

# 北京市春立正达医疗器械股份有限公司

## 2022年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

北京市春立正达医疗器械股份有限公司(以下简称“公司”或“春立医疗”)2022年度社会责任报告(以下简称“本报告”)依据香港联合交易所《香港联合交易所有限公司证券上市规则》附录27《环境、社会及管治报告指引》、上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》的有关规定,结合公司2022年度在履行社会责任方面的具体情况编制而成。反映了公司2022年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。

### 一、公司概况

春立医疗成立于1998年2月,经营范围:经营范围:生产医疗器械III类:III-6846-1植入器材、III-6846-2植入性人工器官(人工关节假体、定制关节假体、脊柱内固定器);销售医疗器械III类;植入材料和人工器官、医用缝合材料及粘合剂;II类:物理治疗及康复设备、矫形外科(骨科)手术器械;I类:基础外科手术器械、生产富血小板血浆制备系统、医用离心机、运动损伤软组织修复重建及置换植入物、医用内窥镜系统;生产非医用口罩(仅限疫情期间生活保障);货物进出口;技术推广;销售非医用口罩;技术检测。(市场主体依法自主选择经营项目,开展经营活动;依法需经批准的项目,经相关部门批准后依批准的内容开展经营活动;不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。)公司于2015年5月公司股票在香港联合交易所挂牌上市,股票简称:春立医疗,代码:01858,2021年12月公司股票在上海证券交易所科创板挂牌上市,股票简称:春立医疗,代码:688236。

## 二、股东权益保护

（一）规范公司治理结构，在报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《北京市春立正达医疗器械股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，不断完善公司法人治理结构以及股东大会、董事会、监事会的“三会”的运作机制，牢固规范运作经营理念，管理层权责清晰、有效制衡，充分履行各自职责，在实践中不断完善公司治理架构，保证公司治理合法的有效运行，切实保障全体股东的合法权益。

（二）公司自上市后，积极回报股东，实施较为积极的利润分配政策，构建和谐投资者关系，让股东充分分享公司发展成果。公司2022年度拟定的利润分配预案如下：公司拟向全体股东每10股派发现金红利3.13元（含税），预计派发现金红利总额为人民币12,005.69万元（含税），不送股、不以资本公积转增股本。在实施权益分派的股权登记日前公司总股本发生变动的，拟维持每股分配金额不变，相应调整分配总额。上述利润分配预案尚需提交公司2022年年度股东大会审议批准。

（三）公司严格履行信息披露义务，严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定，切实履行信息披露义务。

2022年，公司严格按照相关规定，积极主动履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，没有虚假、误导性陈述和重大遗漏，未发生内幕信息泄露事件，不存在选择性披露信息的情况。公司通过电话互动、腾讯会议、接待来访、“上证e互动”等多种渠道与投资者进行了各种形式的广泛交流，耐心解答投资者咨询、介绍公司发展、分享企业文化和经营愿景，与投资者建立了较好的沟通关系。全面展示了公司全心全意为投资者服务的理念和工作状态，在资本市场树立了良好的企业形象。

## 三、职工权益和保护

2022年，公司遵从以人为本的发展理念，保障职工合法权益，加强员工安全保护，关注员工生活，努力构建和谐的员企关系。

## （一）员工权益保护

公司注重员工合法权益保护，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求。坚持「有德有才、提拔重用；有德无才，培养使用；有德无才，修正使用；无德有才，坚决不用」的用人理念。根据德行及能力招聘培养，坚决反对因国籍、种族、性别、年龄、婚姻等原因歧视员工，公司招聘坚持多元化渠道，对应聘者给与平等机会。重视员工合法权益，对员工实行合同管理，公司时数符合法律法规规定，假期等依据国家法定节假日休息，不僱用童工和强制劳动，公司成立工会，以保护员工的合法权益处理劳资相关事宜。公司关心员工成长，设置有技术路线及管理路线等多条晋升通道。2022年公司工会工作成果突出，收到通州区潮县镇总工会表彰，获得“优秀单位”称号。

截至2022年12月31日，本公司共有员工为1303名，均来自于中国大陆，2022年离职人数336名，离职率25.8%。其中劳动合同员工 1282名，离职人数307名，离职率为24%；劳务协议员工50名，离职人数24名，离职率48%。其中男性908名，离职人数231名，离职率25.4%；女性395名，离职人数105名，离职率26.6%。其中30岁以下753名，离职人数251名，离职率45.4%；30-39岁433名，离职人数 71名，离职率21.9%；40-49岁93名，离职人数10名，离职率10.8%；50岁以上 24名，离职人数0名，离职率0%。

## （二）健康与安全

本公司对新老员工实施体检政策。对新入职员工，要求携带入职体检报告，对入职一年以上员工，发放福利体检卡，以保证员工体检的结果，同时建立个人健康档案。

本公司为保证员工健康，在正常工作日提供午餐。午餐由行政部安排，保证员工的营养均衡。公司严把食品采购关，坚决禁止采用可能对人体健康有害的食品。

本公司重视员工体育运动。设置了乒乓球、篮球、羽毛球运动场所及设施。公司行政部每月组织趣味运动会，丰富员工生活的同时，调动员工坚持体育运动的积极性。

安全责任重于泰山，安全生产是本公司的生命线，一直常抓不懈。作为一家负责任的医疗器械公司，公司与相关部门就责任进行沟通，以确保生产过程中

保持安全及高标准。公司签定《安全生产目标责任书》，规定安全生产工作的主要步骤及目标。所有部门应遵守及执行该责任书制定的措施及活动。公司每月开展生产安全检验活动，以调查工作场所是否存在安全隐患。基于调查结果，纠正及预防建议将于预定的时间期限内递交负责部门整改。同时，为保护员工的安全与自救能力，每半年组织消防安全演练，锻炼队伍，做到「安全发展，预防为主」。公司将继续每年拨款作为安全基金，用作更新防护用品及保养安全防护设施。

为降低事故发生率，公司已实施安全管理制度及制定安全手册，涵盖多个方面，包括各部门的职责及责任、组织、培训、检查制度、特殊设备的管理、防火安全设施的管理、有害物质的管理及一整套安全消防生产、环保、食物中毒、打架斗殴、触电等应急预案，并成立了应急小组，使突发事件第一时间内得到有效的控制及处理。2017年，公司取得了《安全生产标准化证书》（证书编号：BJ112JX000500），被授予安全生产标准化三级企业。2018年，公司取得了《安全生产标准化「金安企业」》证书，2019年，公司取得了《「安康杯」知识竞赛中荣获优秀奖》证书。2020年，公司取得了《安全标准化》证书。

公司对整体消防设施进行了筹建及改造，消防设施器材按照划分的管理区域，实行「谁主管，谁负责」的原则，使消防设施器材经常处于良好备用状态。并每年定期组织专业人员对消防器材进行检测，确保处于良好备用状态。

为了改善工作环境，公司投入了大量的人力、物力、财力在公司种植玉兰、月菊、黄杨、绿竹等多种植物来净化空气，其他地方采用水泥地面，杜绝扬尘。

2022年，本公司未发生因工作关系而产生的员工死亡及工伤事故，未发生因员工工伤及死亡导致的工作日数损失。

### **（三）发展与培训**

本公司坚持「以厂为家，以厂为荣，企业与员工和谐发展」的企业文化建设方针，公司特别重视员工的发展，提供了充分的内外部培训机会。本公司坚信，公司的发展归根结底是人才发展的结果。

公司为员工发展提供了技术发展通道及管理发展通道等多条发展通道，建立了任职资格管理体系。并通过不断的公司内部及外部培训提升员工能力。对新入职员工，公司开展企业文化培训，帮助员工了解公司的企业文化、公司组织架构、主要产品、公司价值观、理念及质量方针，了解公司考勤、办公环境管理等

相关制度。针对不同专业技能需求的员工，采用多种不同的方式通过各种渠道进行培训。例如，车间新员工技能培训采用「一对一教学」模式，保证了新入职员工的学习效率和学习质量。

2022年，接受培训的男员工占69.50%，平均培训68小时，女员工30.50%，平均培训32小时；高层管理者接受培训占100%，平均培训65小时，中层管理者接受培训占99.50%，平均培训45小时，基层员工接受培训占96%，平均培训50小时。

#### **（四）员工关怀**

本公司坚持「企业与员工和谐发展」的企业文化建设方针。重视员工身体健康、心理健康，营造健康安全舒适的工作环境，切实做好员工关怀工作。

本公司坚持每月为当月生日员工举办生日宴，让员工体会到家的温暖。为有需要员工提供宿舍，新建设的大兴新生产基地建设了足够数量的宿舍，保证员工的住宿环境。

#### **（五）劳工准则**

本公司一贯重视防止童工及强制劳工，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》国务院《禁止使用童工规定》，并知悉人力资源和社会保障部制定的《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》等法律法规；制定了《加班/调休管理办法》，在《劳动合同书》中明确规定了不得使用童工、劳动时间、劳动保护及劳动条件等。

### **四、客户、供应商权益保护**

2022年，公司继续努力提高产品质量，确保客户和消费者的正当权益；规范采购工作，努力实现与供应商共赢。

#### **（一）维护客户权益**

公司秉承“视如己用，不断创新”的理念，向客户提供优质的产品和服务。

##### **➤ 产品责任**

本公司产品为三类骨科植入物及一类和二类的 surgical 工具，与患者健康息息相关。本公司坚持「视如己用、不断创新」的质量方针，严格遵守《医疗器械监督管理条例》、《医疗器械生产质量管理规范》、《医疗器械召回管理办法》等法律法规，建立了完善的质量管理体系及相应的程序及制度，通过了GMP，并取得了ISO13485认证。

为确保采购原材料/外购产品在进货、过程、成品检验、成品放行及退回产品进行质量控制，保障产品检验过程符合性、有效性，制定了《产品质量控制程序》。质量检定过程分为进货检验、过程检验、成品检验及退回产品检验过程。为符合国家食品药品监督管理总局不良事件监测、产品召回及忠告性通知发布有关要求，对公司国内上市产品不良事件监测、产品召回及忠告性通知发布等活动进行控制，制定了《CE器械系统、不良事件、产品召回及忠告性通知发布程序》。规定，经审批需要进行产品召回的，质量管理部负责填写《医疗器械召回事件报告表》，通过市场部、销售部、国际部等部门向相关客户发布产品召回信息，并上报主管药监部门。质量管理部负责跟踪产品召回实施情况，确保所有需召回产品均得到合理处置。为实现对公司控制或使用的骨科财产的识别、验证和防护等控制，本公司制定了《骨科财产控制程序》。

公司坚持创新研发战略。确立了「靠员工管理企业，靠科技提高能力，靠质量赢得客户，靠创新促进发展」的经营理念。2018年度公司获得两项创新医疗器械特别申请的审批，分别为《单髁膝关节假体》（受理号：CQTS1700268）、《定制个体化骨盆假体》（受理号：CQTS1700269），标志着公司创新研发能力得到了国家局的认可。本公司与多位国内顶尖肿瘤专家合作研发的「定制个体化骨盆假体」先后获得「2013年中华医学科技奖一等奖」及「2014年国家科学技术进步奖二等奖」。为保护公司产品知识产权，依据《中华人民共和国专利法》，本公司现有授权境内专利99项。2018年12月，本公司获批设计国家级博士后科研工作站，本公司研发整体实力将显著提升。2019年9月，本公司获批成立院士专家工作站。本公司将依托院士专家工作站，加大创新力度，重点解决现有人工关节领域并发症及疑难技术。2020年6月本公司牵头申报的「多孔钽骨修复材料及植入性产品开发与临床应用」项目（「该项目」）已获中华人民共和国科学技术部批准为2020年度国家重点研发计划「生物医用材料研发与组织器官修复替代」重点专项。2022年，本公司牵头申报的「高质量医用金属粉体材料及增材制造金属植入体研发」项目再次获中华人民共和国科学技术部批准为2022年度国家重点研发计划「诊疗装备与生物医用材料」重点专项。该等项目由我公司联合国内著名高校、科研院所、临床医院、企业进行，这会推进产、学、研、医的协同创新，加快本公司高端医疗器械推向市场。

2022年，本公司未收到重大投诉。

#### ➤ 提升服务质量

公司注重提高产品的服务质量，注重销售合同的规范性和有效性，按照约定期限、质量、规格、标准交付产品，保障公司与客户的利益，最大程度避免客户纠纷。公司还注重做好售后服务，在能力许可的范围内为用户排忧解难，深入调查和了解客户的需求、对公司产品和服务的满意程度等，通过持续改进，不断增强客户满意度。

2022年1月，我公司获得北京市经济和信息化局批准为北京市“专精特新”中小企业，2022年3月，我公司获得北京市经济和信息化局批准为北京市专精特新“小巨人”企业，2022年8月，我公司获得工业和信息化部批准为专精特新“小巨人”企业。2022年12月，我公司获批“北京市企业创新信用领跑企业”。这一系列荣誉的获得是对我公司在维护客户权益、保证服务质量能力上的确认。

#### （二）供应商权益保护

公司建立严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商进行考核评估。为确保所采购的物资符合要求，对采购过程及供方进行控制，本公司依据相关法律法规建立了《采购控制程序》。该程序适用于本公司生产产品所需材料的采购及灭菌的外包控制，及本公司所需原材料和生产辅料供应商的选择、评定和控制。

本公司根据材料对成品质量影响的程度，将材料分为A、B、C类管理。A类为高风险材料（植入物原材料），B类为中等风险材料（器械原材料），C类为低风险材料（不植入人体，不与患者接触）。A类材料根据需要需现场审核时，由采购部组织对供方进行现场审核，并填写《供方调查表》，组织各部门评审后填写《供方评价表》，合格后列入《合格供方名单》，并年度进行再评价。B类材料有采购部推荐，厂长批准后列入B类《合格供方清单》，并进行动态跟踪和控制。C类由采购员推荐，采购部经理批准后列入C类《合格供方清单》，并进行动态跟踪和控制。所有设计开发、生产过程及质量控制等全过程均经过监管部门严格审核及日常监督。2022年，共有160家供应商进入本公司的《合格供方名单》。

### （三）反腐败

本公司要求全体员工遵照香港《防止贿赂条例》和《中华人民共和国刑法》开展工作。公司新员工入职培训及《员工手册》中，明确了公司全体员工反腐败的规定及处罚措施。

2022年，本公司未发生贪污诉讼案件。

### 五、环境保护与可持续发展

公司高度重视环境保护工作，行政办公室专门成立环保小组负责环境保护工作，培育了一支专业的环保人才队伍。公司依据清洁生产的理念制定了《危险废物管理制度》《污水站安全管理制度》《锅炉设施运行管理台账制度》等一系列环保制度，设计并建成了高效节能低耗的生产装置及“三废”处理装置，确保生产过程中产生的污染物排放符合国家和地方相关排放标准。

在产品生产过程中会产生废水、废气、固体废弃物等污染物，具体情况如下：

#### ➤ 废水排放物及废料管理

本公司高度重视排放物及废料管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法实施细则》、《污水综合排放标准》、《中华人民共和国大气污染防治法（新）》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规；设置防尘处理及回收系统，改善了工作环境；聘请专业废弃物回收公司回收危险废物。并不断从制度层面和具体实施层面，优化排放物及废料管理方法。

公司在生产过程中产生的污染物主要为空气污染及固体废弃物。公司在钳工车间安装了除尘设备，除尘效果达到98%以上，系数高于中华人民共和国大气污染物综合排放标准、工业企业设计卫生标准等国家环保规定标准，委托第三方检测机构对车间进行环境检测，高于要求。生产中产生的有害废弃物，委托北京金隅红树林环保技术有限责任公司进行回收处理，并开具的《危险废物转移联单》，使生产中产生的有害废弃物得到了有效合理的回收。钛生产废料、钴铬钼生产废料，聚乙烯废料为无害废料，本公司与专业公司签订了废料回收合同，已100%回收。

2022年，生产产生的钛生产废料6.905吨，每人民币万元产值0.09千克；钴铬

钼生产废料0.45吨，每人民币万元产值0.0051千克；切削液19.984吨，每人民币万元产值0.105千克；聚乙烯废料95千克，每人民币万元产值0.0029千克；无害废弃物总量为7.36吨；有害废弃物15.546吨。

2022年，温室气体排放情况：范围一（直接能源排放）二氧化碳排放量19.37吨，范围二（间接能源排放）二氧化碳排放量3216.9吨，范围3（其他间接排放）二氧化碳排放量6.98吨。每人民币万元产品排放二氧化碳0.0222吨。废弃排放物包括氨氮(NH<sub>3</sub>)62.84千克，悬浮物(SS)179.5千克。

#### ➤ 节约用水

水是生命之源，也是生产生活必不可少的资源。本公司一直以来特别重视水的保护、节约使用及污水处理回收再利用。在污水处理方面，公司建立了污水处理站，使生产、生活用水经过过滤、沉淀，使之达到并高于国家排放标准。本公司每年请专业人员对污水处理设备进行维护，保证了水的处理质量。本公司将持续关注。

2022年，生产产生及处理的污水为8640吨，水资源使用13965吨，每人民币万元产值用水量0.136吨。

#### ➤ 节约能源

本公司产品为III类骨科植入物产品及I类手术工具，所使用原材料为钛合金、钴铬钼合金、聚乙烯、不锈钢。本公司通州第二生产基地建造了地源热泵空调，地源热泵机组运行时，不消耗水也不污染水，不需要锅炉，不需要冷却塔，也不需要堆放燃料废物的场地，节能环保效益显著。本公司于大兴新生产基地建设中大量建设了太阳能发电设备，未来节能效果明显。

2022年，钛合金使用85.74吨，钴铬钼合金使用82.57吨，聚乙烯使用16.92吨，不锈钢使用87.3吨，用电量为412.43万千瓦时。

2022年，所用包装材料包括纸箱73.2吨，产品包装箱51.2吨，塑料膜17.6吨；每人民币万元产品包装材料消耗量1.18千克。其他消耗11.1吨。

## 六、公共关系和社会责任

2022年，公司自觉履行社会责任，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳税费。

## （一）依法履行纳税责任

依法纳税，促进国家和地方财政收入的提高，是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体体现。公司积极履行社会责任，依法纳税。2022年，公司严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

## （二）社会责任

2022年，新冠肺炎疫情一直处于点状发生、点状发布的态势，公司积极响应政府号召，认真贯彻落实好本单位主体防疫责任，加强员工上下班及外来人员的测温登记工作，定时向员工发放口罩等防疫物资，定期对公共区域进行消毒通风。此外，公司还加强对员工开展接种疫苗的宣传工作，提倡应接尽接。

本公司深知公司与社区共同发展的重要，将贡献社区融入公司发展，本公司过往一直积极与不同的慈善机构合作，以不同的形式进行捐助，比如向香港公益金(The Community Chest)、中国健康促进基金会等的捐助，并为反馈社区所做的工作感到骄傲。

2018年，我们向科右中旗红十字会的苏木镇「两不愁、三保障」集体经济扶持项目进行了捐赠，并获得捐赠证书，证书编号：右红捐证[2018]21号。2019年开展「不忘初心、牢记使命，送温暖、献爱心」春节大走访活动，支部对接共建形式将温暖带到通州区纪各庄村看望了两户困难群众，一户白某，身体残疾多病，长期服药，生活困难，另一户张某，母女都有残疾，长期服药不能自理，为每户人家送去米、面、油等生活用品，帮助他们解决实际困难。

2009年8月至今，本公司一直与中华慈善总会合作重点医疗项目—「春立阳光计划」项目，为患有严重关节病的贫困患者提供免费置换人工关节手术所需的内固定材料，十几年来，春立阳光计划慈善项目已经在全国22个省、市、自治区，近80家项目定点医院设立合作伙伴。已成功的实施上百例人工关节置换手术的救助项目，帮助患者减轻疼痛和医疗负担，并取得了良好的社会反响。2022年度，本公司继续通过「春立阳光计划」为病痛中的贫困患者提供免费的人工关节内固定材料，帮助患者减轻疼痛和医疗负担。

2019年至今，我公司积极响应爱心献血号召并付诸行动，本着团结、友爱、互助的精神，每年至少组织一次百人爱心献血活动，通过捐献血液帮助危重病人，献出企业爱心，担当社会责任。

2022年，面对全国疫情，我公司积极行动，向潮县镇捐赠大量防疫物资用于潮县镇防疫抗疫。我公司重视人才与教育，积极支持潮县镇教育事业，积极参与“2022年潮县镇企业公益联盟助力优秀高考学子”爱心活动，资助2名2022年优秀高考毕业生，均受到人民政府的表彰。

### **七、2023 年度社会责任工作目标**

2022年，公司积极履行对股东、员工、客户及其他利益相关者的社会责任，为促进社会可持续发展承担了相应的社会责任。2023年，公司将以更大的努力、更高的水准、更为负责的态度，积极履行社会责任，不忘初心和使命，坚持环保优先原则，更加注重源头严防，过程严控，全方位落实防治污染和生态环境保护措施，实现企业持续健康发展，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，为股东、为社会创造更多的价值和回报。回报社会、回报员工，以实际行动为社会做出新的更大贡献！

北京市春立正达医疗器械股份有限公司

董事会

2023年 3 月31日