

# 沈阳金山能源股份有限公司 2022 年社会责任报告

2023 年 4 月

# 目 录

一、报告编制说明 .....	1
二、关于我们 .....	2
三、公司治理 .....	3
四、责任管理 .....	7
五、党的建设 .....	11
六、安全环保 .....	12
七、项目发展 .....	15
八、履行社会责任案例 .....	16
九、履行社会责任的自我评估 .....	19
十、2023 年履行社会责任的计划 .....	19

# 沈阳金山能源股份有限公司

## 2022 年社会责任报告

### 一、报告编制说明

#### (一) 编写概况

《沈阳金山能源股份有限公司 2022 年度社会责任报告》(以下简称报告)是公司对 2022 年度履行社会责任情况的初步总结、梳理,报告的信息和数据来自公司及其所属的全资、控股、参股子公司 2022 年及以前公开披露的信息。

#### (二) 编写依据

本报告是公司认真贯彻落实《公司法》第五条“公司从事经营活动必须遵守法纪、行政法规,遵守社会公德、商业道德,诚实守信,接受政府和社会公众的监督,承担社会责任”的原则,根据公司履行社会责任报告的编制指引,结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的,体现了公司 2022 年度对社会和环境承担的责任,以期实现公司与社会可持续协调发展。

#### (三) 阐述内容

本报告着力阐述了公司在 2022 年度依法治企、构建和谐社会,推进社会经济可持续发展中的具体行动,表现了公司一贯依法经营、规范运作、科学管理、追求企业可持续发展与和谐社会建设相统一的价值取向以及对社会责任的追求。

本报告总结和反映了公司在生产经营过程中,保护股东

和债权人的利益、保护职工的合法权益、保护利益相关方的权益、保护环境、支持社会公益事业等方面所履行社会责任的实践。评估社会责任履行情况，查找差距，制定整改措施。

## 二、关于我们

### （一）董事会

董事长：毕诗方

董 事：高国勤 李瑞光 李西金 刘维成 王锡南  
宋 伟 邬 迪 张广宁 赵清野 刘晓晶 齐 宁

### （二）监事会

主 席：蔡国喜

监 事：荆 伟 朱 宇

### （三）管理团队

公司党委书记、董事长：毕诗方

公司党委副书记、董事、总经理：李瑞光

公司党委委员、副总经理、工会主席：魏宁

公司党委委员、董事、副总经理、总法律顾问、董事会  
秘书：刘维成

公司党委委员、副总经理：张新德

公司党委委员、财务总监：薛振菊

公司党委委员、纪委书记：蔡国喜

### （四）公司历程

公司是集火力、风力、光伏发电，供热、供汽，煤炭营销等为一体的综合性基础能源公司，成立于 1998 年 6 月 4 日，2001 年 3 月 28 日上市，2009 年实际控制人变更为中国

华电集团有限公司（以下简称中国华电）。公司主营业务：电源开发、投资、建设和管理，电力的生产销售，热力生产销售，电力工程投资，电力及相关技术的科技开发、技术咨询，电力设备制造与检修，项目投资及管理。

公司全资、控股及参股公司合计 18 家，资产总额 188.71 亿元，运营总装机 567.75 万 kW（其中清洁能源装机 47.75 万 kW，占比 8.41%）。公司现有员工 3066 人。公司先后荣获“中国电力企业联合会 AAA 级信用企业”“辽宁省文明单位标兵”“辽宁省思想政治工作先进单位”“华电集团先进企业、文明单位标兵”等荣誉称号。

### 三、公司治理

公司时刻牢记使命，积极践行社会责任理念，将自身发展与社会繁荣、生态文明有机结合，着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展，形成节约资源和保护环境的生产方式、生活方式，始终坚守价值思维理念，实现永续经营，持续发展；始终以回报员工、回报社会、回报股东、回报客户为己任，致力于建设美丽家园。

#### （一）基本情况

公司通过深入学习习近平法治思想、开展系列普法宣传工作、全员签署《合规承诺书》等积极培育法治文化，进一步夯实法治建设基础。公司全面落实法治建设第一责任人职责，严格执行总法律顾问制度，建立法律工作对标考核机制，进一步加强法治建设保障作用。

公司全面开展制度清理及目录编制，完成 92 项规章制

度修编，优化制度委员会审核流程，有效实现党的领导与公司治理的有机融合，法治工作制度进一步规范，形成了较为完善的制度体系。以强化制度宣讲与监督执行等多项举措推动制度的有效落实。

公司本部及所属重点子企业基本建成了以风险为导向、以合规为重点、以内控为手段的内控合规风险一体化管理体系，实施重大法律合规风险事件报告管控，有效防控合规风险。

公司系统多轮次开展合同交叉互查、定期督导合同清理、以业法融合的视角开展对合同、制度及重要决策合法性审查，公司法律风险防范能力持续提升。分类督导重大案件，督导发案单位落实主体责任，法律风险处于可控状态。

## （二）董事会日常工作开展情况

2022年度，公司董事会全体成员严格按照《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》等法律法规及《沈阳金山能源股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）《沈阳金山能源股份有限公司董事会议事规则》等有关规定，忠实守信，勤勉尽责，科学决策，较好地完成了董事会的各项工作。

### 1. 股东大会及董事会会议召开情况

股东大会：公司董事会根据《公司法》和《公司章程》的规定，对达到股东大会决策标准的相关议案，在董事会或监事会通过后，提请股东大会作进一步审议。股东大会通过后，董事会认真执行相关决议，及时督促落实股东大会安排

的各项工作。

2022年，董事会共提请召开股东大会6次，其中年度股东大会1次，临时股东大会5次，均采用现场投票及网络投票相结合的方式召开，全部股东大会审议的25项议案得到了股东的广泛认同，并顺利通过表决。

董事会：2022年，公司董事会严格按照有关法律法规和《公司章程》的规定，认真筹备并顺利召开董事会会议9次，公司全体董事均亲自或授权其他董事出席，认真审议了公司2021年相关工作报告等62项议案，各项议案均获通过，全力保障公司战略决策有效落实。

## 2. 董事会专门委员会工作情况

报告期内，董事会专门委员会共召开会议18次，其中战略委员会4次、审计委员会6次、薪酬与考核委员会4次、提名委员会4次。公司董事会战略委员会积极研究符合公司发展战略方向的战略布局，对公司“十四五发展规划纲要”、增加全资子公司资本金等事项进行讨论并提出建议；公司董事会审计委员会认真履行指导和监督职责，对公司定期报告、审计工作情况、内控合规风险管理工作及关联交易等事项进行了审议；公司董事会薪酬与考核委员会对工资总额预算方案、经营层任期业绩考核及薪酬兑现等情况发表了审核意见；公司董事会提名委员会认真审阅董事及高级管理人员候选人材料，对董事换届人选提名、聘任标准及选聘程序提出了合理化建议。各专门委员会认真履行职责为公司董事会提供决策支持，切实辅助公司董事会科学决策，规范运作。

### 3. 独立董事履职情况

2022 年度，独立董事充分发挥了监督作用，了解和关注公司的生产经营和法人治理结构情况，积极出席相关会议，听取公司经营层对于生产经营情况和重大事项进展情况的汇报，本着诚信与勤勉的精神，按照相关法律、法规的要求，以对所有股东负责的态度，积极参与重大经营决策并对重大事项独立、客观地发表意见。坚持职业操守，行使法律及《公司章程》所赋予的权利，履行独立董事的义务，发挥独立董事的作用，在工作中保持独立性，对健全公司法人治理结构、推进稳健运营、规范关联交易、促进科学决策等发挥了重要的作用，为维护公司整体利益和全体股东的合法权益，特别是中小股东的权益做出了积极贡献。

#### （三）风险管理

2022 年，公司持续推动内控合规风险管理一体化建设，以“强内控、防风险、促合规”为目标，全面提升依法合规管理水平，在公司的价值链中发挥了重要作用，为公司健康发展提供了坚强保障。

**持续完善一体化管理体系。**结合企业实际情况，及时更新《内控合规风险管理手册》，优化“三单一流程”，完善内控合规要求和风险防控措施，增强手册的科学性和有效性。

**强化内控合规风险管理要求的贯彻执行。**在企业经营决策和日常业务管理中，严格按照规章制度和《内控合规风险管理手册》的要求，贯彻执行各业务领域的内控合规要求和



风险防控措施，包括集体决策控制、授权审批控制、职责分工控制、重要岗位权力制衡、不相容岗位职责分离控制、流程控制等。

**强化风险重点管控。**开展全面风险管理评估，将公司2022年度前十大风险作为监测防控重点，组织公司相关部门制定切实可行的应对措施，落实风险防控主体责任。按季度编制风险分类监测指标、通报十大风险管理情况，按月组织填报重大风险事件月度报表，做好重大风险警示通报，实现对重大风险的动态管理和有效管控。

**持续优化完善制度建设。**增强制度责任意识，提高制度质量，强化制度宣贯与检查，实施计划、督导、考核闭环管理，落实制度主责部门的执行监督责任。

#### （四）关键绩效数据表

关键绩效指标	2022 年度
装机容量（万千瓦）	567.75
发电量（亿千瓦时）	165.90
供热量（万吉焦）	2311
上网电量（亿千瓦时）	147.49
资产总额（万元）	1,887,136.72

### 四、责任管理

#### （一）责任理念

2013年起，公司就将“中国华电 度度关爱”的社会责任理念内化于心、外化于行，奉献优质清洁低碳能源，全面履行国企社会责任，矢志推动公司持续发展。

#### （二）利益相关方管理

公司依据“中国华电 度度关爱”责任品牌实施战略和责任品牌“4C”计划，扎实推进社会责任融入企业经营管理，构建了高效有力的社会责任品牌建设机制。

公司通过发布社会责任报告主动披露公司运营信息，持续加强同政府、股东、员工、客户、社区公众等利益相关方的沟通和交流，建立多样化的沟通机制和沟通渠道，倾听来自利益相关方的声音、及时反馈利益相关方诉求；建立健全社会责任闭环管理流程，逐步推动社会责任理念融入日常业务中；设立社会责任月和公众开放日，让利益相关方更好地认知和了解公司，促进对公司的文化认同、价值认同。

### （三）开展社会责任月和公众开放日情况

2022年，公司积极围绕“大国顶梁柱 奋进新征程”主题，在公司系统内通过“两微一端”等途径，多途径、多角度的展现国有企业的风采，成功塑造一批立得住、叫得响的“金山”品牌。

**传度度关爱，展铁电担当。**5月20日，铁岭公司举办了“大国顶梁柱·奋进新征程”云端公众开放日活动。借助微信公众号、抖音帐号，向各界朋友发出邀请，通过手机视频直播来展示企业风采，引领广大观众线上参观发电企业。铁岭公司准备工作充分，推广展示的内容全面，铁岭电视台也对本次活动进行了报道，收到了非常好的宣传效果。

**奋进新征程“电”亮草原明珠。**地处内蒙古大草原深处少数民族地区的白音华公司，采用了“请进来”与“走出去”相结合的方式开展公众开放日活动。促进了“牧企和谐，绿

水青山就是金山银山”的初心使命，“电”亮了草原明珠的绿色品牌形象。活动邀请了工业园区管委会、白音华税务局、周边牧民等公众代表开展“走进电厂，感受低碳清洁电力工业”活动，到检修现场、中控室和检修班组，亲自体验了一次发电企业为提供清洁稳定电能供应付出的努力。大家通过参观现场、互动问答和与大型发电设备近距离接触等方式，亲身感受公司在安全生产、节能环保、履行社会责任等方面所作出的努力。

**企企联动，绿色发展致力美好生活。**阜新热电公司为展示多年在勇担央企使命、生态文明建设、履行社会责任的努力成果，公众开放日期间通过“请进来”和“走出去”两种方式，让受众“零距离”感受公司在清洁高效、绿色环保方面所作出贡献，全方位了解阜新热电公司近年来做出的贡献。“请进来”邀请阜新市清河门区卫健委人员走进厂区参观。“走出去”在清河门区农行开展“企企联合”宣传活动，发放宣传手册、小扇子、宣传公司在奋战能源保供、推进安全环保、践行央企担当等方面做出的积极努力和取得的成效，使他们对公司更多了一份肯定，多了一份支持和信赖。

**“云”科普，持续增强企业影响力。**“火力发电的“电”从哪里来？”5月20日，丹东热电公司开展“云”科普，利用对外微信公众平台发布发电科普短视频，让更多百姓了解电力知识，粗略掌握电厂运行规律。“短视频内容浅显易懂，让我们增长知识。”当地百姓积极转发并点赞收藏。另外，丹东热电公司还组织员工拍摄了vlog，以视频替代文字，记

录原汁原味的工作日常，便于观看者通过“亲临”角度体验电力员工的一天，让更多的人了解电厂，体会电力员工工作的艰辛，向公众展示电力企业的内部环境，树立央企品牌形象。

**从家到“家”感恩有您。**新能源公司以“从家到家 感恩有您”为主题，录制云课堂公众开放日活动视频，感谢员工家属多年来对公司发展的理解、支持与配合。云课堂共分为两个部分拍摄，第一部分在公司本部所在地拍摄，向大家展现新能源公司的基本情况，各风电场、项目部的分布，以及远程集控中心的建设运营情况，展现出该公司智慧能源发展的战略成果。第二部分在风场所在地进行拍摄，向大家介绍风场的风机数量，风机是如何靠风发电，职工的工作环境等，让电力“圈外人”全方位了解风电“圈内事”。

**践行央企责任，助力乡村振兴。**为全面贯彻落实党中央和集团公司关于乡村振兴工作部署和要求，做到“扶贫”同“扶智扶志”相结合，公司党委会同定点帮扶村——朝阳区南双庙镇山后村村委整合帮扶资源，创新帮扶振兴载体，以实际行动激发贫困群众致富的内生动力，积极筹建了区域内第一家“华电爱心超市”。自“华电爱心积分超市”建立以来，公司团委在系统内广泛开展“华电金山幸福行动”爱心捐赠活动，进一步深化公司团委“红色基因、绿色低碳、金色梦想”的三色团青理念，以青春梦想和实际行动在脱贫攻坚路上不断凝聚“青”力量。“不辞山路远，同心若比邻”，

各基层企业团委积极响应，充分展现公司团员青年的爱心与担当，累积捐赠了文具、衣物、生活用品、文体用品等爱心物资 3000 余件，实现了“小屋虽小，爱心远大”的目标。

“华电爱心积分超市”的建立是公司党委践行习近平总书记脱贫攻坚战略部署、履行央企社会责任、展现新时代央企责任担当与良好形象的重要举措，推动了“勤劳改变旧面貌、环境提振精气神、全民共建美丽乡村”的新模式，为全面推进实施乡村振兴战略增添了新动能。

## 五、党的建设

党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的壮丽蓝图。公司系统全体党员干部响应党中央号召，深入学习贯彻党的二十大精神，践行习近平总书记在辽宁考察时的重要指示要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义。党委中心组成员沿着总书记的足迹，走进沈阳市牡丹社区，“沉浸式”学习、集体交流研讨，感悟思想伟力，提振奋进动力。

一年来，公司党委始终心怀“国之大者”，围绕能源保供、国企改革等重点任务，着力固根基、补短板、强弱项，一系列重大挑战得到有效应对，一批支撑未来发展的重点项目取得喜人进展，一些制约经营的瓶颈问题得以妥善解决，一系列改革举措得到有力实践。我们深切感受到，旗帜方向是根本遵循，风雨袭来时，党的坚强领导、党中央权威是最坚实的靠山，只有不折不扣贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，坚决听从党的指挥，始终跟紧

党的步伐，才能有效应对各种复杂局面和风险挑战，保持企业改革发展的正确方向。

开展“建功新时代·喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，党委会“第一议题”集中学习60余次。全面落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的有关要求，召开党委会29次，研究讨论“三重一大”事项420项。组织党委理论中心组学习12期，专题研讨6次。制定党的建设、提质增效两个“十项重点工作任务”及“项目工作、问题短板、争先创优、底线工作”四个清单，并按期完成。

圆满完成公司“两委”换届，深入开展党建联建共建，打造“四融四力五担当”党建特色品牌，创设党组织书记领衔项目14个，设立党员岗、区、队196个，党员骨干合力攻坚“急难险重”任务75项，充分发挥出党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用。公司党委《以党的二十大精神为引领在东北振兴上展现更大担当作为》等两篇理论文章在中宣部《思想政治工作研究》刊发。

充分发挥党组织对选人用人的领导和把关作用，加强干部日常管理监督和选拔任用监督，严把“十个环节”，做到“凡提四必”，调整厂级干部17人次。推进子企业董事会配齐建强，持续加强年轻干部培养锻炼，组织覆盖全体“80后”中青年的人才选拔，57人入选优秀中青年人才库，其中，5人提拔到副厂级领导岗位，5人补充到公司本部贡献力量。

明确17类43项“底线”行为，跟进监督煤炭采购、供

热稽查、项目发展等廉洁风险点。政治巡察与依法审计无缝衔接，对4家基层党委开展巡察“回头看”，实现1+1>2的协同效应。巡视反馈的53项问题已完成整改51项，完成率96%。

## 六、安全环保

2022年，公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，把握主线，深入开展安全生产专项整治三年行动、反违章专项行动、十五条硬措施专项检查，提升事故风险防范能力。不越红线、守住底线，全年未发生一般及以上人身、设备、供热事故，未发生火灾、交通事故和环保不安全事件，为党的二十大胜利召开创造了良好的安全稳定环境，全年实现安全年。

**把握主线，压紧压实安全生产主体责任。** 严格开展安全责任制履职尽责查纠评工作，细化公司各岗位安全职责清单和工作任务清单，确保安全生产保证体系和监督体系有效运转。开展以反违章为重点的春检、以贯彻落实安全生产十五条硬措施，深化安全隐患大排查大整治的秋检以及年末学习贯彻习近平总书记重要指示精神，进一步强化公司安全生产工作措施落实的专项活动，推动安全生产各项部署要求落到实处。

**不越红线，从严从细深入排查安全风险隐患。** 紧紧围绕风险、隐患“两个清单”，从严从细开展安全风险辨识及隐患排查治理工作。强化风险隐患管控力度，规范风险辨识、风险隐患分级分类，公司举办了风险隐患辨识和分级分类管

控人员专题培训班，共计 190 余人参加了培训。

**守住底线，举一反三，强化事故教训汲取工作。**结合行业安全生产事故通报，组织开展对号入座、举一反三教训汲取工作。组织开展警示教育活动 31 场，参与 1012 人次。安全生产月期间，组织观看《生命重于泰山》专题片 106 次，参与 2203 人次；专题研讨、集中宣讲、培训辅导等 36 场，参与 883 人次；企业第一责任人专题讲安全，一线工作者互动讲安全，开展安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动 45 场，参与 1009 人次；开展“第一责任人安全倡议书”活动 1415 人次、“我是安全吹哨人”活动 840 人次。

**践行习近平总书记“绿水青山就是金山银山”理念，打好污染防治攻坚战。**公司坚持创新驱动，在确保高效、清洁煤电安全稳定运行的同时，持续推进在役机组节能环保改造和新能源技术应用。公司所属煤电企业均建设有除尘、脱硝、脱硫设施，全部完成烟气超低排放改造。

2022 年环保设施运行稳定，除尘设施投运率 100%，除尘效率大于 99.9%；脱硝投运率 97.74%，脱硝装置效率 86.77%；脱硫投运率 100%，脱硫装置效率 98.04%。公司所属煤电企业烟气排放口均安装有连续在线监测系统，实时监测环保数据，数据直传至环保管理部门，严格按照超低排放限值要求，规范环保运行管理。

公司建设项目均按照《中华人民共和国环境保护评价法》和《建设项目环境保护管理条例》的要求编制环境影响



评价报告书（表），上报相应的生态环境主管部门审批并获批复。项目严格执行“同时设计、同时施工、同时投产使用”的“三同时”管理要求，竣工后按要求开展项目竣工环境保护验收监测，编制竣工环保验收报告，按照《建设项目竣工环境保护验收管理办法》要求开展竣工环保验收工作。纳入固定污染源排污许可分类管理名录的排污单位，在启动生产设施或者在实际排污之前依法申请并获得排污许可证，持证排污，按证排污。根据排污许可证管理办法，当环保设施及环保要求有变化时，及时申请排污许可证变更。

公司所属煤电企业均按照《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》《排污单位自行监测技术指南 总则》等文件要求以及排污许可证中载明的排放口的自行监测内容和频次，编制年度自行监测方案。对有组织排放的烟尘、二氧化硫、氮氧化物浓度等环保指标进行自动监测，废水、噪声、无组织排放等监测项目委托有资质的单位进行手工监测。自行监测方案呈报煤电企业所在地生态环境主管部门备案并进行相应的信息公开。各煤电企业按照自行监测方案开展日常监测工作，监测报告上传环保部门信息公开平台。2022 年公司持排污许可证单位均按时完成自行监测工作并进行了信息公开。

## 七、项目发展

公司深入领会习近平总书记考察调研辽宁的重要指示精神，全面贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，全面推进“四个革命、一个合

作”能源安全新战略和“碳达峰、碳中和”战略目标任务，全面构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，着力加快能源绿色低碳转型，着力完善多元能源保障体系，着力推进能源体制改革。奋力开创辽宁全面振兴全方位振兴新局面，为加快实现“3060”目标（指应对气候变化，中国要推动以二氧化碳为主的温室气体减排。二氧化碳排放力争 2030 年前达到峰值，力争 2060 年前实现碳中和）奉献“金山方案”。

公司认真学习领会习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话和重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院关于全面推进乡村振兴的决策部署，充分结合省内资源禀赋，围绕乡村生产生活、人员就业、经济发展等方面实施乡村振兴战略，打造清洁能源产业集聚区，带动就业能力强的企业发展，创造更多就地就近就业岗位。公司将巩固拓展脱贫攻坚成果与促进乡村振兴有效衔接放在突出位置，聚焦短板弱项和突出困难，加强防止返贫帮扶；在消费帮扶、干部选派、就业帮扶、民生设施、党建帮扶等助力乡村振兴工作中履行新使命、贡献新力量、展现新作为，为全面建设社会主义现代化国家贡献力量。

## 八、履行社会责任案例

在全球减排降碳大背景下，受传统能源日益萎缩、新能源供给波动较大、地缘政治风险加剧等因素交织影响，世界能源安全依然面临严峻挑战，我国能源资源禀赋是富煤、贫油、少气，煤电在较长时间内仍然要承担电力兜底保障作用。作为能源央企，公司党委把保障能源安全作为重要政治责

任，切实将确保安全可靠供应作为践行“两个维护”具体行动。

公司党委心系“国之大者”，切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，时刻牢记央企使命，积极履行社会责任。公司上下多措并举深入提质增效，以“应开尽开、应发尽发”的实际行动，奋战在“保发电、保供热、保燃煤”第一线，确保 520 万千瓦机组调得起、发得出、顶得上，7532 万平方米用暖居民温暖过冬，守住了保发电、保供暖、保民生的底线。公司党委和广大干部员工主动放弃节日休假，奔走在保供前沿，守护机组轰鸣，用汗水和智慧谱出一首雄壮的金山奋斗交响曲。公司系统一件件能源保供事迹被国家媒体、辽宁省工业和信息化厅发来感谢信，感谢公司在能源保供攻坚战中做出的积极贡献，树立了金山良好品牌形象。

公司党委心系“国之大者”，时刻牢记央企使命，积极履行社会责任。

一如既往“保稳定”，着力提升本质安全水平。贯彻落实安全生产十五项硬措施，坚守安全环保底线，切实抓好生产管理，以实际成效践行“两个维护”。

一以贯之“保民生”，竭尽全力保电保供。切实扛起电力、热力安全保供的政治责任，疫情期间不限电、不限热、不停机，确保地方经济社会平稳运行、人民群众温暖过冬。

一马当先“谋发展”，全力推动项目拓展。大基地项目取得突破，布局新能源制氢（氨）产业，东北地区首个拆小并大工程“850 千瓦老旧风机”项目全容量投产。

一门心思“提效益”，聚力打赢提质增效攻坚战。市场营销扎实有效，成本管控精准有效，用活政策增收创效。

一心一意“聚人才”，推动队伍素质能力提升。首次开展覆盖全部“80后”人员的公开选拔，建立优秀中青年人才库，建立竞争性选拔的常态机制。

一鼓作气“强管理”，全面加强治企能力。改革三年行动和创一流工作持续深化。建立“流动红旗”绩效考评机制，深入推进全员业绩考核工作。

一片丹心“强党建”，引领保障企业优质发展。通过“学、谈、讲、行”多种方式，推动党的二十大精神落地生根。“岗区队”创建和党建联建共建汇聚攻坚合力，党风廉政建设工作走深走实。

党的二十大报告指出，全面建设社会主义现代化国家，最艰巨最繁重的任务仍然在农村。2022年，所属铁岭公司与驻村干部积极争取协调政府资金，为先锋村投入50万元，落地455亩集体水浇地升级改造项目，建设4口百米深井，配套水泵、井房、供水电器设备等。公司切实肩负起国企担当，助力村民升级改造水浇地，使村民每亩至少增收200元，年增收约11万元，一副生态宜居的美丽乡村新画卷正在徐徐展开。

奉献清洁能源，创造美好生活。在迈向第二个百年奋斗目标的新征程中，公司正以铿锵步伐、昂扬姿态，向着具有全球竞争力的世界一流能源企业阔步前进，领航新征程！

## 九、履行社会责任的自我评估

2022 年度，公司在社会各界的关怀、支持下，在公司经营班子、管理团队、全体员工的共同努力下，在股东权益保护、公益事业、员工生产生活条件改善、商业环境维护、环保等方面做了大量工作；在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极履行对政府、对股东、对用户、对员工、对资源环境和可持续发展等方面的社会责任，并不断加强对员工社会责任的培训教育。

面对公司社会责任承担要求的不断深化，公司将在未来的发展过程中不断探索有效履行社会责任的着力点，并不断细化、完善自身社会责任指标体系，通过自身一点一滴的积累，坚持不懈的努力，教育员工做讲诚信、有责任心的社会公民，将履行社会责任的要求全面融入公司发展战略和日常经营管理。

## 十、2023 年履行社会责任的计划

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，公司上下将深入学习贯彻落实党的二十大精神和中央经济工作会议精神，主动融入辽宁省提出的“实施全面振兴新突破三年行动”，立足大局、把握大势、担当大任，坚持党的全面领导，持续拉动公司转型发展，提高本部管理效能，着眼全局、相互协作、雷厉风行、好事办好；强化基层执行力度，听党指挥、主动进取、风清气正、能打胜仗；补发展短板、增创新动能、提经营效益，奋力打响新时代振兴的“辽沈战役”。

2023 年，公司将全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯

彻习近平总书记视察东北和辽宁调研重要讲话重要指示精神，完整准确贯彻新发展理念，牢牢把握辽宁高质量发展机遇，做好能源安全保供。公司将以履行好央企政治责任、社会责任、经济责任为己任，坚决落实省委省政府“三保”工作部署，多措并举践行央企责任担当。公司将更加注重生态文明建设，持续加强安全环保工作，充分发挥社会责任工作机制和管理体系作用，全面推进对政府、股东、用户、员工、资源环境和可持续发展等各方面的社会责任履行，确保各项社会责任指标圆满完成。

公司真诚接受社会各界的监督，持续秉持诚实守信的原则，忠实履行应承担的社会责任和义务，回馈社会、服务大众，实现高质量发展。

特此报告

沈阳金山能源股份有限公司

二〇二三年四月二十一日