

北京市中伦律师事务所
关于福建傲农生物科技集团股份有限公司
2020 年限制性股票激励计划首次授予部分及暂缓授
予部分第一期解锁及回购价格调整相关事项的
法律意见书

二〇二一年六月



中倫律師事務所
ZHONG LUN LAW FIRM

北京市朝阳区建国门外大街甲6号SK大厦31、33、36、37层 邮政编码: 100022
31, 33, 36, 37/F, SK Tower, 6A Jianguomenwai Avenue, Chaoyang District, Beijing 100022, P.R.China
电话/Tel: (8610) 5957 2288 传真/Fax: (8610) 6568 1022/1838
网址: www.zhonglun.com

北京市中伦律师事务所

关于福建傲农生物科技集团股份有限公司

2020年限制性股票激励计划首次授予部分及暂缓授予部分第一期解锁及回购价格调整相关事项的

法律意见书

致：福建傲农生物科技集团股份有限公司

福建傲农生物科技集团股份有限公司（以下简称“公司”、“傲农生物”，依上下文而定）实施2020年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”、“本计划”或“激励计划”），与北京市中伦律师事务所（以下简称“本所”）签订了《专项法律顾问合同》，本所律师根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等有关法律、法规、规章、规范性文件的规定以及公司与本所签订的《专项法律顾问合同》，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就公司本次激励计划首次授予部分及首次授予中暂缓授予部分第一期解锁及回购价格调整相关事项出具《关于福建傲农生物科技集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分及暂缓授予部

分第一期解锁及回购价格调整相关事项的法律意见书》（以下简称“本法律意见书”）。

为出具本法律意见书，本所律师根据有关法律、行政法规、规范性文件的规定和本所业务规则的要求，本着审慎性及重要性原则对《福建傲农生物科技集团股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划》等与本激励计划有关的文件资料 and 事实进行了核查和验证。就公司提供的文件、资料和陈述，本所及本所律师已得到公司的如下保证：

- 文件上所有的签名、印鉴都是真实的；
- 所有提供给本所及本所律师的文件的原件都是真实的；
- 所有提供给本所及本所律师的文件的复印件都与其原件一致；
- 该等文件中所陈述的事实均真实、准确、完整，并没有遗漏和/或误导。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下声明：

1. 本法律意见书系依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实，根据可适用的中国法律、法规和规范性文件而出具；
2. 本所及本所律师对本法律意见书所涉及的有关事实的了解，最终依赖于公司向本所及本所律师提供的文件、资料及所作陈述，且公司已向本所及本所律师保证了其真实性、完整性和准确性；
3. 本法律意见书仅对本次激励计划有关的法律问题发表意见，而不对公司本次激励计划所涉及的考核标准等方面的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。本法律意见书中涉及会计审计事项等内容时，均为严格按照有关中介机构出具的专业文件和傲农生物的说明予以引述；
4. 本所及本所律师确信本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏；
5. 本所及本所律师同意将法律意见书作为公司实施本次激励计划所必备的法律文件，随同其他材料一同上报，并愿意就本法律意见书承担相应的法律责任；

6. 本所及本所律师同意公司在其为实行本次激励计划所制作的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认；

7. 本法律意见书仅供公司为本次激励计划之目的使用，非经本所及本所律师书面同意，不得用作任何其他目的；

8. 公司已审慎阅读本法律意见书，确认本法律意见书所引述或引证的事实部分，均为真实、准确与完整的，没有任何虚假或误导性陈述或结论。

基于上述声明，本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就本次激励计划有关法律事项发表法律意见如下：

一、激励计划已履行的相关审批程序

1. 2020年2月10日，公司第二届董事会第二十次会议审议通过了《福建傲农生物科技集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）及其摘要、《福建傲农生物科技集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）等相关议案；公司独立董事对本次激励计划的相关事项发表了独立意见。

2. 2020年2月10日，公司第二届监事会第十一次会议审议通过了《激励计划》及《考核管理办法》等相关议案，并认为本次激励计划的实施将有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3. 2020年2月17日，公司第二届董事会第二十一次会议审议通过了《福建傲农生物科技集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称“《激励计划（修订稿）》”）及其摘要、《福建傲农生物科技集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划实施考核管理办法（修订稿）》（以下简称“《考核管理办法（修订稿）》”）等相关议案；公司独立董事对修订后的《激励计划（修订稿）》等相关事项发表了独立意见。

4. 2020年2月17日，公司第二届监事会第十二次会议审议通过了《激励计划（修订稿）》及其摘要、《考核管理办法（修订稿）》等议案，并认为本次激

励计划的实施将有利于公司的持续发展，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

5. 公司对本次激励计划首次授予激励对象的姓名及职务等在公司内部进行了公示，公示期为自 2020 年 2 月 11 日起至 2020 年 2 月 21 日止。在公示期内，公司监事会未收到任何关于本次拟激励对象的异议，并于 2020 年 2 月 25 日出具了《福建傲农生物科技集团股份有限公司监事会关于公司 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》，认为列入公司本次激励计划首次授予激励对象名单的人员符合有关法律、法规和规范性文件的规定，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

6. 2020 年 3 月 4 日，公司召开 2020 年第二次临时股东大会，审议通过了《激励计划（修订稿）》及其摘要、《考核管理办法（修订稿）》等议案，本次激励计划获得批准，并授权董事会办理 2020 年限制性股票激励计划相关事宜。

7. 根据股东大会对董事会关于办理本次激励计划相关事项的授权，2020 年 5 月 11 日，公司召开第二届董事会第二十五次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议案》、《关于向首次授予激励对象授予限制性股票的议案》，（1）由于激励对象李洪龙、李涛因个人原因自愿放弃认购公司拟向其授予的限制性股票，将本次激励计划的首次授予激励对象由 89 人调整为 87 人，将原计划授予前述放弃认购人员的限制性股票调整为由其他激励对象认购；（2）确定以 2020 年 5 月 11 日为授予日；（3）其中，本次激励计划的激励对象李海峰系公司高级管理人员，其在本次授予日 2020 年 5 月 11 日前 6 个月存在卖出公司股票的行为，根据《证券法》、《管理办法》及《激励计划（修订稿）》的有关规定，决定暂缓授予李海峰限制性股票 20 万股，待相关授予条件满足后再召开董事会审议李海峰限制性股票的授予事宜，故本次实际授予 86 名激励对象 1,000 万股限制性股票。公司独立董事对此发表了意见，认为董事会确定的本次激励计划的授予日符合相关规定，激励对象主体资格合法有效。

8. 2020 年 5 月 11 日，公司召开第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整 2020 年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单和授予数量的议

案》、《关于向首次授予激励对象授予限制性股票的议案》，同意本次激励计划调整及首次授予事宜。

9. 根据股东大会对董事会关于办理本次激励计划相关事项的授权，2020年6月8日，公司召开第二届董事会第二十七次会议，审议通过了《关于向暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，截止2020年6月8日，暂缓授予激励对象李海峰的限购期已满，并且符合本次激励计划中的全部授予条件，公司本次激励计划中暂缓授予部分的限制性股票授予条件已经成就，确定向暂缓授予的激励对象李海峰授予20万股限制性股票，限制性股票的授予价格为7.40元/股，限制性股票授予日为2020年6月8日。公司独立董事对此发表了意见，认为向暂缓授予的激励对象授予限制性股票符合相关规定。

10. 2020年6月8日，公司召开第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于向暂缓授予的激励对象授予限制性股票的议案》，同意本次向暂缓授予的激励对象授予限制性股票事宜。

11. 根据股东大会对董事会关于办理本次激励计划相关事项的授权，2020年9月14日，公司召开第二届董事会第三十四次会议，（1）审议通过了《关于修订2020年限制性股票激励计划公司层面业绩考核指标的议案》，同意公司对2020年限制性股票激励计划公司层面业绩考核指标进行修订；（2）审议通过了《关于向2020年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，确定以2020年9月14日为授予日，向17名激励对象授予100万股限制性股票，授予价格为11.2元/股。公司独立董事对此发表了意见，（1）认为本次激励计划变更符合公司当前的实际客观情况，有利于公司长远发展，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形；（2）同意本次激励计划预留部分授予相关事宜。

12. 2020年9月14日，公司召开第二届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于修订2020年限制性股票激励计划公司层面业绩考核指标的议案》、《关于向2020年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，同意本次激励计划变更及预留部分授予相关事宜。

13. 根据股东大会对董事会关于办理本次激励计划相关事项的授权，2020年

10月23日，公司召开第二届董事会第三十七次会议，审议通过了《关于调整股权激励计划限制性股票数量及回购价格的议案》及《关于调整2020年限制性股票激励计划预留权益授予数量与价格的议案》，鉴于公司2020年半年度权益分派已实施完毕，董事会同意根据《激励计划（修订稿）》的相关规定，对2020年限制性股票激励计划首次授予部分已授予但尚未解除限售的限制性股票数量与回购价格及预留部分的授予数量及价格进行调整。公司独立董事对上述事项发表了独立意见。

14. 2020年10月23日，公司召开了第二届监事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整股权激励计划限制性股票数量及回购价格的议案》及《关于调整2020年限制性股票激励计划预留权益授予数量与价格的议案》。经审核，监事会认为，鉴于公司2020年半年度权益分派已实施完毕，公司本次对2020年限制性股票激励计划首次授予部分已授予但尚未解除限售的限制性股票数量及回购价格及预留部分的授予数量及价格进行调整符合《管理办法》及公司《激励计划（修订稿）》的相关规定，不影响公司2020年限制性股票激励计划的继续实施，同意本次调整。

二、本次解锁及回购价格调整已履行的相关审批程序

1. 根据股东大会对董事会关于办理本次激励计划相关事项的授权，2021年6月9日，公司召开第二届董事会第五十二次会议，审议通过了《关于2020年限制性股票激励计划首次授予部分第一期限限制性股票符合解锁条件的议案》《关于2020年限制性股票激励计划首次授予中暂缓授予部分第一期限限制性股票符合解锁条件的议案》及《关于调整限制性股票回购价格的议案》，（1）同意为本次激励计划限制性股票激励对象办理限制性股票解锁，本次解锁股票数量共计5,299,840股，占目前公司总股本的0.7732%；（2）鉴于公司2020年年度权益分派已实施完毕，董事会同意根据《激励计划（修订稿）》的相关规定，对2020年限制性股票激励计划已授予但尚未解除限售的限制性股票的回购价格进行调整。公司独立董事对上述事项发表了独立意见。

2. 2021年6月9日，公司召开了第二届监事会第三十三次会议，审议通过

了《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予部分第一期限制性股票符合解锁条件的议案》《关于 2020 年限制性股票激励计划首次授予中暂缓授予部分第一期限制性股票符合解锁条件的议案》及《关于调整限制性股票回购价格的议案》，同意本次解锁及回购价格调整相关事宜。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划首次授予部分及暂缓授予部分第一期解锁及本次回购价格调整事项已经取得了现阶段必要的批准和授权。

三、本次限制性股票解锁相关事宜

（一）本次解锁的解锁期

根据《激励计划（修订稿）》第六章，本次激励计划首次授予及暂缓授予部分的限制性股票分三期解锁，其中第一个解锁期系自授予的限制性股票完成登记之日起 12 个月后的首个交易日起至授予的限制性股票完成登记之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止，解锁比例为 40%。

本次激励计划首次授予的限制性股票完成登记之日为 2020 年 5 月 28 日，该部分限制性股票已于 2021 年 5 月 28 日进入第一个解除限售期；首次授予中暂缓授予部分限制性股票完成登记之日为 2020 年 6 月 16 日，该部分限制性股票将于 2021 年 6 月 16 日进入第一个解除限售期。

（二）本次解锁的解锁条件及成就情况

根据《激励计划（修订稿）》第八章、《关于修订 2020 年限制性股票激励计划公司层面业绩考核指标的议案》、公司 2020 年度审计报告及公司的确认，本次激励计划首次授予部分及暂缓授予部分第一个解除限售期的解锁条件及其成就情况如下：

序号	解锁条件	是否满足解锁条件的说明
----	------	-------------

1	<p>(一) 公司未发生如下任一情形:</p> <p>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</p> <p>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;</p> <p>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;</p> <p>4、法律法规规定不得实行股权激励的;</p> <p>5、中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形, 满足解锁条件。
2	<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形:</p> <p>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选;</p> <p>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;</p> <p>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;</p> <p>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;</p> <p>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;</p> <p>6、中国证监会认定的其他情形。</p>	激励对象未发生前述情形, 满足解锁条件。
3	<p>(三) 公司业绩考核要求</p> <p>公司需同时满足以下条件: 1、公司 2020 年生猪销售量不低于 125 万头; 2、以 2019 年营业收入为基数, 2020 年营业收入增长率不低于 30%; 3、以 2016 年净利润值为基数, 2020 年净利润增长率不低于 120%。(上述“生猪销售量”指公司发布的养殖业务主要经营数据公告或定期报告的生猪销售量; 上述“净利润”、“净利润增长率”指标均以归属于上市公司股东的净利润, 并剔除本次及其他股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据)</p>	<p>1、公司 2020 年度生猪销售量 134.63 万头;</p> <p>2、公司 2020 年实现营业收入 115.17 亿元, 较 2019 年增长 98.98%;</p> <p>3、公司 2020 年度实现归属于上市公司股东的净利润为 57,298.93 万元, 剔除 2020 年度股权激励股份支付费用影响后的净利润金额为 60,452.37 万元, 较 2016 年的增长率为 561.58%, 满足解锁条件。</p>
4	<p>(四) 个人层面绩效考核要求</p> <p>个人绩效考核结果对应的个人解除限售比例如下:</p> <p>1、个人绩效考核良好及以上, 解锁比例为 100%;</p> <p>2、个人绩效考核合格, 解锁比例为 60%;</p> <p>3、个人绩效考核不合格, 解锁比例为 0。</p>	<p>1、86 名激励对象个人绩效考核为优秀, 其个人本次可解锁额度为 100%;</p> <p>2、1 名激励对象个人绩效考核为合格, 其个人本次可解锁额度为 60%。</p>

(三) 本次解锁的激励对象、数量及其上市流通安排

根据《激励计划(修订稿)》及本次解锁条件的成就情况, 本次激励计划首次授予部分及暂缓授予部分第一个解除限售期符合解锁条件的激励对象共计 87

人，可申请解除限售并上市流通的限制性股票解锁数量为 5,299,840 股，占公司目前股本总额的 0.7732%，具体如下：

序号	姓名	职务	已获授予限制性股票数量（股）	本次可解锁限制性股票数量（股）	本次解锁数量占已获授予限制性股票比例
1	丁能水	董事	520,000	208,000	40.00%
2	吴俊	董事	1,040,000	416,000	40.00%
3	侯浩峰	常务副总经理	1,040,000	416,000	40.00%
4	叶俊标	副总经理	1,040,000	416,000	40.00%
5	徐翠珍	副总经理	390,000	156,000	40.00%
6	赖军	副总经理	520,000	208,000	40.00%
7	雷支成	副总经理	390,000	156,000	40.00%
8	郭泗虎	副总经理	390,000	156,000	40.00%
9	李海峰	副总经理	260,000	104,000	40.00%
10	黄泽森	财务总监	260,000	104,000	40.00%
董事、高级管理人员（共 10 人） 小计			5,850,000	2,340,000	40.00%
中层管理人员、核心技术人员、 业务骨干（共 77 人）			7,410,000	2,959,840	39.94%
合计			13,260,000	5,299,840	39.97%

注 1：因公司于 2020 年 10 月 22 日实施完成 2020 年半年度权益分派（涉及每股转增 0.3 股），上述表格中相应股份数量已相应调整。

鉴于激励对象丁能水、吴俊、侯浩峰、叶俊标、徐翠珍、赖军、雷支成、郭泗虎、李海峰、黄泽森均为公司现任董事或高级管理人员，本次解除限售后，其股份转让将按照中国证监会《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》等相关规定执行。

综上，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司本次激励计划首次授予部分及暂缓授予部分第一期解锁的解锁条件已成就，其解锁对象、解锁数量及上市流通安排事项符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

四、本次回购价格调整的事由、方法和内容

（一）本次价格调整的事由

根据《激励计划（修订稿）》之“第十四章 限制性股票回购注销原则”之“三、

回购价格的调整方法”的规定，激励对象获授的限制性股票完成股份登记后，若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或缩股、派息等影响公司股本总额或公司股票价格事项的，公司应对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整。

根据公司已公告的《福建傲农生物科技集团股份有限公司 2020 年年度权益分派实施公告》，公司以实施权益分派股权登记日的总股本 685,472,273 股为基数，向全体股东每股派发现金红利 0.15 元（含税），不进行公积金转增股本，也不进行股票股利分配。因公司上述权益分派已于 2021 年 6 月 8 日实施完毕，根据《激励计划（修订稿）》的相关规定，公司拟对本次激励计划已授予但尚未解除限售的限制性股票的回购价格进行调整。

（二）本次回购价格调整的方法

根据《激励计划（修订稿）》之“第十四章 限制性股票回购注销原则”之“三、回购价格的调整方法”的规定，如遇派息，回购价格调整如下：

$$P=P_0-V$$

其中： P_0 为调整前的每股限制性股票回购价格； V 为每股的派息额； P 为调整后的每股限制性股票回购价格。经派息调整后， P 仍须大于 1。

（三）本次回购价格调整的内容

本次调整前，根据公司第二届董事会第三十七次会议审议通过的《关于调整股权激励计划限制性股票数量及回购价格的议案》及《关于调整 2020 年限制性股票激励计划预留权益授予数量与价格的议案》，公司本次激励计划首次授予限制性股票的回购价格为 5.62 元/股，另加上银行同期存款利息；本次激励计划预留部分限制性股票的授予价格为 8.54 元/股。

根据《激励计划（修订稿）》规定的调整方法，对公司本次激励计划已授予但尚未解除限售的限制性股票的回购价格调整结果如下：

$$2020 \text{ 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票回购价格} = 5.62 - 0.15 = 5.47$$

元/股，另加上银行同期存款利息；

2020年限制性股票激励计划预留部分限制性股票回购价格=8.54-0.15=8.39元/股，另加上银行同期存款利息。

综上，本所律师认为，公司本次激励计划回购价格调整的具体内容符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

五、结论意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，（1）公司本次解锁及回购价格调整相关事项已经取得了现阶段必要的批准和授权；（2）公司本次解锁的解锁条件已成就，其解锁对象、解锁数量及上市流通安排事项符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（修订稿）》的相关规定；公司尚需根据《管理办法》、上海证券交易所有关规范性文件的规定，向上海证券交易所、证券登记结算机构申请办理本次解锁相关的手续，履行相应的信息披露义务；（3）公司本次激励计划回购价格调整的具体内容符合《管理办法》等法律法规以及《激励计划（修订稿）》的相关规定。

本法律意见书本文一式三份，无副本，经本所盖章及经办律师签字后生效。

（以下无正文）

（本页为《北京市中伦律师事务所关于福建傲农生物科技集团股份有限公司2020年限制性股票激励计划首次授予部分及暂缓授予部分第一期解锁及回购价格调整相关事项的法律意见书》的签章页）

北京市中伦律师事务所（盖章）



负责人： 张学兵

张学兵

经办律师： 金免信

金免信

经办律师： 丛明丽

丛明丽

2021年6月9日