从而更好地促进员工身心健康、劳逸结合，增强员工团队意识和归属感，营造良好的公司文化氛围。

2022年，第六届“诺德杯”趣味运动会暨啤酒嘉年华顺利举办，比赛项目以团体比赛举行，运动项目多种多样，该团体活动提升了公司的组织温度，拉近了员工与公司之间的距离，增强了部门间的凝聚力，从而可以更好地促进业务目标达成。



第六届“诺德杯”趣味运动会暨啤酒嘉年华

## 客户权益保护

公司以为客户创造最大价值为己任，坚持“以用户为中心”，快速响应用户需求，坚持站在客户角度为其提供最佳方案，不断完善客户服务支持体系与反馈系统。

2022年，公司充分发挥品牌优势和技术优势，向客户提供高品质、高附加值的电解铜箔、动力电池材料等系列产品，致力于新材料、新能源产业的不断发展壮大。为进一步提升客户满意度，公司建立了适应市场竞争机制的客户服务和质量信息反馈体系，不断提升专业服务水平，并完善营销网络，更便捷地服务客户。在国内，公司与宁德时代、比亚迪、中创新航等知名大型锂电企业建立了多年稳定的合作关系，国内市场占有率位居前列；在国际，公司与LG新能源、ATL、SKI等国际知名锂电池企业建立稳定业务合作关系，在全球市场中也占有较高份额。公司与用户“同心、同向、同行”，建立全产业链上下游关系，与客户建成“利益共同体”，效益共享、合作共赢。客户是企业的经营之本，我们关注客户的每一次体验，努力为客户创造价值。





## ● 客户隐私保护

公司高度重视保护客户信息隐私及安全，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》及《信息安全等级保护管理办法》等相关法律法规，建立完善且高效的信息安全管理体系，全方位开展信息安全工作，提高公司信息系统的整体安全等级，保障信息安全。

## ● 客户服务保障

公司坚持以客户需求为导向，注重客户诉求，倾听客户意见与建议，为客户提供从产品设计开发到售后支持的全程服务体系，维护客户关系，不断提升客户服务能力，完善售后服务保障制度，提升客户满意度。基于对市场的分析，精准对接客户需求并为客户设计开发产品，持续优化公司在生产供货上的效率，开展客户关系管理的系统化工作，高效响应和满足客户的需求，实施客户走访计划及满意度调查，加强与客户的沟通交流，与客户共担风险、共创共享、合作共赢。



铜箔实验室



智能制造总控制室



分切车间



生箔车间

## ● 产品质量管理

在产品质量管理方面，青海电子、江苏联鑫电子、湖州上辐、惠州联合铜箔等主要子公司均通过了ISO9001国家质量认证，公司从产品设计研发到试产到批量生产都设立了严格的质量门槛，确保产品满足客户的要求。

公司持续加强产品质量管理建设，指导各下属公司把优秀的产品质量管理制度、流程、模式和做法广泛应用，并根据实际情况不断完善、持续改进，充分做好产品质量管理工作。把产品质量管理的各项要求嵌入到各个环节的管理标准、技术标准和作业标准中，把标准细化到每道工序，成为各个环节的强制性规范和评价标准。

 生箔车间



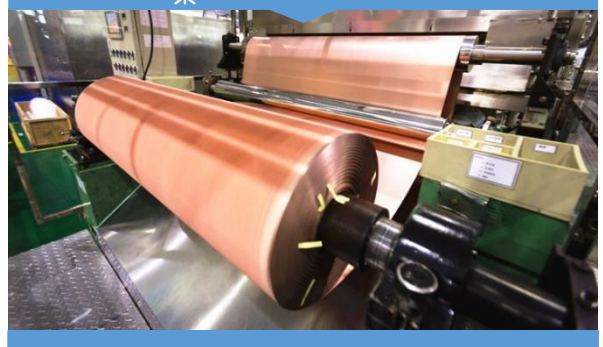
 表处理车间



 分切车间



 生箔机近照



 表处理机近照



 分切机近照

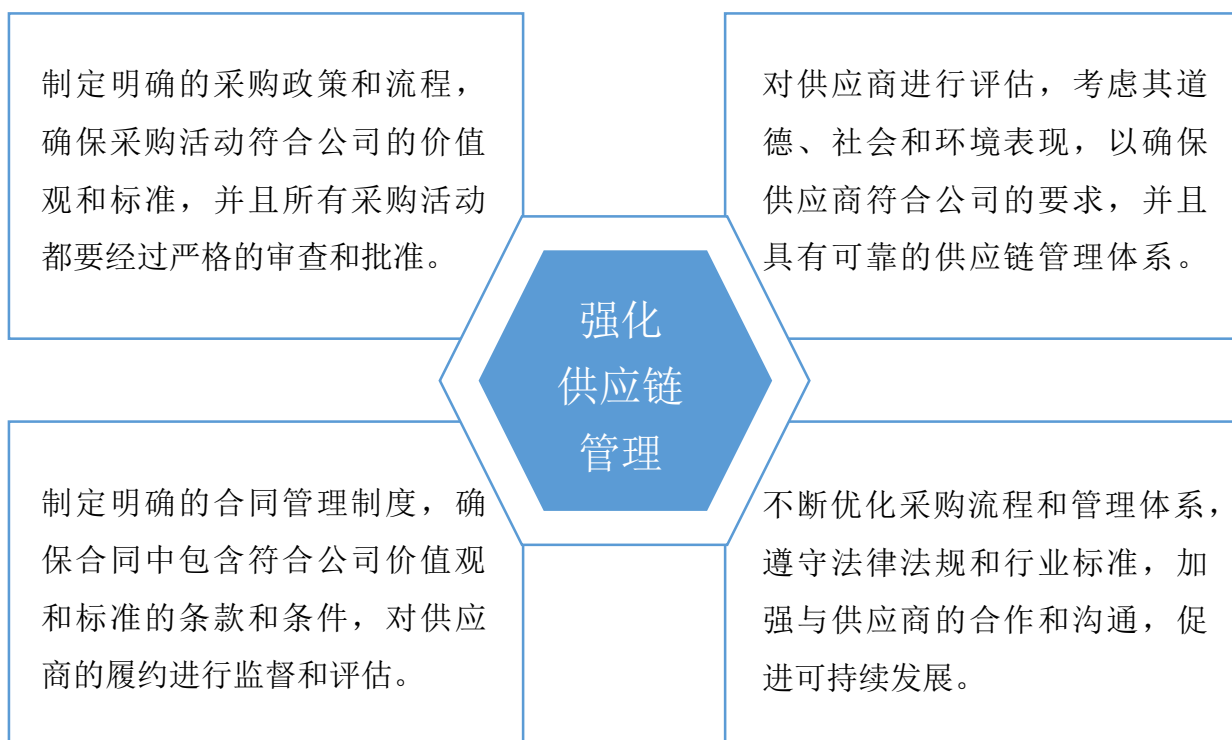


## 构建责任供应链

### ● 强化供应链管理

公司严格遵守法律法规和道德准则，不断完善供应链管理制度，加强供应商全流程管理，包括供应商准入、资格审查、评估等，通过供应商管理、双向沟通机制等方式，搭建与供应商的良好合作关系。公司诚信合规经营，开展供应链环境风险识别与日常监督监察工作，构建健康、透明的供应商合作关系，对供应商进行分级分类管理，对履约过程中触及红线预警的供应商，采取定向沟通及事后补救机制，向优质供应商集中采购，淘汰劣质供应商。共同构建责任供应链，为实现供应链可持续发展注入新的动力。

公司重视供应商的社会责任表现，坚持将履行社会责任的理念和要求全面融入公司采购过程中，充分考虑道德、社会和环境因素，选择符合公司价值观和标准的供应商合作，共同推动可持续发展。



## 携手行业共进

### ● 加强合作交流

加强合作交流是推进公司创新和发展的的重要途径，良好的伙伴合作关系是公司长久发展的重要基石。公司主动与国内外锂电产业链上下游公司、行业组织和机构广泛开展交流合作，积极搭建透明、开放、共赢的合作平台，推进内部和外部合作交流，不断拓宽合作领域和深化合作模式，与合作伙伴创造更多价值和成果，实现协同发展、互促共赢，增强公司的创新能力和市场竞争力。

2022年，公司协办了“2022年高工锂电年会暨金球奖颁奖典礼”，承办了“第十三届中国电子铜箔技术·市场研讨会”。同时，在中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会的理事会换届选举中，公司连任中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会理事长单位。



2022年高工锂电年会暨金球奖颁奖典礼

2022年11月14日，公司派代表参加了高工锂电年会暨金球奖颁奖典礼，该会议由高工锂电网、高工产业研究院（GGII）联合主办，是锂电行业一年一度的盛会，共有1000多家锂电产业链上下游公司，1500多位公司高层齐聚深圳。

2022年12月20日，公司承办了第十三届中国电子铜箔技术·市场研讨会，中国电子材料行业协会电子铜箔材料分会领导、惠州市博罗县政府的领导、铜箔行业生产厂家、配套装备制造厂家、覆铜板行业、PCB行业、锂电池行业的领导、专家、技术及市场人士相聚惠州。



第十三届中国电子铜箔技术·市场研讨会

## ● 推进产学研合作

创新是引领发展的第一动力，我们视创新为企业发展的不竭动力，持续加大创新投入，激发企业科研人员和高层次人才创新活力，以自主创新驱动公司高质量发展。公司尤其注重技术创新及研发团队建设，为确保公司保持足够的创新动力，公司积极推进产学研合作，将公司和科研机构紧密结合起来，共同探索新的技术、新的产品和新的市场。

2022年，诺德新能源材料研究院在诺德股份深圳总部挂牌成立。伴随诺德新能源材料研究院的揭幕成立，化学与材料科学教授、新能源材料产业技术研究院院长以及武汉科技大学博士、从事新能源材料方面研究的博士率先加盟。

“打铁必须自身硬”，着眼技术优化升级，攻克一批新能源材料产业前沿和共性关键技术，才能让诺德持续走在前列。诺德新能源材料研究院成立后，将成为吸纳聚集行业顶尖科技人才的窗口，深化企校合作，进一步夯实公司的人才建设工作。

此外，诺德新能源材料研究院也将紧密围绕公司的产业布局，在锂电池关键材料、新兴材料等领域开展前沿性和应用型研究，以更高品质、更强技术、更优成本为目标，推动公司的技术进步和产业发展。



诺德新能源材料研究院挂牌成立

## 公共关系与社会公益事业

### ● 依法纳税，回报社会

企业的发展离不开社会的支持，回报社会是每一个企业应尽的责任。公司积极支持国家财政税收和地方经济建设，诚信经营，依法纳税。积极配合当地政府部门、税务部门的各项工作，为增加地方财务收入，促进地方经济发展和社会进步做出了积极的贡献。

### ● 抗洪救灾，公益温暖

“达则兼济天下。”公司作为高效务实的组织形态，是当代社会发展力量的主要贡献者，同时也是社会责任的担当主体。“义利兼重”的可持续发展理念，正日益成为衡量新时代企业发展态势和综合实力的关键标准。

2022年，深圳市诺德公益基金会揭牌成立大会在诺德股份深圳总部举办，基金会将牢记诺德人公益初心，以更加积极的姿态承担更多社会责任，从组织维度为诺德公益事业的发展不断注入新动力。“洪峰过境 古塔悬江”，受粤北地区特大暴雨的影响，广东清远英德部分地区受灾严重，深圳市诺德公益基金会迅速行动，筹集物资驰援英德。



诺德公益基金会揭牌成立



深圳市诺德公益基金会驰援英德



## 04 环境保护

35 | 践行绿色运营

36 | 多元化能源发展

37 | 污染物管理

## 践行绿色运营

节约资源和保护环境是我国的基本国策。《中华人民共和国环境保护法》规定，一切单位和个人都有保护环境的义务，企业应当防止、减少环境污染和生态破坏；《中华人民共和国节约能源法》规定，任何单位和个人都应当依法履行节能义务；《建设项目环境保护管理条例》规定工业建设项目应当采用能耗物耗小、污染物产生量少的清洁生产工艺，合理利用自然资源，防止环境污染和生态破坏。上述法律法规对公司的环境风险管控方面提出要求，也明确了我们的工作重点和努力方向。

公司认真贯彻落实国家绿色发展战略，严格遵守相关法律法规，深入贯彻习近平生态文明思想，树牢绿色发展理念，推进绿色低碳转型，制定绿色发展规划，发展绿色产品，加快淘汰高耗能、高污染设备，积极研究引进清洁生产技术与工艺，大力开发、推广绿色环保产品与服务。

我们致力于成为碳中和企业，公司在发展过程中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》。



### 绿色运营

加强环境保护管理，确保符合相关法律法规和标准，建立有效的环境保护体系。

采用绿色能源，提高能源效率，减少使用化石燃料和其他高碳排放物，并采取措施降低能源的消耗和浪费。

与供应商、客户、社区和政府等合作，共同推进绿色运营，制定和实施环境保护与社会责任计划。



## 多元化能源发展

公司积极推进光伏业务的应用拓展，促进社会经济、能源与环境的协调可持续发展。公司研究开展分布式光伏发电业务，以光伏发电为契机，延伸布局可再生能源产业链，提高绿色能耗占比、平抑用电峰谷差、提升用能效率、降低用能成本，减少投资共担风险。

2022年，在光伏发电业务方面，公司通过与高耗能企业达成光伏能源合作，由公司投运光伏项目与屋顶企业共享发电效益的方式，实现双方共同成长，价值共享。

公司子公司诺德晟世的主营业务为太阳能光伏发电、风力发电、储能电站及智慧能源等各类新能源项目的投资建设与运营，其中光伏发电项目主要投资工商业分布式和集中式光伏电站项目，主要的合作客户为全国各大型高耗能生产型企业，通过对用电客户投资建设“光储一体化”项目，能有效降低企业生产用电成本，节约碳排放指标，最终有效促进国家“双碳”战略实施。



光伏发电业务

## 污染物管理

公司围绕工业化建造体系、绿色生态环境、污染物处理等方面深入开展研究，在生产经营过程中及项目建设过程中，采取了一系列环境保护措施和污染控制方案，部分板块已将废水、废弃等污染物排放管理以及环保设施运行纳入绩效考核中，并与管理层薪酬、绩效、晋升等挂钩。公司积极推广引用先进的能源节约与生态环保技术，不断提升和优化污染物指标，加快推进节能升级步伐，推动产业绿色转型升级，实现绿色发展，公司全年各项污染物排放均处于受控状态，污染物排放满足排污许可证要求，监督性监测全部达标。2022年，公司孙公司惠州电子、子公司青海电子及孙公司青海诺德为环保部门公布的重点监控单位，主要排污信息如下表。

2022年公司重点排污单位污染物排放情况表

公司名称	主要污染物名称	排放方式	超标排放情况	执行标准	排放浓度 (毫克/标立方米)	年排放总量/吨	核定的总量 (吨/年)
惠州电子	工业废水	间歇性排放	达标排放	电镀水污染物排放标准DB44/1597-2015	25791	\	\
	化学需氧量(COD)	间歇性排放	达标排放	电镀水污染物排放标准DB44/1597-2015	0.347681	13.574347	1.3505
	氨氮	间歇性排放	达标排放	电镀水污染物排放标准DB44/1597-2015	0.006601	0.172156	0.015
	总磷	间歇性排放	达标排放	电镀水污染物排放标准DB44/1597-2015	0.000618	0.045144	\
	废气(硫酸雾)	有组织排放	达标排放	电镀污染物排放标准GB21900-2008	0.9680t	\	\

(续上表)

公司名称	主要污染物名称	排放方式	超标排放情况	执行标准	排放浓度 (毫克/标立方米)	年排放总量/吨	核定的总量 (吨/年)
惠州电子	氮氧化物	有组织排放	达标排放	电镀污染物排放标准GB21900-2008	\	\	\
青海电子	工业废水	间歇性排放	达标排放	污水综合排放标准GB8978-1996	305854	\	\
	化学需氧量(COD)	间歇性排放	达标排放	污水综合排放标准GB8978-1996一级标准要求	10.22	34.32	19
	氨氮	间歇性排放	达标排放	污水综合排放标准GB8978-1996一级标准要求	1.448	4.59	3.3
	废气	有组织排放	达标排放	大气污染物综合排放标准GB16297-1996中新污染源二级排放标准和无组织监控浓度限值	4805.325万标立方	\	\
	二氧化硫	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2001燃气锅炉II时段排放标准	0.4658	1.5	3.1
	氮氧化物	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2001燃气锅炉II时段排放标准	10.91	86.64	25
	烟(粉)尘	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2001燃气锅炉II时段排放标准	0.9587	3.65	\

(续上表)

公司名称	主要污染物名称	排放方式	超标排放情况	执行标准	排放浓度(毫克/标立方米)	年排放总量/吨	核定的总量(吨/年)
青海诺德	工业废水	间歇性排放	达标排放	电镀污染物排放标准GB21900-2008	167614	\	\
	化学需氧量(COD)	间歇性排放	达标排放	电镀污染物排放标准GB21900-2008表二中的限值要求	3.198	17.02	49.37
	氨氮	间歇性排放	达标排放	电镀污染物排放标准GB21900-2008表二中的限值要求	0.485	40.48	0.29
	废气	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2014	5731.35万标立方	\	\
	二氧化硫	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2014表二中的限值要求	0.2144	1.5	\
	氮氧化物	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2014表二中的限值要求	4.9475	90	6.032
	烟(粉)尘	有组织排放	达标排放	锅炉大气污染物排放标准GB13271-2014表二中的限值要求	1.7595	2.9	\



# 05 荣誉2022

41 | 荣誉2022

## 荣誉 2022

奖项名称	颁奖单位
2022年度青海企业50强	青海省工业和信息化厅、青海省统计局、青海省人民政府国资委、青海省企业联合会
青海省科技小巨人企业	青海省科学技术厅办公室
先进材料企业	广东省电池协会
先进科技创新单位	广东省电池协会
安全标准生产化三级企业（轻工）	西宁市应急管理局
安全生产标准化三级企业	惠州市应急管理局
工人先锋号	中华全国总工会
2022年“西宁工匠”	西宁市总工会
投资者关系管理优秀实践上市公司	吉林证监局、吉林省证券业协会
2022年度最佳路演先锋IR团队	进门财经
中国动力电池供应链十强	世界动力电池大会
2022年锂电材料产业TOP50	高工锂电、高工产研
供应商质量A	LG新能源
最佳供应保障奖	天津力神电池股份有限公司



# 06 展望未来

43 | 展望未来

## ■ 展望未来

公司所处行业既有广阔的发展前景，也面临来自世界政治经济形势变化，建成最具竞争力的铜箔企业任重而道远。公司将坚定不移推进可持续发展战略，努力践行“为社会创造可持续价值”的使命，诺德人将在“致力成为锂电铜箔领导者”的目标下，秉承“诚心、敬业、协作、创新”的企业精神，发挥优势，迎接可持续发展挑战，把握可持续发展机遇，全面提升竞争实力。

2023年，公司将持续完善安全管理和环保工作，加强风险识别和管控；稳健经营，保持特色，着力自身优势最大化，精细化管理，提升价值创造能力；加强人才队伍建设，搭建人才梯队；加强企业文化和经营理念的融合，注重提升自身内部基础；大力推进智能制造，加强新技术研发和交流；加快协同融合，打造行业领袖企业。

2023年，公司将积极推动新产品的研发进度，加快研究高抗拉和高延伸率的铜箔产品，丰富产品类别；加快推进黄石和贵溪两个新基地的施工建设，确保两个项目如期建成投产。

2023年，公司将全力推进光伏和储能电站的业务板块，为公司创造新的利润增长点，更重要的是，能够与公司的铜箔板块产生积极的联动。既通过自身工厂的光伏和储能系统改造，降低生产用电成本，增加绿电生产指标，提高产品竞争力；又与产业链中的上下游公司产生积极互动，协助其节能降耗，同时带动公司铜箔营销。

2023年，公司将坚持为产业升级提升动力，为美好生活创造活力。坚定做“时代的诺德，闻名的诺德”。



为产业升级提供动力  
为美好生活创造活力

PROMOTE INDUSTRIAL UPGRADING  
BUILD A BETTER FUTURE

## 诺德新材料股份有限公司

---

公司地址：深圳市福田区沙咀路8号绿景红树湾壹号A座16层

公司网址：[www.ndgf.net](http://www.ndgf.net)

公司电话：0755-8891 1333

公司传真：0431-8516 1071

