

江苏云涌电子科技股份有限公司

关于 2022 年度董事、监事、高级管理人员薪酬的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

江苏云涌电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）根据《公司法》、《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及《公司章程》等相关规定，结合公司经营状况、考核体系等实际情况并参照行业薪酬水平，公司制定了 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案。本方案已于 2022 年 4 月 14 日经公司第三届董事会第四次会议、第三届监事会第四次会议审议通过，董事、监事的薪酬方案尚需提交公司 2021 年年度股东大会审议，现将具体内容公告如下：

一、董事薪酬

公司对独立董事实行津贴制度，田霞、刘跃露、陈都鑫津贴为 84,000 元/年（税前），津贴按月发放；公司非独立董事根据其在公司的岗位领取薪酬，不再另行领取津贴。

二、监事薪酬

公司监事根据其在公司的岗位领取薪酬，不再另行领取津贴。

三、高级管理人员薪酬

公司高级管理人员根据其在公司担任的具体职务，并按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取薪酬。

四、独立董事意见

经审阅，我们认为：公司此次确定董事的薪酬方案是结合公司目前的薪酬水平并参考同行业优秀公司水平制定的，有利于充分发挥董事的工作积极性，符合公司长远发展需要，未损害公司和中小股东的利益。

我们同意公司 2022 年度董事薪酬，并将该议案提交股东大会审议。

经审阅，我们认为：公司此次确定高级管理人员的薪酬方案是依据公司所处的行业、规模的薪酬水平，结合公司的实际经营情况制定的，有利于强化公司高级管理人员勤勉尽责，促进公司提升工作效率和经营效益，符合公司长远发展需要，未损害公司和中小股东利益。

我们同意 2022 年度高级管理人员薪酬。

特此公告。

江苏云涌电子科技股份有限公司董事会

2022 年 4 月 15 日