

安徽众源新材料股份有限公司

2020 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

安徽众源新材料股份有限公司(以下简称“公司”或“众源新材”)2020 年度社会责任报告(以下简称“本报告”)反映了公司 2020 年在生产经营过程中对公司股东、职工和社会等利益相关者承担社会责任的总体情况。本报告根据上海证券交易所发布的《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布〈上海证券交易所上市公司环境信息披露指引〉的通知》、《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》、《关于做好主板上市公司 2020 年年度报告披露工作的通知》的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

一、公司概况

众源新材成立于 2005 年 4 月，主要专注于紫铜板带箔材系列产品的研发、生产和销售，系国内铜板带箔材行业的主要企业之一，经营范围为：有色金属带箔生产、加工、销售；有色金属材料加工、销售；自营和代理各类商品和技术进出口业务（国家限定企业经营或禁止进出口的商品和技术除外）。公司于 2017 年 9 月首次公开发行股票并在上海证券交易所挂牌上市，股票简称：众源新材，代码：603527。目前，公司紫铜板带箔材的年生产能力约 10 万吨，系国内生产、销售紫铜板带箔材规模较大且技术水平先进的企业。

二、股东权益保护

（一）规范公司治理结构

在报告期内，公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件以及《安徽众源新材料股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)的有关规定，不断完善公司法人治理结构以及股东大会、董事会、监事会的“三会”的运作机制，牢固树立有法可依、有章可循的运作理念，管理层权责明确、相互协调、有效制衡，充分履行各自职责，在实践中不断完善公司治理架构，保证公司治理合法的有效运行，

切实保障全体股东的合法权益。

（二）积极回报股东

自上市以来，公司积极实施利润分配政策，注重给股东合理回报，构建与股东的和谐关系，让股东分享公司发展成果。公司于 2020 年 5 月 22 日召开 2019 年年度股东大会，审议通过《2019 年度利润分配预案》：1. 上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 2.2 元（含税）。截至 2019 年 12 月 31 日，公司总股本 174,160,000 股，以此计算合计拟派发现金红利 38,315,200.00 元（含税）。本年度公司现金分红比例为 41.30%。2. 上市公司拟向全体股东每 10 股以资本公积金转增 4 股。本次转股后，公司的总股本为 243,824,000 股。报告期内已实施完毕。

公司 2020 年度利润分配方案如下：公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 1.2 元（含税）。截至 2020 年 12 月 31 日，公司总股本 243,824,000 股，以此计算合计拟派发现金红利 29,258,880.00 元（含税）。本年度公司现金分红比例为 46.67%。剩余未分配利润结转以后年度。上述利润分配方案尚需提交公司 2020 年年度股东大会审议批准。

（三）做好投资者关系维护工作

公司将投资者关系管理作为一项长期、持续的工作来开展，一直秉承尊重与坦诚的态度接待每一位投资者，探索更多途径与投资者保持有效沟通，除通过信息披露、电话、传真等传统形式外，也积极利用现代信息技术手段与投资者交流互动，充分利用上证 E 互动，保持与投资者、媒体、中介机构之间的快速沟通，更多的了解各方投资者对公司的期望和愿景，同时在不违反信息披露原则的前提下，及时解答投资者问题，在投资者与公司之间建立起一座良好的沟通桥梁，促进投资者对公司的了解。

（四）严格履行信息披露义务

公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》等有关规定，切实履行信息披露义务，保证信息披露的时效性，确保披露信息真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂。公司秉承着公平、公正、公开的原则，加强内幕信息保密工作，维护信息披露公平性，确保所有股东享有平等的获得信息的权利，

全力杜绝内幕交易的发生，极大地维护了投资者的合法权益。2020年，公司严格按照相关规定，积极主动履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地披露信息，没有虚假、误导性陈述和重大遗漏，未发生内幕信息泄露事件，不存在选择性披露信息的情况。

三、员工权益保护

企业的发展，离不开员工的辛勤付出。公司重视员工权益，在企业发展中关注员工成长，关心员工生活，建立完善的薪酬体系与职业发展通道，搭建多元化学习平台，倡导人文关怀，丰富员工文体生活，切实保障员工权益，为员工职业生涯创造良好的发展空间。

（一）员工权益保护

在保障员工合法权益方面，公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，建立了一系列劳动管理制度，依法与员工签订《劳动合同》，并按照国家 and 地方法律法规为员工办理了医疗、养老、失业、工伤、生育等社会保险，并为员工缴纳住房公积金，认真执行员工法定假期、婚假、丧假、产假、工伤假等制度，为员工提供健康、有保障的工作环境。

依据《公司法》和《公司章程》等规定，公司紧紧围绕劳动关系的建立、运行、监督等环节，不断健全员工维权体制，优化和谐劳动关系，使维权服务能力和水平得到提升。同时，公司支持工会依法开展工作，成立了职工代表大会，关心和重视职工的合理诉求，征询职工的意见，落实好工资、福利、社会保险等职工切身利益。公司每年还会组织召开周年庆典暨表彰优秀员工大会、优秀员工及家属旅游等活动，丰富了员工文化生活，创造良好的企业文化氛围。

（二）员工安全生产

安全生产工作是公司工作中的重中之重，公司遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，根据《安全生产法》的有关规定，不断健全完善安全生产机制，加强安全生产监督，明晰安全生产岗位责任，强化安全生产责任考核，持续开展安全生产检查、整改及专项治理活动，切实抓好安全生产各个环节。

公司不断加大安全教育培训力度，积极组织开展各类安全教育活动，不断强化一线生产员工的安全意识和操作技能，夯实安全生产工作基础。公司强化应急体系建设，结合生产特点和风险程度制定应急预案，建立应急小组，配备应急设

备设施,及时采取有效措施,预防事故发生。同时,在日常工作中通过应急演练、岗位培训等方式提升员工的安全意识和技能。

四、供应商和客户权益保护

作为生产制造企业,公司深刻理解上下游之间合作共赢、共同发展的道理,供应商和客户的利益与公司息息相关,公司坚持诚信、互利、平等协商原则,在做好企业自身生产经营的同时考虑供应商和客户的不同需求,将保护他们的权益视为自身的责任,保持良好合作关系,构筑共赢格局。

(一) 与供应商合作共赢

公司实行供应商评审制度,建立了公平、公正的评估体系,定期对供应商进行考核评估并根据考核评估结果确定合作供应商,公平对待供应商。公司将诚实守信作为企业发展之基,恪守诚信,遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则,与各供应商保持了良好的业务合作关系。公司在加强与供应商业务合作的同时,强化与战略供应商的合作,积极拓展新品种及供应渠道,加强与各相关方协同和沟通。随着公司业务的不拓展,也带动了公司供应商业务的快速发展,形成合作共赢的局面。

(二) 与客户合作共赢

公司一贯秉承为客户提供优质产品的理念,严格把控产品质量,不断健全质量管理责任制和质量标准体系,完善质量管控措施和监督评价机制,提高质量风险防范能力,加强生产过程管理,保证产品合格率,促进产品和服务质量持续提升。同时不断优化销售与生产之间的衔接,从交期、服务、质量多维度满足客户需求,提升客户满意度。

公司始终坚持以顾客需求为导向,向顾客提供最佳的产品和服务,高度重视与客户的紧密沟通,实现产品和服务的持续改进,注重和顾客建立互利关系,增强双方共同创造价值的的能力,不断追求卓越,永远是公司的发展动力。

五、环境保护与可持续发展

公司始终坚持保护环境、持续发展的发展理念,严格贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则,积极履行环境保护责任,并将环境保护作为企业可持续发展的重要战略来抓,实行生产全过程的污染控制,严格履行企业环境保护的职责。公司持续推行环境保护管理体系,积极

宣传、贯彻企业环境保护方针，推动环保培训管理，提高管理人员及一线员工的环境保护意识。

众源新材及全资子公司安徽永杰铜业有限公司（以下简称“永杰铜业”）为芜湖市重点排污单位。众源新材建有污水处理站（含废乳化液处理设施一套）一座，生活污水处理设施一套，处理效果稳定达标。建有布袋除尘器三套，运行稳定良好，废气达标排放。建有油雾净化装置四套，运行稳定良好，油雾净化后废气达标排放。永杰铜业建有污水处理站（含废乳化液处理设施一套）一座，生活污水处理设施一套，处理效果稳定达标。建有油雾净化装置两套，运行稳定良好，油雾净化后废气达标排放。

公司其他子公司在日常生产经营中认真执行《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保方面的法规，报告期内未出现因违法违规而受到处罚的情况。

六、公共关系和社会责任

企业的发展离不开社会力量支持，公司时刻不忘肩负的社会责任和使命，在保持企业持续稳健发展的同时，公司及子公司自觉履行社会责任。

（一）依法履行纳税责任

公司秉承“诚实守信、合法经营、创造财富、回报社会”的理念，积极履行社会责任，依法纳税。2020年，公司严守各项税收法律法规，依法履行纳税义务，及时、足额缴纳各种税款。

（二）社会责任

2020年，新冠肺炎疫情突然爆发，并在全国开始蔓延，疫情发生后，公司积极响应政府号召，认真落实好本单位员工防疫措施，确保本单位不出问题，同时肩负社会责任，众源新材向芜湖市红十字会捐赠人民币30万，永杰铜业向南陵县慈善协会捐赠人民币20万元，并捐献了部分防疫物资，为芜湖市防疫工作的顺利开展贡献了一份力量。同时报告期内，公司向芜湖市慈善总会捐赠5万元精准扶贫款项。

七、2021年度社会责任工作目标

2021年，是“十四五”的谋篇布局之年。公司将立足于国家提出的“立足

新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”的要求，制定切实可行的可持续发展战略，公司将一如既往地做好经营管理工作，推动企业创新发展，支持社会公益事业，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，为股东、为社会创造更多的价值和回报。

安徽众源新材料股份有限公司董事会

2021年4月27日