



2022

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2022

办公室电话: 0375-3804064

办公室传真: 0375-3804064

公司网址: www.pinggao.com

公司邮箱: pinggao@pg.cee-group.cn

联系地址: 河南省平顶山市南环东路22号

河南平高电气股份有限公司

目录

CONTENTS

03

报告前言

报告规范	03
前言/导读	04

05

承平臻高，继往开来

走进平高电气	05
利益相关方参与	15

17

专题一

聚力“党建+”融合，引领公司高质量创新发展

19

专题二

赋能“双碳”目标，构建清洁绿色产业链

43

以人为本，携手同行

安全生产，风险排查	45
服务客户，品牌建设	53
责任采购，合作共赢	54
创新发展，数字平高	56
权益保护，幸福职场	64
和谐社会，躬身笃行	75

21

合规经营，稳健前行

健全制度，完善治理	23
加强内控，规范风险	25
廉洁建设，诚信经营	27
合规信披，良好沟通	29

79

报告后记

指标索引	79
意见反馈表	80

31

绿色发展，助力双碳

环境管理，健全体系	33
节能减排，污染防治	35
气候变化，减污降碳	37
应急响应，绿色治理	40
清洁生产，低碳发展	41

报告前言

报告规范

时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延展。

发布周期

本报告为年度报告。

报告范围

以“河南平高电气股份有限公司”为主体，涵盖平高电气及其子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中“河南平高电气股份有限公司”以“平高电气”或“公司”表述，“河南平高通用电气有限公司”以“通用电气”表述。此外，报告中“国家”“政府”为中华人民共和国及其行政机构。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自河南平高电气股份有限公司正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。

平高电气承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

参考标准

- 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR5.0）》

报告声明

本报告是河南平高电气股份有限公司发布的第一份环境、社会及治理（Environmental, Social & Governance，以下简称ESG）报告，也是第三份社会责任报告。本报告本着客观真实的原则，披露平高电气在公司治理、环境保护、股东权益、员工利益、安全生产及社会公益等各方面的信息，旨在向利益相关方公开、透明地反映平高电气在ESG方面的工作成绩。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官网（www.pinggao.com）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至pinggao@pg.cee-group.cn或可致电3804064。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

 **办公室电话：0375-3804064**
 **公司网址：www.pinggao.com**
 **办公室传真：0375-3804064**
 **公司邮箱：pinggao@pg.cee-group.cn**

 **联系地址：河南省平顶山市南环东路22号**

河南平高电气股份有限公司

前言/导读

本公司围绕2022年工作重点，编制了本ESG报告。本报告真实、客观地反映公司在从事生产经营活动中履行社会责任的重要信息，全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，公司也希望借此机会接受公众的监督和建议，促进公司的进步和发展，为社企和谐发展贡献力量。

承平臻高，继往开来

走进平高电气

董事长致辞



刚刚过去的2022年，全体平高人思想认识空前统一，成功打赢了拓市场、优产业、推改革、提质效等一系列硬仗，公司经营管理水平、综合实力和品牌影响力进一步提高。2022年，平高电气先后获评中国装备制造业上市公司价值100强、上市公司价值评选ESG百强。成功入选制造业数字化实践标杆、河南省2022年智能工厂、制造业头雁企业、制造业单项冠军培育企业名单。这一年，我们修编完成了“十四五”战略规划，以领先的战略布局，持续巩固平高电气的行业领先地位，2022年公司实现营业收入92.74亿元，同比持平，归母净利润2.12亿元，同比增长199.68%。

我们深刻地认识到，今天的平高电气所取得的成就，得益于中国经济高速发展所带来的市场机遇。在党和政府的坚强领导和亲切关怀下，我们的发展道路越走越宽广，正是社会的进步推动了我们事业的发展，我们也一直努力回馈社会，履行社会责任。

我们努力做有担当的行业引领者，始终以振兴民族装备制造业为己任，全力支撑国家能源战略实施，以领先的产品、先进的技术、周到的服务为社会经济的繁荣作出贡献。我们坚持“精耕主业、相关多元”，特高压优势持续领先行业，在国网设备部组织的特高压技术符合性评估中，1100千伏GIS在研发设计、生产制造、现场安装等7个评估项上，综合评分行业排名第一；围绕变电站传统运维检修业务堵点、痛点，成立平高新松电力智能装备有限公司，致力于通过“装备智能化、作业机械化”，实现设备检修少人化、智能化，业务作业安全化、可靠化，不断提高设备管理质效，为公司集成增值服务产业高质量发展注入新的活力。加快推进产业数字化绿色化发展，柔性光伏支架示范工程、直流穿墙套管、低频GIS、数字化管理云平台、TCA认证等各个领域实现新突破。我们坚持以客户为中心、以质量为生命，不断优化客服机制，致力于为消费者提供最好的服务体验。电网外市场规模创历史新高，市场多元化成效显著，品牌影响力不断增强。

我们努力成为“绿色发展”的推动者，不断提升环保管理水平，实现公司发展与生态保护的共赢。以服务绿色电网建设为使命，全面攻坚核心技术。近年来，成功研制出基于真空灭弧、混合气体绝缘等关键技术的多款系列化国内首台（套）绿色环保设备。供货的国内首台套126千伏无氟环保型气体绝缘金属封闭开关设备已在鹤壁思德变投运，并纳入《绿色技术推广目录（2020年）》，其运行过程中无任何分解物，低温环境适应性良好，单台设备碳排放当量缩减99.9%，实现了真正意义上的绿色环保，填补了国内技术空白。自主研发的国内首台145千伏绿色环保型真空断路器一次性通过意大利国家电力公司技术符合性认证，成为中国首款走向国门、进入欧洲市场的全环保型开关。未来，平高电气将坚定向绿色低碳转型，继续在绿色、可持续发展方面做出努力。

我们努力成为赋能发展理念的先行者，坚决贯彻以习近平总书记为核心的党中央关于推进文化自信自强和加快建设世界一流企业的重要部署，坚守文化理想，坚定文化自信，担负文化使命，坚持旗帜领航、争先进位，以中国电气装备企业文化为引领，把建设世界一流智慧电气装备集团作为奋斗目标，旗帜鲜明选择了“惟有改革、惟有创新、惟有团结、惟有奋斗、惟有实干”理念，恪守初心践行“赋能智慧电气，创引绿色能源”的企业使命，持续增强企业核心竞争力和抗风险能力，让公司行稳致远。

我们胸怀天下，致力于让社会变得更好。上市21年来，累计实施现金分红17次、分红金额28亿元，分红率45%，持续为股东创造投资回报，充分保障投资者收益权。积极参与北京冬奥会、西安全运会等重大活动保电任务，彰显央企责任担当。坚持秉承“服务社会”的经营理念，将企业社会责任纳入公司生产经营的每个环节。积极依法诚信纳税，助力地方经济社会发展，2022年度交纳各项税费4.55亿元。充分发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，激发新时代志愿服务活力和创造力，积极组织义务植树、爱心献血、疫情防控等各项公益活动。开展“希望工程 圆梦行动”公益助学活动，与15名困难学子共筑大学梦。

展望未来，前方充满希望，也充满挑战。我们将从成就中坚定战略自信，从反思中汲取经验教训，传承好优秀企业文化。我们将秉承使命，承担更多社会责任，全情投入，精诚协作，共同开启公司高质量跨越发展新篇章，为推进中国式现代化贡献更多力量。

公司简介

河南平高电气股份有限公司，于2001年2月21日在上海证券交易所挂牌上市(股票代码：600312)，是国家电工行业重大技术装备支柱企业，也是我国高压、超高压、特高压开关及电站成套设备研发、制造基地。先后荣获“全国五一劳动奖章”“全国500家最大电器制造企业”“中国电气产品制造十大领军企业”“中国电力设备十佳服务明星企业”“中国企业信息化500强”“国家级守合同重信用单位”“国家火炬计划重点高新技术企业”“全国质量管理创新基地”“全国质量检验工作先进企业”“国家电网特高压交流试验示范工程特殊贡献单位”等荣誉称号。

公司业务范围涵盖输配电设备及其核心零部件的研发、设计、制造、销售、安装、检测、检修、服务及相关设备成套；核心业务为中压、高压、超高压、特高压交直流开关设备研发制造、销售安装、检修服务。

公司主要产品为40.5千伏~1100千伏六氟化硫气体绝缘封闭式组合电器(GIS/H-GIS)、40.5千伏~1100千伏六氟化硫罐式断路器、12千伏~1100千伏六氟化硫瓷柱式断路器、直流场成套设备、12千伏~1100千伏交流隔离开关及接地开关、10千伏~1120千伏直流隔离开关及接地开关、72.5千伏~550千伏隔离断路器、40.5千伏~1100千伏气体绝缘金属封闭输电线路(GIL)，高压电极式电锅炉，10千伏~40.5千伏真空断路器、成套电气设备、铁道电气化用开关设备，10千伏~220千伏车载移动式变电站、预制舱式模块化变电站，输变电设备在线监测装置，互感器、避雷器、液压/弹簧机构、绝缘件、复合绝缘子、穿墙套管、六氟化硫气体回收净化装置、真空灭弧室、机械加工、表面处理等核心配套零部件或工序。



企业文化

公司核心理念

 <p>【企业使命】 赋能智慧电气，创引绿色能源</p>	 <p>【战略定位】 电气技术引领者、能源革命推动者、绿色发展践行者</p>	 <p>【战略目标】 世界一流智慧电气装备集团</p>
--	--	---

发展思路与总体目标

发展思路

以高质量创新发展为总体方向，统筹发挥国资央企和上市公司“两个平台”作用，聚焦“三大产业”，建强“六大体系”，实施“六大工程”，全力支持世界一流智慧电气装备集团建设。

用好“两个平台”

发挥国资央企平台作用，贯彻新部署、新要求，坚持目标导向，问题导向，对标优秀单位，切实抓好企业生产经营和改革发展重点工作，不断提高服务国家重大战略能力，发挥国民经济压舱石作用。运用上市公司平台优势，增强资本效能，充分发挥资金优势，用投资拉动产业发展，优化资源配置，助力公司主业升级、新业务拓展。

聚焦“三大产业”

坚持精耕装备制造主责主业，聚焦装备制造、集成增值、智慧能源服务“三大产业”，持续攻关“卡脖子”技术，保持行业引领地位；持续深化提质增效，增强企业发展活力。充分挖掘公司技术、市场、人才等优势资源，围绕装备制造延伸产业链条，向行业提供全方位支持和服务；拓展关联产业、新兴产业，形成产业集群，努力打造新的效益增长极。

建强“六大体系”

聚焦产业发展核心要素和世界一流企业管理要求，着力建立强化科技研发、市场营销、生产制造、客户服务、风控管理、资本运作“六大体系”，全面保障“十四五”发展目标实现。

实施“六大工程”

以“六个争先进位”为根本，实施旗帜领航、改革突破、科技强企、产业升级、市场拓展、精益管理“六大工程”，持续锻长板、补短板，全面提升企业硬实力和发展软实力。

发展历程

1970年，公司成立。

1970年，平顶山高压开关厂成立。根据党中央关于加强“三线建设”的统一部署，沈阳高压开关厂分迁700名职工、100台设备，凭借45万元资金至河南省平顶山市成立平顶山高压开关厂。



1996年，进行公司制改革。

1996年12月26日，平顶山高压开关厂按照《公司法》改制并更名为平顶山天鹰集团有限责任公司，实现了由工厂制到公司制的重大转变。



2008年，填补国内1100千伏GIS空白。

2008年，平高电气引进技术消化吸收再创新的新产品、国内首台（套）ZF27-1100（L）/Y6300-50型GIS通过样机鉴定，填补了国内1100千伏GIS的空白，性能达到国际先进水平，占领了行业制高点。



2016年，世界上首台±1100千伏直流穿墙套管研制成功。

2016年11月7日，公司自主研发的±1100千伏直流穿墙套管通过世界最高参数型式试验，标志着平高电气成为国际首家研制出±1100千伏直流穿墙套管的企业。



2019年，特高压GIL产品成功实现工程运用。

2019年9月15日，由公司供货的苏通GIL综合管廊工程1100千伏GIL产品顺利通过试运行阶段，正式投运。该工程是世界上目前电压等级最高、输送容量最大、技术水平最高的超长距离GIL创新工程，被誉为“万里长江第一廊”。



2022年，产品核心技术厚度和广度不断增强。

2022年4月2日，新一代800千伏GIS、800千伏切滤波器小组罐式断路器通过了中机联组织的产品鉴定，综合性能达到国际领先水平。同时，公司成功研制世界首台72.5/252千伏低频GIS，开发完成252千伏共箱GIL、轻量化126千伏GIS等10余项新产品，72.5千伏/3150安真空断路器和四千米级高海拔大温差环境下特高压GIS技术实现双突破，国内首台145千伏真空断路器通过意大利TCA认证。

1991年，荣获国家优质产品金牌奖。

1991年10月，平高厂LW6-500型六氟化硫高压断路器经国家质量审定委员会批准荣获国家优质产品金牌奖，这是我国开关行业在超高压领域得到的第一块金牌。



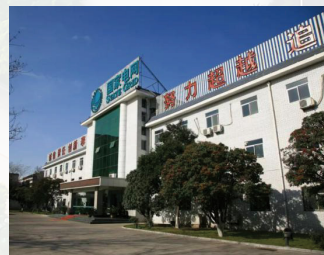
2001年，平高电气成功上市。

2001年2月21日，河南平高电气股份有限公司（简称平高电气，股票代码600312）在上海证券交易所成功上市，公开募集资金7.4亿元，是我国高压开关行业第一家上市公司。



2010年，划转国家电网公司。

2010年2月，国务院国资委批复国家电网公司关于划转平高国有产权的申请，公司成为国家电网公司一员。



2017年，国内首台电机驱动断路器产品诞生。

2017年5月23日，公司自主研发的126千伏电机驱动断路器完成全套型式试验，标志着国内首台电机驱动断路器产品诞生，填补国内空白，打破国外公司的垄断。



2021年，中国电气装备集团成立。

中国电气装备集团有限公司成立大会在上海举行，平高集团、许继集团、山东电工电气等单位从国家电网分离，并入中国电气装备集团。

2023年，公司控股股东变更为中国电气装备集团有限公司。

2023年1月，平高电气股权由平高集团有限公司无偿划转，中国电气装备集团有限公司成为公司控股股东。



企业荣誉



河南省文明单位



全国五一劳动奖章



平顶山市五四红旗团委



全国青年岗位能手



2022年安全生产月活动先进单位



平顶山市2021年度劳动保障守法诚信A级单位



2022年度安全生产考核巡查优秀单位



2022年度全市职业健康工作先进单位



中国制造业上市公司价值500强



第五届全国设备管理与技术创新成果



中国机械行业企业管理现代化创新成果三等成果



2021年河南省重点企业节能减排先进班组（车间、工段）



平高电气（电镀分厂）2022年度（中国机械工业质量管理协会）（一等奖）



平高电气（绝缘分厂）2022年度（中国机械工业质量管理协会）（一等奖）



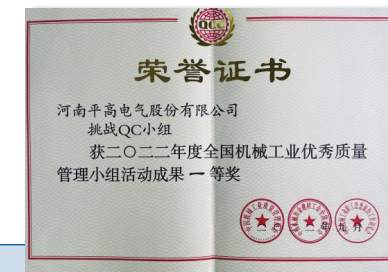
2022年中国机械行业企业管理现代化创新成果三等奖--KPI综合展示平台在企业生产经营中的应用实践



2022年中国机械行业企业管理现代化创新成果二等奖--基于“KYT”模式的廉洁风险防控体系的构建与实践

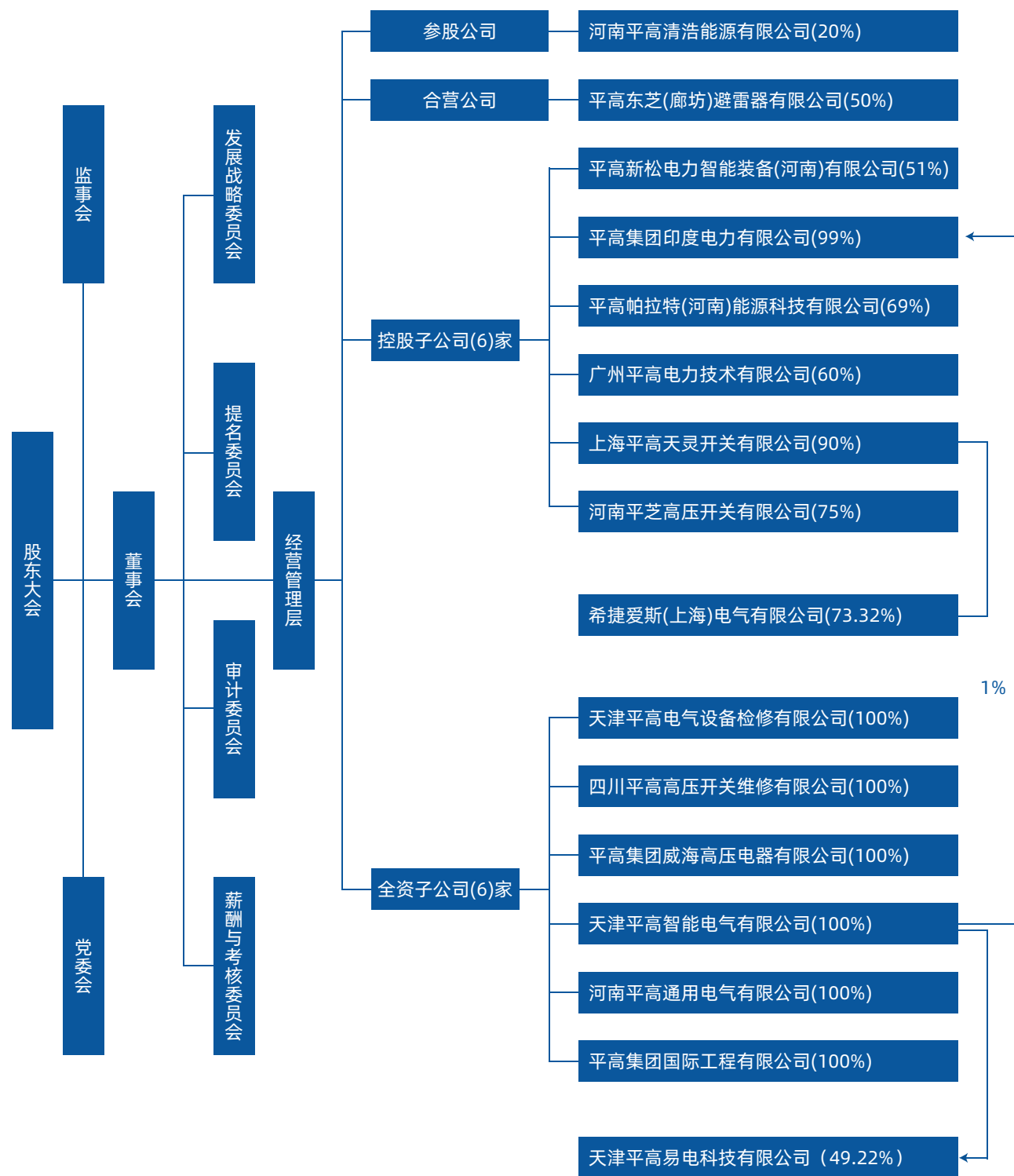


2022年中国机械行业企业管理现代化创新成果三等奖--事业部模拟子公司运营研究



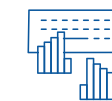
平高电气（组合电器事业部）2022年度（中国机械工业质量管理协会）（提高M6114136花键轴检验效率）（一等奖）

组织架构



ESG亮点绩效

经营绩效



营业收入	归属于上市公司股东的净利润	支付的各项税费	总资产
92.74 亿元	2.12 亿元	4.55 亿元	178.46 亿元

安全环保



安全总投入	环保总投入	重大环境污染事故
1,703.07 万元	337.42 万元	0 起

研发创新



研发总投入	累计授权专利	研发人员总数	研发人员占比
36,637.24 万元	1,688 项	360 人	8.83%

队伍建设



在岗职工人数	省部行业级及以上专家人才	中级及以上职称占管理技术人员比	高技能人才占技能人员比	培训期次
4,078 人	60 人	46.95%	57.88%	1,708 次

爱心公益



志愿者活动参与人次	志愿者活动数量	志愿者活动总时间
2,570 次	98 次	1,362 小时

注：以上数据取值范围涵盖平高电气及其下属子、分公司，授权专利及软著为截至2022年12月31日有效授权专利及软著数量。

利益相关方参与

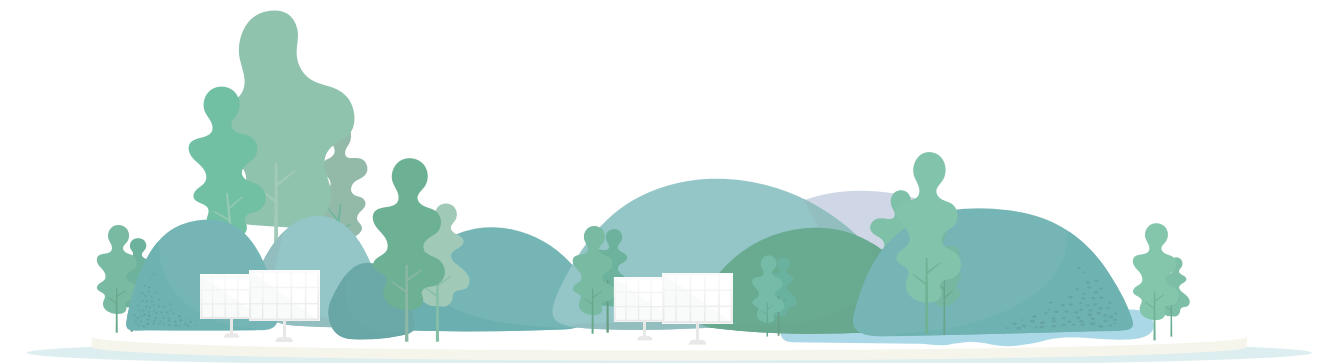
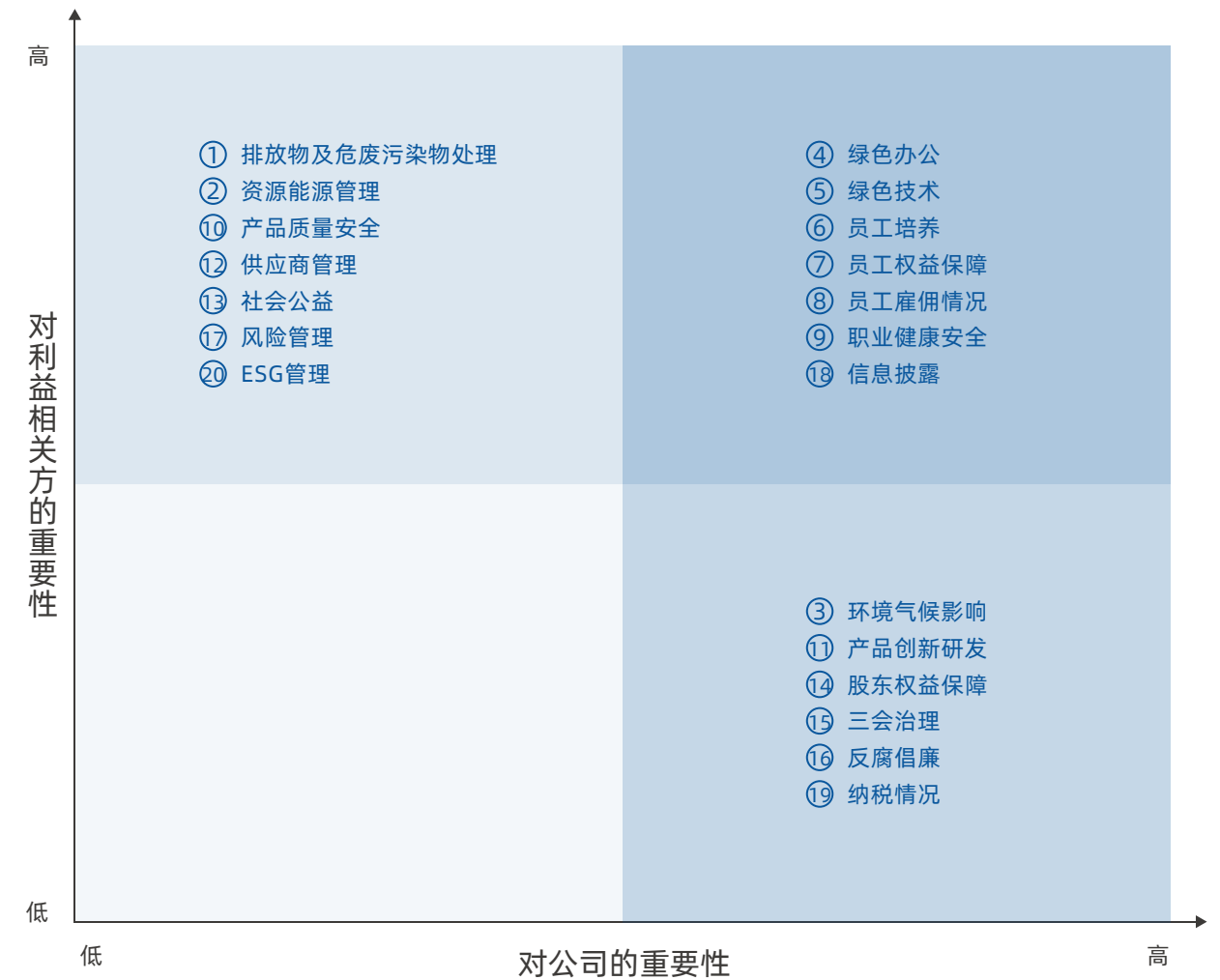
利益相关方沟通

公司根据议题编制了利益相关方问卷，同时也与各相关部门进行了访谈。利益相关方包括：政府及监察机构、社区、投资者、员工、客户、供应商等。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通方式	应对措施
 政府及监察机构	依法纳税 合规经营 经济效益	完善内控 信息披露 监督检查	遵守法律法规，依法纳税 规范运作，完善内部管理制度 积极参与地方建设，带动经济发展
 投资者	规范治理 投资回报 风险控制 发展前景	信息披露 业绩说明会 投资者会议与路演 现场调研	定期及时的进行经营信息的披露，提高信息披露质量 保持稳定分红，加强投资者关系管理 加强内部风险管控，定期聘请第三方审计 积极开展投资者调研与交流，保障投资者权益
 客户	产品质量 优质服务 隐私安全 稳定的技术及解决方案	客户服务平台 客户满意度调查 日常运营沟通 专业服务团队	建立质量管理体系，信息化建设，严格质量管理 开展客户满意度调查，建立完善客户服务体系 进行信息安全建设，设立完整的保密制度 推动技术创新，提供有效的解决方案
 供应商	采购标准 遵守契约 廉洁的商业环境	诚实互惠与合同履行 定期走访 开展战略合作	完善采购体系，阳光采购 加强供应商交流与评估，进行供应商认证等活动 制定廉政建设相关制度，建立互利共赢的长期战略合作关系
 员工	权益保障 职业健康安全 员工发展	薪酬福利与民主管理 告知与培训 培养与晋升	完善薪酬福利机制，及时响应合理诉求 加强员工职业健康安全权利和义务宣教 加强人才队伍建设，畅通晋升通道
 社区	环境保护 社会公益 关注社会发展	节能减排 公益慈善 志愿者服务	加大环保投入，减少污染物的排放 积极开展公益慈善志愿者活动 提供就业机会

实质性议题分析

根据回收的问卷，公司开展重要性议题实证分析。从“对公司的重要性”与“对利益相关方的重要性”这两个维度进行排序分析，形成核心议题矩阵。本次调研通过对问卷数据的整理分析、对识别议题进行重要性排序，形成平高电气可持续发展议题重要性分析散点图。基于利益相关方问卷兼顾国家政策发展、行业聚焦趋势与公司发展规划，识别出本年度的实质性议题为“④绿色办公、⑤绿色技术、⑥员工培养、⑦员工权益保障、⑧员工雇佣情况、⑨职业健康安全、⑩信息披露”。



聚力“党建+”融合，引领公司高质量创新发展

平高电气党委高举中国特色社会主义伟大旗帜，贯彻落实新时代党的建设总要求、新时代党的组织路线、国有企业党的建设工作会议精神，坚持党对国有企业的领导，履行管党治党责任，不断加强和改进党的建设，不断提升公司党建工作科学化水平。

为进一步提高公司治理效能，引领企业高质量发展，公司根据《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等党内有关法规、“全国国有企业党的建设工作会议精神”和《党委党建工作责任制实施办法》等相关文件要求，制定《党委工作规则（试行）》《党委落实“第一议题”制度实施细则》和《监督检查管理制度》等制度。不断加强党的政治建设，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，着力在学懂弄通做实上下功夫，推动学习贯彻不断深化、不断取得实效。

2022年，平高电气党委充分发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，积极响应“凝心聚力、改革创新、实干担当、争先进位”号召，坚持旗帜领航，争先进位，以党建带群团，凝聚推动平高电气高质量创新发展强大合力，经营业绩大幅提升，各项工作取得显著成效，交出了一份非凡的答卷。

关键绩效

召开党委会**32次**，完成省部级政研平台课题研究**4项**，年度政研成果获中机政研会课题研究优秀成果**6项**，推行“双向进入、交叉任职”的领导机制，有机结合党的优势和现代公司治理体制优势。

创新开展“一支部、一品牌”特色工程创建活动，打造“初心梦、匠心铸”“强融合、亮品牌”“红·专堡垒”等特色鲜明品牌**14项**。

加大吸收优秀人才入党力度，发展党员**21人**，确定积极分子**17人**。

建设坚强有力党组织，设置党员示范岗**51个**，党员责任区**16个**、党员服务队**27支**。

党员服务队投入社区疫情防控**480余人次**，投入公司抗疫保产**2,200余人次**。



【案例】旗帜领航，践行初心

平高电气党委为巩固拓展党史学习教育成果，推动各级党组织和广大党员自觉运用党的百年奋斗历史经验，弘扬伟大建党精神，在奋力开创公司高质量创新发展新局面进程中发挥积极作用、争当表率，以“旗帜领航、争先进位”为主题，于3月-6月在全公司开展系列主题党日活动。

报告期间，公司市场支持部党总支委员会结合当地疫情形势，开展“旗帜领航、践行初心暖人心”主题党日活动，为抗击疫情提供“硬核”支撑，筑牢疫情防控“红色防线”。

公司通过教育党员、激励党员、引导党员等方式，创建有影响力、具长效性的品牌项目，凝聚推动平高电气高质量创新发展强大合力。



党建联建，互助共赢

平高电气创新开展党建活动，严格党内组织生活。2022年7月公司与武汉南瑞开展党建联建共建活动，在平顶山举办党建共建协议签约仪式；8月建军节，公司领导参加“永葆本色志不改、争先进位勇担当”优秀退伍军人“八一”座谈会；同月，平高电气联合平顶山市文明办前往叶县夏季侯庄村开展“四送一助力”结对帮创活动。



赋能“双碳”目标，构建清洁绿色产业链

平高电气顺应国家节能减排政策和清洁能源替代传统燃煤的工作目标，不断推进清洁能源的利用，促进能源生产清洁化、能源消费电气化、能源利用高效化。公司与挪威帕拉特合作进行国内电极锅炉产品技术引进消化、产品设计研发、系统集成、市场开拓和项目实施等业务，面向电网综合服务、清洁供暖、新能源等市场，提供“供冷/热”综合解决方案，全面服务“碳达峰、碳中和”目标实现。同时公司依托自身产业制造优势，成立电锅炉事业部，生产装配电极锅炉，并开展除电极锅炉外的其他电锅炉产品的研发设计、生产制造、装配及市场开拓等业务。

公司通过营销模式创新，新签合同实现逐年跨越式增长，多个重点领域取得突破。取得了首台套大功率30兆瓦热水锅炉、北方煤改电分散式供暖、南方工业园区集中供热、青海高寒高海拔、内蒙电极锅炉与新能源结合利用等关键领域应用业绩突破。

应用业绩

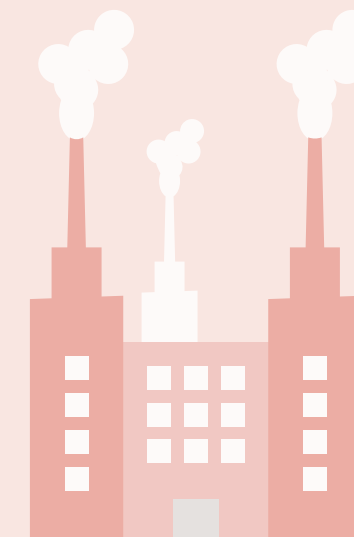
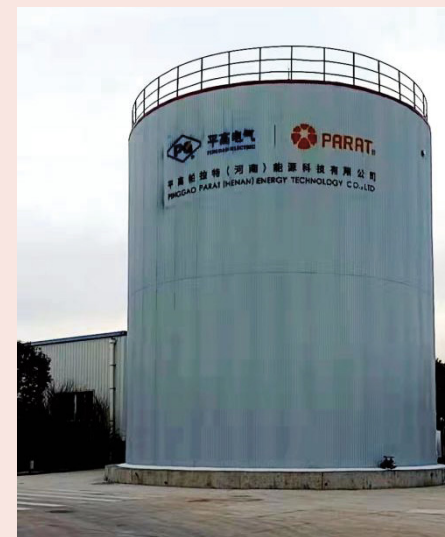
为响应北方清洁供暖及张家口绿色奥运环保要求,公司合作实施了张家口尚义县130万平方米老旧小区电供暖替代项目,该项目是张家口地区容量最大的“电能替代”改造项目,使用的清洁能源从根本上转变了以煤炭为主的供暖方式,使张家口成为北方乃至全国首个实现冬季供暖零排放的城市。



为响应国家清洁能源发展及北方地区清洁供暖要求及风电场新能源消纳需求，公司在内蒙古赤峰实施了“风储一体化”项目，利用富余风电通过电锅炉加水蓄热系统进行存储，增加冬季低谷负荷时段的用电负荷，有效解决供暖季风电消纳难题，同时还将剩余风电以热能形式出售热力公司。该项目有效促进风和光电的消纳，提升电力系统调节能力，提高大电网安全稳定运行水平，有力支撑了国家新型电力系统建设；同时促进能源利用清洁化，改善空气质量，实现碳减排的目标。该项目每年可消纳风电约1,566万度，减少污染物排放量二氧化硫约33吨、氮氧化物28.8吨、颗粒物7.3吨、二氧化碳10,342吨。



为解决通用电气冬季供暖问题，公司建设了通用电气厂区西园区办公楼、中压断路器、开关柜厂等共计7.54万平方米的集中清洁供暖项目。该项目采用电极锅炉+蓄热设备的“边蓄边供+蓄热供”的模式，利用8小时谷电时段电极锅炉边蓄边供，在峰电和平电时段，电极锅炉停止工作，由蓄热罐供热，由此实现项目的运行经济“最大化”。根据初步测算，该项目运行一个采暖季，通用电气厂区西园区每年可减少碳排放1,095吨、二氧化硫排放3.7吨、氮氧化物3.2吨、颗粒物0.8吨。



合规经营 稳健前行

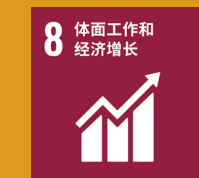
我们的理念

平高电气持续完善公司治理结构，将ESG理念和业务发展紧密融合，始终坚持可持续发展理念，坚定不移推进低碳绿色发展，提升环保管理水平，实现公司发展与生态保护的共赢。

我们的行动

- 健全制度，完善治理
- 加强内控，规范风险
- 廉洁建设，诚信经营
- 合规信披，良好沟通
- 党建引领，提质增效

SDGs对标



健全制度，完善治理

三会治理

作为央企上市公司，平高电气严格遵守《公司法》《证券法》《股票上市规则》等法律法规以及相关规范性文件要求，不断完善构建“权责对等、决策科学、执行有力、监督有效、运转规范”的“三会一层”治理结构，做到公司各组织机构权责分明、独立运行、规范运作。

公司股东大会是平高电气的权利机构，公司按照中国证券监督管理委员会颁布的《上市公司治理准则》等要求制定《股东大会议事规则》，详细规范了大会召开与表决程序，保证股东大会依法有效，平等对待每一位投资者，确保所有股东充分行使表决权。

董事会对股东大会负责，是公司的经营决策主体，发挥“定战略、做决策、防风险”作用。董事会全年审议议案共有63个，通过63个，其中对有关内容作重大调整或者设置限制性执行条件的议案0个，缓议0个，否决0个，无反对，无弃权。

董事会下设发展战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会等四个专门委员会，报告期内，召开4次发展战略委员会、3次薪酬与考核委员会、2次提名委员会、7次审计委员会，审议议案累计35项。

监事会是公司的监督机构，对所有股东负责，对公司财务、会议程序及董事和高级管理人员的履职情况行使监督职权，公司共有3名监事会成员，包括职工代表监事1名，非职工代表监事2名，监事均出席各次监事会会议，出席率达到100%。

关键绩效

**2022年
平高电气共召开
股东大会**

3次

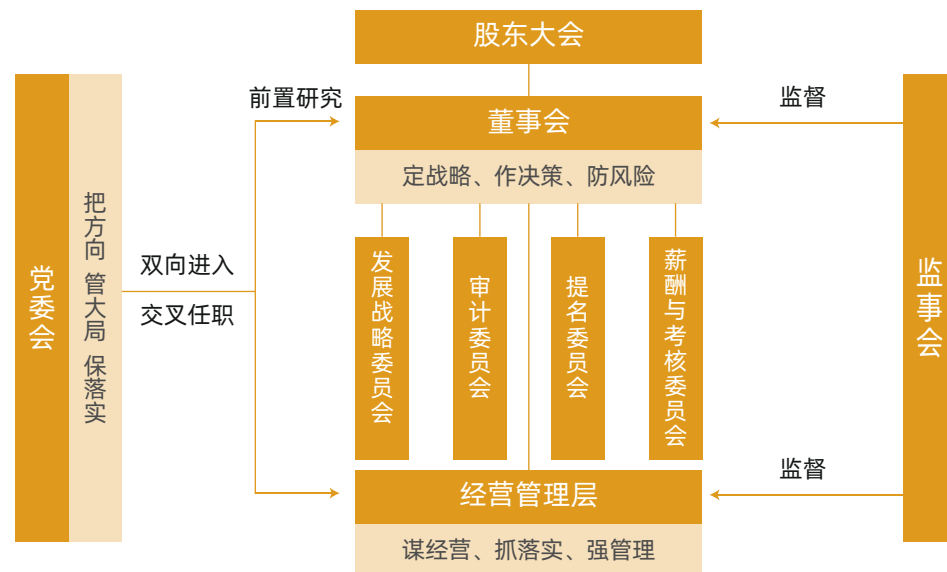
董事会

11次

监事会

8次

多元化管治



公司组织治理体系包含多元治理主体，呈现多元化管治。截至2022年末，公司董事会共有9名董事，其中独立董事3名，各董事拥有较强的宏观研判能力、决策判断能力、风险防控能力等专业素质，提高了董事会的科学决策水平，为公司战略发展、风险防控、技术创新等提出积极建议和指导，是公司进行科学决策的强大支撑。

职务	姓名	性别	年龄	委员会	专业背景
董事长	李俊涛	男	54	发展战略委员会、薪酬与考核委员会	正高级经济师、硕士学位
董事	朱琦琦	男	40	发展战略委员会	高级工程师、博士学位
董事	庞庆平	男	58	提名委员会、薪酬与考核委员会	正高级工程师、硕士学位
董事	李亚军	男	47	审计委员会	高级会计师、学士学位
董事	刘克民	男	57	提名委员会	工程技术应用研究员（正高级）、学士学位
董事	张海龙	男	41	审计委员会	高级工程师、硕士学位
独立董事	吕文栋	男	56	审计委员会、发展战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会	教授、博士学位
独立董事	吴翊	男	48	审计委员会、发展战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会	教授、博士学位
独立董事	何平林	男	46	审计委员会、发展战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会	教授、博士学位

【案例】提升服务水平，保障履职环境

公司积极利用监管资源组织董事多次参加证监局、上市公司协会及交易所培训，2022年6月和10月组织全部新任董事参加上海证券交易所董事、监事和高管初任培训，完成率100%，通过培训更新了董事履职知识体系，提升了董事科学决策和履职能力，推动董事会规范有效运作。

加强内控，规范风险

内部控制

平高电气根据财政部《企业内部控制评价指引》等内部控制相关规定，制定公司《内部控制评价管理办法》，规范公司内部评价工作，及时揭示和整改内部控制缺陷，促进内部控制体系有效运行。

审计部是公司内控评价的归口管理部门，主要职责是负责明确内部控制评价管理，制定内部控制评价管理流程，并组织实施；向管理层报告内部控制缺陷；督导内部控制缺陷的整改；负责监督检查内部控制评价实施。

内部控制评价六方法

个别访谈法、专题讨论法、穿行测试法、实地查验法、抽样法、比较分析法

内部控制评价两方式

专项评价、年度评价

内部控制缺陷三分类

重大缺陷、重要缺陷、一般缺陷

2022年公司审计部认真贯彻落实公司党委决策部署，围绕资产保值增值和高效运营，切实发挥内部监督职责，全年共开展审计项目46项，切实规范审计行为、防范审计风险，认真履行内部审计的工作职责，提高内部控制的质量。

报告期内，公司积极开展内控活动

一是组织开展敞开电器、互感器等9家单位主要负责人经济责任审计，客观评价干部履职情况，保障事业部改制整合有序完成。开展逾期应收账款专项审计，按类别梳理未回款原因，提出应收账款相关机制建设计划，严防新增坏账发生。



二是组织开展综合治理专项行动，突出抓好12个重点领域风险排查，促进各单位切实树立纪律规矩意识，精准稳妥化解风险。完善固定资产折旧管理等业务环节管理流程，进一步夯实依法合规经营管理基础。



三是做好规章制度体系建设，落实总法律顾问进章程要求，修订完善合同管理、财务管理、科技项目管理等相关制度，确保重要业务流程和管控环节全覆盖。



四是做好内部控制监督评价，规范开展自我评价，实现全级次单位全覆盖，聘请外部审计机构开展内部控制审计，促进内部体系持续优化。



合规运营

根据全国人大常委会颁布的《公司法》《企业国有资产法》等法律法规，以及国资委、发改委等发布的《中央企业合规管理指引（试行）》《企业境外经营合规管理指引》等规定和公司章程、规章制度，结合公司实际，平高电气制定并严格遵守《合规管理办法》，健全了公司内部合规管理体系，保障了公司持续合规健康发展。

信息安全

公司依据《保密法》《保守国家秘密法实施条例》《计算机信息系统安全保护条例》《信息系统安全等级保护基本要求》和《中央企业商业秘密信息系统安全技术指引》，制定了《信息安全与保密管理办法》以加强公司办公计算机信息安全管理，切实提高防攻击、防篡改、防病毒、防瘫痪、防窃密能力，实现网络与信息系统安全的可控、能控、在控。

各单位定期组织并开展日常安全检查，公司按季度组织对各单位登记备案情况及日常检查情况进行督查。检查内容如下：

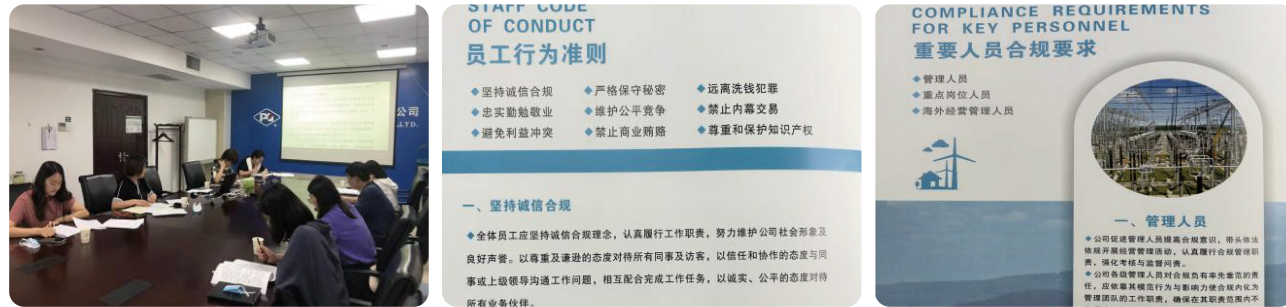
- 01 定期对本单位信息内外网办公计算机、外设及软件安装使用情况进行登记备案；
- 02 定期对信息内外网办公计算机企业防病毒软件、木马防范软件的升级和使用情况进行检查，确保不被病毒、木马感染，不得随意卸载统一安装的防病毒（木马）软件；
- 03 定期对信息内外网办公计算机补丁更新情况进行检查，确保补丁更新及时；
- 04 定期对信息内外网办公计算机及应用系统口令设置情况进行检查，避免空口令、弱口令。



风险管理

为规范全面风险管理工作，增强风险管控能力，公司制定《全面风险管理办法》，遵循全面性、重要性、管业务管风险等原则建立了统一规范、分级分层负责的风险管理体系和三级风险框架体系。

平高电气定期组织内部控制及风险防控制度培训及工作经验交流，加强重点领域制度宣贯执行，促进公司规范管理。通过培训学习将内控风险理念贯穿于日常工作的各个环节，强化全员风险防控意识，着力构建以建章立制等事前防范为主、风险把控与制度执行督导等事中控制为辅、出险处置为补充的风险防控长效机制，努力实现“强内控、防风险、促合规”的管控目标，充分发挥风险防控对公司发展强基固本的作用，助推公司治理效能稳步提升。



廉洁建设，诚信经营

反垄断

公司在生产经营活动中严格守法，预防和避免与相关企业达成垄断协议、滥用市场支配地位，依法实施经营者集中。公司积极配合反垄断执法机构依法对涉嫌垄断行为进行调查，避免出现拒绝或者阻碍调查的行为，并且在反垄断执法机构的突击调查中配合执法人员。

公司在2022年8月31日以线上线下相结合的形式举办反垄断合规专题法治培训讲座，共15人参会学习。



反商业贿赂

公司明确反商业贿赂，加强各部门充分认识商业贿赂的严重性和危害性，增强责任感和紧迫感，扎实有效地持续开展反商业贿赂合规工作。报告期内，公司积极开展廉洁警示教育等活动，做到常态化进行约谈提醒，筑牢拒腐防变思想根基。

诚信纳税

公司依法纳税是履行社会责任、服务社会的基本要求，公司恪守法律法规，遵从政府管理，严格履行纳税人义务，积极纳税。2022年公司缴纳税款4.55亿元，为国家财政收入做出了应有的贡献，并推动当地经济社会发展。

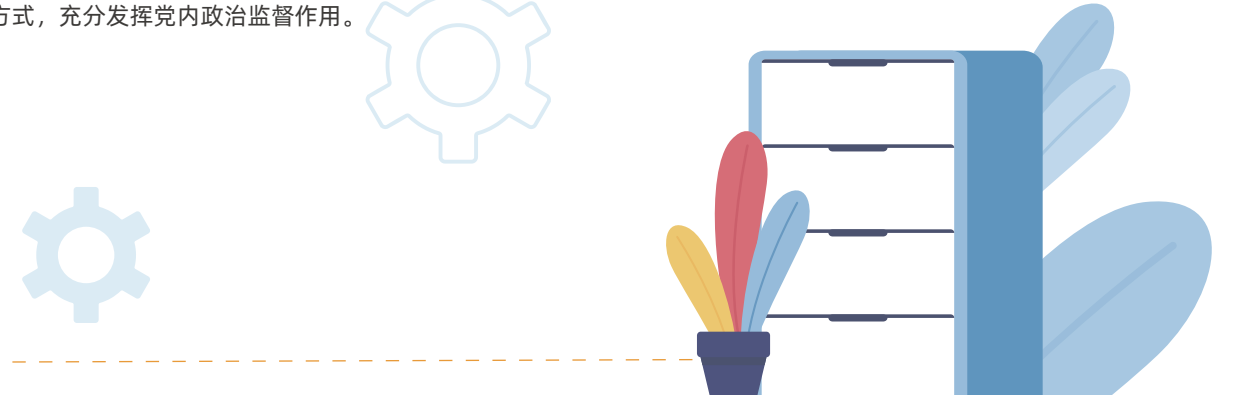
反腐败

公司坚持党的领导不动摇，注重发挥党的引领作用，根据相关法律法规制定了《纪律检查管理规定》《监督检查管理规定》《问题线索处置管理规定》《处理检举控告管理规定》《党纪处分实施细则》《廉政档案管理工作规定》《党风廉政建设和反腐败工作联席会议管理规定》等制度，把党风廉政建设和反腐败工作作为企业长期任务，充分发挥企业内部各监督主体的作用，形成协同高效的反腐败监督体系，将党内监督和企业法人治理结构监督相结合，建立公司干部鼓励激励、容错纠错、能上能下实施细则，形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制，为公司发展提供坚强的纪律保证。

【案例】压实廉政责任，加强内部监督

报告期内，公司召开2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议，推动制定党风廉政建设和反腐败工作要点、纪检监察工作要点，为全年工作精准“导航”。推动平高电气及基层单位严把工作要求，动态更新“两个责任”清单，组织签订《党风廉政建设与廉洁从业责任书》，完成了63项2021年考评反馈问题整改，建立同下级“一把手”谈话机制，累计谈话257人次，为责任落实精准“把向”。

公司坚持“围绕中心、服务大局”，聚焦靠企吃企、选人用人、违规挂靠、安全生产、公务接待、废旧物资处置、疫情防控等重点领域开展专项监督检查9次，以精准监督推动各项决策部署落地落实。公司认真开展综合治理监督检查，通过查阅资料、座谈交流、听取汇报等方式，推进综合治理各项工作有效推进。公司建立全次级党组织换届选举工作台账，报告期内通过督导民主生活会、组织生活会等方式，充分发挥党内政治监督作用。



合规信披，良好沟通

信息披露

平高电气按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》等法规规则及《公司章程》制度规范，合规履行信息披露工作，保证信息披露的真实、准确、完整，确保信息披露的及时性和公平性。

2022年公司发布定期报告4篇，临时公告65篇，披露相关文件55篇，全年在信息披露方面未发生违规受处罚事项。

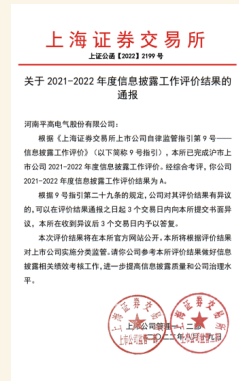
凭借优异的信息披露质量和规范运作水平，平高电气获得上海证券交易所2021-2022年度信息披露“A”级评价。报告期内，公司以高质量的信息披露、积极高效的沟通交流、高度重视的态度对待所有投资者，提高了平高电气投资者对公司的认同度，公司与投资者形成了互相信任的良好关系。

定期报告 披露相关文件

4篇 55篇

临时公告 连续6年获上交所信息披露考核

65篇 A级



在合法信息披露的同时，公司遵守法律及《内幕信息知情人登记管理制度》，透明化公司运作，在重大事项筹划、论证、报告的各阶段，做好内幕信息知情人登记备案，有效防范了内幕交易的发生，切实维护了投资者的合法权益。

- 组织9人次新任董监高参加上海证券交易所培训 —— 《2022年上市公司董事、监事和高管初任培训》
- 组织董事会秘书、财务总监参加河南证监局培训 —— 《河南辖区上市公司风险管理培训班》《“严厉打击财务造假、坚决杜绝资金占用”网络专题培训（共三期）》
- 组织全体董监高及控股股东主要负责人参加中国电气装备联合上海证券交易所组织的培训 —— 《上市公司信息披露实务培训》《河南辖区上市公司关键少数公司治理线上专题培训》
- 董事会秘书参加上海证券交易所培训 —— 《2022第6期董事会秘书后续培训》
- 独立董事参加上海证券交易所培训 —— 《2022第5期独董后续培训》

利润分配情况

依据证监会《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》监管指引以及上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等规定要求，公司在《公司章程》中明确规定了差异化分红政策，重视对投资者的合理投资回报，确保权益分配的持续性与稳定性，维护中小投资者的利益。

平高电气坚持以丰厚的分红回报投资者，近10年现金分红共24.55亿元，展现了央企上市公司责任担当，树立了公司在资本市场的良好形象。公司在2021年制定了《未来三年股东回报规划（2021年-2023年）》，建立了科学、持续、稳定的分红机制，引导投资者形成稳定的投资回报预期，确定现金分红比例，公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的10%，未来三年（2021年-2023年）以现金方式累计分配的利润不少于未来三年实现的年均可分配利润的30%。

报告期内，公司制定并实施了2021年度利润分配方案，公司以总股本1,356,921,309股为基数，向全体股东每10股派发现金股利0.16元（含税），共派发现金股利21,710,740.95元（含税），2021年度公司现金分红比例为30.68%，成功实现公司《未来三年股东回报规划（2021年-2023年）》中2021年度的分红规划。

分红年度	分红率(%)
2019	30.29
2020	30.13
2021	30.68

投资者活动

报告期内，通过开展多渠道、多平台、多方式的投资者关系管理，与投资者双向互动，认真听取投资者的需求，营造了良好的投资者沟通环境。

公司落实证监会发布的《上市公司投资者关系管理工作指引》，修订完善《投资者关系管理制度》，进一步丰富投资者关系管理的内容及方式，在沟通内容中增加公司环境、社会和治理（ESG）信息，促进投资者对公司的了解和认同。

《投资者关系管理制度》规定：公司董事会秘书负责组织协调投资者关系管理工作，公司证券部为投资者关系管理职能部门。公司控股股东、实际控制人以及董事、监事和高级管理人员应当高度重视，积极参与和支持投资者关系管理工作。

关键绩效	投资者见面次数	投资者现场调研次数	接听投资者电话次数
	5	20	269
关键绩效	互动易平台与投资者互动次数	解答投资者问题数量	投资者问题的回复率
	67	108	100%

绿色发展 助力双碳

我们的理念

党的二十大提出，加快发展方式绿色转型，积极稳妥推进“碳达峰碳中和”。平高电气始终以科技赋能绿色发展，稳固提高公司可持续发展能力，助力新型电力系统建设和“双碳”目标实现。

我们的行动

- 环境管理，健全体系
- 节能减排，污染防治
- 气候变化，减污降碳
- 应急响应，绿色治理
- 清洁生产，低碳发展

SDGs对标



环境管理，健全体系

公司秉承可持续发展理念，重视并倡导绿色环保，坚定走生产发展、生态良好的文明发展道路；把生态环保作为高质量发展的前提，大力实施环保改造，主动担当，践行央企责任，履行央企使命，以生态环保理念保障高质量发展。同时公司也积极鼓励员工践行健康的生活方式，以更细微的低碳环保行动，努力去创造一个更加可持续发展的美好未来。

节能环保、可持续发展既是一个企业的社会责任，也是企业发展的自身要求。公司秉承绿色发展的理念，十分重视环境保护工作，参照《环境管理体系要求及使用指南》及相关国家法律法规制定了《环境、职业健康安全、质量管理手册》《环保工作管理规定》等，建立健全环境管理体系，加强节能环保建设工作，致力于创建环境友好型企业，实现经济效益和绿色发展双赢。公司十分重视科学管理体系的建设，目前已通过了GB/T24001-2016/ISO14001:2015环境管理体系认证。

平高电气环境保护 相关制度及相关规定

- 《环保工作管理规定》
- 《环境、职业健康安全、质量管理手册》
- 《固体废物及危险废弃物管理制度》
- 《环境污染防治管理制度》
- 《包装物回收管理办法》



绿色绩效

报告期内，公司严格按照国家排放标准及各厂排污许可证要求排放污染物，未发生一般及以上环境污染事件，未收到环保行政处罚。在环境保护方面公司总计投入**337.42万元**，其中公司本部投入**191.19万元**。

平高电气公司本部2022年度环保投入明细

环保设备设施运维、改造费用	556,475.02元
污水处理站运行费用	144,750.00元
污水及危险废物等处置费用	330,911.65元
环保监测费用	832,440.00元
环保标识制作	1,425.00元
其他与环保有关的直接费用	45,901.58元

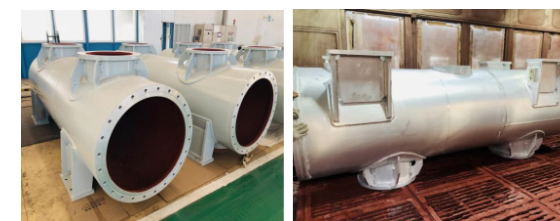
先进环保技术

报告期内，公司积极开展绿色环保型工艺技术研究，在金属成型、表面处理、产品制造等关键领域实现重大突破，在保证产品零部件加工质量的同时，有效降低了污染物排放，提高了作业效率及安全保障能力，助力公司实现高质量绿色发展。

【案例】环保技术，降本增效

筒体环保型水性涂装工艺

2022年，平高电气在常规电压等级GIS产品筒体上全面推广应用水性涂装工艺，并在550千伏GIS工程中推广应用，实现涂装生产“油”改“水”，VOC排放量降低60%，每年节约制造成本约26万元。



超特高压内装件水性色漆异物治理工艺

2022年，平高电气在超特高压内装件持续推广应用水性色漆异物治理工艺，采用无铬离子环境友好型钝化前处理和水性环保涂料，彻底解决内装件金属异物残留问题，助力超特高压产品“零”放电。



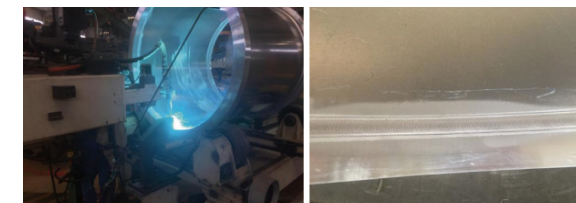
汇控柜喷塑工艺

2022年，平高电气在常规GIS产品汇控柜上全面推广应用喷塑防腐新工艺，取代传统涂漆防腐工艺，彻底消除因环保“橙/红色”预警导致涂装停产、限产问题。在保证防腐膜层耐候性及耐污染的同时，大幅降低有机物污染，生产周期缩减50%以上。



环保型铝合金筒体少、无打磨自动化焊接工艺

2022年，平高电气针对铝筒体端法兰内角焊缝、支筒体对接内环焊缝等部位研发并应用环保型、无打磨自动化焊接工艺，使铝筒体焊接过程中焊缝打磨工作量减少90%以上，大幅减少粉尘污染，车间粉尘浓度降低至0.4mg/m³(远低于国标铝粉尘爆炸下限值37g/m³)。



节能减排，污染防治

报告期内，公司深入学习贯彻习近平总书记生态文明思想指引，坚持绿色可持续和高质量发展路线，按照国家、省市等及上级生态环境主管部门要求，统筹推进环境保护管理工作。针对污（废）水、废气、固体废物及危险废物、噪声、土壤及地下水、辐射污染、移动源等防治管理，积极与各级生态环境主管部门汇报沟通，确保污染防治管理工作要求落实落地。

废气管理

废气定义

公司在生产活动中产生的气态污染物（如酸雾、涂装废气等）的总称。

排放数据

指标	单位	2022年数据
悬浮物	吨	3.24
硫酸雾	吨	0.80
涂装废气	吨	0.015
焊接烟尘	吨	0.11
颗粒物	吨	1.97

处理方式

公司严格遵守《大气污染防治法》《大气污染物综合排放标准》等法律法规要求，参照公司《环境污染防治管理制度》对废气排放进行管理。公司使用废弃处理装置、除尘器、气体净化回收装置等设施，要求废气必须经过污染防治设施处理达标后才能够排放至大气中。

废水管理

废水定义

公司生产过程中及日常办公生产排出的液态废弃物（如电镀废水、洗手间排放污水等）的总称。

排放数据

指标	单位	2022年数据
办公生活废水	吨	245,349
生产废水	吨	174,019
化学需氧量（COD）	吨	15.72
氨氮	吨	2.30
总氰化物	吨	0.02

处理方式

公司严格遵守《水污染防治法》等法律法规及公司《环境污染防治管理制度》，对生产运营过程中产生的废水排放进行严格监测和管控，确保产生的生活污水、工业废水进入污水管网，进入污（废）水处理站进行处理。

固体废物管理

废物定义

公司生产、生活过程中产生的固体废弃物（如废矿物油、电镀污泥等有害废弃物和废木制品、废纸制品等无害废弃物）的总称。

排放数据

指标	单位	2022年数据
有害废弃物		
废矿物油	吨	16.61
电镀污泥	吨	78.75
废乳化液	吨	39.59
废有机溶剂	吨	7.24
废油漆	吨	0
废过滤棉	吨	4.55
其他有害危险物	吨	69.97

指标	单位	2022年数据
无害废弃物		
废纸制品	吨	90.16
废木制品	吨	806.19
废塑料制品	吨	17.10
废弃包装材料	吨	2.90
办公生活垃圾	吨	146.45
其他一般工业废弃物	吨	1,262.76

处理方式

公司严格遵守《固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，有序开展废弃物管理工作。使用废物综合利用和污染物集中处理（处置）、设置危险废物贮存设施/场所以及相配套的监控装置，处理废弃物。其中公司工业固体废物有黑色金属废料、有色金属废料两类。由招标的再生物资回收有限公司回收，进行再利用，回收利用率达100%。

【案例】电镀分厂环境污染防治知识学习

2022年6月28日至29日，公司电镀分厂组织169名员工进行环境污染防治（含危废）管理培训，从环境保护基本知识、环保法律法规要求、污染防治措施及管理要求、危险废物专项知识等角度进行专业培训。此次培训使员工更加深入了解环境保护等法律法规要求，并进一步提升员工环境保护知识水平。



排污许可证

公司处理的污染物排放均执行《环境污染防治管理制度》，并办理排污许可证。



气候变化，减污降碳

应对气候变化是全人类的共同事业，公司深刻理解气候变化带来风险和机遇，积极响应国务院“扎实做好碳达峰、碳中和各项工作”的方针和联合国可持续发展目标。公司通过落实各项节能减排的措施，倡导绿色、低碳、循环、可持续的生产生活方式，将应对气候变化纳入公司ESG发展整体规划。

能源消耗管理

公司依据《能源管理体系要求及使用指南》（GB/T23331-2020）及《能源管理体系机械制造企业认证要求》（RB/T119-2015），根据“遵守法律法规、降低能源消耗、提高能源效率、持续改进绩效”的能源方针，结合自身实际制定《能源管理手册》，并且建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系，不断降低公司能源消耗，提高能源利用效率，保护和改善环境，实现企业全面协调可持续发展的目标。



能源管理体系
组织机构图

- 制定和实施适宜的能源方针
- 确定能源管理体系的范围和边界
- 确定适用于公司的法律、法规及其他要求
- 明确优先改进事项，建立适宜的能源目标、指标
- 建立组织机构，编制并实施能源管理方案，以实现能源方针、目标、指标
- 开展策划、控制、监测、纠正、审核及评审活动，以确保遵循能源方针
- 根据不断变化的客观条件修正本体系，以实现持续改进

能耗绩效

报告期内，公司用电**6,299.10万度**，同比去年下降**3.22%**，使用天然气**118.56万立方米**，水资源消耗**70.59万吨**，柴油消耗**5.31万升**。

碳排放情况

报告期内，公司碳排放总量为**42,153.74吨**二氧化碳当量，其中，外购电力、天然气消耗、柴油消耗等生产运营排放为前三大排放源。

序号	类型	碳排放（吨二氧化碳当量）	占比
01	天然气	2,563.49	6.08%
02	外购热力	1,833.76	4.35%
03	外购电力	37,463.41	88.87%
04	柴油	138.11	0.33%
05	液化石油气	160.40	0.38%

应对气候变化策略

减少能源消耗

针对不同类型的能源，公司有针对性地进行分类管理。对于生产及办公场所消耗的电能，公司通过加强对耗电设备的管理，采用节能电器设备、减少电能消耗。此外，公司倡导随手关灯，减少办公设备的待机能耗。对于汽油柴油等资源的使用，公司采用逐步采用电动能源替代传统，并且发展太阳能等清洁能源。

提升气候相关服务能力

公司一直在加强对气候变化及相关法规、政策趋势的关注与研究，并从客户需求角度为出发点，不断提升气候变化等可持续发展服务的质量和前瞻性。

【案例】发展清洁能源，应对气候变化

为响应国家“十四五规划”中新能源发展战略的号召，公司筹备了子公司河南平高通用电气有限公司（简称通用电气）分布式光伏发电项目。该项目为经典的“屋面+光伏”模式，将通用电气厂区开关柜厂房、避雷器厂房、互感器厂房、互感器绝缘件厂房、食堂等屋面空间进行二次利用，为公司提供清洁高效的电能，改善公司用能结构，实现清洁能源替换，加快推动全面绿色转型，助力实现碳达峰、碳中和的中长期目标。



能耗绩效

该项目建成后，每年可为电网提供清洁电能**524.45万度**。投运后每年可节约标准煤约**1,888.02吨**，碳粉尘**1,426.5吨**，每年可减少二氧化碳排放量约**5,228.77吨**、二氧化硫排放量约**157.34吨**、氮氧化物排放量约**78.67吨**。此外，每年还可减少大量的灰渣及烟尘排放，并减少相应的废水排放，节能减排效益显著。

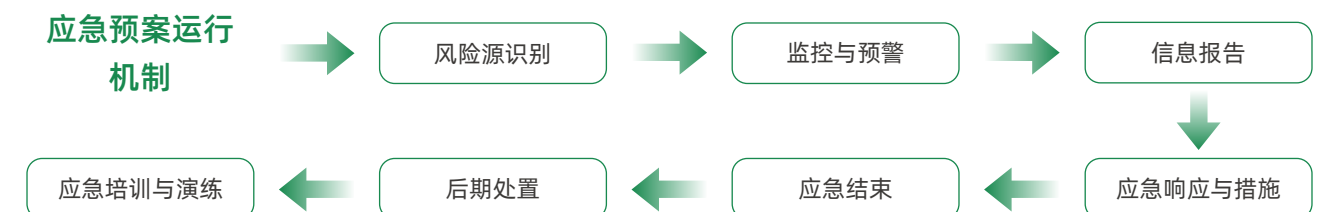
应急响应，绿色治理

公司依据《环境保护法》《突发事件应对法》等法律法规，制定《突发环境事故应急预案》。预案重点对公司环境风险进行评估，分析了公司的主要风险事故类型、概率，细化分析公司预防和预警能力及应急处置能力，提出完善的应急响应程序及处置措施，实现有效预防，避免环境污染事件发生或减轻突发环境事件影响范围及程度的目标，保护环境，确保人民财产、健康及生命安全。

环境应急工作组

现场处置指挥部	执行处置突发事故的决策和指令，研究制定事件处置方案并组织实施；必要时及时将现场的各种重要情况向上级政府部门报告。调度人员、设备、物资等，指挥各应急工作组展开行动，根据现场情况确定事故处置的技术措施。
抢险救援组	险情发生时，执行现场应急指挥长的命令，结合发生事故现场实际情况，对事故进行先期处置，防止污染范围扩大蔓延，对事故现场污染物控制、处理、处置，力求将损失降低至最低限度等内容。
物资保障和运输组	负责实施应急设备和所需物资的供应配发，保障现场抢险和抢险物资的供给和应急车辆的调配，保证应急领导小组与各方的联络顺畅，负责应急设备使用与应急用电安全，确保双回路能及时投入使用。
疏散隔离组	负责在发生事故时，根据指挥部确定的撤离范围，隔离事故现场，维护现场治安，对周围道路进行交通管制，紧急疏散该范围内的公司员工和周边可能受影响员工或群众，严格限制无关人员出入，并随着事故发展调整隔离距离等。
环境监测组	掌握各环境风险事故的监测方案，事故发生时，当接到救援指挥部发出的紧急救援命令后，及时对事故污染范围内的大气污染、水污染情况和固废污染情况进行监测，必要时联系第三方环境检测机构。及时把事故现场、布点区域空气中有害气体成份分析数据不间断报告指挥部，为抢险救援提供决策依据。
医疗救护组	负责应急救援工作中伤员的救护工作，发生重大事故时，设立临时救护点。负责将受重伤的伤员送到公司附近有能医治的企业。负责给救援人员提供健康保障。
通讯和电力保障组	负责事故现场的通讯保障，并且提供抢救过程的电力抢险，解决抢险过程中的用电问题。

应急预案运行机制



环评批复

公司严格执行《环境影响评价法》等规范性文件要求，开展建设项目环境保护“三同时”制度，取得有效期内排污许可证，合规履行环境影响评级程序。截至报告期内，公司共3个项目取得环境影响报告表批复、竣工环境保护验收的批复等环评文件。

清洁生产，低碳发展

公司坚持可持续发展理念，以服务生产、效益共赢为导向，强化环境保护新技术应用，实施污染防治提标改造，推进监控监测手段升级。坚持将基础设施配置、管理体系建设、能源资源投入、产品生态设计、环境排放管控、环境绩效优化等指标有机融合，夯实产品、服务全寿命周期环境管理水平，确保生产经营的持续稳定与长足发展。

建设国家级绿色工厂

打造绿色生产厂区

平高电气致力于使用无害化绿色物料，公司加大技术研发，生产过程严格控制污染物排放，通过优化工艺，降低单位产品能耗。公司于2021年被评为“国家级绿色工厂”。



优化工艺设计，开展技术攻关

在涂装加工中，公司使用环保型水性漆涂装新工艺替代传统溶剂型油性漆涂装，VOC排放量大幅降低。在零部件清洗工艺中，公司采用铜及铜合金表面改性环保酸洗技术替代硝酸酸洗工艺，解决了现有硝酸清洗过程中氮氧化物挥发、污染问题。在电镀中，公司无铬钝化工艺用以替代六价铬钝化工艺，解决六价铬的高污染及废水处理问题。

实现包装原材料回收再利用

公司对包装材料进行回收，由厂区统一负责储存，对这些包装原材料进行设计改造，并将改造后的包装原材料重新用于新产品包装，有效提高了资源综合利用率。



包装原材料回收再利用现场

绿色设计

公司工厂在职工洗浴热水采用空气源热泵，实现空压装置余热回收利用，厂区互感器事业部楼顶铺设光伏电板，减少不可再生能源投入及碳排放。此外，公司出台了《节水管理制度》，满足《节水型企业评价导则》（GB/T7119-2006）的相关要求，并依据制度开展节水工作。

绿色生产

公司工厂在产品设计中引入生态设计的理念，厂区编制了《生态设计产品评价报告》，满足绿色产品（生态设计产品）评价要求；在设计、生产、销售产品的过程中未使用有害物质、变压器等产品；将所有金属料边及切屑由再生物资回收再利用，满足了节能要求。

【案例】成功开发无氟绿色产品，实现减碳目标

公司研制出145千伏真空断路器，采用自主研发、制造的真空灭弧室作为主开断单元，以纯氮气作为绝缘介质，完全摆脱对六氟化硫气体的依赖，实现了温室气体“零”使用。



145千伏真空断路器

公司生产的126千伏无氟环保技术GIS产品，以真空灭弧室作为开断单元，二氧化碳气体作为绝缘介质，产品运行过程中无任何分解物且环境适应性好，适应低温环境，每台设备减少温室气体使用99.99%。



126千伏无氟环保技术GIS

绿色办公

报告期内，公司完成办公楼公共区域智慧灯光改造，传统“人走断电”升级为“感应+移动”智能控制，降低能耗40%以上。优化办公区域绿化布局，下发绿色减排小妙招，营造绿色低碳办公环境。此外，公司通过精简高效组织会议促进绿色办公，深化会议室功能增加项目成果运用，完成513/610/624云直播等相关设备升级改造，视频会议占比同比增加25个百分点。



以人为本 携手同行

我们的理念

平高电气坚持以奋斗者为本，重视维护职工群众合法权益，实现人才成长和企业发展共赢互促。同时始终秉承“服务社会”的经营理念，致力于将企业社会责任纳入公司生产经营的每个环节，为社会经济社会发展和美丽中国建设贡献平高力量。

我们的行动

- 安全生产，风险排查
- 服务客户，品牌建设
- 责任采购，合作共赢
- 创新发展，数字平高
- 权益保护，幸福职场
- 和谐社会，躬身笃行

SDGs对标

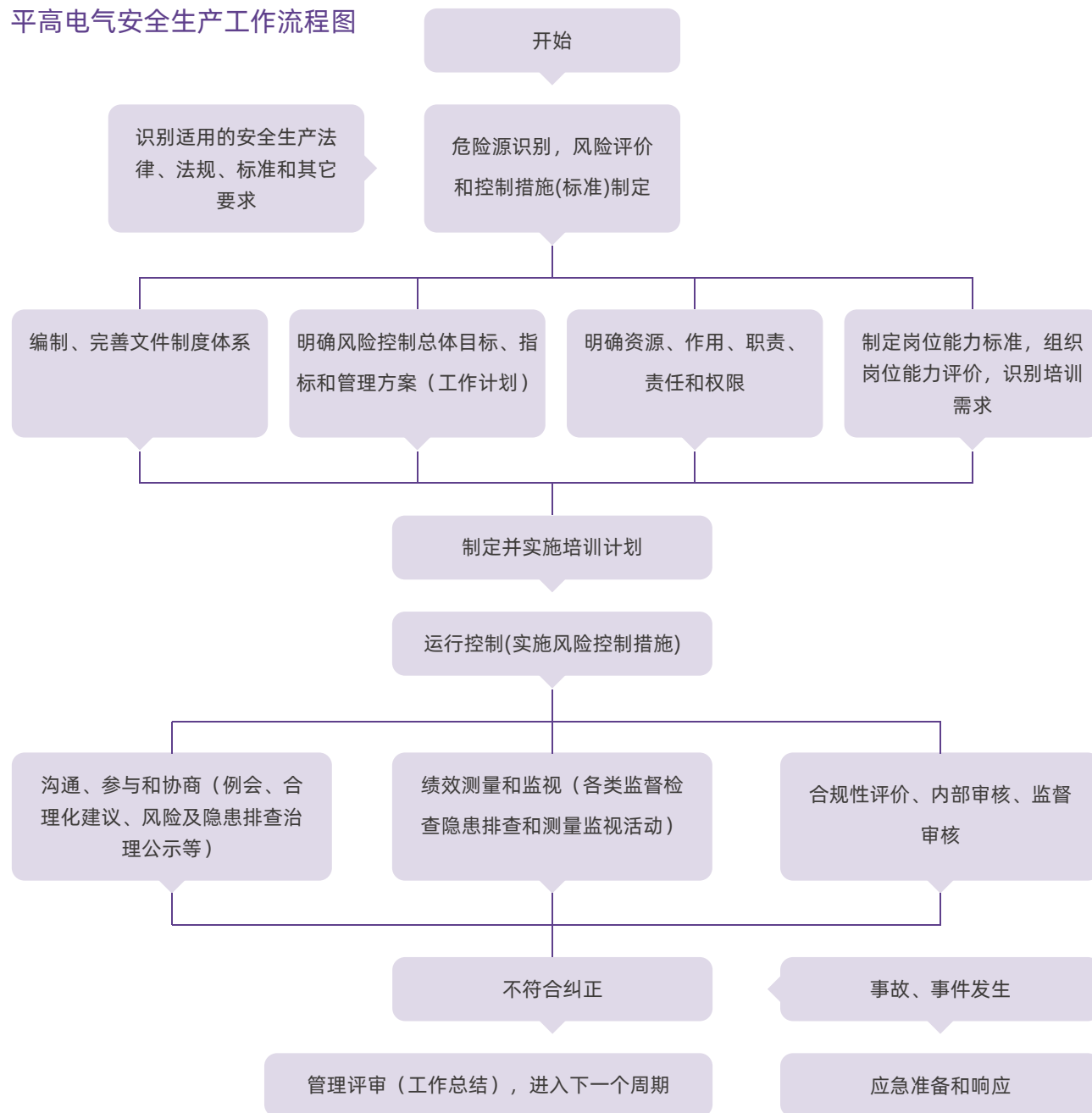


安全生产，风险排查

安全生产规范

安全是一个公司的生命线，是其发展的基础和前提。平高电气依法建立了《安全工作管理规定》《产品安装、检修及客户服务安全环保管理办法》等相关的安全制度和规范。公司安全工作实行“管生产必须管安全、管业务必须管安全”的工作负责制，对安全工作进行综合协调与监督，确保各部门（单位）、各岗位应在各自的工作范围内履行安全生产职责，对实现本专业、本部门（单位）和本岗位安全目标负责。

平高电气安全生产工作流程图



公司牢固树立安全发展理念，建立安全生产长效机制，持续优化安全管理体系，加强安全风险防范；通过安全宣传教育和培训，不断强化安全理念，营造浓厚安全文化氛围，全力保障企业安全健康发展和生产安全稳定运行。公司已取得《承装（修、试）电力设施许可证》和《建筑业企业资质证书》，保证企业进行的安装、维修或者试验等活动在其资质等级许可的范围。



公司各单位（部门）严格按照相关法律、法规要求，制定安全教育培训计划，完善安全教育培训制度，扎实开展“九种”安全教育培训工作，严格落实环境/职业健康安全岗位能力规定要求，确保各级各类人员岗位能力符合资质要求。公司贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，加强安全生产管理，防范安全事故，保证员工职业健康安全和公司生产经营活动的顺利进行。

公司编制《作业活动危险源辨识、风险评估及分级管控清单》，将各类作业活动制定检查（辨识）项目，划分为管理标准、提示危险源/危险因素两个方面，针对不同作业活动实施不同的管控措施，通过LEC法评价进行风险等级的评定。从工程技术措施、管理控制措施、教育培训措施、个体防护措施和应急处置措施五个方面系统地进行安全管理，责任到管控层级、责任部门、责任人，形成完整的职业健康安全体系。



安全生产措施

安全生产，重在预防。公司一贯倡导对产品进行全过程风险预防和控制，不断通过科技进步改善环境质量，保障工作人员安全健康。从源头上识别、控制危险源，并制定有针对性的管控措施，持续改进体系绩效，努力营造安全、和谐、优美的工作环境，为公司绿色健康、可持续发展奠定坚实基础。

报告期内，公司组织实施安全生产三年行动，动态更新问题隐患和制度措施“两个清单”，高质量完成安全生产专项整治“三下三上”阶段工作，全面完成安全生产专项整治工作。

【案例】安全教育培训

报告期内，公司积极推进各部门进行安全、职业卫生、消防、环保等培训，强化安全生产概念，形成人人关心安全生产、人人提升安全素质、人人做好安全工作的局面。



【案例】应急演练，防患未然

报告期内，公司共开展公司级应急演练10次，包含辐射安全事故紧急处置、突发火灾事故事件、突发有限空间事故、危险废弃物泄漏安全事故等不同情况，演练流程紧张连贯、专业有序，预设的演练环节和角色任务得到了较好地完成，基本实现了检验预案流程、锻炼应急队伍、锤炼应急技能的演练目的。



【案例】探索新模式，保障更坚强

报告期内，公司组织各部门（单位）观看事故警示教育片128场次，共计2,664人次参加。通过学习生产安全事故典型案例，将事故警示教育与法律法规学习有机结合，以案为镜、以案释法、以案促改，全面提升学习成效。



安全生产月期间，公司制并悬挂“安全生产月”主题条幅19条，在厂区显眼位置摆放“安全生产月”专题展板22块，并利用LED显示屏24小时滚动播放活动标语，大力宣传安全生产方针政策法律法规知识。



公司动员职工拍摄身边的事故隐患及危险因素，并录制视频，活动期间共组织拍摄安全微视频33部，用视觉的冲击警示作业现场人员，视频图像的警示代替文字宣传，让作业人员对不安全因素形成敬畏之心。同时公司组织对筛选出的17部安全微视频进行线上评选，营造浓厚安全文化氛围。



【案例】亲情引领，架起温馨安全“连心桥”

公司着力在“亲情”上做文章，突出亲情协管、家企联动特色。报告期内公司开展“亲情助安 幸福相伴”活动，邀请员工家人走进企业，让员工与家属面对面谈体会、话安全，号召家属当好家人安全生产的监督员、安全教育的宣传员，以家庭的力量影响员工，以亲情的感化促进员工思想转变，使刚性制度要求和柔性亲情疏导相得益彰，用心用情密织安全防线，在家庭和企业之间架起温馨安全“连心桥”，共保企业安全生产。



【案例】有效开展KYT活动，为安全保驾护航

公司以KYT活动为抓手，提升基层班组风险自辨自控能力。通过常态化开展危险预知训练 (KYT) 活动，运用头脑风暴、作业观察、过程分析、小组讨论和手指口述、集体唱和等多种方法，全力“围剿”班组潜在的各种隐患和风险，将隐患排查、风险评价和危险源辨识真正落实到生产一线，充分挖掘出班组安全改进潜力，让更多的一线员工担当安全主角，促进员工从“要我安全”向“我要安全”“我会安全”转变，为公司安全生产提供了有力保障。



关键绩效

公司2022年实施安全环保督查16次，隐患整改率100%。



设置应急救援站



隐患排查



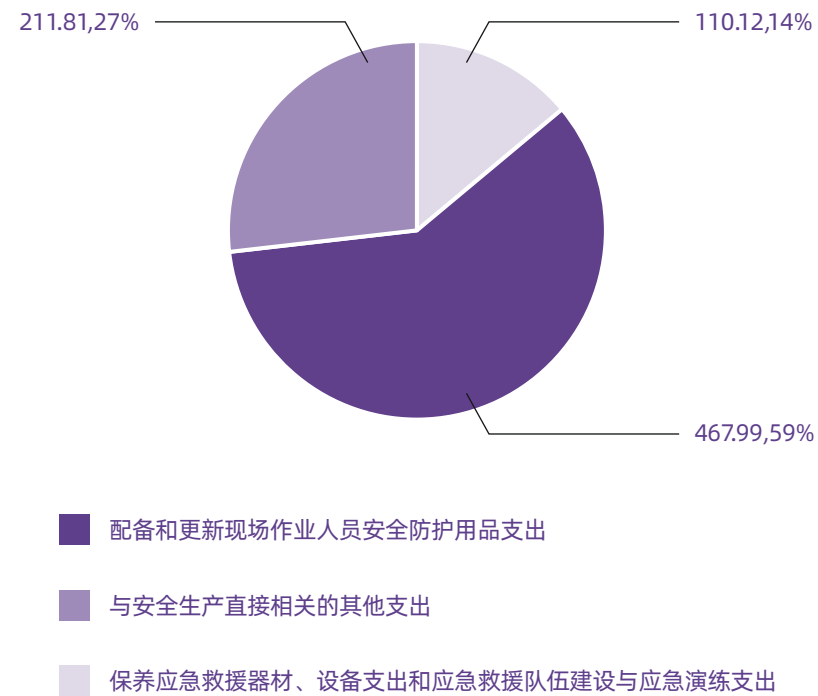
疫情驻厂夜间演练



关键绩效

公司注重安全管理，报告期内积极进行相关安全生产活动，2022年平高电气公司本部安全费（含劳保费）预算或提取费用为**1,028.61万元**，远高于国家相关安全费提取标准，2022年公司本部安全费（含劳保费）实际发生金额为**789.92万元**，实际发生金额占预算的比例高达**76.79%**，实际发生金额相关明细如下：

2022年公司本部安全费（含劳保费）实际发生明细



质量管理体系

公司高度重视质量管理工作，把质量作为公司立身之本，树立质量第一意识，扎实开展质量管理行动，严把质量标准，加强全面质量管理，分析潜在的质量风险，不断完善公司质量管理。公司于2022年7月开展职业健康安全/环境/质量管理体系外部审核，邀请华信技术检验公司六位审核专家对体系覆盖的27个部门和单位进行现场审核，并顺利通过职业健康安全/环境/质量管理体系换证，为有力支撑公司发展提供了基础。



质量改进

公司确定安全质量部为质量管理体系建立、实施、保持和持续改进的归口管理部门，负责在确定的体系覆盖范围内组织建立、实施、保持和持续改进体系，对各部门、各单位体系的实施、保持和持续改进进行指导与监督。

公司将各部门、各单位作为质量管理体系的重要组成部分，负责按照《管理手册》的要求，关注发展战略、内外部环境、合规义务要求及关键指标和主要风险控制，考虑体系的跨层级、跨部门、跨流程协同配合，创新管理工具和管理方法（如卓越绩效、企业内部控制、全面风险管理、6S管理、精益生产、QC小组等），把体系融入职能/业务活动、产品服务过程，并持续改进完善。

公司积极完善监督机制，通过构建质量监督管理机制，实施日常监督、自主监督、专项监督相结合的“监督+服务”方式，发挥帮扶指导和监督检查双重作用，落实问题闭环，打造高质量监督队伍开展系统性专业化问题监督诊断；通过实施系统应用诊断分析、开展关键过程监督检查、工艺纪律检查等方式，多元化、全方位进行质量提升。

关键绩效

扎实推进特高压“回头看”“向前看”，武汉站全面应用数字化安装管控平台，特高压安装现场取得“七战七捷”，收到国家电网公司给予主设备厂家的唯一一份表扬信。

全员质量改善，以“425”质量管理活动为支撑，深化“党建+零缺陷”，深化质量是“一把手工程”，充分发挥“质量月”平台作用，**12**个班组获得零缺陷标杆班组称号，取得省部级质量管理成果荣誉**10**项。



2022年度质量指标、目标完成情况

序号	主要指标	年度目标	实际完成情况	是否完成
01	质量原因造成200万元及以上直接经济损失的质量事件	不发生	0	是
02	质量原因造成100万-200万元直接经济损失的质量事件	≤2次	0	是
03	因质量原因对公司和社会造成重大影响的事件	不发生	0	是
04	超特高压产品新投运电站一年内放电、漏气、拒动	0	0	是
05	产品一次提检合格率	≥99.9%	99.95%	是

服务客户，品牌建设

满意度调查

公司坚持“以客户为中心”的服务理念，始终坚持以客户需求为导向，同时加强与客户多方面的合作和共同开发，与客户共同探讨产品升级解决方案，并强化公司销售人员队伍素质，满足客户个性化需求，实现共同成长。客服中心定期组织用户满意度调研，及时掌握用户真实评价。报告期内组织开展全国范围用户满意度调查，调查显示平高电气知名度、技术实力、服务水平及产品质量均得到了用户一定程度的认可。

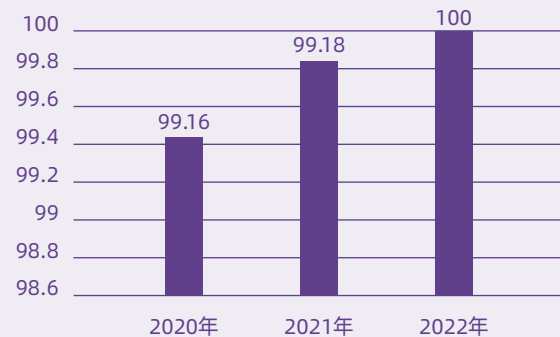
关键绩效

2022年公司全年开展现场服务满意度调查**1,634次**，年度满意度为**98.94分**。

2022年公司接待来访用户**235批次**，发放客户满意度调查问卷**230份**，收回**185份**，收回问卷客户满意率**99.8%**。

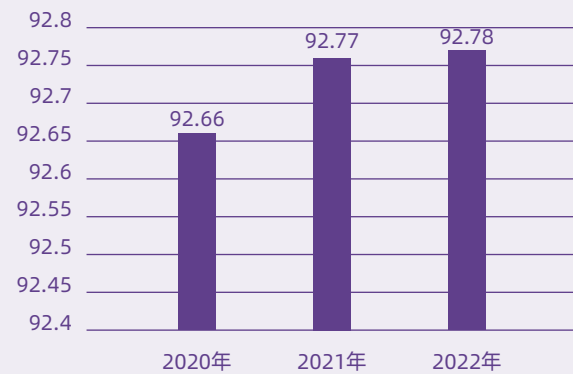
顾客来公司监造满意度

2022年公司共发放《顾客来公司监造满意度调查表》**5份**，收回**5份**，收回率**100%**。对监造过程总体满意度为**100分**。



产品运行、使用顾客满意度

公司通过网络问卷方式收集调查，2022年共收回《产品运行、使用顾客满意度调查表》**40份**。对产品运行、使用顾客满意度调查总体满意度为**92.78分**。



客户服务体系

公司坚持“以客户为中心”的服务理念，建立了完善的售后服务管理体系和投诉管理机制，将《客户服务手册》作为基础，以《客户服务应急响应管理办法》等15项制度为构架，每年对客户满意度进行调查和评价，分析客户对公司满意和不满意的因素，采取改进措施，致力于保障用户权益，提高用户满意度。

公司建立了六大区域服务中心，常驻各类专业技术人员及常用物资，打造覆盖全国范围的6小时服务圈。区域服务中心主要负责区域客户关系维护、配合完成相关产品质量事件的处理、跟踪及结果反馈；负责配合组织开展区域范围内安装业务（含重点工程）的管理等，有效提高客户响应速度与客户服务质量，提升客户体验。

客服中心严格落实售后服务体系文件，建设公司售后服务电话平台，接收用户各类反馈及投诉；完善售后服务CRM系统，实现问题反馈、技术处置、物资发运、人员派遣、满意度调查、费用统计等功能，逐步提升信息化水平。同时实行“河长制”模式，主动沟通基层用户，形成了一套完整的客户服务体系，使得公司与客户之间建立了更加便捷的沟通渠道。

关键绩效

报告期内负责在运产品运行维护组织，共组织完成**955个**三包维修项目

报告期内组织完成**1,186次**满意度调查回访，服务满意度评分为**98.86分**

报告期内共接收电话**3,602次**，全部进行处置

报告期内共走访用户**455次**，电话沟通用户**1,102次**，及时解决用户问题

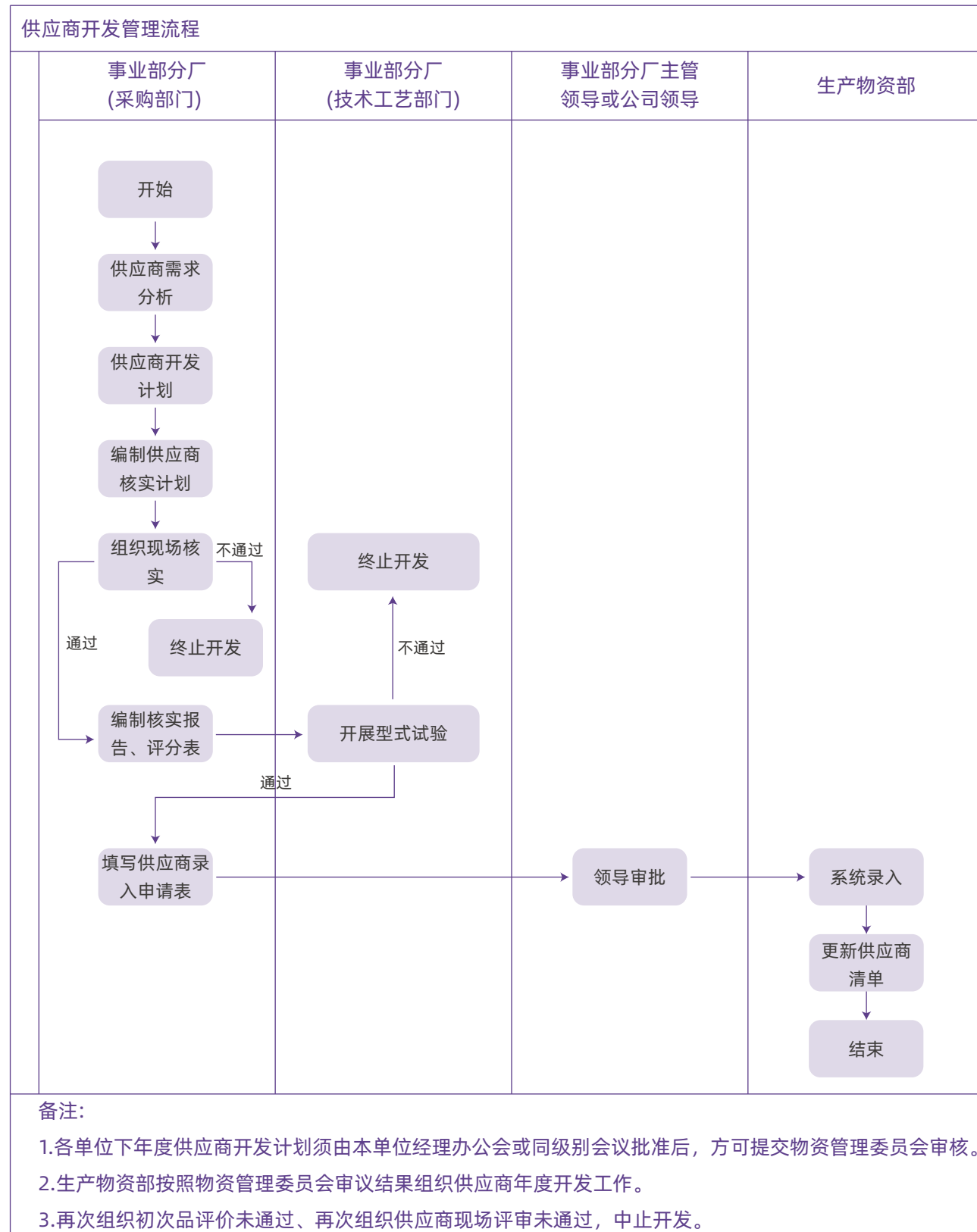


责任采购，合作共赢

公司高度重视供应商管理，根据相关法律制定了《供应商管理办法》《采购管理办法》《供应商综合评价管理办法》等一系列供应商管理制度，公司物资管理委员会负责供应商管理总体领导工作。公司积极进行供应商全生命周期管理，在供应商认证准入、绩效评价、风险管理、退出管理等阶段，通过标准化流程和管理方法，对供应商实施有效分层分类，将有限资源集中在关键核心供应商上，提高供应商管理效率。

生产物资部是公司供应商管理的归口管理部门，主要职责是：负责指导、监督、检查和考核各单位供应商管理工作；收集、整理、维护供应商信息，分类建立公司供应商信息库，合理调配供应商资源；组织供应商新增认定、综合评价、升降级及退出管理；监督管理各单位供应商不良行为问题的处置工作、统筹管理供应商资质能力核实工作。公司通过持续优化、全力推广供应链管理系统（SCM），实现公司全覆盖，竞价管理、在线评标、供应商评价、订单排程等管理功能按计划上线，功能进一步完善。

供应商遴选程序



公司严格按照《新增供应商资质能力评定管理办法》进行供应商的选择，首先进行**需求分析**：将各单位结合物资采购过程中难点、痛点及潜在风险，分析现有供应商状况，确定开发需求，编制《供应商开发需求计划表》，作为供应商开发依据。其次进行**核实计划**：各单位依据供应商开发需求积极收集拟开发供应商信息，并编制《供应商资质能力核实计划表》，经本单位物资主管领导批准后，报生产物资部备案，生产物资部提供供应商开发审核指导及信息支持。最后进行**审核流程**：供应商提交审核资料，确定审核方式、进入审核准备，文件核实和现场核实通过后，将审核结果进行告知。

关键绩效

报告期内，公司通过分析关键物资品类特性，定义近**160**类物资类别，评估**700**余家供应商资质能力，拓展引入铸件、特殊金工件、阀体等品类**21**家供应商，淘汰**11**家劣质供应商，使供应资源更加均衡。同时公司积极推进采购质量提升，开展批次采购质量分析及联合监督检查工作，滚动优化采购策略，推动供应商绩效评价结果在采购工作中的有效应用。

报告期内，公司对**156**家关键供应商实施帮扶激励，持续多轮开展疫情风险排查管控，协助供应商办理“应急物资通行证”、专车转运保物流，加强欠件物资调剂供货、现场跟催等，提升疫情封控下供应商抗风险能力，有效保障北京东扩、武汉站、榕城扩等重点工程物资需求。

公司通过新增供应商关键工序现场见证、登记及工艺固化要求，严控关键品类供应商变动，建立百万伏供应商管控清单，定期组织问题供应商约谈整改**29**家，开展供应商质量技术交流**12**家；成立供应链管理专家库，全面开展供应链运营绩效评估。

创新发展，数字平高

生产创新

公司高度重视科技创新，在关键核心技术和产品开发方面持续聚力攻关，以“智能化、信息化、精益化”为目标，推动企业提质增效、转型升级。

信息化+生产，精益管理

公司通过构建PLM（产品全生命周期管理系统）-ERP（企业资源计划系统）-MES（制造执行系统），将精益生产管理从计划层、执行层向前端产品设计、工艺规划延伸，深化设计—计划—生产的全过程应用，有效解决传统离散型制造企业“生产单位多、生产链条长、管理过程复杂”的问题。

【案例】基于MRP模块，构建生产计划精益化

公司建立了统一、高效、规范的文控体系，实现企业资料的有效沉淀和有序管理，结合PLM系统，建立统一的产品研发设计工艺协同及研发项目管控平台，提高产品设计效率和设计质量。PLM系统负责产品设计的图文档、设计过程、设计变更、工程配置的管理，为ERP系统提供最主要的数据源BOM表，同时为MES系统提供最主要的数据源工艺路线文件。

针对产品结构复杂、设计周期长、设计工作量大的情况，PLM系统通过统一和集成产品生命周期相关的数据信息，使作业相关人员可更便捷和高效地使用和变更数据，减少数据不统一造成生产资源(时间、资金、人力等)的浪费，减少公司和研发试错成本和缩短公司的研发周期，实现研发过程的有效协同，提高产品制造一次成功率，进而助力公司实现降本增效的经营目标。



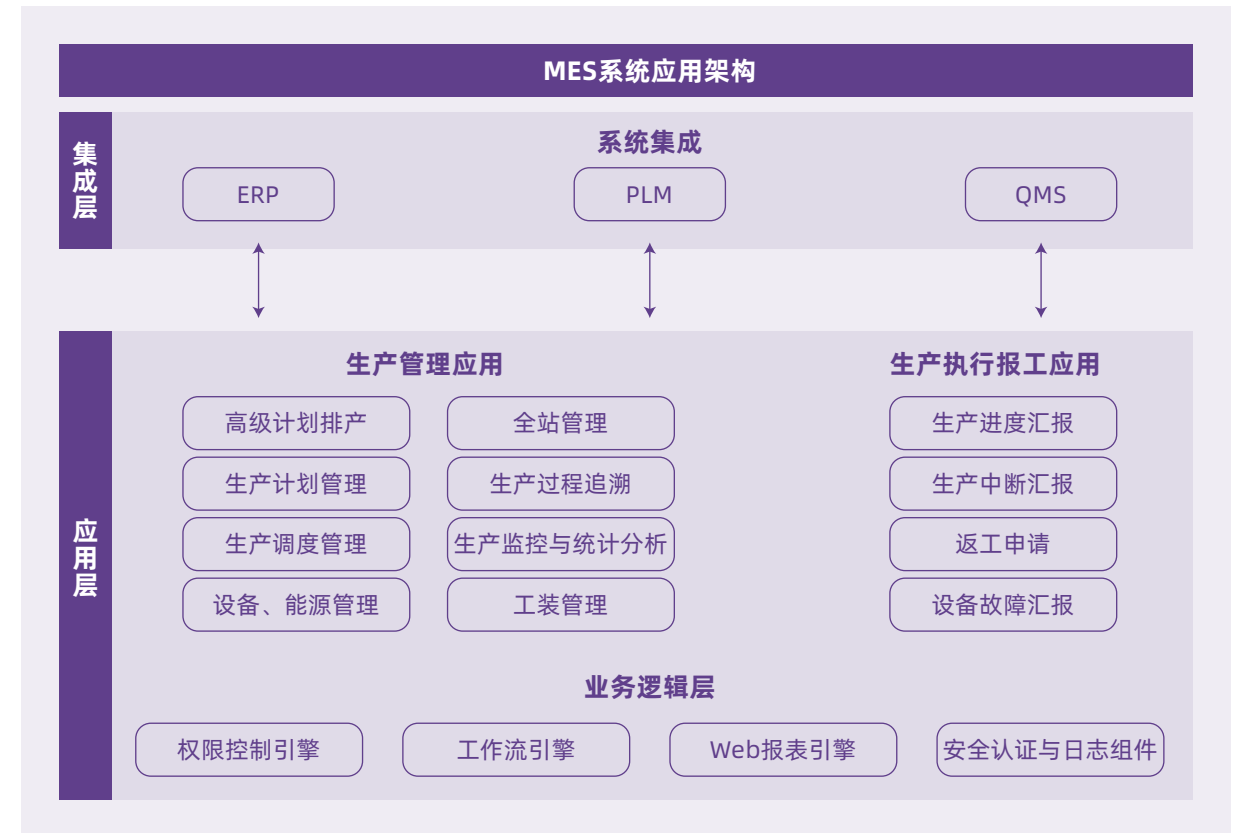
公司借助MRP打通了成品、配套事业部的信息渠道，实现上游零部件需求计划实时传递、指导下游配套生产的效果。整体从全链条提高了产品的及时供应率，有效保持最低库位，提高生产部门库存水平和管理库存能力；打通多工厂间的管理壁垒，及时掌握需求计划的动态情况，一旦确认生产计划，立即响应，保持物料的动态平衡，保证生产稳定运行。

关键绩效

公司通过MRP的实施，实现计划联动、自动计算，计划失误率平均降低**2倍**，计划投制效率平均提升**6倍**，平均节约人工成本**800余万元**，大大提高了计划管理的精益化水平。

【案例】打造生产管理平台，实现产品生产制造精益化

在ERP系统生产计划确定下达后，MES需在产能和物资等资源约束条件下制定详细排程计划。MES系统承上启下，通过MES将ERP与制造现场控制有机地集成起来，整合上下游信息流，建立一个业务统一、流程顺畅、数据规范的生产管理平台。目前公司的组合电器、敞开电器、绝缘分厂、超特高压等单位都已成功上线MES系统，MES系统成功弥合计划层和生产车间设备之间的间隔，实现了完整的产品追踪追溯功能。



公司通过MES系统与PLM、ERP、QMS（质量管理信息系统）各系统的集成，实现生产任务自动同步、手持端自动获取相关图纸的功能。在生产中，质量管理部门可直接获取质检记录，建立了快速高效的质量反馈、质量跟踪控制过程，有效推进了企业生产制造过程的精益化。

关键绩效

MES系统的成功应用，使零件库存同比降低**49.24%**，核心产品的平均生产周期由**21.3天**缩短为**18.1天**，生产效率提升**17.6%**，产品不良率下降近**20%**。同时电子质量检验卡替代了车间纸质版的质量检验卡，年均减少纸张使用**12万张**以上。

研发情况

公司十分注重研发创新能力。公司结合多年来的发展探索，根据相关法律法规形成了《知识产权管理办法》《科技项目管理办法》《科技激励与考核管理办法》相关规则，激发提高技术水平和核心技术竞争力，支持公司可持续发展。

公司注重知识的运用，形成了具有技术优势的特点和创新的成果，报告期内获得5项省部级奖励，完成10余项新产品的开发和3项新产品的国家级鉴定。

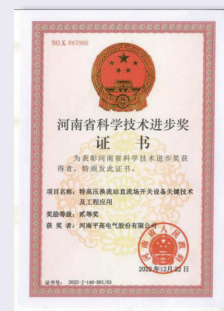
5项省部级奖励



800千伏交流滤波器组罐式断路器关键技术及产品研制
-2022年中机联二等奖



大容量、高电压直流隔离开关关键技术及系列化设备
-2022年中机联二等奖



特高压换流站直流场开关设备关键技术及工程应用
-河南省科技进步奖二等奖



隔离开关--中国优秀专利奖2022



输电开关紧凑型-复合化关键技术及系列化设备
-河南省电力科学奖三等奖

新产品鉴定

145千伏真空断路器

ZW64-145型真空断路器，是面向国际市场研制的全环保型开关设备，采用自主研发的145千伏真空灭弧室作为开断单元，纯氮气作为灭弧室绝缘介质，实现整机温室气体零排放，该产品可靠性高，产品生命周期内免维护，目前已成功中标意大利国家电力公司断路器两年框架采购项目，成为中国首款走向国门、进入国际市场的环保开关产品，并于2022年11月通过中国机械工业联合会鉴定其技术水平国际领先。



LW55B-800型切滤波器组罐式断路器

800千伏切滤波器组罐式断路器采用外壳接地的金属结构，配液压操动机构，开断能力强，机械可靠性高。该产品在国内外首次首家采用一个试验样机，在不检修状态下，一次性、零击穿下完成600次合分、3次T60开断、552次容性电流开断和FC2附加试验，最高恢复电压高达2200千伏，2022年4月通过中国机械工业联合会鉴定，技术水平国际领先。



新一代800千伏GIS

新一代800千伏GIS产品搭配平高电气独特的工业化设计元素，整间隔尺寸减少20%，重量降低50%。断路器采用新型灭弧室，适配单组碟簧操动机构，电寿命22次，容性电流开合电压系数1.4。2022年4月产品通过中国机械工业联合会鉴定，技术水平国际领先。



新产品开发

72.5千伏环保型柱式断路器研制

72.5千伏环保型柱式断路器，采用自主研发、制造的真空灭弧室作为开断单元，以纯氮气作为绝缘介质，具有低温环境适应性好、温室效应系数为零、全寿命周期免维护的特点。各项性能参数达到国际先进水平，覆盖国内、外招标需求，将为全球绿色低碳、可持续发展贡献平高智慧。



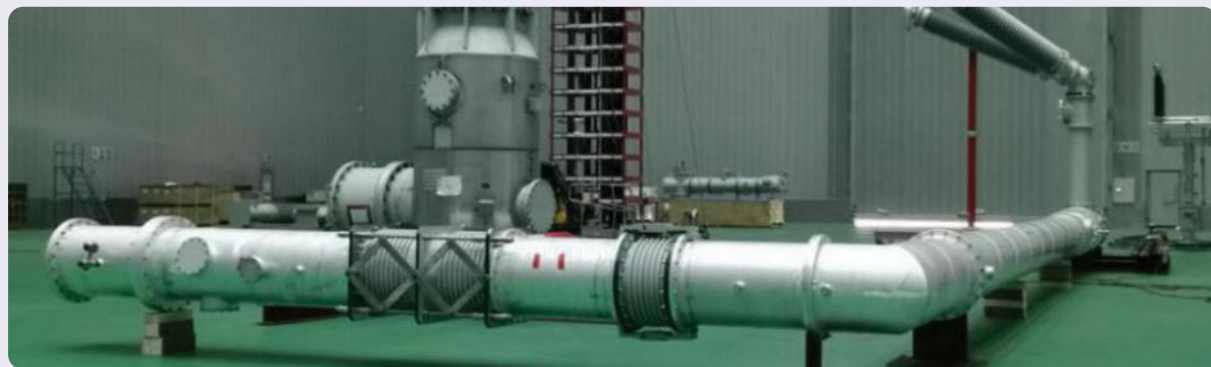
126千伏轻量化GIS

126千伏轻量化GIS，融合直动断路器，首创开发共箱型外置CT等多项原创技术，开发集成气密和绝缘区分功能的法兰胶装。产品额定电流2000安，短路开关电流40千安，具备重量轻、体积小、间隔宽度窄的优势，成本得到有效优化，将提升公司在126千伏GIS产品的市场竞争能力。



252千伏共箱GIL

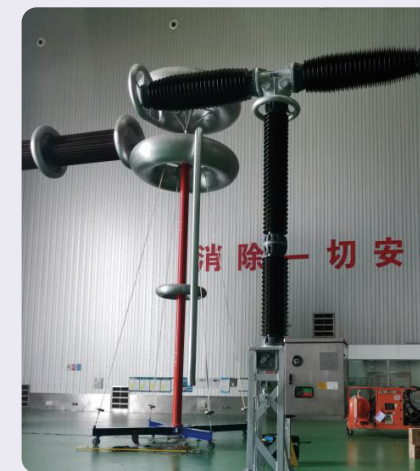
252千伏三相共箱型GIL，该产品具有传输容量大、损耗低、占用输电管廊空间小等优势，可为城市线路改造、地下管廊建设提供更优解决方案。252千伏共箱GIL将大幅降低地下隧道建设投资费用，减少项目总体投资成本，助力公司进一步稳固技术优势和行业内的领先地位。



新产品开发

363千伏柱式断路器

363千伏柱式断路器，采用新型灭弧室，配备弹簧操动机构，实现超高压柱式断路器无油化驱动，产品设计同时满足363/420千伏电压等级，是公司自主研发的新一代结构简洁、可靠性高的瓷柱式断路器，将为我公司进一步开拓国内外市场起着至关重要的作用。



CQ-200型六氟化硫快速充气装置

CQ-200型六氟化硫快速充气装置，采用高效液-气转换技术，实现开关气室六氟化硫气体快速充气。具有换热效率高、充气速度快、气体质量优等特点，全面提升GIS、GIL安装、检修过程中六氟化硫气务处理现场作业规范化、高效化、数字化水平，充气速度比常规充气方式提升3倍以上。目前已在特高压武汉站、南阳站等多个电站应用。



紧凑型800千伏GIS

紧凑型800千伏GIS，是针对750千伏室内电站特殊需求，设计了一种全新的向上出线的GIS布置结构，相对于已经目前的一字型布置方式，结构更加紧凑，单间隔可减少串内设备占地面积50%以上，可节约60%电站建设投资，对减少碳排放，助力我国“双碳”目标达成，提高公司产品核心竞争力。



知识产权

公司对于知识的积累及管理建立了完善的制度，制订了《知识产权管理办法》，规范知识产权、软件著作权、论文的申报与管理保护工作，同时进行知识产权的监督与考核，并及时统计专利申请情况，依据管理办法要求对专利管理工作进行监督。公司鼓励调动广大员工从事科技活动的积极性和创造性，发挥激励的导向作用和考核的约束作用，促进科研成果转化为经济效益，提升公司综合实力，公司通过了知识产权管理体系及标准化良好行为企业认证，2022年新增专利61件。

2022年知识产权情况

实用新型 发明

38项 23项

截止2022年底合计



权益保护，幸福职场

公司坚持以奋斗者为本，尊重知识、尊重人才，致力于营造人才成长、发展的良好环境、打造一流事业平台、提供一流服务保障，形成人才引领产业、产业集聚人才的良性循环，与员工同呼吸、共命运，共创辉煌业绩。

人才招聘

公司持续聚贤引智保持创新活力。公司坚持以战略目标和人力资源规划为依据，以人力资源现状为基础，牢牢把握公平公正、人岗匹配原则，严把人员入口关，加大储备引进力度，通过校招、猎聘、内部举荐等渠道同步开展线上+线下人才选拔，充分利用属地人才政策红利，深度参与各层次招才引智专项行动，借助子公司地域优势“筑巢引凤”，与知名高校、行业先进企业深度合作推行柔性用才，多种举措保障人才数量、质量和结构匹配公司发展需求。

2022年度招聘情况

招聘员工总数

111人

校园招聘人数

83人

社会招聘人数

28人

招聘女员工占比

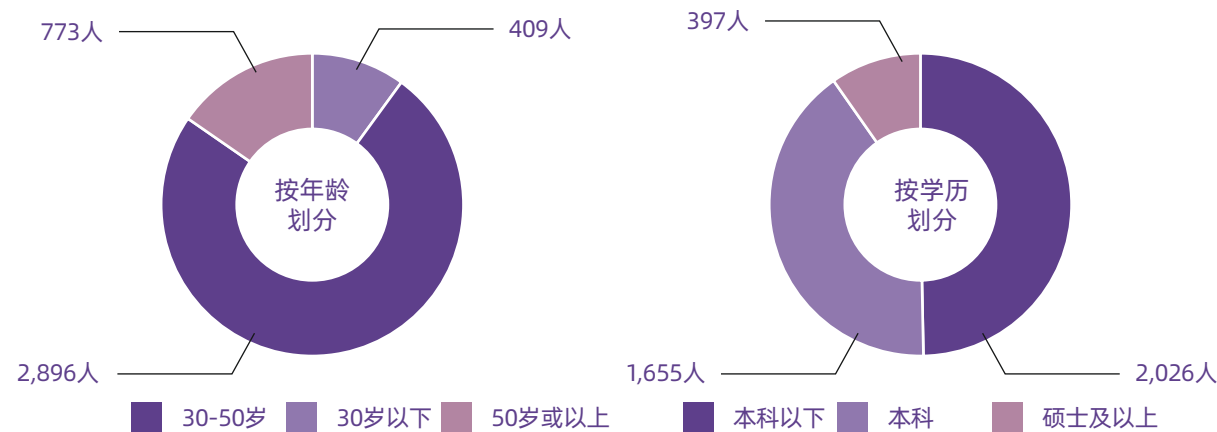
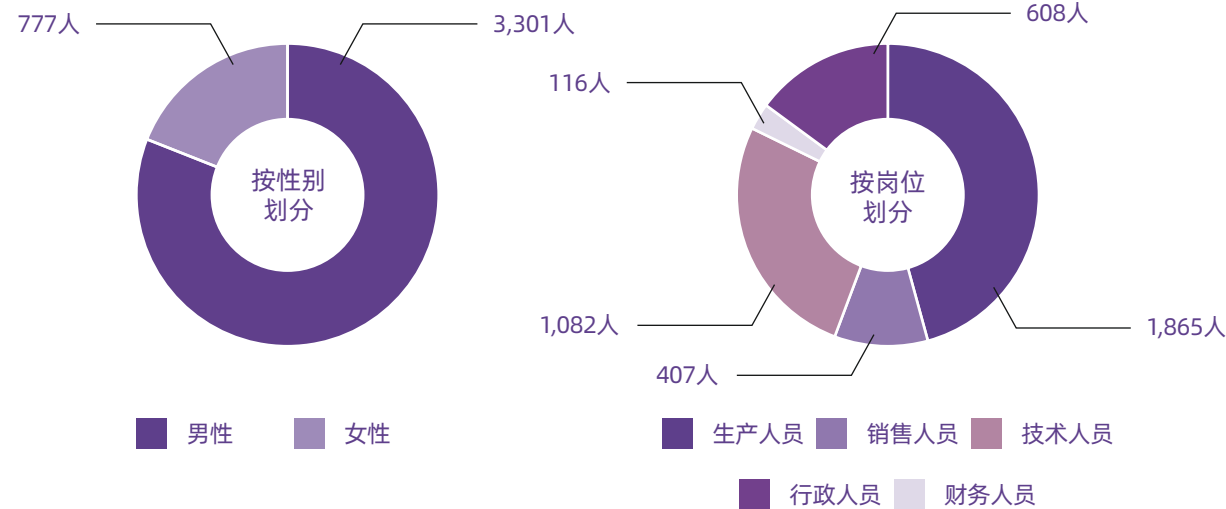
31.53%



多元化及包容性

关键绩效

截至2022年12月，公司拥有在岗职工4,078人，其中少数民族职工118人，占比2.89%；均签订劳动合同，保障了队伍的稳定性。



权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，实施《考勤与休假管理办法》，履行《集体合同》《女职工特殊权益保护专项集体合同》《劳动安全卫生专项集体合同》，切实保障员工的合法权益，为员工打造开放、创新、尊重的工作环境。2022年公司与员工依法建立和谐的劳动关系，获得平顶山市劳动保障守法诚信A级单位称号。



平等雇佣

- 把反歧视做为自身的社会责任，不因宗教、性别、年龄等歧视员工，杜绝雇佣童工。
- 不存在强迫劳动和劳动纠纷等情况，未收到人权问题申诉。

妇女权益

- 坚持男女平等，实行男女同工同酬。
- 根据女员工的生理特点和所从事工作的职业特点，对在经期、孕期、产期、哺乳期和更年期的女职工给予特殊保护。

公司持续完善多维激励约束机制，提升人才为企业活力。创新优化薪酬分配机制，结合经营效益与岗位价值贡献，构建差异化的岗位绩效工资体系，形成清晰、透明的绩效工资分配机制。统筹薪酬分配与专项奖励的有效融合，设置多领域专项奖励，推行人才收入分配的多元化。探索推进中长期激励，实施超额利润分享、虚拟项目分红等中长期激励机制，形成企业与员工共创共享、协同发展的格局，构建长期留才机制。

公司不断健全福利保障体系，增强人才留企幸福指数。根据相关法律法规，公司制定了职工福利管理办法，及时足额为员工缴纳五险二金，员工享有带薪休假、健康体检、探亲假、食堂供餐、通勤班车等福利项目。公司为员工提供完善的生活保障措施，配备大学生公寓、职工之家、职工食堂、浴室、文化宫、图书馆、体育场等。

公司积极保障公司职工的身心健康，建立多层次医疗保险体系，降低职工突患大病和遭受意外伤害导致经济损失；由工会组织，职工自愿办理团体大病医疗保险和女职工团体特病保险，帮助职工增强自我保障意识，弘扬“无病我助人、有病人助我”“向他人献一份爱心、同时为自己买一份保险”的团结互助精神。职工团体大病、女职工特病保险是完善职工基本医疗保险的重要补充，也是为职工办实事的具体体现，不仅缓解职工生活中遇到的特殊困难，也为广大职工抵御大病风险能力筑起一道屏障。

【案例】以人为本，安全第一

2022年是《职业病防治法》颁布实施20周年，公司对《职业病防治法》宣传高度重视，在4月7日结合月度例会进行了部署并签发了专项工作方案。

八、四月份重点工作安排

4月，公司共计划开展安全/环保工作17项，请各责任单位、单位积极推进并及时汇报项目进展情况，安全质量部将不定期抽查。

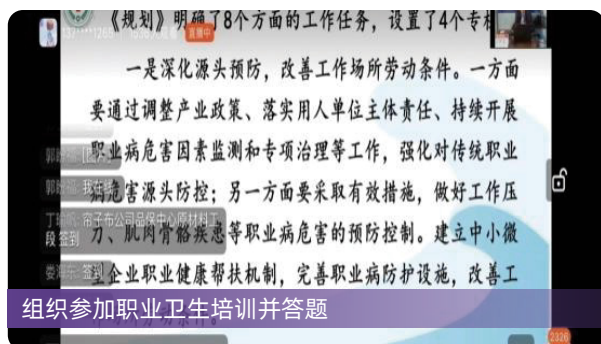
序号	工作内容	牵头单位	责任单位	完成时限	备注
1	组织开展《职业病防治法》宣传周系列活动	安全质量部	各部门、各单位	4月30日	
2	组织开展职业病危害专项检查	安全质量部	各部门、各单位	4月25日	
3	组织开展《安全责任清单》修订	安全质量部	各部门、单位	5月30日	4月25日完成初稿编制。
4	组织开展粉尘防爆、液氨事故应急预案修订	安全质量部	各部门、单位	5月30日	
5	组织开展突发环境事件应急预案修订	安全质量部	各部门、单位	4月15日	完成现场调研
6	下发环境污染防治及辐射安全专项检查工作通知	安全质量部	各部门、单位	4月20日	
7	开展安全交叉互查工作	安全质量部	组合电器事业部 检验检测中心（计量部）	4月25日	
8	组织本部一季度排污许可执行报告编制	安全质量部	各部门、单位	4月15日	

【案例】以人为本，安全第一

同时公司在2022年4月24日-5月1日期间，以“一切为了劳动者健康”为主题开展系列活动，活动期间共展出22块展板，发放宣传材料1,000余份，对800余人进行职业病危害警示教育，普及职业病防治知识，并通过悬挂宣传标语条幅、LED屏滚动播放宣传标语，营造全公司关心关注职业病防治的浓厚氛围。



组织观看《职业病防治法》宣传周启动会及警示教育视频



组织参加职业卫生培训并答题



发放宣传折页



展出展板、悬挂条幅



开展职业病防治知识竞赛



公司积极组织开展职业病危害专项治理工作。安全质量部联合人劳部、工会抽调各单位职业卫生管理人员开展职业卫生专项检查，共发现20余项问题。通过指导、对标，进一步规范职业卫生管理工作，促进落实职业病防治主体责任。



开展职业病危害专项治理工作



报告期内，公司委托市职防所对公司进行职业病危害现状评价，完成共计270个职业病危害作业点位（含辐射）检测工作。通过评价，对公司职业健康管理方面提出改进建议，进一步提高职业健康管理水平。



进行职业病危害现状评价



公司组织策划职业健康检查工作。组织策划在5月份开展接触职业病危害作业人员职业健康检查工作，保障接触职业病危害作业人员的健康权益。

民主管理

公司坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠职工办企业的方针，根据《工会法》《劳动法》，制定《职工诉求管理办法》。畅通了职工合法有序表达利益诉求的渠道，进一步推动解决公司职工最关心最直接最现实的利益问题，服务职工对美好生活的向往，构建公司和谐劳动关系，促进公司和职工共同发展。

公司成立职工诉求服务工作领导小组，负责统筹推动公司职工诉求服务工作；研究公司职工诉求服务重大工作事项；负责审定职工诉求服务工作管理制度；审定需公司研究、解决和答复的职工诉求事项；负责指导各部门（单位）职工诉求服务工作。

职工诉求渠道

- 设立专线电话、开通职工诉求服务专线电话，设置专人负责，确保工作时间有人值守
- 设立专用邮箱、开通公司内部职工诉求邮箱，设置专人负责查收邮件
- 设立网络服务平台借助“互联网+”职工诉求服务功能，建立职工诉求服务网络平台

受理的职工诉求事项

- 涉及企业发展、改革、稳定的意见和建议
- 劳动纪律、法规和政策等问题的咨询
- 落实劳动保护措施、改善工作环境等方面提出的需求
- 需要帮助解决的生活困难或情绪问题、心理问题等的求助
- 侵害职工合法权益的申诉
- 其他涉及职工权益问题的诉求

员工培养

公司秉承“创新发展、精准高效、开放共享、创造价值”的培训理念，助力员工与企业共同成长。深入推进“新型学习型组织建设+”和“引领、融合、悦读、互鉴、研讨、标杆、宣介”七个赋能活动，开放共享的学习文化日益浓厚，员工培育平台建设系统加强。持续优化分层分类的人才培养模式，实施经营人才、精益人才、新生力量等特色人才培养项目，人才梯队进一步夯实。发挥科研平台、国家技能大师工作室、劳模创新工作室等平台优势，系统开展科技领军、技能工匠培养培育。

全体员工总受训时长	全体员工总受训期次	
11,109	1,708	
小时	次	
全体员工培训投入资金总金额	新获中级及以上职称人数	新获高级工及以上技能等级人数
313.51	142	288
万元	人	人

分层分类的人才培养模式

经营人才培养

开展新时代终身学习赋能项目、经营人才训练营、财务决策与分析等专题培训，培育善于治企兴企的经营人才。开展新聘任领导干部素质能力提升、优秀青年人才等专题培训，多维度、模块化的干部培养体系逐步完善。

精益人才培养

面向领导干部开展精益管理与实践专题培训，针对产品/产线经理构建模块化、系列化的线上专题培训项目，系统性的精益人才育成体系不断夯实。

精品专业培训

开展工程类市场项目风险防控、业财融合与成本分析优化、卓越绩效评价准则及实务、数字电网构建新型电力系统建设等专业支撑类培训，提升人才队伍高效履职能力。

新员工培训

开展新员工入职培训、“一对一”导师制、种子工程、名师带徒系列培养活动，精心设计多维课程体系，选优配强师资力量，多措并举丰富培养方式，形成具有平高特色的新员工培养机制，助力新员工快速成长成才。



经营管理系列
专题培训



产品/产线经理能力素质
提升线上培训



业财融合与成本
分析优化提升培训



公司落地人才强企系列举措，畅通员工发展通道，让想干事的有机会、能干事的有平台、干成事的有待遇。搭建全方位、全覆盖的“322”职业发展体系，明确职务、职员与专家人才纵向延伸、横向贯通的职业晋升体系。不断划小核算单元，试点产品/产线契约化承包经营模式，员工从干工时向算贡献转变，储备锻炼复合型年轻人才。科技领域实施项目负责人制，开展中长期激励，激发科技创新活力。专业领域推行“首席岗位制”，提供丰厚津贴，待遇高于单位负责人，让专家既有“面子”、又有“里子”。

全方位、全覆盖的“322”员工职业发展体系



岗位竞聘面试



颁发专家人才聘书



国家级技能大师工作室成员技术交流



举办职工技术运动会

人文关怀

女职工在工作和家庭上承担着独特作用。公司高度关注女职工权益落实和身心健康，进一步落实女职工合法权益和特殊权益，加强产假、哺乳假等制度执行，及时办理女职工合理诉求，舒缓压力和负担。深化女职工专项体检，实现“两癌”（宫颈癌、乳腺癌）筛查全覆盖。推进女职工孕产妇休息室建设，为女职工提供休息、哺乳和备奶等服务。开展“快乐做妈妈”行动计划，举办主题培训和专题讲座。加强家庭家教家风建设、培育向上向善新风尚。

孕产妇休息室



女职工关怀



针对女职工需求，公司积极开展庆祝“三八妇女节”系列主题活动，涵盖女职工劳模先进宣传、女职工座谈会、岗位技术练兵、文体健身、插花茶艺、音乐鉴赏等活动，成为陶冶女职工情操、凝聚女职工力量、展示女职工风采的重要形式和平台；畅通女职工诉求通道，提升女职工幸福感，切实做到保障和维护员工的合法权益。

三八活动



亲情助安活动



公司在疫情期内成立职工及家属关爱服务热线，进一步畅通信息沟通渠道，最大限度方便公司职工及家属咨询、求助和反映问题，及时回应职工及家属具体要求，全力保障职工身心健康，确保生产平稳安全有序进行。

【案例】强化后勤保障，筑牢防疫之墙

公司认真落实疫情防控工作要求，切实做好疫情防控、办公大楼运转、应急物资供应等后勤工作，保障了各项工作有序开展。2022年5月10日-14日，平高电气疫情防控党员服务队组建驻厂员工生活物资保障小队，为驻厂员工提供被褥、衣物、生活用品等物资运送服务，切实为驻厂员工履约生产提供坚实的“后勤”保障。



【案例】疫情防控不松懈，驻厂生活不单调

公司为丰富疫情期间公司驻厂职工业余文化生活，加强对一线职工关心关爱，进一步塑造职工强健体魄、健康心态，为打赢疫情防控阻击战、实现“双胜利”提供坚强保障。在抗击疫情关键之际，2022年11月27日，平高电气电控环保事业部分工会组织驻厂职工80余人，开展“团结奋进抗疫情·齐心协力克时艰”素质拓展活动，通过一个个游戏环节和互动瞬间增进彼此默契度和协作力，用“温度”提升“力度”“速度”，切实把“职工关心关爱力”转化为“团队建设组织力”“生产经营保障力”，为公司高质量发展贡献工会力量。



办公环境

公司致力于促进职工身心健康，缓解职工工作压力，营造团结和谐、健康向上的文化氛围和良好的生产生活环境，更好地服务于生产经营，按照规范化和个性化相结合的原则，以适合单位需求，职工满意为标准，全面推广职工小家建设，优化丰富现有职工小家功能，使职工小家成为职工建功和建家的阵地，也是公司关爱职工、以人为本的窗口。坚持因地制宜、注重实效的原则，在本部及东区建设一批职工室外活动中心，新建改造篮球场、羽毛球场、排球场，增设休闲座椅、照明灯、健身器材等基础配套设施，更好地满足职工运动及文体协会活动需求。推动职工更衣室、浴室环境改善，为职工创造一个良好的生产生活环境，切实让员工体面工作、幸福生活。



增加绿植



门禁系统升级



卫生间升级

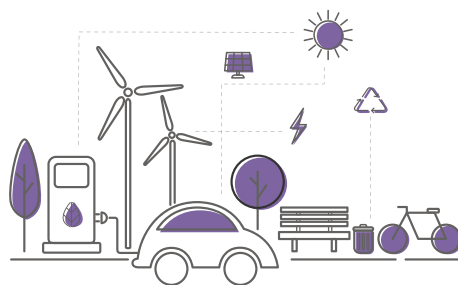


职工室外活动中心



和谐社会，躬身笃行

公司多年来持续投入社会公益慈善事业，积极、主动、热忱地承担社会责任。积极投身公益慈善，从公益教育、绿色环保、关爱老人、关爱留守儿童、文明风尚等多个维度助力社会公益，营造社会文明清明、向上向善的良好氛围。公司未来将继续与社会各界携手同行，助力扶危济困行动、构建生态和谐家园，为社会的长期可持续发展和人类的美好健康生活贡献力量。同时也将加强慈善公益事业的规划和管理，更限度地发挥慈善公益资源。



精准扶贫

公司积极响应当地薄弱村乡村振兴号召，围绕产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的目标，帮扶企业周边薄弱村困难群众生活。



2022年6月23日，公司领导到定点帮扶村叶县保安镇夏园村进行走访慰问活动。



8月11日，平高电气联合平顶山市文明办前往叶县夏李乡侯庄村开展“四送一助力”结对帮创活动。

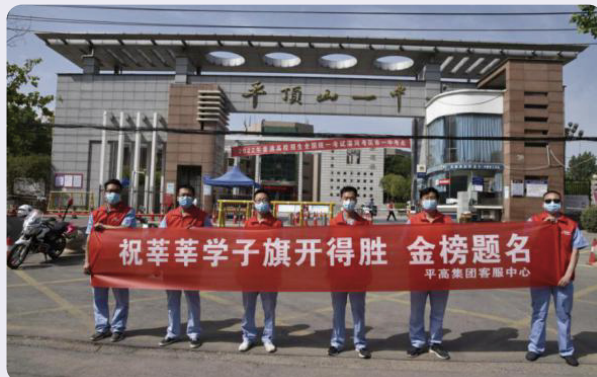


公司开展“追忆革命精神、感受红色情怀、助力精准扶贫”主题党日活动。



爱心送考

公司不断发挥国有企业的社会责任，客服中心连续9年在高考期间开展“爱心送考”志愿服务，为广大考生提供免费消暑饮品、车辆接送服务，树立特色志愿服务品牌，用企业发展反哺社会。2022年6月6日-6月7日，公司组织10名职工前往平顶山市一中、二中考点开展“爱心送考”活动，通过日常公益活动，树立职工责任感、使命感，践行社会责任。



志愿者活动

2022年4月，平高电气开展志愿者交通文明岗活动。



无偿献血

2022年7月20日，平高电气开展“喜迎二十大 热血颂党恩”无偿献血活动，以实际行动彰显党组织和党员的先进性，大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，共同推动公益事业健康发展。

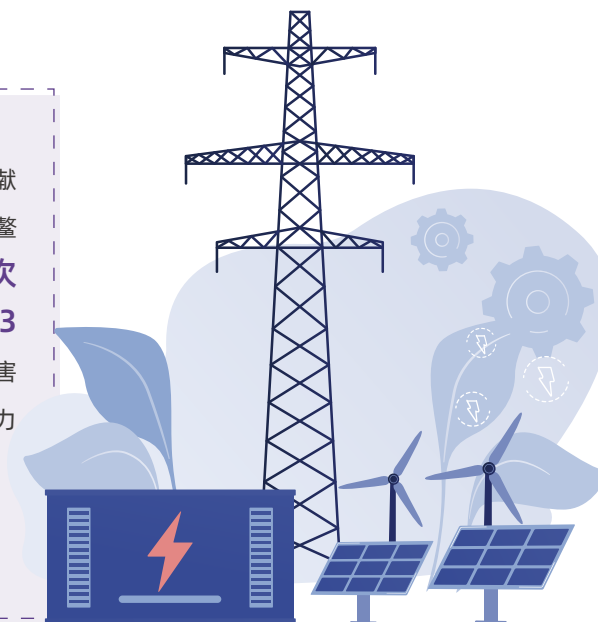


金秋助学

公司切实履行工会帮扶职能，鼓励职工教子成才，帮助困难职工子女实现大学梦，公司工会开展以“奉献爱心、关爱困难学子”为主题的“金秋助学”活动，针对各基层工会困难职工，其子女考入国家大专及以上院校并被正式录取的给予补贴，落实工会帮扶救困送温暖工程，关心关爱职工，为职工办实事，健全完善工会助学帮扶长效机制，促进和谐企业建设。

关键绩效

公司心系社会，积极为促进地方经济增长和社会稳定繁荣贡献自己的力量。2022年，公司圆满完成了春节、冬奥会、博鳌论坛、四川地震、华南汛情、“梅花”台风、二十大等**21次**专项保电任务，派遣保电人员**1,262人**，累计投入**45.43万元**，有效保证重要节假日、重大政治活动、重大自然灾害期间电网安全稳定运行，电力可靠有序供应，以高度的执行力彰显国有企业的担当。



报告后记

指标索引

一级标题	二级标题	GRI指标	《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》
报告前言	报告规范	102-1/102-45/102-46/102-50/102-52/102-54	P1.1-P1.3/G3.7
	前言/导读	/	/
承平臻高 继往开来	走进平高电气	102-1/102-2/102-3/102-6/102-10/102-16	P4.1-P4.3/G3.11/A2
	利益相关方参与	102-40/102-44/102-47	G3.5/G3.6
专题一		/	P3.1
专题二		302-4	P3.1
合规经营 稳健前行	健全制度, 完善治理	102-18/102-22	G1.1/G1.2
	加强内控, 规范风险	102-16/102-30	G1.3/S5.6
	廉洁建设, 诚信经营	205-2	G1.7/G1.8/G1.9
	合规信披, 良好沟通	102-43/201-1	G1.10-G1.11/G3.5-G3.6/G3.11
绿色发展 助力双碳	环境管理, 健全体系	307-1	E1.1/E1.3/E1.6/E1.8
	节能减排, 污染防治	306-2	E3.1-E3.6/E3.8
	气候变化, 减碳降污	201-2/302-1/302-3/302-4/305-2	E2.1/E2.2/E2.4/E2.5/E2.14/ E5.1
	应急响应, 绿色治理	/	E1.1/E1.4
	清洁生产, 低碳发展	302-4	E2.14
以人为本 携手同行	安全生产, 风险排查	403-2/403-5/403-7	S3.1-S3.2/S3.4-S3.6/S3.8- S3.9/S5.1
	服务客户, 品牌建设	/	S5.4-S5.5/S5.7-S5.8
	责任采购, 合作共赢	102-9/102-10	S6.1-S6.3/S6.6-S6.7
	创新发展, 数字平高	/	V2.1-V2.2/V2.4
	权益保护, 幸福职场	102-7/102-8/401-1/401-2/404-1/404-2/405-1/	S1.1-S1.4/S1.6/S1.8-S1.10/ S2.1-S2.4/V3.2
	和谐社会, 躬身笃行	413-1/413-5	P3.1/V3.2/V3.6-V3.7
报告后记	指标索引	102-55	A4
	意见反馈表	102-53	A5

意见反馈表

感谢您阅读《河南平高电气股份有限公司2022年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

您的意见是我们持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理的重要依据，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

- ☎ 电话：0375-3804064
- ✉ 电子邮箱：pinggao@pg.cee-group.cn
- 📍 联系地址：河南省平顶山市南环东路22号

- 您属于以下哪类利益相关方：
 员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体 其他（请注明）
- 您对本年度ESG报告的整体评价：
 很好 较好 一般 较差 很差
- 您认为本报告
 信息披露： 很好 较好 一般 较差 很差
 版式设计： 很好 较好 一般 较差 很差
 可读性： 很好 较好 一般 较差 很差
- 哪些议题最引起您的关注？（可选3项）
 环境保护 能源消耗 内控治理 安全生产 研发创新
 合规经营 产品服务 员工权益 员工关爱 社会公益
- 您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现：
 是 否（您还希望看到哪些信息_____）
- 您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？