

长江精工钢结构（集团）股份有限公司

2021 年度社会责任报告

目录

| | |
|----------------------------|----|
| 1、走进精工钢构..... | 3 |
| 1.1 公司介绍..... | 3 |
| 1.2 公司愿景..... | 3 |
| 1.3 关键绩效指标..... | 3 |
| 2、对股东责任：经营稳健增长 公司治理规范..... | 4 |
| 2.1 主要经营情况..... | 4 |
| 2.2 完善公司治理，保障股东权益..... | 4 |
| 2.3 多方渠道，保证投资者知情权..... | 5 |
| 2.4 坚持利润分配，持续回报股东..... | 5 |
| 2.5 加强风险识别，完善内控管理..... | 5 |
| 3、对员工责任：以人为本，与员工共成长..... | 6 |
| 3.1 平等就业，维护员工权益..... | 6 |
| 3.2 完善薪酬制度，共享发展成果..... | 6 |
| 3.3 开展员工培训，提供发展平台..... | 7 |
| 3.4 健全安全生产责任制，保障员工安全..... | 7 |
| 3.5、关爱员工，幸福 π..... | 8 |
| 3.6 加强企业文化传播，发扬榜样力量..... | 8 |
| 4、对客户责任：客户至上，品质保证..... | 9 |
| 4.1 一诺千金为诚信..... | 9 |
| 4.2 技术创新保品质..... | 9 |
| 4.3 精品工程铸品牌..... | 10 |
| 4.4、数字化提升保效益..... | 10 |
| 5、对环保责任：走绿色低碳建筑可发展之路..... | 11 |
| 5.1 “绿色之路”势在必行..... | 11 |
| 5.2 身体力行，保护环境..... | 12 |

| | |
|-------------------------|----|
| 6、对社会责任：勇于担当，回馈社会..... | 13 |
| 6.1 抗击疫情勇担责任..... | 13 |
| 6.2 解决就业问题，创造和谐社会 | 13 |
| 6.3 参与公益，奉献爱心 | 13 |
| 6.4、依法纳税 回报社会..... | 14 |
| 总结..... | 14 |

1、走进精工钢构

1.1 公司介绍

精工钢构（600496.SH）成立于1999年，是一家集国际、国内大型建筑钢结构、钢结构建筑及金属屋面墙面等的设计、研发、销售、制造、施工于一体的大型上市集团公司。公司在全国钢结构行业排名中连续六年蝉联第一，是2021年中国制造业民营企业500强、全国建筑钢结构竞争力50强企业、建筑金属屋（墙）面行业十强企业。作为“世纪工程”北京奥运“鸟巢”、“凤凰展翅”北京大兴国际机场等一系列国家地标级工程的缔造者，精工钢构不断跨越发展，构建了国家级创新研发平台，拥有多项自有创新技术体系，成功塑造了“精工品牌”。

当下，精工沿着既定的第五个五年规划，要将精工打造成创新驱动的钢结构科技型公司，从传统的建筑钢结构业务，向创新的EPC转型，实现数字化赋能，践行绿色建筑，推动公司早日达成十年千亿的目标，再次进入跨越发展的新里程。

1.2 公司愿景

战略定位：创新驱动的钢结构建筑科技型平台公司

愿景：钢结构建筑集成服务的引领者

使命：践行绿色建筑、共创美好未来

发展理念：创新驱动、合作共赢

核心价值观：用心做事，把不可能变成可能；真诚待人，感动自己才能感动别人

1.3 关键绩效指标

| 类别 | 绩效指标 | 2021 年度 |
|----|-----------|---------|
| 经济 | 业务承接额（亿元） | 169.49 |
| | 营业收入（亿元） | 151.41 |
| | 归母净利润（亿元） | 6.87 |
| | 研发投入（亿元） | 5.55 |
| | 纳税总额（亿元） | 2.89 |
| | 总资产（亿元） | 183.57 |
| | 净资产（亿元） | 75.19 |
| 环境 | 环保投入 | 310 万元 |

| | | |
|----|--------------|--------|
| 社会 | 客户满意度 | 88.4% |
| | 员工总人数 | 7115 |
| | 员工平均工资福利增长率 | 12.62% |
| | 劳动合同签订率 | 100% |
| | 社会保险覆盖率 | 100% |
| | 员工培训率 | 80% |
| | 员工体检覆盖率 | 100% |
| | 重大生产安全事故 | 0 |
| | 每股社会责任贡献值（元） | 0.73 |

2、对股东责任：经营稳健增长 公司治理规范

2.1 主要经营情况

2021年，是五五战略执行的第一年，面对大宗材料涨价、疫情反复、市场竞争加剧等不利形势，集团围绕战略目标，上下同心一致，整体业绩持续增长。全年新签订单170亿元；实现主营业务收入151亿元，同比增长13.29%；归属于上市公司股东的净利润为6.87亿元，同比增长6.19%，实现钢结构销量102万吨，同比增长34%。

2.2 完善公司治理，保障股东权益

自上市以来公司股东大会、董事会、监事会“三会”运作不断完善，逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、规范运作的法人治理结构。公司独立董事独立公正地履行职责，对公司相关审议事项进行独立判断，不断推进董事会各专业委员会的各项工作，同时公司不断健全加强内部控制机制，防范运营过程中存在的风险，提升公司治理水平，提高公司质量，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

2021年，公司修订了《关联交易制度》、《公司章程》、《股东大会议事规则》及《投资管理制度》，制定了《公司订单信息披露实施细则》，完善了公司治理的授权决策文件。2021年，公司顺利完成第七届董事会的换届工作。原独立董事因六年期满进行了换届，新独立董事在分别在行业、法律及财务，内控治理方面有着丰富的经验，更好的指导公司治理的规范。

2021年，公司召开董事会17次，全体董事均亲自出席，股东会6次，监事会7次。

2.3、多方渠道，保证投资者知情权

公司多年来始终将提高透明度、为股东和公众提供完整、准确、及时的经营信息作为重要职责，始终以开放的态度积极探索完善公司的信息披露管理机制，坚持严格按照中国证券监督管理委员会和上海证券交易所的有关规定，认真贯彻“公平、公开、公正”的原则，真实、准确、及时、完整的履行信息披露义务，并主动接受市场和社会多方监督，确保了信息披露的有效、及时的管理。2021年，发布公司公告104篇，未发生过更正事项。

公司畅通与投资者的沟通渠道，通过现场交流、电话会议、邮件、上证e互动等渠道，多元化开展投资者交流。在交流活动中，与投资者深度沟通发展现状与规划，解答投资者提问，积极听取投资者意见与建议。同时，将会议纪要及时向社会披露，促进投资者对公司的了解和认同。

2021年，公司召开网上说明会1次，开展现场及电话会议机构调研近300家次，回答E互动提问88条。

2.4、坚持利润分配，持续回报股东

公司在经济效益稳健快速增长的同时，重视对投资者的合理回报，积极构建与股东、投资者的和谐关系。自公司2002年上市以来，累计分红16次，累计分配现金红利近3.8亿元。为广大投资者创造了实实在在的投资回报。

2.5、加强风险识别，完善内控管理

精工钢构自成立之初就明确贯彻全员全过程的风险管理意识，成立全面风险管理工作领导小组，建立包括《风险防治管理办法》、《重大突发事件预案》等在内的一系列管理制度，对风险管理体系的建设与日常运行负责，实现从事后处理，向事前预防、风险防范的管理提升。

公司每年统一开展风险识别工作，公司内部审计部在公司范围内开展全面的风险识别及应对措施的梳理，定期识别、评估、应对、监控风险流程的运行，并提出建议，以应对所识别的风险，保障公司的风险管理体系运行有效，确保风险得到管理和控制。

公司一直将反腐倡廉制度建设纳入企业生产、经营和管理等环节之中，形成

“廉政文化”，实行对反舞弊“零容忍”。该工作的推行进一步降低公司风险，规范公司经营和员工职业行为，确保公司经营目标的实现和公司持续、稳定、健康发展。

2021年，公司共结案舞弊工作8起，通过内审和反舞弊挽回经济损失和追索共235万元。公司已连续14年出具内部控制评价报告，并从2014年起每年聘请会计师进行鉴证。公司未出现过重要、重大内控风险的情况。

3、对员工责任：以人为本，与员工共成长

员工是公司最宝贵的资源和财富，是企业血脉，公司的发展与成功源于全体员工的共同努力。2021年，公司积极响应浙江先行探索高质量发展建设共同富裕示范区的意见，为让精工发展成果与员工共享，增强“精工人”的获得感，集团在2012年推出的“幸福精工”工程基础上，启动“精工幸福π”共同富裕计划，带动员工成长，共享企业发展成果。同时通过开展员工座谈会、十大心福工程评选等活动，广开言路，听取员工心声。

3.1 平等就业，维护员工权益

精工钢构重视和维护员工合法权益，遵守《劳动法》、《劳动合同法》等国家及地方规定，严格执行公平公正的用工政策，与每位正式员工签订劳动合同，公司致力于营造多元化的企业氛围，为不同性别、年龄、种族、学历的员工提供平等就业的权利。报告期内，公司未发生相关的违规或者负面事件。

3.2 完善薪酬制度，共享发展成果

2021年，基于外部市场薪酬水平的充分调研和集团战略发展的需要，于9月，公司发布《精工薪酬体系调整及年度调薪实施方案》薪酬体系调整方案，该方案充分体现了市场化、人性化特点，兼顾了公平性、激励性原则，遵循“高薪酬、高绩效、高能力”的“三高”理念，对薪酬体系标准平均上调36%，特别是基层岗位平均上调了47%。

同时2021年，精工钢构以浙江精工为试点，推广合伙人激励机制，浙江精工三季度完成首次收益分配，回报率达66%。合伙人激励机制扩大了激励对象范围，将短期激励与长期激励相结合，充分调动员工主观能动性。

3.3 开展员工培训，提供发展平台

近年来，公司不断致力于人才建设，鼓励和奖励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工承担有挑战性的工作，着力打造“学习型”的企业。2021年，为更好的激励员工努力学习制度，提高工作岗位技能，公司组织各下属子公司、各部门建立了各岗位的制度学习地图，将各岗位制度的学习掌握情况与个人薪酬体系相挂钩，开展公司全员制度管理学习、考试计划，公司全体员工参与度达90%以上，通过率达87.1%。

2021年，公司建立人才梯队建设，开展了“50*500精鹰计划”的人才招聘工作，从应届生中选取500名本、硕、博的高素质人才，再好中选优，精选50名为精英人才，建立高素质人才库，本年度已完成签约人数144人。

2021年公司加强员工培训工作，重点在提升中高层人员的领导力发展项目、员工的综合素质和岗位能级的展开培训，先后举办了管理干部成长训练营（第二期）、“翔鹰班”、“雏鹰班”、高技能培训、应届毕业生“幼苗工程”新员工集训和各类专业知识讲座培训等，同时完善精工“云学习”平台，提高公司培训覆盖率，激发员工的学习积极性。2021年公司培训覆盖率在80%左右，大学生培训满意度96.64%。

3.4 健全安全生产责任制，保障员工安全

公司秉承精工“最大的责任、最大的福利、最大的效益”的安全理念，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针全面落实安全生产目标管理责任制，进一步完善安全生产监管体制，夯实基层监管基础，认真履行安全生产职责。

2021年9月1日起，新《安全生产法》正式实施，此次新《安全生产法》被誉为“史上最严安全生产法律”，为提高员工安全生产意识，公司自7月以来积极组织多次安全法专题学习培训，共计1500余人参加培训，同时公司还组织进行了安全技术培训、三级安全教育和针对不同工种员工进行专项安全技术交底培训等。

2021年5月，公司开展“百日安全生产大检查、大整改专项行动”暨两查（查隐患、查违章），两抓（抓整改、应急预案落地），一建（建立长效安全管理机制）的专项活动。整个专项行动过程中，集团修订完善了多项安全管理制度，持续推进安全标准化、制度化；两查两抓工作取得实效，事故数量较去年同期明

显下降；强化安全教育培训，职业卫生管理、新安法、建筑施工安全检查标准培训齐落地；推广隐患排查治理系统，实现制造工厂、在建项目使用全覆盖，整改率达 99.02%，为公司的发展创造了良好的安全生产环境。2021 年公司没有重大安全事故发生。

3.5、关爱员工，幸福 π

公司工会以做好职工“娘家人”为己任，将公司“以人为本，关爱员工”落到实处。关爱职工安全，开展“送清凉、保安全”高温慰问活动；每年组织一次职工健康体检。开展职工互助保险，每月提交职工互助保险，使职工在生病住院后，除医保报销外还可报销部分自付医疗费用，解决了职工发生意外伤害和患大病之后的生活困难。2021 年，响应国家号召，公司倡导外地员工留在工作地过年，通过开展送补贴、送礼包、送现金奖励、送年夜饭、送新春红包等“十个送”系列活动，使外地员工在公司同样过上一个温暖年。

公司努力完善困难员工帮扶机制，建立完善了困难员工数据库，大力开展困难员工帮扶救助活动。2021 年，精工钢构爱心慈善基金救助重病大病职工 5 人，生活困难职工 43 人，助学帮困 1 人，发放帮扶善款 30 万元。

3.6 加强企业文化传播，发扬榜样力量

企业文化是公司发展的机动力，是员工成长的凝聚力，公司不断加强企业文化的宣传，增强员工的主人翁意识，提高对企业文化的认同度，同时发扬新时代精工精神，以榜样的力量，引领前行。

2021 年，是建党 100 周年，为使公司员工更好的理解企业文化，公司将企业文化宣传与党团活动开展联合起来，通过开展“奋斗”为主题的企业文化实践演讲比赛、嘉兴南湖党性教育培训、升国旗暨重温入党誓词、庆中秋·迎国庆职工文艺汇演等形式多样的党团活动，打造快乐生活风向标，传递企业文化正能量。

2021 年集团党委获评中国施工企业管理协会“工程建设企业党建工作优秀案例”、集团党委，湖北精工工业、广东精工、安徽分公司党支部均获评“先进基层党组织”；在集团工会的积极推动下，产业工人队伍改革工作取得长足进展，再次获评“绍兴市产业工人改革示范单位”；由集团团委组织申报的《基于工业物联网的装配式智能建造管理平台》荣获浙江省青工创新创效大赛银奖，精工工业获评“2020 年度柯桥区先进团支部”。

树立榜样，引领员工前行。2021年，公司执行董事长孙关富获评“第二十届浙江省优秀企业家”，公司高级副总裁刘中华荣获“绍兴市优秀共产党员”称号，刘中华被评为2021年度中国钢结构协会“钢结构杰出人才奖”；陈泉荣获“浙江工匠”称号；王强强获评中国建筑金属结构协会“科技创新杰出管理人才”和“2021年度长三角优秀首席信息官”等。

4、对客户责任：客户至上，品质保证

4.1 一诺千金为诚信

精工人一直秉承用心做事的核心价值观，以一诺千金，一丝不苟的精神获得业主的肯定。杭州西站、北京地铁三号线等项目履获总包好评；公司第一个大型EPC项目——绍兴会展中心项目，在克服了工程量巨大、场地狭小、与地铁交叉施工、疫情反复等诸多困难后，如期完工；绍兴南部综合交通枢纽项目，是推进绍兴市全市域协同发展、大市区融合发展的重点工程，精工人克服了施工场地地质复杂等种种困难，较合同工期提前166天，体现了精工速度；亚运会重点工程——棒垒球馆项目目前已进入尾声，有望提前竣工，为9月份亚运会的顺利召开保驾护航……

客户口碑、工程提前完工的背后，凝聚了精工人无数个不眠之夜与辛勤的汗水。公司已锤炼了一支敢打敢拼、无私奉献、精诚合作的高效团队，提升了精工钢构在业内的影响力，形象地诠释了“精于技术，工于品质”，“一诺千金、一丝不苟”的精工理念。2021年，公司被评为全国建筑钢结构诚信企业。

4.2 技术创新保品质

公司坚持“精于技术，工于品质”的技术理念，追求创新发展。2021年，公司加大研发投入力度，创新培养技术人才，整合技术优势，取得了重大突破。

2021年，公司成立创新研究完，组建了新一届技术研发专家委员会。该委员会包括2名中国工程院院士等在内的5位外部顾问专家及12位内部专家；引进3名博士进入博士后工作站。其中《轻骨料混凝土PEC梁研究》已顺利进入第一届全国博士后创新创业大赛总决赛。国家重大专项课题任务“钢结构H型钢智能化焊接制造示范线”项目顺利通过科技成果评价，被评价委员会认定为“总体达到国际先进水平”，其中基于相控阵超声传感的H型钢构件焊接质量机器人智

能检测技术“达到国际领先水平”。

2021年，公司获得省部级科技奖6项、省级工法2项。其中，“大跨度复杂金属屋盖体系抗风理论与减振技术及工程应用”获安徽省科学技术进步奖一等奖，“大开口轮辐式索承网格钢结构成套施工技术研究”获中国建筑金属协会科学技术一等奖，“交措桁架钢结构体系建筑成套关键技术与应用”获浙江省科学技术进步奖三等奖（该奖为当年度建筑工程技术领域唯一一项省科技进步奖项）；获得发明专利授权25项、受理35项；省级科技成果外部鉴定完成14项。2021年，浙江省住房和城乡建设厅评为浙江省建筑产业现代化示范企业，被中国建筑金属结构协会评为建筑钢结构行业科技创新优秀企业。

4.3 精品工程铸品牌

公司以引领行业发展为己任，以为客户提供一流产品与服务为目标。刚刚结束的2022年冬奥会上，公司参与了北京、延庆、张家口三大赛区的奥运场馆及配套设施的建设，至此，精工也成为了中国少数同时参建过2008年夏奥和2022年冬奥的“双奥”建筑企业。2021年，公司新签亿元工程22项，承接了香港国际机场项目、桂林国际会展中心项目、成都空港产业服务区建设项目会议中心项目、白云国际会议中心二期项目、世博文化公园东区项目等精品工程，彰显了精工的品牌魅力。2021年，公司荣获鲁班奖4项、国家优质工程奖5项、中国钢结构金奖25项。

4.4、数字化提升保效益

公司融合自身20余年行业经验，先后投入上亿元，成功研发出BIM+数字化协同管理平台。可以全面覆盖和管控公司研发、采购、营销、生产、物流、施工、运维等各业务模块，有效的提升企业管理效率和项目管理能力。2021年，基于数字化协同管理平台的EPC项目管理系统、BIM+项目管理系统、智慧工地项目管理系统、智慧工地产品、生产管理工具迭代优化并成功应用。

2021年BIM+项目管理系统V7.0版本发布，入选住建部第一批智能建造新技术新产品创新服务典型案例。公司自主研发的“基于BIM的项目全生命周期数字化建造关键技术研究与应用”通过中国工程院周绪红院士、吕西林院士领衔的专家团队鉴定，一致认为该“项目具有创新和推广应用价值，成果总体达到国际先进水平”。公司凭借数字化转型成果获评浙江省经济和信息化厅评为浙江省第一

批制造业“云上企业”、浙江省交通与建筑业数字化领军企业。

目前，公司的BIM+数字化协同管理平台已在自身近1000个工程项目中实现应用，有效的提升了公司的管理效率和工程质量。

在自身应用数字化的基础上，精工还设立了以数字产业化为目标的专业信息化服务公司——比姆泰客，把针对建筑行业特点贴身打造的BIM+管理软件，以及内含的精工企业管理方式，以软件出售与服务等模式，在行业内推广，促进更多的钢结构建筑企业实现数字化转型。

5、对环保责任：走绿色低碳建筑可发展之路

5.1 “绿色之路”势在必行

建筑业的碳排放量占全社会总碳排放量的50%以上，面对国家提出的面对“2030碳达峰”、“2060碳中和”的目标，建筑业任重道远，建筑业减碳减排的“绿色之路”势在必行。

钢结构建筑具有绿色建筑的天然属性。首先，钢材具有较好的可回收性，钢结构建筑使用寿命到期之后，废弃钢材仍能回收使用从而减少对基础矿石资源的消耗，更好地实现资源循环，有利于节约自然资源。其次，钢结构建筑在制造和施工阶段，在减碳排、环保、节能、节水等方面也具备显著优势，根据中国工程院战略咨询报告，钢结构建筑比混凝土建筑，可减少15%的碳排、减少59%的粉尘、减少51%的固废，并且节约12%的能耗和节约39%的用水。

精工钢构作为钢结构建筑公司一直以来致力于为客户提供绿色智能建筑，精工钢构通过自行研发已构建了绿筑集成建筑成套技术体系，可达到90%的高装配率，实现70%的材料循环利用，节约建造工期50%，减少现场人工70%，减少施工措施70%，减少建筑垃圾、现场湿作业、现场焊接、现场粉尘等90%，真正做到让建筑更加绿色。刚结束的2022年冬奥会上，精工也是运用绿色建筑技术承建奥运场馆，减少项目现场90%湿作业，材料可回收率达90%，彰显绿色冬奥特点。

建筑行业已公认“光伏+建筑”的跨界联动，是实现“碳中和”目标的重要途径。精工也在此方面也开始重点布局，要把光伏建筑一体化打造绿色建筑不可或缺的产品部件。公司在光伏业务方面整体服务上拥有成熟的技术体系和产品解决方案，能够一揽子解决业主的痛点。目前，公司拟设立子公司，专门开展分

布式光伏的 EPC 业务；2022 年 3 月底，公司下属子公司精工工业建筑系统集团有限公司与东方日升绿电（浙江）建材有限公司签署战略合作协议并进行了产品发布。公司将发挥客户渠道资源、建筑领域的复合型技术能力等优势，与对方在 BIPV 产品的研发、采购、业务推广等方面展开进一步合作。下一步公司将加大在 BIPV 方面的技术投入，利用已有的先发优势以及日趋有利的市场环境，为绿色低碳建筑的发展做贡献。

5.2 身体力行，保护环境

公司自身践行的是绿色建筑，尽管公司及下属子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位，但公司仍秉承着绿色、环保、和谐的可持续发展理念，保护环境。

公司建立了 EHS（环境、职业健康、安全）管理办，建立健全环境管理体系、和职业健康安全管理体系，并通 EHS 办对公司的环保等工作进行日常的管理和定期监督检查，切实加强环境管理和职业健康安全管理工作。

| 项目 | 内容 | 预防措施 |
|--------|------------------|---|
| 环境污染 | 噪声、粉尘、固体排放物、水污染等 | 1、制定文件控制； 2、按环境管理体系标准管理； 3、环境影响评价； 4、分类封闭运输到环保指定的倾倒场所。 |
| 能源消耗 | 电、水等 | 构建三级节能管理体系，推广节能新技术、新材料、新设备、新工艺。 |
| 资源综合利用 | 增加生产成本浪费能源 | 有效控制能源消耗，响应节能、节水、节电的方针。 |
| 公共卫生 | 食物中毒 传染病、职业病等 | 对公共卫生工作坚持“以防为主、防治结合”的方针，实行分工管理，综合治理，减少员工及社会的担忧。 |

公司在 2016 年投建了绍兴市首家职业健康危害因素检测智能化管理系统，对工厂车间生产过程中产生的噪音、粉尘、二甲苯等职业危害因素进行“实时、动态”检测，工厂根据系统反馈的动态数据及时调整车间工作安排，确保员工职业健康。2018 成为绍兴市首批“尘毒危害治理示范企业”。2021 年，公司共进行环保投入 310 万，通过对旧厂房、生产设备的升级改造，环保设备的添置，改善工作环境，减少车间粉尘的浓度，降低噪音的产生。公司报告期内本公司及下属子公司未发生重大环境问题。

6、对社会责任：勇于担当，回馈社会

长期以来，公司自觉承担社会责任，努力回报社会，开展社会公益事业，为促进社会和谐作出了积极贡献，2021年，公司每股社会责任贡献值0.73元。

6.1 抗击疫情勇担责任

2021年，浙江绍兴地区突发新冠疫情，精工呈现了责任担当，逆行的精工人同心协力，与病毒赛跑，抢建安置点：2021年12月12日，精工钢构收到柯桥区委区政府指令，由精工承担滨海隔离房二期项目建设，需要新建占地面积19.7万平方米，包括2826间隔离房，改造面积4.3万平方米，包括569间隔离房。时间紧任务重，精工钢构集团项目部全体成员瞬时进入“战时”状态。以董事长方朝阳为核心的高管团队坐镇现场、统筹调度、亲自部署、全天督战。精工绍兴地区的精工工业基地、柯桥生产基地等基地纷纷派出施工安装人员、行政后勤人员和志愿者赶赴现场参与战疫，项目现场日均作业人员达1500人，最高峰时达2500人。各小组分工明确、有条不紊地开展工作；所有人员和机器开足马力，不断刷新精工速度。12月20日，仅7天时间，柯桥区滨海医学隔离点二期一区顺利交付。绍兴柯桥经济技术开发区管委会、绍兴市柯桥区中心承建投资开发有限公司特意送来感谢信，对精工在绍兴抗疫战中彰显的使命担当给予了高度赞扬和肯定。

6.2 解决就业问题，创造和谐社会

随着公司的发展和经营规模的逐步扩大，公司每年都向社会积极的提供就业岗位，为社会的和谐稳定创造条件。目前已为社会创造了逾7000个工作岗位。此外，公司每年开展大规模的全国校园招聘，为广大学子和青年提供了实习和就业机会。公司除已与同济大学、重庆大学等高校建立了长期合作关系外，2021年，公司被绍兴文理学院授予“大学生就业创业实践基地”。

6.3 参与公益，奉献爱心

公司积极参与社会各项公益事业，帮困扶贫，捐资助学。2021年，集团向浙江省慈善联合总会捐赠120万元、向浙江省青少年发展基金会捐赠100万元，用于助困、助医、助学等一系列慈善活动。集团董事长方朝阳先生荣膺“浙江希望工程30周年突出贡献者”，集团援建的安吉县章村镇浙江精工希望小学荣膺“浙江希望工程30周年模范希望小学”。这对精工社会责任意识培养与履行都起到良

性的推动作用。

6.4、依法纳税 回报社会

2021年，公司全年共缴税约2.89亿元，同比增长25.11%，为公司及控股子公司所在地经济发展作出了应有的贡献。2021年，公司被绍兴市柯桥区深化“亩均论英雄”改革工作领导小组授予工业亩均效益领跑者企业。

总结

2021年公司在股东权益，员工权益，客户权益，环境和社会等诸多承担社会责任方面取得了不小的成绩，但仍有值得改进和提升的地方。2022年，公司将围绕五五战略的目标实现，走高质量增长之路，抓核心竞争优势打造，抓关键战略目标落地，抓执行力作风建设的经营思路，进一步追求经济效益，积极保护股东、客户、员工的合法权益；身体力行践行绿色，推动建筑业绿色低碳的转型发展；继续支持社会公益，扶助弱势群体，促进公司与社会的协调和谐发展，合力创造更大可持续发展空间。