

博众精工科技股份有限公司 关于核心技术人员离职的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

- 博众精工科技股份有限公司（以下简称“公司”或“博众精工”）核心技术人员苏衍宇先生于近日因个人原因辞职，辞职后不再担任公司任何职务。
- 苏衍宇先生的离职不会对公司的技术研发和生产经营产生重大不利影响，不会影响公司拥有的核心技术及研发工作开展。

一、核心技术人员离职的具体情况

公司核心技术人员苏衍宇先生因个人原因申请辞职，并于近日办理完成相关离职手续。离职后，苏衍宇先生不再担任公司任何职务。公司及董事会对苏衍宇先生在任期间的勤勉工作和为公司发展做出的贡献表示衷心感谢！

（一）核心技术人员的具体情况

苏衍宇先生，中国国籍，无境外永久居留权。1986年出生，2008年于哈尔滨工业大学取得了工学学士学位，2010年于哈尔滨工业大学取得了工学硕士学位，2015年于哈尔滨工业大学取得了工学博士学位（2011年-2013年作为帝国理工大学联合培养博士）。2015年起进入本公司工作，在公司控股子公司苏州博众机器人有限公司担任算法工程师、研发总监，负责服务机器人的研发，包括博众智能移动平台、巡逻机器人和交互机器人，完成了公司精确定位算法的研发，为公司的核心技术人员之一。

截至本公告披露日，苏衍宇先生未持有公司股份。

（二）参与的研发项目和专利技术情况

苏衍宇先生在任职期间参与了巡逻机器人、测温机器人等项目的研发工作，现该部分研发任务已经交接给其他研发同事负责，苏衍宇先生的离职不会对原有项目的研发进程产生不利影响。

苏衍宇先生在任职期间参与研究并已获授权的发明专利共有 7 项，实用新型专利共有 5 项，外观设计专利共有 3 项，均为非单一发明人。前述知识产权所有权均属于公司，不存在知识产权的纠纷或潜在纠纷。苏衍宇先生离职不影响前述专利权的完整性。

（三）保密协议和竞业禁止情况

苏衍宇先生与公司签有《劳动合同》及《保密协议》，在离职后的三年内对其知悉公司的任何商业秘密负有保密义务，不得以任何理由或借口予以泄露，也不得利用公司资料、技术、营销渠道帮助其他企业从事商业活动。

苏衍宇先生与公司未签署竞业限制相关协议。截至本公告披露日，公司未发现苏衍宇先生有违反保密协议及前往与公司存在竞争关系的企业工作的情况。

二、对公司的影响

截至 2021 年 12 月 31 日，公司研发人员数量为 1,751 人，占员工总数的比例分别为 34%，研发人员数量稳定。

截至 2021 年末，公司核心技术人员数量为 6 人，截至本公告披露日，公司核心技术人员数量为 5 人，具体人员如下：

期间	核心技术人员姓名
2021 年末	杨愉强、马金勇、孟健、朱晓锋、陟传明、苏衍宇
本公告披露日	杨愉强、马金勇、孟健、朱晓锋、陟传明

目前公司的技术研发和日常经营均正常进行，现有研发团队及核心技术人员能够支持公司未来核心技术的持续研发，苏衍宇先生的离职不会对公司的核心竞争力与技术研发能力产生重大不利影响。

三、公司采取的措施

目前，苏衍宇先生已完成研发团队的工作交接。公司的研发团队结构完整，研发项目均处于正常有序的推进状态，现有研发团队及核心技术人员能够支持核心技术研发工作。公司历来高度重视研发工作，并将持续加大研发投入，进行研发体系、研发团队的建设和完善，优化研发人员考核和奖励机制，不断提升技术创新能力。

四、保荐机构的核查意见

经核查，保荐机构认为：

1、公司研发人员、核心技术人员总体相对稳定。苏衍宇先生已办理完成工作交接，苏衍宇先生的离职不会对公司的研发实力产生重大不利影响。

2、苏衍宇先生与公司签订了《劳动合同》和《保密协议》，包含保密等条款。苏衍宇先生在公司工作期间参与申请的专利等知识产权均为职务成果，该等成果所形成的知识产权的所有权归属于公司或子公司。苏衍宇先生的离职不影响公司专利权的完整性。

3、目前，公司的技术研发和日常经营均正常进行，苏衍宇先生的离职未对公司的持续经营能力产生重大不利影响。

综上，保荐机构对博众精工核心技术人员苏衍宇先生的离职事项无异议。

五、上网公告附件

《华泰联合证券有限责任公司关于博众精工科技股份有限公司核心技术人员离职的核查意见》

特此公告。

博众精工科技股份有限公司董事会

2022年04月26日