

中信重工机械股份有限公司

2022年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

中信重工机械股份有限公司（以下简称“中信重工”或“公司”）作为中国中信集团有限公司实际控制的企业，积极落实《关于中央企业履行社会责任的指导意见》，坚持以建立创新绩效型、资源节约型、环境友好型、社会责任型企业为目标，关注投资者、政府、员工、客户、合作伙伴、相关团体、社区与媒体、生态环境等利益相关方诉求，将“诚信”确立为核心价值观，实现企业与员工、企业与社会、企业与环境的协调、健康、可持续发展。现将公司 2022 年度社会责任报告如下：

一、公司概况

（一）企业简介

中信重工机械股份有限公司（以下简称“中信重工”）前身洛阳矿山机器厂，是国家“一五”期间兴建的 156 项重点工程之一。1993 年并入中国中信集团公司，更名为中信重型机械公司。2008 年元月，改制成立中信重工机械股份有限公司。2012 年 7 月，公司 A 股股票在上海证券交易所成功挂牌并上市交易。股票简称：中信重工；股票代码：601608。

公司主要从事矿山及重型装备、工程成套、机器人及智能装备、新能

源装备、特种材料等领域的大型设备、大型成套技术装备及关键基础件的开发、研制及销售，并提供相关配套服务和整体解决方案。可为全球客户提供矿山、建材、煤炭、冶金、石化、有色、电力（核电、风电、水电、光伏）、节能环保、新能源装备、航空航天及其他领域的大型化、重型化装备，包括物料试验、设计研发、生产制造、工程成套、备品备件、运维服务等业务；拥有大型矿物磨机、大型重型铸锻件、特种机器人等标志性产品。

历经近七十年的创新发展，中信重工已成为具有全球竞争力的矿业装备和水泥装备制造商与服务商、国内领先的特种机器人研发与产业化基地、中国重型装备骨干企业，拥有国家级企业技术中心、国家级工业设计中心、国家级服务型制造示范企业、国家级双创示范基地等，荣获中国工业大奖、中国质量奖提名奖、制造业单项冠军示范企业，被誉为“中国工业的脊梁，重大装备的摇篮”。

作为国际化经营企业之一，中信重工积极响应“一带一路”国家倡议，着力发挥技术研发和装备制造综合优势，加大国际市场开拓力度，成功构建了全球化研发、营销、生产、服务四大功能的国际化布局，打造了成套、主机、备件、服务四大全球化服务领域。迄今为止，公司市场版图覆盖欧美、澳洲、南美、南非等高端市场和新兴市场，产品覆盖“一带一路”沿线 50 多个国家和地区，为相关产业提供了具有自主知识产权的大型化、重型化、成套化、机电液一体化的世界级重大技术装备和工程总包服务。

中信重工有着优秀的文化遗产和红色基因，焦裕禄同志在这里工作和生活了 9 年，习仲勋同志曾任洛阳矿山机器厂领导。中信重工的发展备受

党和国家领导人关注，习近平、李克强等党和国家领导人视察中信重工并寄予殷切希望，为企业发展注入了新的动力。

（二）聚焦核心，保持定力，企业发展稳步向好

2022年是中信重工发展史上极为重要的一年。面临严峻的经济形势、巨大的市场竞争等多重压力挑战，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神，聚焦“做强传统产业、做成风电产业、做大成套产业、做精新兴产业”工作任务，以稳中求进工作总基调，统筹党的建设与企业经营，统筹发展和安全，坚持党的全面领导，强化顶层设计，持续深化改革，激发发展活力，经营指标实现持续增长，市场营销订货再创新高，科技促发展持续显力，良好创新生态进一步构建，发展质量稳步提升，品牌价值持续彰显，职工幸福感、获得感不断增强，企业发展更加蓬勃，高质量发展迈出坚实步伐。

二、公司履行社会责任情况

（一）法律道德

中信重工着眼于长期、可持续发展，深入挖掘企业六十多年艰苦创业凝结的文化底蕴，融汇中信集团“诚信、创新、凝聚、融合、奉献、卓越”的企业文化精髓，凝练出“创新”的核心发展理念，以“诚信”为核心，以经营理念为基础，以“焦裕禄精神”为特色的诚信文化体系。公司迈上以诚信文化凝聚人心、以诚信管理塑造形象、以岗位诚信推动发展的新阶段。

公司严格落实外部监管要求，遵守内部管控制度，制定、修订法律、

合规、风险防范工作制度，依法合规开展经营管理，忠实履行商业合同，积极维护公司、投资者、债权人以及员工权益。公司开展风险、合规、内控一体化建设，坚持风险为底线、合规为红线、内控为支撑的管理机制，推动公司高质量发展。公司高度重视“八五”普法工作，弘扬宪法精神，强化党内法规宣贯力度，推动党建引领工作，促使人人信守合规。报告期内，公司严格贯彻落实政府各项规定，通过提示风险、制定相关制度等，保障员工安全，维护公司及职工的合法权益。作为中央驻洛企业，公司依法进行税务登记、账簿设置、凭证保管、纳税申报、按时缴纳税款。作为辖区纳税大户，公司为财政税收及地方经济发展作出了积极贡献。

中信重工充分发挥企业红色基因优势，积极承担法律责任、社会责任和道德义务，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，积极组织参与各种普法活动，依法合理规避风险，保障自身法律权利，尊重他人合法权利，恪守商业信用，以良好的社会形象践行公司美好愿景和国家法治建设。

（二）质量安全

1. 提升品质，擦亮企业金字招牌

中信重工以“践行国家战略、实现高质量发展”和“打造具有全球竞争力的一流先进装备制造企业”的使命愿景支撑高质量发展。按照GB/T19001-2016idtIS09001: 2015《质量管理体系要求》、GJB9001C-2017《质量管理体系要求》和RB/T 048-2020《机械行业铸造企业质量管理体系要求》标准要求，不断完善质量管理体系，秉承“顾客满意是我们永恒的追求”的质量方针，贯彻“第一次就把事情做对”的质量理念，不断提

高产品质量，为顾客提供综合的、整体的、高附加值的产品和服务。

2022年，公司持续推进以质量风险管控为核心的“155”质量管理创新体系建设，加强从设计、工艺、制造、采购外包、安装调试和产品使用维护管理全流程的风险控制，有效开展各项质量管理活动，不断提高公司效益和市场竞争力。在生产制造过程中严格按照“三按”、“三检”、“四不”、“四对照”原则及产品检验与试验计划等要求做好过程控制和检验把关，确保不不合格外购物资和原材料不投入生产、上道工序不合格不转入下道工序、不合格零件不装配、不合格产品不出厂，通过实施全方位的质量管理，将高质量产品交付于用户。

2022年，公司荣获“2022年全国产品和服务质量诚信示范企业”“2022年全国质量检验稳定合格产品”“2022年全国产品和服务质量诚信领先品牌”等多项荣誉。大型矿用磨机全寿命周期可靠性提升案例入选工信部2022年制造业可靠性提升优秀案例名单。

2. 以人为本，筑牢安全生产防线

中信重工坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，以“一岗双责”全员安全生产责任制为抓手，建立健全公司、直属厂、车间、班组四级安全管理网络。公司安全管理部全面负责安全生产、员工职业健康、环境保护的监督、监测、检查等事务的管理工作。

2022年，公司深入贯彻学习习近平总书记有关安全生产重要论述要求，持续落实国务院安委会安全生产“十五条硬措施”，组织完成了安全生产专项整治“百日清零行动”、安全生产大检查以及“十五条硬措施”

落实情况专项检查等工作，强化了金属冶炼、有限空间、相关方、危险化学品等重点领域的安全管理，消除了现场事故隐患，夯实了安全基础。全面贯彻落实安全生产责任制及安全生产考核办法，坚持实施“班前会、安全警示墙、管理人员带班值班”三项安全生产核心基础工作及危险作业专项防范全年累计班前会检查 368 次，夜班安全生产巡视 73 次，危险作业监督检查 518 人次，节前大检查 4 次，针对查处隐患做到举一反三排查整改并严格落实考核，压实了各级安全责任。

（三）科技创新

中信重工拥有国家级企业技术中心、国家级工业设计中心、国家矿用新装备材料安全性分析验证中心、国家矿山机械质量监督检验中心、博士后工作站，先后获评国务院认定的全国“双创”示范基地、国家级“服务型制造”示范企业、国家级专业化“众创空间”，荣获第四届中国工业大奖、第二届与第四届中国质量奖提名奖、中国优秀工业设计金奖、制造业单项冠军示范企业，入选全国“数字领航企业”，入选工信部“制造业与互联网融合发展试点示范”“工业互联网试点示范”“物联网示范项目”三个国家级试点示范。

2022 年，公司践行国家战略的突破“卡脖子”项目和集团重大科技研发项目按计划顺利推进实施，技术创新助力公司降本增效和市场开拓取得优异成绩，为公司高质量发展提供了坚实的技术支撑和保障。公司全年荣获省部级科学技术一等奖 2 项、二等奖 3 项、三等奖 1 项，中信集团科学技术一等奖 2 项、二等奖 1 项，国家专利优秀奖 1 项，并实现河南省专利一等奖的突破。同时，公司再次通过“制造业单项冠军示范企业”复评，

成功获评“国家知识产权优势企业”“2022年中国机械工业百强”“中国重机行业2021年度领军单位”“河南省头雁企业”等多项国家、省部级荣誉称号。LGMS6027矿渣立磨获河南省首台(套)重大技术装备认定；截至2022年底，公司拥有有效专利1072项(其中发明专利336项)，软件著作权221项；主持和参与制订国家标准107项、行业标准129项。

在实现企业高质量发展的同时，公司积极践行国家战略，担当国之重器重任，从国家需求出发，以先进装备制造业高质量发展为核心，发挥公司优势，加大创新力度，组织科技攻关，为制造强国作出重要贡献。

(四) 诚实守信

1. 公司具有完善的信息披露和沟通机制，及时向利益相关方披露公司运营相关的、对利益相关方的决策具有重要影响的信息。

根据中国证监会《上市公司信息披露管理办法》等法律、规范和监管要求，公司制定了《信息披露管理办法》等制度文件，明确了信息披露的职责分工和程序，做到真实、准确、完整、及时地披露各项信息，确保所有投资者享有平等获取公司相关信息的权利。2022年，公司面向A股市场编制披露定期报告4次，临时公告39次，涉及公司业绩、分红派息、董监高人员变更及其他自愿性公告，真实、准确、完整、及时、公平地进行各类日常信息披露。公司荣获交易所2021-2022年度信息披露工作A级评价。同时公司通过交易所上证E互动平台回复问答材料47篇；在资本市场权威媒体《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》《大河财立方》累计刊登公司新闻十余篇，挖掘投资价值，持续提升公司品牌影响力。

2. 加强供应链管理，打造命运共同体

中信重工供应链体系的建设和运营严格遵循国家相关法律法规，结合公司“十四五”发展目标，在推动公司实现做强传统产业、做成风电产业、做大成套产业、做精新兴产业等战略布局的过程中，坚持以合作共创新可能，通过不断加强对外协作能力建设，打造公平、公正、公开的供应链生态，构建稳定可靠、高质量、高效率的供应商队伍，最终实现互惠互利、合作共赢的可持续发展模式。

公司供应链的运营管理以高效的信息化系统和全覆盖的管理体系为依托，通过不断加强供应链信息化建设，不断完善采购管理办法和供应商管理办法等相关制度建设，预防和控制采购风险，践行“阳光采购”宗旨。在规范供应商管理流程方面，牢固树立“选择比监督更重要”的管理理念，紧扣“选、育、用、留、放”供应商全生命周期管理方针，从集中管理、准入机制、项目执行、培育扶持、能力建设、考核评价、淘汰退出等全方位着手，加强对合作供应商全生命周期管理，对不符合要求的供应商坚决予以淘汰，持续优化供应商队伍，2022年，完成考评不合格的411家供应商清退工作。在供应链风险管控方面，通过风险梳理、全过程管控、分类分级考评等方式加强对供应链体系运行过程中，合同、履约、质量、廉洁等风险的预判和处理，持续提升和固化供应链管理经验。

公司积极将社会责任融入供应商管理的全过程中，在供应商的准入和资格复审过程中，加强对供应商相关ESG指标的评估要求，建立贯穿供应商纳入到项目执行全过程的管控考核机制，约束从业道德、不正当竞争、执行风险等行为，同时将企业管理体系、生产环境、职业健康安全、社会责任、贸易安全等以承诺书、合同条款等形式进行书面备案，定期与合格

供应商签订廉洁协议，对诚信合作提出要求与约束，加强廉洁自律管理。不断加强供应链党建+业务融合：在供应链的建设完善过程中，强化党建引领，着力构建“党建+协同”工作格局。借助公司党建资源，与部分供应商构建党建交流联系，共同学习红色精神，助推供应链高质量发展的思想基石；积极推动供应链良性互动，2022年初召开的供应商大会，持续深化与供应商的高质量合作，发挥供应链体系最大潜力与价值，实现了供应链不断供，保障了产业链安全，使公司成为重机行业增长模式的示范。

公司秉承“只有合作共赢才能办大事、办好事、办长久之事”的理念，与供应商共同营造健康安全可持续发展的行业环境。

（五）消费者权益

一切以客户需求为中心，一切以客户满意为目标，中信重工秉承“顾客满意是我们永恒的追求”的服务理念，围绕公司高质量发展的战略目标和要求，坚持“战略引领、创新驱动、价值提升”的发展思路，建立了“核心制造+综合服务”新型商业模式，把客户的需求、客户的满意作为工作的重点和目标，以市场需求为导向，快速响应，通过售前、售中、售后的服务模式，为客户提供综合的、整体的、高附加值的服务。公司提出让服务成为营销的加分项，基础服务、备品备件打造服务品牌，技术领先、技术进步拓展新市场，成为企业发展的新引擎。

围绕核心制造，公司以基础服务、备品备件打造服务品牌，以技术领先、技术进步拓展新市场，为客户提供全天候、全方位、全身心、全过程的“四全服务”。近年来，中信重工逐步打造基地式服务，进一步加强与客户的密切合作，为客户提供备品备件，应急技术支持，工艺优化，维护

维保等多种模式的设备全生命周期服务。

公司搭建了具有自主知识产权的中信重工私有云-智慧制造云服务平台，将传统工业的信息孤岛打通，为大数据和云计算提供了基础。利用 5G 和云服务平台对设备进行在线监测和远程诊断，及时了解和掌握客户现场设备运行情况。在 PC 端或者移动终端开发工业 APP，将工业互联网和移动互联网打通，为客户提供增值服务。

公司持续推进“服务万里行”活动，使活动的开展形成常态化。采取日常化服务和专项走访相结合的方式开展活动，结合大客户和重点客户现场产品运行情况，主动服务客户、提升公司品牌，对客户进行回访，获取和满足客户需求。

公司始终将“顾客满意”、“顾客零投诉”作为公司发展的一项重要指标，并在公司程序文件中明确了投诉的范围，通过发调查表、电话回访、现场服务、用户走访等方式对公司的产品设计、质量、管理、交货、服务等定期调查、统计分析，并针对顾客提出的意见和建议，反馈至相关部门实施整改，以此改进公司的各项工作。建立顾客信息快速反馈机制和营销服务协同专项管理平台，线上快速传递各项服务信息，客户提出的需求，一般半个工作日内即可编制服务策划，并制定初步处理方案，2个工作日内反馈客户解决方案；国内需要派员时，48小时内达到客户现场。

按照合同要求，现场设备安装调试前，公司都会组织相关部门与客户、监理公司等单位进行技术交流，沟通安装调试过程中的重点注意事项；在产品运转后，组织客户相关人员进行设备使用维护保养的培训；每季度，还会向客户发送维护保养提醒的告知函，在保证设备良好运转的同时，也

进一步提升了客户粘性。

近年来，中信重工现场服务顾客满意率均在 92%以上，没有发生过不合格产品召回及消费者投诉举报的情况。2022 年，品牌建设掷地有声，市场影响持续走强，以突出的产品履约能力和优质服务保障能力践行“客户至上”，收获来自塞尔维亚紫金矿业、白银有色、江苏金峰水泥等合作伙伴的感谢信、锦旗 10 余项；在塞尔维亚项目现场的服务人员被评为紫金矿业集团“年度优秀协作者”；荣获洛阳钼业“2022 年最优供应商”殊荣。安全可靠的优质品牌形象带动市场开拓。

（六）股东权益

1. 优化公司治理

中信重工按照上市公司规范治理的要求，根据中国证监会、上海证券交易所、《公司章程》等相关规定，不断加强内控制度建设和规范法人治理结构，规范运作，优化三会一层的决策机制，不断提高上市公司治理水平。

作为国有控股上市公司，中信重工始终坚持两个“一以贯之”，公司制定了党委会前置研究讨论重大经营管理事项清单，发布了《中信重工党委常委会议事决策规则》《中信重工贯彻落实“三重一大”决策制度实施细则》，充分发挥公司党组织“把方向、管大局、促落实”作用，加强公司领导班子建设，创新基层党建工作，深入开展党风廉政建设，坚持全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益，为国有企业改革发展提供坚强有力的政治保证、组织保证和人才支撑。

公司持续打造高效能董事会，充分发挥董事会“定战略、做决策、防

风险”的职能，股权董事代表大股东维护国有资本权益，贯彻出资人意志，选任行业专家作为独立董事，确保董事会的独立性和专业性。持续优化沟通交流机制，促进董事会与管理层的信息共享、观点共通和意见共融。

公司管理层紧紧围绕公司经营管理工作，发挥“谋经营、抓落实、强管理”的作用，构建战投委常态沟通、复杂决策全程通报、总经理办公会会前反馈完善机制，提高决策质量和决策效率。公司印发《总经理办公会议事规则》，通过总经理办公会对公司战略规划、投资活动、改革举措和资金调度等重大事项以及日常经营管理重要工作开展决策。

公司现行有效的内部控制制度有四十余项，涉及到“三会”议事规则、投资者关系管理、内幕信息登记、人力资源与薪酬、资产管理、突发风险预案与管理、重大信息内部报告、子公司管控、反舞弊、会计师事务所选聘等诸多方面。依据监管新规及公司实际发展情况，2022年公司对《投资者关系管理工作制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等制度进行了修订和完善。

2. 增进投资者关系

公司持续优化投资者互动沟通机制，除法定信息披露途径外，还提供热线电话、电子邮件、网络平台、接待来访、投资者电话会议、见面会等多种沟通渠道，对投资者的诉求、咨询和建议进行及时回应，努力与投资者建立长期稳定的良性关系。

2022年，公司采用视频+网络互动模式召开业绩说明会，互动数量创近年来单次最多，投资者类型创近年来最多，回复征集类、现场提问问题累计48个。

3. 股东回报

公司在稳健发展的同时，亦非常注重对投资者的回报，积极通过现金分红等多种途径，提高投资者回报水平。中信重工《公司章程》《未来三年（2021-2023）股东回报规划》对此均作出了明确的规定，公司采取现金、股票、现金与股票相结合的方式或法律允许的其他方式分配股利，并优先考虑采用现金分红的利润分配方式。公司已于 2022 年 8 月，完成 71,600,418.33 元现金红利的派发。

（七）员工权益

中信重工严格按照《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的规定，依法订立、变更、续签、解除劳动合同，充分保护女职工的合法权益，不存在使用童工、强制劳工的情形。公司坚持发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享。坚持企业年金制度、大病统筹制度、带薪年休假制度，认真落实员工法定福利制度，坚持进行年度健康休养和健康体检制度，保证员工身心健康。

公司坚持“以人为本，员工与企业共成长”的人才理念，高度重视员工培训和职业发展。2022 年策划组织实施了一系列重点培训项目。面向管理人员，重点开展了“晨光计划”领导力发展项目、新任中层管理人员培训、“青干班（第五期）”、新任基层管理人员培训、优秀青年人才培养、首届管培生开营等。专业技术培训方面，重点开展了营销人员基础理论知识培训、IE 工程师认证、技术创新主题讲座、职场能力公开课等项目，帮助专业技术人员提升专业技能。技能提升培训方面，重点开展了新型学徒制中级工培训，技师、高级技师职业技能等级取证培训、安全生产

培训等培训项目。持续推进新型学徒制、卓越工程师等人才培养专项。支持职工成长成才，全年组织开展各级、各类培训 28240 人次。其中策划组织实施的重点培训项目累计培训 7084 人次，包括管理人员 175 人次、专业技术人员 1563 人次、技能人员 5346 人次。

公司工会组织带领公司员工，坚持开展劳动竞赛、素质提升、工匠创新、五星班组创建等活动。持续完善民主管理，完成工会换届选举，坚持完善落实职代会制度，严格按照程序要求讨论、审议、通过提交职代会的各种文件和涉及公司发展的重大议案，认真组织、开好两级职工代表大会，凝聚职工智慧和力量。组织职工代表巡视企业发展重点项目，充分发挥职工代表民主监督、民主管理作用，充分保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。加强集体协商机制建设，签订工资集体协议、集体合同、女职工特殊权益保护专项集体合同，将劳动保护、薪酬增长、带薪休假、职工福利等纳入集体协商范畴，切实维护职工合法权益。薪酬福利方面，完善员工薪酬绩效考核体系，完善员工绩效考核办法，实施以岗位工资、绩效工资、津贴为构架的薪酬结构，为岗位付薪、为能力付薪、为绩效付薪。依法为员工缴纳五险一金；提供职工餐补、健康体检、节假日慰问品、带薪年假等福利。组织开展全员健康体检、职业病体检、女职工专项体检，首次使用分年龄段分体检项目体检方式，使体检工作更加精准。针对体检常见病、突发病组织开展送健康到基层健康讲座。6836 名职工参加洛阳市职工大病互助保障，8 名患病职工得到了互助救助。为 1267 名女职工购买特病保险。

中信重工注重保护员工职业健康和安全。严格执行国家劳动合同法、

安全生产法、职业病防治法等劳动、安全生产法律法规，通过国家环境管理体系和职业健康安全管理体系两项体系认证，不断改善员工的职业健康安全条件。每年实行一轮全员健康体检，建立员工个人健康档案，及时诊断发现健康问题，保障员工身体健康；每年对接触有害作业人员按规定周期实施职业健康体检，定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价，根据检查结果，对有职业禁忌症或疑似职业病者及时调整工作岗位，对不符合国家职业卫生标准要求的及时采取相应治理措施，预防职业病发生。针对有毒有害的关键岗位，严格按标准发放劳动防护用品，在加强全员防护的基础上，突出重点岗位的个体防护，最大限度的降低工伤和职业病的发生，保障职工身体健康和生命安全。

（八）能源环境

1. 强化全面节约，降低能源消耗

为有效节约资源，提高资源利用率，公司建立了科学的能源管理制度和能源管理机构，配备了专业队伍，充分发挥“互联网+”能源管理系统的作用，提高管理效率，在企业取得良好的经济效益和安全效益的同时，节能降耗和减排工作成效明显。公司制定了《2022 年全面节约计划考核办法》，针对下属 13 家重点单位制定能源、材料、铁合金、修旧利废考核指标和动能单耗、材料消耗等 113 项考核指标，每月实行分类核算，强化能源消耗管控。持续推进电力需求侧管理系统子平台的推广应用，不断完善平台功能，助力公司高效利用电力资源。加强生产用水控制，对总量异常单位及时查找原因、督促整改，减少生产用水的损耗。公司实行全员考核，落实目标责任，通过强化管理、技术创新、节约挖潜等工作，2022

年全面节约取得了良好效果。

2. 践行绿色生产，减少环境污染

公司严格遵守国家及地方有关法律、法规、标准要求和上级政府部门、厂区周边社会公众等的需求和期望，持续提高员工环境意识和技能，做好环境保护、污染预防的管理和控制。公司通过技术改造，有效改善生产现场工作环境，持续推动清洁生产工作，实施绿色改造，对公司污染源进行深度治理，达到国家、省、市各项指标要求。公司定期请有资质的第三方对公司废气、废水、噪声情况进行监测，同时，严格执行省、市各项环保要求，通过多种方式减少污染物排放。公司加强对主要污染源的管控，确保污染物达标排放，并在排放口装有在线监测设备，监测数据实时上传省、市监控平台；加热炉等设备均使用天然气清洁能源，污染物浓度经监测达到河南省大气排放控制标准。公司工业废水处理站，所处理的废水经中水回用系统进行深度处理，处理后的中水回用于绿化、生产及杂用。公司危险废物暂存至危险废物专用暂存仓库，地面硬化且进行了防渗漏处理，加设围堰，定期交有资质单位进行处置。公司根据不同的噪声源，安装了一系列隔声装置、吸声装置及各种消声器，并在厂区大量种植树木，增加绿化面积，噪声排放达到国家噪声控制标准。

3. 响应国家号召，投身“绿色制造”

中信重工在绿色制造的技术、工艺、装备等方面取得一系列成绩：地下施工大型掘进装备设计技术，针对不同地层、不同施工断面进行特殊设计，设计出矿山隧道以及引水工程隧道的掘进装备，地铁隧道、高速公路隧道、过江跨海通道掘进装备。大型立式搅拌磨设计技术，该技术应用于

金矿等精矿再磨和尾矿处理，节能 30%以上，达到了国际先进水平。高效节能固液分离成套装备设计技术，GPYK 系列矿用立盘过滤机和 GPYT 系列电厂石膏专用过滤机已经在各自领域独占鳌头，产能是国内外同类过滤机 1.5—2 倍。大型料层粉粹节能装备设计技术，该系列装备在金属矿山中可实现 40%的提前抛尾，解决了低品位矿的高耗低效问题，荣获了“国家战略性新兴产业”称号。主导产品基础工艺优化研究，形成主导产品典型工艺和专用工装，实现了加工制造环节的高效率、低成本和产品的高质量。绿色制造相关标准研究，开发矿业产业“再制造”技术，修复矿山装备关键部件，恢复其原有性能，对实现“发展循环经济，建设绿色矿山”意义重大。

依托研发和绿色制造优势，中信重工先后与全国 13 大煤炭基地、10 大钢铁集团、8 大有色企业、12 大水泥生产商建立了长期战略合作关系，并与巴西淡水河谷、必和必拓等世界 3 大矿业巨头、世界 5 大水泥集团和铜、金、铝 3 大有色巨头建立了长期供货关系，建立和形成了国内外多领域 60 多家高端客户构成的大客户群，为相关产业提供了具有自主知识产权的大型化、重型化、成套化、绿色化、机电液一体化的重大技术装备和工程总包服务。

4. 厉行整改措施，环境质量改善

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚决贯彻落实党中央决策部署和国家生态环保要求，始终认识到加快环保改造和实现绿色低碳循环发展的重要性和必要性，加快形成绿色发展方式，持续加强公司环境保护和污染治理工作，提升公司污染治理清洁生产水平，降低大气污染物排放浓

度，为改善全市环境空气质量做出贡献。主要措施如下：

（1）高度重视环保工作，坚持生产经营与环境治理同步开展，结合政府文件要求和环保标准，多次召开会议调研部署环保工作，持续推动环保改造，逐步实现全流程污染物控制、收集、处理，提升企业污染治理水平，有效减少污染物排放，推动企业绿色发展。

（2）依据 GB/T 24001-2016《环境管理体系要求及使用指南》建立环境管理体系，编制公司环境体系管理手册和程序文件，建立公司环境方针和环境目标，并实施有效控制；公司成立清洁生产专项小组，推进各单位落实公司清洁生产工作，确保公司实现清洁生产。

（3）加强环保宣传教育，组织各单位学习新下发、修改的环保法律法规，宣传环保最新精神，提高各单位环保意识；根据生产安排，定期进行公司废气、噪声、废水及土壤监测，确保污染物达标排放；日常对主要污染源及生产现场进行严格监管、考核，确保不发生环境污染事故。

公司严格贯彻国家、河南省、洛阳市生态环境保护的要求，持续践行公司绿色发展理念，树立环保治理意识，坚持新、改、扩建项目“三同时”。公司投入大量资金对涉污单位进行提标治理，提升公司清洁生产水平，降低大气污染物排放浓度，各涉污单位对在线监控基站及运维公司严格管理，定时巡视，确保在线基站运行正常，2022 年公司保持国家、省环保部门组织的绩效评级资格。

（九）乡村振兴

2022 年是巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的深化之年。中信重工深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于扶贫

开发以及乡村振兴重要论述精神，积极履行定点帮扶的政治责任和社会责任。

中信重工对口帮扶的汝阳县王坪乡柳树村地处偏远山区，位于汝阳县王坪乡东 20 公里处，自然条件恶劣，基础设施不完善，交通不便，信息闭塞，土地资源稀缺且贫瘠，是洛阳市典型的深山贫困村。全村村民总户数为 420 户 1732 人，建档立卡贫困户 2020 年底已实现全部脱贫。目前，全村脱贫户人均收入达到 13000 元，为该村朝着乡村振兴的目标稳步前进筑牢了基础。

1. 突出思想引领，乡村振兴迈出坚实步伐。在全村开展“五好家庭”、“好公婆”、“好媳妇”“模范村民”、“群众信得过干部”、“优秀共产党员”、“优秀致富带头人”等社会主义精神文明建设活动，树立社会主义核心价值观，增强集体主义思想观念。积极开展“五星”支部创建工作，以基层党建、基层治理高质量助推经济社会发展高质量，推动建设幸福美丽、宜居宜业、平安法治的柳树村。

2. 实施产业赋能，集体经济持续发展壮大。帮扶开垦坡地 350 亩，大力发展野山葡萄产业。经营好中信重工与柳树村民委员会联合成立的中柳商贸有限公司，实施工业产品消费帮扶，共实现销售 52.3 万余元，带动 35 户脱贫户参与加工生产，发放劳务费 2.4 万元，为集体增收 5.5 万元。中信重工职工定向购买柳树村养殖的芦花鸡 5045 只，实现消费帮扶 38 万余元。

3. 加大帮扶力度，确保向乡村振兴平稳过度。公司建立定点帮扶工作领导机制、保障机制，定期召开帮扶工作领导小组专题会议，制定落实年

度帮扶工作计划。公司领导定期开展定点帮扶调研，召开协调推进会，指导和解决帮扶工作重点难题。发挥驻村工作队“生力军”作用，推进帮扶入村入户，由公司13名中层干部对接做好承包的65个脱贫户的动态监测，确保脱贫后不返贫。持续组织好走访慰问，春节前为村民送去价值15620元的米、面、油等生活物资。

4. 提升基层治理，党建引领作用有效发挥。中信重工坚持选好配强驻村第一书记及工作队员，大力发挥驻村第一书记的尖兵作用，全面加强队伍管理。63名党员共同筑起战斗堡垒，开展好“三会一课”，不断提高村干部的思想素质和政治觉悟。中信重工党群工作部党支部与柳树村党支部开展支部共建，村党支部的战斗力和凝聚力得到加强。促进村干部不断提高文化水平，努力建设学习型党组织，村党支部在美丽乡村建设中的领导核心作用持续巩固。

5. 推动筹资助学，教育条件得到有效改善。中信重工团委筹措资金为村小学完善基础设施，为学生捐赠校服71套，学习用品100余套，篮球、足球、乒乓球等体育用品100余套。为学校老师和学生赠送米、面、油等物资，帮助改善教师生活、工作环境，助力村小学教育质量持续提升。

6. 完善社会保障，脱贫人口实现应保尽保。工作重心更多是放在防止返贫致贫动态监测、提升基础设施建设和服务能力方面，特别关注边缘易致贫户、脱贫不稳定户、突发严重困难户，排查“两类户”、“五类”人群，做到动态监管防止返贫。坚持因户施策，采取办理兜底保障政策、申报防贫保险、增设公益岗位等方式，大幅缩减监测对象刚性支出。帮助全村所有脱贫户的607人全部缴纳或以豁免方式纳入了城乡居民合作医疗

保障，实现了应保尽保。在精准帮扶柳树村的同时，中信重工党委继续选派优秀干部担任云南省元阳县主鲁村第一书记，通过落实消费扶贫、产业扶贫的方式，不断增强“造血”功能，推进脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。

2023年，中信重工将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央、省、市要求，紧紧围绕“乡村振兴”伟大战略，推动扶贫产业提质、脱贫户收入提升、村治理能力提效，不断增强柳树村贫困户和村民群众的获得感、幸福感、安全感，全力以赴打造美丽乡村、幸福乡村、和谐乡村。具体将围绕以下四个方面开展工作：一是加强基层党组织建设，坚持以“四议两公开”工作法推进村务管理制度化，以发挥好党组织作用为核心推进活动阵地标准化，以建立健全各类组织为核心推进组织建设体系化，持续增强基层组织的凝聚力和战斗力。二是加大整治环境卫生资金投入，持续推进户厕改造和人畜粪便处理力度，加强宣传培养良好生活习惯，下大力气整治提升村容村貌，制定乡村民约深入改善村风民风。三是加大产业发展力度，因地制宜调整产业结构，通过引进人才、培养致富带头人，做大做强村集体经济，带动农户大力发展产业增收，落实群众集体红利。四是持续开展“民情大调研、矛盾大排查”，切实解决群众关心的热点难点问题，提高群众的满意度、政策知晓率，确保大局持续稳定。

（十）责任管理

1. 企业文化

习近平总书记指出：“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴则国运兴，文化强则民族强。”中信重工的企业文化是在见证新中国工业发

展的进程中，伴随中信重工事业的赓续中孕育形成的。近 70 年的创新发展，中信重工积淀了深厚的文化底蕴，纪登奎同志是第一任厂长，习仲勋同志在这里工作过，焦裕禄同志在这里生活战斗了九年。得天独厚的红色基因已融入中信重工人的血脉，薪火相传，生生不息。以“诚信”为核心价值观、以“创新”为核心发展理念、以“焦裕禄精神”为企业精神的中信重工企业文化体系，融汇了中信集团“诚信、创新、凝聚、融合、奉献、卓越”的核心价值理念，彰显着中信重工深厚的文化积淀和坚定的文化自信。中信重工的企业文化随着公司改革发展的进程不断丰富和完善。

2022 年，以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，重新修订《中信重工企业文化手册》，引导广大员工深入理解公司企业文化体系的深刻内涵和时代特征，不忘初心、牢记使命，奋力打造具有全球竞争力的一流先进装备制造企业，助力建设文化强国、制造强国。广泛开展形式多样的群众性文化活动，大力弘扬焦裕禄精神，及创新文化、劳模精神、劳动精神、工匠精神，进一步提升企业文化软实力、影响力，不断提高企业高质量发展的文化含量。

2. 责任管理机构和人员

坚持回报社会，承担社会责任，中信重工成立了由党委书记、董事长牵头的公益规划实施领导小组，制定支持计划，纳入年度全面预算，并把任务和责任分解到公司党、政、工、团等部门。各部门通力合作、齐抓共管，受到广泛好评。

3. 公益慈善

中信重工党委始终高度重视参与社会公益慈善事业。一是向公司定点

帮扶对象汝阳县王坪乡柳树村派驻驻村工作队，以“党建+产业”模式为巩固拓展脱贫攻坚成果、实现乡村振兴打下坚实基础。二是持续深入开展“小红帽在现场”“关爱山区留守儿童”“爱心献血”等志愿服务品牌活动，公司学雷锋志愿服务活动影响力不断拓展。通过实施精准帮扶和青年志愿者组织的公益活动，推动完善教学设施，提高教育水平，改变山区教育资源短缺局面。

中信重工机械股份有限公司

董事会

2023年3月18日