

CABIO

2021环境、社会及治理（ESG）报告



嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司

关于本报告	02
董事长致辞	03
关于嘉必优	05
公司治理	09

13 携手前行 共赢未来

股东与债权人：价值守护	15
供应商与客户：协同发展	17
员工：共同成长	19

25 关注质量 持续创新

聚焦健康 保障品质	25
持续创新 领域拓展	27

29 绿色低碳 践行公益

低碳生产 绿色环保	31
践行公益 回馈社会	33

结语：展望 2022 年	35
--------------	----

关于本报告

本报告是嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司向社会公开发布的 2021 环境、社会及治理（ESG）报告。本报告旨在真实反映嘉必优 2021 年度企业在环境、社会及公司治理方面的发展与实践，向股东、客户、供应商、员工、社区公众等利益相关方公开报告企业运行情况，帮助利益相关方深入透视嘉必优的企业社会责任实践活动。

报告编制依据

2021 年，本报告参考依照全球可持续发展标准委员会（GSSB）GRI 标准“核心方案”编制，参考上海证券交易所发布的“关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知”、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 4.0 之食品行业》等国内外社会责任报告相关标准及指引，最终确定 2021 年度企业环境、社会及治理（ESG）报告内容。

报告数据说明

如无特别说明，本报告时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。报告内容涉及的财务数据与《嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司 2021 年年度报告》相符。

报告发布说明

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。公司计划每年发布一次《企业社会责任报告暨环境、社会及治理（ESG）报告》。

报告组织范围

本报告以嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司为主体，包括所有下属子公司。为便于表述和阅读，报告中的嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司根据行文具体情况，简称为“嘉必优”、“公司”、“我们”。

联系方式

嘉必优生物技术（武汉）股份有限公司
网址：<http://www.cabio.cn>
地址：湖北省武汉市东湖开发区高新大道 999 号
邮编：430073
电话：027-67845289

董事长致辞

执简以御繁 初心见未来

嘉必优作为中国第一家 ARA 研发生产企业，自创立迄今始终秉持着守护人类营养与健康的初心使命。

岁月犹如白驹过隙，过去的二十余年里，嘉必优经历了持续发展乃至有幸于科创板上市的机遇，也面临着两年来全球新冠病毒肺炎疫情阴霾不散的危机与挑战，这令我们在探索企业发展方向的过程中，更多地思考自身的社会价值与责任所在，答案是明晰且坚定的，未来的我们仍将在营养与健康领域持续深耕，携手我们的合作伙伴，为我们共同的家园筑砌守护之墙。

坚持可持续发展：绿色 智能 品质 创新

生物发酵技术自身即为环境友好型与资源节约型技术，我们在打造以工业菌种定向选育、发酵精细调控、高效分离纯化制备等生物制造领先性平台化技术基础上，积极推动合成生物学产业转化，绿色可持续发展是其中核心要义。

我们积极践行绿色制造理念，将智能化升级、节能减排设计引入扩产项目，并承诺未来我们的工厂将变得更为绿色环保，不断向国家“碳达峰、碳中和”的目标顺利推进。

正如我们所坚持的信条“每一罐奶粉背后都有一个婴儿”，产品质量是我们赖以持续发展的生命底线，我们将一如既往强化品质管理，提升企业运营能力，巩固内外部质量意识，持续引领行业最高标准。

创新是企业永续发展的动力之源，在过去的一年里，我们在产品创新和技术专利方面均有阶段性突破，同时，我们在动物营养和个人护理业务领域有了新的进展，形成了“一主两翼”的业务布局。我们将循着这鲜活的脉动，见证企业生命的澎湃与延绵。

携手相关方前行：感恩 协作 成长

2021 年，新冠病毒肺炎疫情依然在影响并改变着全球市场、生产与供应链，以及人们的工作与生活方式，嘉必优在这个充满不确定性的环境中仍然迎来了营业收入的持续增长，这离不开我们所有相关合作方的支持与协同成长。我们心怀感恩的同时，更以自身的持续优化治理和价值实现来回报社会。

我们在与上下游的伙伴合作中，始终坚持相互协作、共同成长，在不断深入的融合共进中实现产业链共赢。

员工是创造我们成就价值的根本，我们一直致力为员工打造一个安全、健康、公平、包容、多样性和可持续发展的工作与生活环境，事实证明我们做到了，也将始终如一。

成长是一个常学常新的主题，我们将一如既往与内外部所有的伙伴们携手，守正创新、奋楫笃行，提升经营业绩、开拓领域创新、实现共创共赢。

践行公益道且远：抗疫 助学 传播 生态

纵观历史长河，中国从古自今商人履责的事例层出不穷，从赈灾救济、基建兴修，到捐资助学，各尽所能。在嘉必优上市之后的两年里，我们也在社会责任的践行中不断对自身提出更高要求，期望以己所长回馈社会。

我们在疫情反复的这两年里，积极参与了抗疫捐助，同时，身体力行投身于社区营养健康知识传播，通过线上线下多种形式的公益课程，持续影响和提升着公众的营养健康认知。

作为中国微生物油脂产业的开拓者，我们将行业领域领航与探索视为己任，并积极肩负专业领域人才教育与培养的社会责任，与诸多高校、研究机构共建产学研平台，为社会和行业不断输出高端人才和高价值研究成果。

同时，我们也在生态保护方面持续尝试与努力，为生物多样化和可持续发展贡献一份力量。

道阻且长，但未来可期；无论面对怎样的挑战，当我们把一切化繁为简，便会发现初心是未来最清晰的方向。我们将坚定不移地在全球营养与健康事业这条绿色大道上阔步前行，我们将汇聚全球产业链、合作伙伴、员工等多方力量，携手共进，建设可持续发展的社会型企业，我们相信，未来的梦想已然在当下可见！

嘉必优董事长：



关于嘉必优

公司简介

嘉必优生物技术(武汉)股份有限公司(简称嘉必优)以生物技术为立足之本,集成工业菌种定向优化技术、发酵精细调控技术、高效分离纯化制备技术,通过可持续的微生物合成制造方式,为全球营养与健康领域的客户提供高品质的营养素产品与创新的解决方案。

公司专注于多不饱和脂肪酸 ARA、藻油 DHA 及 SA、天然 β -胡萝卜素等多个生物合成营养素产品的研发、生产与销售 20 年。产品广泛应用于婴幼儿配方食品、膳食营养补充剂和健康食品、特殊医学用途配方食品等领域。2019 年 12 月 19 日,嘉必优成功登陆中国科创板市场,是食品生物科技领域第一个登陆该市场的科技创新型企业。

“提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案,通过营养调节的方式促进公众健康”是嘉必优的企业使命。

嘉必优将坚持以技术创新为核心驱动力,聚焦于营养与健康领域,不断提升国际化运营能力、积极参与全球竞争,为更多区域和领域的客户提供创新的天然生物合成营养素产品和解决方案,发展成为具有全球竞争力的科技创新型生物技术企业。

作为中国 ARA 产业的拓荒者,嘉必优为 ARA 在中国市场的推广和应用做出了重要的贡献,并与国内主要应用厂商均建立了长期的战略合作伙伴关系,占据了国内第一的市场份额。

嘉必优建立了覆盖全球的营销和服务网络,并已通过了多家知名跨国食品企业的食品安全审核和质量验证,被纳入其全球供应链系统。

嘉必优努力为全球食品厂商提供多种形式的价值分享,不仅包括产品解决方案,还包括技术研讨、法规和市场趋势交流、联合开发以及新产品推广等。

嘉必优在以下领域提供有竞争力的产品解决方案:婴幼儿配方食品、儿童营养食品、功能性保健食品和膳食补充剂、食用油和特种油脂、烘培食品、糖果、果汁饮料.....

嘉必优是中国微生物油脂工业化生产的领先企业,建成了完善的生物合成营养素产业化平台,该项目被国家相关部门鉴定为“国内首创、国际领先”。公司参与的“功能性脂质制备”技术在 2014 年获得湖北省科技进步奖一等奖,2016 年获得国家科技进步二等奖。

嘉必优在微生物油脂领域拥有多项专利,是国家 863 科技攻关计划(2014 年)“花生四烯酸发酵生产关键技术创新及工艺集成”项目的承担单位,以及“二十二碳六烯酸发酵生产的关键技术创新及产业化”项目的参与单位。2013 年嘉必优研发中心被认定为“湖北省营养化学品生物合成工程技术研究中心”,2015 年嘉必优参与成立了“湖北省生物制造产业技术创新联盟”。

食品安全是嘉必优企业伦理的道德基石,嘉必优始终坚持执行全球最严格的食品安全标准,来保障客户和消费者的根本利益。

嘉必优追踪全球在质量管理和食品安全方面最新要求和前沿技术,以 ISO9001:2015、ISO22000:2018、GMP 为基础、吸收了众多国际著名婴幼儿奶粉厂商的丰富经验,建立了严格的质量和食品安全管理体系,并在国内同行中率先通过了满足全球最高食品安全要求的 FSSC22000 管理体系认证。



企业文化

企 业 使 命	提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案，通过营养调节的方式促进公众健康
企 业 愿 景	公司以生物技术为核心驱动力，通过绿色的生物合成制造方式，为全球客户提供安全、创新的产品和解决方案；未来将立足于合成生物学，致力于我们 所处的地球营养来源（资源）的替代，促进人类社会的可持续发展。
价 值 观	诚信：诚信是我们持续经营的基石。 我们以诚信经营为本，严格遵守在全球不同地区的法律法规。每一位员工都恪守“公平竞争、诚信经营”的行为准则，致力于社会责任、环境保护和商业活动的平衡发展。 合作：合作是我们连接利益相关者的经营理念。 我们与所有的利益相关者真诚合作，实现资源共享、能力互通、共同发展，营造良性健康的产业生态，为全球范围内的客户、合作伙伴、股东、员工以及社会创造价值。 开放：开放是我们不断成长的最佳通道。 我们始终站在全球化的视角，向不同国家和地区、不同行业领域、不同专业背景的企业和人才学习，整合全球优秀资源，聚集全球优秀人才，构建一个开放的业务和人才发展平台。 创新：创新是我们保持发展的活力源泉。 技术是嘉必优的核心驱动力，嘉必优将始终瞄准前沿生物技术，坚持基础研究，持续挖掘生物技术领域的无限可能，通过技术创新为公司提供源源不断的发展动力。

获得荣誉

科技

省科技进步三等奖：食品安全国家标准食品添加剂 二十二碳六烯酸油脂（发酵法）	省人民政府
农业部科技进步一等奖：油料功能脂质高值化利用关键技术研究及应用	农业部
省科技进步一等奖：微生物油脂加工关键技术与产业化应用	省人民政府
国家科技进步二等奖：油料功能脂质高效制备关键技术与产品创制	国务院
2012 年食品工业科技创新奖	食品工业科技杂志社
技术进步一等奖	中国乳制品工业协会
油料脂质组高效分析关键技术及其应用	中国农业科学院
荣格技术创新奖	荣格工业传媒有限公司
科技促进发展奖：高产多不饱和脂肪酸菌种创制和产业化关键技术	中国科学院

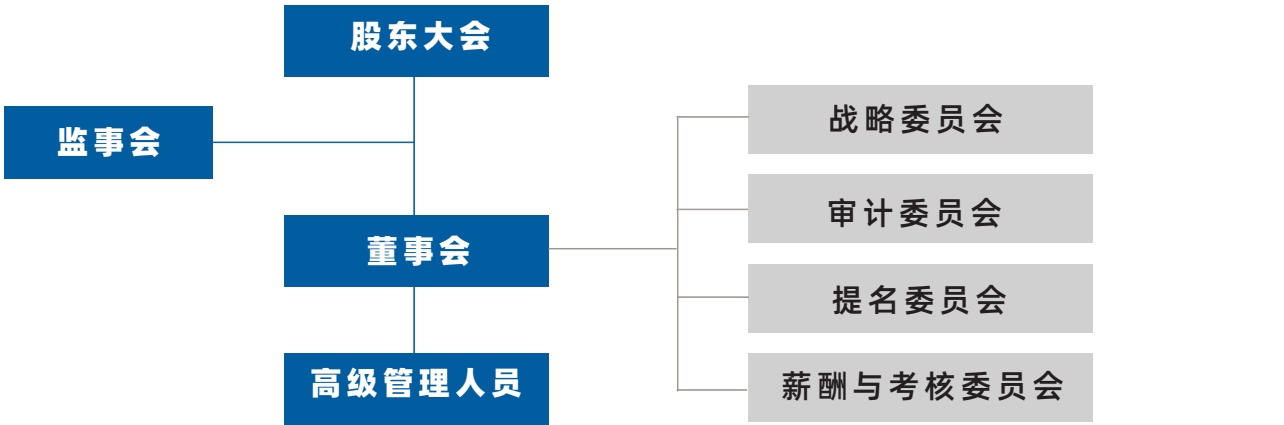
社会

2011 新资源食品创新企业奖	食品工业科技杂志社
服务优秀企业	中国食品工业协会
生物发酵产业协会行业精英奖	生物发酵产业协会
中国乳业科技卓越青年称号	中国乳制品工业协会
生物发酵产业协会创新贡献奖	生物发酵产业协会
全民营养周活动嘉必优志愿者走进社区进行营养科普宣传活动	中国营养协会
第四届鄂州市市长质量奖	鄂州市人民政府
2021 年度“先进集体”称号	鄂州市食品安全行业协会
2021 年省级技术创新示范企业	湖北省经信厅
2021-2022 年度武汉市优秀高新技术企业	武汉市高新技术产业协会

公司治理

治理架构

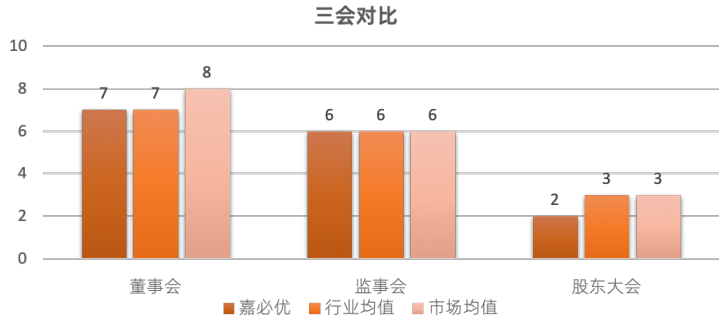
公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，规范公司运作。公司治理的实际情况符合中国证监会发布的《上市公司治理准则》等规范性文件的要求。公司严格按照现代企业制度的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会及经营层组成的公司治理结构，同时董事会下设战略、提名、审计、薪酬与考核专门委员会，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制，切实保障公司和股东的合法权益。



2021 年三会运作情况

报告期内，公司共组织召开股东大会 2 次，董事会会议 7 次，董事会审计委员会会议 4 次，提名委员会会议 2 次，薪酬与考核委员会会议 1 次，监事会会议 6 次。历次股东大会、董事会、监事会的召集、召开、议案审议的程序等方面符合相关法律、法规、规范性文件及公司章程的规定，未有违法违规情况的发生。

报告期内，公司组织开展了对各项管理制度的更新修订以及新制度的起草工作，修订的制度包括：《股东大会议事规则》《总经理工作规则》《董事、监事和高级管理人员所持公司股份及其变动管理制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《规范与关联方资金往来的管理制度》《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《关联交易制度》《董事会审计委员会工作规则》《董



股东和股东大会

公司股东大会职责清晰，制定了《公司股东大会议事规则》并得到切实执行。公司股东大会的召集、召开、提案程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司股东大会议事规则》等相关规定，确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，确保所有股东能够充分地行使自己的权利，并聘请有证券从业资格的律师出席股东大会进行现场见证。

董事和董事会

公司董事会职责清晰，召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司董事会议事规则》等相关法律法规及制度的规定。各位董事报告期内勤勉尽责，能够以认真、负责的态度出席董事会，并能够充分行使和履行作为董事的权利、义务和责任，维护了公司和全体股东的合法权益。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，保证公司的决策更加高效、规范与科学。报告期内，公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举了第三届董事，秉持多元化政策，现时董事会九名董事各具专业背景及 / 或对公司业务有广阔的专业知识。公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求，由九名董事组成，其中三名为独立董事，设董事长一人。公司董事会制定了董事会议事规则，公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，熟悉有关法律法规，切实履行作为董事的权利、义务和责任。

监事和监事会

公司监事会职责清晰，召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司监事会议事规则》等相关法律法规及制度的规定。报告期内，公司严格按照《公司章程》规定的监事选聘程序选举了第三届监事会，共由 3 名监事组成，其中 1 人为职工代表监事，监事会设监事会主席 1 人。各位监事任职期间勤勉尽责，能够积极参加公司监事会会议并能认真履行职责，对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法性和合规性进行监督，维护了公司和全体股东的合法权益。

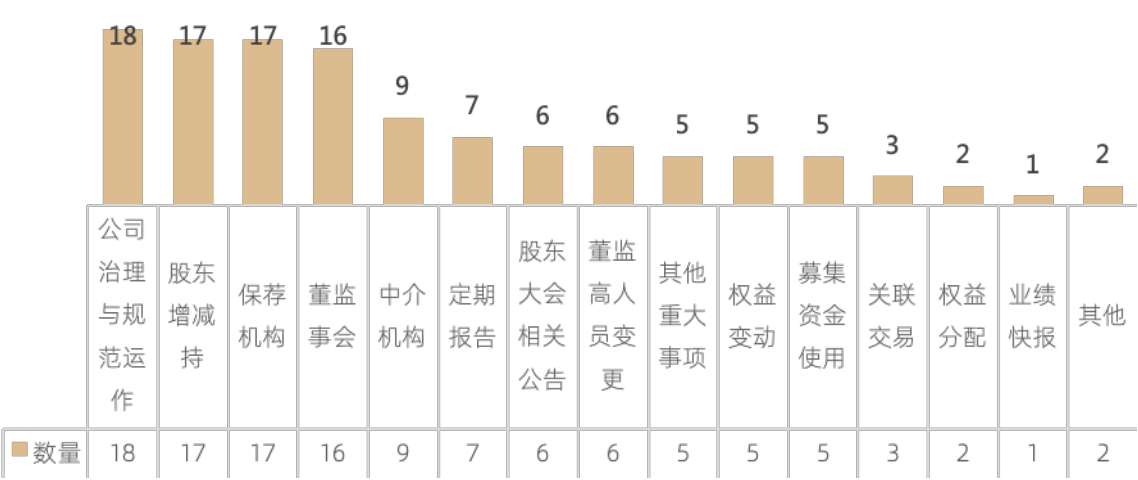
事会战略委员会工作规则》《董事会薪酬与考核委员会工作规则》《董事会提名委员会工作规则》《内幕信息知情人登记管理制度》。以上制度的修订保证了公司各项管理制度与现行法律法规相符，增强了公司管理制度的规范性。

信息披露

2021 年，公司认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，不存在选择性信息披露或提前透露非公开信息的情形，维护股东知情权，为投资者提供充分的投资依据。

在信息披露管理的过程中，嘉必优严格执行证监会等国家监管部门的规定，真实、准确、及时、完整地做好公司定期报告、临时公告的信息披露工作，站在投资者的角度向市场传递更有效的信息。

2021 年共披露公告 117 份，合计约 87.94 万字，发布公告数超过 76.92% 的同行业上市公司。



内部控制

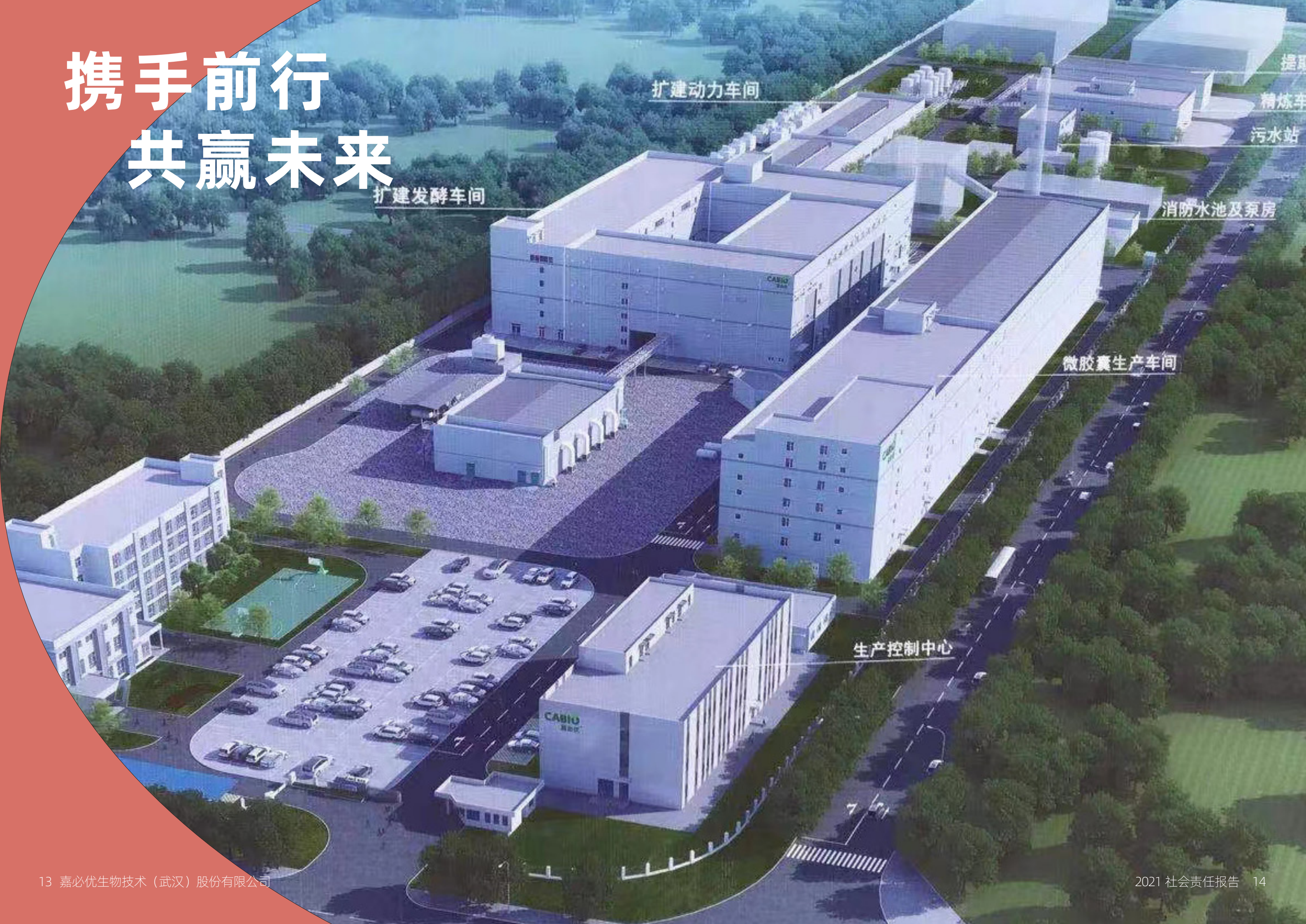
公司由审计部对各单位的内部控制体系进行持续的监督，不断规范各单位操作流程，保证内部控制的有效性，使公司的经营管理水平和风险防范能力得到提高。

利益相关方沟通

嘉必优重视与利益相关方的沟通，不断完善各项沟通机制，积极倾听相关方的声音，了解其诉求，并以实际行动积极回应，希望与利益相关方共同成长。

利益相关方	关注重点	回应方式	典型实践
股东与投资者	保障股东与投资者权益	持续增长与稳健经营	业绩稳定增长
	防范经营风险	研发与创新	持续分红
	盈利回报与持续发展	产业布局与市场开拓	投资者电话沟通、现场调研
政府与监管机构	守法合规	依法合规经营	严格执行内外部审计
		严格履行信息披露义务	指定网站信息披露
供应商	遵守商业道德、诚实守信	制定供应商采购制度	严格执行供应合同
	公平公开采购	严格审核与采购	稳定长期的合作伙伴
	推动供应链共同发展	公开招投标程序	
客户	安全的产品	食品安全零事故	为客户提供应用技术支持
	完善的服务	质量、生产和安全管理体系	
员工	基本权益保障	薪酬与福利体系	职工定期体检
	职业健康与安全	员工培训与晋升	额外福利
	职业发展	职业健康管理	同工同酬
社会			员工培训与演练
	社会进步与发展	提供就业岗位	疫情救助
	社会公益	灾害救助	营养知识科普
环境	促进就业	营养健康知识普及	
	遵守环保相关法规	污水、废气、固废安全处置	工厂节能减排改造
	减少污染	节能减排	环保险收合格
环境	保护环境		

携手前行 共赢未来



扩建动力车间

扩建发酵车间

微胶囊生产车间

生产控制中心

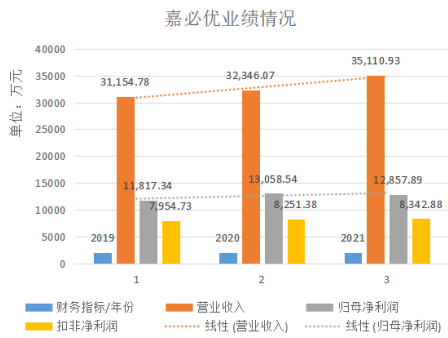
提取车间
精炼车间
污水站

消防水池及泵房

股东与债权人：价值守护

持续盈利 回报股东

2021 年，嘉必优实现营业总收入 35,110.93 万元，同比增长 8.55%，实现归属于母公司所有者的净利润 12,857.89 万元，同比减少 1.54%；实现扣非净利润 8,342.88 万元，同比增长 1.11%。



嘉必优历年分红情况		
财年	分配方案 (含税)	分红金额
2018年	每10股派发现金5.00元	45,000,000.00元
2019年	每10股派发现金5.00元	60,000,000.00元
2020年	每10股派发现金3.30元	39,600,000.00元
2021年 (预案)	每10股派发现金3.30元	39,600,000.00元

嘉必优始终坚持高度重视对社会公众股东的合理投资回报，在保证公司正常发展和投入的前提下，以可持续发展和维护股东权益为宗旨，保持利润分配政策的连续性和稳定性。

自上市以来，持续分红，给予股东长期价值回报。

完善投资者关系管理

公司高度重视投资者关系，制定了投资者关系管理制度，并确保所有股东有平等的机会获得信息。针对全体股东，公司在报告期内的两次股东大会上现场与参会股东进行现场沟通交流，针对各股东的关心的问题均予以解答；针对机构股东，公司参与了逾百场券商交流会，在疫情的环 境下，更积极与机构投资者进行电话及视频沟通，确保投资者能及时、准确的了解公司最新情况；针对中小股东，公司日常接听来电，耐心解答中小股东的问题，确保公平地对待各类投资者。

2021 年全年接待机构调研 143 家，调研次数 163 次；组织电话会议、参加策略会、开展路演活动若干场。2021 年全年完成线上平台问题回复数 97 次：内容涉及公司生产经营情况 51 次，公司基本状况 49 次，行业情况 20 次，定期报告 16 次，财务与会计 10 次，媒体与投关 12 次，重大事项 6 次等。

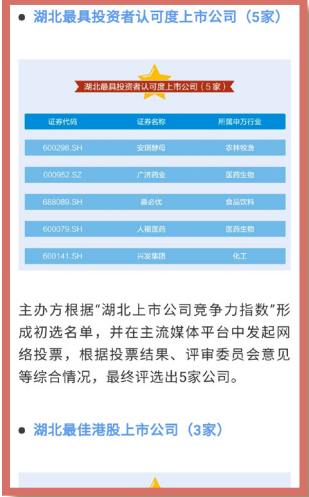
2021 年共召开业绩说明会 4 场，荣获“全国上市公司 2020 年业绩说明会优秀实践案例”。



债权人权益保障

在注重对股东权益保护的同时，公司也高度重视对债权人合法权益的保护，不断加强财务风险管理，严格按照与债权人签订的合同履行义务，在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息；目前公司财务状况优良，具备较强偿债能力，有力地保障了债权人的权益。





供应商与客户：协同发展 与供应商携手共进

嘉必优建立了完整的采购管理制度，对采购流程、采购周期、采购质量、采购合同、供应商开发等事项进行了明确的规定，确保产品交期及时、质量可控。

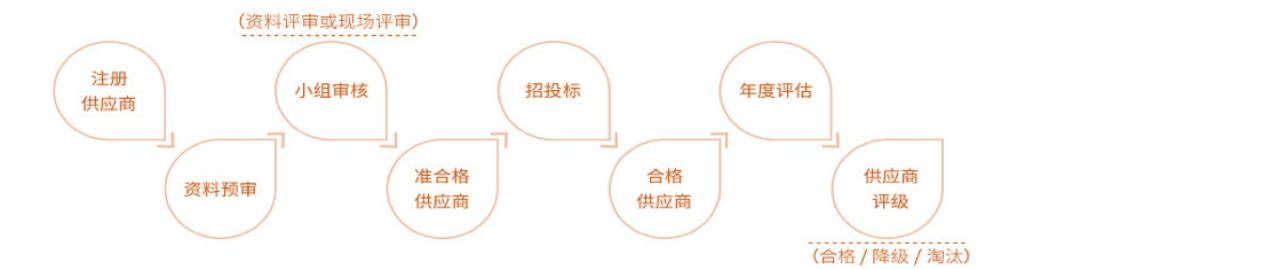
在嘉必优的发展历程中，供应商不仅是原辅材料的提供者，更是品质的保障者。

嘉必优持续完善供应商全生命周期管理体系，从供应商开发准入、风险评估、过程管理、绩效管理等方面提升供应商履责能力。与供应商建立战略合作关系，保障稳定优质的供应资源，与供应商共同实现可持续发展。

2021 年，**86%** 的供应商通过质量管理体系认证（其中，**81%** 的供应商通过犹太教产品质量认证，**76%** 的供应商通过清真产品质量认证），**40%** 的供应商通过环境管理体系认证，**17%** 的供应商通过职业健康管理体系认证。

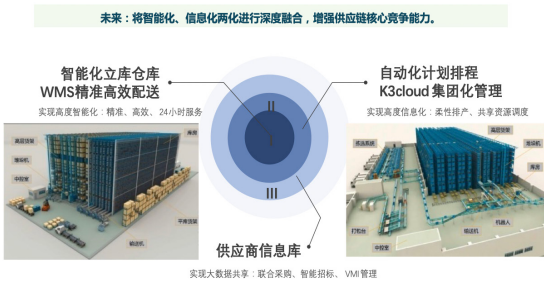
供应商证书情况	ISO9001	Kosher	Halal	ISO14001	ISO045001
所占比例	86.11%	80.56%	76.39%	40.28%	16.67%

供应商生命周期管理体系



近年来的疫情、限电、战争等影响，给供应链上下游均带来巨大挑战，嘉必优采用外地集货、多式联运、整车通行等方式，不惜补贴货运成本，与供应商携手与共，持续保障婴幼儿口粮供应，打造合作共赢的企业生态圈。

未来，嘉必优将响应十四五号召，实施创新驱动发展战略、实施高效能治理战略，将企业的智能化、信息化建设进行深度融合，增强供应链核心竞争能力。



与客户一起成长

嘉必优在成立至今的二十年里，始终将客户视为成长路上的亲密伙伴，我们不仅为客户提供产品，我们还从客户的角度不懈探索，提供丰富的应用解决方案，为客户带来无限价值。我们同时积极参与行业领域的各类交流活动，踊跃分享前沿视角与最新研究成果，是中国食品添加剂和配料协会历届FIC行业大会的“重要供应商”，同时多次被中国乳制品工业协会评为“优秀服务企业”。也是客户青睐的战略合作伙伴。

案例：飞鹤年度技术支持大事记

- 2012-2015 年，与飞鹤联合开展多不饱和脂肪酸油脂在婴幼儿配方食品中湿法加工工艺研究。期间从小试研究到中试放大，最终在飞鹤龙江工厂建设了一条专业的多不饱和脂肪酸油脂乳化线；
- 2018-2019 年，与飞鹤联合开展燕窝酸在儿童调制乳粉中的应用研究，最终催生了“卓然”系列儿童调制乳粉的上市；
- 2020 年至今，协助飞鹤开展新国标婴幼儿配方食品及特殊医学用途配方食品注册工作，并定向开发不同配方及含量的多不饱和脂肪酸微胶囊产品；
- 2021 年至今，与飞鹤联合开展高端孕妇口服液产品；
- 2022 年双方计划联合开展燕窝酸口服美容临床研究，为大健康新产品的开发提供动力；
- 2022 年初与飞鹤签订 **战略合作协议**，双方合作进入新的层次！



2022 年 1 月 4 日，飞鹤乳业与嘉必优的战略合作签约仪式在北京举行



国际乳品联合会中国国家委员会名誉主席宋昆冈（中）中国乳制品工业协会副理事长兼常务副秘书长刘超（右二）到嘉必优参观调研



中国轻工业联合会会长张崇和（中）中国轻工业联合会国际合作部主任顾东芳、中国食品添加剂和配料协会名誉理事长齐庆中（右三）理事长杜雅正（右二）



营养和食品安全专家、中国工程院院士陈君石先生（中）在嘉必优考察指导

员工：共同成长

截至 2021 年 12 月 31 日，嘉必优及其下属子公司拥有员工 406 人，嘉必优坚持以人为本，推崇诚信、创新、合作、进取的企业文化氛围，致力于建设人性化、温馨舒适的工作环境，公司与所有员工均签订了劳动合同，为所有员工建立了完善的薪酬与福利体系，关注员工职业健康，重视员工职业发展，致力于员工与企业共同成长。

保障员工 幸福乐业

保障员工基本权益

平等雇佣	公司按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等国家有关法律法规和规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上与员工签订劳动合同，在招聘过程中杜绝因性别、年龄、国籍、宗教、伤残等各种因素产生的歧视，招聘时严格审核身份相关证明原件，禁止使用童工，禁止强迫劳动；2021 年公司员工劳动合同签订率达到 100%。
女性权益	在定薪、调薪和各项福利待遇方面实现男女同工同酬，充分发挥女职工在企业经营中的积极作用。公司严格执行《女职工禁忌劳动范围的规定》，为女职工提供法定生育假、哺乳假，保障女员工在生育期间的合法权益。“三八”妇女节期间，公司严格执行国务院相关条例，为全体女员工放假半天，同时进行特别礼品慰问。
薪酬体系	公司不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。同时公司每年开展外部市场薪酬调研与对标，并结合内部绩效表现，对偏差明显以及一线偏低收入员工予以及时调整，对战略性支撑岗位及稀缺人才，采取短、长期多重薪酬激励机制。
员工福利	公司及控股子公司已为员工办理了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。同时，公司为员工及子女购买意外伤害、补充医疗等商业保险。2021 年，公司继续为员工提供了食堂用餐、住宿、班车接送服务，每年为员工提供健康福利体检、节假日慰问品、生日蛋糕券；在符合防疫政策的前提下组织团队拓展、各种球类竞技比赛、部门聚会、企业年会等多种多样的活动，丰富员工的工作和生活。

守护员工安全健康

公司将 EHS (即 环境 Environment、健康 Health 和安全 Safety) 视为履行社会责任的重要内容，以风险管理为核心，建立完善的职业健康安全管理体系，努力成为全球食品行业 EHS 管理典范。并在公司内部建立以安全、食品安全为基石的“双基”文化，以制度可视化、安全巡检、多种形式的教育培训及安全活动，全面提升员工意识，全方位守护员工健康与安全。

安全制度修订完善

依据国家安全相关法规，结合 ISO 14001、ISO 45001 体系要求，持续完善并升级公司 EHS 管理体系。

安全风险管控巡检

有序开展生产安全、电气安全、设备检测、工艺风险评估与巡检，及时跟进控制与整个措施。持续强化作业许可证管理制度，对高危作业严格执行审批管理。年度内完成员工行为安全 STOP 观察管理共计 1377 次。

职业危害检测防护

开展作业场所职业危害因素监测，依据标准对全员进行岗前、岗中、离岗常规和职业病健康体检，及时识别可能存在职业禁忌风险的员工，并予以岗位调整。为员工配置完备的 PPE 劳保防护用品，设置安全警示标识，保障工作场所安全。

安全意识培训教育

员工岗前、岗中、调岗均设置对应岗位必备环境、职业健康、安全知识与实操培训，特殊工种人员需取得国家授权资质上岗，并定期参加年审；定期分享生产安全事故案例，开展系列安全应急演练活动。2021 年完成各类安全培训共计 132 场。



嘉必优安全应急演练、急救模拟、消防演练培训

ESH 部门把危险预知 (KYT) 训练带上“云春晚”

持续改善员工环境

嘉必优将所有“嘉”人视如家人，从各个方面给予员工关怀与爱。在现有丰富福利的基础上，公司在过去的一年多时间里，对办公区域、食堂餐厅、员工宿舍等工作生活场所进行装修升级，为员工创造更为舒适、美好的工作生活环境，进一步增进了员工的归属感。

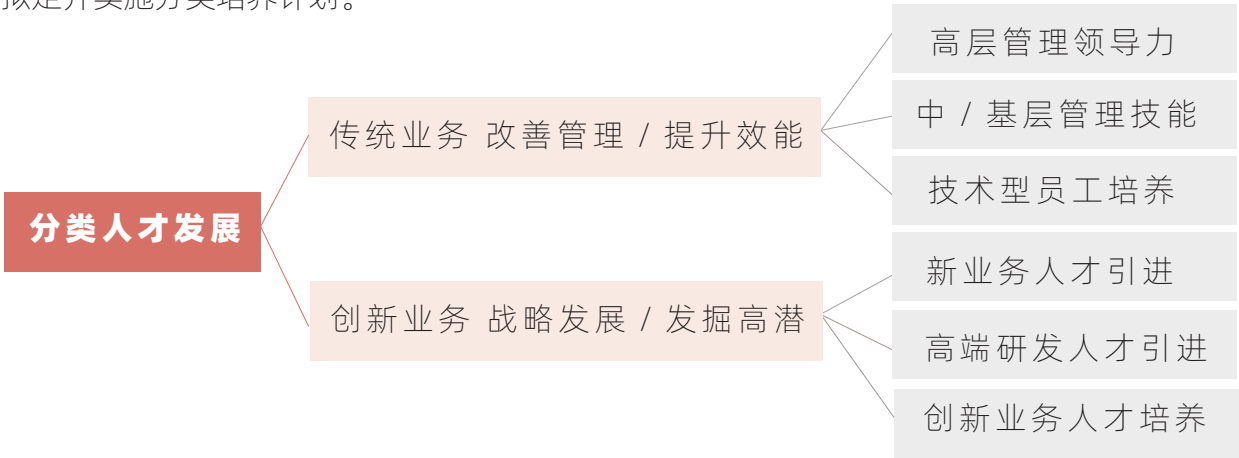


人才分类 持续发展

分类制定员工发展策略

嘉必优秉持与员工共同成长、彼此成就的人才发展观，将员工的发展与公司战略规划始终紧密融合。公司为员工搭建了管理和专业双路径的职业发展通道，并建立了完善的线上线下培训体系，使员工在多元化的培训学习中得到提升，把握发展机遇。

2021 年，基于公司现有传统业务、未来创新业务领域的不同需求，有针对性地识别不同层级、不同专长的人才，包括管理型、业务型、技能型、创新型员工，完成综合能力素质测评分析，拟定并实施分类培养计划。



培训学习 助力成长

2021 年度，公司有序开展线上、线下相结合的培训，以内外团训、碎片时间学习、项目工作坊等多样方式开展，投入员工培训发展经费共计 **62.57** 万元，人均学时达 **49** 小时。

组织员工参与了安全体系知识、食品安全体系知识、AEO 体系知识、员工岗位资质认证等必备培训，持续开展企校双师联合培养的“企业新型学徒制职业培训”项目，进一步提升员工专业技能。年度内开展了中、基层管理人员核心技能训练营，青年高潜员工创行营，智能制造专题提升营等专案培训项目，均圆满结营。

案例：嘉必优青年创行营

青年 -- 思维活跃、心态年轻、反应灵敏 **创行** -- 创新、创业、行动

嘉必优青年创行营是为了培养青年骨干员工提升创新意识、促进创新行动力，进而有效进行价值产出的培训计划。整个项目为期 6 个月，培养方式丰富，包含了线上学习、线下参访、群组互动和项目实操。通过这种创建内部人才孵化器的模式，开展包括但不限于文化价值观、创新思维、逻辑分析、产品知识、商业模式、品牌视野等知识学习和实战训练，同时为内部创新性人才打造开放、分享、共创的价值文化团队，2021 年度第一期训练营成功结营。



李培根院士 讲座 谈“企业数字化转型”



技术
实操
指导



嘉必优智能制造线上学习专栏



员工
拓展
活动



每一罐奶粉背后都有一个婴儿
BEHIND EACH CAN, THERE IS A BABY

A、DHA应用精品展示 PRODUCTS WITH ARA AND DHA

关注质量
持续创新

聚焦健康 保障品质

每罐奶粉背后都有一个婴儿 是嘉必优张贴上墙的标语，也是嘉必优二十年来深耕营养健康领域的初心使命。现如今嘉必优初心不改，始终坚持以“提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案，通过营养调节的方式促进公众健康”为己任，坚守质量优先的发展战略，以“食品安全”为企业的生存之基，以“质量”为企业的发展之源。公司通过构建和持续提升国际水平的食品安全质量管理体系，联合产业链上下游合作伙伴，致力于为消费者提供安全、健康和高质量的产品。提供富有价值的健康营养解决方案。

绿色来源 优质产品



ARA

嘉必优 ARA 是通过微生物发酵技术获得的一种微生物油脂，主要应用与奶粉及运动营养品中。在中国同类产品率先通过欧盟 Novel Food 和美国 FDA GRAs 的审核，已获得全球多个顶级婴幼儿配方食品企业的认可和使用。

DHA

嘉必优藻油 DHA 是一种健康的“素”油脂，相对于鱼油 DHA，藻油 DHA 采用微生物发酵方式，不受资源限制；具有环保安全和质量可控、可追溯等优点。

β-胡萝卜素

是基于发酵工艺获得的一种高纯度的天然类胡萝卜素产品，能够完美替代化学类合成产品，分为健康功能性食品配料和天然着色剂两个系列，是一种安全的维生素 A 源，嘉必优独特的解决方案可以保障在不同应用体系中的稳定性。

SA

化学名为 N-乙酰神经氨酸，是母乳中乳低聚糖的组分之一，也是传统高端滋补食品燕窝的主要特征功效成分，具有促进智力发育、提高免疫力和滋补养颜、延缓衰老的功效。嘉必优燕窝酸采用发酵技术生产，工艺稳定，产品纯度高，具有广阔的应用前景和市场价值。

严守安全 保障质量

食品安全质量管理体系

食品安全质量管理体系的保持和持续改进是产品安全保证的基础，2021 年公司 ISO 9001 质量管理体系和 FSSC 22000 食品安全管理体系认证、诚信管理体系等持续有效运行。

公司 ARA 产品和 DHA 产品通过了美国 FDA GRAS 的体系认证，ARA 产品还通过了欧盟 NOVEL FOOD 认证，DHA 产品于 2021 年 11 月获得美国有机食品认证，同时，公司产品通过了多家跨国公司长期且严格的国际供应商审查。

CNAS 认证标志着嘉必优具备了国家及国际认可的 ISO/IEC 17025 体系管理水平和检测能力，也标志着公司质量控制和客户服务及创造价值的能力跨上了新台阶。



法国国际生态认证中心发出的美国有机认证通知



CNAS 认证证书



严守产品安全检测防线

检验管理是产品安全的重要防线。2021 年，公司涵盖原辅材料、过程、成品及风险控制的检测项目总数增加至 596 项，检测设备设施原值增加至 1382 万元，年度检测费用总额达到 523 万元。

2021 年 7 月 25 日，嘉必优检测中心顺利通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的现场审核，并于 2021 年 10 月 13 日成功获颁实验室认可证书（注册号：CNAS L15492）。

卓越管理 荣获奖励



鄂州市市长质量奖授予

公司“卓越绩效管理”的有效运行，受到了鄂州市市长质量奖评审专家的一致好评。2021 年 6 月 9 日，被鄂州市人民政府授予第四届“鄂州市市长质量奖”及 50 万元奖励 -《关于表彰第四届“鄂州市市长质量奖”获奖企业的决定》（鄂州政发[2021]6 号）。市长质量奖是市政府质量领域设立的最高奖项，该奖项是对公司总体经营质量的全面评价和高度认可。

食品安全一票否决制度

公司始终坚持食品安全零事故的政策，实行食品安全一票否决制。报告期内，公司葛店及江夏工厂接受各级政府部门监督审核多次，全部通过；接受政府监督抽样检测合格率100%，不存在因产品质量问题引发的食品安全事故、相关诉讼、纠纷。2021年度，公司持续执行严格的疫情防控方案，从原材料采购、生产、物流的供应链全程以及人员健康管理，全方位消杀和过程管理，确保杜绝疫情风险。

持续创新 领域拓展
技术创新与发展

2021年，嘉必优持续加强研发投入，整体研发投入3094.71万元，同比增长51.82%。

2021年嘉必优申请发明专利57项，获得授权24项。
截止至2021年12月31日，公司共拥有授权专利83件，其中发明专利77件；另有140件中国在审专利，均为发明专利，2件澳大利亚、新西兰在审专利，对相关技术成果形成了有效保护。

新品开发动向

OPO、岩藻糖基乳糖等产品完成了中试研究，开始产业化推动；同时开始了高产虾青素、EPA、唾液酸乳糖等优势菌株的构建，带动产业技术创新的同时持续为人类营养、动物营养及个人护理客户提供高品质原料技术支撑。

自主创新进展

- 开发油脂绿色靶向制备技术，实现危害物的有效控制和营养成分高效保留；
- 初步搭建了生物信息学分析技术平台，为后续绿色高效研发平台技术形成提供了基础支撑；
- 与天津大学联合申报国家重点研发计划“绿色生物制造”重点专项“工业菌种基因组人工重排技术”项目；
- 与中科院等离子体所合作开发高效菌株构建筛选技术具有广泛市场适用前景。

智能制造启航

围绕技术研发、生产运营和管理，推进数字化、智能化、信息化，一批办公信息化和管理系统上线运行，大幅度提升研发、生产运营的管理效率。

科技创新荣誉

- 承办并参与《N-乙酰胺神经酸》行业标准研究起草；
- 获得中国食品和包装机械工业协会颁发“健康营养配方奖”；
- SA获美耀创新原料之星奖；
- 《高品质婴幼儿配方奶粉生产关键技术研发及产业化》项目获得国家科技进步一等奖。



《N-乙酰胺神经酸》行业标准研讨

序号	等级	项目编号	项目名称	完成单位名称	完成人
7	一等奖	2021-J-1-7	环糊精衍生物包合膜系统开发关键技术	江南大学、北京工商大学、淄博千汇生物科技有限公司、山东大学	王金鹏、周敏、金振宇、许维成、马西超、范浩然、龙杰、顾荣荣、王哲、田耀康
8	一等奖	2021-J-1-8	酵母深加工产品产业化关键技术与应用	安琪酵母股份有限公司、北京工商大学、三峡大学、湖北工业大学	肖明华、蔡元武、李斌、邹坤、陈耀、张玉玉、李静、朱建忠、李辉、伍业旭
9	一等奖	2021-J-1-9	高品质婴幼儿配方奶粉生产关键技术研发及产业化	嘉必优生物技术(武汉)股份有限公司、嘉必优生物技术(武汉)股份有限公司、保研宝生物股份有限公司	孙友斌、唐士龙、吕加平、徐学武、李翔宇、李宽文、方建群、汪志明、梁庆院
10	一等奖	2021-J-1-10	高浓度白蛋白提纯过程精准调控关键技术及产业化应用	杭州华熙生物股份有限公司	王莉、杨帆、刘威峰、徐华彬、叶叶帆、陈良强、李江华、陈雪、倪继让、卢建军
11	一等奖	2021-J-1-11	传统发酵食品功能菌群代谢调控关键技术研究与产业化应用	泸州老窖股份有限公司、四川大学、千喜鹤食品股份有限公司	周康清、张冠义、吴惠德、沈才清、刘露、何健、杨博、岳学明、杨平、黄丹
12	一等奖	2021-J-1-12	工业级高纯度糖深加工过程关键技术、创新及应用	江苏大学、南京融点食品科技有限公司、安徽农业大学	陈全胜、岳耀耀、陈阳琴、刘政权、李欢欢、董春旺、赵杰文、杨路成、王晓霞、唐会燕
13	一等奖	2021-J-1-13	糖料综合利用关键技术创新及产业化	晨光生物科技集团股份有限公司、邯郸晨光糖业股份有限公司	陈元杰、陈运霞、袁新亮、宋伟光、朱丹丹、霍永峰、曹成、王如南、杨伟国、张军
14	一等奖	2021-J-1-14	基于超临界二氧化碳的蛋白智能加工技术与装备创新及应用	江苏大学、江苏江天玉麟松生物科技有限公司、山东康王生态食品有限公司、威海生物科技有限公司	马海乐、李云亮、任晓峰、何荣海、刘军、周春山、张华、马海燕、丁艳华、梁教芳

国家科技进步一等奖获奖名单公示

应用领域拓展

2021年，公司完成了对控股子公司中科光谷的收购工作，中科光谷已成为公司的全资子公司，公司个人护理及美妆业务依托全资子公司中科光谷全面开展。另外，公司成立了动物营养事业部，同时成立控股子公司嘉利多，动物营养技术平台及业务团队搭建完成，致力于为宠物营养和经济动物营养两大领域的客户提供配方和解决方案。自此，公司形成了“一主两翼”的业务格局（“一主”即人类营养领域，“两翼”即动物营养领域、个人护理及美妆领域），为未来打开广阔成长新空间夯实基础。

案例：全硕宠物营养品牌

宠物营养领域，公司联合宠物食品品牌—全硕，共同推出多款添加公司DHA、ARA等产品的宠物奶粉、罐头食品等宠物食品，随着全硕产品于2021年年底在天猫、京东等开设自营旗舰店，并在各大网络平台开启全面品牌营销推广，公司的宠物营养业务也陆续实现交付。



绿色低碳 践行公益

低碳生产 绿色环保

公司积极响应国家关于“碳达峰、碳中和”的战略目标，将绿色发展融入到企业的发展战略中，走低碳环保、清洁生产、绿色制造的道路，严格遵守各项环保法律法规，使绿色环保理念体现在企业日常生产经营中。2021 年，公司持续加大环保投入，目前公司已经拥有完善的生产废水、废气和固体废弃物处理设施，在做好废弃物资源化综合利用的同时，有序开展各项降本增效工作。

排污情况

废水	废水主要为生产废水和生活废水，2021 年葛店分公司全年排放废水 122,314 吨，江夏分公司全年排放废水共处理废水 111,959 吨，经处理均达到 GB18918-2002《城镇污水处理厂污染物排放标准》一级 A 类标准，不存在超标排放的情况。
废气	葛店分公司废气主要有生产工艺废气和污水处理站恶臭气体等有组织排放气体以及部分生产过程中产生的无组织废气。上述废气经检测均符合相应排放标准。经审批葛店分公司全厂总量控制指标为 SO2:0.1t/a, NOX:0.468t/a, 烟(粉)尘 :0.42t/a, VOCs:2.552t/a, 2021 年度，葛店分公司通过湖北环境资源交易中心竞拍获得 SO2、NOX 的排污权，SO2 为 0.1 吨 / 年、NOX 为 0.468 吨 / 年；烟（粉）尘和 VOCs 从公司减排量中等量替代。 江夏分公司产生的废气均为生产工艺相关的有组排放废气。经检测均符合相应排放标准。2018 年 12 月江夏分公司通过湖北环境资源交易中心竞拍获得二氧化硫和氮氧化物排污权，分别为 0.58 吨 / 年、2.72 吨 / 年。江夏分公司主要由一台 10 蒸吨燃气锅炉进行供热，一台 1 蒸吨燃气锅炉备用，10 吨锅炉年排放时间为 8040 小时。二氧化硫、氮氧化物排放量分别为 0 吨、0.839 吨。 均不存在超标排放情况。
噪音	两家分公司噪声经第三方检测均达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）2 类、4 类标准限值要求。
固废	葛店分公司固废有资质的单位进行回收利用或交环卫部门定期清运；部分由厂家回收再利用。江夏分公司一般固废收集后定期交由环卫部门清运处理，污泥交由湖北绿鑫生态科技有限公司进行生物发电，后做成有机肥。危险废物收集后定期交由有资质的单位处理。

节能减排 可持续发展



公司环境管理工作由 EHS(EHS 是环境 Environment、健康 Health、安全 Safety 的缩写) 部门组织实施，全面落实节能减排目标。
公司采用生物发酵技术进行产品生产，生物发酵技术自身即为环境友好型与资源节约型技术,通过资源的高效利用,降低生产运行成本,节约土地等自然资源,从而达到减少环境污染、保护环境的目的。
扩产项目方面，公司积极践行绿色制造理念，通过引入动力系统自动化升级模块等途径，增加募投项目的节能减排设计与投入。在员工宿舍的改造中，引入屋顶光伏项目，解决漏水问题的同时，预计年发电量达 92500kwh，降本节能成效显著。
报告期内，公司致力于通过内部降本增效，优化工艺流程，持续提升生产效率，以降低能源资源消耗。使用能源计量分析系统，对生产过程的能源消耗进行实时监测；公司高度重视清洁生产，生产环节已经通过相关清洁生产认证；同时，节能减排从采购环节做起，核心设备采购将设备的能效比纳入相关考量体系。
2021 年全年，公司葛店分公司未直接使用石化能源，通过外购蒸汽减少了化石能源直接利用，将 SO ₂ 和 NO _x 的排放量降低至 0，江夏分公司持续使用经低氮燃烧改造后的锅炉，减少了氮氧化物的排放量，并确保氧化硫排放量持续为 0；将煤资源耗用改为天然气，提高热效率，从而实现减少碳排放总量；全年实施废气监测，对发酵尾气及后处理尾气进行收集处理，并通过水洗系统及光解系统进行处理，降低了废气的排放。
2021 年，公司在节能减排方面投入资金 135.5 万元，在环境保护方面投入资金 564.13 万元。
除生产制造环节外，公司全体员工使用 OA 系统进行电子化办公，减少纸质办公手续；同时积极倡导全员日常低碳办公，将部分纸质材料使用纸张由 A4 改为 A5，减少纸张使用；办公区域，合理控制空调等设施使用时间和温度设置；室内装修全部采用环保材料和极简风格，全面践行低碳环保办公理念。

践行公益 回馈社会

公司作为中国微生物油脂产业的开拓者,始终将行业领域领航与探索视为己任,我们不仅秉承“提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案,通过营养调节的方式促进公众健康”的企业使命,还致力于为社会培养行业人才、并持续影响和提升公众的营养健康认知。

社会教育支持

“嘉必优”奖学金

- 为支持教育事业,培养行业优秀人才,公司在中国科学院合肥物质科学研究院设立“嘉必优”奖学金,2021年出资30万元,奖励在应用技术研究中勤奋学习、不断进取、勇于创新、成绩优异的研究生。



等离子物理研究所官网新闻



“嘉必优”奖学金颁奖仪式

“联合实验室”项目：产教融合、校企合作

- 嘉必优与武汉工程大学联合组建了“湖北省功能油脂校企联合创新中心”，致力于培育和提高生物功能油脂产业的自主创新能力；
- 嘉必优与中科院合肥物质研究院成立了“嘉必优 - 中国科学院合肥物质科学研究院共建联合实验室”在菌种选育及产品开发的前端研究开展一系列研发及研究生培养工作，在加快嘉必优新产品产业化进程的同时，为行业培养产业创新人才；
- 嘉必优与中南民族大学正式签约成立了“校级生物工程联合创新中心”，该中心同时也成为中南民族大学生科院工科相关专业工程实训平台，实现教学科研一体化和校企双赢的发展模式，既能满足科学研究所用，又能满足教学实训所需；
- 嘉必优“联合实验室”项目集战略合作双方在特定领域的优质资源为一体，持续创新人才培养，每年将培养30-50个功能营养品领域内涉及到合成生物学、微生物学、发酵工程、化学工程、化工工艺学、分析化学、工程设计等不同专业类别的创新人才，为社会和行业不断输出高端人才和高价值产品。

参与阿拉善 SEE 生态保护

公司加入阿拉善SEE生态协会，并为协会的生态环保项目提供资金支持。阿拉善SEE生态协会是目前中国最具影响力的企业家环保组织之一，公司通过阿拉善生态协会，参与到生态保护公益项目中，为生态保护、可持续发展贡献一份力量。



嘉必优与中南民大合作签约

公益活动

公益科普，提升公众认知

- 公司积极参与并组织营养健康社区宣传活动，通过微信公众号、直播课堂等多种自媒体方式，持续开展营养健康的知识讲解与宣传，传播营养健康知识，提高公众对于营养素的认知与理解，并获得“食品药品科普宣传教育基地”等奖项和荣誉称号，始终坚持“科学的良知，企业的良心”，切实履行企业社会责任，树立负责任的企业社会形象。

案例：营养科普走进社区

2021年5月，嘉必优积极参加中国营养学会在全国开展的全民营养周活动。在湖北营养学会的带领下，嘉必优志愿者走进武汉市水果湖社区进行营养科普宣传活动。



案例：营养君直播间

2021年，嘉必优通过自媒体“营养君直播间”在线直播近30堂营养与健康公益课。自直播间开通以来，营养君团队合计推文400多篇，点击率近28万；直播课程70多堂，线下论坛近20场，涵盖营养行业从业者和普通消费者共超过40万人次。



结语：展望 2022 年

初心不改，担责前行

在过去的发展历程中，嘉必优离不开各位股东与投资者、客户与合作伙伴、政府与领导部门、还有我们一路同行的员工及家人们的鼎力支持，我们始终感恩于大家给予我们的信任和包容。我们也坚信并践行着企业的初心使命，不负社会各界所望。

2022 年，嘉必优将继续以“提供安全、健康和高质量的营养素产品和富有价值的解决方案，通过营养调节的方式促进公众健康”为企业使命，促进全产业链完善与升级，助推行业发展与进步，为客户提供更多品类、更高品质的产品和服务。

我们将稳步提升经营业绩，为股东创造价值；我们将开展多维度的投资者沟通工作，确保信息披露工作及时、准确、真实、完整；我们将加大员工关爱力度，完善薪酬体系、制度建设，充分发挥薪酬激励效用；培育壮大专业队伍，为员工提供更好的发展平台。

我们将努力做公益行善的实践者和传递者，努力开展社会公益活动；我们将继续以绿色生产、绿色制造为宗旨，推进清洁生产和节能降耗，探索绿色、环保、可持续的发展模式。

心怀感恩，担责前行。嘉必优将继续脚踏实地履行企业社会责任，在责任管理、产品研发、员工福祉及社会公益等各个领域实现创新突破，与所有利益相关者构建更加积极和谐的关系，尽自己所能贡献嘉必优力量！



嘉必优 ESG 报告 (2021)



嘉必优官方微信公众号



脂质营养与健康公众号