

# 万向德农股份有限公司

## 2022年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 一、前言

(一)上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、维护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献，并根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。

(二)本报告根据《上海证券交易所履行社会责任的报告编制指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

(三)本报告系统地总结和反映了万向德农股份有限公司(以下简称“公司”“万向德农”)及子公司2022年度从事生产经营过程中，坚持“以人为本、以德兴农”的科学发展观，坚持“为客户创造价值，为股东赚取利润，为员工发展事业”的企业经营宗旨，在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展等方面所履行社会责任的实践。

(四)本报告经公司第九届董事会第十八次会议、第九届监事会第十四次会议审议通过。

### 二、公司的社会责任

“粮安天下，种铸基石”。种子行业是农作物种植业的上游环节，是农业生产中最基本的生产资料，关系国家的粮食安全。

2022年，是中国种业振兴行动正式开展的第二年，新修订的《种子法》自2022年3月1日起施行，最高法加强了涉种子案件的刑事审判，依法制种进入新阶段；转基因品种审定标准实施，新一批转基因安全证书发出，生物育种的风口正劲……种业在政策支持、法律环境和生物技术应用等方面迎来新的机遇与挑战。

万向德农作为全国性的种业上市公司，多年来专注于优良品种的示范推广，连续多年公司玉米种子的推广量位居全国前列，公司深知肩负的社会责任重大，从保障国家粮食安全的高度出发，充分发挥种业骨干企业、民族种业的带头作用，把优质种子生产作为基础，实施精品化战略，做好精细化产品定位，确保种子生产质量，为保障国家粮食安全、提升我国农业综合生产能力，不断创新和推广良种种植贡献自己的一份力量，践行企业的社会责任。

### **三、重视对股东和社会的回报**

股东的认可是保持企业永续发展的根源，保障股东权益是公司的义务和职责。公司在保证健康持续发展的基础上，极其重视对投资者的合理回报。

为此，公司制定了相对稳定的利润分配政策，积极回报股东。2022年，公司经第九届董事会第十四次会议及2021年度股东大会审议通过，实施了2021年度利润分配方案：以2021年末总股本292,578,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元(含税)，派发现金红利2,925.78万元，股东得到了实实在在的回报。

### **四、加强管理，规范企业运营，保护股东权益**

在内控工作的基础上，公司不断完善企业管理制度，规范企业运营。公司作为一家上市公司，严格按照上海证券交易所《股票上市规则》履行信息披露义务，董事会、监事会保证公司的定期报告和临时公告的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。

此外，公司积极开展投资者关系管理活动，通过网络、电话、传真及现场接待等多种方式积极与投资者进行交流互动，听取广大投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议；平等对待所有投资者，防止未公开重大信息泄露，杜绝针对不同投资者选择性披露的情形发生；通过多种渠道积极与投资者互动，便于公司股东特别是中小股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及所有重大事项的进展情况，充分保障中小股东的合法权益。

### **五、注重创新，促进企业可持续发展**

## （一）科研方面

### 1、品种管理：

2022 年度基本实现玉米品种的全国主产区布局，德科 951、德科 981、德单 207、硕秋 805 四个玉米品种通过国家审定，德单 191 通过山东省审定。

### 2、试验测试

2022 年参加国家审定试验（含绿色通道和京科联合体试验）共计 45 个普通玉米品种，其中自主选育玉米品种 29 个，涵盖全国 11 个玉米品种种植生态类型区中的 9 个。

## （二）生产加工质量方面

1、报告期内，公司共落实制种面积 3.65 万亩，制种面积比上年度提高了 167% %。

2、报告期内，公司根据订单共加工成品货物 1,598.02 万公斤，较上年度增加 8.07%。

3、2022 年度，公司基地对新平整土地的管理节点进行了系统的梳理并结合往年的新平整土地管理经验，完善了新平整土地田间管理制度，制订了新平整土地水肥一体化管理预案，建立健全了土地平整的田间管理环节。

4、2021 年 11 月国家修改并正式实施了玉米杂交种田间单粒播标准，纯度及芽率各提升 1%，2022 年度基地加强了内外部隔离区的管理，并重新修订了抽雄花检实施细则，本年度基地收获籽粒平均纯度 97.8%，高出国家标准 0.8 个百分点。

## （三）销售工作

1、2022 年度，实现玉米种子销售 1,585.03 万公斤，较上年增长了 1.52%。

销售增长的主要原因是黄淮海区域“优种提升”计划达到预期，优系德单 5 号止跌回升，同时红轴大棒市场实现新突破，全新打造的硕秋与加 10 分销量达到预期；东北区域依托“激活”等子品牌差异化营销及新品种的投放，改变了销售状况。

2、报告期内，进一步强化品牌运作，通过加强生产过程的管控，把生产出的高芽率、高纯度种子筛选出来，使用高端独立子品牌“激活”、“SPR”、“优系”、“领先”，投放到核心市场进行销售，同时加强技术服务，体现高质高价高服务，形成差异化，提升产品价值，努力实现产品价格到品牌价值的转变，延长品种生命期。

3、完成对东北区域的新品种布局，进一步降低了东北区域对京科 968 的依赖，也增加了相对空白区域的可供品种选择。

4、积极开展线下销售活动，聚焦核心区域，打造标杆市场，针对晋单 73 号、德单 123、京科 968、硕秋 702 等品种优势区域，从苗期开始贯穿整个玉米生长季，加大现场观摩体验活动开展力度，同时通过寻找“德农最美代言人”、“百人百天见证硕秋 702”等活动，培养出近 1000 名经纪人、种植能手、农牧场主，并最终使其从公司的品种使用者，转变为公司品种的推广者，形成良性循环。持续开展各种线上宣传活动及销售培训，缓解销售压力，增强销售人员综合能力。

5、对公司自建示范田进行规模化管理，积极回访、交流各地农业主管部门主导的“大豆玉米复合种植”、“吨半粮”等高产创建试验、示范中公司品种的表现；同时结合“好种配好肥”理念，加速提升品牌效能，让德农品牌溢价；大力推广德农玉米增产包，为广大种植户提供全程水肥药一体化服务。

## **六、关注合作伙伴，实现双赢**

公司作为种子选育、生产、销售一体化的企业，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石。为此，公司与经销商及其他合作伙伴建立了双赢的长期合作伙伴关系，充分尊重并保护合作伙伴的合法权益。

公司严格遵守并履行合同约定，以保证公司及合作伙伴的合法权益。

## **七、完善人力体系，关注员工发展**

公司始终坚持“以人为本”的发展思路，始终坚持“人才”是公司永续发展的原动力。公司努力为员工提供优越的工作环境，向员工提供有针对性的专业培

训，实现个人价值的增值，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。

公司严格遵守《劳动法》，与所有员工签订《劳动合同》，办理医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的切身和合法利益。

公司倡导“公平、宽容、创新”的企业文化，倡导系统完善的企业人力资源制度是保障企业和员工共同发展的根本，认真贯彻“岗位合理分配，人岗匹配”的用人原则，促进和谐劳资关系。

结合广泛的员工访谈，做好关心员工，激励员工，发现员工优点，培养企业人才，制定员工发展规划等工作。

## **八、安全生产，环境和谐**

公司将安全生产分为两个方面，一方面是企业的生产安全和财务安全，更重要的是企业员工的健康和人身安全。

在保障企业生产安全和财务安全方面，公司多年来一直注重制度建设和人员防患意识培养，切实保障企业利益、股东利益不受损失。公司通过强化组织建设，成立了公司层面的安全委员会，落实安全责任，健全防治措施，将安全生产和保障财产安全作为贯穿全年的重点工作常抓不懈。在厂区及仓储重地悬挂警示牌，对出入涉及安全生产的厂区及仓储场所、重点场所的车辆及人员严格检查，防患于未然。公司根据农业生产的特点，注重对重点危险源点的员工安全生产和劳动保护，注重对员工的安全教育与培训，不定期地对公司安全生产进行全面排查，有效提高员工的安全生产意识和自我保护能力。一方面，公司组织外聘老师对员工进行消防安全、生产安全、车辆使用、常见疾病和药物使用等方面的培训；另一方面，每年安排员工进行全面的身体健康检查；同时，重点关注员工工作场所的安全性建设，这一部分涵盖工作条件的所有方面，包括温度、通风、照明的控制，餐饮、卫生设施的质量及使用安全。公司通过加强保安及劳动保护措施，创造安全的工作环境等。

## 九、环境保护

面对日益严峻的环境压力和资源压力，公司积极响应政府节能减排，保护环境的号召，在公司内部改善工作流程，号召公司员工节约资源，合理使用冬季取暖，鼓励绿色出行。

## 十、企业荣誉

报告期内，中国种子协会授予德农种业股份公司为“中国种业信用骨干企业”、“十年 AAA”信用企业；张掖市种子行业协会授予德农种业张掖分公司 AAA+级企业；郑州市种子站、郑州市种子协会授予德农玉米品种德单 123 “第八届黄淮海玉米新品种地展博览会专家推荐品种”等荣誉。

## 十一、结语

社会责任一直是公司高举的旗帜。2023 年，公司将不断夯实运营管理基础，持续扩大主业收入，为实现利益相关者利益最大化提供保障；不断加强与供应商、客户等合作伙伴的战略合作，实现互利共赢；全方位加强公司企业文化建设，提高员工满意度；进一步积极保护股东、职工的合法权益，诚信对待合作方，积极参与社会公益事业，促进公司与社会的共同发展。

万向德农股份有限公司董事会

2023 年 4 月 25 日