

# 四川川投能源股份有限公司

## 2020年度履行社会责任报告

### 前言

#### 报告说明

《四川川投能源股份有限公司 2020 年度履行社会责任报告》是公司连续第十一年发布的年度社会责任报告。

本报告反映了 2020 年度川投能源社会责任的履行的情况，披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、客户和伙伴权益保护、安全责任、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等社会责任方面的实践及绩效。

本期报告发布时间为 2021 年 4 月 22 日。

本报告经公司第十届董事会第二十五次会议审议通过。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

#### 报告范围

本报告以四川川投能源股份有限公司为报告主体，包含下属全资子公司和控股子公司。

本报告时间范围为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据适当追溯以前年份。

#### 编制原则

本报告编写参照上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》、《公司履行社会责任的报告编制指引》的规定，以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）》，同时突出本公司特点和行业特色。

## 发布形式

本报告以网络形式发布,可登陆上海证券交易所网站(<http://sse.com.cn>)  
查阅。

# 目录

一、社会责任报告综述 .....	5
(一) 企业简介 .....	5
(二) 组织架构 .....	6
(三) 社会责任管理 .....	7
二、公司 2020 年生产经营情况 .....	8
三、公司 2020 年社会责任履行情况 .....	9
(一) 股东和债权人权益保护 .....	9
1. 公司治理 .....	9
2. 信息披露 .....	11
3. 投资者关系管理 .....	12
4. 股东分红回报 .....	12
5. 债权人权益 .....	13
(二) 职工权益保护 .....	14
1. 维护员工合法权益 .....	14
2. 人才培养 .....	15
3. 职业健康 .....	16
4. 员工薪酬与福利体系 .....	16
5. 员工关怀 .....	16
(三) 客户和伙伴权益保护 .....	16
(四) 安全责任 .....	17

1. 安全体系建设.....	17
2. 安全生产监督管理.....	18
3. 安全宣传教育.....	18
<b>(五) 环境保护与可持续发展.....</b>	<b>18</b>
1. 环境管理体系.....	18
2. 碳排放管理.....	19
3. 节能减排.....	20
<b>(六) 公共关系和社会公益事业.....</b>	<b>21</b>
1. 精准扶贫工作.....	21
2. 服务社会.....	21
<b>(七) 党风廉政建设.....</b>	<b>23</b>
1. 强化党的建设.....	23
2. 纵深推进廉洁建设.....	24
<b>四、2021 年社会责任计划.....</b>	<b>24</b>

## 一、社会责任报告综述

### (一) 企业简介

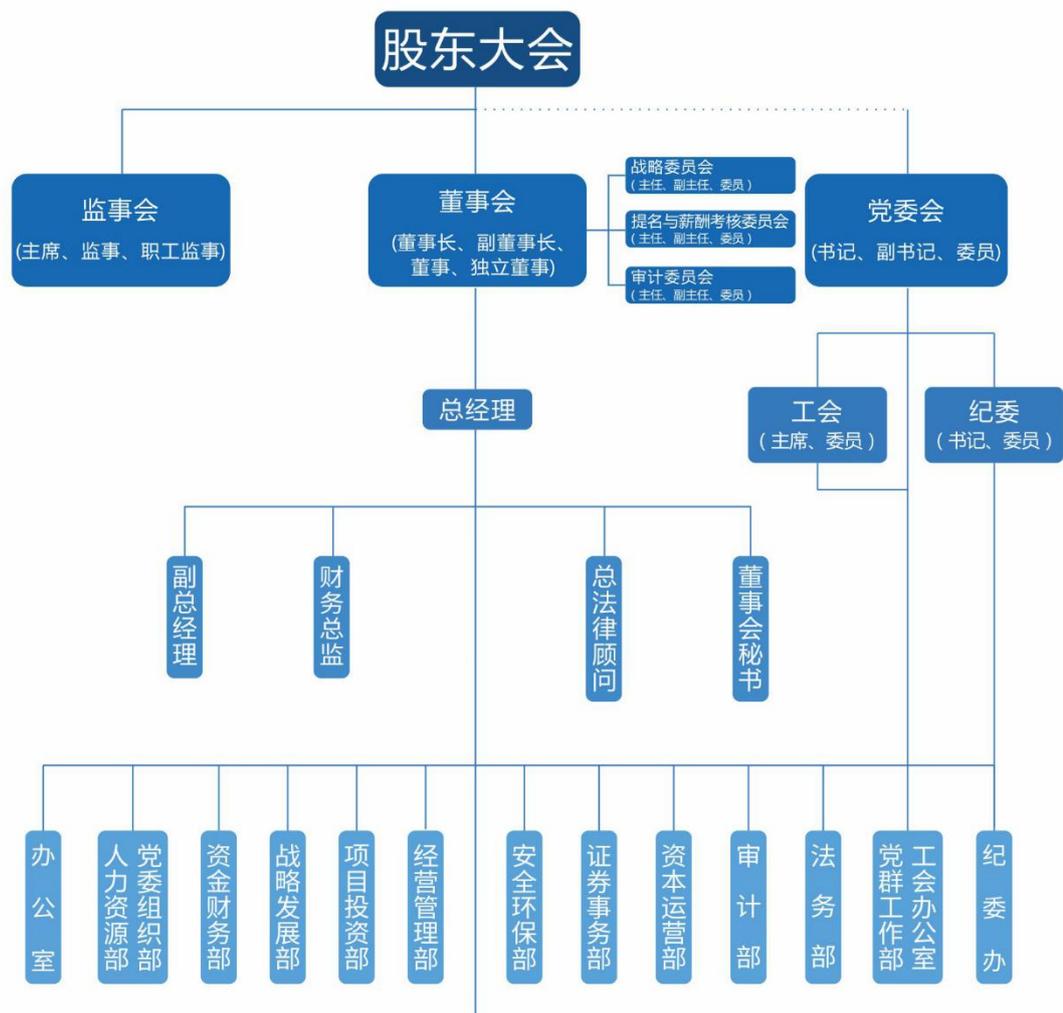
四川川投能源股份有限公司(以下简称“川投能源”)是一家以清洁能源为主业,并涵盖光纤光缆产品的研发和生产、铁路交通自动化及自动控制、工业自动化控制以及通信等领域的综合性企业。川投能源于1993年在上交所上市,证券代码600674,入选上证380指数样本股、“上市公司治理板块样本股”,2018年6月入选MSCI新兴市场指数和MSCIACWI全球指数,2019年6月作为首批中国A股股票纳入富时罗素的富时全球股票指数系列,2019年9月纳入标普道琼斯的标普新兴市场全球基准指数,主体信用等级长期维持AAA。

围绕清洁能源为核心主业的发展方向,公司直接投资控、参股7家水电企业,分别为雅砻江水电(参股48%)、田湾河公司(控股80%)、川投电力(全资100%)、天彭电力(控股95%,实际100%)、攀枝花华润水电开发公司(控股60%)、国电大渡河公司(参股10%)、国电大岗山公司(参股2%,间接参股8%),其中全资子公司川投电力已收购3家水电企业(工商变更工作办理中),分别为高奉山公司(全资100%)、脚基坪公司(全资100%)、槽渔滩公司(收购后控股69.63%)。公司其他参、控股企业包括火电企业嘉阳电力(控股95%,实际100%,已于2018年12月4日决定解散清算);轨道交通产业企业交大光芒(控股50%);光纤研发和生产基地乐飞光电公司(参股49%);川投售电公司(参股20%);中德阿维斯公司(参股9.375%)、中德西拉子

公司（参股9.375%）；三峡新能源公司（直接和间接参股2.025%）。公司目前清洁能源主业已彰显规模，资产规模、装机水平和盈利能力在四川省138家上市公司、7家电力上市公司中均名列前茅。

川投能源始终秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，全面履行经济责任、环境责任和社会责任，在关注公司自身发展及全体股东经济利益的同时，充分关注公司员工、债权人、客户及供应商在内的利益相关者的共同利益，实现公司发展与社会发展共和谐，努力实现打造一流能源上市公司的发展愿景，回报股东、造福四川、回馈社会。

## （二）组织架构



### (三) 社会责任管理

川投能源从 2010 年起发布《四川川投能源股份有限公司年度履行社会责任的报告书》，本次为第十一次发布，此前一份报告发布于 2020 年 4 月。川投能源将社会责任理念融入企业内部业务运营，不断促进公司社会责任深入开展，充分关注消费者、员工、客户、股东和社会等利益相关方，为他们创造最大价值。公司积极履行社会责任，2020 年，公司获评“2019 年度金牛社会责任奖”、“2019 年度‘金质量’社会责任奖”。

在与利益相关方沟通的过程中，川投能源不断完善沟通渠道，选择有效的沟通方式。

现场交流	传统媒体交流	新媒体交流
<ul style="list-style-type: none"><li>• 股东大会</li><li>• 职工代表大会</li><li>• 投资者交流会</li><li>• 公司工会组织</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 信息披露</li><li>• 电话会议</li><li>• 接听投资者来电</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 官方网站</li><li>• 官方微信公众号</li><li>• 上交所互动e平台</li><li>• 投资者电子信箱</li></ul>

## 二、公司 2020 年生产经营情况

2020年是全国上下众志成城、共克时艰、全面建成小康社会的决胜之年，也是川投能源不忘初心、砥砺奋进、项目落地和工程建设开花结果的收获之年。公司在省委省政府、省国资委的领导下，围绕川投集团“一体两翼”和公司“一主两辅”战略，坚定政治信念，锚定发展目标，提振创业精神，在公司董事会的领导和全体股东的大力支持下，稳中求进、务实发展，实现了“十三五”圆满收官，并用昂扬饱满的奋斗姿态迎接“十四五”新征程。

截止 2020 年 12 月 31 日，公司总股本 44.02 亿股，总市值 442.42 亿元。公司总资产达 413.29 亿元；归属于上市公司股东的净资产达 297.58 亿元。电力参控股总装机容量 2945 万千瓦；权益装机容量 978 万千瓦。

2020年公司发电量42.96亿千瓦时，完成年预算的105.01%；实现利润总额32.50亿元，完成年预算的162.42%，同比去年增加7.60%；

实现归属于母公司所有者的净利润31.62亿元，同比去年增加7.28%；加权平均净资产收益率11.36%。

企业经营成果稳定，满足了社会整体用电需求；良好的经营状况，是公司更好地履行社会责任的基础。

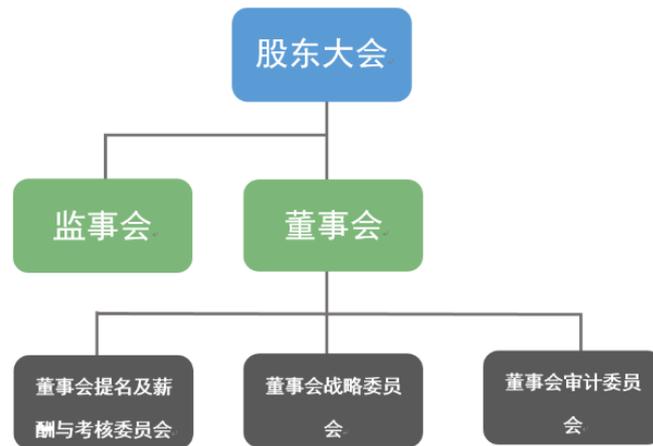
### 三、公司 2020 年社会责任履行情况

#### （一）股东和债权人权益保护

##### 1. 公司治理

2020 年，随着以新修订的《证券法》为代表的法规制度陆续发布，我国资本市场改革全面加快，监管执法不断加强，全面提升了监管震慑力。公司积极学习并贯彻落实相关法律法规，及时根据新修订的《证券法》修订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《监事会议事规则》等制度规则，有效提升了公司治理能力。公司以“三会一层”为核心的各项相关制度严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规运作，公司股东大会、董事会、监事会、各专门委员会等治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。

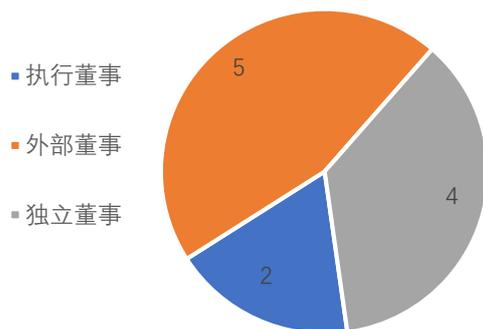
股东大会作为最高决策机构，严格按照股东大会议事规则规定程序召开，并采取现场投票与网络投票相结合的方式，向全体股东提供充分行使权利



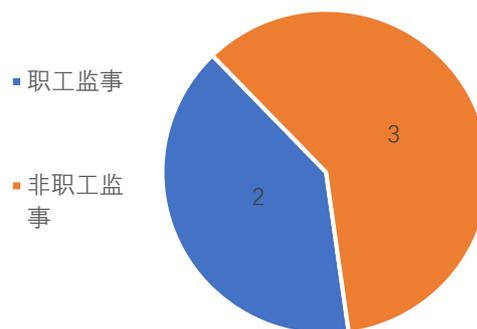
的平台；董事会作为公司治理的核心，严格按照《董事会议事规则》与股东大会授权，结合公司实际，认真审议，科学决策，独立董事按照《独立董事制度》，独立运作、充分履职，发表客观公正意见，下设董事会战略委员会、董事会审计委员会、董事会提名及薪酬与考核委员会三大委员会以更好发挥监督、制衡及决策作用；监事会按照《监事会议事规则》，出席股东大会、列席董事会，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作等情况实施监督，维护公司及全体股东的合法权益。

2020 年度，公司召开 1 次股东大会，7 次董事会，7 次监事会，共计 15 次会议，共计审议通过提案报告 96 个。报告期内，川投能源未发生被证监会和证券交易所处罚的任何情形。

董事会成员构成：



监事会成员构成：



## 2. 信息披露

信息披露是公司向投资者和社会公众全面沟通信息的桥梁，公司一直高度重视信息披露工作的开展，多年来一直保持信息披露“零更正”。2020 年度，公司一共进行了 112 次信息披露，全部符合监管要求，未出现一起差错。同时，公司严格按照资本市场监管要求，强化内幕信息知情人管理，在讨论重大投资、年度分红方案及编制定期报告等敏感期间，对涉及获悉信息相关人员进行备案登记及保密教育，杜绝了内幕信息的泄露。报告期内，公司完成 25 次，共计 280 人次内幕信息知情人填报工作。

### 3. 投资者关系管理

川投能源以规范治理、价值创造为核心出发点，持续加强投资者关系管理水平，采用线上线下相结合的方式与投资者进行沟通交流，积极听取投资者建议，充分了解投资者诉求，解答投资者问题。

2020年，公司参加投资者交流会活动1次，接待投资者调研5人次，接听投资者来电746次，网络回答投资者问题70个，保障了与投资者多渠道、全方位的沟通。

### 4. 股东分红回报

公司始终重视对投资者的合理回报。上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司以现金分红、派送红股或资本公积金转增股本等形式，共计分红19次，给投资者带来丰厚的价值回报。公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上海证券交易所上市公司现金分红指引》精神和《公司章程》的规定，在《未来三年股东回报规划（2017-2019年）》实施完毕后，于2020年制定了《未来三年股东回报规划（2020-2022年）》，使科学、持续、稳定的分红机制落到实处。

过去的三年，公司累计现金分红总额（含税）40.28亿元，占最近三年合并归属于母公司净利润的41.18%。连续三年现金分红比例保持在合并归属于母公司净利润的30%以上，现金分红绝对值和比例均保持了持续稳定。

单位：万元

分红年度	现金分红总额 (税前)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	现金分红占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率
2017年	121,058.86	326,473.53	37.08%
2018年	132,064.21	357,004.51	36.99%
2019年	149,672.84	294,715.30	50.79%

公司第十届董事会第二十五次会议提出了 2020 年度利润分配预案：上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 3.80 元（含税）。截至 2020 年 12 月 31 日，公司总股本 4,404,692,645 股，以此计算合计拟派发现金红利 1,673,783,205.10 元（含税）。本年度公司现金分红比例为 52.94%。该利润分配预案需提交公司 2020 年年度股东大会审议。

## 5. 债权人权益

债权人作为公司外部利益的重要相关者，也是公司的重要治理主体，更是公司长远发展的必要条件。公司奉行稳健、诚信的经营精神，高度重视债权人权益保护，严格遵守相关合同与法律法规，充分重视、保障债权人的合法权益，建立健全资产管理和资金管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务。报告期，公司严格按照《上交所上市公司募集资金管理办法》、《上交所股票上市规则》等规章制度使用

和存放募集资金，按期支付利息。对于其他贷款资金，公司按照信贷合同的规定使用贷款资金并如期偿还本金及利息出现逾期还款或拖欠本息的现象，保障了债权人的合法权益。

## （二）职工权益保护

公司始终坚持人才是企业发展的不竭动力之源，川投能源现在的目标和成就是基于全体想做事，做实事，肯担当的川投人制定和实现的。公司积极健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，优化人力资源配置，为员工提供健康安全的工作环境、多元的发展机会，创建一个公平竞争、公开选拔、健康有序的内部人才市场，为公司员工提供优良的职业发展环境。

截止 2020 年 12 月，公司本部在册员工共计 57 名

学历构成			年龄构成		
研究生	26 人	45.61%	30 岁以下	11 人	19.30%
本科	24 人	42.11%	30 岁-40 岁	12 人	21.05%
大专	4 人	7.02%	40 岁-50 岁	18 人	31.58%
其它	3 人	5.26%	50 岁-60 岁	16 人	28.07%

男女比例			男女比例		
男	35 人	61.40%	女	22 人	38.60%

### 1. 维护员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例

例》等法律法规要求，与员工依法签订劳动合同；严格执行《劳动合同法》，加强劳动合同管理，保障员工合法权益，依法依规为员工缴纳各项保险、保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各项合法权益，通过规范管理。

公司领导班子和工会委员会对职工合法权益高度重视，严格落实职工代表大会、职工代表监事等制度，对相关事项充分征集职工意见和建议，并通过集体研究决策，切实保障广大职工的合法权益，召开职工大会选出川投能源公司劳动争议调解委员会职工方代表和集体协商职工方代表。

报告期内，公司在遵循相关法律法规和地方政策精神的基础上，本着对职工利益和企业发展高度负责的态度，就《四川川投能源股份有限公司2020年集体合同（草案）》进行了平等协商，并经职工大会审议签订并报省人社厅审查通过。同时，公司继续本着“以人为本”的理念积极解决下属子公司嘉阳电力职工安置问题，通过了解员工诉求、慰问困难员工、制定分流安置方案的方法多措并举，力争嘉阳电力全体员工得到妥善安置，切实维护员工合法权益。

## **2. 人才培养**

公司致力于“惜才如金，爱才如命，唯才是用”的用人氛围，将员工成长发展作为公司发展的基础，鼓励和支持员工提升综合素质和能力，全力为员工成长提供平台、资源和帮助。报告期内公司组织开展了共计20余项培训，累计培训人次达251余人次，全年支出教育培训经费25.3万元。

### 3. 职业健康

公司不断完善职业健康安全体系建设，开展工作环境危险源辨识与管理，加强职业健康教育宣传，每年定期组织全员体检，全方位保障员工职业健康和身体健康，为员工营造安全、健康的工作环境。

### 4. 员工薪酬与福利体系

公司不断完善薪酬福利政策，在体现员工岗位价值的同时，充分调动员工工作积极性和创造性。公司自觉遵守国家劳动法规，严格遵守《劳动合同法》并按照有关法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险，不断为员工提高生活质量、营造安全的工作环境，切实维护员工的合法利益。

### 5. 员工关怀

2020年，公司组织参加了丰富的文体活动，极大丰富了员工的精神生活。在四川省总工会组织开展的四川省第六届职工微电影大赛中，川投能源获得优秀作品奖。在川投集团2020年度职工文体系列活动中川投能源斩获6项冠军。日常工作之余，公司为员工提供了羽毛球、游泳、篮球等兴趣小组活动，引导员工健康向上，丰富业余生活营造良好氛围。

#### （三）客户和伙伴权益保护

公司作为四川水电龙头企业，坚持秉承“创新、协调、绿色、开

放、共享”的发展理念，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石，始终坚持依法经营、依规治企，建立健全招标采购组织体系，完善物资采购管理制度，强化采购过程风险监控，杜绝不正当竞争和商业贿赂行为，持续提升采购的透明度和及时性。公司在各项经营活动中守合同、重信用，确保为客户和伙伴提供高质量的产品和服务。

2020年，公司生产供应根据疫情形式变化，主动适应全球产业链、供应链的调整，提前布局采购，优化生产工艺，严控产品质量，提升客户体验，顺利完成公司全年生产任务，保障了公司有序、合理、稳定的生产供应。

#### **（四）安全责任**

##### **1. 安全体系建设**

公司依法履行安全生产主体责任，建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，设置安全生产管理机构，配备专职安全管理人员。根据公司实际情况和相关要求，持续完善公司各项安全生产管理制度。2020年，公司修订了《安全生产管理办法》《安全生产职责》《安全环保和职业健康信息统计报送规范》、《所属公司综合业绩考核安全环保计分细则》《职业健康管理办法》等安全管理制度，编制了《安全生产管理责任清单》，进一步加强了公司和各所属企业安全生产、环境保护和职业健康监督管理工作，为安全环保和职业健康管理提供及时、准确、全面、科学的决策依据和信息支撑。

## 2. 安全生产监督管理

2020年,公司继续坚持以人为本,安全发展,认真履行安全环保主体责任,扎实开展安全生产专项整治三年行动,在防疫常态化下持续开展风险分级管控和隐患排查治理,严防安全事故。面对异常气候年景,公司提前研判,超前部署,成功抗击百年特大洪灾。公司上下抓紧、抓细、抓实各项安全防范措施,严守安全生产基本盘,实现了生产安全、环境污染、职业危害事故“**三零**”。

## 3. 安全宣传教育

2020年,公司结合全国防灾减灾日、安全生产月、“安康杯”竞赛和安全宣传“**五进**”等安全活动,充分利用会议、宣传栏、文件、微信、QQ等载体,广泛宣传安全生产法律法规、标准规范、安全事故案例、生产和生活安全常识。举行“强意识,查隐患,促发展,保安康”安全生产签名活动,参与全民安全应急知识竞赛答题等系列形式多样、内容丰富的安全文化活动,有效提高了员工的安全意识,营造了良好的安全氛围,充实了企业安全文化。

### (五) 环境保护与可持续发展

#### 1. 环境管理体系

绿色发展是21世纪全球面临的共同命题。作为电力行业上市公司,公司始终坚持绿色发展理念,持续深耕清洁能源主业,积极落

实推进节能降耗活动，承担社会责任，使经济增长与环保、节能高度融合。

公司环境管理体系健全，成立了以党委书记、总经理为主任的环境保护工作领导小组，安全环保部负责具体监督管理职能，按照《环境保护工作管理职责》落实各级人员环境保护职责。公司建立健全了环境保护制度，层层压实环境保护目标责任，各在运水电企业严格按照“一站一策”要求下泄生态流量，接受当地政府主管部门监督管理。

## 2. 碳排放管理

公司以水力发电清洁能源为主业，牢固树立绿色发展理念，扎实推动“两山”理论在川投能源落地结果。2020年，公司控股水电企业生产清洁能源上网电量42.18亿千瓦时，同比火力发电能耗和污染物排放，相当于替代标准煤129.24万吨，减排二氧化碳376.15万吨、减排二氧化硫839.38吨、减排氮氧化物875.29吨。

备注：根据《中国电力行业年度发展报告2020》统计数据，2019年，全国6000千瓦及以上火电厂供电标准煤耗306.4克/千瓦时，火电厂用电率6.03%，全国单位火电发电量二氧化碳排放约为838克/千瓦时，每千瓦时火电发电量二氧化硫、氮氧化物排放量约为0.187克、0.195克。同比计算，每供1亿千瓦时清洁水电，相当于替代火力发电3.06万吨标准煤，减排8.92万吨二氧化碳，减排二氧化硫19.9吨、减排氮氧化物20.75吨。

### 3. 节能减排

#### (1) 深耕主业绿色发展

公司持续深耕能源主业，坚持绿色发展理念，扩大水电清洁能源规模。截至目前，控、参股 8 家清洁能源企业（其中 7 家水电企业，1 家新能源企业）。

深入践行“两山”理念，积极开展绿色小水电示范电站创建，2020 年 12 月 15 日，水利部确定天彭电力凤鸣桥一级水电站、凤鸣桥二级水电站为 2020 年度绿色小水电示范电站。

#### (2) 精打细算节能降耗

公司不断加强节能降耗管理，开展绿色环保宣传，在电力生产、调度、设备检修等生产全过程中实施绿色运行，按照“应修必修，修必修好”的原则做好设备维护检修，保证设备良好的健康状态，保持较高的发电效率。不断优化节能调度，减少弃水损失，增发绿色电能；减少厂用电消耗，节约能源资源。

全方位，全过程节能降耗。公司积极倡导绿色办公，充分利用自然光线，通风降温等天然资源，加强对工作场所照明、空调等电器管理，尽量减少电能消耗。采用视频会议、云办公和集中出行、公共交通出行等方式减少用车，减少交通能耗。采用决策管控云平台网络办公，推行无纸化、电子化办公，节约纸张等办公用品消耗，努力构建环境友好型、资源节约型企业。

### **(3) 主动作为全力减排**

公司主动关闭控股企业嘉电公司火电机组（110MW），2020年9月完成锅炉、发电机组等全部生产设备报废拆除，全力减少污染物排放。

各所属企业积极开展修旧利废工作，物尽其用，资源综合利用，减少废弃物、污染物排放。各水电企业采用过滤再生等方法，尽量延长润滑油使用时间，对不能再生利用的废油委托有资格的专业单位处置，减少污染物排放。

### **(六) 公共关系和社会公益事业**

#### **1. 精准扶贫工作**

2020年，公司对定点扶贫地区乐山市金口河区定向捐赠212万元，其中。在去年帮扶基础上，向金口河生态食品加工园区第二次定向捐赠200万元，用于当地建设生态农产品加工园。其余12万元用于继续帮助胜利村（原新光村）集体经济发展、文化扶贫、教育扶贫、送温暖入户慰问等。用“以购代捐、以买带帮”方式，深入开展“消费扶贫”活动。公司扶贫干部马庚被评为全国脱贫攻坚先进个人，“四川国企十大扶贫人物”；党委书记、副董事长、总经理杨洪被评为四川省“脱贫攻坚奖”。拍摄微电影《一封来自远方亲人的信》，向社会充分展示川投集团和川投能源的扶贫先进事迹。

#### **2. 服务社会**

##### **(1) 公益活动**

川投能源一直把履行社会责任，彰显使命担当作为企业义不容辞的责任，2020年疫情发生时，川投能源向疫情一线医疗救助机构四川大学华西医院以现金方式捐赠100万元。公司全体党员带头捐款，干部职工也积极捐款，并帮助下属各电站所处周边村落、社区开展疫情防控工作。下属各电厂每逢6.1儿童节、教师节、端午节、重阳节等节日，到周边所属学校、敬老院开展关心关爱活动，送去企业的温暖。特别是槽渔滩公司在今年定点帮扶帮助洪雅县洪中贫困生凌立伟助学金5000元；下属攀枝花水电公司定点帮扶米易县白坡乡松坪村积极开展党员志愿服务，开展书画、川剧义务教学活动；开展义务植树活动；到槽渔滩景区卫生清扫活动。川投能源在大力营造电力安全的社会氛围的同时，强化社会服务，积极参加2020年成都市龙泉山城市森林公园“包山头”植对履责活动，定向公益捐赠1.5万元，履行国企社会责任，彰显国企使命担当。

## **(2) 诚信纳税**

依法纳税是企业应该承担的社会责任之一。税收既是企业对国家作贡献，也是衡量企业社会价值、责任意识的硬指标。作为一种法定义务，依法纳税是企业社会责任的集中体现。

公司历年来严格遵守国家税收法律法规，认真履行纳税人的权利和义务，按时全额申报缴纳各项税金。

## **(3) 支持地方发展**

报告期内，川投能源继续秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，认真做好主营业务，为社会和所属地区提供清洁、稳定的能源供应。公司不断加强与项目当地政府的对接洽谈，推进企地精准对接、务实合作，同时进一步开拓业务，提升效益和效率，为所属地区增加就业岗位，与地方共享发展成果，积极为服务四川大局和加快实现四川经济社会高质量发展做出贡献。

## （七）党风廉政建设

### 1. 强化党的建设

川投能源党委聚焦主责主业，强化履职担当，戮力创新作为，创建“五个先锋”党建品牌提档升级，始终坚持基层党建与经营管理深度融合，形成“四融机制”，以高质量党建引领企业高质量发展。党员冲锋一线，全员众志成城，打好抗疫、抗洪、脱贫攻坚战，全面完成年度目标任务。公司年度荣获“最具社会责任奖”“四川省脱贫攻坚奖先进个人”“四川省抗击新冠肺炎疫情先进个人”等多项省部级重大奖项。顺利完成 338 名退休人员社会化移交工作，其中退休党员 63 名。同时，公司坚决落实党委研究讨论企业重大事项前置要求，同步修订“三重一大”制度及议事清单，保障集体决策科学化、规范化运行，防范决策风险。

## 2. 纵深推进廉洁建设

川投能源纪委深入贯彻十九届中央纪委四次全会、四川省纪委十一届四次全会、四川省属国有企业党风廉政建设和反腐败工作会精神，聚焦监督执纪主责主业，围绕公司改革发展和生产经营中心工作，综合运用思想教育、制度约束、作风建设、监督执纪等措施强化对权力运行的监督和制约，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，全力护航川投能源打好打赢“电力营销、扩容发展、资本运作、技术创新”四大攻坚战，为实现川投能源高质量发展行稳致远作出应有的监督贡献和执纪保证。

## 四、2021 年社会责任计划

2020 年是波澜壮阔刻骨铭心的一年，面对突如其来的新冠肺炎疫情、百年难遇的洪涝灾害，川投能源不忘初心牢记使命，在有效落实疫情防控的基础上，有序推进复产复工，稳定供应电力服务社会大局，在实现企业发展的同时践行社会责任，积极参加抗疫捐赠、公益活动、精准扶贫为所在地区贡献力量。

2021 年是实施“十四五”规划的开局之年，是建党 100 周年，也是现代化建设进程中具有特殊重要性的一年。作为负责的上市公司，公司将进一步深化践行企业的社会责任感，不断完善企业社会责任执行机制，切实做到守法、诚信、稳健、持续的

经营。公司会继续围绕经营战略目标，重视安全工作，加强环境保护，提升企业运行效率，推动企业做大做强，诚信对待客户和供应商，服务地方发展，积极参与社会公益事业，把承担社会责任作为企业自身应尽的义务和责任，持续为员工、客户、股东等利益相关者创造更多的经济和社会价值。

未来，公司将继续以发展清洁能源为主旨，以履行社会责任为己任，严格要求自己，在通过生产经营活动推动社会发展的同时，自觉践行社会责任，力求将企业发展和社会责任相结合，回馈股东、回馈社会。