

南京化纤股份有限公司 2022 年度社会责任报告书

2023 年 3 月

目 录

第一部分 公司基本概况

第二部分 新材料研发

第三部分 环保与安全

第一节 环境方针、发展战略与内部制度

第二节 践行环保

第三节 安全工作

第四部分 科学有效的治理架构

第一节 完善法人治理结构

第二节 公司股权框架

第三节 加强党的政治核心作用，深入推进廉政风险防控工作

第三节 股东会、董事会、监事会运行

第五部分 社会责任

第一节 保障客户合法权益

第二节 担当社会公共责任

第三节 维护员工权益

第六部分 展望未来

释 义

本报告中，除非文义另有所指，下列简称具有如下含义：

南京化纤、公司、我们	指	南京化纤股份有限公司
新工集团	指	南京新工投资集团有限责任公司，系公司控股股东
金羚生物基	指	南京金羚生物基纤维有限公司，系公司全资子公司
江苏金羚	指	江苏金羚纤维素纤维有限公司，系公司全资子公司
上海越科	指	上海越科新材料股份有限公司，系公司控股子公司
江苏羚越	指	江苏羚越新材料科技有限公司，系公司全资子公司
南京古都	指	南京古都文化商务旅馆有限公司，系公司控股子公司
金汇投资	指	金汇投资发展有限公司，系公司全资孙公司
本报告期间	指	2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容适度向后调整至本报告出具之日

第一部分 公司基本情况

南京化纤股份有限公司前身系国营南京化学纤维厂，于 1964 年建成投产，1992 年改制成股份制企业。1996 年 3 月 8 日公司股票在上海证券交易所正式上市交易，股票简称“南京化纤”，证券代码“600889”，于 2006 年 11 月完成股权分置改革工作。公司所属行业为化学纤维制造业类。公司拥有省级企业技术中心一个、省级工程技术中心一个。截至 2022 年 12 月 31 日止，公司注册资本为 36634.601 万元，员工数量为 1189 人；经营范围为：纤维素纤维原料及纤维制造、生物基材料制造、高性能纤维及复合材料制造、合成材料制造（不含危险化学品）包装材料及制品销售、服装制造、针纺织品及原料销售、自来水生产与供应（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）、新材料技术研发等；注册地：南京市六合区雄州街道郁庄路 2 号；办公地：南京市建邺区亚鹏路 66 号金基汇智园 9 号楼。公司自上市以来，始终认真按照中国证券监督管理委员会及其派出机构、上海证券交易所等监管部

门的要求，规范运作、不断完善治理结构，提升综合竞争力。

报告期末公司总市值为 18.24 亿元；资产总额为 19.24 亿元，归属于上市公司股东的净资产为 10.63 亿元。报告期公司实现营业收入 5.20 亿元，最近三年累计实现营业收入为 13.55 亿元。

一、公司主营业务

1、纤维素纤维业务

纤维素纤维属于再生纤维素纤维，是以天然纤维木材、棉短绒为原料，经碱化、老化、黄化等工序制成粘胶，再经过湿法纺丝而制成的纤维，是循环经济中重要的可持续化学纤维产品。纤维素纤维是棉纤维的代用品和升级产品。根据工艺和用途不同，纤维素纤维分为粘胶纤维、莫代尔纤维、莱赛尔纤维等。

短纤维可以纯纺，也可以与其他纺织纤维混纺，织物柔软、光滑、透气性好，穿着舒适，染色后色泽鲜艳、色牢度好。适宜于制做内衣、外衣和各种装饰用品。截止 2022 年末，公司具有纤维素短纤 8 万吨/年生产能力。

莱赛尔纤维是一种新型环保型绿色纤维，生产过程中采用新溶剂，生产工艺不经过化学反应，整个生产工艺流程较短，溶剂的溶解、纺丝及回收过程采用封闭式，生产过程中不产生有毒物体，对环境无危害。其生产原料为天然原料，原料广泛来自自然界含有一定量纤维素的植物制成的浆粕，如棉短绒、2-3 年速生竹子、芦苇、沙棘、甘蔗渣、5-7 年速生林等。比常规的粘胶工艺对原料甲纤含量要求低。被称为“21 世纪具有良好发展前景的绿色环保纤维”和“21 世纪的纤维之梦”。莱赛尔纤维不仅具有传统粘胶纤维所不具备的环保优点，还兼具天然纤维棉花舒适性、手感好、易染色等特点，是一种全新的纺织、服装面料。被列为《中国制造 2025》绿色制造重点发展方向，属于国家鼓励且重点支持的高新技术领域产品，目前，公司正在加紧实施南京市重点工程新一代绿色纤维莱赛尔一期项目年产 4 万吨工程建设，该项目投产后将成为国内单线产能最大的生产线，为公司纤维素纤维主业升级及持续稳定发展奠定基础。

2、PET 发泡材料业务

PET 发泡材料主要成分为聚对苯二甲酸乙二醇酯，俗称涤纶树脂，是一类闭孔热塑料结构泡沫。其主要性能有耐高温、环保、加工便利、机械性能良好，高

温使用时无气体放出，生产过程中边角料、切屑等可以重新利用制造新的材料，尤其在环保方面，PET 发泡技术可以做到温室气体零排放。因此，PET 发泡材料应用领域广泛，是航空航天、高铁动车、清洁能源、建筑家具中重要的复合材料结构层的夹心结构，其产品替代进口，填补了国内空白，价格优势明显，将成为南京化纤转型发展中的重要助力。2022 年，上海越科 PET 产能为 16 万立方。

3、城市生态补水业务

公司生态水分厂(原自来水分厂)位于南京市栖霞区燕子矶，拥有 20 万吨/日城市生态补水能力，是南京市城北地区城市生态补水的专业水厂。公司生态水分厂生产的城市生态补水量精准用于市内河引流补水。

二、下属子公司

公司拥有南京金羚生物基纤维有限公司、江苏金羚纤维素纤维有限公司、上海越科新材料股份有限公司、南京古都文化商务旅馆有限公司、江苏羚越新材料科技有限公司 5 家全资、控股子公司。全资子公司江苏金羚纤维素纤维有限公司拥有金汇投资发展有限公司 1 家子公司，上海越科新材料股份有限公司拥有江苏新材料有限公司 1 家子公司。

第二部分 新材料研发

一、不断推进技术创新工作

2022 年公司实施研发项目 6 项，其中“超轻质 PET 泡沫结构板材的开发”项目列入新工集团 2022 年挂牌揭榜项目，获得 452 万元补助资金；知识产权申报方面，新申报专利 12 项，其中发明 8 项，新获授权专利 9 项，其中发明 1 项；截至 2022 年末，公司及子公司共持有有效专利 96 项（含发明专利 10 项），其中南京化纤 4 项，金羚生物基 22 项，江苏金羚 6 项，上海越科 64 项。

二、加强创新平台建设，促进“产学研”深度融合

2022 年公司完成了新材料研究院总院和生物基分院研发场所的建设工作，建成研发实验室 7 间，配置研发仪器设备 70 余台（套）。目前，研究院正在开展产业前瞻性、关键核心技术、市场应用等方面的研究工作，进

一步完善研究院制度建设和人才团队建设。公司积极开展产学研合作，2022

年与南京工业大学签订《校企合作框架协议》，双方在项目合作、人才培养、资源共享等多方面开展合作，已签订《PET 拓展式方舱》项目合作协议。此外，公司还与东华大学形成合作意向，计划在人才培养，信息交流、项目合作、资料共享等方面开展校企合作，目前正在商议制定具体合作计划。

第三部分 环保与安全

公司秉承可持续发展理念，致力于发展和提升环保新产品、新工艺、新技术，严守环保底线，严守安全生产红线，全力推进项目建设，为企业的绿色发展提供有力支撑。

第一节 环境方针、发展战略与内部制度

一、我们的环境方针、发展战略

环境方针：“环保优先”，积极承担保护环境的社会责任。

发展战略：以节能减排为目标，以新技术为基础，注重清洁生产，加强末端治理，规范日常管理，实现公司绿色发展。

二、我们与环境保护相关的内部制度

公司严格遵守国家环保法律、法规，并根据环境管理体系文件规定，及时更新相关环保法律、法规资料库，确保依法实施环境管理工作。

目前，公司相关环保制度情况如下：

1、南京化纤股份有限公司

《企业环境保护规划制度》

《环境保护管理制度》

《建设项目环境管理制度》

《交接班制度》

《环境保护设施设备操作规程》

《环保设施设备运行维护保养管理制度》

《环境保护监测管理制度》

《环境报告制度》

《环境治理管理制度》

《“跑、冒、滴、漏”管理制度》

《危险废物环境管理制度》
《环境保护监督检查制度》
《环境保护宣传教育和培训制度》
《环境风险排查及隐患整改制度》
《环境保护考核管理制度》
《突发环境应急管理制度》
《环保管理台账和资料管理制度》
《环境信息公开制度》
《环保巡查考核奖惩制度》
《环境污染管控责任制度》

2、南京金羚生物基纤维有限公司

《南京金羚生物基纤维有限公司环保工作管理条例》
《南京金羚生物基纤维有限公司固体废物管理制度》
《南京金羚生物基纤维有限公司环境保护管理制度》
《污水处理厂操作规程》

3、江苏金羚纤维素纤维有限公司

《固体废弃物管理制度》（2022 年 5 月制定）
《土壤隐患排查制度》（2022 年 9 月制定）
《江苏金羚纤维素纤维有限公司环境污染管控责任制度》
《环保检查制度》
《污水处理管理人员监督、检查制度》
《污水处理办公室工作制度》
《江苏金羚纤维素纤维有限公司清下水排放管理规定》
《环保设施运行管理制度》
《环境保护和巡查报告制度》
《污染物排放及环保统计工作管理制度》
《园区重大活动、异常天气时废气管控预案》
《台帐管理制度》
《江苏金羚纤维素纤维有限公司环境应急管理制度》

《环保巡查考核奖惩制度》

《环保管理制度》

4、上海越科新材料股份有限公司

《废弃物管理办法》

《能资源管理办法》

《化学品管理办法》

《供应商 EMS 管理办法》

第二节 践行环保

一、突发环境事件应急预案

为确保企业能够及时、有序、高效地应对可能发生的突发环境事件，保障全体员工的身体健康和生命安全，防止环境污染，减少财产损失，根据有关法规，结合企业实际，公司制定了突发环境事件应急预案，并通过专家评审，完成环保局备案。

二、防治污染设施的建设和运行情况

公司的污染防治设施主要包括：污水处理厂、废气治理装置、锅炉烟气治理装置。污水处理厂处理生产废水；废气治理装置主要处理工艺废气；锅炉烟气治理装置处理锅炉烟气及焚烧部分固体废弃物。

1、江苏金羚纤维素纤维有限公司污水项目采用“MOP 适度催化氧化沉淀”深度处理新型高级氧化工艺，充分利用原有构筑物及处理设施，采用“MOP 反应器+持续反应池+中和混凝反应池+沉淀池+过滤”工艺流程。该工艺根据污水经生化处理后废水中残存溶解性有机污染物的分子结构特点，通过部分氧化有机污染物，进而生成不溶物的方式再经沉淀过滤后实现水质的进一步深度净化，使出水水质稳定达到一级 A 排放标准，主要污染物指标 $COD \leq 50 \text{ mg/L}$ ， $SS \leq 10 \text{ mg/L}$ 。二期改造工程建成后，正常处理水量为 12000 吨/日，最大水量为 15000 吨/日。

2、江苏金羚纤维素纤维有限公司废气治理装置包括 CAP 系统和焚烧系统，主要处理工艺废气。公司主体项目中产生的有机废气为 CS_2 、 H_2S 及水蒸气，其中酸站产生的废气以及 CAP 系统中加酸脱出的 H_2S 进入焚烧系统，其余废气均进入 CAP 吸收系统。在 CS_2 、 H_2S 废气焚烧过程中，产生 SO_2 、 NO_x 废气。对 SO_2 、

NO_x 采用四级碱液吸收，焚烧烟气与 CAP 尾气一并经由 120m 高排气筒排放。

3、江苏金羚纤维素纤维有限公司锅炉烟气治理装置处理锅炉烟气及焚烧部分固体废弃物，公司采用“四级碱液除尘”进行烟气处理，保证 SO₂ 脱除率不低于 98.5%、烟尘脱除率不低于 95%、NO_x 脱除率不低于 5%，处理后尾气满足《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB32/4148-2021）标准，然后通过 80m 高排气筒达标排放。

4、南京金羚生物基纤维有限公司投资 4000 多万元建设年产 40000 吨 lyocell 短纤维项目配套污水处理工程。全厂总废水量 5000 立方米/天，废水主要包括溶剂 NMMO（N-甲基吗啉-N-氧化物）及其分解后的残余有机物；离子交换树脂再生废水、车间废水和其他废水等。由于离子交换废水主要污染物有 NMMO、溶解纤维素等。该废水还含有残余胺、氧化胺、N-甲基吗啉、吗啉、苯、卤代物等污染物，其生化性差，为保证污水达标排放，我公司选择深度处理工艺，即：成熟可靠的“水解酸化+A₀ 生化+催化氧化+BAF 深度处理”工艺。利用催化氧化提高污水的可生化性，再利用 BAF 进一步降低出水的 COD、氨氮等，提高出水达标的可靠性。

三、环保日常管理

公司设置专职管理人员，负责生产过程中日常的环境管理工作和环境行为的监督工作，做细做实环保常规项目。按时完成环保税的核缴、排污许可执行报告的填报、年度环统的填报、锅炉飞灰的鉴定、清洁生产审核报告的验收、危废专项应急预案的编制及备案，开展土壤污染防治和地下水自行监测的工作；接待环保检查。

第三节 安全工作

公司坚持“关爱生命，安全发展”的管理理念，遵循安全训“我追求：安全第一、安全行为、安全工厂、幸福家庭。”的指引，从完善体系建设、加强隐患排查、落实安全责任、提升安全意识、做好危机应对等多方面落实安全生产管理，提高全员安全环保综合素质，确保生产员工生命安全。

为确保安全管理目标的实现和安全责任的落实，公司成立安全生产管理机构：以党委书记、董事长任主任、总经理任执行主任、分管安全领导任常务执行副主任、其他领导任副主任，各职能部门负责人为成员的安全生产委员会，下设

安全生产办公室，办公室设在安全环保健康部。

公司安全工作从决策层抓起，及时学习贯彻习近平总书记、李克强总理有关安全生产工作重要讲话和批示精神，坚持集体学习、消化、理解上级单位、安全主管部门文件，准确把握安全工作的进度安排和工作标准，要求经营班子增强安全意识、学习安全技能，全力支持安全工作，把安全工作做得更实、更好。同时，下沉一级，领导班子带队开展对各块面安全文明综合检查，督促和指导各类安全生产保障工作，落实落细各类安全工作方案。

签订安全生产目标责任书，实施《安全生产责任金及其奖惩办法》，健全安全管理机构，足额配备专（兼）职安全管理人员，加大安全工作投入，全年累计投入 124 万元；全面组织外部专家进行安全培训 24 次、专业安全检查 16 次、内部考评、法律法规识别更新等。

加大隐患排查治理，积极开展安全生产三年专项行动、安全生产大检查和百日攻坚行动，按照“一清单五制度”的要求开展安全隐患排查整改工作，建立隐患清单，明确各自的职责，对查出的安全隐患明确整改措施、整改责任人、整改时间，实行闭环管理。全年共发行安全隐患 1076 条，整改完成率 100%。

加强制度建设，全年共完成制定、修定五项制度：南纤司内字（2022）39 号《南京化纤股份有限公司安全生产责任金及其奖惩办法》、南纤司内字（2022）41 号《南京化纤股份有限公司安全生产考核奖惩办法》、南纤司内字（2022）87 号《南京化纤股份有限公司消防管理制度》、南纤司内字（2022）89 号《南京化纤股份有限公司安委会工作办法》、南纤司内字（2022）111 号《全员参与安全生产事故隐患举报奖惩制度》。通过建立健全安全管理制度，不断完善刚性的安全管理机制，严格安全工作奖惩考核，为企业高质量发展提供保障。

公司 2022 年安全生产形势平稳，通过推行安全文明综合检查、安全文明责任区、六优班组建设以及安全监督员等方面工作，不断提高公司本质安全水平。依旧保持工亡事故为零，环境污染事件为零，重大火灾事故为零的良好成绩。

第四部分 科学有效的治理架构

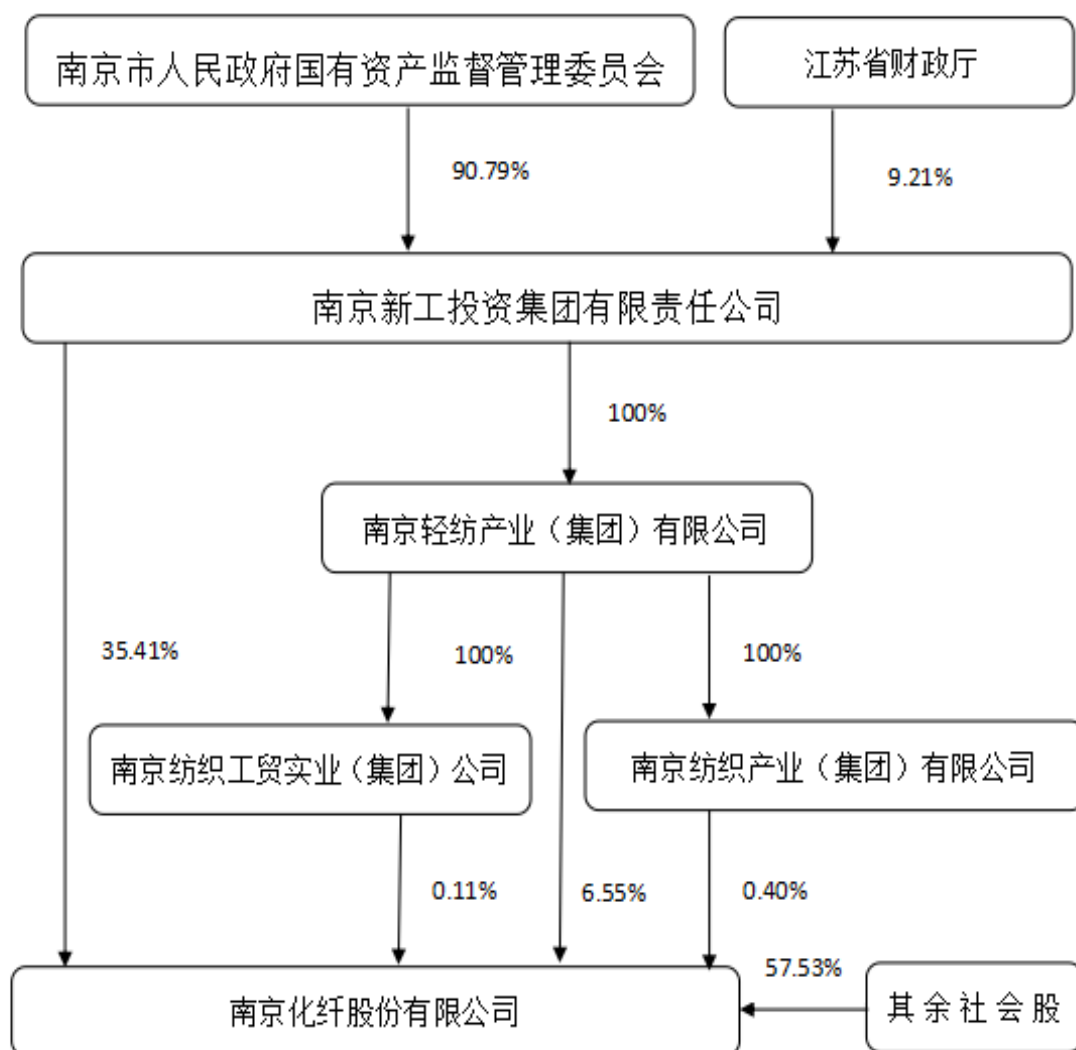
科学有效的治理架构是保证企业内部协调运行，充分行使部门职能，推动企业稳定经营的重要举措。

第一节 完善法人治理结构

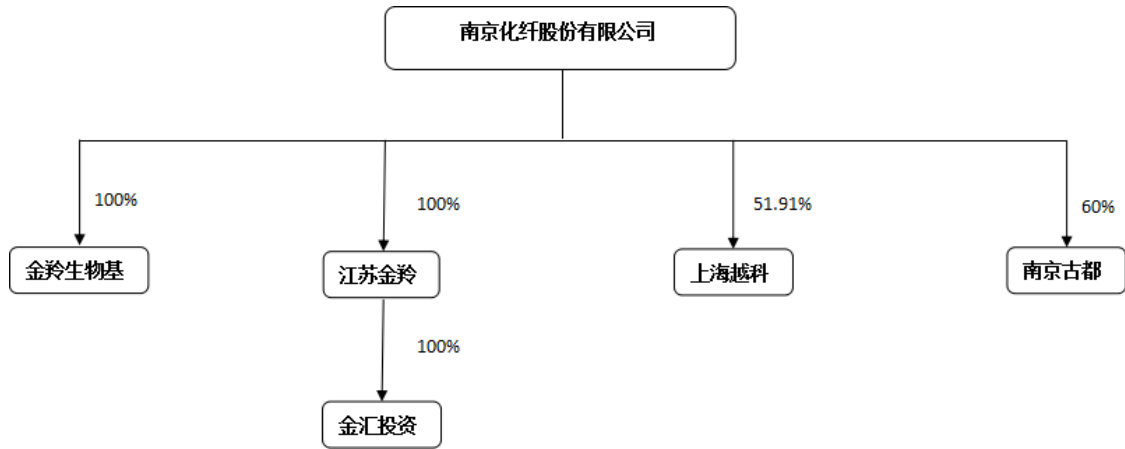
公司作为国有控股上市公司，始终以做大、做强、做优国有企业为核心，以“为股东创造价值”为己任，依据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等有关法律、法规、规范性文件的要求，不断建立健全公司法人治理结构；同时制定了《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》《累积投票制实施细则》等内控制度，确保公司规范有序运营；遵照中国证监会、上海证券交易所的要求，公司制订了《公司信息披露事务管理制度》、《内幕信息及信息知情人管理制度》、《外部信息使用人管理制度》，加强内幕信息管理，公开、公正、公平地进行信息披露。董事会下设战略委员会，负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议；薪酬与考核委员会，负责研究公司董事及经理人员的考核标准，进行考核并提出建议，负责研究和审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案；审计委员会，负责公司内外部审计的沟通、监督和核查工作；并在定期报告的编制过程中核查与监督。

第二节 公司股权框架

一、公司股东及实际控制人情况



二、公司的投资结构图



第三节 加强党的政治核心作用，深入推进廉政风险防控工作

一、加强公司党委的领导核心和政治引领作用

(1) 是在完善公司治理中加强党的领导，完善党委工作制度，健全公司治理制度体系，全面实现“党建入章程、程序进制度、责任到岗位”，厘清了党委会前置研究清单、董事会决策清单、总经理办公会决策清单“三个清单”，明确研究事项的排序流程，形成了党委总揽全局、协调各方的运行机制。

(2) 是发挥党委把方向作用，强化党委班子思想政治建设，深入开展党委中心组集体学习（14次），落实公司党委意识形态工作全面领导责任，统一思想，聚焦战略抓引领，服务企业转型发展；

(3) 是发挥党委引领作用，全面引领“国企改革三年行动、创一流行动、人才强企建设工作”等重点工作，国企改革三年行动按期完成率达100%，推动人力资源体系改革，优化组织架构，以公司发展战略目标为导向，成立战略与投资发展部、改建工程智造部，构建了坚持党的全面领导、建强组织体系、选优配强干部、加强思想政治工作、强化共建共治共享理念的党建工作体系。

二、2022年党建引领主要亮点

(1) 是突出将党的政治统领放在首要位置，深入学习领会宣贯党的二十大精神，形成19篇思想政治研究成果，广泛开展支部书记宣讲活动，实现“思想聚合”；

(2) 是突出将党的领导融入公司治理，完善党委工作制度，健全公司治理制度体系，全面实现“党建入章程、程序进制度、责任到岗位”，实现“优势融合”；

(3) 是突出将党的建设融入公司经营，以党建+、支部书记项目为载体，构建安全文明单位综合查检考核制度，建立党员先锋引领创新机制，推进“一中心五阵地一室+N看板”建设，实现“双轮联合”；

(4) 是突出党建责任制内容的分解与落实，把握意识形态主动权，全面落实意识形态工作责任制，严肃纪律规矩，深入推进干部作风建设，优化选育机制，建强干部人才队伍，实现“成效并合”。

三、加强廉政防控与效能监察的协调融合

2022 年，围绕重大物资采购、重大发展项目、技术改造工程、安全环保等方面，自主立项 18 个，向新工集团申报立项 6 个，纪检部门全程监察，相关部门配合执行，查漏洞找不足，建章立制，把权力装进制度的笼子里。在全过程监督管理中，共查堵漏洞 11 个，建章立制 4 项，提出监察建议 7 条。

第四节 股东会、董事会、监事会运行

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股东大会规则》、《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》等有关法律法规文件的要求，同时结合公司的实际情况，不断完善法人治理结构和内部控制制度，优化内控体系建设，确保公司规范有序运营。

一、2022 年公司召开了 1 次年度股东大会和 2 次临时股东大会。公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》的有关要求，规范股东大会召集、召开和议事流程，及时公告股东大会决议，确保所有股东特别是中小股东享有平等权利。股东大会审议通过的相关决议均已落实。

公司在业务、人员、资产、机构和财务方面与控股股东（南京新工投资集团有限责任公司）完全分开，不存在显失公允的关联交易和同业竞争的情形，不存在控股股东占用上市公司资金的情形。公司董事会、监事会和内部组织机构独立规范运作。

二、公司董事会现由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会组成人数和董事的任职资格均符合法律、法规和《关于在上市公司建立独立董事制度的指导意见》的要求，公司所有董事均能按照《公司章程》和《董事会议事规则》的规定勤勉履行职责。

公司监事会现由 3 名监事组成，其中 1 名是职工监事，周维先生被选举为监事会主席。监事会人数和成员构成符合法律、法规的要求。监事会按照相关法律、法规、《公司章程》和《监事会议事规则》的规定。

董事会、监事会成员结构合理，其任职资格、选聘程序及构成符合有关法律、法规的要求。各位董事、监事勤勉履职，未出现受监管部门稽查、处罚、通报批评、公开谴责等情况。

三、公司在信息披露工作中，始终遵照《上海证券交易所股票上市规则》、《公司章程》的相关规定和监管部门的最新要求，依据《公司信息披露事务管理制度》，坚持公开公平公正的原则，保障投资者的知情权，通过投资者关系管理平台、上交所 e 互动平台、咨询电话、传真等方式接受投资人的咨询，接待投资者的来访，依法履行信息批露义务，做到信息批露真实、准确、完整、清晰，化解信息不对称的风险，致力于构建并维护良好的投资者关系，提高公司运作的透明度，树立公司在投资者中的良好市场形象。报告期内，公司扎实做好内幕知情人登记管理工作，不存在内幕信息知情人利用影响公司股价的重大敏感信息披露前买卖公司股份的情况。

第五部分 社会责任

公司秉承“执行、高效、创新、超越”的企业价值观，将企业社会责任切实融入公司的发展战略和生产经营，积极承担起对股东、行业、员工、环境及社会等各利益相关方的责任，增进与利益相关方的沟通 and 了解，加强与利益相关方的信任与合作，努力实现与各利益相关方共同进步、和谐发展。

第一节 保障客户合法权益

一、加强管理，保障客户权益

2022 年，公司认真执行质量、环境和职业健康安全方面的法律法规、标准及相关方要求，严格执行国家及地方环境和安全方面的排放标准和职业卫生标准，作业现场有害气体浓度及噪声污染控制均在国家标准要求的范围之内，生产污水达标排放，危险固体废物处理符合相关规定要求，并按法规要求不断实施改进，最高管理者重视质量、环境和职业健康安全管理体系的持续有效运行，重视管理体系的持续改进，亲自参与根据内外环境因素

变化后体系的改进策划,认真策划每年度的管理目标、指标,并在公司内部实施分解,与公司的业务过程相结合,为体系运行不断提供充分的资源,领导作用在质量、环境和职业健康安全管理体系中得到全面体现。公司顺利通过了 ISO9001 质量管理体系复评认证、ISO14001 环境管理体系和 ISO45001 职业健康安全管理体系监督审核,各体系均处于较好的运行状态且运行有效。这些标志着公司在精细化、制度化、规范化管理方面迈上了新台阶,充分体现了公司的社会责任和良好的公众形象。

二、保障债权人的合法权益

公司在追求股东利益最大化的同时,也不不断加强全面风险管理,严格执行《固定资产管理办法》、《资金管理办法》、《对外担保管理办法》和《对外借款管理办法》等内控规章,保障资产安全。公司与多家商业银行均建立了长期稳定的合作关系,获得较高的信用评级,切实保护了债权人的利益;在公司的各项重大经营决策过程中,均充分考虑债权人的合法权益,不断完善沟通交流的方式和渠道,及时向债权人回馈与其债权权益相关的重大信息,严格按照与债权人签订的合同履行债务,与利益相关方分享发展机遇,共同应对挑战,实现股东利益与债权人利益的共赢。

第二节 担当社会公共责任

公司热心开展公益事业,积极参与社区建设,致力与社会共同进步、和谐发展。

一、热心公益,传递爱心与正能量

关爱他人、兼爱天下是中华民族的传统美德,相互帮助、奉献爱心是社会倡导的时代新风。多年来,南京化纤及全体员工正是本着这样一种理念,积极投身各类公益事业,通过自身的影响力在社会上传递爱心,传播正能量。2022 年,公司及下属企业积极开展捐资助学活动,组织上千人次参加当地政府和上级单位组织的抗疫志愿服务,积极履行社会责任,公司每年组织义务献血活动,广大员工发挥人道主义精神和强烈的社会责任感,热情参与、积极奉献,用爱心为生命加油。

二、扎根社区,为社区建设发展出力

南京化纤高度重视与所在街道、社区的关系,持续加强与社区的沟通交流,大力支持社区建设,为社区发展贡献力量。

公司努力构建合理有效的社区沟通机制,设专人与所在雄州街道进行对接,与砂子沟等社区开展结对共建,定期通过电话、邮件及走访的方式进行联系,开展慰问帮扶、资助

建设、志愿服务等活动，并接待社区街道对公司进行现场走访，增进社区街道及公众对公司的了解和认同，使企业与社区间形成了相互理解、相互信任的和谐关系。

第三节 维护员工权益

公司始终将员工视为企业发展的宝贵财富，遵循“以人为本”的理念，通过为职工办好事、办实事，切实维护员工的各项权益，达成构建和谐稳定的员工关系。

一、公司坚持平等、尊重、非歧视的用工政策，注重员工个人能力的开发与提升，为员工提供了大量的学习机会和广阔的发展空间。同时，公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关规定，与员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳各项社会保险，以实际行动切实维护员工的各项合法权益。此外，公司坚持实行职工代表大会制度，保障员工的民主管理和民主监督权利，促进企业和员工和谐、健康发展。

二、公司十分注重员工的工作、生活和职业健康。为员工提供免费的早、中餐，建有职工健身活动中心和小型图书馆，同时还成立了体育、舞蹈、摄影等多个兴趣小组，丰富了员工的文化生活，增强了员工的集体荣誉感和归属感。同时，公司不断优化完善员工职业安全健康保障制度，强化员工岗前、岗中、离岗前职业健康体检，开展作业场所职业危害因素检测和告知，严格发放和佩戴劳动防护用品，规范劳动用工时间和岗位，积极预防职业危害，保障员工身体健康。公司及各下属企业均定期组织员工进行健康体检。

三、为使员工分享企业发展的成果，体会到身为公司一份子的幸福感。公司建立了困难补助、帮扶助学、大病救助三大帮扶体系，从生活上、从细节上关心关爱员工，使员工充分感受到公司的人文关怀，使扶贫帮困措施更加实在。2022 年公司共发放过节福利费 582914 元，发放困难职工补助费用 107321.99 元，发放劳模津贴 12720 元，发放职工大病救助费用 45671.76 元，子女大学奖励金 16000 元，退休职工旅游补贴 82176 元。

第六部分 展望未来

新的一年，面对行业发展新趋势，公司党委和董事会，将继续建立健全社会责任体系，履行好企业的社会责任，紧扣“十四五”规划目标，以“科学发展观”为引领，加快构建国内国际双循环高质量发展的格局，加强业务模式创新，拓展人才引进，探索股权激励、员工持股等举措，以党的二十大精神为统领，激发创新活力，提升核心

创新力和可持续发展力，回报股东、惠及员工、绿色发展，我们有信心将公司建成为最具影响力的新材料产业技术服务商和产品制造商，以更强的实力为社会承担更多的社会责任。

南京化纤股份有限公司董事会

2023 年 3 月 29 日