

新余钢铁股份有限公司 关于公司组织机构调整的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

为进一步优化整合内部资源，全面提升公司管理水平和运营效率，新余钢铁股份有限公司（以下简称“新钢股份”或“公司”）第九届董事会第四次会议，会议审议通过了《关于公司组织机构调整的议案》，同意对公司组织机构进行优化调整。具体调整如下：

一、增加“职能部门”分类

（一）将原有的采购中心、营销中心、物流中心、技术中心、招标中心等由二级单位调整为职能部门，将原有的安全环保部等管理部门调整为职能部门，使其具有管理和业务双重职能。

（二）将生产运行部更名为制造管理部，并进入“职能部门”序列。制造管理部负责生产计划、生产运行、库存管理、固定资产管理、设备管理、能源管理、其他管理。

（三）成立数智化部（数字中心），并进入“职能部门”序列。将技术中心信息部、自动化部职能整合，组建成立数智化部（数字中心），负责公司数字化与智能制造的策划与推进工作。

二、整合完善管理部门

（一）将公司综合部更名为公司办公室。办公室负责公司行政文秘、后勤管理、档案管理、接待管理、公务用车管理、信访和保密等工作。

（二）成立人力资源部。整合优化人事、组织、党建力量，成立人力资源部，负责公司人事规划配置、评价任用、薪酬福利、人才开发、培训管理、协力管理等工作，负责公司党建、组织工作。

（三）将市场管理部更名为运营改善部（法务风控部）。运营改

善部（法务风控部）负责公司改革管理、绩效管理、经营管理、统计管理、法律事务、风控管理等工作。

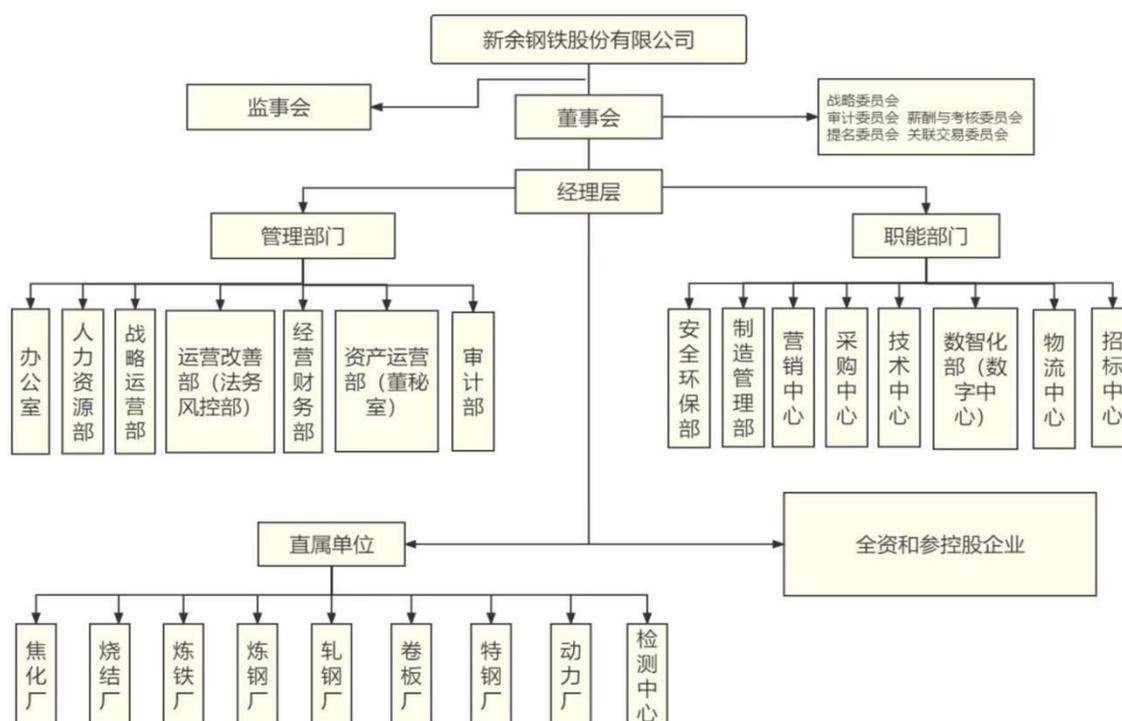
（四）将财务部更名为经营财务部。经营财务部负责成本管理、预算管理、资金管理、会计核算、税务筹划、资产管理、市场调研等财务管理工作。

（五）将证券部更名为资产运营部（董秘室）。资产运营部（董秘室）负责董事会办公室、证券事务、投资合作、产权管理、地方协作等工作。

三、整合部分生产厂、部，实现大部制管理

将直属生产单位中厚板厂、线棒材厂合并，成立轧钢厂。

此次调整后，公司本部组织机构图如下：



特此公告。

新余钢铁股份有限公司董事会

2022年4月26日