

# 九牧王股份有限公司

## 董事会提名委员会工作细则

第一章 总则	
第一条	为强化九牧王股份有限公司（以下简称“公司”）董事会提名委员会（以下简称“委员会”）的职责，进一步规范公司董事和高级管理人员的产生，优化董事会和高级管理人员的组成，完善公司治理结构，根据《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，设立董事会提名委员会，并制订本细则。
第二条	委员会是董事会下设专门机构，对董事会负责。
第二章 人员组成	
第三条	委员会委员由三名董事组成，其中独立董事应过半数。
第四条	委员会委员应由董事长、或二分之一以上独立董事、或全体董事三分之一以上提名，并由董事会选举产生。
第五条	委员会设一名主任委员（召集人）负责主持委员会工作并召集委员会会议。主任委员在由独立董事担任的委员中选举产生并报董事会批准。
第六条	委员会任期与董事会相同，委员任期届满，连选可以连任。期间如有委员不再担任公司董事职务，自动失去委员资格，由董事会根据上述第三条至第五条规定补足人数。
第三章 职责权限	
第七条	委员会负责拟定董事、高级管理人员的选择标准和程序，对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核，并就下列事项向董事会提出建议： (一) 提名或者任免董事； (二) 聘任或者解聘高级管理人员； (三) 法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。
第四章 议事规则	
第八条	委员会根据需要不定期召开会议，两名以上任何一名委员或主任委员均可提议召开临时会议。会议召开前三天须通知全体委员，会议由主任委员主持，主任委员不能出席时可委托其他一名委员（独立董事）主持。
第九条	委员会会议应由三分之二以上的委员出席方可举行；委员因故不能出席，可以书面委托其他委员代为出席；委托出席，视同出席；每次会议现场到会委员不得少于两名；每名委员有一票的表决权；会议做出的决议，必须经全体委员的过半数通过。
第十条	委员会会议以现场召开为原则。在保证全体参会委员能够充分沟通并表达意见

	的前提下，必要时可以依照程序采用视频、电话或者其他方式召开。现场会议的表决方式为举手表决或投票表决；以非现场方式参会的委员的表决结果通过指定时间内收到的有效表决票或指定时间内委员发来的传真、邮件等书面回函进行确认，表决的具体形式应由会议召集人在会议通知中确定。
<b>第十一条</b>	<p>委员会提名董事和高级管理人员的工作程序：</p> <p>(一) 委员会应积极与公司有关部门进行交流，研究公司对董事、高级管理人员的需求情况；</p> <p>(二) 委员会可在本公司、控（参）股公司内部、人才市场以及其他渠道广泛搜寻董事、高级管理人员人选；</p> <p>(三) 搜集初选人的职业、学历、职称、详细的工作经历、全部兼职等情况，形成书面材料；</p> <p>(四) 征得被提名人对提名的同意；</p> <p>(五) 召集委员会会议，根据董事、高级管理人员的任职条件，对初选人员进行资格审查；</p> <p>(六) 在提名董事候选人和拟聘高级管理人员前，向董事会提交董事候选人和拟聘高级管理人员人选的建议和相关书面材料；</p> <p>(七) 根据董事会的决定和反馈意见进行其他后续工作。</p>
<b>第十二条</b>	委员会会议必要时可以邀请公司董事、监事及高级管理人员列席会议。
<b>第十三条</b>	委员会会议应有会议记录，出席会议的委员应在记录上签名，会议记录应交由公司董事会秘书保存，作为董事会决策的依据。会议通过的议案或提案应提交董事会审查决定。
<b>第十四条</b>	出席会议的委员和列席会议人员对会议审议事项均有保密义务，不得擅自披露有关信息。
<b>第十五条</b>	如有必要，委员会可以聘请中介机构为其决策提供专业意见，费用由公司支付。
<b>第五章 附则</b>	
<b>第十六条</b>	本细则由董事会制订，经董事会通过后生效，修改时亦同。
<b>第十七条</b>	本细则未尽事宜，按国家有关法律、法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行。本细则的规定如与国家日后颁布或修订的法律、法规、部门规章、规范性文件或经合法程序修改后的《公司章程》的规定不一致，按后者的规定执行，并应当及时修改本细则。
<b>第十八条</b>	本细则由公司董事会负责解释。

九牧王股份有限公司

二〇二三年十二月二十九日