

申能股份有限公司 2020 年度社会责任报告

一、报告说明

（一）重要提示。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

（二）关于本报告

本报告旨在真实反映申能股份有限公司 2020 年度社会责任的发展与实践，包括在促进社会可持续发展、促进环境及生态可持续发展、促进经济可持续发展方面的工作，向利益相关者公开报告企业运行情况，帮助企业股东、合作伙伴、员工深入透视公司的社会责任实践活动。

本报告按照《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS—CSR4.0)的《电力生产业指标体系》核心方案编写。同时遵循上海证券交易所《关于加强上市公司承担社会责任工作通知》、《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》及《上海证券交易所公司履行社会责任的报告编制指引》等相关要求，并结合公司实际情况编写而成。

（三）报告范围

本报告时间跨度为 2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日期间，包括公司在经营管理、安全保障、股东回报、环境保护、员工关怀、社区关爱及其他利益相关方责任等方面的工作。

二、关于我们

（一）公司简介

申能股份有限公司由原申能电力开发公司改制设立，1993年4月，公司股票在上海证券交易所上市，系全国电力能源行业第一家上市公司。截至2020年12月31日，公司股本总额为4,912,038,316股。

公司主业为电力、石油天然气的投资建设和经营管理。成立以来，公司陆续投资建设了吴泾第二发电、外高桥第二发电、外高桥第三发电、申皖发电、临港燃机、崇明发电、奉贤热电、秦山核电、天荒坪抽水蓄能、临港海上风电等大型发电机组，电力产业结构涵盖了燃煤发电、燃气发电、抽水蓄能发电、核电、风电及太阳能发电。近年来，公司主动适应国家“碳达峰、碳中和”产业政策，践行绿色低碳发展路线，在新能源产业布局与新兴产业创新等方面取得了显著成效。2020年新增非水可再生能源装机容量116万千瓦，累计达214.5万千瓦，占总装机比重的17.8%，电力结构进一步优化。持续推进“双主业”发展，进一步拓展油气业务，全力推进油气勘探开发和资源接替。

公司秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，经过三十年的发展，公司规模不断壮大，盈利能力稳步增长。截止2021年12月31日，公司总资产为762.98亿元，归属于上市公司股东的净资产为308.49亿元。2020年实现归属于上市公司股东的净利润23.93亿元，每股收益0.487元。2020年，公司完成控股发电量393.58亿千瓦时，创历史新高；系统企业平均供电煤耗280.9克/千瓦时，在国内同行业中居领先水平。截至2020年末，公司拥有控股装机容量1262.80万

千瓦。

（二）公司的社会责任感

申能股份依据公司整体发展战略，建立与之相匹配的企业社会责任战略目标，即努力成为创造股东财富、实现客户期望、协同伙伴共赢、成就员工价值、回报社会大众的综合绿色能源提供商。公司从安全责任、环境责任、经济责任、社会责任四大方面，分别以“关爱生命、保障安全”，“节能减排、保护环境”，“诚信经营、互惠共盈”，“共享成长、造福社会”为责任理念，不断推进公司社会责任的履行。

三、安全责任——关爱生命、保障安全

2020 年公司各项安全工作处于可控、在控状态，安全形势良好，切实履行了企业安全生产社会责任。

面对疫情，公司积极落实各级疫情防控工作要求，及时出台疫情防控、能源保供、复工复产等相关措施，有力保障了全市电、气的安全平稳供应。强化安全生产、环境保护和网络安全等十二种能力，进一步提升安全工作水平，全年系统未发生人身伤亡、环境污染等事件。深入开展安全生产集中整治、安全风险分级管控和隐患排查治理、信息系统网络安全检查等工作，共开展各类安全检查 71 次，发现问题 72 项，均已整改闭环；累计排查隐患 341 项，已整改 312 项，未消除的隐患已落实治理措施。持续开展安全生产标准化建设。落实吴忠热电、淮北平山二期工程、奉贤热电达标、提标工作，实现系统火电企业全面安全生产标准化一级达标；申皖发电荣获“2020 年度全国安全文化建设示范企业”称号。

四、环境责任——节能减排、保护环境

公司始终坚持走节能减排的发展之路，不断优化电源结构，发展高效清洁能源，推进科技创新，提高资源利用效率，努力建设资源节约型和环境友好型企业，实现能源与环境的和谐发展。

响应国家环保政策，完成原煤总量控制目标，煤耗水平进步一降低。2020年，市内燃煤发电企业耗用原煤总量891万吨；实现供电煤耗280.9克/千瓦时，同比下降4.6克/千瓦时。有序推进污泥掺烧，全年共掺烧污泥21万吨，掺烧率3%。加大环保工作力度，全年公司系统发电企业污染物排放达标，共减排烟尘168万吨、二氧化硫15.7万吨、氮氧化物1.7万吨。

积极开展科技和技改项目，增强企业竞争实力。全年新增15项专利和3项软件著作权。完成外三发电火储联合运行项目，成为华东地区首个大型火电机组耦合电储能联合运行案例。创新油气生产方式，实现平湖A3井凝析油及原油回注回采，有效应对国际油价大幅下跌。智能管控新能源项目，稳步推进“申能风光储管理信息系统”建设，项目被中国企业联合会遴选为“全国智慧企业建设创新实践案例”。积极开展技改项目。全年共下达系统企业技改和科技项目184项。积极推广煤电节能减排技术。全年共开展对外服务项目6个。

五、经济责任——诚信经营、互惠共盈

公司坚持诚信、合规经营，秉承“锐意开拓、稳健运作”的经营理念，坚持创建高效清洁发展的“先锋企业”，持续优化产业结构，努力提高公司核心竞争力和可持续发展能力，保持了健康稳健的发展

态势。

（一）产业规模不断壮大，盈利能力保持优良

公司始终将发展作为工作的重中之重，坚持项目建设与开发并重，增强公司发展后劲。2018年至2020年，公司控股发电装机规模从1020万千瓦增加到1263万千瓦，控股发电量从364亿千瓦时增加到393亿千瓦时，市场份额不断提升。2018年至2020年，公司实现的归属于上市公司股东的净利润分别为18.3亿元、22.9亿元和23.9亿元，基本每股收益分别为0.401元、0.483元和0.487元；公司总资产从2018年末的596.62亿元增加到2020年末的762.98亿元，累计增长27.9%；净资产从259.53亿元增加到308.49亿元，累计增长18.9%。

（二）面对严峻经营形势，多举措降成本增效益

统筹协调供需关系，克服疫情等因素造成的煤炭供应紧张的不利形势，保障系统煤电企业电煤供应，有序推进发电企业市场化采购，动态调整进口煤采购策略，有效降低燃煤成本，全年标煤均价同比下降20元/吨，降幅2.9%。

多措并举开拓电力、供热市场，全年完成市场化交易电量97.6亿千瓦时，同比上升4个百分点；控股供热量达1071万吉焦，同比增加6.1%。

强化内部管理，深化对标管理，严控生产运维成本。完成第一期短券发行，利率创历史新低；利用询比价机制降低间接融资成本，积极推进LPR基准转换降低存量银团融资成本，合计节约财务费用年化约1.6亿元。

（三）聚焦清洁优质能源项目，产业发展成果实现新突破

新能源装机容量占比大幅提升，电力结构进一步优化。全年新增新能源控股装机容量 116.2 万千瓦，累计控股装机规模达 214.5 万千瓦，同比增加约 118%，占公司控股装机容量的 17.8%。着力拓展新兴能源业务规模，年内投产 3 个分散式供电项目，外三发电火储联合项目一期正式投入运行。

（四）持续分红回馈股东，积极保护相关方权益

1、持续回报股东。

公司重视股东回报，始终坚持现金分红，上市以来累计分配现金红利达 174.24 亿元人民币，占可供分配净利润的 43.92%，在 A 股市场树立了绩优蓝筹的资本市场形象。

2、保护债权人权益。

公司在经营决策过程中，不断强化财务风险管理，确保公司资产安全，在银行间债券市场，公司长期维持主体信用级别 AAA 级，严格按照与债权人签订的合同履行债务，按时支付利息、归还本金，及时通报与债权人权益相关的重大信息，保障了各债权人的利益。

3、维护合作伙伴、供应商和客户权益。

作为电力能源企业，公司恪守信用，严格履行合同。在供应链管理中，公司建立了较为完善的采购流程与机制，制定采购招标管理办法，确立了公平、公正的评估体系，有效地保护了相关方利益。公司坚持合作共赢的方针，坚持“利益共享、风险共担”，立足于与合作伙伴共同成长，并与各合作伙伴建立了良好的合作关系。

六、社会责任——共享成长、造福社会

（一）坚持以人为本，促进和谐发展

公司始终坚持“以人为本”的理念，将人才作为企业发展的第一要素，建立和完善职位体系、薪酬福利体系和绩效管理体系等人力资源核心体系，提供清晰明确的职业生涯规划路径，鼓励价值创造与创新，将企业发展与员工职业生涯发展有机结合，努力为员工创造良好的职业发展环境。

1、完善用工管理体系，维护员工合法权益。

公司建立了比较完善的用工管理体系，按照国家法律法规的要求，主动为员工办理和缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金；为员工提供健康体检、带薪休假等多项福利；建立带薪培训与学习补贴制度。

2、关心员工人身安全，维护员工健康权益。

公司积极推行 HSE（健康、安全、环境）体系建设，建立安全防护相关规章制度；加强职业健康安全管理，预防员工职业病危害；定期组织员工参加职业健康体检，确保职工身心健康。面对疫情，公司高度重视，积极应对，做了大量富有成效的工作，有效保障了能源安全稳定供应和员工身体健康。

3、建立和完善职位、薪酬、绩效体系，促进员工持续成长。

在加快企业发展的同时，公司始终关注员工个人发展，致力于为员工构筑公正、公平、透明的职业生涯发展平台，实现员工与企业共同发展。有序推进岗位职级体系建设，股权激励方案已获市国资委批

复，公司员工及核心骨干的活力得到进一步激发。

4、全心全意关爱员工，帮助员工解忧解愁。

公司重视传达对员工的关爱，主动了解职工情况，解决职工实际需求。公司系统各级工会及时掌握系统内各类困难职工情况，深入困难职工家庭，努力为困难职工群众办好事、做实事、解难事，积极开展多层次、多渠道的帮扶活动，有效缓解了职工急难愁忧。

5、开展形式多样的文体活动，营造积极良好的企业氛围。

公司及系统企业结合实际、因地制宜地不断开展形式多样的文体活动，努力为员工营造舒心的工作、生活环境，充分发挥文体活动在引导、激励、凝聚队伍的积极作用，让员工在工作之余体验多彩的生活，帮助职工陶冶情操、放松身心，增进企业凝聚力。

（二）严格依法纳税，贡献地方经济

作为企业，依法纳税不仅是企业必须履行的法定责任，也是最基本的社会责任。公司在业务稳定发展的同时，时刻考虑社会的整体利益和长远发展，自觉承担相应的社会责任，严格履行纳税人的义务，坚持依法纳税，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

（三）传递爱心，回馈社会

企业的长期稳定发展离不开周边的社会环境。公司在发展壮大的同时，积极融入社区、回馈社会。

2020年，积极落实与云南有关县政府签署的《结对帮扶协议书》，扶持当地建档立卡贫困户养猪、种植黑木耳等，均按计划落实完成。

公司员工持续资助社区小学，通过捐款捐学习用品等形式，有效改善了学生的学习条件。同时，开展“爱心一日捐”活动，为困难职工带来公司大家庭的温暖。

七、展望未来

2021年，公司将继续围绕“加快发展、稳步调整、提质增效、培育优势、提高竞争力、做优‘先锋企业’”的工作方针，夯实发电主业安全基础，打造本质安全型企业，加强节能减排管理，不断优化能源结构，努力提升企业效益水平，切实履行企业社会责任，促进公司与员工、利益相关方及社会的和谐发展。

新的一年，机遇和挑战并存，我们将牢记责任和使命，加强改革创新，注重结构调整升级，让企业的生产更安全，发展更绿色，员工更幸福，推动公司发展再上新台阶，更好的实现公司内在价值、市场价值和社会价值。

2021年4月2日