

# 四川川投能源股份有限公司

## 2021年度履行社会责任报告

### 前言

#### 报告说明

《四川川投能源股份有限公司 2021 年度履行社会责任报告》是公司连续第十二年发布的年度社会责任报告。

本报告反映了 2021 年度川投能源社会责任的履行的情况，披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、客户和伙伴权益保护、安全责任、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等社会责任方面的实践及绩效。

本期报告发布时间为 2022 年 4 月 21 日。

本报告经公司第十一届董事会第二次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### 报告范围

本报告以四川川投能源股份有限公司为报告主体，包含下属全资子公司和控股子公司。

本报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据适当追溯以前年份。

#### 编制原则

本报告编写参照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告发展标准》（GRI Standards）以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》，同时突出本公司特点和行业特色。

## 发布形式

本报告以网络形式发布,可登陆上海证券交易所网站(<http://sse.com.cn>)  
查阅。

# 目录

一、社会责任报告综述 .....	5
(一) 企业简介 .....	5
(二) 组织架构 .....	6
(三) 社会责任管理 .....	6
二、公司 2021 年生产经营情况 .....	7
三、公司 2021 年社会责任履行情况 .....	8
(一) 股东和债权人权益保护 .....	8
1. 公司治理 .....	8
2. 信息披露 .....	10
3. 投资者关系管理 .....	11
(二) 职工权益保护 .....	13
1. 维护员工合法权益 .....	13
2. 人才培养 .....	14
3. 职业健康 .....	14
4. 员工薪酬与福利体系 .....	15
5. 员工关怀 .....	15
(三) 客户和伙伴权益保护 .....	15
(四) 安全责任 .....	16
1. 安全体系建设 .....	16
2. 安全生产监督管理 .....	16

3. 安全宣传教育.....	17
<b>(五) 环境保护与可持续发展.....</b>	<b>17</b>
1. 环境管理体系.....	17
2. 碳排放管理.....	18
3 节能减排.....	18
<b>(六) 公共关系和社会公益事业.....</b>	<b>19</b>
1. 乡村振兴工作.....	19
2. 服务社会.....	19
<b>(七) 党风廉政建设.....</b>	<b>21</b>
1. 强化党的建设.....	21
2. 紧扣责任纽带深化廉洁建设.....	22
<b>四、2022 年社会责任计划.....</b>	<b>22</b>

## 一、社会责任报告综述

### (一) 企业简介

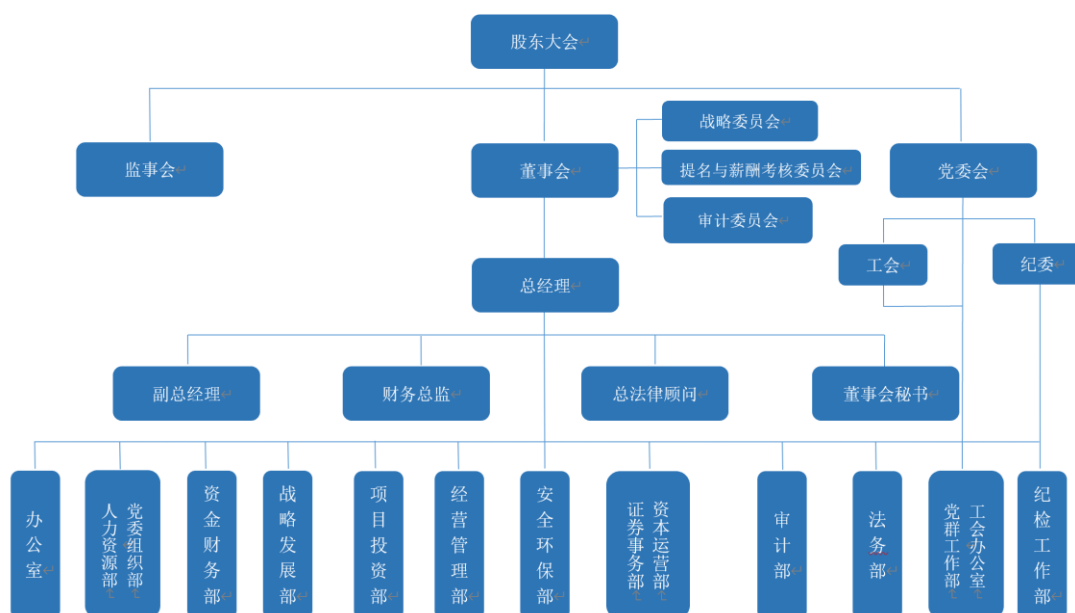
四川川投能源股份有限公司(以下简称“川投能源”或“公司”)是四川省投资集团有限责任公司控股的国有上市公司,于1993年上海证券交易所上市,目前已形成以水电清洁能源为主,轨道交通信息等高新技术产业为辅的发展格局,成为主业稳固、业绩优良、运作规范、公司治理佳、市场形象优的上市公司。公司目前所在主要交易所指数为上证380指数和治理指数,同时也被纳入了三大国际指数(MSCI、标普道琼斯以及富时罗素)。主体信用等级长期维持AAA。

截至2021年末,围绕清洁能源为核心主业的发展方向,公司直接投资控、参股11家清洁能源企业,分别为雅砻江水电(参股48%)、田湾河公司(控股80%)、川投电力(全资100%)、天彭电力(全资100%)、攀枝花水电(控股60%)、攀枝花新能源公司(全资100%)、亭子口公司(参股20%)、国能大渡河公司(参股10%)、国电大岗山公司(参股2%,间接参股8%)、三峡新能源公司(上市后直接和间接参股约1.415%);中广核风电公司(直接和间接参股约1.90%),其中全资子公司川投电力2020、2021年间已收购4家水电企业,分别为高奉山公司(全资100%)、脚基坪公司(全资100%)、槽渔滩公司(控股69.63%)、玉田公司(控股71%)。公司其他参、控股企业包括火电企业嘉阳电力(控股95%,实际100%,已于2018年12月4日决定解散

清算)；轨道交通产业企业交大光芒(控股50%)；光纤研发和生产基地乐飞光电公司(参股49%)；川投售电公司(参股20%)；中德阿维斯公司(参股9.375%)、中德西拉子公司(参股9.375%)。公司目前清洁能源主业已彰显规模，资产规模、装机水平和盈利能力在四川省161家上市公司、6家电力上市公司中均名列前茅，具有较强的市场竞争优势。

川投能源始终秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，全面履行经济责任、环境责任和社会责任，在关注公司自身发展及全体股东经济利益的同时，充分关注公司员工、债权人、客户及供应商在内的利益相关者的共同利益，实现公司发展与社会发展共和谐，努力实现打造国内一流清洁能源上市公司的发展愿景，回报股东、造福四川、回馈社会。

## (二) 组织架构



## (三) 社会责任管理

川投能源从 2010 年起发布《四川川投能源股份有限公司年度履行社会责任的报告书》，本次为第十二次发布，此前一份报告发布于 2021 年 4 月。川投能源将社会责任理念融入企业内部业务运营，不断促进公司社会责任深入开展，充分关注消费者、员工、客户、股东和社会等利益相关方，为他们创造最大价值。公司积极履行社会责任，2021 年，公司获评“2021 第十一届上市公司口碑榜最具社会责任上市公司奖”、“第十五届中国上市公司价值评选 A 股上市公司社会责任奖”。

在与利益相关方沟通的过程中，川投能源不断完善沟通渠道，选择有效的沟通方式。

现场交流	传统媒体交流	新媒体交流
<ul style="list-style-type: none"><li>• 股东大会</li><li>• 职工代表大会</li><li>• 投资者交流会</li><li>• 公司工会组织</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 信息披露</li><li>• 电话会议</li><li>• 接听投资者来电</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 官方网站</li><li>• 官方微信公众号</li><li>• 上交所互动e平台</li><li>• 投资者电子信箱</li></ul>

## 二、公司 2021 年生产经营情况

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。公司在省委省政府、省国资委的领导下，围绕川投集团“一体两翼”和公司“一主两辅”发展格局，坚定政治信念，锚定发展目标，提振创业精神，在公司董事会的领导和全体股东的大力支持下，稳中求进、务实发展，用实际行动诠释了讲政治顾大

局、勇担当善作为、抓落实促发展的国企责任担当，回首 2021，川投能源稳中向好，赢得十四五开门红，迈出融入新发展格局的坚定步伐。

截止 2021 年 12 月 31 日，公司总股本 44.06 亿股，总市值 550.77 亿元。公司总资产达 484.67 亿元；归属于上市公司股东的净资产达 312.47 亿元。电力参控股总装机容量 3463 万千瓦（不含三峡新能源与中广核风电）；权益装机容量 1252 万千瓦。

2021 年公司发电量 48.53 亿千瓦时，实现利润总额 31.80 亿元，实现归属于母公司所有者的净利润 30.87 亿元，加权平均净资产收益率 10.33%。

企业经营成果稳定，积极满足社会用电需求；良好的经营状况，是公司更好地履行社会责任的基础。

### 三、公司 2021 年社会责任履行情况

#### （一）股东和债权人权益保护

##### 1. 公司治理

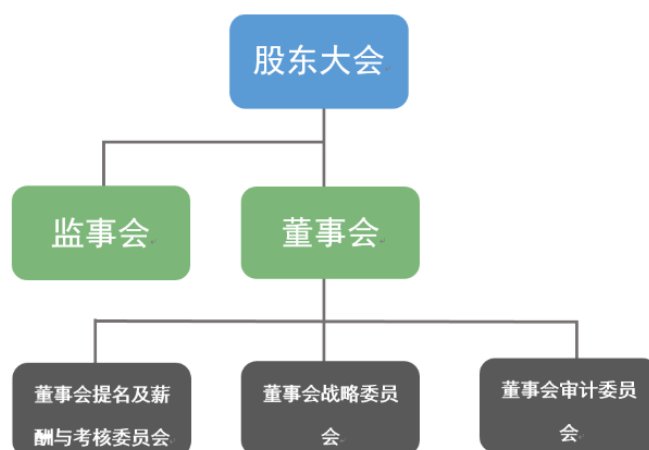
2021 年，报告期，公司深入学习贯彻国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》及证监会《关于上市公司治理专项行动方案》文件精神，认真梳理、自查公司治理中存在的问题，及时根据相关法律法规对《公司章程》进行修订，并发布了《累积投票制实施细则》，为进一步完善法人治理结构，规范公司董事、监事的选举，切



实保证了所有股东充分行使选举董事、监事的权利，切实维护了中小股东利益。

公司以“三会一层”为核心的各项相关制度严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规运作，公司股东大会、董事会、监事会、各专门委员会等治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。

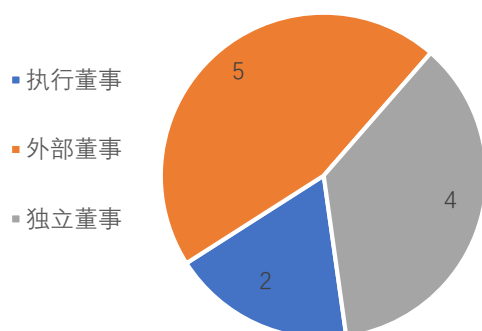
股东大会作为最高决策机构，严格按照股东大会议事规则规定程序召开，并采取现场投票与网络投票相结合的方式，向全体股东提供充分行使权利



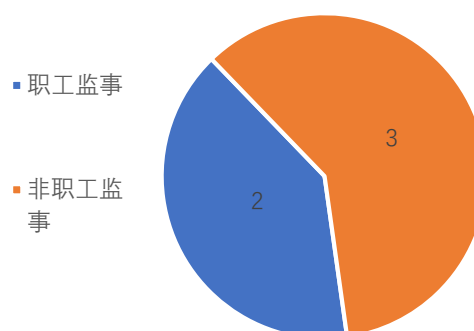
的平台；董事会作为公司治理的核心，严格按照《董事会议事规则》与股东大会授权，结合公司实际，认真审议，科学决策，独立董事按照《独立董事制度》，独立运作、充分履职，发表客观公正意见，下设董事会战略委员会、董事会审计委员会、董事会提名及薪酬与考核委员会三大委员会以更好发挥监督、制衡及决策作用；监事会按照《监事会议事规则》，出席股东大会、列席董事会，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作等情况实施监督，维护公司及全体股东的合法权益。

2021 年度，公司召开 1 次股东大会，8 次董事会，8 次监事会，共计 17 次会议，共计审议通过提案报告 97 个。报告期内，川投能源未发生被证监会和证券交易所处罚的任何情形

董事会成员构成：



监事会成员构成：



## 2. 信息披露

信息披露是公司向投资者和社会公众全面沟通信息的桥梁，公司一直高度重视信息披露工作的开展，多年来一直保持信息披露“零更正”。2021 年度，公司一共进行了 140 次信息披露，全部符合监管要求，未出现一起差错。同时，公司严格按照资本市场监管要求，强化内幕信息知情人管理，在讨论重大投资、年度分红方案及编制定期报告等敏感期间，对涉及获悉信息相关人员进行备案登记及保密教育，杜绝了内幕信息的泄露。

### 3. 投资者关系管理

川投能源以规范治理、价值创造为核心出发点，持续加强投资者关系管理水平，采用线上线下相结合的方式与投资者进行沟通交流，积极听取投资者建议，充分了解投资者诉求，解答投资者问题。

2021年，公司参加投资者交流会活动2次，接待投资者调研15人次，接听投资者来电712次，网络回答投资者问题70个，保障了与投资者多渠道、全方位的沟通。

### 4. 股东分红回报

公司始终重视对投资者的合理回报。上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司以现金分红、派送红股或资本公积金转增股本等形式，共计分红20次，给投资者带来丰厚的价值回报。公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》和《公司章程》的规定，深入贯彻实施《未来三年股东回报规划（2020-2022年）》，使科学、持续、稳定的分红机制落到实处。

过去的三年，公司累计现金分红总额（含税）44.92亿元，占最近三年合并归属于母公司净利润的46.41%。连续三年现金分红比例保持在合并归属于母公司净利润的30%以上，现金分红绝对值和比例均保持了持续稳定。

单位：万元

分红年度	现金分红总额 (税前)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	现金分红占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率
2018年	132,064.21	357,004.51	36.99%
2019年	149,672.84	294,715.30	50.79%
2020年	167,430.40	316,164.81	52.96%

公司第十一届董事会第二次会议提出了 2021 年度利润分配预案：上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 4 元（含税）。截至 2021 年 12 月 31 日，公司总股本 4,406,155,440 股，以此计算合计拟派发现金红利 1,762,462,176 元（含税）。该利润分配预案需提交公司 2021 年年度股东大会审议。

## 5. 债权人权益

债权人作为公司外部利益的重要相关者，也是公司的重要治理主体，更是公司长远发展的必要条件。公司奉行稳健、诚信的经营精神，高度重视债权人权益保护，严格遵守相关合同与法律法规，充分重视、保障债权人的合法权益，建立健全资产管理和资金管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务。报告期，公司严格按照信贷合同的规

定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息的现象，保障了债权人的合法权益。

## (二) 职工权益保护

公司始终坚持人才是企业发展的不竭动力之源，川投能源现在的目标和成就是基于全体想做事，做实事，肯担当的川投人制定和实现的。公司积极健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，优化人力资源配置，为员工提供健康安全的工作环境、多元的发展机会，创建一个公平竞争、公开选拔、健康有序的内部人才市场，为公司员工提供优良的职业发展环境。

截止 2021 年 12 月，公司本部在册员工共计 58 名

学历构成		
研究生	29 人	50%
本科	23 人	39.60%
大专	3 人	5.2%
其它	3 人	5.2%

年龄构成		
30 岁以下	15 人	25.86%
30 岁-40 岁	13 人	22.41%
40 岁-50 岁	16 人	27.59%
50 岁-60 岁	14 人	24.14%

男女比例			男女比例		
男	38 人	65.52%	女	20 人	34.48%

### 1. 维护员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，与员工依法签订劳动合同；严格执行《劳动合

同法》，加强劳动合同管理，保障员工合法权益，依法依规为员工缴纳各项保险、保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各项合法权益。

公司领导班子和工会委员会对职工合法权益高度重视，严格落实职工代表大会、职工代表监事等制度，对相关事项充分征集职工意见和建议，并通过集体研究决策，切实保障广大职工的合法权益，召开职工大会选出川投能源公司劳动争议调解委员会职工方代表和集体协商职工方代表。

## **2. 人才培养**

公司致力于“惜才如金，爱才如命，唯才是用”的用人氛围，将员工成长发展作为公司发展的基础，鼓励和支持员工提升综合素质和能力，全力为员工成长提供平台、资源和帮助。报告期内公司组织开展了共计15项、累计培训人次达260人次的培训，全年支出教育培训经费18.51万元。

## **3. 职业健康**

公司不断完善职业健康安全体系建设，开展工作环境危险源辨识与管理，加强职业健康教育宣传，每年定期组织全员体检，全方位保障员工职业健康和身体健康，为员工营造安全、健康的工作环境。

#### 4. 员工薪酬与福利体系

公司不断完善薪酬福利政策，在体现员工岗位价值的同时，充分调动员工工作积极性和创造性。公司自觉遵守国家劳动法规，严格遵守《劳动合同法》并按照有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险，不断为员工提高生活质量、营造安全的工作环境，切实维护员工的合法利益。

#### 5. 员工关怀

2021年公司工会为喜迎建党100周年，全面展现川投能源“团结奋进、开拓创新、合作共赢”的企业精神，组织开展了包括篮球、羽毛球、乒乓球、棋牌等在内的“活力能源”职工文体活动；坚持开展“夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动；开展“三八”妇女节员工职业形象提升培训活动；向四川省总工会报送的作品《新时代的英雄》在2021“网聚职工正能量 争做四川好网民”主题活动网络正能量诵读作品征集中，被评为一等优秀作品。参加四川省总工会组织的“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”四川省第二届职工诵读比赛决赛，在决赛中脱颖而出斩获金奖。

#### （三）客户和伙伴权益保护

公司作为四川水电龙头企业，坚持秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石，始终坚持依法经营、依规治企，建立健全招标采购组织体系，完善物

资采购管理制度，强化采购过程风险监控，杜绝不正当竞争和商业贿赂行为，持续提升采购的透明度和及时性。公司在各项经营活动中守合同、重信用，确保为客户和伙伴提供高质量的产品和服务。

#### **（四）安全责任**

##### **1. 安全体系建设**

公司始终坚持人民至上、生命至上，牢固树立安全发展理念。成立安全环保和职业健康委员会，设置安全生产管理部门，配备专职安全生产管理人员，健全安全生产监督管理体系，层层压实安全生产责任。2021年，公司修订完善了《安全风险分级管控办法》《安全生产职责》《环境保护工作管理办法》等11个安全环保管理制度，修订了安全生产管理责任清单。各所属公司新增修订安全环保管理制度28个，进一步夯实了安全生产管理基础。

##### **2. 安全生产监督管理**

2021年，公司认真履行安全生产主体责任，加强安全生产监督管理。督导各所属企业深入开展安全生产专项整治三年行动，进一步加强安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，全面开展危险源辨识与风险评估管控。事前预判安全风险，事中管控安全风险，事后跟踪安全风险，把风险控制在隐患形成之前。常临结合，积极开展安全隐患常态化排查与专项检查，建立隐患排查台帐，闭环管理隐患治理，把隐患消除在事故发生之前。根据公司特点，开



展了春季、秋季、防汛、防火等安全环保大检查 10 余次。对在建项目安全环保突出问题、山洪地质灾害易发区以及水电工程等重要区域、重要设施开展安全隐患大排查大整治。圆满完成年度安全生产目标任务，为公司生产经营和改革发展提供了强有力的安全保障。

### **3. 安全宣传教育**

2021 年，公司开展了“安全生产月”、新安全生产法集中宣传月、防灾减灾日、消防宣传月等系列安全宣传活动，组织学习《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，参加新安全生产法等网络考试答题活动。通过会议、微信、宣传屏、安全手册、视频学习、网络答题等多种形式加强安全宣传教育效果，不断提高员工安全意识和防灾避险能力。

## **（五）环境保护与可持续发展**

### **1. 环境管理体系**

公司坚持绿色低碳发展理念，深入贯彻习近平生态文明思想，认真落实法律法规和各级政府生态环境保护工作要求。

公司和各所属企业建立健全环境保护管理体系，设立专/兼职管理岗位，制定环境保护管理制度，明确环境保护职责。根据规定委托专业单位开展环境监督管理，认真开展环境污染隐患排查治理，依法合规开展环境保护工作，严防环境污染事件。

## 2. 碳排放管理

2021 年，公司控股水电企业生产清洁能源上网电量 47.50 亿千瓦时，同比火力发电能耗和污染物排放，相当于替代标准煤 144.83 万吨，减排二氧化碳 420.34 万吨、减排二氧化硫 808.34 吨、减排氮氧化物 904.33 吨。公司重要参股水电企业雅砻江公司（48%）和国能大渡河公司（10%）2021 年的清洁能源上网量分别为 774.30 亿千瓦时和 498.07 亿千瓦时，公司在这两家企业的权益清洁能源上网量 421.47 亿千瓦时，同比火力发电能耗和污染物排放，相当于替代标准煤 1285.06 万吨，减排二氧化碳 3729.66 万吨、减排二氧化硫 7172.43 吨、减排氮氧化物 8024.16 吨。

备注：根据《中国电力行业年度发展报告 2021》统计数据，2020 年，全国 6000 千瓦及以上火电厂供电标准煤耗 304.9 克/千瓦时，火电厂用电率 5.98%，全国单位火电发电量二氧化碳排放约为 832 克/千瓦时，每千瓦时火电发电量二氧化硫、氮氧化物排放量约为 0.160 克、0.179 克。同比计算，每供 1 亿千瓦时清洁水电，相当于替代火力发电 3.05 万吨标准煤，减排 8.85 万吨二氧化碳，减排二氧化硫 17.02 吨、减排氮氧化物 19.04 吨。

## 3 节能减排

公司所属各水电站持续开展生态文明建设，严格执行流域水电“一站一策”生态流量下泄措施和要求。规范处置打捞的河道漂浮物，避免二次污染。攀水电公司积极督促施工单位落实洒水降尘措

施，加强固废、废水处理管理，采取减振、吸声、隔声和合理安排作业时间等措施严控噪声污染。

公司牢固树立绿色发展，低碳环保理念，加强节能宣传，提高节能意识。从小处着手，充分利用网络平台、线上会议、电子邮件等低能耗办公方式节约能源。加强空调、照明、水泵等办公电器、厂用机械使用管理，节约每一张纸、每一度电，尽力减少碳排放。

## **（六）公共关系和社会公益事业**

### **1. 乡村振兴工作**

积极担当作为，助力乡村振兴。所属槽渔滩公司党委按要求开展脱贫攻坚和乡村振兴衔接工作，持续关心竹箐社区原顺河村监测户，开展爱心捐助 7800 元和上门慰问。积极对接新的帮扶村——文山村，建立 24 户监测户帮扶台账，摸排情况，落实责任。

### **2. 服务社会**

#### **（1）公益活动**

川投能源始终坚持履行好社会责任，牢记“国之大者”，把彰显企业使命担当和党史学习教育有机结合，解民忧、增民利、暖民心。所属川投电力长期组织对发电流域漂浮物和垃圾进行清理，保障水源地环境卫生；为结对帮扶单位排除修护电路故障、出资安装抽水泵、架设饮水管，为民排忧解难诠释企地鱼水深情。天彭电力主动参与凤坪村 300 米排水沟、圆通坝社区公路排水沟维修清理，全力

消除安全隐患，保障汛期群众生命财产安全；定期对出资联建的垃圾投放点进行维护和垃圾分类宣传，主动清扫道路垃圾，保护青山绿水。攀水电新建“银江水电站爱心驿站”，开展“全面接种全员防疫、农民工工资专项督查、深夜施工加鸡腿”等活动，切实为工程解决实际问题。交大光芒在郑州“7·20”特大暴雨灾害中，第一时间支援郑州铁路局供电部完成抢险救灾，保障郑州铁路交通正常运行。攀水电、交大光芒还先后组织“我为群众办实事 暖心献血铸初心”无偿献血活动。公司上下以一系列“实”的举措，高质量办好公益活动，兑现初心承诺解决群众“急难愁盼”。

## **(2) 诚信纳税**

依法纳税是企业应该承担的社会责任之一。税收既是企业对国家作贡献，也是衡量企业社会价值、责任意识的硬指标。作为一种法定义务，依法纳税是企业社会责任的集中体现。

公司历年来严格遵守国家税收法律法规，认真履行纳税人的权利和义务，按时全额申报缴纳各项税金。

## **(3) 支持地方发展**

川投能源围绕企业主责主业，传承发扬为民服务宗旨意识，积极投身“保电保供保卫战”，在迎峰度冬期间确保枯水期水电稳定出力，认真落实保电稳供工作要求，以实际行动支持地方发展，为社会和所属地区提供清洁、稳定的能源供应，践行国有上市公司社

会责任。

## （七）党风廉政建设

### 1. 强化党的建设

川投能源党委高擎党旗，坚持党要管党、全面从严治党，以党史教育为主线、党建文化为载体、党建品牌为抓手扎实开展党建工作。公司党委狠抓思想政治建设，确保党对国企领导；狠抓党建融入发展，聚焦生产经营管理；狠抓党建文化建设，夯实强基固本工程；狠抓党建责任落实，层层压实“两个责任”；狠抓政治建设统领，扎实推进“大党建”工作。用“五个狠抓”推动党的建设取得长足进步，增强企业核心竞争力，深化国企改革，为企业高质量发展奠定了坚实的政治基础。实现银江水电站提前一年“大江截流”目标；新成立攀枝花新能源公司，完成首个光伏发电项目立项备案；完成亭子口股权收购；成功发行定向绿色债（碳中和债）；投资参股的三峡新能源上市后实现收益；成功参股中广核风电公司。

公司党委被评为“四川省先进基层党组织”，“五个先锋”党建品牌先后荣获全国和四川省企业党建文化优秀成果一等奖、四川省国资系统宣传工作十大最佳案例成果奖、集团党建品牌评比第一名。公司党委以“百年剪影”为主题，组织创作百余幅党史剪纸，承办四川省国有企业“百年征程，奋力前行”剪纸书画摄影艺术展；参加全省党史诵读比赛荣获金奖；参加省电力行业协会党史知识竞赛获二等奖。

## 2. 紧扣责任纽带深化廉洁建设

聚焦党委主体责任和纪委监督责任一体发力、贯通履职，坚持将党风廉政建设和反腐败工作纳入企业中心任务同谋划、同部署、同推进、同考核。围绕贯彻落实重大决策部署和维护党章党规党纪权威主动监督、靠前监督、精准监督，紧盯违规违纪案件落实严查严办，释放“不敢腐”的执纪震慑，紧盯权力运行程序持续建章立制，巩固“不能腐”的制度约束，紧盯思想道德操守巩固廉洁教育，提升“不想腐”的思想觉悟，一体推进“三不”，以强有力的纪律保障和执纪质效确保川投能源“十四五”开好局、起好步。

## 四、2022 年社会责任计划

回首 2021，川投能源稳中向好，持续创新发展路径，优化产业结构，提高经营效率，在全力做好存量资产电力营销供给，抢抓水电和新能源并购机遇，发挥金融资本带动功效的同时，深化改革提升效能，规范法人治理结构，多层次激发人才队伍活力，不断增强企业内生增长动力，实现了高质量发展。

2022 年是党的二十大召开之年，是第二个百年奋斗目标的开局之年，也是实施“十四五”规划关键之年。川投能源要坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，结合“十四五”发展规划

和年度目标任务，聚焦“一主两辅”，不断推动治理升级、产业升级、机制升级，锚定高质量发展这一目标，继续紧抓清洁能源机遇，强化存量管理、强化增量培育、强化潜能挖掘，积极响应“双碳”目标战略，将公司战略目标与社会发展需要有机结合，做双碳战略践行者。

2022年，公司将在完成经营发展目标追求经济效益的同时回馈社会，积极探索更多履行社会责任的途径，努力为股东和社会创造价值，回报股东、造福四川、回馈社会。