

浙江万盛股份有限公司

关于 2022 年度业绩说明会召开情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、本次说明会召开情况

浙江万盛股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年度业绩说明会于 2023 年 4 月 13 日上午 10:00-11:30，通过上海证券交易所上证路演中心以视频直播及网络互动形式召开。公司董事长高献国先生、董事兼总裁周三昌先生、独立董事陈良照先生、副总裁兼 CFO 宋瑞波先生及副总裁兼董事会秘书钱明均先生参加了说明会，并在信息披露允许的范围内就投资者关注的事项与投资者进行了交流和沟通。

公司已于 2023 年 3 月 28 日在上海证券交易所网站披露了《浙江万盛股份有限公司关于召开 2022 年度业绩说明会的公告》（公告编号：2023-033）。

二、投资者提出的主要问题及公司回复情况

公司在本次说明会上就投资者关心的问题给予了答复，征集问题及网络文字问答互动整理如下：

问题一：复星直接持股万盛后，如何赋万盛发展？

回答：您好，复星作为一家创新驱动的全球家庭消费产业集团，旗下业务包括健康、快乐、富足、智造四大板块。在健康板块，布局医美产业；在快乐板块，布局日用化学品、食品饮料；在智造板块，布局新能源电池、半导体产业链。广阔的下游应用场景，自下而上的创新氛围，能够为万盛的精细化学品提供优质的创新、创业土壤。

精细化工产品直接服务于国民经济的诸多行业和高新技术产业的各个领域，已经成为化工产业的重要发展方向之一。近年来，精细化工产业均向着绿色低碳、科技创新的方向发展，继续保持快速增长态势。复星成为大股东后，公司可以有效依托复星在全球的产业资源、运营经验及品牌效应，引入海内外的尖端技术、

商业模式、市场资源、高端人才赋能于公司，帮助公司在技术、管理、人才、资源层面实现大跨步提升，培育成化工新材料平台，促进公司各板块业务的高质量发展。谢谢。

问题二：阻燃剂今年的市场行情如何？

回答：您好，2022 年阻燃剂销量及单吨毛利均下降，主要因为俄乌冲突引发欧洲能源危机，美欧高通胀下持续加息，导致全球终端消费需求急速下滑，以及缺芯影响了全球消费电子出货与汽车整车的交付，致使改性塑料制品需求大幅下滑；叠加国内市场产能扩张，导致市场供需格局发生较大变化，公司生产和销售受影响较大。

公司阻燃剂产品 90%以上的利润贡献来自于工程塑料阻燃剂及聚氨酯软泡阻燃剂，其中工程塑料阻燃剂、聚氨酯软泡阻燃剂毛利率接近 30%水平，聚氨酯硬泡阻燃剂为公司走量产品。为了保障公司产品的综合毛利水平，公司正不断优化产品结构，研发创新型阻燃剂产品。这几年招聘了大量的研发人才，此外我们也加强与科研院校或材料所的合作，为公司今后发展做好布局。谢谢。

问题三：公司大伟的经营情况如何？

回答：您好，大伟子公司生产胺助剂及催化剂系列产品，主要用于个人护理材料、消毒剂、杀菌剂、水处理、涂料、医药中间体和润滑油添加剂的中间体、电子化学品等领域。近年来，公司对大伟胺类产品进行了优化布局，对具备市场前景、利润潜力、产线协同的产品进行重点拓展，夯实了胺类产品的业务基础，比如通过优化后的用于洗手液、杀菌剂和抑菌剂领域的脂肪叔胺系列产品和用于农药助剂的葵酰胺产品这几年的下游需求都不错；另外公司在现有叔胺产能的基础上往下游衍生的高性能季铵盐，已在去年 8 月份进行了试生产，进一步延伸了公司日化原材料领域产业链，拓展了下游日化客户，为山东潍坊氨基酸表面活性剂未来的发展积累了客户基础。我们相信通过对大伟产品的优化提升、管理提升以及二期产品的投产后，大伟未来的盈利能力会越来越好。谢谢。

问题四：公司在研发创新方面如何布局发展？

回答：您好，公司作为国家高新技术企业，坚持“全球一流功能性新材料企业”的价值定位，紧扣“绿色低碳、科技创新”两大发展主题，以“研发创新”作为企业发展的原动力，把“研发人才”作为企业重要战略资源。长期以来高度重视科研创新和研发团队建设。

公司以研究院为主体，研究院下设聚合物添加剂研究所、热固型聚合物研究所、个人及家庭护理品研究所、创新研究所和工艺与装备研究所等 5 个研究所。这些年来，公司始终坚持“通过创新化学发展新型材料，实现创新应用；通过创新化学发展绿色产业，实现可持续发展”的科技理念，在大力构建与强化自主研发能力的同时，积极推动外部合作，特别是“产学研”合作。近年来，公司分别与中科院宁波材料技术与工程研究所、清华大学、武汉理工大学、北京工商大学、华东师范大学等国内知名院校进行校企合作，向 5G 通讯用阻燃剂、高温尼龙阻燃新材料、绿色氨基酸表面活性剂、生物基涂料助剂、新能源材料等领域进行研发投入。

公司在科研人才引进、培养、激励等方面不断深化与创新，坚持“个体强、整体优”，不断优化科研团队结构，积极引进高水平技术人才，提升核心技术人才力量，强化研发团队建设，逐渐形成了一支高学历、高技能、年轻化的研发团队。公司 2020 年-2022 年的研发费用分别占每年营业收入的 4.1%、3.2%、3.6%。光 2022 年新引入博士级研发人员 3 名，硕士级研发人员 11 名，全年新增各层次研发人员 100 名。

2023 年，我们仍将不断引进高层次研发人才，加强研发投入，提升公司研发创新实力，确保研发创新成果尽快落地，促进公司持续健康、快速发展。谢谢。

问题五：公司一季度业绩怎样？

回答：您好，公司一季度经营情况数据还未发布，具体内容详见公司将于 2023 年 4 月 28 日披露的 2023 年第一季度报告及相关经营数据公告，谢谢。

问题六：请问公司利润分配方案什么时候实施？

回答：您好，公司《2022 年度利润分配预案》已经 2023 年 3 月 24 日召开的第五届董事会第六次会议审议通过，待提交公司 2022 年年度股东大会审议批准。根据《公司章程》的规定，利润分配将在股东大会召开后 2 个月内完成，请关注公司后续的实施公告。谢谢。

问题七：请问周总，22 年公司研发人员增长较多，具体是什么原因？

回答：您好，公司高度重视产品创新研发、重视研究院建设，研究院下设五个研究所，形成了以聚合物添加剂研究所、热固型聚合物研究所、个人及家庭护理品研究所、创新研究所和工艺与装备研究所为主体的研发团队，公司在加大原有聚合物添加剂、热固型聚合物的研发力量之外，对新布局的日化洗护用品、创

新材料等领域也引进了大量的高尖端人才，并配套组建了新的研发团队，助推创新驱动成为公司发展第一动力。谢谢。

问题八：宋总，您好！公司产品利润随周期影响较大，请问公司后期如何做到跨越周期实现新增长？

回答：您好，公司以科创作为发展核心驱动力，近年来，公司持续加大科研投资力度，加强研发团队建设，引入大量的研发人才，强化新产品开发与突破，积极扩张丰富产品矩阵，增加产品间协同并持续提升综合竞争力，逐渐降低公司主要产品阻燃剂占公司营收及利润的比重，提高其他业务板块及新产品的营收及利润比重，从而减少周期波动对公司业绩的影响，谢谢。

问题九：周总公司山东潍坊项目进展如何？

回答：您好，目前山东主体车间已经完成了封顶，管廊、罐区、水池及环保装置等工程项目配套设施也在同步施工中，项目建设进展顺利。谢谢。

本次业绩说明会的详细情况请浏览上海证券交易所上证路演中心 (<http://roadshow.sseinfo.com/>)。公司对长期以来关注和支持公司发展并积极提出建议的投资者表示衷心感谢！

公司本次与投资者交流如涉及对行业的预测、公司发展战略规划等相关内容，不能视作公司或管理层对公司发展或业绩的保证，公司将根据相关要求及时履行信息披露义务，请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

浙江万盛股份有限公司董事会

2023年4月14日