



SIPG



2022年

可持续发展报告

SIPG Sustainable Development Report

上海国际港务（集团）股份有限公司



上海国际港务(集团)股份有限公司  
SHANGHAI INTERNATIONAL PORT (GROUP) CO.,LTD.

## 2022年可持续发展报告



## 报告说明

### 报告简介

本报告是上海国际港务(集团)股份有限公司发布的第十五份可持续发展报告,回顾公司2022年可持续发展的主要工作,本着客观、规范、透明、全面的原则,披露了公司履行可持续发展的理念、实践和绩效。



2023年4月4日发布

### 时间范围

报告时间范围为2022年1月1日至2022年12月31日,部分表述及数据适当追溯以前年份。

### 编制依据

报告的撰写参考国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、上交所《公司履行社会责任的报告》等相关要求,参照全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的GRI 可持续发展报告标准(简称“GRI标准”)的“核心”方案编制而成。

### 发布周期

本报告为年度报告,发布时间与年报相同。上次报告时间为2022年3月30日。

### 报告范围

报告覆盖上海国际港务(集团)股份有限公司总部、内设机构,在上海地区的分公司、全资子公司、控股公司 and 部分参股公司。我们根据公司合并情况适时披露公司内其他子公司的相关陈述、数据和案例。

### 数据来源

报告中的财务数据来自上海国际港务(集团)股份有限公司2022年度财务报告,并经普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)独立审计,财务业绩详情载于《上海国际港务(集团)股份有限公司2022年年度报告》;其他数据根据公司相关制度统计。

### 指代说明

为便于表述,“上海国际港务(集团)股份有限公司”在报告中分别用“我们”、“上港集团”、“集团”和“公司”指代。

### 报告核实

上港集团聘请劳盛质量认证(上海)有限公司对本报告进行核实,详见“核实声明”。

### 报告发布

公司连续15年发布了可持续发展报告。

# 企业文化

上港集团 核心价值观：

**承接历史 承载使命**

上港集团 企业精神：

**忠诚敬业 强港立人**

上港集团 企业品牌：

**服务创新 专业保证 (SIPG)**

服务 (Service)

创新 (Innovation)

专业 (Professional)

保证 (Guarantee)



# 目录

## 1 关于我们

12

报告说明 .....	02
企业文化 .....	03
致辞 .....	06
聚焦2022 .....	08
以党的二十大精神为指导 抓落实 见行动 出成效 .....	10

1.1 公司概况 .....	14
1.2 组织架构 .....	16
1.3 公司治理 .....	16
1.4 企业党建 .....	20
1.5 反腐倡廉 .....	26
1.6 荣誉 .....	27

## 2 惟实励新 推动更高质量发展

28

2.1 可持续发展观 .....	30
2.2 公司战略 .....	32
2.3 每股社会贡献值 .....	32
2.4 实质性议题 .....	33
2.5 利益相关方沟通参与 .....	34

## 3 数智赋能 打造顶级枢纽港口

36

3.1 港口主业稳定发展 .....	38
3.2 优化口岸营商环境 .....	43
3.3 积极服务国家战略 .....	45
3.4 多元业务有效发展 .....	49
3.5 荣誉 .....	51

## 4 科技创新 加快智慧港口建设

52

4.1 洋山四期自动化码头 .....	54
4.2 科技创新引领港口发展 .....	55
4.3 加强管理提升运行质量 .....	63

## 5 持之以恒 构筑安全韧性港口

66

5.1 保供保畅 .....	68
5.2 安全运行 .....	70
5.3 安全保障 .....	74
5.4 职业健康 .....	75
5.5 荣誉 .....	75

**6 和谐家园 共筑员工成长舞台**  
**76**

6.1 员工建设 .....	78
6.2 权益保护 .....	80
6.3 民主管理 .....	80
6.4 薪酬福利 .....	82
6.5 职业发展 .....	83
6.6 职工关爱 .....	89

**7 聚焦双碳 推进绿色港口建设**  
**94**

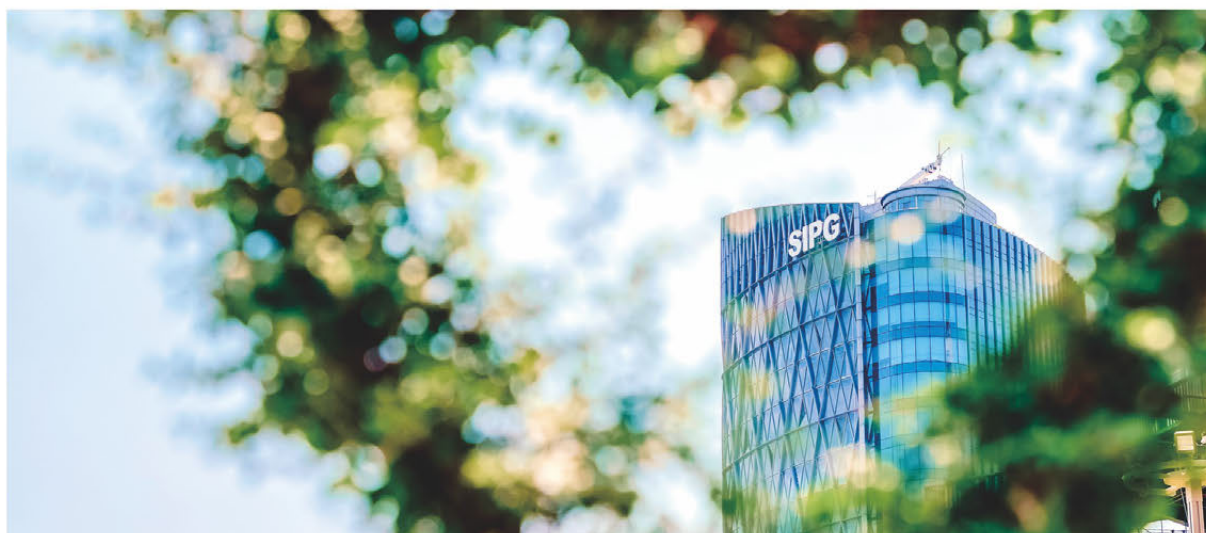
7.1 绿色低碳管理 .....	96
7.2 绿色港口建设 .....	97
7.3 责任供应商管理 .....	101
7.4 生态环境保护 .....	101

**8 携手共进 共建共享美好生活**  
**102**

8.1 合作共赢 .....	104
8.2 公益慈善 .....	109

**附录**  
**114**

公司基本信息 .....	116
主要二级公司 .....	117
绩效数据 .....	118
第三方核实声明 .....	120
GRI标准索引 .....	124
读者意见反馈表.....	128





尊敬的各界朋友：

2022年，党的二十大胜利召开，这吹响了奋进新征程的时代号角，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。全体上港人在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，坚持稳中求进工作总基调，明确奋斗目标不放松，顽强不息、奋楫前行，在困难和挑战面前展现出强大韧劲和忘我精神，在极不平凡的2022年年历上写满上港力量和上港担当。

这一年，我们扛起全力保障双循环产业链、供应链稳定畅通的使命担当，克服巨大挑战，加快建设世界一流航运枢纽，高质量发展持续推进，全年集装箱吞吐量完成4730.3万标准箱，再次刷新历史纪录，十三年位列全球第一；集团归母净利润再创历史新高，全年实现172.24亿元，经济运行质量稳步提升。

这一年，我们扛起服务和融入新发展格局的使命担当，把保通保畅，稳外贸、促增长作为重要任务，在大上海保卫战中充分发挥了主力军、排头兵作用。我们完善并落实了港口专班机制，开辟了港口物资绿色通道，服务世界最大载箱量系列集装箱船首航上海港，全程确保进博会海运展品顺利抵港，持续优化上海港集疏运体系，保障了上海国际航运中心核心功能稳定运转。

这一年，我们扛起践行习近平总书记关于把上海港“建设好、管理好、发展好”的殷殷嘱托、建设交通强国的使命担当，深入推进发挥“新科技、新区域、新业态”战略，洋山四期自动化码头在综合智能化程度上继续保持全球领先；以色列海法新港开港一年，已成为地中海东岸最先进的智慧、绿色港口；小洋北、罗泾港区等重点工程有序推进，东北亚空箱中心效用日益凸显；“中国首单”国际航行船舶LNG“船到船”同步加注圆满完成；牵头承担国家、上海市重大科研任务并成功推进实施；携手多地港航企业深化战略合作，增强服务长三角和长江流域经济腹地的纵深能力。



# 致辞

这一年，我们扛起打造智慧绿色港口、践行国家“双碳”战略的使命担当，加快推动集团数字化、智能化、低碳化转型发展，年内完成科技创新项目31项，荣获中国港口协会科技进步特等奖1项，在第五届中国（上海）国际发明展上获金奖8项、银奖4项、铜奖1项；集装箱港区节能型轮胎吊和新能源集卡的比例，达到两个99%，保持行业领先水平；全年能源消耗、每万吨吞吐量能耗完成上海市下达的节能减排考核指标；洋山四期获评全国首家五星集装箱绿色码头；助力推动港航业绿色转型发展，努力实现港口产业生态圈高效能、高效率、高效益和低能耗、低污染、低排放运行。

这一年，我们扛起履行国企社会责任、服务职工群众的使命担当，人才强港、人才兴港战略稳步推进；立功竞赛汇集全港力量，10个国资党建品牌生根开花，“一号课题”、“815”、“爱就一起走”、“百企帮百村”等项目长效推进；深化全面从严治党，稳步推进党委巡察工作。

灯火通明的上海港，守护着万家灯火；上港人负重前行，只为“不负重托”。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。新的一年，我们将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，全面贯彻落实党的二十大精神，锚定世界一流航运枢纽建设目标，着力践行“三好”嘱托，持续推进“新科技、新区域、新业态”战略，积极落实集团“十四五”发展规划，继续用实干实绩书写上海港在中国式现代化伟大进程中的生动答卷，为服务国家战略贡献更多的上港力量！

党委书记、董事长







# 聚焦 2022



◆ 1月7日，集团举行2022年港航业务咨询恳谈会，与主要内外贸船公司共议港航合作，共话发展愿景。港航双方达成共识，面对新的全球经贸发展格局，要在巩固创新原有合作平台、机制的基础上，共同拓展新机制，搭建新平台，开展新合作，战胜新挑战，实现新发展，共同为保障全球供应链畅通，助力全球经贸复苏，服务全球经贸发展而努力。



◆ 1月12日，上港集团与达飞集团签署LNG加注协议，共同开启了航运和物流能源转型的新里程碑，双方秉持共同的绿色发展理念，共同致力于国际航运业绿色低碳发展，为实现“碳中和”目标作出贡献。



◆ 2月25日，上海市市委副书记、市长龚正赴宝山区港口码头调研南北转型工作，上海市委常委、常务副市长吴清，市政府秘书长马春雷、时任市政府副秘书长华源参加调研，集团党委书记、董事长顾金山作港口建设运营情况专题汇报。龚正一行先后来到罗泾港码头、上港九区及十区码头，登高察看港区及周边布局现状，听取港区功能优化、效率提升建设规划。



◆ 4月6日，时任中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰到集团调研指导港口疫情防控和航运运行工作，时任交通运输部副部长赵冲久、时任上海市委副书记诸葛宇杰出席，集团党委书记、董事长顾金山作专题汇报。孙春兰一行通过视频察看码头实时运行、工人集中居住点情况，深入了解码头防控、冷链物流、集装箱吞吐量等情况，仔细询问港口运行还存在什么困难，要求压实防疫主体责任，严格落实闭环管理，在有关部委指导下破解难题、打通堵点，确保港口航运体系顺畅运行。



◆ 4月13日，集团党委副书记、总裁严俊接待时任交通运输部副部长赵冲久一行到振东分公司检查疫情防控和物流链保畅工作，赵冲久对集团在疫情防控和保通保畅方面的工作给予充分肯定。



◆ 5月14日，上海市市委副书记、市长龚正到洋山深水港检查疫情防控和复工复产工作，市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任陈金山，市政府秘书长马春雷出席，集团党委书记、董事长顾金山，党委副书记、总裁严俊汇报工作情况。

◆ 5月19日，时任中共中央政治局委员、上海市委书记李强到集团检查疫情防控工作，时任市委副书记、市委秘书长、政法委书记诸葛宇杰出席，集团党委书记、董事长顾金山作上海港生产情况及复工复产措施汇报。

◆ 6月6日，时任中共中央政治局常委，国务院总理李克强以视频方式调研各地复工复产情况，并与集团进行视频连线，听取上海港生产恢复、集装箱转运等情况，察看洋山四期自动化码头生产现场。集团党委副书记、总裁严俊参加视频连线，并就相关情况作详细汇报。

◆ 8月17日，长三角一体化发展高层论坛在上海举行。时任上海市委书记李

强、江苏省委书记吴政隆、时任浙江省委书记袁家军、安徽省委书记郑栅洁讲话。上海市委副书记、市长龚正，江苏省委副书记、省长许昆林，浙江省委副书记、省长王浩，安徽省委副书记、省长王清宪，国家发展改革委有关负责同志出席论坛。集团党委书记、董事长顾金山，浙江省海港集团党委书记、董事长毛剑宏出席并代表双方签署了关于深化小洋山区域合作框架协议。

◆ 8月26日，2021年度绿色港口等级评价结果揭晓，尚东分公司获评全国首家5星等级“绿色港口”集装箱码头，盛东公司和振东分公司均获评4星等级“绿色港口”码头。

◆ 9月3日，“上海港东北亚空箱调运中心启用仪式”在冠东公司举行，上海市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任陈金山实地调研并出席仪式，临港新片区管委会专职副主任吴杰、上海海关副关长叶建出席，临港新片区管委会专职副主任赵义怀致辞，集团党委书记、董事长顾金山讲话，集团党委副书记、总裁严俊与达飞、地中海船公司代表为合资公司揭牌。

◆ 10月10日，集团工会第二次代表大会圆满召开。时任上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春，集团党委副书记、总裁严俊出席大会并讲话，党委副书记、工会主席庄晓晴作题为《奋进新时代、建功新征程，为建设世界一流航运枢纽不懈努力》的工作报告。

◆ 11月1日，中共中央政治局委员、上海市委书记陈吉宁到集团调研指导工作，时任上海市委副书记、市委秘书长诸葛宇杰，市委常委、浦东新区区委书记朱芝松出席，集团党委书记、董事长顾金山作专题汇报，集团党委副书记、总裁严俊，副总裁王海建陪同调研。陈吉宁一行实地察看港口航线、吞吐能力建设，了解码头自动化升级改造试点工作进展，希望企业把握机遇、做强主业，加快技术升级、加快业务创新，努力向产业链创新链价值链高端拓展，更好参与和服务国际航运中心建设。

◆ 11月4日，上港集团召开传达学习贯彻党的二十大精神干部大会，传达学习党的二十大精神，对集团抓好大会精神的学习宣传贯彻工作进行动员部署。

◆ 11月22日，由上港集团与中远海运集团联合承办的2022北外滩国际航运论坛国际海运平行论坛举行。集团党委书记、董事长顾金山致辞，并代表中国港口协会发布《一流港口建设报告》和“中国智慧港口发展成果”。

◆ 11月28日，上海国际航运中心洋山深水港区小洋山北作业区集装箱码头及配套工程开工启动，该工程将建设7个7万吨级和15个2万吨级集装箱泊位及工作船码头、防波堤、航道、锚地等配套工程，码头岸线总长6100米，防波堤长7500米。陆域总面积约663.97万平方米，设计年通过能力为1160万标准箱，工程总投资约513亿元。建成后将提高洋山深水港区的整体服务水平，打造一流的集装箱国际枢纽港。





10月17日上午，集团党委书记、董事长顾金山主持召开集团党委理论学习中心组学习会，传达学习中国共产党第二十次全国代表大会精神，对习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作的报告进行学习交流。



10月16日上午，在庄严的国歌声中，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重召开，习近平总书记代表第十九届中央委员会向大会作报告。集团各单位、各级党组织和广大党员、干部职工以各种形式深入学习贯彻党的二十大精神，认真领悟党的二十大精神提出的中心任务和战略部署，紧密结合习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密结合党的十八大报告、十九大报告精神，紧密结合习近平总书记对上海、对上海港的重要讲话精神，紧密结合市第十二次党代会工作部署，在实际工作中坚定信心，抓落实、见行动。

### 集团党委中心组专题学习党的二十大精神

10月19日，集团党委中心组举行第二次专题学习，进一步持续深入学习贯彻习近平总书记在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告精神，研讨贯彻落实措施。

10月25日，集团党委会“第一议题”认真学习习近平总书记在二十届中共中央政治局常委同中外记者见面时的重要讲话精神，全面推进党的二十大精神的学习宣传和贯彻落实，制订相关实施意见，将其作为当前及今后一个时期的首要政治任务抓实抓好。



11月4日，集团召开传达学习贯彻党的二十大精神干部大会，传达学习党的二十大精神，对集团抓好大会精神的学习宣传贯彻工作进行动员部署。集团党委书记、董事长顾金山传达中央宣讲团成员、上海市委书记陈吉宁重要讲话精神并对党的二十大精神进行宣讲、部署集团学习贯彻工作，党委副书记、总裁严俊主持会议，并对传达贯彻本次会议精神提出要求，党委副书记、工会主席庄晓晴传达“市国资委系统传达学习贯彻党的二十大精神会议”精神。



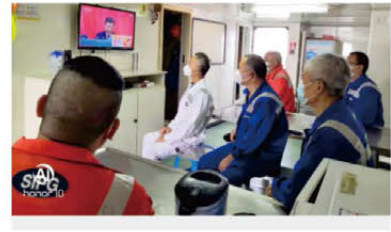
11月11日,集团举行党委中心组(扩大)学习暨学习贯彻党的二十大精神专题辅导报告会,集团党委书记、董事长顾金山主持会议并讲话,上海市学习贯彻党的二十大精神专家宣讲团成员,市委党校党的建设教研部主任、教授赵刚印作专题辅导报告,推动全港持续兴起学习贯彻党的二十大精神热潮,进一步将党的二十大精神转化为建功新时代、奋进新征程,“打好今年收官战、谋划新一年工作”的强大力量。



12月2日,集团学习贯彻党的二十大精神专题培训班在集团党校开班,集团党委书记、董事长顾金山作开班讲话和党的二十大精神专题党课。



### 党员职工认真收听收看党的二十大开幕会盛况



### 集团各单位认真学习贯彻党的二十大精神,掀起了用实际行动贯彻大会精神的热潮。

全面学习 全面把握 全面落实			

# 01

## 关于我们

### 经营理念：

诚信敬业、开拓进取、融合创新

### 服务理念：

规范、优质、高效、便捷

### 管理理念：

规范运营、创新机制、控制风险

### 人才理念：

人才铸就强港、强港造就人才

### 安全理念：

以人为本、制度覆盖、落实责任、预控全面

### 廉洁理念：

诚信至上、清风扬港





## 1.1 公司概况

上海国际港务(集团)股份有限公司(简称:“上港集团”,英语简称:“SIPG”,股票代码600018)是上海港公共码头运营商,2006年10月26日在上交所上市,成为全国首家整体上市的港口股份制企业。

上港集团主营业务分四大板块,即:集装箱码头业务、散杂货码头业务、港口物流业务和港口服务业务,目前已形成了包括码头装卸、仓储堆存、航运、陆运、代理等服务在内的港口物流产业链。公司上海地区下辖分公司11家及内设机构2家,二级(全资及控股)子公司32家、参股企业17家。<sup>1</sup>

2022年上海港(公司母港)集装箱吞吐量4730.3万TEU,连续第13年位居全球首位。截至2022年12月31日,公司总资产1818.02亿元,实现归母净利润172.24亿元,A股总市值1243.37亿元。在本报告期内,公司的每股社会贡献值为1.2827元。<sup>2</sup>

集团推进“上港全媒体”建设,做强主流舆论阵地、进一步突出海港特色、加强媒体融合与创新,形成了上海海港报、上港党建网、上港家园微信平台、上港集团官网“一报三网”的宣传报道和资讯服务格局,为职工读者、港航内外展现了东方大港和国资国企的良好形象。



<sup>1</sup> 根据2022年年度报告的口径,子公司、参股企业数按在沪注册登记企业统计,且不包括公司持有股票的银行。

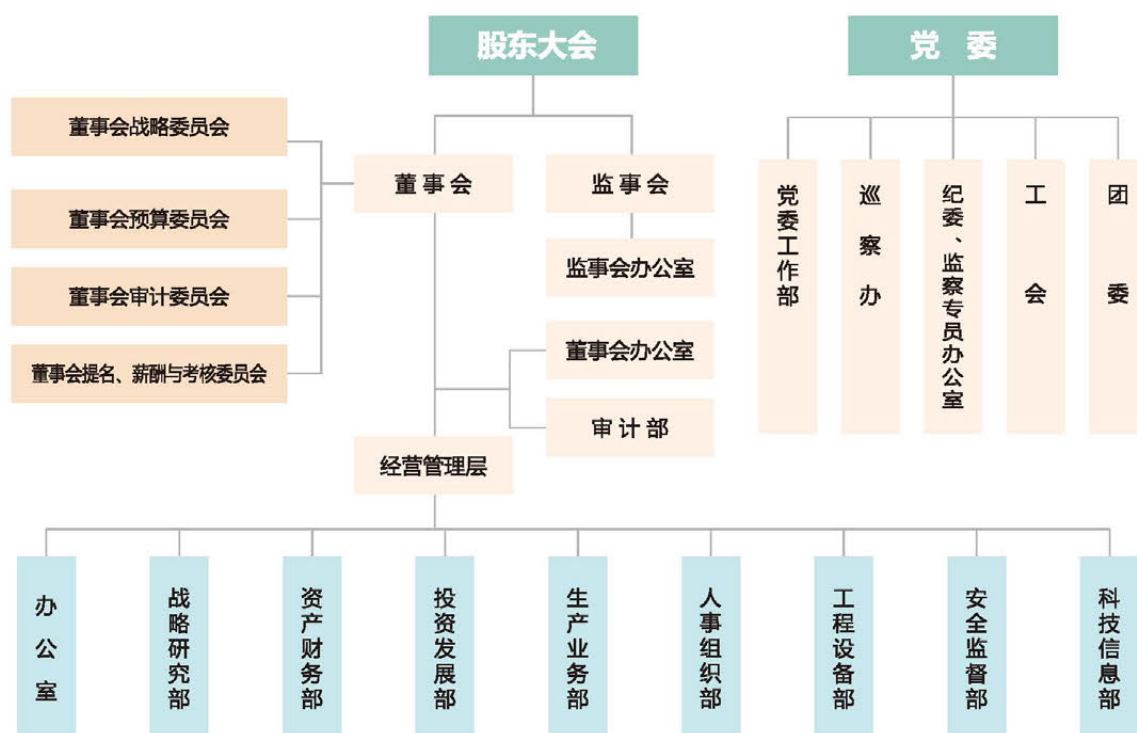
<sup>2</sup> 根据上交所2008年5月14日发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》中提出的“每股社会贡献值”进行计算。

## 公司近三年主要绩效





## 1.2 组织架构



## 1.3 公司治理

### 1.3.1 治理结构

我们坚持依法治企，严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》和中国证监会有关法律法规的要求，不断规范治理架构，严格经营运作，以充分透明的信息披露，良好互动的投资者关系，严格有效的内部控制体系，诚信经营，建立了较为完善的法人治理结构和公司治理制度。《公司章程》对股东大会、董事会、监事会以及经营管理层进行了明确的职能划分，对重大经营决策事项实行分级授权。

我们把党建工作总体要求纳入《公司章程》，并明确凡制定《公司章程》的二级单位，必须将党建工作要求写入“章程”并落地推进，公司二级控股子公司结合企业实际情况，有序推进党建工作总体要求写入公司章程，覆盖率达100%。我们把党的全面领导贯穿公司治理各领域全过程全方位，形成了党建引领、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

◎ 2月，国务院国资委印发《关于印发国有企业公司治理示范企业名单的通知》，集团上榜“国有企业公司治理示范企业”名单。



## 股东大会

股东大会作为公司的权力机构，依法行使职权。公司严格按照《公司章程》、《上港集团股东大会议事规则》和有关法律、法规的要求，召集、召开股东大会，凡是股权登记日在册的股东都有权在股东大会中依法享有发言权、质询权、表决权等各项权利。股东大会根据股东登记安排股东发言，并由公司管理层有针对性地回答股东提出的问题。公司聘请了律师对股东大会的合法性出具法律意见书，保证所有股东特别是中小股东享有平等地位，对公司重大事项有知情和参与的权利，并确保所有股东能够充分行使自己的权利，保证了股东大会的合法有效性。2022年，公司召开股东大会3次，审议通过议案25项，听取报告1项。

● 7月15日，集团通过线上方式召开2022年第一次临时股东大会，审议并通过了关于集团分拆上海锦江航运(集团)股份有限公司至上海证券交易所主板上市的相关议案。



## 董事会

公司董事会由股东大会选举产生，对股东大会负责。公司共有董事11名，其中职工代表董事1名、独立董事4名，董事的选聘和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。公司董事会中外部董事(含独立董事)共有8名，占董事会成员的半数以上。董事会会议的召开符合法律法规相关规定，会议记录完整、真实，会议相关信息披露及时、准确、充分。2022年，公司召开董事会11次，审议通过议案44项。

公司全体董事严格按照《上港集团董事会议事规则》诚信、勤勉、尽责地履行职责，公司独立董事在港航、财务、管理等领域具有丰富的实践经验，且严格按照《上港集团独立董事工作制度》和《上港集团独立董事年报工作制度》的要求履行职责，对公司重大决策发表个人独立意见，确保重大决策的正确性和公正性。2022年，独立董事共发表独立意见16项。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、预算委员会和提名、薪酬与考核委员会，各委员会分工明确，权责分明，有效运作。2022年，各专门委员会共计召开会议13次。

专门委员会	2022年召开情况	成员	主要职责
董事会战略委员会	2次	委员会由3名董事组成，其中独立董事1名。	对公司长期发展战略、中长期发展规划进行研究并提出建议；对公司的重大投资决策进行研究并提出建议；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议等。
董事会审计委员会	5次	委员会由3名董事组成，其中独立董事2名，包括1名具有高级会计专业职称的独立董事，并由独立董事担任主任委员。	监督及评估外部审计机构工作；提议聘请或者更换会计师事务所；监督、指导及评估内部审计工作；负责管理层、内部审计部门与外部审计机构的协调；审核公司的财务信息及其披露，并对其发表意见；监督及评估公司的内部控制的有效性等。
董事会预算委员会	1次	委员会由3名董事组成，其中独立董事1名。	研究预算编制的原则、程序和方法；审查年度预算方案，并向董事会提出建议；检查年度预算的执行情况，并对执行结果发表意见等。
董事会提名、薪酬与考核委员会	5次	委员会由4名董事组成，其中独立董事3名，并由独立董事担任主任委员。	研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；遴选合格的董事和高级管理人员的人选；对董事人选和高级管理人员进行审核并提出建议；研究董事、高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案等。

## 监事会

公司监事会对股东大会负责。截至2022年末，监事会共有4名监事，其中包括2名职工代表监事，监事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。监事会按照《上港集团监事会议事规则》和相关法律法规的规定，本着对股东负责的精神认真履行职责，对董事会日常运作、公司财务及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，并独立发表意见，维护了公司和股东的合法权益。2022年，公司共召开了8次监事会，审议通过了19项议案。

## 经营管理层

公司经营管理层包括总裁、副总裁、董事会秘书、副财务总监等在内的高级管理人员。公司实施高级管理人员年薪制，年终通过经营绩效等综合指标考评经理人员，将高管人员薪酬与经营业绩和个人业绩挂钩，以吸引人才，保持经营管理层的稳定。公司经营管理层的聘任公开、透明，符合法律法规的规定。

公司高管	性别	民族	年龄	职务
顾金山	男	汉族	60	党委书记/董事长/董事会战略委员会主任委员
王秀峰	男	汉族	52	副董事长/董事会战略委员会委员
严俊	男	汉族	54	党委副书记/董事/总裁/董事会预算委员会主任委员
庄晓晴	女	汉族	51	党委副书记/职工代表董事/工会主席/董事会审计委员会委员
谢峰	男	汉族	54	董事
张乙明	男	汉族	58	董事/董事会预算委员会委员
陶卫东	男	汉族	52	董事/董事会提名、薪酬与考核委员会委员
张建卫	男	汉族	65	独立董事/董事会提名、薪酬与考核委员会主任委员
邵瑞庆	男	汉族	65	独立董事/董事会审计委员会主任委员/董事会预算委员会委员
曲林迟	男	汉族	58	独立董事/董事会战略委员会委员/董事会提名、薪酬与考核委员会委员
刘少轩	男	汉族	46	独立董事/董事会审计委员会委员/董事会提名、薪酬与考核委员会委员
陈皓	男	汉族	60	监事会主席
陈东利	男	汉族	46	职工代表监事/党委工作部部长
刘贲	男	汉族	41	职工代表监事/审计部部长
刘利兵	男	汉族	49	监事
方怀瑾	男	汉族	59	副总裁
王海建	男	汉族	56	副总裁
丁向明	男	汉族	54	副总裁/董事会秘书
任锐	男	汉族	43	副总裁
杨智勇	男	汉族	50	副总裁
邹郁	男	汉族	49	纪委书记

公司高管	性别	民族	年龄	职务
张欣	男	汉族	45	副总裁
张敏	男	汉族	47	副总裁
余伟	男	汉族	59	副财务总监

**注** ① 以上为截至2022年末公司董事、监事和高管情况。  
 ② 2022年内，白景涛先生、王海民先生因工作原因不再担任董事职务；王尔璋先生因到龄退休不再担任董事职务；杨海丰先生、刘刚先生、孙力干先生因工作原因不再担任监事职务，唐士芳先生因到龄退休不再担任监事职务。

### 1.3.2 加强投资者关系管理

股东、投资者（包括潜在投资者）是公司的重要利益相关方，公司通过多种方式持续加强投资者关系管理。2022年我们通过业绩说明会、热线电话、“上证e互动”网络平台、邮件、电话会议、微信会议、现场调研等方式持续做好与投资者的沟通，共接待投资者18批次，与71名投资者进行了交流。同时，公司在“投资者关系”专栏下设有投资者教育专栏，加强投资者保护内容的宣传教育，进一步深化上市公司对投资者合法权益保护工作。

● 2022年，集团分别在6月、9月、11月通过网络互动方式召开了2021年度暨2022年第一季度业绩说明会、2022年上海辖区上市公司集体接待日暨中报业绩说明会、2022年第三季度业绩说明会，就疫情影响、经营成果、财务指标等投资者关心的问题进行了互动交流和沟通。



### 1.3.3 严格规范信息披露

信息披露是投资者共同关注的重点，也是公司对社会公众和投资者应履行的社会责任和义务。公司自上市以来一直高度重视信息披露工作，制定有《上港集团信息披露事务管理制度》，严格规范公司信息披露事宜，力求信息披露的真实、及时、完整、准确、公平，为投资者创造了解公司整体状况的便利条件，在资本市场树立良好的品牌形象。2022年，集团披露定期报告4份，临时公告66份，切实履行了上市公司的信息披露义务。年内，集团获得上交所2021年度信息披露工作A的评价结果。

### 1.3.4 注重股东回报，共享发展成果

公司注重股东回报，采取积极的股利政策，每年将当年利润中不少于50%的可分配利润向股东进行分配，使投资者共享企业发展的成果。2022年度，公司利润分配方案为：每10股派发现金红利1.40元（含税），共分配利润32.60亿元。（2022年度利润分配方案尚待2022年年度股东大会审议通过。）

公司于2022年6月入选中国上市公司协会2021年度A股上市公司现金分红榜单丰厚回报榜，荣获其颁发的《榜单入选证书》，并录入中国证监会资本市场诚信档案数据正面诚信清单。



集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真落实新时代党的建设总要求,坚持党建工作与生产经营深度融合,坚持党建引领凝聚发展合力,锚定建设世界一流航运枢纽目标,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,团结带领全港党员干部职工坚定不移地把上海港建设好、管理好、发展好。2022年,集团及基层单位党员年度发展计划完成率达到100%。



### 1.4.1 党建引领 践行担当

2022年,集团心怀“国之大者”,把党的二十大精神镌刻进实干担当,以高度的政治责任感和使命感,迅速推进学习宣传贯彻党的二十大精神在上海港落地落实;突出党建引领,把防疫保畅责任扛在肩上,在市委市政府召开的统筹疫情防控和经济社会发展工作会议上,集团作为唯一一家企业代表汇报上海港全力落实保运转、稳预期、强信心,全力守护城市经济运行生命线的工作情况;围绕中心大局,把党的领导优势转化为高质量发展新动能,大力推动人才强港、人才兴港;坚定政治方向,把党建基层基础夯实建强,践行“我为群众办实事”;坚持“严”字当头,把全面从严治党推向纵深,强化政治监督,全年对10家二级单位党组织开展了5轮常规巡察;汇聚强港力量,把上港大家园建设得更加美好。集团始终把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的根和魂,找准党建工作融入中心、推动发展的切入点和发力点,各级党组织和广大党员成为全力保障上海国际航运中心核心功能稳定运转的主心骨,团结职工群众行好建设世界一流航运枢纽的航程。

#### ★ 指尖上的党建

被誉为“指尖上的党建”的上港党建网(dj.sipg.com.cn)于2015年10月19日上线,“上港党建”APP于2016年10月19日上线,其不仅是集团党建和生产宣传以及党支部管理与展示的重要平台,更成为集团广大党员职工群众教育学习、互动交流的重要方式和平台。2022年,党建网主站共发布信息5140篇。自党建网上线以来,主站累计发布各类信息8.5万篇,实名评论超过253万条。

#### ★ “学习强国”学习

各基层单位党组织、党员充分运用学习强国,开展在线组织生活,党史知识竞赛等,学好用活学习平台。2022年,集团党员在“学习强国”学习平台上平均分超一万分,年内日均积分保持在30分左右,在国资系统排名保持在前3位。

#### ★ “全体党员进党校”轮训品牌

为进一步落实《2019—2023年全国党员教育培训工作规划》《中国共产党党员教育管理工作条例》工作要求,按照市国资委党委部署,上港集团积极打造“全体党员进党校”轮训品牌。以“全体党员进党校”为抓手,集团党委每年组织全港党员进党校进行为期1天的集中教育培训,实现党员轮训全覆盖,强化了党员教育管理,提高了党员队伍建设质量。



### ★ 学史力行

1月25日至26日，集团召开2022年干部大会暨党史学习教育总结会议。会上，集团党委书记、董事长、党史学习教育领导小组组长顾金山就集团此次党史学习教育作讲话，党委副书记、党史学习教育领导小组副组长庄晓晴通报集团党史学习教育开展情况。顾金山指出，在市委、市国资委巡回指导组的精心指导下，集团把开展党史学习教育作为一项重大政治任务，坚持学党史与悟思想融会贯通、办实事与开新局同向发力，切实做到真学、真信、真用，全港广大党员、干部受到了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。



● 2月24日，集团党委与市国资委党委围绕“坚持稳中求进，推动国资国企实现新跨越再上新台阶”的主题，举行中心组联组学习会。市国资委党委书记、主任白廷辉主持会议，集团党委书记、董事长顾金山，党委副书记、总裁严俊作交流发言。



● 3月8日，集团党委与机场集团党委以“充分发挥上海国资国企主力军作用，助推上海国际航运中心建设”为主题，举行中心组联组学习会。会前，大家一同瞻仰“留法勤工俭学出发地”旧址，并参观国客北外滩滨江码头岸线提质贯通情况。



### ★ 学习宣传贯彻市第十二次党代表大会精神

6月27日下午，上海市第十二次党代表大会胜利闭幕。6月28日上午，集团党委举行中心组学习会，专题学习宣传贯彻市第十二次党代表大会精神，市党代会代表、集团党委书记、董事长顾金山主持会议并传达大会精神，强调各级党组织要把学习宣传贯彻党代会精神作为集团上下当前和今后一个时期的重要政治任务。会后，集团各单位、各级党组织、党员干部以多种形式认真传达学习贯彻市第十二次党代表大会精神。

### ★ 举行庆祝中国共产党成立101周年座谈会

7月1日，集团举行庆祝中国共产党成立101周年座谈会。集团党委书记、董事长顾金山代表集团党委向广大党员致以节日问候，向所有为上海港发展拼搏的上港人致以崇高敬意。顾金山指出，在刚刚打赢的大上海保卫战中，我们不辱使命，经受住了考验，用自己的行动展示了上港人的精神风貌，确保了上海港生产经营正常运行，为上海国际航运中心核心功能稳定运转和产业链、供应链不间断添砖加瓦，打了一场出色的胜仗，并号召大家要切实把思想和行动统一到市第十二次党代会精神上来，把下半年的各项工作安排好、落实好，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。会上，8位来自基层的党员代表和党组织负责人代表讲述了在疫情防控、安全生产、科技创新、工程建设等方面攻克的一个又一个难关，打赢的一场又一场硬仗。



### ★ 上港党建品牌

10月10日,上海市国资委党委召开国企党建品牌发布会,上港集团6个党建品牌被命名为第二轮“上海国企党建品牌”。其中,集团党委“党工团突击队”、集团党委“海港宣讲团”、引航站党委“先锋一小时”、锦江航运党委“海上战斗堡垒”等4个品牌被命名为“上海国企党建工作品牌”,盛东公司党委“红色引擎360”、宜东分公司党委“红旗宜东”等2个品牌被命名为“上海国企党建文化品牌”。继2019年市国资委党委开展第一轮“上海国企党建品牌”评选以来,集团共有10个品牌入选。



### 1.4.2 喜迎党的二十大



### ★ 党建网推出专栏

上港党建网“喜迎党的二十大,牢记嘱托建强港”专栏于9月在电脑端和手机APP移动端同步上线,专栏下设“聚力发展”“主题活动”“心得体会”“学习材料”四个子栏目。与此同时,海港报、上港家园微信号和集团官网等开设了“喜迎二十大,学习正当时;智慧港口新变化;我与上港共成长”等专栏专题,为迎接党的二十大胜利召开营造了良好氛围,也为集团党员、干部职工深入学习宣传贯彻党的二十大精神搭建了有效阵地,进一步凝聚上港人敢当进取,锚定目标、冲刺四季度的力量。



★ 党的建设巡礼

集团党委于10月拍摄制作了《坚定不移跟党走，牢记嘱托建强港：上港集团党的建设巡礼》专题视频。视频由“始终坚持政治建设为统领，推动党的建设和企业发展深度融合”；“始终坚持党管干部党管人才，推动人才强港人才兴港”；“始终坚持夯实基层基础基本，推动构建党建工作新格局”；“始终坚持政治监督为抓手，推动全面从严治党走深走实”；“始终坚持以人为本，推动上港和谐家园建设落实落细”5个篇章组成，充分展示党的十八大以来集团党建工作的风采及成果，激励各级党组织和广大党员、职工锚定建设世界一流航运枢纽的宏伟目标，以党的最新理论掌舵正确发展方向，奋进新征程，建功新时代，迎接党的二十大胜利召开。



★ 党的二十大胜利开幕！

10月16日上午，在庄严的国歌声中，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重召开，习近平总书记代表十九届中央委员会向大会作报告。集团各级党组织认真组织广大党员收听收看，并把学习贯彻党的二十大精神作为当前和今后一段时期的重要政治任务，以饱满的精神状态，积极推进强港建设。



● 在全港深入传达学习贯彻党的二十大精神之际，11月11日，上港集团党委中心组（扩大）学习暨学习贯彻党的二十大精神专题辅导报告会举行，集团党委书记、董事长顾金山主持会议并讲话，上海市学习贯彻党的二十大精神专家宣讲团成员，市委党校党的建设教研部主任、教授赵刚印作专题辅导报告，推动全港持续兴起学习贯彻党的二十大精神热潮，进一步将党的二十大精神转化为建功新时代、奋进新征程，“打好今年收官战、谋划新一年工作”的强大力量。赵刚印以“夺取中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领”为题，对党的二十大报告作出系统梳理、理论解读和学习指导。顾金山在讲话中指出学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神是当前和今后一个时期全港的首要政治任务，强调要完整、准确、全面领会党的二十大精神，自觉把“两个确立”的思想共识转化为“两个维护”的实际行动，切实把思想和行动统一到党的二十大精神上来，把智慧和力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来，真正把成效体现在“打好今年收官战、谋划新一年工作”上，体现在持续加强党组织建设和党员干部队伍建设上，体现在推动集团新一轮高质量发展上。





### 1.4.3 党旗引领 党员尽责

2022年,按照集团党委统一部署,上港基层党员坚定信心、实干争先,带头当好“宣讲员”、“示范者”和“贴心人”。在现实而重大的考验面前,各级党组织、广大党员,紧急行动,尽锐出战,下沉“疫”线,在最急需的节点攻坚克难,到群众最需要的地方战斗,凝聚起众志成城的强大力量,让党旗在保供保畅的战场高高飘扬。

#### ★ 党员尽责“三带头”

集团各级党组织和广大党员积极响应号召,坚定信心、冲锋在前,以特殊精神肩负起特殊担当。



#### ★ 不一样的主题党日,一样的保供保畅决心

5月,集团各级党组织积极响应市委带头当好“宣讲员、示范者和贴心人”的号召,开展主题党日活动,团结引领广大党员把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神上来,坚定必胜信心,全力保障上海港物流运输通畅。



#### ★ 上港红色担当

特殊时期凝聚特殊担当!在集团党委统一领导下,各级党组织、广大党员在防疫保畅一线践行初心使命,站出来、顶上去,打硬仗、挑重担,团结引领职工群众为企业纾困解难,为物流供应链保通保畅,全力保障上海国际航运中心核心功能稳定运转,坚决打赢“大上海保卫战”!

#### 盛东公司:保通畅,彰显力量

3月16日,集团吹响集结号,盛东公司2200多名员工闻令而动,全天候扎紧港口闭环,扎牢口岸防线。面对海岛衣食住行困难,党组织加强情况调研,党员干部带头腾出自住宿舍供员工就寝,因地制宜持续拓展岛内员工生活、工作最小单元范围及配套设施,实行“党支部+划小管理单元”模式,将公司7个党支部建在班组上。公司416名党团员兼政治指导员、志愿者作为网格员驻守在387个划小单元内,在核酸检测、物资配发、应急响应等工作中发挥党建引领作用。



### 冠东公司:保生产,尽锐出战

冠东公司广大党员主动请缨写下“请战书”,积极加入党工团突击队,在各条装卸作业路上带头做好疫情防控、安全管控、技术保障、生产突击等工作,让党徽闪耀在生产一线。3月15日、27日,共1500多名员工第一时间积极响应号召,星夜登岛,党员骨干精锐尽出。公司总计2000多人驻岛,实施闭环管理,启动“三班两运转”。



### 尚东分公司:打硬仗,闻令即动

尚东分公司党委引领各级党组织、广大党员职工坚守一线、全力以赴。公司进一步加强专班人员及生产封闭管理人员划小单元管理;进一步加强外协人员管控,守好排除外来风险的第一道入口;积极开展泊位资源联动,兑现对外服务承诺;有针对性地开展集装箱催提和转运,降低堆场密度;积极打造“陆改水”业务水路转运绿色通道,助力缓解公路运输压力。



### 引航站:守“国门”,不负使命

引航站党政主要领导下沉一线、靠前指挥,带领业务职能科室负责人、关键岗位职工坚守办公大楼,抓好组织协调落实各项工作,确保引航生产平稳有序。专班党员引航员纷纷主动请缨,放弃出班轮休,申请“晚出班、不出班”驰援引航一线,及时充实一线生产人力资源。全体引航员24小时待命,全力做好疏港保畅工作,全力以赴服务保障上海港主业生产。除驻守一线职工外,引航站全体党员纷纷落实“双报到”,在社区发挥党员先锋模范作用。



## 1.4.4 党工团突击队

“最艰苦的担子我们挑、最危险的地方我们去、最紧急的关头我们上、最困难的时刻我们在”,这是上港集团各级党组织、广大共产党员发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用的真实写照。2022年,党工团突击队积极响应集团党委号召,立足主业生产、筑牢疫情防线。年内,集团共有27家单位成立了64支定向帮困党工团突击队,突击队员2410人,其中党员1144人,团员402人。全年向“急难险重”任务出击9176次,突击队员参与突击任务21944人次,总突击用时68269小时。



我们把反腐倡廉工作作为提升企业治理效率的重要途径,不断深化反腐倡廉工作,依法治企。各级经营管理人员恪守廉洁从业行为准则,反对商业贿赂,增进公司和社会廉洁。

2022年,集团党风廉政建设和反腐倡廉工作,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习宣传贯彻党的二十大精神,全面落实十九届中央纪委六次全会、市纪委十一届六次全会部署要求,捍卫“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持围绕中心、服务大局,以高质量发展为主题,以清风扬港企廉文化建设为抓手,坚持全面从严治党的战略方针,深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进,切实加强纪检监察干部队伍专业化建设,发挥好监督保障执行、促进完善发展作用,全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

7月13日,集团召开2022年半年度工作暨全面从严治党大会。会上,集团党委书记、董事长顾金山代表集团向疫情期间两万一千多名在港封闭作业的职工及其家属的大力支持和全力奉献表示衷心的感谢和崇高的敬意;纪委书记邹郁作全面从严治党纪检监察工作报告。

9月6日,集团召开全面从严治党暨警示教育大会,学习传达全市国资国企领域全面从严治党暨警示教育大会精神。



### 1.5.1 强化思想武装 夯实政治责任

我们强化思想武装,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极学习宣传贯彻党的二十大精神、市第十二次党代会精神,全面贯彻落实中央纪委、市纪委六次全会精神,督促集团各级党组织和党员干部切实当好二十大精神的宣传者、实践者、推动者,通过党委中心组学习、形势任务教育、主题党日、党建网等各类形式,把宣传贯彻党的二十大精神作为重要政治任务掀起学习热潮,深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,把学习贯彻党的二十大精神转换为强港建设的实际行动和工作成效,理论学习持续走深走实。我们夯实政治责任,坚决扛起疫情防控监督重大政治责任,督促推动集团各项疫情防控工作从严从紧、抓细抓实。

### 1.5.2 深化“四责协同” 紧盯关键少数

☆ 各基层单位修订完善“四个责任清单”,集团党委书记与基层单位党政主要领导签订党风廉政建设责任书,总结“四责协同”机制建设中好的做法,持续巩固深化“四责协同”机制建设成效。

☆ 开展第二十二次领导人员作风建设专项整治教育活动、第二十三次党风廉政教育月活动,紧盯“关键少数”,更新完善廉政档案信息,召开警示教育大会,督促广大党员干部牢固树立规矩和纪律意识,持续强化作风建设。

☆ 修订完善《上港集团关于合理确定并严格规范企业领导人员履职待遇、业务支出的实施细则》,加强“四风”监督检查,不断提升监督覆盖面,持续推动严格贯彻落实中央八项规定精神。

### 1.5.3 立足监督职责 强化责任担当

开展专项检查,查找问题和不足,做好政治生态分析,突出政治监督,发挥巡察、审计、财务等作用,加强协同监督,监督检查持续见行见效。

### 1.5.4 坚持正风肃纪 严格纪律规矩

深刻领会落实全国纪检监察机关审查调查安全工作会议精神,认真学习《关于进一步做好“走读式”谈话安全工作的意见》《关于切实加强审查调查安全工作的意见》等制度规定,严格落实审查调查规定措施,执纪问责持续从严从紧。

### 1.5.5 加强队伍建设 强化铁军锤炼

集团各级纪检监察干部深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领会党中央关于新时代全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的最新要求,在深入领悟党的自我革命战略中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;通过加强培训教育、开展专题辅导、发挥带头作用等,不断增强纪检监察队伍能力本领;严格防范“两大风险”,强化自我革命,不断锻造过硬政治品格;落实纪检负责人季度工作报告、纪检监察干部报备审批等机制要求,加强内部监督;严把入口关,选优配强队伍,促进纪检干部队伍结构优化和实力提升;自觉接受监督,做到忠诚干净担当,为集团纪检监察工作高质量发展打下扎实的基础。



◎ 9月7日,宜东分公司召开党风廉政警示教育大会,学习传达集团全面从严治党暨警示教育大会精神。



◎ 9月13日,教培中心组织开展第三季度党风廉政“每季一课”,参会人员集体观看了《警钟长鸣》党风廉政警示教育片。



◎ 9月19日,外理公司纪委举行新任干部集体廉洁谈话会,强化廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想防线。

反腐倡廉专项教育活动名称	2020年培训人次	2021年培训人次	2022年培训人次
上级部门纪检监察业务培训	99	126	96
新任领导人员廉洁从业专题教育培训	9	7	34
专题党课教育	5205	6037	5689
组织集中观看警示教育片	5868	5743	5276
反腐倡廉谈话	1928	2011	1877

## 1.6 荣誉

- ☆ 由上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会、解放日报社联合主办的“2022上海百强企业”排行榜于8月发布,上港集团位列上海企业百强第51名、上海服务业企业百强第30名、上海百强成长企业第79名。
- ☆ 在2022年市国资委系统宣传思想工作推进会上,上港集团推荐的海港宣讲团获评市国资委系统基层理论宣讲先进集体,选送的教培中心《百年大党风华正茂,百年海港初心不改》报告获评市国资委系统优秀理论宣讲报告。
- ☆ 首届“在上海,为全球”IP SHANGHAI全球传播企业案例最佳实践榜于2022年11月对外发布,上港集团优秀实践案例入选榜单。

# 02

## 惟实励新 推动更高质量发展

可持续发展观

追求卓越的经济绩效,实现价值创造;  
追求卓越的环境绩效,实现环境友好;  
追求卓越的社会绩效,实现和谐发展。



## 2.1 可持续发展观

实现可持续发展是公司战略的重要组成部分，表达了上港集团在经济、环境、社会方面的不懈追求。我们的可持续发展理念是：公司与利益相关方如同一个球体的组成部分，共同承担着经济责任、环境责任和社会责任，共同促进着整个球体经济、环境和社会的持续发展。我们要做的是，让这个球体更顺畅、更持久的运转，创造出巨大的能量，和谐共荣。我们持续健全可持续发展管理，在现有国际、国内指标和管理体系的指引下，形成具有行业特点和公司特色的指标体系，将编制发布可持续发展报告作为公司可持续发展管理的关键环节，每年发布可持续发展报告，分享理论成果和实践经验，让利益相关方更好地认识和了解上港集团。



## 2022年可持续发展管理实践

### ● 集团荣获上海市企业社会责任报告发布“杰出典型企业”

集团坚持并努力实践“发展企业、回报股东、回报社会”的责任理念，逐步将责任理念和责任实践融入到现有的各项日常工作管理体系中，连续多年发布可持续发展报告，披露履行可持续发展的理念、实践和绩效。2022年1月，在上海市社会责任报告发布暨十周年经验总结大会上，上港集团被授予上海市企业社会责任报告发布最高荣誉——“杰出典型企业”称号和2021年上海市企业社会责任报告发布证书(优秀级)，并作为杰出典型企业代表交流公司近年社会责任工作经验。



### ● 集团荣获“2022中国企业ESG金责奖”公司治理(G)责任优秀企业荣誉

由新浪财经组织开展的“2022中国企业ESG金责奖”评选结果揭晓，该评选活动旨在表彰在ESG(环境、社会和公司治理)领域有着突出贡献的企业，激励各行各业增添发展ESG的动力。经组委会综合评定，上港集团荣获“公司治理(G)责任优秀企业”奖。



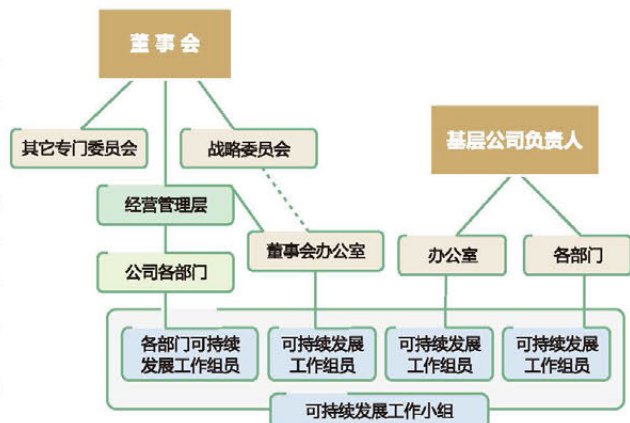
### ● 集团入选“首届中国最佳ESG雇主榜单”

全球知名的专业服务机构怡安集团(纽约证交所股票代码:AON)于2022年12月发布了首届中国最佳ESG雇主榜单，评选面向中国大陆境内各行业企业，通过严谨、客观且兼顾行业属性的评价维度与指标，认可与表彰在环境、社会责任与公司治理(ESG)领域具有卓越表现、创新结果并产生积极影响力的企业雇主，评选共有27个雇主品牌榜上有名，上港集团被授予“2022中国最佳ESG雇主”。



### 可持续发展管理机构

公司董事会及下属四个专门委员会分工协作，对公司可持续发展工作进行决策和管理。董事会战略委员会负责公司可持续发展管理体系建设，审批公司可持续发展规划和重要制度，组织开展重大的可持续发展活动。经营管理层和各职能部门负责生产、安全、员工、环境、社会等各项活动的具体实施。公司董事会办公室组织编制可持续发展报告以及相关工作部署的推进实施，并负责可持续发展信息的披露工作。公司总部及下属单位设立联系人机制，由各职能部门和二级公司的可持续发展联系人组成可持续发展工作小组。



可持续发展管理机构图



## 2.2 公司战略

### 上港集团“十四五”发展规划(2021-2025)

公司以“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”为总体愿景，在“十四五”期间力争进一步巩固港口主业领先地位、积极推进多元新业务落地，建立全球标杆的港口生态体系。

#### “十四五”期间工作总体要求：

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落习近平总书关于把上海港“建设好、管理好、发展好”的殷殷嘱托，围绕建设世界一流航运枢纽的战略目标，实现上港集团在科技、区域、业态三方面的新突破，积极融入“一带一路”、长江经济带、长三角一体化和上海自贸区建设，坚持发挥党组织的政治核心和组织保障作用，坚持深化改革，坚持科技创新，坚持转型发展，坚持推进智慧港口、绿色港口、科技港口、效率港口建设，巩固世界集装箱第一大港地位，保持综合服务水平、运营能力和科技应用全球领先，实现上港集团主要经济指标持续稳定增长。

#### “十四五”期间关键战略目标：

保持集装箱吞吐量世界第一，综合服务水平、运营能力和科技应用全球领先；积极融入区域港口一体化发展，巩固龙头地位，建设世界一流航运枢纽，推进上海国际航运中心建设；对国内国际双循环战略的服务和支撑作用显著增强；为股东和员工带来高质量的可持续增长和价值创造机会。

公司将立足“1+3”战略体系，致力于建设世界一流航运枢纽，实现在科技、区域、业态三个方面的新突破，稳健发展核心主业、适度多元化，形成高质量发展的良好局面。

## 2.3 每股社会贡献值

为全面准确地衡量公司的社会责任贡献价值，我们根据上交所2008年发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》中提出的“每股社会贡献值”进行计算。即在公司为股东创造的基本每股收益的基础上，增加公司年内为国家创造的税收、向员工支付的工资、向银行等债权人给付的借款利息、公司对外捐赠额等为其他利益相关方创造的价值额，并扣除公司因环境污染等造成的其他社会成本。

$$\begin{aligned} \text{每股社会贡献值} &= \text{社会贡献总额} / \text{公司总股本} \\ &= (\text{净利润} + \text{向银行支付的利息} + \text{向员工支付的工资和福利总额} + \text{上交的税收总额} \\ &\quad + \text{经营户让利} + \text{对外捐赠} - \text{环境污染造成的处罚}) / \text{公司总股本} \end{aligned}$$

按照以上公式计算，公司2022年社会贡献值总额为  
亿元，每股社会贡献值为1.2827元。

600018

### 每股社会贡献值组成要素

利益相关方		利益相关方要素	
股东	+净利润:		172.24亿元
债权人	+向银行支付的借款利息:		10.80亿元
员工	+向员工支付的工资总额:		72.94亿元
社会	+年内支付的各项税费:		41.39亿元
	+对外捐赠:		0.09亿元
环境	-环境污染造成的处罚:		0元
公司贡献值合计			297.46亿元
公司总股本			231.74亿股
公司每股社会贡献值			1.2827元

注:2022年公司未发生重大的环境不利事项,所以核算成本为零。

	2020年	2021年	2022年
社会贡献值总额(亿元)	196.91	272.87	297.46
每股社会贡献值(元)	0.8497	1.1775	1.2827

## 2.4 实质性议题

公司高度重视可持续发展重大实质性议题的识别和管理。为了提高报告的针对性和回应性,我们以相关利益方需求为出发点,并对公司外部环境、自身发展战略及可持续发展能力进行评估,识别相关事项,进行优先度排序,并最终确定公司可持续发展的关键实质性议题。

公司积极对标联合国《2030年可持续发展议程》,兼顾可持续发展经济、社会和环境三个方面内容。2022年,公司参考GRI标准的要求,系统进行社会责任实质性议题识别。





确定的关键实质性议题		
高 ↑ 对利益相关方的影响	推行绿色港口;创新科技和管理;节能减排建设;责任供应链管理;生态保护;合作共赢;社会活动。	完善公司治理;业绩持续增长;稳定价值回报;企业安全运营;投资者关系管理;企业党建;反腐倡廉。
	支持教育;综合帮扶;公益慈善;志愿者活动。	提升市场服务;企业文化;员工权益保护;员工职业发展;员工培训;关爱员工。
低	← 对上港集团可持续发展的重要性 → 高	

## 2.5 利益相关方沟通参与

利益相关方管理是我们可持续发展管理工作中的重要内容,是实现公司愿景目标的重要途径。我们持续保持与利益相关方的沟通交流,分享实践经验,提供合理化建议。

利益相关方的识别:上港集团的利益相关方指所有影响本公司经营或受公司经营影响的个人、群体或组织。

政府(业务所在地政府):国家领导人(讲话和报告)、中共中央及国务院(发布的各项方针政策和会议决议)、上海市人民政府、上海市国有资产监督管理委员会和行政监管部门;

股东、投资者、债权人:本公司股份持有人和债权人;

客户:本公司提供服务的对象(船公司、货主等);

合作伙伴:实现特定的战略目标,通过股权、债权等方式与本公司建立的较为稳固的合作关系的合作者;

员工:以各种聘用方式为本公司服务的员工(包括劳务工);

工会:代表本公司职工的利益,依法维护职工的合法权益,发动和组织职工完成生产任务和工作任务,组织职工参加民主管理和民主监督的组织;

供应链:供应商及与本公司发生交易关系的所有合作者(包括审核审计机构、咨询公司);

媒体:对本公司关注及相关联的新闻媒体机构;

社会:本公司经营所在地的组织、机构和公众;

非政府组织:公益组织、行业协会。

可持续发展工作小组作为公司可持续发展工作的具体推进机构,2022年根据与利益相关方的沟通反馈,通过分析利益相关方与公司可持续发展之间的关系,针对利益相关方诉求、目标、实质性议题和主要指标,通过多种方式来保障利益相关方的知情权、参与权和监督权,同时有效预防和控制公司运营的经济、环境、社会风险。

以下内容是我们在考虑利益相关方对公司的期望及其关注点的基础上识别出对利益相关方而言的重要事项：

利益相关方	沟通方式	期望与要求	沟通与回应
政府、监管机构	日常沟通、专题汇报；论坛与交流活动；走访、信息报送	依法合规经营；持续经营发展；带动地方经济；实现充分就业；贡献社会发展；安全保卫	提升运营能力；推行绿色港口；发展新的经济增长点，促进地方经济以及长三角、长江流域经济发展和产业进步；建立诚信企业；配合国家宏观政策；综合能耗不断下降
投资者	股东大会；业绩说明会；路演；定期报告与公告；信息披露；日常沟通；热线电话	提升公司营运质量；维护投资者权益；持续分红政策；信息披露透明	完善公司治理；严格遵守上市公司信息披露相关规定；经营的稳健可持续；业绩持续稳定增长；股东回报稳定
客户	服务网络；热线电话；满意率调查；座谈、定期走访；日常沟通	提升服务能力和品质；延伸服务内容；满足并超越客户需求；保证货物的安全	产能能满足其需要；提供更优惠的价格；提供更高效的服务；提供个性化的服务；开展客户满意率调查
合作伙伴	座谈、高层交流；定期会议；专题研讨；日常沟通	提高现有项目质量；挖掘合作潜力；提供支持、实现共赢；经验交流与分享	现有投资项目利润持续增长；提供高效率服务；提供多方面支持（人员、培训、渠道）
员工	满意率调查；职工代表大会；座谈会；各类培训；绩效评估；电子信箱	权益保障；实现个人价值平台；职业发展规划；工作环境良好；工作安全健康	工作稳定、保障全面；可支配收入公平和增长；职业健康、安全和发展；推进民主管理；推行上港和谐家园
工会	职工代表大会；公司重大决策话语权；集体谈判	尊重劳动权利；维护员工权益；企业民主管理；推进工会作用，做好公司和员工的桥梁	保护员工就业；提高员工收入和福利；保护员工工作安全和健康；确保员工知晓权；签订集体合同
供应商、审核审计机构、咨询公司	公开招标程序；专题讨论沟通会；合同、协议	信息获取全面、及时、准确；投标过程公平、公正、透明；合同的及时履行	严格按照“三公”原则进行选择；推进责任供应链建设
媒体	新闻发布会；业绩发布会；新闻宣传和报道；公司网站、微信；日常沟通	新闻发布及时；信息公开透明；沟通交流互动	信息披露及时、透明；形成良好沟通与交流渠道和途径
社会	志愿者服务；公益活动；微信交流平台；联合演习；座谈会；走访	综合帮扶；帮助地区产业发展；支持社区发展；倡导志愿者活动；赈灾救灾	模范履行企业公民责任；与社区和谐共处；推动社区发展；持续公益活动；支持并组织员工参与志愿者活动
环境	项目申报；监管、报告；专题会议；日常沟通	推动绿色港口建设；节约资源能源；倡导绿色低碳	践行绿色办公、低碳生活；科技创新、节能减排投入；推行绿色港口建设；环境保护、生态养护
公益机构及非政府组织	行业会议、论坛；宣传	促进和谐社会建设；积极参与社会公益	寻求和企业的共同目标；支持公益机构发展；志愿者服务；捐赠

# 03

## 上海港东北 启

### 数智赋能 打造顶级枢纽港口

冲锋集结,同心战“疫”,平凡坚守,  
“硬核”准备。全港上下发扬在抗击疫情  
中展现出的担当精神和使命意识,勇挑  
重担,紧密协作,锚定目标,挂图作战,紧  
紧咬住生产目标不放松,实现全年集装  
箱吞吐量正增长,为集团加快建设世界  
一流航运枢纽而不懈奋斗。



## 上海港东北

# 比亚空箱调运中心 启用仪式

2022年9月3日



## 比亚空箱调运中心



## 3.1 港口主业稳定发展

### 3.1.1 集装箱吞吐量保持世界第一

2022年,集团围绕全年生产经营目标,奋楫争先、勇毅前行,以精益高效为核心,全力提高码头运营能级;以服务大局为使命,全力推进重大项目建设;以夯实基础为关键,全力确保防疫安全稳定;以服务生产为导向,全力增强设备设施保障能力;以激活动力为目标,全力强化人力资源管理;以精塑体系为重点,全力提升企业管理水平;以高质量党建为引领,助推公司高质量发展,为集团加快建设世界一流航运枢纽而不懈奋斗。

2022年,集团母港集装箱吞吐量完成4730.3万标准箱(TEU),连续第13年保持世界首位。其中,洋山港区以2391.2万TEU刷新年度纪录。集团母港货物吞吐量完成5.14亿吨,其中散杂货吞吐量完成7819.3万吨。集团国际中转吞吐量完成567.7万TEU,占集装箱吞吐量12%。集团母港汽车滚装业务完成282万辆,市场份额继续保持全国首位。集团长江支线吞吐量年内达到1415.9万TEU,同比增长14.6%。集团不断优化港口资源配置,截至2022年末,母港集装箱吞吐能力超5000万TEU。

#### ★ 一元初始启新局

虎跃龙腾开门红,福祿迎春喜临门。2022年首月,上港集团亮出“崭新”成绩单,上海港集装箱吞吐量完成435.1万TEU,创历史月度新高。其中,沪东、冠东、尚东等公司集装箱吞吐量同时创下月度新高。



#### ★ 李克强总理视频调研上海港生产恢复情况

6月6日下午,时任中共中央政治局常委、国务院总理李克强考察交通运输部,以视频方式调研各地复工复产情况,并与上港集团进行视频连线,听取上海港生产恢复、集装箱转运等情况,察看洋山港区四期自动化码头生产现场。集团党委副书记、总裁严俊参加视频连线,并就相关情况作详细汇报。李克强总理向疫情期间一直坚守岗位的上海港全体干部职工表示亲切的慰问!李克强指出,我国经济与世界经济高度融合,货物贸易连续五年保持世界第一。上海港集装箱吞吐量在全国占比很高,不仅是我国对外贸易的大通道,更是我



国对外开放的重要标志, 责任重大。李克强要求, 上海港要尽快采取有效措施, 及时输送疫情期间积压的货物, 在尽快积累经验的基础上, 一边做好疫情防控, 一边保障物流畅通。

严俊代表全港干部职工向李克强总理的慰问表示衷心的感谢。严俊表示, 上海港将坚决贯彻落实李克强总理的重要指示精神, 统筹做好疫情防控和复工复产, 坚决打赢这场疫情阻击战, 并实现全年集装箱吞吐量正增长, 为上海国际航运中心建设添砖加瓦, 为国家战略实施作出我们应有的贡献。

★ 一至七月集装箱吞吐量同比实现正增长

七月, 随着长三角企业复工复产的全面推进, 上海港提质增效深度发力, 生产恢复进一步推入加速档, 持续推动新科技、新路径、新业态、新区域协同发展, 上海港集装箱吞吐量完成430.3万TEU, 创历史同期新高, 同比增长16.2%, 环比增长13.5%, 日均吞吐量接近14万TEU。一至七月, 全港累计完成集装箱吞吐量2684.8万TEU, 同比实现正增长。



★ 奋勇拼搏破纪录

9月, 面对11、12号台风前后“夹击”, 集团敏锐抓住生产窗口期, 全港干部职工昼夜奋战, 屡破纪录。9月8日, 上海港单昼夜集装箱吞吐量完成160058TEU, 首次突破16万TEU历史大关, 刷新2021年8月19日创造的单昼夜集装箱吞吐量158858TEU的纪录。9月11日, 上海港昼夜集装箱吞吐量以170173TEU再次刷新昼夜集装箱吞吐量纪录, 首次跃升至17万TEU, 同时还创造单工班集装箱吞吐量61935TEU、单船集装箱作业量27111TEU, 单码头昼夜集装箱吞吐量40188TEU的生产记录。



★ 上港人加劲冲刺

12月, 冷空气连续冲击上海港, 集团年度目标任务也到了岁末攻坚冲刺期, 加上疫情防控新形势新任务的考验, 全体上港人一边按照中央和市委要求更好统筹疫情防控和经济社会发展, 一边咬紧牙关, 奋勇前行, 打好主动仗, 兑现落实好各项生产任务。在全港共同努力下, 12月25日, 上海港集装箱单昼夜吞吐量突破15万TEU, 达151294TEU。



★ 滚装码头业务

作为全国最大的汽车滚装码头, 海通公司滚装码头承担了上海港90%以上的汽车出口任务, 业务量占全国四大口岸整车外贸出口量的70%以上。2022年海通公司滚装吞吐量达290万辆, 大幅增长41.24%。其中, 上海港汽车滚装业务量282万辆, 同比增加46.4%, 继续蝉联全国滚装码头第一。





### ● 海通:8月整车装卸量创新高

8月,海通公司“两港三地”整车装卸量达近29万辆,突破1月创造的26.3万辆纪录,再次刷新单月历史新高。1至8月,海通公司累计完成整车装卸量180.6万辆,为冲刺全年生产目标奠定坚实基础。



### ★ 散杂货业务

集团于1月召开散杂货工作会议,对年度工作提出具体要求,要继续落实好疫情防控工作,做好春节前后人员流动后的专班管理;要补短板、拉长板,做好散杂货工艺布局与研究,开展内外双向对标,总结并做大做强做精优秀经验做法;要在重点项目上要有突破。2022年,集团全年散杂货累计完成货物吞吐7819.3万吨。

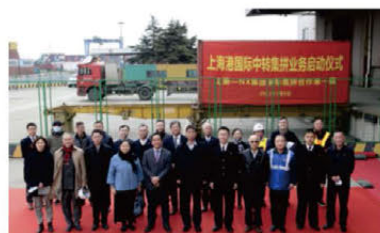


### 3.1.2 全力提升效率和服务

2022年,集团积极应对疫情反复,确保港口防疫稳定可控;积极推进码头能力建设和效率提升,确保码头运行平稳顺畅;全力做好船舶计划编制和航线调整,确保高标准兑现昼夜计划和服务承诺;全力助力复工复产,确保港口物流通畅和供应链产业链稳定。

### ★ 上海港国际中转集拼业务正式启动

1月6日,“上海港国际中转集拼业务启动仪式”在上港拼箱沪东监管点举行,集团副总裁王海建出席启动仪式并致辞。上港集团和NX集团成功合作的“国际中转集拼第一箱”在上海港落地,标志上海港已基本实现国际中转集拼业务的全流程畅通,是上海港迈向新发展阶段的扎实一步,也为后续业务的全面推广打下了坚实基础。



★ 防疫生产两不误

3月，疫情突袭申城，一声令下、二话不说，成千上万的上港人连夜上岗，逆行加入洋山、外高桥、张华浜、罗泾、龙吴等港区“闭环管理”……上海港灯火通明，只为守护万家灯火。



☆ 上海港防疫生产两不误

集团坚决贯彻习近平总书记关于疫情防控和经济社会发展的重要指示精神，从严从紧、从细从快落实国家和上海市各项疫情防控措施，力量下沉到一线，堡垒筑牢在一线，资源赋能到一线，扎紧港口管理闭环，港口指挥中枢高效运转，干部职工坚守生产岗位，除受极端恶劣天气影响，全港各生产单位保持24小时正常作业。



☆ 多路径保障物流畅通

疫情期间，集团全面实施港区闭环管理，结合专班管理，努力克服陆运集装箱瓶颈，在3月第一时间向社会各界推出“集装箱陆改水”、“海铁联运”等服务，发挥不同运输方式的比较优势。同时，不断丰富和完善长江、沿海、内河（ICT）等水路集疏运体系，持续扩大海铁联运内陆新站点，高效整合旗下物流资源，优化多式联运物流路径，并将港口服务前置至长三角区域港口和铁路场站，多措并举保障产业链供应链稳定。



☆ 科技赋能助力疫情防控

集团秉持“智慧港口”“绿色港口”理念，全面推进数字化转型发展，持续推动新科技赋能，积极为推动实现“打造顶级枢纽港口、智慧绿色港口和安全韧性港口”提供有力支撑，助力上海港疫情防控和生产保供。面对疫情管控之下外集卡司机“上路难”问题，集团第一时间上线“电子防疫通行证”，截至2022年底累计发放超过920万张，结合前期“无纸化”实践，最大程度地保障跨省陆路集卡运输的通畅，实现港口物流环节集卡运输的闭环管理、人员互不接触，确保码头生产运作的防疫安全性和道口通行效率。



☆ 统筹兼顾全面安排

6月，随着上海进入全面恢复正常生产生活秩序阶段，集团召开统筹防疫和港口生产经营工作会议，对疫情防控和港口生产经营工作作出统筹安排，强调坚决落实党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，在稳定产业链供应链、保障航运中心核心功能正常运转上下更大功夫，全力助力企业复工复产和社会经济发展。集团各基层单位在筑牢疫情防控关的前提下，齐心协力，加速恢复产能。



### ★ 助力复工复产业务举措发布会

集团生产业务系统持续优化业务流程，提升服务能级，推出业务举措。6月30日晚，集团携手船公司、货主企业，举办了上港集团首场视频直播“助力复工复产业务举措发布会”，生产业务部及集团旗下五家物流企业，即上港物流、长江物流、同盛物流、海铁联运及锦江航运的业务负责人代表集团各业务板块，逐一介绍了面向广大客户的各项业务举措，进一步畅通企业进出口物流路径，积极发挥上海港作为国内国际物流运输大通道的核心作用，与大家共进共赢，再创佳绩。达飞轮船、地中海航运、美的集团、巴斯夫公司也通过网络连线来到上港家园直播室，与大家分享了最新航运资讯和相关业务举措。



### ★ 上海港东北亚空箱调运中心启用

2021年以来，上港集团联合马士基、达飞、地中海、长荣海运等船公司形成深度战略合作，携手打造上海港东北亚空箱调运中心。2021年8月10日上海港东北亚空箱调运中心在上海自贸区临港新片区挂牌成立，正式落户洋山特殊综合保税区。2022年9月3日，“上海港东北亚空箱调运中心启用仪式”在上港集团洋山港区冠东公司D2箱区举行，上海市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任陈金山实地调研并出席仪式，临港新片区管委会专职副主任吴杰、上海海关副关长叶建出席，临港新片区管委会专职副主任赵义怀致辞，上港集团党委书记、董事长顾金山讲话，上港集团党委副书记、总裁严俊与达飞、地中海船公司代表为合资公司揭牌，上港集团副总裁王海建主持并介绍空箱调运中心概况，集团市场总监黄海东以及集团有关部室单位、上海海关、管委会等相关负责人和船公司高层等一同出席。

上海港东北亚空箱调运中心占地面积达45万平方米、平面箱位约12000标准箱、具备300万标准箱年吞吐能力，将有效优化东北亚地区的集装箱空箱资源的配置，助力解决因进出口箱量不平衡所导致季节性缺箱问题。随着上海港东北亚空箱调运中心的建成投产，全球资源配置的关键“钥匙”——集装箱将进一步集聚洋山港区，更多的空箱可通过水、公、铁等多种路径调运到长三角区域以及长江流域和其他沿海港口，服务和保障企业发展、为企业减负的同时，上海港拥有了更强劲的服务腹地市场

的纵深能力，上海港服务国内大循环中心节点和国内国际双循环战略链接的能级得到提升，上海国际航运中心核心功能的重要一环得以完善。

上港集团将锚定建设世界一流航运枢纽的目标，以实现在科技、区域、业态三个方面的新突破为战略规划，持续扩大国际集装箱枢纽港辐射能级，丰富上海国际航运中心服务功能，更好服务临港新片区高质量发展大局，更好联通国内国际两个市场，促进产业链、供应链稳定运转，助力上海国际航运中心建设从“基本建成”向“能级提升”跨越。



### 2022年主要业务单位客户满意率调查

公司名称	满意率调查	公司名称	满意率调查
上海浦东国际集装箱码头有限公司	99.00%	上港集团振东集装箱码头分公司	98.00%
上海明东集装箱码头有限公司	100.00%	上海沪东集装箱码头有限公司	99.50%
上港集团张华浜分公司	98.00%	上港集团物流有限公司	98.00%
上港集团宜东集装箱码头分公司	99.00%	上海盛东国际集装箱码头有限公司	95.78%
上港集团罗泾分公司	95.80%	上海冠东国际集装箱码头有限公司	98.00%
上海外轮理货有限公司	98.60%	上港集团尚东集装箱码头分公司	100.00%
上海港国际客运中心开发有限公司	100.00%		

### 2022年主要业务单位客户投诉统计

客户投诉数量	411
无效投诉数量	328
已处理投诉数量	411
未处理投诉数量	0



### 精品航线表

公司名称	班轮公司	航线
上港集团振东集装箱码头分公司	美森	美西线 CLX和CLX+2条
上海沪东集装箱码头有限公司	美森	美西线 CCX
上海浦东国际集装箱码头有限公司	万海	美西线 AA1
上海明东集装箱码头有限公司	以星	美西线 ZX3

## 3.2 优化口岸营商环境

2022年,集团积极推进信息化、数字化建设,持续深化与口岸单位的合作,深化上海港全域保税油常态化供应等,致力于口岸营商环境的不断优化。

● 2月10日上午,集团党委副书记、总裁严俊会见上海海关党委委员、副关长叶建,并应邀出席外港海关2022年关区工作会议并讲话。严俊高度评价了上海海关对集团各项业务工作的支持,肯定了外港海关在疫情期间,加班加点、勇于担当,切实保障外高桥港区防疫保两不误,并希望双方在新的一年里,进一步加强在疫情防控、危险品管理、数字化监管等方面的合作,为上海国际航运中心建设再立新功。



● 7月28日,集团与上海海事局召开2022年合作共商会议。集团党委书记、董事长顾金山,上海海事局党组书记、局长谢群威,集团党委副书记、总裁严俊讲话,上海海事局副局长吴红兵主持会议,副局长谢开运出席,集团副总裁王海建宣读上海海事局与上港集团2022年度合作事项。双方就“提效率、增能力、强服务”三个方面继续深化合作达成共识,致力于共同提升上海港国际航运中心服务能级。



### 3.2.1 全力推进数字化、信息化建设

创新的数字化技术是帮助港口实现从传统劳动密集型向科技密集型变革的重要推力。集团从2012年开始推进全港生产业务无纸化、信息化建设,研发推进各业务操作平台建设。包括:集团调度平台、受理中心平台、港航纵横平台、长江区块链平台、电子设备交接单平台、集卡预约平台、电子提货单平台等总计20余个功能不同的信息平台,同时结合码头TOPS5.0版本的更新,实现了上海港整个业务流程的电子、信息化管理,不断优化港航业态、促进降本增效,便利港口服务,助力打造更便捷、高效、透明的上海口岸营商环境。

#### ☆ 业务受理服务平台

集团以“互联网+港口受理”整合下属7家外贸集装箱码头、1家内贸集装箱码头、堆场及外轮理货相关业务,建立了面向社会客户的统一受理平台,向客户提供进口提重箱、进出口箱查验、箱货信息更改等集中受理全天候服务。“一套标准、一站受理、一次计费、一趟办结”的码头道口业务受理服务模式,使客户足不出户便能通过平台完成线上受理、网上支付等功能。至2022年末,集团港口业务网上受理率达到99%,办结业务时间减少到每人每次1分钟以内,降低了资金风险,减少了近50%的碳排放。



“上港受理中心”微信平台

#### ☆ 集卡预约平台

集团开发了集卡预约平台,至2022年末,上海港集卡进口预约率达80%以上,出口预约率达55%以上,码头作业兑现率超95%,有效缓解了港区周边交通拥堵状况。同时,码头通过设定各时段的预约量,可实现港区作业的“削峰填谷”。

#### ☆ 单证电子化

集团研发了上海口岸电子EIR(设备交接单)和EDO(提货单电子化)平台,业务无纸化率接近100%,单证传递时间从原本的几天缩短至几分钟。至2022年末,EIR平台已完成业务上线的船公司超120家、船代超40家、堆场超170家,平台注册在案的运输车队5200余家、车辆6.4万余辆、司机数量超7.5万人。2022年电子设备交接单、电子提货单母港应用超过99%。

#### ☆ 生产业务智慧指挥中心平台

集团持续推进生产业务智慧指挥中心平台建设。至2022年末,完成全港8家集装箱码头所有路网基础建设、港域、航道基础建模等数字孪生开发;完成指标和全局设计方案并已经完成部分指标开发;完成全港数据底座汇集整合并试点非全自动码头显示;硬件服务器设备到位并安装使用;完成智慧港口数字化平台看板2.0上线应用。

#### ☆ 电子签证平台

集团完成全港电子签证平台阶段性建设,11月第一版进行测试,12月完成一家码头的上线应用,计划2023年实现所有集装箱码头的的应用。

### 3.2.2 开展国际航行船舶保税加油业务

国际航行船舶保税油是指按照国际通行惯例，经国务院批准享受保税政策，由海关监管供应的国际航行船舶用油品。船用保税燃料油供应是国际港口配套服务的核心功能之一，是港口航运综合服务能力的重要保障。2021年12月，国务院印发《关于开展营商环境创新试点工作的意见》，部署在上海等6个城市开展营商环境创新试点，明确提出：支持开展国际航行船舶保税加油业务，提升国际航运综合服务能力。2022年2月，上海颁布《上海市国际航行船舶保税油加注管理办法》，集团下属中石油上港能源有限公司第一时间响应，分别于8月、11月获颁上海首批国际航行船舶保税油加注地方牌照和“001”号上海地区国际航行船舶保税船燃地方牌照。2022年，中石油上港能源有限公司完成保税油加注50.85万吨。

● 8月23日，集团党委副书记、总裁严俊出席上海自贸区临港新片区加快洋山特殊综合保税区高质量发展推进会。会上，中石油上港能源有限公司获颁上海首批国际航行船舶保税油加注地方牌照，牌照号为“001”号，标志着集团保税燃供业务进一步突破区域限制，全力进军上海港船用保税油加注市场。保税燃供业务的持续拓展将助力上海港更好服务国际保税船燃加注终端市场，进一步提升港口服务能级，推动上海港加快建设世界一流枢纽，丰富上海国际航运中心建设内涵。



● 11月11日，中石油上港能源有限公司在集团外高桥港区四期顺利为新海丰船公司“海丰浙江”轮加注400吨低硫保税燃料油，这是上海地区国际航行船舶保税船燃地方牌照加注的第一单，也是上港能源公司获颁“001”号上海地方牌照实现的首单作业，标志着公司在上海保税船燃海事服务领域迈出了坚实一步。



## 3.3 积极服务国家战略

### 3.3.1 融入“一带一路”倡议

#### ★ 上港集团以色列海法新港

以色列是“一带一路”沿线的交通枢纽。海法港位于以色列重要的港口城市——海法市，是以色列北部的交通和工业中心、地中海沿岸的铁路枢纽，在国际航运版图中占有重要地位，也是“一带一路”沿线重要的节点港口。

上港集团于2015年成功中标以色列海法新港码头自2021年起24年11个月的码头经营权。2018年正式启动港口建设工程，项目计划分两期建设，一期码头岸线长度805.5米，年设计吞吐量为106万标准箱；二期码头岸线长度715.7米，年设计吞吐量为80万标准箱。2021年9月1日，上港集团以色列海法新港正式开港，项目一期建成。该项目是上港集团积极响应“一带一路”国家战略的标志性项目，是上港集团投资建设并拥有运营权的第一个海外港口，是上港集团实现全球卓越码头运营商目标过程中的重要里程碑，也是中以两国之间第一个港口合作项目。

2022年12月，中国建筑业协会公布了2022年境外工程鲁班奖评选结果，以色列海法Baypot港口工程荣获2022年境外工程鲁班奖。



### ☆ 以色列海法新港开港一周年

2022年9月，以色列海法新港码头顺利运行一周年。一年来，公司牵头在当地以中国标准先后完成5批52人次远程操作员的培训；桥吊、轨道吊设备功能及操作界面优化整改30余项；完成4艘次散杂货船共计3666根天然气管道的卸船及堆存作业；完成危险品直装直提船作业10余艘次，分体大件30余件；对ITOS系统进行适配改造。海法新港作为一个技术先进、运作高效、绿色环保的现代化集装箱码头，彻底颠覆了以色列对集装箱码头的认知，其极大改善了当地物流环境，对解决当地劳动力就业也起到了积极的促进作用，当地员工为自己能在上港工作感到自豪。

2022年12月15日晚，“中以建交30周年”暨上港集团以色列海法新港成功运营一周年“灯光秀启动仪式在上海北外滩举行。上海市人民政府外事办公室党组书记、主任张小松，集团党委副书记、总裁严俊，以色列驻沪总领事爱德华出席并致辞，副总裁任锐主持仪式，以色列驻沪副总领事洪以檀出席。



### ☆ 见证以色列海法新港重要时刻



☆ 海外员工看中国

集团海法新港入选《老外讲故事·海外员工看中国》百集融媒体产品项目第一集。首集内容为集团以色列海法新港员工、人事部经理塔尔(Tal)用自己的亲身经历,讲述对中国和对上海港的热爱,讲述海法新港对以色列港航业带来的积极变化,讲述中国智慧、中国经验给当地港口服务和贸易带来的深远影响。



3.3.2 长江三角洲区域协同发展

2019年12月1日,中共中央、国务院印发了《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》,清晰地勾勒出了未来长三角一体化发展的全景。2021年6月,推动长三角一体化发展领导小组办公室印发了《长三角一体化发展规划“十四五”实施方案》,方案明确了重大政策、重大事项、重大项目“三张清单”。集团高度重视加强与长三角区域港口之间的联动合作,2022年,积极推进“南联北融”升级,加快同长三角共建辐射全球的航运枢纽。

★ 推进沪浙港口合作

小洋山北侧建设项目是集团推进沪浙港口合作的重要举措。小洋山北作业区是上海国际航运中心洋山深水港区的重要组成部分,是“十四五”规划102项国家重大工程项目,对于推进长江黄金水道江海联运发展,支撑长江经济带、长三角一体化发展战略实施,进一步巩固提升上海国际航运中心地位,促进长三角世界级港口群建设,增强参与全球和区域合作竞争优势等具有重要意义。

院决策部署,在国家发展改革委和交通运输部的指导下,进一步深化小洋山区域共商共建、全面合作,坚持“四个不变”、“三个统一”,强化合作开发协同推进机制,全力确保小洋山北作业区项目年内尽早开工,为深化建设上海国际航运中心、共同打造辐射全球的航运枢纽提供有力支撑,更好服务长三角一体化发展国家战略。

6月15日下午,上海市人民政府与浙江省人民政府以视频连线方式正式签署进一步深化小洋山区域合作开发框架协议。时任上海市委书记李强、时任浙江省委书记袁家军和交通运输部部长李小鹏、国家发展改革委副主任胡祖才出席签约活动并讲话。上海市委副书记、市长龚正,浙江省委副书记、省长王浩共同签署协议。交通运输部领导赵冲久、徐成光,上海市领导诸葛宇杰、吴清、张为,浙江省领导陈奕君、高兴夫出席。集团党委书记、董事长顾金山出席。根据协议,沪浙双方将按照党中央、国



● 8月17日,长三角一体化发展高层论坛在上海举行。时任上海市委书记李强、时任江苏省委书记吴政隆、时任浙江省委书记袁家军、安徽省委书记郑栅洁讲话。上海市委副书记、市长龚正,江苏省委副书记、省长许昆林,浙江省委副书记、省长王浩,安徽省委副书记、省长王清宪,国家发展改革委有关负责同志出席论坛。集团党委书记、董事长顾金山,浙江省海港集团党委书记、董事长毛剑宏出席并代表双方签署了关于深化小洋山区域合作框架协议。





● 8月30日，上海市发展改革委和浙江省发展改革委共同核准上海国际航运中心洋山深水港区小洋山北作业区集装箱码头及配套工程项目申请报告，为项目开工奠定坚实基础。该项目建设地点位于我国东部沿海长江口与杭州湾交界处崎岖列岛海区小洋山北侧，项目拟建设7个7万吨级和15个2万吨级集装箱泊位，同步实施相关配套工程，设计年通过能力1160万标准箱。11月28日，小洋山北侧建设项目正式开工。



### ★ 推进沪苏港口合作

集团南联北融进一步升级，积极推动与太仓港、南通吕四港、连云港港、淮安港等多个港口开展业务和资本合作，不断加强江苏港口融合发展。



1月5日，集团与无锡市政府签署战略合作协议，双方合作将有利于优化苏南地区集疏运体系。



2月，集团与连云港港合作开通“连申快航”，与连云港港迈出战略合作新步伐。



5月7日，集团党委副书记、总裁严俊以视频方式出席上海港空箱中心太仓港分中心揭牌仪式并致辞。



10月26日，通州湾吕四起步港区新建集装箱码头开港仪式在南通举行。



10月29日，集团与连云港港在连云港市正式签署深化战略合作备忘录、新设立公司合资协议。



11月18日，苏州市委副书记、市长吴庆文、集团党委书记、董事长顾金山，江苏省港口集团党委书记、董事长陈明出席苏州市港航投资发展集团有限公司揭牌仪式。集团副总裁张欣代表集团与苏州港航集团签订战略合作框架协议。

### ★ 推进河海联运发展

为更好地服务长三角一体化战略，集团于2022年筹划设立上港集团长三角多式联运公司，作为集团在长三角区域市场发展的运营主体，以更好统筹长三角点线面资源，加强区域业务协同，大力推进“公转水”业务，加快同长三角共建辐射全球的航运枢纽。长三角公司的业务范围将主要涵盖两大方面。一是搭建运营ICT信息系统平台，推动长三角区域沿海、沿河港口、内陆无水港码头的资源整合，为客户提供全程多式联运服务，做大做强做实喂给母港物流通道。二是服务于各类港航企业，把控区域市场货源动态，搭建和维护长三角区域物流产业供应链，提升母港水路集疏运能力，实现低碳环保高质量发展。

### 3.3.3 海铁联运建设

上港集团与中远海运集团、中国铁路上海局和中铁集装箱运输有限责任公司各自的下属公司于2019年合资组建了上海港海铁联运有限公司，大力拓展海铁联运业务。海铁联运公司坚持“为客户做好服务，为企业排忧解难”的宗旨，积极开拓业务，不断谋求可持续发展。2022年，公司因时因势完善防控措施保障生产，充分开展调研精准市场定位，整合资源加大预调空箱力度，打好了“疫情防控”和“海铁班列不停歇”的“双战役”，推动海铁联运全年箱量再创历史新高。至2022年12月20日，海铁公司提前完成2022年度47万标准箱的业务目标，全年完成48.63万标准箱，同比增长31.68%。截至2022年末，上海芦潮港铁路中心站海铁联运业务已对接9省32市，班列开行超过2600列，日均箱量稳定在1300TEU以上。其中苏州、常州、湖州、长兴、海安、无锡六地组织固定车底天天班循环开行，其中海安实行一天两班，常州实行每周十班。南京、嘉兴按照周班班列组织。



#### ★ 紧密合作发展 打造绿色物流

3月4日，集团党委书记、董事长顾金山接待中国铁路上海局集团党委书记、董事长侯文玉一行到洋山四期参观考察并座谈交流，集团党委副书记、总裁严俊，副总裁张欣，中国铁路上海局集团党委副书记、总经理应慧刚，副总经理赵丽建出席。顾金山表示在国家加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系大背景下，推进铁水、公铁、公水等多式联运，打造绿色物流正逢其时，双方共同承担了国家使命，要对标世界一流，在现有基础上实现更加紧密的合作发展。



## 3.4 多元业务有效发展

### 3.4.1 航运业务

集团下属航运企业锦江航运，主要从事国际、国内海上集装箱运输业务。锦江航运在做精做强海上集装箱运输业务的基础上，深入实施“一主两翼”的发展战略，稳健推展航运产业的价值链条，积极构建综合物流的服务体系，为客户提供多样化、差异化、个性化的服务。多年来持续深耕东北亚、东南亚和国内航线，其中上海日本航线、上海两岸间航线，市场占有率近三年稳居行业第一，其积极投身新航区、拓展新航线，以新生业务助力企业向更深层次迈进。为促进集团及控股子公司锦江航运业务的共



同发展, 做大做强航运业务, 提升锦江航运的盈利能力和综合竞争力, 集团于2022年6月、7月分别召开董事会、监事会和股东大会, 审议通过了《关于分拆所属子公司上海锦江航运(集团)股份有限公司至上海证券交易所主板上市的预案的议案》等分拆上市相关议案, 积极推进锦江航运上市工作。12月, 在向中国证监会提交了首次公开发行并在上海证券交易所主板上市申请材料后, 锦江航运于12月21日收到中国证监会行政许可申请受理单, 2023年2月完成上交所材料申报平移工作。

### 3.4.2 金融产业

#### ★ 上海银行

集团积极拓展相关多元产业, 加强与上海银行合作, 于2013年、2015年先后认购了上海银行定向增发的股份, 2016年11月16日, 上海银行在上海证券交易所挂牌上市。集团先后于2018、2019年持续增持上海银行股份。截至2022年末, 上港集团直接及间接合计持有上海银行11.82亿股股份, 合计持股比例为8.32%, 为其第二大股东。投资上海银行符合上港集团港口业务与金融业务相结合的发展思路, 为港口、金融双方的共同发展、合作共赢提供了更广阔的前景。有利于推动双方全面战略合作、发挥各自资源优势, 探索建立战略合作机制, 实现本地港口资源与金融资源的强强联合, 促进上海国际航运中心和国际金融中心的协同、持续发展。

● 11月24日下午, 集团与上海银行签署银企战略合作协议。集团党委书记、董事长顾金山, 上海银行党委书记、董事长金煜出席签约仪式并致辞, 集团党委副书记、总裁严俊, 上海银行党委副书记、行长朱健代表双方签署协议, 集团副总裁、董事会秘书丁向明、上海银行董事会秘书李晓红出席。顾金山在致辞中表示希望上港集团和上海银行在党的二十大精神的指引下, 进一步发挥银企优势, 合作共赢, 共谋发展, 继续为上海航运中心和金融中心建设作出应有贡献。



#### ★ 邮储银行

2016年9月, 集团以上港集团(香港)有限公司为主体作为基石投资者参与邮储银行的H股首次公开发行, 认购了邮储银行33.49亿股股份, 成为其第四大股东。邮储银行于2016年9月28日在香港联合交易所挂牌上市, 于2019年12月10日在上海证券交易所挂牌上市。2022年, 集团增持邮储银行2.28亿股股份。截至2022年末, 上港集团直接及间接合计持有邮储银行38.15亿股, 合计持股比例为4.13%, 为其第三大股东。邮储银行的投资对于集团发展影响重大, 通过投资可获得可观、稳健的财务回报; 投资邮储银行符合近年来集团多元化发展的战略目标, 有利于集团进一步实现产业资本与金融资本的融合, 充分发挥其协同发展作用。

### 3.4.3 商务地产

#### ★ 上海长滩

2011年, 集团对原“上港十四区”进行整体产业转型, 由集团下属瑞泰公司进行开发建设, 名为“上海长滩项目”。上海长滩用地面积28.67万 $m^2$ , 总建筑面积146.12万 $m^2$ , 定位为集生态绿化、现代商务、休闲居住和邮轮游艇综合配套服务为一体的生态滨江超级综合体、宝山滨江整体升级转型的龙头旗舰。自2017年起, 上海长滩·盛东苑、冠东苑、明东苑、振东苑分别入市销售。2022年, 上海长滩持续热销, 共计销售339套房源, 盛东苑5套、冠东苑23套、明东苑311套。盛东苑、冠东苑住宅实现认购清盘, 明东苑住宅(套数)签约率超过83.49%。2022年12月7日, 振东苑(第一批)商品房顺利线上开盘, 年内签约223套, (套数)签约率超过69.25%。

★ 上港星江湾

项目由集团下属瑞祥房地产公司开发建设，项目总建筑面积40.95万㎡，分三期开发建设，致力于打造成为一个国际化的住宅和商务社区。自2020年，“上港星江湾”一期、二期商品房分期入市销售，2022年7月14日，“上港星江湾”三期（第一批）商品房顺利线上开盘，年内上港星江湾签约销售457套。



3.4.4 邮轮游艇

国客中心码头对标世界级滨水时尚新地标，不断提升滨江商业与休闲配套的全面升级，塑造高品质、高颜值、充满活力、魅力无限的“生活秀带”新形象，努力成为“世界会客厅”的闪亮名片。



首艘五星红旗豪华邮轮“招商伊敦号”于3月6日靠泊国客中心码头。



首艘中国籍豪华邮轮“招商伊敦号”于11月27日靠泊国客中心码头，成为市民游客一个新的打卡摄影点。

4.1 荣誉

- ☆ 1月，宜东分公司荣获上海港口协会颁发的“2020-2021年度企业优秀管理奖”。
- ☆ 1月，同盛物流洋山口岸冷库获上海市建设工程金属结构“金钢奖”。
- ☆ 10月，振东分公司荣登“2022年郑和航海风云榜”，并荣获“2021年最佳港埠企业(集装箱)”荣誉奖项。
- ☆ 12月，由中国航务周刊主办的第十九届“金轮杯”中国货运服务质量跟踪调查活动成果发布仪式举办，锦江航运荣获“用户满意的集装箱班轮公司”及“中国水运这十年”荣誉推荐企业称号。

# 04

## 科技创新 加快智慧港口建设

我们聚焦智慧、绿色、科技、效率“四个港口”建设，坚持把科技创新作为引领企业发展的第一动力，深入实施科技强港战略，以成为全球港口行业科技先行者为目标，持续深化科技创新体系建设，持续推动新科技赋能，持续提升科技应用能力，以重点项目为引领加强自主核心技术攻关，不断提升科技创新对高质量发展的支撑引领作用。

科技强国

全球创新指数排名  
从34位 到 12位

研发投入经费  
从1192亿元 到 1817亿元

技术合同成交额  
从447亿元 到 37294亿元  
(20120-2021年)

国内生产总值  
从52.9万亿元

国内生产总值  
占世界比重从11.3%

居民人均可支配收入  
从1.45万元

货物进出口总额  
从2.4万亿元

号迹奇

二十年

114.4 万亿元  
到 18% 以上  
到 3.51 万亿元  
到 39.1 万亿元  
(2012年-2021年)

制造强国  
制造业增加值  
从14.49万亿元 到 31.4 万亿元  
制造业增加值  
占全球比重从22.3% 到 近30%  
高技术制造业  
增加值占比从7.4% 到 15.1%  
(2012年-2021年)



更高水平开放型经济体制  
加快构建



5G基站

坚持和完善人民代表大会制度  
人民当家作主制度体系更加有力



奇迹号

## 4.1 洋山四期自动化码头

2017年12月10日,全球最大的自动化集装箱码头“上海国际航运中心洋山深水港区四期工程”开港试运营。自筹建起,洋山四期即以完全自主研发、打破国外垄断、实现技术反超、保持行业领先优势为根本立足点,坚持把科技创新作为引领发展的第一动力,集中力量攻坚克难,最终形成了一套自动化集装箱码头道路堆场沉降控制的创新技术,首创了轨道吊双箱装卸、桥吊双起升双吊具作业、多种轨道吊柔性混合布局的全新自动化操作技术,创新研发了全集数据无缝交互的多维度全流程超大型自动化码头数字孪生系统,推动上港集团F5G超远程智慧指挥控制中心等前沿项目落地。“洋山四期超大型自动化集装箱码头关键技术研究与应用”荣获2020年度上海市科学技术奖科技进步特等奖。洋山四期生产作业实现本质安全和零排放,劳动环境极大改善,劳动生产率达到了传统码头的213%,在全球港口行业的领先地位和示范效应进一步扩大,成为上海国际航运中心建设的重大里程碑。

开港5年来,洋山四期围绕“建设成为世界一流自动化集装箱码头”的愿景目标,扩产能、提效率、精管理、强人才,实现了生产规模和产能的“新跨越”。截至2022年末,累计集装箱吞吐量突破2150万标准箱,有效检验了自动化码头设备、系统、技术的先进性和稳定性。岸桥平均最高台时量58.28自然箱/小时,单船平均台时量最高63.88自然箱/小时,百米岸线吞吐量27.02万TEU,桥吊单机吞吐量24.42万TEU,昼夜最高吞吐量26006TEU。2022年末,洋山四期自动化码头达到294台自动化装卸装备的生产规模(其中桥吊28台、自动引导车145台、轨道吊121台),具备700万标准箱年度生产能力,实现集卡全预约进港,为公司产能提升和产量扩大再添新动力。2022年,洋山四期全年实现集装箱吞吐量635.8万标准箱,同比增长11.4%,占全港比重达到13.4%。

1秒自动生成堆场堆存计划;
100秒1次集装箱装卸;
10分钟AGV(自动引导车)1次接送箱;
20分钟外集卡1次进提箱;
30分钟完成船舶岸电连接;
24小时作业26000个标准箱。



### ● 洋山四期新纪录

洋山四期于5月3日创造桥吊单机每小时装卸58.95自然箱的自动化码头作业效率纪录;于6月16日又创桥吊平均台时量58.28自然箱/小时、桥吊单机作业效率63.88自然箱/小时两项自动化集装箱码头生产指标新纪录。



### ● 亮相“奋进新时代”主题成就展

9月,“奋进新时代”主题成就展在北京展览馆盛大开幕,在“中央综合展区”经济建设主题区,呈现着来自上港集团的实时直播画面。一艘中国经济“奇迹号”巨轮模型上方,是我国这十年的主要发展成就,在船头位置悬挂的“百寸”大屏,实时展播上港集团洋山四期码头作业场景。



● 出席“奋进新征程、建功新时代”新闻发布会

9月28日，集团党委副书记、总裁严俊出席“奋进新征程、建功新时代”国资国企第五场新闻发布会。严俊围绕洋山四期整体效能和科技创新应用回答了记者提问，着重介绍了由集团自主研发的ITOS系统的科技含量，并对近年来研发上线的F5G技术、数字孪生系统、5G智能重卡等科技创新作了简要介绍。



● 授予2021年度上海市质量金奖

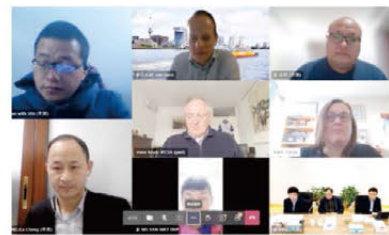
12月9日，在2021年度上海市质量金奖颁奖仪式上，上港集团尚东分公司“LEAD创新驱动”质量管理模式被授予2021年度上海市质量金奖，时任市委常委、副市长张为为获奖单位颁发奖牌。



**4.2 科技创新引领港口发展**

集团始终坚持把科技创新作为引领企业发展的第一动力。2022年，集团持续深化科技创新体系建设，持续推动新科技赋能，持续提升科技应用能力，科技创新对高质量发展的支撑引领作用不断提升。

● 2月24日，集团副总裁方怀瑾受邀出席APEC港口数字创新线上专题研讨会并作主旨演讲，集团副总裁任锐出席。方怀瑾在演讲中介绍了集团“十三五”以来聚焦“码头生产自动化”“港域调度智能化”“海运物流协同化”和“金融普及便利化”四个方向，以洋山四期关键技术自主创新为重点，面向自动化码头智能管控、传统码头智能化改造、港口设备超远控作业等多个典型应用场景开展的一系列探索实践，并表示上港集团将积极响应国家“一带一路”倡议，愿与区域内各大港口共同推动行业数字创新，为实现港航高质量发展提供有力支撑。



● 8月20日，集团副总裁方怀瑾受邀出席2022年上海科技节“科学红毯秀”。方怀瑾介绍了洋山四期自动化码头更高效、更绿色、更人本的先进性，并以全域融合架构的ITOS系统为例，向公众科普了洋山四期建设打造的中国品牌、中国制造、中国服务和中国标准。



● 8月8日，集团下属哪吒公司与华为公司举行战略合作协议签约仪式。集团副总裁张欣、华为公司副总裁、企业BG海关和港口军团CEO岳坤出席仪式并分别致辞。张欣在致辞中表示，哪吒公司将港航数字化建设业务与创新科技深度结合，结合华为公司强大的研发能力，未来将全面扩大中国港口数字化建设在全球领域的影响力。





#### 4.2.1 “十四五”时期科技创新工作

集团“十四五”时期科技创新工作立足集团“1+3”战略体系，服务世界一流航运枢纽建设，提出“强机制、增投入、激活力、筑平台”4项措施以提升集团整体科技创新能力，部署“三加快、三加强”从6个方向统筹关键核心技术攻关，聚焦“智能化、低碳化、数字化、协同化”设置15项重点攻关专项，进一步明确了“十四五”时期科技创新工作总体思路、发展目标和实施路径。

**总体思路：**坚定不移贯彻新发展理念，以推进集团高质量、可持续发展为主题，以深入实施“科技强港”战略为主线，强化高质量科技供给，加强科技创新能力建设，统筹关键核心技术攻关，促进新技术与港口行业融合，推动产业创新发展，致力成为全球港口行业的科技先行者，为上海新基建贡献港口智慧，为上海国际航运中心和具有全球影响力的科技创新中心建设提供重要支撑，更好地服务国家重大战略，更好地代表国家参与国际经济竞争与合作，为实现集团“成为全球卓越的码头运营商和港口物流服务商”的总体愿景不懈奋斗。

**发展目标：**到2025年，集团的创新主体地位进一步强化，产学研用深度融合的科技创新体系更加完善，科技创新能力显著增强，前沿科技与港口主业的融合持续推进，科技创新研发与应用保持行业领先并迈向国际一流水平；数字港口建设关键核心技术取得新突破，智能化、低碳化水平和安全韧性显著提升，码头智能化运营与管理、港口物流链资源整合与系统集成等能力迈上新台阶，基本形成智能高效、通达便捷、自主先进、稳定可靠、绿色低碳、安全人本的高质量可持续发展格局，成为推进实现集团总体愿景和“十四五”时期发展目标的强劲支撑和硬核力量。

**实施路径：**通过完善科技创新机制体制、激励加大科技创新投入、激发科技人员创新活力、加强科技创新平台建设来提升集团整体科技创新能力；通过加快推进智慧、绿色和平安港口建设，以及加强前瞻技术应用研究、加强基础设施建设维护、加强标准化与工艺研究来加强关键核心技术攻关；聚焦“智能化、低碳化、数字化、协同化”开展15项重点专项攻关，并从组织领导、机构建设、制度建设、资金保障、人才供给和监测评估等6方面保障规划实施成效。



**智能计划驱动的**  
无人-有人集卡集成调度  
与动态路径规划的智能算法

**自动化运营大数据数字孪生的**  
智能预警引擎  
与智能决策分析模型

**完全自主知识产权的**  
传统集装箱码头  
一体化智能作业管控系统

## 4.2.2 科技创新聚焦重点项目

集团致力成为全球港口行业科技先行者，坚持服务国家重大战略，立足港口行业发展需求，聚焦相关领域科技前沿，立足行业高质量发展需求，积极承担参与国家、行业和上海市重大科技创新项目研发任务，依托以企业为主体、产学研用深度融合的科技创新体系聚力突破代表行业先进水平的技术课题，取得了显著成效。



### ★ 有序实施科技计划

2022年开展科技创新项目共42项，其中，牵头实施国家和上海市重大项目（课题）7项；全年共完成科技创新项目31项、实现港口科技创新投入占比在0.8%以上，在研的国家重点研发计划项目、上海市科技创新行动计划项目，“洋山港智能重卡示范运营”等集团重点项目均有序推进并取得阶段成果，完成了年度研发任务。



### ◎ 集团实施的两大重点科技创新任务列入国家“十四五”现代综合交通运输体系发展规划

1月，国务院印发的《“十四五”现代综合交通运输体系发展规划》对外公布，提出“十四五”期间我国水运及港口建设的指导方向及要求，明确了加快智能技术深度推广应用等9方面主要任务，部署了一批重大项目和重点任务。其中，集团开展的传统集装箱码头智能化改造和洋山港智能重卡示范运营两大重点科技创新任务列入“交通基础设施数字化网联化升级工程”专栏，成为“十四五”时期我国智慧港口建设的重点内容和重要支撑。



### ◎ 集团牵头承担项目成功入选交通运输部首批交通先导应用试点项目

9月，由集团牵头申报的《上海港区集装箱水平运输与港口集疏运自动驾驶先导应用试点》项目成功入选交通运输部第一批智能交通先导应用试点项目，项目聚焦外高桥港区内作业场景及洋山港区集疏运作业场景，结合自动驾驶、5G等新技术，力争在2023年年底形成一定规模的自动驾驶技术应用运营示范，并凝练相关技术指南及标准规范。



### ★ 牵头重大研发项目

集团以国家需求为己任，牵头实施的国家、上海市和集团重点科技创新在研项目有序推进。“十四五”以来集团牵头承担的首个国家重点研发计划项目“大型集装箱港口智能绿色交通系统关键技术研究”于6月成功举行项目启动会议并通过了项目实施方案论证，国家重点研发计划“基于大数据驱动的超大型集装箱码头智能化作业管控技术”项目持续推进“规划决策”、“大数据应用”、“数字孪生系统”、“在线运维系统”和“智能操作系统”五方面研究，市科委“大流量港口集疏运体系多场景车路协同技术研究及示范”项目取得阶段性成果，“传统集装箱码头自动化改造创新性研究（二期）”项目在沪东公司开展并完成5条作业路的升级改造等。

6月29日,集团举行国家重点研发计划“综合交通运输与智能交通”重点专项“大型集装箱港口智能绿色交通系统关键技术研究及示范”项目启动暨实施方案论证会。集团党委书记、董事长顾金山致辞,党委副书记、总裁、项目负责人严俊作实施方案报告并为与会专家颁发聘书。会议邀请武汉理工大学严新平院士、清华大学李克强院士等11位专家为项目专家组成员论证实施方案。集团副总裁方怀瑾和李克强院士分别主持会议。交通运输部科技司司长岑晏青、科技创新发展处处长汪水银、副处长邢凡胜,科技部高技术研究发展中心项目主管程竹静、张长亮,上海市交通委员会副主任刘斌、科技信息处副处长石伟等出席会议。各课题负责人及研究骨干等相关人员参加会议。顾金山在致辞中说,顺应绿色、低碳、智能航运业发展新趋势,促进国际航运业健康发展,建设海洋强国、世界一流强港,是习近平总书记对港口人的重要嘱托。上港集团始终把科技创新作为引领企业发展的第一动力,坚持不断深入实施科技强港战略,坚定不移地当好服务国家重要战略任务、辐射长三角港口群和深化改革发展的践行者、先行者。

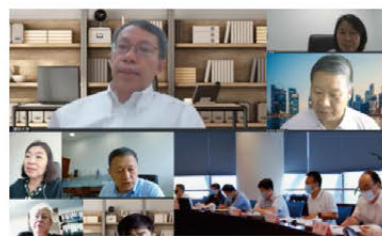
截至2022年末,项目完成大型集装箱港口智能运行协同管控机制、车-路-船-港-云一体化系统动力学模型构建、车-路-港-云一体的集装箱疏运车辆自动驾驶系统架构设计、拖轮靠离泊作业智能感知技术、港口载运工具智能绿色运行状态监控技术等研究,申请发明专利4项,发表高质量论文10篇,形成调研报告和技术报告各1份。



交通运输部科技司司长岑晏青讲话。



上海市交通委员会副主任刘斌讲话。



与会专家讨论和审议项目实施方案。



### 4.2.3 科技创新赋能智慧港口

“智慧港口”是时代赋予港口行业的一次重要机遇，集团持续加力建设、改造和完善各类港口设施设备，提高科技创新内涵，赋能高效发展，努力打造世界一流的智慧港口。2022年，集团各港区加速推动数字化、智能化、低碳化转型，紧密结合企业发展实际，以智慧港口建设为契机，推出多个科技创新项目。



#### ● “超大型集装箱码头智能管控系统”助力港口高效保畅

洋山四期自动化集装箱码头以其智能高效安全的运营，优势持续显现。2022年，在国家重点研发计划项目支持下，由上港集团等9家单位共同组成项目技术团队，针对码头智能化升级需求，高质量地完成了面向码头多场景作业集成调度的数据网络建模、面向云端分布式架构的低冗余存储优化、面向智能化作业的超大型集装箱码头数字孪生与虚实融合关键技术等多项研发任务，并取得重要进展，构成了中国“智造”的超大型集装箱码头智能管控系统。项目团队还将瞄准全局计划动态优化和全域设备智能调度这一超大型集装箱码头效率再提升的新高地，致力打造“港口生产全流程智能”、“仿真优化与数字孪生”、“5G实时在线运维管理”等三大系统，加快推进码头智能操作系统升级研发，着力巩固我国港口领域科技创新领先地位。



#### ● “基于图像识别的桥吊钢丝绳自动检测系统”安全检测不停机

自2022年初起，盛东公司对桥吊进行“基于图像识别的桥吊钢丝绳自动检测系统”加装测试。该系统可基本消除桥吊钢丝绳检查所需停机时间，大幅减少人力，同时每年可节省大量检修时间。以单机单次钢丝绳检查（起升、小车、拖缆）为例，单起升桥吊需6人1小时完成，双起升桥吊需8人1小时完成，使用系统后，钢丝绳断丝和异常将被自动记录并报警标记，同时记录异常发生的起升高度和小车位置，技术人员只需查看、核对报警内容，或可通过电脑界面实时观察检测数据和图像，所有工作都无需停机。



#### ● 以加快智能化建设为主线助力港口发展

港航数科以加快智能化建设为主线，用信息化、平台化、智能化，助力推动传统业态转型升级、提高港口管理水平和优化口岸营商环境。3月，港航数科仅用12小时实现了“上港集团电子防疫通行证”上线，打通了上海港陆路集疏运症结，分流对接江、浙、皖高速公路网，实现了三省一市集卡车辆信息的互联互通，作为疫情期间唯一由企业发起的通行证产品，入选“2022港航物流业TOP30创新案例”，港航数科获授“2021港航物流年度企业-智慧港口力量”奖。



#### ● 沪东公司全力推动传统码头自动化改造

沪东公司于2021年开展传统集装箱码头改造项目,以IECS为核,以北斗+5G为神经,连接各港机设备、系统为躯干,打造出了一幅智慧港口“外骨骼”,凸显了两大特色,一是不影响生产,效率稳步提升;二是具备逐步改造、逐步扩大的推广意义,正中传统码头自动化改造的靶心。2022年,沪东公司积极投入项目第二阶段建设,年内完成3台桥吊自动化改造,2台桥吊自动化测试联调进行中,并持续推进自动化桥吊吊船生产作业,自动化作业模式下,平均单机净效率14.16MOVE/小时;5台轮胎吊自动化改造,36台轮胎吊感知系统升级改造,参与项目联调的平均作业效率为17MOVE/小时;AIV智能转运车港区区内增至17台,参与调试测试的累计行驶里程达6000多公里。



#### ● 冠东公司全力助力空箱调运中心系统开发

冠东公司与兄弟单位一起,开发了TOPS空箱中心堆场模块、自动铅封发放机、智能道口等系统,并于2022年7月陆续完成了马士基、地中海、达飞、长荣等船公司的TOPS空箱中心堆场模块实际测试工作,开创了上海港铅封号及箱号自动匹配功能的先河。投入使用自动铅封发放机,替代传统人工输入模式,实现了在客户提箱系统(EIRAPP)中的数据交互,客户拿取铅封时间基本稳定在15秒左右,铅封号识别准确率达99%以上。智能道口系统的建成,实现了箱号和铅封匹配自动化,取代了人工操作环节,大大提高了集卡出场效率,有效提升了空箱调运中心管理服务能级。



#### ● 海勃公司用大数据构建“智慧眼”

近年来,海勃公司充分发挥自身IT优势,紧紧围绕推动和促进“智慧港口”发展,开展数据融合及可视化的信息化建设,陆续研发了“GIS数据跟踪”“船舶信息大数据展示”“智慧港口三维数据融合”等项目,通过海图桌或智慧看板全透明、全景式、全要素显示港口运营,给港口管理人员辅以“智慧眼”,有效提升上海港生产作业调度效率。



### 4.2.4 科技创新取得丰硕成果

2022年,集团科技创新工作取得显著成效,择优推荐集团科技创新项目成果参加第五届上海国际发明展览会,获金奖8项、银奖4项、铜奖1项;获得中国港口协会2021年度科学技术奖4项、2022年度科学技术奖4项并再度斩获特等奖;标准制定修订工作成果丰硕,由集团牵头负责的国家标准《港口作业安全要求 第3部分:危险货物集装箱》、行业标准《驳船载重要求》,以及《集装箱电子单证 第1部分:电子设备交接单》等5项中国港口协会团体标准完成发布,集团近年来牵头制定的首个上海市地方标准《港口自动驾驶集装箱卡车运行技术要求》和《港口集装箱智能防疫电子通行系统技术要求》等4项团体标准完成立项。

#### ● 8金4银1铜!

6月20日,第五届中国(上海)国际发明创新展览会召开,由集团选送的科技创新项目共获得8项金奖、4项银奖、1项铜奖。

**发明成果金奖:**哪吒公司和尚东分公司共同研发的“上海港F5G超远程项目”;外理公司和哪吒公司共同研发的“智能理货系统”和“理货信息系统(件杂货船图)”;冠东公司“船舶压载水岸基处理装置研究与应用”;长江公司“内支线集装箱船舶能效提升技术



研究及应用”；港航数科“上海国际航运中心口岸物流综合服务平台”；海勃公司“基于5G和无人驾驶技术的洋山—芦潮港智能集卡集疏运平台”；上港物流兴宝仓储“一种用于仓储物流的可移动式称重设备及其智能配电系统”。

**发明成果银奖：**宜东分公司“轮胎吊燃料电池系统的设计和应用”；上港物流“一种用于移动电子磅秤显示器的供电装置”，“一种用于仓储物流的户外登高作业防护结构”，“一种用于仓储物流运输车辆的安全防护装置”。

**发明成果铜奖：**沪东公司“一种防水地坑盖板及二级助力机构”。

● 荣获2021年度中国港口协会科学技术奖4项

8月22日，中国港口协会发布了2021年度科学技术奖评审结果。集团参与完成并推荐的四个项目分别荣获一等奖1项、二等奖2项、三等奖1项。其中，上港物流（港城危险品公司）等单位完成的《港口危险货物集装箱安全应急保障技术研究与应用》项目荣获科技进步一等奖，上港物流（兴宝仓储公司）完成的《上港物流大宗商品综合服务平台-“上港云仓”》项目和上港物流（联东船代）完成的《集装箱危险品贝位自动隔离程序》项目荣获科技进步二等奖，长江公司等单位完成的《内支线集装箱船能效提升技术》项目荣获科技进步三等奖。



● 荣获2022年度中国港口协会科学技术奖4项并再度斩获特等奖

12月12日，中国港口协会发布了2022年度科学技术奖评审结果。集团承担或参与完成的四个项目分别荣获特等奖1项、三等奖3项。其中，集团牵头完成的《自动化码头新一代智能管控系统关键技术研究与应用》荣获科技进步特等奖，集团参与完成的《港口运输服务效能提升关键技术标准研究与港口拥堵风险预警》、振东分公司完成的《基于轮胎吊嵌入式大车驱动机构的研究与应用》、宜东分公司完成的《基于机器视觉的轮胎吊自动纠偏系统》均荣获科技进步三等奖。



★ 新增专利、软件著作权

我们结合港口生产实际情况，积极推进科技创新并取得新成果。2022年，申请国家专利23项（其中发明15项、实用新型7项、外观设计1项），授权专利23项（其中发明4项、实用新型15项、外观设计4项），获得软件著作权登记40项，涉及14家单位。

序号	专利受理号/授权号	专利、软件著作权名称	单位	状态	类别
1	ZL 2022 1 0012431.4	一种码头车辆调度系统、方法、设备和介质	上港集团	申请且授权	发明
2	ZL 2021 1 0489086.9	一种基于混合规则的企业物流数据按需融合方法	上港集团	授权	发明
3	ZL 2021 1 0636004.9	一种自动化码头设备异常检测系统	上港集团	授权	发明
4	ZL 2022 1 0983715.8	码头AGV车调度方法、装置、计算机设备和存储介质	上港集团 哪吨公司	申请且授权	发明
5	ZL 2021 2 3066021.8	船舶防移动智能监控装置	上港集团	授权	实用新型
6	ZL 2021 2 3319055.3	一种基于UWB通信的桥吊	上港集团	授权	实用新型

序号	专利受理号/授权号	专利、软件著作权名称	单位	状态	类别
7	ZL 2021 2 3318922.1	一种基于无人驾驶集卡的定位系统	上港集团	授权	实用新型
8	ZL 2021 2 2725953.2	一种轮胎吊氢燃料电池系统及动力系统	宜东分公司	授权	实用新型
9	ZL 2022 2 0295120.9	集装箱码头园区光网络通信系统	尚东分公司 哪吒公司	申请且授权	发明
10	ZL 2022 2 0295295.X	港口装卸设备光网络通信系统	尚东分公司 哪吒公司	申请且授权	实用新型
11	ZL 2020 2 3289253.5	一种开闭盖板的二级助力机构	沪东公司	授权	实用新型
12	ZL 2021 2 2700230.7	一种基于可移动储能设备的柔性岸基变频电源系统	沪东公司	授权	实用新型
13	ZL 2021 2 0690929.7	具有司机行为监控功能的港机	明东公司	申请且授权	实用新型
14	ZL 2022 2 0335051.X	一种用于工程车辆的轮胎拆卸装置	上港物流	申请且授权	实用新型
15	ZL 2021 2 0479678.8	一种用于仓储物流的户外登高作业防护结构	上港物流	授权	实用新型
16	ZL 2021 2 1758542.7	一种用于动力叉车的油量检测装置	上港物流	授权	实用新型
17	ZL 2021 2 2622427.3	绞缆机遥控机械手柄	复兴公司	授权	实用新型
18	ZL 2022 2 2741712.1	一种具有快速调节结构的升降栏杆	国客公司	受理	发明
19	ZL 2022 2 1642701.1	一种插拔栏杆旋转锁定底座	国客公司	受理	发明
20	ZL 2021 3 0687559.7	带码头总览图形用户界面的显示屏面板	哪吒公司	受理	发明
21	ZL 2021 3 0687566.7	带桥机设备监控图形用户界面的显示屏面板	哪吒公司	受理	发明
22	ZL 2021 3 0687795.9	带船舶总览图形用户界面的显示屏面板	哪吒公司	受理	发明
23	ZL 2022 3 0271574.8	公仔(哪吒科技机器人IP形象)	哪吒公司	受理	发明
24	202210922452.X	基于动态规划的集装箱船舶配载箱位预留方法	上港集团	受理	发明
25	202210820801.7	自动化集装箱码头全域集成网络调度方法	上港集团	受理	发明
26	202210866671.0	基于事件属性和资源节点状态约束的事件过滤系统及方法	上港集团 哪吒公司	受理	发明
27	202210983801.9	桥吊和集装箱船舶装卸作业时间的预测方法、系统及介质	上港集团 哪吒公司	受理	发明
28	202210945442.8	一种用于抑制港口供电系统次同步振荡的方法	尚东分公司	受理	发明
29	202210135041.6	港口装卸设备超远程控制系统	哪吒公司 尚东分公司	受理	发明
30	202211328768.2	基于激光视觉融合的场桥防打保龄装置和方法	沪东公司	受理	发明
31	202223011912.8	一种基于视觉的岸桥作业路人员保护系统	沪东公司	受理	发明
32	202210157586.7	屏幕多页自适应展示方法、存储介质及电子设备	哪吒公司	受理	发明
33	202210157609.4	数据审计的实现方法、存储介质、电子设备及系统	哪吒公司	受理	发明
34	202210395087.1	道口进箱模拟控制方法、终端以及介质	哪吒公司 外理公司	受理	发明
35	2022110082303	件杂货配载图的生成方法、终端以及介质	哪吒公司	受理	发明
36	202210918085.6	电子发票的送账方法/系统、设备、介质及财务系统	港航数科	受理	发明
37	202223292386.7	一种门机多台共用变频器电机故障检测装置	龙吴分公司 上港集团	受理	发明
38	202223300421.5	一种用于岸桥大车的防溜铁鞋	明东公司	受理	发明
39	2022SR1446736	集卡预进港状态自动生成功能软件	上港集团 海勃公司 港航数科	受理	发明
40	2022SR1446732	集装箱跟踪工具软件	上港集团 海勃公司 港航数科	受理	发明
41	2022SR1378930	智能集卡集疏运协同平台软件	上港集团 海勃公司 港航数科	受理	实用新型
42	2022SR0318532	基于数据云中心的理货信息系统	上港集团 外理公司 哪吒公司	受理	实用新型
43	2022SR1609222	理货综合签证平台	上港集团 外理公司	受理	实用新型
44	2022SR1535149	航次集装箱入场时间预测系统	上港集团	受理	实用新型
45	2022SR0965154	自动化集装箱码头车辆动态自适应调配优化软件	上港集团	受理	实用新型
46	2022SR0245560	上港集团振东分公司电气温度监控数据平台	振东分公司 上港集团	受理	实用新型
47	2022SR1490978	海勃海上通LNG燃料加注风险管控管理软件	海勃公司	受理	实用新型
48	2022SR1624738	海勃海运危险货物物流监控平台软件	海勃公司	登记	软件著作权

序号	专利受理号/授权号	专利、软件著作权名称	单位	状态	类别
49	2022SR1624820	海勃数据中心容量管理系统软件	海勃公司	登记	软件著作权
50	2022SR1608041	海勃上海港散杂货码头生产费收系统	海勃公司	登记	软件著作权
51	2022SR1573112	海勃上海港智慧指挥中心平台软件	海勃公司	登记	软件著作权
52	2022SR1571595	海勃数据中心能耗管理系统软件	海勃公司	登记	软件著作权
53	2022SR1571654	海上通海事船舶及车辆相关作业申报管理业务移动系统开发软件	海勃公司	登记	软件著作权
54	2022SR1571655	海勃上海口岸电子EIR平台车队管理应用软件	海勃公司	登记	软件著作权
55	2022SR1565942	海勃安全防控平台软件	海勃公司	登记	软件著作权
56	2022SR1491397	港航数科集装箱堆存保管在线业务平台软件	港航数科海勃公司	登记	软件著作权
57	2022SR1554711	港航数科外集卡管控平台小程序软件	港航数科	登记	软件著作权
58	2022SR1554860	港航数科外集卡管控平台软件	港航数科	登记	软件著作权
59	2022SR1560707	港航数科港航纵横接口软件	港航数科	登记	软件著作权
60	2022SR1447037	港航数科电子防疫通行证软件	港航数科	登记	软件著作权
61	2022SR1447022	港航数科长江港航区块链综合服务平台	港航数科	登记	软件著作权
62	2022SR1413923	港航数科港航纵横信息服务平台	港航数科	登记	软件著作权
63	2022SR1418311	港航数科船舶统一调度平台软件	港航数科	登记	软件著作权
64	2022SR1400372	港航数科海福宝APP软件	港航数科	登记	软件著作权
65	2022SR1418312	港航数科海铁联运协同管理系统软件	港航数科	登记	软件著作权
66	2022SR0344626	哪吒科技乾坤圈S系列各滚码头运输管理软件	哪吒公司	登记	软件著作权
67	2022SR0880154	哪吒科技混天绫T系列HAS(M)集装箱码头桥边装卸确认软件	哪吒公司	登记	软件著作权
68	2022SR0880123	哪吒科技混天绫T系列RPS(M)集装箱码头堆场机械作业确认软件	哪吒公司	登记	软件著作权
69	2022SR0880121	哪吒科技混天绫T系列QCGS(M)集装箱码头桥吊作业引导软件	哪吒公司	登记	软件著作权
70	2022SR0880142	哪吒科技混天绫T系列TPS(M)集装箱码头集卡调度软件	哪吒公司	登记	软件著作权
71	2022SR0880155	哪吒科技风火轮M系列CSOP(IMDG)危险品监控平台软件	哪吒公司	登记	软件著作权
72	2022SR0880143	哪吒科技混天绫T系列CVMT(M)滚装码头商品车整车物流维护保养管理软件	哪吒公司	登记	软件著作权
73	2022SR0880146	哪吒科技混天绫T系列CVLU(M)滚装码头商品车装卸船作业信息录入软件	哪吒公司	登记	软件著作权
74	2022SR0880168	哪吒科技混天绫T系列M-TOS综合型码头生产运营软件[简称:M-TOS]V1.0	哪吒公司	登记	软件著作权
75	2022SR0889941	哪吒科技混天绫T系列B-TOS通用码头生产运营软件	哪吒公司	登记	软件著作权
76	2022SR1375919	哪吒科技混天绫T系列CCVA(M)滚装码头商品车整车物流分拨确认软件	哪吒公司	登记	软件著作权
77	2022SR1491467	哪吒科技混天绫T系列B-FMS通用码头费收管理软件	哪吒公司	登记	软件著作权
78	2022SR1491521	哪吒科技风火轮M系列SOP(IMDG)危险品监控平台软件	哪吒公司	登记	软件著作权

## 4.3 加强管理提升运行质量

### 4.3.1 内控管理

根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引要求，我们持续开展内部控制体系建设，坚持将内控体系建设作为提升公司经营管理水平和风险防范能力、促进公司战略发展目标实现的重要举措之一。公司设有专门的内控工作领导小组，全面领导和推进内控体系建设和规范运作。在实际工作中，我们秉承完善治理结构和内部约束机制、保证公司经营合法合规、确保公司发展战略和经营目标充分实现的理念，逐步将内部控制贯穿决策、执行和监督的全过程，覆盖至公司及下属公司的各种业务和事项，重点关注重要业务事项和高风险领域，并依据企业经营情况、市场竞争状况及风险水平的变化，及时调整内部控制措施，不断加强内部控制规范建设。



## ★ 制度建设

集团致力于内控制度体系建设,不断提升企业风险管理控制能力,按照《公司法》、《证券法》、《内部控制基本规范》及配套指引等法律法规和规范性文件的要求,建立起一套符合公司经营管理需要的内部控制规范制度,汇编形成《上港集团管理制度手册》,并不断更新和完善,形成完整严密的内部控制制度体系。2022年,集团全年完成29项(8项新增、21项修订)规章制度的审议,并在公司OA增设“规章制度”专栏,集团职工可线上查阅集团相关规章制度,进一步优化制度查询方式和查阅界面。



## ★ 风险管控

集团秉持稳健持续发展的原则,通过建立规范、有效的风险管理体系,加强风险控制,提高风险防范能力和风险管理水平,进一步增强企业竞争力,促进企业持续、健康、稳定发展。集团于2020年启动了全面风险管理工作体系建设的优化工作,引入德勤公司等第三方专业咨询机构作为外脑,配合并结合集团实际,提出全面风险管理工作体系建设分阶段优化建议。2021年末,集团修订并发文《上港集团全面风险管理制度》及配套《上港集团全面风险管理工作细则》。

2022年3月,集团制定了2022年度全面风险管理工作计划,并提交董事会审计委员会讨论同意,正式在全港范围启动了优化后的全面风险管理工作。集团合并范围内35家二级分公司、全资、控股子公司作为实施单位参与了年度全面风险管理工作,按计划要求完成了各阶段风险识别、评估和应对工作。

## ★ 内控审计

我们积极发挥内部审计在提高企业经营管理水平和风险防范能力等方面的监督和服务作用,持续加强内部控制审计和自我评价工作,健全完善相关管理制度,促进内控管理水平稳步提升。2022年,公司审计部和基层公司共完成审计项目121项;提出加强内部控制和经营管理的审计建议209条,均得到了被审计单位的接受和采纳,凸显了审计效果。公司聘请了普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)对公司总部、分公司、控股子公司及部分参股公司等68家单位开展内部控制审计,在信息系统流程、业务收入流程、业务外包流程、合同管理流程等方面开展风险评估,重点检查近两年国家和集团新颁布政策、制度及管理政策的执行情况,重点关注高风险领域的经营管理情况。公司审计委员会每年审查公司《内部控制检查监督工作报告》,董事会及审计委员会审议公司内部控制的自我评价报告,并提出健全和完善内部控制和风险防范的意见。通过内部审计和内控评价,对公司的控制环境、内部控制的有效运行实施监督检查,提出改进建议和处理意见,确保内部控制制度的贯彻实施,保障了生产经营活动的正常进行。

● 6月9日,集团召开2022年第1次经济责任审计工作联席会议,会议听取并审议了关于增加经济责任审计联席会议成员部门的议案、集团2021年经济责任审计工作开展情况的报告、《上港集团领导人员经济责任审计总体工作方案》的报告和修订《上港集团审计整改管理办法》的议案,审定了2022年经济责任审计项目计划。



### 4.3.2 国际信用评级

集团于2014年聘请了标准普尔和穆迪两家国际评级机构开展了国际信用评级工作。2022年，标普、穆迪分别确认了上港集团“A+”和“A1”长期发行人信用评级，展望均为“稳定”。



### 4.3.3 管理体系认证

公司名称	通过的认证体系	有效期至
上海港复兴船务有限公司	GB/T 19001-2016、ISO 9001:2015(中国船级社质量认证公司)	2025年04月05日
上海港国际客运中心开发有限公司	ISO 9001:2015、GB/T 19001-2016(劳氏质量认证(上海)有限公司)	2023年03月23日
上海海通国际汽车码头有限公司	ISO 9001:2015、GB/T 19001-2016 (DNV GL-Business Assurance)	2024年10月30日
上港集团物流有限公司	ISO 9001:2015、GB/T 19001-2016 (劳氏质量认证(上海)有限公司)	2024年12月31日
上海海勃物流软件有限公司	GB/T 19001-2016、ISO 9001:2015(方圆标志认证集团有限公司)	2024年01月21日
上海沪东集装箱码头有限公司	交通运输企业安全生产标准化建设等级证明 (交通运输部水运科学研究院)	2024年03月01日
上海盛东国际集装箱码头有限公司	国际卫生港(实地测评报告) (世界卫生组织、中国国家质量监督检验检疫总局)	—
上海冠东国际集装箱码头有限公司	交通运输企业安全生产标准化建设等级证明 (交通运输部水运科学研究院)	2024年03月01日
上海锦江航运(集团)有限公司	安全管理体系符合证明(上海海事局)	2025年04月20日
	交通运输企业安全生产标准化建设等级证明(中国船级社认证公司)	2025年11月17日
上海深水港船务有限公司	安全管理体系符合证明(上海海事局)	2027年06月08日
	交通运输企业安全生产标准化建设等级证明(中国船级社质量认证公司)	2024年02月04日
上海外轮理货有限公司	GB/T 19001-2016、ISO 9001:2015(中国船级社质量认证有限公司)	2025年11月24日

# 05

## 持之以恒 构筑安全韧性港口

我们坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，秉承以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，遵守国家和上海市有关安全生产的法律、法规和条例，把维护职工安全健康权益的各项工作落到实处，持之以恒构筑安全韧性港口。





山片区保通保畅突击队出征仪式

## 5.1 保供保畅

生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。2022年，面对严峻复杂的疫情防控形势，全港上下团结一致，坚定信心，艰苦奋斗，连续作战，从严从紧抓好各项防疫工作，拿出上海港的拼搏精神，全力保障港口物流畅通，确保城市核心功能正常运行。



3月，上海遭遇新冠病毒疫情袭击，全港上下迅速行动起来。上海市疫情防控工作领导小组视频会议召开后，集团指挥中枢高效运转，紧急落实上级精神，多次召开疫情防控工作紧急视频会议，对防疫工作和疫情防控生产组织应急预案等工作提出具体要求。3月12日，集团党委书记、董事长顾金山到生产安监系统调研疫情防控工作，重点传达市疫情防控工作要求，明确集团疫情防控工作重点。13日，集团召开视频防疫专题会议。14日，集团党委发出《争做上港卫士、争做合格市民——致全港各级党组织和广大党员、干部职工的倡议书》；当日，集团召开疫情防控紧急视频会议，签发《上港集团疫情防控期间生产运行保障方案》，细化工作机制、防疫措施等内容。15日深夜，集团召开紧急会议，全力做好生产应急准备。16日上午，集团再次召开防疫工作视频专题会，听取各片区情况汇报，对一线人员、专班人员、后勤保障人员以及所有为保障港口正常运行作出积极贡献的干部职工表示衷心感谢。16日下午、17日下午，集团连续召开应急指挥中心视频会议，传达上级疫情防控要求，部署推进集团各项工作。18日，集团发布《学习提示》，要求认真学习领会习近平总书记中共中央政治局常委会会议重要讲话精神，加强组织，落实责任，切实扎紧港口管理闭环，坚决打赢疫情防控攻坚战。

集团在纳入《上港集团疫情防控期间生产运行保障方案》适用范围的单位中开展“两保两不误”专项立功竞赛活动，号召全体干部职工在特殊时期拿出特殊精神、体现特殊担当，全力在抓好疫情防控保障的同时保障港口生产安全稳定、供应链畅通和城市正常运行。

● 3月12日上午,集团党委书记、董事长顾金山到生产安监系统调研疫情防控工作。



● 3月,第一批生产运行保障人员第一时间入住各生产单位临时宿舍,全力守护港区防疫安全,保持全天候正常作业,保障民生和防疫物资运输畅通。



● 3月15日晚,生产业务部、安全监督部主要负责人三路齐发,分赴洋山应急调度指挥中心、外高桥港区生产一线,留守生产调度指挥中心。各核心科室管理人员深夜到岗,党员同志主动请缨返岗,纷纷赶在办公场所临时封控前抵达。同时,后方应急后勤保障小组即时成立运作,为坚守岗位的同事精心安排后勤物资配送、补给。



● 4月6日下午,中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰到集团调研指导港口疫情防控和航运运行工作,交通运输部副部长赵冲久、上海市委副书记诸葛宇杰出席,集团党委书记、董事长顾金山作专题汇报。孙春兰一行通过视频察看码头实时运行、工人集中居住点情况,深入了解码头防控、冷链物流、集装箱吞吐量等情况,仔细询问港口运行还存在什么困难,要求压实防疫主体责任,严格落实闭环管理,在有关部委指导下破解难题、打通堵点,确保港口航运体系顺畅运行。



孙春兰在沪调研指导疫情防控工作  
实地察看港口疫情防控和航运运行、方舱医院建设使用情况

● 5月14日下午,上海市委副书记、市长龚正到洋山深水港检查疫情防控和复工复产工作,市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任陈金山,市政府秘书长马春雷出席,集团党委书记、董事长顾金山,党委副书记、总裁严俊汇报工作情况。龚正登高察看洋山四期自动化码头,听取生产恢复情况,现场协调解决当前货运物流保畅遇到的困难。龚正要求上海港克服短期困难,探索无疫港区到无疫小区“两点一线”闭环通行等机制,确保闭环管理严格受控,生产经营平稳有序,保障国际航运中心核心功能稳定运转。



● 5月19日上午,时任中共中央政治局委员、上海市委书记李强到集团检查疫情防控工作,市委副书记、市委秘书长、政法委书记诸葛宇杰出席,集团党委书记、董事长顾金山作上海港生产情况及复工复产措施汇报。李强一行实地了解保障核心功能正常运转情况,听取上海港生产情况及复工复产措施汇报,就港口疫情防控措施落实及后续产能恢复、能力提升等重点工作作具体了解,对这段时间以来付出艰苦努力、始终保持生产作业不停顿的广大一线干部职工表示慰问和感谢,还就关心的问题同企业



负责同志进行交流讨论，提出明确要求。李强指出，金融、航运、科技、能源等重要功能性机构、重点企业和重大基础设施的正常运转事关重大。要在稳定产业链供应链、保障重要功能运转上下更大功夫，创新政策工具、发挥政策效应，推出更有针对性的措施，帮助企业解决实际困难，推动加快复工复产进度。要助力企业提升常态化防控能力，防疫物资、人员检测、环境消杀等要抓紧配备跟上，“场所码”“数字哨兵”等技术手段要加快推广覆盖，预警监测机制、应急处置机制要加快建立健全，员工自身防护、防疫防护科普要全面落实到位，牢牢守住不发生聚集性疫情的底线，为高效统筹疫情防控和经济社会发展贡献更大力量。

● 6月6日下午，集团召开统筹疫情防控和港口生产经营工作视频会议。集团党委书记、董事长顾金山作重要讲话，党委副书记、总裁严俊主持会议，副总裁、应急调度指挥中心指挥长王海建通报集团前期疫情防控和生产作业情况。顾金山指出，在3月份以来的大战大考中，全港干部职工，特别是在一线实行闭环管理的“1866”单位的两万一千多名员工，充分发扬艰苦奋斗、团结协作、不辱使命的洋山精神，千方百计筑牢水上防线，克服万难坚持生产作业，为保障上海国际航运中心核心功能正常运转，为维护产业链供应链稳定畅通，为全市打赢大上海保卫战、经济恢复和重振攻坚战付出了艰苦努力。顾金山代表集团向全港干部职工及家属表示衷心的感谢和诚挚的敬意，并向集团外地投资企业和兄弟港口集团在疫情期间驰援上海，提供的巨大物资保障表示衷心的感谢和诚挚的敬意！同时，要求坚决落实党中央关于“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，按照市委市政府的具体工作部署，进一步统一思想，坚定信心，在稳定产业链供应链、保障航运中心核心功能正常运转上下更大功夫，全力守护好城市经济运行生命线，为夺取大上海保卫战全面胜利作出更大贡献！



## 5.2 安全运行

2022年，全港上下时刻绷紧安全生产这根弦，严格落实各项要求，进一步树牢“两个至上”理念，坚持疫情防控、复工复产、安全生产齐抓共管，扎实有效推进防范各类安全风险，努力以高水平安全护航企业高质量发展。



### ● 节前安全保密保卫检查

春节前夕，集团领导到基层单位进行安全保密保卫检查。集团党委书记、董事长顾金山对做好春节前后工作提出具体要求：一是要在去年成绩的基础上，紧密围绕集团目标，化压力为动力，进一步深挖潜能，充分发挥新增产能效用，全力以赴再创新佳绩。二是要严守疫情防控底线，杜绝侥幸心理和麻痹思想，抓紧、抓实疫情防控，织牢织密疫情防控网。三是要筑牢安全管理屏障，重点做好网络、防火及设施设备的相关安全工作，确保安全生产稳定运行。四是要认真抓好企业稳定工作，节假日期间要排摸好外来务工人员的思想动态，特别是关心好专班人员的工作和生活，做好人文关怀。严俊要求，在春节期间严格遵守执行中央、市委市政府、市国资委、集团的纪律要求和制度规定，认真排查隐患，切实落实重点要害部位的安保措施，保障节日生产，做好疫情防控，加强值班值守，执行好情况报告制度。同时，要深入群众、深入一线，关心好职工的工作和生活。



● 安全生产月

2022年6月是第21个全国“安全生产月”，按照集团统一部署，各基层单位围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，结合疫情防控形势、安全生产实际和复工复产要求，采取多种形式提升员工安全应急知识能力，增强抓好当前安全生产工作重要性的认识，大力营造全员讲安全的浓厚氛围。



5.2.1 网络安全

随着信息技术在经济社会各领域的广泛应用，各类网络安全风险和挑战日益突出，进一步共筑网络安全“防火墙”显得尤为重要和迫切。为贯彻落实有关网络安全工作要求，集团提出全体员工、信息技术人员网络安全“七不要”“九严禁”，强调全港上下要夯实网络安全责任、提升网络安全意识，遵守各项安全制度及网络安全策略，养成安全用网习惯、提升基本防护技能，共同守护我们的网络安全，助力网络强国建设。

集团于7至8月开展了网络安全专项行动。9月27日，集团召开网络安全工作视频会议，集团党委副书记、总裁严俊出席并讲话，上海市委网信办总工程师杨海军作专题授课。严俊回顾总结本次网络安全专项行动并指出，本次网络安全专项行动实现了“靶标系统未被入侵、核心系统未被攻破”的预期目标。强调维护网络安全是集团上下的共同责任，需要各方共同参与、协同发力。在网络安全这场大战大考中，我们要展现出属于上港人的不畏艰难、勇于拼搏的上港精神，铸就网络安全的“铜墙铁壁”。

网络安全始于心  
安全网络践于行

5.2.2 季节性安全生产

★ 防台防汛

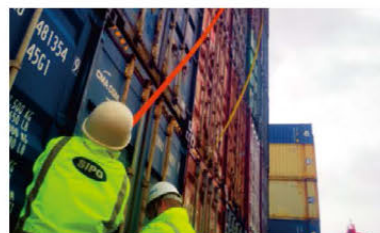
集团各生产单位根据《关于做好2022年防台防汛工作的通知》要求，认真落实防台防汛责任、各项防范措施。2022年全港受台风影响2次期间，各单位按照“上港气象”预警信息，提前布置落实防突风、防雷击、防暴雨、船舶避台等措施。下属锦江航运、复兴、长江、引航4家船舶单位191艘次船舶均采取了绕航、回港、滞航或就近选择锚地抛锚等避风措施，各码头加固大型机械设备2991台、绑扎集装箱空箱3156处、关闭闸门237座、撤离洋山岛上人员4651人。集团安委会同各单位开展防汛专项检查52家次，发现的隐患问题均落实了有效管控措施和整改治理。





### ◎ 防御“轩岚诺”、“梅花”全力织牢“安全网”！

9月5日、13日，台风“轩岚诺”、“梅花”依次来袭，上港人严阵以待，积极做好各项防台防汛工作。台风来袭前，集团主要领导第一时间进行部署，落实应对预案。集团召开防台工作视频会议传达市防台工作会精神，强调防抗台风工作重点事项。各单位按照集团统一部署，迅速进入迎战状态，抓好防台防汛现场检查、物资储备、设施设备锚定加固等各项工作，有关人员到岗加强值守，全力防范，确保一方平安。



### ★ 防暑降温

针对夏季高温作业，为保障职工身体健康，各基层单位结合2022年防疫工作实际，早部署、早防范、早行动，合理制定现场作业人员防暑降温工作方案和措施，为奋战高温的员工撑起一片绿荫。



盛东公司落实高温管控防范措施。



复兴三林船厂为职工发放清凉饮料。



宜东分公司实地查看防暑降温设施完好情况和防暑药品物资配备情况。

### ★ 防寒保暖

集团严格落实“冬季五防”措施，重视防冻防滑、防寒保暖、防火防爆等工作，提前备好各类所需的物资，根据秋冬季结冰、雾多、雨水多、温差大的特点，提前做好港区水管等设施防冻措施，落实冰雪天气下舷梯、登高通道等铺设防滑草包，箱顶作业规范使用专用吊笼，加强取暖等电器设备和重点部位的安全管理，确保集团生产经营有序运行和员工正常工作生活。

## 5.2.3 危险货物作业安全管理

集团各危险货物作业相关单位全面督促落实危险货物安全管理责任和防范措施，规范使用交通委“五必查”系统，严格执行危险货物作业申报制度，按照限时、限量、限品种的原则作业。强化对易燃、易爆、剧毒、放射性物品装卸、运输、储存、拆装等作业的监管，做到现场监护、视频监控和督查巡查等各项安全措施等。同时，主动作为应对危险货物相关突发事件，应急处置能力得到了明显提高。

2022年，集团推进危险货物集装箱堆场三维监管系统的建设，采用虚拟现实技术、信息感知技术、无线通信技术、机器视觉技术、数据库技术等多种先进的信息化技术手段，结合人工智能算法，辅助监管人员更加精确、高效、科学地对堆场危险货物集装箱进行管理、监控及响应，从而提高对危险货物集装箱的监管水平及效率。

2022年，全港各类危险货物集装箱吞吐量83.2万TEU，其中烟花爆竹集装箱吞吐量7.94万TEU，占总危险货物集装箱吞吐量的9.5%。

● 6月,冠东公司顺利完成一起危险品泄漏箱抢险任务。早上8时,应急拖轮“东雷奋进”靠泊冠东码头,公司提前获悉,该轮上有1个装载8类危险品(亚氯酸钠)的集装箱泄漏。公司第一时间组织召开船前会,紧急商讨危险品泄漏箱接卸方案,在确保疫情防控措施落实到位的前提下,加强动态巡检,做到整个过程全监护、全封闭、全闭环,顺利完成该危险品泄漏箱抢险任务。



● 沪东公司组织开展夜间危化品重大危险源泄漏事故专项应急救援演练。演练以贴近实际、突出实战、以练促防为目标,全面提高了一线人员处置突发事件的应急处置能力,提升了及时化解险情的业务能力和班组自救互救水平。



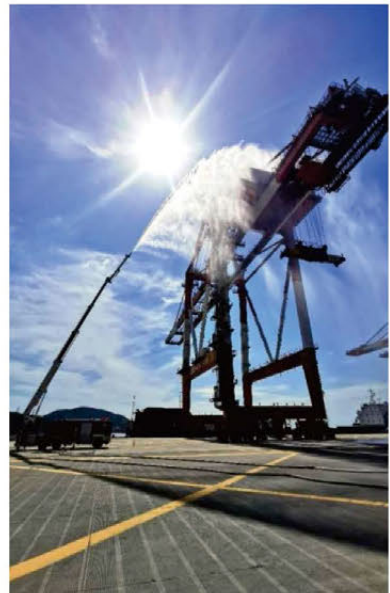
#### 5.2.4 船舶安全管理

集团各有船单位按照船舶安全管理体系,严格落实船长责任制,建立每日船位报告制度,加强岸基与船舶联系密度,做好对狭窄、复杂航道船舶安全通行的告知和提醒,落实重点航线安全航行和重点作业船舶的计划制定和执行,提前制定重点、难点船舶作业方案,并全程跟踪,加强船舶安全检查和各项应急演练,不断提高船舶航行防碰撞和应急处置的能力。

2022年,集团海监室对41次重点、难点船舶作业进行了全程跟踪监控。海监室组织开展对有船单位的安全检查24次,检查船舶39艘次,重点检查了各有船单位和船舶的应急演练、消防、防污染、机械设备、安全设施、船员安全培训等情况,以及季节性安全措施落实情况,总体良好。

#### 5.2.5 消防安全管理

2022年,集团各单位切实履行《中华人民共和国消防法》《上海市消防条例》规定的消防安全职责,贯彻预防为主、防消结合的方针,注重提升“消”的能力和“防”的效果,健全消防安全管理制度,强化消防安全“四个能力”建设,全港累计开展防火检查2220次,发现并消除一般火灾隐患1150项。加强专职消防队、志愿消防队、微型消防站建设,开展灭火和应急疏散、危险货物应急处置、大型机械灭火等演练,合计1074次,25856人参演,进一步提升扑救初起火灾的能力和人员疏散逃生的能力。提升从业人员消防安全意识,结合“9·15消防安全宣传日”“119消防宣传月”等活动契机,组织开展各类消防安全宣传教育培训885次,共计38175人次参加。



▶ 结合“9.15消防日”活动,冠东公司联合洋山消防队、小洋山治安派出所共同组织开展桥吊机房火灾扑救应急演练,增强员工消防安全意识。

## 5.2.6 推进安全技术应用

集团重视安全工作与科学技术相结合,强调保障安全的投入,用技术手段和技术创新来进一步保障安全。2022年,集团科技创新投入1.5亿元,标准制度修订投入249.4万元,安全技术措施投入3453.64万元,危险货物集装箱灭火、泄露应急处置池、危险货物堆场三维监管系统、船舶防疫智能监控系统等多个安全技术得到应用和推广。



## 5.3 安全保障

### 5.3.1 安全费用

我们重视建立、健全安全生产投入长效机制,为加强安全生产费用管理,保障安全生产资金投入,依据《中华人民共和国安全生产法》、《国务院关于进一步强化企业安全生产工作的通知》和《企业安全生产费用提取和使用管理办法》,结合公司实际,我们制定有《上港集团安全生产费用管理办法(暂行)》,规定安全生产费用按比例逐月提取。安全生产费用是指企业按照规定标准提取,在成本中列支,专门用于改善和改进企业安全生产条件的资金。公司所属企业严格按照规定提取安全生产费用并规范使用,2022年度,各主要生产经营单位共提取安全生产费用54230.96万元,使用52048.57万元,保障了公司的安全生产稳定。

单位类别	提取比例
港口普通货物装卸(堆存)、水路货运、道路货运	上年度营业收入的1%
港口危险货物堆存(包括临时堆存)、客运业务	上年度营业收入的1.5%
建筑施工(港口与航道工程)	建筑工程造价的1.5%
机械制造单位	营业收入≤1000万元,按照2%; 1000万元≤营业收入≤1亿元的部分,按照1%; 1亿元≤营业收入≤10亿元的部分,按照0.2%; 10亿元≤营业收入≤50亿元的部分,按照0.1%; 营业收入≥50亿元的部分,按照0.05%

### 5.3.2 安全培训

我们始终将安全生产教育和安全技能培训作为预防安全生产事故的重要抓手,把提高全员安全素质作为安全生产工作的出发点和落脚点,面向全体员工,安排培训任务、设置培训内容,做到企业每发展一步,安全培训就跟进一步。2022年,集团355名新入职员工进行了入职前安全培训。



### 5.3.3 应急管理

为有效应对紧急事件，我们不断提高危机管理和抗风险能力，全面应对各类突发事件。集团各单位根据《安全生产事故应急预案》，按照把应急工作的重点放在平时准备上，把功夫下在基础工作上，把力气花在常态管理上的总体要求，排摸应急管理工作的薄弱点，不断健全和完善应急管理体系和预防处置机制，加强应急处置演练，及时有效处置各类应急事件。

2022年，集团各主要生产单位开展防台防汛演练440次，开展初期火灾扑救和应急疏散、大型机械灭火、危险货物应急处置等消防演练135次，反恐反恐演练39次。集团不断加强和改进消防工作，消防形势总体平稳，消防能力大幅提升，消防设施装备、多种形式消防队伍建设得到进一步提高。

专职消防队优化力量布局和队伍编成，抓实骨干管理和业务知识培训，以“接警短、出动快、到场快、展开快”的初战目标，磨砺尖兵。累计应急出动85次，其中火警21次，协同危险货物应急处置7次，协助警方实施道路交通救援排险27次，解救脱困16人，台汛及暴雨排涝9次，摘除蜂巢13次，其他情况8次。协同防区单位开展灭火和应急疏散演练、危险货物应急处置演练等各类演练累计79次。疫情防控攻坚期，完成集团应急指挥中心下达的急难险重任务。

● 3月4日下午，冠东公司组织开展“违反防疫、违规登轮”实战演练，以“国际船舶违规供货”为蓝本，模拟在国际船舶靠泊码头作业过程中，有外来人员不规范穿戴防疫用品并违规登轮的场景，安全监督部门相关人员接梯口保安汇报后，速达现场将违规人员劝至码头梯口安全警戒区等候，同时联系洋山边检、公安等口岸单位，由洋山边检值班民警抵至现场将违规人员带离做进一步调查处理。演练进一步优化了公司疫情防控应急流程，提高了全员疫情防控应急处置能力。



## 5.4 职业健康

根据《上港集团职业卫生（健康）管理办法》，公司安全监督部对各基层单位进行专门指导，明确职业卫生管理的相关要求，督促各基层单位制定相关的规章制度。对可能存在接害岗位且未经专业机构检测确定危害的种类、性质和程度的单位，要求委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，进行职业危害因素辨析和检测评价，根据检测结果建立接害岗位员工的职业健康档案。2022年度，公司所属16家可能存在职业病接害岗位的企业委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构进行了检测，根

据机构提供的危害因素检测报告说明对个别薄弱环节进行了改进，并保存了职业病危害因素检测报告。

安全生产责任事故统计表

	2020	2021	2022
安全责任事故死亡人数	1	0	0
安全责任事故重伤人数	0	0	0

## 5.6 荣誉

- ☆ 3月，罗泾分公司获评上海市“治安安全合格单位”。
- ☆ 3月，同盛物流荣获2021年度治安保卫先进集体称号。

# 06

## 和谐家园 共筑员工成长舞台

我们重视人才的可持续发展,立足“忠诚敬业、强港立人”的企业精神,坚持“人才强港”的人才战略,以人为本,大力推进和谐家园建设,在服务精准性、针对性、有效性上动脑筋、下功夫,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感,共筑共同成长“大舞台”。

上海国际港务

（集团）股份有限公司工会第二次代表大会



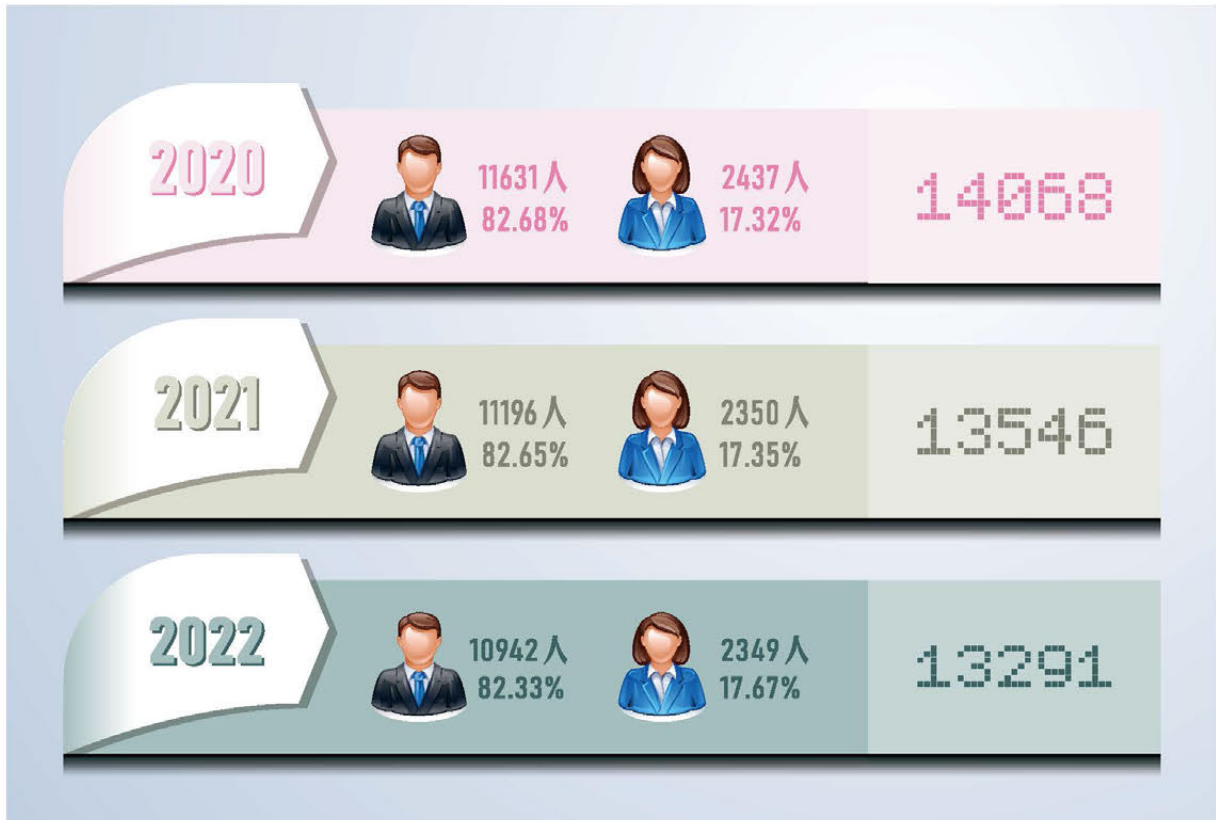
## 6.1 员工建设

我们在建设强港过程中尊重人、关心人、培养人、凝聚人，鼓励员工在工作中发挥主动性、能动性和创造性，共享公司发展的成果，努力构建和谐企业，实现员工与企业共同成长。

我们在自身发展的同时，始终坚持以人为本，关爱员工，择优选择，注重培养，努力为员工营造良好的工作环境。

### 6.1.1 员工构成

截至2022年12月31日，公司员工13291人（包括分公司、内设机构、全资子公司以及劳动人事关系由公司管理的控股、参股公司），其中专业技术和管理人员7028人。由公司管理和任免的领导人员（包括上港集团总部和二级公司）为220人，其中女性27人。



#### 【员工教育程度情况】

教育程度的类别	2020年人数	2021年人数	2022年人数
研究生及以上	394	457	497
大学本科	4740	4942	5042
大专	4374	4147	4022
中等职业教育	2224	2111	2097
高中及以下	2336	1889	1633

【专业构成】

专业构成	2020年人数	2021年人数	2022年人数
工程技术人员	1772	1513	1622
会计人员	464	484	478
经济人员	3659	4011	3839
其他专业技术和管理人员	1020	933	1089
操作人员	7153	6605	6263

【员工假期制度】

具体指标类别	休假天数
法定节假日	元旦1天;春节3天;清明节1天;劳动节1天;端午节1天;中秋节1天;国庆节3天
带薪休假(累计工作年限已满1年不满10年)	5天
带薪休假(累计工作年限已满10年不满20年)	10天
带薪休假(累计工作年限已满20年)	15天
产假	顺产98天,难产增加15天;每多生一个婴儿,增加15天
生育假	女员工除产假外可再享受生育假60天
配偶陪产假	10天
哺乳时间	子女不满一周岁,女员工可每天享有1个小时
育儿假	子女年满三周岁之前,每年可享受5天
婚假	10天
丧假	酌情给予1-3天
配偶探亲假	30天/年或60天/2年
父母探亲假(未婚)	20天/年或45天/2年
父母探亲假(已婚)	20天/4年

6.1.2 员工聘用

我们奉行“公开、公平、公正”、“双向选择,择优录取”、“平等就业政策,无民族、种族、宗教、性别、年龄等区别”的聘用原则。2022年,公司共招聘367名新员工,其中255名为应届毕业生,为公司发展储备人才。

我们致力于营造良好的工作环境,当员工辞职时,公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择,也不会以任何方式限制员工的人身自由,绝不允许强迫劳动。2022年,公司离职员工95人,员工流失率为0.71%。

类别	2020年人数	2021年人数	2022年人数
新进员工	255	293	367
应届毕业生	167	221	255
男女比例	3.5:1	3:1	3:1



## 6.2 权益保护

我们坚持以人为本，尊重和保护职工的各项合法权益，严格遵守国家《劳动法》、《劳动合同法》和《工会法》，奉行平等、非歧视的用工政策，公平和公正地对待不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的职工，无性别歧视、岗位歧视和群体歧视，严禁并抵制雇佣童工、强迫劳动和歧视现象的发生。

### 6.2.1 工会工作机制

我们尊重职工参加工会以及进行集体谈判的权利，职工所属企业均成立了工会，2022年公司下设二级工会38家，职工入会比例100%。

#### ★ 劳动合同签订

我们按照国家相关法律法规规范企业行为，职工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同，2022年公司劳动合同签订率100%。

### 6.2.2 女职工委员会

我们保护女职工权益，设立女职工委员会，公司总部及下属二级公司均设立女职工委员会或女工委。公司根据《中华人民共和国妇女保障权益法》和《上海市女职工劳动保护办法》等规定，从2008年开始推行女职工专项集体合同，保障女职工在劳动中的安全和健康。2022年，公司继续实施女职工特殊权益保护协议，有效维护女职工的合法权益和特殊利益。

我们关怀女性健康，妇科学查率达100%。公司总部及下属各公司积极组织各类适合女性职工的活动，给予特殊的关心和帮助。



### 6.2.3 劳务工队伍

我们充分尊重劳动者在价值创造过程中的地位和作用，有效改善和保障劳务工的合法权益和根本利益，通过对劳务工阶段性发展需求的分析，为其提供切实关爱和帮助。2022年底，集团共有16673名劳务工，他们承接了一部分公司的生产工作，为上海港的建设和发展，做出了重要的贡献。



## 6.3 民主管理

我们支持职工就劳动纪律、保险福利、休息休假等涉及职工切身利益的规章制度或重大事项开展集体协商，并在所有经营活动中为支持这些权利而采取相应的风险评估措施。公司建立了各级工会组织和职工代表大会制度，坚持和完善职工代表大会、厂务公开等基层民主管理制度。

### 6.3.1 职工代表大会

集团严格按照《上海市职工代表大会条例》等规定，落实职代会各项职权，明确涉及职工切身利益的重要事项须经职代会审议通过后才可确定，保障了职工的知情权、参与权、表达权和监督权，切实维护好职工的民主权利，和谐劳动关系日益牢固。

● 1月27日，集团举行四届一次职代会分组讨论，集团领导分别赴基层参加讨论。



● 11月18日、25日，集团工会召开了两场一线职工座谈会，集团党委副书记、工会主席庄晓晴出席会议，认真听取21位来自基层单位一线的员工代表畅谈感受及建议。庄晓晴对代表们用心思考提出的真诚建议表示感谢，并强调集团将为广大职工提供更多舞台，让每位职工都能在集团高质量发展中发光发热。



### 6.3.2 工会第二次代表大会

10月10日，集团工会第二次代表大会圆满召开。时任上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春，集团党委副书记、总裁严俊出席大会并讲话，集团党委副书记、工会主席庄晓晴作题为《奋进新时代、建功新征程，为建设世界一流航运枢纽不懈努力》的工作报告。集团第二次工代会165名代表和7名列席代表、市总工会组织部部长庄勤等出席会议。

会上，莫负春代表上海市总工会对大会的召开表示热烈祝贺，向集团广大职工和工会干部致以诚挚问候。严俊代表集团党政向大会召开表示热烈祝贺，对全港职工为集团改革发展作出的积极贡献表示衷心感谢。严俊表示，党的十八大以来，集团工会组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢记工会主业主责，紧紧围绕集团战略发展目标，团结凝聚全体上港人的智慧和力量，夺取了前进道路上一次又一次“战役”的胜利，绘就了上海港发展史上一幅波澜壮阔、搏击风浪、激流勇进的壮美画卷。集团每一项成绩的背后，都凝结着全体上港职工的辛劳和汗水。集团工会新一届领导班子将自觉当好服从大局的领跑者、促进改革的推动者、服务发展的实干者和务实有为的代言人，不断增强各级工会组织的吸引力和凝聚力，聚焦工会主业主责，团结凝聚广大职工为集团世界一流航运枢纽建设作出新的更大贡献！



### 6.3.3 深化厂务公开

我们关注职工呼声,积极落实职工代表提案,职工民主参与不断完善。2022年,四届一次职工代表大会收到的38件提案全部立案,立案率为89.5%,全部提案均已落实结案,职工代表提案处理满意率达100%。

我们持续推进厂务公开日常管理,巩固发挥桥梁纽带作用。2022年,两级工会开展职工代表联系活动5139人次,开展巡视活动211次,提出并整改问题289项;各基层单位累计召开厂情发布会、共商会47次,回应职工关心关切的热点、难点问题,促进共商共建共享。

## 6.4 薪酬福利

公司按照《公司法》《上市公司治理准则》以及有关法律法规和规定,严格和规范薪酬决策程序,不断完善绩效评价与激励约束机制。同时,公司严格执行国家有关劳动人事的法律法规,规范实施公司薪酬福利的分配和支付,为进一步调动广大员工的积极性、主动性和创造性,积极探索建立以公平为基础、效率为导向、岗位为核心、绩效为依据的富有竞争力的激励型薪酬分配机制。2022年公司并表清算口径的全部职工的工资总额为41.1亿元,平均工资为29.4万元/年。

#### ★ 职业经理人

公司积极研究推行经营管理层成员的任期制和契约化管理,于2017年建立起职业经理人制度,建立了与企业领导人员选任方式相配套、与企业功能和市场地位相适应、与经营业绩相挂钩、与企业职工收入水平相匹配的薪酬机制。2020年公司进一步深化职业经理人薪酬制度改革实施方案,以切实提高公司的市场活力和核心竞争力为原则选聘职业经理人,开展任期制与契约化管理,进一步深化国资国企改革、健全激励约束机制、健全中国特色现代企业制度和法人治理结构。

2022年,公司董事会审议通过了《关于上港集团职业经理人2021年度经营业绩考核兑现的议案》,完成了2021年度职业经理人考核兑现。

#### ★ 绩效考核

围绕集团战略定位和发展目标,推行领导人员任期制与契约化管理,坚持“一企一策”,修订了《2022年度上港集团基层单位及总部机关领导人员考核办法》,突出价值贡献考核导向,增加成本考核指标,完善项目责任制考核,完成所属单位年度营业绩责任书签订。同时,为保证公司A股限制性股票激励计划的顺利实施,公司制定了《上港集团A股限制性股票激励计划实施考核办法》,进一步完善公司激励约束机制。

#### ★ 激励机制

##### ☆ A股限制性股票激励计划

2021年,集团实施了A股限制性股票激励计划。2021年7月30日,集团首次授予209名激励对象共计10,500.51万股上港集团A股限制性股票,首次授予的授予价格为2.212元/股。2022年7月18日,集团授予28名激励对象共计546.5万股预留上港集团A股限制性股票,预留授予价格为3.10元/股。

##### ☆ “十四五”职工效益激励计划

为强化“忠诚敬业、强港立人”的企业精神,增强职工对实现集团持续、健康发展的责任心和使命感,2021年,经三届七次职工代表大会审议通过,集团实施了“十四五”职工效益激励计划。2022年,按照职工效益激励计划,依据2021年度的财务数据和业务数据的完成情况,公司为在岗职工提供年度现金激励。

★ 员工福利计划

我们除按照国家相关政策缴纳各类法定社会保险和公积金外，持续实施公司员工福利计划，为员工提供企业年金、补充公积金和补充医疗保险。

6.5 职业发展

人才的可持续发展是实现公司战略的重要保障。我们加强内部培养，为员工建立多层次的职业生涯导航和晋升通道，通过绩效考核、薪酬福利及激励机制的建设，打造认同上港集团企业文化、具有企业家精神的人才梯队，实现人才的可持续发展。我们持续完善培训体系，提升员工岗位胜任能力、培养人才梯队，使员工和企业共同成长；我们不断扩大讲师队伍，实行由专职、外聘和企业内部兼职组成的讲师团队，在授业解惑同时，传递经验和实践；我们重视青年员工发展，在其入职之初除开展企业文化培训外，根据每个人的岗位和已有经验，选择优秀的员工作为带教师傅，对青工进行职业生涯导



航；我们鼓励员工学习进修，注重选拔使用优秀年轻干部，2022年提拔任用的总部部门及二级单位领导中45岁以下的占52.8%。

6.5.1 教育培训

我们视人才为公司的核心竞争力，坚持加强职工教育培训体系建设，公司每年制定年度员工教育培训计划，按照相关规定使用员工教育培训经费。2022年，公司共投入培训金额达689万元，共培训人员112691人次。

上海港教育培训中心是公司员工培训机构的主体，共有22名内部讲师，邀请外部讲师76名，年内共举办各类培训班233期，参训11343人次。



类别	2020年	2021年	2022年
员工培训总投入(万元)	811.00	842.00	689.00
员工培训总人次(人次)	87613	95590	112691

类别	2021年人次	2021年课时	2022年人次	2022年课时
业务	160	1534	123	3302
技术	6989	22934	5424	14686
管理	3281	33671	1400	19647
安全	217	2348	102	669
其它	7087	45718	4294	19562

## ☆ 扬帆起航 筑梦上港

2022年,300多名来自全国各地的伙伴们跨越星辰大海,满怀豪情壮志,来到了上港大家庭。为帮助他们更好地了解集团、融入集团,9月9日,上港集团“起航计划”暨2022年度集团新进员工入职培训班开班仪式在教培中心举行,开班仪式通过开场视频、代表发言、礼包发放、授旗启动、领导动员等环节,有效激发新员工荣誉感,强化使命感。集团党委副书记、总裁严俊出席开班仪式并作动员讲话。



集团党委副书记、总裁严俊作动员讲话。



新员工代表进行发言。



颁发“上港入职礼”。



严俊向新员工代表授旗,标志着“起航计划”正式开启。



分会场直播观看。



老师专业分享帮助上港新星深入地了解百年老港深厚历史文化。

## 6.5.2 职工队伍建设

2022年,公司持续加强职工队伍建设,通过开展劳动竞赛、技术练兵、百师百徒、职工课堂等活动,积极搭建平台,拓展职工职业发展通道,助力职工成长成才。

类别	2020年	2021年	2022年
当年取得高级专业技术职称(人)	12	36	27
高级专业技术人才合计(人)	353	383	359
高级技师人才人数(人)	159	146	143
高等级技能人才合计(人)	2240	2174	2559
技能人才中高等级技能人才比例(%)	40	39	48



### ☆ 百师百徒

集团开展“百师百徒”工作,充分发挥高技能人才“传帮带”作用,积极搭建职工素质教育和技能培训平台,形成了具有时代特征、海港特色、符合实际需求的师徒带教机制。2022年,“百师百徒”结对95对,18名徒弟获得技能等级或职称等级的提升,师徒合作取得24项技术成果,提炼出17项操作法、带教法。



★ 职工技能登高

2022年,集团继续实施“资助晋升技师高级技师职工和奖励授权发明专利一线职工”和“百师百徒”带教徒弟技能晋升奖励,将创新奖励发明专利扩展到实用新型专利,将奖励发明第一人拓展到奖励发明、实用新型专利前3人。全年65人次获得技能登高奖励。基层工会职工技能成长机制更加完善,22家基层单位开展了93项竞赛项目,参赛职工达到3317人;结成师徒268对。

★ 第十八届职工技能竞赛

为进一步营造岗位练兵、劳动成才的浓厚氛围,集团组织开展2022年度(第十八届)职工技能竞赛。通过竞赛,职工技能晋升方面取得新突破,126名一线职工通过竞赛取得等级晋升,集团高技能人才比例保持在40%以上。第十八届职工技能竞赛中,桥吊远程操作项目在尚东分公司举行。经层层选拔进入决赛的12名选手齐聚一堂,选手们比操作技能、拼心理素质,完成抓箱、换位堆箱定位、堆箱等各个考核环节,全神贯注做到“稳、准、轻、快”。通过技能比武,充分展现出新时代知识型、技术型产业工人的风采。



各单位开展2022年度技术比武培养各类别专业技能人才



盛东公司



振东分公司



罗泾分公司

6.5.3 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

他们是在推进上海国际航运中心建设伟大征程中涌现出的先进代表。他们立足本职岗位、凝聚集体力量、弘扬企业精神,为集团改革创新再出发,实现强港伟业贡献着智慧和力量!

2022年,职工中先进代表不断涌现,榜样的力量持续绽放光芒。海勃公司秦涛荣获全国五一劳动奖章,复兴公司姜东海等4位职工荣获上海市五一劳动奖章,沪东公司等2家企业荣获上海市五一劳动奖状,引航站引航三班等4个班组荣获上海市工人先锋号,尚东分公司金燕卿被评为第三届“临港工匠”。

◎ 上港集团海勃公司秦涛荣获2022年全国五一劳动奖章。作为拥有十多年港口航运核心系统设计研发经验的信息技术带头人和洋山四期项目团队主要成员之一,秦涛与大家带领研发团队刻苦攻关,打破国外技术垄断,为这座全球单体规模最大、智能化程度最高的自动化集装箱码头装上了“中国芯”。



● 7月11日,集团党委副书记、总裁严俊出席引航站“强港使命我先行,团队引航立新功”立功竞赛表彰大会。严俊为荣立一、二、三等功的8名引航员代表颁发奖章并向他们表示祝贺和感谢,向奋战在强港一线、抗疫一线的引航员,以及在背后默默支持的引航“贤内助”们表示崇高的敬意。



## 2022年度上港集团 先进标兵个人、先进标兵集体、优秀承包工

先进标兵个人(共42人)





先进标兵集体(共42个)





优秀承包工(共10人)





### ★ 创新创效孕育新成果

2022年,集团“创新马拉松”竞赛活动得到广大职工的积极响应,6794名职工提出930条合理化建议,孵化成果221项;实施集团“五小”创新项目36项,先进操作法6项。张华浜分公司“工艺操作手册”、振东分公司“自重式防脱落快速安全插销”、盛东公司“2046登高带教法”申报上海市总工会“2021年度上海市职工合理化建议和先进操作法优秀成果”;上港物流“王玉宁先锋船代创新工作室”等2个创新工作室命名为集团创新工作室;宜东分公司“大型装卸机械维修培训学堂”等4个基层单位职工学堂命名为集团职工学堂。全年,集团27个创新工作室合计完成各类创新工作项目102项,累计创造经济效益近1099万元。



## 烈日下的坚守





### 6.5.4 青春梦、海港梦

奋斗路上，建功“有我”；保供保畅，守护“有我”；抗疫路上，上港“有我”。上港青年以最奋进的姿态，最热忱的初心，最饱满的激情，为集团强港建设积极贡献青春力量！



#### ☆ 建团百年 致敬青春

5月10日，庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会隆重举行，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会并发表重要讲话。集团各级团组织第一时间组织团员青年在驻守工作间隙和志愿服务一线，通过线下集中收看、线上团组织生活等形式在线观看大会直播，聆听习近平总书记重要讲话。习近平总书记对新时代青年饱含深情和寄托希望的讲话内容在全港团员青年群体中引起热烈反响。



#### ☆ 水滴新秀赛

集团团委依托《上港集团青年成长水滴计划》，关心好青年员工的需求与成长，持续引导青年员工立足岗位、成长成才，不断激励青年员工积极投身到集团和公司高质量发展的新征程中。4至6月，集团团委举办了为期2个月的上港集团“水滴新秀赛”，25家基层单位共计51名青年员工参加活动。本次活动为新进青年员工搭建了自我展示的平台，挖掘了其自身潜力，为其自身职业发展开好头、起好步。



### ☆“源创杯”上港青年数字创新大赛

自2月开始的“源创杯”上港青年数字创新大赛于7月落下帷幕，大赛采用“培训+比赛”的模式，以赛代练、以赛促学，旨在发掘不同板块、不同专业条线的数据分析人才。集团总部机关和32家基层单位共计208名团员青年报名参加活动，其中132人参加预赛，提交预赛作品92份。经过综合评审，38名学员进入决赛，最终评选出一等奖作品5个，二等奖作品5个，三等奖作品8个，优胜奖作品10个。



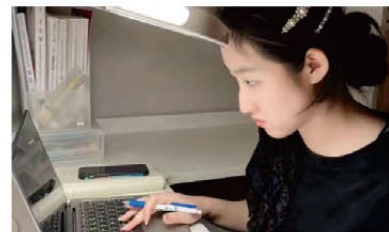
### ☆ 2022年度青年创新创效活动

集团团委于11月组织开展了2022年度青年创新创效活动现场评审会，尚东分公司“换电站设备监控与数据收集分析程序”、引航站“引航员专班管理模式”下‘e-pilot’平台的模块升级”等8个项目分别获评技术革新类和管理创新类优秀项目。通过活动，各级团组织不断挖掘青年创新潜力，激发创新创效活力，引导青年积极投身集团“四个港口”建设的创新实践活动之中，为集团科技强港建设贡献青春力量。



### ☆ 上港青年，好样的！

在保供保畅攻坚战中，广大团员青年闻令而动、勇挑重担，服从“闭环管理”作业模式，在港区一线组建防疫疫情、保生产青年突击队60支，覆盖青年1759人。上港青年们在各自岗位上全力“输出”，守好航运“大动脉”，以保障港口作业稳定的实际行动践行青春铿锵誓言。



## 6.6 职工关爱

我们心系职工冷暖，全力保障职工身体健康和生命安全，持续深化“一号课题”，深入开展职工文化活动，多形式、多层面对职工排忧解难，在服务精准性、针对性、有效性上动脑筋、下功夫，不断提升职工群众的获得感和满意度。

### 6.6.1 和谐家园建设

我们聚焦职工对美好生活的向往，将上港“和谐家园”建设引向深入。2022年，集团探索新型活动载体，设立“爱活力”职工健康线上平台，共有4326名职工注册参与。2530位职工和家属报名参加“爱就一起走”公益徒步线上活动；推出“公益乐学”线上课程、“健康训练营”、“爱就动起来”线上运动会等受到职工一致好评；开展“喜迎二十大，丹青

绘华章”职工书画作品征集、以“弘扬时代正能量、传递上港好声音”为主线开展《海港影评》专题影视评论征文；开展“抗疫情、保通畅”、“中国梦 劳动美”摄影作品征集和港史“邮”言活动等，并通过“上港家园”微信平台进行展示，进一步创新“文化力”，凝聚“职工力”。



“上港家园”微信平台2014年3月5日正式上线。截止2022年底，已有超过2.7万名用户关注。“上港家园”微信平台2022年共推送317条，累计阅读量76.6万人次，成为拓宽宣传和引导职工的途径。



## ☆ 疫情之下的关爱

### ● 集中居住隔离不隔爱

2021年8月，在原有同盛物流、上港物流冷链等单位先期启动集中居住管理模式的基础上，集团各集装箱、散杂货及引航、外理等单位有序贯彻执行集中居住管理“专班”模式。“专班”模式打破了传统港区作业模式，带来的难度和挑战不言而喻。为了守护上海这座城市的安全、捍卫上海港的荣誉，上港人千方百计克服艰苦的现场工作条件，保质保量完成任务。2022年，疫情形势在变、防控措施在变、工作任务在变，但是集团疫情防控的决心不变、战胜疫情的信心不变、建设强港的初心不变。“隔离不隔爱”，对集中居住管理中的上港人，集团各单位、各级党组织和群团组织全力做好后勤保障，用关爱行动，暖员工心头。





◎ 关爱员工食宿行



☆ 微光英雄

日常工作中，他们示范在先、冲锋在前；疫情防控攻坚中，他们义无反顾、挺身而出；他们是披坚执锐的逆行者、奋战一线的守护者、温暖社区的志愿者。

◎ 集昼夜运转 上港人“疫起”坚守

上海港白日忙碌有序，夜晚灯火通明。3月，面对的疫情防控严峻形势，数以万计的上港人，无畏逆行，入住港区，以港为家，连续“作战”，用自己的微光照亮上海港的每一个角落，保障物流通道高效运转。



### ● 社区报到 上港人“疫同”行动

疫情面前，上港党员社区报到。他们不惧危险，挨家挨户走访，排查人口信息，为独居老人送上热菜热饭，引导居民自我防护，有序组织居民核酸检测，共同参与到打赢疫情防控这场大仗硬仗。



### ☆ 2022“爱就一起走”公益徒步

秋阳暖暖，秋风习习，2022年9月上港集团“爱就一起走”公益徒步活动以线上方式开启，活动设置“个人赛”、“家庭赛”和“团队赛”三项内容，广大职工纷纷报名，积极以多种方式参赛。



### 6.6.2 关心职工

民生无小事，枝叶总关情。公司关心和维护职工的健康，每年安排在岗职工进行体检（包括女职工的妇科检查），每两年安排离岗职工体检。公司还将这一安排写入《集体合同》，以确保该项工作的持续有效。

● 2022年，“防疫包”送给职工“定心丸”。为切实解决区域管控带来的物资供应问题，各级工会组织积极行动，克服种种困难，及时将857.77万元的防疫物资送到职工家中。疫情管控期间，各基层工会合计发放防疫物资343.72万元，及时缓解了职工的家庭困难。港口实施一线职工集中居住后，各级工会组织积极配合相关职能部门完成后勤物资配备，紧急采购药品、防护用品等约962.06万元，同时还努力为职工及家属解决医疗救助、特需药品采购等“急难愁盼”问题。市总工会、各兄弟港口、投资企业积极支持集团防疫工作，先后紧急调运生活必需物资300余吨。各级工会组织积极做好各类生活物资、设施设备的调配和转运工作，为集团疫情防控提供了坚实保障。



## 上港集团 2022年 服务职工实事项目

- 01 实施集团“十四五”职工效益激励计划
- 02 实施“上港爱健康”行动升级计划
- 03 实施员工健康关爱服务手册升级计划
- 04 实施职工技能登高和岗位创新升级计划
- 05 继续实施“上港有约”文体活动计划
- 06 继续实施工会会员专项基本保障B+计划
- 07 继续实施职工健康体检管理办法
- 08 继续实施临退职工“6+X”关爱计划
- 09 继续参加上海市职工互助保障项目计划
- 10 继续实施职工帮困金管理使用办法
- 11 继续实施“上港随心订”光明食品优惠活动计划
- 12 继续实施补充医疗保险
- 13 继续实施企业年金计划
- 14 继续实施补充住房公积金



● 宜东分公司组织防疫专班人员观看心理疏导专题讲座，在筑牢港口疫情防线的同时，坚持“隔离不隔爱，温暖一直在”，积极协调专班运行、倾听专班诉求、解决专班困难。



● 集团党委持续深化“一号课题”，各基层单位全力协同推进，在炎炎夏日，加强食堂卫生防疫管理和后勤保障服务，严控食品质量安全，在服务精准性、针对性、有效性上动脑筋、下功夫，并结合季节特点，推出夏令菜、特色菜，打造令人馋涎欲滴的“舌尖上的夏天”，不断提升职工群众的获得感。



# 07

## 聚焦双碳 推进绿色港口建设

全面贯彻新发展理念,坚持港与城融合发展,坚持突出生态环保,坚持科技创新引领,以促进港口可持续发展为根本出发点,以节能减排、生态环保作为绿色港口支撑体系建设的重点,以节能科技应用、集约高效物流体系建设、节能环保信息化建设为主要任务,积极践行国家“双碳”战略,助力推动港航业绿色转型发展,实现港口产业生态圈高效能、高效率、高效益和低能耗、低污染、低排放运行。





## 近三年能源消耗情况



指标	2020年	2021年	2022年
直接能源消耗(吨标准煤)(化石燃料,如煤、油、气等)	324282	340090	365722
间接能源消耗(吨标准煤)(采购的电、蒸汽等)	129190	143954	138402
综合能耗(万吨标准煤)	45	48	50

集装箱码头	2020年	2021年	2022年
碳排放(万吨CO <sub>2</sub> )	44.0	34.2	32.6
碳排放强度(公斤CO <sub>2</sub> /TEU)	10.1	7.3	6.9

### 7.1

### 绿色低碳管理

我们将绿色低碳管理纳入集团生产管理流程的每个环节,融入集团经营活动的每个方面,通过建章立制与科学管理,推进能源管理体系与环境保护体系协同发展,不断增强公司环境保护的意识与能力,坚定不移地走可持续发展之路。公司的绿色低碳管理主要包括能源统计与分析、能源预算与考核、碳排放报告核查与清缴、节能减排项目计划与落实、绿色装备、工艺应用与技术研发、资源整合配置优化、环境保护、废弃物处理等方面的工作内容。

### 7.1.1 能源管理

我们持续开展能源管理、统计工作，不断加强能源及碳排放的管理工作。2022年，集团年度能源消耗50万吨标准煤，每万吨吞吐量能耗5.33吨标准煤。集团下属各碳排放试点单位，按时完成上年碳排放清缴73万吨。此外，集团继续加强油品集中管控和用油管理信息化工作，有效保障了油品的质量和成本。

### 7.1.2 集中采购管理

我们认真做好装卸设备、船舶的更新与改造工作，探索港口设备使用绿色能源的新模式。通过装卸设备集中招标采购，有效的保证了设备质量并控制、降低了投资，优化了资源配置。2022年，完成生产设备集中招标采购328台套，其中包括重点生产设备69台套。

## 7.2 绿色港口建设

集团作为全球领先的码头运营商，始终把绿色、可持续发展理念融入港口发展的各方面全过程，致力于成为推动港口绿色生态建设发展的领跑者。

### 7.2.1 “十四五”绿色港口建设

“十四五”期间，集团以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为指导，始终把“智慧港口、绿色港口、科技港口、效率港口”建设作为推进强港建设和上海港可持续发展的主要抓手。

碳达峰目标与碳中和愿景是党中央统筹国际国内两个大局做出的重大战略决策。数字化转型和清洁能源的合理高效利用是实现“双碳”目标的重要路径。上港集团力争在“十四五”实现码头装备智能化、电气化；能源供给低碳化、去碳化；现代集疏运体系平台化、智能化。我们要将“港口、人、自然”和谐相处的绿色发展理念渗透到各项工作之中，自觉担当更多的社会责任，努力创造更多的绿色价值，让海洋和空气更清洁，让港口和城市更美丽。

● 尚东分公司获评全国首家5星绿色港口集装箱码头企业。

上海港积极贯彻落实习近平总书记关于“打造世界一流智慧绿色港口”重要指示精神和、践行“三好”嘱托，持之以恒推进传统码头业务的绿色化改造和建设。8月26日，“2021年度”绿色港口等级评价结果揭晓，尚东分公司获评全国首家5星等级“绿色港口”集装箱码头，盛东公司和振东分公司获评4星等级“绿色港口”集装箱码头。



● 盛东公司做“绿色低碳、港口先行”标兵



光伏发电



中水回用喷淋



码头绿化

● 振东分公司为传统集装箱码头创“绿色港口”提供示范



油电混合“新能源车”轮胎吊



自动化重箱轨道吊



保护古树

## 7.2.2 推动绿色发展

构建绿色、低碳、智能航运生态,是上港集团孜孜以求的“主打色”“新动能”。集团以“十四五”“双碳”目标为牵引,始终把绿色、可持续发展理念融入港口发展的各方面全过程,通过提供“船到船”LNG(液化天然气)同步加注服务、船舶岸基供电、优化上海港集疏运体系、科技创新等手段致力于成为推动港口绿色生态建设发展的领跑者。

### ★ 节能减排管理

2022年,集团节能减排工作持续推进,全年投入节能减排项目资金2.89亿元,完成油改电、混合动力等节能改造的RTG,以及集装箱港区新能源集卡的比例,达到了两个99%,继续保持行业领先水平。年内启动冠东、沪东和同盛物流等分布式光伏发电项目建设,在外高桥、洋山和罗泾三大港区实现覆盖。与船公司合作推动岸基供电的大规模应用,电动内集卡试点项目在振东分公司投入运营。

● 10月25日,振东分公司首座电动集卡智能换电站正式投入使用,标志着上海港首座智能换电站正式“上线”。



### ★ 形成LNG加注能力 打造海上“绿色名片”

上港集团与达飞集团签署液化天然气加注协议。1月12日,上港集团与达飞集团签署LNG加注协议,共同开启航运和物流能源转型的新里程碑。根据协议集团从2022年第一季度起在上海洋山港为达飞集团LNG动力集装箱船舶开展为期10年的保税LNG“船到船”同步加注服务。

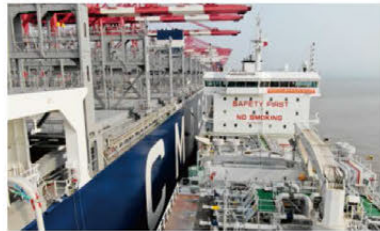


**上海港完成国际航行班轮保税LNG加注服务“中国首单”。**3月15日，国际航行船舶保税液化天然气(LNG)“船到船”同步加注业务“中国首单”在洋山港圆满完成。集团旗下全球最大LNG加注船“海港未来”轮在洋山港区盛东码头为达飞集团中美“珠江快线”上的15000标箱LNG动力超大型集装箱船“锡米”号，顺利提供保税LNG同步加注作业服务，标志着洋山港成为全球少数拥有LNG“船到船”同步加注服务能力的港口，这将吸引更多双燃料国际船舶靠泊。

3月15日下午，集团党委书记、董事长顾金山，集团党委副书记、总裁严俊与达飞集团董事长、首席执行官鲁道夫·萨德进行“庆祝上海港圆满完成国际航行船舶保税LNG首次加注视频会议”。上海海事局副局长吴红兵出席。集团副总裁方怀瑾、王海建视频连线参加会议。上港集团和达飞集团双方一致认为，这次项目的合作和成功是基于双方长期战略合作伙伴和相互信任的良好基础，并持有共同的绿色发展理念，共同致力于国际航运业绿色低碳发展，为实现“碳中和”目标作出贡献。



顺利靠泊



安全连接



成功加注

**上海港国际航运船舶保税LNG加注服务常态化运营。**2022年，集团开展LNG船加注同步作业27次，合计加注保税LNG132948.8立方米，国际班轮在受注同时，共同完成120420.25TEU集装箱装卸。上海港国际航行船舶保税LNG加注服务进入常态化运营，助力上海港携手航运企业践行“双碳”目标，完善港口配套服务功能，提升上海国际航运中心的综合竞争力。



6月，“达飞阿克蒂克”轮在盛东公司顺利完成LNG加注作业，洋山港区LNG“船到船”同步加注作业量突破3万立方。



7月，“海港未来”轮LNG加注船在洋山盛东码头为达飞集团“CMA CGM DIGNITY”LNG动力国际班轮实施保税LNG船舶燃料加注。



12月29日，“海港未来”轮圆满完成2022年度上海港国际班轮保税LNG清洁动力燃料加注服务。

**★ 推广港口岸基供电 建设船舶“绿色港湾”**

岸电系统的建设与使用对保护生态环境有积极作用，将赋予绿色港口、绿色航运建设更大动能。集团重视岸电技术与码头岸电设施建设，努力实现碳排放强度的降低，自2010年在外高桥二期集装箱码头建成国内首套港口移动式岸电系统以来，积极与航运企业对接，开展岸电测试和使用，并与岸电设备制造头部企业合作开



展技术攻关,推动上海港岸电技术的进步与安全性能、接电成功率的提升。截至2022年末,集团已在上海港所有国际集装箱码头配套高压岸电设施,并完成设施运行测试,具备常态化使用条件。

● 1月28日,集团与中远海运集装箱运输有限公司签署集装箱船舶靠港使用码头岸基供电服务协议,双方携手推进大型远洋干线船舶在上海港的岸电常态化使用。



● 12月15日,集团与达飞集团签署长期战略合作协议,共同推进“岸电”技术的大规模使用,携手为环境保护和航运物流业脱碳付出不懈努力。通过使用“岸电”技术,达飞船舶在停靠泊位时可以关闭辅助发动机并采用岸基供电,从而消除船舶停靠时产生的二氧化硫、颗粒物和氮氧化物排放,显著提升空气质量,减少噪音污染。



### ★ 优化集疏运体系 践行“双碳”绿色港航

集团响应交通运输全面绿色低碳转型的号召,推动货运“公转铁”“公转水”,推出海铁联运、ICT(内陆集装箱枢纽)、共享堆场、空箱中心等业务新模式,优化绿色集疏运体系,通力保障货运物流畅通。

“规划建设临港多式联运中心、外高桥铁路进港专用线,布局内陆集装箱码头,拓展海铁联运市场”等要求被写入上海市“十四五”规划;上海芦潮港铁路中心站海铁联运业务已对接9省27市;依托苏州、无锡等地发达的水公铁多式联运物流网络和上港港航物流资源的集聚优势,将港口服务前置到腹地货物集聚点,形成“宜水则水、宜铁则铁、宜公则公”的ICT业务新模式不断推进;不断丰富和完善长江、沿海、内河(ICT)等水路集疏运体系,持续扩大海铁联运内陆新站点,高效整合旗下物流资源,优化多式联运物流路径,并将港口服务前置至长三角区域港口和铁路场站,切实提高绿色物流服务水平,有力保障货运物流畅通。

● 2022年,集团新增试点推广ICT港口无锡苏华、海宁、合肥。目前共有8个ICT港口(苏高新、园区港、无锡苏华、淮安新港、安徽合肥港、海安凤山港、海宁港、常州东港)在或者试点操作。2022年,ICT累计完成19.50万标箱,比同期增长64.3%。其中ICT水路完成12.98万标箱,比同期增长102.3%。



### 7.2.3 绿色运营与管理

我们提倡绿色办公,在员工中推行办公资源节约行动,减少污染物的产生和排放,倡导从身边的小事做起,珍惜每一张纸、每一节电池、每一度电、每一滴水、每一升油和每一支笔。

### 7.3 责任供应商管理

在供应商管理方面，我们从管理制度、采购流程、环保指标等层面入手，筛选供应商。我们要求供应商提供优质、可靠的设备，注重设备的高效、节能、环保技术，并提供更周到完整的物流服务。

我们将绿色采购作为采购优先原则，要求供应商产品或服务符合国家及行业生产标准。在采购过程中，我们考察供应商是否通过环境管理体系认证，特别关注供应商的整个生产过程是否符合环保要求，供应商的产品是否为国家明令淘汰的落后产品，或落后生产能力和落后生产工艺装备所生产的产品；在采购合同中明确要求供应商加入环保条款。

### 7.4 生态环境保护

随着公司业务规模的不断扩大，进出港船舶数量的增长、船舶大型化以及装载有危险品的船舶进出港对于港口附近水域生态带来持续的考验。因此，我们在现有码头生产经营过程中持续加强管理，特别注意保护港口水域环境，加强突发情况的应急演练。对于新建设的码头项目更加注重可行性报告中对港口水域生态的影响和修复工作。



# 08

## 携手共进 共建共享美好生活

我们树立“承接历史、承载使命”核心价值观，心怀感恩、热心公益、创造财富、回报社会，积极履行企业公民责任，与大家携手共进，共建共享美好生活。





在新的经济形势下,公司作为港口运营商,以可持续发展为战略选择,转变发展观念、拓展港口功能、优化资源配置、加大合作交流,在实践中努力和多方合作,谋求共赢,提升综合运行效率、降低综合运作成本,推动港口发展。

### 8.1.1 持续推动行业发展

行业协会组织是我们贡献力量的载体,2022年我们继续为行业内组织出谋划策,为行业的健康发展尽我们所能。2022年末,公司参加并担任重要职务的协会共33个,见下表:

行业协会名称	协会任职	行业协会名称	协会任职
中国港口协会	会长	上海市机械工程学会物流工程学会	理事长
中国上市公司协会	理事	中国水运建设行业协会	副理事长
上海上市公司协会	会长	上海发明协会	副会长
国际港口协会	执行委员	上海市标准化协会	副理事长
中国交通运输协会	常务理事	全国集装箱标准化技术委员会	副主任委员
上海口岸联合会	理事	上海市安全生产协会	副会长
上海市交通运输行业协会	副会长	中国水上消防协会东海代表处	理事长
上海港口行业协会	会长	郑和研究会	副会长
海峡两岸航运交流协会	副理事长	上海市审计学会	常务理事
中国交通企业管理协会设备管理委员会	副理事长	《上海国资》理事会	常务理事
上海市水利学会	副理事长	《中国水运》杂志理事会	副理事长
上海市节能协会	副理事长	上海国际航运研究中心	副理事长
中国机械工程学会	副会长	中国口岸协会	副会长
中国机械工程学会物流工程学会	副会长	全国港口标准化技术委员会	副主任委员
中国工程机械学会港口机械分会	副理事长	上海市企事业单位治安保卫协会港航委员会	副主任
上海市机械工程学会	副理事长	《劳动保护》理事会	理事
上海市新闻工作者协会企业报工作委员会	副主任委员		

● 1月20日,上海市人大代表、集团党委书记、董事长顾金山在浦东新区代表团审议市政府工作报告时建议,要把握行业面临的新机遇新挑战,深化国际行业事务合作,努力把上海国际航运中心切实提高到新的水平。



● 2月14日,集团党委书记、董事长顾金山受邀出席中国(上海)自由贸易试验区临港新片区开展跨境贸易投资高水平开放外汇管理改革试点启动会,作为优质企业代表发言,并与中国银行上海分行签署外汇管理高水平服务协议。



● 3月2日,集团党委书记、董事长、上海上市公司协会会长顾金山接待上海证监局党委书记、局长兼上海稽查局局长程合红,上海证监局党委委员、纪委书记贺玲一行到洋山深水港区考察调研并召开座谈会,集团副总裁、董事会秘书丁向明,上海上市公司协会秘书长袁艺出席。



● 6月3日晚,集团党委书记、董事长顾金山参加中欧国际工商学院、中欧陆家嘴国际金融研究院、第一财经共同推出的“中欧教授话未来”之“重振经济,从凝聚共识到共同行动”主题线上论坛活动,并作题为《落实“50条”,上海国际航运中心保障物流畅通、助力经贸恢复》的主题演讲。



● 7月11日,集团副总裁张欣出席主题为“引领航海绿色低碳智能新趋势”的2022年中国航海日上海主题活动启动仪式。仪式上,“2022新华·波罗的海国际航运中心发展指数”发布,上海国际航运中心排名继续保持前三。同时,会议对疫情期间为全球贸易畅通作出积极贡献的优秀海员代表获颁荣誉证书。



● 8月5日上午,大型港口企业主要负责同志座谈会在厦门召开。时任交通运输部副部长赵冲久、福建省人民政府副省长林文斌共同出席会议,时任交通运输部水运局副局长柳鹏主持会议,集团党委书记、董事长顾金山出席会议,并就上港集团围绕落实习近平总书记重要指示和中央工作部署,防疫情、稳增长、保安全;建设枢纽港口,促进物流融合发展,更好服务双循环等内容作交流发言。



● 8月5日下午,中国港口协会八届四次会长会议在厦门召开。中国港口协会会长、集团党委书记、董事长顾金山主持会议,时任交通运输部水运局副局长柳鹏出席会议并讲话。会议充分肯定了协会在过去一年的工作,并对协会在2022年工作提出了希望和要求。会议通过了《中国港口协会关于绿色港口等级评价工作开展情况的报告》等12项议案和报告。



● 9月16日,集团党委书记、董事长顾金山拜访江苏省委常委、苏州市委书记曹路宝,集团党委副书记、总裁严俊,副总裁张欣,市场总监黄海东出席。顾金山表示,在长三角一体化发展国家战略深入实施的大背景下,上海港与苏州港形成了共赢发展的格局,合作日益紧密。上港集团高度重视加强与苏州港的合作,希望进一步深化联动、凝聚合力,为共建长三角世界级港口群作出更大贡献。



● 9月21日,集团党委副书记、总裁严俊接待以色列驻沪总领事爱德华一行。以色列驻沪副总领事洪以檀、集团副总裁任锐出席。严俊向以色列领馆在过去几年持续给予集团在以色列海法新港项目的支持和关注表示感谢,双方就以色列海法新港近期运行情况和难点进行了交流,双方希望今后加强合作交流,深化友好关系。



● 11月10日,上海上市公司协会第四届会员大会通过线上线下相结合方式在集团举行,集团党委书记、董事长顾金山当选上海上市公司协会会长,上海证监局副局长刘宾、海通证券总经理李军、上海机场总经理张永东、大众公用总裁梁嘉玮出席现场会议,340余家会员单位代表线上参会。顾金山在当选致辞中表示,将不辱使命,不负重托,带领协会认真履行好各项职责,并和会员公司一起勠力同心、砥砺前行,努力实现新的目标,真正把上海上市公司协会建设成为有归属感的上市公司之家。



● 11月15日,“2021人类首次不停靠环航北冰洋”归航仪式在国客中心码头举行。时任上海市委常委、副市长张为,国际海事组织海事亲善大使、交通运输部原副部长徐祖远,中国国际文化交流中心副理事长、全国人大外事委员会委员许立荣,中国船东协会常务副会长张守国,上海海事局党组书记、局长谢群威,集团党委副书记、总裁严俊出席仪式并共同启动“航海精神宣讲活动”,携手弘扬新时代航海精神。



● 11月23日,全国性大宗商品仓单注册登记中心启动仪式在浦东新区举行。上海市委常委、浦东新区区委书记朱芝松,中国物流集团党委书记、董事长李洪凤,上海市政府副秘书长、浦东新区区委副书记、区长杭迎伟,上海市商务委主任顾军,上海海关关长高融昆出席启动仪式。集团党委书记、董事长顾金山出席并代表集团与浦东新区金融工作局、上海期货交易所等单位签署合作框架协议。



● 11月24日,第二十届东北亚港口协会会长会议及第二十二届东北亚港口论坛以视频会议方式在集团召开。中国港口协会会长、集团党委书记、董事长顾金山致辞并作《降低碳排放推动港口转型升级》主题演讲。中、日、韩三方港口协会和港口企业以视频方式参会,共同着眼全球港航发展未来,探讨东北亚地区港口绿色低碳发展和邮轮发展的机遇与挑战。



● 12月9日,中国船舶工业股份有限公司2022年度船海产融发展高峰论坛暨上海上市公司协会上市公司之家揭牌仪式在上海举行。上海上市公司协会会长、集团党委书记、董事长顾金山出席论坛并致辞,并与中国船舶集团党组成员、总会计师贾海英,共同为首个“上海上市公司之家”揭牌。



### 8.1.2 合作伙伴/利益相关方

截至2022年,与我们结为伙伴港和签订合作备忘录的港口有法国马赛港、美国佐治亚港、日本名古屋港、韩国釜山港、西班牙巴塞罗那港、日本博多港、比利时安特卫普港、荷兰鹿特丹港、美国西雅图港、德国汉堡港、新加坡国际港务集团、马来西亚巴生港。

● 1月1日,南港码头群高品质建设运营推进会暨上港集团与临港集团合作签约仪式在上海南港举行。上海市委常委,临港新片区党工委书记、管委会主任朱芝松,上海海关关长、党委书记高融昆,自然资源部东海局局长、分党组书记黄海波,市国资委党委书记、主任白廷辉出席仪式。集团党委书记、董事长顾金山,临港新片区党工委副书记、临港集团党委书记、董事长袁国华分别致辞。集团党委副书记、总裁严俊与临港集团党委副书记、总裁吕鸣代表双方签约。上港集团和临港集团将建立以上海南港为主体和平台,面向未来的、更高层面的长期战略合作伙伴关系。



● 1月8日,临港新片区举行港航企业专场推介会,上海市委常委、临港新片区党工委书记、管委会主任朱芝松出席活动,集团党委书记、董事长顾金山讲话,集团党委副书记、总裁严俊,副总裁王海建、张欣以及中远海运、马士基、达飞、利胜地中海等港航企业出席。会上,顾金山代表港航企业就积极争取更加完善的沿海捎带政策、国际中转业务的深入开展和推进航运服务产业的发展,向新片区管委会提出希望和建议。



● 7月26日,集团党委书记、董事长顾金山接待沧州市委书记康彦民一行,并举行集团与沧州市人民政府战略合作协议签约仪式,集团党委副书记、总裁严俊介绍集团基本情况,集团副总裁杨智勇与沧州市委常委、市政府常务副市长和春军代表双方签署协议,沧州市委常委、黄骅市委书记董鸣镝介绍渤海新区黄骅港情况。



● 8月15日,2022青岛-陆海联动研讨会在青岛举行。山东省副省长凌文,中远海运集团董事长、党组书记万敏,新华社党组成员、秘书长官喜祥,交通运输部水运局副局长、一级巡视员易继勇,集团党委书记、董事长顾金山出席会议并分别致辞。顾金山表示,期待与山东港口建立更深层次、更宽领域、更加紧密的合作关系,开创两大港口集团南北双向互通、陆海内外联动的合作新格局,更好服务国家战略,服务长三角地区和黄河流域经济高质量发展,共同为我国与全球经贸的连通、全球供应链安全畅通作出更大贡献。



● 9月2日，上海港与江苏省港、淮安港成立合资公司签约暨揭牌仪式在淮安举行，上海港（淮安）国际集装箱码头正式挂牌成立。集团党委副书记、总裁严俊，淮安市委书记陈之常，江苏省港总经理关永健出席并致辞。集团副总裁张欣、市场总监黄海东、淮安市副市长张笑、江苏省港副总经理唐洪生出席。严俊表示，上港集团将聚焦国家重点战略，充分发挥自身资源优势，更好地促进港航要素流通，利用好ICT平台进一步放大淮安港的货源聚集效应，立足先进技术，将淮安港打造成全国领先的智慧港口和绿色港口，为推动长三角一体化发展作出更大的贡献。



● 9月6日，沧州黄骅港—上海港集装箱班轮航线推介会、沧州上港物流有限公司揭牌成立仪式在沧州举行。集团党委副书记、总裁严俊，沧州市委书记康彦民、沧州市委副书记、市长向辉出席并致辞。严俊表示，沧州黄骅港—上海港集装箱班轮航线的开通运营和沧州上港物流有限公司的揭牌成立，标志着双方合作迈出了坚实步伐，将进一步提升沧州综合物流服务能级，助力上海港实现“南联北融”战略，有力推动两地航运产业发展。上港集团将继续发挥优势，加深与沧州合作，为推动沧州高质量发展注入强劲动能。



● 9月30日，上港集团、江苏省港口集团、南通港口集团签署三方合资协议。南通市委副书记、市长吴新明，市委常委、常务副市长陆卫东，集团党委副书记、总裁严俊，江苏省港口集团党委副书记、总经理关永健出席并见证签约仪式。集团副总裁丁向明，江苏省港口集团副总经理唐洪生，南通港口集团董事长朱玉强分别代表三方签署合资协议。严俊表示，坚信在南通市委、市政府的领导下，在江苏省港的全力支持下，三方一定能携手共进，把合资公司发展好，把航线运营好，为南通市及周边地区提供更加便捷、优质、高效的港口物流服务，推动长三角一体化高质量的发展。



● 11月4日，集团与江西省港口集团签署江西集装箱码头合资协议。江西省交通运输厅党委书记、厅长王爱红，九江市政府副市长容长贵分别致辞，集团副总裁张欣致辞并代表集团与江西省港口集团党委书记、董事长徐重财签约。张欣在致辞中指出，上港集团将充分发挥国际航运中心辐射能力和全球航物流资源优势，不断提升九江港集装箱产业对腹地的服务能级，为江西省外向型经济发展提供重要物流通道支撑，促进临港产业及地方经济发展，为江西港航事业高质量跨越式发展，建设好内陆开放型经济试验区，开创江西省集装箱发展新局面作出更大贡献。



● 11月17日，集团与上海期货交易所举行战略合作协议签约仪式。集团党委书记、董事长顾金山，上期所党委书记、理事长田向阳出席签约仪式并致辞，集团副总裁王海建、上期所副总经理陆丰代表双方签署协议。顾金山指出，以此次双方签署全面战略合作协议为新的发展契机，集团将充分利用自身优势，以港口物流、平台建设、航运服务等方面为切入点，与上期所精诚合作、密切协同、开展更广、更深、更高层面的战略合作，合力打造金融业与物流业协同发展的最佳实践典范。



● 11月21日下午,集团党委书记、董事长顾金山接待北部湾港集团党委书记、董事长李延强一行,并出席集团与广西北部湾国际港务集团战略合作协议签约仪式。集团副总裁张欣、北部湾港集团副总经理向红代表双方签署协议。根据协议,双方将围绕航线协同、信息化及智慧港口建设、人员交流等多个领域开展战略合作。



## 8.2 公益慈善

我们对于社会的回报由应尽义务走向一种“担当”,集团提倡职工作为志愿者参与各种公益慈善活动,让慈善成为每个职工的行为,形成热心公益慈善的优良传统。同时,企业的这种社会责任感也逐步转化为职工的公民意识,这种热诚和关爱正在辐射更多的地方。

### 8.2.1 不忘初心 爱满上港

#### ★ “8.15”献爱心

点滴情意浓,上港有大爱。每年8月15日,上港集团职工都会踊跃参与“8.15”捐款活动,让爱心传承发扬,让慈善公益的理念印刻进每个人的心里。2022年是集团“8.15”爱心基金会成立25周年,开展“8.15”献爱心活动的第26年。进入新时代,集团秉承“发展自身、回报社会”的理念,把这项爱心事业办得更好,让每个上港人的爱心细流汇成江海大河,持续帮扶温暖身边无数需要帮助的人,也为远在云南、贵州等地区的希望小学和乡镇提供新助力、播撒新希望。2022年“8.15”献爱心捐款活动共有43家基层单位、27000余名职工和承包工参与,共募集爱心善款499万元。

2022年,“8.15”爱心基金累计支出469.29万元。其中,实施各类帮困救助1813人次,支付各类帮困款425.27万元。

2022年,公司捐助云南、贵州四所小学,包括捐助冬衣、冬裤、冬鞋,开展提供营养早餐、捐赠教学物资等,累计87.38万元,其中,“8.15”爱心基金支出44.02万元。



“8.15”已成为上港人接力传承的精神文化。



感受爱心互助的意义,以及传递爱心、重燃希冀的决心。



希望小学的学生们穿上了温暖的冬衣,用上了新的课桌椅。

#### ★ 综合帮扶

##### 消费帮扶

为进一步贯彻落实党中央、市委、市政府和市国资委工作部署,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,深入推进上海市“百企帮百村”村企结对帮扶工作,根据沪国资委[2021]164号通知要求,按沪工总财[2021]76号文件《关于上海工会实施消费帮扶,支持对口支援地区乡村振兴两年行动计划的通知》标准执行,2021年,启动开展了消费帮扶工作,针对上海市对口地区的农副产品或消费帮扶产品进行采购。2022年,公司共计采购539.94万元。

## 农村综合帮扶

公司按照市委办公厅、市政府办公厅印发《<关于深化农村综合帮扶工作的指导意见>的通知》(沪委办〔2018〕48号)要求以及市委、市政府农村综合帮扶工作推进会议精神,积极配合,支持推进新一轮(2018-2022年)农村综合帮扶工作,为发挥企业社会责任、构建和谐社会贡献一份力量。公司于2019年3月与上海市崇明区人民政府签署了《农村综合帮扶合作框架协议书》,从2018年起至2022年止每年向崇明区捐赠人民币500万元帮扶资金,用于崇明区帮扶“造血”项目的资金补贴,支持相关帮扶工作的推进实施。此外,公司下属子公司参加了“结对百镇千村,助推乡村振兴”行动,结对村包括金山区山阳镇华新村、崇明区堡镇南海村、崇明区陈家镇奚渔村、奉贤区庄行镇长堤村、崇明区竖新镇新征村等,2022年涉及帮困慰问共计23.87万元。

## ★ 职工帮扶

为进一步推进上港和谐家园和幸福企业建设,构建科学、高效、可持续的职工保障体系,根据国家有关法律法规,结合实际,集团制定了《上港集团职工帮困金管理使用办法(试行)》,用于个人及家庭日常生活发生困难的集团在册职工的帮困,自2016年1月1日起施行,并于2016年9月23日进行了修订。帮困金使用范围为:定向帮困:给予300元/月的帮困金,春节给予1500元/人的帮困金。一次性助学帮扶:纳入上港一次性助学帮扶的在册职工子女,给予人民币2000—3000元的助学金。其中:高中(含三校生)2000元,专科2500元,本科3000元。特殊医疗帮困:纳入上港集团特殊医疗帮困的在册职工,根据医疗费用支出情况,给予一次性救助人民币2000-50000元;纳入集团特殊医疗帮困的在册职工供养直系家属医疗费用支出情况,给予一次性救助人民币2000-30000元。

2022年,集团职工帮困375人次,支付帮困金40.82万元。其中:定向帮困323人次,支付帮困金9.69万元;一次性助学帮扶2人次,支付帮困金0.55万元;特殊医疗帮困8人次,支付帮困金额26.48万元。

## ★ 职工慰问

2022年春节期间,集团领导上门慰问患病困难劳模和特困职工24人,合计使用帮困金6万元。各基层单位慰问职工及业务承包工9823人次,发放款物总额达375.26万元。集团各级工会组织开展送温暖、送清凉专项慰问活动共计702次,发放慰问金和防暑降温用品合计使用836.67万元。

● 春节前夕,集团领导分别走访慰问集团部分困难职工、劳模、党员和退休职工,并送上诚挚的问候和新春祝福。



● 农历大年初一,集团领导分别带队慰问春节期间坚守岗位、坚持生产的一线员工,特别对不能回家过年的专班人员和留沪不返乡的业务承包工表达了亲切的慰问。



## 8.2.2 传递社会正能量

### ★ 雷锋精神照亮上海港

3月5日学雷锋纪念日，集团各级团组织以“团就在我们身边”为主题集中开展学雷锋活动，团员青年们纷纷“变身”雷锋，用行动服务职工。



### ★ 共克时艰 温暖前行

#### ● 关心关爱集卡司机 共同抗疫保通畅



3月29日“上港集团防疫通行证”上线，并顺应变化，不断升级，方便集卡驾驶员。



4月11日起，集团全港8个集装箱码头为进出上海港的集卡司乘人员提供免费餐食。



集团加强与市港口防疫专班相关部门沟通，在原有5个集卡司机核酸检测点的基础上，开放相关码头区域增设2个核酸检测点。

#### ● 推进落实房屋租金减免

为深入贯彻国家发展改革委等部门《关于促进服务业领域困难行业恢复发展的若干政策》、《上海市全力抗疫助企业促发展的若干政策措施》精神以及上海市国资委《上海市国有企业减免小微企业和个体工商户房屋租金实施细则》要求，支持相关小微企业和个体工商户应对疫情带来的生产经营困难，集团积极落实房屋租金减免工作要求，于4月12日对外发布相关公告并组织下属相关单位开展房租减免工作，2022年全年房屋租金减免合计8654.83万元。



### ● 协助救治受伤船员

浦东公司面对船员受伤突发情况，迅速反应，多方协调，全力救助，赢得船公司及船员高度评价和信赖。3月6日16:45时，浦东公司操作部接船务代理电话，靠泊码头的“通和”轮上一名中国籍船员在锚链翻置处理过程中，保险钢丝发生断裂，致使头部受伤出血，需紧急送医治疗，浦东公司立即启动应急预案、安排专人落实防疫防护措施，18:00时，船员顺利下船并被送往附近医院及时救治。



### ● 为上港点赞致谢

作为保障物流链供应链通畅的核心企业，上港集团及各基层单位在疫情期间，与兄弟单位、港航客户同心同德，攻坚克难。同时，疫情期间，3千多名上港党员第一时间到社区亮身份，以“双报到”党员的身份深入参与到社区防疫工作中，用实际行动架起了疫情防控的“连心桥”。6月份以来，各有关港航企业、货主单位、院校、街道、社区的感谢信纷至沓来！



## 并肩偕行 感谢有你!

一方有难，八方支援。在上海疫情防控最吃劲的关键时刻，上港集团收到来自各方的无私援助，这为我们战胜疫情、保障上海国际航运中心核心功能稳定运转提供了强有力的物质支持和精神支撑，也生动诠释了“举国同心、命运与共”的伟大抗疫精神。上港集团全体干部职工向曾经帮助过我们的单位和个人致以最崇高的敬意和最真挚的感谢！这一份份深厚情谊将永远铭记在我们心中，永远镌刻在上海港的发展历程上。



★ 文化生活



集团工会以“喜迎二十大 丹青绘华章”为主题，开展了职工书画作品征集展示活动。



宜东分公司开展“喜迎二十大，颂歌献给党”学党史知识竞赛暨文艺汇演。

# 09

## 附录



## 一、公司基本信息

公司中文名称:上海国际港务(集团)股份有限公司

公司英文名称:Shanghai International Port (Group) Co., Ltd.

公司注册地址:中国(上海)自由贸易试验区同汇路1号综合大楼A区4楼

总部地址:上海市东大名路358号国际港务大厦 邮编:200080

注册资本:23,284,144,750元

法定代表人:顾金山

股票简称:上港集团 股票代码:600018

公司总机:86-21-55333388

公司传真:86-21-63217936

公司网址:www.portshanghai.com.cn

信息披露报纸及网站

报纸:《上海证券报》、《中国证券报》、《证券时报》

网站:刊登A股年度报告的中国证券监督管理委员会指定网站:www.sse.com.cn

主营业务: 国内外货物(含集装箱)装卸(含过驳)、储存、中转和水陆运输;集装箱拆拼箱、清洗、修理、制造和租赁;国际航运、仓储、保管、加工、配送及物流信息管理;为国际旅客提供候船和上下船舶设施和服务;船舶引水、拖带,船务代理,货运代理;为船舶提供燃物料、生活品供应等船舶港口服务;港口设施租赁;港口信息、技术咨询服务;港口码头建设、管理和经营;港口起重设备、搬运机械、机电设备及配件的批发及进出口(涉及行政许可的凭许可证经营)

可持续发展报告备置地点:上港集团董事会办公室

联系电话:86-21-35308688

传真:86-21-35308688

公司邮箱:600018@portshanghai.com.cn

董秘邮箱:dongmi@portshanghai.com.cn

## 二、主要二级公司

板块(主要公司)	公司 <sup>③</sup>	简称	网址	总机
集装箱板块	上港集团振东集装箱码头分公司	振东分公司	zhendong.portshanghai.com.cn	86-21-50644688
	上海浦东国际集装箱码头有限公司	浦东公司	pudong.portshanghai.com.cn	86-21-58613635
	上海沪东集装箱码头有限公司	沪东公司	hudong.portshanghai.com.cn	86-21-68685966
	上海明东集装箱码头有限公司	明东公司	mingdong.portshanghai.com.cn	86-21-38984888
	上海盛东国际集装箱码头有限公司	盛东公司	shengdong.portshanghai.com.cn	86-21-68288888
	上海冠东国际集装箱码头有限公司	冠东公司	guandong.portshanghai.com.cn	86-21-38033737
	上港集团宜东集装箱码头分公司	宜东分公司	yidong.portshanghai.com.cn	86-21-56821616
	上港集团尚东集装箱码头分公司	尚东分公司	shangdong.portshanghai.com.cn	86-21-20780000
散杂货板块	上港集团张华浜分公司	张华浜分公司	zhb.portshanghai.com.cn	86-21-26071688
	上港集团煤炭分公司	煤炭分公司	meitan.portshanghai.com.cn	86-21-58711214
	上港集团龙吴分公司	龙吴分公司	-	86-21-64342300
	上港集团罗泾分公司	罗泾分公司	luojing.portshanghai.com.cn	86-21-56878899
	上海海通国际汽车码头有限公司	海通公司	www.haitongauto.com	86-21-20300600
	上海罗泾矿石码头有限公司	罗矿公司	-	86-21-66870333
港口物流	上港集团物流有限公司	上港物流	sgwl.portshanghai.com.cn	86-21-35308856
	上港集团长江港口物流有限公司	长江公司	changjiang.portshanghai.com.cn	86-21-35885388
	上海锦江航运(集团)有限公司	锦江航运	www.jjshipping.cn	86-21-53862200
	上海泛亚航运有限公司	泛亚航运	www.panasiashipping.com	86-21-35124688
	上港外运集装箱仓储服务有限公司	集箱仓储	www.ssdepot.com.cn	86-21-50191288
	上海港海铁联运有限公司	海铁联运	htly.portshanghai.com.cn	86-21-63255101
	港航纵横(上海)数字科技有限公司	港航数科	-	86-21-65350038
	上海同盛物流园区投资开发有限公司	同盛物流	tswl.portshanghai.com.cn	86-21-68281040
港口服务	上海外轮理货有限公司	外理公司	wlgs.portshanghai.com.cn	86-21-65868800
	上海港复兴船务有限公司	复兴公司	fxcw.portshanghai.com.cn	86-21-65952255
	上海远东水运工程建设监理咨询有限公司	监理公司	ydjl.portshanghai.com.cn	86-21-63060690
	中建港航局集团有限公司	中建港务	http://cschcc.cscec.com	86-21-25251600
	上海深水港船务有限公司	深水港船务	-	86-21-65959511
	上海海勃物流软件有限公司	海勃公司	hbrj.portshanghai.com.cn	86-21-35129966
	上海港国际客运中心开发有限公司	国客中心	gkzx.portshanghai.com.cn	86-21-61819900
	上海港技术劳务有限公司	技劳公司	jlgs.portshanghai.com.cn	86-21-63060580
	上海港安保安服务有限责任公司	港安保安	-	-
	哪吒港航智慧科技(上海)有限公司	哪吒港航	http://www.nuzarsurf.com	86-21-55088033
其他	上港集团瑞泰发展有限责任公司	瑞泰公司	ruitai.portshanghai.com.cn	86-21-66791889
	上港集团瑞祥房地产发展有限责任公司	瑞祥公司	ruixiang.portshanghai.com.cn	86-21-66200176
	上港集团海湾分公司	海湾公司	haiwan.portshanghai.com.cn	86-21-63060668

③ 上港集团在上海地区的分公司、全资子公司、控股公司和部分参股公司。

### 三、绩效数据

类别	指标	单位	2020年	2021年	2022年
经济	总资产	亿元	1559.25	1707.87	1818.02
	所有者权益	亿元	875.18	997.91	1123.27
	营业收入	亿元	261.19	342.89	372.80
	归属于上市公司股东净利润	亿元	83.07	146.82	172.24
	运营成本	亿元	215.29	265.92	283.88
	留存收益	亿元	542.82	659.94	775.24
	年度分红 <sup>④</sup>	亿元	29.66	44.23	32.60
	现金分红占合并报表归母净利润的比例	%	35.70	30.10	18.93
	基本每股收益	元/股	0.3585	0.6336	0.7423
	投资者交流次数	批次/人次	16/85	29/213	18/71
	纳税额	亿元	31.32	36.76	41.39
	所得税费用	亿元	13.91	24.81	22.14
	上缴增值税	亿元	4.81	5.93	5.94
	利息费用	亿元	11.08	10.25	10.80
	货物吞吐量	亿吨	5.10	5.39	5.14
	集装箱吞吐量	万TEU	4350.3	4703.3	4730.3
	外贸吞吐量	亿吨	3.50	3.77	3.66
	散杂货吞吐量	亿吨	0.76	0.82	0.78
	汽车滚装吞吐量	万辆	146.5	193.4	282.0
	全年人均工效	万吨/人	3.63	3.98	3.87
投诉处理率	%	100	100	100	
每股社会贡献值	元	0.8497	1.1775	1.2827	
安全	公司总部组织安全检查次数	次	145	150	152
	安全技术措施计划项目投入费用	万元	1029.58	2684.4	3453.64
	安全责任事故死亡人数	人	1	0	0
	安全责任事故重伤人数	人	0	0	0
员工	员工人数	人	14068	13546	13291
	其中:男性员工人数	人	11631	11196	10942
	女性员工人数	人	2437	2350	2349
	其中:专业技术和管理人员	人	6915	6941	7028
	其中:高中及以下	人	2336	1889	1633
	中等职业教育	人	2224	2111	2097

④《公司章程》规定“公司利润分配政策为:弥补亏损和提取公积金后所余税后利润,按照股东持有的股份比例分配,每年度分配1次,利润分配可采取现金或股票及其他法律、行政法规允许的形式。公司应采取积极的股利政策,每年应将当年利润中不少于50%的可分配利润向股东进行分配。”2022年“年度分红”和“现金分红占合并报表归母净利润的比例”已经公司董事会审议通过的2022年利润分配方案计算,尚需公司年度股东大会批准后实施。

类别	指标	单位	2020年	2021年	2022年
员工	大专	人	4374	4147	4022
	大学本科	人	4740	4942	5042
	研究生及以上	人	394	457	497
	由公司管理任免的领导人员	人	206	206	220
	其中:女性	人	20	24	27
	职工薪酬	亿元	71.35	78.95	72.94
	员工培训总投入	万元	811	842	689
	员工培训	人	87613	95590	112691
	当年取得高级专业技术职称	人	12	36	28
	高级专业技术人才合计	人	353	383	359
	高级技师人才人数	人	159	146	143
	高等级技能人才合计	人	2240	2174	2559
	技能人才中高级等级技能人才比例	%	40	39	48
	员工加入工会比例	%	100	100	100
	员工流失率	%	0.91	1.6	0.71
	劳务工	人	16478	16402	16673
	环境	柴油消耗量	吨	75389	74460
燃料油消耗量		吨	137054	149115	167515
电力		万千瓦时	44750	51334	48897
水		万立方米	409	423	431
直接能源消耗		吨标煤	324282	340090	365722
间接能源消耗		吨标煤	129190	143954	138402
综合能耗		万吨标准煤	45	48	50
吞吐量能耗		吨标准煤/万吨	5.23	5.13	5.33
集装箱码头碳排放		万吨CO <sup>2</sup>	44	34.2	32.6
集装箱码头碳排放强度		公斤CO <sup>2</sup> /TEU	10.1	7.3	6.9
科技	申请专利数量	个	13	34	23
	其中:发明专利	个	7	24	15
	实用新型专利	个	6	10	7
	外观设计专利	个	/	/	1
	完成科技创新项目	项	21	23	31
社区	直接提供的就业机会	人	255	293	367
	“8.15”爱心捐款	元	4,911,261	4,894,063	4,992,810
	支持教育	万元	89.68	97.09	87.38



## 四、第三方核实声明



### LRQA 独立核实声明

#### 上海国际港务（集团）股份有限公司 2022 年可持续发展报告 （截止至 2022 年 12 月 31 日）

劳盛质量认证（上海）有限公司（LRQA）依据与上海国际港务（集团）股份有限公司（上港集团）签订的核实合同负责开展上海国际港务（集团）股份有限公司 2022 年可持续发展报告的核实工作，并提供此核实声明供本报告阅读者使用。

#### 核实范围

LRQA 受上港集团委托对其 2022 年可持续发展报告（本报告，中文版报告）实施了独立的核实工作。本次核实基于“LRQA 企业社会责任报告核实程序”和如下准则提供有限级别保证。LRQA 企业社会责任报告核实程序基于当前最佳实践符合 ISAE3000 和 ISAE 3410 标准并使用如下原则-包容性、实质性、响应性原则以及绩效数据的可靠性。

本次核实覆盖上港集团在中国上海地区的运作与活动，包括其子公司及部分合资公司。本次核实工作的目的是：

- 评审本报告对于上港集团相关可持续发展数据和信息报告方式的符合性；
- 评审上港集团报告其可持续发展数据和信息符合全球报告倡议可持续报告标准-GRI 2016<sup>1</sup> 要求的情况。

本次核实未包括上港集团的供应商、合同方，报告中提及的第三方的数据和上港集团在上海以外区域的运作与活动。

LRQA 对上港集团负责，LRQA 对第三方不承担任何责任和义务（见本声明末页脚注）。上港集团负责收集、整理、分析和提供本报告中的所有数据和信息，同时也负责对所披露数据和信息保持有效的内部控制。本报告由上港集团批准，并最终对其负责。

#### LRQA 的观点

基于 LRQA 的核实方法，没有什么可以让我们相信本报告没有：

- 满足上述要求；
- 披露准确和可信的绩效数据和信息；
- 识别对利益相关方和本报告读者重要的所有议题。

本声明中的观点是基于有限保证级别的核实以及核实人员对实质性的专业判断而形成的。

注：有限保证级别核实对证据收集的深度有限，要少于深度核实，有限保证级别核实关注数据的整理而不是到现场检查原始数据。因此，有限保证级别核实获得的保证水平本质上低于合理保证级别核实的保证水平。

#### LRQA 的核实方法

LRQA 基于其企业社会责任报告核实的程序来开展本次核实工作，证据收集过程中我们实施了以下活动：

- 评估上港集团的利益相关方参与过程以确认对利益相关方关注议题的适当识别。我们通过查阅相关的文件和记录来进行评估。
- 评估上港集团识别和确定实质性议题的过程以确认报告覆盖了适合的议题。我们通过标杆对比上港集团及其同行业的可持续发展报告，以确认报告是否覆盖行业相关议题，同时评估了上港集团对实质性议题进行的风险评估的准则和相关过程。
- 评估上港集团的数据管理系统以确认本报告没有重大的错误、遗漏和误陈述。我们评审了上港集团数据管理过程包括内部核实过程的有效性，同时与相关部门主要数据整理和报告编写人员进行了沟通。
- 评审了可以获取的支持性证据，就与本报告相关的事项与上港集团业务运行和管理的部分关键部门和人员进行信息交换。
- 检查 GRI 索引允许利益相关方来获取可持续发展绩效指标。

注 1：未抽样原始数据来评估其准确性和完整性。

注 2：经济绩效数据来自于已通过第三方审计的财务报告。

#### LRQA 的意见

- 利益相关方包容性：

<sup>1</sup> <https://www.globalreporting.org>



上港集团确定了利益相关方沟通和参与的方式及渠道，在集团公司层面识别了利益相关方的诉求和实质性议题，并确定了可持续发展愿景、目标和指标以解决其可持续发展问题。我们未发现上港集团利益相关方参与过程没有覆盖到任何关键利益相关方群体。

- 实质性：  
我们未发现上港集团没有识别涉及其可持续发展的任何重大议题。上港集团建立了可持续发展重大议题的识别和评估过程，建立了风险评估准则而且这些准则没有偏离公司的管理。然而我们认为在将来的报告中，上港集团应考虑更加充分地披露其可持续发展实质性议题的绩效，比如披露合同劳工的职业健康和安全管理绩效，披露完整的环境排放数据。若将来的报告能覆盖上港集团全部的运作与活动，将有利于上港集团全面展示其可持续发展的绩效。
- 响应性：  
上港集团以及其下属公司建立了利益相关方回应流程，并通过相关职能部门对包括政府、员工、客户、社区、合作伙伴、投资方和非政府组织等利益相关方关注的实质性问题做出回应。我们相信这些沟通流程可以有效说明上港集团的可持续发展目标，我们未发现上港集团没有对利益相关方关注的可持续发展实质性议题做出回应。
- 可靠性：  
上港集团建立了适当的数据管理系统。我们未发现本报告中披露的可持续发展数据和信息是不可靠的。

**LRQA 的标准、能力与独立性**

LRQA 实施并维护一个全面的管理体系满足 ISO14065 温室气体 - 温室气体验证和核实机构认可和其他形式认定的要求，ISO / IEC 17021 合格评定 对管理体系进行审核和认证的机构的要求，其要求至少与国际质量控制标准的要求相同，并符合国际会计师职业道德标准理事会发布的注册会计师职业道德规范的要求。

LRQA 确保基于个人资格、培训和经验来选择合适和有能力的员工。所有核实和认证审核的结果均由资深人员进行内部评审以确保我们使用的方法是严谨和透明的。

LRQA 向部分上港集团子公司提供了 ISO9001 质量管理体系的认证服务，同时也提供了管理体系的培训服务。LRQA 所提供的核实、认证审核以及培训服务，不会影响到我们的独立性和公正性。

阎宪莘

LRQA 主任核实验员  
谨代表劳盛质量认证（上海）有限公司  
中华人民共和国上海市黄浦区南京西路 288 号创兴金融中心 12 楼

2023 年 3 月 1 日 签署

LRQA 编号: BJG6009212

LRQA its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as "LRQA". LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.  
The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA 2023. .



## LRQA Independent Assurance Statement

### Relating to Shanghai International Port (Group) Co. Ltd.'s Sustainable Development Report 2022 for the financial year ending 31<sup>st</sup> December 2022

This Assurance Statement has been prepared for *Shanghai International Port (Group) Co., Ltd* in accordance with our contract but is intended for the readers of this Report.

#### Terms of engagement

LRQA was commissioned by Shanghai International Port (Group) Co Ltd. ('SIPG') to provide independent assurance on its 'Sustainable Development Report 2022', Chinese Language version, ("the Report") against the assurance criteria below to a limited level of assurance and at a materiality using 'LRQA's verification procedure'. LRQA's verification procedure is based on current best practice, is in accordance with ISAE 3000 and ISAE 3410 and uses the following principles of - inclusivity, materiality, responsiveness, and reliability of performance data.

Our assurance engagement covered SIPG's operations and activities in Shanghai City, PR China, including its subsidiary companies and joint ventures, and specifically the following requirements:

- Verifying conformance with SIPG's reporting methodologies for sustainability performance data and information reporting
- Reviewing how that GSSB GRI 2016<sup>1</sup>'s requirements have informed SIPG's reporting of its sustainability performance data and information'.

Our assurance engagement excluded the data and information of SIPG's suppliers, contractors, any third-parties mentioned in the report and SIPG's operations and activities outside Shanghai City, PR China.

LRQA's responsibility is only to SIPG. LRQA disclaims any liability or responsibility to others as explained in the end footnote. SIPG's responsibility is for collecting, aggregating, analysing and presenting all the data and information within the Report and for maintaining effective internal controls over the systems from which the report is derived. Ultimately, the report has been approved by, and remains the responsibility of SIPG.

#### LRQA's Opinion

Based on LRQA's approach nothing has come to our attention that would cause us to believe that *SIPG* has not, in all material respects:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable performance data and information as no errors or omissions were detected.
- Covered all the issues that are important to the stakeholders and readers of this report.

The opinion expressed is formed on the basis of a limited level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

**Note:** The extent of evidence-gathering for a limited assurance engagement is less than for a reasonable assurance engagement. Limited assurance engagements focus on aggregated data rather than physically checking source data at sites. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

#### LRQA's approach

LRQA's assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. The following tasks though were undertaken as part of the evidence gathering process for this assurance engagement:

- Assessing SIPG's approach to stakeholder engagement to confirm that issues raised by stakeholders were captured correctly. We did this through reviewing documents and associated records.
- Reviewing SIPG's process for identifying and determining material issues to confirm that the right issues were included in their Report. We did this by benchmarking reports written by SIPG and its peers to ensure that sector specific issues were included for comparability. We also tested the filters used in determining material issues to evaluate whether SIPG makes informed business decisions that may create opportunities that contribute towards sustainable development.
- Auditing SIPG's data management systems to confirm that there were no significant errors, omissions or mis-statements in the report. We did this by reviewing the effectiveness of data handling procedures, instructions and systems, including those for internal verification. We also spoke with those key people responsible for compiling the data and drafting the report.

<sup>1</sup> <https://www.globalreporting.org>



- Reviewing supporting evidence made available by SIPG and communication with key business and management departments of SIPG through the delegate of SIPG and the people responsible for the issues related with the Report.
  - Checking that the GRI index allows stakeholders to access sustainability performance indicators.
- Note 1: No source data was sampled for its accuracy and completeness.  
 Note 2: Economic performance data was taken directly from the audited financial accounts.

**Observations**

Further observations and findings, made during the assurance engagement, are:

- **Stakeholder Inclusivity:**  
 SIPG has defined processes for stakeholder engagement and participation, and at group level have identified stakeholders' views, expectations and material issues. SIPG has set vision, target and concept for addressing sustainability development. We are not aware of any key stakeholder groups that have been excluded from SIPG's stakeholder engagement process.
- **Materiality:**  
 We are not aware of any material issues concerning SIPG's sustainability performance that have been excluded from the Report. It should be noted that SIPG has established extensive criteria for determining which issue/aspect is material and that these criteria are not biased to the company's management. However, we believe that future reports should focus on fully disclosing SIPG's performance associated with its material issues, for example, disclosing occupational health and safety performance of its contracted workers, disclosing complete sets of pollutant discharges. Future reports would also benefit in disclosing SIPG's sustainability performance of all its operations.
- **Responsiveness:**  
 SIPG and its subsidiary companies have processes in place to respond to government authorities, employees, customers, communities, business partners, investors and NGO etc. in a variety of ways. We believe that these communication processes are effective in explaining SIPG's aim in contributing towards sustainable development as we found nothing that would cause us to contradict this conclusion.
- **Reliability:**  
 Data management systems are considered to be properly defined. We are not aware of any data and information disclosed in the Report that is not reliable.

**LRQA's standards, competence and independence**

LRQA implements and maintains a comprehensive management system that meets accreditation requirements for ISO 14065 *Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition* and ISO/IEC 17021 *Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems* that are at least as demanding as the requirements of the International Standard on Quality Control, and comply with the *Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the International Ethics Standards Board for Accountants.

LRQA ensures the selection of appropriately qualified individuals based on their qualifications, training and experience. The outcome of all verification and certification assessments is then internally reviewed by senior management to ensure that the approach applied is rigorous and transparent.

LRQA is the ISO 9001 certification body for some of SIPG's subsidiary companies. We also provide SIPG with a range of training services related to management systems. The verification and certification assessments, together with the training, are the only work undertaken by LRQA for SIPG and as such do not compromise our independence or impartiality.

Signed

Dated: 1 March, 2023

**Xianxin Yan**  
 LRQA Lead Verifier  
 On behalf of LRQA Shanghai  
 12th Floor, Chong Hing Finance Centre, No.288 Nan Jing West Road, Huangpu District, Shanghai City, P.R. China  
 LRQA reference: BJG6009212

LRQA its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.  
 Copyright © LRQA, 2023. .

## 五、GRI标准索引

GRI准则	披露项目	在报告中的位置(页码表示)
GRI 101:基础 2016		2
GRI 102:一般披露 2016	102-1 组织名称	14
	102-2 活动、品牌、产品及服务	14,116
	102-3 总部位置	14,116
	102-4 经营位置	14,116
	102-5 所有权与法律形式	16-18
	102-6 服务的市场	14
	102-7 机构规模	14,15,33
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	78,79,80
	102-9 供应链	101
	102-10 组织与其供应链的重大变化	无
	102-11 预警原则或方针	26-27,63-65
	102-12 外部倡议	31,107-109
	102-13 协会的成员资格	104
	102-14 高级决策者的声明	6-7
	102-15 关键影响、风险和机遇	6-7
	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	12,28,36,52,66,76,94,102
	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	30,33-35
	102-18 管治架构	16
	102-19 授权	31
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	31
	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	8-9,19,31,35,43,80-82,103-113
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	16-19
	102-23 最高管治机构主席	18-19
	102-24 最高管治机构的提名和甄选	17
	102-25 利益冲突	16
	102-26 最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	16-17
	102-27 最高管治机构的集体认识	30-31
	102-28 最高管治机构的绩效评估	16-19
	102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	33-34
	102-30 风险管理流程的效果	30-31
	102-31 经济、环境和社会议题的评审	16-19
	102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	33-35
	102-33 重要关切问题的沟通	63-65
	102-34 重要关切问题的性质和总数	33-34
	102-35 报酬政策	17,82-83
	102-36 决定报酬的过程	17-19,82-83
	102-37 利益相关方对报酬决定过程的参与	16-19
	102-38 年度总薪酬比率	33,82
	102-39 年度总薪酬增幅比率	82
	102-40 利益相关方群体列表	35
	102-41 集体谈判协议	80-82

GRI准则	披露项目	在报告中的位置(页码表示)
	102-42 利益相关方的识别和遴选	33-35
	102-43 利益相关方参与方针	30-31
	102-44 提出的主要议题和关切问题	35
	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	14,117
	102-46 界定报告内容和议题边界	2
	102-47 实质性议题列表	33-34
	102-48 信息重述	无
	102-49 报告变化	无
	102-50 报告期	2
	102-51 最近报告日期	2
	102-52 报告周期	2
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	128
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	2
	102-55 GRI 内容索引	124-127
	102-56 外部鉴证	120-123
<b>GRI 201:经济绩效 2016</b>	201-1 直接产生和分配的经济价值	14-15,19,33
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	96-97-101
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	79,82-83
	201-4 政府给予的财政补贴	详见年报
<b>GRI 202:市场地位 2016</b>	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	82
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	18-19
<b>GRI 203:间接经济影响 2016</b>	203-1 基础设施投资和支持性服务	45-48
	203-2 重大间接经济影响	33
<b>GRI 204:采购实践 2016</b>	204-1 向当地供应商采购支出的比例	101
<b>GRI 205:反贪腐 2016</b>	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	26-27
	205-2 反腐败正常和程序的传达及培训	26-27
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	26-27
<b>GRI 206:不正当竞争行为 2016</b>	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无
<b>GRI 301:物料 2016</b>	301-1 所用物料的重量或体积	96
<b>GRI 302:能源 2016</b>	301-2 所使用的回收进料	96
	301-3 回收产品及其包装材料	不适用
	302-1 组织内部的能源消耗量	96
	302-2 组织外部的能源消耗量	96
	302-3 能源强度	96
	302-4 减少能源消耗量	97
	302-5 降低产品和服务的能源需求	96-101
<b>GRI 303:水资源 2016</b>	303-1 按源头划分的取水	96
	303-2 因取水而受重大影响的水源	无
	303-3 水循环与再利用	-
<b>GRI 304:生物多样性 2016</b>	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	不适用
	304-2 活动、产品及服务对生物多样性方面的重大影响	101

GRI准则	披露项目	在报告中的位置(页码表示)
	304-3 受保护或经修复的栖息地	不适用
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家保护名册的物种	不适用
<b>GRI 305:排放 2016</b>	305-1 直接温室气体排放	96
	305-2 能源间接温室气体排放	-
	305-3 其他间接温室气体排放	-
	305-4 温室气体排放强度	96
	305-5 温室气体减排量	-
	305-6 臭氧消耗物质(ODS)的排放	-
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和其他重大气体排放	-
<b>GRI 306:废水和废弃物 2016</b>	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	-
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	-
	306-3 重大泄漏	无
	306-4 危险废物运输	-
	306-5 受排水和/或径流影响的水体	-
<b>GRI 307:环境合规 2016</b>	307-1 违反环境法律法规	-
<b>GRI 308:供货商环境评估 2016</b>	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	-
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	-
<b>GRI 401:雇佣 2016</b>	401-1 新进员工和员工流动率	79
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	79,82-83,92-93
	401-3 育儿假	79
<b>GRI 402:劳资关系 2016</b>	402-1 关于营运变更的最短通知期	79
<b>GRI 403:职业健康与安全 2016</b>	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	80-82
	403-2 工伤类别, 工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	75
	403-3 从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者	75
<b>GRI 404:培训与教育 2016</b>	404-4 工会正式协议中的健康与安全议题	80-82
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	83-84
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	83-84
	404-3 定期接受绩效及职业发展考核的员工百分比	82-83
<b>GRI 405:多元化与平等机会 2016</b>	405-1 管治机构与员工的多元化	18-19,78
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	80-83
<b>GRI 406:反歧视 2016</b>	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无
<b>GRI 407:结社自由与集体谈判 2016</b>	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
<b>GRI 408:童工 2016</b>	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
<b>GRI 409:强迫或强制劳动 2016</b>	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
<b>GRI 410:安保实践 2016</b>	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-
<b>GRI 411:原住民权利 2016</b>	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
<b>GRI 412:人权评估 2016</b>	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	-
	412-2 人权正常或程序方面的员工培训	-
	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	-
<b>GRI 413:当地社区 2016</b>	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	107-109
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-
<b>GRI 414:供货商社会评估2016</b>	414-1 使用社会准则筛选的新供货商	101

GRI准则	披露项目	在报告中的位置(页码表示)
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-
GRI 415:公共政策 2016	415-1 政治捐赠	-
GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	68-75
	416-2 设计产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不适用
GRI 417:营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	-
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	不适用
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	无
GRI 419:社会经济合规 2016	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	-



## 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读了本报告，这是上港集团连续第十五年公开发布的可持续发展报告。为更好地满足您的需求，向您及利益相关方提供有价值的信息，同时为持续改进和提高我们的工作，不断提高公司可持续发展的能力和水平，我们诚挚期待您对本报告提出宝贵意见和建议。请通过以下方式反馈给我们：

邮寄：上海市东大名路358号国际港务大厦董事会办公室(收)

邮编：200080

传真：86 21 35308688

电话：86 21 35308688

电子邮箱：600018@portshanghai.com.cn

1、您对本报告的总体评价？

好 较好 一般 差 不了解

2、您认为上港集团在经济绩效方面做得如何？

好 较好 一般 差 不了解

3、您认为上港集团在环保绩效方面做得如何？

好 较好 一般 差 不了解

4、您认为上港集团在社会绩效方面做得如何？

好 较好 一般 差 不了解

5、您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

好 较好 一般 差 不了解

6、您对上港集团可持续发展工作和本报告的意见和建议：

---

---



感谢您阅读《上港集团2022年可持续发展报告》  
本报告为中文版，为了减少资源消耗，支持环境保护您可以在上港集团网站下载本报告的电子文档，网址为：<http://www.portshanghai.com.cn>

如需了解更多讯息，请致电86-21-35308688，董事会办公室

上海国际港务(集团)股份有限公司出版 2023年4月



**SIPG** 上海国际港务(集团)股份有限公司  
SHANGHAI INTERNATIONAL PORT (GROUP) CO.,LTD.

中国上海市东大名路358号  
358 East Daming Road Shanghai China  
电话(Tel): 86 21 35308688  
传真(Fax): 86 21 35308688  
邮编(Zip): 200080  
网址(Web): [www.portshanghai.com.cn](http://www.portshanghai.com.cn)