

浙江镇洋发展股份有限公司

2022 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江镇洋发展股份有限公司（以下简称“公司”）以实现自身与社会的可持续发展为目标，遵循法律法规、社会规范和商业道德，有效管理公司运营对利益相关方和自然环境的影响，追求经济、社会和环境综合价值最大化。公司根据《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》等相关规定，结合公司 2022 年相关工作开展情况，现就公司 2022 年度履行社会责任方面作如下报告：

一、公司概况

（一）公司简介

公司位于国家级石化产业园区——宁波石化经济技术开发区内，为浙江省交通投资集团控股子公司，占地面积 550 亩左右。公司于 2004 年注册成立，于 2019 年 11 月完成股份制改造，正式更名为浙江镇洋发展股份有限公司。2021 年 11 月 11 日，公司正式在上海证券交易所上市挂牌交易，证券简称“镇洋发展”，证券代码“603213”。

公司始终秉承规范、尽职、创新、进取的核心价值理念，靠品质赢得信任，靠敬业树立口碑，现已发展成为一家以氯碱化工为基础，以化工新材料为重点，集生产、经营、研发为一体的在行业内有较大影响力和较强竞争力的现代化工企业。目前，公司主要产品及规模有：烧碱 35 万吨/年、氢气 0.875 万吨/年、次氯酸钠 20 万吨/年、甲基异丁基酮 2 万吨/年、氯化石蜡 7 万吨/年、环氧氯丙烷 4 万吨/年等。

公司坚持走绿色化、清洁化、循环化发展道路，不断降低产品能耗和原材料消耗，烧碱产品综合能耗指标位居行业领先水平，荣获全国能效“领跑者”标杆

企业称号。公司有着 30 多年的研发积淀，建有博士后工作站、宁波市企业工程（技术）中心，拥有发明专利、实用新型专利百余项。

（二）公司文化

核心价值理念：规范、尽职、创新、进取

企业使命：争创世界一流化工新材料企业

企业愿景：打造社会尊敬、股东满意、员工自豪的绿色科技化工企业

（三）企业荣誉

2022 年度公司获得的主要荣誉如下：

颁发时间	荣誉名称	颁布单位
2022 年 10 月	2021 年度国家知识产权优势示范企业	国家知识产权局
2022 年 10 月	浙江省知识产权示范企业	浙江省市场监督管理局
2022 年 8 月	2021 宁波市制造业企业百强企业	宁波市企业联合会、宁波市企业家协会
2022 年 8 月	2021 宁波竞争力企业百强企业	宁波市企业联合会、宁波市企业家协会
2022 年 8 月	2021 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会
2022 年 4 月	2021 年度宁波市制造业纳税 50 强	宁波市人民政府
2022 年 1 月	2021 年重点用能行业能效“领跑者”企业	国家工业和信息化部

（四）公司经营情况

单位：元 币种：人民币

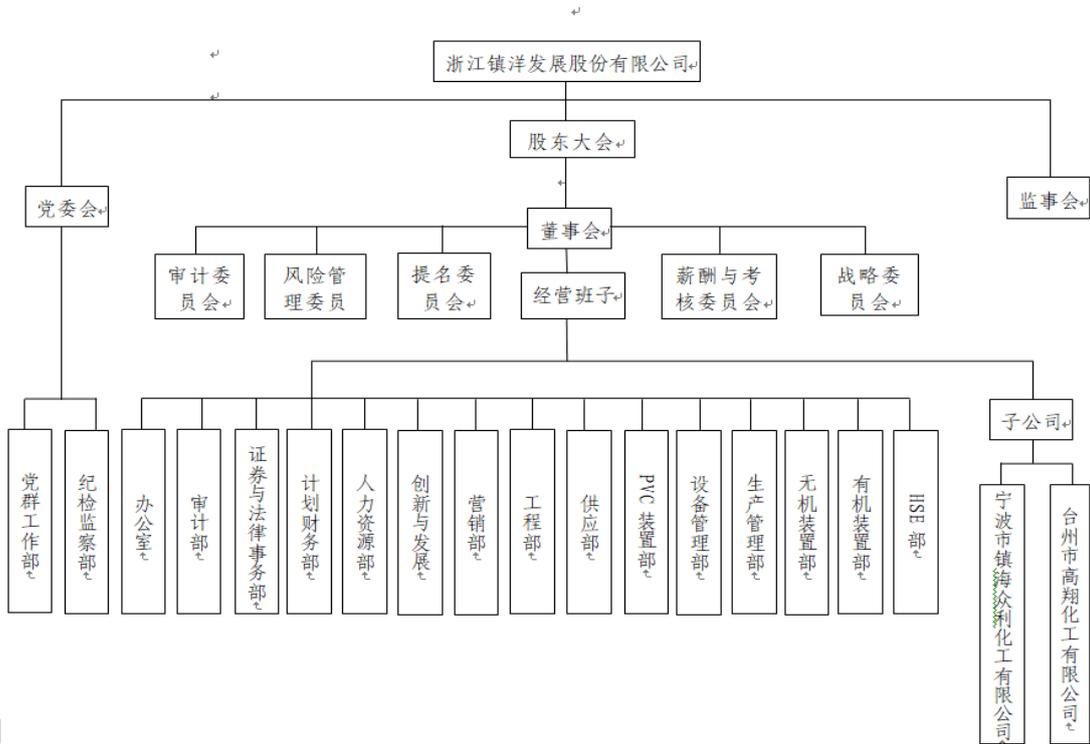
主要会计数据	2022年	2021年	同比增减（%）
营业收入	2,562,678,818.73	2,116,653,832.80	21.07
归属于上市公司股东的净利润	379,422,107.88	496,834,397.21	-23.63
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	376,652,585.20	441,164,735.90	-14.62
经营活动产生的现金流量净额	526,905,032.92	129,562,147.29	306.68
基本每股收益（元/股）	0.87	1.32	-34.09

稀释每股收益(元/股)	0.87	1.32	-34.09
	2022年	2021年	同比增减(%) 同期末增
归属于上市公司股东的净资产	1,714,056,518.78	1,585,079,210.90	8.14
总资产	2,545,699,288.83	2,085,579,706.04	22.06

二、股东和债权人权益保护

(一) 完善公司法人治理结构，保护股东合法权益

公司建立健全了法人治理体系，有完善的股东大会、董事会、监事会和经营层的独立运行机制，设置了与公司生产经营相适应的、高效精干的组织职能机构，并制定了相应的部门职责和岗位职责，各职能部门之间职责明确。公司组织机构设置合理、运行有效，股东大会、董事会、监事会和经营层之间权责分明、相互制衡、运作良好，形成了一套合理、完整、有效的公司治理与经营管理体系。公司组织结构如下图所示：



(二) 积极回报股东，持续现金分红

公司在创造经济价值的同时重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系，在保证公司持续健康发展的前提下，实施稳定的利润分配政策，积极回报股东。公司对利润分配作出了制度性安排，明确了分配原则、分配条件以及决

策机制等。公司 2022 年度现金分红情况符合公司章程相关规定，决策程序和机制完备。

（三）加强对外信息披露，维护投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，通过电话、电子邮件、辖区投资者接待日活动、“上证 e 互动”、现场交流等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台，定期分析公司股价市场表现情况、股东持股情况、大宗交易情况等，耐心解答投资者咨询、介绍公司发展、分享企业文化和经营愿景，与投资者建立了较好的沟通关系，全面展示了公司全心全意为投资者服务的理念和工作状态。

三、员工权益保护

公司注重“以人为本”的人文关怀，积极维护和保障员工各项合法权益，维护稳定和谐的劳动关系。公司利用各方资源、平台，为员工创造良好的工作条件，提升全体员工的专业技能及综合素质，努力营造同责、同心、同创的“三同”家文化。公司通过实施员工职业双通道制，规划员工职业发展之路，并持续完善薪酬与绩效考核体系，引进吸收人才、培养人才，将员工绩效薪酬与业绩挂钩，实现员工与企业的同成长、共发展。截至 2022 年 12 月 31 日，公司共计在职员工 518 人，具体情况如下：

项目	人数（人）
母公司在职员工数量	509
子公司在职员工数量	9
在职员工的数量合计	518
专业构成类别	专业构成人数（人）
生产人员	327
销售人员	19
技术人员	71
财务人员	15
行政人员	86
合计	518
教育程度类别	数量（人）
硕士研究生及以上	13
本科	133

本科以下	372
合计	518

（一）保护员工合法权益，实现企业与员工和谐发展

公司始终坚持公平、公正、公开的用工政策，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等法律法规，建立了较完善的用工管理体系。在招录员工时，在平等协商的基础上与员工签订规范的劳动合同，保证双方权利与义务对等，依法保护员工的合法权益。公司建立了合理的薪酬体系和科学完善的绩效考核体系，对职工选、用、育、留的情况实施全面、客观、公正的评估和考核，激发员工干事创业激情，体现了公司与员工同成长、共发展的理念。公司严格执行国家有关社会保险的规定，为员工缴纳住房公积金，办理养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等社会保险，定期为员工免费健康体检、职业病检查。公司建立了职工代表大会制度，涉及员工切身利益的重大事项，按规定召开职工代表大会听取职工意见，公司监事会成员中包括经选举产生的职工监事 1 名，代表员工行使职权，落实员工参与民主管理和民主监督的权利，鼓励员工参与企业生产经营管理，切实保障了员工的合法权益。

（二）开展员工培训和职业规划，加强培训体系建设

为提升员工能力素质，公司加大对培训的投入，通过多途径、多方式对员工开展相关知识、素质与能力培训。公司结合战略目标和人力资源规划，进行培训需求分析评估，制定年度培训计划，全方位规划培训工作，培训内容兼顾各类专业能力，培训贯穿工作始终。为激励员工积极参加公司各类培训，培训工作与业绩考核挂钩，同时将员工的教育培训情况作为职业发展的重要参考。通过培训不仅满足了企业自身发展需要，同时还满足员工职业生涯发展需要，让公司人才队伍始终保持创新力和竞争力。

（三）建立多维度、多层面的文化体系

1、党的领导作用充分发挥

公司坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，通过“四学四讲四保障”等方式深入学习宣传贯彻党的二十大精神。扎实推进“党建强基、双融强企”工程，增强支部党务人员力量，强化党务人员素质提升，开展强基指数考评。持续深化“清廉镇洋”建设，积极推进“清廉交投”

标杆点创建。审计、纪检等部门紧盯关键领域、重点岗位，开展专项审计和重点监督，推动日常监督走深走实。2022年12月份特殊时期，广大干部员工笃行担当，坚守岗位、默默奉献，坚持轻伤不下火线，全力保障生产装置稳定运行，在各自的岗位上发光发热，深刻诠释着镇洋人不畏艰险、团结拼搏、奋勇争先、担当有为的精神。

2、企业文化建设稳步推进

公司积极培育优秀企业文化，大力宣扬“规范、尽职、创新、进取”的核心价值观，提出了“争创世界一流化工新材料企业”“打造社会尊敬、股东满意、员工自豪的绿色科技化工企业”的使命和愿景。许多干部员工在项目建设、增收节支、安全生产、数字化改革、技改创新中，以实际行动彰显公司核心价值理念，涌现出许多先进和感人的事迹。不断创新内部讲堂形式，推出了董事长为新员工上“入职第一课”、各部门负责人为讲师的内部讲堂，让企业文化在广大员工中入脑入心。

3、重视员工身心健康，深化人文关怀

公司围绕高质量发展目标，夯实人才培养基础，注重年轻管理干部梯队和技术人才梯队的培育和选拔。在选才培育上形成工作体系，营造了良好的干事创业平台，让年轻优秀骨干在工作中成长。公司建立了完善的员工健康福利保障机制，每年为员工免费健康体检、职业病检查、心理健康疏导等服务。实行生日慰问、困难员工补助、大病救助等机制，切实关心关爱员工身心健康，增强员工对公司的认同感、归属感。2022年，公司为全体员工购买了团体意外险、“天一甬宁保”以及省级产业工会职工大病互助险，多重医疗保障体系的构筑，大幅减轻员工的大病医疗负担。

4、丰富员工文体活动，满足员工精神文化需求

公司积极践行“三同”家文化理念，不断完善各类协会和兴趣小组的管理，开展形式多样的文体活动，丰富员工业余文化生活，营造了良好的企业文化氛围。公司成立了“八会一团”，组织开展职工喜爱的各种文体活动；围绕“三八妇女节”、“中秋节”、“春节”等组织员工开展节庆活动；围绕“安全生产月”开展安全演练及技术比武活动；夏季组织开展高温慰问、送清凉活动，丰富员工的业余文化活动。

四、客户、供应商及消费者权益保护

公司本着“靠品质赢得信任，靠敬业树立口碑”的服务理念，依照互惠互利、共同发展的原则，与客户、供应商建立了友好的合作关系，并充分保障客户、供应商及消费者合法权益。

（一）高度重视质量管理，建立供应商管理体系

公司尊重并维护客户、供应商的合法权益，建立了完善的投诉管理制度，客户对公司产品有质量、计量等方面的投诉可通过正规渠道向公司反映，公司通过上门服务、内部工艺改进等方式予以解决并及时反馈客户。公司形成了客户、供应商定期走访机制，定期开展客户满意度调查工作。建立合格供应商名单，每年开展一次供应商评价和更新，不断完善供应商管理。

（二）持续深入市场开拓，有效提升客户忠诚度

公司明确产品和市场定位，始终坚持“客户至上”的原则，通过沟通和走访等多种形式深入了解客户需求，与客户形成长期战略合作关系；加强在重大节假日和极端天气下的产品保供；通过管道直供产品，增加客户粘性；为客户提供全方位的售前、售中、售后服务，并根据客户需求提供相应支持，满足顾客个性化需求。

（三）不断完善服务体系，切实维护客户权益

公司建立了完善的客户信息库，明确客户服务内容，注重细节服务，持续提升产品质量。以高端产品为目标，新增产品质量考核指标，严格落实各级人员质量责任，产品质量稳定提升，切实维护客户权益。公司追求高质量发展，重视与客户、供应商的互惠共赢关系，本着互惠互利、共同发展的原则，与客户、供应商建立了友好的合作关系，保障了客户、供应商及消费者合法权益。

五、保护环境及可持续发展

公司以“创新驱动、绿色发展”为着力点，聚焦绿色环保制造水平提升，专注自身全产业链发展和循环发展，将节能降耗作为企业高质量发展的命脉，持续在节能减排和绿色环保方面加大科技创新和技改投入，坚持节能减排与降本增效相结合的原则，在创造经济效益的同时创造最大社会效益。

（一）科学规划，持续创新

公司深知科技创新对企业的重要性，重视生产工艺的改进和先进技术的使

用、新产品和新技术的研发。经过 30 余年持续创新，现已拥有一支结构合理、能力较强的研发团队。目前公司设有省级博士后工作站、市级企业工程（技术）中心。公司一直重视研发成果的知识产权保护，已通过知识产权管理体系认证，先后被评为国家知识产权优势企业、浙江省知识产权示范企业、浙江省专利示范企业、宁波市专利示范企业等。至 2022 年年底，公司拥有 123 项专利（其中 25 项为发明专利，1 项为国际专利，97 项为实用新型专利）公司在氯碱工艺技术革新、节能减排技术、资源循环利用等方面均取得了不错成绩，主要产品均采用先进技术或生产工艺，在自研技术产业化方面，已实现了多项研究成果的工业化应用。氯化石蜡采用自主研发并拥有核心自主知识产权的光氯化连续工艺技术，生产过程采用 DCS 控制，装置副产氯化氢可作为甘油法环氧氯丙烷的原料，技术属于国家重点推广的石化绿色工艺。自主研发的新型 84 消毒液、涉水次氯酸钠已列入宁波市重点自主创新产品推荐目录。

（二）贯彻落实环保政策，聚焦绿色可持续发展

公司坚持“企业要发展，环保须先行”的环保理念，高度重视企业环境保护，积极参加环保部门组织的环保法律法规及相关政策培训。及时组织开展员工环保培训，传达贯彻国家环保工作方针政策，增强保护环境、防治污染的法制意识。同时公司用实际行动响应政府环保部门推行的燃气锅炉低氮改造、VOCs 有机尾气收集治理、增加 VOCs 厂界监测、“清、雨、污”分流、废水混采、创建“无废工厂”、“无异味工厂”等行动。源头上从原材料采购及工艺选择，生产中工艺的控制、检维修的管控，末端“三废”处置，严格执行环保政策，推行清洁生产。

公司通过建立绿色制造发展体系，成立绿色制造提升工程专项工作小组，按照用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的“五化”原则，制订并实施《绿色制造提升实施方案》，从生产工艺清洁化、生产过程资源消耗减量化、职业卫生环境绿色化、工序耗能合理化等方面进行深入诊断，提升绿色制造全方位工作“加速度”。2022 年继续在绿色改造提升方面加大投入，公司的绿色制造水平进一步提升。

（三）高度重视安全和环保治理工作，保障公司平稳健康运行

2022 年，公司上下认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神

和党中央、国务院、省委省政府的重要决策部署，坚持“生命至上、安全发展”的理念。围绕公司年度安全目标任务，聚焦聚力安全生产、改革发展、经济效益、创新发展，压实全员安全生产责任，深化安全标准化体系建设，持续运用 SCORE 项目理念和方法推动全员安全管理格局。2022 年，公司职工荣获省职工安全隐患即时抓拍（随手拍）合理化建议“金点子”一等奖；有机装置部氯蜡车间荣获宁波市安全标准化示范班组称号。

2022 年，公司强化“三废”排放管理和环保设施的完善升级，提升环保综合治理水平。公司投资建设了危废处置装置气液焚烧炉，实现环氧氯丙烷车间废液无需委外处置，在厂区内实现危废合规处置，大大降低危废转运处置的风险。

（四）强化精细化管理，持续践行绿色低碳发展理念。

公司一直以来重视能效提升和绿色低碳发展，致力成为行业能效管理先锋。目前已建立有效的能源管理体系并取得认证，使生产过程的能源管理科学化、程序化、规范化、智能化，并通过 PDCA 完善优化能源管理的全过程管理。2021 年以来，公司优化主要耗能设备如电解槽、透平压缩机、冷冻机组、氢气压缩机的运行模式，通过烧碱装置错峰运行、合理安排生产负荷、提高盐水质量降低槽电压等措施，连续两年荣获“能效领跑者”标杆企业称号。

六、勇担责任服务社会

作为国有企业，公司勇于承担社会责任。2022 年，公司严格遵守国家环境保护、资源节约、安全生产、职工权益保障、消费者权益保护、市场经济秩序等法律规范，为消费者提供优质的产品和服务，为员工创造更好的劳动、生活和发展条件，对自然环境给予更好的保护。公司依法进行税务登记、纳税申报，依法按时缴纳各项税费。2022 年，公司共缴税费 32,037.88 万元，为地方政府和社会的经济发展做出了较大的贡献。

同时，公司积极参与各类社会公益活动，开展“镇洋礼包”活动，为货车司机送温暖。此外，公司还参与镇海区“慈善一日捐”，组织开展“义务献血”、爱心助农、爱心助学等志愿帮扶活动，在办好企业的同时，积极履行社会责任，体现新时代国企的担当与作为。

七、展望未来

2022 年，面对严峻复杂的国内国际形势，公司紧紧围绕年度总体工作思路，

牢牢抓住经营效益、PVC 项目建设、安全生产三项“牛鼻子”工程，克服各种不利因素，上市后首年发展势头强劲，经营业绩稳扎稳打，降本增效成效显著，重大项目有序推进，各项工作任务取得了较好的成绩。

2023 年既是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是“十四五”规划承上启下的关键之年。2023 年，国内、外经济形势依然严峻，公司面临的生产经营压力极大，公司将以推进高质量发展为主题，以数字化改革为牵引，深入开展“增收节支”和“管理提升”行动，统筹推进安全生产、项目建设、改革创新、后续发展等各项工作，真抓实干，踔厉奋发，奋力抢抓高质量跨越式发展新机遇。

浙江镇洋发展股份有限公司董事会

2023 年 4 月 18 日