
北京市嘉源律师事务所
关于风神轮胎股份有限公司
第三期员工持股计划的法律意见书



嘉源律师事务所
JIA YUAN LAW OFFICES

西城区复兴门内大街 158 号远洋大厦 4 楼
中国·北京

二〇二一年四月



嘉源律师事务所

JIA YUAN LAW OFFICES

北京 BEIJING · 上海 SHANGHAI · 深圳 SHENZHEN · 香港 HONG KONG · 广州 GUANGZHOU · 西安 XI'AN

致：风神轮胎股份有限公司

北京市嘉源律师事务所

关于风神轮胎股份有限公司

第三期员工持股计划的法律意见书

嘉源(2021)-01-225

敬启者：

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）以及中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、上海证券交易所发布的《上海证券交易所上市公司员工持股计划信息披露工作指引》（以下简称“《工作指引》”）等有关法律、法规和规范性文件的规定，北京市嘉源律师事务所（以下简称“本所”）接受风神轮胎股份有限公司（以下简称“风神股份”或“公司”）的委托，就风神股份第三期员工持股计划相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师对公司实施本期员工持股计划的主体资格进行了调查，查阅了本期员工持股计划的相关文件，并就有关事项向公司有关人员作了询问并进行了必要的讨论。

在前述调查过程中，本所得到公司如下保证：（1）其已经向本所提供了为出具本法律意见书所要求其提供的原始书面材料、副本材料、复印材料、确认函或证明；（2）其提供给本所的文件和材料是真实的、准确的、完整的、有效的，并无任何隐瞒、遗漏、虚假或误导之处，且文件材料为副本或复印件的，其均与正

本或原件一致。

对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所依赖公司或其相关人员出具的证明文件作出判断，并出具相关意见。

本所律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具之日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本法律意见书仅供公司实施本期员工持股计划之目的而使用，不得用作任何其他目的。本所同意将本法律意见书作为公司实施本期员工持股计划的必备法律文件，随其他材料一同上报。

本所按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具法律意见如下：

一、公司实施本期员工持股计划的主体资格

1、风神股份系由河南轮胎集团有限责任公司、中国神马集团有限责任公司、豫港（河南）开发有限公司、焦作市投资公司、焦作市锌品厂、江阴市创新气门口有限公司、封丘县助剂厂于 1998 年 9 月 18 日发起设立的股份有限公司，公司设立时的名称为“河南省轮胎股份有限公司”。1998 年 12 月 1 日，河南省轮胎股份有限公司在河南省工商行政管理局办理了注册登记，并取得河南省工商行政管理局核发的《企业法人营业执照》（注册号：豫工商企 17001908-9），注册资本为人民币 18,000 万元。2003 年 2 月，河南省轮胎股份有限公司更名为风神轮胎股份有限公司。

2003 年 9 月 29 日，中国证监会出具《关于核准风神轮胎股份有限公司公开发行股票的通知》（证监发行字[2003]119 号），核准风神股份向社会公开发行人

民币普通股（A股）7,500万股。2003年10月21日，经上海证券交易所批准，风神股份公开发行的7,500万股社会公众股票在上海证券交易所挂牌交易，股票简称“风神股份”，股票代码为“600469”。

2、风神股份现持有河南省市场监督管理局核发的统一社会信用代码为914100007126348530的《营业执照》，根据该执照，公司注册资本为73,113.7184万元人民币，住所为焦作市焦东南路48号，设立日期为1998年12月1日，公司类型为其他股份有限公司（上市），经营范围为“经营本企业生产的轮胎及相关技术的进出口业务；轮胎、橡胶制品、轮胎生产所需原辅材料、机械设备、零配件、仪器仪表及相关技术的进出口业务和佣金代理（拍卖除外）；开展对外合作生产、来料加工、来样加工、来件装配及补偿贸易业务；货物及技术的进出口业务（国家限定公司经营或禁止进出口的商品及技术除外）；轮胎生产用原辅材料销售；汽车及工程机械零配件销售；轮胎开发研制、相关技术咨询；企业管理咨询；房屋、设备租赁；仓储服务（不含易燃易爆等危险化学品）”。

3、根据风神股份的《公司章程》，公司为永久存续的股份有限公司。

4、根据公司确认，截至本法律意见书出具之日，公司依法、有效存续，不存在根据有关法律法规或《公司章程》规定需要终止的情形。

综上，本所认为：

公司系依法设立并有效存续的股份有限公司，不存在法律法规或《公司章程》规定需要终止的情形，具备《指导意见》规定的实施本期员工持股计划的主体资格。

二、本期员工持股计划的合法合规性

本所律师依据《指导意见》的相关规定，对《风神轮胎股份有限公司第三期员工持股计划》（以下简称“《第三期员工持股计划》”）的相关事项进行了逐项核查，具体如下：

1、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，公司实施本期员工持股计划将严格按照法律、行政法规的规定履行相应程序，真实、准确、完整、及时地实施信息披露，不存在利用本期员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形。前述情况符合《指导意见》第一部分第（一）条的相关规定。

2、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，本期员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加的原则，不以摊派、强行分配等方式强制员工参加。前述情况符合《指导意见》第一部分第（二）条的相关规定。

3、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，参加对象盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等。前述情况符合《指导意见》第一部分第（三）条的相关规定。

4、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，参加的员工范围为公司董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员、公司及控股子公司中层管理人员、核心骨干员工（包括研发、销售、生产、管理等）。前述情况符合《指导意见》第二部分第（四）条的相关规定。

5、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，本期员工持股计划的资金来源为公司提取的奖励金。奖励金依据公司 2020 年度经审计合并报表中归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润的 5.43%提取，为 914.02 万元。前述情况符合《指导意见》第二部分（五）条第一款的相关规定。

6、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，本期员工持股计划的股票来源为公司回购专用账户回购的风神股份 A 股普通股股票，即 2019 年 2 月 18 日至 2020 年 1 月 10 日期间公司回购的股票，预计不超过 1,814,463 股，占公司回购前总股本比例 0.25%。前述情况符合《指导意见》第二部分（五）条第二款的相关规定。

7、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，本期员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股

计划名下之日起计算。公司已设立并存续的员工持股计划所持有的股票总数累计不得超过公司股本总额的 10%，单个员工所持员工持股计划份额所对应的股票总数累计不得超过公司股本总额的 1%。前述情况符合《指导意见》第二部分第(六)条的相关规定。

8、根据《第三期员工持股计划》并经公司确认，本期员工持股计划的权力机构为持有人会议，持有人会议选举产生管理委员会，并授权管理委员会作为管理方，负责本期员工持股计划的日常管理事宜，本期员工持股计划制定了相应的管理规则，对管理委员会的权利和义务进行了明确的约定；《第三期员工持股计划》已对员工享有标的股票权益的相关事项作出明确规定。前述情况符合《指导意见》第二部分第（七）条的相关规定。

9、公司于 2019 年 7 月 7 日召开职工代表大会，就拟实施的公司员工持股计划事宜充分征求了员工意见，会议同意《风神轮胎股份有限公司员工持股计划》及其摘要的相关内容。前述情况符合《指导意见》第三部分第（八）条的规定。

10、根据《第三期员工持股计划》，本期员工持股计划已对下列事项作出了明确规定：（1）员工持股计划的参加对象及确定标准、资金、股票来源；（2）员工持股计划的存续期限、管理模式、持有人会议的召集及表决程序；（3）公司融资时员工持股计划的参与方式；（4）员工持股计划的变更、终止，员工发生不适合参加持股计划情况时所持股份权益的处置办法；（5）员工持股计划持有人代表或机构的选任程序；（6）员工持股计划期满后员工所持有股份的处置办法；（7）其他重要事项。前述情况符合《指导意见》第三部分第（九）条、《工作指引》第六条的相关规定。

经审查《第三期员工持股计划》，公司本期员工持股计划不涉及授权合格的资产管理机构管理的情况，不适用《指导意见》第三部分第（九）条“员工持股计划管理机构的选任、管理协议的主要条款、管理费用的计提及支付方式”。

综上，本所认为：

公司本期员工持股计划的内容符合《指导意见》、《工作指引》的相关规定。

三、关于本期员工持股计划的决策和审批程序

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，公司为实施本期员工持股计划已履行如下程序：

1、2019年7月7日，公司召开职工代表大会，就实施员工持股计划的相关事宜进行了审议及讨论，充分征求了员工意见。

2、2019年7月23日，公司召开2019年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈风神轮胎股份有限公司员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理员工持股计划相关事宜的议案》，公司股东大会已经授权董事会办理员工持股计划的相关事宜。本期员工持股计划属于《风神轮胎股份有限公司员工持股计划》的组成部分，因此，本期员工持股计划需董事会审议通过，无需提交股东大会审议。

3、2021年4月29日，公司召开第七届董事会第三十四次会议，审议通过了《关于公司实施第三期员工持股计划的议案》。公司董事会审议前述议案时，独立董事发表了独立意见，认为本期员工持股计划有利于深化公司激励体系，健全公司长期、有效的激励约束机制，进一步完善公司与员工的利益共享机制，提高公司的凝聚力、竞争力，有利于公司可持续发展，不会损害公司及其全体股东的利益，并符合公司长远发展的需要。

4、2021年4月29日，公司监事会出具了《关于公司第三期员工持股计划相关事项的核查意见》，监事会认为本期员工持股计划有利于深化公司激励体系，健全公司长期、有效的激励约束机制，进一步完善公司与员工的利益共享机制，提高公司的凝聚力、竞争力，有利于公司可持续发展，不会损害公司及其全体股东的利益，并符合公司长远发展的需要。

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，公司已按照《指导意见》、《工作指引》的规定履行了现阶段必要的法定程序。

四、本期员工持股计划的信息披露

公司于中国证监会指定的信息披露平台披露了关于本期员工持股计划的董事会决议、独立董事意见、监事会核查意见、《第三期员工持股计划》等相关文件。

随着本期员工持股计划的进一步实施，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定继续履行后续的信息披露义务。

综上，本所认为：

截至本法律意见书出具之日，公司已按照《指导意见》、《工作指引》的规定履行了现阶段必要的信息披露义务，未来尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定继续履行后续的信息披露义务。

五、结论意见

综上所述，本所认为：

1、公司系依法设立并有效存续的股份有限公司，不存在法律法规或《公司章程》规定需要终止的情形，具备《指导意见》规定的实施本期员工持股计划的主体资格。

2、公司本期员工持股计划的内容符合《指导意见》、《工作指引》的相关规定。

3、截至本法律意见书出具之日，公司已按照《指导意见》、《工作指引》的规定履行了现阶段必要的法律程序。

4、截至本法律意见书出具之日，公司已按照《指导意见》、《工作指引》的规定履行了现阶段必要的信息披露义务，未来尚需按照相关法律、法规及规范性

文件的规定继续履行后续的信息披露义务。

本法律意见书正本三份。

特此致书。

（以下无正文）

（此页无正文，为《北京市嘉源律师事务所关于风神轮胎股份有限公司第三期员工持股计划的法律意见书》之签字页）

北京市嘉源律师事务所

负 责 人： 颜 羽 _____

经 办 律 师： 黄 国 宝 _____

陈 帅 _____

2021年4月29日