

申能股份有限公司 2021 年度社会责任报告

一、报告说明

（一）重要提示。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（二）关于本报告

本报告旨在真实反映申能股份有限公司 2021 年度社会责任的发展与实践，包括在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展方面的工作，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告按照《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS—CSR4.0)的《电力生产业指标体系》核心方案编写。同时遵循上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

（三）报告范围

本报告时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间，包括公司在经营管理、安全保障、股东回报、环境保护、员工关怀、社区关爱及其他利益相关方责任等方面的工作。

二、关于我们

（一）公司简介

申能股份有限公司由原申能电力开发公司改制设立，1993年4月，公司股票在上海证券交易所上市，系全国电力能源行业第一家上市公司。截至2021年12月31日，公司股本总额为4,912,038,316股。

公司主业为电力、石油天然气的投资建设和经营管理。成立以来，公司陆续投资建设了吴泾第二发电、外高桥第二发电、外高桥第三发电、申皖发电、临港燃机、崇明发电、奉贤热电、秦山核电、天荒坪抽水蓄能、临港海上风电等大型发电机组，电力产业结构涵盖了燃煤发电、燃气发电、抽水蓄能发电、核电、风电及太阳能发电。近年来，公司主动适应国家“碳达峰、碳中和”产业政策，践行绿色低碳发展路线，在新能源产业布局与新兴产业创新等方面取得了显著成效。2021年，新能源装机容量344.88万千瓦，占公司控股装机容量的25%，电力结构进一步优化。持续推进“双主业”发展，进一步拓展油气业务，全力推进油气勘探开发和资源接替。

公司秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，经过三十年的发展，公司规模不断壮大，盈利能力稳步增长。截止2021年12月31日，公司总资产为896.37亿元，归属于上市公司股东的净资产为308.42亿元。2021年实现归属于上市公司股东的净利润16.42亿元，每股收益0.334元。2021年，公司完成控股发电量484.8亿千瓦时，同比增长23.2%；控股企业供电煤耗282.7克/千瓦时，在国内同行业中居领先水平。截至2021年末，公司拥有控股装机容量1392.44万

千瓦，同比增加 10.27%。

（二）公司的社会责任观

申能股份依据公司整体发展战略，建立与之相匹配的企业社会责任战略目标，即努力成为创造股东财富、实现客户期望、协同伙伴共赢、成就员工价值、回报社会大众的综合性绿色能源提供商。公司从安全责任、环境责任、经济责任、社会责任四大方面，分别以“关爱生命、保障安全”，“节能减排、保护环境”，“诚信经营、互惠共盈”，“共享成长、造福社会”为责任理念，不断推进公司社会责任的履行。

三、安全责任——关爱生命、保障安全

2021 年公司各项安全工作处于可控、在控状态，安全形势良好，切实履行了企业安全生产社会责任。

发布《申能股份 2021 年安全生产和环保工作意见》，强化安全生产、环境保护和网络安全十二种能力建设，有效保障公司系统安全生产形势平稳受控。严格落实保供主体责任，在社会用电需求大增和燃料成本持续大幅增长的情况下，公司坚持应发尽发，为庆祝建党 100 周年、进博会、十九届六中全会等保供护航，切实发挥能源供应“稳定器”作用。深入开展安全生产专项整治三年行动、安全风险分级管控和隐患排查治理等，累计排查隐患 351 项，整改 329 项，未消除的隐患已落实治理措施。密切关注疫情动态，落实常态化疫情防控措施，积极动员接种疫苗，共建免疫屏障，在沪企业系统职工接种率超 80%。持续开展安全生产标准化建设，完成火电标准化达标复评，推进新能源场站标准化达标和油气企业全面 HSE 贯标工作。全年系统企业已

投运机组故障跳机同比减少 2 次；未发生人身死亡事故、电力安全事故、环境污染事故、网络安全事件和重大社会影响事件。

四、环境责任——节能减排、保护环境

公司始终坚持走节能减排的发展之路，不断优化电源结构，发展高效清洁能源，推进科技创新，提高资源利用效率，努力建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展。

（一）聚焦“双碳”目标，践行能源企业减碳社会责任。

开展“申能崇明减碳行动”，成立“申能碳中和研究院”，积极打造上海首个电力供给“零碳岛”，为上海推动绿色低碳循环经济发展作贡献。探索可再生能源在绿色贸易产业的融合发展，积极谋划洋浦零碳能源制造产业园项目。拓展“双碳”合作渠道，与华东理工大学共建“碳中和联合实验室”，开展外三发电烟气 CO₂ 捕集制甲醇中试示范项目，促进“产学研用”深度融合。梳理分析碳排放现状、发展趋势，设计碳达峰方案。参与全国碳排放权首批交易，利用市场机制购买 CCER 抵扣配额清缴，提升公司碳履约能力和绿色低碳发展形象。加大环保治理力度，全面推进火电企业固废全链条管理和脱硫废水零排放治理，全年共减排烟尘 216 万吨、二氧化硫 18 万吨、氮氧化物 2 万吨。

（二）坚持创新驱动发展，不断增强科技成果转化能力。

积极开展科技和技改项目，增强企业竞争实力。全年公司获专利授权 24 项，累计有效知识产权达 161 项；技改项目 222 项，科技项目 21 项，完成外三发电“#8 机组引增合一”等节能改造。成立发电侧“新型电力系统”科技创新小组，与中国电科院签署科技创新战略合作

协议，瞄准高效清洁火电技术研究和新兴能源前沿技术应用，深入开展科技创新工作。成功研发储能协调控制器及系统后台，形成固化集成产品模块。加强信息化应用创新，完成新能源混合云、储能云及基于工业互联网的网络安全管控体系建设，完成“申能风光储管理信息系统”和“电煤供需信息系统”升级改造。积极推广煤电节能减排技术应用，实施对外服务项目 9 个。

五、经济责任——诚信经营、互惠共盈

公司坚持诚信、合规经营，秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，坚持创建高效清洁发展的“先锋企业”，持续优化产业结构，努力提高公司核心竞争力和可持续发展能力，保持了健康稳健的发展态势。

（一）产业规模不断壮大，盈利能力保持优良。

公司始终将发展作为工作的重中之重，坚持项目建设与开发并重，增强公司发展后劲。2019年至2021年，公司控股发电装机规模从1146万千瓦增加到1392万千瓦，控股发电量从371亿千瓦时增加到485亿千瓦时，市场份额不断提升。2019年至2021年，公司实现的归属于上市公司股东的净利润分别为22.9亿元、23.9亿元和16.4亿元，基本每股收益分别为0.483元、0.487元和0.334元；公司总资产从2019年末的679.44亿元增加到2021年末的896.37亿元，累计增长31.9%；净资产从296.04亿元增加到308.42亿元，累计增长4.2%。

（二）大力拓展新能源，加快电力产业低碳转型。

公司深刻领会能源安全新战略，把握能源发展未来走向，自2017

年底实施新能源“走出去”战略后，以区域为支点，以点带面拓展全国市场。新能源权益装机规模四年增长 11 倍，装机占比由 3.9% 上升至 27%，达到全国平均水平，补齐了公司电力业务结构的短板；净利润四年增长 13 倍，利润贡献比达到 33.5%，增幅远超传统火电板块，成为公司新的经济增长点。2021 年，如东海上风电等重点项目投产，全年新增控股装机容量 129.6 万千瓦；积极推进清洁能源基地建设，拓展新兴能源业务，分散式供电项目累计投产 37.4 兆瓦，待建项目超 124.5 兆瓦；完成外三火储联合运行二期项目建设和首个用户侧储能项目；积极拓展油气上游资源，稳步推进勘探开发工作。

（三）全面加强市场营销工作，确保经营业绩稳定增长。

公司全年完成上海电力市场直接交易电量 53 亿千瓦时，西南、西北跨区输送清洁电力交易 4.31 亿千瓦时；与 36 家优质电力用户签订购售电业务，完成交易电量 39.5 亿千瓦时；参与全国首次绿色电力交易，实现经济效益与绿色发展双赢。积极应对煤价高企、供应紧张等经营压力，10 月 CECI 指数创历史新高达 2517 元/吨，公司协调联动积极争取内贸长协煤资源，加大进口煤采购量，在保证电厂安全库存水平的同时，较好地平抑了到厂标煤单价。有序推进外二、外三发电污泥掺烧工作，全年共掺烧污泥约 17 万吨。

（四）深化产融结合，为企业可持续发展注入源头活水。

公司成功发行上海市属国有企业首单“碳中和”信用债及超短期融资券等，有效降低资金成本年化约 8500 万元；创新融资方式，成立首支新能源产业基金。加大金融资产盘活力度，处置上国投股权，

贡献净利润约 7.9 亿元；与国君资管合作，通过部分存量金融资产成立两个资管产品；紧密围绕电力产业上下游，开展光伏玻璃、动力电池项目投资。多措并举强化市值管理，提升对接资本市场的意识和能力，积极营造良好氛围，增强市场信心，公司市值较 2018 年末上涨 62.97%。

（五）持续分红回馈股东，积极保护相关方权益。

公司重视股东回报，始终坚持现金分红，上市以来累计分配现金红利达 187.87 亿元人民币，占累计实现净利润的 44.19%，在 A 股市场树立了绩优蓝筹的资本市场形象。

公司在经营决策过程中，不断强化财务风险管理，确保公司资产安全，在银行间债券市场，公司长期维持主体信用级别 AAA 级，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，保障了各债权人的利益。

作为电力能源企业，公司恪守信用，严格履行合同。在供应链管理中，公司建立了较为完善的采购流程与机制，制定采购招标管理办法，确立了公平、公正的评估体系，有效地保护了相关方利益。公司坚持合作共赢的方针，坚持“利益共享、风险共担”，立足于与合作伙伴共同成长，并与各合作伙伴建立了良好的合作关系。

六、社会责任——共享成长、造福社会

（一）坚持以人为本，促进和谐发展

公司始终坚持“以人为本”的理念，将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资

源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工职业生涯发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。

1、完善用工管理体系，维护员工合法权益。

公司建立了比较完善的用工管理体系，按照国家法律法规的要求，主动为员工办理和缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金；为员工提供健康体检、带薪休假等多项福利；建立带薪培训与学习补贴制度。

2、关心员工人身安全，维护员工健康权益。

公司积极推行 HSE（健康、安全、环境）体系建设，建立安全防护相关规章制度；加强职业健康安全管理，预防员工职业病危害；定期组织员工参加职业健康体检，确保职工身心健康。面对疫情，公司高度重视，积极应对，做了大量富有成效的工作，有效保障了能源安全稳定供应和员工身体健康。

3、建立和完善职位、薪酬、绩效体系，促进员工持续成长。

在加快企业发展的同时，公司始终关注员工个人发展，致力于为员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台，实现员工与企业共同发展。有序推进岗位职级体系建设，实施完成股权激励计划，公司员工及核心骨干的活力得到进一步激发。

4、全心全意关爱员工，帮助员工解忧解愁。

公司重视传达对员工的关爱，主动了解职工情况，解决职工实际需求。公司系统各级工会及时掌握系统内各类困难职工情况，深入困

难职工家庭，努力为困难职工群众办好事、办实事、解难事，积极开展多层次、多渠道的帮扶活动，建立健全三级帮扶机制，有效缓解了职工急难愁忧。

5、开展形式多样的文体活动，营造积极良好的企业氛围。

公司及系统企业结合实际、因地制宜地不断开展形式多样的文体活动，努力为员工营造舒心的工作、生活环境，充分发挥文体活动在引导、激励、凝聚队伍的积极作用，让员工在工作之余体验多彩的生活，帮助职工陶冶情操、放松身心，增进企业凝聚力。

（二）严格依法纳税，贡献地方经济

作为企业，依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是最基本的社会责任。公司在业务稳定发展的同时，时刻考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人的义务，坚持依法纳税，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

（三）传递爱心，回馈社会

企业的长期稳定发展离不开周边的社会环境。公司在发展壮大的同时，积极融入社区、回馈社会。

2021年，积极落实与云南有关县政府签署的《结对帮扶协议书》，扶持解决当地基础设施建设等，均按计划落实完成。

公司员工持续资助社区小学，通过捐款捐学习用品等形式，有效改善了学生的学习条件。同时，开展“爱心一日捐”活动，为困难职工带来公司大家庭的温暖。

七、展望未来

2022年，公司将继续围绕“加快发展、稳步调整、提质增效、培育优势、提高竞争力、做优‘先锋企业’”的工作方针，夯实发电主业安全基础，打造本质安全型企业，加强节能减排管理，不断优化能源结构，努力提升企业效益水平，切实履行企业社会责任，促进公司与员工、利益相关方及社会的和谐发展。

新的一年，机遇和挑战并存，我们将牢记责任和使命，加强改革创新，注重结构调整升级，让企业的生产更安全，发展更绿色，员工更幸福，推动公司发展再上新台阶，更好的实现公司内在价值、市场价值和社会价值。

2022年4月9日