



2022 社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



广汇能源股份有限公司 2022年度社会责任报告

SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2021



广汇能源股份有限公司

电话：0991-3762327

地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场27层

网址：<http://www.xjguanghui.com>



关于本报告	01
董事长致辞	02
关于我们	04
2022年大事记	12

CONTENTS

目录

公司治理提升 14

提升公司治理	16
优化内部控制	18
恪守商业道德	20
加强党建引领	21
维护股东权益	23

能源转型升级 26

产业协同发展	28
响应生产保供	32
加快科技创新	33
推进数字转型	36
落实安全生产	38

践行绿色低碳 40

深化环保治理	42
响应双碳目标	44
强化环境管理	46
践行绿色发展	52

实现合作共赢 54

打造责任供应	56
提高产品质量	59
增强服务意识	61
加强战略合作	63

增强员工关怀 66

保障员工权益	68
助推员工发展	70
守护员工健康	72
加强员工关爱	73

增进民生福祉 78

助力经济社会发展	80
巩固脱贫攻坚成果	80
推动乡村振兴战略	81
强化公共卫生防控	81
热衷社会爱心公益	82

关于本报告

本报告是广汇能源股份有限公司继2011年后发布的第12份年度社会责任报告。披露了广汇能源在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和诉求。

报告时间范围

本报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日（以下简称“报告期”），部分表述及数据适当超出上述年份。
广汇能源股份有限公司2022年社会责任报告为年度报告。

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在收集素材、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通。

报告实体范围

本报告包含的实体范围为广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体。为方便表述和阅读，“广汇能源股份有限公司及上市范围内相关实体”简称“广汇能源”“公司”或“我们”。

报告可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

报告参考标准

本报告根据上海证券交易所发布的《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》编写。

报告获取方式

本报告为中文PDF版本，披露在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或公司官方网站（www.xjguanghui.com）。

报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

董事长致辞

“

尊敬的各位股东、朋友们：
本人谨代表广汇能源董事会、管理层及全体员工，向各位股东与社会各界对本公司长期以来的关注和支持表示衷心的感谢！

”

2022年业绩回顾

2022年，是极不平常、极不平凡的一年，也是公司继往开来、浓墨重彩的一年。这一年，俄乌冲突持续激化，全球能源供需失衡，欧美激进加息控制通胀，世界经济增速大幅下滑。与此同时，在世界百年未有之大变局、经济全球化逆转的背景下，中国经济加大宏观调控力度，运行保持平稳，充分彰显强劲韧性。

面对风高浪急的外部形势和充满挑战的市场环境，广汇能源始终保持战略定力，紧紧围绕“严守底线，精益求精，创新提质，转型升级”的工作主线，持续优化产业布局，加快产业转型升级，全面深化精细管理，初步形成天然气、煤炭、煤化工、清洁能源（氢能）、碳捕集与利用协同发展的五大产业格局，公司高质量发展迈入了绿色、循环、低碳新阶段。

经营业绩创历史新高，发展质量显著提升

公司全年实现营业收入594.09亿元，同比增长138.93%；归属于母公司所有者的净利润113.38亿元，同比增长126.61%，公司资产负债率53.54%，较上年年末下降11.66个百分点，净资产收益率达到45.05%，年末资产总额615.75亿元。公司规模当量、盈利能力显著提升，经营业绩创造了上市22年以来历史最好成绩。

天然气板块，做优做大做强

国际贸易公司突出利润导向，灵活制定销售策略，持续加大对外合作力度，再次创造净利润新高。启东物流公司科学谋划，抢抓项目建设进展，5#20万方储罐成功投运，6#20万方储罐项目完成气升顶，2#泊位手续办理工作有序推进，启东LNG接收站已具备超500万吨/年的周转能力。

煤炭板块，释放优质产能

矿业公司以“安全保供”为核心，依托公司丰富的资源优势，充分发挥“产、运、销、储”整体合力，稳步释放优质产能，圆满完成年度煤炭生产保供任务。大力开拓川渝、湖南、湖北、山东及河南等远端市场，煤炭销售业务实现“量、价”齐增，创造历史最好业绩。

煤化工板块，持续稳健发力

新能源公司通过技术革新助推提质增效，确保生产装置保持高负荷运行，连续三年实现销售收入和净利润双增长。清洁炼化公司坚持算账抓生产、管理促提升，全年产品产量取得新的突破。环保科技公司实现装置开车并产出聚酯级产品。硫化工公司牵头制定并发布《工业用二甲基二硫》团体标准，打造国内二甲基二硫醚品质标杆。

绿色环保项目，超前谋划布局

公司坚定不移地实施绿色能源发展战略。碳科技公司布局整体规划建设300万吨/年二氧化碳捕集、管输及驱油一体化项目，首期10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范工程已顺利完成机械竣工，进入试生产阶段并产出合格液态二氧化碳产品，取得了重要的阶段性进展。氢能示范项目已完成可研编制及立项审批，各项手续稳步推进，EPC招投标工作已完成，即将进入项目建设实施阶段。公司向传统化石能源与绿色新型能源相结合的能源综合开发企业进军的步伐铿锵有力。

高处推动低处落脚，精细化管理取得成效

以精细化管理赋能企业高质量发展。公司持续提升精细化管理水平，研究制定《广汇能源2022年度精细化管理工作实施方案》，结合实际进一步细化，落实到基层、落在班组，明确责任分工，梳理形成41个精细化管理方向929项具体措施。精细化管理水平不断创新突破，全年各公司提质降耗、降本增效合计约4.18亿元。

加强技术成果转化，完善科技创新体系

技术创新是企业发展的动力源泉。公司下属新能源、清洁炼化等公司根据自身优势，不断促使技术成果向生产力转化，全年评审通过双创新项目45项，申请发明专利9项、实用新型专利51项，发表论文30余篇。其中，新能源公司低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用装置通过首台（套）认证，环保科技公司荒煤气制乙二醇生产工艺获得业内高度认可，硫化工公司牵头制定并发布了《工业用二甲基二硫》团体标准，各项新技术、新工艺的实施标志着公司在技术创新方面达到了行业领先水平，为企业高质量发展奠定良好基础。

2023年发展展望

2023年将是全球能源结构转型、中国“双碳”目标持续深化的一年，也将是国内经济稳中求进、宏观政策超前发力的一年。中央经济工作会议专门强调“要加强重要能源、矿产资源的国内勘探开发和增储上产”，新疆维吾尔自治区提出加快发展煤炭煤电煤化工产业集群，积极建设绿色矿业产业集群等“八大产业集群”和“三基地一通道”建设。公司将以保证国家能源安全为己任，持续满足社会多元化能源需求，聚焦煤炭、煤化工、新能源、绿色矿山等产业集群，发挥新疆本土大型企业示范带头作用，科学统筹生产经营活动，持续推进精细化管理工作，做好战略落地和经营管理，推动绿色产业转型升级；抢抓市场机遇，着力推动高质量发展，积极助推公司内在价值的可持续增长。

惟其艰难方显勇毅，惟其磨砺始得玉成。面对机遇与挑战并存的外部环境，公司将坚持存量变革、增量跨越，立足“五大产业”发展格局精准施策，有效提升企业竞争实力。一是密切关注国际LNG市场，优化采销策略，灵活运用“锁量、锁价、锁汇”等方式，实现效益最大化。二是抓好白石湖矿区生产及马朗煤矿手续办理及开发建设，继

续做好煤炭产能释放，坚决完成保供任务，积极拓展煤炭外销市场，围绕四个物流基地，持续优化销售结构。三是推进新能源公司酚类产品深加工、清洁炼化公司炭化炉优化提升改造、环保科技公司原料气净化综合改造、硫化工公司二甲基亚砷等项目建设，加强煤炭清洁高效利用技术探索研究。四是持续推进企业绿色转型，重点围绕300万吨/年二氧化碳捕集、管输及驱油一体化项目、氢能示范项目建设，着力打造产业链、价值链、供应链相互融合的绿色能源生态体系。

扬帆沧海迎激浪，勇立潮头启新航。2022年的成就振奋人心，2023年的任务更需努力。本人及董事会成员相信，路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。广汇能源必将一路披荆斩棘、一路高歌前行，为完成全年目标任务、致力成为中国最具成长力的能源公众公司而不懈奋斗！

董事长



中国新疆·乌鲁木齐
2023年4月

总资产	615.75	亿元	
营业收入	594.09	亿元	
归属于上市公司股东净利润	113.38	亿元	
现金流量净额	101.46	亿元	
纳税总额	45.71	亿元	
员工人数	6182	人	
环保投入资金	2.64	亿元	
科技研发投入	3.97	亿元	
安全生产投入	2.95	亿元	
减少排放二氧化碳当量	628	万吨	
扶贫及乡村振兴项目投入	5017.74	万元	

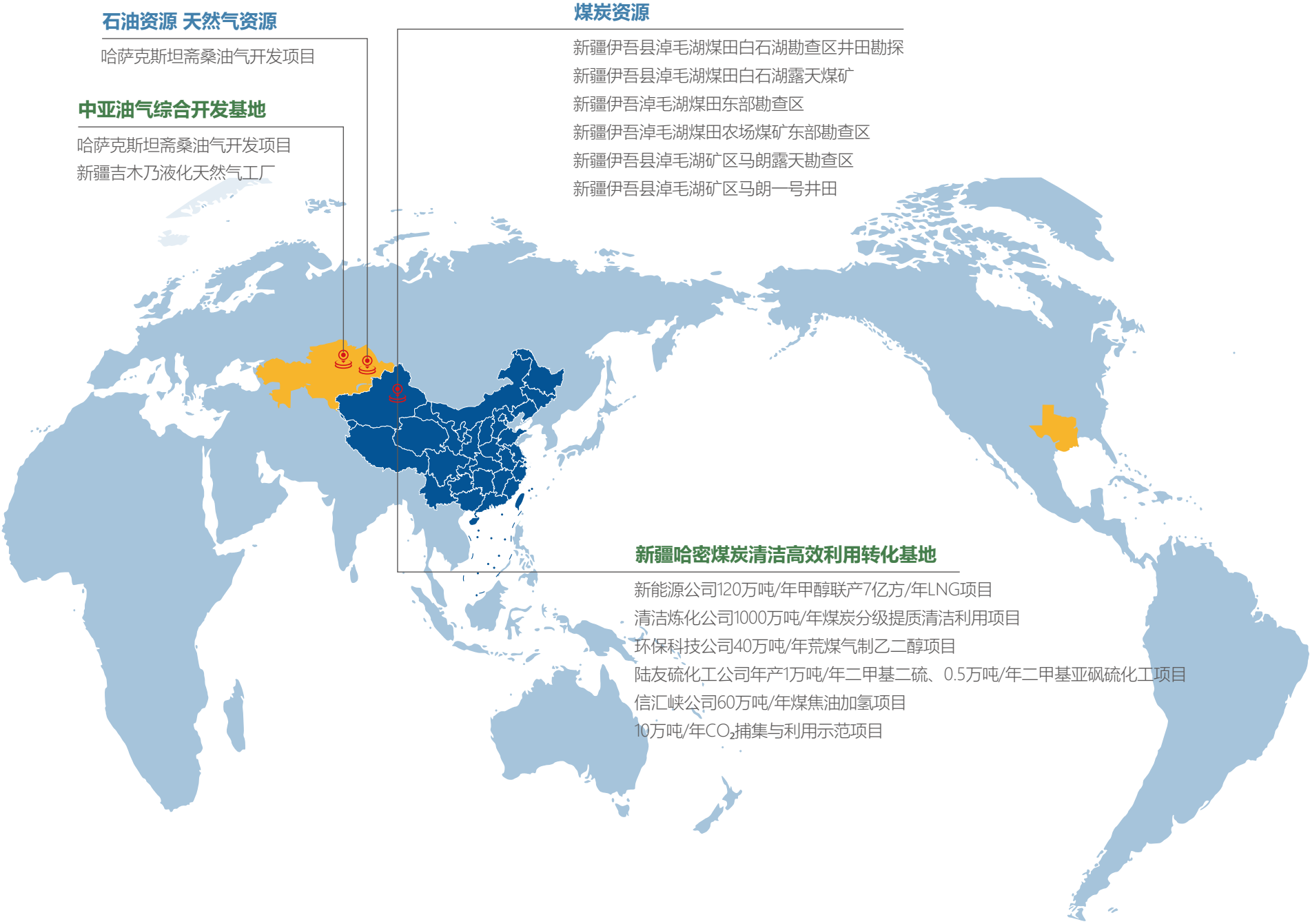
关于我们

广汇能源资源、基地分布图

广汇能源股份有限公司（简称“广汇能源”，股票代码“600256”）创始于1994年，2000年5月在上海证券交易所上市，2012年转型为专业化的能源开发企业，是目前在国内外同时拥有“煤、油、气”三种资源的民营企业。公司依托丰富的天然气、煤炭和石油资源，建成了以液化天然气（LNG）、甲醇、煤炭、煤焦油、乙二醇为主要产品，以煤化工产业链为核心，以能源物流为支撑的综合能源产业体系。

广汇能源依托丰富的资源优势，现已初步形成天然气、煤炭、煤化工、清洁能源、碳捕集与利用协同发展的五大产业格局，是集上游煤炭开采、油气勘探生产，中游资源清洁转化高效利用，下游物流运输与终端市场于一体的大型能源上市公司。

在我国“碳达峰、碳中和”的战略背景下，公司积极推进以“绿色革命”为主题的第二次战略转型升级，围绕现有产业发展格局，集中优势力量，以天然气业务为主业，平衡发展煤炭和煤化工两个板块，加快实现成为全球领先的二氧化碳捕集封存（CCUS）及驱油企业、国内领先的氢能源全产业链发展企业及传统化石能源与新型能源相结合的能源综合开发企业。



主营产品及用途



液化天然气 (LNG)

被公认是地球上最干净的化石能源。广泛应用于城市燃气（调峰）；发电；工业能源，如陶瓷、玻璃及建材业；汽车燃料；化工产品深加工；生活用气等。



甲醇

重要的基础化工原料，主要用于医药、农业、涂料等行业，其次可进行深加工，生产甲醛、醋酸、烯烃等；还是性能优良的能源和车用燃料。



煤炭

要用于发电，把热能转变为电能；建材用煤，如水泥、玻璃等；工业锅炉运作，如热电厂及大型供热锅炉等；冶炼金属，主要为烧结和高炉喷吹用无烟煤；蒸汽机车用煤、生活用煤等。



煤焦油

是炼焦工业煤热解生成的粗煤气中的产物之一，含有上万种成分，其中很多有机物是生产塑料、合成纤维、燃料、橡胶、医药、耐高温材料等重要原料。中温煤焦油经加氢处理生产柴油、汽油等发动机燃料油和化学品。



乙二醇

乙二醇的用途也非常广泛,主要用于聚酯产品、防冻液、同时还可用于润滑剂、增塑剂、表面活性剂、涂料、炸药、油墨等。



生产工艺与流程

1

120万吨甲醇、7亿方LNG项目——广汇新能源公司

原煤经过备煤筛分，送至动力站作为燃料用煤和气化炉原料用煤，动力锅炉为全厂各装置提供高中低压蒸汽作为动力和热源，同时部分用于发电；空分装置产出仪表空气、装置空气、氧气、氮气为全厂工艺生产提供保障；碎煤加压机气化炉通过加注原料煤、蒸汽、氧气生产出粗煤气，送至净化车间低温甲醇洗装置脱除CO₂、H₂S，净煤气送至甲烷分离产出LNG产品，合成气送至甲醇合成装置产出粗甲醇，通过甲醇精馏装置产出精甲醇产品，各产品送至罐区组织储存和销售。

2

1万吨二甲基二硫/0.5万吨二甲基亚砜项目——广汇硫化工

本项目属于煤制甲醇项目产业链延伸的精细化工项目。由广汇新能源PSA送来的99.5%以上的氢气与硫磺在专用催化剂条件下，控制一定的温度、压力，通过硫化氢合成反应器生成粗硫化氢，粗硫化氢在MDEA有机胺液选择性吸收下精制为99%以上的硫化氢，供后工序使用。来自硫化氢合成装置或新能源硫化氢提浓装置的硫化氢与中间罐区送来的甲醇在固定床反应器中生成甲硫醇、二甲基硫醚和水；经分离、精馏后，甲硫醇与硫磺反应得到粗二甲基二硫，粗二甲基二硫再经精制得到成品二甲基二硫。

3

1000万吨/年煤炭分级提质清洁利用项目——广汇清洁炼化公司

装置原料煤来自伊吾矿业公司自有的露天煤矿，煤炭地质储量丰富，煤质优良。经分析，淖毛湖煤质属于特低硫、特低磷、高热量的富油、高油长焰煤，是非常理想的化工用煤。主要生产工艺是对淖毛湖的块煤资源进行分级提质、综合利用，建立“煤-气-油”的生产模式，即块煤经过干馏生产提质煤和煤焦油，提质煤用于电石、金属硅、铁合金、硅铁、铬铁、硅锰、碳化硅、化肥等产品的生产，还可用于高炉喷吹、制作活性炭、吸油剂、脱硝剂及民用燃料等领域；煤焦油主要送下游信汇峡公司深加工，经加氢裂化，制成1#轻质煤焦油和2#轻质煤焦油；副产的荒煤气净化后一部分供炭化炉煤干馏所需热量，剩余部分经脱硫后一路供公司燃气锅炉和下游煤焦油加氢项目荒煤气制氢装置，另一路供下游荒煤气制乙二醇装置。

4

60万吨/年煤焦油加氢项目——信汇峡公司

属于1000万吨煤炭煤炭分级提质利用项目的产业链延伸项目。加氢装置以煤焦油及氢气为原料，在加氢精制、裂化及改质反应下，主要生产1#轻质煤焦油、2#轻质煤焦油等主产品，兼顾LPG、沥青、酚油等副产品。加氢装置主要包括煤焦油预处理单元、加氢单元、汽提分馏单元和酸性水汽提单元，其中：预处理单元主要包括原料预脱渣、脱酚、脱水、分离部分；加氢单元主要包括预加氢、精制、裂化反应部分。汽提分馏包括汽提、分馏、吸收稳定、气体脱硫及胺液再生部分；加氢含硫污水经酸性水汽提装置汽提后产出净化水一部分供装置反应注水所用，一部分外送广汇清洁炼化公司水处理，其中：燃料干气作为燃料供装置内加热炉使用，沥青、酚油外售出厂。

5

荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目——哈密环保

属于1000万吨煤炭煤炭分级提质利用项目的产业链延伸项目。项目主要以荒煤气为原料，经压缩、转化后，一股经变换、酸脱净化，再经PSA提氢获得H₂，另一股经热回收、酸脱净化，再经PSA提CO。CO在草酸二甲酯合成装置经碳化反应生成粗草酸二甲酯，精制后的草酸二甲酯送至乙二醇合成装置，与H₂发生加氢反应生成加氢粗乙二醇，加氢粗乙二醇精制后得到乙二醇产品。

公司发展战略

2022年，中共中央、国务院印发《扩大内需战略规划纲要（2022－2035年）》将新疆列为全国五大煤炭供应保障基地之一，夯实煤炭煤电兜底保障基础。2023年新疆维吾尔自治区政府工作报告提出，新疆将培育壮大特色优势产业，加快打造以“八大产业集群”为支撑的现代产业体系，其中就包括与公司紧密相关的“油气生产加工、煤炭煤电煤化工、绿色矿业、新能源新材料等战略性新兴产业集群。”

结合能源产业发展趋势及国家相关政策分析，立足公司资源禀赋、产业现状及应用场景等优势，结合地缘政治冲突背景下国际能源供需与贸易格局的改变，能源安全战略、双碳背景下我国能源结构调整及新疆“十四五”能源规划“三基地一通道”的战略定位，以推动实现碳达峰、碳中和为契机，加快调整优化产业结构和发展结构，公司明确了2022-2027年产业发展规划。

2022-2027年，广汇能源将继续围绕煤炭、煤化工、天然气、启东码头等项目进行产业产能升级；积极布局清洁能源和二氧化碳捕集与利用产业，以价值链为纽带建成生产安全稳定、产品品质优、市场前景好、协作紧密、环境友好的现代煤化工产业集群和新能源基地，形成天然气产业、清洁能源（氢能）产业、碳捕集与利用产业、煤化工产业、煤炭产业（含煤炭销售物流基地）协同发展的五大产业格局。

2022年主要荣誉

- 广汇能源再次入围**中国煤炭企业50强，煤炭产量千万吨级以上企业第35位**
 - 广汇矿业荣获**2022煤炭保供突出贡献企业**
 - 广汇矿业公司入选**中国煤炭运销企业30强**
 - 新能源公司荣获**2021年全国甲醇产量 20 强企业荣誉**
 - 陆友硫化工公司荣获**“高新技术企业”** 认定
 - 国贸公司荣获**启东市2021年度服务业行业三强企业**
 - 启东公司荣获**启东市金牌企业和金牌企业家奖项**
 - 广汇能源荣获**“2021年中国减碳创新发展典范”**
 - 广汇能源荣获证券时报**第十三届天马奖“投资者关系最佳董事会奖”“投资者关系最佳新媒体运营奖”**



优化责任治理

责任理念

广汇能源以勇于担当的社会责任价值观，将政府、股东、客户、伙伴、员工以及环境等各个利益相关方视为公司不断前进发展的重要力量，我们致力于为每一位利益相关方创造价值。我们积极发挥自身专业优势，将社会责任、社会理念融入企业日常运营中，为经济社会可持续发展贡献力量。

责任能力

我们积极参与社会管理的各项责任实践，提升企业社会责任工作整体水平，不断努力在服务国家战略、脱贫攻坚、绿色环保、伙伴共赢等方面发挥着积极的作用，传递公司推动可持续发展的社会责任价值观。

责任治理

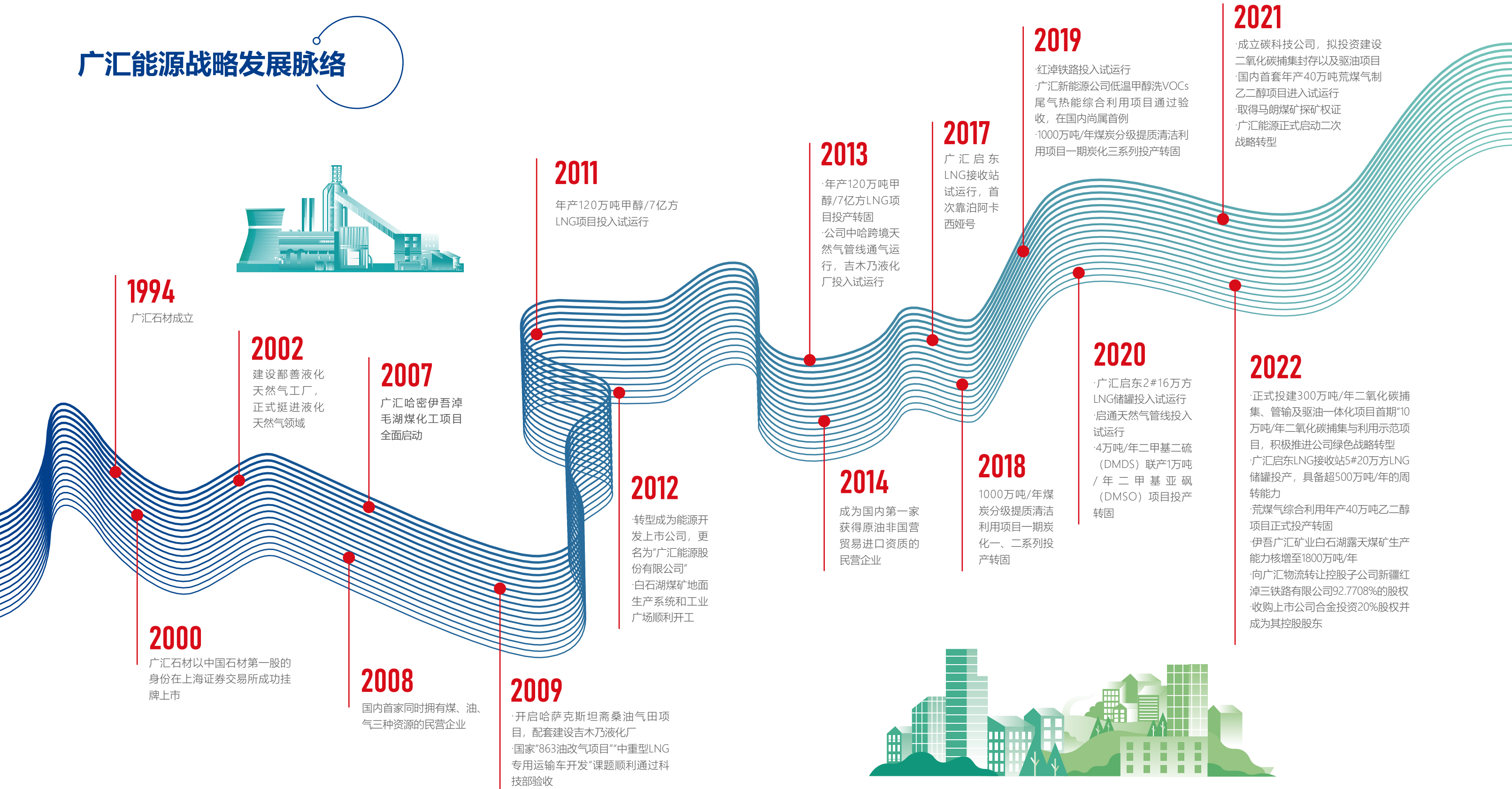
我们深入推进社会责任工作组织体系建设，由董事长亲自领导公司社会责任管理和实践开展。公司证券部负责社会责任工作的统筹、协调与推进，人力资源部、运营投资部、安全环保部、综合办公室等部门设立社会责任联络人，形成联动的社会责任工作机制，推动公司更好履行社会责任。

责任报告

开放和透明是企业社会责任的基本要求。广汇能源于2011年编制发布首份企业社会责任报告，全方位向社会公众展示了公司在经济、环境、社会方面的履责情况。2023年，公司继续编制发布年度社会责任报告，进一步倾听和回应利益相关方期望和诉求。同时，公司借助官方网站、微信平台等多元化方式，加强与内外部利益相关方的沟通。

利益相关方	需求与期待	沟通渠道
 政府	● 合规经营 依法纳税 ● 支持地区发展 可持续开发 ● 环境保护	● 按照相应法规从业 按时足额纳税 ● 吸纳当地劳动者就业 产业链延伸 ● 绿色开发工艺应用 配合监管机构核查
 股东	● 持续稳定的投资回报 ● 及时的信息披露 ● 合规的企业运营	● 定期、不定期信息披露 ● 合理股东回报 ● 召开股东大会 ● 投资者关系管理
 客户	● 产品质量与安全 ● 优化客户服务 ● 可靠隐私服务	● 工艺优化与质控 ● 产品研发创新 ● 提供精细服务 ● 畅通客户投诉渠道
 员工	● 维护员工权益 ● 合理薪酬待遇 ● 健全发展通道 ● 保障职业健康	● 提供良好员工福利 ● 完善晋升、培训机制 ● 员工沟通反馈机制 ● 加强职业健康及安全体系建设
 供应商	● 供应商准入 ● 供应商评估 ● 供应商权益保障	● 依法履行合同 ● 采购制度透明化 ● 公开/公平招标
 环境	● 环境保护 ● 节能减排 ● 保护生态环境 ● 矿区修复	● 加强排放物管理 ● 提升资源使用效率 ● 绿色工艺选择 ● 制定矿区修复计划
 社会公众	● 促进城市发展 ● 参与社区活动，保持与社区的良好沟通 ● 支持公益事业	● 走访调研活动 ● 公益慈善事业 ● 志愿者活动

广汇能源战略发展脉络



2022年大事记

- 1月10日** 《华夏时报》联合中国能源网等多家单位在上海举行“双碳新赛道 能源新机遇——2021华夏双碳能源发展高峰论坛”。广汇能源荣获“2021年中国减碳创新发展典范”奖项。
- 1月19日** 在兰州铁路局组织召开的2022年度重点企业座谈会暨大宗物资协议签订会上，广汇矿业公司与兰州铁路局签订了2022年度大宗物资运输协议，约定以“优先对位优先装车、优先发车”为原则，协调企业提升装车总量，满足市场物资需求。
- 3月14日** 广汇能源在哈密淖毛湖投资的碳捕获、利用与封存（简称CCUS）一期示范项目正式破土开工建设。该项目为东疆范围内首个CCUS项目。
- 5月29日** 广汇能源荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目在经过一个多月攻坚奋战后，日产量达到1315吨，产品质量全部符合国家GB/T4649-2018《工业用乙二醇》聚酯级乙二醇标准，基本实现达标达产。
- 5月30日** 广汇能源与广汇物流签署《支付现金购买资产协议》，以41.76亿元向广汇物流转让铁路公司92.7708%的股权。
- 6月01日** 中国上市公司协会发布A股上市公司现金分红榜，广汇能源位列“上市公司真诚回报榜单”第138位。
- 6月15日** 广汇能源与通海投资签署《股份转让协议》，以7.5亿元收购合金投资20%的股权，成为该公司控股股东。
- 6月** 6月，广汇能源通过自治区职业技能鉴定中心专家评审和国家人力资源社会保障部备案审核，成为自治区职业技能认定社会评价机构，可面向社会开展电工、钳工等职业（工种）技能培训及等级认定工作。
- 7月13日** 启东市海关为国贸公司颁发AEO高级认证企业证书。此认证是海关管理企业的最高级别认证，也是企业诚信度的最高等级。
- 7月20日** 中国氮肥工业协会公布了“2021年全国甲醇产量20强”，广汇新能源公司榜上有名。
- 8月3日** 中国煤炭工业协会发布了2022中国煤炭企业50强和煤炭产量千万吨以上企业名单，广汇能源位列中国煤炭企业50强榜单第34位，煤炭产量千万吨以上企业榜单第35位。

- 8月23日** 广汇能源在四川成立广元广汇煤炭销售有限公司。未来3-6年，公司规划建设柳沟、广元、中原及宁夏四大煤炭物流基地，为煤炭销售提供保障。
- 9月16日** 新疆维吾尔自治区科技厅对2022年第二批自治区重点研发任务专项拟立项项目进行了公示。由广汇能源牵头的“碳中和目标下二氧化碳资源化利用关键技术研发”项目获批立项，获得财政资金支持500万元，其中广汇能源获得100万元。
- 9月19日** 广汇能源亮相第七届中国—亚欧博览会，展示企业发展成就、重点项目、未来规划，以及广汇能源轮廓清晰、路径明确的开放版图。国内外企业共享丝绸之路经济带核心区建设机遇。
- 9月22日** 由证券时报主办的“新时代新价值”第十六届中国上市公司价值评选获奖名单发布，广汇能源荣获“主板上市公司价值100强”奖。
- 10月10日** 新疆维吾尔自治区人社厅印发《关于开展特级技师评聘试点工作的通知》（新人社[2022]44号），正式启动特级技师评聘工作，广汇能源成为四家试点企业之一。
- 10月12日** 广汇启东LNG接收站5#20万方LNG储罐投产仪式隆重举行。至此，广汇启东LNG接收站总罐容达62万方，具备超500万吨/年的周转能力。
- 11月** 国家高新技术企业认定管理工作网公布了新疆维吾尔自治区2022年度首批“高新技术企业”名单，广汇陆友硫化化工公司荣列其中。
- 12月10日** 矿业公司白石湖火车快装环二线正式通车，迎来首列运煤专列。
- 12月7日** 全程46.5公里马朗矿用公路顺利通车。
- 12月25日** 广汇新能源公司酚类产品深加工项目加热炉一次点火成功，正式进入点火调试阶段。此项目建成投产后，将全面提升酚类新产品生产效率，对提升产品市场竞争力具有积极推动作用。



良好的公司治理是公司实现可持续发展的重要保障，也是企业具备核心竞争力的基石。广汇能源持续优化法人治理结构，提升公司治理水平，强化内控审计工作、落实商业道德建设，规范信息披露，保持良好的投资者关系，通过稳健的治理保障利益相关方价值共享。

01 公司治理提升

CORPORATE GOVERNANCE PROMOTION

01 提升公司治理

04 加强党建引领

02 优化内部控制

05 维护股东权益

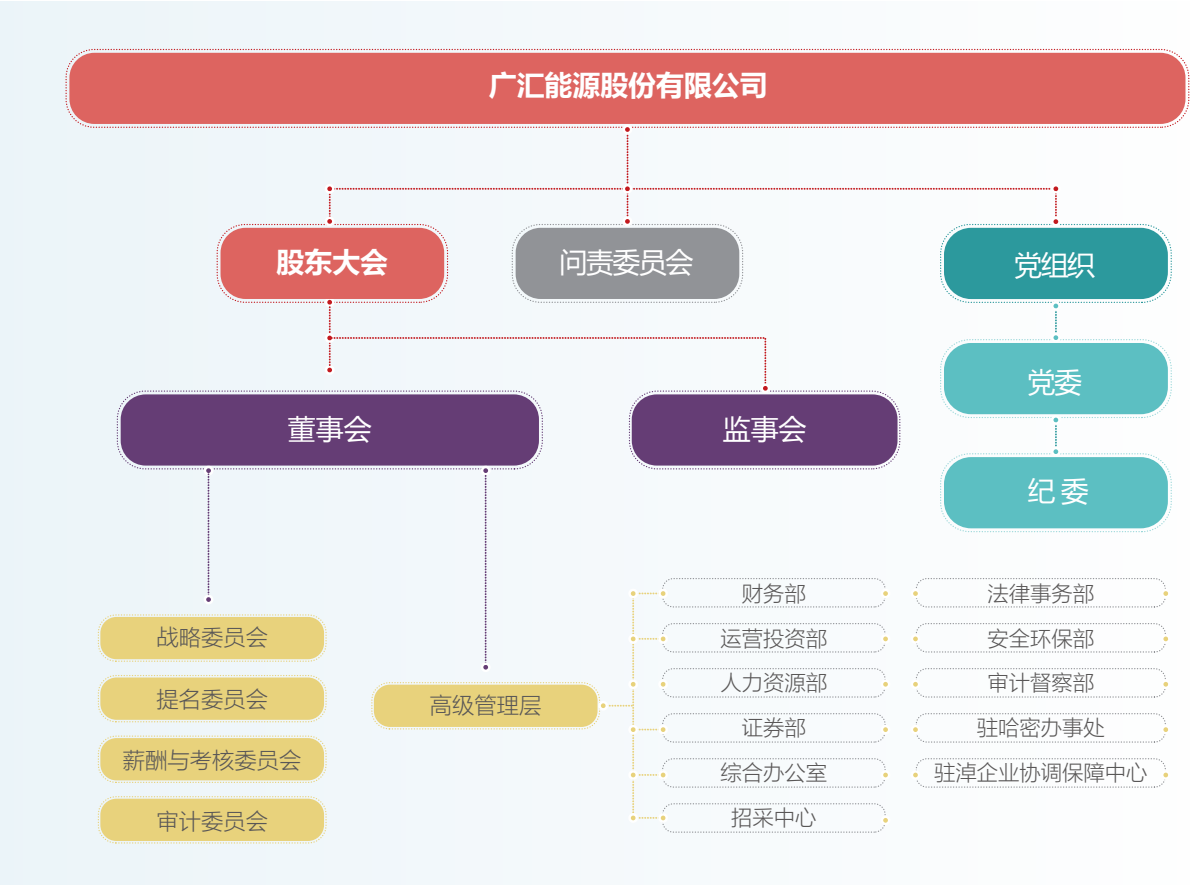
03 恪守商业道德

广汇能源致力于以最高标准打造公司治理体系，持续完善由股东大会、董事会、监事会、经理层共同构成的基础治理结构，依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司规范运作指引》等相关法律法规以及规范性文件的规定，形成科学规范、有效制衡、高效运作的现代公司治理体系，确保公司治理的高效规范运作。

提升公司治理

治理架构

广汇能源注重提升公司精细化管理能力，严格遵守监管机构要求，构建了职能齐备、相互制衡的公司法人治理结构，并制定了符合公司发展要求的各项规章制度。股东大会、董事会、监事会及经营管理层严格按照《公司章程》赋予的职责，行使权利及履行义务，并充分发挥董事会专业委员会的作用，有效实施公司治理，维护股东和公司的利益，保障公司持续健康发展。



股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《公司法》《公司章程》以及《公司股东大会议事规则》相关法律法规，公司董事、监事、高级管理人员出席会议并与股东交流，为股东发表意见、维护权益提供畅通渠道，保障所有股东权益和地位。公司按照监管要求及时发布了上述股东大会的决议公告和法律意见书。

报告期内，公司股东大会共召开4次会议。

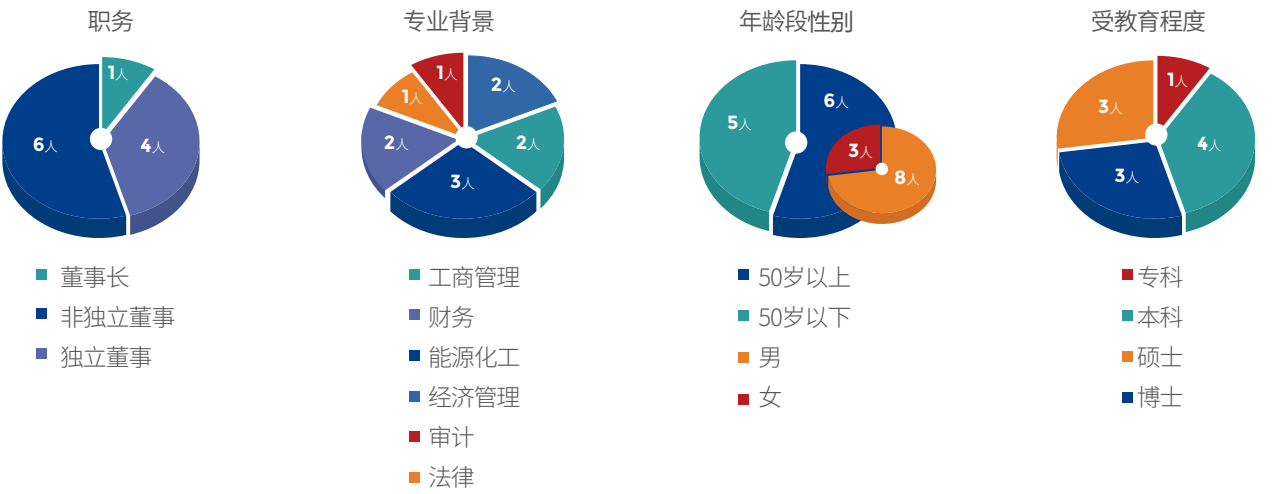
董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，董事会基于《董事会议事规则》等制度开展工作。截至2022年12月31日，公司董事会由11名董事构成，其中4名独立董事。公司设内部问责委员会，董事会下设四个专业委员会：审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会。董事会及各专业委员会制订了相应的议事规则和工作规程。公司董事能够按照相关法律法规的规定以及《公司董事会议事规则》要求认真履行职责，科学决策。

报告期内，公司董事会共召开13次会议。

董事会多元化结构

广汇能源董事来自不同行业，成员构成多元化，每位董事的知识结构和专业领域既具有专业性又互为补充，有益于保障董事会决策的科学性。截至2022年底，公司董事会会有董事11人，其中独立董事4人。



监事会

公司严格按照《公司章程》规定选举产生监事。截至2022年12月31日，公司监事会由5名监事构成，其中职工监事2名。根据《监事会议事规则》等制度，各位监事能够严格按照法律法规及《公司章程》的规定认真履行自己的职责，规范运作，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。

报告期内，公司监事会共召开9次会议。

优化内部控制

内部控制不仅是企业加强内部管理的需要，还是做好企业风险防范的需要，同时也是增强企业竞争力的需要。公司高度重视企业内部管理，制定规范化的内控管理制度，坚持依法合规运营，建立全面覆盖、职责清晰、协同联动、有效执行的管理体系，通过专业化的审计监督，为公司稳健发展提供坚强保障。

完善组织绩效管理

公司已形成“以战略规划为指引，生产经营目标为依托，精细管理为抓手，重点工作为基础”的组织绩效管理考核体系。2022年，广汇能源实现了对公司及子公司考核全覆盖，考核内容涉及经营指标、重大专项工作、安全和党建纪检等多个方面，其中重大安全责任事故、重大违法违纪事件组织绩效实行“一票否决”红线指标。考核标准更加量化、目标更加具体、奖惩更加分明，通过周期性管理和刚性考核，不断激发组织效能，推动企业持续向好发展。

强化企业内控管理

2022年，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规要求，紧密结合公司实际经营情况，健全完善企业内部控制制度，持续完善内部控制体系，明确了各层级的职责权限，形成了合理的职责分工和制衡机制，保障了公司规范运作。在公司经营运作过程中，不断强化对现有重点项目监控跟进，确保重大节点推进有序，持续加强经营管理人员基础能力建设，推进公司经营管理提质增效。公司职能部门严格执行内部控制制度，确保内控工作有效执行，监督各分公司、各投资项目稳定推进。

环保科技公司组织开展内控体系建设培训

为进一步加强企业管理，规避经营活动风险，环保科技公司组织开展了内控体系建设培训。培训围绕企业内部控制五要素、企业内控的原则、部门分工以及内控管理手册框架等工作作了阐述。重点从内控手册理论、内控手册编制、内控模板、流程图的绘制、风险控制矩阵编制等方面做了详细讲解并列举实例。



发挥审计监督职能

2022年，公司持续完善职能部门以及各产业公司的内部控制体系建设，确保内控工作得以有效执行。公司内部审计在招投标管理、采购管理、工程管理、资金管理、资产管理等方面充分发挥监督作用，确保各类业务安全开展、平稳推进；公司后续将继续秉持“精细化管理”工作理念，持续优化管理制度与流程，同时加强内控审计检查力度，做好审计整改跟踪落实工作，确保公司持续、稳定、健康发展。

启东物流公司组织召开审计结算反馈会议

广汇能源审计部对启东物流公司4#储罐进行了全面结算审计，并对公司相关业务人员进行了一次深入培训。会议讲解了项目管理的规范、标准和检验方法，强调了管理环节中图纸、技术协议和文件规范、备品备件的验收、合同的全流程管理等细节工作的重要性。要求监理单位履职尽责，提高技术力量配置，在项目管理过程中严格按照监理大纲对监理文件进行检查、核实和报送，为业主单位负责。



提供坚强法律支撑

2022年为加强公司精细化管理，防控公司经营过程中的各类法律风险，进一步强化公司法律体系建设，制定了《非诉纠纷奖惩细则》，并对《合同与纠纷诉讼管理制度汇编》进行了修订完善，同时梳理各单位法务有关制度共计15项。新增、修订标准合同文本3次，涉及范本73份，范本使用率提升至86%。编制《广汇能源股份有限公司2022年度典型案例汇编》，向基层员工普法，增强全员法律风险防控意识和能动性。重视团队专业能力建设，开展2轮驻淖企业法务“传、帮、带”工作，对法务人员开展了合同评审能力测评，并对各产业公司合同经办人员进行了合同审核要点培训，针对真实案件内部开展2次模拟法庭。根据办理案件需要，定期开展案件讨论会议。通过以上培训，加强业务人员合同管理及涉诉案件管理等的风险防范意识，使公司的内部管理纳入法治化轨道。报告期内，共计开展法律风控培训20次，单次最高参与培训人数约400余人。

广汇能源开展法律事务专项培训

为做好广汇能源及各产业公司的法律风险精准防控，提高人力资源管理效能，积极做好劳动用工法律法规科普工作。广汇能源法务部开展了多场“企业劳动用工风险防范法律事务分享”专题培训。



恪守企业商业道德

广汇能源严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，十分注重商业道德对公司自身、股东、客户、员工、合作伙伴等利益相关方所带来的影响。公司依法合规参与市场竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为。制定并不断完善各项制度准则，有效规范公司员工和合作伙伴的商业行为，推动公司的持续、健康发展。

员工行为准则

企业员工行为规范，是员工应该具有的共同行为特点和工作准则。2022年，公司持续推进员工行为管理体系建设，编制行为规范手册，对员工必须具备的道德素养和岗位素质进行解读，将规范行为作为提升企业管理水平的重要手段。同时，公司采取企业文化宣贯、员工行为规范督查等措施，促进员工树立遵守道德规范意识，鼓励员工增强道德诚信意识助力企业和谐健康发展。

投诉举报机制

公司畅通信访举报受理渠道，积极构建“信、访、电、网、微”五位一体监督渠道。举报和问题线索根据管理权限严格履行处置程序，并建立管理台账。公司纪委工作人员严格执行保密制度和回避制度，控制举报和问题线索知悉范围，严禁泄露问题线索及其处置方式，未经批准任何人不得擅自调阅问题线索。公司鼓励各利益相关方对公司提出意见与建议，并承诺严格保护举报人隐私。

反腐败与贿赂

公司严格遵守国家的反腐败法律法规，不断加强反腐倡廉监督机制建设，制定覆盖公司本部及所属企业的监督管理制度，持续加强作风建设，开展反腐倡廉活动，组织警示教育，严查信访举报，培育廉洁文化，打造规范化、法治化的运营环境。2022年，公司继续坚持压实廉洁主体责任，认真落实党风廉政建设责任制，严格执纪问责机制，确保廉洁从业。所属企业均设立纪检监察机构，实现对董事、监事、高级管理人员以及所有机构和员工的监督全覆盖。

广汇能源召开廉洁警示教育会议



加强党建引领

2022年，广汇能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以新时代党的建设总要求和组织路线为依据，以喜迎二十大、学习二十大为主线，全面贯彻“大党建、大文化、大宣传”理念，党建工作与生产经营深度融合，党委各项工作成效显著，为企业高质量发展提供了坚强政治保证。

大党建 夯基固本，强化政治引领力

紧跟党的步伐

深化巩固党史学习教育成果，持续宣贯全国“两会精神”，广泛开展“喜迎二十大、奋进新征程”系列活动，号召全体党员和广大员工立足本职、笃行实干，用实际行动和优秀业绩向党的二十大献礼。通过座谈会、宣传栏、微信公众号等平台掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮，推动党的新思想、新理论覆盖到企业的角角落落，全体员工感党恩、听党话、跟党走的思想根基更加稳固。



夯实组织基础

以创建星级支部、“五个好”支部为抓手，积极开展“一支部一特色、一党员一亮点”活动，支部战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。及时调整优化基层党组织架构，选准配强各级党组织书记，保证党的路线、方针、政策在企业的坚决执行。重视加强对工会、共青团等群团组织的领导，团结凝聚职工群众，培育吸收先进分子，全年培养入党积极分子78名、发展党员54名、转正党员70名，全产业正式党员688名。



拓展党建格局

紧跟企业发展形势，不断创新党建思路、丰富党建载体，完善党建助力、服务、监督生产经营的办法举措，充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用。积极拓展“党建+”格局，“党建+人才队伍”措施有力，“党建+安全管理”落地有声，“党建+生产经营”融合有为，党员示范岗、党员责任区、党员先锋队遍布广汇能源各个阵地，实现了党建工作与生产经营的同频共振、互促互进。



强化纪检监察

压紧压实廉洁主体责任，持续加强党风廉政建设，严格执纪问责，确保廉洁从业。组织人人签订《廉洁承诺书》，定期开展廉洁警示教育进企业、进车间、进班组活动，组织党委、纪委书记定期讲授廉洁课，起到了常敲警钟、高压震慑作用。大力改进作风，狠抓工作落实，形成了以上率下改作风、抓落实的良好格局，公司上下树起了讲政治、顾大局、守纪律的清风正气。



大文化 聚势谋远，厚植核心竞争力

- 在哈密伊吾县淖毛湖煤炭煤化工基地建成广汇能源员工教育基地。
- 利用重大节庆等时机，组织开展贴近企业、丰富多彩的主题文化活动。
- 注重发挥先进典型引领示范作用，在广汇能源各条战线上定期推选“最美广汇人”，评选“最美能源女神”等活动。



大宣传 多管齐下，提升品牌影响力

- 内宣交流经验**
坚持利用内部平台推广各单位好经验、好做法，组织“安全生产月”“大检大修”“冲刺四季度”等专题新闻会战，使企业在充分反映工作特色亮点的同时，形成“比学赶超”的良好氛围，给广大员工争先创优注入了激情活力。
- 外宣展现价值**
围绕CCUS项目建设、荒煤气制乙二醇项目转固、再进中国煤炭企业50强、5#20万方储罐建成投产、荣获国家级高新技术企业等重大事项，积极在国家和当地主流媒体讲好发展故事、展现社会价值、彰显责任担当，赢得社会各界广泛关注。



维护股东权益

投资者关系管理

公司认真贯彻管理部门保护投资者的要求，持续强化与投资者的沟通交流，高质量地推动信息披露管理，从整体利益出发，保护所有投资者尤其是中小股东的合法权益，不断提高公司透明度和治理水平。公司制定了《广汇能源股份有限公司投资者关系管理办法》，明确投资者关系管理工作的流程与要求，规范投资者关系管理，实现公司价值与股东利益的最大化。

多元化投关工作

- 路演、策略会及投资者交流会**
多元化展现公司发展历程，持续传递公司价值，增强投资者信心，促进公司实现绿色转型高质量发展。2022年，公司组织参与路演、策略会及投资者交流会百余场。
- 项目现场调研**
为更加深入了解公司经营现状、项目建设进度等情况，增进投资者对公司的了解，公司积极组织机构投资者现场调研，全年累计组织大型调研活动2次。
- 业绩说明会**
广汇能源深入开展线上交流，及时解读定期报告。在定期报告发布之后第一时间与市场开展互动交流，全年通过网络互动，一对一的形式组织20场投资者交流会、3场业绩说明会，共计回答投资者提问千余条。
- 重大事项说明会**
广汇能源结合公司重大事项，采用“线上直播”创新方式，通过介绍公司重大决策和规划、重点战略实施进展、经营质效和亮点，积极回应投资者、分析师问题，向资本市场传递全面准确的公开信息。本年公司共组织召开包括氢能产业链发展战略、提高公司分红比例、红淖铁路重大资产重组、收购合金投资事项，公司认真筹备重大事项说明会5场。
- 上证e互动、月度报告**
公司积极与资本市场沟通、传递公司经营、行业情况及发展战略规划。本年累计在上证E互动平台回复投资者提问262条；在微信公众平台及公司官网平台发布公司月度动态12期，涵盖行业分析、生产经营及项目建设进度等内容，及时向资本市场宣传公司运营成效和突出业绩，不断向投资者展示企业建设成果。
- 投资者热线**
除了公司网站外，我们坚持做好日常投资者电话来访工作，注重与各界投资者保持良好沟通，对投资者关注的问题及时做出解答，全年接听投资者电话累计1100余次。



2022年7月25日-27日，广汇能源组织投资者前往广汇哈密淖毛湖煤炭煤化工基地，开展现场调研及交流。调研期间，广汇能源与机构嘉宾进行了座谈，就投资者普遍关心的市场形势、资源储量、产能提升、资本市场表现等问题及疑问进行了细致解答。



广汇能源召开红淖铁路重大资产重组事项说明会，向投资者全面深入解读战略思路、交易事项等方面的情况，公司管理层在线与投资者进行互动交流



为便于广大投资者更深入全面地了解公司情况、发展战略、经营状况、融资计划、股权激励、可持续发展等投资者所关心的问题，广汇能源于2022年6月24日参加由新疆上市公司协会联合深圳市全景网络有限公司组织开展的2022年新疆辖区上市公司投资者网上集体接待日活动。



广汇能源荣获新2022年证券时报上市公司投资者关系最佳董事会奖、投资者关系最佳新媒体运营奖相关奖项。

中国上市公司投资者关系最佳新媒体运营奖			
股票代码	证券简称	股票代码	证券简称
000727	冀建科技	002372	伟星新材
002753	永东股份	000030	中集集团
002967	广电计量	000728	国光证券
300853	申昊科技	300413	芒果超媒
601966	玲珑轮胎	600282	南钢股份
000963	华东医药	603666	鼎泰新材
601186	中国铁建	600098	广州发展
601515	东风股份	000529	广弘控股
600256	广汇能源	002287	奇正藏药
600054	黄山旅游	300433	蓝思科技

(注：以上榜单排名不分先后)

信息披露

信息披露是公司向投资者和社会公众沟通信息的桥梁。公司高度重视信息披露工作，确保真实、准确、完整、及时地向全体投资者披露公司经营信息，让投资者充分了解公司的经营状况、财务状况及发展趋势。为规范公司信息披露行为，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益，根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所投资者关系管理指引》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规及《公司章程》的有关规定，制定了《信息披露事务管理制度》和《内幕信息知情人管理制度》，明确了信息披露义务人的职责、信息披露的范围、程序、责任及信息披露的保密和处罚，规范公司内部经营信息传递秩序，保障投资者平等获取信息的权利。

信息披露渠道

- 监管机构交流平台**：上交所官网、上证e互动
- 公司交流平台**：广汇能源官网、投资者热线、邮箱
- 外部交流平台**：中国证券报、证券时报、上海证券报



2022信息披露情况

全年定期公告数量：4次 全年临时公告数量：105次





广汇能源始终致力于保障能源安全，坚持提供满足客户需求的能源产品为己任。为响应全球能源转型趋势及国家双碳目标，我们不断优化管理方式，重视科研技术创新，推进数字转型，健全安全生产机制，从生产运营的多个方面保障利益相关方权益，助力公司可持续发展。

02 能源转型升级

ENERGY TRANSFORMATION AND UPGRADING

01 产业协同发展

02 响应生产保供

03 加快科技创新

04 推进数字转型

05 落实安全生产

公司坚持以保障国家能源安全，实现“实业报国，实业兴疆”为己任，全力以赴发展能源产业，全面履行经济、社会和环境三大责任，为国家海外能源战略、国家管道天然气安全、区域经济社会发展和节能减排发挥重要的推动作用。

产业协同发展

天然气板块

在“碳达峰、碳中和”的战略目标下，天然气作为最清洁的化石能源，在我国能源结构转型中起到桥梁和支撑作用。在实现碳达峰的冲刺阶段，随着工业、交通运输业、生活用气等方面需求的不断增长，天然气行业发展空间和潜力巨大。广汇能源于2002年起涉足天然气行业，先后构建了海外油气资源开发、天然气液化、能源运输、终端销售、国际贸易等全产业链发展模式。其中，自产气方面，吉木乃公司的气源来自公司自有的哈萨克斯坦斋桑油气田，气源价格根据国际协议事先锁定，生产成本可控；哈密新能源公司所产LNG来源煤制甲醇项目，综合生产成本低；外购气方面，公司拥有竞争力较强的长协气源，价格优势明显。

广汇能源启东LNG接收站首座20万方LNG储罐投产

10月12日，广汇能源启东LNG接收站首座20万方LNG储罐正式投产。至此，广汇能源启东LNG接收站总罐容达62万立方米，已具备超500万吨/年的周转能力。作为西气东输气源站之一，20万方LNG储罐项目的投用，将对地区乃至国家调峰储备、能源保供产生积极作用和深远意义。



启东物流公司6#20万立LNG储罐项目顺利完成气升顶

12月6日，启东物流公司6#20万立LNG储罐重达960余吨的钢铁穹顶安全平稳到达安装位置，储罐气升顶顺利完成，为储罐2023年12月完成预冷，具备LNG进液条件奠定了关键基础。



2#泊位项目

启东物流公司2#泊位拟新建1个18.5万m³LNG泊位，可靠泊舱容为8.0~18.5万m³LNG船舶卸船，同时兼顾1.0~4.0万m³LNG船舶装船。设计年通过能力404万t，2#码头的建设将极大提高LNG接收站接收能力，增强区域天然气安全保障能力，进一步促进江苏省天然气资源供应主体多元化。



煤炭板块

基于我国富煤贫油少气的资源特点，在国际能源博弈和地缘政治冲突不断加剧的背景下，煤炭依然是国家能源安全的“压舱石”，为稳定宏观经济大盘，稳物价保民生作出贡献。广汇能源目前拥有煤炭资源储量65.97亿吨，且煤矿地处新疆“东大门”哈密，占据了“疆煤东运”的有利区位，同时拥有自建的公路、铁路物流运输通道，具有得天独厚的优势，具备建造超大规模露天矿山的有力条件，公司充分受益于国家煤炭增产保供政策，为国内煤炭资源紧缺地区提供有力的煤炭供应保障。

广汇四川广元综合物流基地

7月，广汇能源控股股东广汇集团与四川广元市政府、四川广元经开区管委会共同签署了《广汇四川广元综合物流基地项目投资合作协议》，就新建广汇四川广元综合物流基地项目达成战略合作。项目建成投运后，预计年实现煤炭运营能力2000至3000万吨，年销售额不低于320亿元，带动解决就业1000余人，对公司的经营业绩与社会效益均产生积极的正向影响。



矿业公司柳沟物流园新建铁路快装系统项目开工建设

8月20日，矿业瓜州物流公司柳沟物流园新建铁路快装系统项目建设开工仪式举行，该工程是矿业公司疆煤外运的一项重要战略部署，对于淖毛湖煤炭外运以及扩建柳沟煤炭储煤基地具有重要现实意义和战略意义。



矿业公司火车快装复线项目设备联动调试一次性成功

11月4日，矿业公司白石湖露天煤矿火车快装复线外部受煤储运系统3条皮带输送机、4台带式给料机和快速智能装车塔设备联动安装调试一次性成功，标志着火车快装复线外部受煤储运工程的“中枢神经”系统已经开始正常运转。



煤化工板块

在“双碳”“双控”背景下，广汇能源煤化工板块依托公司充沛的煤炭资源优势，以煤炭的清洁高效利用为核心，全力做好技改提升和产业链延伸，积极发展精细硫化工、荒煤气制乙二醇等产业，努力探索现代煤化工产业的清洁化、绿色化和低碳化的发展道路。

环保科技公司荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目投产转固

环保科技公司投资建设了“荒煤气综合利用年产40万吨乙二醇项目”，通过合理有效统筹公司1000万吨/年煤炭分级提质项目副产的荒煤气为原料生产乙二醇产品，加工转化为高附加值化工产品，不仅有利于项目联动节能减排，而且可为公司增强盈利能力。自2022年6月起，该项目正式进入投产转固阶段。首次将“WHB合成气制乙二醇技术”应用于荒煤气制乙二醇，年可有效利用荒煤气30亿方，有效节省标煤60万吨，每年可直接减排二氧化碳60万吨，间接减排二氧化碳170万吨，对促进节能减排，推进生态环境绿色发展，具有良好的示范效应和重要的社会效应。



硫化工公司顺利产出高纯度产品

8月31日，硫化工公司生产装置全流程打通，增加二甲基二硫产量约175吨，同时顺利产出新增产品二甲基硫醚约27.5吨，增收330余万元，为年度生产经营目标达成打下了良好的基础。



碳捕集与利用

广汇能源在“绿色转型”的背景下，率先推动新疆煤化工产业减排事业，腾出二氧化碳环境容量，实现行业低碳转型，同时有效盘活非常规油藏，提升原油采收率，促进新疆原油开采业发展。

2023年3月，首期“10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目”产出合格产品，标志着广汇能源CCUS产业规划开局项目实锤落地，是广汇能源以项目落实“绿色革命”主题第二次战略转型升级的首次突破，也是积极落实国家“双碳”目标的企业责任担当，更是新疆煤化工行业绿色低碳转型发展的排头兵。同时该项目的投产也意味着公司300万吨/年二氧化碳捕集与运输一体化项目将有更为准确可靠的技术数据支撑，将全面助推CCUS产业向规模化、产业链一体化发展迈上全新台阶。

氢能发展

广汇能源依托淖毛湖地区丰富的风能、太阳能和煤化工基地丰富的工业富余气体资源优势，以新能源（风光互补）发电—电解水制氢（绿氢）为突破口，培育并带动制氢、输氢、储氢、用氢以及相关业务的快速发展，积极构建氢能生产—液化—运输—储存—市场应用全产业链布局，通过“交通用能替代、化工用氢替代、绿色电力替代”三条路径，全面开展绿色能源应用端建设。公司于2022年1月制定了《氢能产业链发展战略规划纲要》，遵循从试点示范到规模推广再到大规模商用的规律，按照“一年起步、三年打基础、五年初具规模”的发展思路，推动氢能产业落地发展。公司计划通过引入国内领

先的电解水制氢及加氢站技术，先在伊吾工业园区内投资建设首期“绿电制氢及氢能一体化示范项目”。该氢能示范项目已申报成为新疆维吾尔自治区重大科技专项“区域综合能源系统的绿能协同技术及应用研究”项目，且已在伊吾县发展和改革委员会办理取得了《伊吾县企业投资项目登记备案证（伊发改产业备【2022】50号）》。首期示范项目于2022年10月正式启动，项目计划投资13,350万元人民币建设风光发电装机容量为6MW，其中，风电装机容量为5MW，光伏装机容量为1MW；制氢规模为1000Nm³/h（电解水制氢）；加氢站1座：氢气加注规模为2000kg/d。



响应生产保供

我国煤炭资源分布总体呈“西多东少，北富南贫”的特点，面对东部地区中小煤矿资源逐渐枯竭、落后产能加速退出的现状。西部地区尤其是新疆地区承担着稳固能源供给保障经济平稳运行的重要任务。国家发改委、国家能源局印发《“十四五”现代能源体系规划》，《规划》表示，“十四五”时期，我国的能源保障要更加安全有力。煤炭是中国保障能源供应的主要抓手，要进一步保障了中国煤炭供需稳定和能源安全，提升煤炭储备能力，增强中国煤炭自生供给能力。在当前国际能源供需矛盾激化的背景下，煤炭作为国家能源安全“压舱石”的重要作用进一步凸显。

公司煤炭资源地处哈密，储量丰富，禀赋优良，煤炭资源总量约65.97亿吨，主要分布在新疆哈密淖毛湖矿区，包括白石湖煤矿、马朗煤矿、东部煤矿。目前在产伊吾广汇矿业白石湖露天煤矿历来坚持走“生态优先、绿色发展”之路，已通过国家煤电油气运保障工作部际协调机制审查，列入国家自然资源部绿色矿山名录和国家发改委保供煤矿名单。目前，该煤矿生产经营运行稳定，安全形势良好，年内依托产能核增批复，公司将加快释放白石湖露天煤矿优质产能，进一步提升稳产保供能力，为国家能源保供和地方经济发展贡献一份力量。



广汇煤炭驰援川渝地区电力保供

2022年，川渝地区遭遇60年一遇大范围、长时间极端高温干旱天气，降水量历史同期最低，多地水电站蓄水量不足，水电发电量较同期下降五成，居民用电量同比上涨93.3%，供需严重失衡。川渝地区火电企业均处于高负荷运行态势、电煤保供成为当下重中之重的大背景下，广汇矿业公司认真践行“产业报国、实业兴疆”的企业使命，重点关注川渝区域电厂燃煤库存情况，紧密协调乌铁局、兰铁局等路局对接疆煤区域煤炭入川入渝事宜，高温以来已组织多趟煤炭专列奔向川渝地区各火电企业，肩负起履行好保障国家能源安全的重大政治责任，煤炭保供开足马力，进一步加大铁路请车数量，提高煤炭发运效率，以自产煤、贸易煤等多种煤炭来源结合供应的方式，尽最大努力保障重点时期川渝地区用煤需求，彰显广汇企业社会责任担当。



加快科技创新

创新是企业发展的动力，公司以技术创新打造核心竞争力，驱动公司长足发展。围绕公司业务需求，构建企业内部研发体系，持续加强公司与科研院校的产学研合作力度，加大创新研发项目的投入，逐步推进研发标准化和规范化建设工作，持续激发和培养员工的创新思维和创新能力。

加大科技创新投入

2022年，公司紧扣产业链部署人才链、创新链，把企业高层次科技创新人才和高素质技术技能人才建设纳入到人才发展布局中，充分发挥科技创新支撑和引领企业高质量发展的重要作用。

公司近当年研发情况	2020年	2021年	2022年
研发费用（元）	168,049,965.37	343,582,710.67	397,217,579.96
公司研发人员数量（个）	697	616	907
研发人员占公司总人数比例（%）	12.78	10.3	14.67
获专利情况（项）	161	186	234



发展科研创新平台

- 2022年，公司积极开展资质申报和选先推优工作。公司入选自治区特级技师评聘工作试点企业，制定了《广汇能源特级技师管理方案》，完善了特级技师评聘办法、激励机制等，并于2023年正式启动。
- 获批1家国家级技能大师工作室，2人荣获“全国技术能手”，1人荣获“自治区十佳技能人才”，19人入选“新疆工匠”技能导师，公司社会影响力进一步扩大。
- 截止2022年公司现有10个技能大师工作室（其中3个国家级、1个自治区级、2个市级、4个公司级），各工作室围绕生产运行过程中的重难点问题，实施技术攻关、革新和成果转化，取得了一些重大技术成果，累计为企业节支创收近千万元。
- 近年来，广汇能源累计12人入选自治区高层次人才工程“全职创新人才”行列，该工程是广汇能源深入落实“人才强企”战略，加大“高精尖缺”人才引进力度的重要举措。



- 广汇能源荣获“2021年中国减碳创新发展典范”奖项**
2022年1月10日，《华夏时报》联合中国能源网等多家单位在上海举行“双碳新赛道 能源新机遇——2021华夏双碳能源发展高峰论坛”。广汇能源荣获“2021年中国减碳创新发展典范奖项”。公司投建的哈密广汇环保科技有限公司年产40万吨荒煤气制乙二醇项目，首次将“WHB合成气制乙二醇技术”应用于荒煤气制乙二醇，年直接减排二氧化碳约62.8万吨。减排二氧化硫约1286吨，间接减排二氧化碳约173万吨。该项目节能减碳效果显著，在副产煤气资源的相关行业中形成较好的示范效应，同时也为公司带来了良好的经济效益和社会效益。



- 启东物流公司以技术创新为导向，多措并举促进企业高质量发展**
近年来，公司高度重视项目知识产权保护，成立专项研发工作小组，2022年完成专利申报20项，获得新增实用新型专利授权8项，发明专利1项。其中发明专利《一种用于LNG气化转换的循环管道装置及其施工办法》是启东物流公司的首项发明专利。通过针对性地开展研发工作和加大专利撰写及申报，有效夯实了公司技术管理基础，提升了外部企业形象。



- 新能源公司科技项目获中央引导地方科技发展资金扶持**
新能源公司在产学研深度融合技术创新体系建设中，以企业生产经营为主体，着眼企业高质量发展，在行业瓶颈难题的攻坚方面，积极响应政府促进产学研的号召，与中国石油大学（北京）合作研发出一种与煤制甲醇行业甲醇合成气组分相匹配的新型高效脱氯剂和脱氯工艺，在目前国内外尚属首例，将填补煤气净化行业内有机氯脱除可再生催化剂技术的空白，将对整个煤化工行业的有机氯脱除技术有着巨大的推动作用。11月26日，新能源公司“煤制甲醇合成气脱氯技术的开发与应用项目”成功通过2023年度中央引导地方科技发展资金项目审查，获得资金扶持200万元，标志着新能源公司在产学研深度融合技术创新体系建设中取得积极进展。
- 驻淖企业265项“五小”创新成果荣获自治区总工会2022年职工创新活动优秀创新成果**
2022年12月，广汇能源驻淖企业265项“五小”创新成果荣获自治区总工会优秀创新成果表彰奖励。本次获得表彰的创新成果来自新能源公司、清洁炼化公司、矿业公司和硫化化工公司，其中新能源公司占190个。新能源公司充分发挥“高新技术企业”和国家级技能大师工作室作用，以员工“微创新”助力企业“大创新”为目标，获得了丰盛成果。



推进数字转型

“智慧燃气”

天然气公司结合现代燃气企业发展趋势，全面推进“智慧燃气”建设。

管网巡线系统

以地理信息系统的空间地图为平台支撑基础，叠加管网及附属设施信息、人员信息。以GPS系统的巡线功能为平台，实现巡检人员精准定位。通过后台进行远程监控及调度。通过互联网、物联网和大数据等新技术，实现燃气管网远程监测控制、科学调度、安全保障，为生产运行及管网维护部门、客服部门、工程技术管理部门等提供方便快捷的业务支持与管理，提供智慧决策分析等深层应用。

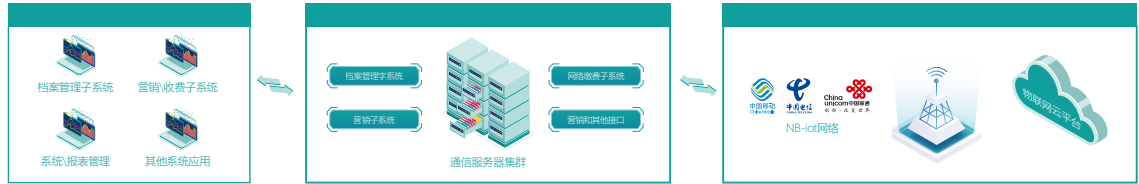


智慧燃气缴费系统

以公众号、APP为基础，实现网上缴费、电子发票、在线客服、呼叫中心等功能，达到多种收费方式、完整的发票收据管理，使居民购气更加便捷。

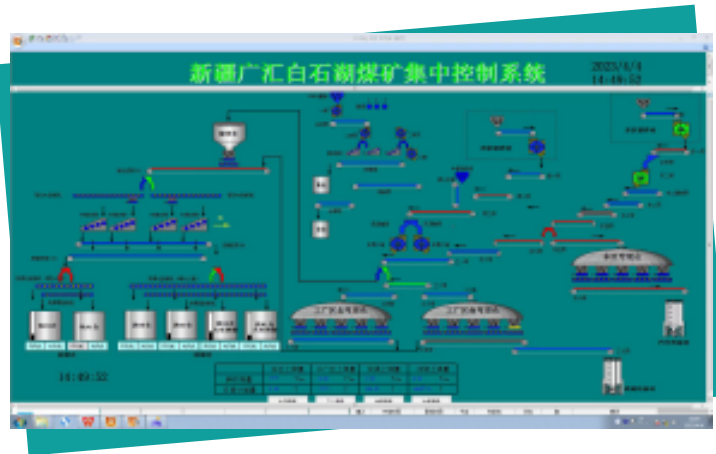
物联网表的普及

物联网燃气表可以实现对燃气用户远程泄露关阀、可视化监测、自助报警信息推送、远程阀控、智能应急决策、网上缴费等功能，物联网燃气表的使用将进一步实现对燃气用户的智能化管理，提升公司安全管理水平，同时也能有效提升燃气用户用气安全。截止2022年底，已推广安装互联网燃气表10580块。



“智慧矿山”

伊吾广汇有限公司白石湖露天煤矿依据《煤矿智能化建设指南（2021 年版）》，遵循“既有系统设备的升级改造，先进系统技术的引进”的建设原则，对国内外智能化矿山建设情况进行全面技术收集、调研，充分利用现有系统资源，并根据煤矿安全生产的实际情况，引进符合公司需求自先进技术设备和系统，以推进公司智能化转型，打造核心竞争力，提升煤矿科学决策和安全生产管理水平。



- 安全监控系统
- 视频监控系统
- 综合信息调度系统
- 自动化地面生产系统
- 边坡监测预警系统
- 智能卡车调度管理系统
- 煤炭自然发火预警系统
- 铁路、汽车快装系统
- 电力监测系统
- 三维储量数据管理系统

双重预防机制数字化

2022年9月15日，为积极贯彻落实各级政府及广汇能源关于安全管理质量提升的工作要求，新能源公司重大危险源在国家双重预防机制数字化平台开始试运行，实现公司双重预防机制数字化线上线下巡检、隐患排查，按照国家标准要求，采用移动终端对安全风险点位进行巡检和扫码排查。将设备运行状态、工艺指标控制情况更加直观、清晰的显示出来，让现场巡检人员对装置运行参数一目了然，进

一步掌握安全风险防控的关键点，确保隐患排查无死角。2023年3月，新建安全生产信息化平台运行，双重预防机制模块逐步从国家平台转移到自建平台。同时，新能源公司深化应用双重预防机制数字化平台，人员定位系统、危险作业电子票系统、无人机智能巡检系统模块已试运行，力争年底实现互联网+危化安全生产的数字化、信息化、智能化，打造新模式下的煤化工标杆企业。



落实安全生产



安全生产管理体系

广汇能源以安全生产标准化和风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设为抓手，全面推进安全环保信息化管理平台建设、安全环保制度完善、常态化安全生产大检查和隐患排查治理、安全标准化创建升级、检修安全环保管控等各项工作，进一步完善安全责任体系，夯实安全生产基础，有力促进了安全环保各项工作有序推进，公司安全生产整体呈平稳态势。



安全应急管理机制

- 公司制定了《生产安全事故应急管理制度》，明确了应急预防与准备、应急监测与预警、应急响应与应急救援、应急恢复与灾后重建、应急联动、突发事件应急评估等管理要求，并严格落实。
- 公司成立了应急组织机构，明确了总指挥、副总指挥及成员职责，负责公司应急管理工作。各子公司结合实际，成立了应急组织机构，设立应急指挥部、应急专业组，严格执行领导带班、重要岗位24小时值班和信息报告制度，非在岗值守人员要保证通信畅通，随时听从指令安排。
- 各公司结合实际，不断修订完善应急预案，提高预案的可操作性；通过开展应急演练和应急管理知识培训，提升员工风险防范意识和自救互救能力，强化应急救援专业队伍应急救援处置能力；提前预置应急救援物资，确保应急物资的有效供应。



安全培训绩效

- 建立健全安全培训教育制度，建立从业人员的安全培训教育档案和公司、车间、班组安全教育卡，记录培训时间、内容和考核结果，并保存。保证安全培训教育所需人员、资金和设施。
- 依据国家、地方及行业的规定，根据安全生产的需要，确定培训教育目标，制定培训教育计划。根据不断变化的实际情况和培训目标，定期识别安全培训教育需求。
- 对培训教育方式和效果进行评价，确保培训工作的针对性和有效性；对参加培训的人员达到的能力水平进行评价。通过现场检查、抽查考核、现场询问等方式来评价是否已达到相应的能力。各公司确立终身教育的观念和全员培训的目标，对在岗的从业人员坚持不懈、经常不断地进行安全培训教育。
- 公司各级人员安全培训绩效考核按照《广汇能源股份有限公司安全结构工作考核办法》执行。

安全生产投入

年份	安全投入金额（万元）	同上一一年增减情况（万元）
2022年	29518.14	10535.03

完善应急预案体系

根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》(GB/T 29639-2020)要求，结合实际，广汇能源及所属各公司编制了《生产安全事故应急预案》，并按要求及时修订，预案涵盖了本单位可能发生的突发事件，对有效预防和处置安全生产事故，最大限度地减少人员伤亡和财产损失做好了制度、程序的准备工作。目前，广汇能源及所属各公司编制《生产安全事故应急预案》130份，均按地方政府部门要求完成备案登记。



救援系统建设

广汇能源及所属各公司均成立了以主要负责人为总指挥的应急救援组织机构，明确了总指挥、各专业组、各部门应急救援职责，并设立了应急管理办公室，负责日常应急管理工作。新能源公司组建成立广汇专职消防队，实行军事化管理，不断强化技能训练，提升实战作战能力，在全疆消防技能大比武中，曾多次获得优异成绩。为园区20余家化工企业的安全生产及地方居民生命财产安全提供保障。各公司成立义务消防员队伍并定期开展培训，由义务消防员在本单位进行转训，提高全员消防救援能力。按照厂区装置设计配备充足应急救援器材，满足公司应急救援的要求。



安全活动实践

2022年，各公司全年累计修订应急预案47份，共开展应急演练1929场次，（其中公司级演练64场次，车间级演练660场次，班组级演练1205场次），累计参加人员19471人次。驻淖企业共同联动，与当地应急管理部门、煤监部门、消防队联合开展了液氨泄漏、危险化学品储罐着火、边坡滑坡等综合应急预案演练。新能源公司专职消防队全年开展业务理论、技能训练1134课时，参与园区应急救援15起；清洁炼化公司针对存在人身伤害风险的44个突发情况，编制、发放了《突发情况急救手册》，并组织员工开展相应的培训及实操训练，确保员工突发情况时有效正确自救互救。





为响应国家“碳达峰 碳中和”3060 目标，广汇能源把握历史机遇，加速推进绿色低碳发展战略，积极完善新能源产业布局，不断强化资源节约管理，持续推行绿色工厂码头建设，努力实现企业环境的和谐共生。

03 践行绿色低碳

PRACTICE GREEN AND LOW-CARBON

01 深化环保治理

03 强化环境管理

02 响应双碳目标

04 践行绿色发展

随着国家碳达峰碳中和“3060”目标的提出，绿色可持续发展已成为大势所趋。围绕绿色发展理念，广汇能源将生态优先、绿色发展的要求落实到产业转型升级之中，持续推动产业绿色低碳化和绿色低碳产业化。2022年，公司不断加强资源节约管理，深化环境治理，推行绿色生产，构建绿色工厂，实现了生态保护、社会发展和企业效益的“共赢”，为节能降碳及环境治理贡献广汇力量。

2022年，公司环保总投资26356.62万元。

深化环境治理

组织机构设置

安全和环保委员会	安全和环保委员会主任由公司董事长任主任，党委书记、公司总经理任副主任，成员为公司其他领导及公司所属各部门、各公司安全生产主要负责人及工会代表、员工代表。
安全和环保委员会主要职责	严格执行国家及公司有关安全生产、环境保护的方针政策、法律法规，并监督检查落实情况；制定公司安全生产目标，决定公司安全和环保年度工作计划及重大问题、重要奖惩和重大投入；健全安全生产组织机构，监督检查全员安全生产责任制落实情况；定期召开公司安全和环保委员会会议；负责监督落实重大项目工程设计、施工、验收工作，并监督审查并落实整改内容；负责建立公司安全生产事故应急体系，规范开展安全生产和环境保护教育培训。

强化环境责任担当

公司严格执行有关安全生产、环境保护的法律法规，贯彻落实安环工作目标和任务，编制《安全生产、环境保护、消防安全及治安保卫目标管理责任书》，并于年初与各分子公司分别签订了该责任书。此外，公司要求各分子公司与各生产车间签订安全生产目标责任书，形成了一级抓一级、层层抓落实，纵向到底、横向到边的安全生产网络。同时，公司制定切实可行的目标考核办法和实施细则，做到了责任明确、分级管理，形成了严格的全方位安全生产责任目标管理体系。

环境管理体系措施与成效

安全和环保管理措施

建立健全和落实安全生产、环境保护、消防安全及治安保卫责任制，完善规章制度；落实企业环境保护年度工作计划，严格执行建设项目环保、节能审查制度；确保安全生产、环境保护资金的有效投入；建立健全投资行为环境尽职调查制度。贯彻执行全员环境保护教育培训，营造企业安全文化氛围；加强环境污染防治，保证环境污染治理设施正常投运，强化水资源消耗的源头管理，积极推动节水技术及非传统水源利用新技术应用，确保“三废”排放、储存、处置合法合规；危险废弃物严格按照国家危废管理流程实施管控；全面落实相关项目环境影响评价工作等。

环保培训

公司制定了培训管理制度，并按照国家相关法律法规要求定期组织开展相应环保培训，提升各级管理人员及员工的环保意识。2022年开展环保相关法律法规、碳排放等专题培训累计137次，受训人数累计达4936人次。培训方式以线上线下授课为主，通过制作微课等多元化培训方式开展，培训效果好，受训人员环保管理水平及环境保护意识有效增强。



环保公益

硫化工公司2022年6月5日组织开展了“巡护水源地，我是行动者”公益活动，当日组织员工12人前往苇子峡观摩水源地，清理水源地渠道垃圾，守护绿水青山，通过实际行动保护水资源。矿业公司2022年8月24日、9月20日组织公司志愿队分别到淖毛湖塞尔胡村和淖毛湖镇社区开展生活垃圾大清理2次。



环境管理成效

广汇能源及各下属公司均成立环境保护委员会，明确所有人员环保职责。各公司积极开展各类管理体系认证工作，天然气公司2021年3月取得质量、环境、职业健康安全三体系建设认证证书；新能源公司2021年11月取得QEON体系认证证书；硫化工公司2021年11月取得质量、环境、职业健康安全、能源管理四体系建设认证证书；清洁炼化公司2022年10月取得环境管理体系认证证书；启东物流公司2022年2月取得环境管理体系认证证书；各项管理体系建设的完成对公司各项管理工作提升明显，下一步将继续推动其他公司开展管理体系认证。



响应双碳目标

在碳达峰·碳中和的大背景下，为了积极响应提升能源发展质量，推动煤炭绿色开发利用，提升清洁能源发展水平等号召，公司依托自身企业特点，结合新疆区位优势，积极主动适应国内外能源产业发展新形式，秉承“坚决不炒概念，坚持项目落地”的原则，围绕现有产业发展格局，集中优势力量，逐步转型成为传统化石能源与绿色新型能源相结合的能源综合开发企业，推进实施的二氧化碳捕集、封存和驱油（CCUS）项目，加快发展氢能产业，提出以净零排放为终极目标，推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化，走绿色开发、低碳利用、清洁发展之路。这既是构建清洁低碳、高效能源体系的必然选择，也是培育未来战略新兴产业、促进新旧动能接续、实现高质量发展的重大举措。

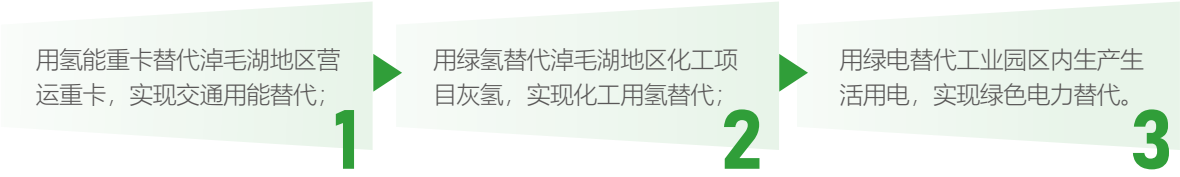
二氧化碳捕集、管输及驱油一体化（CCUS）项目

- 全球气候变化问题日益严峻，已经成为威胁人类可持续发展的主要因素之一，二氧化碳减排成为当今国际社会关注的热点。
- 公司以“碳减排”作为重要抓手，立足新疆油气资源开发对二氧化碳驱油项目的现实迫切需求，围绕现有产业发展格局，集中优势力量，结合最佳的原料供应、生产制造及市场需求等应用场景，通过引入国内领先的二氧化碳捕集（CCUS）应用技术，在哈密淖毛湖区域投资建设二氧化碳捕集及驱油示范项目，通过管道运输或槽车运输至区毗邻乃至辐射周边的油田用以实施驱油生产，该示范装置建设成功后，公司还将积极主导和推动周边的碳排放企业共同合作开发整体环新疆区域的二氧化碳捕集（CCUS）及驱油项目，预计可帮助新疆在产的煤炭及煤化工企业共同实现二氧化碳减排措施。
- 2021年5月20日，广汇能源正式设立100%全资子公司广汇碳科技公司在哈密淖毛湖工业园区，公司拟整体规划建设300万吨/年二氧化碳捕集、管输及驱油一体化项目，采用分期建设。其中：首期建设10万吨/年二氧化碳捕集与利用示范项目，生产液态CO₂产品，用于油气田驱油，提高原油采收率。截至2023年3月，该项目已完成机械竣工，进入试生产阶段并产出合格二氧化碳产品，为国内煤化工产业探索碳减排商业路径提供参考，充分彰显了公司落实国家“双碳”目标的责任担当。



氢能源

- 氢能是一种清洁无碳、灵活高效、应用场景丰富的二次能源，是推动传统化石能源清洁高效利用和支撑可再生能源大规模发展的理想互联媒介，也是实现交通运输、工业用能、建筑热电联供等领域大规模深度脱碳的最佳选择。
- 广汇氢能源产业链规划将充分发挥氢能同时具备能源和储能两重属性的特点，结合在伊吾县淖毛湖地区用能企业减碳的需求，以现有的化工制氢“灰氢”为基础，把新能源（风间带光伏）发电——电解水制氢“绿氢”作为突破口，培育并带动制氢、输氢、储氢、用氢以及相关业务的快速发展。
- 根据用氢需求，在应用端逐步实现氢能在淖毛湖地区的三个替代：



- 通过替代“交通用能、化工用氢、绿色电力”三条路径达到公司节能减碳目标。同时按照总体规划、分期建设的原则，在2022年先行建设广汇氢能示范项目，科学推进制氢、加氢配套体系建设，逐步培育形成具有广汇特色的氢能产业集群，带动新疆区域清洁低碳新型产业的高效发展。



强化环境管理

公司制定了环境管理相关考核机制，实行了多级考核制度，即公司、车间、班组多级考核，即班组考核职工，车间考核班组，公司考核车间，层层考核，形成了一级考核一级，一级为一级负责的阶梯式考核制度。公司开展了环境保护、能源管理等专业技术人员培训，提高了员工对生产过程中节能降耗的意识，增强了能源管理的责任心和专业技能。



降低综合能耗

广汇能源严格按照《中华人民共和国节约能源法》等法律法规要求，全面协调、指导、监督、考核企业的节能管理工作。公司为积极响应国家环保政策，践行环保理念，近年来实施了一系列节能环保项目，积极开展了对标、节能潜力调查、合理化建议等系列活动，将节约能源要求落实到煤炭能源开发全周期全过程中。

降低能耗措施及成效

- 开展锅炉烟气污染物超低排放，挥发性有机物、无组织排放收集治理、污水减量化等提标改造，源头削减污染物排放量。同时，以碳达峰碳中和目标为导向，推进实施二氧化碳捕集与封存项目（CCUS），实现碳减排。
- 制定了一系列减排制度，不仅通过制度约束生产系统，提升原辅材料利用率，降低能耗、水耗，同时约束员工在生活中对资源能源的浪费。
- 开展了清洁生产审核，通过全员参与的方式，探索更高水平的环保管理能力提升。



- 新能源公司实施甲醇精馏装置深度节能项目，于2022年8月份全部完成改造修复，根据性能验收情况每吨精甲醇节省蒸汽约0.5吨，单系列每年可节省低压蒸汽27.5万吨，折合2.58万吨标准煤。
- 清洁炼化公司实施“余热回收、低温水改造”项目通过了自治区工信厅审批，推进炭化装置出焦系统分段式水封改造项目和粒煤技术改造项目，回收无组织排放气体的余热，实现节能降碳。2022年公司编制的‘十三五能源审计报告及十四五节能规划’报告获得工信部门奖励。
- 启东能源物流公司新增余气回收项目，从等待装车的LNG罐车内BOG余气回收至企业BOG管网内，输送至市政燃气管网，达到节能减排目的。开展冷能利用项目：启东公司与江苏大唐国际吕四港发电有限责任公司签订《LNG冷能利用安全协议书》，计划建设循环水取排水管道，将大唐的循环水出水加热后再返还，达到回水余热再利用的目的。
- 天然气公司吉木乃工厂对12单元充分利用胺洗塔的热能，将胺洗塔塔顶气与进料气换热，既降低了干燥进料温度有利于干燥吸附，又升高了原料进胺洗塔的温度有利于酸性气吸收，减少制备氮气量，节约能量，同时利用储罐返回气进行干燥器再生，再生后气体分离水分后仍返回系统，节约原料。
- 新能源公司、清洁炼化公司“十三五”能源审计报告和“十四五”节能规划分别通过自治区工业和信息化厅审核，两家公司通过精细化管理、技改创新等一系列方式提高公司能源利用效率，探索符合特色的节能管理体系，为绿色低碳可持续发展奠定良好的基础。

节约水资源

广汇能源严格按照《中华人民共和国水法》等法律法规，积极开展水资源管理工作，建立了节水管理长效机制，致力于减少污水排放，加大水资源循环利用力度，制定了年度节水计划，并将节水目标分解落实到班组，明确各级节水任务和责任，同时，公司在项目新建、改建和扩建的过程中严格执行节水制度，规范水资源使用。

节约水资源措施及成效

在公司树立“节约用水、节约用电、节约用汽”和“节电即节水、节汽即节水”的思想及原则。

- 节约用电**
减少不必要启的泵、充分发挥单泵的运行效率；厂房生产区照明天黑即开、天亮即关；厂区照明由电气统一调整，公司根据月度下网电量，调整发电量，间接降低用水量。
- 节约用汽**
现场跑冒滴漏及时处理，现场排放制定回收措施。
- 节约用水**
严禁常流水、乱排乱放；装置检修置换用水要制定回收措施、严禁排入污水管网；汽包排污根据指标排放、严禁随意排放；循环水根据指标排污，严格控制浓缩倍数，降低循环水补水；合成节能站电化学除垢提高除垢效率、减少循环水排污。



- 新能源公司投入4400万元在循环水系统增设“电化学除垢装置”进行节水降耗深度优化改造以提高循环水利用率，在污水处理池增设一套“MBR系统项目”和增设一套“浓水反渗透项目”以提高污水处理能力。项目建成后，每天回收中水再生水2105m³，全部回用于低压生产间接冷却循环系统；每天回收污水再生水11876m³，其中3972m³用于生产硫酸铵溶液，剩余7904m³用于低压生产间接冷却循环系统；全年可回收再生水近420万m³。
- 清洁炼化公司实施全厂水系统综合利用节水减排项目，一年节约新鲜水量42.8万方；实施低温水装置循环水电化学项目和锅炉乏汽回收项目，回收系统余热减少能量损失，年回收乏汽8000t；实施污水装置扩容减排项目，项目建成后可实现污水回用率达85%以上，减少当地水体污染和新鲜水消耗。
- 环保科技公司原设计变换废水56.7吨/小时送炼化污水生化段处理，经环保科技技改，将变换废水通过新增管道送至火炬水封罐以及转化新增洗涤塔，可减少污水量45万吨/a，减轻炼化污水装置负担。

单位产值水耗及水资源节约量(三年对比数据)

水资源节约量（万方）		单位产值水耗（吨总产品耗水）
2022	72.6298	33.43
2021	-81.4729	46.38
2020	100.7344	69.88

减少排放

三 废气治理

公司严格按照《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国大气污染物综合排放标准》等法律和标准，制定《大气污染防治管理办法》，加大对大气污染物达标排放的监督管理。

措施及成效

- 建立检查台账，定期易泄漏设备与管线组件定期检查、及时修复，防止跑、冒、滴、漏，提高设备的密闭性，减少泄漏。
- 在确保安全前提下，非正常工况排放的有机废气严禁直接排放，必须进入火炬燃烧；进入火炬系统处理的禁止熄灭火炬常明灯；加强操作管理，减少非计划停车及事故工况发生频次。
- 根据国家环保要求，积极开展泄漏检测与修复(LDAR)工作，同时建立 LDAR 检测维修管理数据库，采取有针对性的减少无组织泄漏排放的措施，使LDAR 的监测与管理成为一种常态化的日常工作，构建起真正的清洁环保型企业。
- 重点识别、排查工艺装置和管线组件中VOCs泄漏的易发位置，制定预防VOCs泄漏和处置紧急事件的措施。
- 编制公司级和车间级突发环境应急处置预案，针对装置工艺特点定期开展演练工作。

公司实施的减少废气排放的主要技术

废气来源	废气名称	污染物种类	治理设施及去向
低温甲醇洗	甲醇洗涤塔废气	CO、硫化氢、甲醇	经燃烧脱硫后由50m高排气筒排入大气
	ABCD系列	非甲烷总烃	
硫回收	硫回收烟气	硫化氢、二氧化硫	经过碱洗、电除雾后通过60m排气筒排放
		氨、硫酸雾	
公用工程	锅炉烟气	烟尘、二氧化硫 氮氧化物、氨、汞	低氮燃烧+SCR脱硝、五电场静电除尘，氨吸收脱硫后排放
	污水处理站废气	硫化氢、氨	水池封闭除臭；采用碱洗预处理、生物法和光催化处理工艺，处理后40m排气筒排放
		非甲烷总烃	



- 新能源公司低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用项目，通过实施“低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用”项目，实现VOCs去除率高达99%以上；VOCs年减排量 27900吨、一氧化碳年减排量3720吨、硫化氢年减排量51.1吨、甲醇减排量2.1吨，同时年副产40万吨蒸汽，实现年收入1500万元。
- 新能源公司污水封闭除臭。投资2095万元将具有异味的池体进行挥发性气体封闭除臭改造，通过碱洗+生物降解+光催化氧化处理技术的组合，实现了污水装置异味气体源头治理，现场环境明显改善，各项排放指标均优于《恶臭污染物排放标准》排放限值。
- 新能源公司通过实施“锅炉烟气提标改造”项目，实现两台锅炉超低排放，锅炉烟气排放浓度均低于《火电厂大气污染物排放标准》（GB13223-2011）中特别排放限值要求。
- 清洁炼化公司开展无组织颗粒物治理，完成工厂区域道路地面硬化、老受煤坑厂房封闭、厂区未硬化地面铺筑砾石等项目的实施，极大的降低了厂区往来车辆的造成的地面起尘量，减少了无组织排放，较好的优化了厂区的环境。

废水排放量及减排量

废气排放量(t)			
污染因子	二氧化硫	氮氧化物	烟尘
2020	413.02	1125.89	118.89
2021	541.54	1127.38	89.01
2022	801.86	949.58	95.54

较上一年度减排量(t)			
污染因子	二氧化硫	氮氧化物	烟尘
2020	335.789	774.9	126.18
2021	-128.52	-1.49	29.88
2022	-260.32	177.8	6.53

三 废水治理

公司严格按照《国务院关于印发水污染防治行动计划的通知》《工业和信息化部关于石化和化学工业节能减排的指导意见》《新疆维吾尔自治区水环境功能区划》等法律和标准，加大对污水处理的监督管理。

治理措施及成效

- 新能源公司2020年共投入4400万元在循环水系统增设电化学除垢装置进行节水降耗深度优化改造以提高循环水利用率。在污水处理池增设一套MBR系统项目和增设一套浓水反渗透项目以提高污水处理能力。项目建成后，每天回收中水再生水2105m³，全部回用于间接冷却循环系统；每天回收污水再生水11876m³，其中3972m³用于生产硫酸铵溶液，剩余7904m³用于低压生产间接冷却循环系统，全年可回收再生水近420万m³。
- 清洁炼化公司2022年实施污水装置扩容减排项目和荒煤气凝液除油除氨项目，目前均处于试运行阶段。实施的全厂水系统综合利用节水减排项目，一年能节约新鲜水量42.8万m³。
- 2022年5月，“新疆广汇陆友硫化工有限公司研发机构”成立，机构负责制定公司产品中、长期发展规划和年度新产品、新工艺研制开发计划。公司自主改进的循环水节能技术，采用EFGT节能优化技术对循环水系统进行改造。通过技术革新提高效能，实现循环水节能20%，节约系统耗电量31万千瓦时，废水回收利用达到100%；主动攻克污水池废气收集和处理系统源头减排改造项目，采用浮动顶盖源头减量技术,通过对液面的“全接液”式覆盖，对已经建设完成的污水池废气收集和处理系统进行安全改造，从源头减少废气排放，直接减排效率可达85%。

废水排放量及减排量

广汇能源公司废水排放情况（万方）			
年份	2020	2021	2022
排放量	63.82	80.08	106.85
减排量	180.49	112.14	199.23

三 固废治理

公司严格按照《国家危险废物名录》《危险废物转移联单管理办法》《关于做好危险废物安全处置工作的通知》《关于印发新疆维吾尔自治区土壤污染防治工作方案的通知》等法律和标准，加大对固体废弃物处理的监督管理。

治理措施及成效

- 公司配套建设有一般固体废物填埋场，库容共计275万立方米，现处于在用状态，可较长时间满足我公司一般固体废物处置需求。处置过程严格遵守法规要求，采取分区作业、覆盖、洒水等有效抑尘措施防止扬尘污染，建立固体废物管理台账并如实记录。

废渣排放量及减排量

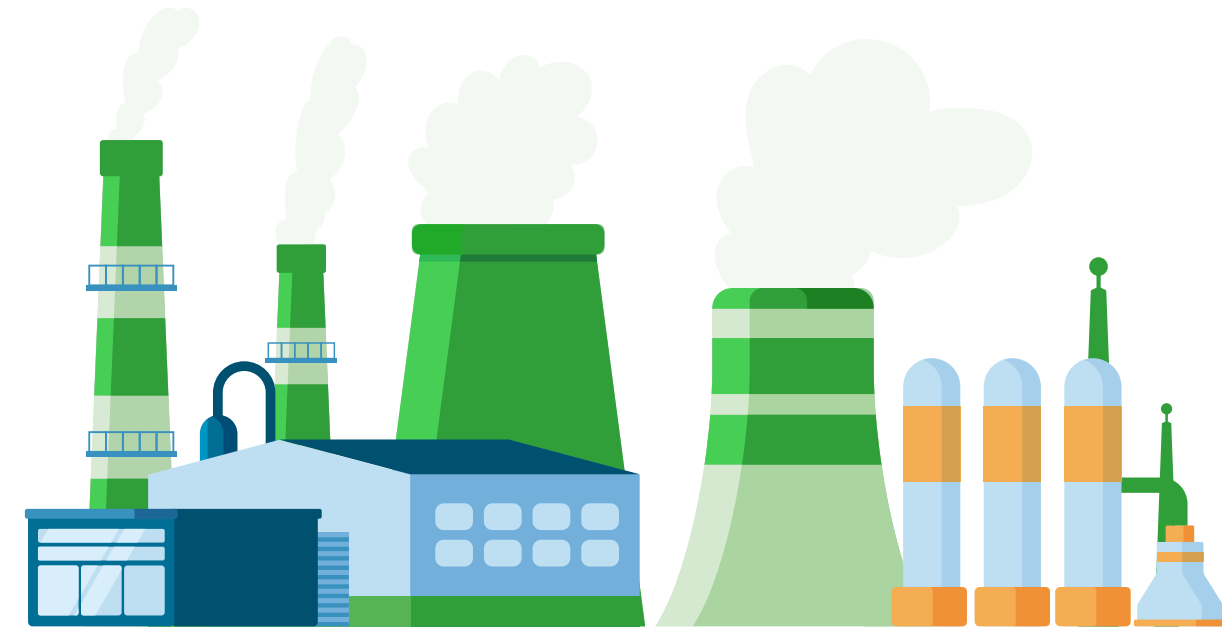
广汇能源公司废渣排放情况（t）			
年份	2020	2021	2022
排放量	585303	580169	565769
减排量	600	984	760



践行绿色发展

创建“绿色工厂”

绿色工厂的打造，是在保证产品功能、质量以及制造过程中员工职业健康安全的前提下，引入生命周期思想，满足基础设施、管理体系、能源与资源投入、产品、环境排放、环境绩效的综合评价要求。新能源公司、硫化工公司、清洁炼化公司均开展了“绿色工厂”的创建工作，各公司将坚持走绿色发展之路，始终坚持绿色低碳发展理念，充分应用绿色、节能、环保、资源再利用等绿色高新技术，推动公司生产技术、业务流程等创新和变革，进一步推进高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系建设，实现企业全生命周期的绿色发展，只有通过不断深化发展理念、优化产业结构、延伸产业链条，才能保证在整个生产过程中对环境影响最小，资源利用率最高，产品品质最强，从而提升产品核心竞争力。截至目前，广汇新能源公司顺利通过国家工业和信息化部“绿色工厂”认证，公司基础设施、管理体系、能源投入、环境排放等多个指标达到行业领先水平，实现了用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色生产制造。



绿色矿山创建

伊吾矿业公司2020年开展了“绿色矿山”创建工作，2021年1月11日自然资源部发布了《关于将河北华澳矿业开发有限公司蔡家营锌矿等矿山纳入全国绿色矿山名录的公告》，2020年全国共有301家矿山通过遴选，新疆地区仅有19家，而矿业公司白石湖露天煤矿赫然在列。此次纳入2020年全国绿色矿山名录，标志着白石湖露天煤矿坚持走生态优先、绿色发展之路，向高质量发展转型升级取得了阶段性成果。根据《新疆维吾尔自治区绿色矿山建设管理办法（试行）》的通知，自治区范围内在建、拟建和生产矿山应按照规定进行规划、设计和建设。新建矿山应按照绿色矿山要求建设，生产矿山加快升级改造，按照矿产资源规划确定的目标进行绿色矿山建设；被命名为绿色矿山企业和绿色发展示范区，可享受矿产资源、建设用地，财税、金融等方面的支持激励政策。此次白石湖露天煤矿在绿色矿山创建过程中取得的成绩也得到了各级煤炭主管部门的肯定，尤其是对公司在粉尘治理、矿区环境、节能减排、企地和谐和企业文化、科技创新、智能化建设等方面取得的成效给予了高度评价。



星级绿色港口创建

2020年7月，江苏省交通厅在全国率先开展了“星级绿色港口”评选工作，江苏省共有78家港口企业参加评选，经过严格的材料审核和现场评分，启东物流公司码头荣获“四星级”绿色港口，也是启东市唯一一家获评企业。绿色港口是秉承资源节约、环境友好理念，在港口发展的各方面和全过程中，统筹港口发展与生态保护、污染防治、资源节约、节能低碳等方面的关系，具有资源消耗合理、环境污染降低、增长方式更优、可持续发展能力增强等特征的港口。将“港口、人、自然”和谐相处的绿色环境理念，渗透到港口建设发展和作业相关的各项行为之中，可最大限度地提高港口经济活动的资源使用率，最大限度地减少港区对所处区域环境的负面影响，提高港区的绿色管理水平，改善港区的生态环境质量，建设环境健康、生态保护、资源利用合理、低能耗、低排放的现代化港口。



硫化工公司植苗保绿全力以赴

2021年7月，硫化工公司开展了创建“绿色工厂”的启动仪式并与同年11月10日获得四体系认证证书。关键工艺的创新和基础环境建设是全面创建绿色工厂的前置条件，“绿色工厂”创建以来，公司新栽植苗木1500余棵，把浇水、杀虫、防寒防冻作为日常工作考核的一部分，苗木成活率在90%以上，至目前已完成绿化面积约6454㎡，已成为淖毛戈壁上的一颗“绿宝石”。





广汇能源始终坚持将责任理念融入到供应商、客户等利益相关方的良好合作当中。公司不断提升品质控制，完善客户服务体系，健全客户服务能力，强化与客户的关系，实现与合作伙伴的共赢，助力企业可持续高质量发展。

04 实现合作共赢

ACHIEVE WIN-WIN COOPERATION

01 打造责任供应

03 增强服务意识

02 提高产品质量

04 加强战略合作

公司推进“认真、用心、激情、信念、决心”的供应链文化建设，秉承“诚信经营、互利共赢”的经营理念，在增强自身履责能力的同时，我们将责任理念融入供应链管理体系，考察供应商履行社会责任的行为，引导供应商树立责任意识，注重与供应商的沟通协调，增强供应链的抗风险能力，携手促进供应链良性发展。

打造责任供应

供应链管理

供应链体系建设

广汇能源坚持责任采购，严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，于内部制定《招投标管理实施细则》《电子招标采购系统管理制度》《采购评标专家及评审员管理制度》《供应商管理制度》等多项采购管理制度，遵循“公开、公平、公正、竞争、效益、效率和诚实信用”的原则，严格规范供应商行为，明确供应商的管理要求，将供应商在环境、社会及管治方面的表现纳入供应商准入、评估、退出等全过程，推动供应链可持续发展。

重视责任采购

阳光采购

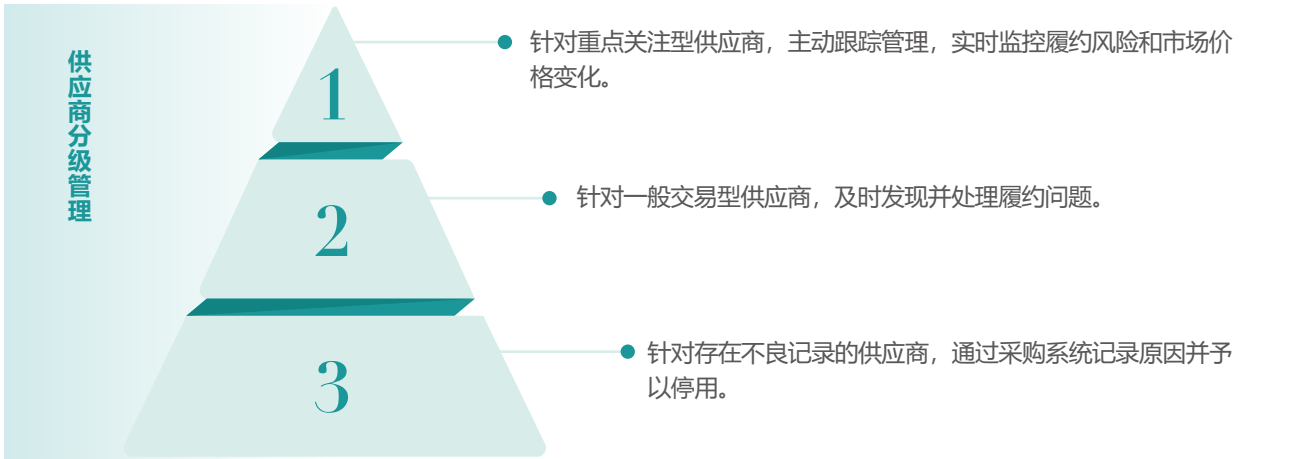
公司秉持廉洁、透明的合作宗旨，我们为采购相关员工提供针对性培训，内容涵盖供应商自身的经营风险，包括反洗钱、财务、涉诉、违法违规等风险；供应商道德风险，包括围标串标、弄虚作假骗取中标等风险；供应商履约风险，包括恶意违约、供货中断、供货超期、质量事故等风险。除了每年对采购岗位的相关人员开展廉洁从业教育，要求其签订并遵守《广汇能源管理人员廉洁从业六项禁令》外，公司采购合同中皆附《廉洁合作协议》，并详细告知公司的“阳光采购”要求，并提供反馈、举报方式，鼓励知情人加以利用。此外，对于重点供应商（如施工单位、材料和设备供应商），公司还通过问卷调查、集中组织座谈会的方式了解阳光采购的实施情况。

采购效率提升

公司致力于应用信息化技术打造“公开、透明、阳光”的电子采购平台，以信息化手段实现“阳光采购”。围绕供应商管理、询比价管理、合同管理、审批管理、用户管理等环节，建设并上线运行了具有行业领先水平的全流程采购管理平台，实现了供需双方在线长流程双向交互，开启了公司阳光、高效采购的新时代。报告期内，公司公开招标率达到**85%**以上，电子商务采购率达到**100%**。

供应商管理

广汇能源在选择供应商时不仅以产品和服务质量为基础，更关注供应商的道德行为，持续打造阳光透明、优质优价的采购环境。公司优先选择通过三体系认证的供应商，对在安全、环保方面出现过违规问题的供应商，采取坚决不采纳的态度。公司与所有供应商签订《安全环保协议》，并对部分现场施工的供应商进行培训教育，在供应商通过考核后才允许进场施工。在工程建设过程中，我们对供应商的安全、环保情况进行督促、检查和指导，确保供应商对工业垃圾、废弃物等进行定期清理，并运送至符合环保标准要求、具有相关资质的处理站点。



2022年广汇能源供应商分布		
供应商总数	新疆区域	疆外区域
2150家	498家	1652家

供应商准入

- 依法注册成立具有独立承担民事责任能力的企、事业单位；具有法人资格。
- 具备国家有关部门、行业要求必须取得的相关资质、质量、安全、环保认证以及其它生产经营许可证。
- 具有良好的商业信誉，具备完善的质量保证体系。
- 具有履行合同的能力、良好的经营业绩和售后服务能力。具备相应专业技术资格和能力，具有优良的运营资金实力、设备和其他物质设施状况，完善的质量管理体系，拥有良好的企业信誉和一定从业经历的管理人员。
- 愿意为公司提供满足采购需求的产品或服务，提供的产品和服务符合国家或行业有关要求，并自愿接受公司的监督管理。
- 企业运营状况良好，无责令停业、财产接管、冻结及破产状况。
- 在最近三年内无骗取中标、围标、串标和非法转包、违法分包等违规、违法行为的；未出现严重违约及重大工程安全质量等问题的。
- 法律、法规、公司相关制度规定的其他条件。

供应商评定

供应商等级	供应商类别	评分标准
A类供应商	优秀供应商	100 ≥ 得分 > 90
B类供应商	合格供应商	80 ≤ 得分 < 90
C类供应商	合格但需改进供应商	70 ≤ 得分 < 80
D类供应商	不合格供应商	得分 < 70

供应商退出

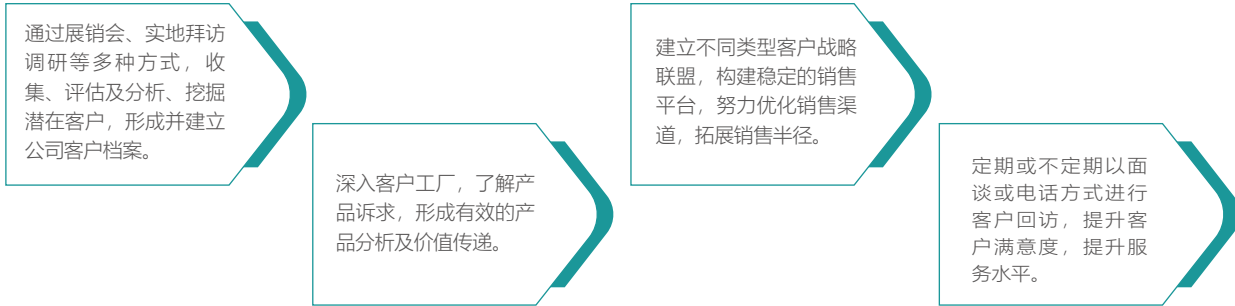
公司建立供应商黑名单,并设置黑名单时间限制。针对年度供应商评价得分低于70分的不合格供应商，我们会督促其进行整改并在整改期结束后再次进行评价，若仍未达到预期则加入供应商黑名单。同时，若供应商出现诚信问题或重大违法行为，将被直接纳入黑名单管理，保证供应链的健康稳定与可持续发展。

销售管理

销售体系建设

广汇能源主要销售产品为煤炭、天然气，甲醇、煤焦油、乙二醇、二甲基硫醚等煤化工产品，通过不断改善生产工艺、优化产品结构，从客户需求出发，提供优质能源化工原料，并致力同客户建立长期稳定的合作关系。同时公司根据业务发展，成立化工销售公司、瓜州能源经销公司及天然气销售部，主要负责能源产品新客户开发，维护客户关系及定期客户回访等工作，通过客户反馈建议和意见，不断优化健全产品管理制度，在质量控制、质量保障、质量改进方面取得了显著效果。

销售流程



销售管理建设成效

产品名称	2022年	2021年	本期比上期同期增减（%）
LNG（万方）	662,962.36	456,622.16	45.19
煤炭（万吨）	2,670.30	1,994.91	33.86
甲醇（万吨）	138.48	114.42	21.03
乙二醇（万吨）	10.07	-	-
煤基油品（万吨）	66.49	61.05	8.91
煤化工副产品（万吨）	93.30	40.31	131.46

提高产品质量

作为能源行业先行者，广汇能源在丰富能源供应类型、保障能源高效、安全、稳定供应的基础上，通过加强组织领导、强化标准管理体系、严格执行内部管理审核等方式，不断提升产品生产质量，加强客户隐私保护，提高客户服务水平，坚持精益求精地输出安全、优质的产品与舒适满意的服务。

质量管理

产品质量管理责任

- 各公司制定并完善相关产品管理制度，对质量体系运行进行督促检查、落实考核执行情况；负责组织公司质量体系的认证管理工作。

完成国家、行业及上级部门对产品质量的检查，对产品分析数据准确性负责，完成质量统计及档案管理，并按照产品质量要求出具“合格”或“不合格”证明。

负责加强内部质量管理，落实改进措施，主要领导全面负责本单位质量工作。

产品质量管理流程

- 在生产过程中监督把控产品质量

定期对产品样品取样后送具资质检测机构化验

针对产品质量存在的薄弱环节提出改进措施

协助完成国家行业及上级部门对产品质量的检查



产品质量管控措施与成效

- 新能源公司于2022年1月重新修定和完善《2022年管理体系运行实施方案》，并于11月取得了监督性审核认证证书。新能源公司以质量管理体系建设为契机，严格参照国家标准制定公司各类产品质量指标，建立产品质量管理制度，优化工艺生产，把控各项工艺指标，加强各类产品质量管控，确保全年各类产品合格达100%
- 由硫化工公司牵头制定的《工业级二甲基二硫醚》团体标准，经中国化工学会批准发布，并规定自2022年10月21日起实施，标准号为T/CIESC0043-2022。本标准的制定保障了工业用二甲基二硫醚产品的品质，可进一步打通工业用二甲基二硫醚对外出售壁垒，提高二甲基二硫醚行业资源综合利用水平。
- 11月，硫化工公司顺利通过了四体系监督审核工作。经认定，硫化工公司在安全生产、能源管控、环境改善和内部管理方面已走在行业发展前列，一致同意推荐硫化工公司保持质量、环境、职业健康安全、能源管理体系再认证注册资格，并取得了“四体系”认证证书。
- 10月，清洁炼化公司先后获得ISO9001质量管理体系认证证书、ISO14001环境管理体系认证证书、ISO45001职业健康安全管理体系认证证书和ISO50001能源管理体系认证证书。



增强服务意识

公司坚持以客户为中心，不断优化客户售后服务，良好回应客户需求，不断提升客户满意度，提高客户服务水平。

提升客户满意度措施

建立合作客户及单位信息联络台账

为客户建立信息联络台账（合同、结算、调度、对账等），包括公司电话、传真、手机、公司邮箱等信息，方便客户随时联系。

建立健全物流信息服务

对物流车辆进行跟踪反馈，及时向客户通报物流信息，确保客户按时完成发运计划。通过GPS监控系统，对自提车辆进行不定时检查，防止串货、维护市场秩序。对铁路发运列车进行跟踪反馈，确保客户按时完成发运计划。

不断提升客服人员服务水平

加强客服人员的业务培训，以便处理常规的客户咨询，对于专业技术含量较高的客户咨询由相应的专业技术人员予以解决。定期通过走访、电话等方式与客户沟通交流，及时掌握客户需求，做好客户维护工作。公司始终秉持一企一策的服务理念，针对不同业务种类，指派专人对接，做好销售、请车发运、装车盯控、产品质量反馈等全流程服务。

建立健全畅通的信息反馈机制

针对各区域市场客户，安排驻厂代表近距离负责销售发运业务的盯控对接，对客户提出的问题，驻厂代表及时向公司予以反馈，公司根据客户的合理诉求同步完善销售服务相关工作。

供应链体系建设

根据天然气、煤炭及甲醇等客户年度满意度报告，近3年客户调查满意度均保持在99%以上的满意好评率。

名称/年度	2020年	2021年	2022年
客户满意度	99.68%	99.69%	99.70%

客户信息保护

公司建立客户合同档案，按照档案移交管理办法及时移交至档案室，客户合同档案的查阅需填写查阅申请单，标明查阅人、查阅客户名称、查阅用途、由档案管理员填写借阅时间、归还日期。销售人员均与公司签订保密协议，对客户所有信息负责，商业秘密如有泄露予以追责。

共建社区安全

为保障居民用气安全，天然气公司制定年度入户安检计划，与社区、物业核实住户信息后提前电话预约，多次组织入户安检活动。及时对安全隐患进行排查和整改，对泄露户进行器具维修。对于未开户或不能入户的用户，天然气公司补充开展甲烷激光遥测仪泄露排查。同时，天然气公司利用多种形式积极为居民普及用气安全知识，多措并举保障居民用气安全。

2022年，天然气公司累计完成**2215**个小区，**227117**户居民的入户安检工作。采用甲烷激光遥测仪累计对**2284**个小区，**542402**户居民进行了检测，查出微漏情况，均已及时完成整改。



2022年，天然气公司累计开展用气安全宣传**1034**次，累计服务**43277**小时。

天然气公司始终坚持以用户满意为出发点，针对冬季多发燃气安全问题广泛开展燃气安全宣传，持续巩固燃气安全文化建设成果，不断提高广大用户安全用气意识，从源头杜绝燃气事故发生，为用户创造安全稳定的用气环境，全心全意守护千家万户的安宁生活。2022年，天然气吐哈区域公司针对社区餐饮企业私搭乱接、擅自改装、软管老化等问题，开展了专项检查治理。天然气甘西区域公司安排管网人员轮流值守，及时处理用户报修，并对市区重点区域进行专项巡检。天然气运输公司重点检查了停车场及运营车辆冬季物资配备，员工食堂用电、用气情况，组织三方承运单位驾押人员开展运输安全警示教育。



加强战略合作

上下游战略合作

煤炭

2022年，公司积极与客户洽谈协商，分别与中国华能集团、甘肃电投公司、酒钢公司、攀钢集团等央企、国企大型国有单位签订年度煤炭长协合同，稳保供应。在此基础上加强对接，增进交流，推动各方企业合作走深走实，增加业务往来，增加更多常态化发运工作。



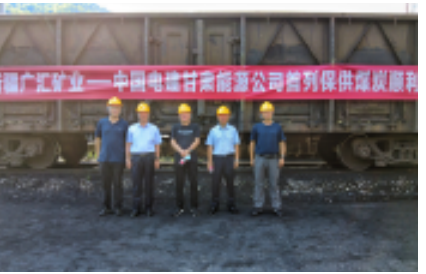
矿业公司与兰铁局签订2022年度大宗物资运输协议

1月19日，兰州铁路局组织召开2022年度重点企业座谈会暨大宗物资协议签订会，矿业公司与兰州铁路局签订了2022年度大宗物资运输协议，协议约定以“优先对位、优先装车、优先发车”为原则，协调企业不断提升装车总量，满足市场物资需求。



矿业公司与中电建甘肃能源达成合作并实现首次发运

8月12日，从广汇柳沟物流园试发的首列煤炭专列顺利到达中电建甘肃能源崇信电厂安口窑车站，标志着矿业公司与中电建甘肃能源的合作正式拉开序幕。经矿业公司与中电建甘肃能源所属崇信电厂、华亭电厂多次沟通洽谈，最终达成煤炭保供一致意见，并签订了相关销售合同，助力企业可持续高质量发展。





矿业公司与中国华能集团山东区域三家电厂达成合作

8月19日，公司与中国华能集团山东区域黄台电厂、白杨河电厂、辛店电厂达成合作协议，矿业公司将形成常态化发运模式，成为华能甘肃公司所属电厂以及华能天津杨柳青电厂、华能云南分公司等单位的重要煤源保障。持续加强煤炭保供体系建设，全力做好电厂煤炭保障供应工作，彰显企业社会责任与担当。



LNG

贸易气方面，在国际天然气市场剧烈波动的背景下，2019年公司与道达尔签署的LNG长期购销协议并保持稳定执行，此部分气源重点供应华东、华南及珠江三角洲区域。自产气方面，淖毛湖LNG产品主要销售区域在西北范围，主要包括新疆，甘肃，青海，宁夏，内蒙等地域。



校企合作



新疆大学与广汇能源联合共建“西北能源碳中和教育部工程研究中心”

为适应新时代新发展阶段需求，切实促进国家碳达峰碳中和目标和科教兴国战略，促进科技创新和能源革命。2022年，在充分考虑双方各自优势和研究基础、人才基础的情况下，新疆大学与广汇能源共同建设“西北能源碳中和教育部工程研究中心”，通过建立完善的组织机构和运行管理机制，开展零碳和负碳技术开发应用以及系统工程管理方向的研究，共同促进新疆能源碳中和目标的实现。



清洁炼化公司与新疆大学化工学院开展技术交流

2月12日，新疆大学化工学院相关专家到清洁炼化公司进行技术交流。公司结合当前政府大力推行的科技创新形式，紧跟国家产业发展要求，开展产学研合作事宜。借助新疆大学优势，加强技术交流，实现强强合作，提高公司在煤炭分级提质综合利用方面的科研水平，为新疆本土煤炭资源就地加工转换做出相应的贡献，同时为行业内煤炭分级提质综合利用方面探索出一条可复制推广的经验。



矿业公司与兰州城市学院开展座谈交流

矿业公司受邀与兰州城市学院进行了访企拓岗促就业座谈。双方就校企深度合作、建立人才培养机制等问题进行了交流。在毕业生就业、科研及人才培养等方面建立长期稳定的合作关系，进一步拓宽校企合作项目，实现合作育人，合作办学、合作就业的发展新格局。



带动行业发展



广汇国贸公司获评AEO高级认证企业

7月13日，启东市海关高级认证企业颁证暨培育推进会举行，国贸公司作为本次唯一一家新加入高级认证的企业参加会议，启东海关为公司颁发了AEO高级认证企业证书。AEO高级认证为海关管理企业的最高级别，也是企业诚信度最高的等级。目前，已有22个经济体48个国家(地区)与我国实施AEO互认。认证企业在与这些国家(地区)开展贸易往来时，AEO企业可享受包括降低进出口货物平均查验率、优先办理进出口货物通关手续等通关便利，还可向海关申请为企业配备“一对一”协调员、AEO互认国家或者地区海关通关便利等措施。广汇国贸被注入了新的“信用动能”，同时也将积极发挥AEO企业的示范作用，带动产业链、供应链上下游企业优化贸易安全管理水平。



新能源公司低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用装置通过首台（套）认证

7月，新疆维吾尔自治区石油和化学工业协会组织疆内外同行业专家，对新能源公司组织研发的“低温甲醇洗VOCs尾气热能综合利用装置”进行了首台（套）装置现场勘验并召开评审会，会后专家组通过讨论一致认为该装置为国内首台（套）旋风无焰高温热氧化余热回收装置。该项目单套装置VOCs去除率99.9%，远高于国家最严去除率97%。该装置的成功认定，打破大流量高浓度VOCs尾气治理瓶颈，填补了我国大型煤化工低温甲醇洗VOCs治理的空白，解决了行业内大流量高浓度VOCs长期无法有效治理的困境，推动了国内VOCs治理行业的发展。标志着公司在低温甲醇洗尾气处理方面达到了国内领先水平，为公司清洁生产和高质量发展奠定良好基础。





员工是企业发展的源动力，公司致力于保障员工权益，注重员工职业健康，畅通职业发展通道，关心关爱员工生活，构建和谐、健康的劳动关系。在保障公司健康稳定可持续发展的同时，让员工共享企业发展成果。

05 增强员工关怀

ENHANCE STAFF CARE

01 保障员工权益

03 守护员工健康

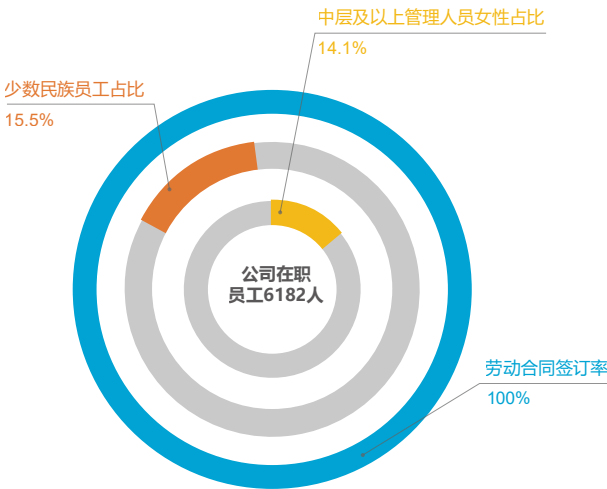
02 助推员工发展

04 加强员工关爱

员工是企业发展的基础，是公司的宝贵资源和财富，是推动落实公司发展战略的人才保障。与员工构建稳定的劳动关系，促进员工与企业共同发展，广汇能源始终倡导并遵循“以人为本”的原则，以员工发展推动事业发展，保障员工生命财产安全，关爱员工生活与健康，同时激发、传递向善力量，与员工和社会共享美好。

保障员工权益

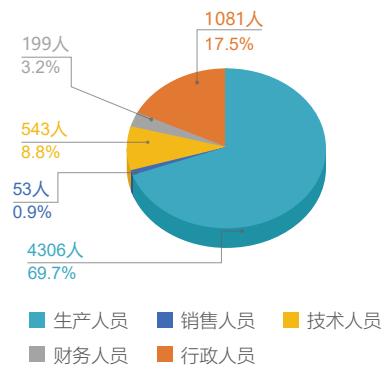
为构建和谐劳动关系，广汇能源高度重视劳动就业及规范劳动用工，理顺各类用工关系，优化企业用工结构，合理设置和调整内设机构和劳动组织，并严格按照《劳动法》及《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按照规定缴纳社会保险，维护和保障员工的各项合法权益，提供具有竞争力的薪酬待遇以及多种形式的荣誉和奖励，坚决禁止雇佣和使用童工，反对任何形式的强制劳动和强迫劳动。严格按照合同的约定加强企业各类用工管理，进一步规范劳动关系。



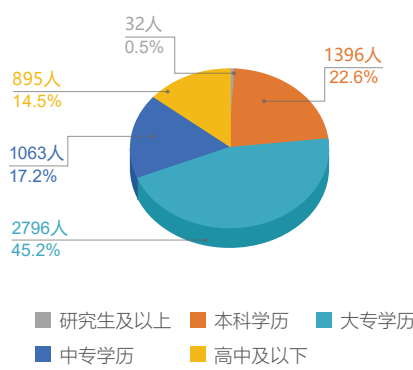
公平就业

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了《劳动合同管理规定》《招聘管理办法》《员工转正管理办法》《中初级员工晋升管理办法》等人力资源管理制度，公平、公正的为员工提供平等的就业机会，在招聘录用、薪酬福利、职业发展等各方面，不因种族、民族、国籍、性别、年龄等歧视员工。我们尊重不同宗教信仰和文化背景的员工，坚持员工同工同酬，严禁用工歧视，积极鼓励女职工参与企业民主管理，保障女职工的合法权益和特殊利益，为每个员工提供平等就业和发展机会，为企业持续领跑提供有力支撑。

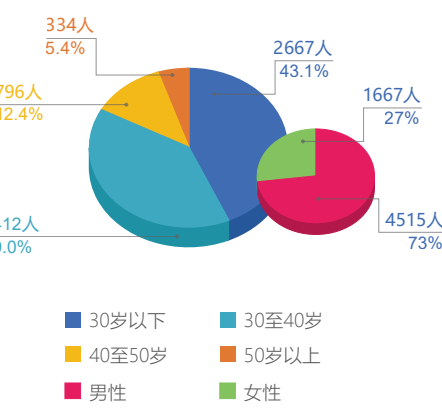
岗位类别情况



教育程度情况



年龄结构情况



树时代新风·展巾帼风采

新能源公司为充分展现女员工爱党爱企爱岗的精神风貌，开展“树时代新风·展巾帼风采”主题活动，通过关爱慰问困难女员工、巾帼标兵评选活动、社交礼仪培训、发放女职工权益保障法及妇女健康知识手册等方式，激发女员工的工作积极性、主动性和创造性，激励全公司妇女员工立足本职岗位奋发向上，建功立业,助力和推动企业高质量发展。



薪酬福利

公司制定并完善薪酬分配和绩效考核制度，在按时足额缴纳基本社会保障费用的基础上，为员工提供多层次福利保障，以改善员工生活品质，提升员工工作积极性与归属感，**2022年社保覆盖率达100%**。
注：育儿假包括产假、陪护假和哺乳假。

- 积极进行薪酬、福利调研，把握行业内薪酬动态，定期进行薪酬统计、福利结构及数据分析。通过完善薪酬体系，与员工晋升、晋级有机结合起来，最终实现以劳取酬、多劳多得，充分有效发挥薪酬激励作用。
- 设置专项考核奖励机制，按照目标责任制进行全面综合考核，使激励标准化、科学化，有效调动人员的积极性及创造性，增强凝聚力与向心力。
- 进一步建立、健全公司长效激励机制，充分调动公司董事、监事、高级管理人员以及核心管理人员和骨干业务人员的积极性，培育员工敬业精神和企业归属感，实现公司、股东、员工利益的一致性，促进各方共同关注公司的长远发展。公司实施2022年员工持股计划，授予人员总数198人，授予股数合计4548.75万股。

助推员工发展

公司高度重视人才队伍建设，注重员工核心能力培养，不断拓宽员工职业发展渠道，搭建员工成长成才平台，优化职业发展路径，制定下发了《广汇能源后备干部队伍选拔与培养实施方案》《广汇能源中基层后备人才选拔与培养实施方案》《广汇能源管理与技术创新专刊征集与评审管理办法（试行）》《广汇能源“新疆工匠”人才培养项目管理实施办法》等相关办法与方案，为员工提供多元化职业发展机会，不断成就员工价值。



员工晋升

公司落实广汇能源人才发展规划，加强和规范员工职业晋升管理，引导员工职业发展途径和方向，培养造就适应公司战略发展的各类人才。为员工提供适合自己的职业发展通道，加强对核心人才的激励，建立公司内部人才梯队，打通员工职业规划上升通道，及时为员工提供职业发展机会。建立科学、合理的职业发展规划，注重员工个人的职业生涯设计，为员工提供成长与发展的空间。

员工培训

广汇能源立足公司人才培养实际需求，为最大化激发培训价值、提升培训效能，全面向数字化培训管理体系转型，全力建设“广汇能源线上培训管理学院”。公司各类培训均能根据生产经营实际灵活调整培训形式，通过线上与线下结合、学习与实践并行的混合式培训模式，将培训所学真正运用到生产实际及工作中。

创新职称评审激励机制，以评促成长

设立“广汇能源技术期刊”平台，为技术人才发表创新见解、展示创新成果、分享技术经验、交流学术知识搭建阵地。不断完善评价标准，创新评价机制，选拔出优秀、专业的人才充实到公司专业技术人员队伍，2022年度共166人通过评审，其中高级职称6人，中级职称71人，初级职称89人。



加强人才梯队建设，持续培育后备力量

为认真贯彻公司人才发展战略规划，打造一支“德才兼备、结构合理、精于管理、堪当重任”的后备干部队伍，为公司可持续发展储备和培养经营管理人才，广汇能源结合生产经营实际为后备干部队伍量身定制了六大培养措施，根据“721”人才培养原则，按季度开展后备干部专项任务历练、优秀案例学习、读书与实践、主题赋能培训等活动，采取混合式学习项目以确保学习卓有成效，通过过程管控及结果评估，筑牢干部履职基石，不断提高后备干部综合能力。2022年组织后备干部参加能力提升培训、“赢在中高层，练5E带团队”训练营、“碳中和”卓越工程师高研班等主题培训，内容涉及国家政策解读、经营管理、沟通管理、团队管理等方面，进一步提升了后备干部的经营管理意识、带队伍能力及分析解决问题能力。



大力开展在岗职工职业技能培训

为加快人才队伍建设，充分激发和调动广大员工学习理论、钻研技术、提高技能的积极性，进一步提升员工技能水平，增强员工的业务技术素质，组织开展岗前培训、高技能培训、岗位练兵、技能竞赛等技能培训活动，全年超过2000人参加。通过开展多种类型的培训活动，在员工之间形成了良好的比、学、赶、帮、超的氛围，员工的技能，操作水平和劳动效率得到了持续提高，为生产经营奠定了良好的基础。持续发挥职业技能认定在技能人才队伍建设中的主阵地作用，2022年共305人通过技能认定，其中高级技师1人，技师49人，高级工157人，中级工70人，初级工28人。技能人才培养工作得到自治区相关人社部门的充分肯定，成为自治区特级技师评聘工作四家试点企业之一。



加快推进广汇能源职业技能培训学校运营，提升育才能力

- （一）夯实基础建设。完善学校设施设备，现代化电子教室1月份建成并正式投用，教室集现场培训、教学管理、远程学习、线上考试等多种功能为一体；集中采购一批钳工、电工、仪表工等工种实训设备，目前已投入使用。
- （二）扩大办学范围。一是办学层次从初级升级至高级；二是获批自治区职业技能等级认定社会评价机构，可面向社会开展电工、钳工等职业工种技能培训及等级认定，正式成为自治区为数不多拥有自主评价、社会评价“双资质”评价机构；三是获批职称继续教育培训基地，面向社会开展职称继续教育，组织开展了首期培训班，内外部企业共计429人参训。



守护员工健康

公司重视员工职业健康，遵循生命至上的安全理念，严格按照《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康监护监督管理办法》等法律法规，完善员工健康服务体系，编制《职业健康管理规定》。提高员工医疗保证水平，制定不同的职业健康体检项目和职业防护措施，并定期组织员工开展职业健康体检。每年组织开展《职业病防治法宣传周》工作，聘请职业健康监测机构专家开展职业健康培训指导，加强职业宣传教育，提高员工职业健康意识，减少事故伤残和职业危害。

职业健康落实成效

- 1月，启东物流公司一次性通过中国检验认证集团认证并取得职业健康安全管理体系认证证书。同时，启东物流公司也是南通市首家通过“诚信体系管理”认证的企业。
- 2月，天然气公司通过中国质量认证中心专家组职业健康安全管理体系年度审核。
- 10月，清洁炼化公司获得ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。
- 11月，硫化工公司获得ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。
- 12月，新能源公司顺利通过职业健康安全和能源管理体系年度监督审核认证，获得该机构签发的监督审核认证证书。



为了让员工掌握基本心理疏导技巧，有效缓解来自工作、生活、家庭的压力，提高员工心理素质和自我调节能力。启东物流和国贸公司分别组织开展了“新时代下员工心理健康”座谈会，通过心里健康知识的普及，倾听不同人群出现的焦虑、抑郁等问题，给予员工心理疏导和情绪管理，引导员工采取积极向上的心态来缓解压力。



新能源公司紧紧围绕《职业病防治法》颁布实施20周年开展主题宣传周活动。各部室车间通过参加公司举办宣传仪式、采取观看视频展播、图文宣传、主题宣讲等多种形式，引导员工及家属了解职业危害，树立职业健康意识，提升职业健康素养水平，使员工对本岗位主要危害及防护知识知晓率达到100%，努力实现在岗员工职业病发病人数和工作相关疾病发病人数为零。



加强员工关爱

员工是企业宝贵的财富，公司一直以来尊重每位员工的权利，并为之创造充满生机的工作环境。公司创造高层管理者与员工之间和各部门之间进行沟通的机会，创造开放和自由的企业氛围。同时，公司每年进行员工意识调查，以衡量企业管理理念在组织中的贯彻情况、企业内部传播流的活跃程度，以及员工从岗位工作中是否能获得价值感和成就感。

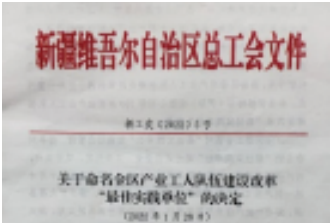
员工沟通

加强民主管理

广汇能源重视基层工会建设，坚持深化民主管理，积极发挥基层员工代表作用，认真履行维权职责，不断促进企业和谐发展。对涉及员工切身利益的重大事项充分听取基层员工的意见和建议，了解基层员工基本需求，定期召开职工代表大会，公示公司相关制度、重大决策，做到管理透明化，决策可视化，充分尊重员工的知情权、参与权、监督权。



- 2022年，启东物流公司荣获启东市总工会授予的“工会工作先进单位”称号。启东物流公司不断发展壮大，为当地经济发展作出了积极贡献，企业形象和社会美誉度不断提升，为推动地方经济以及广汇能源高质量发展贡献力量。
- 1月21日，矿业公司工会组织召开第二届职工代表大会第五次会议，公司工会主席、部分工会委员及职工代表共60余人参加会议。会议听取并审议了白石湖露天煤矿《培训管理办法》《新员工指导人管理办法》《班组建设管理制度》《应急管理办法》等16项规章制度，全体与会代表以投票表决通过，并以文件形式发布了大会决议。
- 12月28日，从自治区总工会发布《关于命名全区产业工人队伍建设改革“最佳实践单位”的决定》，新疆广汇煤炭清洁炼化有限责任公司荣获自治区2022年产业工人队伍建设改革“最佳实践单位”。近些年，公司在推动新疆高质量发展中充分发挥产业工人主力军作用，为建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆发挥重要作用。



清洁炼化公司召开2022年实习生、新员工座谈会

3月30日，来自各车间的实习生、新员工及所在车间负责人参加会议。电仪车间和备煤车间的两位实习生在分享成长、表达感激之情的同时，对未来的自己提出期许。通过深入交流，公司及时掌握了新员工真实的诉求，让公司的规划更加契合员工的期望。



关爱与交流

公司重视员工关爱与交流，关注员工身心健康，关心员工日常生活，致力为员工提供全方位的切实保障，不断提升员工幸福感和归属感。

天然气公司举行员工座谈会暨入司纪念章颁授仪式

7月20日，天然气公司举行了员工座谈会暨入司纪念章颁授仪式，为职能部门入司10年及以上员工颁授纪念章。公司经营班子成员为员工颁发了纪念章和纪念杯，3名员工代表与大家分享了入司以来的工作经历和感悟，与会员工纷纷表示，将以老员工为榜样，坚定理想信念，与公司同心同向同行。



清洁炼化公司组织关心员工座谈会

清洁炼化公司通过组织员工真诚双向平等交流，在融洽的谈话中提醒员工吸取事故教训，消除思想疑虑，强化安全意识。与会人员就车间安全生产、班组建设以及生活存在困难等方面踊跃发言。班组包保领导当场对员工提出的问题给予解答解决，对不能立即解决的问题，汇总后与综合管理部沟通寻求最佳解决方案，并对问题解决思路与方法第一时间向员工反馈，解决员工后顾之忧。



员工关怀

广汇能源始终坚持以人为本，尊重员工、关爱员工，以“让全体员工都能在合适的工作岗位上实现自我价值，过上有尊严、有品质、更体面的幸福生活”为目标，全力保障员工基本权利，帮助解决员工“急难愁盼”，不断提升员工身为广汇能源人的幸福感和归属感，使“幸福广汇”名片更有温度、更具亮度。

“爱心互助”送温暖

广汇能源自2015年起就建立了“爱心互助金”制度，对困难员工和家庭开展内部帮扶和关爱活动。2022年，先后为16名罹患重大疾病、遭受意外、家庭困难的员工及直系亲属发放爱心互助金31.5万元；利用春节、端午节、古尔邦节等重要节日，投入21.25万元慰问艰苦偏远站点员工和家庭困难员工，使广大员工切实感受到了广汇能源大家庭的温暖。



“金秋助学”播希望

“金秋助学”作为广汇能源工会的一项长期活动，旨在为困难员工子女就学提供帮助，确保不让任何一名困难员工子女失学，目前该活动已成为企业关心关爱员工的一项特色文化品牌。2022年，公司共为31名员工子女发放助学金13.7万元，帮助困难员工子女播种希望、逐梦未来。



“暖工行动”聚人心

针对驻淖企业员工及家属看病难、买药难的问题，公司在淖毛湖煤化工基地建立驻淖企业职工医务室，协调淖毛湖镇爱康医院派出医生、护士常驻坐诊，有效解决了驻淖员工的后顾之忧。公司组织各企业广泛开展“领导问候祝福、开展健康服务、举办线上活动、举办慰问演出、组建先锋队、搞好生活保障、精准绩效管理、开展慰问帮扶、关注重点群体”九项“暖工行动”，先后投入200余万元为一线员工发放日常药品试剂、抗病毒药品及各类防疫防暑物资，为员工传递一份关爱，转达一份温暖。



员工活动

暖工行动 | 清洁炼化“抖音大赛”
丰富精神文化生活



环保科技公司组织开展
古尔邦节茶话会活动



矿业公司在职工活动中心组织员工文体
活动竞赛



天然气塔城区域公司组织党员
参观额敏县博物馆



广汇能源各单位喜迎元旦，
文体活动丰富多彩



“醒狮闹元宵”| 广汇驻淖生活区
民俗“社火”热闹新春



清洁炼化公司举办“庆元旦迎新春，
我与炼化共成长”员工书画作品展



广汇能源各单位开展“三八”
国际劳动妇女节活动



广汇能源各单位
开展庆“三节”系列活动





公司始终牢记社会责任，在创造企业效益、带动员工成长、解决就业、创造税收的基础上回馈社会、造福于民。把推动乡村振兴、巩固脱贫攻坚、慈善公益事业作为回报社会的抓手，坚持做好助残帮困、爱心公益事业，以实际行动践行企业的责任和义务。

06 增进民生福祉

IMPROVE PEOPLE'S WELLBEING

- 01 助力经济社会发展
- 02 巩固脱贫攻坚成果
- 03 推动乡村振兴战略
- 04 强化公共卫生防控
- 05 热衷社会爱心公益

广汇能源始终坚持以提升企业价值、创造社会财富、促进和谐发展为己任，积极服务社会、回馈社会、造福社会，在履行社会责任、增进民生福祉上不遗余力，牢固树立了负责任、有担当的良好企业社会形象。

助力经济社会发展

广汇能源牢记创业初心，永葆家国情怀，始终秉承“产业报国、实业兴疆”的企业使命，在发展壮大实业、创造经济效益的同时，坚持依法诚信纳税、积极吸纳当地就业，以实际行动助力改善民生、带动区域发展，为区域经济社会高质量发展积极贡献广汇力量。

2022年，广汇能源共计缴纳税费**45.71**亿元，先后吸纳当地群众就业**2003**人，其中吸纳残疾人就业**44**人、贫困家庭人员就业**121**人。

巩固脱贫攻坚成果

广汇能源坚决贯彻落实党中央关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的总体部署和新疆维吾尔自治区党委新时代治疆方略，多措并举巩固拓展脱贫攻坚成果。2022年，广汇能源紧盯“脱贫不稳定户”“边缘易致贫户”，采取消费扶贫、就业扶贫、教育扶贫等一系列帮扶形式，累计投入**5017.74**万元，用于巩固和拓展脱贫攻坚成果，推动当地脱贫基础更加稳固、成效更加明显。



投身乡村振兴战略

广汇能源充分发挥产业优势，扎实推进“民族团结一家亲”活动和“千企帮千村”工作，大力响应乡村振兴战略，积极投身美丽乡村建设，全力以赴带动驻地农业农村发展。2022年，广汇能源及下属各公司充分利用后勤保障优势，采取“志愿服务、以买代帮”等多种形式，帮助当地和南疆贫困乡村农牧民增收增益、脱贫脱困。以矿业公司为主体，成立伊吾首家民营企业志愿服务队，深入当地农牧民田间地头，帮助采摘哈密瓜，开展农忙活动；积极对接伊吾县和南疆地州扶贫机构，优先采购滞销农副产品，全年先后购买乡村振兴甜瓜、牛羊肉及苹果、杏子、酥梨、土豆等滞销农副产品**517.74**万元；在供暖高峰季，先后向哈密市、伊吾县及兵团淖毛湖农场有关供热单位和农牧民提供扶贫煤**30**万吨，折价约**4500**万元。



强化公共卫生防控

2022年，面对严峻复杂的社会卫生防控形势，广汇能源坚决落实属地政府决策部署，压实责任、全力生产，全力以赴满足煤、电、油、气等民生需求，为企业驻地生产生活和民生稳定做出了积极贡献。公司先后投资**2000**万元建设社会公共卫生设施，先后向企业属地社区、友邻单位等捐赠各类卫生物资和生活用品**9.2**万元，组织动员**500**余名员工参加社会公共卫生志愿服务工作，确保了驻地卫生防控工作的高效实施。



热衷爱心公益活动

长期以来，广汇能源积极参与社会公益，倾情奉献广汇爱心，2022年，组织所属企业向驻地贫困村、慈善机构等相关单位累计捐款捐物**61.507**万元，用于改善民生、公益救助，彰显了企业社会大爱和责任担当。

从“聚是一团火，散作满天星”的志愿理念，到携手前行、涓涓暖流的爱心传递，“广汇志愿服务队”担当作为、奋斗奉献的身影跃动在各领域各战线，始终传递着爱与希望。

自年初以来，矿业公司以贯彻落实广汇集团“全面提升企业文化建设质量三年行动方案”为牵引，积极秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，围绕员工、群众需求和区域公益事业，不以物资报酬为目的，以自愿参与、自愿服务、无私奉献为原则，力所能及为需要帮助的困难员工、群众解难事、办实事、做好事，大力发展公益事业，做到了重要活动后勤保障有身影、重点工作争做先锋展风采、扶危济困无私奉献冲在前、安全宣教春风化雨暖心田，唱响了“爱心广汇公益行动”主旋律，全方位、多角度向社会展示了广汇企业新形象，展示了广汇员工的新风采。



天然气公司各单位纷纷组织开展学雷锋志愿服务活动，宁夏区域公司前往中卫沙坡头雷锋纪念馆参观学习；甘东区域公司组织志愿者走进社区乡村和社区，为留守老人免费理发，热情的服务，温暖的话语，让大家夸赞不已；乌昌区域公司发出爱心献血倡议书，为员工生病家属献血、捐款；甘西区域公司开展环境卫生清洁活动，清扫加气站及周边、邻近社区街道，帮助清扫公交车、出租车等加气车辆卫生；吐哈区域公司开展“燃气安全系万家，安全使用莫违规”的燃气安全宣传活动；启东物流公司和国贸公司员工积极参与了启东市红十字会组织的无偿献血活动。



读者意见反馈



非常感谢您在百忙之中阅读《广汇能源2022年社会责任报告》。为了不断提高报告编制水平，我们希望倾听您宝贵的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

您对报告总体评价如何

1. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

2. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 很高 ☐ 高 ☐ 一般 ☐ 低 ☐ 很低

3. 您对本报告的结构安排评价如何：

☐ 较合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

4. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 很差

5. 您是以什么立场参与我们的意见征集的：

☐ 政府部门 ☐ 机构投资者 ☐ 中小股东 ☐ 行业协会 ☐ 供应商
☐ 客户 ☐ 合作伙伴 ☐ 公益组织 ☐ 新闻媒体 ☐ 公司员工 ☐ 其他

6. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

7. 您认为我们应加强哪方面的社会责任管理？

8. 除本报告已披露内容外，您还希望进一步了解的信息？

Email ：zqb600256@126.com
地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号中天广场26层 邮编：830002
电话：0991-3762327