



北京同益中新材料科技股份有限公司 2022 年度社会责任报告



目录

关于公司	1
关于本报告	2
环境信息	2
环境管理	2
污染和排放	3
资源使用	4
碳排放	4
节能环保技术	4
社会信息	5
员工权益保护	5
职业健康与安全	5
员工培训与发展	6
产品责任	7
供应链责任	10
社区公益	11
产业推动	11
治理信息	12
公司治理	12
社会责任管理	14
投资者关系	14
风险与内控	15
商业道德与反腐败	16
党建工作	16

关于公司

北京同益中新材料科技股份有限公司（以下简称“同益中”、“公司”）注册成立于 1999 年。2021 年 10 月，公司股票在上海证券交易所科创板挂牌上市交易，股票简称：同益中，股票代码：688722。公司总股本为 224,666,700 股。

同益中坚持“为客户创造价值、为社会创造财富、为员工创造机会、为股东创造回报”的企业宗旨，本着“以市场为导向、以质量求生存、以科技促发展”的经营理念，秉承“创新立企、客户为本、共创共享”的发展理念，始终坚持“立足超高分子量聚乙烯纤维，超越超高分子量聚乙烯纤维，以科技创新和国际化为导向”的战略目标，聚焦技术创新和应用，致力于为我国在军事装备、航空航天、海洋产业和安全防护等领域提供关键战略材料支撑。

同益中凭借二十余年在行业的深耕和技术积淀，成为行业内少数可以同时实现超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料规模化生产的企业。在超高分子量聚乙烯纤维领域，同益中具有较高的行业地位，作为国际绳索协会（Cordage Institute）会员、中国化学纤维工业协会超高分子量聚乙烯纤维分会副会长单位、全国超高分子量聚乙烯材料产业技术创新战略联盟常任理事单位，先后参与起草多项国家和行业标准，并获得国家科学技术进步二等奖、中国专利优秀奖、北京市高新技术成果转化示范企业等殊荣。目前，公司已取得的科技成果包括 99 项国内外专利，其中 56 项为发明专利；主持、参与制订的国家、团体和行业标准共计 11 项。

同益中是国内首批掌握全套超高分子量聚乙烯纤维生产技术和较早实现超高分子量聚乙烯纤维产业化的企业之一，拥有超高分子量聚乙烯纤维行业全产业链布局。主营业务包括超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料，公司主要产品包括超高分子量聚乙烯纤维及其复合材料，其中复合材料分为无纬布和防弹制品两大类。

关于本报告

本报告覆盖实体范围为北京同益中新材料科技股份有限公司及下属分、子公司。

报告为年度报告，以 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日为时间范围。

环境信息

环境管理

公司积极贯彻落实国家关于“碳达峰、碳中和”的战略目标及相关政策文件，致力于环境影响最小化，保护地球环境。

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，严格要求自身，坚持走可持续发展道路，从公司层面建立了环境保护系列管理体系，制定并发布《同益中资源节约与生态环境保护管理制度与标准汇编》，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。

环境管理的重点举措

- **环境管理机制：**公司成立资源节约与生态环境保护领导小组，由各单位兼职环保员及环保专职人员加强环保和安全管理。
- **环境管理目标：**公司通过采取各项节能减排的措施，提高资源使用效率，倡导绿色办公、低碳运营新模式，以实际行动积极响应国家“双碳”号召和联合国可持续发展目标。公司高度重视环境保护，加强日常培训、隐患排查和应急演练，确保环保目标实现。
- **环境监测情况：**公司依据《排污单位自行检测技术指南》编制了《2022年北京同益中新材料科技股份有限公司污染源自行监测方案》，用于指导公司年度自行监测工作，公司严格按照排污许可证污染源自行监测的要求，定期委托

有资质第三方机构开展环境监测工作，监测的项目包括废水、废气，报告期内各项污染物监测数据均达到国家、地方排放标准。

• **环境风险和环境事件应急预案：**公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定《同益中突发环境事件应急预案》等相关制度文件，建立闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。为确保在发生突发环境事件时，各项应急工作能快速响应和运行，公司定期开展专业培训及综合应急演练加强环境事件应急处置能力，强化日常环境污染检测，加大环保投入，升级环保设施设备，不断完善应急管理体系，持续提升应急管理水平。

关键绩效：

报告期内，公司环保投入 623.98 万元，严格遵循废弃物排放的相关法律法规及管理要求，遵守国家、地方排放标准。

污染和排放

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规，认真落实污染治理与节能减排各项措施，努力实现污染排放最小化。

污染与排放处置重点措施

- **减少废气排放：**车间废气被统一送入气体回收单元进行回收并循环使用。
- **加强污水处理：**废水经过专用的污水处理装置处理，处理后的废水与生活污水一起达标排入市政污水管网。
- **降低噪声污染：**噪声采取厂房隔声、吸声、设备基础减振等噪声治理措施，使周界噪声降至最低。

• **处置危险废弃物：** 固体废弃物分类收集，危险废弃物交由持危废处置资质的企业进行安全处置。

资源使用

提升资源使用效益的重点措施

• **提升能源使用效益：** 公司主要产品生产过程需要耗电、天然气、水、蒸汽等资源。公司对能源进行主动管理，通过工艺和设备改进提高资源利用效率。公司通过工艺和设备创新，提高生产效率，减少用电消耗；公司通过气体回收装置循环利用蒸汽资源，减少天然气消耗。

• **节约利用水资源：** 报告期内，公司使用市政管网用水，在生产过程和日常经营中倡导节约用水，通过设备改造提高水资源的循环利用率。

碳排放

公司生产过程中产生的废气通过尾气回收装置回收循环利用，排放均达到国家、地方相关标准。公司持续通过优化生产流程及工艺、设备更新换代等方式降低能耗，进一步减少温室气体的排放，积极应对气候变化。

节能环保技术

公司深入推进污染防治和碳排放管理工作，积极开展节能环保技术改造，持续提升能源资源利用水平，促进公司实现减污降碳协同增效，通过技术创新减少生产运营过程中的环境影响。

社会信息

员工权益保护

劳工准则：公司严格执行《国劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，与员工签订了《劳动合同》，尊重和维护员工的个人权益。公司保障员工平等就业、取得劳动报酬、接受培训和继续教育、休息等基本权益。

薪酬福利：公司根据企业发展现状，制定合理的晋升机制、采取富有竞争力的薪酬体系。

民主管理与沟通：公司成立职工代表大会，坚决保障员工依据公司规定参与公司决策与管理的权利，建立平等民主的沟通机制，及时了解员工诉求，以便员工能够充分沟通交流，表达自己的意见或建议。

员工关爱：公司制定《同益中员工补充医疗保险报销管理办法》《同益中员工子女医药费报销管理办法》，全面保障员工医疗权益；公司安排员工定期体检，不断改善办公条件，员工安全健康得到切实保障；通过举办员工生日会、职工运动会、帮扶困难员工等活动，将员工关爱落到实处，促进企业和谐发展，助力每位员工的身心健康。

职业健康与安全

公司通过 ISO45001 职业健康安全体系认证，践行“安全重于一切”的理念，为员工提供安全、舒适的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，制定《同益中安全生产责任制规定》《同益中安全生产教育和培训管理办法》等制度，并编制《同益中安全管理规范资料汇编》《同益中安全管理制度汇编》，下发公司各部门及分、子公司宣贯。

确保职业健康与安全的重点措施

• **职业健康与安全管理机制：**公司安监科负责消防安全、职业健康安全等内容，强化安全生产与职业健康管理，促进职业健康安全管理有效运行，加强职业健康防护和员工劳动防护。公司对新员工和重点岗位人员开展针对性的安全生产培训，确保员工树立安全的意识，保障员工职业健康。

• **安全风险与隐患排查机制：**制定《同益中安全生产风险分级管控管理办法》《同益中生产安全事故管理办法》，建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，开展安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。

• **安全生产应急管理机制：**公司安全生产应急管理工作坚持“以人为本，预防为主，统一领导，分级负责，快速反应，协同应对，依靠科技，加强管理”的原则，依据《同益中安全生产应急管理办法》，实行分级管理、逐级负责的应急管理体系，在公司及所属单位设立应急管理组织机构、指挥机构及日常办事机构（或办事人员），标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。

• **营造与培育安全文化：**公司制定《同益中安全生产教育和培训管理办法》，对全体员工进行安全宣贯，公司安全生产教育培训工作坚持“依法培训、分级负责、按需施教、注重实效”原则，树立“培训不到位就是重大安全隐患”的工作理念，由安委会办公室负责组织、汇总编制公司安全和教育培训计划，协助员工牢固树立安全生产意识。

• **职业健康安全风险管控：**公司定期进行职业病防护“三同时”、职业病危害评估，以预防、控制、减少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。

• **提供安全的工作环境：**公司制定《同益中劳动防护用品配备和使用制度》等制度，明确劳保用品配置标志，依据制度为员工提供安全防护用品，并为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事故；特殊时期，公司对工厂和写字楼等人员密集场所，以及生产设备、中央空调进行全方位定时消毒，维护员工健康与安全。

员工培训与发展

公司贯彻“以人为本、以人才促发展”的管理理念，致力于实现员工和企

业共同发展。

员工培训与发展重点措施

• **畅通职业晋升路径：**公司制定《同益中岗位聘任管理办法》，实行岗位与职级相结合的聘任管理制度，规定了经营管理、专业技术、市场营销三类员工发展通道及对应的评价标准，根据岗位性质和工作要求，制定各岗位职级基本素质能力要求，作为岗位设置及聘任的依据。

• **提供针对性培训：**公司为员工提供持续且有针对性的教育培训，并致力于不断提高各级员工的素质及能力，为公司的长远发展奠定坚实人才基础。在教育培训计划的制定和实施过程中，公司注重不同员工群体、不同职责内容员工的培训需求，结合公司不断发展的需要，建立了针对性、多样化的培训体系，实现更好的培训效果。

• **开展员工激励：**公司制定《同益中员工年度绩效考核管理办法》等制度，坚持效率优先、优效优酬，将薪酬与工作业绩、业绩贡献挂钩，实现激励与约束相统一、薪酬与责任相一致，激发员工的工作积极性。此外，公司制定《同益中员工荣誉奖励办法》，在科技研发等领域实行覆盖广泛的激励制度，激励研发技术员工充分发挥创新热情、推动企业创新发展。

产品责任

产品质量与安全

公司秉持“深耕技术、创优品质，持续改进、顾客满意”的质量方针，保障产品质量与安全。公司严格遵守《产品质量法》等法律法规，制定《同益中质量管理手册》，并通过 GJB9001B-2009 武器装备质量管理体系认证、ISO9001 质量管理体系认证，以完善的管理体系夯实产品质量基础。

确保产品质量与安全重点举措：

• **完善质量管理体系：**报告期内，公司完成《同益中质量管理手册》和

《程序文件》的修订与发布，力求制定科学的管理方案、创立合理的评价制度。

- **全产业链质量管理：**为满足客户需求，公司设立科技质量部，从产品研发、销售管理、生产制造、到售后服务建立全员、全方位、全流程、全生命周期的质量管控系统。

- **质量事故管理：**报告期内，公司对《定期征求顾客意见制度》、《质量诚信管理制度》、《质量问题归零管理制度》、《质量责任追究与激励制度》4项制度进行了修改，促进各单位、各岗位履职尽责，预防重大质量事故的发生。

- **培育质量文化：**公司制定“深耕技术、创优品质、持续改进、顾客满意”质量方针，积极响应国家质量月的号召，开展公司全员可参与的质量月系列活动，包括质量宣传、国军标质量管理体系专题培训、质量文章和标语征集、质量知识竞答。

客户服务

公司遵循《消费者权益保护法》等法律法规，建立完善的客户服务体系，保障服务质量、产品质量。

客户服务相关重点举措

- **服务质量体系：**公司建立以客户需求为导向的服务质量体系，通过产品质量的先期策划、供应商管理、过程质量的核查控制、出货产品质量审核、客户意见反馈的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期，降低产品质量风险。

- **客户沟通渠道：**公司不仅仅满足于为客户提供性能卓越的产品，更希望与客户深度交流，拓展应用场景，为客户带来全面的服务解决方案，成为长期陪伴客户发展的伙伴。公司积极回应消费者和客户呼声，为消费者和客户及时优质的服务，及时了解客户需求。

- **客户服务体验：**公司建立了完善的客户服务体系，秉持“为客户创造价

值，为社会创造财富，为员工创造机会，为股东创造回报”的企业宗旨，为客户提供全流程服务，充分尊重并保护合作伙伴、供应商及客户的权益，与供应商和客户建立并保持长期良好的合作关系。

- **响应客户诉求：**公司对于客户反馈问题始终秉承“早预防、早发现、快解决”的方针，及时有效地汇总产品质量问题反馈以及处理客户投诉，维护公司形象与信誉，促进公司产品质量的改善与提高客户服务水平，提升客户满意度。

产品与服务创新

公司坚持创新为本，持续加大创新投入，搭建技术创新平台，激发企业科研人员和高层次人才创新活力，以自主创新驱动公司高质量发展。

产品与服务创新重点举措

- **营造研究氛围：**公司设立高性能纤维及先进复合材料技术研究中心、复材研究所、纤维研究所等内部研发机构，目前已经拥有一支具有多年丰富经验的技术研发团队，累计取得的科技成果包括 99 项国内外专利；主持或参与制订的国家、行业或团体标准共计 11 项。

- **优化奖励机制：**公司制定《同益中员工荣誉奖励办法》，落实知识产权创造奖励制度，不断进行知识产权创造方面的培训和教育，营造良好的创新氛围，引导激励员工大胆创新并积极将产品技术创新成果转化为知识产权，对于积极创新的员工，公司按照制度规定发放相应知识产权奖励。

关键绩效：

报告期内，公司创新与研发投入 3,043.55 万元。

知识产权保护

公司尊重知识产权，严格遵守《专利法》《反不正当竞争法》相关法律法规，

制定《知识产权管理办法》，并通过知识产权管理体系认证。报告期内，公司未发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况。

知识产权保护重点措施

- **加强知识产权风险管理：**通过检索、查新等开展侵权的可能性调查，出具调查报告，采取措施防止侵犯他人知识产权。
- **建立常态化维护机制：**公司科技质量部对公司拥有的知识产权按照性质、价值等进行分类，建立分类管理档案，对知识产权定期评估，以便对放弃或维持知识产权做出决策。
- **规范激励管理程序：**公司制定《知识产权激励管理程序》，明确员工知识产权创造、保护和运用的奖励和报酬，建立激励机制，并在员工内部宣传，提高员工创新积极性。对于员工造成的知识产权损失，应明确其承担的责任。
- **增强知识产权保护意识：**通过培训、教育、宣传等方式，向全体员工宣贯知识产权方针，确保知识产权方针得到全体员工的理解，总经理通过会议、标语、谈话等各种形式宣传本公司的知识产权方针，各部门负责人在部门内通过会议、交谈等方式确保全体员工对知识产权方针的理解，并自觉贯彻实施。

表 1：知识产权保护关键绩效表

知识产权相关指标	单位	报告期内数据
申请专利证书数量	件	24
被授予专利证书数量	件	14

供应链责任

公司制定《同益中采购管理办法》，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系。

针对供应链责任的重点措施

- **供应商评估与准入：**《同益中采购管理办法》详细规定了供应商管理要求，公司成立采购领导小组，负责领导采购和供应商管理工作，研究决定相关重大事项。公司对本单位的供应商进行专业审核准入和规范管理，建立公司内合格供应商目录，优先选用合格供应商进行采购。

- **供应商审核与评价：**公司各供应商管理部门以动态评价和定期评价相结合的方式，对供应商每年进行至少一次的评价。供应商评价结果作为确定供应商是否继续入选的主要依据。

- **供应链风险管理：**公司根据《同益中采购管理办法》，严格履行审批程序，确保采购全流程合规，确保将风险降到最低。

社区公益

公司积极投身公共服务事业，切实履行社会责任，助推经济社会和谐发展。

社区参与的重点领域

- **乡村振兴：**同益中支持乡村地区的民生保障，尽己所能为资源薄弱的边远地区贡献力量，积极履行企业社会责任。2022 年，公司积极响应国家惠农帮扶活动，采购农副产品金额共计 60,174 元；组织工会采购农副产品金额共计 33,072 元；同时开展以购代捐，定点采购合水县农副产品，采购金额共计 5,750 元。各类金额总计 98,996 元。

- **公益慈善活动：**公司多年来持续开展“益中益行”冬衣捐赠活动，报告期内，向宁县九岷乡鲁甲村捐赠扶贫物资。

产业推动

良好的行业生态促进企业长远健康发展。公司不断拓宽合作领域，致力于实现企业间的优势互补和资源共享，为社会创造更多价值和成果，实现产业间

的协同发展、互促共赢。

推动产业发展的重点措施

- **参与行业标准制定：**作为第一家以高性能纤维为主业登陆科创板的企业、国内超高分子量聚乙烯纤维先行者、产品类别及参数领先企业，同益中主持、参与起草国家标准、行业标准、团体标准共计 11 项。

- **担任行业协会职务：**同益中作为中国化学纤维工业协会理事单位、中国化学纤维工业协会超高分子量聚乙烯纤维分会副会长单位、超高分子量聚乙烯材料产业技术创新战略联盟常务理事单位，致力于推动全行业创新与发展。

- **推进产学研合作：**同益中坚持企业自主创新，重视“产学研”合作，与高等院校建立合作协同关系，更好地运用内外科技资源为公司技术创新提供有力的支持。

治理信息

公司治理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关公司治理文件的要求，遵循治理结构完善、发展战略清晰、决策机制健全、业务流程优化、财务基础扎实、经营管理科学、风险管理到位、激励约束机制有效的原则，建立股东大会、董事会、监事会、独立董事和董事会秘书制度，设立战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会的治理架构，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等相关规定，明确工作流程，不断完善公司治理结构，规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。

公司治理主要内容

- **公司控股股东和实际控制人：**公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面严格做到了分开、独立，各自独立核算，独立承担责任和风险。

控股股东严格按照《公司法》与《公司章程》的规定，依法行使出资人的权利并承担义务、行为规范，控股股东与公司不存在同业竞争，不存在直接或间接干预上市公司的决策和经营活动的情形，未占用上市公司资金或要求为其担保或替他人担保。公司的董事会、监事会和内部机构均独立运作。公司制定了《同益中防范控股股东及其他关联方资金占用管理办法》，建立防止控股股东占用上市公司资产、侵害上市公司利益的长效机制。

• **股东大会召开及执行情况：**报告期内，公司召开 2021 年度股东大会，审议《2021 年度董事会工作报告》《2021 年度监事会工作报告》《2021 年年度报告及年度报告摘要》等相关议案时，公司通过上海证券交易所股东大会网络投票系统向股东提供了网络投票方式，保护了投资者合法权益。公司历次股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，股东大会决议合法有效。报告期内公司未发生公司股东和内幕信息知情人员进行内幕交易以及损害公司和股东利益的事项。

• **董事会组成及执行情况：**董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 2 名。公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据专业知识和能力对董事会审议的议案作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事回避表决，确保关联交易公平合理。

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，对公司重大事项提供专业意见。公司重视发挥董事会专门委员会决策咨询作用，组织各专门委员会召开 6 次会议，涉及重点审议财务预算、重大投融资方案、重大关联交易等事项，为董事会科学决策提供了专业咨询意见。

• **报告期内每位独立董事履行职责的情况：**为确保公司决策的客观性与科学性，公司聘任三名专业人士担任公司独立董事，参与决策和监督。

• **监事及监事会的相关情况：**全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真地履行自己的职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高

级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

截止本报告期末，公司共召开 1 次股东大会、8 次董事会、5 次监事会、6 次董事会专门委员会，依法履行信息披露义务，不断提升公司治理水平和合规管理水平，切实保护广大投资者的合法权益，全力推进公司的高质量发展。公司法人治理结构完善，符合《公司法》和中国证监会等相关规定的要求。

社会责任管理

公司坚持履行社会责任，致力于实现公司的经济效益与社会效益相统一，公司的发展和社会的发展相和谐。

ESG 治理

完善的 ESG 治理帮助企业以负责任和可持续的方式运营，为企业带来更多创新的机会、更稳固的合作关系和更可持续的成长的的同时，赢得社会的尊敬和认可。

ESG 治理的重点举措

• **公司董事会对 ESG 治理参与和监管情况：**公司董事会高度重视 ESG，贯彻新发展理念，融入新发展格局，按照高质量发展要求，践行服务国家战略。报告期内，公司全力推进 ESG 工作，致力于将环境、社会责任和其他公司治理的理念与企业发展理念相融合，持续推进和提高环境、社会和治理工作。

投资者关系

公司注重投资者关系维护，制定《同益中信息披露管理制度》、《同益中累积投票制度实施细则》、《同益中中小投资者单独计票暂行办法》、《同益中重大信息内部报告制度》、《同益中内幕信息知情人登记制度》等制度，合规履行信息披露职责，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

投资者关系管理重点举措：

• **投资者沟通交流活动：**公司积极通过业绩说明会、接受投资者来现场调研、接听回复投资者来电、来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形

式，充分和股东及投资者进行沟通。报告期内，公司接待多家调研机构来访，召开 3 次业绩说明会，积极对投资者宣传公司的经营战略和经营成效，树立上市公司良好形象。

• **投资者信息披露：**公司指定《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《证券时报》和上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站，真实、准确、及时地披露公司信息，确保公司所有股东公平的获取相关信息，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营发展情况。

• **机构投资者参与公司治理的情况：**公司积极接待机构投资者调研会议等，听取机构投资者相关建议。

风险与内控

公司根据《公司法》《证券法》《会计法》《上海证券交易所上市公司内部控制指引》《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。报告期内，未发生内部控制缺陷情况。

风险与内控管理的重点措施

• **健全内控管理制度：**公司建立健全内部管理制度，增强公司的自我约束和管理能力及风险防范能力。公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，围绕公司内部环境、信息传递、人力资源、采购管理、存货与成本管理等多个流程，制定《同益中固定资产管理办法》《同益中资金管理制度》《同益中研发费用管理办法》等制度，确保公司内部控制涉及的方面涵盖了公司经营管理的主要方面，避免出现重大遗漏。

• **强化内部审计：**公司制定《同益中内部审计制度》，确保内部审计工作独立、客观、公正、全面地开展。公司内部审计贯穿公司各经营业务，对公司流程完善、风险治理、内控情况进行检查、评价，及时发现内控缺失环节及风险薄弱环节并推动整改，保障公司健康经营及稳健发展。2022 年度公司进行内部审计，通过落实执行内部控制管理体系有效性的现场测试以监控风险水平，合理

保证公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及信息披露的真实、准确、完整，提高公司经营效率和效果，促进公司实现发展战略。

• **加强风险管理：**公司成立全面风险管理委员会，制定《同益中全面风险管理制度》，在公司运营的各个流程上识别存在的各类风险。

商业道德与反腐败

公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。

公司严格遵守《公司法》《招标投标法》《反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《同益中反商业贿赂合规管理办法》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。2022年，公司未发生腐败相关负面事件。

党建工作

同益中坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持“两个一以贯之”，加强党的领导和党的建设，牢牢把握改革发展的正确方向，以党的建设引领高质量发展。

公司紧紧围绕“党建与经营深度融合”这个导向，制定出台《同益中党支部报告工作制度》、《同益中党支部党课制度》等党支部基本制度和履职规范，为党支部开展工作提供明确引领。公司党支部发挥领导核心和政治核心作用，按照“把方向、管大局、保落实”的要求，集体研究讨论是“三重一大”事项的前置程序

截至报告期内，共有党员47人，定期组织召开党员大会、支委会，组织集体研讨会及主题党日活动。公司党支部切实发挥基层党组织战斗堡垒作用，强化党组织的政治功能。公司持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实开展党史学习教育活动，以卓越党建领航为统领，全面落实中央企业在完

善公司治理中加强党的领导的各项要求，认真开展贯彻落实全国国企党建会议精神“回头看”，进一步补短板、提质量、强融合，组织力、凝聚力、战斗力进一步增强。