

**北京航天长峰股份有限公司**  
**关于 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个**  
**解除限售期解除限售条件成就的公告**

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

**重要内容提示:**

- 本次解除限售股票数量：283,900 股，约占目前公司总股本的 0.06%。
- 本次解除限售事宜需在有关机构办理相关手续结束后方可解除限售，届时公司将另行公告，敬请投资者注意。

北京航天长峰股份有限公司（以下简称“公司”）2020 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）于 2023 年 12 月 27 日召开了十二届六次董事会会议和十届五次监事会会议，审议通过了《关于 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司《2020 年限制性股票激励计划》预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，现将有关情况公告如下：

**一、本次激励计划批准及实施情况**

**（一）本次激励计划批准情况**

1. 2020 年 12 月 17 日，公司第十一届董事会第七次会议审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》《关于召开 2021 年第一次临时股东大会的议案》等相关议案。公司独立董事对本次股权激励计划的相关议案发表了独立意见。

同日，公司第九届监事会第四次会议审议通过了《关于公司<2020 年限制性

股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》，审议通过了公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单，并出具核查意见。

2. 2020 年 12 月 18 日至 2020 年 12 月 27 日，公司内部通过公司内网及公示栏公示了激励对象名单，并于 2021 年 2 月 2 日披露了《监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3. 2021 年 1 月 21 日，公司发布《北京航天长峰股份有限公司关于股权激励事宜获国务院国有资产监督管理委员会批复的公告》（2021-002 号），公司收到中国航天科工集团有限公司转发的国务院国有资产监督管理委员会（以下简称“国资委”）《关于北京航天长峰股份有限公司实施限制性股票激励计划的批复》（国资考分[2021]12 号），国资委原则同意公司实施限制性股票激励计划。

4. 2021 年 2 月 8 日，公司 2021 年第一次临时股东大会审议通过了《关于公司<2020 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划管理办法>的议案》《关于公司<2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2020 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本激励计划获得 2021 年第一次临时股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必须的全部事宜。2021 年 2 月 9 日，公司披露了《关于 2020 年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

5. 2021 年 2 月 9 日，公司第十一届董事会第八次会议和第九届监事会第五次会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对董事会相关议案发表了独立意见。

6. 2021 年 3 月 22 日，公司完成了首次授予限制性股票的登记，首次登记人数为 121 人，登记数量为 1,057.7068 万股。

7. 2021 年 12 月 9 日，公司十一届十七次董事会会议和九届十一次监事会会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分回购价格的

议案》《关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对董事会相关议案发表了独立意见。

8. 2021 年 12 月 27 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完成公司 2020 年限制性股票激励计划的预留授予登记工作。预留授予 19 人，登记预留授予数量 163.94 万股，预留授予价格为 8.36 元/股。

9. 2021 年 12 月 28 日，公司 2021 年第五次临时股东大会审议通过《关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的议案》，并于 2021 年 12 月 31 披露了《北京航天长峰股份有限公司关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》，就本次股份回购注销事项履行通知债权人程序，在约定的申报时间内，无债权人申报要求公司清偿债务或提供相应的担保。

10. 2022 年 3 月 10 日，公司已经在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请开立了股份回购专用账户，完成中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理对 2 人已获授但尚未解除限售的 32.63 万股限制性股票的回购注销。

11. 2022 年 9 月 28 日，航天长峰第十一届董事会第二十八次会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分回购价格的议案》《关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的议案》，关联董事就有关议案回避表决。公司独立董事对相关事项发表了独立意见。《关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的议案》尚需提交公司股东大会审议。

12. 2022 年 9 月 28 日，航天长峰第九届监事会第十七次会议审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分回购价格的议案》《关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的议案》，监事会出具了审核意见。

13. 2022 年 10 月 14 日，航天长峰 2022 年第三次临时股东大会审议通过了《审议公司关于回购注销 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票的议案》。

14. 2022年10月15日，公司在指定媒体披露了《北京航天长峰股份有限公司关于回购注销2020年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》，明确公司债权人有权于该通知公告之日起45日内要求公司清偿债务或者提供相应的担保。至今公示期满45天，公司未收到债权人要求清偿债务或者提供担保的要求。

15. 2023年1月13日，公司披露了《北京航天长峰股份有限公司关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票回购注销实施公告》，公司已经在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请开立了股份回购专用账户，完成中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理对2人已获授但尚未解除限售的20.18万股限制性股票的回购注销。

16. 2023年3月22日，航天长峰第十一届董事会第三十四次会议审议通过了《关于航天长峰2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

17. 2023年6月25日，公司十一届三十八次董事会会议和九届二十四次监事会会议审议通过了《关于调整2020年限制性股票激励计划预留授予部分回购价格的议案》《关于回购注销2020年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。公司独立董事对董事会相关议案发表了独立意见。

18. 2023年7月14日，航天长峰2023年第一次临时股东大会审议通过了《审议公司关于回购注销2020年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。

19. 2023年7月15日，公司在指定媒体披露了《北京航天长峰股份有限公司关于回购注销2020年限制性股票激励计划部分限制性股票减资暨通知债权人的公告》，明确公司债权人有权于该通知公告之日起45日内要求公司清偿债务或者提供相应的担保。公示期满45天，公司未收到债权人要求清偿债务或者提供担保的要求。

20. 2023年9月20日，公司披露了《北京航天长峰股份有限公司关于2020年限制性股票激励计划部分限制性股票回购注销实施公告》，公司已经在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司申请开立了股份回购专用账户，完成中国证

券登记结算有限责任公司上海分公司办理对 136 人已获授但尚未解除限售的 378.5177 万股限制性股票的回购注销。

21. 2023 年 12 月 27 日, 航天长峰第十二届董事会第六次会议审议通过了《关于 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》, 公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

## (二) 限制性股票授予情况

首次授予限制性股票情况如下:

| 授予日期           | 授予价格<br>(元/股) | 授予数量<br>(万股) | 授予人数<br>(人) | 授予后股票剩余数量<br>(万股) |
|----------------|---------------|--------------|-------------|-------------------|
| 2021 年 2 月 9 日 | 8.54          | 1128.82      | 125         | 164.00            |

预留授予限制性股票情况如下:

| 授予日期            | 授予价格<br>(元/股) | 授予数量<br>(万股) | 授予人数<br>(人) | 授予后股票剩余数量<br>(万股) |
|-----------------|---------------|--------------|-------------|-------------------|
| 2021 年 12 月 9 日 | 8.36          | 163.94       | 19          | 0.06              |

## (三) 限制性股票登记情况

首次授予限制性股票登记情况如下:

| 登记日期            | 授予价格<br>(元/股) | 授予数量<br>(万股) | 授予人数<br>(人) |
|-----------------|---------------|--------------|-------------|
| 2021 年 3 月 22 日 | 8.54          | 1057.7068    | 121         |

预留授予限制性股票登记情况如下:

| 登记日期             | 授予价格<br>(元/股) | 授予数量<br>(万股) | 授予人数<br>(人) |
|------------------|---------------|--------------|-------------|
| 2021 年 12 月 27 日 | 8.36          | 163.94       | 19          |

## (四) 授予限制性股票解锁情况

首次授予限制性股票解锁情况:

| 解除限售日期         | 解除限售数量<br>(万股) | 回购限制性股票<br>数量(万股) | 回购限制性股票<br>的原因                          | 剩余未解除限售<br>股票数量(万股) |
|----------------|----------------|-------------------|---|---------------------|
| 2023 年 4 月 7 日 | 196.9721       | 377.0147          | 不受控制的岗位<br>调动、辞职、2022<br>年公司层面业绩<br>没达标 | 483.72              |

本次为预留授予限制性股票第一次解除限售。

## 二、股权激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件的说明

## 1、预留授予限制性股票已进入第一个解除限售期

根据本激励计划规定，预留授予限制性股票第一个解除限售期为自预留授予完成登记之日起 24 个月后的首个交易日起至预留授予完成登记之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，可解除限售数量占获授权益数量比例为 20%。预留授予登记完成日为 2021 年 12 月 27 日，因此，本激励计划预留授予限制性股票于 2023 年 12 月 27 日进入第一个解除限售期。

## 2、第一个解除限售期解除限售条件成就的情况

根据公司 2021 年第一次临时股东大会的授权，按照本激励计划的相关规定，公司董事会认为本激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已成就，现就解除限售条件成就情况说明如下：

| 解除限售条件   | 成就情况                      |
|--|---------------------------|
| <p>(一) 公司未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>                      | 公司未发生左述情形，满足解除限售条件。       |
| <p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p> | 预留授予激励对象未发生左述情形，满足解除限售条件。 |
| <p>(三) 公司层面业绩考核要求</p>  | 以 2017-2019 年             |

| <p>以 2017-2019 年度净利润平均值为基数，2021 年净利润复合增长率不低于 16% 且不低于同行业平均水平或对标企业 75 分位值；2021 年净资产收益率不低于 4.44% 且不低于同行业平均水平或对标企业 75 分位值；2021 年 <math>\Delta</math> EVA 大于零。</p> <p>注：</p> <p>1、上述净利润是指归属于上市公司股东的净利润；净资产收益率是指归属于上市公司股东的加权平均净资产收益率。</p> <p>2、上述 2021-2023 年净利润复合增长率分别是指相较于基数的两年、三年、四年复合增长率。</p> <p>3、同行业是指申万行业分类“计算机—计算机应用—IT 服务”。</p> <p>4、在股权激励计划有效期内，若公司实施发行股票再融资或发行股份收购资产等重大资产重组的行为，则新增加的净资产不列入考核计算范围；当该等净资产产生的净利润为正值时，净利润不列入考核计算范围；当该等净资产产生的净利润为负值时，净利润列入考核计算范围。</p>   | <p>度净利润平均值为基数，2021 年净利润复合增长率为 40.73%，不低于 16%，且不低于对标企业 75 分位值水平；2021 年净资产收益率（ROE）为 6.72%，不低于 4.44%，且不低于对标企业 75 分位值水平；2021 年 <math>\Delta</math> EVA 大于零。</p> <p>综上，公司业绩符合左述解除限售条件。</p> |     |      |      |     |        |   |   |     |   |           |    |    |      |     |        |   |     |   |   |   |
|--|---|-----|------|------|-----|--------|---|---|-----|---|-----------|----|----|------|-----|--------|---|-----|---|---|---|
| <p>（四）激励对象所在单位层面及激励对象个人层面考核</p> <p>激励对象个人实际解除限售额度按照《北京航天长峰股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及航天长峰内部发布的对各类激励对象的考核办法分年进行考核，并依照解除限售的考核结果来确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度=解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。具体如下：</p> <p>（1）若考核当年激励对象所在单位的考核结果为“A 级”，则激励对象个人解除限售的考核结果及解除限售比例如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="188 1346 1118 1473"> <thead> <tr> <th>解除限售的考核结果</th> <th>优秀</th> <th>称职</th> <th>基本称职</th> <th>不称职</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>解除限售比例</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0.6</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>（2）若考核当年激励对象所在单位的考核结果为“B 级”，则激励对象个人解除限售的考核结果及解除限售比例如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="188 1603 1118 1731"> <thead> <tr> <th>解除限售的考核结果</th> <th>优秀</th> <th>称职</th> <th>基本称职</th> <th>不称职</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>解除限售比例</td> <td>1</td> <td>0.6</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>（3）若考核当年激励对象所在单位的考核结果为“C 级”，则该单位所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票均不得解除限售。</p> | 解除限售的考核结果   | 优秀  | 称职   | 基本称职 | 不称职 | 解除限售比例 | 1 | 1 | 0.6 | 0 | 解除限售的考核结果 | 优秀 | 称职 | 基本称职 | 不称职 | 解除限售比例 | 1 | 0.6 | 0 | 0 | <p>（1）2021 年度激励对象所在单位层面业绩考核结果均为“A 级”</p> <p>（2）除离职员工外，2021 年度所有激励对象个人绩效考核结果均为“称职”及以上。</p> <p>16 名激励对象满足当期限制性股票全部解除限售的条件，可解除限售股数为 283,900 股。</p> |
| 解除限售的考核结果  | 优秀  | 称职  | 基本称职 | 不称职  |     |        |   |   |     |   |           |    |    |      |     |        |   |     |   |   |   |
| 解除限售比例   | 1   | 1   | 0.6  | 0    |     |        |   |   |     |   |           |    |    |      |     |        |   |     |   |   |   |
| 解除限售的考核结果  | 优秀  | 称职  | 基本称职 | 不称职  |     |        |   |   |     |   |           |    |    |      |     |        |   |     |   |   |   |
| 解除限售比例   | 1   | 0.6 | 0    | 0    |     |        |   |   |     |   |           |    |    |      |     |        |   |     |   |   |   |

预留授予的 1 名激励对象已离职，不再具备激励对象资格，其已授予但尚未解除限售的 7.33 万股限制性股票已办理完回购注销手续。

预留授予的 2 名激励对象已离职，并办理完离职手续，不再具备激励对象资

格，其持有剩余已授予但尚未解除限售的 10.262 万股限制性股票，后续公司将申请办理回购注销手续。

综上，2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期符合解除限售条件的激励对象共计 16 名，本次可解除限售数量为 283,900 股。

### 三、预留授予部分第一个解除限售期解除限售安排

- 1、授予日：2021 年 12 月 9 日
- 2、可解除限售数量：283,900 股。
- 3、可解除限售人数：16 人。
- 4、激励对象名单及解除限售情况

| 姓名                  | 职务  | 授予限制性股票数量（万股） | 本次解除限售的限制性股票数量（万股） | 本次解除限售数量占获授限制性股票数量比例 |
|---------------------|-----|---------------|--------------------|----------------------|
| 肖海潮                 | 董事长 | 18.20         | 3.64               | 20%                  |
| 核心管理人员及核心骨干员工(15 人) |     | 123.75        | 24.75              | 20%                  |
| 合计                  |     | 141.95        | 28.39              | 20%                  |

#### 5、董事和高级管理人员本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制

激励对象所持股份将严格遵守《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》、《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》等有关规定：

（1）激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份；

（2）激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益；

（3）在本激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司

章程》的规定。

## **五、董事会薪酬与考核委员会意见**

董事会薪酬与考核委员会审核后认为：公司 2021 年度业绩满足本次激励计划第一个解除限售期的业绩考核目标，16 名激励对象第一个解除限售期所在单位层面及个人层面绩效考核合格，其作为激励对象的解除限售资格合法、有效。

综上，董事会薪酬与考核委员会一致同意公司为 16 名激励对象办理第一个解除限售期的 28.39 万股限制性股票的解除限售手续。

## **六、独立董事意见**

根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划》、公司《2020 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关规定及 2021 年第一次临时股东大会的授权，公司 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就。本次解除限售符合公司《2020 年限制性股票激励计划》的有关规定，获授限制性股票的 16 名预留授予激励对象符合解除限售的资格条件，其作为本次解除限售的激励对象主体资格合法、有效。上述议案的决策程序符合法律、法规及《公司章程》的规定，会议程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

## **七、监事会意见**

经核查，监事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、公司《2020 年限制性股票激励计划》的相关规定，公司 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，本次可解除限售的激励对象 16 人，其作为解除限售激励对象的主体资格合法、有效，对各激励对象解除限售安排未违反有关法律、法规的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此，监事会同意公司依据 2021 年第一次临时股东大会的授权并按照公司《2020 年限制性股票激励计划》的相关规定为符合解除限售条件的 16 名激励对象办理解除限售相关事宜，本次可解除限售数量为 28.39 万股。

## **八、律师法律意见书结论性意见**

北京市天元律师事务所认为，截至《北京市天元律师事务所关于北京航天长峰股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见》出具之日，公司本次解除限售条件成就已取得现阶段

段必要的批准与授权，符合《上市公司股权激励管理办法》和公司《2020 年限制性股票激励计划》的有关规定；本次解除限售条件成就事项具体内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》等法律、法规及规范性文件和公司《2020 年限制性股票激励计划》的规定。公司尚需履行后续信息披露义务及办理解除限售相关手续。

## 九、上网公告附件

- 1、北京航天长峰股份有限公司十二届六次董事会会议决议；
  - 2、北京航天长峰股份有限公司十届五次监事会会议决议；
  - 3、北京航天长峰股份有限公司独立董事关于十二届六次董事会相关事项的独立意见；
  - 4、《北京市天元律师事务所关于北京航天长峰股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见》。
- 特此公告。

北京航天长峰股份有限公司

董事会

2023 年 12 月 28 日