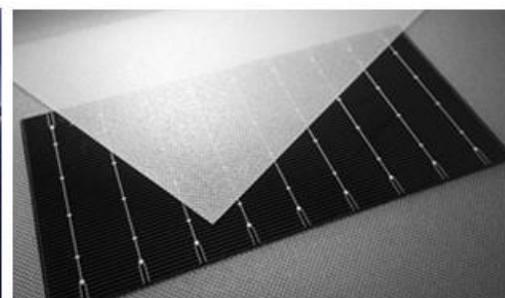
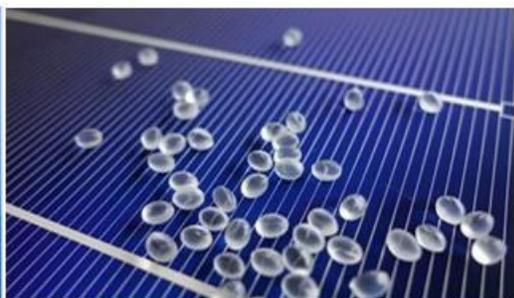


上海海优威新材料股份有限公司

2021年

企业社会责任报告



目录

CONTENTS

关于本报告

董事长寄语

关于海优威

公司概况

发展历程

研发篇

研发创新

研发组织架构

知识产权保护

公司治理篇

治理架构

经营业绩披露

投资者权益保护

内控体系

社会责任篇

产品及服务质量

权益相关方沟通

关爱员工篇

全面人才管理

职业发展规划

分享公司成长

职业健康与安全

多彩生活

关爱环境篇

绿色产业

绿色发展规划

环境体系

绿色生产

节能减排

废物管理

关爱社会篇

海优威奖学金

教育捐赠

奉献爱心

关于本报告

- 上市公司社会责任，是指上市公司对国家和社会的全面发展、自然环境和生态资源，以及股东、债权人、职工、客户、供应商、政府、社区等利益相关方所应承担的责任
- 本报告以履行社会责任工作为重点，真实、客观地反映了公司在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息
- 本报告根据国务院国资委、上海证券交易所的有关规定，结合公司2021年度履行社会责任、公司治理、环境保护方面的具体情况编制
- 本报告以合并口径统计编制，数据均来自公司正式文件与统计报告，以及相关职能部门提供的专项数据
- 本报告经公司董事会会议审议通过。希望本报告能起到与社会各界沟通、交流的桥梁作用，同时接受社会监督，促使公司成为具有高度社会责任感的优秀上市公司
- 本报告时间范围为2021年1月1日至2021年12月31日

董事长寄语

海优威公司2005年注册于上海张江高科技产业园区，是专业从事特种高分子薄膜研发、生产和销售的高新技术企业。公司以薄膜技术为核心，长期立足于新能源、新材料产业，致力于为客户提供中高端薄膜产品。目前公司主要产品为透明EVA胶膜、白色增效EVA胶膜、POE胶膜及新型玻璃胶膜等薄膜产品。

目前，公司主营业务以光伏组件封装行业为着力点，依靠先进的技术和快速迭代的创新能力，不断推出高品质的产品以达到光伏组件封装材料不断提升的质量标准，并满足客户不断增长的市场需求。在聚焦下游光伏组件封装行业的同时，公司充分发挥高分子膜材料技术、膜装备技术以及膜工艺技术的扎实基础及创新能力，积极在建筑、交通、电子、半导体、大消费等行业探索和开发新型膜材料产品，以求逐步发展为多元化的技术领先型特种高分子薄膜生产企业。

未来，公司将通过技术创新和精益管理，为光伏组件客户持续提供高性价比的创新产品，积极推动光伏行业技术升级及降本增效，提升光伏发电在能源领域的竞争力，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为生态保护、污染防治履行环境责任并贡献力量！

海优威董事长



关于海优威

公司概况

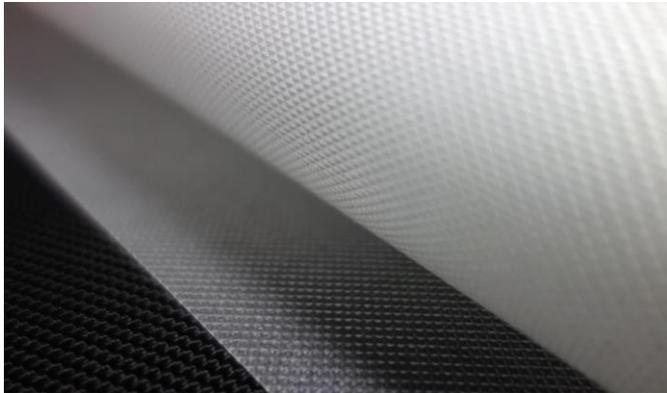
公司2005年9月注册于上海张江高科技园区，是专业从事特种高分子薄膜研发、生产和销售的高新技术企业。公司以薄膜技术为核心，立足于新能源、新材料领域，通过整合膜材料、装备、工艺技术，聚焦于薄膜新材料产业的创新研发、智能制造和应用销售，致力于为新产业的多领域客户提供新型中高端高分子薄膜产品、技术服务与整体解决方案，不断满足人们安全便捷、节能环保、消费升级的需求，为成为百亿级技术领先型薄膜产业领军企业而努力奋斗。

公司于2021年1月登陆科创板，股票简称：海优新材；股票代码：688680。



关于海优威

发展历程



2005年 成立于上海张江高科，成立海优威研发中心；

2006年 与华东理工大学成立联合实验室；

2008年 太阳能光伏电池封装用EVA胶膜试生产成功；

2009年 金山产业化项目开工建设；

2010年 上海金山生产基地EVA胶膜生产线开始生产；

2012年 河北保定EVA胶膜生产基地启动；

2013年 台湾台中工厂EVA胶膜生产基地启动；

2014年 股份制改造完成；

2015年 公司在全国中小企业股份转让系统挂牌；

2017年 科技小巨人、上海市企业技术中心、上海市专精特新企业；

2018年 启用苏州和常州光伏胶膜生产基地；

2019年 产品被列入2019年上海市创新产品推荐目录；

2020年 上海市专利示范企业，泰州光伏胶膜生产基地启动；

2021年 公司在科创板挂牌上市、上饶光伏胶膜生产基地项目启动

研发篇

研发创新

创新是公司核心企业文化及竞争力之一，通过持续的研发投入与创新，保持公司技术先进性和产品竞争力，以满足客户对产品不断提高的多元化需求

- 公司长期聚焦特种高分子薄膜的研发和创新
- 立足于胶膜产品在光伏产业的更新迭代
- 积极在非光伏领域创新并拓展

2021年

研发人员
93人

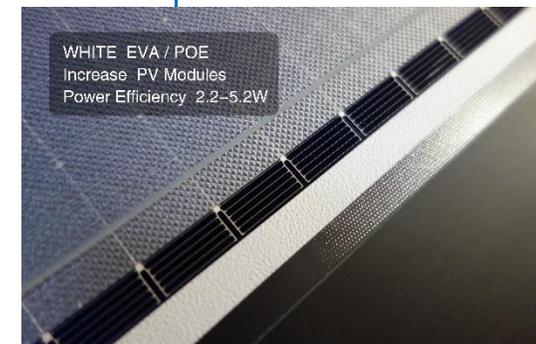
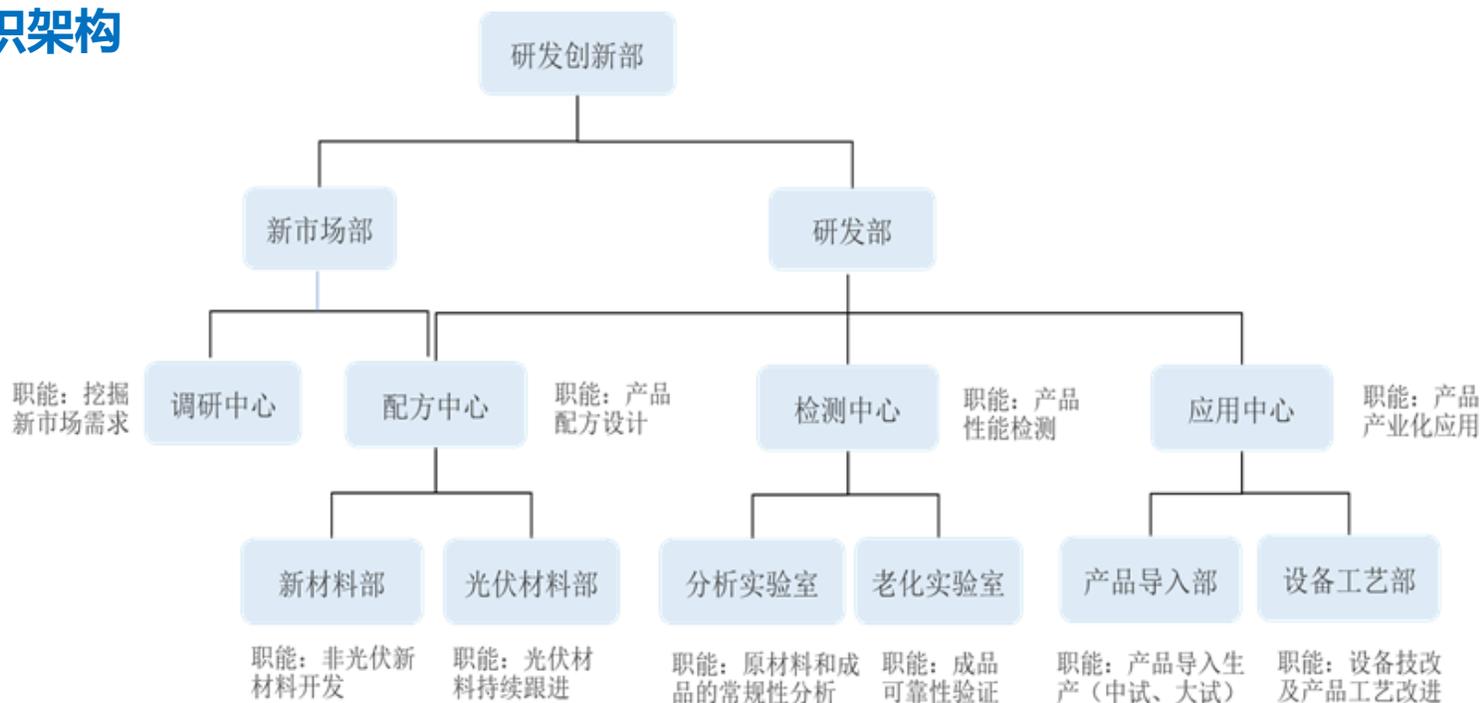
研发人数
占比
11.4%

研发投入
1.3亿元



研发篇

研发组织架构



研发篇

知识产权保护

公司针对知识产权保护，制定了完善的知识产权管理制度并建立了完善的标准化的控制程序，由专部门、专岗专人对公司知识产权的管理、获取、维护、运用、风险管理、争议处理等均进行规范化、流程化进行管理，并获得《知识产权管理体系认证证书》

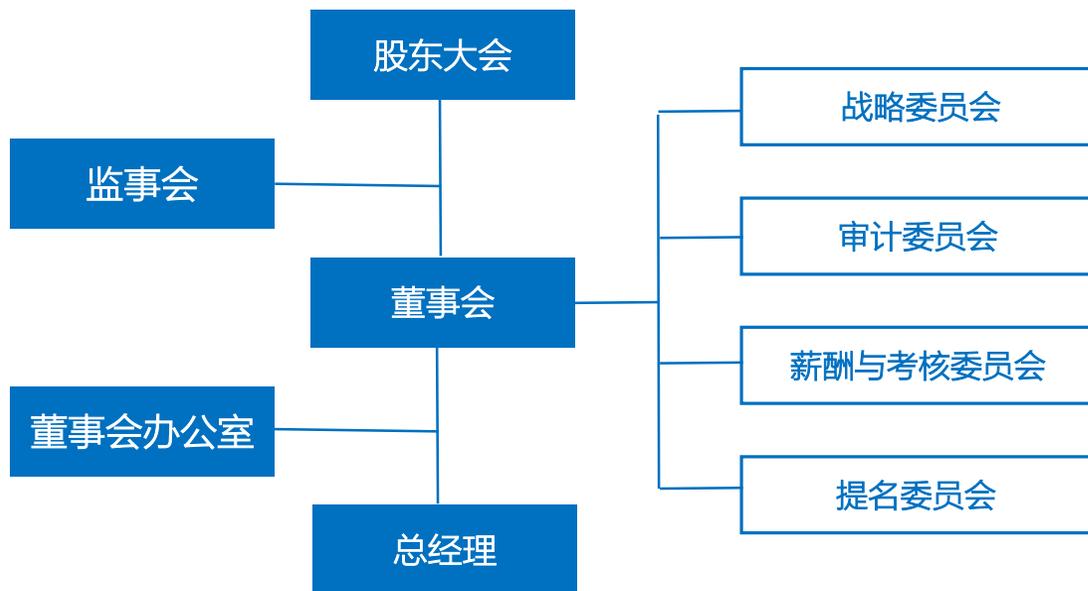
2021年

- 公司累计申请知识产权161项，获得授权92项
- 公司被认定为上海市专利试点企业、上海市专利示范企业、
- 专业知识产权服务机构提供专利策略、专利查新等多项专业服务



公司治理篇

治理架构



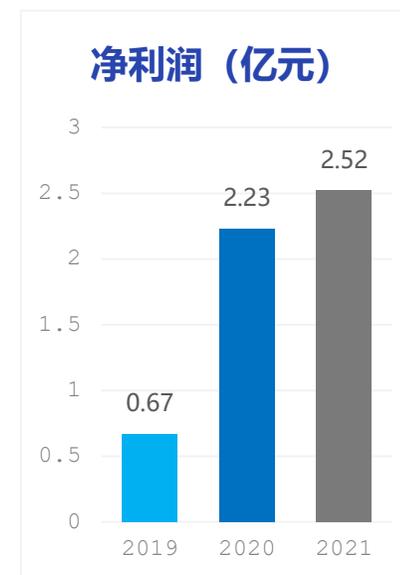
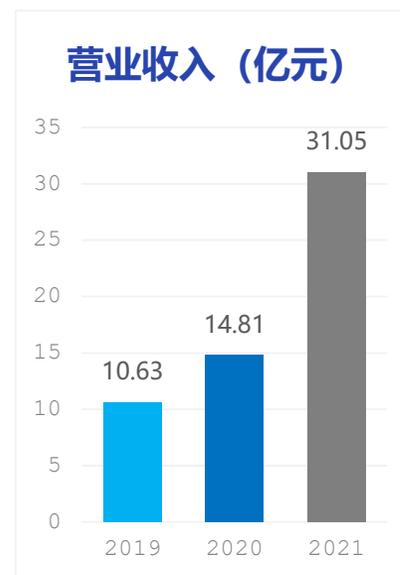
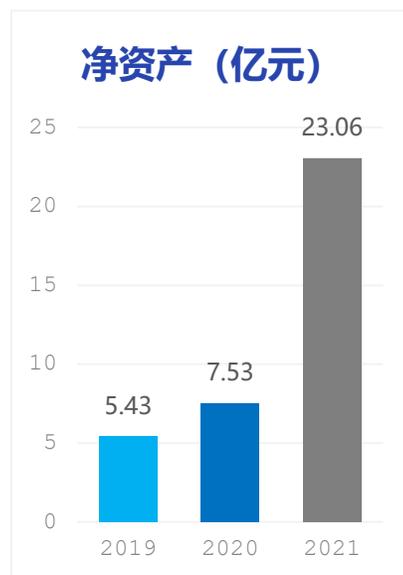
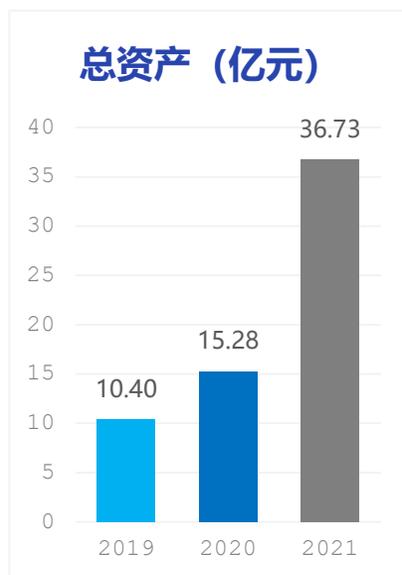
董事会由9名董事组成，其中女性董事1名，非独立董事6名，独立董事3名
监事会监事3名，其中职工代表监事1名且为女性

报告期内召开 董事会	9次	审议议案 62项
报告期内召开 股东大会	5次	审议议案 32项
报告期内召开监 事会	9次	审议议案 44项
发布公告		103份

公司治理篇

经营业绩披露

年份	总资产 (万元)	净资产 (万元)	营业收入 (万元)	净利润 (万元)	每股收益 (元/股)
2021	367,323.17	230,638.43	310,528.41	25,217.84	3.07
2020	152,764.42	75,273.31	148,109.24	22,323.22	3.54
2019	104,407.13	54,285.89	106,322.00	6,688.05	1.09



公司治理篇

投资者权益保护

公司高度重视投资者权益保护，充分考虑投资者的立场，
采取有效措施保护投资者合法权益

信息披露

投资者沟通

股东分红

信息披露



公司严格按照法律、法规和规范性文件以及公司相关制度，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者的知情权

投资者沟通



公司通过多渠道，积极保持投资者线上线下的沟通与互动渠道、竭力为投资者提高信息透明度

股东分红



公司2021年股东分红方案：向全体股东每10股派发现金红利人民币6.10元（含税）

公司治理篇

内控体系

公司内控管理体系主要包括如下规章制度

- 资金筹集与使用管理
- 采购及付款管理
- 销售及收款管理
- 生产流程及成本控制管理
- 资产管理
- 对外投资管理
- 关联交易管理
- 对外担保管理
- 信息披露管理
- 合同管理
- 工程项目管理
- 研发管理

公司风控管理体系



市场部、销售部等业务部门
提升公司业务部门的风险识别与管理能力，
强化业务一线人员风险管理意识和责任意识，
充分发挥业务部门的风险识别及防控作用



内控部
负责公司内部监控与监督，将内控管理流
程融入到公司日常经营及产品研发流程
中，确保内部控制措施的有效性



审计部
保持高度的独立性与客观性，对公司内部风
险领域进行检查，核查是否存在重大违法违
规现象和重大风险

社会责任篇

产品及服务质量

公司不断提升产品质量管理体系，强化供应商管理，为客户提供好产品、好服务以及全套解决方案。

公司生产各环节的质量控制严格按照ISO9001质量管理体系进行，各工厂均获得有关证书并持续提升质量管理水平

产品质量管理体系

公司产品开发遵循ISO9001质量管理体系要求，从立项、设计、验证和量产四个阶段，由研发管理流程和人员管控，严格执行公司规定的开发流程。公司采用项目评审和项目全生命周期管理制度

研发质量管理

公司设有质量管控部门，制定相关制度、不断改进并完善质量管理体系、做好售后服务、以满足顾客的要求和期望。针对产品安全事故、质量问题，严格参照有关制度执行并改进、避免相同问题发生

产品质量改进

公司不断强化责任供应链管理能力和持续改进采购流程，建立了一整套供应商审核、稽查、考核评估、产业链合作在内的一系列管理体系，与供应商保持长期良好的合作，保证产业链运转效率和产品质量

供应商质量管理

社会责任篇

利益相关方沟通

利益相关方的沟通参与是实现可持续发展的重要组成部分

公司高度重视各利益相关方的关切和利益诉求，通过审视公司运营各环节所影响的利益相关方类型与内容，对各个需求点采取针对性的回应措施，不断健全完善利益相关方管理机制，提升运营透明度

利益相关者	期望	沟通机制
政府	守法合规经营、创造就业机会、依法纳税、防范风险	参加会议与重大活动、汇报文件与专题报告等
股东	创造稳健回报、完善公司治理、加强投资者关系管理、及时准确全面披露信息	股东大会、定期报告、路演、业绩说明会、安排投资者与分析师调研等
员工	保障基本权益、薪酬福利、保障良好的工作环境、职业健康与安全、职业晋升与发展、工作与生活相平衡	完善薪酬福利体系、职工代表大会、员工培训、开展员工关爱活动、员工需求与满意度调查等
客户	提供安全、环保、优质的产品满足多样化的产品需求、不断改进服务质量、诚信经营、提升经营能力	建设客户服务体系、需求与满意度调查、技术交流会、快速改善质量问题等
商业伙伴	公平竞争、诚信互惠、公平透明、	供应商大会、行业协会、交流管理经验与技术标准会议、合同谈判及日常会晤等
社区与非政府组织	保持社区环境、参与社会公益、带动社区经济精准扶贫服务	开展公益活动、志愿服务、业务扶贫、产业扶贫等

员工关爱篇

全面人才管理

- 秉承“以人为本”的理念，制定实施人才引进与提升战略。
- 建立完善组织架构、岗位职责和薪酬体系，积极开展绩效薪酬，优化薪酬结构，稳步提升在职员工的收入及福利水平
- 完善绩效考核评价制度并加强推进落实，强化正向激励
- 做好核心技术人才及管理骨干的选拔、培养和保留
- 着力提升公司核心岗位的薪酬竞争力，不断激发人才的工作动力和活力。



员工关爱篇

职业发展规划

- 员工培训成长计划、新员工入职培训计划、管培生培养计划等多维度培训体系计划
- 定期组织员工进行职业技能培训、精益化运营培训、拓展培训等提升员工技能和素质
- 内部为员工提供内训和培训师的机会
- 为员工提供全周期、多角度的培训和职业发展机会



员工关爱篇

分享公司成长

员工持股计划

- 公司积极相应国家共同富裕的发展目标，通过持续实施员工持股计划及薪酬激励等多项措施，打造和谐积极的劳工关系，分享公司的发展与成长
- 2021年，公司启动并实施了第一期员工持股计划
- 2022年初，公司启动并实施了第二期员工持股计划

提升员工福利

- 公司建立了完善的福利制度，提升员工生活质量，帮助员工全身心投入工作
- 公司设立《员工购房借款制度》，助力员工解决购房等生活后顾之忧



员工关爱篇

职业健康与安全

- 公司重视员工工作安全、健康管理与保障，把员工健康和生命安全放在首位
- 遵守业务所在地法定工作时间及节假日规定，持续改善劳动条件
- 高度关注员工心理健康，积极心态投入工作



安全生产与工作是公司管理第一要务。公司安全管理部门根据安全生产责任制管理制度规定，编制了公司《安全生产管理制度》、《安全生产目标管理责任书》并根据不同的生产、办公场所及环境，制定了多项管理细则，持续监督、考核和培训，确保公司安全运营。



公司重视员工的身心健康，制定了一系列政策与措施如员工旅游、休假、探亲等制度，保证员工以健康的体魄和积极的心态投入工作，开心生活。



公司积极采取职业健康安全保护措施，为员工配备完备的劳保用品，定期开展全员体检。公司职业健康安全培训覆盖率100%，全年职业健康安全事故为零。

员工关爱篇

多彩生活

- 安排管理人员公寓、研发人才公寓、员工宿舍等多形式居住方式，为员工解决生活后顾之忧。
- 为核心员工免费办理《大病统筹》等险种；2021年、端午节、中秋节及春节发放慰问品，开展优秀员工评优奖励
- 关爱女职工，“三八”妇女节组织活动并发放小礼物
- 公司定期组织生日会，从点滴的工作生活中给所有员工送温暖，让员工在关爱中幸福工作和生活。



关爱环境篇

绿色产业

随着全球推进“碳达峰”和“碳中和”，光伏发电的占比未来必将在以新能源为主导的新型电力系统中大幅提升。



- 作为绿色光伏产业不可或缺的关键封装材料，公司将坚定推进实施“立足光伏主业、大力发展其他新材料产业”的发展战略
- 公司将充分利用技术创新研发优势和精益化管理优势，加快光伏胶膜优质产能的扩张，逐步提升公司的市场份额，为光伏产业技术升级与发展贡献力量，与全球光伏产业共同成长
- 公司积极承担减碳的社会责任，工厂屋顶安装太阳能分布式电站并在工厂停车库安装充电桩以鼓励员工购买新能源汽车
- 公司绿色发电减碳的同时，积极倡导建立绿色发电、节能减排的理念，鼓励公司员工家中安装屋顶电站、个人购买新能源汽车、绿色出行等多举措支持绿色产业发展

关爱环境篇

绿色发展规划

- 公司建立绿色管理体系，深化绿色发展机制，加快绿色转型升级，构建绿色产业链
- 公司将能源节约与污染防治列为节能减排工作的重点，逐步建立健全的组织管理体系，完善建立、监测和考核三大绿色发展体系建设

环境体系

按照14001环境体系认证的要求运行



环境污染事故

0 起



废水、废弃、
厂界噪声
排放达标率

100%



固定废弃物
分类处理
危险废物处置率

100%



各级各类人员
环保培训率

100%



关爱环境篇

绿色生产



环境保护

- 公司及子公司在日常经营中严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环保相关法律法规，切实做好环境保护工作
- 公司实施各环保设施均与正常生产设施同步运行、同步检修、同步维护的管理制度，确保环保设施的稳定运转
- 不断强化环保设施运行过程管理，提升环保设施的运行稳定性与处理效率
- 通过定期对污染物排放水平进行监控，确保污染物稳定达标排放



安全生产

- 以安全生产责任制为主导，全面落实各级安全责任
- 强化安全教育，组织新员工入职安全教育，组织各类安全环保职业健康传导
- 组织形式多样的安全文化活动
- 重视安全隐患检查与整改
- 重视消防管理，完善各厂区消防控制系统，组织消防应急疏散演练
- 提高应急能力
- 安全标准化工作进一步加强

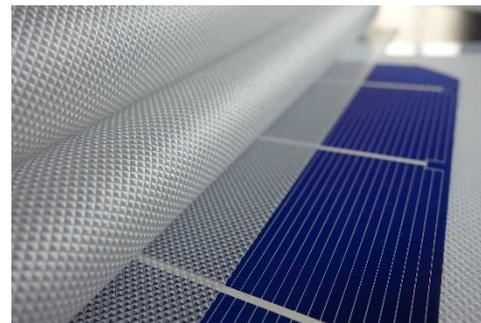
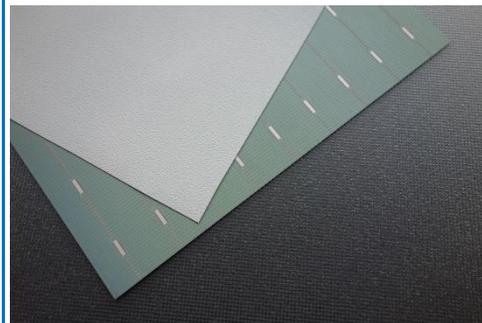
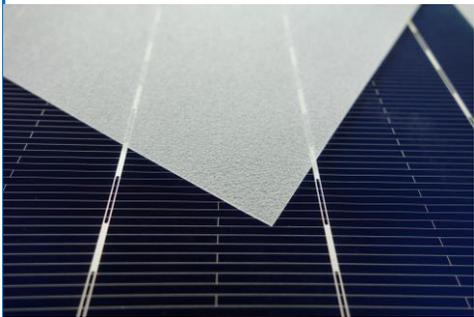


关爱环境篇

节能减排

公司在资源能源管理方面坚持以节能减排为目标

- 不断通过生产设备和生产环境的升级改造来降低能耗
- 持续加强管理力度，重点监控高耗能设备合理使用，减少能源消耗
- 开展工艺创新，提高原料和能源的利用率
- 充分利用各种资源和在线回收等创新，减少废弃物产生



废物管理

- 加强污染治理，废物处理及回收利用。废水、废气、厂界噪声经过检测，排放达标率100%
- 固体废物分类处理，危险废物100%按规定处置
- 取得各产污环节的排污许可证（含登记管理），依证排污
- 生产过程采用先进的清洗技术和生产工艺，减少危险废物产生。

关爱社会篇

海优威奖学金

设立海优威新材料创新奖学金

公司于上市当日向上海交通大学化学化工学院捐赠人民币48万元，支持交大化学化工学院研究生成长成才，助力学院教育事业的发展

教育捐赠

赞助绿色体育嘉年华活动

公司支持中欧工商管理学院运动嘉年华活动，扩大公司在工商各领域的知名度，助力绿色健康生活

奉献爱心

- 积极参与当地的公益活动，履行社会责任
- 疫情和突发自然灾害时积极捐款，提供帮助
- 参与为偏远山区场所提供急救医疗设备等捐助活动
- 为身边困难人群提供资金和救助帮助





上海海优威新材料股份有限公司

地址：上海浦东新区龙东大道3000号1号楼A幢909室
邮箱：hiuv@hiuv.net
电话：021-58964211

创新 提质 降本 增效