

证券代码：600475

证券简称：华光环能

公告编号：临2022-044

## 无锡华光环保能源集团股份有限公司

### 股权激励计划限制性股票解锁暨上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### 重要内容提示：

- 公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期符合解除限售条件的激励对象为 243 人。
- 本期限制性股票解除限售数量共计 8,457,810 股，占目前公司股本总额的 0.90%。
- 本次解锁股票上市流通时间：2022 年 6 月 16 日。

无锡华光环保能源集团股份有限公司（以下简称“公司”）已于 2022 年 6 月 10 日召开的第八届董事会第二次会议审议通过了《关于公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件达成的议案》。经审议，公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期的解除限售条件，5 名激励对象已离职，失去本次股权激励资格，根据激励计划的相关规定，回购上述 5 名激励对象合计持有的 980,200 股已获授但尚未解除限售的限制性股票，除此以外，其余 243 名激励对象满足本期全部解除限售条件。本期可解除限售的限制性股票数量共计 8,457,810 股，占目前公司股本总额的 0.90%。

#### 一、公司 2020 年限制性股票激励计划批准及实施情况

1、2020 年 4 月 8 日，公司召开第七届董事会第十五次会议，会议审议通过了关于公司《关于公司〈2020 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，独立董事发表同意公司 2020 年限制性股票股权激励计划的独立意见；同日，公司召开第七届监事会第七次会议对相关事项发表核查意见。

2、2020 年 4 月 9 日至 2020 年 4 月 18 日，公司在内部信息公告栏公示了激励对

象的姓名和职务。公示期内，公司监事会未收到任何组织或个人提出的异议。

3、2020年4月23日，公司收到无锡市人民政府国有资产监督管理委员会（以下简称“无锡市国资委”）《关于同意华光股份实施限制性股票股权激励计划的批复》（锡国资改〔2020〕19号），无锡市国资委原则同意公司实施限制性股票激励计划，原则同意《无锡华光锅炉股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《股票激励计划（草案）》”）。

4、2020年4月19日，监事会对本次激励计划的激励对象人员名单进行了核查并发表核查意见，认为列入本次股权激励计划的拟激励对象具备法律法规、规范性文件及《公司章程》规定的激励对象条件，符合股权激励计划确定的激励对象范围，其作为本次股权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

5、2020年4月20日，公司发布了《关于2020年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》对本次激励计划内幕信息知情人本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行自查，不存在内幕信息知情人因知悉内幕信息而从事内幕交易的情形。

6、2020年4月24日，公司召开2020年第一次临时股东大会，审议通过了《股票激励计划（草案）》等相关议案。

7、2020年4月27日，公司第七届董事会第十七次会议，根据公司2020年第一次临时股东大会的授权，审议通过了《关于公司向2020年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，董事会认为公司本次限制性股票激励计划规定的授予条件已经满足，确定授予日为2020年4月27日，向251名激励对象授予限制性股票15,888,862股，授予价格为6.91元/股。

8、2020年6月3日，公司披露了《关于2020年限制性股票激励计划授予结果的公告》。

9、2021年3月8日，公司召开了第七届董事会第二十九次会议和第七届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整公司2020年限制性股票激励计划回购价格的议案》和《关于回购注销部分已获授未解锁限制性股票的议案》，回购注销3名离职员工持有的尚未解除限售的限制性股票共计295,000股。公司独立董事对相关事项发表了同意的独立意见，公司监事会发表了同意意见。律师事务所出具了《上海市广发律师事务所关于无锡华光环保能源集团股份有限公司

2020年限制性股票激励计划回购注销部分限制性股票相关事项的法律意见》。

2021年4月30日，公司披露了《关于股权激励限制性股票回购注销实施公告》。

10、2021年5月14日，公司召开了2020年度股东大会，审议通过了《2020年度利润分配预案》，向全体股东每10股派发现金红利3.5元人民币（含税），每10股派送红股3股（含税）。2022年5月13日，公司召开了2021年度股东大会，审议通过了《2021年度利润分配预案》，向全体股东每10股派发现金红利3.5元人民币（含税），每10股派送红股3股（含税）。以上2次权益分派均已实施完毕。

11、2022年6月10日，公司召开第八届董事会第二次会议和第八届监事会第二次会议，审议通过了《关于公司2020年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件达成的议案》、《关于回购注销部分已获授未解锁限制性股票及调整回购价格和回购数量的议案》。考核期内，公司5名激励对象已离职，不符合解除限售条件，根据激励计划的相关规定，回购上述5名激励对象合计持有的980,200股已获授但尚未解除限售的限制性股票，除此以外，其余243名激励对象满足本期全部解除限售条件。该243名激励对象原始授予股份数量为15,013,862股，经上述2次分红送转，持股数量为25,373,426股，本期可解除限售的限制性股票数量共计8,457,810股，占目前公司股本总额的0.90%。

公司独立董事对此发表了同意的独立意见，公司监事会对2020年限制性股票第一个解除限售期解除限售事项、回购注销事项进行了核查并出具专项核查意见。律师事务所出具了《上海市广发律师事务所关于无锡华光环保能源集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售并回购注销部分限制性股票相关事项的法律意见》。

公司2020年第一次临时股东大会审议通过“（4）授权董事会对激励对象的解除限售资格、解除限售条件进行审查确认，并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使；（5）授权董事会决定激励对象是否可以解除限售；（6）授权董事会办理激励对象解除限售所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出解除限售申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理公司注册资本的变更登记”，上述事项无需提交股东大会审议。公司将按照限制性股票激励计划的相关规定办理本次解除限售的相关事宜。

## 二、公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件达成的说明

### (一) 第一个限售期已届满

根据《股权激励计划（草案）》的规定，本激励计划授予的限制性股票第一个解除限售期为自授予日登记完成起满24个月后的首个交易日至授予日起36个月内的最后一个交易日止，解除限售比例为1/3。公司2020年限制性股票激励计划的授予登记日为2020年6月1日，本次限制性股票首次授予部分的第一个解除限售期已届满。

### (二) 解除限售条件达成

根据公司《股权激励计划（草案）》的规定，激励对象获授的限制性股票解除限售，需同时满足下列条件，具体条件及达成情况如下：

解除限售条件	条件达成情况
<p>(一) 公司未发生以下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</li><li>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</li><li>3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</li><li>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</li><li>5、中国证监会认定的其他情形。</li></ol>	公司未发生该等情形，满足解除限售条件。
<p>(二) 激励对象未发生以下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</li><li>2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</li><li>3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</li><li>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</li><li>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</li><li>6、中国证监会认定的其他情形。</li></ol>	激励对象未发生该等情形，满足解除限售条件。

### （三）公司层面业绩考核条件

本次激励计划授予的限制性股票的考核年度为2021年度、2022年度及2023年度，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本激励计划业绩考核目标如下表所示：

解锁期	业绩考核目标
第一个解锁期	(1) 2021年较2018年归母净利润复合增长率不低于8%； (2) 2021年较2018年每股收益复合增长率不低于8%； 上述(1)(2)指标均不低于同行业平均水平。 (3) 2021年度主营业务收入占营业收入比例不低于90%
第二个解锁期	(1) 2022年较2018年归母净利润复合增长率不低于8%； (2) 2022年较2018年每股收益复合增长率不低于8%； 上述(1)(2)指标均不低于同行业平均水平。 (3) 2022年度主营业务收入占营业收入比例不低于90%
第三个解锁期	(1) 2023年较2018年归母净利润复合增长率不低于8%； (2) 2023年较2018年每股收益复合增长率不低于8%； 上述(1)(2)指标均不低于同行业平均水平。 (3) 2023年度主营业务收入占营业收入比例不低于90%

注：上述业绩考核目标指标以全部符合作为达标条件。

经中国上市公司协会行业分类专家委员会确定、中国证券监督管理委员会核准发布（具体详见中国证券监督管理委员会网站披露的《2020年3季度上市公司行业分类结果》），公司所属行业由“通用设备制造业”变更为：“生态保护和环境治理业”，公司于2020年11月6日披露了《关于公司所属行业分类变更的公告》。经第八届董事会第二次会议审议通过，本次同行业选取最近一次更新的行业分类数据，即“生态保护和环境治理业”数据。

### （四）个人层面绩效考核要求

激励对象个人绩效考核结果划分为4个等级，具体按公司相关规定执行。根据个人的绩效评价结果确定当期的解除限售比例，个人当期实际解除限售额度=标准系数×个人当期计划解除限售额度，具体以公司与激励

公司2021年业绩完成情况如下：

(1) 公司2021年实现归母净利润7.55亿元，较2018年复合增长率为21.67%，满足条件；

(2) 公司2021年每股收益1.06元，较2018年复合增长率为22.53%，满足条件；公司所属行业为“生态保护和环境治理业”，A股该行业上市公司2021较2018年归母净利润复合增长率平均为-17.79%、每股收益复合增长率平均为-15.26%，2项指标公司均高于同行业平均水平。

(3) 2021年度公司主营业务收入占营业收入比例为99.22%，满足条件。

1、考核期内5名激励对象离职，由公司回购其持有的全部限制性股票共计980,200

对象签署的《限制性股票授予协议书》约定为准。考核等级对应系数具体见下表：

考核结果	优秀	良好	合格	不合格
标准系数	1.0	1.0	0.7	0

激励对象上一年度考核合格后才具备限制性股票当年度的解除限售资格。

因公司层面业绩考核不达标或个人层面绩效考核导致当期解除限售的条件未成就的，对应的限制性股票不得解除限售且不得递延至下期解除限售，由公司按照授予价格和回购时股票市场价格（董事会审议回购事项前1个交易日公司股票交易均价）孰低值回购处理。

股。  
2、剩余243名激励对象当期业绩考核均在“良好”或以上等级，满足第一个解除限售期全部解除限售条件。

综上所述，公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已达成。其中 243 名激励对象符合全部解除限售条件。5 名激励对象因离职不符合本次解除限售条件。根据公司股东大会对董事会的授权，将为上述符合条件的 243 名对象按照《股权激励计划（草案）》的规定办理限制性股票第一个解除限售期股票解限售的相关手续。

### （三）不符合解除限售条件或全部解除限售条件的激励对象说明

因 5 名激励对象离职，公司于 2022 年 6 月 10 日公司召开第八届董事会第二次会议审议通过了《关于回购注销部分已获授未解锁限制性股票及调整回购价格和回购数量的议案》，对上述对象合计持有的 980,200 股限制性股票进行回购注销。

综上，本次实际可解除的激励对象共计 243 名，可解除的限制性股票数量为 8,457,810 股。

## 三、本次解除限制性股票的激励对象及可解除限售限制性股票数量

- 1、本次可解除限售的激励对象人数：243 名。
- 2、本次可解除限售的限制性股票数量为：8,457,810 股，占公司目前总股本的 0.90%。
- 3、本次限制性股票解除限售情况如下：

序号	姓名	职务	已获授予限制	本次可解锁限制	本次解锁数量占已获
----	----	----	--------	---------	-----------

			性股票数量	性股票数量	授予限制性股票比例
<b>一、董事、监事、高级管理人员</b>					
1	蒋志坚	董事长	484,913	161,637	1/3
2	缪强	董事、总经理	484,913	161,637	1/3
3	毛军华	董事、副总经理	405,600	135,200	1/3
4	钟文俊	副总经理兼董秘	405,600	135,200	1/3
5	徐辉	副总经理	405,600	135,200	1/3
6	周建伟	副总经理兼财务负责人	287,300	95,766	1/3
<b>董事、监事、高级管理人员小计</b>			<b>2,473,926</b>	<b>824,640</b>	<b>1/3</b>
<b>二、其他激励对象</b>					
<b>其他激励对象小计</b>			22,899,500	7,633,170	1/3
<b>合 计</b>			<b>25,373,426</b>	<b>8,457,810</b>	<b>1/3</b>

#### 四、本次解锁的限制性股票上市流通安排及股本结构变动情况

(一) 本次解锁的限制性股票上市流通日：2022年6月16日。

(二) 本次解锁的限制性股票上市流通数量：8,457,810股，占公司目前总股本的0.90%。

(三) 董事和高管本次解锁的限制性股票的锁定和转让限制：

董事、高级管理人员等激励对象转让其持有的公司股票，应当符合《公司法》、《证券法》、中国证监会《上市公司股东、董监高减持股份的若干规定》、上海证券交易所《股票上市规则》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第8号——股份变动管理》等法律、法规的规定。

公司2020年限制性股票激励计划激励对象中的公司董事、高级管理人员所持限制性股票解除限售后，每年转让的股份不得超过其所持本公司股份总数的25%。董事、高级管理人员离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

(四) 本次限制性股票解锁后公司股本结构变动情况

类别	本次变动前	本次变动数	本次变动后
有限售条件股份	26,353,626	-8,457,810	17,895,816

无限售条件股份	918,520,660	8,457,810	926,978,470
总计	<b>944,874,286</b>	<b>0</b>	<b>944,874,286</b>

## 五、独立董事意见

公司独立董事认为：根据《上市公司股权激励管理办法》、《无锡华光锅炉股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定，公司 2021 年度的业绩指标、拟解锁的激励对象及其个人绩效考核已满足 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件。作为本次解除限售的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。董事会审议程序合法、有效，公司独立董事一致同意公司为符合解除限售条件的激励对象办理限制性股票第一个解除限售期解除限售的相关事宜。

## 六、监事会意见

公司监事会核查后认为：公司 2020 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件已经达成，本次股权激励计划解除限售条件符合《上市公司股权激励管理办法》、《无锡华光锅炉股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》等的相关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。综上所述，公司监事会同意符合条件的 243 名激励对象获授的限制性股票解除限售，对应的限制性股票解除限售数量为 8,457,810 股。

## 七、法律意见书结论性意见

本所认为，公司本次限制性股票的解除限售及回购注销事项均已获得必要的批准和授权；本次解除限售满足《管理办法》以及《股票激励计划（草案）》中规定的第一个解除限售期解除限售条件；本次回购注销部分限制性股票的原因、数量及价格，符合《管理办法》以及《股票激励计划（草案）》的规定；同时，公司本次解除限售及回购注销事项尚需根据相关规定履行信息披露义务，并按照《公司法》及相关规定办理解除限售手续、减资手续和股份注销登记相关手续。



## 八、备查文件

- 1、华光环能第八届董事会第二次会议决议；
- 2、华光环能第八届监事会第二次会议决议；
- 3、华光环能独立董事关于第八届董事会第二次会议相关事项的独立意见；
- 4、华光环能监事会关于第八届监事会第二次会议相关事项的核查意见；
- 5、《上海市广发律师事务所关于无锡华光环保能源集团股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划之限制性股票第一个解除限售期解除限售并回购注销部分限制性股票相关事项的法律意见》。

特此公告。

无锡华光环保能源集团股份有限公司

董事会

2022年6月11日